

2017



# Årsmøtedokument

- Ullensvang 10. mars 2018-

UNGDOM



## Innhold:

Side 1:	Forside
Side 2:	Saksliste
Side 3-4:	Årsberetning 2017
Side 5:	Regnskap 2017
Side 6-13:	Handlingsprogram 2018
Side 14:	Budsjett 2018
Side 15:	Innkommne forslag
Side 15:	Valg

# Saksliste

Årsmøte avholdes i forbindelse med Hordaland Røde Kors sitt distriktsårsmøte. samlet innkalling er sendt ut tidligere.

## Saksliste:

1. Godkjenning av innkalling og dagsorden
2. Valgavmøteleder, referent, 2 til tellekorps og 2 til å underskrive protokollen
3. Årsberetning 2017
4. Regnskap 2017
5. Handlingsplan 2018
6. Budsjett 2018
7. Inkomne forslag
8. Valg

Vel møtt

Med vennlig hilsen

Distriktsråd for Hordaland Røde Kors Ungdom



# Årsberetning 2017

Hordaland Røde Kors Ungdom har hatt et innholdsrikt år i 2017. Høydepunktene har vært mange. Vi vil derfor starte med å rette en stor takk til alle som har vært til stedet for sine medmennesker i året som gikk. I handlingsplanen for 2017 valgte årsmøte å trekke frem tre målsetninger som man ønsket ekstra fokus på.

## **Mål 1: Være en samlende arena for alle unge i Røde Kors**

Distriktsrådet har i løpet av 2017 jobbet med å legge til rette for enda bedre samhandling på tvers av lokalforeninger, samt å bli enda flinkere til å synliggjøre at vi er til for alle under 30 år i Røde Kors.

Allerede i februar var det flere fra Røde Kors Ungdom som deltok på Bergen Røde Kors sin opplæringshelg BRO. Ungdommer fra Hordaland var også i år med på Røde Kors Ungdom sin landsleir. Det ble tilbudt faglig påfyll, men hovedmålet var derimot å bli bedre kjent med andre unge fra resten av landet.

Under årets TRØKK-samling i oktober fikk mange Røde Kors Ungdommer anledning til å delta på viktige og lærerike kurs. For andre gang ble det i år arrangert ungdomssamling samtidig som omsorgssamlingen og Ledersamling Hjelpekorps. Deltagerne fikk variert opplæring i hvordan drive en effektiv Røde Kors Ungdom gruppe. Viktigst var derimot det sosiale aspektet med samlingen, og det var tydelig at ungdommene trives.

## **Mål 2: Sikre ungdomsdemokratiet**

Vi mener unge skal ha bestemmelsesrett i saker som omhandler unge. Hordaland Røde Kors Ungdom har derfor gitt ekstra støtte til lokalforeninger som ønsker å starte opp nye lokalråd for Ungdom. Distriktsrådet har vært i møter med flere lokalforeninger for å kartlegge lokale behov for oppstart av nye ungdomsgrupper.

Distriktsrådet har videre hatt 24 saker til behandling i 2017. Rådet har hatt ekstra fokus på å sikre at unge sine meninger blir hørt i saker som omhandler unge i Røde Kors.

Flere medlemmer fra Hordaland Røde Kors Ungdom deltok videre på Røde Kors Ungdom sin sentrale ungdomskonferanse. Her var både distriktet, samt representanter fra flere lokalforeninger til stede.

## **Mål 3: Gi faglig og økonomisk støtte til behovsrettede aktiviteter av og for unge**

Distriktsrådet har hatt som mål å gi støtte til lokalforeninger som vil starte opp aktiviteter for unge. I handlingsplanen for 2017 hadde rådet som mål å gi ekstra støtte til disse aktivitetene:

### *Migrasjon*

Unge flyktninger har vært et av satsingsområdene til Hordaland Røde Kors i 2017. Denne gruppen er ofte i en ekstra sårbar situasjon, med behov for ekstra hjelp og støtte. Røde Kors Ungdom sin flerkulturelle møteplass Multimix har for mange blitt et viktig avbrett i hverdagen. I 2017 har 6 lokalforeninger hatt aktive Multimix grupper. Varierte aktiviteter og godt samhold har vært noen av suksesskriteriene for at denne aktiviteten har blitt så vellykket. I 2017 har man også etablert Flyktningkompis som et nytt tilbud til unge flyktninger. 3 nye foreninger startet i 2017 denne aktiviteten, og det er mye som tyder på at veksten vil fortsette i 2018.

