



Foto: Kristiansand Røde Kors Hjelpekorps

ÅRSMØTE i Agder Røde Kors

23.-24. april 2022, Lyngdal

Velkommen til årsmøte i Agder Røde Kors!

Agder Røde Kors er 75 år i år – både Aust- og Vest-Agder ble stiftet i april 1947. På grunn av usikkerheten knyttet til covid-19 og smitteverntiltak, bestemte vi oss tidlig for å utsette jubileumsmarkeringen til høsten 2022 – i tilfelle årsmøtet ville bli gjennomført digitalt.

Heldigvis kan vi gjennomføre årsmøte fysisk som vi håpet, og er glad for at vi i løpet av helga vil være rundt 90 mennesker som vil være samlet!

Vi ser fram til å få redegjort for alt det gode arbeidet som har vært gjort i året som gikk, til å feire engasjement og innsats, til å planlegge sammen framover, og til å velge nye representanter til styret, råd og komiteer.

Vi håper du bidrar aktivt til åpne og konstruktive diskusjoner. Og at vi sammen skaper et godt og trygt miljø og bygger en god kultur i Røde Kors i Agder.

Vi gleder oss til også til alt som foregår utenfor årsmøteforhandlingene – til å treffe de vi ikke har sett på lenge, til drøsing over en kaffekopp, til god mat og flotte omgivelser, og til å være sammen.

Vel møtt!

Hilsen

Distriktsstyret ved leder Synnøve Aksnes

Dette heftet inneholder program, saksliste og sakspapirene til årsmøtet.

Ta kontakt med daglig leder jonas.ohlckers@redcross.no eller distriktsstyret dersom:

- Det er noe som er uklart, og kan oppklares raskt
- Dersom du har spørsmål som kan kreve forberedelser for å kunne svare godt og grundig på årsmøtet - for eksempel knyttet til økonomi og regnskap - så bruker vi mindre tid på oppklaring av detaljer og mer tid på gode diskusjoner på årsmøtet.

Program for årsmøte i Agder Røde Kors 2022

Med forbehold om endringer

Fredag 22. april – *kun distriktsstyret og lokalforeningsledere og nestledere*

1800-1900 *Middag*

1830-1900 Kort distriktsstyremøte

1900-2100 Lokalforeningsledersamling

Lørdag 23. april

0900-1300 *Innsjekk, registrering av deltagere*

1000-1200 **Valgmøte Hjelpekorps**

1000-1200 **Valgmøte Omsorg**

1200-1300 *Lunsj*

1300-1400 **Åpning av årsmøtet**

1400-1730 **Årsmøteforhandlinger**

- Årsmøtet settes
- Årsberetning
- Årsregnskap
- Innkommet sak, ambulansefondet

Orientering fra internasjonalt utvalg om distrikts-samarbeid

Andre innslag og pauser innimellom

1730- **Årsmøtet slutt for dagen**

1930- *Årsmøtemiddag*

Søndag 24. april

0800-0900 *Frokost*

0900-1200 **Årsmøtet fortsetter**

- Handlingsplan
- Budsjett
- Valg

Avslutning

1200-1300 *Lunch og hjemreise*

1345 Konstituerende Distriktsstyremøte

Praktisk informasjon

- Årsmøtet finner sted på Rosfjord Strandhotell i Lyngdal: <https://www.rosfjord.no/>. Som gjest på hotellet har man gratis inngang til nærliggende badeland – billetter må hentes i hotellresepsjonen før man går til badeland.
- Hotellets personale kan bistå ved spørsmål og behov knyttet til fasilitetene.
- Medarbeidere ved distriktskontoret er stab for årsmøtet, og vil på dagtid være behjelpelige i årsmøtelokalene og på stabsrom.
- Daglig leder Jonas Øhlckers, 40209174, har beredskapstelefon på kveld og natt.
- Ved ankomst sett deg inn i hotellets branninstruks, og følg personalets anvisninger ved evt. brann.
- Ved akutt sykdom ring 113.
- Covid-19 og symptomer på luftveissykdom:
Det er fremdeles smitte i omløp og risiko for å bli syk av Covid-19. Nasjonale råd er:
 - *Hold deg hjemme hvis du er syk.*
 - *Test deg for covid-19 hvis du har symptomer på luftveisinfeksjon.*
 - *Ha god hånd- og hostehygiene.*
 - *Dersom noen utvikler symptomer i løpet av årsmøtet skal vedkommende oppfordres til å reise hjem.*

Saksliste til årsmøtet i Agder Røde Kors 2022

Sak 1: Godkjenning av innkalling

Møtet settes

Navneopprop delegater, antall stemmeberettigede, presentasjon av gjester

Sak 2: Godkjenning av sakliste

Sak 3: Valg av ordstyrer

Sak 4: Valg av referent

Sak 5: Valg av representanter til å skrive under protokollen

Sak 6: Valg av tellekorps

Beretning og regnskap:

*Presentasjon av årsberetning og regnskap for 2021, samt revisjonsberetning
Kontrollkomiteen avlegger sin rapport med anbefaling til årsmøtet*

Sak 7: Distriktsstyrets årsberetning for 2021

Sak 8: Årsregnskap 2021 for Agder Røde Kors

Sak 9: Innkommet sak: Ambulansefond for Agder Røde Kors

Handlingsplan og budsjett:

Presentasjon av forslag til handlingsplan og budsjett, inkludert disponering av positivt resultat

Sak 10: Forslag til Handlingsplan for Agder Røde Kors 2022-2023

Sak 11: Forslag til budsjett for 2022 og disponering av positivt resultat

Valg:

Valgkomiteen orienterer om arbeidet og innstilling

Sak 12: Orientering fra valgmøtene for distriktsråd hjelpekorps og omsorg og årsmøtets godkjenning.

Sak 13: Valg til distriktsstyret

Sak 14: Valg til kontrollkomite

Sak 15: Valg av valgkomite

Sak 16: Valg av revisor

Møtet heves

Sak 7: Distriktsstyrets årsberetning 2021

Vedlegg:

Distriktsstyrets årsberetning, digitalt signert

Kontrollkomiteens rapport (i sak 8)

Forslag til vedtak:

Årsmøtet godkjenner distriktsstyrets årsberetning for 2021



Røde Kors Agder

Årsberetning for Agder Røde Kors 2021

Distriktsstyret

Distriktsleder	Synnøve Eikaas Aksnes
Nestleder	Anne-Grete Næs Heddan
Styremedlem	Karina Spilde
Styremedlem	Åsmund Mjåland
Styremedlem	Terje Henriksen
Styremedlem	Alf Gottfred Møll
Distriktsrådsleder Hjelpkorps	Kjetil Dybing Henriksen
Distriktsrådsleder Omsorg	Janneke Quarles van Ufford
Varamedlem	Merete Nilsen
Varamedlem	Ziad Taha
Revisor:	BDO

Agder Røde Kors hadde 6890 registrerte medlemmer og 2123 frivillige ved årsslutt 2021.

Om årsmøtet og sammenslåing

I november 2020 vedtok de to distriktene Aust-Agder Røde Kors og Vest-Agder Røde Kors å slå seg sammen til Agder Røde Kors gjennom felles årsmøte i april 2021, og med regnskapsmessig effekt fra 1.1.2021. Lover for Agder Røde Kors ble også vedtatt.

Fredag 23. april 2021 ble de siste årsmøtene i Aust-Agder Røde Kors og Vest-Agder Røde Kors avholdt, med behandling av beretning og regnskap for 2020. Synnøve Aksnes ble utnevnt som æresmedlem i Vest-Agder Røde Kors

Lørdag 24. april 2021 ble det første årsmøtet i Agder Røde Kors avholdt, med behandling av handlingsplan og budsjett, samt valg av distriktsstyre og kontrollkomite.

Distriktrådene avholdt sine valg møter tidligere den samme uken.

Valgkomiteen for Agder Røde Kors ble først valgt 7. desember 2021. Årsmøtet godkjente at den eksisterende valgkomiteen fortsatte i sine verv i perioden fram til valgkomiteen ble valgt.

Siden Norge var preget av Covid-19 og strenge smitteverntiltak, ble både valg møter og årsmøter gjennomført digitalt.

Covid-19: Håndtering av pandemi og støtteaktørrollen

Da pandemien tidlig i 2020 brakte verden inn i en unntakstilstand så fikk dette også konsekvenser for Røde Kors i Agder. Situasjonen har preget aktiviteten i distriktet gjennom hele 2021. Tilpasning til en hverdag i pandemi har foregått i to spor. 1) Delta i det som har vært omtalt som «den nasjonale dugnaden», i form av bistand til myndighetene i tråd med vårt mandat og vår formelle status som støtteaktør. 2) Tilpasse våre aktiviteter i tråd med smittevernråd- og regler, for å kunne levere mest mulig humanitær aktivitet.

De fleste lokalforeningene i distriktet har i løpet av pandemien vært i dialog med sin kommune for å kartlegge behovet for støtte fra Røde Kors. Særlig Lyngdal, Kristiansand, Arendal og Risør Røde Kors har vært i langvarig og omfattende innsats som støtteaktør, samt hjelpekorps som har kjørt beredskapsambulansse for helseforetaket. Pandemien har tydeliggjort Røde Kors' rolle og status som beredskapsaktør. Dette har også ført til kontakt med kommuner man tidligere ikke har hatt en «beredskapsdialog» med.

Det er ikke mulig å tallfeste innsatsen som støtteaktør gjennom 2021 på en nøyaktig måte. Kristiansand Røde Kors og Arendal Røde Kors har beregnet tjenestetimer på deler av innsatsen, med hhv. 3100 og 4000 timer.

Dersom man benytter samme beregningsmodell som gjøres i rapporten «RØDE KORS' INNSATS UNDER PANDEMIEN I NORGE 2020–2021», utgitt i februar 2022 så utgjør Røde Kors innsats i Agder under pandemien 35.000 timer!

Det er lokalforeningene som har de materielle og menneskelige ressursene som gjør dette mulig – de har lagt ned en stor innsats, og utvist en imponerende evne til å tilpasse aktivitetene og stå på i en krevende situasjon.

Som i 2020 har 2021 vært krevende for lokale tillitsvalgte og frivillige – Det å skulle tilpasse aktiviteter, møte stadige endringer, og holde motet og iveren oppe, har krevd mye av lokale ledere. Distriktsstyret er imponert og takknemlige for den iherdige innsatsen, for godt samspill og samarbeid, og for

at vi sammen har mestret, og fortsetter å mestre en veldig annerledes Røde Kors hverdag enn vi er vant til.

Distriktet har hatt en koordinerende og rådgivende rolle. Distriktsrådet for hjelpekorps har vært kontaktpunktet for Sørlandet sykehus helseforetak, og sørget for den operative gjennomføringen av å bistå helseforetaket med beredskapsambulanser.

Tilpasning av Røde Kors' ordinære aktiviteter er det som har vært mest krevende i 2021. Det har vært et uttalt mål for organisasjonen å opprettholde mest mulig humanitær aktivitet, særlig for sårbare grupper, hvis humanitære behov har økt gjennom pandemien.

Smittevernråd- og regler har vært i stadig endring, ofte på kort varsel. Nasjonalkontoret har i stor grad stått for tolkning av nasjonale råd- og regler sin betydning for Røde Kors. Det har vært god dialog mellom nasjonalkontor og distriktene. Distriktskontoret har videreformidlet nasjonalkontorets tolkninger og føringer ut i lokalforeningene, hovedsakelig via «Lederpost» men også via digitale fellesmøter med lokalforeninger og distriktsstyret.

Distriktskontoret har også bidratt med tolkning, rådgivning og risikoanalyse i forbindelse med enkeltaktiviteter og arrangementer.

Styrets arbeid

Agder Røde Kors' viktigste fokus i 2021 har vært:

- Pandemiåndterning / koronaberedskap
- Øke innsatsen og aktivitetene for barn og unge, og være en tydelig talsperson for barn og unges behov og vilkår.
- Rekruttere flere frivillige til aktivitetene for å møte økte behov – særlig flere hjelpekorpsere, besøksvenner og barne- og ungdomsfrivillige
- Sørge for godt mottak, god opplæring og god ivaretagelse av frivillige
- Styrke beredskapsevnen gjennom opplæring, øvelse og samarbeid med kommunene og nødetatene
- Sørge for å bygge et godt samarbeid og en god organisasjonskultur i Røde Kors i et sammenslått Agder

Korona-/Covid-19 pandemien har også preget det organisatoriske arbeidet gjennom 2021. Det har ikke vært mulig å gjennomføre alle planlagte samlinger for å snakke sammen, jobbe sammen og bygge kultur. Det er blitt gjennomført regelmessige digitale fellesmøter for distriktsstyret og lokalforeningene gjennom året. Vi fikk avholdt en fysisk

lokalforeningsledersamling i slutten av august, og egen «lederpakke» for lokalforeningslederne på kurshelga.

Som i 2020 har en hovedutfordring i 2021 vært at det har vært vanskelig å planlegge – stadige endringer i smittesituasjonen, nye nasjonale retningslinjer og nye retningslinjer for Røde Kors' aktiviteter har ført til at planer er lagt, så utsatt, så planlagt på ny, så skrinlagt. Frivillige og ansatte har i større grad i år brukt tid, krefter og engasjement på å planlegge for aktiviteter som likevel ikke ble noe av.

Styrets organisatoriske arbeidet er i stor grad opprettholdt, men da i hovedsak gjennomført digitalt på grunn av pandemi og smittevern. Organisasjonens kompetanse og trygghet med arbeid og gjennomføring av møter digitalt har økt ytterligere i 2021.

Siden årsmøtet har det blitt avholdt 9 styremøter i Agder Røde Kors. Før sammenslåingen, januar til mars, ble det avholdt noen separate styremøter i Aust-Agder og i Vest-Agder, og noen årsmøteforberedende styremøter felles.

Et arbeidsutvalg bestående av distriktsleder Synnøve Aksnes, nestleder Anne-Grete Heddan og styremedlem Åsmund Mjåland har møttes mellom styremøtene ved behov.

Distriktsstyrets saker har blant annet handlet om egenoppgaven som nytt styre, tildelingssaker, aktivitets- og økonomirapportering, oppnevning av råd og utvalg, og beredskap og pandemihåndtering.

Grimstad Røde Kors sluttet å være under distriktsorganisasjonens administrasjon da de gjennomførte årsmøte og valgte ett nytt styre 11. mai 2021.

Distriktsråd Hjelpekorps

Distriktsråd hjelpekorps har avholdt 10 møter ila året, og behandlet 122 saker. D-rådets viktigste prioritering har vært å legge til rette for kompetanseheving i korpene på Agder, og arrangering av følgende kurs:

- Grunnkurs for nye hjelpekorpsere
- Snøskuterkurs
- LSOR.
- På distriktets kurshelg i oktober ble det arrangert
 - Kurs i operativ veiledning
 - Kvalifisert ATV-kurs
 - Oppfriskningskurs i samband og førstehjelp.

Distriktsrådet har videre hatt fokus på å rydde og etablere felles praksis og rutiner i Agder etter sammenslåingen (mye var gjort på forhånd), samt lagt til rette for samlinger og faglig utveksling, blant annet med en fysisk og en digital fagleder og korpsledersamling.

Pandemien har ikke svekket responsevnen på søk- og redningsaksjoner: Hjelpekorpsene har deltatt på 24 aksjoner i 2021.

Hjelpekorpsset har hatt mange transportoppdrag i forbindelse med pandemien, både for sykehuset og for kommuner, som fortsetter inn i 2022. Opplærte og kvalifiserte hjelpekorpsere har i perioder blitt kjørt beredskapsambulanse flere dager i uka for sykehuset, og man har i tillegg hatt andre oppdrag, for eksempel hjemtransport av elever ved en smitterammet folkehøgskole.

Distriktsråd Omsorg

Distriktsrådet har jobbet jevnt og godt gjennom hele året, og har hatt jevnlige møter både digitalt og fysisk. I 2020 og tidlig i 2021, før sammenslåing, samarbeidet de to omsorgsrådene og la til rette for samkjøring og en glidende overgang til ett Distriktsråd Omsorg i Agder.

De har arrangert «Flerkulturelt sommertreff på Haraldvigen» for barnefamilier, avholdt en omsorgssamling, i Arendal og Lyngdal, og utdelt omsorgspris på kurshelgen. D-rådet har vært representert i beredskapsutvalget, internasjonalt utvalg, vært engasjert i æresbevisningskomiteen og opplæringsutvalget. De har også deltatt på den nasjonale Omsorgssamlingen.

Rådet har hatt digitalt besøk fra ansattressurs i Hedmark og leder for omsorg i Kristiansand og blitt informert om prosjektet seniorferie.

De har hatt møte med representant for ressursgruppene for Besøksvenn med hund og Ferie for alle, med tanke på videre god oppfølging. Ferie for alle fikk en ekstra utfordring i forhold til nye regler om at frivillige ikke kan ha med egne barn på ferieopphold. Dette har virket negativt inn på antall frivillige i aktiviteten.

På grunn av den lave tildelingen til besøkstjenesten (33% av søkte midler) har Distriktsråd omsorg med støtte fra distriktsstyret sendt en bekymringsmelding til Landsråd omsorg. Distriktsrådet er meget bekymret for fremtiden til besøkstjenesten.

De har hatt kontakt med lokalforeningene for å tilby støtte til «ny start» etter koronapandemien, men har forståelse at det har vært en krevende tid slik at arrangementet ikke har blitt gjennomført enda. Det har blitt gitt ekstra støtte til omsorgsaktiviteter med behov.

Råd, komiteer og utvalg

Distriktsråd Omsorg

- Leder Janneke Quarles van Ufford
- Nestleder Anita Væting
- Medlem Minnie Nypan
- Medlem Hanne Henstein
- Medlem Helene Ravn (trakk seg mai 2021)
- Medlem Erlend Olaisen (trakk seg høsten 2021)
- Varamdlm. Rawad Ajameah (fungert som medlem pga. vakans)
- Varamdlm. Ellen Dale (fungert som medlem pga. vakans)

Distriktsråd Hjelpekorps

- Leder: Kjetil Dybing Henriksen
- Operativ leder
/Nestleder: Elisabeth Thomassen
- Adm leder: Helge Nordby
- Medlem Thomas Dønnestad
- Medlem Monica Lydersen
- Medlem Arne Hoffman Sletten
- Varamdl. Espen Aksnes
- Varamdl. Elise Frigstad

Kontrollkomité

- Leder Åse-Lill Kimestad
- Medlem Dagfinn Bakkemoen
- Medlem Odd Suvatne
- Vara Øystein Kilander

Kontrollkomiteen har fullt innsyn i alle distriktets dokumenter og har møttes regelmessig gjennom året.

Valgkomitéen (valgt 7. desember 2021)

- Leder Bente Skeibrok
- Medlem Per Kyrre Wangberg
- Medlem Einar Buø
- Medlem Tom Erik Dønnestad
- Medlem Monica Hattrem-Berge
- Varamdl. Øyvind Andersen

Æresbevisningskomite

- Leder Terje Henriksen
- Medlem Bente Skeibrok
- Medlem Dagfinn Bakkemoen
- Medlem Cecilie Heddan (trakk seg januar 2022)
- Medlem Minnie Nypan, repr Omsorg
- Medlem Monica Lydersen, repr Hjelpekorps

Beredskapsutvalg

- Leder: Vakant.
Rollen ligger dermed hos distriktsleder inntil leder er oppnevnt.
- D-råd RKH: Elisabeth Thomassen
- D-råd RKO: Hanne Henstein
- Distriktsstyret: Karina Spilde
- Aksjonsledergr: Thomas Dønnestad
- Repr. Lokalforening: Rohnny Vesterhus, (Lyngdal).
- Repr. Lokalforening: Tore Johan Frigstad (Arendal).
- Oppnevnt av BU: Frank Væting
- Oppnevnt av BU: Marianne Fredrikke S. Henriksen

Internasjonalt Utvalg

- Repr. Distriktsstyret: Åsmund Mjåland
- Repr. D-råd RKH: Arne Sletten
- Repr. D-råd RKO: Ellen Dale
- Repr. Lokalforening: Marianne Fredrikke S. Henriksen

Pandemien har påvirket alle internasjonale distriktssamarbeid. og det har derfor latt vente på seg med å få på plass et internasjonalt utvalg. Utvalget ble etablert sent i desember og arbeidet med utvelgelse av samarbeidsland kom først i gang på nyåret.

Opplæringsutvalg

- Leder, repr. DS: Anne-Grete Heddan
- Repr. D-råd RKH: Helge Nordby
- Repr. D-råd RKO: Minnie Nypan

Siden kurshelgen ble avlyst i 2020, så ble det daværende opplæringsutvalget bedt om å sitte til etter kurshegen i 2021. Utvalget bestod da av Terje Henriksen, Minnie Nypan, Janneke Quarles og Mali Huse. Det ble avholdt møter på teams hvor det ble jobbet med kurshelgen og noe annen kursvirksomhet. Det meste av opplæringsvirksomheten ble satt på pause under koronaen. En del kursholdere har holdt kurs på teams.

Medlemmer og frivillige

Oversikt over medlemsutvikling og frivilligutvikling 2017 – 2021 for hele Agder

Oversikten viser en stor nedgang i antall medlemmer siste fem år, samtidig med en liten økning i antallet frivillige. Medlemstallene er basert på kriteriet «registrerte medlemmer ved årsslutt», dette avviker som regel noe fra «betalende medlemmer» da forfall på medlemsavtaler er 20. januar.

