

Årsrapport 2022



INNHold

- 03 Våre prinsipper
- 04 Røde Kors' samfunnsrolle og organisering
- 06 Våre tre hovedmål
- 12 Røde Kors nasjonalt
- 14 Røde Kors internasjonalt
- 16 Årsberetning 2022
- 32 Aktivitetsregnskap
- 34 Balanse
- 36 Kontantstrømoppstilling
- 39 Noter
- 52 Revisjonsberetning
- 54 Organisasjonen



Forside: Katia Dobrovska (26) og datteren Lilia (5) flyktet fra Kharkiv til et hjelpesenter i Uzhhorod, vest i Ukraina. Foto: Ville Palonen/Finsk Røde Kors

Design: Spoon
spoonagency.no



Helge Kværnø (t.v.) og Tom Natland Fagerhaug brukte flere hundre timer av fritiden med å kjøre ambulanse under pandemien.

Røde Kors-prinsippene

Humanitet

Røde Kors er grunnlagt ut fra ønsket om upartisk å bringe hjelp til de sårede på slagmarken. Både i sitt internasjonale og nasjonale arbeid streber Røde Kors etter å forebygge og lindre menneskelig lidelse. Organisasjonens formål er å beskytte liv og helse, og sikre respekt for enkeltmennesket. Røde Kors arbeider for å fremme gjensidig forståelse, vennskap, samarbeid og varig fred mellom alle folk.

Upartiskhet

Røde Kors yter hjelp uten hensyn til nasjonalitet, etnisitet, trosbekjennelse, samfunnsklasse eller politisk overbevisning. Røde Kors streber utelukkende etter å lindre nød og komme hurtig til hjelp der nøden er størst.

Nøytralitet

For å kunne bevare alles tillit, skal Røde Kors ved konflikter ikke ta parti, eller på noe tidspunkt la seg engasjere i uoverensstemmelser av politisk, etnisk, religiøs eller ideologisk karakter.

Uavhengighet

Røde Kors er uavhengig. Selv om det nasjonale Røde Kors skal bistå myndighetene under krig og i nødsituasjoner og er underlagt landets lover, må Røde Kors alltid opprettholde sin selvstendighet for til enhver tid å kunne handle i overensstemmelse med Røde Kors-prinsippene.

Frivillighet

Røde Kors er en humanitær hjelpeorganisasjon basert på frivillig deltakelse, og er ikke på noen måte tilskyndet av ønske om økonomiske fordeler.

Enhet

I hvert land kan det bare være én nasjonalforening. Den må være åpen for alle og utføre sin humanitære virksomhet over hele landet.

Universalitet

Røde Kors er en verdensomspennende bevegelse hvor nasjonalforeningene har samme status og deler samme ansvar og plikt til å hjelpe hverandre.

Vedtatt på den 20. internasjonale Røde Kors-konferansen i Wien i 1965.



Foto: Linda Evensen/Steinkjer Røde Kors

i forbindelse med Røde Kors-dagen 8. mai, ble det arrangert førstehjelpskurs over hele landet. Her er det frivillige i Steinkjer Røde Kors som demonstrerer førstehjelp.

Røde Kors' samfunnsrolle og organisering

Gjennom lokalforeninger, distriktsforeninger, nasjonalforeningen og søsterforeninger over hele verden, er Røde Kors til stede der mennesker bor eller oppholder seg for å hjelpe de som trenger oss mest. Vi er talspersoner for mennesker i sårbare livssituasjoner og handler slik at vi er best mulig beredt til å møte dagens og morgendagens humanitære behov.

Røde Kors i Norge er del av Røde Kors- og Røde Halvmåne-bevegelsen, som er verdens største humanitære nettverk. Gjennom søsterforeninger i nesten alle land og deres lokale frivillige, er Røde Kors til stede både før, under og etter katastrofer og kriser, væpnet konflikt og vold. Vi samarbeider tett med alle deler av bevegelsen for å sikre gjennomføring av humanitære aktiviteter.

Røde Kors er Norges største, frivillige humanitære organisasjon. Vi er en beredskapsorganisasjon der alle ledd er klare til innsats, og vi er en viktig del av den norske redningstjenesten. Røde Kors er støtteaktør for norske myndigheter, og våre aktiviteter støtter og utfyller tjenestetilbudet til det offentlige. Vi er pådriverne for å øke kunnskap om, og respekt for, internasjonal humanitær rett, menneskerettigheter og flyktningretten.

Røde Kors er en medlemsstyrt organisasjon med rundt 160.000 medlemmer. Vi utfører humanitær aktivitet gjennom våre 41.000 frivillige i lokalforeninger rundt omkring i det norske lokalsamfunnet og internasjonalt, gjennom søsterforeninger og bevegelsen.

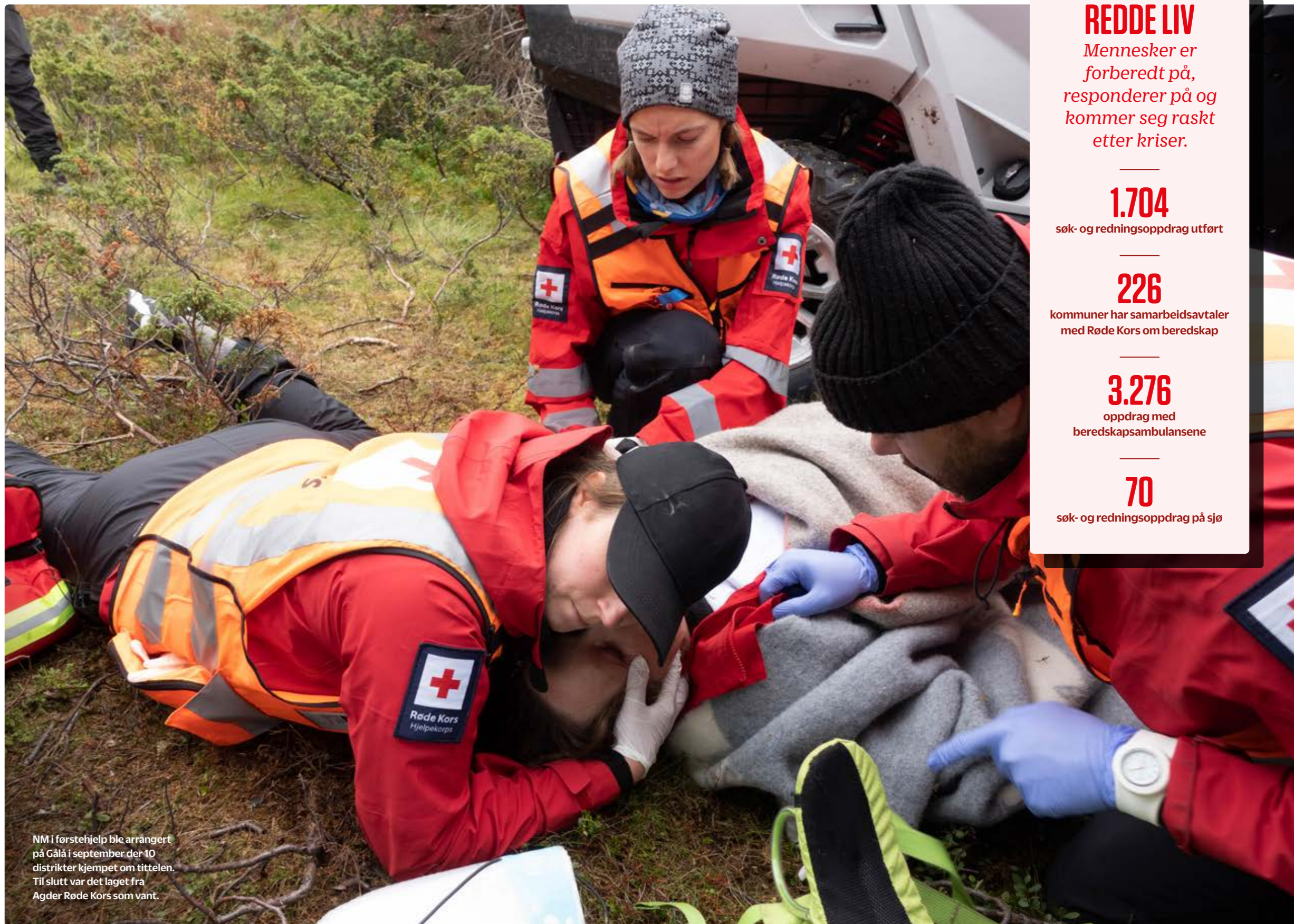
Røde Kors i Norge er organisert i tre nivåer; lokalt, distrikt og nasjonalt. Internt er vi delt i tre områder: Røde Kors Hjelpekorps, Røde Kors Omsorg og Røde Kors Ungdom. Lokalforeninger tilpasser sine planer etter lokale behov.

Redde liv

Risikobildet i Norge endrer seg. Klimaendringer gjør at Røde Kors må tilpasse oss et scenario med mer ekstremvær og økt frekvens av naturrelaterte hendelser, som flom, snøskred, branner og så videre.

S ett sammen med risiko for epidemier og endret bruk av norsk natur, står vi overfor hyppigere og mer krevende hendelser, både for enkeltmennesker og lokalsamfunn. Dette krever at Røde Kors arbeider med påvirkning for å løfte klimatilpassede beredskapstiltak i lokalsamfunnet, samtidig som vi styrker vår egen evne til å gjennomføre en mer sammensatt respons.

Røde Kors skal kunne bistå ved ulykker og hendelser som enkeltmennesker, familier, lokalsamfunn eller nasjonen utsettes for. Skal Røde Kors opprettholde sin solide posisjon som frivillig beredskapsorganisasjon, må vi kontinuerlig videreutvikle oss og samarbeide med offentlige myndigheter og andre aktører for å forebygge og respondere godt på akutte fysiske og psykososiale behov.



NM i førstehjelp ble arrangert på Gålå i september der 10 distrikter kjempet om tittelen. Til slutt var det laget fra Agder Røde Kors som vant.

REDDE LIV

Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser.

1.704

søk- og redningsoppdrag utført

226

kommuner har samarbeidsavtaler med Røde Kors om beredskap

3.276

oppdrag med beredskapsambulansene

70

søk- og redningsoppdrag på sjø

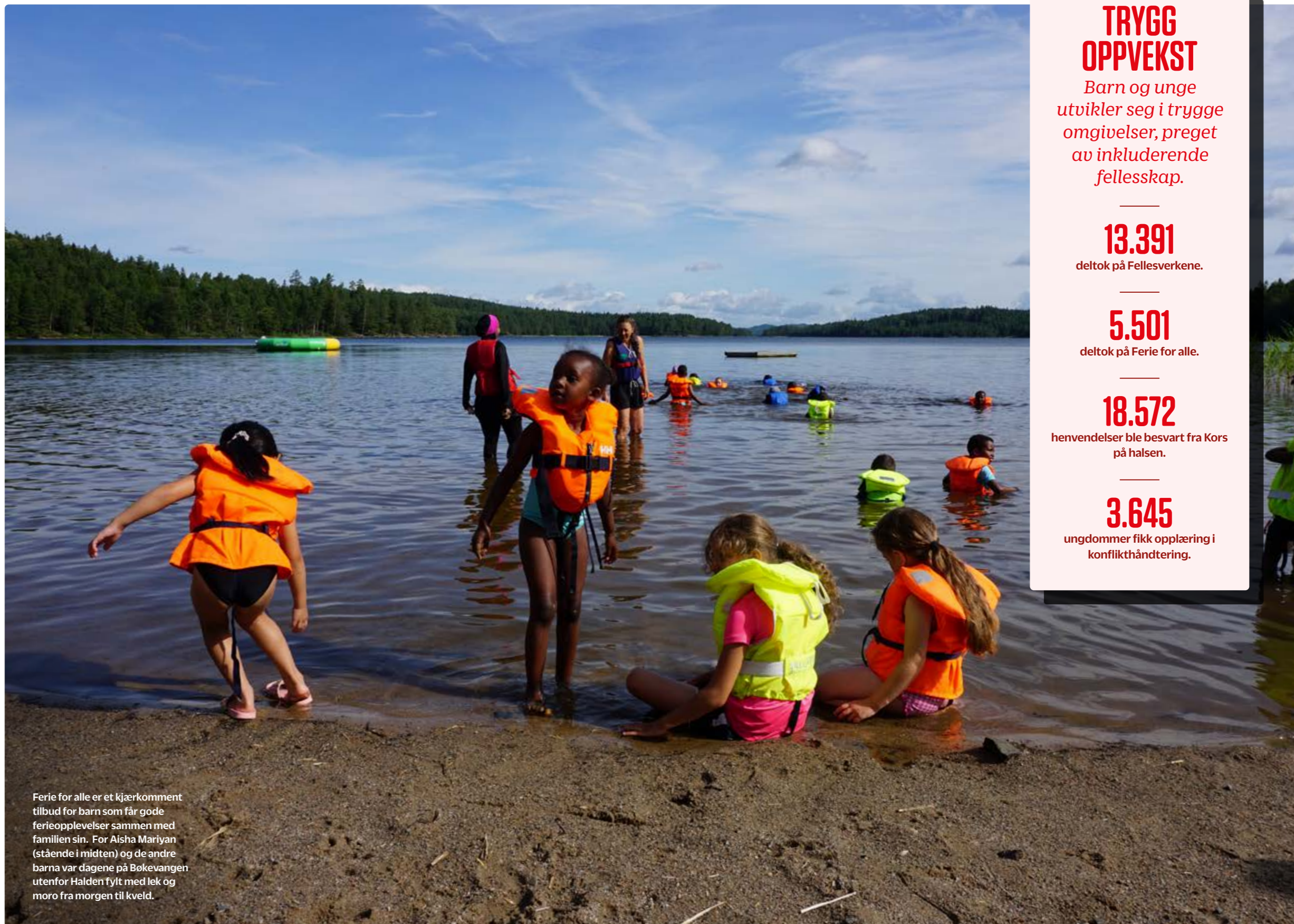
Trygg oppvekst

De fleste barn og unge i Norge har et godt liv med gode muligheter til utvikling. Likevel er det et økende antall barn som vokser opp i lavinntektsfamilier og som derfor opplever å stå utenfor fellesskapet og ikke har de samme mulighetene til utvikling og deltakelse.

Det er en økning i antall unge som rapporterer om psykiske plager, følelse av ensomhet og depressive symptomer. En for stor andel fullfører ikke skolen, og flere står i fare for å begå kriminalitet og vold. Uforutsette hendelser som epidemier eller økt migrasjon øker risikoen for at flere barn og unge i samfunnet vårt blir sårbare.

Årsakene til at mange barn og unge har det vanskelig, er sammensatte. Gjennom å videreutvikle og styrke vår innsats for barn og unge, og deres familier, skal Røde Kors gjøre en enda tydeligere forskjell. Tidlig innsats er avgjørende for at humanitære utfordringer ikke skal følge den enkelte gjennom livet.

Ferie for alle er et kjærkomment tilbud for barn som får gode ferieopplevelser sammen med familien sin. For Aisha Mariyan (stående i midten) og de andre barna var dagene på Bøkevangen utenfor Halden fylt med lek og moro fra morgen til kveld.



