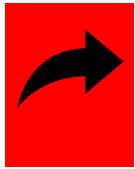




ÅRSMØTE

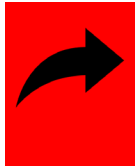
29. februar 2024, kl 18.00

ARKIVET



DAGSORDEN

1. Godkjenning av innkallingen
2. Godkjenning av dagsorden
3. Valg av møteleder
4. Valg av tre til å undertegne protokollen
5. Årsmelding 2023
6. Årsregnskap 2023
7. Handlingsprogram 2024
8. Budsjett 2024
9. Lovendringer
10. Valg
 - a. Valgkomiteens innstilling
 - b. Valg av Valgkomité
11. Æresbevisninger
12. Fjellsikringscenteret på Hovden



INNHold

Sak 5: Årsmelding 2023

Sak 5: Årsrapport 2023 fra Kontrollkomiteen

Sak 6: Årsregnskap 2023

Sak 6: Revisjonsberetning

Sak 7: Handlingsplan 2024

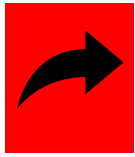
Sak 8: Budsjett 2024

Sak 9: Nye lover / Lovendringer

Sak 10: Valg:

Valgkomiteens innstilling

Valg av valgkomité



SAK NR. 5: ÅRSMELDING 2023

Til: Årsmøtet i Kristiansand Røde Kors

Fra: Lokalforeningsstyret i Kristiansand Røde Kors

Møtedato: 12 februar 2024

SAK: Styrets beretning og overordnede rapportering

Styret i Kristiansand Røde Kors avla styrets årsmelding for 2023 og overordnede rapportering i styremøtet 12. februar og vedtok å legge disse frem for årsmøtet:

Årsmelding 2023

Årsrapport Kontrollkomiteen 2023

Styrets forslag til vedtak:

Årsmøtet i Kristiansand Røde Kors vedtar styrets årsberetning og overordnede rapportering for 2023



 **ÅRSMELDING 2023**

■ AKTIVITETER I KRISTIANSAND RØDE KORS:

HJELPEKORPS

Hjelpekorps

Søk, redning og førstehjelp hele året.

MIGRASJON

Flyktningguide

Flyktninger kobles med frivillige for norsktrening og nettverksbygging.

Aktivitet på Kristiansand Statlig mottak TA

Frivillige skaper pusterom og økt livskvalitet for beboere gjennom aktiviteter.

Akuttovernatting

Tiltak for å sikre grunnleggende humanitære behov for bostedsløse tilreisende.

Mentorfamilie

Personer som har opplevd æresrelatert vold kobles med en familie, og de gjør hyggelige aktiviteter sammen.

JoA- internasjonal kvinne- og barngruppe

Sosialt treffpunkt for kvinner og deres barn, hvor fokuset er å trene på norsk.

Norsktrening

Norsktreningsaktivitet som driftes i samarbeid med Blå Kors.

Norsktrening/Leksehjelp Kongsgård

Leksehjelp og Norsktrening på Kongsgård skolesenter.

SOSIAL INKLUDERING

Besøktjeneste

Besøk til mennesker som opplever ensomhet og isolasjon. Inkluderer Besøksvenn, Digital senior og Besøksvenn med hund.

Sykehusguide

Frivillige viser vei og er medmennesker for pasienter og pårørende på sykehuset.

Vitnestøtte

Tilbyr vitner støtte og informasjon i for- og etterkant av en rettssak.

OPPVEKST

Fellesverket

Åpen og inkluderende møteplass for ungdom 15-25 år. Gratis varmt måltid.

Leksehjelp

Hjelp med lekser for unge på Fellesverket.

Gatemebling

Tilbyr verksteder i konflikthåndtering og mebling for ungdom 13-25 år.

Barnas Røde Kors (BARK)

Tilrettelagte gratis fritidsaktiviteter for barn (6-12 år). 10 grupper fordelt på seks bydeler.

BARK Krisesenter

Frivillige driver hyggelig alderstilpasset aktivitet for barn på krisesenteret.

Røde Kors friluftsliv og førstehjelp (RØFF)

Ungdom lærer å mestre friluftsliv, førstehjelp og om humanitære verdier.

Treffpunkt

En inkluderingsaktivitet for ungdom 13-30 år, som ønsker å bli kjent med andre.

NETTVERK

Seniorferie og Seniorettreff

Ferieopphold og månedlige treff for ensomme eldre

Pusterom på Bragdøya

Aktivitet for pårørende/personer som har hatt utfordringer med rus eller psykisk helse.

Seniorgruppa


Sosialt treff hver måned og bistår med praktisk arbeid og ved øvelser ved behov.

Arbeidsgruppene Senioras og Yngres

Sosiale nettverksaktiviteter, som også produserer varer til inntekt for Røde Kors.

PUFF Randesund

Samtalegruppe av, for og med de som opplever et følelsesmessig kaos.



Røde Kors' oppdrag er å avdekke, hindre og lindre menneskelig nød og lidelse. Dette skal vi oppnå gjennom å forebygge og respondere for å redde liv, bidra til å beskytte menneskers helse og livsgrunnlag og jobbe for sosial inkludering og mangfold.

INNHOOLD

| | |
|----------------------------------|----|
| En hilsen fra styreleder | 4 |
| Styret, ressursgrupper og utvalg | 5 |
| Årsmelding | 6 |
| Oppvekst | 8 |
| Fellesverket | 9 |
| Migrasjon | 10 |
| Sosial inkludering | 11 |
| Nettverk | 12 |
| Hjelpekorps | 13 |
| Beredskap | 14 |
| Nøkkeltall frivillige | 15 |

En hilsen fra styreleder

Dette ble nok et spennende år der vi skulle få nye impulser fra et retnings-givende Landsmøte med føringer for perioden 2024 til 2026. Gjennom året har alle våre godt over 700 frivillige og 9 ansatte gjort en flott innsats gjennom Kristiansand Røde Kors. Dette legges merke til i alle samfunnslag. Det gode omdømmet til Røde Kors er vår viktigste kapital. Samfunnet regner med oss og stoler på det vi står for. Vi skal fortsatt stå stødig i våre syv prinsipper. Landsmøtet 2023 løftet opp det første prinsippet som hoved-målsetting for kommende landsmøteperiode: Vi skal være en sterk, klar og tydelig stemme for humanitære verdier.



Administrativt har vi hatt en meget spennende tid. Spesielt når vi måtte finne ny daglig leder. Det kom inn 30 søknader og mange av disse var meget godt kvalifiserte. Valget av Alfred Solgaard ser ut til å være en stor styrke og lykke for Kristiansand Røde Kors. Vi mistet Tara tilbake til kulturen, men vi fikk hentet Alfred Solgaard fra kulturen i Mandal.

Fellesverket har nå hatt sitt første, hele driftsår og passerte målet om 4000 ungdom på besøk med god margin. Byens ungdommer trives og kommer igjen. Fellesverket er også en god arena for rekruttering av frivillige. Arbeidstrening og sommerjobb gjennom prosjekt Jobbsjansen har vært suksessfaktorer. Våre frivillige og ansatte gjør dette treffstedet til en trygg base for byens unge. Det forebygger ensomhet og utenforskap.

Hovden fjellsikringscenter er blitt en bruksvennlig juvel for oss alle. Etter stor dugnads-innsats er senteret nå helt ferdigstilt, flere grupper har benyttet tilbudet og i høst holdt styret en helgesamling med styrearbeid, planlegging og idemyldring, Det ble også tid til sosialt samvær. Et enstemmig styre vedtok tilsvarende styretreff i september 2024.

Hjelpekorpsset er på plass i sitt nye depot hos Returkraft på Dalane. De er i ferd med å rigge seg til og har rikelig med plass både ute og inne. Hjelpekorpsset har i år fått en fast 30% stillingsressurs til avlastning for Administrativ leder.

Barnas Røde Kors (BARK) har gjennom sine utendørsaktiviteter og iherdige frivillige blitt en betydelig aktivitet. RØFF vokser nå fram ettersom de eldste BARKerne er blitt 13 år og vil videre i ny aktivitet. Jeg setter virkelig stor pris på disse tenåringene som allerede har mangeårig erfaring gjennom aktiviteter med humanitære verdier som ballast.

Omsorg er vårt største aktivitetsfelt. Vi jobber nå sammen med distrikt Agder, samt omsorg i Søgne og Songdalen, for å få våre tjenester inn i skriftlige avtaler med kommunens administrasjon for Helse og Mestring samt Enhet for Frivillighet. Demografiutviklingen forteller oss om et økende antall eldre og et voksende behov for besøkstjenesten. Like tydelig er prognosen om mange nye migranter allerede i 2024.

På vegne av oss alle ønsker jeg spesielt å takke daglig leder Alfred og hans medarbeidere som legger så bra til rette for oss frivillige. Stor takk også til alle som gir av sin tid i styret, råd og utvalg.

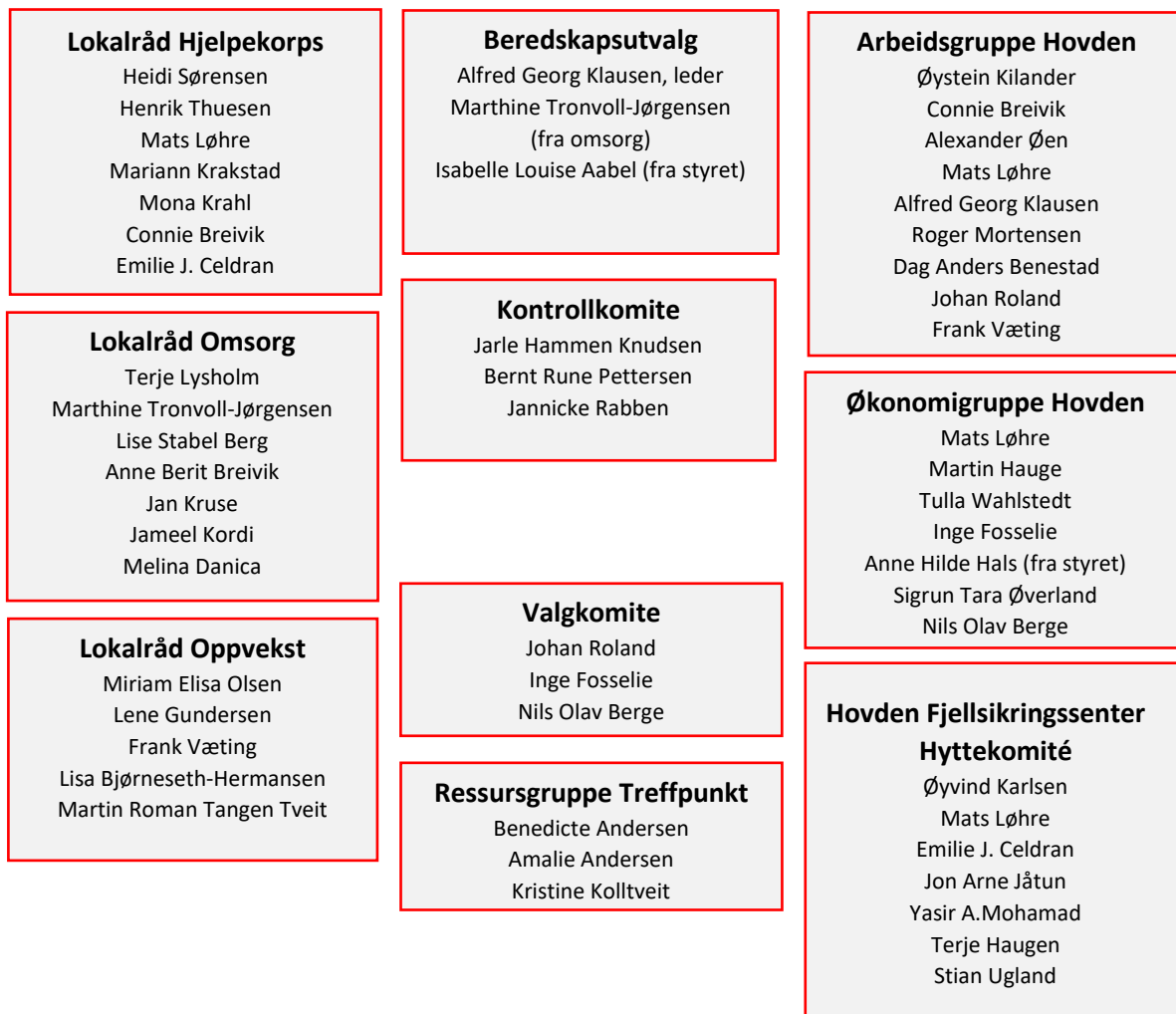
Bjørn Erik Tobiasen

STYRET, RESSURSGRUPPER OG UTVALG

LOKALFORENINGSTYRET



LOKALRÅD, RESSURSGRUPPER OG UTVALG



ÅRSMELDING

Aktiviteter

Kristiansand Røde Kors (KRK) driver til sammen 25 aktiviteter herunder Hjelpekorps, aktiviteter for barn og unge, eldre og ensomme, samt for flyktninger.

Opplæring

Alle frivillige i Røde Kors gjennomgår opplæring. Startkurs for nye frivillige kreves i alle aktiviteter, i tillegg til at noen har egne temakurs. Vi anbefaler også kurs i Førstehjelp og Psykososial førstehjelp til alle frivillige. I 2023 har vi gjennomført 58 kurs med i alt 547 deltakere. Dette er på nivå med kursaktiviteten i 2022. Flere kurs er gjennomført digitalt og det har også vært påmeldte fra andre lokalforeninger. KRK deltok med rekordmange deltakere (80) på Agder Røde Kors' kurshelg i oktober 2023. Kurshelga samlet nærmere 300 frivillige fra hele Agder, hvor KRK også stilte med flere kursholdere og andre tilretteleggere.



Foto: Fra «Velkommen skal du være»

Hovden fjellsikringscenter

Presidenten i Norges Røde Kors kunne med stolthet åpne KRK's nye fjellsikringscenter på Hovden i Bykle kommune, påsken 2023. Parallelt fortsatte Hjelpekorpsset sine faste vakter for å sikre fastboende og gjester i Sørlandets største vinterdestinasjon. Senteret er muligjort gjennom store bidrag fra AKO stiftelsen, Bykle kommune med flere. Fjellsikringscenteret har en svært sentral beliggenhet, rett nord for sentrum der langrennsløypene starter. Flere grupper i lokalforeningen har bidratt med kompetanse for å realisere prosjektet og etter den offisielle åpningen har blant andre seniorgruppa ferdigstilt anlegget gjennom en lang rekke dugnadsopphold. Det er stor interesse for å bruke anlegget, både fra eksterne og fra Røde Kors' egne rekker. Det er med stolthet vi i Kristiansand Røde Kors viser frem vårt nye senter.

