Næringslivet som brobygger mellom generasjonene

Konferansen om seniorkraft i regi av Røde Kors 31. januar 2012 - Svein Oppegaard, NHO

NHO

Medlem i fokus

- NHO arbeider for bedriftenes arbeidsvilkår
- Medlemsbedriftene styrer NHOs arbeid

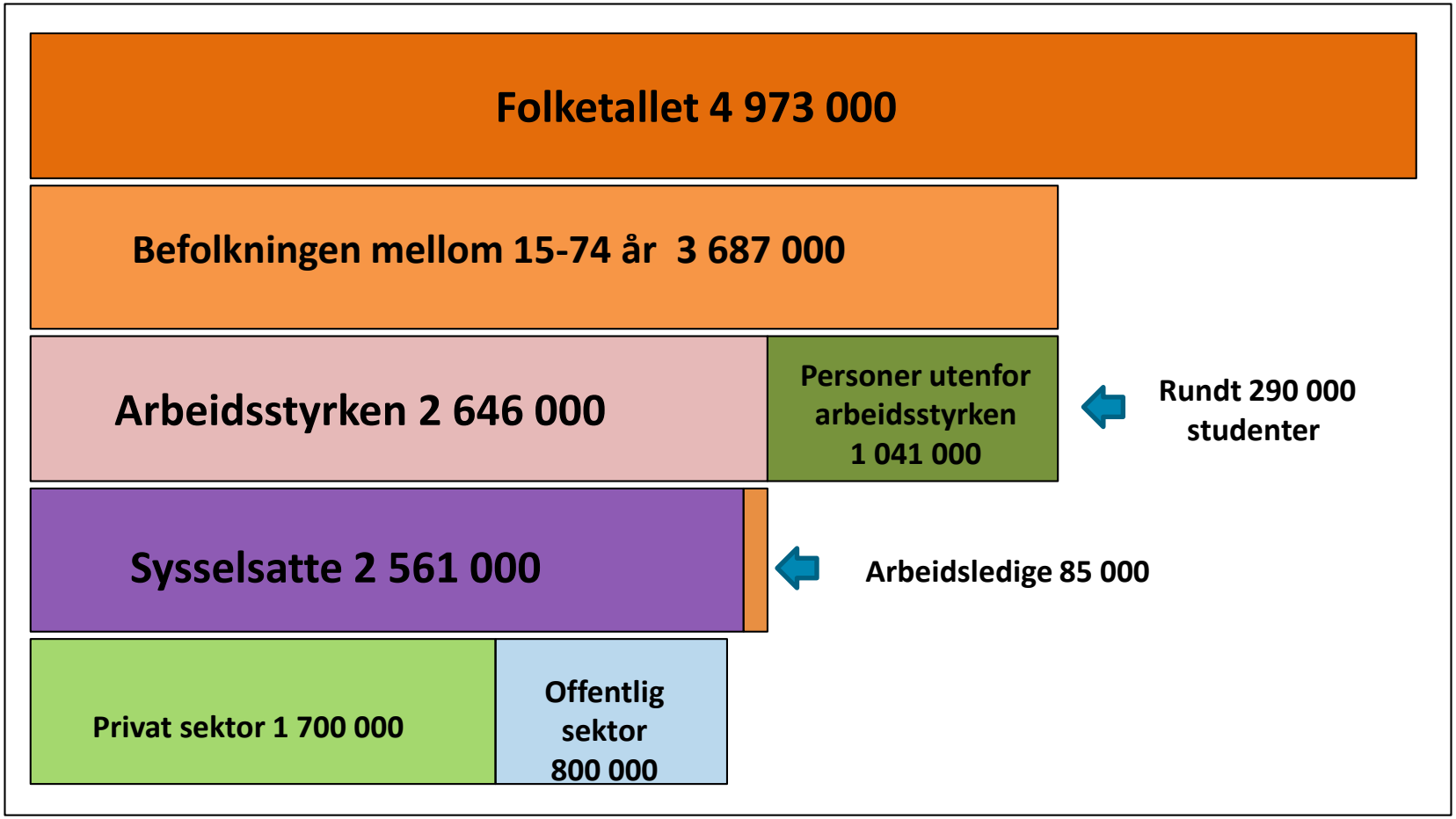
Foto: Olav Heggø

Verdiskaping = velferd

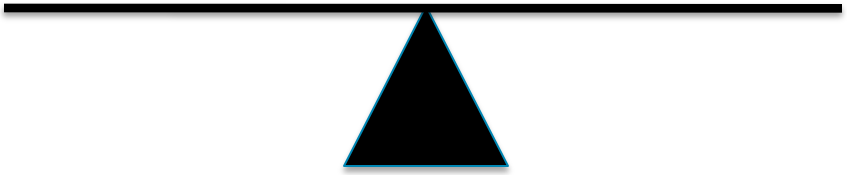
- Lønnsomme bedrifter skaper arbeidsplasser
- Gir inntekter som finansierer velferd