TRYGG OPPVEKST

Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap.

13.391

deltok på Fellesverkene.

5.501

deltok på Ferie for alle.

18.572

henvendelser ble besvart fra Kors på halsen.

3.645

ungdommer fikk opplæring i konflikthåndtering.

Liv i verdighet

Ensomhet og utenforskap utgjør betydelige humanitære utfordringer i samfunnet. Årsakene til disse utfordringene er både strukturelle og individuelle.

Trender som migrasjon, urbanisering, økt effektivisering av arbeidslivet, sosioøkonomisk ulikhet og at det er mindre naturlig å møtes på tvers av aldersgrupper, bidrar til økt stigmatisering, ekskludering og ensomhet. Antall personer med kroniske lidelser og endring i alderssammensetningen i kommunene, gjør at presset på offentlige helse- og omsorgstjenester blir større, og behovet for tiltak og frivillig innsats blir derfor viktig. Samtidig ser vi at uforutsette hendelser eller endringer som epidemier og migrasjon, skaper behov for tiltak som kan håndtere nye former for ensomhet og grunnleggende humanitære behov.

Gjennom å videreutvikle og styrke vårt tilbud av ulike former for lavterskeltilbud, felles møteplasser, tiltak for nettverksbygging og én-til-én-kontakt for ulike grupper i hele Norge, skal Røde Kors gjøre en enda tydeligere forskjell.



Stor stas og glede for beboerne på Greverud sykehjem, da Oppegård Røde Kors tok med flere alpakaer på besøk til sykehjemmet.

LIV I VERDIGHET

Mennesker lever trygge liv i verdighet, med mulighet for utvikling.

9.500

frivillige i besøkstjenesten

26.000

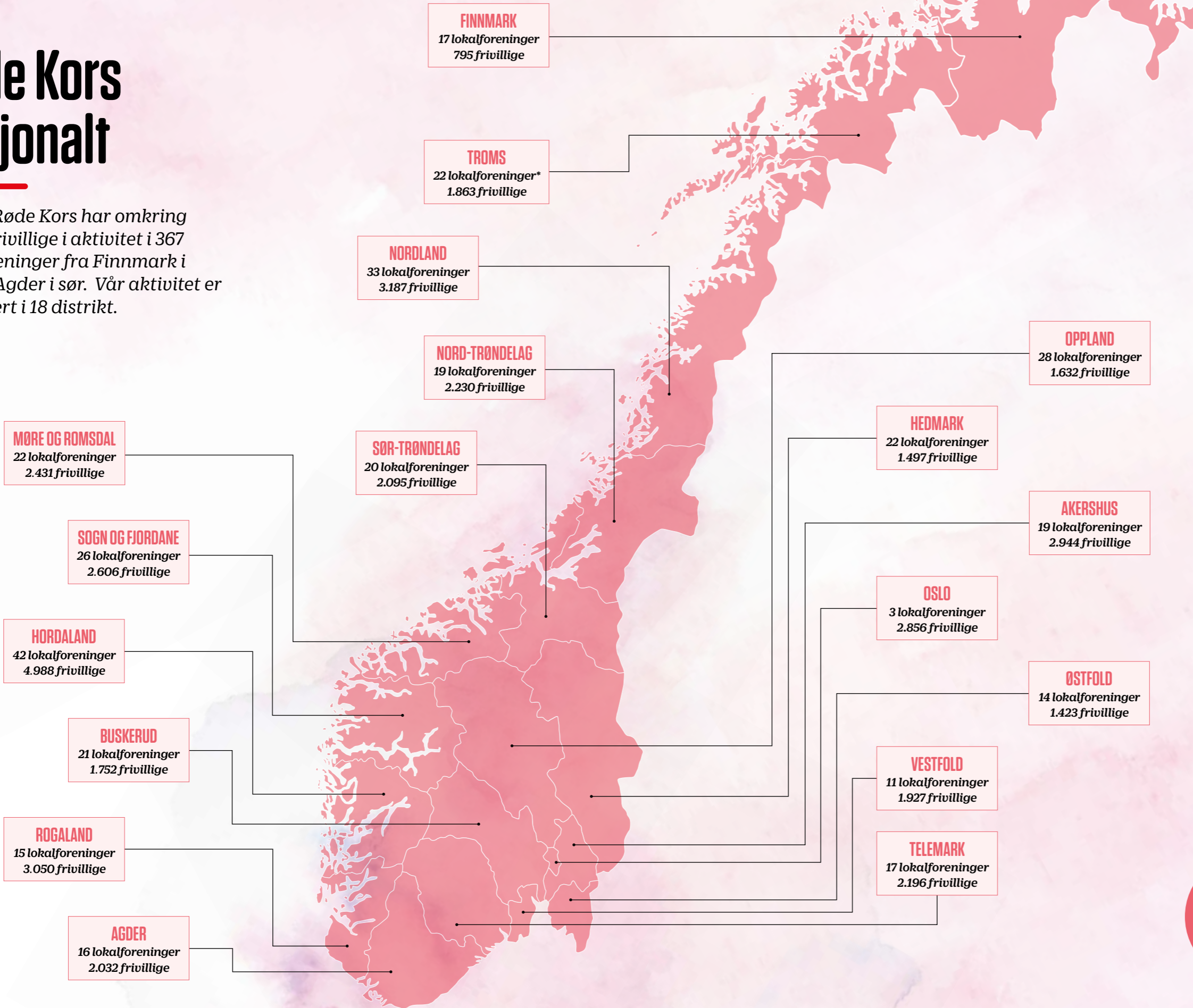
deltakere

715

besøksvenner med hund

Røde Kors nasjonalt

Norges Røde Kors har omkring 41.000 frivillige i aktivitet i 367 lokalforeninger fra Finnmark i nord til Agder i sør. Vår aktivitet er organisert i 18 distrikt.



41.000

I 2022 var det omlag 41 000 aktive frivillige i Norge, fordelt på **36 % menn** og **57 % kvinner** (7 % ukjent).

- 367** lokalforeninger
- 18** distrikt
- 9.500** besøksvenner
- 6.400** aktive i hjelpekorps



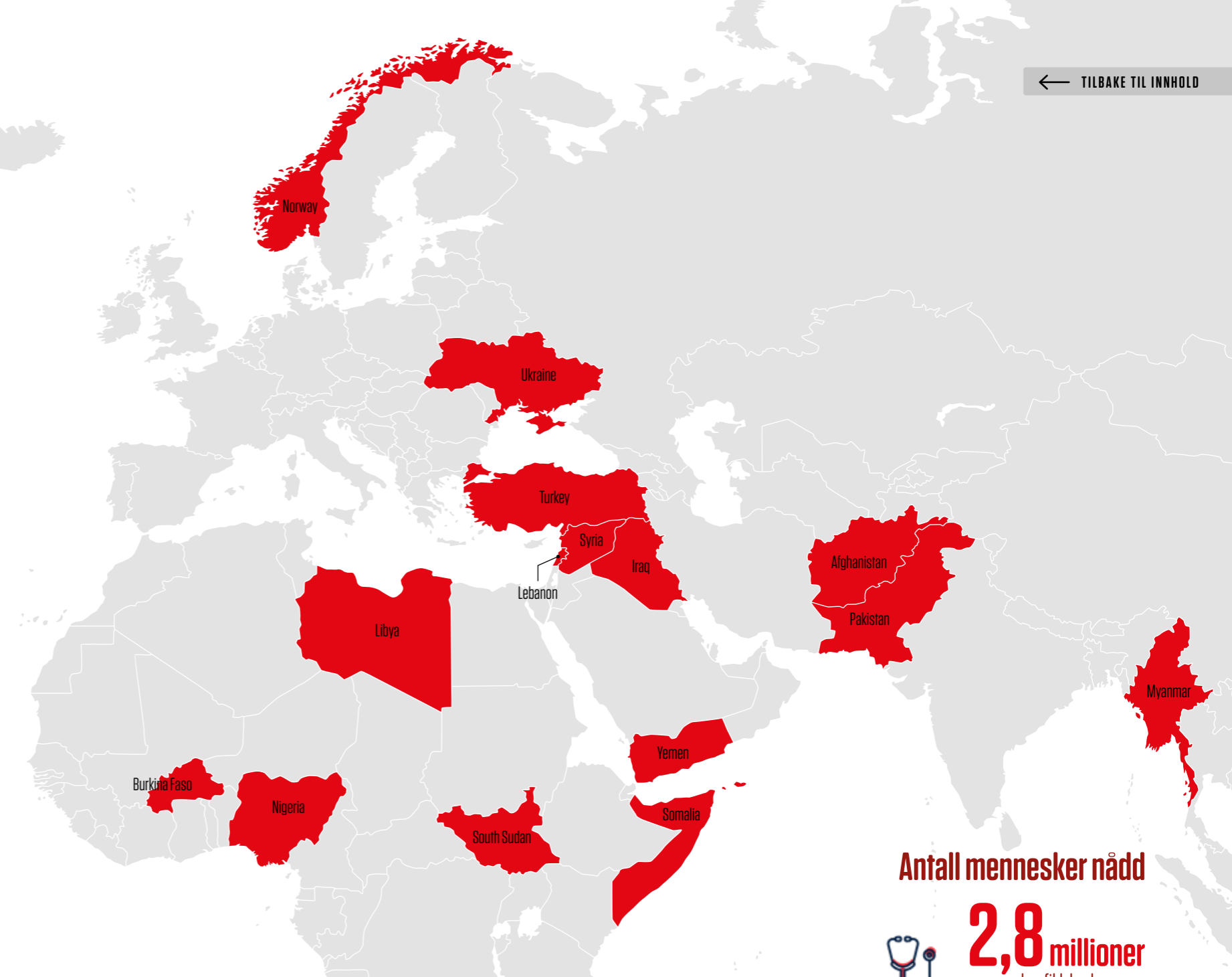
SLIK BRUKER RØDE KORS INNSAMLEDE MIDLER

- 90 % går til formålet
- 6 % går til å skaffe nye midler
- 4 % går til administrasjon

*Longyearbyen er en av Troms' 22 lokalforeninger

Røde Kors internasjonalt

Verden står overfor flere langvarige og komplekse konflikter og kriser som svekker tilgang til stabile helsetjenester. For å møte de humanitære utfordringene i verden, jobber Røde Kors i Norge med å forbedre helse og beskyttelse til de meste sårbare. Røde Kors i Norge er en del av Det internasjonale Røde Kors- og Røde Halvmåneforbundet (IFRC) og har landkontorer i 18 land (markert i rødt på kartet).



Få måneder etter utbruddet av den internasjonale væpnede konflikten mellom Ukraina og Russland hadde Ukrainisk Røde Kors med vår støtte lansert nesten 20 mobile helseenheter. Disse sørget for at 56.000 mennesker, de fleste internt fordrevne, fikk medisinsk og psykologisk behandling. Vi støttet Røde Kors-bevegelsens største kontantstøtteprogram noensinne – som viste seg å være en økonomisk livline for ukrainere både i Ukraina og i nabolandene. Norges Røde Kors bidro også med både medisinsk personell, utstyr og finansiering til ICRC for å styrke den akutte medisinske responsen i frontlinjen.

Sultkrisen i Afrika var en annen strategisk prioritet. Støtte til helseklinikker i Somalia, og en kontantstøtteordning i nordlige Kenya, hjalp titusener av mennesker hvis liv ble hardt rammet av tørke, flom og stigende matvarepriser i 2022. Programmer for ernæringsstøtte, spesielt til barn, var uvur-

derlig for familier som hadde mistet sitt livsgrunnlag på grunn av tørke eller flom. En kontantstøtteordning ga også ofre for seksuell og kjønnsbasert vold i Sør-Sudan mulighet til å betale for nødvendig behandling og oppfølging.

Da ødeleggende flom rammet Pakistan og etterlot en tredjedel av landet under vann, ble Pakistan Røde Halvmåne sine Norges Røde Kors-finansierte mobile helseteam flyttet til noen av de mest rammede og isolerte områdene. Vann- og sanitetseksperter reparerte raskt skadde vannpumper for å gi rent vann – et viktig element i kampen mot spredning av sykdommer som kolera.

For at tusener av pasienter og studenter kunne motta behandling eller lære under trygge, rene og sanitære forhold, finansierte vi også renoveringen av skoler og klinikker i Colombia, Irak og Myanmar.

Tusenvis av frivillige spilte en sentral rolle i helse-

fremmende og sykdomsforebyggende arbeid og i levering av helsetjenester: førstehjelpskurs, ambulansetjenester og sykdomsovervåking er bare noen av måtene de støttet lokalsamfunnene sine på.

Den unike støtteaktørrollen Røde Kors og Røde Halvmåneforeninger har til sine myndigheter betyr at de ofte er sterkt involvert i både helse og beredskap. I Afghanistan, Myanmar, Somalia og Syria er nasjonalforeningene store helseleverandører. Frivillige og ansatte sørger for både henvisning og behandling av syke. Men i tillegg setter de også opp kampanjer for prinsipiell humanitær handling - for å sikre at det er menneskelig behov, ikke politikk, som dikterer tilgangen til helsetjenester.

Antall mennesker nådd

 **2,8 millioner** mennesker fikk bedre tilgang til helse

 **2,5 millioner** mennesker mottok helse- og hygieneinformasjon

 **3,1 millioner** mennesker fikk bedre tilgang til rent vann.

Årsberetning 2022

Røde Kors ble grunnlagt med formål om å sikre upartisk hjelp til de sårede på slagmarken. I dag gjennomfører Røde Kors en lang rekke humanitære aktiviteter over hele verden, tilpasset ulike kontekster og humanitære behov. Vårt samfunnsoppdrag er det samme som da vi ble stiftet: **Hindre og lindre nød og lidelse. Beskytte liv og helse.**

oktober 2023 vil landsmøtet beslutte en ny, justert retning for perioden 2024-2026.

Røde Kors er en medlemsorganisasjon med 156.062 medlemmer, 367 lokalforeninger og ca 41.000 frivillige per 31.12.22

Røde Kors hjelper mennesker i Norge og internasjonalt. Våre frivillige er til stede for mennesker som trenger støtte og hjelp. Vi er del av en verdensomspennende bevegelse med et stort nettverk av frivillige hjelpere. Røde Kors jobber over hele verden. Internasjonalt jobber Norges Røde Kors alltid gjennom nasjonale Røde Kors/Røde Halvmåne-søsterforeninger.

Som beredskapsorganisasjon er vi til stede i lokalsamfunn over hele landet før, under og etter en krise. Primærhelse, sosial inkludering og forebygging av katastrofer er kjerneområdene i Røde Kors' langsiktige engasjement både i Norge og utlandet.

Røde Kors er etter kongelig resolusjon anerkjent som humanitær støtteaktør til norske myndigheter. Støtteaktørrollen er en avtale mellom norske myndigheter og Røde Kors om at vi skal samarbeide om å yte humanitær innsats for berørte, sårbare og vanskeligstilte grupper i samfunnet i fred, krig og krise, og i tråd med Røde Kors-prinsippene.