### *Beredskap*

Distriktsrådet har hatt som mål å definere vår fremtidige rolle i beredskapsområdet. I 2017 har rådet derfor jobbet med å utarbeide en plan for hvordan Røde Kors Ungdom kan sikre at Hordaland Røde Kors når sine mål innen beredskapsfeltet.

### *Seksuell helse*

Vi mener seksualundervisningen i skoleverket ikke er god nok. I 2017 har Røde Kors Ungdom derfor jobbet med å øke fokuset blant unge på dette feltet. I løpet av året har det blitt arrangert flere kurs for å øke kompetansen blant lokale ledd om seksuell helse. I russetiden var Røde Kors synlig flere steder med stand og opplysningsarbeid. I tillegg ble verdens aidsdag tydelig markert 1. desember.

### *Internasjonalt utvalg*

Hordaland Røde Kors Ungdom har i 2017 opprettet ett helt nytt samarbeid med Kypros Røde Kors Ungdom, som det del av det nye distriktsamarbeidet. I oktober var en delegasjon fra Hordaland på Kypros, mens vi i november fikk besøk av en delegasjon fra Kypros.

Takk for et innholdsrikt år.  
Med vennlig hilsen,  
Distriktsråd Ungdom



# Regnskap 2017

Totalt D00243 D-råd ung	Resultat hiå 201712
3334 Fond for lokal aktivitet Distr (frie)	-37 000
<b>33 Inntekter fra NRKors Sentralt</b>	<b>-37 000</b>
3440 Fylkeskommunale tilskudd	-87 931
<b>34 Offentlige inntekter</b>	<b>-87 931</b>
<b>SUM INNTEKTER</b>	<b>-124 931</b>
<b>TOTALE INNTEKTER</b>	<b>-124 931</b>
5090 Viderefakturert lønn	17
<b>50 Lønn ansatte</b>	<b>17</b>
<b>SUM PERSONALKOSTNADER</b>	<b>17</b>
7099 Viderefakturert kostnader transportmidler fra	529
<b>70 Kostnader transportmidler</b>	<b>529</b>
<b>SUM KONTORKOSTNADER</b>	<b>529</b>
7160 Oppholdsutgifter etter regning	66 308
7199 Viderefakturert reisekostnader fra RK	2 742
<b>71 Kostnader og godtgj. for reiser</b>	<b>69 050</b>
7320 Markedsføring/kampanjer	0
7370 Trykking materiell	0
<b>73 Markedsføring</b>	<b>0</b>
<b>SUM REISER, TRYKKING, KOPIERING, FORS.</b>	<b>69 050</b>
7400 Kontingenter	0
<b>74 Kontingenter og gaver</b>	<b>0</b>
7603 Deltageravgift kurs/øvelser	3 750
7604 Sentrale kurs	0
7605 Bevertning aktiviteter	3 317
<b>76 Utgifter v/tjeneste</b>	<b>7 067</b>
7770 Purre- og inkassokostnader	118
<b>77 Møter, kurs og arrangementer</b>	<b>118</b>
<b>SUM MØTER, KURS OG ANDRE ARR.</b>	<b>7 185</b>
<b>TOTALE DRIFTSKOSTNADER</b>	<b>76 780</b>
8710 Tilskudd lokale ledd	0
<b>87 Kontante bidrag</b>	<b>0</b>
<b>SUM TILSKUDD</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL FINANS OG EKSTRAORD.POSTER</b>	<b>0</b>
8930 Inn FK SP (D)	48 151
8931 Ut FK SP (K)	0
<b>89 Overføringer og disponeringer</b>	<b>48 151</b>
<b>SUM OVERFØRING TIL/FRA BUNDNE MIDLER</b>	<b>48 151</b>
<b>TOTAL OVERFØRING TIL/FRA BUNDNE MIDLER</b>	<b>48 151</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>	<b>0</b>

# Handlingsplan 2018

## FORSLAG TIL HANDLINGSPROGRAM 2018 FOR HORDALAND RØDE KORS UNGDOM

Dette dokumentet er bygget opp av to hoveddeler. Hver del er delt i to nivåer, først Røde Kors sin nasjonale plan/program innenfor hvert hovedområde, og deretter Hordaland Røde Kors Ungdom sin plan/program oppsummert etter hvert hovedområde uthevet i rød skrift. På denne måten ser vi sammenhengen mellom nasjonale mål og ambisjoner og våre egne regionale vedtak.

