



# Handlingsplan 2018

<i>Overordnet</i>	2
<i>Beredskap</i>	3
<i>Migrasjon</i>	3
<i>Omsorg</i>	4
<i>Ungdom</i>	5
<i>Hjelpekorpsset</i>	6
<i>Fellesverket</i>	6
<i>Kafe Muligheten</i>	6
<i>Blodgiverrekruttering</i>	7
<i>Eiendom</i>	7

Basert på Norges Røde Kors nye Hovedprogram og de siste årenes erfaringer vil Bærum Røde Kors i 2018 ha fokus på følgende kjerneaktiviteter:

- Beredskap
- Migrasjon
- Omsorg
- Hjelpekorps
- Ungdom

Lokalforeningen vil fortsette å videreutvikle disse aktivitetene, men samtidig være åpen for nye behovsprøvde aktiviteter. Nye aktiviteter skal alltid være gjenstand for Røde Kors-vurderingen.

Med utgangspunkt i Sosial Puls etablert av sentralledet før Landsmøtet, vil vi kartlegge behovet for humanitære kjerneaktiviteter i Bærum. I vurderingene vil også inngå behov for ansatte tilretteleggere og kompetanseheving for frivillige, både når det gjelder fag og administrasjon.

Landsmøtet har vedtatt at Røde Kors' organisering skal vurderes i inneværende Landsmøteperiode. Røde Kors i Bærum vil være aktiv i denne prosessen.

Vi vil:

- ha spesielt fokus på ungdomsaktiviteter, med Fellesverket som samlingsarena ved å
  - a. forankre Fellesverket som base for ungdomssatsningen innen Bærum Røde Kors
  - b. integrere Røde Kors Ungdom som en sentral aktør i aktivitetene
  - c. tydeliggjøre satsningen internt og eksternt
- styrke kommunikasjonsarbeidet og synlighet i lokalsamfunnet
  - a. synlighet på nettsider, nyhetsbrev, sosiale medier og Røde Kors huset
  - b. få inn saker til Budstikka og Bæringen
  - c. delta i relevante fora, som bl.a. HUMSOS
- ha fokus på intern kommunikasjon og ansvarsfordeling
  - a. gjennomføre ledersamling hvert halvår
  - b. tydeliggjøre oppgavefordelingen mellom Styret, Råd og Aktivitetsledere
  - c. etablere skriftlig oppgavefordeling mellom Råds-/Aktivitetsleder og ansattkoordinator
  - d. tydeliggjøre kommunikasjonslinjer mellom frivilliglinjen og administrasjonen
- øke inntektssiden med hovedvekt på
  - a. medlemsrekruttering
  - b. næringslivssamarbeid
  - c. panto
  - d. grasrotmidler
  - e. bingomidler
  - f. andre aktuelle inntektskilder
- etablere en langsiktig samarbeidsavtale med Bærum kommune
  - a. avklare samarbeidsform for 2018, med forutsigbare rammebetingelser
  - b. satse på aktivt påvirkningsarbeid politisk

Nedenfor følger Handlingsplan for Beredskap, de fire rådene med aktiviteter, Fellesverket, Kafe Muligheten, Blodgiverrekruttering og Eiendom.

## **BEREDSKAP**

1. Oppdatere kompetanse matrisen for Beredskapsvakter innen Bærum RK
2. Etablere en kontorfunksjon i Røde Kors huset der ledergruppen for beredskapsvakter kan jobbe med PC etc.
3. Legge til rette for praktiske oppgaver/trening for de av beredskapsvaktene som er tilknyttet psykososialt kriseteam i Bærum kommune
4. Legge til rette for praktiske oppgaver/trening for de av beredskapsvaktene som er tilknyttet hjelpekorpsset
5. Legge til rette for praktiske oppgaver/trening for de av beredskapsvaktene som er tilknyttet tolketjenesten
6. Legge til rette for og gjennomføre en praktisk øvelse i å støtte et kommunalt mottakssenter i Bærum
7. Lage/revidere relevante tiltakskort i Beredskapsplanen for beredskapsvakt gruppen
8. Gjennomføre 2 samlinger for beredskapsvakter innen Bærum Røde Kors
9. Promotere Beredskapsvakt ordningen for å sikre stabil ressursgruppe på 100 personer
10. Oppdatere beredskaps vakt listen på VB ved endringer i mannskapsstyrken