Overlappende kriser

2022 var et år preget av kriser og ekstraordinære situasjoner som overlappet hverandre. Årets første måneder var

fremdeles påvirket av konsekvenser av covid-19-pandemien. Dette medførte humanitære utfordringer knyttet til blant annet ensomhet og psykisk uhelse, samt noe lavere aktivitetsnivå for å møte disse utfordringene. I tiden etter 24. februar har håndteringen av konsekvenser av krigen i Ukraina hatt stor påvirkning på Røde Kors' innsats, både nasjonalt og internasjonalt.

Krigen i Ukraina

Eskaleringen av krigen i Ukraina i februar 2022 har fått store humanitære konsekvenser for sivilbefolkningen i landet. Mens rundt 7,9 millioner flyktninger oppholder seg i Europa er 6,5 millioner mennesker internt fordrevet, 1,6 millioner av dem øst i landet. Vi signerte allerede i mars en samarbeidsavtale med Ukraina Røde Kors for oppstart av 20 mobile helseenheter i Ternopil, Khmelnytskyj og Dnipro. Over 70.000 mennesker fikk helsehjelp, inkludert psykososial støtte, fra disse i 2022. Hver enhet har lege, sykepleier, jordmor, psykolog og førstehjelpsinstruktør. Av de 102 ansatte i prosjektet er 35 selv internt fordrevne. Vi sendte 192 tonn med nødhjelpsutstyr, blant annet kirurgisk forbruksmateriell, førstehjelpsutstyr, tepper, senger, bærer, varmeovner, lagerhaller og biler. Vi støttet også The International Federation of Red Cross and Red Crescent Societies (IFRC) nødhjelpsappell hvor 690.000 mennesker fikk utdelt kontanter for å dekke familiens mest grunnleggende behov i 2022.

Røde Kors-frivillige Azia Antciferova gir Kasandra (9) en god klem. Hjelpesenteret til Røde Kors i Uzhhorod i Vest-Ukraina er et samlingspunkt både for de som ønsker å bidra som frivillige og de som trenger mat, klær og hygieneartikler.



Hele sommeren er 50 frivillige i Tjøme og Hvasser Røde Kors Hjelpekors i beredskap.



Foto: Id Skrivarhaug

«Hjelpekorpene har respondert på alle hendelser der de er blitt anmodet om bistand fra myndighetene.»

Håndtering av konsekvenser av Ukraina-krigen nasjonalt

Ukraina-krigen har også hatt stor innvirkning på vårt arbeid i Norge. I 2022 har håndtering av økt antall flyktninger fra Ukraina vært et høyt prioritert område for Røde Kors. Røde Kors har vært sterkt bidragsytende med å legge til rette for mottak av om lag 40.000 flyktninger, og våre frivillige har gjort en svært stor innsats for å møte denne situasjonen.

Utover året stabiliserte situasjonen seg med noe avtakende antall ankomster og økende bosetting. Vi har møtt denne nye fasen med å gå fra en akuttrespons til å tilrettelegge relevant aktivitet gjennom ordinære aktiviteter lokalt.

Gjennom året har Røde Kors intensivert og tilpasset opplæringen i psykososial førstehjelp for å møte flyktningene på en ansvarlig og ivaretagende måte. Vi ser videre at beredskapsorganisering av arbeidet for å møte den akutte situasjonen, har gitt god effekt. Røde Kors har hatt god synlighet i media og det har blitt gjennomført viktig humanitær dialog med Utlendingsdirektoratet (UDI) og andre aktører nasjonalt og med kommuner lokalt.

Fremtidens frivillighet

Vi ser at det fremdeles er utfordringer knyttet til frivillighetsutviklingen. I 2022 har vi jobbet videre med et stort prosjekt knyttet til fremtidens frivillighet. Prosjektet har gitt oss et svært viktig kunnskapsunderlag om trender og utvikling for frivilligheten i Røde Kors og i Norge generelt, med tilhørende strategiske anbefalinger for hvordan vi bør jobbe med tematikken videre.

Barn og unge

Arbeidet med Sosial Puls 2022, har gitt oss et grundig og omfattende kunnskapsgrunnlag om hvilke grupper i det norske samfunnet som har de største humanitære utfordringene. Dette grunnlaget er viktig både i vårt videre strategiske arbeid, samt i vårt påvirkningsarbeid overfor nasjonale og lokale myndigheter. Rapporten viser blant annet at barn og unge er mer utsatt for humanitære problemer enn voksenbefolkningen. 2022 har i denne sammenheng

Olai Tefre (86) og Ivar Bruvik Sætre (30) har mye til felles de kan prate om. Både om det som skjer i verden og i lokalsamfunnet.

illustrert at lavinntekt og fattigdom er utfordringer som påvirker mange barnefamilier. Røde Kors i Norge jobber på mange fronter for å motvirke konsekvensene av dette. I løpet av året har eksempelvis 5.500 barn, unge og foreldre deltatt på ferieopphold gjennom Ferie for alle.

Vi satser på ungdomsarbeid, og har i 2022 etablert 13 nye Treffpunkt. Flere er også under oppstart. Fellesverkene våre er videre svært viktige og populære tilbud for ungdommer og unge voksne. I 2022 har vi hatt nærmere 90.000 besøk på Fellesverkene, med nesten 14.000 unike deltakere. Det er åpnet tre nye Fellesverk i løpet av året og vi ser en rekordpågang av ungdommer.

Gjennom 2022 har vi hatt oppmerksomhet på å øke aktivitetsnivået for barn og unge generelt, og særlig som følge av økte ankomster av flyktninger og langtidsvirkninger etter pandemien. Det har blitt etablert 20 nye Barnas Røde Kors (BARK) -grupper og det har vært jobbet aktivt gjennom året med å synliggjøre viktige digitale tjenester som Kors på halsen og Digital leksehjelp.

Ensomhet blant eldre

Da pandemien traff oss, var Røde Kors raskt ute med å varsle bekymring for at særlig de eldste og de yngste ville rammes hardt av konsekvensene av smittevernrestriksjonene. Dessverre fikk vi rett. Under pandemien økte ensomheten blant eldre. Eldre er en gruppe i samfunnet vi skal være særlig årvåke for. I Røde Kors har vi om lag 10.000 besøkvenner. Veldig mange av dem er viktige, sosiale kontakter for eldre

«Under pandemien økte ensomheten blant eldre.»

mennesker. De får også en unik innsikt i hvordan eldre mennesker har det her i landet, om de bor hjemme eller på institusjon. I 2022 utarbeidet Røde Kors rapporten «Glemte i eget hjem.» Rapporten ble presentert i forbindelse med den

internasjonale eldredagen, og omhandler erfaringene til besøkvenner og eldre hjemmeboende.

Vi ser fremdeles tegn til en reduksjon i antall frivillige innen eldrefeltet. Pandemien har bidratt til dette frafallet. Samtidig har vi i 2022 hatt vellykkede tiltak i mange distrikter. Siden 2020 har det eksempelvis vært jobbet med å styrke besøkstjenesten i Drammen etter at en kartlegging viste at det ville bli en dobling i antall eldre i kommunen de neste 15-20 årene. Arbeidet gir gode resultater. I dette arbeidet er det også avdekket at det er behov for flere besøkvenner som kan andre språk enn norsk og som har religionsforståelse. 30 prosent av Drammens innbyggere har minoritetsbakgrunn. Sammen med Buskerud Innvanderråd startet Røde Kors høsten 2022 et samarbeid for å rekruttere flere frivillige med minoritetsbakgrunn. Prosjektet kalles Internasjonalt vennskap. Allerede har flere frivillige fra Pakistan, Afghanistan, Kurdistan, Ukraina, Romania, Polen og Tyrkia meldt seg. Prosjektet kjøres ut 2023, og planen er at aktiviteten da skal leve videre.

Arbeid med beredskap, søk og redning

I 2022 har det blitt lagt ned et svært stort beredskapsarbeid i Røde Kors, og vi er styrket som beredskapsorganisasjon sammenlignet med foregående år. Flere har fått tilgang til førstehjelpsopplæring og kunnskap om egenberedskap i tillegg til aktuelle fremtidige risikoer, sårbarheter og beredskapsbehov i samfunnet. Vi ser videre at beredskapsorganisering av arbeidet for å møte den akutte situasjonen i forbindelse med å møte flyktninger fra Ukraina, har gitt god effekt.

Vi har gjort klare og viktige fremskritt i utviklingen av felles aksjonsstøttesystem for redningstjenesten nasjonalt, samt beredskapsstøttesystem for krisehåndtering i Røde Kors. Dette er et svært viktig arbeid for årene fremover. Hjelpekorpsene har respondert på alle hendelser der de blir anmodet om bistand fra myndighetene. I 2022 ble Røde Kors kalt ut på 1.703 søk- og redningsaksjoner, omtrent på nivå med rekordåret i 2021. Når det gjelder førstehjelpsopplæring, har vi i 2022 hatt høy aktivitet på alle nivåer i organisasjonen, både når det gjelder kurs, opplæring, fagsamlinger, kampanjer og informasjon. 8.800 frivillige og 90 ansatte ved nasjonalkontoret har eksempelvis deltatt på «Grunnkurs i psykososial førstehjelp».

Klimakrisen

Klimakrisen skaper i økende grad humanitære behov og preger Røde Kors' innsats i inn- og utland. Hovedprogrammet for Røde Kors i Norge har gjort klimatilstand – både humanitære og operasjonelle – en gjennomgående prioritet for oss både hjemme og internasjonalt.

En viktig del av innsatsen handler om å sikre oppmerksomhet om klimakrisens humanitære konsekvenser, og vi har gjennom året fokusert på å ha en tydelig klimastemme både nasjonalt og internasjonalt gjennom rapportlanseringer, arrangementer og politiske møter. Arendalsuka, FNs klimakonferanse og FNs generalforsamling i New York har vært viktige møteplasser. For første gang arrangerte Utenriksdepartementet (UD) og Norges Røde Kors et seminar sammen om klimahelsekrisen som var et viktig skritt i riktig retning i samarbeidet med norske myndigheter for styrket innsats på klima og helse.

Internasjonal innsats

Vårt internasjonale arbeid er innrettet mot helsehjelp og beskyttelse til ofre for krig og konflikt. I 2022 bidro vi sammen med våre søsterforeninger til at 2,8 millioner mennesker fikk tilgang til grunnleggende helsetjenester og 2,5 millioner mennesker fikk informasjon om god helse og hygienetiltak. I tillegg bidro vi til at 3,1 millioner mennesker fikk tilgang til rent vann.

Situasjonen i Afghanistan bedret seg lite i 2022 hvor landet også ble rammet av et jordskjelv som ødela 15.000 boliger og hvor over 1.000 mennesker døde. Nasjonalforeningens helseprogram utvides stadig og antall permanente og mobile helseklinikker vi støtter økte fra 90 til 113. Disse sikret tilgang til grunnleggende helsetjenester, spesielt for mødre og barn samt seksuell og reproduktiv helsehjelp, til over 1,6 millioner mennesker i 2022. Over 100.000 barn ble undersøkt for alvorlig og moderat underernæring og nesten 40.000 barn ble henvist til behandling. Intervjuer med pasienter viser at 99 prosent av disse ikke har andre alternativ til helsehjelp.

I Syria, hvor 90 prosent av befolkningen lever i fattigdom etter 12 år med krig, fikk over 200.000 mennesker helsetjenester fra de 13 helseklinikkene vi støtter. Konflikten, et ikke-fungerende helsevesen og mangel på rent vann, spesielt i nord, bidro til et større kolerautbrudd som også rammet Libanon. Over 70.000 personer ble smittet og over 100 døde. Et viktig tiltak er å øke tilgangen til rent vann. Flere prosjekter med reparasjon av vannsystemer ble ferdigstilt i 2022 og totalt fikk over 3 millioner mennesker tilgang til rent vann gjennom disse prosjektene.

«Røde Kors har gjennom året fokusert på å ha en tydelig klimastemme både nasjonalt og internasjonalt.»



Ekapolon Ngasike som bor i Turkana, nordvest i Kenya, har levd et langt liv og opplevd mange tørker. I 2022 ble hun rammet av den verste tørken i landet på over 40 år.

Foto: Olav A. Saltbones

Vårt nystartede klimaresponsinitiativ med utsendelse av vannrehabiliteringsenheter ble tatt i bruk i Pakistan og Malawi. I Pakistan utløste monsunregnet en av de verste flomkatastrofene på flere tiår og 33 millioner mennesker i 84 distrikter ble rammet. Boring og rehabilitering av brønner og installasjon av lokalt anskaffede håndpumper ga rent vann til 70.000 mennesker. Selv om flomvannet gradvis har trukket seg tilbake, vil det ta flere år før folk kan bo og bruke områdene som før. I Malawi, hvor flom også førte til kolerautbrudd, fikk 48.000 mennesker tilgang til rent vann gjennom reparasjon av brønner og pumper.

Etter fem påfølgende feilslåtte regnperioder er landene på Afrikas horn hardt rammet av tørke. I Somalia har 8 millioner mennesker, hvorav 1,5 millioner barn, vært avhengig av humanitær hjelp i 2022. Partnerskapet med Somalia Røde Halvmåne muliggjør viktige humanitære aktiviteter og i 2022 fikk over 300.000 mennesker (109.000 i 2021) helsehjelp fra 13 klinikker (7 i 2021) i Somaliland og Puntland. Det var en økning i antall konsultasjoner i de 7 tidligere støttede klinikkene i Puntland, og Norges Røde Kors støttet ytterligere 3 klinikker i Sool i Somaliland, og 3 klinikker i Nugal i Nordøst-Somalia. Ytterligere prosjektaktiviteter, som utdeling av kontanter til sårbare husholdninger i Sool og Nugal kan også ha bidratt til økningen da det gjorde transport til helsefasiliteter mulig for flere mennesker. 8.000 mennesker fikk behandling (proteser og fysioterapi) på de tre rehabiliteringssentrene og 160 kvinner fikk kirurgisk behandling for fistula; en skade som kan oppstå etter kompliserte fødsler. Et nystartet kontantstøtteprogram rettet mot underernæring hos gravide og små barn gjorde det mulig for 1.882 husholdninger (cirka 10.000 mennesker) å betale for næringsrik mat, vann og hygieneartikler.

I El Salvador begrenser det høye voldsnivået barn og unges oppvekst. De er redde for å bli utsatt for vold og for å bli tvangsrekruttert til gjengmiljøer. Gjennom blant annet partnerskapet med Norges Røde Kors har El Salvador Røde Kors ved møysommelig arbeid opparbeidet seg tillit og respekt hos gjengene, og fungerer som en brobygger mellom helsemyndighetene og lokalbefolkningen. Gjennom lokale helsekomiteer og mobile helseklinikker organisert av Røde Kors får mange viktig hjelp, inkludert psykososial støtte.

I tett samarbeid med UD og ICRC, løftet Norges Røde Kors humanitær beskyttelse med flere tiltak opp mot FN's sikkerhetsråd, inkludert et arrangement om beskyttelse av barn i urban krigføring. På delegatrådet til Røde Kors/ Røde Halvmåne, bidro vi aktivt til at to resolusjoner, en på krig i by og en på atomvåpen, ble utviklet og vedtatt. I tillegg hadde vi en ledende rolle i to av hovedarrangementene under delegatrådet, om tilgang til utdanning samt beskyttelsesarbeidet i Røde Kors/ Røde Halvmåne-bevegelsen.