Lokaler

KRK leier lokaler av Vesterveien 6 AS, vegg i vegg med Arkivet. Her er vi samlokalisert med Kristiansandskontoret til Agder Røde Kors. Lokalene har 5 kontorer i 1. etg, samt tilgang på felles møte-, undervisningsrom, salong og kjøkken i kjeller, 1. og 2. etg. Lokalene har inngang tilpasset rullestolbrukere. KRK kan også leie lokaler hos Arkivet til interne priser.

Fellesverket leier lokaler i Vestre Strandgate 22 av Sørutvikling AS. I tillegg til Fellesverket-aktiviteter er det også andre interne aktiviteter som bruker lokalene, som den internasjonale kvinne- og barnegruppen JOA, seniortreff, Arbeidsgruppa Senioras, samt mer ad hoc kurs for Hjelpekorpsset og andre. Hjelpekorpsset har i 2023 flyttet inn i nytt depot, i lokalene til Returkraft på Dalane hvor det er god plass til kjøretøy og annet utstyr. Husleien betales med 2/3 av Hjelpekorpsset og 1/3 av lokalforeningen.

Administrasjonen

Pr. desember 2023 var det 9 ansatte, fordelt på totalt 7,1 årsverk i lokalforeningen. Daglig leder frem til sommeren var Sigrun Tara Øverland; med virkning fra 1. august gikk Alfred Solgaard inn i rollen. Vi har gjennom året hatt flere i arbeidstrening, både på Fellesverket og på kontoret. Våre ansatte er alle formelt ansatte i Norges Røde Kors, utlånt til og betalt av lokalforeningen. Stillingene er i all hovedsak eksternt finansiert gjennom nasjonale, fylkeskommunale, kommunale samt andre støtteordninger.

Styret

I 2023 er det avholdt 10 ordinære styremøter samt et utvidet styreseminar på Fjellsikringscenteret på Hovden. Lokalstyret har vært representert på Landsmøtet i Norges Røde Kors, på årsmøte i Agder Røde Kors samt på ledersamlinger i regi av Agder distrikt og to møter i det nasjonale storbynettverket.

Lokalråd

I 2023 har vi vært organisert med lokalråd innenfor Hjelpkorps, Omsorg og Oppvekst. Lokalråd Oppvekst er en prøveordning med dispensasjon fra Agder Røde Kors.

Arbeidsmiljø, ytre miljø og likestilling

Foreningens styre består av 5 kvinnelige og 4 mannlige medlemmer. Foreningens administrasjon består av 6 kvinner og 3 menn. Foreningen har innarbeidet policy som tar sikte på at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn. Arbeidsmiljøet anses å være godt. Foreningen driver ikke virksomhet som forurenser det ytre miljø.



Foto: Frivillige som hjelper til med Julefest for familier

Økonomi

KRK benytter Norges Røde Kors' regnskapssenter. Revisor er Revisjon Sør A/S. I samsvar med regnskapsloven §3-3a bekreftes det at forutsetningene for fortsatt drift er til stede. KRK er i en sunn økonomisk og finansiell stilling. Årsregnskapet viser et positivt aktivitetsresultat på kr 547 094,- som overføres til egenkapitalen. Egenkapitalen pr 31.12.2023 er på kr 21.707.678,- Vi har også en gjenstående fordring etter oppgjøret på Frivillighetens hus på kr. 167.093. Fordringen er tapsavsatt i sin helhet. Styret mener årsregnskapet gir et riktig bilde av foreningens eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat.

Årsmeldingen signeres digitalt av lokalforeningsstyret på styremøtet 12.02.2024.

OPPVEKST

Kristiansand Røde Kors jobber for trygge oppvekstvilkår for alle barn og unge. Gode og gratis fritidstilbud er et av de sterkeste virkemidlene vi har for å gi barn og unge en god plattform i livet. Vi legger til rette for at unge kan knytte nettverk, lære om natur og friluftsliv, og oppleve mestring og medvirkning gjennom ulike aktiviteter.

Barnas Røde Kors (BARK) har totalt ti grupper i seks ulike bydeler i Kristiansand. Vi har grupper i følgende byder: Randesund, Tveit, Torridal, Hånes, Tinnheia og Vågsbygd. Gruppene har ukentlig aktivitet, med mye fokus på friluftsliv i nærområdet. Flere av gruppene har også arrangert overnattingstur i 2023. Vi har også **Aktivitet for barn på krisesenteret**, hvor frivillige ukentlig har ulike hobbyaktiviteter for barna som bor på krisesenteret.

Røde Kors førstehjelp og friluftsliv (RØFF) har to grupper, en på østsiden og en på vestsiden av byen. Gruppene har hatt ukentlig aktivitet, og har totalt arrangert seks overnattingsturer i hengekøye, telt og hytte.

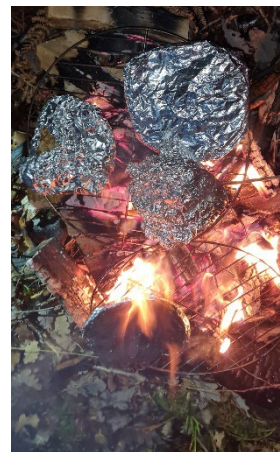


Foto: Anne-Liv Hansen/ BARK



Foto: Treffpunkt

Treffpunkt er en sosial inkluderingsaktivitet drevet av Røde Kors Ungdom. Vi har hatt

fokus på gruppeaktivitet og oppstart av Gaming aktiviteter i 2023. Vi hadde en Kompis gruppe for ungdom i alderen 20 til 25 år med nye deltagere hvert halvår. På høsten fikk vi tre frivillige som startet opp en Kompis gruppe for ungdom i alderen 15 til 17 år, den kom ikke ordentlig i gang da vi trengte flere deltagere. Det har vært en Gaming-gruppe med nye deltagere hvert halvår. På sommeren ble det arrangert fire Åpne Treffpunkt, hvor ett av de var LAN. Det ble også arrangert et LAN på høsten.

«Bark er det gøyeste som fins i verden!»

Deltaker på BARK

Til sammen har vi nådd omtrent 290 barn og unge i 2023 gjennom de faste aktivitetstilbudene våre.

I tillegg har vi i årets **Juleaksjon** delt ut gaver og gavekort til rundt 750 barn og ungdom som lever i familier med lavinntekt i Kristiansand. Vi delte også ut rundt 400 matposer i samarbeid med Kiwi til familier. Vi har også hatt **sommeraktivitet** for familier. I juni arrangerte vi Dyreparkdag, i tillegg delte vi ut Dyreparkbilletter til familier som de kunne bruke i ferien. Totalt fikk 170 personer dette tilbudet.

| | | | | | |
|-----------------|-----------------|-----------------------|-----------------------|------------------------|------------------|
| 84 | 14 | 16 | 290 | 750 | 170 |
| FRIVILLIGE BARK | FRIVILLIGE RØFF | FRIVILLIGE TREFFPUNKT | SAMLET ANT. DELTAKERE | MOTTAKERE JULEAKSJONEN | DELTAKERE SOMMER |

FELLESVERKET

Kristiansand er en sammensatt by hvor unge vokser opp med ulike utfordringer. Kristiansand Røde Kors jobber for å skape gode og trygge fritidsarenaer for ungdom, hvor trygge voksne frivillige er til stede for å dele av sin tid. Vi legger til rette for at unge kan knytte nettverk, ha et sted hvor de kan henge, oppleve mestring gjennom ulike aktiviteter, få hjelp med lekser eller verktøy til å håndtere konflikter og vanskelige forhold i hverdagen.

Fellesverket Kristiansand åpnet i mai 2022. Fellesverket er et aktivitetshus for unge mellom 15-25 år med aktivitetene Sosial møteplass, Leksehjelp, Gatemegling og Arbeidstrening. Vi holder til i Vestre Strandgate 22 i fine og lyse lokaler og er åpent mandag, onsdag og torsdag kl.1500-1900. I 2023 har vi hatt 4483 deltakere. Det er normalt veldig god stemning med 40-60 unge innom hver åpningsdag. Vi serverer et gratis varmt måltid, og noen dager er det egne aktiviteter som spill, konkurranser og vi har hatt et redesign/sy-kurs og et Lean Start-Up kurs der deltakere opplever mestring ved å utvikle sitt eget merke/brand. Fellesverket er en press- og stressfri sone hvor ungdommene kan komme og henge eller game, spille spill eller prate sammen eller med frivillige. Vi har cirka 25 frivillige som går i turnus for å holde åpent og vi jobber stadig med å rekruttere flere trygge voksne. Sommeren 2023 gjennomførte vi Jobbsjansen der åtte ungdommer ble ansatt og var med å planlegge og gjennomføre ulike aktivitetsdager utenfor Fellesverket. Tilbudet ble godt mottatt av nye og gamle deltakere.



Foto: Fellesverket

Leksehjelp har fast tilhold på Fellesverket gjennom 2023. Hver onsdag ettermiddag kl.1630-1830 hjelper frivillige unge mellom 15 og 25 år med skolearbeid. Siden aktiviteten foregår på Fellesverket innenfor åpningstiden er det mulig å komme og få et gratis måltid før aktiviteten starter.

I **Gatemegling** holder vi verksted i konflikthåndtering for ungdom mellom 13 og 25 år, her får de verktøy de kan bruke til å håndtere konflikter i egne liv. I 2023 har vi totalt holdt 17 verksteder fordelt på fem Konfliktverksted og 12 miniverksted. To av Konfliktverkstedene har vi holdt på Fellesverket, to i Vennesla og ett på Kristiansand Folkehøyskole. Miniverkstedene er fordelt på ulike skoler, fritidsklubber, på Fellesverket og for andre grupper. Vi arrangerer også miniverksted for samarbeidspartnere som jobber med ungdom.

| | | | | | |
|-------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------|---------------------------|-----------------------------|
| 4483 | 692 | 48 | 12 | 13 | 230 |
| INNSJEKKINGER FELLESVERKET | UNIKE DELTAKELERE FELLESVERKET | FRIVILLIGE SOCIAL MØTEPLASS | FRIVILLIGE LEKSEHJELP | FRIVILLIGE GATEMEGLERE | DELTAKERE PÅ GATEMEGLING |

MIGRASJON

Kristiansand, som resten av Norge, får hvert år en økt tilstrømming av flyktninger og øvrige migranter. Kristiansand Røde Kors jobber for å redusere ensomhet og forebygge utenforskap for denne målgruppen, i tillegg til å bidra til å dekke grunnleggende humanitære behov. Ved å skape arenaer for sosial inkludering og gode opplevelser, ønsker vi å gi migranter et pusterom i hverdagen og bidra til relasjonsbygging og økt livskvalitet. I februar hadde vi et åpent familiearrangement for nye migranter som het «*Velkommen skal du være*».



Foto: Jenter og Aktivitet

Jenter og Aktivitet (JoA) er en internasjonal kvinne- og barn-gruppe som treffes hver tirsdag. Fokuset er norsktrening, sosialt samvær gjennom samtale, spill, dans og sang. Det har vært en stor økning av deltagere i aktiviteten det siste året, og deltagerne gir tilbakemelding på at det er et godt sted å være. I tillegg til JoA, har vi to andre norsktrenings-aktiviteter. Frivillige i **Leksehjelp/Norsktrening** på Kongsgård skolesenter, bistår voksne migranter som tar grunnskoleutdanning, med språkforståelse og praktisering av norsk. **Norsktrening**, som vi driver sammen med Blå Kors, har form som en drop-in språkkafé to dager i uka. Begge organisasjonene stiller med frivillige, og samtaleemner skapes etter ønsker fra deltakerne.

Aktivitet på Asylmottak for voksne, består av en kvinnegruppe og en herregruppe for beboere på Kristiansand Statlig mottak - Tilrettelagt Avdeling. Samlingene holdes utenfor mottaket og frivillige tilbyr denne sårbare gruppen gode opplevelser gjennom ulike aktiviteter annenhver uke.

Vi tilbyr helårig **Akuttovernatting** for bostedsløse tilreisende som et tiltak for å dekke grunnleggende humanitære behov for denne gruppen. Tilbudet driftes sammen med Kirkens Bymisjon, Frelsesarmeen og Kristiansand kommune, og vi rullerer på tilsyn og registrering med ansvar hver tredje uke.

Aktiviteten **Flyktningguide** er hovedsakelig for flyktninger som er bosatt i Kristiansand. Frivillige og deltakere intervjues og kobles sammen. Vi ser at det er et viktig og attraktivt tilbud å være med i for nye migranter.

Målet med **Mentorfamilie** er å gi mennesker som har opplevd æresrelatert vold et pusterom i hverdagen ved å gjøre hyggelige aktiviteter sammen med trygge voksne. Vi jobber fortsatt for å gjøre tilbudet kjent både for deltakere og frivillige, da det er en målgruppe som kan være vanskelig å nå ut til.

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|---|
| 39 | 17 | 9 | 7 | 36 | 361 |
| FRIVILLIGE/ DELTAKERE FLYKTNING -GUIDER | FRIVILLIGE AKTIVITET PÅ ASYLMOTTAK | FRIVILLIGE/ DELTAKERE MENTOR- FAMILIE | FRIVILLIGE AKUTT- OVER- NATTING | FRIVILLIGE NORSK- TRENINGS- AKTIVITETER | DELTAKERE NORSK- TRENINGS- AKTIVITETER |

SOSIAL INKLUDERING

Kristiansand Røde Kors har aktiviteter for å motvirke ensomhet og arbeider med sosial inkludering. I år har vi startet opp flere besøksgrupper på omsorgssentre og utvidet tilbudet til besøksvenn med hund.

Besøktjenesten har gjennom året hatt full drift av 1-1 besøk i private hjem og på institusjoner. I tillegg har besøksgrupper startet opp på 3 institusjoner, med aktiviteter for deltagere på mange avdelinger. Det ble videre opprettet en ny gruppe frivillige ved årsslutt som skal starte opp aktivitet på nok et omsorgssenter på nyåret 2024. Dam-prosjektet **Bedre med besøksvenn**, med fokus på frivilligaktiviteter rettet mot personer med demens (PMD), har også hatt mye aktivitet første halvdel av året før slutføring høsten 2023. Vi vil bruke erfaringene fra prosjektet til å fortsette kursingen av våre frivillige for å kunne ta imot PMD inn i de ulike aktivitetene vi driver, samt å tilrettelegge for at målgruppen kan delta i aktiviteter ut fra deres individuelle forutsetninger og interesser.

