

Handlingsprogram for Nordland Røde Kors 2017-2019

*Vedtatt årsmøte i Nordland Røde Kors 22. april 2017
Tilpasset Hovedprogram for Røde Kors i Norge 2017-2020, vedtatt Landsmøte 6. oktober 2017*



Sammen blir vi bedre og sterkere

INNLEDNING

Handlingsprogrammet for Nordland Røde Kors 2017-2019 er basert på Hovedprogram for Røde Kors i Norge 2017-2020.

Hovedprogram og distriktets handlingsprogram bygger på «Langtidsplan for Norges Røde Kors 2011-2020». Nordland Røde Kors' handlingsprogram skal bidra til å realisere hovedprogrammet og er knyttet opp til hjelpekorpsstrategi, omsorgsstrategi, ungdomsstrategi og beredskapsstrategi.

Handlingsprogrammet viser vår satsing i 2017, 2018 og 2019.

Lokalforeninger i Nordland tilpasser sine planer etter lokale behov.

Handlingsprogrammet for Nordland Røde Kors kan beskrives som:

-et dokument som beskriver og danner grunnlaget for hvilke aktiviteter og oppgaver Røde Kors i Nordland skal jobbe med i perioden

-et dokument som beskriver prioriterte mål for perioden

Handlingsprogrammet for Nordland Røde Kors vedtas av distriktsårsmøtet som styringsorgan. På basis av vedtatte handlingsprogram utarbeider de operative organer (distriktsstyret, distriktrådene, lokalstyrene og lokalrådene) arbeidsplaner som viser hvordan mål kan nås.



– avdekker, hindrer og lindrer nød



2.1 Forebygge og respondere for å redde liv

Delmål	Tiltak
Valgte ledere, frivillige og ansatte har kompetanse og forstår sin rolle i beredskapsarbeidet	Gjennomføre opplæring innen beredskap lokalt, i distriktet og på distriktssamlinger
Røde Kors Omsorg og Røde Kors Ungdom videreutvikles som sentrale aktører i beredskapsarbeidet	Bidra til, og arrangere beredskapskurs og øvelser med deltakelse fra Røde Kors Ungdom, Røde Kors Hjelpekorps og Røde Kors Omsorg
Ordringen med Røde Kors beredskapsvakt videreutvikles i Nordland	Initiere Røde Kors beredskapsvakt og støtte lokalforeninger som ønsker å iverksette Røde Kors beredskapsvakt
Regelmessige øvelser gjennomføres i hele Røde Kors	Bidra til gjennomføring av øvelser i lokalforeningen og distriktet i samarbeid med og i samvirke med aktører innen beredskap og redningstjeneste
Lokalforeningene i Nordland har oppdaterte beredskapsplaner og ressursoversikter, og benytter et felles varslingssystem	Bistå og bidra til at lokalforeningene har oppdaterte beredskapsplaner, ressursoversikter og benytter et felles varslingssystem
Lokalforeningene i Nordland har inngått skriftlige samarbeidsavtaler med kommunene og andre aktører om lokalt beredskapsarbeid	Bidra til at Røde Kors-foreninger i Nordland inngår skriftlige samarbeidsavtaler innen beredskap og at eksisterende avtaler utvikles
Nordland Røde Kors inngår i et beredskapssamarbeid der det er lagt til rette for systematisk dialog, avklarte roller og samarbeid med sentrale beredskapsaktører	Utvikle og delta i samarbeidet i fylkesberedskapsrådet Videreutvikle samarbeid med aktører innen redning og beredskap
Befolkningen i Nordland tilbys økt kunnskap i førstehjelp og Røde Kors bidrar til større fokus på personlig beredskap	Bidra til rekruttering, utdanning og oppfølging av førstehjelpsinstruktører Bidra til kampanjer og kurs for befolkningen
Førstehjelps- og friluftsoplæring for barn og unge tilbys	Bidra til videreutvikling av samarbeidet med barnehager i forhold til førstehjelpsopplæring av barn Bidra til etablering av nye og videreutvikling av eksisterende RØFF-tilbud
Flere blodgivere rekrutteres gjennom Røde Kors i Nordland	Støtte og bidra til kampanjer og tiltak som fører til flere potensielle blodgivere
Frivillige og ansatte har kunnskap i fysisk- og psykososial førstehjelp	Gjennomføre og bidra til kurs i distriktet og lokalt
Røde Kors Hjelpekorps i Nordland har økt kapasitet og kompetanse, og framstår som en sentral aktør i redningstjenesten, beredskapsarbeidet og helsetjenesten	Bidra til at flere hjelpekorpsere i lokalforeningene gjennomfører og får godkjent grunnutdanning Arrangere operative distriktkurs Gjennomføre regodkjenning av hjelpekorpsmedlemmer Bidra til at medlemmer gjennomfører operativ ledelse: vinter og barmark
Røde Kors Hjelpekorps i Nordland har økt kapasitet og kompetanse i forhold til redningsarbeid	Initiere og bidra til arrangement av kurs innen vannredning Bidra til kurs i bratt lende og kurs i skredredning

