



Hovedprogram 2024-2026

Innhold

Innledning

Vårt oppdrag og våre prinsipper.....	3
Røde Kors' samfunnsrolle og organisering.....	4
Langtidsplan.....	5

Røde Kors' hovedmål for 2024-2026

Målkart.....	6
Samfunnsmål 1: Humanitære verdier.....	7
Samfunnsmål 2a: Redde liv – globalt.....	8
Samfunnsmål 2b: Redde liv – nasjonalt.....	9
Samfunnsmål 3: Trygg oppvekst.....	10
Samfunnsmål 4: Fellesskap og livsmestring.....	11
Organisatorisk mål 1: Styrke frivilligheten.....	12
Organisatorisk mål 2: Åpen og inkluderende.....	13
Organisatorisk mål 3: Bærekraftig framtid.....	14



Vårt oppdrag og våre prinsipper

Røde Kors er til for å avdekke, hindre og lindre menneskelig nød og lidelse

Våre syv grunnprinsipper:

Humanitet: Røde Kors er grunnlagt ut fra ønsket om upartisk å bringe hjelp til de sårede på slagmarken. Både i sitt internasjonale og nasjonale arbeid streber Røde Kors etter å forebygge og lindre menneskelig lidelse. Organisasjonens formål er å beskytte liv og helse, og sikre respekt for enkeltmennesket. Røde Kors arbeider for å fremme gjensidig forståelse, vennskap, samarbeid og varig fred mellom alle folk.

Upartiskhet: Røde Kors yter hjelp uten hensyn til nasjonalitet, etnisitet, trosbekjennelse, samfunnsklasse eller politisk overbevisning. Røde Kors streber utelukkende etter å lindre nød og komme hurtig til hjelp der nøden er størst.

Nøytralitet: For å kunne bevare alles tillit, skal Røde Kors ved konflikter ikke ta parti, eller på noe tidspunkt la seg engasjere i uoverensstemmelser av politisk, etnisk, religiøs eller ideologisk karakter.

Uavhengighet: Røde Kors er uavhengig. Selv om det nasjonale Røde Kors skal bistå myndighetene under krig og i nødssituasjoner og er underlagt landets lover, må Røde Kors alltid opprettholde sin selvstendighet for til enhver tid å kunne handle i overensstemmelse med Røde Kors-prinsippene.

Frivillighet: Røde Kors er en humanitær hjelpeorganisasjon basert på frivilligdeltakelse, og er ikke på noen måte tilskyndet av ønske om økonomiske fordeler.

Enhet: I hvert land kan det bare være én nasjonalforening. Den må være åpen for alle og utføre sin humanitære virksomhet over hele landet.

Universalitet: Røde Kors er en verdensomspennende bevegelse hvor nasjonalforeningene har samme status og deler samme ansvar og plikt til å hjelpe hverandre.

Røde Kors' samfunnsrolle og organisering

Gjennom lokalforeninger, distriktsforeninger, nasjonalforeningen og søsterforeninger over hele verden, er Røde Kors til stede for å gi hjelp og støtte til dem som trenger det. Vi er talspersoner for mennesker i sårbare livssituasjoner og er i beredskap for å møte dagens og morgendagens humanitære behov.

Røde Kors i Norge er del av Røde Kors- og Røde Halvmånebevegelsen, som er verdens største humanitære bevegelse. Gjennom søsterforeninger i nesten alle land og deres lokale frivillige, er Røde Kors til stede både før, under og etter katastrofer og kriser, i væpnet konflikt og ved voldshendelser. Vi samarbeider tett med alle deler av bevegelsen for å sikre gjennomføring av humanitære aktiviteter.

Røde Kors er Norges største, frivillige humanitære organisasjon. Vi er pådrivere for å øke kunnskap om, og respekt for, internasjonal humanitær rett, menneskerettigheter og flyktningretten. Vi er en beredskapsorganisasjon der alle ledd er klare til innsats, vi er en viktig del av den norske redningstjenesten, og en naturlig del av den norske totalberedskapen. Røde Kors er støtteaktør for norske myndigheter, og våre aktiviteter støtter og utfyller tjenestetilbudet til det offentlige.