## **MIGRASJON**

### **DAMEDAG**

1. Arrangere Damedag hver tirsdag. Mål: ca. 40 damer
2. Bidra til kunnskap om norsk språk, kultur og verden for øvrig
3. 1 kulturell aktivitet som museum eller utstilling
4. Temadager 2-4 ganger i året
5. Øke antallet frivillige med 2 på sy- og strikke aktiviteten

### **AKTIVITETSGRUPPA FOR FLERKULTUR**

1. Møteplass flyktninger/flyktningeguiden
2. Internasjonal matkveld
3. Curling i samarbeid med Jar curling
4. Besøk på Kongsgården
5. Egen tur/turer i samarbeid med Bærum Turlag

### **NORSKTRENING**

1. Sikre tilstrekkelig og stabil romkapasitet i Røde Kors-huset med plass til inntil 12 grupper HVER mandag og torsdag kveld
2. Gi flere deltakere tilbud om Norsktrening
3. Øke antallet frivillige norsktrenere og gi dem gode arbeidsforhold
4. Mottak, opplæring og oppfølging av (nye) frivillige norsktrenere
5. Utvide Ressursgruppen fra fire til fem medlemmer
6. Følge opp kvaliteten i tilbudet Norsktrening

### **NORSKUNDERVISNING**

1. Norskundervisning for kvinner en dag i uke, hver torsdag fra kl 10:30 – 13:30
2. Minst 30 deltakere avhengig av romkapasitet og hvor mange frivillige som melder seg (Høsten 2017 har vi 50 deltakere fordelt på 7 grupper)
3. Flyktninger og svake grupper vil bli prioritert ved mange søker
4. Deltakerne vil bli delt i grupper på ca seks etter norsk nivå. Gruppene deles i nybegynner, A1, A2 og B1
5. Det undervises etter "Hei", "På vei" og "Stein på stein" fra Cappelen/Damm

6. Kurset følger skolens ferie og fridager med oppstart i september. Diplom tildeles etter endt kurs - varighet 1 år

### **FLYKTNINGGUIDE**

1. Ressursgruppe bestående av minimum 8 deltakere
2. Koble ca. 60 flyktningguider og 12 familier
3. Sikre god oppfølging av koblingene gjennom tilbud om møteplass, oppfølgingsmøter, guidetreff og direkte kontakt på e-post (evt. telefon) og frakobling
4. Gi gode tilbud til arrangementer og aktiviteter til koblingene
5. Rekruttere nye guider for å dekke behovet blant flyktninger og flyktningfamilier

### **OMSORG**

#### **BESØKSTJENESTEN**

1. Tilby besøksvenn til alle som har behov for det og gi eldre bedre tilgang til sosiale fellesskap og gode mellommenneskelige relasjoner
2. Tett samarbeid med relevante institusjoner i kommunen både med hensyn til behov for besøksvenner og for gode økonomiske avtaler
3. Øke innsatsen for å rekruttere flere frivillige gjennom aktivt bruk av sosiale medier, ved tilstedeværelse ved ulike arrangementer som er relevante møteplasser for rekruttering av nye besøksvenner
4. God oppfølging av nye frivillige gjennom gruppelederfunksjonen, kurs og raske koblinger
5. Utvide Ressursgruppa med 1-2 medlemmer, utvide våre aktiviteter og tilbud

#### **BESØKSVENN MED HUND**

1. Holde 8 møter i AU evt. flere ved behov
2. Få ny gruppeleder for Aktiviteten og ha minst 3 - 4 medlemmer i ledergruppen
3. Opprettholde godt samarbeide via ringe-/ mailrunde til besøksvennene med hund og til institusjonene en gang i året eller flere ganger ved behov
4. Arrangere en Temakveld/ sosial samling en gang i året
5. Delta på møter som er aktuelle for vår aktivitet

#### **TRALLETJENESTEN**

1. Sikre at vi har 3 aktive traller også i 2018
2. Å arbeide for å rekruttere 2 nye frivillige til å drive kiosktralle på Martina Hansens hospital, etter utbygging er ferdig

