

Kongsberg Røde Kors skal være en sentral beredskaps- og humanitær aktør i lokalsamfunnet på Kongsberg. Vårt mandat er å avdekke, hindre og lindre menneskelige nød og lidelser uavhengig av bakgrunn for de som trenger hjelp.

Røde Kors' hovedprogram 2024-2026

Samfunns mål

HUMANITÆRE VERDIER	REDDE LIV	TRYGG OPPVEKST	FELLESKAP OG LIVSMESTRING
Vi er en sterk stemme for humanitære verdier	Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser	Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser preget av inkluderende fellesskap	Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle faser av livet

Organisatoriske mål

STYRKE FRIVILLIGHETEN	ÅPEN OG INKLUDERENDE	BÆREKRAFTIG FRAMTID
Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer	Vi videreutvikler oss som en åpen, inkluderende og mangfoldig organisasjon	Vi styrker inntektene, reduserer klimaavtrykket og arbeider fremtidsrettet med digitalisering

Målkartet er en forenklet fremstilling av hovedprogrammet og inneholder de strategiske målene som organisasjonen skal arbeide mot i inneværende treårsperiode. Hvert av målene i målkartet er beskrevet gjennom «viskal-mål» som beskriver «hva vi skal gjøre» for å nå det bestemte målet. Målkartet ble besluttet av Landsmøtet oktober 2023.

Handlingsplan for Kongsberg Røde Kors 2024-2025

<p>Samfunnsmål 1- Humanitære verdier: Vi er en sterk stemme for humanitære verdier</p> <p>Vi skal:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identifisere og formidle dagens og morgendagens største humanitære behov • Være en sterk stemme for krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene • Fremme kunnskapsbasert påvirkning for et humanitært og bærekraftig samfunn og en verden som møter menneskers behov og bremses de menneskelige konsekvensene av klimakrisen • Styrke humanitære verdier og motivere til respons gjennom målrettet samarbeid med både offentlige og private aktører, samt Røde Kors- og Røde Halvmåne-bevegelsen • Legge til rette for økt kunnskap om krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene blant frivillige, medlemmer, tillitsvalgte og ansatte i Røde Kors 					
Målgruppe	Status	Ønsket status	Tiltak	Ansvarlig	Frist
RK-medlemmer og innbyggere i Kongsberg kommune	RKs humanitære verdier antas å være mindre kjent. Vi trenger mer kunnskap om humanitære behov i kommunen	Økt kompetanse og kunnskap om RK' humanitære verdier og om humanitære behov i Kongsberg	<ul style="list-style-type: none"> • Bruke <i>Samfunnspuls</i> aktivt for å <ul style="list-style-type: none"> – avdekke og prioritere særlig sårbare grupper – kartlegge behov for aktiviteter basert på befolkningsutvikling og nasjonale føringer – opprette dialog med andre frivillige aktør i lokalsamfunnet for å sikre samarbeid • Samarbeide med kommune/distrikt mv for å avdekke behov • Interne kurs, brobyggersamling m.m. • Foredrag åpent for alle i forbindelse med FN-dagen • Arrangement på Kongsberg Agenda i samarbeid med Norges Røde Kors 	Styret	2024 Legges inn på årshjulet, fristene framkommer der
Kommune-administrasjon og politikere		Bevisstgjøre RKs rolle og status i lokalsamfunnet	Møter med kommunens ledere og politikere med forberedt budskap	Styret	2024

<p>Samfunnsmål 2 - Redde liv, nasjonalt: Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser</p> <p>Vi skal:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Være beredt i alle ledd av organisasjonen til å respondere på ulike typer kriser og hendelser ut fra dagens og fremtidens behov • Være en kompetent beredskapsaktør som samhandler med offentlige myndigheter, andre aktører i redningstjenesten og med aktører i lokalsamfunnet • Forebygge og respondere slik at vi redder liv og møter menneskers fysiske og psykososiale behov under og etter kriser og hendelser • Kontinuerlig utvikle søk- og redningsarbeidet og tilpasse hele organisasjonen til et risikobilde i endring • Styrke befolkningens og egen organisasjons førstehjelps kompetanse og kunnskap om egenberedskap 					
Målgruppe	Status	Ønsket status	Tiltak	Ansvarlig	Frist
Hele lokalforeningen	Hjelpekorpset og beredskap omsorg er forberedt gjennom øvelser og hendelser. Øvrige aktiviteter kun gjennom informasjon i ulike møter.	Hele KRK en beredskapsorganisasjon Benytte hele KRK ved behov, feks ved langvarig opphold i evakueringscenter Øke beredskapskunnskap og – bevissthet i hele KRK Opprettholde og utvikle hjelpekorps og BO for å bistå myndighetene ved behov Økt kompetanse og forståelse blant alle aktiviteter for å bistå myndighetene ved behov	Opprette arbeidsgruppe for å utarbeide rutiner, prosedyrer og informasjon (informasjonspakke) til alle frivillige i KRK. Vurdere hva KRK kan bidra med på bakgrunn av kommunens ROS-analyse Delta på aktuelle rednings- og beredskapsøvelser og samarbeidsmøter med kommunen og andre eksterne Arrangere øvelser Revidere beredskapsplanen	Beredskapsleder	2024