Røde Kors er en medlemsstyrt organisasjon med ca. 160 000 medlemmer. Vi utfører humanitær aktivitet gjennom våre 41 000 frivillige i det norske lokalsamfunnet og internasjonalt, gjennom søsterforeninger og bevegelsen. Vår innsats er forankret i lokale behov og lokalt samarbeid.

Røde Kors i Norge er organisert i tre nivåer; lokalt, distrikt og nasjonalt. Internt er vi delt i tre områder: Røde Kors Hjelpekorps, Røde Kors Omsorg og Røde Kors Ungdom. Alle nivåer og områder er forpliktet til å innrette virksomheten etter de målene og prioriteringene som fastsettes i Røde Kors hovedprogram, som vedtas av Landsmøtet hvert tredje år.

Lokalforeninger tilpasser sitt arbeid etter lokale behov, og er avgjørende i å drifte og utføre humanitær innsats lokalt. Distriktene bistår lokale ledd med rådgivning, tilrettelegging og opplæring, og er bindeledd mellom lokalt og nasjonalt nivå i organisasjonen. Nasjonalt nivå representerer Røde Kors overfor nasjonale myndigheter, og bistår distrikt og lokale ledd med rådgivning, tilrettelegging og opplæring,

Landsmøtet er Røde Kors høyeste beslutningsmyndighet. Landsstyret velges av Landsmøtet og følger opp organisasjonens hovedprogram gjennom vedtak om prioriteringer. Organisasjonens større prosesser er åpne og basert på samarbeid.

Langtidsplan for Norges Røde Kors 2020–2030

Langtidsplanen følger Det Internasjonale Forbundet av Røde Kors- og Røde Halvmåne-foreningers «**Strategy 2030**» og viser Røde Kors i Norge sine prioriteringer frem mot 2030:

Strategiske mål:

- Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser
- Mennesker lever trygge, sunne liv i verdighet, med muligheter for utvikling
- Vi mobiliserer for inkluderende og fredelige lokalsamfunn

5 globale utfordringer: De største risikoer og utfordringer vi skal møte

- Klima- og miljøkrisen
- Kriser og katastrofer som varer lenger og øker i omfang
- Økende forskjeller i helse og levekår
- Migrasjon og identitet
- Verdier, inkludering og makt

Organisatoriske mål:

- Legge til rette for sterke og effektive lokale ledd
- Inspirere og mobilisere frivilligheten
- Sikre tillit og ansvarlighet
- Arbeide effektivt som et nettverk
- Påvirke til humanitær handling
- Digital utvikling og omstilling
- Sikre finansering for fremtiden

Hovedprogrammet er en treårig konkretisering av denne langtidsplanen.

Røde Kors' hovedmål for 2024-2026

HUMANITÆRE VERDIER

Vi er en sterk stemme for
humanitære verdier

REDDE LIV

Mennesker er forberedt på,
responderer på og kommer
seg raskt etter kriser

TRYGG OPPVEKST

Barn og unge utvikler seg i
trygge omgivelser, preget
av inkluderende fellesskap

FELLESSKAP OG LIVSMESTRING

Mennesker opplever
livsmestring og har tilgang
til inkluderende fellesskap
gjennom alle faser av livet

STYRKE FRIVILLIGHETEN

Vi inspirerer, mobiliserer og beholder
flere medlemmer og frivillige

ÅPEN OG INKLUDERENDE

Vi videreutvikler oss som en åpen,
inkluderende og mangfoldig
organisasjon

BÆREKRAFTIG FRAMTID

Vi styrker inntektene, reduserer
klimaavtrykket og arbeider
fremtidsrettet med digitalisering

Humanitære verdier

Vi er en sterk stemme for humanitære verdier

Samfunn og levekår er i stadig endring, globalt, nasjonalt og lokalt. I de siste årene har krig, pandemi og klimaendringer vært viktige drivere for større endringer. Menneskerettigheter brytes og krigens folkerett utfordres. Røde Kors særskilte mandat gir oss en unik posisjon til å løfte opp menneskeverd og likeverd og være et kraftfullt talerør for mennesker som lider, utsettes for overgrep, opplever utenforskap eller ensomhet. Som talsperson vil vi påvirke handlinger og prioriteringer, lokalmiljøer, samfunnsaktører og myndigheter. Sammen med Røde Kors- og Røde Halvmånebevegelsen står vi sterkt, med utgangspunkt i våre felles verdier og prinsipper.