Medlemmer pr. lokalforening	2017	2018	2019	2020	2021
Arendal	716	693	624	828	677
Evje og Hornnes	158	164	147	152	163
Grimstad	636	593	551	576	561
Hisøy	153	152	141	129	114
Hægebostad	67	50	46	47	42
Kristiansand	2804	2623	2575	2410	2329
Kvinesdal	140	111	101	93	87
Lillesand	424	378	344	330	314
Lista	217	198	184	193	181
Lyngdal	265	253	237	230	206
Mandal	556	505	507	548	535
Risør	167	152	149	131	123
Songdalen	168	158	143	143	132
Søgne	491	483	475	443	423
Tromøy	166	177	194	171	167
Vennesla	545	506	553	483	482
Agder*	224	237	257	287	354
Totaler	7897	7433	7228	7194	6890

* Medlemskap direkte i distriktsforeningen. For 2017-2020 er dette Aust-Agder Røde Kors og Vest-Agder Røde Kors summert. For 2021 Agder Røde Kors.

Frivilligtallene er basert på antallet unike personer med aktivitetstilknytning ved årsslutt.

Frivillige pr.. lokalforening	2017	2018	2019	2020	2021
Arendal	245	247	264	179	188
Evje og Hornnes	91	94	100	105	106
Grimstad	92	93	101	108	107
Hisøy	14	15	15	17	16
Hægebostad	47	46	44	46	45
Kristiansand	507	564	751	665	632
Kvinesdal	36	40	37	22	22
Lillesand	213	190	198	193	206
Lista	77	70	68	69	69
Lyngdal	143	147	153	143	87
Mandal	77	83	92	109	89
Risør	46	52	56	52	50
Songdalen	42	55	57	90	90
Søgne	152	154	154	163	157
Tromøy	26	30	32	32	29
Vennesla	69	89	102	112	118
Agder*	86	131	137	131	112
Totaler	1963	2100	2361	2236	2123

***Frivillige i distriktsaktiviteter. For 2017-2020 er dette Aust-Agder Røde Kors og Vest-Agder Røde Kors summert. For 2021 Agder Røde Kors.**

Samfunns mål - resultater

2.1 REDDE LIV lokalt

Vi vil:

1. Være en kompetent og tydelig beredskapsaktør som samhandler godt med offentlige myndigheter og andre aktører for å redde liv og helse i egne lokalsamfunn, også ved hendelser som forsterkes av klimaendringer
2. Respondere på akutte fysiske og psykososiale behov, ved å styrke kompetanse og kapasitet i hele Røde Kors
3. Videreutvikle Røde Kors Hjelpekorps som aktør i redningstjenesten med kompetanse og kapasitet til å respondere på samfunnets behov
4. Styrke befolkningens førstehjelps kompetanse og egenberedskap

Fra handlingsplanen:

Distriktsråd Hjelpekorps vil sammen med lokale korps sørge for et godt tilbud av grunnleggende og videregående opplæring og kurs. Distriktsråd hjelpekorps vil videre gi råd og veiledning, sørge for fagsamlinger og bidra med økonomisk støtte til hjelpekorpsaktiviteter.

Agder Røde Kors vil ha et beredskapsutvalg og prioritere å etablere en felles beredskapsplan for Agder, sørge for opplæring og øving i beredskapsarbeid, og bidra til samarbeidsavtaler med kommunene på Agder.

Hjelpekorps

Hjelpekorpsene har gjort et godt løft gjennom året for å få godkjent flere av sine medlemmer, og fått mange godkjente med kurs i lagledelse. Ved årsslutt har Agder Røde Kors 199 godkjente hjelpekorpsere med ID-kort, og 9 godkjente hjelpekorps (minimum 10 godkjente hjelpekorpsere):

Arendal Røde Kors	36
Evje og Hornnes Røde Kors	11
Grimstad Røde Kors	11
Kristiansand Røde Kors	43
Lillesand Røde Kors	15
Lista Røde Kors	1
Lyngdal Røde Kors	2
Mandal Røde Kors	13
Songdalen Røde Kors	10
Søgne Røde Kors	39
Vennesla Røde Kors	17

Pandemien har ikke svekket hjelpekorpsenes respons på søk- og redningsaksjoner – de har deltatt på 24 aksjoner i 2021. I tillegg har det blitt arrangert grunnkurs for nye hjelpekorpsere, snøskuterkurs og lagledelse Søk og Redning / «LSOR».

På distriktets kurshelg i oktober ble det arrangert kurs i operativ veiledning, Kvalifisert ATV-kurs samt oppfriskningskurs i samband og førstehjelp.

Beredskap

Distriktet har et bredt sammensatt beredskapsutvalg, både i form av kompetanse og geografisk spredning. Utvalget har hatt to formelle møter og ett arbeidsmøte for beredskapsplan. Store deler av BU har også vært involvert i statusmøter mv. i forbindelse med pandemien. Det har ikke lyktes å finne en leder for utvalget, og distriktsleder har ivaretatt denne rollen. Beredskapsutvalgets hovedfokus for 2021 har vært å utarbeide beredskapsplan for Agder Røde Kors. Arbeidet har vært omfattende, da det tidlig ble klart at man ikke med enkelhet kunne «slå sammen» planene for de gamle distriktene.

Det har ikke vært gjennomført beredskapsøvelser i 2021. Likevel er det grunn til å si at beredskap har hatt økt fokus, og at organisasjonen har blitt trent i beredskapshåndtering gjennom de siste to års pandemi.

Lokalforeninger som har samarbeidsavtale med kommunen (pr. 31.12.21).

- Kristiansand kommune: Søgne, Songdalen, Kristiansand RK
- Arendal kommune: Hisøy, Tromøy, Arendal RK
- Hægebostad kommune: Hægebostad RK
- Lyngdal kommune: Lyngdal RK
- Bykle kommune: Kristiansand Røde Kors

I Grimstad, Mandal og Arendal er det pågående dialog om fornyelse av avtale.

Nasjonale indikatorer	Mål 2021	Resultat 2021
Antall godkjente hjelpekorpsere	230	199
Antall godkjente hjelpekorpsere med kurs i lagledelse/med kompetanse innen lagledelse	25	34
Andel kommuner med skriftlig samarbeidsavtale med Røde Kors om beredskap*	75%	35%
Svarprosent på søksoppdrag i SAR-systemet	85%	100%
Gjennomført beredskapsøvelse for distrikt	100%	0%
Andel lokalforeninger som har gjennomført minst en beredskapsøvelse i år	100%	0%
Antall frivillige som har gjennomført førstehjelpsopplæring	450	125
Antall frivillige som har gjennomført beredskapskurs	55	25
Andel av befolkningen som har størst tillit til Røde Kors når det gjelder å hjelpe mennesker og lokalsamfunn i akutte situasjoner i Norge	40%	Data ikke tilgjengelig

*Måler antall kommuner med samarbeidsavtale, uavhengig av om det finnes en lokalforening – altså andel av alle kommuner i Agder.

Distriktets indikatorer	Mål 2021	Resultat 2021
Antall lokalforeninger med operative Hjelpekorps (mer enn ti godkjente medlemmer)	11	9

2.2 TRYGG OPPVEKST

Vi vil:

1. Fremme og beskytte barn og unges rettigheter og sørge for at deres stemme blir hørt, uavhengig av oppholdsstatus
2. Forebygge og redusere ensomhet og psykiske plager blant barn og unge
3. Forebygge og redusere utenforskap og frafall i skolen
4. Forebygge vold-, rus- og kriminalitetsproblematikk blant barn og unge
5. Gi unge mulighet til å utvikle seg selv og lokalsamfunnet sitt gjennom frivillig engasjement

Fra handlingsplanen: Distriktsråd for Omsorg vil gjennom ressursgruppen for Ferie for Alle sørge for at enda flere barn og unge som trenger det, får gode ferieopplevelser.

Like viktig er regelmessige aktiviteter i hverdagen som kan gi mestring, tilhørighet, glede og trygghet – og det er et mål om enda flere frivillige som kan være tilstede for enda flere deltakere, gjennom Barnas Røde Kors, Fellesverket, leksehjelp og andre oppvekstaktiviteter.

Vi har:

Barnas Røde Kors

- Arrangert felles BARK leir på Hove i Arendal for 75 barn, samt frivillige
- Videreutviklet organisasjons – og lederkurs for barn og gjennomført ny pilotering
- Tilbudt sommeraktiviteter for barn i BARK og deres familier i skolens sommerferie

- Støttet lokalforeningene faglig og administrativt for opprettholdelse av et så godt tilbud som mulig gjennom pandemien.
- Gjennomført digital erfaringsutveksling for aktivitetsledere i distriktet, med bred deltakelse.
- Tilbudt særlig bredt utvalg av kurs, seminarer og workshops på oppvekstfeltet under distriktets kurshelg.

Ferie for Alle

- Gjennomført 6 ferieopphold (3 ble avlyst pga. korona og mangel på frivillige, de resterende oppholdene ble gjennomført med noe færre deltakere)
- For de avlyste feriene til påske og jul ble det initiert andre aktivitetstilbud og utdeling av leker og gaver til de påmeldte familiene.
- Hatt to frivilligsamlinger, av faglig og sosial karakter, for å styrke frivilligkapasiteten og kompetansen i aktiviteten

Røde Kors friluftsliv og førstehjelp

- Det er RØFF-grupper i Arendal, Evje og Hornnes, Lillesand, Kristiansand og Søgne, som i ulik grad er i oppstart, «restart» eller full aktivitet

Sommeraksjonen 2021

Totalt fikk Agder Røde Kors en tildeling på 899 000,- til fordeling til sommeraktiviteter i regi av både distrikt og lokalforeninger, et ekstra løft på grunn av økte behov blant barn og unge i pandemien. Lokalforeningene i Kristiansand, Arendal, Evje og Hornnes og Lista Røde Kors, samt distriktet, hadde mange ulike aktiviteter rettet mot barn og ungdom som ikke hadde så mange andre aktiviteter eller sommerferietilbud gjennom sommeren. Totalt deltok 733 barn og unge i sommer- og ferieaktiviteter (utenom Ferie for alle).

Juleaksjonen 2021

Årets juleaksjon ble preget av endrede planer som følge av høyt smittetrykk i perioden før jul. Flere av lokalforeningene som deltok lyktes likevel med å gjennomføre enkelte arrangementer. Distriktet gjennomførte sin del av Juleaksjonen i samarbeid med Kristiansand Røde Kors i tillegg til Songdalen Røde Kors. Det ble gjennomført to dager med tre julekinovisninger for over 150 barn og voksne som bor i Kristiansand og rundt kommunen. I tillegg ble det gjort innkjøp av leker, billetter til Aquarama, kino, bowling, gavekort til kjøpesenter for ungdommer og matposer. I tillegg til en stor tildeling fra

søknadsportalen, så fikk distriktet også 30 000 fra Kiwi til gavekort som kunne deles ut til barnefamilier. Butikker har også sponset gaver og juleposer delt ut i Froland, Tvedestrand, Gjerstad, Lillesand, Grimstad og Risør. Arendal Røde Kors, Evje og Hornnes Røde Kors, Hægebostad Røde Kors, Grimstad Røde Kors, og Lista Røde Kors deltok også på Juleaksjonen 2021.

Fellesverket i Arendal

Fellesverket i Arendal har vært drevet av distriktsorganisasjonen. Pandemien bidro til at det var svært lite åpent og med lav deltagelse sen vinteren 2021.

Distriktsstyret vedtok i september å avvikle Fellesverket, begrunnet i at aktiviteten og kravene til organisering ikke var tilpasset behov og kapasitet – slik at det var vanskelig å skape en bærekraftig drift forankret i frivilligheten. Distriktsstyret er samtidig opptatt av at det er et behov for egnede ungdomsaktiviteter i Arendal, men at disse bør utvikles i en annen form som er mindre kapasitetskreven og forankret i lokalforeningene i Arendal.

Nasjonale indikatorer	Mål 2021	Resultat 2021
Antall frivillige i aktiviteter for barn og unge	375	278
Antall deltagere i ferieaktivitet (Ferie For Alle og andre ferieaktiviteter)	535	243 (FFA) + 773* (Andre ferieaktiviteter)
Antall deltagelser hverdagsaktivitet (Fellesverk, Kors på Halsen, Digital leksehjelp)	800	67**
Antall frivillige i aktiviteter for RK Ungdom	35	60

*Målet satt for 2021 er FFA-deltakere. I tillegg ble det organisert svært mange andre ferieaktiviteter og -opplevelser gjennom året, blant annet på grunn av ekstra behov i pandemien

**Det lave antallet deltagere i hverdagsaktivitet er knyttet til avviklingen av Fellesverket i Arendal.

Distriktets indikatorer	Mål 2021	Resultat 2021
Antall frivillige i aktiviteten BARK	170	121

Distriktets indikatorer	Mål 2021	Resultat 2021
Antall lokalforeninger med aktiviteten BARK	9	6
Antall lokalforeninger med aktiviteten RØFF	5	5
Antall lokalforeninger med aktiviteten Leksehjelp	4	4

2.3 LIV I VERDIGHET

Vi vil:

1. Være en tydelig talsperson for humanitære verdier og rettigheter i alt vi gjør
2. Redusere ensomhet og isolasjon
3. Redusere utenforskap og styrke mestring
4. Gi mennesker mulighet til å utvikle seg selv og lokalsamfunnet sitt gjennom frivillig engasjement
5. Bidra til å dekke grunnleggende humanitære behov for mennesker som står utenfor velferdsstatens helsehjelp og sikkerhetsnett
6. Videreutvikle Røde Kors Omsorg med kompetanse og kapasitet til å respondere godt på behov i lokalsamfunnet

Fra handlingsplanen:

Distriktsråd for Omsorg vil arbeide for å styrke besøkstjenesten, og bidra med inspirasjon, opplæring og veiledning i utviklingen av nye aktiviteter som lindrer ensomhet: Det er behov for flere frivillige, da det er stadig flere mennesker i Norge som opplever utenforskap og ensomhet.

Distriktsråd for omsorg er videre opptatt av å styrke ivaretagelsen av egne frivillige gjennom et godt ettersamtale-tilbud, og gjennom å samle omsorgsfrivillige for erfaringsdeling og inspirasjon – for eksempel gjennom årlige omsorgssamlinger.

Vi har:

Besøktjenesten

- Det er besøktjenesteaktivitet i alle lokalforeningene i Agder
- Det er gjort en kartlegging for å få en oversikt over aktiviteten i Besøktjenesten under og etter pandemien. Mange lag med god aktivitet, mest ute i institusjoner der det har vært mulig. Mindre av en-til-en. Det er et stort behov for denne tjenesten nå og i framtiden, ikke bare for eldre.
- Besøksvenn med hund i Kristiansand, Søgne, Vennesla, Arendal og Lillesand startet opp med aktiviteten "Vinduslykke" som en tilpasning når pandemien forhindret besøk inne på institusjon.
- Prosessen med å starte opp med Besøksvenn med hund i fem lokalforeninger vest i Agder er påbegynt og fortsetter i 2022.
- Det ble gjennomført en egen kurs- og workshoprekke for Besøktjenesten under Kurshelgen 2021.
- Det er også tilbudt nytt rekrutteringsmateriellet til Besøktjenesten.

Visitortjenesten

- Kombinasjonen av nyåpning av fengsler i Froland og Mandal med covid-pandemien har ført til at visitorenes tilgang til fengslene har vært sårbar.
- Spesielt har fengslenes kapasitet og restriksjoner når det gjelder å etablere koblinger mellom innsatt og visitor vært en vedvarende utfordring. Vi har arbeidet for tilgang for visitorene i Froland fengsel. En-til-en koblinger først kommer skikkelig i gang våren 2022.

Nasjonale indikatorer	Mål 2021	Resultat 2021
Antall frivillige i aktiviteten Besøktjeneste	695	571
Antall frivillige i aktivitet for flyktninger og innvandrere	105	159
Dekningsgrad frivillige i aktiviteten visitortjenesten i fengsler med soningsplasser på høyt sikkerhetsnivå	12%	14%
Antall frivillige i akutte tiltak for migranter	15	6*

**Kristiansand Røde Kors har i 2021 hatt samarbeid med Agder Folkehøgskole og Kristiansand Folkehøgskole om Nødovernattingsvakter. 31 elever har deltatt i løpet av 2021 i tillegg til 6 ordinære frivillige. Totalt har aktiviteten hatt 37 frivillige på Nødovernattingen i 2021.*

Distriktets indikator	Mål 2021	Resultat 2021
Antall frivillige i aktiviteten Visitor	45	42

Organisatoriske mål

Fra handlingsplanen:

Gjennom god kontakt mellom distriktsstyrets medlemmer og lokalforeningene vil Agder Røde Kors sørge for blant annet råd og veiledning, hjelp til utvikling av aktiviteter, og støtte i vanskelige saker.

Gjennom distriktkontorets lokalforeningskontakter vil Agder Røde Kors sørge for blant annet råd og veiledning, opplæring og kursing, administrativ støtte, hjelp til utnyttelse av digitale verktøy, hjelp til rekruttering og mottak av nye frivillige, og støtte til inntektsarbeid.

Agder Røde Kors vil også sørge for møteplasser og samlinger for distriktets tillitsvalgte og frivillige for å sørge for godt samarbeid, inspirasjon, og for å bygge fellesskap, tilhørighet og god organisasjonskultur i Røde Kors i Agder. Agder Røde Kors vil fremme god Røde Kors ledelse, miljøplakaten vår, og støtte lokale styrer til å bli «gode sammen»

Agder Røde Kors vil starte arbeidet med å etablere et nytt internasjonalt distriktssamarbeid, ved å utnevne et internasjonalt utvalg som vil lede denne prosessen.

Gjennom å formidle gode lokale aktiviteter til media, gjennom å sette fokus på lokale humanitære behov og utfordre andre aktører vil Agder Røde Kors være en tydelig talsperson i regionen.

3.1 HUMANITÆR EFFEKT

Vi vil:

1. Videreutvikle kunnskap om og skape aksept for samfunnets sårbarhet og humanitære behov
2. Tilpasse humanitære aktiviteter til dagens og fremtidens behov, basert på Røde Kors-vurderingen og kunnskap om effekten av vår innsats
3. Drive koordinert og målrettet samarbeid med offentlige og private aktører, mellom ulike deler av vår organisasjon, og med søsterforeninger og Bevegelsen
4. Bygge kompetanse og evne til å redusere menneskelige lidelser og selvmordsfare
5. Få gjennomslag for en bærekraftig og humanitær politikk, som tar hensyn til kommende generasjoner og reduserer de humanitære konsekvensene av klimaendringene

Mediearbeid

- I 2021 hadde vi i underkant av 900 medieoppslag. Som vanlig er det størst fokus på hjelpekorpsets aksjoner og arbeid, men vi har også fått satt fokus på sårbare unge, og barn som lever i familier med lavinntekt og andre aktiviteter og tilpasning av aktivitet på grunn av pandemien.
- Vi sendte ut rundt 12 pressemeldinger og brukte Facebook aktivt til å fremme aktivitet både lokalt og fra distrikt.

Politisk påvirkningsarbeid:

Hjelpekorps

- Behov for fritak for engangsavgift for motorvogner i den frivillige redningstjenesten
- Behov for full momskompensasjon.

Barn og unge

Vi har gjennomført tre arrangement med fokus på barn som vokser opp i lavinntektsfamilier i samarbeid med Arkivet freds- og menneskerettighetssenter og FN-sambandet.

To av arrangementene var under Arendalsuka 2021:

- Skaper vi menneskeverd?.
- Filmvisning og panelsamtale: Filmen om å være fattig i Kristiansand.

I juni arrangerte vi filmpremiere for ovennevnte film med etterfølgende samtaler. Benedicte Andersen, Kristiansand Røde Kors Ungdom og medlem av landsråd Røde Kors Ungdom deltok fra Røde Kors.

Våre distriktsrådsledere for omsorg (Aust og Vest) sendte tidlig vår ut kronikk til avisene med budskapet "Flere barn og unge trenger ferieopplevelser.

Øvrig kommunikasjonsarbeid:

Vi har publisert to Røde Kors-aviser for Agder med god hjelp og bidrag fra både frivillige og ansatte i distriktet:

- Vår 2021 - Fokus på aktivitet og tilpasset innsats. «Vi er mer viktig enn noen gang».
- Høst 2021 – «Vi åpner mer opp og utvikler oss».

Etter sammenslåingen fikk vi slått sammen våre to Facebook-sider og ble til Agder Røde Kors også der. Vi bruker Facebook-sidene til å formidle vår aktivitet både lokalt og på distrikt eksternt.

Vi har bistått lokalforeninger med pressemeldinger og råd i forbindelse med kommunikasjon.

Vi har sendt ut 24 utgaver av nyhetsbrevet «Lederpost» til frivillige tillitsvalgte og aktivitetsledere

Gjennom vårt samarbeid med Arkivet freds- og menneskerettighetscenter støttet vi Holocaustdagen og Her og nå-arrangementene.