Hjelpekorpsset	Leier lokaler (kaldt lager) på Heistadmoen	Kartlegge andre muligheter i lokalmiljøet for mer funksjonelle lagerlokaler	Utrede behov for ekstern lagringsplass. Nedsette en arbeidsgruppe som kartlegger behovet, kostander og muligheter i nærområdet Arbeidsgruppaskriver en saksutredning som legges frem for styret.	Korpsleder	1. nov 2024
Hjelpekorpsset	Stor administrativ belastning på ledelsen i Hjelpekorpsset. Vanskelig å rekruttere medlemmer til verv/roller	Fleire medlemmer i verv/roller, slik at administrative oppgaver fordeles på flere	Evaluere dagens organisering Revidere alle stillingsbeskrivelse, kommunikasjonslinjer og møtestruktur	Korpsleder	1. juli
Beredskap omsorg	Mange nye medlemmer som mangler erfaring og kompetanse. Mange eldre medlemmer og en del frafall hvert år.	Et samordnet og kompetent team beredt til å etablere evakueringscenter i samarbeid med hjelpekorpsset iht. planverk og avtale med Kongsberg kommune. Engasjerte og entusiastiske medlemmer Økt medlemstall	- To medlemsmøter i året med faglige temaer - Månedlige samlinger for de som ønsker Kompetanseheving - Opplæringsøvelse i januar - Varslingstest i juni - Delta i evakueringsøvelse med hjelpekorpsset og Kbg kommune i april - Kjenne til og svare på varslinger Samarbeid med andre - Videreutvikle samarbeidet med Hjelpekorpsset, kommunen og Sanitetskvinnene - Opprettholde kontakten med de andre omsorgsaktivitetene ved å delta på brobyggersamlinger og møter	Aktivitetsleder	2024

Samfunnsmål 3- Trygg oppvekst: Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap					
Vi skal:					
<ul style="list-style-type: none"> • Tilby sosiale fellesskap og aktiviteter for barn og unge uavhengig av familiens økonomi • Fremme god psykisk helse og redusere ensomhet blant barn og unge gjennom å tilrettelegge for mestring, læring og inkludering • Styrke barn og unges muligheter til medvirkning, påvirkning og utvikling gjennom deltakelse og frivillig engasjement • Bidra til å forebygge og redusere konsekvenser av vold og omsorgssvikt mot barn og unge, samt forebygge vold og kriminalitet blant barn og unge 					
Målgruppe	Status	Ønsket status	Tiltak	Ansvarlig	Frist
Barn i barneskolealder	Nye barn fra venteliste tatt inn i Bark i 2023.	Stabil deltakelse Attraktive trygge møteplasser, med appell til barn 6-13 år, spesielt barn i sårbare grupper	Videreutvikle Barnas Røde Kors (BARK): - Benytte attraktive aktiviteter som gir gode mestringsopplevelser - Skape miljø for utvikling av sosiale nettverk og finne nye venner.	Aktivitetsleder	2024
Ungdom	Det har vært varierende interesse for Ungdomsklubben	Flere deltakere og økt interesse.	Skape en trygg sosial møteplass for ungdom. Stimulere til aktiv medvirkning fra ungdommene i utvikling av aktiviteten. Legge til rette for at ungdom bidrar til utvikling av lokalforeningen Vurdere å øke aldersgrensen for gruppen Skaffe aktivitetsleder	Styret/ansatte /aktivitetsleder	2024