Besøksvenn med hund har hatt full aktivitet gjennom hele året og mange har fått gleden av besøk på omsorgshjem og en-til-en. Vinduslykkearrangementer er gjennomført med påsketurné og en storstilt juleturné. Mange av byens omsorgsboliger fikk servert et artig juleshow av både to- og firbeinte julegledesspredere! I tillegg har ekvipasjer deltatt på Universitetet i Agder under eksamen for å roe ned nervøse studenter.



Foto: Besøksvenn med hund



Foto: Sykehusguide

Digital Senior har hatt aktivitet 1-2 ganger månedlig gjennom drop-in-tilbud på Fellesverket. På tross av annonsering for aktiviteten i lokale medier har oppmøtet vært noe lavere enn håpet. Tilbakemeldingene er likevel at tilbudet har vært viktig for de som har deltatt.

Det er stor aktivitet hos **Sykehusguide** som har vært tilstede på sykehuset hele 218 dager gjennom 2023. Guidene arbeider to og to sammen, og deler dagen i to skift. Både sykehuset og de vi guider gir tilbakemelding om at vi gjør en viktig og god jobb. Det er en stabil gruppe frivillige i aktiviteten, og nå melder også nye seg til tjeneste. På bildet ser du to av oss i resepsjonen på sykehuset; klare til å hjelpe.

Aktiviteten **Vitnestøtte** har fortsatt sin virksomhet i Tinghuset, med i alt 10 erfarne vitnestøtter. Det har vært færre rettssaker etter pandemien og derfor noe redusert etterspørsel etter vitnestøtte, men totalt har vi likevel bidratt i 171 koblinger gjennom året. De frivillige har hatt to fellesmøter og samarbeider nært og godt med domstolsadministrasjonen. I det siste har flere, nye frivillige meldt seg så i første kvartal 2024 vil vi sette i gang et nytt kurs for å forberede disse til aktiviteten.

| | | | | |
|---|---------------------------------------|---------------------------------------|---|--|
| 146 FRIVILLIGE BESØKSTJENESTEN | 200 DELTAKERE BESØKSVENN | 780 DELTAKERE BESØKSHUND | 10 FRIVILLIGE VITNESTØTTER | 26 FRIVILLIGE SYKEHUSGUIDER |
|---|---------------------------------------|---------------------------------------|---|--|

NETTVERK

Kristiansand Røde Kors har flere aktiviteter for å skape sosiale nettverk for mennesker som trenger det. Nytt for 2023 er seniortreff som avholdes månedlig på Fellesverket.

Seniorferie er korte ferieopphold for ensomme eldre. Aktiviteten ble startet som et prøveprosjekt i 2022 og ble videreført med en tur til Røde Kors-senteret på Tjøme i 2023. 34 eldre deltok på turen. Som et ønske etter turene ble det opprettet **Seniortreff**, et treffpunkt for ensomme eldre, hvor man møtes månedlig og tar opp ulike temaer som interesserer målgruppen.



Foto: Seniorferie Eidene

Pusterom Bragdøya er en aktivitet for pårørende/personer som har hatt utfordringer

med rus eller psykisk helse. Gruppen har hatt aktivitet gjennom hele året og samles ukentlig for sosialt samvær og for å utføre praktiske arbeidsoppgaver på Bragdøya. Aktiviteten har tett dialog med Bragdøya Kystlag.

PUFF Randesund er ei samtalegruppe av, for og med de som opplever et følelsesmessig kaos. Gruppen har hatt ordinær drift hele året, og det har blitt et fint år med mange gode samtaler. Gruppen har blitt koblet med en psykolog som besøker gruppa på frivillig basis. Hun har besøkt PUFF to ganger i år, noe gruppa har satt stor pris på. De frivillige får ofte høre fra deltakerne hvor viktig PUFF er for dem, og at samtalegruppene gjør at de får det bedre i livene sine.



Foto: Arbeidsgruppa Yngres

Arbeidsgruppa Yngres og **Senioras** er sosiale nettverksaktiviteter. Yngres treffes jevnlig på Røde Kors-huset, de er stadig ute og går tur og bidrar betydelig til lokalforeningens økonomi gjennom baking og salg av kransekaker før jul. Senioras møtes nå med jevne mellomrom på Felles-verket og trives godt med hyggelige treff på sin møteplass midt i byen.

Seniorgruppa har vaffeltreff på Røde Kors-huset, men er også svært ivrige turgjengere i all slags vær. Arbeidsgruppa har tatt særskilt ansvar for ferdigstilling av Fjellsikringssenteret på Hovden gjennom en rekke dugnader.

| | | | | |
|--|--|--|---|--|
| 285 FRIVILLIGE/ DELTAKERE SENIORFERIE OG SENIORTREFF | 7 FRIVILLIGE/ DELTAKERE PUSTEROM | 13 FRIVILLIGE/ DELTAKERE PUFF RANDESUND | 65 FRIVILLIGE/ DELTAKERE ARBEIDS- GRUPPENE | 56 FRIVILLIGE/ DELTAKERE SENIOR- GRUPPA |
|--|--|--|---|--|

HJELPEKORPS

Hjelpekorpsset er vår beredskapstjeneste som på kort varsel rykker ut for å delta i søk- og redningsaksjoner. Hjelpekorpsset i Kristiansand Røde Kors er utrykningsklare 24 timer i døgnet.

2023 har vært et aktivt år for Kristiansand Røde Kors hjelpekorps. Hjelpekorpsset har vært involvert i 15 leteaksjoner og 10 henteoppdrag i løpet av året. Den aksjonen som har satt spor hos de fleste av oss er nok leteaksjonen etter Torjus på syv år som forsvant på tur med familien i Lindesnes. Hjelpekorpsset har deltatt på 30 sanitetsvakter i Kristiansandsområdet og på Hovden. Vi har også gjennomført grunnopplæring for nye medlemmer og fått 10 nye medlemmer i 2023.



Foto: Andreas Roland

Rett før årsskiftet 2022/2023 flyttet vi inn i nytt depot på Dalane. Vi har nå fått flotte lokaler til undervisning og en garasje med plass til både biler og utstyr. Det er også flott at anlegget er oppvarmet slik at vi kan ta bedre vare på utstyret vårt. Vi har brukt 2023 på å organisere garasje og depot. Undervisningslokalet håper vi å kunne ta mer i bruk i 2024.

I februar flyttet vi inn i nytt fjellredningsssenter på Hovden. Det har vært et kjærkomment tilskudd til vintertjenesten. Vi ser en tydelig økning i medlemmer som vil være med på vintertjenesten. Vi opplever også at vi er nærmere skiløypene og at hytteturister legger mer merke til oss enn tidligere. Vi har fått økt besøk og flere henvendelser på fjellsikringsssenteret enn tidligere år. Bare i 2023 er det brukt ca. 6792 frivillig timer på Hovden.

Det hjelpekorpsset har bistått med i løpet av vintersesongen 2023 har vært:

- Flere henteoppdrag i fjellet
- Skredøvelser med fjellredningsgruppa i Bykle og Hovden, ambulanse, redningshunder og politi
- Suppestasjon og aktiviteter for barn på fjellet i påsken med stor suksess

Hjelpekorpsset har også i 2023 bidratt med å bemanne beredskapsambulansen på oppdrag for Sørlandet sykehus helseforetak (SSHF), i samarbeid med kollegaer fra Agder Røde Kors Hjelpekorps. Hjelpekorpsene i Agder har bidratt med ordinære oppdrag, hovedsakelig fra Sørlandet Sykehus Kristiansand (SSK) til institusjoner og bopel for å avlaste de ordinære ambulansene i krevende perioder. Hjelpekorpsset i Kristiansand har 77 godkjente frivillige til søk og redning. Hjelpekorpsset disponerer to biler, tre snøscootere, en beredskapsambulanse og en ATV. Disse står klare til å rykke ut ved behov.

77

MEDLEMMER PÅ
UTKALLINGSLISTA

25

SØK- OG REDNINGS-
OPPDRAG

30

SANITETSVAKTER

BEREDSKAP

For 2023 kan Beredskapsutvalget melde om et roligere år enn de foregående. Det har ikke vært noen større hendelser eller øvelser i Kristiansand kommune som vi har deltatt på. Det har vært noen interne, mindre øvelser, blant annet for lokalforeningsstyret. Parallelt har det vært arbeidet noe med beredskapsplanen og med rutiner for samhandling.

Beredskapsutvalget har hatt noe utskifting av medlemmer: Minnie Nypan har trukket seg som medlem av utvalget. Isabelle-Louise Aabel har tidligere vært med i utvalget som representant fra lokalforeningsstyret, men er nå i en enda mer aktiv rolle i det hun har overtatt noen av Bjørn Erik Tobiassens oppgaver med koordinering og samhandling mellom de tre lokalforeningene i kommunen. Marthine Tronvoll-Jørgensen er kommet til som representant fra område Omsorg.

Kristiansand Røde Kors har en beredskapsavtale med Kristiansand kommune med hovedfokus at hele lokalforeningen står i beredskap for kommunen. Det gjelder både ekstraordinære hendelser og naturkatastrofer. Avtalen har styrket begge parter og gjort oss mer robuste til å møte utfordringer sammen. KRK deltar i kommunens beredskapsråd og holdes orientert om hendelser eller situasjoner som kan føre til behov for bistand. Det har vært få slike hendelser i løpet av 2023.

Kristiansand Røde Kors har også en beredskapsavtale med Bykle kommune med hovedfokus på vintertjenesten. Denne avtalen omhandler i hovedsak Hjelpekorpsset, men den omfatter også hele lokalforeningen som beredskapsorganisasjon.

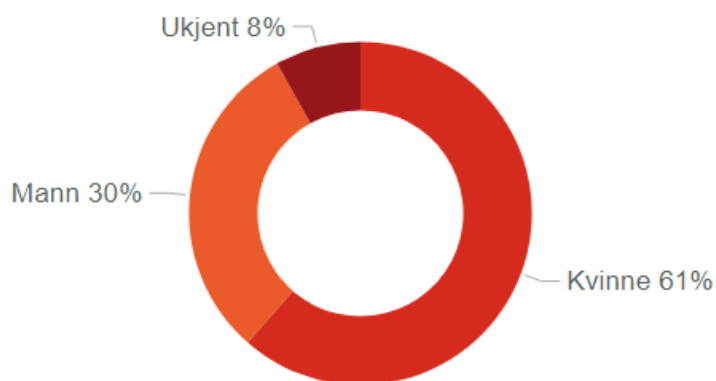


Foto: Hovden Fjellsikringsenter

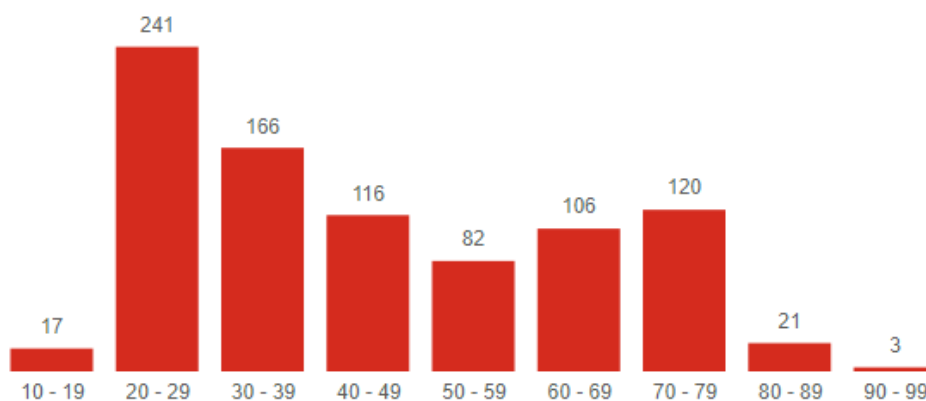
■ NØKKELTALL FRIVILLIGE

| | | |
|--|--|---|
| 2470 BETALENDE MEDLEMMER PR. 31.12.23 | 706 FRIVILLIGE PR. 31.12.23 | 53 000 FRIVILLIGTIDER I 2023 PÅ TVERS AV ALLE AKTIVITETER |
|--|--|---|

Kjønn



Aldersgrupper



■ RØDE KORS' 7 PRINSIPPER

Humanitet

Upartiskhet

Nøytralitet

Uavhengighet

Frivillighet

Enhet

Universalitet

Besøksadresse:

Vesterveien 6, ved Arkivet

E-post: kristiansand@redcross.no

www.rodekors.no/kristiansand

www.facebook.com/KristiansandRodeKors

Slik kan du støtte oss:

Bli medlem (300 pr år) rodekors.no/medlem

Trykk på Pantelotteriknappen når du panter

Velg å gi oss grasrotandelen når du tipper grasrotandelen.no

Årsrapport Kontrollkomiteen 2024 - Kristiansand Røde Kors

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- Knudsen, Jarle Hammen (11.05.1973), signert 15.02.2024 med Signicat Sign BANKID
- Rabben, Jannicke (31.03.1976), signert 15.02.2024 med Signicat Sign BANKID



Det signerte dokumentet inneholder

- En forside med informasjon om signaturene
- Alle originaldokumenter med signaturer på hver side
- Digitale signaturer



Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Norge AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.

Årsrapport for Kontrollkomiteen

Kontrollkomiteen har i 2023 bestått av Jarle Hammen Knudsen (leder), Bernt R. Petersen og Jannicke Rabben.

Komiteens medlemmer har holdt seg oppdatert om styrets virke gjennom tilsendte saksdokumenter og referater, men har også vært representert enkelte styremøter for å få innsikt i styrets forhandlinger.

Forhandlingene i styret fremstår som konstruktive og engasjerer styrets medlemmer. Styrereferatene er godt strukturert.

Kontrollkomiteen har gjort seg kjent med styrets årsberetning og årsregnskapet for 2023. Komiteen har intet å bemerke.

Kristiansand, 15. februar 2024

Jarle Hammen Knudsen

Bernt R. Petersen (sign.)

Jannicke Rabben

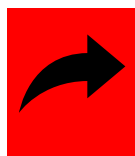
Dokumentet er signert digitalt av:

- Knudsen, Jarle Hammen (11.05.1973), 15.02.2024
- Rabben, Jannicke (31.03.1976), 15.02.2024

Forseglet av



Posten Norge



Sak nr. 6: ÅRSREGNSKAP 2023

Til: Årsmøtet i Kristiansand Røde Kors
Fra: Lokalforeningsstyret i Kristiansand Røde Kors
Møtedato: 12.02.2024

Styret i Kristiansand Røde Kors avla regnskap for 2023 i møte 12.02.2024 og vedtok å legge dette frem for årsmøtet.

