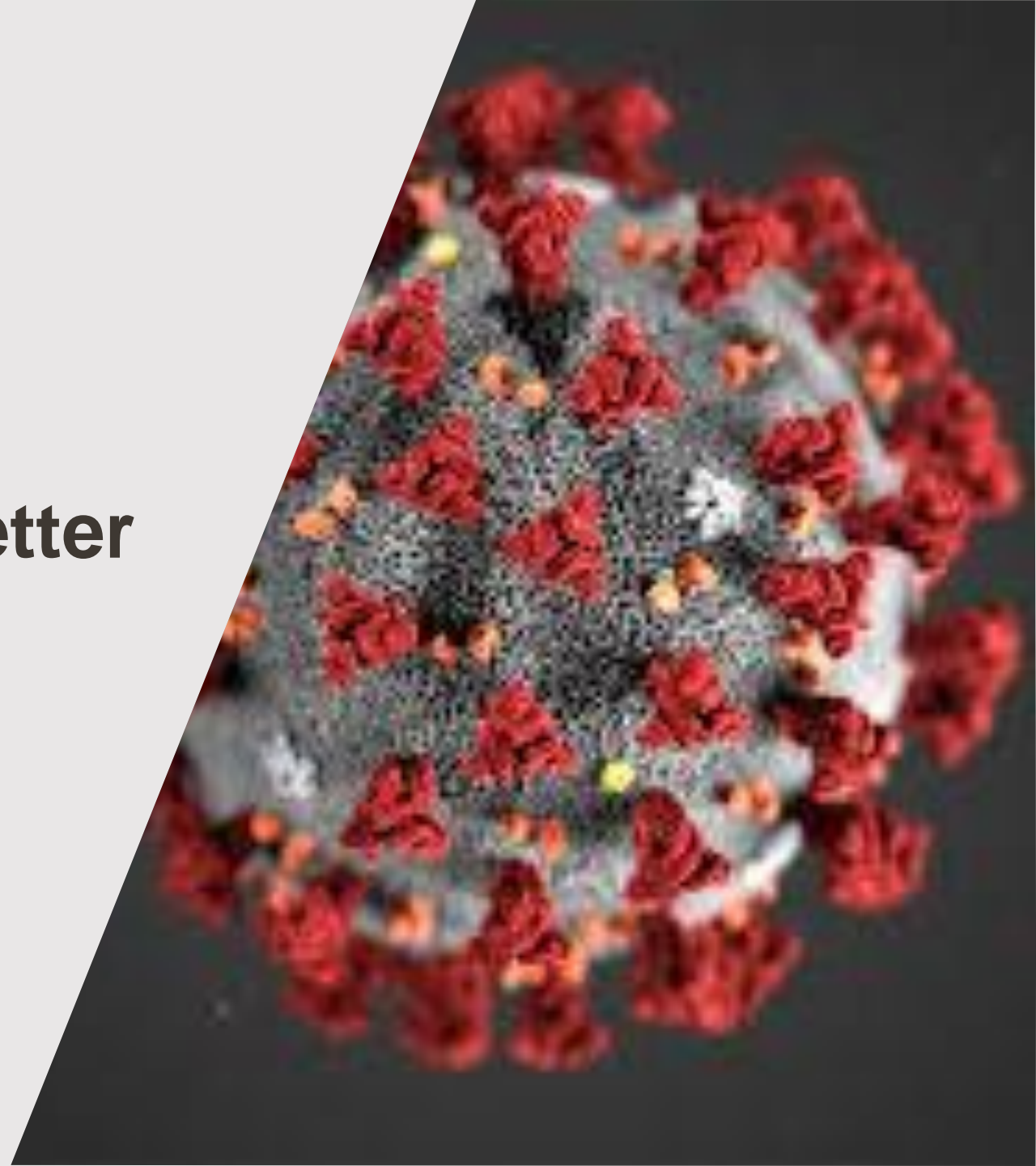


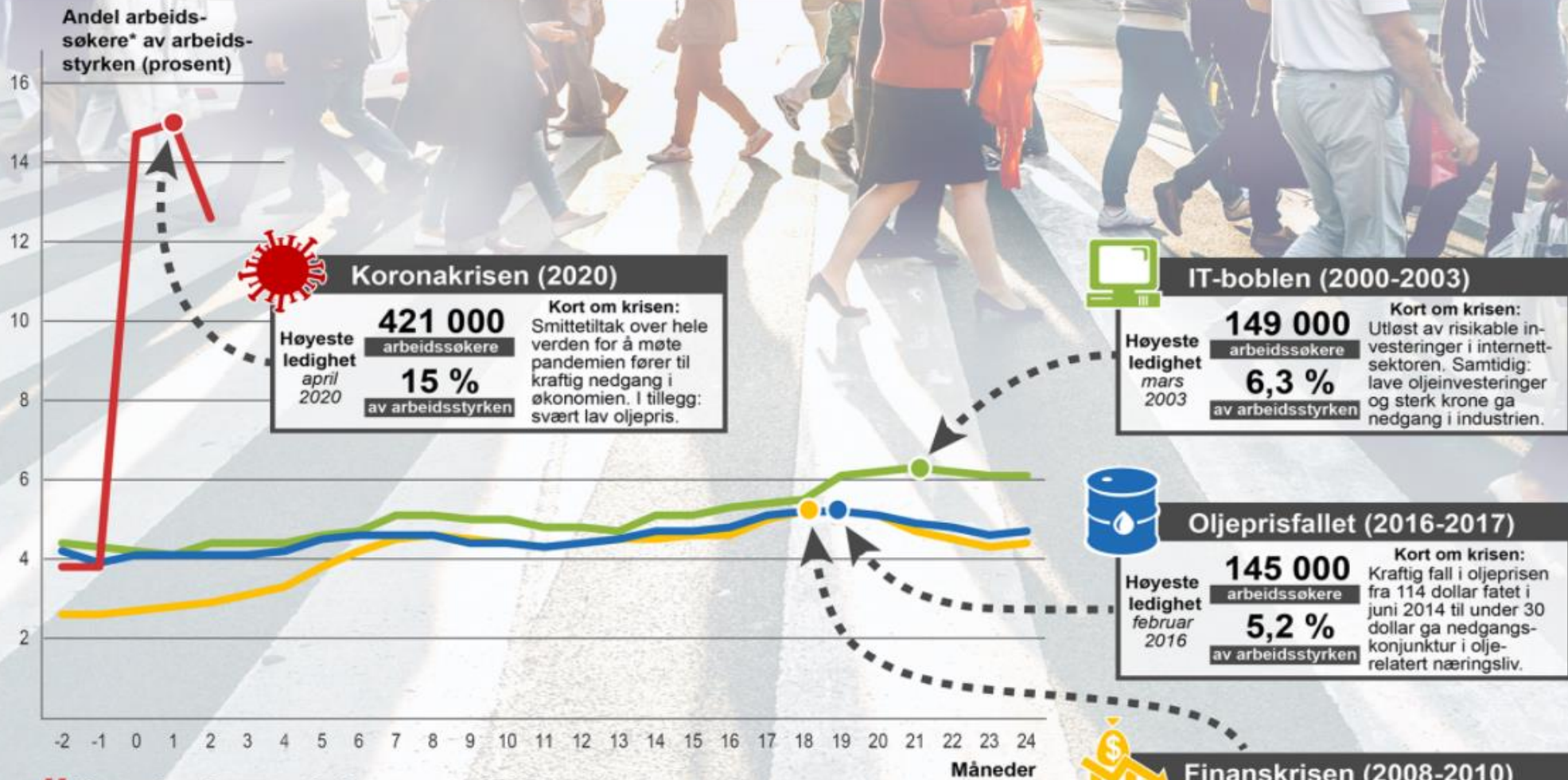


Arbeidsmarkedet før og etter Corona

Seniorrådgiver Stein Engebråten