# HOVEDPROGRAM FOR RØDE KORS 2017-2020

Hovedprogrammet er en treårig konkretisering av «Langtidsplan for Norges Røde Kors 2011–2020». Langtidsplanen bygger på Det Internasjonale Forbundet av Røde Kors og Røde Halvmåneforeningene sin "Strategy 2020". Hovedprogrammet er vedtatt av landsmøtet og er førende for alle som er tilknyttet Røde Kors i Norge.

## 1. Hvem vi er

Røde Kors er til for å avdekke, hindre og lindre menneskelig nød og lidelse. Gjennom mer enn 380 lokalforeninger i Norge og søsterforeninger i 190 land i hele verden, er Røde Kors til stede der mennesker bor, for å hjelpe de som trenger oss mest. Vi er talspersoner for mennesker i sårbare livssituasjoner, og handler slik at vi står best mulig rustet til å møte dagens og morgendagens humanitære behov.

### 1.1 Våre prinsipper

Røde Kors driver sin virksomhet i samsvar med Røde Kors og Røde Halvmåne-bevegelsens syv grunnprinsipper:

**Humanitet** Røde Kors er grunnlagt ut fra ønsket om upartisk å bringe hjelp til de sårede på slagmarken. Både i sitt internasjonale og nasjonale arbeid streber Røde Kors etter å forebygge og lindre menneskelig lidelse. Organisasjonens formål er å beskytte liv og helse, og sikre respekt for enkeltmennesket. Røde Kors arbeider for å fremme gjensidig forståelse, vennskap, samarbeid og varig fred mellom alle folk.

**Upartiskhet** Røde Kors yter hjelp uten hensyn til nasjonalitet, etnisitet, trosbekjennelse, samfunnsklasse eller politisk overbevisning. Røde Kors streber utelukkende etter å lindre nød og komme hurtig til hjelp der nøden er størst.

**Nøytralitet** For å kunne bevare alles tillit, skal Røde Kors ved konflikter ikke ta parti, eller på noe tidspunkt la seg engasjere i uoverensstemmelser av politisk, rasemessig, religiøs eller ideologisk karakter.

**Uavhengighet** Røde Kors er uavhengig. Selv om det nasjonale Røde Kors skal bistå myndighetene under krig og i nødssituasjoner og er underlagt landets lover, må Røde Kors alltid opprettholde sin selvstendighet for til enhver tid å kunne handle i overensstemmelse med Røde Kors-prinsippene.

**Frivillighet** Røde Kors er en humanitær hjelpeorganisasjon basert på frivillig medlemskap, og er ikke på noen måte tilskyndet av ønske om økonomiske fordeler.

**Enhet** I hvert land kan det bare være én Røde Kors-organisasjon. Den må være åpen for alle og utføre sin humanitære virksomhet over hele landet.

**Universalitet** Røde Kors er en verdensomspennende bevegelse hvor de nasjonale Røde Kors-foreningene har samme status og deler samme ansvar og plikt til å hjelpe hverandre. 2

## **1.2 Røde Kors' samfunnsrolle og organisering**

Norges Røde Kors er del av Røde Kors og Røde Halvmåne-bevegelsen, som er verdens største humanitære nettverk. Gjennom søsterforeninger i nesten alle land og deres lokale frivillige, er Røde Kors til stede både før, under og etter katastrofer og kriser, væpnet konflikt og vold.

Røde Kors er Norges største, frivillige humanitære organisasjon. Vi er en beredskapsorganisasjon der alle ledd er klare til innsats. Røde Kors er støtteaktør for norske myndigheter, og våre aktiviteter støtter og utfyller tjenestetilbudet til det offentlige. Vi er pådriver for å øke kunnskap om og respekt for internasjonal humanitær rett og menneskerettigheter.

Røde Kors er en medlemsstyrt organisasjon, og utførere sine humanitære aktiviteter i lokalsamfunnet gjennom frivillige i våre lokalforeninger. Vår innsats er forankret i lokale behov, og tar utgangspunkt i ressurser, kompetanse og lokale forhold.