Foto: Jo Michael

Den norske modellen

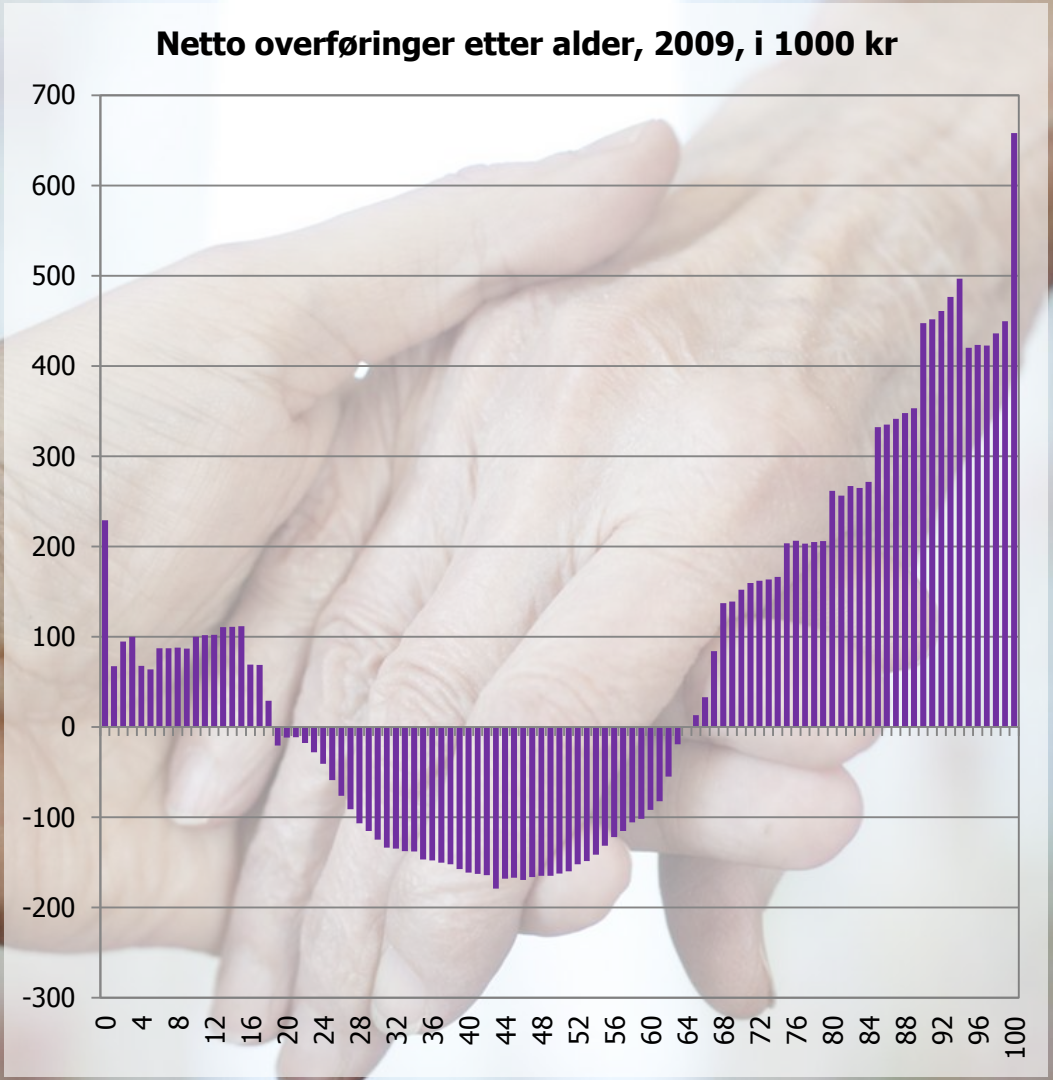


Kilde: SSB, basert på AKU 4.kvartal 2011



NHO

Finansieringsutfordringen



Kilde: Nasjonalbudsjettet 2012

NHO

Vi er avhengige av høy yrkesdeltakelse

	Norge	OECD-snitt	Plassering i OECD
Yrkesdeltakelse totalt (15-64)	78,2	70,7	5
- Menn	80,8	79,7	15
- Kvinner	75,6	61,8	5
- Eldre (55-64)	69,6	57,5	5

Kilde: OECD Employment Outlook 2011

Hvordan lykkes i å få flere i arbeid og færre på trygd?

Innsatsen må rettes mot tre ulike faser:

1. Før yrkesaktivitet
2. Mens man er yrkesaktiv
3. I seniorfasen av arbeidsdeltakelsen

Satsing på kompetanse

- Økning i kompetanseintensive arbeidsplasser
- Fremover: mer behov for utdannet arbeidskraft
- Arbeidslinja må virke for unge
  - Blant 20-24 åringer
    - 1 av 5 med ikke-fullført utdanning står utenfor
    - 1 av 20 med fullført utdanning står utenfor
- Ungdom kan forvente seg lav ledighet – og tjene bra
- Men mange faller utenfor – frafall et særskilt problem

NHO

Hva kan næringslivet tilby skolen?

NÆRINGSLIV I SKOLEN

www.nhoung.no/nis

Ungt Entreprenørskap

www.ue.no

Nasjonal Aksjon Lærebedrift

LO og NHO har startet et samarbeid om et felles prosjekt for å øke antallet lærebedrifter.

Hovedmål:

Nasjonal Aksjon lærebedrift skal arbeide for å øke antallet læreplasser med 10% i prosjektperioden (2012 og 2013). Dette tilsvarer en økning av antallet lærekontrakter til 19.800 pr år, og samlet 37.700 årlig løpende lærekontrakter.

Delmål:

- Motivere bedrifter og tillitsvalgte til å bidra til fag- og yrkesopplæringen
- Informasjonskampanje rettet mot ungdom
- Oppfordre det offentlige til å ta i bruk lærlingeklausuler
- Bidra til økt status for bedrifter og instruktører i lærebedrifter gjennom positiv synliggjøring

3. I seniorfasen

- IA-avtalen
  - Nesten hemmelig seier
- Hvorfor har vi lykkes?
- Tilrettelegging

foto: Olav Heggø

NHO

Muligheter og utfordringer videre

- Pensjonsreformen?
- Færre uføre
- Favorisere arbeid
- Livsfase personalpolitikk

foto: Jo Michael

NHO