Årsregnskapet viser et positivt aktivitetsresultat på kr 547.094,-. Overskuddet er ca kr. 150 000 bedre enn årsbudsjettet og skyldes i hovedsak høyere inntekter enn budsjettet.

Egenkapitalen pr 31.12.2023 er på kr 21.707.678,-.

Styrets forslag til vedtak:

Årsmøtet i Kristiansand Røde Kors vedtar styrets framlagte regnskap for 2023. Overskuddet foreslås overført Aktivitetsfondet.

STYRERAPPORT Kristiansand Røde Kors
Akkumulert pr 202313

 inntekter: +
 kostnader: -

| Tekst | Note | Regnskap 2023 | Regnskap 2022 | Årsbudsjett 2023 |
|--|------|--------------------|-------------------|--------------------|
| Salgsinntekter | | 412 563 | 424 550 | 540 000 |
| Inntekter NRKors (tilskudd, medlemsinntekter) | 1 | 5 514 364 | 5 734 463 | 4 835 750 |
| Offentlig tilskudd/refusjon | 1 | 3 183 902 | 3 172 248 | 3 522 000 |
| Leieinntekter | | 7 271 | 0 | 10 000 |
| Andre inntekter | | 2 093 772 | 8 903 992 | 2 499 000 |
| SUM INNTEKTER | | 11 211 871 | 18 235 253 | 11 406 750 |
| Lønn ansatte | | -4 976 674 | -3 660 753 | -4 800 000 |
| Offentlige refusjoner vedr. arbeidskraft | | 125 900 | 0 | 0 |
| Andre personalkostnader | | -26 789 | -11 909 | -54 000 |
| Sum Personalkostnader | | -4 877 563 | -3 672 662 | -4 854 000 |
| Avskrivninger | 2 | -426 464 | -264 880 | -502 500 |
| Kostnader lokaler | | -1 846 004 | -1 588 295 | -1 724 500 |
| Verktøy, inventar og driftsmateriale som ikke skal aktiveres | | -354 295 | -793 992 | -631 500 |
| Reparasjon og vedlikehold | | -38 364 | 0 | 0 |
| Fremmed-tjenester | 3 | -176 244 | -469 935 | -2 151 000 |
| Kontorkostnader, trykksaker o.l | | -13 523 | -24 918 | -16 600 |
| Telefon og porto o.l | | -88 382 | -79 167 | -77 000 |
| Kostnader transportmidler | | -229 993 | -204 153 | -173 000 |
| Reisekostnader (reise, diett, bil o.l) | | -210 917 | -116 891 | -185 000 |
| Salgs-, reklame- og representasjonskostnader | | -46 700 | -40 663 | -54 900 |
| Kontingent og gaver | | -2 953 | -10 943 | -6 500 |
| Forsikringer | | -35 275 | -16 295 | -34 000 |
| Kostnader aktiviteter | | -2 291 806 | -1 880 273 | -2 745 950 |
| Andre kostnader | | -73 517 | -33 300 | -27 000 |
| Tap o.l | | -200 566 | -23 317 | 0 |
| Sum administrative kostnader | | -6 035 004 | -5 547 022 | -8 329 450 |
| Tilskudd | | 5 403 | -550 | 0 |
| Sum tilskudd | | 5 403 | -550 | 0 |
| SUM DRIFTSKOSTNADER | | -10 907 164 | -9 220 234 | -13 183 450 |
| DRIFTSRESULTAT | | 304 707 | 9 015 019 | -1 776 700 |
| Finansinntekter | | 242 387 | 80 078 | 80 000 |
| Finanskostnader | | 0 | -81 250 | -300 |
| Sum finans og skatt | | 242 387 | -1 172 | 79 700 |
| ÅRSRESULTAT | | 547 094 | 9 013 847 | -1 697 000 |
| Overføringer og disponeringer | 4 | -547 094 | -9 013 847 | 2 000 000 |
| SUM OVERFØRINGER OG DISPONERINGER | | -547 094 | -9 013 847 | 2 000 000 |
| RESULTAT | | 0 | 0 | 303 000 |

Kommentarer:

Kristiansand Røde Kors - BALANSE
31.12.2023



| Beskrivelse | Note | Balanse pr. 31.12.2023 | Balanse pr. 31.12.2022 | Endring |
|---|------|---------------------------|---------------------------|-------------------|
| Tomter, bygninger og annen fast eiendom | | 9 398 829 | 7 413 530 | 1 985 299 |
| Transportmidler, inventar og maskiner | | 993 210 | 958 529 | 34 681 |
| Sum anleggsmidler | 2 | 10 392 038 | 8 372 059 | 2 019 980 |
| Langsiktige fordringer/finansielle anleggsmidler | | | | |
| Andre langsiktige fordringer | 5 | 0 | 698 059 | -698 059 |
| Sum langsiktige fordringer/fin.anl.midler | | 0 | 698 059 | -698 059 |
| Sum anleggsmidler | | 10 392 038 | 9 070 117 | 1 321 921 |
| Fordringer | 5 | 802 969 | 785 137 | 17 832 |
| Markedsbasert finansielle omløpsmidler | | 375 050 | 339 950 | 35 100 |
| Bankinnskudd, kontanter og lignende | 6 | 12 362 112 | 14 686 883 | -2 324 771 |
| Sum omløpsmidler | | 13 540 131 | 15 811 970 | -2 271 839 |
| SUM EIENDELER | | 23 932 169 | 24 882 087 | -251 859 |

| | | | | |
|------------------------------------|------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Annen formålskapital | | 21 707 678 | 21 160 584 | 547 094 |
| Sum formålskapital | 4 | 21 707 678 | 21 160 584 | 547 094 |
| Sum formålskapital | 4 | 21 707 678 | 21 160 584 | 547 094 |
| Leverandørgjeld | 6, 7 | 1 612 640 | 2 016 823 | -404 184 |
| Annen kortsiktig gjeld | 6, 7 | 611 852 | 1 704 679 | -1 092 827 |
| Sum kortsiktig gjeld | | 2 224 491 | 3 721 502 | -1 497 011 |
| SUM FORMÅLSKAPITAL OG GJELD | | 23 932 169 | 24 882 087 | -949 918 |

Styrets godkjenning av årsregnskapet 2023

Kristiansand, 12.02.2024

Bjørn Erik Tobiassen, styreleder

Alfred Solgaard, daglig leder

Dag Anders Benestad, styremedlem

Anne Wenche Emblem, styremedlem

Isabelle-Louise Aabel, styremedlem

Heidi Sørensen, leder lokalråd Hjelpekorps

Terje Lysholm, leder lokalråd Omsorg

Miriam E Olsen, leder lokalråd Oppvekst

Note 1 Spesifikasjon av tilskudd

| | 2023 | 2022 |
|-----------------------------------|------------------|------------------|
| Statstilskudd | 529 934 | 490 154 |
| Kommunale tilskudd | 1 151 835 | 1 744 529 |
| Andre offentlige tilskudd | 1 502 133 | 937 565 |
| Sum offentlige tilskudd | 3 183 902 | 3 172 248 |
| Tilskudd fra andre Røde Kors-ledd | 5 051 052 | 5 251 010 |
| Sum andre tilskudd | 5 051 052 | 5 251 010 |
| Totale tilskudd | 8 234 953 | 8 423 258 |

Note 2 Anleggsmidler

| | Tomter, bygninger, fjellsikringscenter | Dr.løsere, EDB, invent., utstyr, | Transport- midler | Sambands- utstyr | Total dr.løsere, inventar, utstyr, transportmidler | Total varige driftsmidler |
|--|--|-------------------------------------|----------------------|---------------------|--|---------------------------------|
| Anskaffelseskost pr 1.1. | 7 413 530 | 1 536 324 | 2 234 219 | 0 | 3 770 543 | 11 184 073 |
| Akk. Av- og nedskrivninger per 1.1 | 0 | -850 297 | -1 961 717 | 0 | -2 812 014 | -2 812 014 |
| Akk. avganger per 1.1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Bokført verdi per 1.1 | 7 413 530 | 686 027 | 272 502 | 0 | 958 529 | 8 372 059 |
| Tilgang i året | 2 109 109 | 337 335 | 0 | 0 | 337 335 | 2 446 444 |
| Avgang hist.kostpris i året | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Årets ordinære avskrivninger | -123 810 | -164 465 | -138 189 | 0 | -302 654 | -426 464 |
| Avgang akk. Avskrivninger i året | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Årets nedskrivninger | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Årets bevegelse | 1 985 299 | 172 870 | -138 189 | 0 | 34 681 | 2 019 980 |
| Anskaffelseskost 31.12 | 9 522 639 | 1 873 659 | 2 234 219 | 0 | 4 107 878 | 13 630 517 |
| Akk. avgang, av- og nedskrivninger per 31.12 | -123 810 | -1 014 762 | -2 099 907 | 0 | -3 114 668 | -3 238 479 |
| Bokført verdi (UB 31.12) | 9 398 829 | 858 897 | 134 312 | 0 | 993 210 | 10 392 038 |
| Bokført verdi 31.12 (Kontroll) | 9 398 829 | 858 897 | 134 312 | 0 | 993 210 | 10 392 038 |

Note 3 Ytelser til ledelsen

| | 2023 | 2022 |
|---|---------------|---------------|
| Ytelser til styret | | |
| Sum ytelser til styret | - | - |
| Ytelser til revisor | | |
| Ordinær revisjon | 52 250 | 61 500 |
| - herav særattestasjoner | 22 344 | 5 625 |
| Sum ytelser til revisor (inkl.mva) | 74 594 | 67 125 |

Note 4 Endringer i formålskapital

| | Annen formåls- kapital | Formåls-kapital med selvpålagte restriksjoner | Formåls-kapital med eksternt pålagte restriksjoner | Total formåls- kapital |
|---------------------------------------|---------------------------|---|---|---------------------------|
| Formålskapital pr. 01.01.2023 | 21 160 584 | 0 | 0 | 21 160 584 |
| Tilførsel av kapital | 547 094 | 0 | 0 | 547 094 |
| Bruk av kapital | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totalt til disponering: | 547 094 | 0 | 0 | 547 094 |
| Årets resultat | 547 094 | | | |
| A. Disponert andel av årets resultat | -547 094 | | | |
| B. Udisponert andel av årets resultat | 0 | | | |
| Formålskapital pr. 31.12.2023 | 21 707 678 | 0 | 0 | 21 707 678 |

Note 5 Fordringer

| | 2023 | 2022 |
|--------------------------------------|----------------|------------------|
| Andre langsiktige fordringer | 167 093 | 1 698 059 |
| Avsetning tap langsiktige fordringer | -167 093 | -1 000 000 |
| Kundefordringer | 193 150 | 127 000 |
| Kundefordring Røde Kors foreninger | 14 000 | 69 178 |
| Andre kortsiktige fordringer | 578 110 | 572 363 |
| Forskuddsbetalt kostnad | 17 709 | 16 597 |
| Sum fordringer | 802 969 | 1 483 195 |

Note 6 Kontanter og bankinnskudd

| | 2023 | 2022 |
|----------------------------------|-------------------|-------------------|
| Kontanter og bankinnskudd | 12 362 112 | 14 686 883 |

Av dette er følgende bundet:

| | 2023 | 2022 |
|-------------------------------|------------------|------------------|
| Avsetninger for forpliktelser | 2 224 491 | 3 721 502 |
| Sum bundne midler | 2 224 491 | 3 721 502 |

| | | |
|---------------------------------------|-------------------|-------------------|
| Likvide midler til disposisjon | 10 137 621 | 10 965 380 |
|---------------------------------------|-------------------|-------------------|

Note 7 Gjeldsposter

| | 2023 | 2022 |
|-------------------------|-------------------|-------------------|
| Leverandørgjeld | -250 675 | -1 201 167 |
| Leverandørgjeld RK Ledd | -997 265 | -1 248 682 |
| Interim leverandørgjeld | -364 700 | 433 025 |
| Påløpt kostnad | -236 600 | -87 850 |
| Forskuddsbetalt inntekt | -273 270 | -1 487 281 |
| Tilskuddgjeld. | -101 982 | -129 548 |
| Sum gjeld | -2 224 491 | -3 721 502 |

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet for Kristiansand Røde Kors er satt opp i samsvar med NRS(F) God regnskapsskikk for ideelle organisasjoner.

Klassifisering av inntekter

Innsamlede midler og gaver inntektsføres på mottakstidspunktet. Offentlige tilskudd som det knytter seg betingelser til inntektsføres i takt med forbruk av kostnader knyttet til den støttede aktivitet. Ikke inntektsførte tilskudd regnskapsføres i balansen som en forpliktelse under annen kortsiktig gjeld. Verdien av tingsgaver måles til virkelig verdi på mottakstidspunktet.

Klassifisering av kostnader

I resultatregnskapet klassifiseres kostnadene etter art: kostnader til lønn, lokal, fremmedtjenester, kontorkostnader m.m.

Klassifisering av eiendeler og gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som er knyttet til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler eller langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi dersom verdifallet ikke forventes å være forbigående.

Vurdering av fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er ført opp i balansen etter fradrag for avsetning til dekning av påregnelig tap.

Vurdering av driftsmidler

Varige driftsmidler er i balansen oppført til anskaffelseskost fratrukket ordinære bedriftsøkonomiske avskrivninger. Ordinære avskrivninger er beregnet lineært over driftsmidlenes økonomiske levetid av kostverdier.

Lønnskostnader

Norges Røde Kors er arbeidsgiver for alle ansatte på distriktskontoret. Første uke i hver måned faktureres distriktskontoret for lønn (inkludert feriepenger, arbeidsgiveravgift og pensjon), reise og utlegg for sine ansatte for foregående måned. Feriepenger, arbeidsgiveravgift og pensjon avsettes og gjøres opp hos Norges Røde Kors. Fakturering skjer uten merverdiavgift grunnet unntak for ideelle organisasjoner på tjenester internt i organisasjonen.

Formålskapitalbevegelser

Midler som organisasjonen har øremerket fra egne midler er oppført under Formålskapital med selvpålagte restriksjoner.