Økonomiske hovedlinjer

Årsregnskapet omfatter den ideelle organisasjonen Norges Røde Kors, som er en forening uten økonomisk vinning som formål. Konsernregnskapet omfatter foreningsregnskapet og datterselskapene Røde Kors Eierskap AS, Røde Kors Sentrene AS, Røde Kors Førstehjelp AS, Hogst AS, Røde Kors Tøy og Tekstil AS og Røde Kors Sirkulært AS. Organisasjonens hovedkontor er i Hausmanns gate 7 i Oslo. Årsregnskapet omfatter ikke Røde Kors' distriktskontorer og lokalforeninger i Norge, da disse er selvstendige organisasjoner med egne

vedtekter. I regnskapet fremkommer kun det som overføres fra Norges Røde Kors til distrikt- og lokalforeninger.

Aktivitetsregnskapet 2022 viser et årsresultat på kr -94 millioner for foreningen og kr -89 millioner for konsernet. Foreningens årsresultat er disponert med kr 200 millioner i overføring fra annen formålskapital, overføring av 109 millioner til formålskapital med eksterne restriksjoner og overføring av kr 3 millioner fra formålskapital med interne restriksjoner. Det negative aktivitetsresultatet for foreningen skyldes i hovedsak et svakt finansmarked i 2022. Inntektene på andre områder har vært gode og bedre enn i 2021. Dette gjelder spesielt innsamlede midler knyttet til situasjonen i Ukraina fra både private og næringsliv, testamentariske gaver, gode resultater for Pantelotteriet og en økning i offentlige tilskudd.

Røde Kors Sentrene AS har i 2022 et overskudd på kr 4,0 millioner, Røde Kors Førstehjelp AS har et overskudd på kr 2,9 millioner og Røde Kors Eierskap AS har et underskudd på kr 6,7 millioner. Røde Kors Sirkulært AS har et underskudd på kr 3,1 millioner, mens Hogst AS som Røde Kors eier 80 prosent av viser et overskudd på kr 0,1 millioner. Røde Kors Tøy og Tekstil AS endte med et underskudd på kr 0,6 millioner i 2022.

Røde Kors presenterer sitt årsregnskap for 2022 etter aktivitet, i henhold til god regnskapsskikk for ideelle organisasjoner. Foreningen Norges Røde Kors har i 2022 brukt kr 2 594 millioner til humanitært arbeid (kr 2 627 millioner inkludert datterselskaper). Formålskostnadene utgjør 94,6 prosent av de samlede kostnadene i foreningen. Røde Kors brukte kr 58 millioner til administrasjon av organisasjonen, inkludert finanskostnader. Dette utgjør 2,1 prosent av de samlede kostnadene. I tillegg til de rene administrasjonskostnadene er det i 2022 fordelt kr 138 millioner i felleskostnader som IKT, HR, økonomifunksjoner, servicetorg og eiendom.

Brutto midler anskaffet til humanitære formål i 2022 var kr 2 647 millioner for foreningen og kr 2 833 millioner inkludert datterselskaper. Røde Kors hadde i 2022 inntekter fra det offentlige på kr 1 679 millioner, herav kr 1 507 millioner til Røde Kors' internasjonale arbeid. Det er en økning i offentlige midler både til det nasjonale og internasjonale arbeidet. Myndighetenes bidrag til Røde Kors sitt arbeid er en viktig del av finansieringen. Røde Kors hadde i 2022 kr 591 millioner i innsamlede midler og gaver fra private givere og næringslivet. Samarbeidsavtaler med næringslivet bidro til ytterligere kr 18 millioner. Inntektene fra Pantelotteriet ble kr 122 millioner som er kr 8,5 millioner mer enn i 2021. Samarbeidsavtaler med næringslivet og inntektene fra Pantelotteriet inngår i aktivitetsregnskapets linje «aktiviteter som skaper inntekter». I 2022 har COOP og Det norske Veritas (DNV) vært Røde Kors sine hovedpartnere. Røde Kors sin fastgiversatsing var utfordrende spesielt i starten av 2022 på grunn av covid-19 og redusert feltsalg, men grunnet god innsats for å beholde givere har frafallet blitt minimalt. Totalt bidro giverprogrammene med kr 217 millioner som var 5 millioner mer enn i 2021. Private givere, eksklusive medlemsinntekter, bidro med kr 421 millioner til Røde Kors sitt arbeid nasjonalt og internasjonalt. Dette var en økning på kr 156 millioner fra 2021. Røde Kors hadde en innsamlingsprosent på 90 i 2022, og gjennomsnittet for de fem siste årene har vært 80 %.

Avkastningen fra finansporteføljen gir et årlig bidrag til Røde Kors' humanitære arbeid. Dette sikrer en stabil inntekt og langsiktig finansiering. Midlene som er satt av i finansporte-

Innbyggerne i den lille byen Irpin måtte flykte da bombene falt. Røde Kors er midt i krisen og gjør en enorm innsats i hjelpearbeidet over hele landet.

← TILBAKE TIL INNHOLD



Sommeren 2022 var en av de varmeste noensinne. Hetebølger, tørke og skogbranner preget nyhetsbildet. Over hele Europa bisto redningsmannskaper fra Røde Kors. På bildet er det frivillige fra Spania Røde Kors som rykker ut for å hjelpe.



følgen, er oppsparte midler fra perioden med automatinntekter. Det er verken innsamlende midler eller offentlig støtte plassert i finansporteføljen. Den langsiktige avkastningen sikrer at vi kan ta ut kr 80 millioner hvert år til humanitær aktivitet. Vi skal ikke bare hjelpe i dag, men også i fremtiden. Røde Kors hadde ved utgangen av året plassert kr 3 212 millioner i markedsbaserte finansielle omløpsmidler. Midlene forvaltes i samsvar med landsstyrets vedtatte retningslinjer, blant annet at alle plasseringer er underlagt retningslinjer for ansvarlige investeringer. Røde Kors skal ikke investere i selskaper som bryter internasjonale konvensjoner innen menneskerettigheter, arbeidsforhold, barnarbeid, på miljøområdet, eller selskaper som bidrar til alvorlige krenkelser av individers rettigheter i krig og konfliktsituasjoner. Videre eier ikke Røde Kors aksjer i selskaper som investerer i eller produserer våpen, tobakk, pornografi, alkohol, cannabis, eller kullselskaper. Røde Kors har satt som mål og ha en klimagassnøytral portefølje senest innen 2040, og skal ha en lavere andel av karbon i sin portefølje enn markedet. Det investeres

heller ikke i selskaper som Statens pensjonsfond utland har trukket seg ut av. To ganger i året foretas det en ekstern gjennomgang for å sikre at alle investeringer er i henhold til vedtatte rammer for etiske og bærekraftige investeringer.

Røde Kors har tidligere hatt hele sin pensjonsordning i Statens pensjonskasse med en premiemodell hvor årets premie er årets kostnad. For de ansatte er dette en ytelsepensjon, mens den regnskapsmessig behandles som en innskuddspensjon. Årets forpliktelse er at årets premie innbetales, og det er Statens pensjonskasse som har ansvaret for de framtidige pensjonsutbetalingene. Fra og med 1.1.2022 har Røde Kors gått over til annen pensjonsleverandør og innskuddspensjon. Et antall ansatte født i 1966 eller før fortsetter i Statens pensjonskasse, som nå er en lukket ordning uten nye medlemmer fra Røde Kors. Med disse modellene har derved ikke Røde Kors noen betydelig gjeldspost som føres i balansen.

Røde Kors har hatt en negativ kontantstrøm med kr 177 millioner i 2022. Hovedårsaken til dette er det tidligere nevnte

svake finansmarkedet. Det har vært en netto reduksjon i varige driftsmidler med kr 22 millioner, en netto økning i leverandør- og annen kortsiktig gjeld med kr 47 millioner og en netto økning i kunde- og andre kortsiktige fordringer med kr 104 millioner. Økningen i andre kortsiktige fordringer skyldes hovedsakelig arv der kr 45 millioner er inntektsført, men ikke utbetalt i 2022, samt opptjente ikke utbetalte inntekter fra Pantelotteriet andre halvår 2022. Etter dette er likviditetsbeholdningen ved årets utløp kr 3 670 millioner, og likviditeten vurderes som solid.

Finansiell risiko

De finansielle eiendelene er satt sammen for å sikre langsiktig forventet avkastning på bakgrunn av foreningens evne til å bære finansiell risiko og likviditetsbehov. Røde Kors har fordelt sine plasseringer for å redusere porteføljens risiko, og eiendelene er fordelt på aksjer og obligasjoner som har en geografisk spredning, samt eiendom, pengemarked og bank. Alle plasseringene i finansporteføljen, aksjer og rentepapirer,

er i verdipapirfond. Renteporteføljen har moderat kredittrisiko og en god spredning på utstedere og antall papirer. Røde Kors har god likviditet og det er ikke besluttet å innføre tiltak som endrer likviditetsrisikoen. Det er en iboende markedsrisiko som innebærer risiko for verdiendringer på eiendeler som følge av endringer i markedsforhold - herunder endringer i aksjekurser, rentenivå, og valutakurser samt endringer i svingningene i disse markedene. Røde Kors' langsiktige tilnærming til og porteføljestyling av investeringene reduserer konsekvenser av denne risikoen.

Det er ingen risiko for brudd på lånebetingelser.

Det er tegnet styreansvarforsikring for styrets medlemmer og generalsekretær/daglig leder i Norges Røde Kors og alle datterselskapene i konsernet. Forsikringen omfatter sikredes personlige erstatningsansvar for formueskade som sikrede pådrar seg som følge av et personlig ledelsesansvar i virksomheten.

Oppfølging av arbeidsmiljøet

I 2022 har ikke covid-19 preget arbeidsmiljøet i samme grad som i fjor. Samtidig påvirkes arbeidsmiljøet av økt bruk av hjemmekontor sammenlignet med før pandemien.

Denne endringen var i 2022 gjenstand for en egen arbeidsmiljøundersøkelse. Et flertall på 67 prosent av de ansatte har fast avtale om mulighet til hjemmekontor. Blant de ansatte som ikke har avtale om hjemmekontor er den vanligste årsaken at de ikke ønsket en slik ordning. Flertallet av de ansatte vurderer både det psykososiale og fysiske arbeidsmiljøet på hjemmekontoret som bra eller veldig bra. De ansatte opplever større fleksibilitet i hverdagen sammenlignet med før pandemien, og vurderer samtidig at de arbeider like effektivt på hjemmekontoret som ellers.

Røde Kors har et partssammensatt arbeidsmiljøutvalg som har faste møter. Det er også verneombud i alle verneområder. I 2022 ble det gjennomført vernerunde i alle avdelinger og enheter. Dette ble gjort av den enkelte leder og lokalt verneombud i samarbeid. Resultatene er fulgt opp i arbeidsmiljøutvalget.

Bedriftshelsetjenesten er tilgjengelig som rådgiver i sykefraværsoppfølging, vernerunder, arbeidsmiljøkartlegginger, Akan-saker og tilrettelegging. I 2022 bisto bedriftshelsetjenesten i hovedsak innenfor psykososialt arbeidsmiljø og sykefravær. Det har ikke vært alvorlige skader eller ulykker knyttet til ansatte i 2022.

I 2022 fikk alle ansatte tilbud om dekning av utgifter til influensavaksine. Det ble også tilrettelagt for at vaksinen kunne tas på kontoret på utvalgte datoer. Retningslinjer for AKAN ble revidert i fjor, og har vært fulgt opp i 2022.

Det partssammensatte arbeidsmiljøutvalget i Røde Kors følger blant annet aktivt opp forhold knyttet til sykefravær og brudd på arbeidstidsbestemmelsene. Det gjennomsnittlige sykefraværet i 2022 var 6,6 prosent (2,2 prosent korttidsfravær og 4,4 prosent langtidsfravær). Sammenlignet med 2021 har det totalt sett vært en liten økning i sykefraværet. Økningen må ses i sammenheng med noe økt korttidsfravær.

Mangfold og inkluderingsarbeidet i Røde Kors

I 2022 opprettet Røde Kors en permanent arbeidsgruppe som har ansvaret for det løpende arbeidet knyttet til aktivitets- og redegjørelsesplikten. Arbeidsgruppen består av tillitsvalgte, verneombud og representanter for arbeidsgiver. Gruppens mandat er å jobbe kontinuerlig med å fremme likestilling og mangfold i organisasjonen.

Kartleggingen for 2022 viser at det blant Røde Kors sine ansatte var 460 kvinner og 228 menn. Sammenlignet med tallene for 2021 er fordelingen stabil, med et flertall av kvinnelige ansatte.

Kjønnsbalanse	
Antall kvinner	Antall menn
460	228

Det ble for 2021 tatt aktivt grep for å kartlegge omfang og bruken av midlertidige stillinger i Røde Kors som resulterte i økt antall fast ansatte og innstramning i bruken av midlertidige stillinger. De aktuelle grepene har vært videreført i 2022.

Midlertidig ansettelse	
Antall kvinner	Antall menn
70	30

I 2022 er gjennomsnittlig uttak av foreldrepermisjon høyere blant de kvinnelige ansatte med 19,7 uker sammenlignet med 13,9 uker for menn. Sammenlignet med 2021 har det vært en økning i gjennomsnittlig antall uker for de mannlige ansatte. Som i 2021 er det sannsynligvis flere av de kartlagte permisjonene som krysser et årsskifte, slik at antall dager som tas ut per barn sannsynligvis er høyere enn tallene antyder.

Uttak av foreldrepermisjon** (antall uker)	
Antall kvinner	Antall menn
19,7	13,9

Ufrivillig deltid ble i 2021 kartlagt i en spørreundersøkelse til alle ansatte som jobber deltid. Undersøkelsen avdekket at et mindre antall ansatte jobber ufrivillig deltid. Det jobbes kontinuerlig for å sikre at våre deltidsansatte som ønsker økt stillingsprosent får tilbud om dette før nye stillinger lyses ut. Rett til utvidelse av deltidsstilling ved bruk av fortrinnsrett er derfor en del av ansettelsesreglementet, som skal følges opp før det gjøres nyansettelser. I 2023 vil dette følges opp med en ny kartlegging av ufrivillig deltid i organisasjonen.

Deltid (stillinger < 90 %)	
Antall kvinner	Antall menn
57	25

En hovedoppgave for arbeidsgruppen i 2022 har vært å jobbe med den systematiske tilnærmingen til kartlegging av likelønn. For å gjøre det mulig med sammenligninger av «likt arbeid av lik verdi» har arbeidsgruppen jobbet frem en inndeling av organisasjonens stillingstitler i seks ulike stillingsnivå. Det gjort en vektning av innholdet i de ulike stillingstitlene med utgangspunkt i kompetanse, ansvar og anstrengelse.