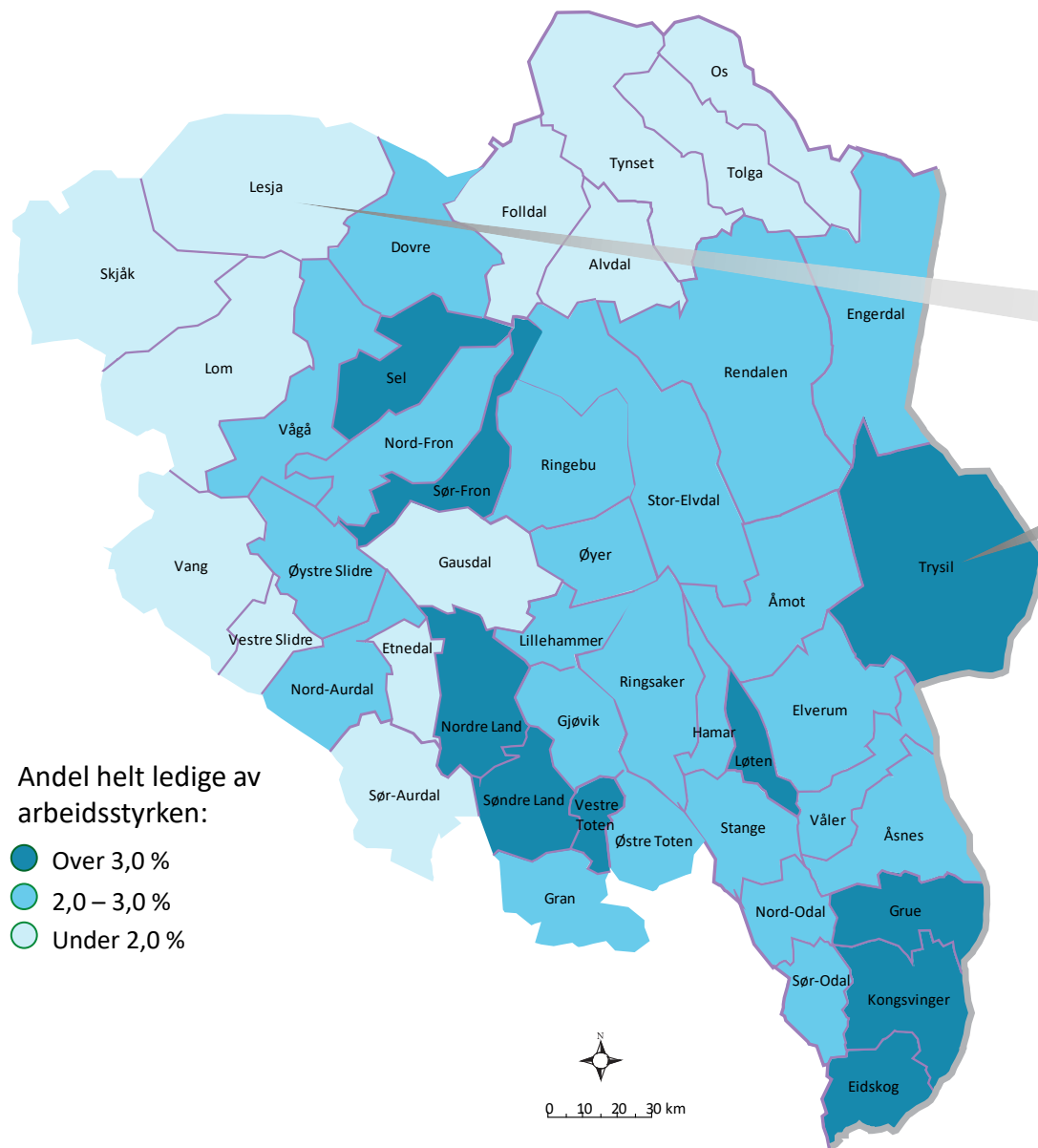


Slik har 2000-tallets kriser påvirket arbeidsmarkedet i Norge



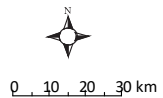
// Hva gjør koronakrisen spesiell?