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Dag Anders Wåle Benestad

Styremedlem

Serienummer: UN:NO-9578-5993-4-2444673

IP: 88.90.xxx.xxx

2024-02-14 05:11:50 UTC



Bjørn Erik Tobiassen

Styreleder

Serienummer: UN:NO-9578-5993-4-2986725

IP: 176.221.xxx.xxx

2024-02-14 07:21:48 UTC



Heidi Sørensen

Styremedlem

Serienummer: 9578-5993-4-3787287

IP: 91.186.xxx.xxx

2024-02-14 08:35:48 UTC



Anne Wenche Emblem

Styremedlem

Serienummer: UN:NO-9578-5998-4-1061434

IP: 158.36.xxx.xxx

2024-02-14 09:24:57 UTC



Miriam Elisa Olsen

Styremedlem

Serienummer: 9578-5993-4-4162371

IP: 85.167.xxx.xxx

2024-02-14 11:34:25 UTC



Terje Lysholm

Styremedlem

Serienummer: UN:NO-9578-5995-4-51022

IP: 85.164.xxx.xxx

2024-02-14 11:36:51 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 7BN36-4YATG-QKP88-05L6I-ZJWJ-MAQUG

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Alfred Solgaard

Daglig leder

Serienummer: UN:NO-9578-5993-4-2516381

IP: 217.173.xxx.xxx

2024-02-14 12:24:48 UTC



Isabelle-Louise Aabel

Styremedlem

Serienummer: UN:NO-9578-5993-4-2628372

IP: 77.16.xxx.xxx

2024-02-14 21:21:37 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

Til årsmøtet i Kristiansand Røde Kors

Uavhengig revisors beretning for 2023

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Kristiansand Røde Kors som viser et overskudd på NOK 547 094. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2023 og resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dens resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av organisasjonen slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

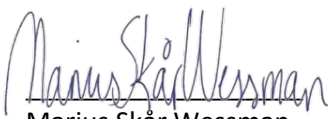
Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

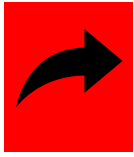
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Kristiansand, 12. februar 2024

Revisjon Sør AS



Marius Skår Wessman
Statsautorisert revisor



SAK NR. 7: HANDLINGSPLAN 2024

Til: Årsmøtet i Kristiansand Røde Kors

Fra: Lokalforeningsstyret i Kristiansand Røde Kors

Møtedato: 12.02.2024

Styret i Kristiansand Røde Kors behandlet handlingsplan for 2024 i møte 12.02.2024 og vedtok å legge denne frem for årsmøtet.

Styrets forslag til vedtak:

Årsmøtet i Kristiansand Røde Kors vedtar den fremlagte handlingsplanen for 2024 for Kristiansand Røde Kors.

HANDLINGSPLAN FOR KRISTIANSAND RØDE KORS 2024

INNHOLD

| | |
|---|----|
| 1. Innledning | 2 |
| 1.1 Bakgrunn..... | 2 |
| 1.2 Rapportering | 2 |
| 1.3 Om lokalforeningen | 3 |
| 1.4 Røde Kors' hovedmål for 2024 - 2026, som vedtatt på Norges Røde Kors landsmøte, oktober 2023..... | 4 |
| 2. Samfunns mål og organisatoriske mål - styringsindikatorer, prosjekter og leveranser | 5 |
| 2.1 Humanitære verdier | 5 |
| 2.2 Redde liv..... | 6 |
| 2.3 Trygg oppvekst | 9 |
| 2.4 Fellesskap og livsmestring | 12 |
| 3 Organisatoriske mål - styringsindikatorer, prosjekt og leveranser | 16 |
| 3.1 Styrke frivilligheten..... | 16 |
| 3.2 Åpen og inkluderende..... | 18 |
| 3.3 Bærekraftig framtid..... | 20 |
| 3.4 Bærekraftig og ansvarlig | 21 |

1. Innledning

1.1 Bakgrunn

Handlingsplanen skal beskrive hvordan lokalforeningen oppfyller sitt mandat og bidrar til at Røde Kors når ambisjonene i handlingsprogram (HAPRO), samt legge til rette for at organisasjonen gjennom landsmøteperioden når målene som er beskrevet i Røde Kors' Hovedprogram 2024-2026 (HOP).

Alle som er knyttet til Røde Kors i Norge, på lokalt, distriktsvis, nasjonalt og internasjonalt plan, er forpliktet til å innrette sine strategier, planer og prioriteringer i samsvar med felles nasjonale prioriteringer i handlingsprogrammet og hovedprogrammet.

Målkartet (kap 1.4) er en forenklet fremstilling av hovedprogrammet og inneholder de strategiske målene som organisasjonen skal arbeide mot i inneværende treårsperiode (2024 – 2026). Hvert av målene i målkartet er beskrevet gjennom «Røde Kors vil-mål» som beskriver hva Norges Røde Kors vil gjøre for å nå det bestemte målet.

I tillegg følger «Kristiansand Røde Kors vil – mål» som beskriver hvordan vi i lokalforeningen ønsker å arbeide innen de mål- og strategier som er vedtatt overordnet i organisasjonen.

I flere av målene, både samfunns mål og organisatoriske mål, er målene kvantifisert i tabeller. For å kunne følge utvikling over tid gjengir vi mål og resultat for 2022, mål og oppnådd resultat for 2023 før vi oppgir Kristiansand Røde Kors mål, eller ambisjon for 2024.

1.2 Rapportering

Tertialrapportering

Hvert tertial rapporteres det til styret på aktiviteter og økonomi. Rapporten inneholder status på aktiviteter, samt resultat og budsjett inneværende periode og budsjett og prognose for hele året.

Årsregnskap og årsrapport

Eksternt årsregnskap utarbeides etter regnskapsstandard for ideelle organisasjoner. Sammen med presentasjon av årsregnskapet med styrets og revisors beretning utarbeides det en årsrapport som gir en verbal fremstilling av året som har gått.

1.3 Om lokalforeningen

Følgende dokumenter ligger til grunn for utarbeidelse av handlingsplanen:

- Norges Røde Kors hovedprogram (HOP) og handlingsplan (HAPRO) 2024-2026
- Norges Røde Kors Kommunikasjonsstrategi 2024-2026

Kristiansand Røde Kors innretter sine strategier, planer og prioriteringer i samsvar med felles nasjonale prioriteringer. For at vi skal treffe de som trenger det mest, er det vårt ansvar å tilpasse oss utviklingen i samfunnet og vår rolle. Til grunn for lokalforeningens planer og prioriteringer ligger Røde Kors-vurderingen:

- Det foreligger et udekket behov hos mennesker i sårbare livssituasjoner
- Aktivitetene følger naturlig av vårt oppdrag og er i henhold til våre prinsipper
- Behovene er ikke dekket av andre med bedre kompetanse eller mer naturlig forankring
- Røde Kors har kompetanse og ressurser til å utføre oppgaven

«Kristiansand Røde Kors vil» og «Lokalforeningens prosjekter og leveranser for å nå mål» beskriver hvilke tiltak som skal gjøres for å oppnå de ulike hovedmålene i handlingsplanen.

Kristiansand Røde Kors ønsker å bruke FNs bærekraftsmål aktivt. Aktivitetene våre bidrar til mål nummer 3 om god helse og livskvalitet, 4 om god utdannig, 6 om rent vann og gode sanitærforhold, 10 om mindre ulikhet, 11 om bærekraftige byer og lokalsamfunn, 12 om ansvarlig forbruk og produksjon, 16 om fred, rettferdighet og velfungerende institusjoner og 17 om samarbeid for å nå målene.



1.4 Røde Kors' hovedmål for 2024 - 2026, som vedtatt på Norges Røde Kors landsmøte, oktober 2023

HVA skal vi oppnå og HVORDAN skal vi arbeide?

Røde Kors har fire samfunns mål og tre organisatoriske mål



Røde Kors' hovedmål for 2024-2026

HUMANITÆRE VERDIER

Vi er en sterk stemme for
humanitære verdier

REDDE LIV

Mennesker er forberedt på,
responderer på og kommer
seg raskt etter kriser

TRYGG OPPVEKST

Barn og unge utvikler seg i
trygge omgivelser, preget
av inkluderende fellesskap

FELLESSKAP OG LIVSMESTRING

Mennesker opplever
livsmestring og har tilgang
til inkluderende fellesskap
gjennom alle faser av livet

STYRKE FRIVILLIGHETEN

Vi inspirerer, mobiliserer og beholder
flere medlemmer og frivillige

ÅPEN OG INKLUDERENDE

Vi videreutvikler oss som en åpen,
inkluderende og mangfoldig
organisasjon

BÆREKRAFTIG FRAMTID

Vi styrker inntektene, reduserer
klimaavtrykket og arbeider
fremtidsrettet med digitalisering

2. Samfunns mål og organisatoriske mål - styringsindikatorer, prosjekter og leveranser

2.1 Humanitære verdier

Overordnet mål: Som nytt, overordnet mål settes «Humanitære Verdier» på målkartet for Norges Røde Kors. Vi signaliserer gjennom dette at **vi skal være en stemme for humanitære verdier.**

Røde Kors vil:

1. Identifisere og formidle dagens og morgendagens største humanitære behov.
2. Være en sterk stemme for krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors – prinsippene.
3. Fremme kunnskapsbasert påvirkning for et humanitært og bærekraftig samfunn og en verden som møter menneskers behov og bremser de menneskelige konsekvensene av klimakrisen.
4. Styrke humanitære verdier og motivere til respons gjennom målrettet samarbeid med både offentlige og private aktører samt Røde Kors- og Røde Halvmånebevegelsen.
5. Legge til rette for økt kunnskap om krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors- prinsippene blant frivillige, medlemmer

Kristiansand Røde Kors vil:

1. Være en sterk stemme og talsperson for humanitære verdier
2. Bidra til økt kunnskap om menneskerettigheter og Røde Kors – prinsippene gjennom informasjon, medieutspill og aktuelle kurs
3. Løfte frem den humanitære situasjonen for mennesker i vår kommune for politiske ledelse og administrasjon
4. Kurse frivillige og andre om hvordan humanitært verdifokus kan lede til et mer bærekraftig lokalsamfunn, målt langs flere verdiakser.

Lokalforeningens prosjekter og leveranser for å nå mål:

| Prosjekt og leveranser | Sammenheng med mål | Leveres/ferdig | Ansvarlig |
|--|--|------------------------|-----------|
| Etablere et nytt mediautvalg i lokalforeningen | Vi ønsker mer aktivt å bruke ulike mediekkanaler for å få frem Røde Kors' stemme for humanitære verdier. | Etableres februar 2024 | Styret |

2.2 Redde liv

Overordnet mål: Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser.

2.2.1 Redde liv - globalt.

Røde Kors vil:

1. Styrke tilgang til bedre og tryggere helsetjenester, rent vann og gode sanitære forhold til de mest sårbare rammet av konflikt, kriser og effekt av klimaendringer.
2. Styrke beskyttelse mot vold, overgrep og rettighetsbrudd for de mest sårbare rammet av konflikt, kriser og effekt av klimaendringer.

2.2.2 Redde liv - nasjonalt.

Røde Kors vil:

1. Være beredt i alle ledd av organisasjonen til å respondere på ulike typer kriser og hendelser ut fra dagens og fremtidens behov
2. Være en kompetent beredskapsaktør som samhandler med offentlige myndigheter, andre aktører i redningstjenesten og med aktører i lokalsamfunnet.
3. Forebygge og respondere slik at vi redde liv og møter menneskers fysiske og psykososiale behov under og etter kriser og hendelser.
4. Kontinuerlig utvikle søk- og redningsarbeidet og tilpasse hele organisasjonen til et risikobilde i endring.
5. Styrke befolkningens og egen organisasjons førstehjelpskompetanse og kunnskap om egenberedskap

Kristiansand Røde Kors vil:

1. Bygge kapasitet og kompetanse som aktør i redningstjenesten.
2. Ha aktivt fokus på beredskap gjennom gjennomføring av beredskapsøvelser, inkludert arbeid med CIM, og oppdatering og ajourføring av planverk i et dedikert beredskapsutvalg.
3. Arbeide med beredskap på tvers av de tre lokalrådene lokalt.

Lokalforeningens prosjekter og leveranser for å nå mål:

| Prosjekt og leveranser | Sammenheng med mål | Leveres/ferdig | Ansvarlig |
|---|--|----------------|-----------|
| Ny mannskapsbil til bruk både i hjelpekorps og de øvrige av lokalforeningens aktiviteter. | En stadig økende aktivitet i møte med både etablerte og nye humanitære behov medfører økt volum i transport av frivillige. Røde Kors vektlegger sterkt de frivilliges trygghet og har som mål å anskaffe en nyere 9-seter til å understøtte aktiviteten. | Vinter 2024 | Styret |

| Måltall til styring og rapportering | Ambisjon 2022 | Resultat 2022 | Ambisjon 2023 | Resultat 2023 | Ambisjon 2024 | Ansvarlig |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------------------|
| Svarprosent på søksoppdrag i SAR-systemet | 10% | 7,6% | 10% | 12% | 10% | Lokalråd Hjelpekorps |
| Frivillige som har gjennomført beredskapskurs (eller tilsvarende kurs) | - | 7 | 10 | | 10 | Styret/Administrasjon |
| Godkjente hjelpekorpsere | 60 | 80 | 90 | 84 | 100 | Lokalråd Hjelpekorps |
| Godkjente hjelpekorpsere med kurs i lagledelse | 25 | 25 | 30 | 25 | 30 | Lokalråd Hjelpekorps |
| Gjennomførte beredskapsøvelser | 2 | 2 | 2 | | 2 | Styret/Beredskapsutvalget |
| Oppdatert samarbeidsavtale med kommunen om beredskap | 1 | 2 | 2 | | 2 | Styret/Beredskapsutvalget |

| Kurs og arrangement | Tidspunkt | Ansvarlig |
|---|------------------|----------------------|
| Korpsmøter – forskjellig tema | Annen hver uke | Lokalråd Hjelpekorps |
| Redningshelg med FORF og Politi | Januar 2024 | Lokalråd Hjelpekorps |
| KSOR (kvalifisert søk og redning) Vinter | Februar 2024 | Lokalråd Hjelpekorps |
| Fagkveld Førstehjelp med MedEasy | 27.februar. 2024 | Lokalråd Hjelpekorps |
| Grunnopplæring Røde Kors Hjelpekorps | Høsten 2024 | Lokalråd Hjelpekorps |
| Distriktkurshelg | Høsten 2024 | Lokalråd Hjelpekorps |
| KSOR (Kvalifisert søk og redning) barmark | Høsten 2024 | Lokalråd Hjelpekorps |
| Beredskapskurs på tvers av organisasjonen | Årlig | Lokalforeningsstyret |

2.3 Trygg oppvekst

Overordnet mål: Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap.