Stillingsnivå	Kvinner		Menn		Forskjell i prosent
	Antall	Gjennomsnitt	Antall	Gjennomsnitt	
1	4	For få personer	3	For få personer	-
2	36	714 147	36	749 602	-4,7 %
3	153	635 040	97	651 005	-2,5 %
4	177	534 571	52	557 167	-4,1 %
5	44	496 482	19	501 477	-1,0 %
6	46	466 967	21	478 234	-2,4 %

Tallene viser at det er forskjeller mellom kjønn på de ulike stillingsnivåene. Den partssammensatte arbeidsgruppen er særlig opptatt av stillingsnivå 2 og 4 der lønnsforskjellene er størst. En mulig forklaring på forskjellene i stillingsnivå 2 er at nivået består av flere ulike stillingskoder, og at kjønnsfordelingen på stillingskodene i nivået er ulikt. I stillingsnivå 4 er det derimot kun én stillingskode, slik at forskjellen må ha en annen forklaring. Arbeidsgruppen vil i 2023 jobbe videre med denne tematikken.

I 2021 ble det gjennomført en lønnskartlegging, men denne ble gjort før arbeidsgruppen hadde gjort arbeidet med inndeling i de ulike stillingsnivåene. En sammenligning av utviklingen er derfor mer aktuell ved neste lønnskartlegging.

Det har også blitt utarbeidet egne sider på intranettet som i tillegg til aktivitets- og redegjørelsesplikten omhandler arbeidet med mangfold og inkludering i Røde Kors. Her gjøres tall fra lønnskartlegginger tilgjengelig for de ansatte. På den måten sikres det at ansatte enkelt kan sammenligne egen lønn med andre i tilsvarende stilling. I tillegg til kartleggingen ovenfor ble det gjennomført en egen likelønnskartlegging av årslønn i forbindelse med lønnsoppjøret for 2022.

Organisering

1.november tiltrådte Anne Bergh som ny generalsekretær.

Klima, miljø og bærekraft

Som et ledd i å arbeide med å redusere eget klima- og miljøavtrykk har landsstyret vedtatt bestemmelser for klima og miljø som skal gjelde for hele organisasjonen. I det årlige handlingsprogrammet har det blitt fastsatt konkrete mål, føringer og tiltak for hva vi vil oppnå på klima- og miljøområde.

I november 2022 ble Norges Røde Kors ved nasjonalkontoret og Rogaland distriktskontor Miljøfyrtårnsertifisert. I 2023 skal øvrige distriktskontor sertifiseres. Sertifiseringen gir oversikt over klima- og miljøpåvirkningen, og gjør det mulig å jobbe systematisk med å redusere utslipp, og bli mer miljø-

I november kunne Røde Kors i Norge gjenoppta helsehjelpen til internt fordrevne i Rakhine- og Chin-provinsene, nordvest i Myanmar etter at regjeringen i Myanmar stengte adgangen til en rekke landsbyer i juni.



Foto: Aye Aye Nyein/Røde Kors

vennlig. Lokalforeninger og aksjeselskapene i Røde Kors har også fått tilbudet om å innlemmes i prosessen med å bli Miljøfyrtårn.

Tilskuddsordningen «Tilskudd til grønne og klimavennlige tiltak», som ble initiert av landsstyret, kom på plass tidlig i 2022. Formålet er å stimulere til å teste ut tiltak eller ta i bruk løsninger for å redusere klimagassutslipp, og bli mer miljøvennlig. 26 lokalforeninger, fordelt på 14 distrikt, søkte tilskudd. Det ble søkt om solceller, el-varebiler, varmepumper, sykler/el-sykler, smart el-styringssystem, kompost-system og fermenterings-utstyr.

Røde Kors er en humanitær organisasjon som skal hindre og lindre menneskelig nød og lidelse. Å bidra til FNs bærekraftsmål sammenfaller derfor i stor grad med målene for vårt humanitære arbeid. Røde Kors støtter bærekraftsmålene, og bidrar sterkt til flere av disse. En tidligere kartlegging (2021) viste at vår innsats og våre aktiviteter kan linkes opp til, og direkte bidrar til å oppfylle flere av FNs bærekraftsmål. Dette gjelder særskilt for nummer 3 «God helse», nummer 6 «Rent vann og gode sanitærforhold», nummer 10 «Mindre ulikhet», nummer 11 «Bærekraftige byer og samfunn», nummer 13 «Stoppe klimaendringene» og nummer 16 «Fred og rettferdighet».

Klimaregnskap

2022 var også året da Norges Røde Kors fikk sine to første klimaregnskap. Miljøfyrtårnarbeidet ga et klimaregnskap over nasjonalkontoret og Rogaland distriktskontor, men dette regnskapet er uten finansiell utslippsdata. Gjennom å være pilot i ICRC sitt «Humanitarian carbon calculator» (HCC) har vi i tillegg fått et klimaregnskap for hele Røde Kors, som også inkluderer finansiell utslippsdata. Selv om HCC-regnskapet favner om hele organisasjonen, er det mangelfullt på enkelte områder, for eksempel inkluderer det bare deler av frivilligheten. Både dette klimaregnskapet, og klimaregnskapet som genereres fra Miljøfyrtårn, er utarbeidet i samsvar med GHG-protokollen, som er den mest brukte standarden for rapportering av klimagassutslipp i et klimaregnskap. Standarden gjør det mulig å identifisere vesentlige utslippskilder og for å kunne rapportere klimafotavtrykket på en sammenlignbar måte.

Humanitarian carbon calculator (HCC) ble ferdig utviklet i 2022, og er en metode og et verktøy for å utarbeide klimaregnskap for hele den humanitære sektoren. Verktøyet gjør at den humanitære sektoren får et klimaregnskap som er relevant for den, og som gjør det mulig å sammenligne utslippstall mellom forskjellige nasjonalforeninger og «non-governmental organisations» (NGOer). Utviklingen av klimaregnskaps-verktøyet er finansiert av Norges Røde Kors.

Klimaregnskap etter denne metodikken gjør at det genereres estimater for utslipp for ulike kategorier, for eksempel for innkjøp og finansielle overføringer (økonomisk støtte) mellom partnere. Dette er særlig relevant for humanitære organisasjoner fordi finansiell støtte er utbredt i sektoren. Denne støtten blir i stor grad brukt på helseaktiviteter og produkter, som igjen avgir et høyt CO₂-avtrykk. En økning i slike overføringer gjør at også utslippet vil gå opp.

Klimaregnskapet for Norges Røde Kors viser at finansielle overføringer utgjorde den største utslippskategorien for organisasjonen i 2022. Dette er finansiell støtte til ICRC, IFRC

og Røde Kors- og Røde Halvmåne-partnere. Da dette er store beløp, slår det veldig ut i utslippsberegningen.

Innkjøp av varer og tjenester utgjorde det nest største utslippet av Co₂-ekvivalenter. I «Innkjøpte varer» inngår vann, papir, sky-tjenester og annet kontorrekvisita.

Den tredje største utslippskategorien var reiser, og da hovedsakelig flyreiser. 2021 var preget av mindre reisevirksomhet på grunn av koronarestriksjoner. Denne trenden har nå snudd, og forretningsreiser i Norges Røde Kors har i sin helhet økt med i underkant av 40 prosent fra 2021 til 2022.

Det arbeides med å få enda bedre tall i HCC-klimaregnskapet, men siden regnskapet bygger på estimater vil det imidlertid alltid være en usikkerhet knyttet til hvor nøyaktig tallene er. Et slikt klimaregnskap gir oss likevel nyttig informasjon om hvor vi har de største utslippene, og hvor vi bør legge ned en særskilt innsats for å få på plass målrettede og gode tiltak.

Et klimaregnskap etter GHG-protokollen deles opp i «Scope 1 2 3». Scope 1: Direkte utslipp (driftsmidler virksomheten har operasjonell kontroll over, for eksempel bruk av fossilt brensel). Scope 2: Indirekte utslipp fra innkjøpt energi – elektrisitet og fjernvarme/-kjøling. Scope 3: Indirekte utslipp fra innsatsfaktorer (innkjøpte varer eller tjenester).

Det er vanlig at Scope 3-utslippskilder utgjør det høyeste utslippet til en virksomhet. Siden dette er indirekte utslipp, krever det en særskilt innsats for å få på plass målrettede og gode tiltak. Nye føringer og krav knyttet til innkjøp er eksempel på et område Røde Kors jobber med. I 2022 ble innkjøpsbestemmelsene i Røde Kors revidert, med krav om forsterkede klima- og miljøhensyn i innkjøp.

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven tredde i kraft 01.07.2022. Norges Røde Kors er omfattet av loven. Dette er en lov som Røde Kors ønsker velkommen. For å kunne strukturere rapporteringen og styrke vår etiske ansvarlighet, har Røde Kors meldt seg inn i Etisk handel fra 1 januar 2023. I 2022 er arbeidet med å vurdere Røde Kors' ansvarlighet startet. Røde Kors har rutiner og prosesser for aktsomhet rundt menneskerettigheter. I 2022 har Røde Kors revidert innkjøpsbestemmelsene for å forplikte organisasjonen til de kravene som åpenhetsloven setter. I tillegg har Røde Kors anskaffet et kontraktssystem for å ha bedre kontroll over avtaler og leverandører, og for å gjøre organisasjonen mer i stand til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger på en systematisk måte. I 2023 vil Røde Kors arbeide med en enhetlig rutine og metode for aktsomhetsvurderinger i kontraktperioden, samt etablere rutiner og prosesser for å gjennomføre jevnlig aktsomhetsvurdering i henhold til de retningslinjer som OECD setter. Første rapportering av aktsomhetsvurderinger vil skje på rodekors.no innen 30. juni 2023.

«Røde Kors er en humanitær organisasjon som skal hindre og lindre menneskelig nød og lidelse.»

Fremtidig utvikling og fortsatt drift

Landsmøte i 2020 vedtok organisasjonens hovedprogram (strategi) fram til neste landsmøte i 2023. De overordnede prioriteringene samsvarer med linjene i kostnader til formålet i aktivitetsregnskapet. Disse vil også i 2023 være førende for Røde Kors sine planer og styrets strategi.

Det er risiko knyttet til framtidige inntekter. Spillmonopolet til Norsk Tipping er under press med økende konkurranse fra utenlandske spilleselskaper. Panteautomater i butikk kan møte konkurranse fra andre aktører som henting hjemme hos folk, eller andre systemer for pant. Det er politisk risiko knyttet til offentlige tilskudd, inkludert strammere offentlige budsjetter. Det er større bevissthet og lavere budsjetter hos mange næringslivsaktører, samt økende konkurranse fra andre organisasjoner. Fastgivermarkedet kan nærme seg et metningspunkt og konkurransen er økende. Røde Kors har

vedtatt en inntektsstrategi hvor ambisjonen er å øke de uavhengige inntektene og sikre ulike former for finansiering av aktivitetene.

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Til grunn for antagelsen ligger oppdaterte resultatprognoser for 2023 og Røde Kors' langsiktige strategiske prognoser for årene fremover.

Røde Kors er i en sunn økonomisk og finansiell stilling og det bekreftes at det ikke har inntruffet vesentlige hendelser etter balansedagen som påvirker dette.

Landsstyrets godkjenning av årsberetning 2022

Oslo, 28. april 2023

Thor Inge Sveinsvoll
President (styrets leder)

Anne Bergh
Generalsekretær

Nita Kapoor
Visepresident

Morten Asker Støldal
Visepresident

Einar Buø

Francis Ernest D'silva

Margit Hermundsgård

Anette Remme

Kristin Ingebrigtsen

Synnøve Eikaas Aksnes

Øystein Valde

Camilla F. Skjærdal

Bjørn Arild Fjeldsbø

Solveig Ugland

Laila Synnøve Sande

Kjersti Løvik

Pernille Bacher Lemming

Unni Sølberg

AKTIVITETSREGNSKAP

Alle beløp i NOK 1 000

KONSERNREGNSKAP			FORENINGSREGNSKAP		
2022	2021		Note	2022	2021
Anskaffelse av midler					
42 572	44 517	Medlemsinntekter		42 572	44 517
1 679 529	1 287 989	Tilskudd - offentlig	1	1 679 529	1 287 989
344 607	356 900	Tilskudd - andre	2	344 607	356 900
639 554	280 797	Innsamlede midler og gaver	3, 4	636 592	278 739
Opptjente inntekter fra aktiviteter fordelt på:					
64 212	58 392	- operasjonelle aktiviteter som oppfyller organisasjonens formål	5	26 079	29 669
281 379	248 191	- aktiviteter som skaper inntekter		138 269	129 456
-218 837	345 709	Finans- og investeringsinntekter		-220 350	344 909
	22	Andre inntekter		0	22
2 833 015	2 622 517	Brutto midler anskaffet til humanitære formål		2 647 297	2 472 201
Forbrukte midler					
6, 7, 8 9, 10, 11					
Kostnader til anskaffelse av midler					
63 763	55 460	- kostnader til innsamling	12, 4	63 763	55 460
168 699	155 511	- andre kostnader til anskaffelse av midler	12, 4	25 501	26 002
Kostnader til formålet					
- kostnader til aktiviteter/ tilskudd som oppfyller org.formål					
Hovedprogram 2021:					
2.1 Redde liv 13					
1 225 723	946 260	Tilskudd til ICRC/IFRC/søsterforeninger		1 225 723	946 260
31 789	12 423	Tilskudd til distrikt/lokalforeninger		31 789	12 423
583 924	381 426	Kostnader til aktivitet		583 924	381 426
2.2 Trygg oppvekst 13					
12 000	12 000	Tilskudd til ICRC/IFRC/søsterforeninger		12 000	12 000
156 946	113 353	Tilskudd til distrikt/lokalforeninger		156 946	113 353
32 752	34 295	Kostnader til aktivitet		32 752	34 295
2.3 Liv i verdighet 13					
0	4 169	Tilskudd til ICRC/IFRC/søsterforeninger		0	4 169
60 664	41 730	Tilskudd til distrikt/lokalforeninger		60 664	41 942
88 949	93 138	Kostnader til aktivitet		55 632	66 760

AKTIVITETSREGNSKAP (fortsetter)

Alle beløp i NOK 1 000

KONSERNREGNSKAP			FORENINGSREGNSKAP		
2022	2021		Note	2022	2021
3.1 Humanitær effekt					
32 565	27 988	Tilskudd til ICRC/IFRC/søsterforeninger		32 565	27 988
700	9 497	Tilskudd til distrikt/lokalforeninger		700	9 497
38 730	34 874	Kostnader til aktivitet		38 730	34 874
3.2 Styrke frivilligheten					
104 640	108 986	Tilskudd til distrikt/lokalforeninger		104 640	108 986
61 169	57 175	Kostnader til aktivitet		61 169	57 175
3.3 Åpen og endringsdyktig					
4 791	8 536	Tilskudd til ICRC/IFRC/søsterforeninger		4 791	8 536
93 389	90 092	Tilskudd til distrikt/lokalforeninger		93 389	90 092
76 295	59 409	Kostnader til aktivitet		76 295	59 409
3.4 Bærekraftig og ansvarlig					
5 079	4 427	Tilskudd til ICRC/IFRC/søsterforeninger		5 079	4 427
2 700	8 993	Tilskudd til distrikt/lokalforeninger		2 700	8 993
14 714	15 890	Kostnader til aktivitet		14 714	15 890
61 961	53 244	Ressurser brukt til å administrere organisasjonen	4, 9	57 642	49 290
2 921 943	2 328 876	Sum		2 741 109	2 169 247
-88 928	293 641	Årets aktivitetsresultat		-93 812	302 954
Tillegg/reduksjon i formålskapital					
108 512		Formålskapital m/ekstern pålagte restriksjoner		108 512	3 913
-2 805		Formålskapital m/internt pålagte restriksjoner		-2 805	-2 385
-194 635		Annen formålskapital		-199 519	301 426
-88 928		Sum disponert	14	-93 812	302 954