- | | |
|--|--|
| 2 måneder tok det å nå toppen i antall arbeidssøkere registrert hos NAV. Andre kriser har typisk brukt 18–24 måneder . | 9 av 10 arbeidssøkere oppga at de var permitterte . Permitteringene skyldtes nedstengninger i Norge og andre land. |
| 1 av 7 personer i arbeidsstyrken var registrert som arbeidssøkere. Høyeste andel siden depresjonen på 30-tallet . | ☾ Svært mange delvis ledige . Da tiltakene ble myket opp, returnerte mange permitterte delvis tilbake til arbeid. |

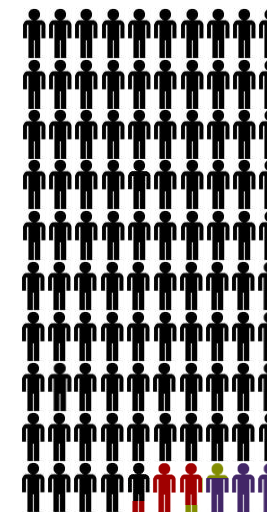


Andel helt ledige av arbeidsstyrken:

- Over 3,0 %
- 2,0 – 3,0 %
- Under 2,0 %



Fylket:



Helt ledige arbeidssøkere:



Arbeidssøkere på tiltak:



Delvis ledige arbeidssøkere:



Lavest

Lesja: 0,6 %

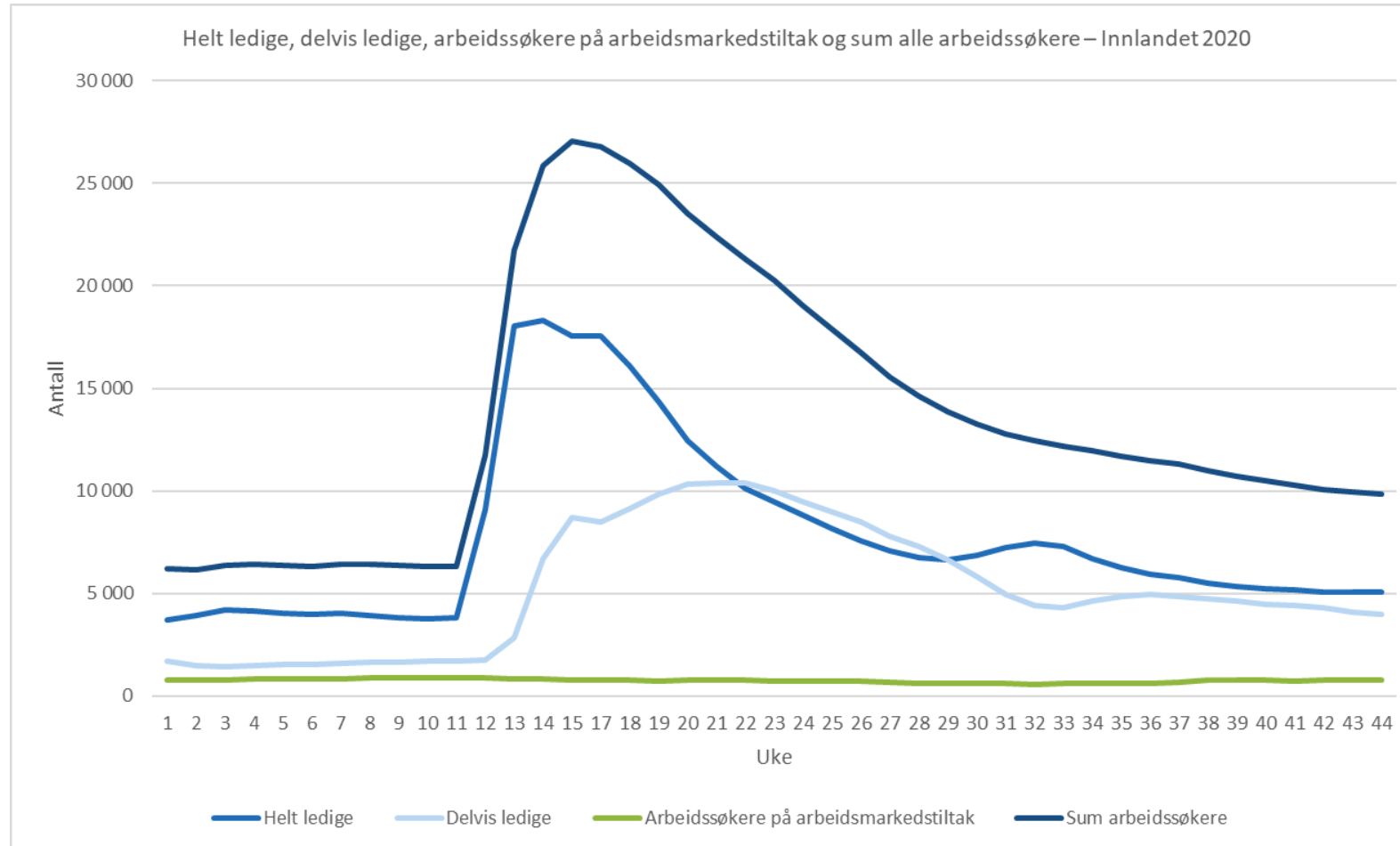
Høyest

Trysil: 6,0 %

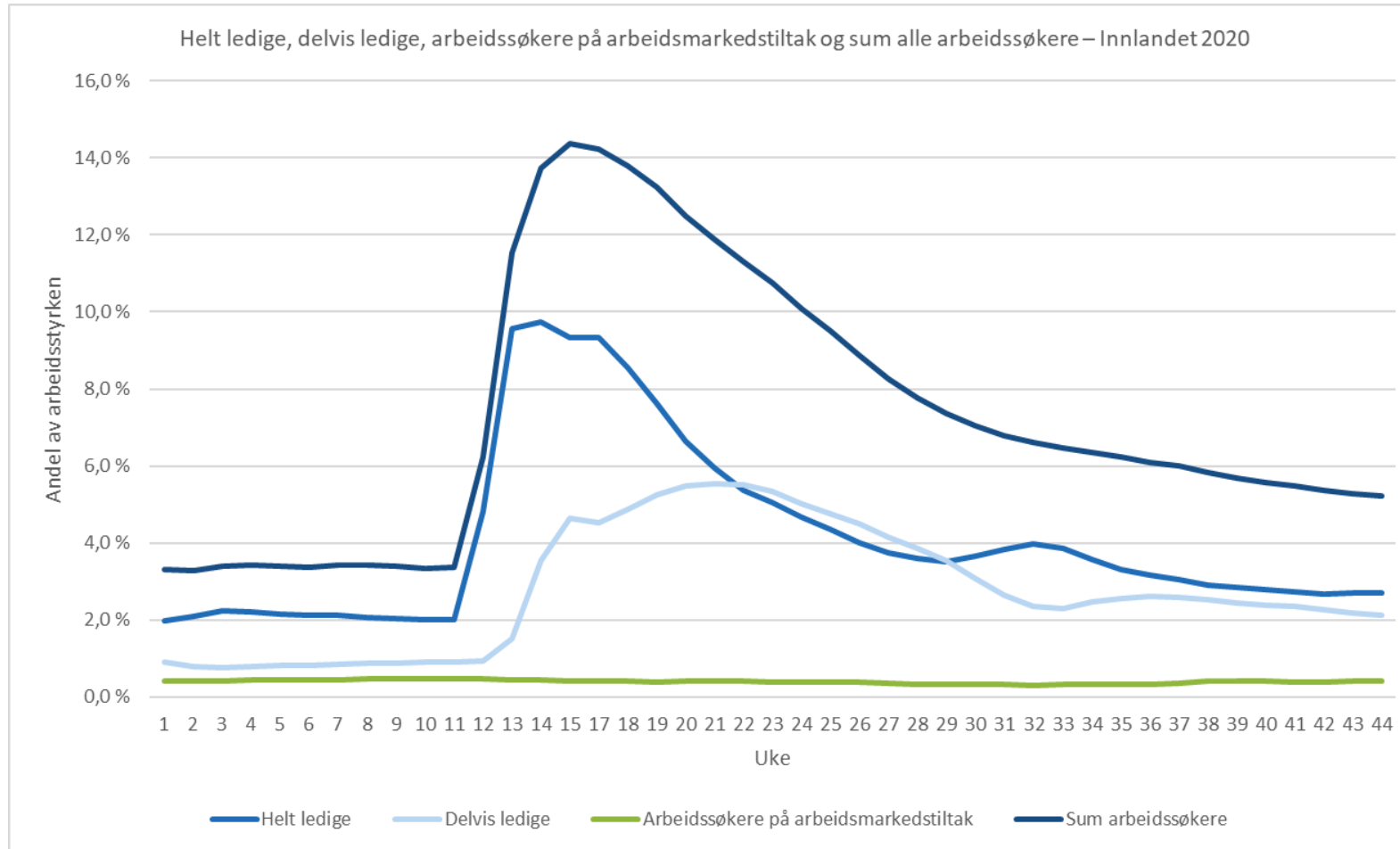
Fylket – antall og andel av arbeidsstyrken:

- Helt ledige arbeidssøkere: 5 076 (2,7 %)
- Av disse
 - Kvinner: 2 157 (2,5 %)
 - Menn: 2 919 (2,9 %)
- Arbeidssøkere på tiltak: 786 (0,4 %)
- Delvis ledige arbeidssøkere: 3 966 (2,1 %)
- Helt ledige arbeidssøkere under 30 år: 1 706 (3,9 %)
- Bruttoledigheten, dvs. helt ledige arbeidssøkere + arbeidssøkere på tiltak: 5 862 (3,1 %)