Ungdom	RØFF ble nedlagt våren 2023 pga. manglende aktivitetsleder. Forsøk på igangsetting høsten lyktes ikke – ingen deltagere dukket opp.	Gjenopprette RØFF	Gjennom spennende og aktivt fritidstilbud gi livsviktig kunnskap om førstehjelp og ferdsel i naturen Lage rekrutteringsfilm, markedsføre tilbudet på sosiale nettverk Skaffe aktivitetsleder	Korpsleder	31.12.24
Ungdom i ungdomsskolealder og aktiviteten på Norsksenteret	Synkende deltakerantall på leksehjelpe	Skape et attraktivt læringsmiljø som tiltrekker seg flere deltakere. Flere elever skal trives i og mestre skolehverdagen, være en møteplass for mestring og motivasjon og en viktig sosial arena	Utvikle leksehjelpe tilbudet i samarbeid med skolen Arrangere fellesmøter med alle rektorene	Aktivitetsleder	2024

Samfunnsmål 4 - Fellesskap og livsmestring: Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle faser av livet					
Vi skal:					
<ul style="list-style-type: none"> • Redusere og forebygge ensomhet og isolasjon og styrke muligheten for livsmestring og deltakelse blant alene- og institusjonsboende og mennesker med levekårsutfordringer • Bidra til å dekke humanitære behov for mennesker som står utenfor samfunnets velferds- og helsetjenestetilbud • Fremme livskvalitet og mestring og ivareta menneskers rettigheter gjennom aktiviteter og i dialog med myndigheter og andre aktører 					
Målgruppe	Status	Ønsket status	Tiltak	Ansvarlig	Frist
Eldre hjemmeboende og i institusjon	Stor aktivitet i forhold til antall frivillige i besøkstjenesten.	Motvirke ensomhet blant eldre. Ønsker flere frivillige for å øke aktiviteten.	I tillegg til en-til-en-besøk, fortsette med bløtkakekvelder på Skavangertun, handletralle på Skinnarberja, julelotteriet. Arrangere 1-2 turer for eldre.	Aktivitetsleder	2024
	Besøksvenn med hund har to ekipasjer	Få flere ekipasjer i besøkstjeneste for hund for å dekke behovet	Besøksvenn med hund: besøke i hjem/institusjon og rekruttere flere ekipasjer.	Aktivitetsleder	2024-2025
	Ønsketreffet for hjemmeboende eldre er en populær møteplass	Videreføre ønsketreffet Aktivitetsleder på plass	Fortsette aktiviteten	Ansatte/ frivillige	2024
Flyktninger, arbeidsinnvandrere mfl	Flyktningguide: fem guider hvorav tre er aktive.	Bidra til å integrere mennesker raskere i det norske samfunnet. Være veiviser inn i samfunnet, et medmenneske, en å stole på og støtte seg til i en krevende etableringsfase	Rekruttere flere menn, f.eks. presentere aktiviteten i aktuelle foreninger. Styrke kompetansen ved ekskursjon til landets eldste migrasjonsgruppe i Bærum Røde Kors.	Aktivitetsleder	2024

Norsktrening har stabil aktivitet Økt etterspørsel	Norskopplæring som kultur- og kommunikasjonsverktøy	Øve på muntlig norsk, språk bidrar til å forstå sosiale sammenhenger og samfunnets rammer Rekruttere flere frivillige til å øke kapasiteten	Aktivitetsleder	2024
Kvinnegruppa har stor aktivitet	Motvirke ensomhet	Opprettholde aktiviteten	Aktivitetsleder	2024
Strikkegruppa er en aktiv gruppe	Arena for å praktisere norsk og knytte nettverk	Opprettholde aktiviteten	Aktivitetsleder	2024
Mengdekjøring hjelper flyktninger til å ta sertifikat	Sertifikat øker muligheter for jobb og sosial omgang	Markedsføre tilbudet gjennom biltilsynet, kjøreskoler og andre Røde Korsgrupper	Aktivitetsleder	2024
Innebandy har varierende deltakelse		Fortsette aktiviteten	Aktivitetsleder	2024
Aktiviteter på flyktningmottaket: Håndarbeidsgruppa har stor deltagelse Turgruppe har varierende deltagelse (2-20)	Opprettholde tilbudet så lenge det er behov.	Utvikle tilbudet i tråd med behovet	Aktivitetsledere	2024