BALANSE

Alle beløp i NOK 1 000

KONSERN			FORENING		
2022	2021	EIENDELER	2022	2021	
		Anleggsmidler			
		Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler			
35 176	21 733	Immaterielle eiendeler	24 461	12 176	11
232 516	236 222	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	232 353	236 059	11
53 747	36 526	Driftsløsøre, inventar, utstyr og transportmidler	44 998	31 000	11
321 439	294 481	Sum immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	301 813	279 235	
		Finansielle anleggsmidler			
		Investeringer i datterselskaper	37 516	37 516	15
19 533	19 592	Investeringer i aksjer og obligasjoner	19 533	19 592	16
		Andre langsiktige fordringer	20 490	15 590	17
19 533	19 592	Sum finansielle anleggsmidler	77 539	72 698	
340 972	314 073	Sum anleggsmidler	379 351	351 933	
		Omløpsmidler			
16 432	13 580	Varelager	1 549	4 637	18
130 848	160 736	Kundefordringer	106 356	134 768	
166 235	31 712	Andre fordringer	162 197	29 625	19
3 216 126	3 501 816	Markedsbaserte finansielle omløpsmidler	3 212 029	3 496 816	20
503 181	397 115	Kontanter, bankinnskudd og lignende	458 049	350 778	21
4 032 822	4 104 960	Sum omløpsmidler	3 940 180	4 016 625	
4 373 794	4 419 033	SUM EIENDELER	4 319 531	4 368 558	

BALANSE (fortsetter)

Alle beløp i NOK 1 000


KONSERN			FORENING		
2022	2021	FORMÅLSKAPITAL OG GJELD	2022	2021	
		Formålskapital			
384 578	276 066	Formålskapital m/ekstern pålagte restriksjoner	384 579	276 066	14
20 972	23 777	Formålskapital m/internt pålagte restriksjoner	20 972	23 777	14
3 478 312	3 672 947	Annen formålskapital	3 452 119	3 651 638	14
3 883 862	3 972 790	Sum formålskapital	3 857 670	3 951 482	
		Langsiktig gjeld			
60 037	63 030	Lån fra kredittinstitusjoner	55 900	58 500	22
60 037	63 030	Langsiktig gjeld	55 900	58 500	
		Kortsiktig gjeld			
145 483	134 378	Leverandører	120 913	109 224	
39 934	36 355	Skyldig offentlige avgifter og skatt	34 179	29 965	
178 744	157 384	Ubrukte statsmidler	178 744	157 384	1
65 733	55 095	Annen kortsiktig gjeld	72 125	62 003	23
429 894	383 212	Kortsiktig gjeld	405 961	358 576	
489 931	446 243	Sum gjeld	461 861	417 076	
4 373 794	4 419 033	SUM FORMÅLSKAPITAL OG GJELD	4 319 531	4 368 558	

Landsstyrets godkjenning av årsberetning 2022

Oslo, 28. april 2023



Thor Inge Sveinsvoll
President (styrets leder)



Bernt G. Apeland
Generalsekretær



Nita Kapoor
Visepresident



Morten Asker Støldal
Visepresident



Einar Buø



Francis Ernest D'silva



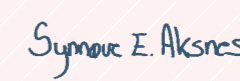
Margit Hermundsgård



Anette Remme



Kristin Ingebrigtsen



Synnøve Eikaas Aksnes



Øystein Valde



Camilla F Skjærdal



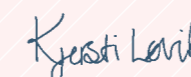
Bjørn Arild Fjeldsbø



Solveig Ugland



Laila Synøve Sande



Kjersti Løvik



Pernille Bacher Lemming



Unni Sølberg

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Alle beløp i NOK 1 000

KONSERN			FORENING	
2022	2021		2022	2021
-88 928	293 641	Årets aktivitetresultat	-93 812	302 954
Poster i aktivitetsregnskapet som ikke har direkte likviditetseffekt				
26 002	33 646	+ avskrivninger, nedskrivninger og reversering av nedskrivninger	20 951	19 260
		+/- tap/gevinst ved avhendelse av andre varige driftsmidler	0	0
-62 926	327 286	Sum	-72 861	322 213
Investeringer, avhendelser og finansiering				
-61 328	-39 398	- anskaffelse av andre varige driftsmidler	-52 409	-35 032
8 881	17 335	+ salgssum ved avhendelse av andre varige driftsmidler	8 881	17 335
		+/- kostnadsføring av tidligere aktiveringer	0	0
59		+/- netto investering/avhendelse i plasseringer	59	-18 000
		+ tilbakebet/- opptak fordring, lang og kortsiktige	-4 900	0
-2 993	-2 573	- tilbakebetaling/+ opptak langsiktig gjeld	-2 600	-2 600
-55 381	-24 635	Sum	-50 970	-38 297
Andre endringer				
-104 635	-12 974	+/- endringer i kundefordringer og andre fordringer	-104 159	-7 086
46 169	16 363	+/- endringer i leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld	47 385	7 405
-2 852	1 685	+/- endring varelager	3 088	1 269
		+/- endring andre tidsavgrensninger		0
-61 318	5 074	Sum	-53 686	1 589
-179 624	307 725	Sum likviditetsendringer gjennom året	-177 516	285 505
3 898 931	3 591 207	+ Likviditetsbeholdning 1.1.	3 847 594	3 562 089
3 719 307	3 898 931	= Likviditetsbeholdning 31.12.	3 670 078	3 847 594

Likviditetsbeholdning inkluderer kontanter, bankinnskudd og finansielle omløpsmidler som er vurdert til virkelig verdi.

Det ble en dramatisk redningsoperasjon med mange aktører involvert da far og sønn, Anders og Øystein Opdal ble overrasket av uvær og reddet ned fra fjellet ved Tyin.



Kate (38) får en helse-sjekk av lege Yulia Krivorog fra et av Røde Kors' mobile helseteam i Khmelnytskyj i Ukraina.

NOTER

Årsregnskapet omfatter den ideelle organisasjonen Norges Røde Kors, som er en forening uten økonomisk vinning som formål. Konsernregnskapet omfatter datterselskaper som fremkommer av note 14. Årsregnskapet omfatter således ikke distrikts- eller lokalforeningene til Norges Røde Kors. Disse er selvstendige organisasjoner med selvstendige lover og kontrolleres ikke av Norges Røde Kors.

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og foreløpig regnskapsstandard «God regnskapsskikk for ideelle organisasjoner» jf regnskapsloven § 4-1, og regnskapsloven §1-2 nr.9.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter foreningsregnskapet og datterselskapene, Røde Kors Sentrene AS, Røde Kors Eierskap AS, Røde Kors Førstehjelp AS, Røde Kors Sirkulær AS, Hogst AS og Tøy og Tekstil AS. Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet var en økonomisk enhet. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapet følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

Kjøpte datterselskaper regnskapsføres i konsernregnskapet basert på morselskapets anskaffelseskost. Anskaffelseskost tilordnes identifiserbare eiendeler og gjeld i datterselskapet, som oppføres i konsernregnskapet til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet. Eventuell merverdi ut over hva som kan henføres til identifiserbare eiendeler og gjeld balanseføres som goodwill. Merverdier i konsernregnskapet avskrives lineært over de oppkjøpte eiendelenes forventede levetid.

Datterselskaper/tilknyttet selskap

Datterselskaper og tilknyttede selskaper vurderes etter kostmetoden i foreningsregnskapet og tilknyttede selskaper vurderes etter kostmetoden i konsernregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Inntektsføring

Medlemsinntekter regnskapsføres når de mottas. Offentlige tilskudd som det knytter seg betingelser til inntektsføres i takt med forbruk av midler knyttet til den støttede aktivitet. Ikke inntektsførte tilskudd regnskapsføres i balansen som en forpliktelse under Ubrukte statsmidler. Tilskudd og gaver fra andre givere og opptjente inntekter fra aktiviteter inntektsføres når organisasjonen har juridisk rett til tilskuddet eller gaven, og verdien kan måles pålitelig. Verdien av innsamlede midler og gaver måles til virkelig verdi på mottakstidspunktet.

Klassifisering av kostnader

I aktivitetsregnskapet klassifiseres kostnader i tre hovedgrupper; kostnader til anskaffelse av midler, kostnader til formålet og

administrasjonskostnader. Det vises til noter 6, 7, 8 og 11 for nærmere spesifisering.

Overføringer av midler til nærstående parter bokføres som en kostnad i regnskapet på overføringstidspunktet. Det vises til noter 12 for nærmere spesifisering.

Klassifisering og vurdering av eiendeler og gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld. Første års avdrag på langsiktig gjeld er klassifisert som langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi dersom verdifallet ikke forventes å være forbigående.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til dekning av påregnelig tap.

Varelager

Varelageret vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Varige driftsmidler og rettigheter

Varige driftsmidler og rettigheter balanseføres og avskrives lineært over eiendelens forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Markedsbaserte finansielle omløpsmidler

Alle disse finansplasseringene er i likvide pengemarkeds-, obligasjons- og aksjefond der det stilles daglige kurser som er notert i aktivt marked, hovedsakelig notert på Oslo Børs.

Markedsbaserte finansielle omløpsmidler vurderes til virkelig verdi på balansedagen uten fradrag for kostnader knyttet til salg. En andel av pengemarkedsfond holdes i første rekke med formål om å selge eller kjøpe tilbake på kort sikt, mens de resterende fond inngår i en langsiktig forvaltet portefølje av identifiserte instrumenter som er styrt sammen. Endring i virkelig verdi resultatføres som finans- og investeringsinntekt/-kostnad. Markedsverdi og kostpris for de ulike plasseringene spesifiseres i note 19 til regnskapet.

Pensjonsforpliktelser

Pensjonsordningen Norges Røde Kors har i Statens Pensjonskasse fremstår for de ansatte som en såkalt ytelsesplan, dvs. at de har et krav på en fremtidig pensjon basert på bl.a. opptjeningstid og lønn på pensjoningstidspunktet. Det foreligger dermed for arbeidsgiver i prinsippet en forpliktelse overfor de ansatte til å yte denne pensjonen. Statens Pensjonskasse har ikke tilstrekkelig informasjon tilgjengelig til at det lar seg gjøre å beregne en slik forpliktelse, og således behandles ordningen som en innskuddsordning regnskapsmessig. Etter anbefalt praksis i Norge kan slike pensjonsplaner i dette tilfellet behandles som en tilskuddsplan regnskapsmessig, som i praksis vil si at periodens pensjonskostnad er lik periodens tilskudd.

Fra og med 01.01.2022 har Norges Røde Kors etablert en innskuddsordning i Sparebank 1. Ved innskuddsplaner betaler Norges Røde Kors innskudd til et forsikringselskap. Norges Røde Kors har ytterligere etableringsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene resnskapsføres som lønnskostnad.

Eventuelle forsuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.

Framtidige ansetteleser i Norges Røde Kors vil omfattes av innskuddsordningen i Sparebank 1.

Foreningen er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Foreningens pensjonsordning oppfyller kravene etter denne loven.

Eiendeler og gjeld i utenlandsk valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstilling utarbeides etter indirekte metode. Likviditetsbeholdning inkluderer kontanter, bankinnskudd og finansielle omløpsmidler som er vurdert til virkelig verdi.

Note 1**Offentlig tilskudd**

Alle beløp i NOK 1 000	Konsern og forening	
	2022	2021
Utenriksdepartementet	1 400 550	1 028 188
Norad	90 439	77 538
Justisdepartementet	29 665	33 170
Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet	60 577	54 569
Fredskorpset	403	0
Integrerings- og mangfolds- direktoratet (IMDI)	7 584	9 044
Innovasjon Norge	15 188	5 728
Helsedirektoratet/helsedepartementet	23 791	19 180
Mva- og corona kompensasjon	41 992	43 937
Kriminalomsorgsdirektoratet	4 014	3 209
Andre	5 326	13 426
Totalt	1 679 529	1 287 989

Tilskuddene tilbakebetales hvis omfanget av aktiviteten ikke samsvarer med forutsetningene.

Totalt er ubrukte statsmidler MNOK 179 ved årsslutt.

Disse forventes inntektsført i 2023 basert på pågående aktiviteter periodisert som ubrukte statsmidler.

Note 2**Tilskudd andre**

Alle beløp i NOK 1 000	Konsern og forening	
	2022	2021
Lotteri- og stiftelsestilsynet, spilleoverskudd Norsk Tipping	292 704	288 888
Tilskudd fra søsterforeninger	9 714	7 019
Echo	14 177	22 119
Stiftelsen DAM, Helse og rehabilitering	17 356	26 959
Landsrådet for barn og ung.org (LNU)		1 821
Andre	10 656	10 094
Totalt	344 607	356 900

Note 3**Insamlede midler og gaver**

Alle beløp i NOK 1 000	Konsern		Forening	
	2022	2021	2022	2021
Legater	565	7 731	565	7 731
Frie gaver/bidrag	8 734	3 820	5 772	1 762
Giverprogram	217 060	211 958	217 060	211 958
Gaver fra næringsliv	166 348	4 657	166 348	4 657
Innsamlinger	147 720	30 268	147 720	30 268
Minnegaver	1 676	356	1 676	356
Gaver i form av tjenester og varer	2 928	575	2 928	575
Arv	94 524	21 433	94 524	21 433
Sum	639 554	280 797	636 592	278 739

Note 4**Administrasjons-, formålsprosent og innsamlingsprosent - foreningen**

Etter regnskapsstandard for ideelle organisasjoner er administrasjon de aktivitetene som gjøres for å drive organisasjonen, og de kostnader som ikke kan henføres til bestemte aktiviteter. Dette er kostnader som overordnet ledelse, revisor- og advokathonorar, utarbeidelse av offentlige regnskaper og kostnader knyttet til landsstyre og utvalg.

Fordeling av felleskostnader er beskrevet i note 5. Administrasjon har sin andel av fordelte felleskostnader.

Finanskostnader rapporteres som en del av ressurser brukt til å administrere organisasjonen.