Vi er ett Røde Kors som i Norge er organisert i tre nivåer: lokalforeningene, distriktsstyret og landsstyret. Vi er internt delt i tre områder: Røde Kors Hjelpekorps, Røde Kors Omsorg og Røde Kors Ungdom. Alle som er knyttet til Røde Kors i Norge – på lokalt, distrikts- og nasjonalt nivå, er forpliktet til å innrette planer, strategier og prioriteringer til de mål og prioriteringer som hovedprogrammet fastsetter. Lokalforeninger tilpasser sine planer etter lokale behov. Innenfor landsmøteperioden og i tråd med vedtatt hovedprogram, gjør landsstyret vedtak om prioriterte målgrupper. Dette skjer etter en prosess i et samspill mellom de tre organisasjonsnivåene.

Distriktene bistår lokale ledd med rådgivning, tilrettelegging og opplæring, og er pådriver for at målene i hovedprogrammet kan nås. Distriktet er koordinator og bindeledd mellom lokalt og nasjonalt nivå i organisasjonen. Norges Røde Kors representerer Røde Kors overfor nasjonale myndigheter. Norges Røde Kors bistår distrikt og lokale ledd med rådgivning, tilrettelegging og opplæring, og er pådriver for at målene i hovedprogrammet nås. Norges Røde Kors er koordinator og bindeledd mellom distriktene i organisasjonen.

## **2. Hva vi gjør**

Røde Kors sitt arbeid har tre overordnede mål.

- **Forebygge og respondere for å redde liv**
- **Trygge lokalsamfunn for barn og unge**
- **Nærhet, inkludering og tilstedeværelse**

Alle organisasjonsledd skal legge følgende Røde Kors-vurdering til grunn for sitt arbeid:

1. Det foreligger et udekket behov hos mennesker i sårbare livssituasjoner.
2. Aktivitetene følger naturlig av vårt oppdrag og er i henhold til våre prinsipper.
3. Behovene er ikke dekket av andre med bedre kompetanse eller mer naturlig forankring.
4. Røde Kors har kompetanse og ressurser til å utføre oppgaven.



## **2.1 Forebygge og respondere for å redde liv**

*Dette betyr at: Røde Kors skal være en kompetent, tydelig og synlig beredskapsaktør som skaper trygghet i lokalsamfunnet og redder liv. Røde Kors skal bygge kapasitet og kompetanse som aktør i redningstjenesten.*

Dette gjør vi ved å:

- 2.1.1 videreutvikle Røde Kors Hjelpekorps som sentral aktør i redningstjenesten, beredskapsarbeidet og helsetjenesten
- 2.1.2 videreutvikle Røde Kors Omsorg og Røde Kors Ungdom som sentrale aktører i beredskapsarbeidet
- 2.1.3 videreutvikle ordningen med beredskapsvakter
- 2.1.4 gjennomføre regelmessige øvelser i hele Røde Kors og i samarbeid med eksterne aktører
- 2.1.5 fullføre implementeringen av et felles varslingsystem i hele organisasjonen
- 2.1.6 legge til rette for systematisk dialog, avklare roller, og inngå samarbeidsavtaler med kommunene og andre aktører om lokalt beredskapsarbeid
- 2.1.7 sørge for at alle som opptrer på vegne av Røde Kors har kunnskap om fysisk og psykososial førstehjelp
- 2.1.8 tilby førstehjelpsopplæring til befolkningen
- 2.1.9 tilby førstehjelps- og friluftslivsoplæring for barn og unge
- 2.1.10 rekruttere og beholde flere blodgivere
- 2.1.11 bidra til forebygging og gjenoppbygging etter katastrofer og kriser, væpnet konflikt og vold på en måte som styrker langsiktig utvikling

**Hordaland Røde Kors Ungdom gjør dette ved å:**

- 2.1.2 tilrettelegge for beredskapskurs, beredskapssamlinger og beredskapsøvelser i lokale ungdomsråd
- 2.1.7 tilby kurs i psykososial førstehjelp på distriktets samlinger, på område-seminar og kurshelger

## **2.2 Trygge lokalsamfunn for barn og unge**

*Dette betyr at: Røde Kors skal være til stede for å skape trygge, åpne og inkluderende møteplasser, med spesielt fokus på barn og unge i sårbare livssituasjoner.*

Dette gjør vi ved å:

- 2.2.1 tilby aktiviteter som bidrar til tilhørighet og er trygge arenaer for barn og unge som Barnas Røde Kors, Ferie for Alle, Fellesverket, leksehjelp og gatemegling samt aktiviteter i regi av Røde Kors Ungdom
- 2.2.2 tilrettelegge for at ungdom deltar aktivt i å forme det lokalsamfunnet de er en del av