Røde Kors vil:

1. Tilby sosiale fellesskap og aktiviteter for barn og unge uavhengig av familiens økonomi.
2. Fremme god psykisk helse og redusere ensomhet blant barn og unge gjennom å tilrettelegge for mestring, læring og inkludering.
3. Styrke barn og unges muligheter til medvirkning, påvirkning og utvikling gjennom deltakelse og frivillig engasjement.
4. Bidra til å forebygge og redusere konsekvenser av vold og omsorgssvikt mot barn og unge, samt forebygge vold og kriminalitet blant barn og unge.

Kristiansand Røde Kors vil:

1. Redusere og forebygge utenforskap, vold, frafall fra skole og lindre psykisk uhelse og negative konsekvenser av fattigdom for barn og unge.
2. Nå flere barn og øke kvalitet i Røde Kors sine hverdagsaktiviteter med spesielt fokus på barn og unge i sårbare faser, og barn som vokser opp i familier med lav inntekt.
3. Videreutvikle våre aktiviteter for å nå flere.
4. Styrke barn og unges evne til å mestre utfordringer de står i i livet og, samt sikre frivilliges kompetanse på feltet.
5. Tilrettelegge for barn og unges medvirkning i Røde Kors-aktiviteter, blant annet gjennom lokalråd Oppvekst.
6. Kartlegge udekkede behov hos barn og unge i samarbeid med kommunen.

Lokalforeningens prosjekter og leveranser for å nå mål:

| Prosjekt og leveranser | Sammenheng med mål | Leveres/ferdig | Ansvarlig |
|--|---|----------------|--------------------------|
| Dialogmøter på Fellesverket om krig og konflikt der vi prater om tillit, tilhørighet og ytringsfrihet. | Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap. | Mars 2024 | Senterleder Fellesverket |

| Måltall til styring og rapportering | Ambisjon 2022 | Resultat 2022 | Ambisjon 2023 | Resultat 2023 | Ambisjon 2024 | Ansvarlig |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--|
| Frivillige i Barnas Røde Kors (BARK) | 75 | 84 | 90 | 84 | 90 | Aktivitetsleder/Lokalråd Oppvekst |
| Frivillige i Røde Kors Friluft og Førstehjelp (RØFF) | 15 | 19 | 20 | 14 | 20 | Aktivitetsleder/Lokalråd Oppvekst |
| Frivillige i Treffpunkt | 25 | 10 | 20 | 16 | 18 | Ressursgruppe Treffpunkt/Administrasjon |
| Frivillige i Fellesverket | 40 | 50 | 60 | 50 | 50 | Administrasjon |
| Frivillige i Leksehjelp | 25 | 12 | 15 | 12 | | Administrasjon |
| Frivillige i Gatemegling | 12 | 7 | 12 | 13 | 15 | Administrasjon |
| Deltakere Barnas Røde Kors (BARK) | 220 | 220 | 230 | 200 | 210 | Aktivtetsleder/Lokalråd Oppvekst |
| Deltakere i Røde Kors Friluft og Førstehjelp (RØFF) | 20 | 24 | 35 | 24 | 32 | Aktivitetsleder/Lokalråd Oppvekst |
| Unike deltakere Fellesverk | 700 | 500 | 700 | 659 | 700 | Administrasjon/Lokalråd Oppvekst |
| Besøkende Fellesverk | - | 2000 | 4000 | 4487 | 6000 | Administrasjon/Lokalråd Oppvekst |
| Deltakere Treffpunkt | 100 | 35 | 120 | 65 | 100 | Ressursgruppe Treffpunkt/Administrasjon |

| | | | | | | |
|---|-----|-----|-----|-----|-----|-------------------------------------|
| Deltakere Leksehjelp | 90 | 34 | 120 | 50 | 100 | Administrasjon/Lokalråd Oppvekst |
| Deltakere i Gatemegling | 180 | 135 | 200 | 230 | 280 | Adm./Lokalråd Oppvekst |
| Deltakere i Sommeraktivitet for barn og unge | 50 | 150 | 50 | 300 | 300 | Lokalråd Oppvekst/Administrasjon |
| Juleaksjonen - mottakere | - | 800 | 500 | 750 | 500 | Lokalråd Oppvekst/Administrasjon |
| Frivillige i juleaksjonen | 8 | 6 | 10 | 55 | 50 | Lokalråd Oppvekst/Administrasjon |
| Antall bydelsgrupper BARK | 9 | 9 | 9 | 10 | 10 | Lokalråd Oppvekst/Administrasjon |
| Antall bydelsgrupper RØFF | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | Lokalråd Oppvekst/Administrasjon |
| Medieklipp om barn/unges humanitære behov der Røde Kors er referert | 5 | 6 | 5 | 6 | 6 | Lokalråd Oppvekst/Administrasjon |

| Kurs og arrangement | Tidspunkt | Ansvarlig |
|--|-----------|----------------------------|
| Gjennomføre felles fagsamling for oppvekstfrivillige | Årlig | Lokalråd Oppvekst |
| Temakurs Treffpunkt | Årlig | Ressursgruppe Treffpunkt |
| Tør du å lytte? | Årlig | Administrasjon/Kursholdere |
| Temakurs barn og unge | Jevnlige | Administrasjon/Kursholdere |

2.4 Fellesskap og livsmestring

Overordnet mål: Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle faser av livet.

Røde Kors vil:

1. Redusere og forebygge ensomhet og isolasjon og styrke muligheten for livsmestring og deltakelse blant alene- og institusjonsboende og mennesker med levekårsutfordringer.
2. Bidra til å dekke humanitære behov for mennesker som står utenfor samfunnets velferds- og helsetjenestetilbud.
3. Fremme livskvalitet og mestring og ivareta menneskers rettigheter gjennom aktiviteter og i dialog med myndigheter og andre aktører.

Kristiansand Røde Kors vil:

1. Redusere og forebygge ensomhet blant eldre.
2. Skape arenaer for sosial inkludering for eldre, personer med demens og migranter.
3. Bidra til å dekke grunnleggende humanitære behov hos migranter, uavhengig av juridisk status.
4. Redusere og forebygge utenforskap for eldre og migranter.

Lokalforeningens prosjekter og leveranser for å nå mål:

| Prosjekt og leveranser | Sammenheng med mål | Leveres/ferdig | Ansvarlig |
|--|--|---|--|
| Akuttovernatting for bostedsløse tilreisende | Være en tydelig talsperson for humanitære verdier og rettigheter. Bidra til å dekke grunnleggende humanitære behov for mennesker som står utenfor velferdsstatens helsehjelp og sikkerhetsnett. | Kontinuerlig. Det søkes tilskudd årlig for å videreføre tiltaket. Usikkert om formen på tiltaket vedvarer. | Migrasjonsrådgiver |
| Herregruppe for migranter | Redusere ensomhet og forebygge utenforskap for en gruppe med få eller ingen tilbud. Skape arenaer for sosial inkludering for migranter. | Det søkes midler til planlegging og oppstart i løpet av 2024. | Lokalråd Omsorg/ Migrasjonsrådgiver |

| Indikatorer | Ambisjon 2022 | Resultat 2022 | Ambisjon 2023 | Resultat 2023 | Ambisjon 2024 | Ansvarlig |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-------------------------------------|
| Frivillige i aktiviteten Besøksvenn | 250 | 150 | 170 | 129 | 170 | Administrasjon/Aktivitetsledere |
| Frivillige i Besøksvenn med hund | 30 | 19 | 25 | 17 | 27 | Administrasjon/Aktivitetsledere |
| Frivillige Digital Senior | 25 | 7 | 12 | 6 | - | Administrasjon/Aktivitetsledere |
| Frivillige Seniorferie og Seniortreff | - | 7 | 10 | 12 | 12 | Administrasjon/Aktivitetsleder |
| Frivillige i Pusterom på Bragdøya | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | Administrasjon/Aktivitetsledere |
| Frivillige i Akuttovernatting for bostedsløse tilreisende | 25 | 9 | 10 | 7 | 10 | Administrasjon |
| Frivillige i Aktivitet på Asylmottak-Tilrettelagt Avdeling | 17 | 15 | 17 | 17 | 18 | Administrasjon |
| Frivillige i Norsktrening (i samarbeid med Blå Kors) | - | 6 | 8 | 5 | 8 | Administrasjon |
| Frivillige i Leksehjelp/Norsktrening på Kongsgård | - | 13 | 10 | 10 | 12 | Administrasjon |
| Frivillige i Flyktningguide | 20 | 19 | 25 | 20 | 20 | Administrasjon |
| Frivillige i Jenter og Aktivitet (JoA) | 17 | 15 | 16 | 21 | 20 | Administrasjon/ Aktivitetsledere |
| Frivillige i Sykehusguide | 35 | 35 | 35 | 26 | 30 | Aktivitetsledere |
| Frivillige i Vitnestøtte | 25 | 15 | 20 | 10 | 15 | Aktivitetsledere |
| Deltakere Besøksvenn | 300 | 120 | 150 | 199 | 200 | Administrasjon/Aktivitetsledere |

| | | | | | | |
|---|--------------------|--------------------|--------------------|-----------------------|-----------------------|---|
| Deltakere Besøksvenn med hund | 300 | 550 | 600 | 768 | 800 | Administrasjon/Aktivitetsleder/ Frivillige |
| Deltakere Digital Senior | 20 | 45 | 150 | 45 | - | Aktivitetsleder/Frivillige (4 mnd) |
| Deltakere Seniorferie og Seniortreff | - | 63 | | 270 | 270 | Lokalråd omsorg |
| Deltakere i Pusterom på Bragdøya | 6 | 6 | 7 | 5 | 8 | Administrasjon/Aktivitetsledere |
| Deltakere Aktivitet på Asylmottak: Tilrettelagt Avdeling | 20 | 17 | 20 | 23 | 20 | Administrasjon / Aktivitetsledere |
| Deltakelser/Unike deltakere Norsktrening (i samarbeid med Blå Kors) | 200 deltakelser | 378 deltakelser | 200 deltakelser | 87 unike deltakere | 90 unike deltakere | Administrasjon |
| Deltakere Norsktrening/Leksehjelp Kongsgård | - | 30 | 20 | 24 | 30 | Administrasjon |
| Deltakere Akuttovernatting for bostedsløse tilreisende | 20 | 21 | 20 | 23 | 24 | Administrasjon |
| Deltakere i Flyktningguide | 20 | 20 | 25 | 19 | 20 | Administrasjon |
| Deltakere i JoA | 70 | 45 | 70 | 250 | 200 | Administrasjon/ Aktivitetsledere |
| Koblinger i Mentorfamilie | 6 | 3 | 4 | 3 | 4 | Administrasjon |
| Dager tilstede på sykehuset Sykehusguide | 100 | 90 | 120 | 218 | 200 | Aktivitetsleder/Frivillige |
| Biståtte vitner i Vitnestøtte | 400 | 42 | 100 | 171 | 200 | Aktivitetsledere/Frivillige |

| Kurs og arrangement | Tidspunkt | Ansvarlig |
|--------------------------------|---------------------|-------------------------------|
| Temakurs Besøktjenesten | Månedlig | Administrasjon/kursholdere |
| Temakurs Besøksvenn med hund | 1-2 gang(er) i året | Administrasjon/kursholdere |
| Temakurs Migrasjon | 1-2 gang(er) i året | Administrasjon/kursholdere |
| Temakurs Mentorfamilie | Årlig | Administrasjon |
| Temakurs Vitnestøtte | Årlig | Administrasjon/aktivitsledere |
| Temakurs Norsktrening | Årlig | Administrasjon/aktivitsledere |
| Temakurs Omsorg | Årlig | Administrasjon/aktivitsledere |
| Temakurs Beskyttelse | Årlig | Administrasjon/aktivitsledere |
| Samling for Omsorgsaktiviteter | 1-2 ganger i året | Lokalråd Omsorg |

3 Organisatoriske mål - styringsindikatorer, prosjekt og leveranser

3.1 Styrke frivilligheten

Overordnet mål: Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige

Røde Kors vil:

1. Beholde og rekruttere medlemmer og frivillige, basert på lokale humanitære og organisatoriske behov og trender i frivilligheten.
2. Ta imot, lære opp og involvere nye frivillige raskt i lokal aktivitet.
3. Følge opp eksisterende frivillige og medlemmer slik at de ønsker å engasjere seg mer og lengre i Røde Kors.
4. Tilby opplæring som inspirerer og trygger frivillige og medlemmer til å engasjere seg i lokal aktivitet og organisasjonsdrift.
5. Styrke og videreutvikle ungdomsorganisasjonen.
6. Styrke opplæring i organisasjonskultur og demokrati i alle ledd, med særlig vekt på å invitere unge mennesker inn som frivillige i lokal humanitær aktivitet og som lokale organisasjonsbyggere.
7. Følge opp og ta vare på medlemmer og frivillige gjennom tilrettelegging og kommunikasjon, også via enkle og gode digitale løsninger.

Kristiansand Røde Kors vil:

1. Kristiansand Røde Kors skal ha gode støtteverktøy for de frivillige, som styrker dem i deres operative og administrative arbeid.
2. Sikre gode rutiner for rekruttering, mottak og oppfølging av nye frivillige
3. Bruke Røde Kors' miljøplakat aktivt for å styrke og bygge en kultur blant frivillige og aktivitetsledere slik at de blir i rollen lenger
4. Arbeide aktivt for å finne muligheter for nye typer frivillighet, som punktfrivillighet/ad hoc-frivillighet

Lokalforeningens prosjekter og leveranser for å nå mål:

| Indikatorer | Ambisjon 2022 | Resultat 2022 | Ambisjon 2023 | Resultat 2023 | Ambisjon 2024 | Ansvarlig |
|------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------------------------|
| Medlemmer | 2300 | 2353 | 2400 | 2470 | 2500 | Styret/Administrasjon |
| Frivillige pr. 31.12 | 725 | 680 | 750 | 706 | 750 | Styret/Administrasjon |
| Frivillige i løpet av året | - | 882 | 800 | 875 | 800 | Styret/Administrasjon |
| Ta i bruk/rullet ut Mitt Røde Kors | Ja | Ja | Ja | Ja | Ja | Administrasjon |
| Deltakere på distriktets kurshelg | 50 | 48 | 50 | 80 | 65 | Administrasjon/aktivitetsledere |

| Kurs og arrangement | Tidspunkt | Ansvarlig |
|-------------------------------------|--------------------|----------------------------|
| Startkurs for nye frivillige | Månedlig | Administrasjon/Kursholdere |
| Grunnkurs i psykososial førstehjelp | Halvårlig | Administrasjon/Kursholdere |
| Grunnkurs i førstehjelp | Halvårlig | Administrasjon/Kursholdere |
| Praktisk førstehjelp | Fire ganger i året | Administrasjon/Kursholdere |
| Dialog og konflikthåndtering | Fire ganger i året | Administrasjon/Kursholdere |
| Førstehjelp mot selvmord | Halvårlig | Administrasjon/Kursholdere |
| Taushetsplikt | Årlig | Administrasjon/Kursholdere |
| Røde Kors-prinsippene | Årlig | Administrasjon/Kursholdere |

| | | |
|--|-------|----------------------------|
| Workshop for aktivitetsledere | Årlig | Administrasjon/Kursholdere |
| Aktivitetsledersamling | Årlig | Administrasjonen/styret |
| Møte mellom alle aktiviteter og styret | Årlig | Administrasjonen/styret |

3.2 Åpen og inkluderende

Overordnet mål: Vi videreutvikler oss som en åpen, inkluderende og mangfoldig organisasjon

Røde Kors vil:

1. Utvikle gode ledere som setter retning, engasjerer og gjennomfører.
2. Videreføre en sunn ledelses- og organisasjonskultur, basert på åpenhet, inkludering, gjensidig respekt, gode prosesser og godt samarbeid mellom frivillige og ansatte i alle deler av Røde Kors.
3. Styrke likestilling og mangfold i alle ledd i organisasjonen.
4. Være en kunnskapsbasert og lærende organisasjon med evne til nytenkning, endring, forbedring og evaluering.
5. Ivareta sikkerheten og rettighetene til alle deltakere, frivillige, ansatte og delegater.