Arbeidssøkere (antall) i Innlandet uke 1–44 2020



Arbeidssøkere (andel) i Innlandet uke 1–44 2020

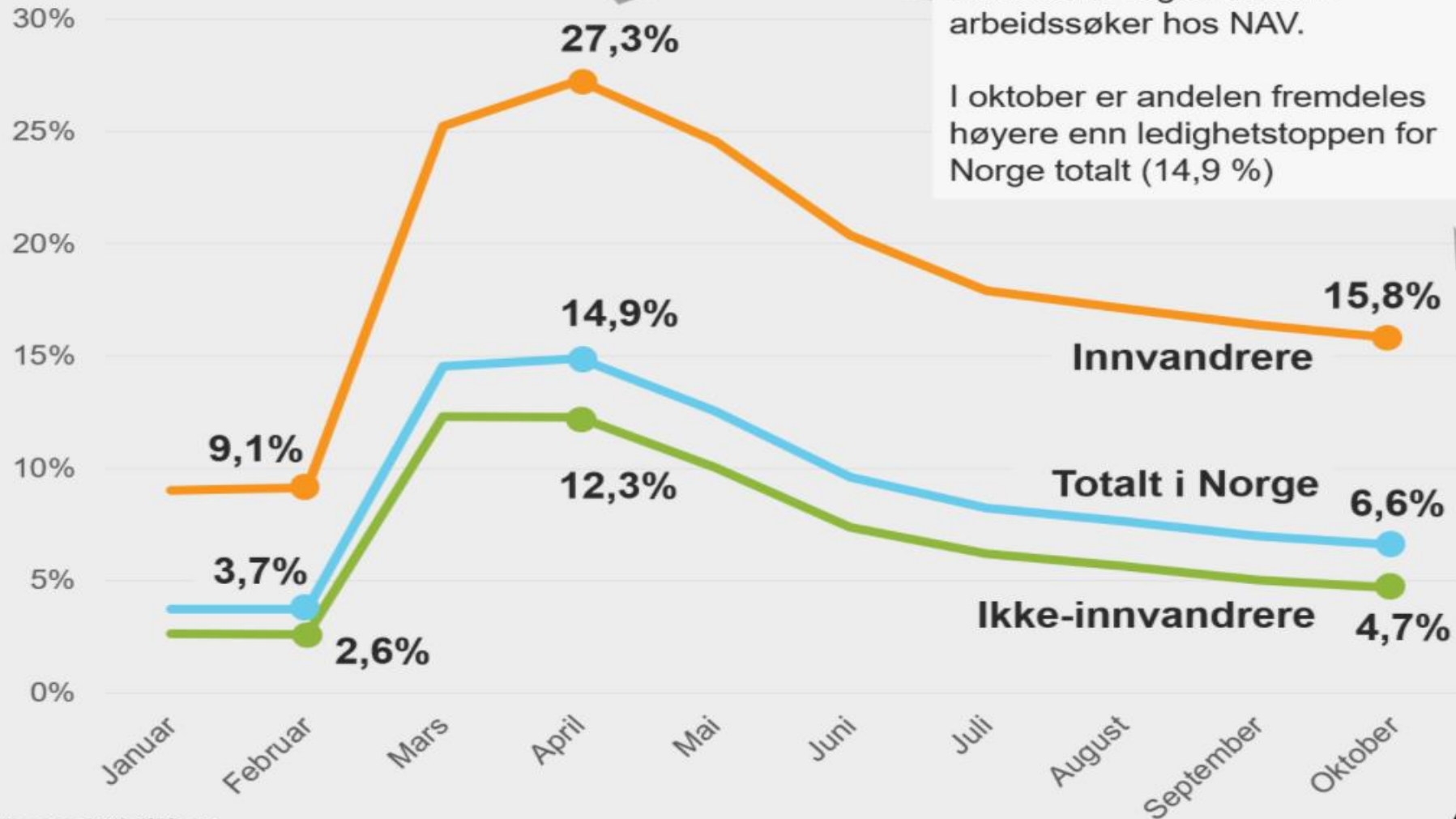


Helt ledige i Innlandet, fordelt på region

Region	oktober 2020					september 2020					oktober 2019				
	Kvinner	Menn	Totalt	<25 år	%	Kvinner	Menn	Totalt	<25 år	%	Kvinner	Menn	Totalt	<25 år	%
Hedmarken	546	767	1 313	232	2,7	593	778	1 371	251	2,8	417	485	902	162	1,9
Sør-Østerdal	264	382	646	115	3,3	250	384	634	120	3,3	184	255	439	71	2,3
Kongsvingerregionen	300	394	694	128	3,0	308	412	720	136	3,1	215	240	455	76	2,0
Nord-Østerdal	60	77	137	17	1,8	53	72	125	16	1,6	27	33	60	14	0,8
Lillehammerregionen	203	214	417	75	2,0	212	246	458	93	2,2	109	140	249	41	1,2
Gjøvikregionen	449	640	1 089	259	3,0	462	690	1 152	274	3,2	342	385	727	168	2,0
Nord-Gudbrandsdal	73	126	199	28	2,1	78	127	205	28	2,2	60	95	155	24	1,7
Hadelandsregionen	94	104	198	47	2,8	97	95	192	39	2,8	68	76	144	30	2,1
Valdresregionen	80	114	194	23	2,1	82	118	200	22	2,1	65	78	143	27	1,5
Midt-Gudbrandsdal	88	101	189	31	2,8	70	101	171	39	2,5	63	59	122	34	1,8
INNLANDET	2 157	2 919	5 076	955	2,7	2 205	3 023	5 228	1 018	2,8	1 550	1 846	3 396	647	1,8