Alle beløp i NOK 1 000	2022	2021	2020	2019	2018
Sum adm kostnader	57 642	49 290	44 963	43 719	42 187
Sum forbrukte midler	2 741 109	2 169 247	2 041 512	1 992 676	1 838 826
Administrasjonsprosent	2,1 %	2,3 %	2,2 %	2,2 %	2,3 %
Kostnader til formålet	2 594 203	2 038 495	1 900 815	1 847 418	1 717 991
Sum forbrukte midler	2 741 109	2 169 247	2 041 512	1 992 676	1 838 826
Formålsprosent	94,6 %	94,0 %	93,1 %	92,7 %	93,4 %
Innsamlingsprosent:	2022	2021	2020	2019	2018
Innsamlede midler og gaver	636 592	278 739	306 403	242 905	254 967
Sum innsamlede midler	636 592	278 739	306 403	242 905	254 967
Kostnader til anskaffelse av midler	89 264	81 462	95 735	101 538	78 648
Andre kostnader til anskaffelse enn innsamlingskostn.	-25 501	-26 002	-27 096	-29 788	-7 241
Kostnader til innsamling av midler	63 763	55 460	68 639	71 750	71 407
Netto innsamlede midler	572 828	223 279	237 764	171 155	183 560
Innsamlingsprosent	90,0 %	80,1 %	77,6 %	70,5 %	72,0 %

Note 5**Inntekter som oppfyller organisasjonens formål**

	Konsern		Forening	
	2022	2021	2022	2021
Alle beløp i NOK 1 000				
Inntekt fra Nettbutikk	-	257	-	257
Annonseinntekter	71	31	71	31
Deltageravgift	582	578	582	578
Leieinntekter	17 066	20 583	17 066	20 583
Salgsinntekter primærkunder	40 107	31 121	1 974	2 397
Andre inntekter	6 387	5 822	6 387	5 822
Sum	64 212	58 392	26 079	29 669

Note 6**Fordeling av felleskostnader - foreningen**

Alle beløp i NOK 1 000

Alle ansatte i Norges Røde Kors er ansatt for å arbeide med en eller flere formålsaktiviteter og kostnaden for disse personene er fordelt på de ulike aktivitetene. Felleskostnadene er fordelt på hovedaktiviteter i forhold til antall årsverk som er knyttet opp mot aktiviteten.

Felleskostnader består av følgende

	2022	2021
HR	17 218	24 279
Service & eiendom	15 771	15 744
IKT	84 785	69 700
Økonomifunksjon	19 947	20 207
Sum	137 722	129 930

Felleskostnader	HR	"Service/ eiendom"	IKT	Økonomi- funk.	Sum
Totalt	17 218	15 771	84 785	19 947	137 722
Kostnader til anskaffelse av midler	1 299	1 190	6 396	1 505	10 390
<i>Kostnader til formålet:</i>					
2021 Redde liv	4 636	4 247	22 831	5 371	37 085
2022 Trygg oppvekst	2 204	2 019	10 854	2 554	17 631
2023 Liv i verdighet	2 456	2 250	12 093	2 845	19 644
2031 Humanitær effekt	755	692	3 718	875	6 039
2032 Styrke frivilligheten	2 469	2 261	12 156	2 860	19 746
2033 Åpen og endringsdyktig	1 446	1 325	7 122	1 676	11 569
2034 Bærekraftig og ansvarlig	97	89	478	113	777
Administrasjonskostnader	1 855	1 699	9 136	2 149	14 840
Totalt	17 218	15 771	84 785	19 947	137 722

Note 7**Artsinndeling**

Alle beløp i NOK 1 000

Konsern			Forening	
2022	2021		2022	2021
Inntekter				
1 680 323	1 287 989	Tilskudd - offentlig	1 680 323	1 287 989
343 813	356 900	Tilskudd - andre	343 813	356 900
639 554	280 797	Gaver og bidrag	636 592	278 739
388 163	351 122	Annen driftsinntekt	206 920	203 664
3 051 852	2 276 808	Sum inntekter	2 867 647	2 127 292
Kostnader				
299 506	169 670	Varekostnad	225 334	106 034
493 550	427 613	Lønnskostnad	439 580	383 146
26 000	33 645	Avskrivninger	20 951	19 260
352 283	293 424	Annen driftskostnad	310 022	260 026
1 736 706	1 394 417	Kontante bidrag	1 736 706	1 394 417
2 908 045	2 318 769	Sum kostnader	2 732 593	2 162 882
143 807	-41 961	Driftsresultat	135 054	-35 802
16 159	9 108	Renteinntekter	14 646	8 308
-234 997	336 601	Verdiendring finansielle omløpsmidler	-234 997	336 601
956	1 733	Betalbar skatt	-107	702
12 943	8 374	Rentekostnader	8 624	5 451
-232 735	335 602	Netto finansposter	-228 866	338 756
-88 928	293 641	Årsresultat	-93 812	303 166

Disponering av årsresultat

Overføring til/fra FK m/eksterne restriksjoner	108 512	3 913
Overføring til/fra FK m/interne restriksjoner	-2 805	-2 385
Overføring til annen formålskapital	-199 519	301 426
Sum disponert	-93 812	302 954

Note 8**Antall årsverk**

	Konsern		Forening	
	2022	2021	2022	2021
Antall årsverk-fast ansatte	372	340	285	269
Antall årsverk-midlertidig ansatte	18	29	18	29
Totalt	390	369	303	299

Faste årsverk på distriktskontorene utgjorde 383 hvorav 103 i Oslo RK. Midlertidige ansatte på distriktskontorer er 29 stykker. Disse er ikke inkludert i tabellen ovenfor.

Note 9**Ytelser til ledelsen**

Alle beløp i NOK 1 000

Ytelser til ledende personer	Gen.sek	Landsstyret
Lønn	1 609	0
Pensjonsutgifter	25	0
Annen godtgjørelse	0	0
Ny generalsekretær tiltrådte stillingen 01.11.2022		
Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende (inkl mva):	Konsern	Norges Røde Kors
Revisjonstjenester	857	580
Andre attestasjonstjenester	976	897
Skatte og avgiftsrådgivning	15	12
Annen bistand	489	313
Sum	2 337	1 801

Note 10**Transaksjoner med nærstående parter**

Etter regnskapsloven skal det opplyses om transaksjoner med nærstående parter. For Norges Røde Kors er Det Internasjonale forbundet av Røde Kors- og Røde Halvmåneforeninger (IFRC), alle Røde Kors distriktskontorene, de lokale Røde Kors-foreningene, datterselskapene og stiftelsen Norges Røde Kors Humanitære fond nærstående parter. Nedenfor vises en oversikt over vesentlige transaksjoner med disse.

Arbeidsgiveransvaret for ansatte i Norges Røde Kors og 18 av 19 distriktskontor ligger hos Norges Røde Kors. Distriktene faktureres månedlig for lønnskostnader. Videre mottar distriktskontorene andel probono av fellestjenester som sentralbord, IKT, HR, regnskap og lønn.

Alle beløp i NOK 1 000

	2022	2021
Fra IFRC		
Direkte tilskudd til internasjonale aktiviteter	9 570	9 563
Til IFRC		
Tilskudd til ulike programmer	256 043	78 815
Kontingent	8 307	5 490

Note 10 (fortsetter)

Alle beløp i NOK 1 000

	2022	2021
Til Røde Kors distriktskontor		
Rammeoverføringer	85 358	82 577
Videreformidling til Ferie For Alle	45 156	34 618
Støtte til diverse lokal aktivitet	7 500	11 390
Støtte omsorgsaktiviteter	31 709	87 035
Støtte til beredskaps- og hjelpekorpsarbeidet	29 175	9 400
Overføring andel medlemskontingent	2 965	3 064
Videreformidling av næringslivsstøtte	5 765	24 244
Stiftelsen DAM	14 818	
Støtte til barne- og ungdomsaktiviteter	109 229	13 556
Kompensasjon Covid 19		3 915
Migrasjon	27 105	12 631
Kompetansebygging	4 433	4 300
Til lokalforeninger		
Overføring andel medlemskontingent	29 370	30 183
Støtte til beredskaps- og hjelpekorpsarbeidet	237	155
Støtte til diverse lokal aktivitet	785	20
Overføring andel Panto	57 045	55 318
Støtte omsorgsaktiviteter	-774	
Videreformidling fra FriFond	1 819	1 721
Støtte til barneaktiviteter	-1 037	10
Kompensasjon Covid 19		5 378
Videreformidling av næringslivsstøtten	-63	150
Migrasjon	-28	8
Til datterselskap		
Kjøp av opphold ved senterne og førstehjelpsprodukter	54 770	1 680
Fra datterselskap		
Husleie og telefoni	3 464	3 397
Fra Norges Røde Kors Humanitære fond		
Tilskudd til formål	67	1 331

Norges Røde Kors Humanitære fond er en selvstendig stiftelse, men har samme styre som Norges Røde Kors.

Note 11**Anlegg**

Alle beløp i NOK 1 000

KONSERN 2022	Anlegg under utførelse	Immaterielle eiendeler	Tomter, bygninger, fast eiendom	Dr.løsøre, invent., utstyr,	Transport- midler	Total dr.løsøre, inventar, utstyr, transportmidler	Total varige driftsmidler
Anskaffelseskost pr 1.1	12 176	42 490	326 601	210 546	20 393	230 939	612 206
Overføring mellom anlegg gjennom året	-8 881						-8 881
Tilgang i året	21 166	4 307		35 735	120	35 855	61 328
Avgang i året							
Anskaffelseskost 31.12	24 461	46 797	326 601	246 281	20 513	266 794	664 653
Akkumulerte avskrivninger 1.1		-22 522	-90 379	-175 296	-19 055	-194 351	-307 252
Årets ordinære avskrivninger		-3 600	-3 706	-18 461	-235	-18 696	-26 002
Akk.avskr. avgang							
Akkumulerte avskrivninger 31.12		-26 122	-94 085	-193 757	-19 290	-213 047	-333 254
Akkumulerte nedskrivninger 1.1		-11 111					-11 111
Årets ordinære nedskrivning							
Reversering nedskrivninger							
Akk. nedskrivninger 31.12		-11 111					-11 111
Bokført verdi 31.12	24 461	9 564	232 516	52 524	1 223	53 747	320 288
Økonomisk levetid		0-5 år	50 - 100 år	3 - 5 år	3 - 5 år		

Det er foretatt lineære avskrivninger for alle varige driftsmidler, utenom tomter. Immaterielle eiendeler i balansen består også av utsatt skattefordel i datterselskapene.

FORENING 2022	Anlegg under utførelse	Immaterielle eiendeler	Tomter, bygninger, fast eiendom	Dr.løsøre, invent., utstyr,	Transport- midler	Total dr.løsøre, inventar, utstyr, transportmidler	Total varige driftsmidler
Anskaffelseskost pr 1.1	12 176	-	321 337	195 950	15 870	211 820	545 333
Overføring mellom anlegg gjennom året	-8 881	-				-	-8 881
Kostnadsføring av tidligere aktiveringer							-
Tilgang i året	21 166	-	-	31 243	-	31 243	52 409
Avgang i året				-	-	-	-
Anskaffelseskost 31.12	24 461	-	321 337	227 193	15 870	243 063	588 861
Akkumulerte avskrivninger 1.1	-	-	-85 278	-164 949	-15 870	-180 820	-266 097
Årets ordinære avskrivninger	-	-	-3 706	-17 245	-	-17 245	-20 951
Akk.avskr. avgang				-	-	-	-
Akkumulerte avskrivninger 31.12	-	-	-88 984	-182 195	-15 870	-198 065	-287 049
Akkumulerte nedskrivninger 1.1	-	-	-	-	-	-	-
Årets ordinære nedskrivning	-	-	-	-	-	-	-
Reversering nedskrivninger	-	-	-	-	-	-	-
Akk. nedskrivninger 31.12	-	-	-	-	-	-	-
Bokført verdi 31.12	24 461	-	232 353	44 998	0	44 998	301 813
Økonomisk levetid		0-5 år	50 - 100 år	3 - 5 år	3 - 5 år		

Det er foretatt lineære avskrivninger for alle varige driftsmidler, utenom tomter.

Note 12**Kostnader til anskaffelse av midler**

Alle beløp i NOK 1 000

	Konsern		Forening	
	2022	2021	2022	2021
Kostnader til innsamling				
Innsamling og gaver	55 465	49 476	55 465	49 476
Andre felleskostnader	8 298	5 984	8 298	5 984
	63 763	55 460	63 763	55 460
Andre kostnader til anskaffelse av midler				
Kostnader medgått for å opprettholde medlemstall og tilslutning	1 638	1 969	1 638	1 969
Spill/ Royalty	707	682	707	682
Andel stabsfunksjon	21 064	21 501	21 064	21 501
Kostnader i datterselskap	143 198	129 509	-	-
Andel felleskostnader medlemmer	94	98	94	98
Andel felleskostnader andre kostnader til innsamling	1 998	1 752	1 998	1 752
Sum	168 699	155 511	25 501	26 002

Note 13**Hovedprogram 2017: Regnskapsåret 2020**

Alle beløp i NOK 1 000

	2022	2021
2.1 Redde liv		
Internasjonalt	1 225 723	946 260
Nasjonalt	578 628	363 905
Andel felleskostnader	37 085	29 945
	1 841 437	1 340 109
2.2 Trygg oppvekst		
Internasjonalt	12 000	12 000
Nasjonalt	172 067	131 393
Andel felleskostnader	17 631	16 255
	201 698	159 648
2.3 Liv i verdighet		
Internasjonalt	0	4 169
Nasjonalt	96 652	82 387
Andel felleskostnader	19 644	26 103
	116 296	112 659
Sum note 13	2 159 431	1 612 416

Note 14**Formålskapital**

Alle beløp i NOK 1 000

Norges Røde Kors Konsern	Formålskapital ekstern restriksjon	Formålskapital intern restriksjon	Annen formålskapital	Total formålskapital
Formålskapital pr. 01.01	276 066	23 777	3 672 947	3 972 790
Tilførte midler	558 485			558 485
Midler overført til aktiviteter	-449 973	-2 805	-194 635	-647 413
Årets resultat	108 512	-2 805	-194 635	-88 928
Formålskapital pr. 31.12	384 578	20 972	3 478 312	3 883 862

Forening	Formålskapital ekstern restriksjon	Formålskapital intern restriksjon	Annen formålskapital	Total formålskapital
Formålskapital pr. 01.01	276 066	23 777	3 651 638	3 951 482
Tilførte midler	558 485	0	0	558 485
Midler overført til aktiviteter	-449 973	-2 805	-199 519	-652 297
Årets resultat	108 512	-2 805	-199 519	-93 812
Formålskapital pr. 31.12	384 579	20 972	3 452 119	3 857 670

Note 15**Investeringer i datterselskaper/tilknyttet selskap**

Alle beløp i NOK 1 000

Norges Røde Kors eier direkte pr 31.12.2022 følgende selskap:

Selskap	Anskaffelsesår	Stemmeandel/ Eierandel		Balanseført 31.12.2021	Balanseført 31.12.2022	Egenkapital- andel pr 2022	Resultat- andel 2022
		Kostpris					
Røde Kors Eierskap AS, Hausmannsgt 7, 0186 Oslo	2004	100 %	71 335	37 516	37 516	22 805	-6 688

Røde Kors Eiereskap AS eier pr 31.12.2022 følgende selskaper:

Selskap	Anskaffelsesår	Stemmeandel/ Eierandel		Balanseført 31.12.2022	Egenkapital- andel pr 31.12.2022	Resultat-andel 31.12.2022
		Kostpris				
Norges Røde Kors Sentrene AS, Hausmannsgt 7, 0186 Oslo	2016	100 %	1 008	1 008	12 792	4 005
Røde Kors Førstehjelp AS, Sandbrekkveien 95, 5225 Nesttun	2016	100 %	17 882	17 882	22 414	2 856
Røde Kors Sirkulært AS, Hausmannsgt 7, 0186 Oslo	2016	100 %	53 000	18 000	11 836	-3 119
RK Tøy og Tekstil AS, Hausmannsgt 7, 0186 Oslo	2017	100 %	19 600	9 600	8 942	-604
Hogst AS, Klæbuveien 118, 7031 Trondheim	2016	80 %	4 000	-	222	54

I tillegg har Røde Kors Førstehjelp AS investert MNOK 6,2 i Life Norge AS, org.nr.: 997 222 672.