Vi skal:

- Identifisere og formidle dagens og morgendagens største humanitære behov
- Være en sterk stemme for krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene
- Fremme kunnskapsbasert påvirkning for et humanitært og bærekraftig samfunn og en verden som møter menneskers behov og bremser de menneskelige konsekvensene av klimakrisen
- Styrke humanitære verdier og motivere til respons gjennom målrettet samarbeid med både offentlige og private aktører samt Røde Kors- og Røde Halvmåne-bevegelsen
- Legge til rette for økt kunnskap om krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene blant frivillige, medlemmer, tillitsvalgte og ansatte i Røde Kors



Redde liv – globalt

Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser

Langvarige og komplekse kriger, kriser og konflikter skaper nød og store humanitære behov. Mange mennesker har ikke tilgang til grunnleggende helsetjenester, rent vann og sanitæranlegg. Konflikter og varige kriser er fremdeles den største årsaken til nød. Ringvirkningene av kriger, kriser og konflikter strekker seg langt utover nærområdene. Sivilbefolkning, hjelpearbeidere og helsepersonell har behov for beskyttelse. Globalt er det stor mangel på helsearbeidere. Klimakrisen gir hyppigere, kraftigere og mer uforutsigbart ekstremvær og naturkatastrofer. Dette forsterker sårbarheten i samfunn for dem som allerede er hardest rammet i utsatte områder.

Vi skal:

- Styrke tilgang til og bedre og tryggere helsetjenester, rent vann og gode sanitære forhold til de mest sårbare rammet av konflikt, kriser og effekt av klimaendringer
- Styrke beskyttelse mot vold, overgrep og rettighetsbrudd for de mest sårbare rammet av konflikt, kriser og effekt av klimaendringer



Redde liv – nasjonalt

Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser

Risikobildet endrer seg kontinuerlig. Den sikkerhetspolitiske utviklingen i verden og klimaendringene utfordrer også samfunnssikkerheten i Norge. I de siste årene har vi erfart hvordan globale hendelser i økende grad får lokale konsekvenser. Dette stiller nye krav til beredskapsvevnen vår. Røde Kors skal i alle ledd være forberedt på å håndtere og respondere på uønskede hendelser og kriser, selvstendig som en nøytral, upartisk og uavhengig humanitær aktør, og til støtte for myndighetene. Det er også behov for å videreutvikle arbeidet vårt innen forebygging, samfunnssikkerhet og beredskap. Søk- og redningsarbeidet vårt må kontinuerlig utvikles og tilpasses det endrede risikobildet, både lokalt og nasjonalt. Gjennom å lære opp frivillige til å møte endrede lokale behov kan vi bidra til at befolkningen håndterer og kommer seg etter påkjenninger fra uønskede hendelser og kriser.

Vi skal:

- Være beredt i alle ledd av organisasjonen til å respondere på ulike typer kriser og hendelser ut fra dagens og fremtidens behov
- Være en kompetent beredskapsaktør som samhandler med offentlige myndigheter, andre aktører i redningstjenesten og med aktører i lokalsamfunnet
- Forebygge og respondere slik at vi redder liv og møter menneskers fysiske og psykososiale behov under og etter kriser og hendelser
- Kontinuerlig utvikle søk- og redningsarbeidet og tilpasse hele organisasjonen til et risikobilde i endring
- Styrke befolkningens og egen organisasjons førstehjelps kompetanse og kunnskap om egenberedskap



Trygg oppvekst

Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap

Oppveksten vår preger oss for resten av livet og kan ha ringvirkninger i flere generasjoner. Tidlig forebygging, kan redusere konsekvensene av en vanskelig oppvekst og ha stor betydning for barn, familier og samfunnet som helhet. Trygge familieforhold er den viktigste forutsetningen for en god oppvekst. Barn og unge i lavinntektsfamilier har dårligere levekår både når det gjelder fysiske og psykiske helseplager, gjennomføring av utdanning og videre utvikling. Et betydelig antall barn og unge utsettes for grov vold, omsorgssvikt og overgrep og mange unge opplever psykiske utfordringer og ensomhet.