2.2 Trygge lokalsamfunn for barn og unge

Delmål	Tiltak
Reetablere distriktsråd Røde Kors Ungdom	Legge til rette for etablering av behovsrettede humanitære aktiviteter av, for og med ungdom Legge til rette for gjennomføring av ungdomskonferanse
Røde Kors i Nordland bidrar til tilhørighet og trygge arenaer for barn og unge	Bidra til etablering av nye og videreutvikling av eksisterende oppveksttiltak i lokalforeningene Styrke og utvikle ferietilbudet til familier i sårbare livssituasjoner gjennom Ferie for alle (FFA) og feriedager for alle Etablere og gjennomføre kompisaktiviteter
Røde Kors i Nordland legger til rette for at ungdom kan delta aktivt i å forme det lokalsamfunnet de er en del av	Bistå lokalforeningene i etablering av behovsrettede humanitære aktiviteter av, for og med ungdom
Røde Kors i Nordland er en arena hvor barn og unge blir sett, tatt på alvor og får mulighet til å oppleve mestring og fellesskap	Bistå lokalforeningene i kvalitetssikring og opplæring av frivillige som trygge voksne
Røde Kors i Nordland bidrar til forebygging av mobbing, trakassering og vold blant barn og unge	Bidra til og iverksette holdningskampanjer



VÆR LITT KOMPIS

Det skal ikke så mye til for å inkludere

2.3 Nærhet, inkludering og tilstedeværelse

Delmål	Tiltak
Økt trygghet skapes i lokalmiljøet	Bidra til utvikling av vitnestøtteordningen Gjøre kjent Røde Kors-aktiviteter som fremmer trygghet i lokalsamfunnet
Røde Kors i Nordland avhjelper ensomhet og isolasjon	Arrangere og legge til rette for kurs Besøktstjenesten i Nordland utvikles slik at vi når nye målgrupper Støtte og bidra til rekruttering og opplæring av nye visitorer
Bidra til redusert isolasjon og økt trivsel for beboere på asylmottak	Motivere, støtte og bidra til aktiviteter for beboere på asylmottak
Røde Kors i Nordland bidrar til sosial inkludering lokalt	Sette lokalforeningen i stand til å samarbeide med aktuelle aktører Styrke lokalforeningens evne til å være en synlig og kompetent aktør i lokalmiljøet Bistå lokalforeningene med å etablere gode møteplasser som øker sosial kontakt mellom mennesker i alle aldersgrupper
Røde Kors i Nordland bidrar til at all form for diskriminering, undertrykking, intoleranse og rasisme bekjempes	Støtte og styrke aktiviteter som gir et tolerant og inkluderende samfunn
Røde Kors i Nordland har tiltak som fører til økt integrering og inkludering av migranter	Styrke og videreutvikle migrasjonsaktiviteter Bidra til iverksetting av språktrening og arbeidsinkluderende tiltak Videreføre prosjektet " Varm Velkomst" ut 2018
Innsatsen innen omsorgs- og folkehelsearbeidet i Røde Kors i Nordland styrkes	Stimulere og bistå lokalforeningene ved iverksettelse av folkehelseiltak Delta og bidra som regional folkehelseaktør til utvikling av folkehelsesamarbeidet i Nordland Delta og bidra til utvikling av folkehelsealliansen og arbeidet med å skape «Et Freskt Nordland»
Styrke samarbeidet med Arkhangelsk Røde Kors slik at søsterforeningen effektivt kan forebygge og respondere på humanitære behov	Utvikle samarbeidet med Arkhangelsk Røde Kors gjennom økonomisk bistand, kontakt, utveksling av kunnskap og virkemidler Bidra til utvikling av samarbeidet mellom lokalforeninger i Nordland og Arkhangelsk Røde Kors