Nasjonale indikatorer	Mål 2021	Resultat 2021
Antall arrangementer åpent for eksternt publikum med humanitære behov som tema arrangert av distriktsforeninger	2	3
Antall møter gjennomført av distriktsforeninger med fylkes-/stortingspolitikere	1	0
Antall distriktsforeninger som bruker verktøyet samfunnspuls	1	1

3.2 STYRKE FRIVILLIGHETEN

Vi vil:

1. Inspirere og rekruttere flere medlemmer og frivillige
2. Motta, lære opp og sette frivillige raskere i aktivitet, samt arbeide for å beholde eksisterende frivillige og medlemmer
3. Sikre god oppfølging og legge til rette for ulike måter å være frivillig på, og tilrettelegge slik at alle skal kunne delta
4. Styrke lokal ledelse og gjøre det enkelt å administrere frivillig innsats, tilpasset lokale forhold
5. Styrke kunnskapsdeling og nytenkning mellom frivillige lokalt, nasjonalt og globalt

Rekruttering

Under pandemien har det vært vanskelig å rekruttere nye frivillige – når det ikke har vært vanskelig å møtes fysisk, kursvirksomheten har vært digital, og mange aktiviteter har opplevd å bli satt på vent. Vi har også vært bekymret for frafall av eksisterende frivillige. Vi har færre frivillige enn vi hadde satt oss som mål, og færre en det vi kommer til å trenge framover, slik at rekruttering av nye frivillige etter pandemien blir særlig viktig.

Opplæringsvirksomhet

Året 2021 har vært preget av pandemi og restriksjoner på å kunne holde fysiske kurs. Både startkurs og noen andre temakurs har blitt gjennomført digitalt gjennom året. Da det ble åpnet litt opp igjen på høsten, så kunne vi i oktober gjennomføre en kurshelg for alle frivillige i Agder på Dyreparken hotel med 200 totalt, og ca 150 frivillige deltagere. Vi gjennomførte omtrent 30 kurs og seminarer og det ble en veldig vellykket helg med både mye faglig og sosialt påfyll.

Nasjonale indikatorer	Mål 2021	Resultat 2021
Antall frivillige	2 550	2123
Andel nye frivillige i aktivitet innen 90 dager	70%	Data ikke tilgjengelig
Andel frivillige som er fornøyd eller meget fornøyd med kommunikasjonen med og mellom frivillige i Røde Kors	50%	Data ikke tilgjengelig

Nasjonale indikatorer	Mål 2021	Resultat 2021
Antall medlemmer rekruttert av lokalforeninger	350	268
Antall frivillige i internasjonalt distriktssamarbeid	5	4
Andel lokalforeninger som har tatt i bruk Mitt Røde Kors	100%	Data ikke tilgjengelig

3.3 ÅPEN OG ENDRINGSDYKTIG

Vi vil:

1. Utvikle gode ledere som setter retning, engasjerer og gjennomfører.
2. Videreutvikle en sunn organisasjonskultur, tuftet på åpenhet, inkludering og gjensidig respekt og et velfungerende samvirke mellom frivillige og ansatte.
3. Videreutvikle en tydelig og gjennomgående beredskapskultur
4. Styrke likestilling, mangfold og ungdomsdeltakelse i alle ledd i organisasjonen
5. Investere i digitale løsninger og nye måter å arbeide på for å styrke våre humanitære resultater og ivareta krav til personvern
6. Styrke vår evne til å drive effektive innovasjons- og endringsprosesser

Distriktskontorets lokalforeningskontakter er primærkontaktpunkt for den enkelte lokalforeningsledelse, og bistår med råd og veiledning. Distriktsstyret har også valgt at hver representant har et særlig ansvar for å følge opp og støtte hver lokalforening.

På samlinger med lokalforeningslederne i august og på kurshelgen i oktober har temaer vært gjenåpning etter pandemien, frivillighetsutvikling, rollen som lokalforeningsleder, samt saker som den enkelte lokalforening står i.

De regelmessige digitale fellesmøtene har ikke bare handlet om pandemihåndtering og smittevernstilpasning, men også om aktiviteter og utfordringer i lokalforeningene.

Nasjonale indikatorer	Mål 2021	Resultat 2021
Antall avholdte kurs i lederutvikling ved lokal- eller distriktsforening	1	1

Nasjonale indikatorer	Mål 2021	Resultat 2021
Andel lokal- og distriktsforeninger som har sakspapirer og referater til styremøter åpne og tilgjengelige	50%	60%
Andel lokalforeninger med ungdomsrepresentant i styret (under 30 år)	30%	40%
Andel lokal- og distriktsforeninger med godkjent GDPR-protokoll	100%	*

* Agder Røde Kors har godkjent «GDPR protokoll». For lokalforeningene ble det i 2021 besluttet at nasjonalkontoret utarbeider generell protokoll for alle lokale aktiviteter som driftes i tråd med nasjonale retningslinjer for aktiviteten.

3.4 BÆREKRAFTIG OG ANSVARLIG

Vi vil:

1. Ivareta menneskers sikkerhet, sårbarhet og rettigheter tilknyttet våre aktiviteter og ta vare på frivillige, ansatte og delegater
2. At Røde Kors skal ha et mål om å gjennomføre sitt arbeid på en bærekraftig og etisk måte, med spesifikke, hensiktsmessige og målbare målsettinger for å redusere vårt eget klima- og miljøavtrykk.
3. Skape nye, og øke eksisterende inntekter som sikrer gjennomføringsevne og uavhengighet
4. Sikre åpen, regelmessig og lett tilgjengelig informasjon om hvordan vi bruker midler og leverer resultater
5. Vi vil påvirke beslutningstakere, Røde Kors-bevegelsen og samfunnet for øvrig i å handle på en måte som hindrer og reduserer de humanitære konsekvensene av klimaendringene.

Nasjonale indikatorer	Årsambisjon 2021	Resultat 2021
Årlig reduksjon i CO2-ekvivalenter fra flyreiser i Røde Kors	10%	60%

Økonomi og administrasjon

Årsregnskapet 2021

I anledning sammenslåingen av Aust-Agder og Vest-Agder Røde Kors har de to organisasjonenes regnskaper blitt slått sammen («konsolidert») til ett regnskap for Agder Røde Kors, for hele regnskapsåret 2021.

I konsolideringsprosessen er øremerkede midler i balansen i de to opprinnelige distriktene overført til det nye. Samtidig er det foretatt en ekstra opprydning i øremerkede mindre gaver (FFA), utestående fordringer og lignende

Totale inntekter var på 23 220 508 i 2021 (20 042 045 i Vest og Aust tilsammen i 2020) Forbrukte midler var på kr 21 520 002 (19 702 906 i Aust og Vest til sammen i 2020)

Det gir et positivt aktivitetsresultat på kr 1 702 506.

Regnskapet viser større inntekter og utgifter enn planlagt. De økte inntektene gjenspeiler i hovedsak økte tilskudd til ekstra aktiviteter på grunn av behov i pandemien, og er videreformidlet til lokale ledd som tilsagn og refusjon for gjennomførte aktiviteter. Dette viser en god organisatorisk evne til å omsette økte inntekter i økt aktivitet, basert på lokale behov.

Den budsjetterte bruken av formålskapital til opplæring i hjelpekorpsset og til kulturbygging i Agder er ikke benyttet. Noen samlinger og lignende har vært gjennomført, men er belastet ordinær drift.

Administrasjons- og formålsprosenten forteller om hvor mye prosentvis som går til aktivitet og administrasjon. I Agder Røde Kors var administrasjonsprosenten på 7,4 % (mot 7,0% i Vest og Aust til sammen i 2020)

Likvide midler til disposisjon er 9 225 904 (7 456 789 i Aust og Vest til sammen i 2020)

Distriktets kortsiktige gjeld utgjorde pr. 31.12.2021 kr 2 729 810.

Frie midler, Fond for lokal aktivitet og Begeistringsfondet

Det har vært en søknadsrunde høsten 2021 hvor lokalforeningene har kunnet søke tildeling av frie midler – tilsvarende det som i Vest-Agder Røde Kors ble tildelt fra Fond for lokal aktivitet og i Aust-Agder Røde Kors fra Begeistringsfondet. I denne søkerunden ble det fordelt 85 000 til ulike søknader fra lokalforeninger og aktiviteter.

Søknadsportalen, Norges Røde Kors

Agder Røde Kors ble i 2021 tildelt 4 895 000 fra Søknadsportalen. Dette fordelte seg på 256 000 til hjelpekorpsene og 4 639 000 til omsorgsaktiviteter. Også i 2021 har covid medført at en del aktiviteter ikke er gjennomført som planlagt, og at tilsagnene ikke er like fullbenyttet som i et normalår.

Arbeidsmiljø og personale

Distriktskontoret for Agder Røde Kors er ledet av en daglig leder og organisert i en enhet for administrasjon og en for frivillighet, med hver sine enhetsledere. I tillegg er det en daglig leder for Kristiansand Røde Kors og flere andre medarbeidere som er dedikert og «utleid» til lokalforeningen - som dekker kostnadene for disse.

Antall årsverk ved distriktskontoret for Agder ved årsslutt 2021 er på 16,2 årsverk fordelt på 17 ansatte, hvorav 6 for Kristiansand Røde Kors. Det var 2,3 midlertidige årsverk. Daglig leder finansieres fra nasjonalkontoret og er ikke talt med.

I 2021 hadde distriktskontoret i Agder et korttidsfravær på 1,52% (1,0 % i 2020) og et langtidsfravær på 2,27% (0,97% i 2020) Fraværsprosenten totalt var på 3,79% (1,9% i 2020). Distriktskontoret har i 2021 i lange perioder vært underlagt retningslinjer om å arbeide fra hjemmekontor.

Distriktskontoret arbeider kontinuerlig med arbeidsmiljø og arbeidsglede, og Røde Kors toårige nasjonale organisasjonsundersøkelse våren 2021 viste en betydelig positiv endring siden forrige undersøkelse i 2019, rett etter samorganiseringen av to distriktskontor.

Likestilling, mangfold og miljø

Distriktskontoret, som et ledd av Norges Røde Kors administrasjon, følger organisasjonens personalpolitikk og målsettinger og retningslinjer for likestilling, mangfold og arbeidsmiljø.

Distriktsstyret med varamedlemmer bestod ved årsslutt av fem kvinner, og fem menn. Av distriktskontorets medarbeidere var 9 ansatte kvinner og 8 menn (ved årsslutt).

Påvirkning av ytre miljø

Distriktet arbeider bevisst for å ta vare på miljøet gjennom redusert bruk av engangsutstyr, bruk av miljøvennlige produkter og samkjøring. Ved å benytte elektronisk kommunikasjon og digitale plattformer reduseres papirforbruket. Bruk av telefon og nettmøter reduserer reisevirksomheten.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Distriktet er i en sunn økonomisk stilling. Den pågående Covid-19 pandemien gjennom 2021 har ikke påvirket virksomhetens økonomi vesentlig.

31.12.2021 / 24.03.2022

Synnøve Eikaas Aksnes

Distriktsleder

Anne-Grete Næs Heddan

Nestleder

Karina Spilde

Styremedlem

Åsmund Mjåland

Styremedlem

Terje Henriksen

Styremedlem

Alf Gottfred Møll

Styremedlem

Janneke Quarles van Ufford

Styremedlem / Distriktsrådsleder Omsorg

Kjetil Dybing Henriksen

Styremedlem / Distriktsrådsleder Hjelpekorps

Jonas Ravn Øhlckers

Daglig leder

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Åsmund Mjåland

Styremedlem

På vegne av: Agder Røde Kors
Serienummer: 9578-5993-4-3921786
IP: 92.220.xxx.xxx
2022-03-29 12:49:14 UTC



Alf Gottfred Møll

Styremedlem

På vegne av: Agder Røde Kors
Serienummer: 9578-5998-4-1066121
IP: 46.15.xxx.xxx
2022-03-29 13:37:31 UTC



Anne-Grete Næs Heddan

Nestleder

På vegne av: Agder Røde Kors
Serienummer: 9578-5999-4-2564334
IP: 46.246.xxx.xxx
2022-03-29 14:36:21 UTC



Karina Spilde

Styremedlem

På vegne av: Agder Røde Kors
Serienummer: 9578-5995-4-348365
IP: 80.212.xxx.xxx
2022-03-29 14:43:28 UTC



Jonas Ravn Øhlckers

Daglig leder

På vegne av: Agder Røde Kors
Serienummer: 9578-5995-4-558624
IP: 217.173.xxx.xxx
2022-03-29 14:48:36 UTC



Johanna Wilhelmina Quarles van Ufford

Styremedlem/distriktsrådsleder omsorg

På vegne av: Agder Røde Kors
Serienummer: 9578-5998-4-1009683
IP: 86.86.xxx.xxx
2022-03-29 15:05:56 UTC



Kjetil Dybing Henriksen

Styremedlem/distriktsrådsleder hjelpekorps

På vegne av: Agder Røde Kors
Serienummer: 9578-5993-4-3923053
IP: 85.165.xxx.xxx
2022-03-29 16:40:15 UTC



Synnøve Eikaas Aksnes

Styreleder

På vegne av: Agder Røde Kors
Serienummer: 9578-5993-4-3175657
IP: 85.167.xxx.xxx
2022-03-29 18:40:00 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: VQP5W-GC3OG-6SBKS-E7FOP-3V0CH-QWLBB

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Terje Henriksen

Styremedlem

På vegne av: Agder Røde Kors

Serienummer: 9578-5993-4-3411864

IP: 85.167.xxx.xxx

2022-03-31 10:47:27 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: VQP5W-GC3OG-6SBKS-E7FOP-3Y0CH-QWLBB

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

Sak 8: Årsregnskap 2021

Vedlegg:

Aktivitetsregnskap, balanseregnskap m/noter, digitalt signert

Revisjonsberetning

Kontrollkomiteens rapport

Forslag til vedtak:

Årsmøtet godkjenner årsregnskapet for 2021

Agder Røde Kors Aktivitetsregnskap for 2021

	Note	Regnskap 2021 Totalt	egnskap 2020* Totalt	Budsjett 2021 Totalt
Anskaffede midler				
Medlemsinntekter		195 378	178 772	170 000
Offentlige tilskudd	1	1 287 854	1 552 775	992 123
Andre tilskudd	1,9	19 870 313	17 165 052	17 619 012
Innsamlede midler og gaver		536 581	284 868	230 000
Opptjente inntekter fra operasjonelle aktiviteter fordelt på:				
- aktiviteter som oppfyller organisasjonens formål	2	1 310 121	794 291	1 020 000
Finans- og investeringsinntekter		21 161	66 287	100 000
Andre inntekter		1 100		
Sum anskaffede midler		23 222 508	20 042 045	20 131 135
Forbrukte midler				
Kostnader til anskaffelse av midler				
Kostnader til organisasjonens formål fordelt på:				
- tilskudd, bevilgn. mv. til oppf. av org. formål		4 999 279	4 273 957	3 142 000
- kostnader til aktiviteter som oppfyller formålet	3,5,6,7,9			
2.1 Forebygger og responderer for å redde liv				
2.1.1 Beredskap		331 643	506 764	351 200
2.1.2 Hjelpekorps og redning		949 362	793 113	819 600
2.2 Bidrar til å beskytte menneskers helse og livsgrunnlag				
2.2.1 Barn, unge, oppvekst		5 570 941	5 487 398	5 659 800
2.3 Jobbe for sosial inkludering og mangfold				
2.3.1 Sosial inkludering		1 090 951	894 215	855 900
2.3.2 Migrasjon og flerkultur		130 357	510 190	407 600
2.3.3 Voldsforebygging og konflikthåndtering			1 800	
3.1 Bygger og utvikler sterke og behovsrettede RK-foreninger				
3.1.1 Organisasjonsutvikling		3 794 599	3 642 696	3 913 500
3.1.2 Distriktssamarbeid internasjonalt				20 000
3.2 Forebyg og red sårbarhet gjennom hum påvirkningsarbeide				
3.2.1 Humanitært påvirkningsarbeid		752 901	756 516	770 700
3.3 Utvikler en effektiv og bærekraftig organisasjon				
3.3.1 Organisasjon		1 041 060	781 240	948 300
3.3.3 Inntektsgivende arbeid		483 170	412 875	407 100
3.3.4 Drift av egne bygninger		784 450	257 839	1 138 600
Sum kostnader til aktiviteter som oppfyller formålet		14 929 433	14 044 646	15 292 300
Administrasjonskostnader	4	1 591 290	1 384 303	1 991 000
Sum forbrukte midler	4,5	21 520 002	19 702 906	20 425 300
Årets aktivitetsresultat		1 702 506	339 138	-294 165
Tillegg/reduksjon av formålskapital				
Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner		-35 453	-302 084	
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner		157 846	-42 435	-119 230
Annen formålskapital		1 580 113	683 658	-250 000
Sum tillegg/reduksjon av formålskapital	13,14	1 702 506	339 138	-369 230

*Tall for 2020 og tidligere år vil være sammenslåtte summer fra Aust-Agder Røde Kors og Vest-Agder Røde Kors sine historiske regnskap

Agder Røde Kors Balanse pr. 31.12.2021

	Note	Balanse pr. 31.12.2021	Balanse pr. 31.12.2020
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	9	6 296 820	6 562 010
Transportmidler, inventar og maskiner	9	14 723	29 446
Finansielle anleggsmidler	10	3 542 183	3 642 183
Sum anleggsmidler		9 853 726	10 233 638
Fordringer	11	1 067 468	1 218 396
Bankinnskudd, kontanter og lignende	12	14 878 195	14 207 381
Sum omløpsmidler		15 945 663	15 425 776
SUM EIENDELER		25 799 389	25 659 415
Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner		265 604	301 057
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner		1 319 251	1 161 406
Annen formålskapital		15 115 560	13 535 448
Sum formålskapital	13,14	16 700 416	14 997 910
Sum langsiktig gjeld	15	2 978 430	3 039 241
Leverandørgjeld	16	3 280 510	3 932 153
Skyldige offentlige avgifter		110 223	81 431
Annen kortsiktig gjeld	17	2 729 810	3 608 680
Sum kortsiktig gjeld		6 120 543	7 622 264
SUM FORMÅLSKAPITAL OG GJELD		25 799 389	25 659 415

Styrets godkjenning av årsregnskapet 2021

31. desember 2021 / 24. mars 2022

Synnøve Aksnes
Distriktsleder

Anne-Grete Næss Heddan
Nestleder

Karina Spilde
Styremedlem

Terje Henriksen
Styremedlem

Åsmund Mjåland
Styremedlem

Alf Gottfred Møll
Styremedlem

Janneke Quarles van Ufford
Styremedlem / Distriktrådsleder Omsorg

Kjetil Dybing Henriksen
Styremedlem / Distriktrådsleder Hjelpekorps

Jonas Ravn Øhickers
Daglig leder

Note 1 Spesifikasjon av tilskudd

	2021	2020
Statstilskudd	32 123	476 793
Fylkeskommunale tilskudd	125 700	50 659
Kommunale tilskudd	12 000	0
Andre offentlige tilskudd	1 118 031	1 025 323
Sum offentlige tilskudd	1 287 854	1 552 775
Tilskudd fra Norges Røde Kors	17 624 701	15 687 436
Tilskudd fra fond lokal humanitær aktivitet	530 000	120 000
Tilskudd fra andre Røde Kors-ledd	30 000	1 988
Tjenester fra Norges Røde Kors	1 685 612	1 355 628
Sum andre tilskudd	19 870 313	17 165 052
Totale tilskudd	21 158 167	18 717 827

Note 2 Spesifikasjon av inntekter fra aktiviteter som oppfyller organisasjonens formål

	2021	2020
Salgsinntekter	567 331	439 816
Inntekter fra distriktet	442 278	268 748
Andre driftsrelaterte inntekter	300 512	85 728
Sum	1 310 121	794 291

Note 3 Fordeling av felleskostnader

Alle ansatte i Agder Røde Kors er ansatt for å arbeide med en eller flere formålsaktiviteter og kostnaden for disse personene er fordelt på de ulike aktivitetene. Felleskostnadene er fordelt på hovedaktiviteter i forhold til antall årsverk som er knyttet opp mot aktiviteten.

Note 4 Administrasjons- og formålsprosent

I følge regnskapsstandard for ideelle organisasjoner er administrasjon de aktivitetene som gjøres for å drive organisasjonen, og de kostnader som ikke kan henføres til bestemte aktiviteter. Dette er kostnader som overordnet ledelse, revisor- og advokathonorar og utarbeidelse av offentlige regnskaper. Fordelingen av felleskostnader er beskrevet i note 3. Administrasjon har sin andel av fordelte felleskostnader.

	2021	2020	2019	2018	2017
Sum adm.kostnader	1 591 290	1 384 303	1 757 893	1 168 639	1 283 936
Sum forbrukte midler	21 520 002	19 702 906	20 015 048	21 803 837	19 058 494
Administrasjonsprosent	7,4 %	7,0 %	8,8 %	5,4 %	6,7 %
	2021	2020	2019	2018	2017
Kostnader til formålet	19 928 712	18 318 603	18 257 156	20 635 199	17 774 558
Sum forbrukte midler	21 520 002	19 702 906	20 015 048	21 803 837	19 058 494
Formålsprosent	92,6 %	93,0 %	91,2 %	94,6 %	93,3 %

Kommentar til endring i administrasjons- og formålsprosent:

Beregningsmåten for administrasjonsprosent ble endret i 2013, slik at kostnader knyttet til distriktsstyret og distriktets årsmøte nå inngår i administrasjonsprosenten.