Ledighet blant innvandrere under koronakrisen

Arbeidssøkere, som andel av arbeidsstyrken

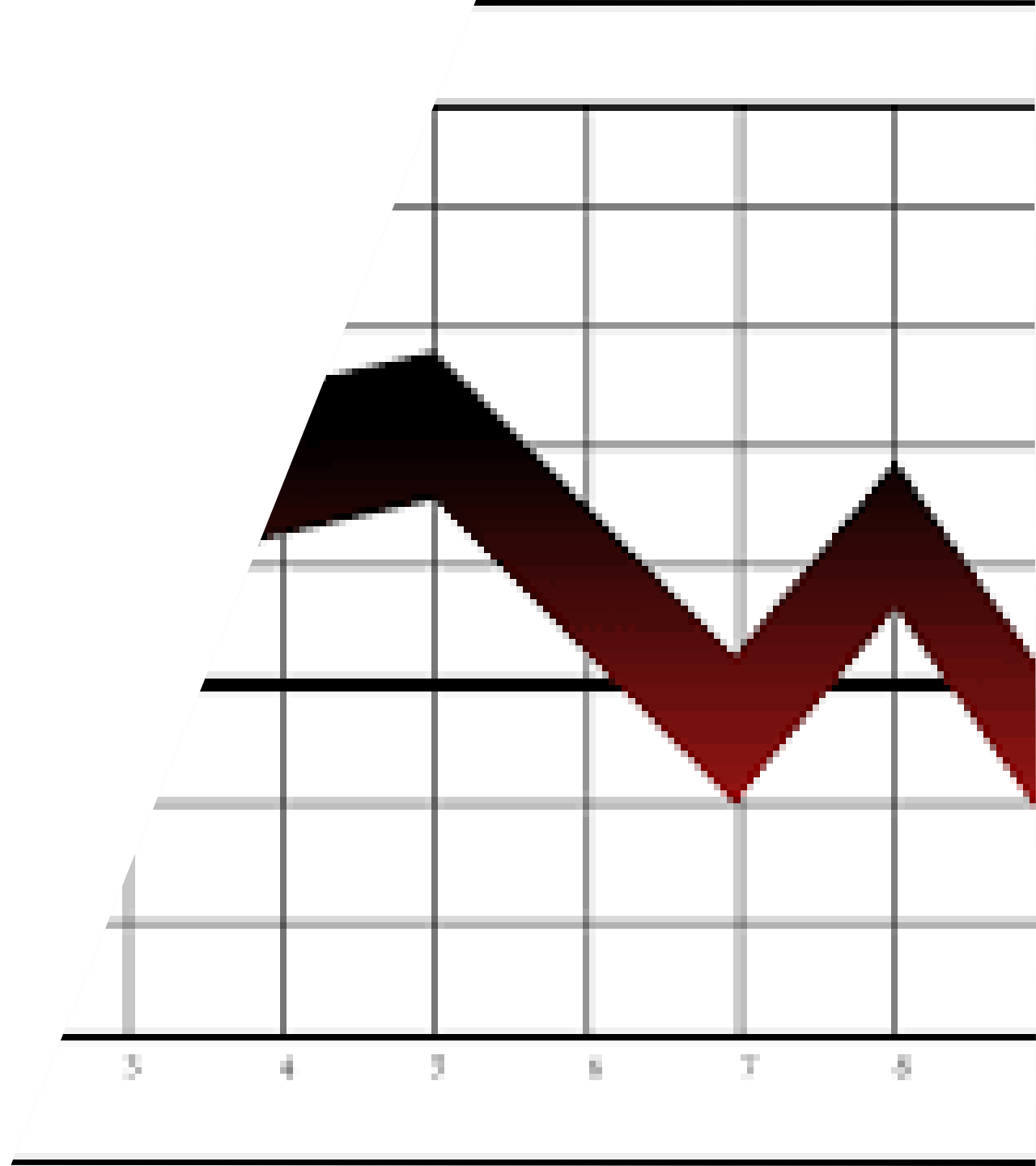


Fakta om statistikken:

Tall for 2020. For å være registrert som innvandrert i NAVs statistikker må man være født i utlandet av to utenlandske foreldre. Å være arbeidssøker registrert hos NAV innebærer at man er registrert som helt eller delvis ledig eller går på arbeidsmarkedstiltak.

Status arbeidsledighet blant innvandrere november 2020

- Om lag 75 prosent høyere enn før koronakrisen
- Mer enn tre ganger så høyt som blant ikke-innvandrere
- Høyere enn den totale ledighetstoppen i Norge i april
- Raskt ut i ledighet – lengre tid på å komme i arbeid igjen



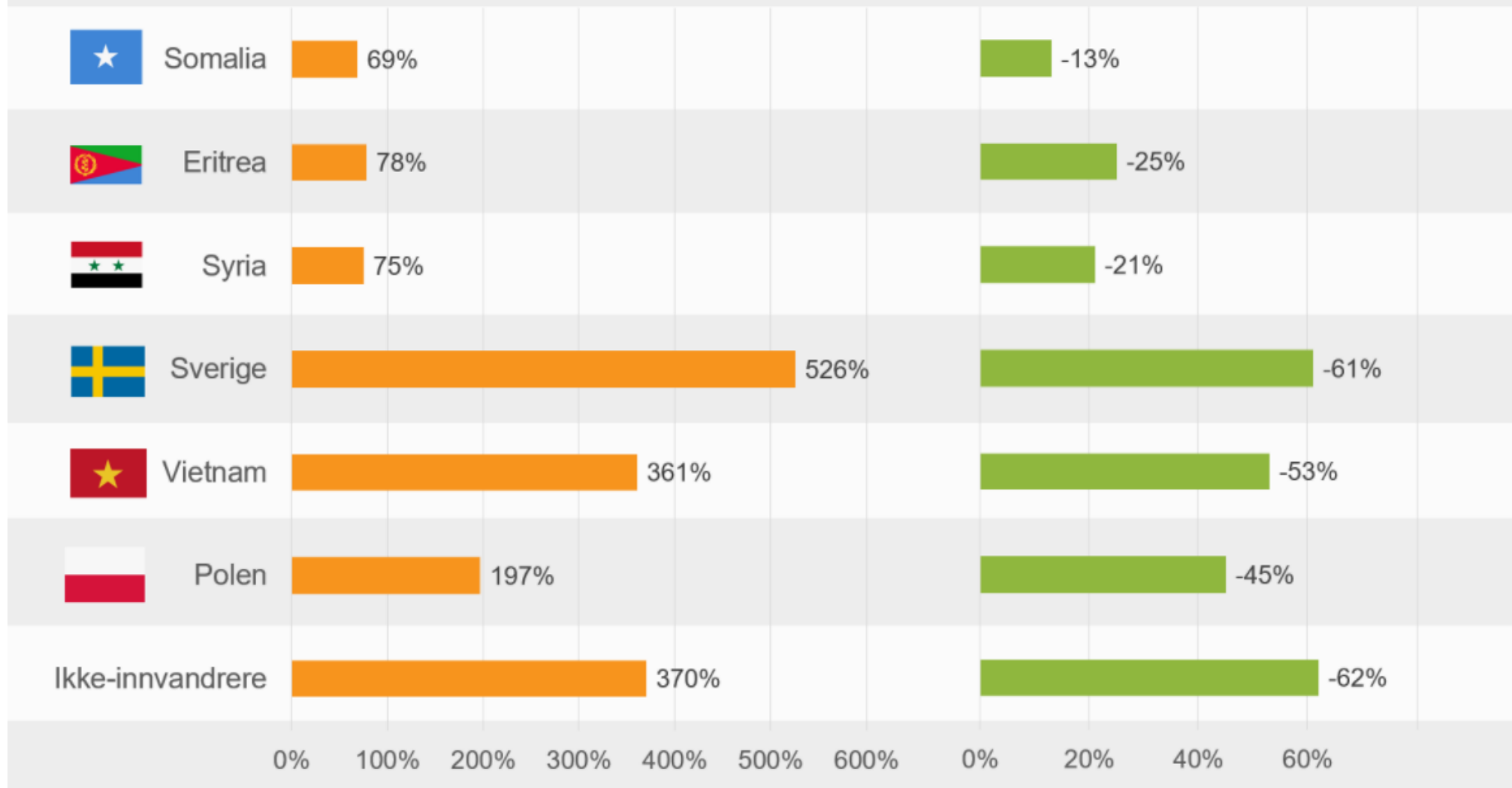
Endring i ledigheten blant innvandrere før og etter koronatoppen