Vi skal:

- Tilby sosiale fellesskap og aktiviteter for barn og unge uavhengig av familiens økonomi
- Fremme god psykisk helse og redusere ensomhet blant barn og unge gjennom å tilrettelegge for mestring, læring og inkludering
- Styrke barn og unges muligheter til medvirkning, påvirkning og utvikling gjennom deltakelse og frivillig engasjement
- Bidra til å forebygge og redusere konsekvenser av vold og omsorgssvikt mot barn og unge, samt forebygge vold og kriminalitet blant barn og unge



Felleskap og livsmestring

Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle faser av livet

Norge får flere eldre i årene som kommer og spesielt i de eldste aldersgruppene. Aleneboende eldre og beboere på institusjoner er særlig utsatt for ensomhet og isolasjon. Fattigdom, krig og naturkatastrofer driver mennesker på flukt, og nylig ankomne flyktninger er i en sårbar posisjon. Mennesker med rusproblemer, personer i fengsel, eller som nylig har avsluttet behandling eller soning, kan ha sammensatte levekårsutfordringer, mangle kapasitet til livsmestring og savne fellesskap. Alle har behov for beskyttelse, livskvalitet, mestring og ivaretagelse av sine rettigheter.

Vi skal:

- Redusere og forebygge ensomhet og isolasjon og styrke muligheten for livsmestring og deltakelse blant alene- og institusjonsboende og mennesker med levekårsutfordringer
- Bidra til å dekke humanitære behov for mennesker som står utenfor samfunnets velferds- og helsetjenestetilbud
- Fremme livskvalitet og mestring og ivareta menneskers rettigheter gjennom aktiviteter og i dialog med myndigheter og andre aktører.



Styrke frivilligheten

Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige

Frivilligheten er motoren i Røde Kors. Frivillige utfører humanitært arbeid, og er kjernen i lokale Røde Kors-ledd rundt om i landet. Ved å bli enda flere frivillige og medlemmer, og ved å gjøre det lettere å være frivillig i verv og lederroller, kan vi styrke kapasiteten og innsatsen vår. Det fordrer at vi rekrutterer målrettet basert på kunnskap om lokale humanitære og organisatoriske behov, og trender i frivilligheten. Gode digitale hjelpemidler er viktig for å administrere lokal frivillig innsats og effektivisere driften av lokalforeninger. Ungdomsorganisasjonen bidrar til den humanitære kapasiteten og engasjementet blant ungdom i hele Røde Kors.

Vi skal:

- Beholde og rekruttere medlemmer og frivillige, basert på lokale humanitære og organisatoriske behov, og trender i frivilligheten
- Ta imot, lære opp og involvere nye frivillige raskt i lokal aktivitet
- Følge opp eksisterende frivillige og medlemmer slik at de ønsker å engasjere seg mer og lengre i Røde Kors
- Tilby opplæring som inspirerer og trykker frivillige og medlemmer til å engasjere seg i lokal aktivitet og organisasjonsdrift
- Styrke og videreutvikle ungdomsorganisasjonen
- Styrke opplæring i organisasjonskultur og demokrati i alle ledd, med særlig vekt på å invitere unge mennesker inn som frivillige i lokal humanitær aktivitet og som lokale organisasjonsbyggere
- Følge opp og ta vare på medlemmer og frivillige gjennom tilrettelegging og kommunikasjon, også via enkle og gode digitale løsninger