Kristiansand Røde Kors vil:

1. Drive humanitære tiltak som kan dekke behov hos barn og unge fra alle deler av samfunnet
2. Ha særskilt fokus på utfordringene i forbindelse med demografiutviklingen og den sterke veksten i antall eldre i årene fremover.
3. Vektlegge trygghet og rettigheter for *alle* som deltar i våre aktiviteter.
4. Være proaktiv i forhold til mediesaker for å bidra til økt fokus på humanitære behov i lokalsamfunnet.

Lokalforeningens prosjekter og leveranser for å nå mål:

| Prosjekt og leveranser | Sammenheng med mål | Leveres/ferdig | Ansvarlig |
|---|--|-----------------------|---|
| Måling av den humanitære effekten av Fellesverket | Videreutvikle kunnskap om og skape aksept for samfunnets sårbarhet og humanitære behov. | 2024 | Avdeling for Humanitær effekt i Norges Røde Kors/Senterleder for Fellesverket |
| Etablere et nytt mediautvalg i lokalforeningen | Vi ønsker mer aktivt å bruke ulike mediekanaler for å få frem Røde Kors' stemme for humanitære verdier | Eableres februar 2024 | Styret |

| Indikatorer | Ambisjon 2022 | Resultat 2022 | Ambisjon 2023 | Resultat 2023 | Ambisjon 2024 | Ansvarlig |
|---|---------------|---------------|---------------|----------------------------------|---------------|-----------------------|
| Eventer/møter åpent for eksternt publikum med humanitære behov som tema | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | Administrasjon |
| Mediesaker med fokus på de humanitære behov og/eller konsekvensene av blant annet klimaendringer der Kristiansand Røde Kors er referert | 7 | 10 | 10 | 11 | 10 | Administrasjon |
| Møter gjennomført av lokalforeningen med lokalpolitikere | 2 | 5 | 2 | 6 | 4 | Styret/Administrasjon |
| Kurs og arrangement | Tidspunkt | | | Ansvarlig | | |
| Markering av 8. mai, den internasjonale Røde Kors dagen | 8. mai | | | Styret/Administrasjon/Frivillige | | |
| Delta i borgertoget 17.mai | 17. mai | | | Styret/Administrasjon/Frivillige | | |
| Delta på seniorseminar og seniormesse | Årlig | | | Administrasjon/Aktivitetsledere | | |
| Delta på Frivillighetens dag i regi av Kr Sand kommune | September | | | Administrasjon / Frivillige | | |
| Delta på Frivillighetens Dag (FNs internasjonale dag for Frivillighet) | 5 desember | | | Styret / Adm / Frivillige | | |

3.3 Bærekraftig framtid

Overordnet mål: Vi styrker inntektene, reduserer klimaavtrykket og arbeider framtidsrettet med digitalisering

Røde Kors vil:

1. Øke inntektene gjennom eksisterende og nye inntektskilder for å sikre gjennomføringsevne og uavhengighet.
2. Bruke de menneskelige og økonomiske ressursene vi har til rådighet på best og mest mulig effekt måte i alle deler av Røde Kors.
3. Risikovurdere klima- og miljøkonsekvenser av tiltak vi innfører, redusere miljøavtrykket vårt og arbeide for at vi har et klimafotavtrykk nærmest mulig netto null innen 2040 samtidig som vi ivaretar vår beredskapsevne.
4. Sikre korrekt, transparent og tilgjengelig informasjon om hvordan vi bruker ressurser og leverer resultater.
5. Styrke evne til å utvikle og tilpasse aktivitetene våre til dagens og framtidens humanitære behov basert på kunnskap om resultatet av innsatsen vi gjør og om behovene til deltakelse og frivillige.
6. Arbeide framtidsrettet med digitalisering slik at vi er oppdatert i det digitale landskapet med god struktur på data, og ha den rette digitale kompetansen i organisasjonen.

Kristiansand Røde Kors vil:

1. Arbeide for å gi ressurspersoner i organisasjonen muligheter for å utvikle seg med tanke på å skape framtidige ledere.
2. Arbeide aktivt med organisasjonskultur blant både frivillige og i administrasjonen med faglige og sosiale møtepunkter
3. Delta aktivt i nasjonale og regionale møtepunkter som bynettverk for erfaringsutveksling med andre lokalforeninger og distriktets samlinger for lokalforeningsledere.
4. Styrke styret og organisasjonen ellers i beredskapsarbeid gjennom kursing og øvelser.
5. Være proaktive med tanke på å sikre likestilling, mangfold og ungdomsdeltakelse i styrer, utvalg o.l.

| Indikatorer | Ambisjon 2022 | Resultat 2022 | Ambisjon 2023 | Resultat 2023 | Ambisjon 2024 | Ansvarlig |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| Sakspapirer og referater til styremøter åpne og tilgjengelige | Alle | Alle | Alle | Alle | Alle | Administrasjon |
| Ungdomsrepresentant i styret (under 30 år) | 1 | 2 | 1 | 1 | 1-2 | Styret |
| Godkjent GDPR-protokoll | Godkjent | Godkjent | Godkjent | Godkjent | Godkjent | Administrasjon |
| Tillitsvalgte (subsidiært frivillige) som har vært innlogget på Korsveien og/eller Teams siste tertial | Alle i styret | Alle i styret | Alle i styret | Alle i styret | Alle i styret | Styret |
| Gjennomførte kurs i lederutvikling ved lokalforening | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | Administrasjon |
| Gjennomførte utviklingssamtaleprosesser i løpet av det enkelte år | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | Daglig leder |

3.4 Bærekraftig og ansvarlig

Overordnet mål: Vi opptrer på en bærekraftig og ansvarlig måte

Røde Kors vil:

1. Ivareta menneskers sikkerhet, sårbarhet og rettigheter tilknyttet våre aktiviteter og ta vare på frivillige, ansatte og delegater.
2. At Røde Kors skal ha et mål om å gjennomføre sitt arbeid på en bærekraftig og etisk måte, med spesifikke, hensiktsmessige og målbare målsettinger for å redusere vårt eget klima- og miljøavtrykk.
3. Skape nye, og øke eksisterende, inntekter som sikrer gjennomføringsevne og uavhengighet.
4. Sikre åpen, regelmessig og lett tilgjengelig informasjon om hvordan vi bruker midler og leverer resultater.
5. Påvirke beslutningstakere, Røde Kors-bevegelsen og samfunnet for øvrig i å handle på en måte som hindrer og reduserer de humanitære konsekvensene av klimaendringene.

Kristiansand Røde Kors vil:

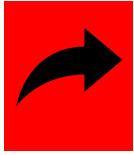
1. Arbeide for en mer bærekraftig drift av organisasjonen i tråd med FNs 12. bærekraftsmål – ansvarlig forbruk og produksjon, for å sikre mer bærekraftige forbruks- og produksjonsmønstre. Dette forsøker vi praktisert på våre anlegg, som Fellesverket, Hovden Fjellsikringscenter, depotet på Dalane og i lokalene i Vesterveien 6 / Bangs Villa. Ett av fokusområdene er gjenbruk av møbler og inventar.
2. Sikre fortsatt balanse i driften av Kristiansand Røde Kors og søke mer langsiktig støtte.



Lokalforeningens prosjekter og leveranser for å nå mål:

| Indikatorer | Ambisjon 2022 | Resultat 2022 | Ambisjon 2023 | Resultat 2023 | Ambisjon 2024 | Ansvarlig |
|---|------------------------------|---------------|----------------------------------|---------------|----------------------------------|---|
| Samarbeid med Matsentralen | Ja | Nei | Ja | Nei | Ja | Senterleder Fellesverket / Administrasjon |
| Fase ut engangsplast | Adm., styret, hjelpekorps | Delvis | Adm., styret og alle lokalråd | Delvis | Adm., styret og alle lokalråd | Styret/Administrasjon |
| Ta i bruk digitalt varsling- og avvikssystem | Ja | Ja | Ja | Ja | Ja | Styret |
| Utforme mandat for Kontrollkomiteen | Ja | Ja | Ja | Ja | Ja | Styret |
| Inntekter bundne midler | 4.750.000* | 15.264.634* | 9.011.750 | 9.094.549 | 9.100.000 | Styret/Administrasjon |
| Inntekter frie midler | 3.000.000* | 2.970.619* | 2.440.000 | 2.117.322 | 2.400.000 | Styret/Administrasjon |
| Totale inntekter | 7.500.000* | 18.235.253* | 11.451.750 | 11.211.871 | 11.500.000 | Styret/Administrasjon |

*Avvik på ambisjons- og resultatall skyldes at ambisjonstallene ikke inkluderte Hovden fjellsikringscenter som ga store, ekstraordinære utslag.



SAK NR. 8: BUDSJETT 2024

Til: Årsmøtet i Kristiansand Røde Kors

Fra: Lokalforeningsstyret i Kristiansand Røde Kors

Møtedato: 12.02.2024

Styret i Kristiansand Røde Kors behandlet budsjett for 2024 i møte 12.02.2024 og vedtok å legge dette frem for årsmøtet.

Styrets forslag til vedtak:

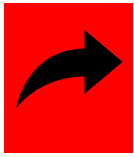
Årsmøtet i Kristiansand Røde Kors vedtar det fremlagte budsjettet for 2024 for Kristiansand Røde Kors.

BUDSJETT Kristiansand Røde Kors

Akkumulert pr 202313

inntekter:
kostnader:

| Tekst | | Note | Regnskap 2023 | Årsbudsjett 2024 |
|--|--|------|--------------------|--------------------|
| 3000 | Salgsinntekter | | 412 563 | 519 000 |
| 3300 | Inntekter NRKors (tilskudd, medlemsinntekter) | 1 | 5 514 364 | 6 060 397 |
| 3400 | Offentlig tilskudd/refusjon | 1 | 3 183 902 | 2 423 666 |
| 3600 | Leieinntekter | | 7 271 | 63 000 |
| 3900 | Andre inntekter | | 2 093 772 | 2 194 705 |
| SUM INNTEKTER | | | 11 211 871 | 11 260 768 |
| 5000 | Lønn ansatte | | -4 976 674 | -5 159 500 |
| | Offentlige refusjoner vedr. arbeidskraft | | 125 900 | 0 |
| 5900 | Andre personalkostnader | | -26 789 | -31 000 |
| Sum Personalkostnader | | | -4 877 563 | -5 190 500 |
| 6000 | Avskrivninger | 2 | -426 464 | -500 428 |
| 6300 | Kostnader lokaler | | -1 846 004 | -1 995 014 |
| 6500 | Verktøy, inventar og driftsmateriale som ikke skal aktiveres | | -354 295 | -1 400 000 |
| 6600 | Reparasjon og vedlikehold | | -38 364 | -40 000 |
| 6700 | Fremmed-tjenester | 3 | -176 244 | -185 500 |
| 6800 | Kontorkostnader, trykksaker o.l | | -13 523 | -6 000 |
| 6900 | Telefon og porto o.l | | -88 382 | -116 000 |
| 7000 | Kostnader transportmidler | | -229 993 | -198 000 |
| 7100 | Reisekostnader (reise, diett, bil o.l) | | -210 917 | -223 100 |
| 7300 | Salgs-, reklame- og representasjonskostnader | | -46 700 | -67 100 |
| 7400 | Kontingent og gaver | | -2 953 | -5 500 |
| 7500 | Forsikringer | | -35 275 | -34 500 |
| 7600 | Kostnader aktiviteter | | -2 291 806 | -1 987 045 |
| 7700 | Andre kostnader | | -73 517 | -72 000 |
| 7800 | Tap o.l | | -200 566 | -20 000 |
| Sum administrative kostnader | | | -6 035 004 | -6 850 187 |
| | Tilskudd fra formålskapital til økt ansattressurs og "9 seter" bil for bruk i aktivitetene | | 5 403 | 500 000 |
| Sum tilskudd | | | 5 403 | 500000 |
| SUM DRIFTSKOSTNADER | | | -10 907 164 | -11 540 687 |
| DRIFTSRESULTAT | | | 304 707 | -279 919 |
| 8000 | Finansinntekter | | 242 387 | 300 000 |
| 8100 | Finanskostnader | | 0 | 24 000 |
| Sum finans og skatt | | | 242 387 | 324 000 |
| ÅRSRESULTAT | | | 547 094 | 44 081 |
| | Overføringer og disponeringer | 4 | -547 094 | -44 081 |
| SUM OVERFØRINGER OG DISPONERINGER | | | -547 094 | -44 081 |
| RESULTAT | | | 0 | 0 |



SAK NR. 9: LOVENDRINGER

Til: Årsmøtet i Kristiansand Røde Kors

Fra: Lokalforeningsstyret i Kristiansand Røde Kors

Møtedato: 12.02.2024

Med bakgrunn i lovendringer vedtatt av Landsmøtet i Norges Røde Kors, oktober 2023 behandlet styret i Kristiansand Røde Kors lovendringene i møte 12.02.2024 og vedtok å legge disse frem for årsmøtet. (se under)

Endringene i lovene er for det meste små, men følgende to nye bestemmelser trekkes frem:

* Man kan kun være medlem av én lokalforening, **se § 5.**

* Medlemmet må (for å kunne stemme, red. anm) være innmeldt i lokalforeningen før årsmøteinnkallingen sendes, **se § 9.**

* Kristiansand Røde Kors' Hjelpekorps harmoniserer sine lover med Norges Røde Kors' bestemmelser for sammensetning av råd for hjelpekorps, **se § 25.**

Styrets forslag til vedtak:

Årsmøtet i Kristiansand Røde Kors vedtar de fremlagte lovendringene for Kristiansand Røde Kors.