#### **LEKSEHJELP**

1. Utvikle enkel nettside, hvor våre elever (og nye elever) kan finne info om Leksehjelpen, hvem vi er og datoer for vår aktivitet
2. 2 ledersamlinger vår og høst med godt program og samvær
3. Mulighet for å opprette en ny leksehjelp gruppe for spesielle grupper
4. Ha tilstrekkelig med leksehjelpere til å dekke alle våre elever. Vi trenger flere filologer spesielt om torsdagene
5. Sikre at vi har gode lokaler med tilstrekkelig plass til alle som kommer

#### **VITNESTØTTE**

1. Sikre at vitner i sivilsaker også får tilbud om vitnestøtte
2. Arrangere en Temakveld for vitnestøttene

## **BARNEHJELPEN**

1. Tilby omsorgsaktiviteter hver torsdag som skaper trygge, åpne og inkluderende møteplasser for barn og unge på Asker og Bærum Krisesenter
2. Tilby aktiviteter for barn og unge på Dikemark asylmottak, i samarbeid med Norsk Folkehjelp, som skaper sosiale møteplasser og bidrar til forebygging og inkludering; Leksehjelp hver tirsdag og Barnas dag 2 lørdager i måneden
3. Opparbeide/videreutvikle god kontakt med lokale myndigheter, næringslivet, frivillige organisasjoner og relevante aktiviteter i Bærum Røde Kors
4. Holde 1-2 temamøter for frivillige i Barnehjelp, på Krisesenteret og Dikemark asylmottak, som bidrar til god oppfølging og et nært samarbeid med frivillige og samarbeidspartnere
5. Tilby ett temakurs; Oppvekstaktiviteter

## **VISITORTJENESTEN**

1. Opprettelse av NES (Nettverk Etter Soning) i Akershus. Prosess er startet
2. Innføre Permisjonsvenn for innsatte ved Ila Fengsel, i og med at visitortjenesten i dag ikke kan gjøre dette etter de regler som gjelder. Prosess er startet
3. Bidra til at Gartneriet på Ila kan utføre forefallende arbeid jevnlig på BRK-huset i Sandvika
4. Temamøte i mars/april for visitorene
5. Grillfest for innsatte ved Ila Fengsel 6. juni
6. Sommerfest for visitorene og ansatte ved Ila Fengsel i slutten av august
7. Temamøte i september/oktober for visitorene
8. Førrjulsfest for innsatte ved Ila Fengsel 5. desember
9. Samarbeid med visitorutvalgene i region øst

## **UNGDOM**

1. Rekruttere nye frivillige og motivere frivillige til å bli aktive og delta på flere av våre aktiviteter, ved å invitere til møter/sosiale sammenkomster
2. Opprettholde aktiviteten på asylmottakene og i større grad inkludere asylsøkerne i planleggingen av aktivitetene
3. Jobbe for tettere samarbeid mellom aktivitetene i Røde Kors Ungdom og Fellesverket, ved å invitere alle relevante aktivitetsledere til lokalråd Ungdoms rådsmøter, invitere bredt til felles arrangementer og bruke Fellesverket i større grad i aktivitet. Samarbeide om felles arrangementer, rekruttering og informasjon på nettsider
4. Sørge for oppfølging av kursing for våre frivillige og stille krav til deltakelse i aktivitet. Samarbeide med de andre ungdomsgruppene i distriktet, ved å gå sammen om å markere viktige dager, sette opp kurs og arrangere møter/sosiale aktiviteter
5. Jobbe for at aktivitetene våre i større grad når flere unge i målgruppen unge i sårbare livssituasjoner, både "majoritetsungdom" og "minoritetsungdom"

## **JENTEKVELD**

1. Flere frivillige
2. Flere deltakere
3. Lage to grupper: 13-15 år og 16-20 år
4. Flere frivillige og deltakere som er etnisk norske
5. Konto ordning slik Røde Kors ungdom har for eksempel. Så det går raskere med utbetalinger for utlegg + matkort

## **GATEMEGLING**

1. Nå ut til ungdom i sårbare livssituasjoner gjennom GM-verksteder på Fellesverket og på asylmottak
2. Pleie kontakt med samarbeidspartnere i målgruppen
3. Organisere sosiale møteplasser / aktiviteter for deltagere i Gatemebling før og etter verkstedene
4. Rekruttering og kursing av frivillige gatemeglere (kursholdere) fra Bærum
5. Styrke frivillige gatemeglere i deres verv, herunder fagsamlinger, faste møtестrukturer m.m.