Note 5 Artsinndeling av kostnader

	2021	2020
Varekjøp	354 359	279 565
Personalkostnader	8 091 506	8 289 781
Avskrivninger	279 912	284 532
Andre driftskostnader	7 655 657	6 433 176
Finanskostnader	139 289	141 895
Tilskudd	4 999 279	4 273 957
Sum kostnader	21 520 002	19 702 906

Note 6 Antall årsverk

	2021	2020
Antall årsverk - fast ansatte	13,9	13,4
Antall årsverk - midlertidig ansatte	2,3	2,9
Totalt	16,2	16,3

Konferer punktet "Lønnskostnader" under Regnskapsprinsipper.

Note 7 Ytelser til ledelsen

	2021	2020
Ytelser til styret		
Sum ytelser til styret	0	0
Ytelser til revisor		
Ordinær revisjon	47 929	96 855
Særattestasjoner	22 588	8 513
Rådgivning	0	4 909
Andre tjenester	0	2 500
Sum ytelser til revisor (inkl. mva.)	70 516	112 776

Note 8 Varige driftsmidler

	Eiendom	Inventar	Totalt varige driftsmidler
Anskaffelseskost pr. 01.01.2021	9 365 055	277 946	9 643 001
Tilgang i året	0	0	0
Avgang i året	0	0	0
Anskaffelseskost pr. 31.12.2021	9 365 055	277 946	9 643 001
Akkumulerte avskrivninger 01.01.2021	2 161 583	248 500	2 410 084
Årets ordinære avskrivninger	265 189	14 723	279 912
Akkumulerte avskrivninger avgang	0	0	0
Akk. avskrivninger pr. 31.12.2021	2 426 772	263 223	2 689 996
Akk. nedskrivninger pr. 31.12.2021	641 462	0	641 462
Bokført verdi pr. 31.12.2021	6 296 821	14 723	6 311 543

Note 9 Transaksjoner med nærstående parter

Etter regnskapsloven skal det opplyses om transaksjoner med nærstående parter. For Agder Røde Kors er Norges Røde Kors og de lokale Røde Kors-foreningene nærstående parter. Nedenfor vises en oversikt over vesentlige transaksjoner med disse.

En vesentlig del av driften finansieres av ulike tilskudd fra Norges Røde Kors. Arbeidsgiveransvaret for de ansatte ligger hos Norges Røde Kors, jf. regnskapsprinsippene for ytterligere opplysninger.

Fra Norges Røde Kors

Tilskudd	17 624 701
Pro bono-tjenester	1 685 612
Videreformidlede medlemskontingent	195 378
Videreformidlet momskompensasjon	1 076 031
Videreformidlet Panto	330 846
Fond for lokal aktivitet (frie midler)	530 000
Videreformidlet Stiftelsen Dam	1 600 000
Videreformidlet fra NAV	371 510

Til Norges Røde Kors

Pro bono-tjenester	1 685 612
Lønnskostnader	11 285 344
Viderefakturerte kostnader som går via lønssystemet	480 367

Fra lokalforeninger

Deltakeravgift	190 491
Lønnskostnader viderefakturert	2 923 901
Tilskudd	30 000

Til lokalforeninger

Tilskudd	4 949 279
Fond for lokal aktivitet (frie midler)	9 410
Videreformidlet Stiftelsen Dam (Kristiansand RK)	600 000

Note 10 Investeringer og lån i datterselskaper og tilknyttede selskaper

Selskap	Antall aksjer	Eierandel	Bokført verdi
Vesterveien 6 AS	2 000	50 %	2 500 000
Vesterveien 6			
4616 Kristiansand			

Stemmeandel/eierandel

Foreløpig årsresultat 2020 for Vesterveien 6 AS er underskudd på kr. 65.000 da eiendommen og varige eiendeler er nedskrevet med ca kr 200.000. Årsregnskapet for 2021 er ikke klart så vi har ikke noe resultat for 2021.

Eiendommen Vesterveien 6 AS er pantsatt med kr. 5.000.000

Det er besluttet å konvertere aksjonærlånet gitt til Vesterveien 6 AS til aksjekapital ihht DS sak 4/21.

	2021	2020
Lån til RK-ledd (Kristiansand RK)	0	100 000
Vesterveien 6 A - aksjonærlån	1 042 183	1 042 183
Totalt	1 142 183	1 142 183

Note 11 Fordringer

	2021	2020
Kundefordringer	1 134 911	995 207
Delkredere	-248 147	-124 716
Påløpte inntekter	149 030	42 372
Forskuddsbetalte kostnader	30 159	16 462
Andre fordringer	0	70 415
Skyldig fra leverandører	0	74 618
Mellomregning	1 515	144 038
Totalt	1 067 468	1 218 396

Note 12 Kontanter og bankinnskudd

	2021	2020
Kontanter og bankinnskudd	14 878 195	14 207 381
Av dette er følgende bundet:		
	2021	2020
Avsetninger for forpliktelser	5 652 291	6 750 592
Sum bundne midler	5 652 291	6 750 592
Likvide midler til disposisjon	9 225 904	7 456 789

Note 13 Endringer i formålskapital

	Annen formålskapital	Formålskapital med selvpålagte restriksjoner	Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner	Total formålskapital
Formålskapital pr. 01.01.2021	13 535 448	1 161 406	301 057	14 997 910
Tilførsel av kapital	1 580 113	302 025	0	1 882 138
Bruk av kapital	0	-144 179	-35 453	-179 632
Totalt til disposisjon:	1 580 113	0	0	1 580 113
Årets aktivitetsresultat	1 702 506			
A. Disponert andel av årets aktivitetsresultat	-157 694			
B. Udisponert andel av årets aktivitetsresultat	-1 544 812			
Formålskapital pr. 31.12.2021	15 115 560	1 319 251	265 604	16 700 416

Note 14 Spesifikasjon av formålskapital med restriksjoner

	2021	2020	Endring
Formålskapital med eksterne restriksjoner			
Ambulansemidler (VARK)	265 604	301 057	-35 453
Sum formålskapital med eksterne restriksjoner	265 604	301 057	-35 453
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner			
Pomalohytta	0	37 493	-37 493
Katastrofefond	108 958	108 958	0
Stimulerings- og begeistringsfond	111 745	174 761	-63 016
Arv	745 742	745 742	0
Barnehjelpsfondet		43 670	-43 670
Kurs hjelpekorps - arv Hålands dødsbo	50 781	50 781	0
Ferie for alle	302 025	0	302 025
Sum formålskapital med selvpålagte restriksjoner	1 319 251	1 161 405	157 846

Note 15 Gjeld til kredittinstitusjoner

	2021	2020
Pantelån - fastrente (*86727 DNB - avdragsfritt i 10 år)	2 667 000	2 667 000
Pantelån - gjeldsbrevslån (*86700)	311 430	372 241
Totalt	2 978 430	3 039 241
Balansført verdi pantsatt eiendom	6 449 999	6 449 999

Pantelån/fastrente har 10 års avdragsfrihet. Gjeldsbrevslån har 30 års nedbetalingstid. Nedbetalingen starter i 2022, med nedbetalingsperiode på 20 år.

Note 16 Leverandørgjeld

	2021	2020
Norges Røde Kors	2 265 476	1 497 002
Andre	1 015 034	2 435 151
Totalt	3 280 510	3 932 153

Note 17 Annen kortsiktig gjeld

	2021	2020
Annen kortsiktig gjeld	6 575	264 320
Fond for lokal aktivitet (frie midler)	439 611	186 000
Påløpte kostnader	487 327	547 449
Skyldige midler	0	65 118
Tilskudd videreformidles	1 104 368	103 976
Akt.tilskudd fra NRKors - bevilget i året	11 237 411	11 431 357
Akt.tilskudd fra NRKors - bevilget i året	-10 580 205	-9 257 436
Aktiverte inntekter	28 641	203 996
Mellomregning RK	6 082	63 901
Totalt	2 729 810	3 608 680

Note 18 Oversikt over hvilke aktiviteter som inngår under hvilke tema

	D00014	Drift - Beredskap
	D00377	Covid-19
2.1.1 Beredskap		
	D00013	Drift - Hjelpekorps og redning
	D00019	Ledersamling hjelpekorps
	D00020	Redningsoppdrag
	D00030	Drift - kurs og opplæring
	D00058	NM for hjelpekorps
	D00060	Drift - ambulanse
	D00067	Røde Kors Friluftsliv og førstehjelp (RØFF)
	D00355	Kvalifisert søk og redning (KSOR) - vinter
	D00357	Lagledelse søk og redning (LSOR) - vinter
	D00375	Støtte til hjelpekorps
2.1.2 Hjelpekorps og redning		
	D00155	Drift - aktiviteter for barn og unge
	D00157	Juleaksjon
	D00158	Ferie for alle
	D00169	Leksehjelp
	D00179	BARK
	D00338	Fellesverket
	D00379	Sommeraktiviteter for barn og unge
2.2.1 Barn, unge, oppvekst		
	D00092	Visitortjenesten
	D00128	Besøktjenesten
	D001282	Besøkshund
	D00145	Nettverksprosjekter
2.3.1 Sosial inkludering		
	D00099	Flyktningguide
	D00124	Annen flerkulturell integrering
	D00126	Til Topps
	D002893	Aktivitet i mottak rettet mot voksne
	D00307	Flerkulturell tur
	D00308	Akutt overnatting
	D00340	Treffpunkt
	D00344	Norsktraining
2.3.2 Migrasjon og flerkultur		
	D00280	Gatemegling
	D002803	Gatemegling i skole
2.3.3 Voldsforebygging og konflikthåndtering		
	D00184	Drift - Organisasjonsutvikling
	D00188	Drift - Sette frivillige i stand til å hjelpe
	D00204	Røde Kors-skolen
	D00206	Andre kurs
3.1.1 Organisasjonsutvikling		
	D00076	Internasjonalt distriktssamarbeid
3.1.2 Distriktssamarbeid internasjonalt		
	D00003	Drift - Forankring av aktivitet og budskap
3.2.1 Humanitært påvirkningsarbeid		
	COVID19	Utstyr hjemmekontor Covid-19
	D00248	Beredskapsutvalg
	D00251	D-råd Omsorg
	D00253	Tillitsvalgtsamling
	D00257	D-råd Hjelpekorps
3.3.1 Organisasjon		
	D00236	Distriktsstyret
	D00239	Årsmøte distrikt
	D00272	Drift - distriktskontoret/ Administrere organisasjonen
	D00304	Lønn lokalt ansatte
3.3.2 Administrere organisasjonen		
	D00213	Røde Kors Avisen
3.3.3 Inntektsgivende arbeid		
	D00267	Pomalo-hytta
	D00269	Drift av egne bygninger
3.3.4 Drift av egne bygninger		

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet for Agder Røde Kors er satt opp i samsvar med NRS(F) God regnskapsskikk for ideelle organisasjoner.

Klassifisering av inntekter

Innsamlede midler og gaver inntektsføres på mottakstidspunktet. Offentlige tilskudd som det knytter seg betingelser til inntektsføres i takt med forbruk av kostnader knyttet til den støttede aktivitet. Ikke inntektsførte tilskudd regnskapsføres i balansen som en forpliktelse under Ubrukte statsmidler. Verdien av tingsgaver måles til virkelig verdi på mottakstidspunktet.

Klassifisering av kostnader

I aktivitetsregnskapet klassifiseres kostnader i tre hovedgrupper: kostnader til anskaffelse av midler, kostnader til formålet og administrasjonskostnader.

Klassifisering av eiendeler og gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som er knyttet til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler eller langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi dersom verdifallet ikke forventes å være forbigående.

Vurdering av fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er ført opp i balansen etter fradrag for avsetning til dekning av påregnelig tap.

Vurdering av driftsmidler

Varige driftsmidler er i balansen oppført til anskaffelseskost fratrukket ordinære bedriftsøkonomiske avskrivninger. Ordinære avskrivninger er beregnet lineært over driftsmidlenes økonomiske levetid av kostverdier.

Lønnskostnader

Norges Røde Kors er arbeidsgiver for alle ansatte på distriktskontoret. Første uke i hver måned faktureres distriktskontoret for lønn (inkludert feriepenger, arbeidsgiveravgift og pensjon), reise og utlegg for sine ansatte for foregående måned. Feriepenger, arbeidsgiveravgift og pensjon avsettes og gjøres opp hos Norges Røde Kors. Fakturering skjer uten merverdiavgift grunnet unntak for ideelle organisasjoner på tjenester internt i organisasjonen.

Formålskapitalbevegelser

Midler som organisasjonen har øremerket fra egne midler er oppført under Formålskapital med selvpålagte restriksjoner.

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Åsmund Mjåland

Styremedlem

På vegne av: Agder Røde Kors
Serienummer: 9578-5993-4-3921786
IP: 92.220.xxx.xxx
2022-03-29 12:49:14 UTC



Alf Gottfred Møll

Styremedlem

På vegne av: Agder Røde Kors
Serienummer: 9578-5998-4-1066121
IP: 46.15.xxx.xxx
2022-03-29 13:37:31 UTC



Anne-Grete Næs Heddan

Nestleder

På vegne av: Agder Røde Kors
Serienummer: 9578-5999-4-2564334
IP: 46.246.xxx.xxx
2022-03-29 14:36:21 UTC



Karina Spilde

Styremedlem

På vegne av: Agder Røde Kors
Serienummer: 9578-5995-4-348365
IP: 80.212.xxx.xxx
2022-03-29 14:43:28 UTC



Jonas Ravn Øhlckers

Daglig leder

På vegne av: Agder Røde Kors
Serienummer: 9578-5995-4-558624
IP: 217.173.xxx.xxx
2022-03-29 14:48:36 UTC



Johanna Wilhelmina Quarles van Ufford

Styremedlem/distriktsrådsleder omsorg

På vegne av: Agder Røde Kors
Serienummer: 9578-5998-4-1009683
IP: 86.86.xxx.xxx
2022-03-29 15:05:56 UTC



Kjetil Dybing Henriksen

Styremedlem/distriktsrådsleder hjelpekorps

På vegne av: Agder Røde Kors
Serienummer: 9578-5993-4-3923053
IP: 85.165.xxx.xxx
2022-03-29 16:40:15 UTC



Synnøve Eikaas Aksnes

Styreleder

På vegne av: Agder Røde Kors
Serienummer: 9578-5993-4-3175657
IP: 85.167.xxx.xxx
2022-03-29 18:40:00 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: DJ530-2XEKW-CEYOH-HVIBI-UJ1XP-3JXQ4

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Terje Henriksen

Styremedlem

På vegne av: Agder Røde Kors

Serienummer: 9578-5993-4-3411864

IP: 85.167.xxx.xxx

2022-03-31 10:47:27 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: DJ530-2XEKW-CEYOH-HV1BF-UJ1XP-3JXQ4

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

Uavhengig revisors beretning

Til årsmøtet i Agder Røde Kors

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Agder Røde Kors.

<p>Årsregnskapet består av:</p> <ul style="list-style-type: none">• Balanse per 31. desember 2021• Aktivitetsregnskap for 2021• Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.	<p>Etter vår mening:</p> <ul style="list-style-type: none">• Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og• Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2021, og av dens resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
---	--

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av foreningen slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetning 2021 for Oppland Røde Kors. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Cathrine Sæther Karlsen
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Cathrine Sæther Karlsen

Partner

På vegne av: BDO AS

Serienummer: 9578-5999-4-1283018

IP: 188.95.xxx.xxx

2022-04-01 10:55:35 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

Til årsmøtet i Agder Røde Kors april 2022

Kontrollkomiteen har gått gjennom distriktsstyrets forslag til årsberetning og regnskap for 2021. Kontrollkomiteen har gjort følgende vedtak:

Sak 4/22: Årsberetning

Vedtak:

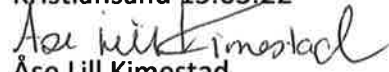
Kontrollkomiteen har gått gjennom distriktsstyrets forslag til årsberetning. Kontrollkomiteen anbefaler at årsmøtet godkjenner det som Agder Røde Kors sin årsberetning for 2021.

Sak 5/22: Årsregnskap

Vedtak:

Kontrollkomiteen har gått gjennom distriktsstyrets forslag til regnskap. Kontrollkomiteen anbefaler at årsmøtet godkjenner det som Agder Røde Kors sitt regnskap for 2021.

Kristiansand 15.03.22


Åse Lill Kimestad

Leder







Sak 9: Innkommet sak: Ambulansefond for Agder Røde Kors Hjelpekorps

Distriktsråd for Hjelpekorps fremmer forslag om vedtekter for et Ambulansefond i Agder Røde Kors.

Distriktsstyret har gitt sin tilslutning til forslaget, og har bedt om at forslaget behandles på valgmøtet for hjelpekorps og munner ut i en innstilling til årsmøtet – som er organet som skal vedta og kan endre vedtektene.

Vedlegg: Forslag til vedtekter

Forslag til vedtak:

Årsmøtet gir sin tilslutning til innstillingen fra valgmøtet for Hjelpekorps, og vedtar Vedtekter for Ambulansefond for Agder Røde Kors Hjelpekorps

Vedtekter for ambulansefondet i Agder Røde Kors Hjelpekorps

1. *Ambulansefondet eies av Agder RKH på vegne av de Hjelpekorps som drifter Beredskapsambulanse eller annen klasse registrert ambulanse som er godkjent for transport av liggende pasienter på vei, herunder sykestransportbil m.v.*
2. *Oppbygging av midler til ambulansefondet gjøres gjennom andel av driftsinntekter fra ambulansekjøring utført av dem som er nevnt i punkt 1. Videre fra andre inntektsgivende tiltak og driftsinntekter herunder spesifikke søknader til samme formål.*

Forutsetninger for tildeling:

1. *Ambulansen skal ha vært aktiv i Røde Kors tjeneste i løpet av de siste tolv måneder. Biler som kjøpes eller selges gjennom tildelingsåret (kalenderåret) tildeles forholdsmessig andel, hvor hver måned bilen er registrert på tilknyttet Hjelpekorps teller for 1/12. Kun de Hjelpekorps som bidrar til inntjening til ambulansefondet er søknadsberettigede.*
2. *Bilen og tilstrekkelig personell skal tilfredsstillende offentlige krav og driftes i tråd med gjeldende retningslinjer gitt av Røde Kors sentralt, samt sentral og lokal avtale med helseforetakene.*
3. *Hjelpekorpsset sender årlig rapport til Agder RKH **senest 1.mai** med følgende innhold:*
 - *Ambulansens tekniske tilstand, med kilometerstand og årsmodell*
 - *Utstyrsnivå i ambulansen*
 - *Hvor mange aktive medlemmer i eget korps med godkjent og bestått ambulanskurs? Det stilles krav til at bileier minst har 2 komplette vaktlag som til enhver tid er godkjente og kvalifiserte til å bemanne bilen i tråd med gjeldende regler.*
 - *Hvor mange aktive medlemmer i eget korps med gyldig kode 160 i førerkortet?*
 - *Hvilke aktiviteter benytter korpset ambulansen til, og hvor stor er denne aktiviteten?*
 - *Hvilke planer har korpset for videre ambulansedrift?*
4. *Ambulansen og tilhørende utstyr (ikke forbruksmateriell) skal være registrert i ressursystemet – FRR eller det system som måtte avløse dette.*

Forvaltning av ambulanskonto:

1. *Oppsparte midler disponeres av distriktsrådet og skal benyttes til:*
 - *Kompetanseheving av ambulanspersonell i regi av Agder RKH, eller der D-råd hjelpekorps i Agder beslutter.*
 - *Subsidiering av kjøreteknisk kurs arrangert i regi av Agder RKH.*
 - *Ved manglende tilbud lokalt, kan distriktsrådet etter vedtak i rådet gi økonomisk støtte på inntil 50% av kursavgift til RKH personell som har gjennomført og bestått kurs arrangert av andre distrikt/leverandører.*
2. *Det tildeles ikke midler til investering i kjøretøy eller materiell.*
3. *Eventuelle ekstratildelinger kan kun skje ved årsmøtevedtak i Agder RKH.*

Det er årsmøtet i Agder Røde Kors som kan vedta og endre vedtektene, etter innstilling fra valgmøtet for hjelpekorps.