- 2.2.3 tilrettelegge for at Røde Kors er en arena hvor barn og unge blir sett, tatt på alvor og får mulighet til å oppleve mestring og fellesskap
- 2.2.4 drive seksualopplysning blant unge
- 2.2.5 forebygge mobbing, trakassering og vold blant barn og unge ved å tilby opplæring i konflikthåndtering

Hordaland Røde Kors Ungdom gjør dette ved å:

- 2.2.1 tilby tilrettelegging og støtte til eksisterende aktiviteter, samt motivere til oppstart i lokalforeninger som ikke har disse aktivitetene
- 2.2.3 legge til rette for aktiviteter der barn og unge opplever selvbestemmelse i aktivitetene de deltar på, og der trygge voksne tilrettelegger for et inkluderende miljø med fokus på medmenneskelighet og vennskap
- 2.2.4 Tilby kurs i seksuell helse til de som forspør dette, samt drive med holdningsskapende aktiviteter i forbindelse med verdens HIV/AIDS-dag 1. desember og i russetiden.

### **2.3 Nærhet, inkludering og tilstedeværelse**

*Dette betyr at: Røde Kors skal være til stede for mennesker som har behov for sosial kontakt ved å tilby åpne møteplasser, nettverk og én-til-én-kontakt. Vi skal være til stede for migranter som har behov for støtte og inkludering, ved å bidra til å sikre grunnleggende humanitære behov.*

Dette gjør vi ved å:

- 2.3.1 utvikle besøkstjenesten slik at vi når nye målgrupper
- 2.3.2 avhjelpe ensomhet og isolasjon ved å besøke innsatte i fengsler
- 2.3.3 bidra til sosial inkludering av mennesker etter rusbehandling, endt soning og til mennesker som har psykiske helseproblemer
- 2.3.4 tilby støtte til vitner i rettsaker ved domstolene
- 2.3.5 fremme inkludering av personer med nedsatt funksjonsevne
- 2.3.6 drive holdningsskapende arbeid for å motarbeide stigmatisering og diskriminering
- 2.3.7 arrangere aktiviteter i og utenfor asylmottak i samarbeid med beboerne
- 2.3.8 tilby flyktningguide og flyktningkompis i flere kommuner
- 2.3.9 tilby leksehjelp og norsktrening, og sette i verk andre tiltak som kan bidra til inkludering i arbeidslivet
- 2.3.10 tilrettelegge for akutte overnattings- og sanitært tilbud ved behov
- 2.3.11 bidra til tilgang til helsetjenester der helsevesenet ikke dekker migranternes grunnleggende behov for helsehjelp

- 2.3.12 bistå til å gjenopprette kontakt mellom mennesker som har kommet bort fra hverandre som følge av krig, konflikt, katastrofer og migrasjon
- 2.3.13 styrke søsterforeninger vi samarbeider med, slik at disse effektivt kan forebygge og respondere på humanitære behov i eget land

#### Hordaland Røde Kors Ungdom gjør dette ved å:

- 2.3.6 legge til rette for aktiviteter som er åpen for alle, uavhengig av bakgrunn, og fremme ringvirkningene av disse aktivitetene i lokalsamfunn i Hordaland
- 2.3.7 legge til rette for aktiviteter på asylmottak for enslige mindreårige i Hordaland, samt ha fokus på å invitere beboere til å delta på allerede eksisterende Røde Kors aktivitet i lokalsamfunnet
- 2.3.8 etablere sosiale arenaer og en-til-en koblinger der innvandrere kan oppleve inkludering og få kunnskap om sitt lokalsamfunn, samt oppleve seg som en ressurs og ikke bare som en passiv mottaker av hjelp

### 3. Hvordan vi tilrettelegger og arbeider

For å nå de tre overordnede målene skal vi bygge lokal kapasitet gjennom rekruttering og oppfølging av frivillige og medlemmer, og i nær dialog, støtte og samhandling mellom organisasjonsleddene.