## **FLYKTNINGKOMPIS**

1. Flere og mer effektive kobling. Ressursgruppen ønsker å øke antall koblinger i 2018 og vil også se på hvordan effektivisere prosessen fra en person melder seg som frivillig til personen er i kompisgruppe
2. Kompiskveld. Gruppen ønsker å få til flere organiserte kompiskvelder hvor kompisgruppene kan møte hverandre, og hvor nye mennesker kan delta. Gruppen vil se på om frivillige som enda ikke har blitt koblet kan være ansvarlig for koblingskvelden
3. Rekruttering. Jevn tilstrømming av frivillige og spesielt menn. Gruppen vil jobbe med målrettet og tidsavgrenset rekruttering.
4. Bruk av fellesverket aktivt. Ønsker å bevisstgjøre kompisgruppene og deltakere/frivillige i aktiviteten på Fellesverket som sosial møteplass
5. Styrke ressursgruppen: flere ressurser inn, deltakelse på aktuelle fagsamlinger, arrangementer etc.

## **HJELPEKORPSET**

1. Rekruttering
2. Øke engasjement med tanke på vakter/aksjoner/noe
3. Ytterligere kompetanseheving av godkjente medlemmer
4. Oppdatert og godt utstyr
5. God opplæring og kursing av aspirantene

## **FELLESVERKET**

1. Fellesverket i Sandvika skal være paraplyen som samler all ungdomsaktivitet i regi av Bærum Røde Kors
2. Fellesverket skal være solid forankret i kommune, næringsliv og andre organisasjoner som jobber mot barn og unge
3. Fellesverket skal ha en økonomi som muliggjør nok ansattressurser, oppstart av arbeidstrening i kafeen og å kunne tilby et variert og attraktivt aktivitetstilbud i tillegg til de etablerte aktivitetene. Det skal sikres videre drift utover 2018
4. Fellesverket skal være et kjent og foretrukket tilbud hos definerte målgrupper, og i løpet av 2018 skal Fellesverket ha en gruppe på 30-50 ungdommer som bruker tilbudet aktivt, herunder møteplassen, leksehjelp, gatemebling og arbeidstrening
5. Fellesverket skal ha en velfungerende frivillighetsgruppe som muliggjør aktivitet på Fellesverket 3 dager i uken

## **KAFE MULIGHETEN**

1. Kafeens oppgaver: Holde åpent mandager og onsdager for vanlig lunsj servering. I tillegg sørge for at brød blir hentet fra Baker Hansen og er tilgjengelig for andre aktiviteter på huset. Til dette skal det også handles inn pålegg ukentlig. Kafeen skal også lage mat på oppdrag til styremøter, ledersamlinger, møter, frivilligsamlinger osv. En dag i uken skal kafeen ordne suppe og brød til Fellesverket
2. Ansatt tilrettelegger i 50% stilling: Skal jobbe mot et tettere samarbeide med NAV Bærum og søke midler for å drifte kafeen
3. Deltakere: Deltakere skal følges opp individuelt av tilrettelegger. Den enkelte deltakers behov og ønsker skal kartlegges. Det skal lages en plan for den enkeltes deltakelse og utvikling i kafeen
4. Gruppeleder: Tilrettelegger skal utrede muligheten for å få en fast ansatt gruppeleder til å styre den daglige driften av kafeen. Dette kan for eksempel være en person på varig tiltak eller varig lønnsstøtte fra NAV
5. Langsiktig: Utarbeide en plan for et praksisprogram hos Bærum Røde Kors der deltakelse i kafeen bare er en del av programmet

## **BLODGIVERREKRUTTERING**

1. Gi ny aktivitetsleder god administrativ støtte
2. Rekruttere inn flere i aktiviteten
3. Bygge kompetanse i aktiviteten
4. Sikre god dialog og samarbeid med Bærum sykehus
5. Arrangere stand for blodgiverrekruttering 3-4 ganger i året

## **EIENDOM**

1. Skaffe tilfredsstillende depot til Hjelpekorpsset
2. Sikre maksimal utnyttelse av huset, både med egne aktiviteter og utleie av møte/festlokaler i helgene
3. Avtale med Bærum Kommune om tilgjengelighet til arealer i nabobyggene hvis/når behov
4. Finne samarbeidspartner for KIF-hytta
5. Utarbeide en 3-årig vedlikeholdsplan for Røde Kors-huset i Sandvika