Sak 10: Forslag til handlingsplan for Agder Røde Kors 2022-2023

Forslaget til handlingsplan er bygget opp etter formen på Røde Kors hovedprogram, og er i form lik den som ble vedtatt i 2021. En del mål / ambisjoner er justert opp eller ned, i tråd med innspill om endrede ambisjoner og muligheter, og basert på resultater i 2021.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet vedtar Agder Røde Kors' handlingsplan for 2022-2023



Røde Kors Agder

Handlingsplan 2022-2023

Forslag til distriktsårsmøtet

AGDER RØDE KORS' VIKTIGSTE SATSNINGER FRAMOVER:	2
INNLEDNING	3
Bakgrunn	3
Rapportering.....	3
Målkartet til Røde Kors i Norge 2021 - 2023	4
SAMFUNNSMÅL	5
2.1 REDDE LIV lokalt	5
2.2 TRYGG OPPVEKST	8
2.3 LIV I VERDIGHET	10
ORGANISATORISKE MÅL	12
3.1 HUMANITÆR EFFEKT	13
3.2 STYRKE FRIVILLIGHETEN	14
3.3 ÅPEN OG ENDRINGSDYKTIG	15
3.4 BÆREKRAFTIG OG ANSVARLIG	16

Agder Røde Kors' viktigste satsninger framover:

- 1. Øke innsatsen og aktivitetene for barn og unge, og være en tydelig talsperson for barn og unges behov og vilkår**
- 2. Rekruttere flere frivillige til aktivitetene for å møte økte behov – særlig flere hjelpekorpsere, besøksvenner, barne- og ungdomsfrivillige, og frivillige i aktiviteter for flyktninger og innvandrere**
- 3. Sørge for godt mottak, god opplæring og god ivaretagelse av frivillige**
- 4. Respondere på de humanitære behovene knyttet til økt ankomst av flyktninger til Norge og Agder på grunn av krigen i Ukraina**
- 5. Styrke beredskapsevnen gjennom opplæring, øvelse og samarbeid med kommunene og nødetatene**
- 6. Sørge for å bygge et godt samarbeid og en god organisasjonskultur i Røde Kors i et sammenslått Agder**

Innledning

Bakgrunn

Handlingsplanen skal beskrive hvordan distriktet oppfyller sitt mandat og bidrar til at Røde Kors når ambisjonene handlingsprogram (HAPRO), samt legge til rette for at organisasjonen gjennom landsmøteperioden når målene som er beskrevet i Røde Kors' Hovedprogram 2021-2023 (HOP).

Alle som er knyttet til Røde Kors i Norge, på lokalt, distriktsvis, nasjonalt og internasjonalt plan, er forpliktet til å innrette sine strategier, planer og prioriteringer i samsvar med felles nasjonale prioriteringer i handlingsprogrammet og hovedprogrammet.

Målkartet er en forenklet fremstilling av hovedprogrammet og inneholder de strategiske målene som organisasjonen skal arbeide mot i inneværende treårsperiode. Hvert av målene i målkartet er beskrevet gjennom «vi vil-mål» som beskriver «hva vi vil gjøre» for å nå det bestemte målet.

Rapportering

For hvert tertial rapporteres det overordnet på de strategiske målene og på styringsindikatorene i Mot felles mål-systemet.

Målkartet til Røde Kors i Norge 2021 - 2023

HOP 2021 - 2023

2. HVA vi skal oppnå

Røde Kors har tre samfunns mål:

2.1 REDDE LIV:

Mennesker er forberedt på, overlever og kommer seg raskt etter kriser

2.2 TRYGG OPPVEKST:

Barn og unge utvikler seg i aksepterende og trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap

2.3 LIV I VERDIGHET:

Mennesker lever trygge liv i verdighet, med mulighet for utvikling

3. HVORDAN vi skal arbeide

Røde Kors har fire organisatoriske mål:

3.1 HUMANITÆR EFFEKT:

Vi prioriterer og gjennomfører humanitær innsats som har effekt

3.2 STYRKE FRIVILLIGHETEN:

Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige

3.3 ÅPEN OG ENDRINGSDYKTIG:

Vi videreutvikler oss som en åpen og endringsdyktig organisasjon

3.4 BÆREKRAFTIG OG ANSVARLIG:

Vi sikrer tillit hos våre deltakere, frivillige, givere og samfunnet rundt oss ved å gjennomføre aktivitet på en bærekraftig og ansvarlig måte

Målkartet ble besluttet av Landsmøtet oktober 2020.

Samfunnsmål

2.1 REDDE LIV lokalt

Vi vil:

1. Være en kompetent og tydelig beredskapsaktør som samhandler godt med offentlige myndigheter og andre aktører for å redde liv og helse i egne lokalsamfunn, også ved hendelser som forsterkes av klimaendringer
2. Respondere på akutte fysiske og psykososiale behov, ved å styrke kompetanse og kapasitet i hele Røde Kors
3. Videreutvikle Røde Kors Hjelpekorps som aktør i redningstjenesten med kompetanse og kapasitet til å respondere på samfunnets behov
4. Styrke befolkningens førstehjelpskompetanse og egenberedskap

Distriktsråd Hjelpekorps vil jobbe for godt samarbeid på tvers av korpene i Agder. Distriktsråd Hjelpekorps vil i samarbeid med lokale korps sørge for et godt tilbud av grunnleggende og videregående opplæring og kurs. Distriktsråd hjelpekorps vil videre gi råd og veiledning, sørge for fagsamlinger og bidra med økonomisk støtte til hjelpekorpsaktiviteter.

Distriktsråd Omsorg vil støtte lokalforeningene i å kunne respondere på akutte psykososiale behov.

Agder Røde Kors vil ha et beredskapsutvalg og prioritere å etablere en felles beredskapsplan for Agder, sørge for opplæring og øving i beredskapsarbeid, og bidra til samarbeidsavtaler med kommunene på Agder.

Distriktsråd Omsorg ønsker å ha større fokus på omsorg i beredskap/beredskap i omsorg ved å gjennomføre en temadag for frivillige som er opptatt av beredskap

Førstehjelp:

Røde Kors har nylig vedtatt en Strategi for førstehjelpsarbeidet i Røde Kors i Norge 2021–2023. Målene i strategien er:

- Alle frivillige og ansatte i Røde Kors skal få relevant opplæring innen førstehjelp, opprettholde kompetansen og ha lett tilgang til førstehjelpskunnskap
- Røde Kors skal tilby og gi førstehjelpskunnskap og opplæring til våre medlemmer og deltakere i våre aktiviteter
- Røde Kors skal være en ledende og synlig førstehjelpsaktør i samfunnet for alle aldersgrupper
- Organisatorisk målsetning - hvordan bidra til at alle lokalforeninger og hele distriktsforeningen tar eierskap til målene i strategien

For å nå disse målene i Agder, er det nødvendig at alle lokalforeningene og distriktsforeningen arbeider med følgende:

- Bli kjent med den nye og forenklete førstehjelpsopplæringen
- Legge opp til førstehjelpsundervisning for egne frivillige, og sørge for at alle frivillige har grunnleggende opplæring
- Øke instruktørkapasiteten - flere som kan undervise i førstehjelp
- Tilby førstehjelpsundervisning i våre aktiviteter
- Bruke digitale muligheter, 8. mai og andre anledninger til å tilby publikum førstehjelpsopplæring

Distriktsstyret vil arbeide mer konkret sammen med lokalforeningene om mål og tiltak for å sikre at Agder bidrar til at målene i strategien nås.

Nasjonale indikatorer	Status 2021	Årsambisjon 2022	Årsambisjon 2023
Antall godkjente hjelpekorpsere	199	210	290
Andel kommuner med skriftlig samarbeidsavtale med Røde Kors om beredskap	35%	80%	85%
Svarprosent på søksoppdrag i SAR-systemet	100%	96%	100%
Gjennomført beredskapsøvelse i distriktet	0%	100%	100%
Antall frivillige som har gjennomført førstehjelpsopplæring	125	300	600
Antall frivillige som har gjennomført beredskapskurs	25	55	55

Distriktets indikatorer	Status 2021	Årsambisjon 2022	Årsambisjon 2023
Antall lokalforeninger med operative Hjelpekorps (mer enn ti godkjente medlemmer)	9	11	11

2.2 TRYGG OPPVEKST

Vi vil:

1. Fremme og beskytte barn og unges rettigheter og sørge for at deres stemme blir hørt, uavhengig av oppholdsstatus
2. Forebygge og redusere ensomhet og psykiske plager blant barn og unge
3. Forebygge og redusere utenforskap og frafall i skolen
4. Forebygge vold-, rus- og kriminalitetsproblematikk blant barn og unge
5. Gi unge mulighet til å utvikle seg selv og lokalsamfunnet sitt gjennom frivillig engasjement

Distriktsråd for Omsorg vil gjennom ressursgruppen for Ferie for Alle sørge for at enda flere barn og unge som trenger det, får gode ferieopplevelser. Distriktsråd omsorg er opptatt at å involvere lokalforeningene mer i Ferie For Alle med god informasjon og gjennom rekruttering av frivillige i lokalforeningene.

Like viktig er regelmessige aktiviteter i hverdagen som kan gi mestring, tilhørighet, glede og trygghet – og det er et mål om enda flere frivillige som kan være til stede for enda flere deltakere, gjennom Barnas Røde Kors, Fellesverket, leksehjelp og andre oppvekstaktiviteter.

Distriktsråd omsorg vil gjennomføre en temadag for frivillige innen oppvekst

Nasjonale indikatorer	Status 2021	Årsambisjon 2022	Årsambisjon 2023
Antall frivillige i aktiviteter for barn og unge	278	410	560
Antall frivillige i aktiviteter for Røde Kors Ungdom	60	70	80
Antall deltagere i Ferie for alle	243	560	600
Antall deltagere Fellesverk	67	700	1000
Antall BARK-grupper	15	22	26

Distriktets indikatorer	Status 2021	Årsambisjon 2022	Årsambisjon 2023
Antall frivillige i aktiviteten BARK	121	195	220
Antall lokalforeninger med aktiviteten BARK	6	10	12
Antall lokalforeninger med aktiviteten RØFF	5	6	7
Antall lokalforeninger med aktiviteten Leksehjelp	4	4	4

2.3 LIV I VERDIGHET

Vi vil:

1. Være en tydelig talsperson for humanitære verdier og rettigheter i alt vi gjør
2. Redusere ensomhet og isolasjon
3. Redusere utenforskap og styrke mestring
4. Gi mennesker mulighet til å utvikle seg selv og lokalsamfunnet sitt gjennom frivillig engasjement
5. Bidra til å dekke grunnleggende humanitære behov for mennesker som står utenfor velferdsstatens helsehjelp og sikkerhetsnett
6. Videreutvikle Røde Kors Omsorg med kompetanse og kapasitet til å respondere godt på behov i lokalsamfunnet

Distriktsråd for Omsorg vil arbeide for å styrke besøkstjenesten, og bidra med inspirasjon, opplæring og veiledning i utviklingen av nye aktiviteter som lindrer ensomhet: Det er behov for flere frivillige, da det er stadig flere mennesker i Norge som opplever utenforskap og ensomhet.

Distriktsråd Omsorg er med på å gjennomføre et flerkulturelt treff på Haraldvigen i samarbeid med Ferie For Alle.

Distriktsråd Omsorg vil følge med vitnestøtte og visitor de stedene de er omsorgsaktiviteter på distriktsnivå.

Distriktsråd for omsorg er videre opptatt av å styrke ivaretagelsen av egne frivillige gjennom et godt ettersamtale-tilbud, og gjennom å samle omsorgsfrivillige for erfaringsdeling og inspirasjon – for eksempel gjennom årlige omsorgssamlinger.

Flyktnings situasjonen

Den pågående flyktnings situasjonen på grunn av krigen i Ukraina gir økte behov for Røde Kors sin humanitære innsats for flyktninger og innvandrere. Situasjonen kjennetegnes ved at man nå ikke vet hvor mange flyktninger som vil komme til Norge, når de kommer, og hvor lenge de eventuelt blir i Norge. Det er vanskelig å planlegge utover å forberede seg, mobilisere til aktivitet, og ta imot frivillige. Følgelig er det også vanskelig sette mer konkrete mål og ambisjoner enn disse:

- Vi vil bidra som støtteaktør for myndighetene i akutfasen for å ta imot den økte tilstrømningen av flyktninger
- Vi vil være til stede for flyktninger som bor på mottak, og bidra med aktiviteter som gjør oppholdet lettere
- Vi vil bidra med aktiviteter som gjør det lettere å integreres og leve i det norske samfunnet.
- Vi vil være en aktiv talsperson for de humanitære behovene flyktningene har, og påse at de mottas og behandles med verdighet og at deres rettigheter ivaretas og beskyttes.

Nasjonale indikatorer	Status 2021	Årsambisjon 2022	Årsambisjon 2023
Antall frivillige i aktiviteten Besøktjeneste	571	700	825
Antall frivillige i aktivitet for flyktninger og innvandrere	159	250	300
Dekningsgrad frivillige i aktiviteten visitortjenesten i fengsler med soningsplasser på høyt sikkerhetsnivå	14%	21%	21%
Antall deltagere i aktiviteten Nettverk etter soning	0	0	0

Distriktets indikator	Status 2021	Årsambisjon 2022	Årsambisjon 2023
Antall frivillige i aktiviteten Visitor	43	55	60

Organisatoriske mål

Gjennom god kontakt mellom distriktsstyrets medlemmer og lokalforeningene vil Agder Røde Kors sørge for blant annet råd og veiledning, hjelp til utvikling av aktiviteter, og støtte i vanskelige saker.

Gjennom distriktskontorets lokalforeningskontakter vil Agder Røde Kors sørge for blant annet råd og veiledning, opplæring og kursing, administrativ støtte, hjelp til utnyttelse av digitale verktøy, hjelp til rekruttering og mottak av nye frivillige, og støtte til inntektsarbeid.

Agder Røde Kors vil også sørge for møteplasser og samlinger for distriktets tillitsvalgte og frivillige for å sørge for godt samarbeid, inspirasjon, og for å bygge fellesskap, tilhørighet og god organisasjonskultur i Røde Kors i Agder. Agder Røde Kors vil fremme god Røde Kors ledelse, miljøplakaten vår, og støtte lokale styrer til å bli «gode sammen»

Agder Røde Kors vil starte et nytt internasjonalt distrikts-samarbeid med mulige samarbeidspartnere i Europa, når forholdene ligger til rette for det.

Agder Røde Kors vil særlig støtte utviklingen av lokale aktiviteter for ungdom, og legge til rette for arenaer og fellesskap for ungdom i organisasjonen, uavhengig av aktivitetstilhørighet.

Gjennom å formidle gode lokale aktiviteter til media, gjennom å sette fokus på lokale humanitære behov og utfordre andre aktører vil Agder Røde Kors være en tydelig talsperson i regionen.

3.1 HUMANITÆR EFFEKT

Vi vil:

1. Videreutvikle kunnskap om og skape aksept for samfunnets sårbarhet og humanitære behov
2. Tilpasse humanitære aktiviteter til dagens og fremtidens behov, basert på Røde Kors-vurderingen og kunnskap om effekten av vår innsats
3. Drive koordinert og målrettet samarbeid med offentlige og private aktører, mellom ulike deler av vår organisasjon, og med søsterforeninger og Bevegelsen
4. Bygge kompetanse og evne til å redusere menneskelige lidelser og selvmordsfare
5. Få gjennomslag for en bærekraftig og humanitær politikk, som tar hensyn til kommende generasjoner og reduserer de humanitære konsekvensene av klimaendringene

Nasjonale indikatorer	Status 2021	Årsambisjon 2022	Årsambisjon 2023
Antall arrangementer åpent for eksternt publikum med humanitære behov som tema arrangert av distriktsforeninger	5	1	1
Antall møter gjennomført av distriktsforeninger med fylkes-/stortingspolitikere	0	1	1
Distriktsforeningen bruker verktøyet samfunnspuls	0	1	1

3.2 STYRKE FRIVILLIGHETEN

Vi vil:

1. Inspirere og rekruttere flere medlemmer og frivillige
2. Motta, lære opp og sette frivillige raskere i aktivitet, samt arbeide for å beholde eksisterende frivillige og medlemmer
3. Sikre god oppfølging og legge til rette for ulike måter å være frivillig på, og tilrettelegge slik at alle skal kunne delta
4. Styrke lokal ledelse og gjøre det enkelt å administrere frivillig innsats, tilpasset lokale forhold
5. Styrke kunnskapsdeling og nytenkning mellom frivillige lokalt, nasjonalt og globalt

Nasjonale indikatorer	Status 2021	Årsambisjon 2022	Årsambisjon 2023
Antall frivillige	2 015	2 550	3 050
Andel frivillige som er fornøyd eller meget fornøyd med kommunikasjonen med og mellom frivillige i Røde Kors	Ikke tilgj.	50%	50%
Antall medlemmer rekruttert av lokalforeninger	268	350	350

3.3 ÅPEN OG ENDRINGSDYKTIG

Vi vil:

1. Utvikle gode ledere som setter retning, engasjerer og gjennomfører.
2. Videreutvikle en sunn organisasjonskultur, tuftet på åpenhet, inkludering og gjensidig respekt og et velfungerende samvirke mellom frivillige og ansatte.
3. Videreutvikle en tydelig og gjennomgående beredskapskultur
4. Styrke likestilling, mangfold og ungdomsdeltakelse i alle ledd i organisasjonen
5. Investere i digitale løsninger og nye måter å arbeide på for å styrke våre humanitære resultater og ivareta krav til personvern
6. Styrke vår evne til å drive effektive innovasjons- og endringsprosesser

Nasjonale indikatorer	Status 2021	Årsambisjon 2022	Årsambisjon 2023
Antall gjennomførte kurs i lederutvikling ved lokal- eller distriktsforening	5	2	2
Andel lokalforeninger med ungdomsrepresentant i styret (under 30 år)	NA	40%	50%

3.4 BÆREKRAFTIG OG ANSVARLIG

Vi vil:

1. Ivareta menneskers sikkerhet, sårbarhet og rettigheter tilknyttet våre aktiviteter og ta vare på frivillige, ansatte og delegater
2. At Røde Kors skal ha et mål om å gjennomføre sitt arbeid på en bærekraftig og etisk måte, med spesifikke, hensiktsmessige og målbare målsettinger for å redusere vårt eget klima- og miljøavtrykk.
3. Skape nye, og øke eksisterende inntekter som sikrer gjennomføringsevne og uavhengighet
4. Sikre åpen, regelmessig og lett tilgjengelig informasjon om hvordan vi bruker midler og leverer resultater
5. Vi vil påvirke beslutningstakere, Røde Kors-bevegelsen og samfunnet for øvrig i å handle på en måte som hindrer og reduserer de humanitære konsekvensene av klimaendringene.

Nasjonale indikatorer	Status 2021	Årsambisjon 2022	Årsambisjon 2023
Årlig reduksjon i CO2-ekvivalenter fra flyreiser i Røde Kors	-60%	-10%	-10%
Andel lokal- og distriktsforeninger med godkjent GDPR-protokoll	*	100%	100%

** Agder Røde Kors har godkjent «GDPR protokoll». For lokalforeningene ble det i 2021 besluttet at nasjonalkontoret utarbeider generell protokoll for alle lokale aktiviteter som driftes i tråd med nasjonale retningslinjer for aktiviteten.*

Sak 10: Forslag til budsjett 2022 og disponering av positivt resultat fra 2021

Budsjettforslag:

Forslaget til budsjett er basert på erfaringstall fra 2021, innspill på behov fra organisasjonen, distrikts-aktiviteter og distriktsråd.

Det er et budsjett i balanse. Budsjetterte inntekter er på 19,71 millioner (inkl. Søknadsportalen), driftskostnader på 15,31 millioner og tilskudd til lokale aktiviteter på 4,5 millioner (bl.a. Søknadsportalen)

Budsjettet legger opp til en bruk av 250 000 av «Annen formålskapital» til kulturbygging som var planlagt i 2021 men som det ikke var nødvendig å benytte.

Videre planlegger Hjelpekorpsset bruk av øremerkede midler til opplæring fra formålskapital med selvpålagte restriksjoner.

Vedlegg: Forslag til budsjett

Administrasjonen beklager at dette foreligger i annet format enn vanlig (sammenlignbart med aktivitetsregnskapet). Vi har hatt utfordringer med å hente ut dette, som ville vært et mer lesevennlig budsjett, men vil etterstrebe å ha dette klar til presentasjon på årsmøtet (og valgmøter).

Distriktsstyrets forslag til disponering av positivt resultat fra 2021:

Det er en udisponert / ufordelt andel av overskuddet i 2021 som utgjør 1,58 millioner. Dette er oppført i årsregnskapet som tilført «annen formålskapital». Distriktsstyret mener det er riktig å øremerke og disponere denne kapitalen til spesifikke formål framover.

- 250 000 avsettes til forespeilet studietur til Solferino for distriktsstyret og lokalforeningsledere.
- 250 000 fra formålskapitalen er lagt i budsjettet for 2022 som tiltak til kulturbygging og samlinger – fordelt på 50 000 til hvert av distriktsrådene og styret, og 100 000 til en tillitsvalgsamling. Midlene forvaltes av henholdsvis rådene eller styret, og kan betraktes som en videreføring av bruk av formålskapital planlagt i 2021, som ikke ble anvendt.
- 100 000 avsettes til internasjonalt distrikts-samarbeid.
- Utover disse disponeringene og avsetningen gir årsmøtet distriktsstyret fullmakt til å disponere inntil det resterende beløpet av overskuddet, i løpet av 2022 og 2023, dersom behov. Dersom det ikke er behov, blir midlene stående i formålskapitalen.