Røde Kors har tre organisatoriske mål:

- ☑ Vi utvikler en sterk, endringsvillig og behovsrettet organisasjon
- ☑ Vi bidrar til å sikre at mennesker i sårbare livssituasjoner har tilgang til hjelp
- ☑ Vi styrker lokal kapasitet, bygger god organisasjonskultur og videreutvikler god ledelse

#### 3.1 Vi utvikler en sterk, endringsvillig og behovsrettet organisasjon

*Det betyr at: Vi er ett Røde Kors med innsats rettet inn mot felles mål.*

##### Dette gjør vi ved å:

- 3.1.1 avdekke humanitære behov
- 3.1.2 tilby nye aktiviteter i takt med samfunnets endrede behov
- 3.1.3 sikre at de humanitære aktivitetene har god kvalitet og er godt forankret i Røde Kors' verdigrunnlag - ha et kjønns-, alders- og mangfoldsperspektiv under utvikling og drift av aktivitet
- 3.1.4 sørge for at aktiviteter blir evaluert, og drive målrettet rapportering
- 3.1.5 være en lærende organisasjon
- 3.1.6 ha enkle systemer for prioritering, evaluering og rapportering tilpasset frivilligheten
- 3.1.7 sikre systematisk erfaringslæring og utvikle distrikt som nasjonale kompetansesentre
- 3.1.8 videreutvikle og bruke gode verktøy for oppfølging av frivillige og aktivitet i organisasjonen
- 3.1.9 sikre organisasjonens rammevilkår og lokal finansiering av lokale aktiviteter

- 3.1.10 sikre maksimal humanitær uttelling for hver innsamlet krone, og ha lave administrasjonskostnader
- 3.1.11 øke inntektene fra fastgiverordningen
- 3.1.12 delta i innsamlingsaksjoner til Røde Kors-formål
- 3.1.13 utvikle nye inntektskilder og samarbeide med partnere som kan bidra til langsiktige inntekter

### **3.2 Vi bidrar til å sikre at mennesker i sårbare livssituasjoner har tilgang til hjelp**

*Dette betyr at: Røde Kors bidrar til å skape aksept og forståelse for humanitære behov og rettigheter.*

Dette gjør vi ved å:

- 3.2.1 avdekke humanitære utfordringer i lokalsamfunnet, og sette fokus på årsakene til sårbarhet
- 3.2.2 være talsperson for mennesker i sårbare livssituasjoner
- 3.2.3 gi flere frivillige, medlemmer og tillitsvalgte mulighet til å bli gode og trygge talspersoner som deltar aktivt i samfunnsdebatten
- 3.2.4 synliggjøre resultatene av vår humanitære aktivitet gjennom aktivt informasjonsarbeid på alle nivåer i organisasjonen
- 3.2.5 ivareta vårt omdømme som en troverdig humanitær aktør
- 3.2.6 utvikle nettverk med myndigheter, private aktører og organisasjoner
- 3.2.7 inngå samarbeidsavtaler med myndigheter, institusjoner, næringsliv og andre aktører
- 3.2.8 arbeide aktivt overfor næringslivet for å styrke deres satsing på samfunnsansvar
- 3.2.9 bedre rammevilkårene for humanitær innsats - utvikle og nyttiggjøre statusen som støtteaktør for norske myndigheter
- 3.2.10 styrke samarbeidet i Røde Kors og Røde Halvmåne-bevegelsen om utvikling av humanitær politikk - få gjennomslag for den vedtatte humanitære politikken hos myndigheter og internasjonale institusjoner
- 3.2.11 gå i dialog med aktører som sikrer tilgang til utsatte områder og grupper som har behov for hjelp
- 3.2.12 bidra til å sikre trygg tilgang til helsehjelp til ofre for væpnet konflikt og katastrofer
- 3.2.13 utvikle, styrke og spre kunnskap om internasjonal humanitær rett, menneskerettighetene og prinsippene, både lokalt, nasjonalt og internasjonalt

**Hordaland Røde Kors Ungdom gjør dette ved å:**

- 3.2.2 tilby opplæring i hvordan være en god talsperson i Røde Kors**

### **3.3 Vi styrker lokal kapasitet, bygger god organisasjonskultur og videreutvikler god ledelse**

*Dette betyr at: Røde Kors vil forsterke arbeidet med å bygge en organisasjonskultur tuftet på åpenhet, trygghet og respekt. Vi skal videreutvikle god ledelse på alle nivåer. Vi styrker lokal kapasitet gjennom rekruttering og oppfølging av frivillige og medlemmer, og i nær dialog, støtte og samhandling mellom organisasjonsleddene.*

Dette gjør vi ved å:

- 3.3.1 sikre god oppfølging, og tilby behovsrettet opplæring og lederutvikling til frivillige, tillitsvalgte og ansatte
- 3.3.2 utvikle ledere som motiverer og inspirerer til innsats
- 3.3.3 sørge for at alle ledere har kompetanse i beredskapsarbeid
- 3.3.4 sikre at alle ledere kjenner organisasjonens verdigrunnlag og utøver sin ledelse i overensstemmelse med dette verdigrunnlaget
- 3.3.5 øke innsatsen for å rekruttere flere medlemmer og frivillige, og arbeide for å beholde dem
- 3.3.6 sørge for at frivillige kommer raskt i aktivitet og blir inkludert i organisasjonen
- 3.3.7 utvikle organisasjonen, slik at frivillige, tillitsvalgte og ansatte speiler sammensetningen i befolkningen
- 3.3.8 sørge for at Røde Kors er inkluderende og åpen for alle - bruke unge frivilliges ferdigheter og kunnskap til å lede og delta i frivillige aktiviteter og i organisasjonsdemokratiet
- 3.3.9 kartlegge og nyttiggjøre seg den formal- og realkompetanse medlemmer og frivillige har, og løpende oppdatere denne informasjonen
- 3.3.10 motivere til deltakelse, og sørge for åpne og demokratiske beslutningsprosesser
- 3.3.11 ha gode rutiner og verktøy for å håndtere interne konflikter
- 3.3.12 styrke samarbeidet mellom våre distrikter og søsterforeninger
- 3.3.13 bidra til bedre samordning og koordinering med andre deler av Røde Kors og Røde Halvmåne-bevegelsen

Hordaland Røde Kors Ungdom gjør dette ved å:

- 3.3.1 tilby en årlig ledersamling for frivillige i Hordaland Røde Kors Ungdom
- 3.3.8 legge til rette for at unge blir hørt i saker som omhandler unge.
- 3.3.12 ta en aktiv del i Hordaland Røde Kors sitt samarbeidsprosjekt med Kypros Røde Kors