3.1 Vi utvikler en sterk, endringsvillig og behovsrettet organisasjon

Delmål	Tiltak
Røde Kors i Nordland sikrer at de humanitære aktivitetene har god kvalitet og er godt forankret i Røde Kors' verdigrunnlag	Bidra til utdanning av kursholdere og instruktører som gjennomfører opplæring av frivillige og ansatte i distriktet
Lokal kapasitet sikres gjennom økt andel frivillige i humanitær aktivitet	Tilrettelegge for gode rutiner for mottak og ivaretagelse av nye frivillige lokalt
Røde Kors i Nordland sørger for at aktiviteter blir evaluert, og vi driver målrettet rapportering	Evaluering og rapportering gjennom de til enhver tid gjeldende verktøy
Det sikres at de humanitære aktivitetene har god kvalitet og er godt forankret i Røde Kors' verdigrunnlag	Påse at humanitære aktiviteter gjennomføres i tråd med bestemmelser Legge til rette for ledertreningsprogrammer og lokale fadder - og mentorordninger for nye ledere
Røde Kors' digitale verktøy tas i bruk lokalt	Øke kunnskap om og bruken av bl.a. Korsveien, Ressurssystemet, hjemmeside og sosiale medier Bistå med kurs og opplæring i Røde Kors' digitale verktøy
Bruk av DiBa for å administrere tillitsvalgte, medlemmer og frivillige videreføres	Øke kunnskap om og bruken av DiBa Gjennomføre kurs og opplæring for økt bruk av DiBa
Nordland Røde Kors bidrar til at mennesker i nød etter naturkatastrofer og krig hjelpes	Koordinere og legge til rette for innsamlingsaksjoner i fylket



Frivillige i Syria Røde Halvmåne og Tyskland Røde Kors organiserer utdeling av nødhjelp i Syria. Foto: Røde Kors

3.2 Vi bidrar til å sikre at mennesker i sårbare livssituasjoner har tilgang til hjelp

Delmål	Tiltak
Flere frivillige, medlemmer og tillitsvalgte gis mulighet til å bli gode og trygge talspersoner som deltar aktivt i samfunnsdebatten	Tilby opplæring som bidrar til gode og trygge talspersoner
Røde Kors i Nordland er talsperson for mennesker i sårbare livssituasjoner	Avdekke humanitære utfordringer og sette fokus på årsakene til sårbarhet Benytte ulike medier til å informere om aktuelle saker i Røde Kors Bidra til markering av den internasjonale Røde Kors-dagen 8.mai hvert år Bidra til arrangement og gjennomføring av humanitære fora /åpne møter
Røde Kors' omdømme som troverdig humanitær aktør opprettholdes	Synliggjøre resultatene av vår humanitære aktivitet gjennom aktivt informasjonsarbeid
Røde Kors i Nordland bidrar til at statusen som støtteaktør for norske myndigheter gjøres kjent, utvikles og nyttiggjøres, jfr. kongelig resolusjon	Informere om Røde Kors sin rolle som støtteaktør for norske myndigheter Gjøre lokalforeningene i Nordland i stand til å benytte sin rolle som støtteaktør for myndighetene lokalt Bidra til at lokalforeningene går i dialog med offentlige myndigheter og påpeker behov i lokalmiljøet
Utvikle, styrke og spre kunnskap om internasjonal humanitær rett, menneskerettighetene og prinsippene, både lokalt, nasjonalt og internasjonalt	Røde Kors ivaretar sine verdier gjennom styreverv i Narviksenteret og Nordland Røde Kors Krigsmuseum, Narvik Nordland Røde Kors bidrar til utviklingen av museet og formidling av kunnskap rettet mot barn/unge om internasjonal humanitær rett, menneskerettighetene og prinsippene
Inngåelse av samarbeidsavtaler med myndigheter, institusjoner, næringsliv og andre aktører	Veilede og tilrettelegge for samarbeidsavtaler og støtteordninger

3.3 Vi styrker lokal kapasitet, bygger god organisasjonskultur og videreutvikler god ledelse

Delmål	Tiltak
Velfungerende lokalforeninger utvikles	Delta i nasjonalt toårig prosjekt for å styrke lokal kapasitet
En organisasjonskultur tuftet på åpenhet, trygghet og respekt sikres	Påse gjennom opplæring og veiledning at frivillige og medlemmer utøver sin rolle i Røde Kors i overensstemmelse med organisasjonens verdigrunnlag
Økt innsats for å rekruttere og beholde medlemmer og frivillige	Legge til rette for lokale rekrutteringstiltak med spesielt fokus på ungdom Bruke unge frivilliges ferdigheter og kunnskap til å lede og delta i frivillige aktiviteter og i organisasjonsdemokratiet
Frivillige kommer raskt i aktivitet og blir inkludert i organisasjonen	Tilrettelegge for obligatorisk opplæring av nye frivillige
Røde Kors i Nordland har en ledelse som kjenner organisasjonens verdigrunnlag og utøver sin ledelse i overensstemmelse med dette verdigrunnlaget	Bidra til opplæring av nyvalgte ledere og styrer i verdigrunnlag, kultur og ledelse Utvikle ledere som setter retning, engasjerer og motiverer Delta i nasjonalt prosjekt for lederutvikling
Interne konflikter løses på lavest mulig nivå	Bistå lokale ledd i håndtering av interne konflikter
Røde Kors i Nordland sørger for at ledere har kompetanse i beredskapsarbeid	Bidra til gjennomføring av 8-timers kurs i beredskap for valgte ledere

hyllest
 kunnskap *ledelse*
 god *inspirasjon* råd
 motivasjon