Distriktsstyret ser i forbindelse med budsjettarbeidet at det er nødvendig å gjennomgå drift og forvaltning av eiendommer i Agder Røde Kors i kommende periode, og vil i

forbindelse med presentasjonen av budsjettet gi årsmøtet en orientering om dette.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet godkjenner Agder Røde Kors' budsjett for 2022, med disponeringer av positivt resultat fra 2021:

- **250 000 avsettes til forespeilet studietur til Solferino for distriktsstyret og lokalforeningsledere.**
- **250 000 fra formålskapitalen er lagt i budsjettet for 2022 som tiltak til kulturbygging og samlinger – fordelt på 50 000 til hvert av distriktsrådene og styret, og 100 000 til en tillitsvalgsamling. Midlene forvaltes av henholdsvis rådene eller styret, og kan betraktes som en videreføring av bruk av formålskapital planlagt i 2021, som ikke ble anvendt.**
- **100 000 avsettes til internasjonalt distrikts-samarbeid.**
- **Utover disse disponeringene og avsetningene gir årsmøtet distriktsstyret fullmakt til å disponere inntil det resterende beløpet av overskuddet på 1,58 millioner, i løpet av 2022 og 2023, dersom behov. Dersom det ikke er behov, blir midlene stående i formålskapitalen.**

Budsjett 2022 - Agder Røde Kors

Totalt	Resultat 2021	Budsjett 2021	Budsjett 2022
3020 Annonsealg, avgiftspliktig	-567 331	-440 000	-440 000
30 Salgsinntekter, avg.pl	-567 331	-440 000	-440 000
3210 Deltageravgift, inntekt	-190 491	-200 000	-200 000
3290 Div inntekter, utenfor avg omr	-251 788	0	0
32 Salgsinntekter utenfor avgiftsområdet	-442 278	-200 000	-200 000
3320 Medlemskontigent	-195 378	-170 000	-100 000
3330 Adm Tilskudd fra NRKors	-6 791 367	-5 806 000	-5 876 000
3331 Akt Tilskudd fra NRKors	-10 833 334	-8 793 112	-10 273 857
3334 Fond for lokal aktivitet Distr (frie)	-530 000	-530 000	-867 000
3336 Tilskudd fra andre (RK-Ledd m fl)	-30 000	0	0
3398 PRO-BONO fra NRKors; Administrative tjenester	-1 685 612	-2 489 900	-494 400
33 Inntekter fra NRKors Sentralt	-20 065 691	-17 789 012	-17 611 257
3412 Statstilskudd	-32 123	-32 123	0
3440 Fylkeskommunale tilskudd	-125 700	0	0
3450 Kommunale tilskudd	-12 000	0	0
3481 Momskompensasjon	-1 076 031	-960 000	-800 000
3486 Kompensasjon Corona	-42 000	0	0
34 Offentlige inntekter	-1 287 854	-992 123	-800 000
3600 Leieinntekter	-285 071	-380 000	-455 000
36 Leieinntekter	-285 071	-380 000	-455 000
3710 Provisjonsinntekt	-1 100	0	0
37 Provisjonsinntekter	-1 100	0	0
3900 Bundne bidrag, gaver	-119 623	0	0
3910 Ubundne bidrag, gaver	-1 300	0	0
3911 Grasrotandelen	-84 813	-90 000	0
3912 Panto	-330 846	-140 000	-200 000
3990 Andre inntekter	-15 441	0	0
39 Andre driftsrelaterte inntekter	-552 023	-230 000	-200 000
SUM INNTEKTER	-23 201 347	-20 031 135	-19 706 257
TOTALE INNTEKTER	-23 201 347	-20 031 135	-19 706 257
4300 Varekjøp med fradrag	354 359	280 000	280 000
43 Varekjøp m/mva	354 359	280 000	280 000
SUM VAREKOSTNADER	354 359	280 000	280 000
5090 Viderefakturert lønn	11 285 344	10 736 400	11 390 400
5091 Viderefakturert lønn LF (lokalforeninger)	-2 923 901	-2 428 000	-3 709 400
5899 Viderefakturert refusjon NAV fra RK	-371 510	0	0
5900 Gaver/blomster ansatte	1 689	10 000	10 000
5910 Kantineutgifter	12 273	15 000	15 000
5940 Sosiale utgifter	3 863	25 000	25 000
5960 Bedriftslege	8 566	0	0
5981 Opplæring ansatte	0	20 000	20 000
5990 Diverse utgifter, personale	38 423	20 000	20 000
5999 Viderefakturert andre Personalkostn fra RK	36 759	0	0
5X Personalkostnader	8 091 506	8 398 400	7 771 000
SUM PERSONALKOSTNADER	8 091 506	8 398 400	7 771 000
6000 Avskrivning lokaler og bygninger	265 189	250 000	220 000
6060 Avskrivning inventar	0	20 000	15 000
6090 Avskrivning inventar VV6	14 723	0	0
60 Avskr./nedskrivninger	279 912	270 000	235 000
6199 Viderefakturert frakt og transportkostnader fra RK	370	0	0
61 Frakt- og transportkostnader	370	0	0

Budsjett 2022 - Agder Røde Kors

Totalt	Resultat 2021	Budsjett 2021	Budsjett 2022
6300 Leie lokaler	451 102	460 000	640 000
6301 Leie lokaler eksternt	19 450	0	5 000
6320 Offentlige avgifter (Renovasjon, vann mm)	43 510	35 000	25 000
6340 Lys, varme	277 461	180 000	320 000
6360 Renhold	232 761	220 000	235 000
6370 Driftskostnader, lokaler	27 911	30 000	35 500
6395 Fordeling felleskostnader	0	0	0
63 Kostnader lokaler	1 052 195	925 000	1 260 500
6440 Leie transportmidler	154 328	7 500	0
6499 Viderefakturert leie maskiner, inventar m.m. fra RK	6 607	0	0
64 Leie maskiner, inventar mv	160 935	7 500	0
6540 Inventar og utstyr	66 921	121 500	80 000
6545 Sambandsutstyr	30 327	60 000	50 000
6560 Forbruksmateriell	5 537	10 000	10 000
6599 Viderefakturert verktøy, inventar osv. fra RK	34 326	10 000	10 000
65 Verktøy/inventar	137 110	201 500	150 000
6600 Ytre vedlikehold lokaler	236 864	100 000	35 000
6601 Indre vedlikehold lokaler	130 467	10 000	25 000
6620 Reparasjon/Vedlikehold, div utstyr	18 059	15 000	25 000
6621 Serviceavtaler	61 274	44 000	60 000
66 Rep. vedlikehold	446 665	169 000	145 000
6700 Revisjon	63 516	50 000	50 000
6701 Regnskapstjenester	97 988	50 000	50 000
6740 Konsulentbistand	10 313	0	15 000
6760 Honorarer, ikke oppgavepliktige	25 000	0	0
6790 Andre innleide tjenester	8 600	50 000	3 600
6798 PRO-BONO fra NRKors; Administrative tjenester	1 685 612	2 489 900	494 400
67 Div. innleide tjenester	1 891 028	2 639 900	613 000
6800 Kontorrekvisita	10 365	33 000	30 000
6830 Kursmateriell	12 120	27 000	10 000
6840 Aviser og tidsskrifter, innkjøpt til huset	9 616	0	0
6841 Fri avis, oppgavepliktig	4 788	0	0
6899 Viderefakturert frakt og transportkostnader fra RK	11 188	0	0
68 Kontorkostnader	48 077	60 000	40 000
6900 Telefon kontor	10 291	0	0
6906 Øvrig elektronisk kommunikasjon	13 951	6 500	7 000
6911 Fri mobiltelefon iflg avtale	36 089	36 000	101 000
6920 Samband	3 686	0	0
6921 Alarmtelefon	16 914	6 000	16 000
6922 System for varsling /utkalling	49 279	0	12 500
6940 Porto	78	2 000	2 000
6999 Viderefakturert telefon og porto fra RK	58 217	-14 000	20 000
69 Telefon og porto mv	188 506	36 500	158 500
7000 Drivstoff, transportmidler	0	2 500	0
7040 Forsikring, transportmidler	2 278	0	0
7099 Viderefakturert kostnader transportmidler fra RK	8 431	0	0
70 Kostnader transportmidler	10 709	2 500	0
7830 Tap på fordringer	128 101	0	0
78 Tap mv	128 101	0	0
SUM KONTORKOSTNADER	4 343 609	4 311 900	2 602 000
7140 Reisekostnader	-5 050	110 000	142 500

Budsjett 2022 - Agder Røde Kors

Totalt	Resultat 2021	Budsjett 2021	Budsjett 2022
7141 Reise/Oppholdskostnader tillitsvalgte/ikke ansatte	6 922	0	10 000
7160 Oppholdsutgifter etter regning	2 120 019	2 650 000	2 844 800
7170 Bevertning	4 320	10 000	10 000
7199 Viderefakturert reisekostnader fra RK	144 908	57 500	82 000
71 Kostnader og godtgj. for reiser	2 271 119	2 827 500	3 089 300
7320 Markedsføring/kampanjer	5 625	27 000	2 000
7340 Profileringsartikler	36 768	0	0
7350 Annonsering	14 273	0	0
7360 Møteutgifter og representasjon	22 948	113 000	120 000
7370 Trykking materiell	5 843	25 000	25 000
7399 Viderefakturert rekl.- og represent.kostn. fra RK	31 020	0	0
73 Markedsføring	116 475	165 000	147 000
7500 Forsikring	36 786	55 000	42 000
75 Forsikringspremier, garanti mv	36 786	55 000	42 000
SUM REISER, TRYKKING, KOPIERING, FORS.	2 424 381	3 047 500	3 278 300
7400 Kontingenter	5 150	0	200
7420 Gaver, Hilsener og andre eksterne bidrag	52 010	29 500	32 000
7499 Viderefakturert kontingent- og gavekostn. fra RK	12 369	0	0
74 Kontingenter og gaver	69 530	29 500	32 200
7601 Aktiviteter	424 376	503 000	955 000
7602 Vaktjeneste	248 968	0	0
7603 Deltageravgift kurs/øvelser	160 352	140 000	241 000
7604 Sentrale kurs	4 800	0	14 000
7605 Bevertning aktiviteter	101 923	60 500	7 000
7606 Aktivitetsutstyr	17 474	50 000	0
7699 Viderefakturert kostnader aktiviteter fra RK	135 526	0	0
76 Utgifter v/tjeneste	1 093 419	753 500	1 217 000
7720 Deltageravgift	0	5 000	0
7721 Aktiviteter/Arrangementer	0	255 500	119 230
7770 Purre- og inkassokostnader	3 986	0	14 000
7779 Øredifferanse	1	0	0
7790 Andre kostnader	0	57 500	0
7795 Pro bono - andre kostnader	0	9 700	0
7799 Viderefakturert andre kostnader fra RK	645	0	0
77 Møter, kurs og arrangementer	4 631	327 700	133 230
SUM MØTER, KURS OG ANDRE ARR.	1 167 580	1 110 700	1 382 430
TOTALE DRIFTSKOSTNADER	16 381 434	17 148 500	15 313 730
8030 Renteinntekter bank	-21 161	-100 000	-100 000
80 Finansinntekter	-21 161	-100 000	-100 000
8130 Bankomkostninger	8 985	1 800	0
8150 Rentekostnader	129 485	133 000	215 000
8170 Annen finanskostnad	819	0	0
81 Finanskostnader	139 289	134 800	215 000
SUM NETTO FINANSPOSTER	118 128	34 800	115 000
8710 Tilskudd lokale ledd	3 156 191	2 782 000	4 494 000
8711 Overføring til LF: Lønn sosiale kostnader	0	300 000	280 000
8712 Overføring til LF: Reisekostnader, arrangement, m	1 717 153	0	0
8713 Overføring til LF: Konsulent tjenester	6 668	0	0
8714 Overføring til LF: Trykking, brosjyrer, utsendelse	10 000	0	0
8715 Overføring til LF: Inventar, utstyr	36 815	60 000	0
8716 Overføring til LF: Forbruksmateriell, kontorekvisita,	14 669	0	0

Budsjett 2022 - Agder Røde Kors

Totalt	Resultat 2021	Budsjett 2021	Budsjett 2022
8717 Overføring til LF: Andre kostnader	7 784	0	0
8740 Andre tilskudd	50 000	0	0
87 Kontante bidrag	4 999 279	3 142 000	4 774 000
SUM TILSKUDD	4 999 279	3 142 000	4 774 000
TOTALE FINANS OG EKSTRAORD.POSTER	5 117 407	3 176 800	4 889 000
8911 Ut FK EP (K)	-35 453	0	0
8930 Inn FK SP (D)	302 025	-119 230	-269 230
8931 Ut FK SP (K)	-144 179	0	0
8950 Inn Annen formålskapital (D)	1 580 113	-250 000	-250 000
89 Overføringer og disponeringer	1 702 506	-369 230	-519 230
SUM OVERFØRING TIL/FRA BUNDNE MIDLER	1 702 506	-369 230	-519 230
TOTALE OVERFØRINGER TIL/FRA BUNDNE MIDLER	1 702 506	-369 230	-519 230
DRIFTSRESULTAT	0	-75 065	-22 757

Valghefte

Saker 12-16, Valg av:

- Distriktsstyre
- Distriktsråd omsorg
- Distriktsråd hjelpekorps
- Kontrollkomité
- Valgkomité
- Revisor

Årsmøte i Agder Røde Kors, Lyngdal 23.-24. April 2022

Valgkomiteens innstilling til Agder Røde Kors sitt årsmøte 2022

Valgkomiteen ble valgt av ekstraordinært valgmøte 7. desember 2021. Komiteen konstituerte Bente Skeibrok som leder, og har hatt 6 digitale og fysiske møter i perioden fram til innstilling, og hyppig kommunikasjon imellom møtene

Valgkomiteen har bestått av Bente Skeibrok, Per Kyrre Wangberg, Einar Buø, Tom Erik Dønnestad, Monica Hattrem-Berge og Øyvind Andersen

I tråd med mandatet for valgkomiteen ble det i januar sendt ut brev til alle lokalforeningene med oppfordring til å foreslå kandidater og prosedyren for å gjøre det. Videre ble det sendt ut en forespørsel til eksisterende tillitsvalgte i distriktsstyret, kontrollkomiteen og distriktsrådet om de ønsket å stille seg til rådighet for verv i Agder Røde Kors

Oppfordringene om å komme med forslag ble også formidlet på digitalt fellesmøte 18. januar, gjennom «Lederpost» (og senere påminnelser), og det er blitt informert om at fristen for å melde kandidater er 6. mars 2022.

Det har kommet inn forslag på kandidater fra Arendal Røde Kors og Songdalen Røde Kors.

Lyngdal Røde Kors og Hægebostad har gitt tilbakemelding om at de ikke hadde forslag til kandidater.

I tillegg har en del eksisterende tillitsvalgte stilt seg til disposisjon som kandidater.

Valgkomiteen har selv diskutert og forespurt over et tyvetalls mulige kandidater utover de som framkommer av innstillingen.

Valgkomiteen har i sin innstilling vektlagt at styret, rådene og kontrollkomiteen skal ha en sammensetning som har kompetanse og erfaring – og som er en god blanding av kontinuitet og nye krefter. Dette hensynet har vært overordnet hensynet til kjønnsbalanse og geografisk fordeling – hensyn som komiteen likevel anser som ivaretatt, så godt som mulig, gitt det begrensede antallet forslag og kandidater som er framkommet fra de forslagsberettigede. Det er ingen øvrige valgbare kandidater – forespurt og foreslått – utover kandidatene som står i innstillingen.

Valgkomiteen er takknemlig overfor alle som er forespurt og har sagt seg villige til å være kandidater.

Valgkomiteens innstilling er enstemmig, med unntak av der det framkommer en flertallsinnstilling og en mindretallsinnstilling. Det er framstilt på denne måten så valgkomiteen synliggjør at den er delt i hvem som bør innstilles, og viser fram hvem som er valgbare.

Godt valg!

Bente Skeibrok, leder av valgkomiteen

Om innstillingen:

Ved valg på distriktsnivå er det **ikke** mulig å fremme nye kandidater på årsmøtet, såkalt «benkeforslag». Dersom man ønsker å foreslå endringer til valgkomiteens innstilling må kandidaten(e) være valgbar(e). Dette er altså kun de kandidatene som står på listen og er foreslått til eller av valgkomiteen. Kandidaten(e) kan ikke ha reservert seg mot aktuelt verv og det bør være avklart med vedkommende i forkant, at hen foreslås til annet verv enn det valgkomiteen har innstilt.

Det kan være at kandidater har reservasjoner mot verv som ikke framkommer i oversikten, da utfyllingen av reservasjon i skjema enten ikke oppfattet er av kandidaten eller ikke er oppfattet av valgkomiteen.

Det er ingen som stiller til valg utover det organet der de er innstilt – slik at det for alle kandidater tas reservasjon mot verv i annet råd, styre eller komite.

Verv i kursiv er ikke på valg, men tatt med for å vise helheten i styret og råd.

Verv i fet skrift er på valg. Noen verv er på valg før perioden utgår, da kandidaten har trukket seg før perioden gikk ut.

Bestemmelser for valg i Røde Kors finnes bakerst i heftet
Disse er også tilgjengelige på Korsveien [her](#).

Sak 13: Distriktsstyret

Verv	Navn	På valg? / varighet	Reservasjon mot verv	Foreslått av
<i>Distriktsleder</i>	<i>Synnøve Aksnes</i>	<i>Ikke på valg</i>		
Nestleder	Flertallets innstilling: Terje Henriksen Mindretallets innstilling: Anne-Grete Heddan	2 år	Anne-Grete Heddan: Vara	Anne-Grete Heddan: Arendal Terje Henriksen: Songdalen
<i>Styremedlem</i>	<i>Karina Spilde</i>	<i>Ikke på valg</i>		
Styremedlem	Janne Nordahl	2 år		Valgkomiteen
<i>Styremedlem</i>	<i>Åsmund Mjåland</i>	<i>Ikke på valg</i>		
Styremedlem	Alf Gottfred Møll	2 år	Nestleder	Valgkomiteen
Vara	Tina Abrahamsen	2 år	Nestleder	Valgkomiteen
Vara	Vakant	1 år		
<i>Det er ingen øvrige valgbare kandidater</i>				

Sak 14: Kontrollkomiteen

Verv	Navn	På valg? / varighet	Reservasjon mot verv	Foreslått av
Leder	Åse Lill Kimestad	Ikke på valg		
Medlem	Dagfinn Bakkemoen	2 år		Valgkomiteen
Medlem	Odd Suvatne	Ikke på valg		
Vara	Øystein Kilander	2 år		Valgkomiteen
<i>Det er ingen øvrige valgbare kandidater</i>				

Distriktsråd omsorg

Verv	Navn	På valg? / varighet	Reservasjo n mot verv	Foreslått av
<i>Distriktsrådsleder</i>	<i>Janneke Quarles</i>	<i>Ikke på valg</i>		
Nestleder	Ellen Dale	1 år		Valgkomiteen
<i>Medlem</i>	<i>Hanne Heinstein</i>	<i>Ikke på valg</i>		
Medlem	May Britt Helland	2 år	Nestleder	Valgkomiteen
Medlem	Eli Alvestad	1 år	Nestleder	Valgkomiteen
Medlem	Rawad Ajameah	2 år		Valgkomiteen
Vara	Maria Therese Andersen	2 år	Nestleder	Valgkomiteen
Vara	Vakant	1 år		
<i>Det er ingen øvrige valgbare kandidater</i>				

Distriktsråd hjelpekorps

Verv	Navn	På valg? / varighet	Reservasjon mot verv	Foreslått av
<i>Distriktsrådsleder</i>	<i>Kjetil Dybing Henriksen</i>	<i>Ikke på valg</i>		
Operativ leder	Elisabeth Thomassen	2 år		Valgkomiteen
<i>Administrativ leder</i>	<i>Helge Nordby</i>	<i>Ikke på valg</i>		
Medlem	Thomas Dønnestad	2 år	Operativ leder	Valgkomiteen
<i>Medlem</i>	<i>Monica Lydersen</i>	<i>Ikke på valg</i>		
Medlem	Aleksander Øen	2 år	Operativ leder	Valgkomiteen
<i>Vara</i>	<i>Espen Aksnes</i>	<i>Ikke på valg</i>		
Vara	Flertallets innstilling: Siren Håland Mindretallets innstilling: Arne Bjørnes	2 år	Siren Håland: Operativ leder	Valgkomiteen
<i>Det er ingen øvrige valgbare kandidater</i>				

Sak 15: Valg av valgkomite

Det er ikke valgkomiteen, men distriktsstyret som innstiller på forslag til valgkomite. Forespørsel om innspill til forslag er sendt ut sammen med valgkomiteens henvendelser og påminnelser. Det er ikke kommet inn noen forslag, utover dem distriktsstyret selv har forespurt.

Samtlige er på valg for 1 år.

Det er ingen andre foreslåtte, og dermed valgbare kandidater.

Distriktsstyrets innstilling til valgkomite

Einar Buø

Bente Skeibrok

Tom Erik Dønnestad

Monica Hattrem-Berge

Isabell-Louise Aabel

Sak 16: Valg av revisor

Forslag til valg av revisor: BDO

Presentasjon av kandidatene (alfabetisk)

Alexander Øen	Side 9
Alf Gottfred Møll	10
Anne-Grete Næs Heddan	11
Arne Bjørnes	12
Dagfinn Bakkemoen	13
Eli Alvestad	14
Elisabeth Thomassen	15
Ellen Dale	17
Janne Nordahl	18
Maria Therese Andersen	19
May Britt Helland	20
Rawad Ajameah	21
Siren F. Håland	22
Terje Henriksen	23
Thomas Dønnestad	24
Tina Abrahamsen	25
Øystein Kilander	26

Stiller til valg som:

Medlem i distriktsråd hjelpekorps

Varamedlem i distriktsråd hjelpekorps



Adresse:

Åsveien 32B, 4620 Kristiansand

Telefon: 91518065

E-post: alexander.oen@rodekors.org

Arbeidssted/stilling: Lærling, ambulansesfag

Medlem siden: 2011

Medlemsnummer: 5931459

Nåværende verv: Ingen

Erfaring/verv/utdanning:

Utdannet statsviter og politi, jobber som lærling i ambulansetjenesten i Kristiansand og som HMS-konsulent i Dyreparken. Har tidligere vært leder i Hjelpekorpsset i Kristiansand, operativ leder (2013-2015), korpsleder (2020-2022) og fagleder ambulansesfag (2022-).