# Budsjett 2017

D00243-D-råd ung		BUDSJETT
3020	Annonsesalg, avgiftspliktig	
<b>30</b>	<b>Salgsinntekter, avg.pl</b>	<b>0</b>
<b>32</b>	<b>Salgsinntekter utenfor avgiftsområdet</b>	<b>0</b>
<b>33</b>	<b>Inntekter fra NRKors Sentralt</b>	<b>0</b>
3412	Statstilskudd	
3440	Fylkeskommunale tilskudd	-60 000
3450	Kommunale tilskudd	
3460	Andre offentlige tilskudd	
<b>34</b>	<b>Offentlige inntekter</b>	<b>-60 000</b>
3600	Leieinntekter utleie lokaler	
<b>36</b>	<b>Leieinntekter</b>	<b>0</b>
<b>39</b>	<b>Andre driftsrelaterte inntekter</b>	<b>0</b>
<b>100</b>	<b>SUM INNTEKTER</b>	<b>-60 000</b>
<b>10</b>	<b>TOTALE INNTEKTER</b>	<b>-60 000</b>
4300	Varekjøp med fradrag	
<b>43</b>	<b>Varekjøp m/mva</b>	<b>0</b>
<b>200</b>	<b>SUM VAREKOSTNADER</b>	<b>0</b>
5090	Viderefakturert lønn	
5091	Viderefakturert lønn LF (lokalforeninger)	
<b>50</b>	<b>Lønn ansatte</b>	<b>0</b>
<b>59</b>	<b>Andre personalkostnader</b>	<b>0</b>
<b>220</b>	<b>SUM PERSONALKOSTNADER</b>	<b>0</b>
6060	Avskrivning inventar	
<b>60</b>	<b>Avskr./nedskrivninger</b>	<b>0</b>
6100	Frakt	
<b>61</b>	<b>Frakt- og transportkostnader</b>	<b>0</b>
<b>63</b>	<b>Kostnader lokaler</b>	<b>0</b>
<b>64</b>	<b>Leie maskiner, inventar mv</b>	<b>0</b>
<b>65</b>	<b>Verktøy/inventar</b>	<b>0</b>
6601	Indre vedlikehold lokaler	
6620	Reprasjon/Vedlikehold, div utstyr	
<b>66</b>	<b>Rep. vedlikehold</b>	<b>0</b>
<b>67</b>	<b>Div. innleide tjenester</b>	<b>0</b>
<b>68</b>	<b>Kontorkostnader</b>	<b>0</b>
<b>69</b>	<b>Telefon og porto mv</b>	<b>0</b>
<b>70</b>	<b>Kostnader transportmidler</b>	<b>0</b>
<b>240</b>	<b>SUM KONTORKOSTNADER</b>	<b>0</b>
7140	Reisekostnader	
7141	Reisekostnader tillitsvalgte/ikke ansatte	
7160	Oppholdsutgifter etter regning	
7170	Beverting	
7199	Viderefakturert reisekostnad	17 000
<b>71</b>	<b>Kostnader og godtgj. for reiser</b>	<b>17 000</b>
7320	Markedsføring/kampanjer	12 000
7350	Annonsering	
7360	Møteutgifter og representasjon	
7370	Trykking materiell	5 000
<b>73</b>	<b>Markedsføring</b>	<b>17 000</b>
7500	Forsikring	
<b>75</b>	<b>Forsikringspremier, garanti mv</b>	<b>0</b>
<b>241</b>	<b>SUM REISER, TRYKKING, KOPIERING, FORS.</b>	<b>34 000</b>
7400	Kontingenter	500
7420	Gaver, hilsener og andre eksterne bidrag	
<b>74</b>	<b>Kontingenter og gaver</b>	<b>500</b>
7601	Aktiviteter	
7603	Deltageravgift kurs/øvelser	
7604	Sentrale kurs	14 500
7605	Beverting aktiviteter	11 000
7699	Viderefakturert kostnader aktiviteter fra RK	
<b>76</b>	<b>Utgifter v/tjeneste</b>	<b>25 500</b>
7779	Øredifferanse	
7790	Andre kostnader	
<b>77</b>	<b>Møter, kurs og arrangementer</b>	<b>0</b>
<b>242</b>	<b>SUM MØTER, KURS OG ANDRE ARR.</b>	<b>26 000</b>
<b>20</b>	<b>TOTALE DRIFTSKOSTNADER</b>	<b>60 000</b>
8070	Annen finansinntekt	
<b>80</b>	<b>Finansinntekter</b>	<b>0</b>
8130	Bankomkostninger	
<b>81</b>	<b>Finanskostnader</b>	<b>0</b>
<b>280</b>	<b>SUM NETTO FINANSPOSTER</b>	<b>0</b>
8710	Tilskudd lokale ledd	
<b>87</b>	<b>Kontante bidrag</b>	<b>0</b>
<b>285</b>	<b>SUM TILSKUDD</b>	<b>0</b>
<b>28</b>	<b>TOTAL FINANS OG EKSTRAORD.POSTER</b>	<b>0</b>
8930	Inn FK SP (D)	
8931	Ut FK SP (K)	
8951	Ut Annen formålskapital (K)	
<b>89</b>	<b>Overføringer og disponeringer</b>	<b>0</b>
<b>290</b>	<b>SUM OVERFØRING TIL/FRA BUNDNE MIDLER</b>	<b>0</b>
<b>29</b>	<b>TOTAL OVERFØRING TIL/FRA BUNDNE MID</b>	<b>0</b>
<b>1</b>	<b>DRIFTSRESULTAT</b>	<b>0</b>



# Innkomne forslag

## **Innkommet forslag A fra Distriktsrådet:**

Bakgrunn: Distriktsrådet er først og fremst til for å hjelpe lokale ledd med å skape gode lokale aktiviteter. Dagens råd ser derfor behov for et enda tettere samarbeid med alle lokalrådene som finnes i Hordaland. På bakgrunn av dette foreslår distriktsrådet å endre strukturen i distriktsrådet neste år, med en prøveperiode på ett år.

Forslag til vedtak:

- Distriktsrådet består av leder, nestleder og en medlem.
- I tillegg opprettes et rådgivende organ, bestående av alle lokalrådsledere samt distriktsrådet.
- Alle velges inn for 1 år om gangen
- Det rådgivende organet møtes tre til fire ganger i året, gjerne på arenaer der man allerede er samlet, for eksempel årsmøte, ungdomssamling, samt kick-off i januar og august.

# Valg 2018

På bakgrunn av innkommet forslag A foreslår valgkomiteen følgende kandidater:

## **Valgkomitéens innstilling distriktsråd:**

Leder	Solveig Ugland	1 år
Nestleder	Martin Andre Frøyseth	1 år
Medlem	Stian Roness	1 år
Medlem	Ingen kandidat	
Medlem	Ingen kandidat	
Varamedlem	Ingen kandidat	
Varamedlem	Ingen kandidat	

## **Valgkomitéens innstilling valgkomité:**

Leder	Stine Brakedal
Medlem	Ingen kandidat enda
Medlem	Ingen kandidat enda