Organisasjonsmål 1 - Styrke frivilligheten: Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige					
Vi skal:					
<ul style="list-style-type: none"> Beholde og rekruttere medlemmer og frivillige, basert på lokale humanitære og organisatoriske behov, og trender i frivilligheten Ta imot, lære opp og involvere nye frivillige raskt i lokal aktivitet Følge opp eksisterende frivillige og medlemmer slik at de ønsker å engasjere seg mer og lengre i Røde Kors Tilby opplæring som inspirerer og trygger frivillige og medlemmer til å engasjere seg i lokal aktivitet og organisasjonsdrift Styrke og videreutvikle ungdomsorganisasjonen Styrke opplæring i organisasjonskultur og demokrati i alle ledd, med særlig vekt på å invitere unge mennesker inn som frivillige i lokal humanitær aktivitet og som lokale organisasjonsbyggere Følge opp og ta vare på medlemmer og frivillige gjennom tilrettelegging og kommunikasjon, også via enkle og gode digitale løsninger 					
Målgruppe	Status	Ønsket status	Tiltak	Ansvarlig	Frist
Potensielle frivillige	Antall frivillige 221	Økt antall frivillige i lokalforening	Lage årshjul med aktiviteter for synliggjøring Videreutvikle bruk av sosiale medier	Styret	2024
Frivillige og medlemmer	For få går på kurs og videreutvikler organisasjonen	Økt antall frivillige og tillitsvalgte som deltar på eksterne kurs og samlinger Beholde frivillige og rekruttere nye blant medlemmer	Synliggjøre kursene og at det er satt av midler i budsjettet Oppfordre til deltagelse Benytte tilbudene i RK Årlig møte med aktivitetslederne i omsorg iht "Bestemmelser for ansvaret til styremedlemmer utpekt til å følge opp aktivitetene i omsorg".	Styret	2024
Hjelpekorps	6 skutersjåførere 1 instruktør tauredning	Utdanne flere sjåførere i klasse S (2 stk.) og	Tilrettelegge for at medlemmer sluttfører påbegynt skuterutdanning	Korpsleder	31.12.4

	Beredsskapsbil fra 2003	BE/kvalifisert skuter (2 stk) 2 nye instruktører i tauredning 1 ny instruktør i førstehjelp Ny beredsskapsbil anskaffet Utdanning 2024: 3 stk. KTAU 1 stk. VFØR 1 stk. LSOR 1 stk. ASOR 2-stk. FSOR	2 deltagere i tauredningsgruppa deltar som veiledere på KTAU Anskaffe ny beredsskapsbil Følge opp og motivere medlemmer for videregående kurs Følge opp og motivere medlemmer for kurs på avansert nivå	
Hjelpekorpset	4 nye aktive medlemmer i 2023	10 nye aktive medlemmer i 2024	Lage rekrutteringsfilm til sosiale medier Innføre velkomstkveider i Hjelpekorpset for nye medlemmer Sørge for jevnlig medieomtale Være synlige i lokalmiljøet Revurdere dagens løsning for inntakssamtale og oppfølging	Korpsleder 1. desember 2024

Organisasjonsmål 2- Åpen og inkluderende: Vi videreutvikler oss som en åpen, inkluderende og mangfoldig organisasjon					
Vi skal:					
<ul style="list-style-type: none"> • Utvikle gode ledere som setter retning, engasjerer og gjennomfører • Videreutvikle en sunn ledelses- og organisasjonskultur, basert på åpenhet, inkludering, gjensidig respekt, gode prosesser og godt samarbeid mellom frivillige og ansatte i alle deler av Røde Kors • Styrke likestilling og mangfold i alle ledd i organisasjonen • Være en kunnskapsbasert og lærende organisasjon med evne til nytenkning, endring, forbedring og evaluering • Ivareta sikkerheten og rettighetene til alle deltakere, frivillige, ansatte og delegater 					
Målgruppe	Status	Ønsket status	Tiltak	Ansvarlig	Frist
Ledere	For få går på kurs og videreutvikler organisasjonen	Økt kompetanse i lederledd og sikre samarbeid mellom aktivitetene og lederne	Synliggjøre kursene og at det er satt av midler i budsjettet Oppfordre til deltagelse Benytte tilbudene i Røde Kors	Styret	2024
Styret, aktivitetsledere, alle frivillige		ETT Kongsberg Røde Kors Alle ser på seg selv som del av KRK og bidrar til utvikling av lokalforeningen som en enhet	Ha samarbeid og samhandling som tema på ulike møter/samlinger Alle bistår hverandre - gjør hverandre gode Alle sier i fra om behov for justeringer		