Økning fra før koronakrisen til ledighetstoppen

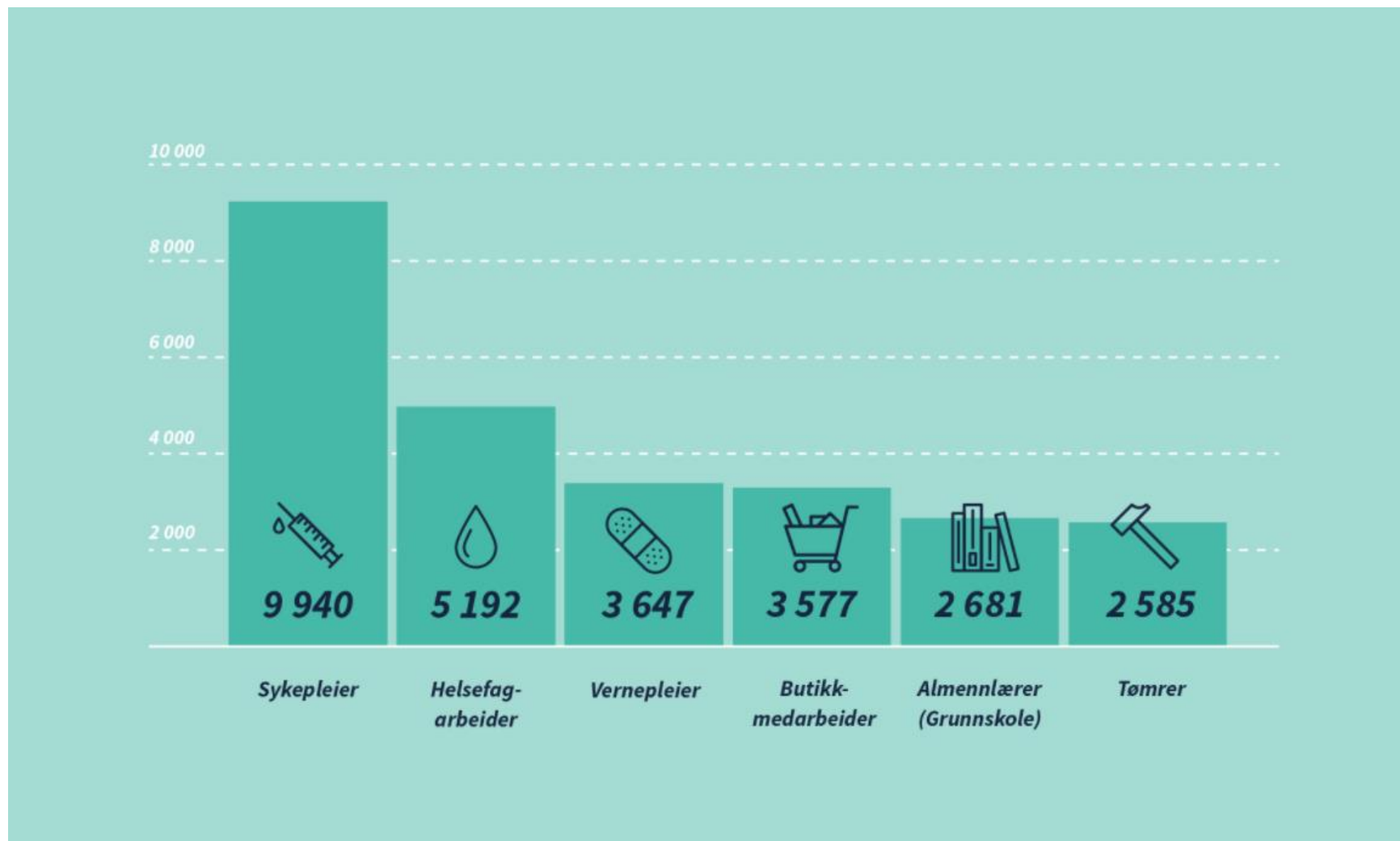
endring i antall arbeidssøkere fra februar til april 2020