Åpen og inkluderende

Vi videreutvikler oss som en åpen, inkluderende og mangfoldig organisasjon

For å opprettholde og styrke posisjonen vi har som humanitær aktør, må vi hele tiden videreutvikle organisasjonen vår og menneskene som er i den. Dette gjør vi blant annet ved å utvikle dyktige og fremtidsrettede frivillige og ansatte ledere på alle nivåer. Vi skal også tilrettelegge for en organisasjonskultur som er preget av kunnskap, åpenhet, tillit, respekt, mangfold og inkludering. Vi skal beskytte dem som er involvert i arbeidet vårt og ivareta rettighetene deres. En viktig del av utviklingen handler også om innovasjon og å utvikle oss som en kunnskapsbasert og lærende organisasjon. Vi skal legge til rette for at det er rom for nytenking og utforskning av hvordan vi best møter samfunnets behov, trygghet til å utfordre det vi gjør og hvordan vi gjør det, lære av erfaring og evaluering, og sammen evne å endre og forbedre oss.

Vi skal:

- Utvikle gode ledere som setter retning, engasjerer og gjennomfører
- Videreutvikle en sunn ledelses- og organisasjonskultur, basert på åpenhet, inkludering, gjensidig respekt, gode prosesser og godt samarbeid mellom frivillige og ansatte i alle deler av Røde Kors
- Styrke likestilling og mangfold i alle ledd i organisasjonen
- Være en kunnskapsbasert og lærende organisasjon med evne til nytenkning, endring, forbedring og evaluering
- Ivareta sikkerheten og rettighetene til alle deltakere, frivillige, ansatte og delegater



Bærekraftig framtid

Vi styrker inntektene, reduserer klimaavtrykket og arbeider framtidsrettet med digitalisering

Vi skal fremme bærekraft både internt og eksternt og forvalte ressursene våre godt og ruste oss for fremtiden. Det er helt avgjørende at vi bygger tillit hos våre deltakere gjennom utvikling og drift av aktivitet og organisasjon, og at vi opprettholder et solid omdømme. Inntektsarbeidet er en sentral del av arbeidet vårt og avgjørende for å ivareta uavhengighet og handlekraft. Digitaliseringsarbeidet er en annen viktig del av virksomheten for å sikre at vi har bærekraftige løsninger. For å bidra til å nå FNs bærekraftsmål og redusere klimagassutslipp, må vi jobbe for å redusere eget miljø- og klimaavtrykk i all vår virksomhet.

Vi skal:

- Øke inntektene gjennom eksisterende og nye inntektskilder for å sikre gjennomføringsevne og uavhengighet
- Bruke de menneskelige og økonomiske ressursene vi har til rådighet på best og mest mulig effektiv måte i alle deler av Røde Kors
- Risikovurdere klima- og miljøkonsekvenser av tiltak vi innfører, redusere miljøavtrykket vårt og arbeide for at vi har et klimafotavtrykk nærmest mulig netto null innen 2040, samtidig som vi ivaretar vår beredskapsevne
- Sikre korrekt, transparent og tilgjengelig informasjon om hvordan vi bruker ressurser og leverer resultater
- Styrke evnen til å utvikle og tilpasse aktivitetene våre til dagens og framtidens humanitære behov basert på kunnskap om resultatet av innsatsen vi gjør og om behovene til deltakere og frivillige
- Arbeide framtidsrettet med digitalisering slik at vi er oppdatert i det digitale landskapet med god struktur på data, og ha de rette digitale kompetansene i organisasjonen



Vedlegg: Røde Kors-vurderingen



« DET SKAL FORELIGGE ET
UDEKKET BEHOV
HOS MENNESKER I
SÅRBARE LIVSSITUASJONER »

TRINN 1

« BEHOVENE ER IKKE DEKKET
AV **ANDRE** MED BEDRE
KOMPETANSE
ELLER MER NATURLIG
FORANKRING »

TRINN 3

« AKTIVITETEN FØLGER
NATURLIG
AV VÅRT **OPPDRAG**
OG ER I HENHOLD TIL
VÅRE **PRINSIPPER** »

TRINN 2

« RØDE KORS HAR
•• **KOMPETANSE** OG
RESSURSER
TIL Å UTFØRE
OPPGAVEN »

TRINN 4