Jeg har også ledererfaring fra Dyreparken (sesongleder 2015-2019) og HMS-ansvarlig (2021) med personal- og budsjettansvar ca. 20-25 medarbeidere og 5 ledere.

Jeg jobbet i Agder politidistrikt fra 2019 til 2020.

Hva er din motivasjon for å stille til valg? Hva vil du bidra med?

Jeg har nå vært medlem i over 10 år i Hjelpekorpsset og har innehatt flere verv. Jeg føler tiden er inne for å ta steget opp til D-rådet. Jeg ønsker også å være Kristiansands representant inn i distriktet, noe som har manglet det siste året. Jeg ivrer etter å bygge opp under og videreutvikle samarbeid mellom Hjelpekorps i Agder.

Stiller til valg som:

Medlem i distriktsstyret



Adresse:

Misjonsstykket 6, 4519 Holum

Telefon: 98465000

E-post: alf@gottfred.no

Arbeidssted/stilling: Pensjonist

Medlem siden: 2021

Medlemsnummer: 9516943

Nåværende verv: Styremedlem Distriktsstyret

Erfaring/verv/utdanning:

Selvstendig næringsdrivende. Diverse styreverv, lederjobb i Norsk Gjenvinning. Renovasjonsleder i Maren as. Sittet i Mandal bystyre fra 1987 til 2019 med diverse verv. Ordfører fra 2007 til 2011. Deltagende i diverse utbyggingsprosjekter. Leder i Holum idrettslag i fem år.

Hva er din motivasjon for å stille til valg? Hva vil du bidra med?

Jeg ønsker å bruke min livserfaring til å bidra med noe som kan være til nytte for organisasjonen.

Stiller til valg som:

Nestleder i distriktsstyret



Adresse:

Nordbø 7, 4843 Arendal

Telefon: 99590076

E-post: anne-grete.heddan@rodekors.org

Arbeidssted/stilling: Pensjonist

Medlem siden: 2003

Medlemsnummer: 5645752

Nåværende verv: Nestleder i Agder Røde Kors

Erfaring/verv/utdanning:

Pensjonist med erfaring fra helse, økonomi og ledelse. RK erfaring som frivillig i barne- og ungdomsaktivitet og besøkstjeneste. Tillitsvalgt i tidligere Aust-Agder som nestleder og leder i DS, som igjen har gitt erfaring fea Det Sentrale Råd og LS. Har ledet Arendal RK i flere perioder.

Hva er din motivasjon for å stille til valg? Hva vil du bidra med?

Fint å kunne være med å gjøre Agder Røde Kors til en attraktiv organisasjon for frivillige og deltakere.

Stiller til valg som:

Verv i distriktsråd for hjelpekorps



Adresse:

Selåsveien 41, 4818 Færvik

Telefon: 46967173

E-post: Revesand1962@gmail.com

Arbeidssted/stilling: Hjemmeværende

Medlem siden: 2020

Medlemsnummer: 9496119

Nåværende verv: Ingen

Erfaring/verv/utdanning:

Fosterhjem - Støttekontakt

Jobb med div barne og ungdoms arbeid

Arbeid opp mot rus

Nattravn + MC Ravn

Ungdomsgruppa Røff Arendal R.K

Støtte og frivillig arbeid i div gjennom frivillig sentralen Tyholmen Arendal

Hjelpekorpsset Røde Kors Arendal

Arbeids leder for arbeidsgruppe i regi av Helse og sosial kontor Helsfyr -Sinsen i Oslo

Hva er din motivasjon for å stille til valg? Hva vil du bidra med?

Ønsker å bidra for å fremme og legge til rette for gjennomføring og verve flere inn i Røde Kors.

Stiller til valg som:

Medlem i kontrollkomité



Adresse:

Solfladen 23, 4790 Lillesand

Telefon: 47375585

E-post: dagfinn.bakkemoen@gmail.com

Arbeidssted/stilling: Bussjåfør

Medlem siden: 1975

Medlemsnummer: 2791861

Nåværende verv: Nestleder kontrollkomité, Agder Røde Kors

Erfaring/verv/utdanning:

Utdannet lastebilmekaniker, buss sjåfør nå. Har vært i Røde Kors siden 1975 og har hatt verv lokalt, distrikt og nasjonalt mer eller mindre alle år.

Hva er din motivasjon for å stille til valg? Hva vil du bidra med?

Ønsker å fortsette med det arbeidet som vi gjør i kontrollkomiteen.

Stiller til valg som:

Medlem i distriktsråd omsorg



Adresse:

Jerpeveien 45D, 4878 Grimstad

Telefon: 91558935

E-post: alvestad.eli@gmail.com

Arbeidssted/stilling: Grimstad kommune, sosionom/rådgiver i barnevernstjenesten,

Medlem siden: 2007

Medlemsnummer: 5785743

Nåværende verv: Ingen

Erfaring/verv/utdanning:

Medlem av distriktsstyret i Aust-Agder Røde Kors, involvert i internasjonalt distriktsamarbeid og etablering av vitnestøtte. Mange kurs i Røde Kors.

Hva er din motivasjon for å stille til valg? Hva vil du bidra med?

Jeg har tidligere vært frivillig i Røde Kors og trives godt med det allsidige arbeidet. Min mening er at Røde Kors er en fin og nødvendig organisasjon, et godt supplement i samfunnet. Jeg liker frivillighet i organisert form, og nøytraliteten. Mener at jeg kan bidra til et godt miljø og gode samarbeidsforhold. Har lang erfaring i omsorgsarbeid på mange nivå, og er villig til å lære nye ting og få nye perspektiver.

Stiller til valg som:

Operativ leder i distriktråd hjelpekorps

**Adresse:**

Buheiveien 18, 4640 Søgne

Telefon: 95087158**E-post:** elisabeth.thomassen@rodekors.org**Arbeidssted/stilling:** Rådgiver NAV Kristiansand, rådgiver**Medlem siden:** 2000**Medlemsnummer:** 5642518**Nåværende verv:** Operativ leder i distriktråd hjelpekorps, Agder Røde Kors**Erfaring/verv/utdanning:**

Bachelor spesial pedagogikk og autorisert helsesekretær

Ti års erfaring fra legekantor og legevakt Ti års erfaring med veiledning og rådgivning av mennesker og systemforståelse Avdelingsleder i to år

Styremedlem i hjelpekorpsset i Søgne 2003-2004, Administrativleder i hjelpekorpsset i Søgne 2005 Administrativleder VARKH 20015 – 2018, Operativleder d-råd 2018 – d-d-

Erfaringer relevant til operativ stilling: Samvirke seminar med tverretatlige etater på Kjevik Kvartalsmøter med politiet i forhold til FORF sin rolle inn mot politiet. Skredgruppe og etablering av den under ledelse og eierskap av politiet. Årlige tverretatlige møter med nødetatene, sivilforsvaret og FORF Agder. Deltatt i en doktorgradsavhandling om kommunikasjon på nødnett mellom FORF og blålysetatene. Deltar årlig på nasjonal RGE 29 samling for faglig oppdatering. Månedlige møter med aksjonsledergruppen for faglig oppdatering.

Hva er din motivasjon for å stille til valg? Hva vil du bidra med?

Min motivasjon for å stille til valg er å kunne være med å skape et Agder i praksis og etter to år med mye digitalt arbeid. Jeg tror at folk møtes fysisk ansikt til ansikt er med å skaper felleskap og enhetlig tanke om hvilke vei vi skal og hvordan vi skal komme ditt. Jeg har tro på at vi kan bli en enda mer enhetlig Røde Kors forening som prinsippene til Røde Kors sier.

Jeg har også en sterk motivasjon for å sitte i rollen operativ for å fullføre det gode arbeidet jeg sammen med fagleder søk og redning har lagt inn mot politiet for å skape et godt samarbeidsklima, gode samøvelser, felles mål innen søk og redning, danne et felles KO forståelse i FORF og landet et felles aksjonsstøtte verktøy for Agder sammen med HRS.

Jeg har også lyst til å fullføre arbeidet jeg sammen med fagleder transport som har som har gjort et kjempe arbeid inn mot AMK og PTSS, med å etablerer kontrakt i forhold til beredskapsambulansse kjøring og spesielt inn mot pandemi bistand. I tillegg fullføre arbeidet som er pågående med å få til en avtale i forhold til transport ut forbi vei

Jeg har et ønske at min jobb i d-rådet kan bidra til å hjelpe alle korpene med å vokse og avlaste de på administrative oppgaver, ved at vi i d rådet legger til rette for kurs, opplæring osv. på tvers av alle korps i Agder, så alle kan få den kompetanse de trenger for å gjøre en god jobb og føle seg trygge på oppgaven vi skal bidra med i samfunnet.

Jeg har masse på hjerte, men kort oppsummert så ønsker jeg å gjøre handlingsplan om til handlinger i praksis for å utvikle og drive hjelpekorpsene i Agder videre til best på søk og redning fra fjord til fjell.

Stiller til valg som:

Medlem i distriktsråd omsorg



Adresse:

Rosendal 9, 4842 Arendal

Telefon: 99594818

E-post: ellen@dale.tips

Arbeidssted/stilling:

Medlem siden: 2000

Medlemsnummer: 6147295

Nåværende verv: Medlem, distriktsråd omsorg, Agder Røde Kors

Erfaring/verv/utdanning:

Organisasjonsutvikling, prosjektledelse og vært ansatt 10 år på distriktskontoret Aust-Agder Røde Kors.

Hva er din motivasjon for å stille til valg? Hva vil du bidra med?

Ønsker å bidra positivt for å løfte omsorgsaktiviteter i Røde Kors.

Stiller til valg som:

Medlem i distriktsstyret



Adresse:
Konvallvegen 48, 4706 Vennesla

Telefon: 91161056
E-post: janne.nordahl@yahoo.no

Arbeidssted/stilling: Eier og driver av eget selskap, Socialyou AS

Medlem siden: 2022

Medlemsnummer: 9558626

Nåværende verv: Ingen

Erfaring/verv/utdanning:

Styremedlem i Varodd konsernstyre, Styremedlem i Vennesla Næringsforening
Styremedlem i Hunsfos Skateklubb, Styremedlem i Vennesla Høyre
Involvert i Vennesla Kommune sin samskapingsplattform.
I prosjekter med Nav Midt Agder og Vennesla Kommune ift utenforskap.

Hva er din motivasjon for å stille til valg? Hva vil du bidra med?

Jeg brenner for å gjøre en innsats for fellesskapet. Røde Kors er en flott medlemsorganisasjon som gjør en fantastisk innsats for mennesket. Det inspirerer meg veldig.

Stiller til valg som:

Varamedlem i distriktsråd omsorg



Adresse:

Bjørkelivegen 44D, 4708 Vennesla

Telefon: 95215592

E-post: maria.andersen@rodekors.org

Arbeidssted/stilling: Vennesla kommune, helsefagarbeider

Medlem siden: 2017

Medlemsnummer: 7639056

Nåværende verv: Ingen

Erfaring/verv/utdanning:

Helsefagarbeider- hjemmetjenesten. Rus og psykiatri, miljøarbeider. Medlem hjelpekorps Vennesla. Sittet som leder omsorg Vennesla 3 år. Besøksvenn og besøksvenn med hund. Bark. Ferie for alle. Nødovernattingsvert.

Hva er din motivasjon for å stille til valg? Hva vil du bidra med?

Har mye å kunne bidra med, og har god kompetanse innen feltet Omsorg.

Stiller til valg som:

Medlem i distriktsråd omsorg



Adresse:

Gamle kirkevei 27, 4885 Grimstad

Telefon: 97590216

E-post: maybritthelland100@gmail.com

Arbeidssted/stilling: Pensjonist

Medlem siden: 2006-2017 / 2022

Medlemsnummer: 5771538

Nåværende verv: Ingen

Erfaring/verv/utdanning:

Er blitt pensjonist og har bedre tid nå. Har jobbet i butikk mange år. Utdannet meg til barne- og ungdomsarbeider i 2009 og jobbet i skole/SFO fra 2005 fram til 2019.

Har hatt pause fra RK noen år. Har vært med i hjelpekorps fra 1975- 1982, har vært leder i URK noen år. Har vært i DS en periode. Har også vært leder i BARK Grimstad fra 2005 - 2011. Har også vært nestleder i GRK samt styremedlem. alle år.

Hva er din motivasjon for å stille til valg? Hva vil du bidra med?

Savner organisasjonen etter noen års pause.

Stiller til valg som:

Varamedlem i distriktsråd omsorg



Adresse:

Børjeheiveien 5, 4815 Saltrød

Telefon: 46588809

E-post: Rawadajameah@gmail.com

Arbeidssted/stilling: Prosjektleder

Medlem siden: 2017

Medlemsnummer: 7487275

Nåværende verv: Medlem i distriktsråd omsorg, Agder Røde Kors

Erfaring/verv/utdanning:

B A. journalistisk ved Damaskus universitet. Master i film og videoproduksjon ved NTNU. Medlem av distriktsstyret i Aust-Agder Røde Kors, Styremedlem: Fortet SMS (Samhold Mestring Styrke), Arendal Styremedlem: Refugees Welcome to Aust-Agder, Arendal Styremedlem: Arendal Kulturforum, Arendal Frivillig: «Idrettsleiren på Hove»), Arendal Frivillig: Canal Street (musikk festival) Arendal Medlem og Frivillig: Den syriske forening for miljø, Damaskus, Syria. Medlem og Frivillig: Senter for studier av mennesker med spesielle behov, Salamiya, Syria.

Hva er din motivasjon for å stille til valg? Hva vil du bidra med?

Styrke Røde Kors sitt arbeid.

Stiller til valg som:

Medlem i distriktsråd hjelpekorps

Varamedlem i distriktsråd hjelpekorps



Adresse:

Annas vei 6, 4515 Mandal

Telefon: 41627429

E-post: sfhaaland@gmail.com

Arbeidssted/stilling:

Medlem siden: 2011

Medlemsnummer: 5933806

Nåværende verv: Ingen

Erfaring/verv/utdanning:

Utdannet kokk, Utdannet barnehagelærer jobbet som det i 5.5 år.

Medlem i rkh siden 2011, Sittet som medlem og administrativ i Mandal rkh i flere år.

Sittet som admin i D.råd vest i 3år.

Mine interesser utenom røde kors er å være med venner og familie trening og friluftsliv.

Hva er din motivasjon for å stille til valg? Hva vil du bidra med?

Motivasjon min for å igjen bli endel av d.råd hjelpekorps er å kunne bidra med min erfaring fra tidligere styreverv.

Stiller til valg som:

Medlem i distriktsstyret



Adresse:

Svalåsvegen 93, 4645 Nodeland

Telefon: 90979446

E-post: tehen3@online.no

Arbeidssted/stilling: MHWirth Kristiansand, senior innkjøper

Medlem siden: 1978

Medlemsnummer: 1479724

Nåværende verv: Medlem, distriktsstyret Agder Røde Kors

Utdanning

Kr.sand Handelskole, 3 år elektro Kr.sand yrkesskole, Lederkurs Aker Solutions.

Div. kurs innen innkjøp og logistikk

Arbeidserfaring

14 år som senior innkjøper MHWirth Kr.sand, Instruktør på førstehjelps kurs MHWirth

21 år som pendler til Stavanger med jobber som: innkjøper, senior materiellkoordinator, logistikk ansvarlig, revisjonsstans koordinator. Både offshore og onshore.

Livbåtfører, ledere førstehjelps lag offshore

Erfaring/verv/utdanning i RK

Har vært styremedlem D-rådet for Hjelpekorps, Medlem av Kontrollkomiteen

Styremedlem Distriktsstyre Vest-Agde, Korpsleder, operative ledere og styremedlem

Songdalen Røde Kors Hjelpekorps. Kasserer Songdalen Røde Kors

Erfaring/verv i andre org. Leder MHWirth Velforening 6 år

Medlem av Fjellsport gruppa i MHWirth. Medlem Setesdalsbanen i flere år

Interesser

Bruker mye av fritiden på Røde Kors, ellers er det hytte, padling, fjell og ski som tiden blir brukt til.

Hva er din motivasjon for å stille til valg? Hva vil du bidra med?

Ønsker å være med å videreutvikle Agder Røde Kors og se til at vi får et velfungerende distrikt. Ha fokus på samarbeid mellom Distriktskontoret/Disstriksstyre og de lokale Røde Kors foreningene i Agder Røde Kors. Ønsker å ha fokus på beredskapsplaner.

Stiller til valg som:

Medlem i distriktsråd hjelpekorps

Varamedlem i distriktsråd hjelpekorps



Adresse:

Skytterveien 63, 4640 Søgne

Telefon: 91819388

E-post: thomas.donnestad@rodekors.org

Arbeidssted/stilling: Entreprenørfirma, avdelingsleder

Medlem siden: 1999

Medlemsnummer: 5519685

Nåværende verv: Medlem i distriktsråd hjelpekorps, Agder Røde Kors

Erfaring/verv/utdanning:

Har sittet som korpssleder i 2 år, D-råd hjelpekorps 3 år og fagleder ettersøk i 4 år

Hva er din motivasjon for å stille til valg? Hva vil du bidra med?

Fortsette arbeidet etter sammenslåingen og jobbe med videre strategi og utvikling av distriktet omkring aktivitetene til hjelpekorpsset. Jeg ønsker også å jobbe videre med utvikling av fagområdet for søk og redning.

Stiller til valg som:

Medlem i distriktsstyret

Varamedlem i distriktsstyret



Adresse:

Teglverksveien 46, 4632 Kristiansand

Telefon: 90954304

E-post: tinanabrahamsen@gmail.com

Arbeidssted/stilling:

Medlem siden: 1994

Medlemsnummer: 5109584

Nåværende verv: Ingen

Erfaring/verv/utdanning:

Ungdommens Røde Kors 1994-2004, Hjelpekorpsset 2004-2006

Hva er din motivasjon for å stille til valg? Hva vil du bidra med?

Jeg fikk forespørsel om å stille til valg, og ønsker å bidra tilbake til en organisasjon som har gitt meg mye. Jeg er utrolig glad for de erfaringene, kunnskapene og verdsettelse som jeg fikk som liten gjennom Ungdommens Røde Kors. Det er en flott organisasjon som bidrar til samfunnet på mange måter. Hvis jeg kan bidra som en ressurs med den jeg er i et styreverv hadde det vært spennende.

Stiller til valg som:

Medlem i kontrollkomité

Varamedlem i kontrollkomité

**Adresse:**

Randesunds gate 3, 4632 Kristiansand

Telefon: 90984054**E-post:** oystein.kilander@gmail.com**Arbetssted/stilling:** Pensjonist**Medlem siden:** 1967**Medlemsnummer:** 0258707**Nåværende verv:** Varamedlem kontrollkomité, Agder Røde Kors**Erfaring/verv/utdanning:**

Anestesisykepleier, ADH: Helse- og sosialadministrasjon, Hovedtillitsvalgt Norsk Sykepleierforbund, Oversykepleier, Høgskolelærer Distriktshøgskolen i Agder, Saksbehandler hos Fylkeshelsesjefen, Sykehusdirektør

Førstehjelpskurs og lederkurs på 1960- og 1970-tallet i URK og Hjelpekorpsset. Div verv i URK Kr sand fra 1968 og gjennom hele 1970-årene. Div verv i KRKH gjennom 1970-årene. Medlem av Ungdommens RK Landsråd 1972 – 1975. Kursleder for ambulanskurs (NOU-76) 1984, 1985, 1986. Instruktør Vinterkurs A og B 1972 – 1992. Kursleder for Vinterkurs A og B 1992-2005. Medlem og nestleder i Landsstyret til Anestesisykepleiernes landsgruppe i NSF 1994 – 2002 og 2006 - 2012

Hva er din motivasjon for å stille til valg? Hva vil du bidra med?

Jeg tiltrådte kontrollkomiteen som varamedlem etter forespørsel fra distriktsstyret juni 2019 på grunn av at et medlem fratrådte. Arbeidet i kontrollkomiteen oppfatter jeg som interessant og viktig. Jeg føler at jeg med min bakgrunn gjennom over 50 år med aktivt Røde Kors arbeid har god innsikt i organisasjonen og det formål vi arbeider ut fra i alle deler av virksomheten. Jeg mener å ha god oversikt over organisasjonens ulike aktiviteter og arbeidsområder, og mener jeg har god innsikt i regelverket vi skal drive i henhold til. Jeg er opptatt av videre utvikling av tjenestene, at vi utvikler virksomheten vår i henhold til de endringer og behov samfunnet rundt oss utfordrer oss på. Arbeidet i kontrollkomiteen har vært givende, - jeg stiller meg til disposisjon for videre arbeid der som varamedlem evt medlem, - stiller ikke til valg som leder.