<p>Organisasjonsmål 3 - Bærekraftig framtid: Vi styrker inntektene, reduserer klimaavtrykket og arbeider framtidrettet med digitalisering</p> <p>Vi skal:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Øke inntektene gjennom eksisterende og nye inntektskilder for å sikre gjennomføringsevne og uavhengighet • Bruke de menneskelige ressursene vi har til rådighet på best og mest mulig effektiv måte i alle deler av Røde Kors • Risikovurdere klima- og miljøkonsekvenser av tiltak vi innfører, redusere miljøavtrykket vårt og arbeide for at vi har et klimafotavtrykk nærmest mulig netto null innen 2040, samtidig som vi ivaretar vår beredskapsevne • Sikre korrekt, transparent og tilgjengelig informasjon om hvordan vi bruker ressurser og leverer resultater • Styrke evnen til å utvikle og tilpasse aktivitetene våre til dagens og framtidens humanitære behov basert på kunnskap om resultatet av innsatsen vi gjør og om behovene til deltakere og frivillige • Arbeide framtidrettet med digitalisering slik at vi er oppdatert i det digitale landskapet med god struktur på data, og ha de rette digitale kompetansene i organisasjonen 					
Målgruppe	Status	Ønsket status	Tiltak	Ansvarlig	Frist
Kongsberg Røde Kors	Mangler miljøsertifisering	Sikre en felles forståelse i KRK om klima og miljøbevissthet	Miljøsertifisering Søke tilskudd	Styret	2024
Kongsberg Røde Kors	Ingen felles prosedyrer for GDPR/personvern	En felles forståelse for GDPR/personvern i aktivitetene og en arkiveringsløsning som ivaretar lovverk	Nedsette en arbeidsgruppe på tvers av aktivitetene som utarbeider felles prosedyrer i lokalforeningen Gjennomgå mappestruktur på Korsveien Sikre tilgangsstyringen Sørge for at aktivitetsledere og andre ressurspersoner tar e-læringskurs på Korsveien	Styret	1. oktober
Kongsberg Røde Kors	Kvalitetssikre innkjøp	Alle avtaler gjennomgått og reforhandlet hvis nødvendig	Gjennomgang av kundekontorer og innkjøpsavtaler. Kartlegge behov for nye avtaler/ehandel	Styret	1. nov 2024

Hjelpekorpsset	Inneklima i Hjelpekorpshuset må utbedres, samt lagring og bruk av kjemikalier må kvalitetssikres	Nytt ventilasjonsanlegg på depot. Lager omorganiseres Lagring og bruk av kjemikalier er risikioverurdert og nødvendige tiltak iverksatt	<ul style="list-style-type: none"> - Arbeidsgruppe bestående av HK-medlemmer og husgruppa utreder ventilasjonsanlegg - Risiko- og sårbarhetsanalyse utarbeides for lagring og oppbevaring av utstyr/kjemikalier på depot/garasje - Omorganisere depot for bedre utnyttelse av lagerplass 	Korpsleder	1. juli 2024
Hjelpekorpsset	Manuell lagerstyring ved utlån av utstyr	Digital lagerstyring innføres	<ul style="list-style-type: none"> - Kvalitetssikre opplæring - Følge opp hvert enkelt medlem som henter/leverer utstyr på lageret 	Operativ leder	1. april 2024
Hjelpekorpsset	Deler av RKsys innført	All nødvendig funksjonalitet i RKsys tas i bruk, slik at arbeidsflyten og kommunikasjonen mellom ledelse, ansatte og medlemmer går enklere	<ul style="list-style-type: none"> - Fortsette utrulling av funksjonalitet i løsningen - Gi basisopplæring til medlemmene - Gi ressurspersoner utvidet opplæring iht. tilgangsstyringen - Utarbeide hurtigguiden - Sørgje for riktige tilganger for ressurspersoner/fagledere 	Operativ leder	1. april 2024
Hjelpekorpsset	Sartopo benyttes ved aksjoner	Nytt aksjonsstøtteverktøy innføres	<ul style="list-style-type: none"> - Tilrettelegge for teoretisk og praktisk opplæring 	Operativ leder	31. desember
Kongsberg Røde Kors	Låssystem i Hjelpekorpshuset må byttes	Nytt låssystem innført	<ul style="list-style-type: none"> - Husgruppa og ressurspersoner i Hjelpekorpsset utreder mulighetene for løsninger og velger leverandør 	Korpsleder/husgruppa	

Ressursgruppe hus	Vedlikehold behov på flater på bygningene utvendig	Innhenting av tilbud maling	Maling	husgruppa	1. juli
Ressursgruppe hus	Vedlikehold overflater i Storsalen	Innhenting av tilbud	Maling	husgruppa	1. juli