Note 16**Aksjer i andre selskaper**

Alle beløp i NOK 1 000

	Stemmeandel/ Eierandel	Ansk. kost	Balanseført 31.12.2022	Balanseført 31.12.2021
Aksjer i Norsk Pantelotteri AS	40 %	28 000	19 369	19 369
Aksjer i 'De 10 Humanitære AS'	13 %	15	0	15
Aksjer i Ambulanseforum AS	44 %	44	0	44
Annet		164	164	164
Sum		28 223	19 533	19 592

Note 17**Andre langsiktige fordringer**

Alle beløp i NOK 1 000

Andre langsiktige fordringer	Konsern		Forening	
	2022	2021	2022	2021
Andre langsiktige fordringer som forfaller senere enn ett år utgjør:				
Lån til datterselskaper			20 490	15 590
Sum	0	0	20 490	15 590

Note 18**Varelager**

Alle beløp i NOK 1 000

	Konsern		Forening	
	2022	2021	2022	2021
Beredskapslager	1 411	4 499	1 411	4 499
Andre varer	15 021	9 081	138	138
Sum	16 432	13 580	1 549	4 637

Note 19**Andre fordringer**

Alle beløp i NOK 1 000

Andre fordringer	Konsern		Forening	
	2022	2021	2022	2021
Påløpte inntekter	45 773	158	45 773	158
Forskuddsbetalte kostnader	89 828	4 585	89 828	4 585
Andre kortsiktige fordringer	30 634	26 970	26 596	24 883
Sum	166 235	31 712	162 197	29 625

Note 20

Markedsbaserte finansielle omløpsmidler

Alle beløp i NOK 1 000

2022

Type fond	Markedsverdi	Kostpris	Avkastning	Avkastning i %
Obligasjonsfond	1 011 700	1 075 527	-87 907	-7,94 %
Pengemarkedsfond	736 926	737 435	11 407	1,61 %
Aksjefond	1 463 403	907 480	-164 168	-9,89 %
Sum	3 212 029	2 720 442	-240 668	-7,46 %

2021

Type fond	Markedsverdi	Kostpris	Avkastning	Avkastning i %
Obligasjonsfond	1 099 607	1 066 675	-10 791	-0,98 %
Pengemarkedsfond	759 170	759 488	3 993	0,72 %
Aksjefond	1 638 039	867 166	335 771	22,96 %
Sum	3 496 816	2 693 329	328 973	11,22 %

Røde Kors har plassert 3.212 millioner kroner i markedsbaserte aksjer og obligasjoner. Alle plasseringene er i verdipapirfond og er sammensatt med hensyn til sikkerhet, risikospredning, likviditet og etiske hensyn, i samsvar med styrets vedtatte retningslinjer.

Norges Røde Kors har et bevisst forhold til relativ risiko i de ulike markedene det investeres i. For å kontrollere risiko relativt mot indeks/market så vil alltid deler av rente- og aksjeporteføljen søkes plassert i indeks- eller indeksnær forvaltning. Relativ risiko er et uttrykk for hvor mye fondet vil kunne svinge i differanse-avkastning i både positiv og negativ forstand i forhold til markedet (les; i forhold til referanseindeksen).

Differanse-avkastning i 2022 var følgende:

Norske aksjer:	3,8 %
Utenlandske aksjer:	3,7 %
Norske obligasjoner:	2,2 %
Norske pengemarked:	0,5 %
Utenlandske obligasjoner:	0,9 %

Note 21

Kontanter og bankinnskudd

Alle beløp i NOK 1 000

	Konsern		Forening	
	2022	2021	2022	2021
Kontanter og bankinnskudd	503 181	397 115	458 049	350 778
Av dette er følgende bundet:				
Skattetrekk	21 706	17 750	19 190	15 383
Ubenyttede statsmidler *	178 744	157 384	178 744	157 384
Sum bundne midler	200 450	175 134	197 934	172 767
Likvide midler disponibelt for Norges Røde Kors	302 731	221 981	260 115	178 011

* Etter vilkårene for slike midler tilfaller godskrevne renter staten og ikke Norges Røde Kors.

Note 22

Annen langsiktige gjeld

Alle beløp i NOK 1 000

Lån fra kredittinstitusjoner	Konsern		Forening	
	2022	2021	2022	2021
Lån som forfaller senere enn ett år utgjør:	4 137	4 530		
Pantelån, rehabilitering Hausmannsgate 7	55 900	58 500	55 900	58 500
Sum langsiktig gjeld	60 037	63 030	55 900	58 500

Norges Røde Kors tok i 2019 opp et pantelån i DNB på MNOK 65.

Lånet har en løpetid på 4 år og er knyttet til rehabilitering av Hausmannsgate 7.

Lånet er gitt med flytende rente med en margin på 1,3 % p.a..

Lånet er tatt opp med 1.prioritets panterett i Gnr/Bnr 208/906 - Hausmannsgate 7.

Note 23

Annen kortsiktig gjeld

Alle beløp i NOK 1 000

	Konsern		Forening	
	2022	2021	2022	2021
Avsatte feriepenger	42 367	35 882	38 126	35 882
Påløpte renter på UD/Norad-midler	2 897	405	2 897	405
Innbetaling for viderebetaling	-298	-43	-298	-43
Annen kortsiktig gjeld	20 767	18 850	31 400	25 758
Sum	65 733	55 095	72 125	62 003

Note 24

Hendelser etter balansedagen

Det har ikke inntruffet vesentlige hendelser etter balansedagen.



BDO AS
Munkedamsveien 45
Postboks 1704 Vika
0121 Oslo

Uavhengig revisors beretning

Til kontrollkomiteen i Norges Røde Kors

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Norges Røde Kors.

Årsregnskapet består av:

- Foreningsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, aktivitetsregnskap og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- Konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, aktivitetsregnskap og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- Gir foreningsregnskapet et rettvise bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dens resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge
- Gir konsernregnskapet et rettvise bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av foreningen og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og generalsekretær (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen og annen informasjon i årsrapporten, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen. Årsrapporten for øvrig forventes å bli gjort tilgjengelig for oss etter denne datoen.

Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

BDO AS, et norsk aksjeselskap, er deltaker i BDO International Limited, et engelsk selskap med begrenset ansvar, og er en del av det internasjonale nettverket BDO, som består av uavhengige selskaper i de enkelte land. Foretaksregisteret: NO 993 606 650 MVA.

side 1 av 2



I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Dersom vi ved gjennomlesing av årsrapporten konkluderer med at rapporten inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å kommunisere forholdet til landsstyret.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Styret og generalsekretærs ansvar for årsregnskapet

Styret og generalsekretær (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvise bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 26. mai 2023

BDO AS

Terje Tvedt
statsautorisert revisor

BDO AS, et norsk aksjeselskap, er deltaker i BDO International Limited, et engelsk selskap med begrenset ansvar, og er en del av det internasjonale nettverket BDO, som består av uavhengige selskaper i de enkelte land. Foretaksregisteret: NO 993 606 650 MVA.

side 2 av 2

GENERALSEKRETÆR

Bernt G. Apeland (frem til 01.11.22)

Anne Bergh (etter 01.11.22)

NORGES RØDE KORS HØYE BESKYTTER

H.K.H. Kronprinsesse Mette-Marit

NORGES RØDE KORS ÆRESMEDLEMMER

H.M. Dronning Sonja

Sven Mollekleiv

UTDELINGER 2022**Norges Røde Kors Hederstegn**

Monica Håkansson

Norges Røde Kors Fortjenstmedalje

Svein-Olav Kjeldsberg Halvorsen,

Eva Waage,

Margrethe Skåden

Marianne Seim Håland

Per Olav Stange

Ludvig Sande

Knut Sælensminde

Vigdis Sand Torvanger

Norges Røde Kors Hjelpekorps Fortjenstmedalje

Jan Nordengen

Norges Røde Kors Ungdom Fortjenstmedalje

Robert Flobergseter

Ingolf Nicholay Stenskrog

Jan Magne Helgesen

KONTROLLKOMITEEN 2022

VALGT PÅ LANDSMØTET 2020

Leder	Trude Mathisen
Nestleder	Odd Erik Loftesnes
Medlemmer	Kjell Hasselgren Hanne Heggdal Kari Johanne Skassdammen
Varamedlem	Linn Nikkerud

LANDSSTYRET 2022

President	Thor Inge Sveinsvoll
Visepresident	Nita Kapoor Morten Støldal
Styremedlem	Einar Buø Francis Ernest D'silva Kristin Ingebrigtsen Margit Hermundsgård) Camilla Folkestad Skjærdal Anette Remme
Styremedlem fra Det sentrale råd	Hanne Refsholt (frem til 18.06) Bjørn Arild Fjeldsbø (etter 18.06) Kine Grande Synnøve Sande Synnøve Aksnes
Styremedlem fra Røde Kors Hjelpekorps	Kjersti Løvik
Styremedlem fra Røde Kors Omsorg	Pernille Backer Lemming
Styremedlem fra Røde Kors Ungdom	Solveig Ugland
Styremedlem ansattvalgt	Unni Sølberg
Varamedlemmer fra Det sentrale råd	Øystein Valde Steinar Lian Harald Halum Trond Midtbøen
Varamedlem fra Røde Kors Hjelpekorps	Kenneth Gulbrandsøy
Varamedlem fra Røde Kors Omsorg	Kirsti Tørbakken
Varamedlem fra Røde Kors Ungdom	Azra Numanovic
Varamedlem ansattvalgt	Peter Meyer

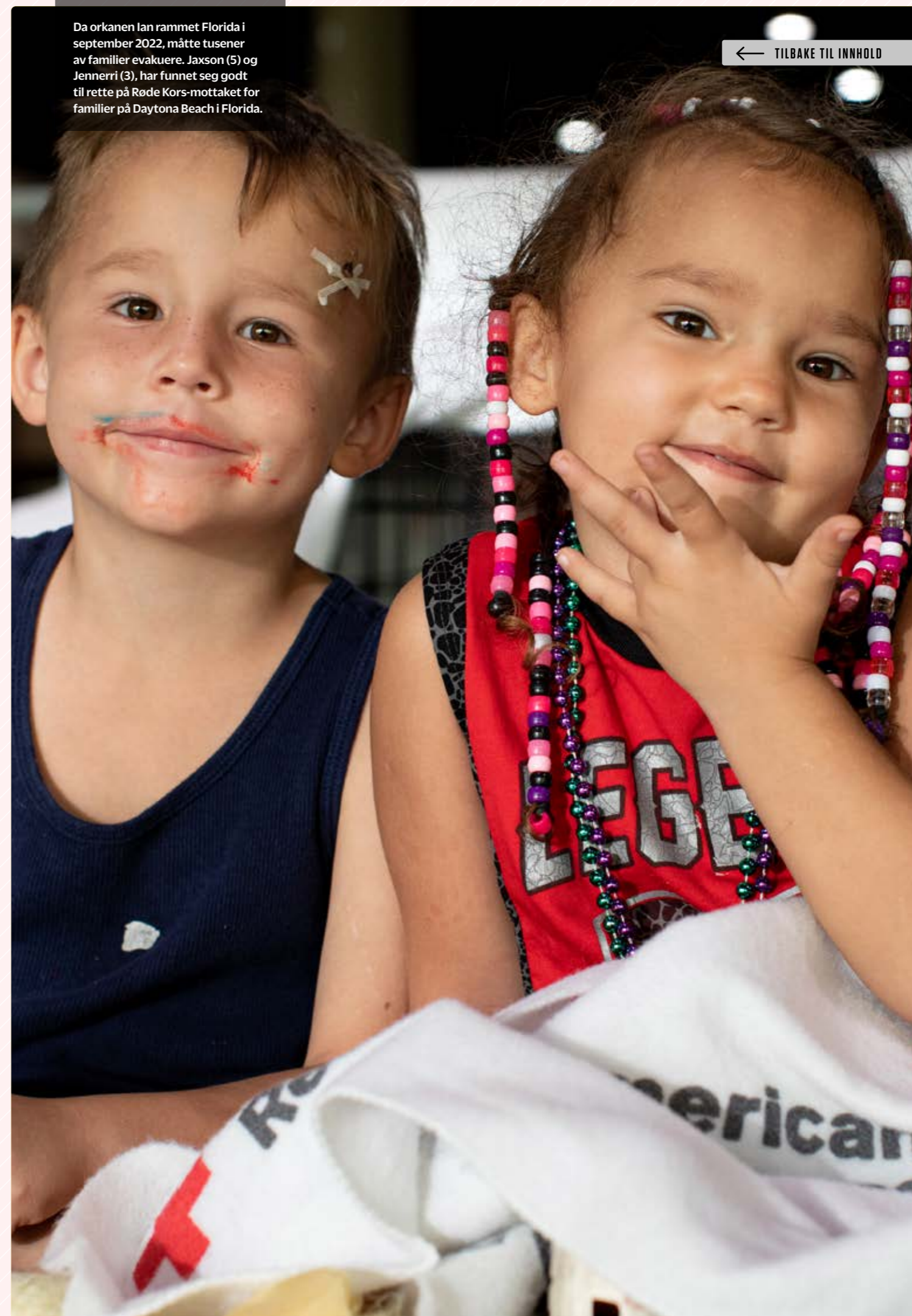
DEN SENTRALE VALGKOMITEEN 2022

VALGT PÅ LANDSMØTET 2020

Leder	Charlott Gyllenhammar Nordström
Medlem	Rahman Chaudhry Linda Paulsen John Sjørso André Støylen
1. varamedlem	Stian Karles Rognhaug Taraldset
2.varamedlem	Øivind Granlund

Da orkanen Ian rammet Florida i september 2022, måtte tusener av familier evakuere. Jaxson (5) og Jennerri (3), har funnet seg godt til rette på Røde Kors-mottaket for familier på Daytona Beach i Florida.

← TILBAKE TIL INNHOLD



Besøksvennen Marit
Heia (t.h) møter en
gammel besøksvert
på eldrefest.



 **Røde Kors**

Norges Røde Kors

Hausmannsgt 7, 0186 Oslo || PB 1, Grønland, 0133 Oslo
(+47) 22 05 40 00 || post@redcross.no
rodekors.no