Bestemmelse for valg i Røde Kors

Vedtatt av Landsstyret 9. desember 2011, sist endret 26.11 2021

1 Innledning

1.1 Bakgrunn og formål

I den demokratiske medlemsorganisasjonen Røde Kors gjennomføres det valg til en rekke organisasjonsledd. I denne bestemmelsen følger de generelle reglene som gjelder for alle valg utenom valg på landsmøtet, samt noen spesielle regler som bare gjelder for enkelte organer. Formålet med bestemmelsen er å gi lokalforeninger, distriktsforeninger og nasjonalforeningen et verktøy for å håndtere valg.

1.2 Andre, tilknyttede bestemmelser

Lovnorm for lokalforening

Lovnorm for distrikt

Valgordning for landsmøtet

Bestemmelser for Røde Kors Ungdom

1.3 Virkeområde

Bestemmelsen gjelder for alle personvalg som skal gjøres til lokalforeningsstyret, lokalråd, distriktsstyret, distriktsråd, landsråd, kontrollkomiteer og valgkomiteer. De generelle reglene i denne bestemmelsen gjelder ikke for valg til Det sentrale råd og ansattrepresentant til landsstyret, da det er egne regler for dette i kapittel x og x. Det er også egne bestemmelser for valg som gjennomføres på landsmøtet, vedtatt av landsmøtet.

2 Tillitsvalgte organer med valgte representanter

2.1

Hvilke organisasjonsledd det skal velges representanter til og hvor mange som skal velges, følger av Lovene for Røde Kors og lovene for den enkelte lokalforeningen og distriktsforening. Antallet tillitsvalgte som skal velges til hvert enkelt organ fremgår av reglene for organet.

3 Forslagsrett

3.1

Medlemmer av en lokalforening kan foreslå kandidater til lokalforeningsstyret og lokalforeningens valgkomité. Medlemmer i en lokalforening som også er frivillig i en avdelings aktiviteter i lokalforeningen, kan foreslå kandidater til det respektive lokalrådet.

3.2

Styret i lokalforeningene kan foreslå kandidater til distriktsstyret, distriktets valgkomité og distriktets kontrollkomité. Lokalforeningenes lokalråd kan foreslå kandidater til distriktsrådet og distriktsrådets valgkomité i sin respektive avdeling.

3.3

Distriktsrådene og lokalrådene kan foreslå kandidater til landsrådene og deres valgkomiteer.

3.4

Valgkomiteene kan fremme egne forslag til kandidater.

3.5

Valgkomiteen skal skrive til de som har forslagsrett og be om skriftlige forslag til kandidater.

3.6.

Kandidater som er foreslått av organer med forslagsrett og som har sagt seg villige er valgbare kandidater og skal refereres av valgkomiteen selv om de ikke er innstilt, jf. punkt 7.2. Dette gjelder også kandidater valgkomiteen selv har foreslått og som har sagt seg villige, jfr. pkt. 3.4

4 Valgbarhet

4.1

Medlemmer som har fylt 15 år kan velges til styrer, råd og komiteer som er omtalt her. Flertallet i ethvert organ må imidlertid ha fylt 18 år. Røde Kors Ungdom har egne regler som unntar fra aldersgrense, se bestemmelser for Røde Kors Ungdom.

4.2

Til lokalforeningsstyret og foreningens valgkomité kan det bare velges medlemmer i den aktuelle lokalforeningen. Til distriktsstyrer, distriktets valgkomité og kontrollkomité kan det bare velges medlemmer som er medlem i distriktet eller i en lokalforening i distriktet.

4.3

Til lokaleråd, distriktsråd og landsråd, og valgkomiteene som hører til disse rådene, kan det kun velges medlemmer som er frivillig i den aktuelle avdelingens aktiviteter. Det er ikke en forutsetning at personen er medlem i den aktuelle lokalforeningen, men medlem i Røde Kors.

4.4

Alle kandidater må ha blitt foreslått for valgkomiteen innen fristen som er satt av valgkomiteen for å være valgbar. Unntatt fra dette er årsmøter i lokalforeninger og valgmøter for lokaleråd hvor årsmøtet/valgmøtet selv har vedtatt at benkeforslag skal være tillatt. Benkeforslag er for øvrig ikke tillatt.

4.5

Alle foreslåtte kandidater må ha blitt forespurt på forhånd og erklært seg villig for å være valgbar. Alle foreslåtte skal kunne velges til alle verv med mindre det er tatt forbehold om dette.

4.6

En person som er medlem av valgkomiteen for det aktuelle organet, kan ikke velges. Dersom noen av valgkomiteens medlemmer blir foreslått å stille til valg, og ønsker å stille, må vedkommende umiddelbart trekke seg fra komiteen. Siste mulige tidspunkt for et medlem av valgkomiteen å stille som kandidat er tre dager før valgkomiteens innstilling gjøres kjent.

4.7

Styremedlemmer og rådsmedlemmer kan ikke sitte i valgkomiteen eller kontrollkomiteen for det samme organet.

4.8

En person som er ansatt i et organisasjonsledd som et styre har ansvar for, kan ikke bli valgt til styret. En person som er ansatt i et organisasjonsledd som har ansvaret for arbeid i et styre, kan ikke bli valgt til dette styret.

4.9

En person som har vært tillitsvalgt i samme rolle sammenhengende i tre perioder bør ikke velges på nytt.

4.10

Følgende spesielle regler gjelder:

- a) Landsstyrets medlemmer kan ikke være tillitsvalgt i landsråd, distriktsstyre eller distriktsråd. Dersom en person som har tillitsverv i landsråd, distriktsstyre eller distriktsråd blir valgt til landsstyret, må vedkommende trekke seg fra andre tillitsverv i nevnte organer.
- b) Distriktets og distriktsrådets leder og nestleder kan ikke være medlem eller varamedlem i noe landsråd. Medlem i distriktsstyret bør ikke ha verv i distriktsråd eller i en lokalforening eller lokalråd.
- c) Landsrådsmedlemmer kan fortsette i verv i distriktet frem til neste ordinære distriktsårsmøte dersom det skjer i løpet av det neste året, dersom det ellers ville skapt vanskeligheter for distriktet og distriktsstyret beslutter det.
- d) Det er kun distriktsledere som kan velges til Det sentrale råd. De valgte distriktsledernes nestledere fungerer som personlig vara til Det sentrale råd.
- e) Medlemmer som skal velges inn i distriktenes kontrollkomite må ikke inneha stilling eller verv som er egnet til å svekke tilliten til komiteens integritet og løpende arbeid. Tillitsvalgte og ansatte innen DD Røde Kors – både på distrikt og lokalt nivå – samt nærstående til disse, kan ikke sitte i komiteen.
- f) Ved valg lokalt: Leder/nestleder og kasserer i samme styre må ikke være beslektet eller på annen måte være i avhengighetsforhold til hverandre.

5 Stemmerett

5.1

Medlemmer som har fylt 15 år og som har betalt medlemskontingent i løpet av de siste 14 månedene før valget har stemmerett i Røde Kors. Det er gjort unntak fra alderskravet for Røde Kors Ungdom sine møter, se bestemmelser for Røde Kors Ungdom.

5.2

Hver delegat har én stemme og det er ikke tillatt å stemme med fullmakt fra andre.

5.3

Ved valg i en lokalforening har alle medlemmer i den bestemte lokalforeningen stemmerett. Ved valg i et lokalråd er det medlemmer i den aktuelle lokalforeningen som er frivillig i avdelingens aktivitet i lokalforeningen som har stemmerett.

5.4

Ved valg i distriktsforeninger er det årsmøtets delegater som har stemmerett. Ved valg i et distriktsråd er det leder og nestleder av alle lokalråd, eventuelt et annet medlem som lokalrådet har valgt, som har stemmerett. Dersom lokalstyret ivaretar rollen som lokalråd kan lokalstyret oppnevne en delegat fra den respektive avdelingen, fortrinnsvis et styremedlem. Røde Kors Ungdom har egne regler for valg i distriktsrådet.

5.5

Ved valg i et landsråd er det lederne av distriktsrådene med nestleder som stedfortreder, eventuelt et annet medlem som er valgt av distriktsrådet, som har stemmerett. Dersom distriktsstyret ivaretar rollen som distriktsråd kan distriktsstyret oppnevne en delegat fra den respektive avdelingen, fortrinnsvis et styremedlem. Røde Kors Ungdom har egne regler for valg av landsråd.

6 Valgkomité

6.1

Det er årsmøtet eller valgmøtet som velger valgkomité og valgkomiteen er ansvarlig overfor dette møtet. Et valgmøte i en lokalforening eller i et distrikt kan beslutte at lokalforeningens valgkomité eller distriktets valgkomité skal være avdelingens valgkomité. Valgkomiteen består av leder, medlemmer og varamedlemmer, slik dette står i de respektive lover til organisasjonsleddet.

Valgkomiteen er ansvarlig for tilrettelegging av alle valg som gjennomføres på det respektive årsmøtet/valgmøtet.

6.2

Lokalforeningsstyret, distriktsstyret, distriktsrådene og landsrådene er valgkomité for valgkomiteene i sine respektive organer

6.3

Valgkomiteens leder skal lede arbeidet. Komiteen konstituerer for øvrig seg selv. Komiteen er beslutningsdyktig når minst tre medlemmer er til stede.

7 Valgkomiteens arbeid – gjennomføring av valg

7.1

Valgkomiteen skal i hele perioden arbeide med å skaffe og vurdere aktuelle kandidater. Valgkomiteen skal påse at kandidatene er valgbare. Valgkomiteen er selvstendig i sin vurdering av kandidatene og av sammensetningen av et styre, et råd eller en komité, men skal sørge for en balansert sammensetning og sørge for en balansert sammensetning i sine forslag hvor det er tatt nødvendig hensyn til oppgavens innhold, styrets ansvar og kandidatenes samlede kompetanse.

Med kompetanse menes blant annet:

- Kunnskap om Røde kors
- Erfaring fra frivillig arbeid
- Samfunnskunnskap nasjonalt og internasjonalt
- Styrekompetanse/erfaring
- Økonomi og budsjettstyring
- Erfaring fra annen virksomhet som kan gi Røde Kors komplimenterende kompetanse.

Minoritetsbakgrunn samt geografisk og kjønnsmessig fordeling av kandidatene bes også vektlagt. Valgkomiteen bør bestrebe i så stor grad som mulig å foreslå kandidater som fører til at rådene gjenspeiler sammensetningen og mangfoldet i befolkningen/distriktet/lokalområdet.

Valgkomiteen skal sende ut anmodning om å få inn forslag. Dette skal skje senest fire måneder før valg på nasjonalt nivå og innen to måneder før valgmøtet eller årsmøtet på distrikts- og lokalt nivå. Valgkomiteen skal samtidig sette en frist for forslag.

7.2

Valgkomiteen skal gjøre kjent sin innstilling for årsmøtet eller valgmøtet senest fire uker før valg på nasjonalt nivå, 21 dager før møtet på distriktsnivå og senest 8 dager før møtet på lokalt nivå. Dersom valgkomiteen innstiller på ett eller flere medlemmer av valgkomiteen, må dette gjøres kjent minst tre

dager før innstillingen gjøres kjent. Valgkomiteens forslag skal inneholde én kandidat til hvert verv, samt en beskrivelse av hvilket verv som er foreslått. Valgkomiteens forslag skal likevel referere alle forslag de som har forslagsrett på kandidater og inneholde CV på samtlige kandidater. I denne presentasjonen skal kandidatene listes i bokstavrekkefølge.

7.3

Møteleder har ansvar for gjennomføringen av valget, men valgkomiteen skal tilrettelegge for valg på årsmøtet eller valg møtet. Før valget gjennomføres skal det redegjøres for valgprosedyren. Valgkomiteens leder bistår møteleder under valget.

7.4.

Valgkomiteens arbeid skal på nasjonalt nivå støttes av sekretær oppnevnt av generalsekretæren og på distriktsnivå av distriktsorganisasjonens sekretariat.

8 Gjennomføring av valg

8.1

Valgkomiteens innstilling skal gjøres kjent for delegatene sammen med dagsorden og øvrige saksdokumenter innen de frister som er nevnt i punkt 7.2 Valgkomiteen presenterer i tillegg innstillingen for valg møtet.

8.2

Alle valg skal foregå skriftlig/[med voteringsenhet](#) og hver for seg. Det kan gjøres unntak fra denne reglen på lokalt nivå, men ikke ved valg av leder og nestleder. Uansett skal det være skriftlig valg dersom én delegat krever det.

8.3

Dersom ingen kandidater får absolutt flertall i et valg mellom flere kandidater, skal de to med flest stemmer settes opp mot hverandre og valgt avgjøres med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet er det loddtrekning. Blanke stemmer skal holdes utenfor, men oppgis.

9 Vervovertakelse

9.1

Personer som er valg til verv i lokalråd, distriktsråd eller landsråd overtar sitt verv når årsmøtet i den aktuelle lokalforeningen eller distriktsforeningen er avsluttet eller når landsmøtet er avsluttet.

10 Suppleringsvalg

10.1

Suppleringsvalg skal bare gjennomføres når det er nødvendig for at valgte organer skal kunne fungere tilfredsstillende, det er med andre ord ikke alene nok at for eksempel et medlem eller varamedlem trekker seg i løpet av perioden. Som hovedregel dekkes frafall i løpet av en valgperiode opp ved at varamedlemmer rykker opp og fyller ledige plasser. Suppleringsvalg kan benyttes for å fyller opp plasser som man ikke klarte å fyller på et ordinært valg møte, og dersom det er behov for å fyller på med flere varamedlemmer.

10.2

Dersom det er behov for suppleringsvalg, må det innkalles til ekstraordinært årsmøte eller valgmøte.

10.3

Dersom landsrådmedlemmer fratrer i valgperioden, kan landsstyret etter søknad fra landsrådet tillate at det gjennomføres et ekstraordinært valgmøte, slik at landsrådet igjen blir fulltallig. Det føres vanlig protokoll over valget, som forelegges den sentrale kontrollkomiteen til godkjenning.

11 Digital gjennomføring av valg

11.1

Valg kan gjennomføres digitalt. Systemet som brukes må sikre

- mulighet for alle stemmeberettigede til å delta i valget
- identifikasjon ved pålogging/oppkobling til systemet, slik at kun stemmeberettigede har mulighet til å stemme
- ivaretagelse av de stemmeberettigedes anonymitet
- at man bare har anledning til å avgi stemme én gang pr. valg

For øvrig gjelder alle andre bestemmelser vedr valg også ved digital gjennomføring av valg.

12 Ankeregler ved valg

12.1

Et personvalg på landsmøtet kan ankes av delegatene på møtet og av kontrollkomiteens leder. Anken må fremsettes på valgdagen og før møtet er avsluttet. Kontrollkomiteen avgjør anken.

12.2

På lokalt- og distriktsnivå behandles og avgjøres anken av årsmøtet/valgmøtet. Behandlingen skal ledes av dirigenten og gjennomføres før møtet er avsluttet. For Det sentrale råd og landsrådene behandles anken av den nasjonale kontrollkomiteen. Nytt valg bør avholdes umiddelbart i samme møte som anken ble fremsatt i. En anke gis oppsettende virkning.

13 Valg i Det sentrale råd

13.1

Det følger av Lover for Norges Røde Kors § 39, samt Bestemmelse for Det sentrale råd, hvilke valg som skal gjennomføres i Det sentrale råd. Det skal i henhold til § 28 og §39 i Norges Røde Kors Lover velges

- Leder og nestleder i Det Sentrale Råd
- 4 landsstyremedlemmer til landsstyret
- 1.,2.,3. og 4. varamedlem til landsstyret

Delegatene på valgmøtet er distriktslederne med nestleder som vara

13.2 Valgbarhet, forslagsrett og stemmerett

Distriktslederne i Røde Kors har forslagsrett, stemmerett og kan velges til vervene i Det sentrale råd. Distriktsstyrets nestleder er personlig vararepresentant når det skal avgis stemmer.

13.3 Valgkomite

- a) Det Sentrale Råd velger en valgkomite i starten av hver landsmøteperiode, etter innstilling fra landsstyret.
- b) Valgkomiteen oppnevnes for hele landsmøteperioden.
- c) Valgkomiteen skal bestå av tre medlemmer som alle nylig har hatt vervet som distriktsleder og som ikke stiller til valg som landsstyreprerentant for kommende periode.

- d) Generalsekretæren oppnevner sekretær(er) for valgkomiteene.

13.4 Valgkomiteens arbeid

Valgkomitéen for Det Sentrale Råd oppfordrer skriftlig rådets medlemmer til å komme med forslag på kandidater og setter frist for innkomne forslag.

13.5 Gjennomføring av valget

- a) Valget gjennomføres på et eget valgmøte i forkant av landsmøtet, og valget skal være gjennomført før landsmøtet settes.
- b) Valget skal gjennomføres skriftlig og etter stemmereglene som gjelder i Røde Kors
- c) En oversikt over innkomne forslag til kandidater skal sammen med valgkomiteens innstilling sendes ut skriftlig til valgmøtets representanter senest en uke før valgmøtet

13.6 Vervovertakelse

Nyvalgte representant og vararepresentant overtar sine verv umiddelbart etter landsmøtet. Ved suppleringsvalg i perioden overtas vervet umiddelbart etter valget er avholdt.

13.7 Suppleringsvalg i landsmøteperioden

- a) Det er en forutsetning for å være Det Sentrale Råds leder og nestleder at man innehar vervet som distriktsleder. Det betyr at dersom den som er valgt inn i disse vervene går av som distriktsleder av i landsmøteperioden gjennomføres det suppleringsvalg.
- b) Det er også en forutsetning for å være Det Sentrale Råds landsstyrerepresentanter at man innehar vervet som distriktsleder. Det betyr at går en distriktsleder av i landsmøte-perioden, rykker 1. vara opp som fast medlem – og Landsstyrets AU vurderer om det er behov for suppleringsvalg av ny 4. vararepresentant.

13.9 Anke

Delegatene på valgmøtet kan anke et valgresultat. Anken må fremsettes før møtet er avsluttet. Anken behandles og avgjøres av kontrollkomiteen før valgmøtet er avsluttet. Ankeinstansen avgjør hvilke valg som underkjennes. Nytt valg bør avholdes umiddelbart i samme møte.

14 Valg av ansattvalgt representant til landsstyret

14.1 Valgbarhet

- a) Den ansattvalgte representant og vararepresentant i landsstyret velges av og blant de fast ansatte, sentralt og distrikt. For å sikre rettferdig fordeling mellom hovedkontoret og distriktskontorene, skal representanten og vararepresentanten representere hvert av disse områdene.
- b) Alle ansatte med unntak av generalsekretæren og avdelingsledere ved hovedkontoret, er valgbare.

14.2 Forslagsrett

- a) Kun fast ansatte kan fremme forslag til kandidater
- b) Frist for å sende inn forslag settes av valgkomiteen, men vil normalt være innen utgangen av mai måned i landsmøteåret.
- c) Alle foreslåtte kandidater skal være forespurt på forhånd og ha erklært seg villig.

14.3 Gjennomføring av valget

- a) Valget skal gjennomføres digitalt
- b) Innkomne forslag til kandidater skal sammen med valgkomiteens innstilling presenteres for alle fast ansatte innen utgangen av juni måned i landsmøteåret
- c) Valgkomiteens forslag skal inneholde én kandidat til hvert verv, og presentere alle innkomne

forslag innsendt av forslagsberettigede.

- d) Hvis flere enn to kandidater stiller til valg til samme verv og ingen av dem oppnår mer enn halvparten av stemmene (alminnelig flertall), foretas omvalg mellom de to kandidatene som har flest stemmer. Valget avgjøres dermed ved alminnelig flertall. Ved stemmelikhet foretas loddtrekning. Eventuelt omvalg foregår påfølgende uke.

14.4 Stemmerett

Hver fast ansatt har én stemme.

14.5 Vervovertakelse

Nyvalgte representant og vararepresentant overtar sine verv umiddelbart etter landsmøtet.

14.6 Anke

Dersom en eller flere stemmeberettigede mener at det er skjedd formelle feil ved forberedelsene eller gjennomføringen av valget, kan disse/denne på dette grunnlag anke valget til generalsekretæren innen en uke etter at valget er gjennomført.

14.7 Valgkomite

- a) Valgkomiteen består av en representant utpekt av arbeidstakerorganisasjonene, en representant utpekt av AMU samt en representant utpekt av generalsekretæren.
- b) Valgkomiteen er ansvarlig for tilrettelegging av valget som følger prinsippene i gjennomføring av valg i 14.3
- c) Representanten utpekt av generalsekretæren er ansvarlig for å samle valgkomiteen slik at fristene overholdes, normalt innen utgangen av mars måned landsmøteåret.
- d) Valgkomiteen har ansvaret for å påse at alle kandidater på valgkomiteens liste er valgbare, bl.a. at de er forespurt, har sagt seg villige, og er fast ansatte.
- e) Valgkomiteen er ansvarlig overfor de fast ansatte og Landsmøtet.
- f) Valgkomiteen er selvstendig i sin vurdering og innstilling av kandidater til vervene. Det skal tas nødvendig hensyn til veksling mellom ansatte på hovedkontor og distriktskontorene, oppgavenes innhold, styrets ansvar og kandidatenes samlede kompetanse