Nedgang fra ledighetstoppen

endring fra april til oktober 2020

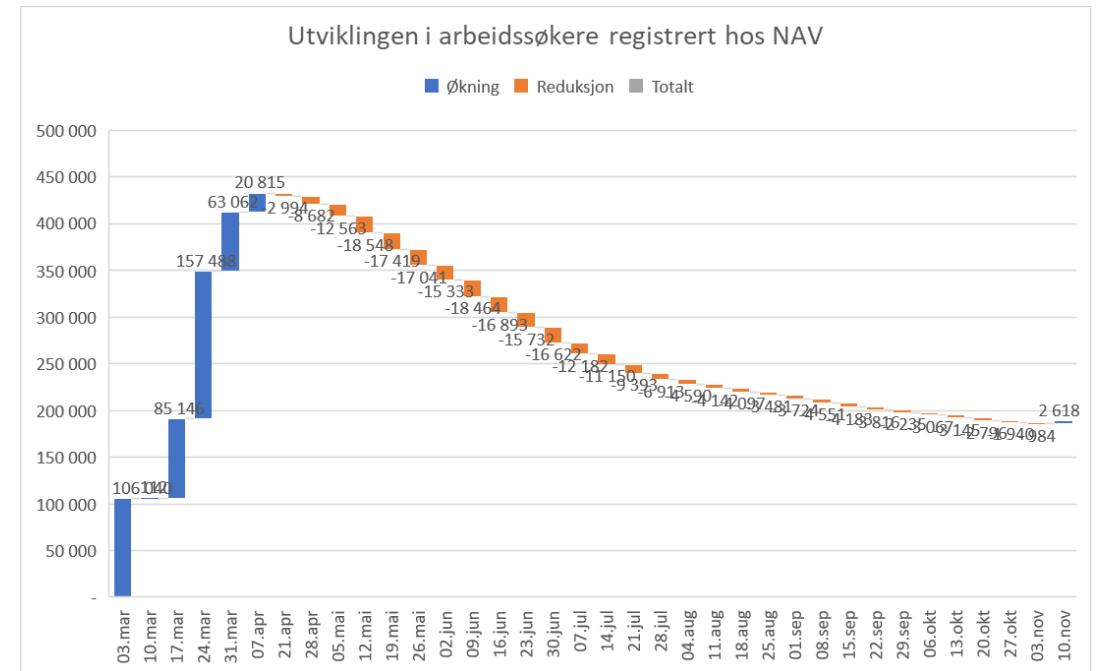
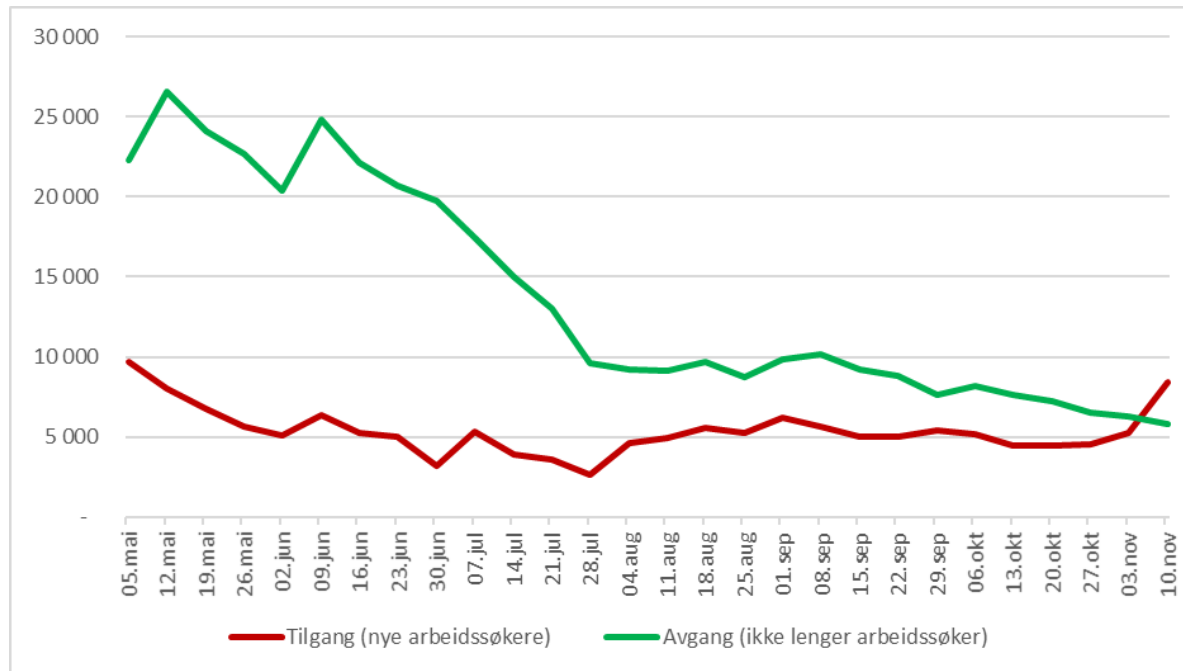


De mest etterspurte arbeidskraften i Coronaperioden



Utviklingen på permitteringer(11.11.20)

- For første gang siden påsken er tilgangen av arbeidssøkere høyere enn avgangen – det kommer flere inn i ledighetskøen enn det går ut. **8 400** personer registrerte seg som arbeidssøkere siste uke.
- Arbeidsledigheten stiger dermed for første gang siden påsken, med totalt **2 600**



Arbeidsmarkedet etter Corona

- Vi vil ha høyere ledighet i lang tid fremover
- Flere med innvandrerbakgrunn vil stå utenfor arbeidsmarkedet
- Flere unge vil stå utenfor arbeidsmarkedet
- Flere vil kjempe om de samme jobbene
- Formell kompetanse vil bli veldig viktig
- Geografisk og yrkesmessig mobilitet vil være sentrale temaer





Takk for meg!