LOVER FOR KRISTIANSAND RØDE KORS

Vedtatt av årsmøtet 29.02.2024

Kapittel I. Formål

§ 1. KRISTIANSAND Røde Kors er stiftet den 26.april 1917. Den er en selvstendig forening med egne medlemmer som stiller opp om Norges Røde Kors' formål, prinsipper og arbeid nasjonalt og internasjonalt, blant annet ved å avdekke lokale omsorgsbehov, ta initiativ til aktiviteter, kurs, beredskapstiltak o.l., samt gi tilbud til ulike grupper/mennesker i nærmiljøet.

KRISTIANSAND Røde Kors representerer Norges Røde Kors og AGDER Røde Kors innenfor sitt geografiske område.

Lokalforeningen har ansvaret for all Røde Kors-virksomhet i sitt lokalmiljø.

§ 2. Foreningen skal drive Røde Kors-arbeid i overensstemmelse med Lover for Røde Kors, og beslutninger samt bestemmelser fattet av landsmøtet, landsstyret og AGDER Røde Kors, jf. Lover for Røde Kors §§ 14 og 18.

Kapittel II. Organisasjon – Medlemskap

§ 3. KRISTIANSAND Røde Kors' organer er lokalstyret og årsmøtet.

§ 4. For å løse sine arbeidsoppgaver har lokalforeningen opprettet fagområder for:

- Røde Kors Hjelpekorps
- Røde Kors Omsorg
- Røde Kors Oppvekst
- Røde Kors Ungdom(ikke opprettet pr 29.02.24)

§ 5. KRISTIANSAND Røde Kors har følgende kategorier for medlemskap: Enkeltmedlemskap, familiemedlemskap, bedriftsmedlemskap, ungdom, og barn.

Medlemskap tegnes gjennom lokalforeningen. **Man kan kun være medlem av én lokalforening, jfr. Lover for Røde Kors § 8.1**

Medlemskontingenten fastsettes av landsstyret i Norges Røde Kors, jf. Lover for Røde Kors § 8.3. Kun medlemmer i Røde Kors kan ha tillitsverv i Røde Kors' organisasjonsledd, jf. Lover for Røde Kors § 8.2.

Landsstyret kan stille spesielle kvalitets- og alderskrav, krav til egnethet samt krav til medlemskap i Røde Kors for å kunne utføre bestemte verv eller aktiviteter i de enkelte organisasjonsledd.

Styret i lokalforeningen er ansvarlig for at aktivitetene drives i henhold til lover bestemmelser og retningslinjer i Røde Kors. Styret har ansvar for at den som leder en aktivitet gjør en vurdering av om en frivillig har den nødvendige kompetansen og egnetheten til å utføre aktiviteten vedkommende ønsker å være frivillig i før den frivillige starter i aktiviteten, jf. lover for Røde Kors § 8.7.

Medlemmer som lokalforeningen ønsker å hedre, kan av årsmøtet utnevnes til æresmedlem av lokalforeningen.

Kapittel III. Alminnelige bestemmelser

§ 6. Lokalforeningen rår over egne midler innenfor rammen av Røde Kors' formål. Lokalforeningen er alene ansvarlig for de forpliktelser som den påtar seg - jf. Lover for Røde Kors § 19. Til større foretak av økonomisk art kreves årsmøtets samtykke.

Lokalforeningen skal ha en felles økonomi, jf. Lover for Røde Kors § 19. Lokalforeningen er regnskapspliktig.

§ 7. KRISTIANSAND Røde Kors yter tilskudd til AGDER Røde Kors og til landsforeningen etter regler fastsatt av landsstyret og av distriktsårsmøtet.

§ 8. Lokalforeningens regnskaper skal revideres av statsautorisert/registrert revisor som velges på årsmøtet, jmf. lovenes § 13.



Revisor velges etter kriterier fastsatt av landsmøtet og landsstyret.

§ 9. Kun medlemmer som har fylt 15 år har stemmerett på lokalforeningens og avdelingens møter. Denne aldersgrensen gjelder ikke for ledere som representerer Røde Kors Ungdom i foreningens møter. Aldersgrensen gjelder heller ikke for Røde Kors Ungdoms egne møter hvor aldersgrensen er 13–30 år.

Røde Kors skal legge til rette for at medlemmer under 13 år har arenaer hvor de kan fremme sine synspunkter eller øve innflytelse over arbeidet i organisasjonen.

For å ha stemmerett på foreningens årsmøte, må medlemmet ha betalt sin kontingent til KRISTIANSAND Røde Kors i løpet av de siste 14 måneder innen møtets begynnelse. **Medlemmet må også være innmeldt i lokalforeningen før årsmøteinnkallingen sendes.**

Bare de som er til stede på lokalforeningens møter kan stemme. Blanke stemmer holdes utenfor ved optellingen.

§ 10. Lokalforeningene kan på distriktsårsmøtet delta med sin leder eller nestleder, jf. distriktets lover. Dersom verken leder eller nestleder kan møte, kan distriktsstyret gi dispensasjon fra denne bestemmelsen.

I tillegg deltar leder/nestleder for lokalrådene på distriktsårsmøtet. Dersom lokalstyret ivaretar rollen som lokalråd (jf. § 25, 3. ledd i disse lover) kan lokalstyret i stedet oppnevne delegat(er) fra respektiv(e) avdeling(er), fortrinnsvis styremedlem(mer).

§ 11. Vedtak om endring av disse lover krever to tredjedels flertall på årsmøtet eller på ekstraordinært møte.

For øvrig gjøres vedtak i lokalforeningen ved alminnelig flertall. Ved likt stemmetall er lederens stemmegivning avgjørende, unntatt ved valg.

§ 12. En frivillig i lokalforeningens aktivitet som ikke har den nødvendige egnetheten eller som opptrer slik som beskrevet i Lover for Norges Røde Kors § 10.2 kan utelukkes fra aktiviteten av lokalforeningsstyret, jf. Lover for Røde Kors.

En tillitsvalgt i lokalforeningen som opptrer slik som beskrevet i Lover for Norges Røde Kors § 10.3, kan suspenderes av distriktsstyret.

Et medlem eller en frivillig som opptrer slik som beskrevet i Lover for Norges Røde Kors § 10.4, kan ekskluderes av landsstyret.

§ 13. En avgjørelse fra årsmøtet eller ekstraordinært årsmøte kan ankes i henhold til Lover for Røde Kors § 16 og bestemmelse om anke over vedtak fra årsmøter. Øvrige tvister løses gjennom organisatorisk tjenestevei.

§ 14. KRISTIANSAND Røde Kors kan oppløses av årsmøtet eller av ekstraordinært møte etter vedtak med to tredjedels flertall, jf. Lover for Norges Røde Kors § 21.9

Dersom det på tross av innkalling etter reglene i §§ 15 og 17 ikke lar seg gjøre å avholde årsmøte eller ekstraordinært møte, kan styret med to tredjedels flertall beslutte oppløsning. Lar det seg ikke gjøre å holde beslutningsdyktig styremøte, trer styret i AGDER Røde Kors inn i stedet for KRISTIANSAND Røde Kors lokalstyre.

KRISTIANSAND Røde Kors midler og eiendeler skal, etter at gjeldsforpliktelser er innløst, tilfalle distriktet som ikke kan disponere midlene eller eiendelene før det er gått to år.

Det skal nedsettes et avviklingsstyre som har ansvaret for at avviklingen av lokalforeningen skjer på en forsvarlig måte. Avviklingsstyret skal minst ha én representant som er oppnevnt av distriktsstyret.

Kapittel IV. Årsmøtet

§ 15. Årsmøtet er KRISTIANSAND Røde Kors' høyeste myndighet.

Årsmøtet holdes innen utgangen av februar måned. Styret innkaller til årsmøtet med minst 14 dagers varsel, med opplysning om dagsorden og hvor sakspapirene til årsmøtet er tilgjengelig. Innkalling skal skje gjennom kunngjøring som er tilgjengelig for alle medlemmene, og ved å sende e-post eller annen direkte melding til alle registrerte medlemmer.

Sakspapirene skal inneholde: Årsberetning og reviderte regnskap fra foregående år, handlingsprogram og budsjett for inneværende år, valgkomiteens innstilling, samt andre innkomne forslag som styret har mottatt og eventuelle bilag til innmeldte saker.

Årsmøtet er beslutningsdyktig når det er innkalt i henhold til lovene i Røde Kors.

§ 16. Årsmøtet ledes av lokalforeningslederen.

Årsmøtet skal behandle:

- a) styrets beretning for lokalforeningens totale virksomhet foregående kalenderår.
- b) reviderte regnskaper for lokalforeningens totale virksomhet foregående kalenderår.
- c) handlingsplan/budsjetter for lokalforeningens totale virksomhet for inneværende kalenderår.
- d) Vedta evt. endringer i lokalforeningens lover
- e) valg av leder, nestleder, 2 medlemmer og 2 varamedlemmer til styret.
- f) valg av revisor.
- g) valg av leder, medlemmer og varamedlemmer til valgkomité.

h) inkomne forslag.

Forslag må være inkommet til styret innen utgangen av desember måned. Forslag til lovendringer fra andre enn styret må være inkommet innen utgangen av november måned.

Årsmøtet kan velge en dirigent for behandling av årsmøtets saker.

Årsmøtet utnevner æresmedlemmer av KRISTIANSAND Røde Kors etter forslag fra styret i foreningen.

Medlemmer og varamedlemmer av styret velges for to år av gangen. Leder og nestleder bør ikke velges samme år. Disse valg foregår skriftlig.

Hvis flere enn to kandidater har stilt til valg og ingen av dem oppnår minst halvparten av stemmene, foretas omvalg mellom de to kandidater som har flest stemmer. Gir omvalget ikke flertall for en kandidat, foretas loddtrekning.

Nyvalgte medlemmer og varamedlemmer overtar sine verv umiddelbart etter at årsmøtet er avsluttet.

Det skal føres protokoll fra årsmøtet, som skal underskrives av leder og to av årsmøtedelegatene. Protokollen skal inneholde alle årsmøtets vedtak og utfallet av stemmegivningen. Antall stemmeberettigede skal også fremgå av protokollen.

§ 17. Ekstraordinært årsmøte avholdes når styret finner det nødvendig, eller når minst 50 medlemmer krever det.

Det ekstraordinære årsmøtet innkalles med minst åtte dagers varsel, og kan kun behandle de saker som har foranlediget innkallingen. Bestemmelsene i § 15, siste setning - og i § 16, første ledd, gjelder på samme måte.

Kapittel V. Lokalstyret

§ 18. Lokalstyret leder foreningens virksomhet etter bestemmelser fastsatt av årsmøtet, distriktsstyret, landsstyret og landsmøtet. Styret er ansvarlig for at foreningens midler og eiendeler forvaltes på en betryggende måte.

Styret består av: leder, nestleder og 3 medlemmer, lederne for lokalrådene og 2 varamedlemmer. Flertallet av medlemmene og ett av varamedlemmene i styret må ha fylt 18 år.

Styret kan opprette et arbeidsutvalg, bestående av lederen og to av styrets medlemmer, utpekt av dette.

§ 19. Foreningen forpliktes av styret ved underskrift av lederen, eller i dennes fravær av nestlederen, sammen med ett av de øvrige styremedlemmer.

Daglig leder forplikter denne lokalforeningen i saker som angår den daglige ledelsen.

§ 20. Lederen innkaller styret til møter etter behov. Hvert medlem av styret kan kreve at styret sammenkalles. Det skal avholdes minst fire styremøter i løpet av året. Styret er beslutningsdyktig når mer enn halvdel av styret, og herunder leder eller nestleder, er til stede.

Styret fører protokoll over sine forhandlinger og vedtak.

§ 21. Styret sender innen utgangen av februar måned på fastsatt måte revidert regnskap og beretning for foregående kalenderår til distriktsstyret.

Beretning og regnskap sendes uansett om årsmøtet har vært avholdt.

Endringer som årsmøtet måtte vedta, meddeles distriktsstyret umiddelbart etter at årsmøtet er avsluttet.

Kapittel VI. Fagområder og lokalråd

§ 22. Lokalforeningen organiserer arbeidet innenfor fagområdene hjelpekorps, omsorg, oppvekst og ungdom. Det skal være et lokalråd for hvert fagområde.

Fagområdene skal ha beredskapsfokus og arbeidet skal gjenspeile hovedprogrammet for Norges Røde Kors. Lokalrådene leder de aktuelle aktivitetene i henhold til handlingsprogram, budsjett og øvrige vedtak i lokalforeningens årsmøte og bestemmelser fastsatt av landsstyret.

§ 23. For å delta i aktiv tjeneste gjelder følgende aldersgrenser:

- Røde Kors Hjelpekorps: minimum 18 år,
- Røde Kors Ungdom: 13-30 år,
- Besøksvenner: minimum 18 år,
- Visitorer: minimum 25 år.

Landsstyret kan i tillegg stille krav til medlemskap, utdanning, kunnskap og alder for å utføre bestemte aktiviteter eller verv i Røde Kors. Aktiviteter eller verv utføres frivillig og uten vederlag.

§ 24.

Lokalrådene skal velges på egne valgmøter hvor kun medlemmer som er frivillig i fagområdets aktiviteter har stemmerett, ref. "Bestemmelser for valg i Røde Kors".

Valgmøtet kan beslutte at lokalforeningens styre og/eller valgkomité også skal være fagområdets lokalråd og/eller valgkomité.

Valgmøtene skal gjennomføres i forkant av, og gjerne i tilknytning til, lokalforeningens årsmøte.

§ 25. For å erverve og avhende fast eiendom eller påta seg økonomiske forpliktelser kreves samtykke av lokalforeningens styre, jf. § 6.

Lokalrådene er ansvarlig for at avdelingens midler og eiendeler forvaltes på betryggende måte.

Lokalrådenes sammensetning er:

- Røde Kors Hjelpekorps: leder, nestleder, (foreslår 1 - 4 medlemmer) og 2 varamedlemmer
- Røde Kors Omsorg: leder, nestleder, 1-4 medlemmer og 1-2 varamedlemmer
- Røde Kors Oppvekst: leder, nestleder, 1-4 medlemmer og 1-2 varamedlemmer
- Røde Kors Ungdom: leder, nestleder og 0-4 medlemmer

Lederen er fullverdig medlem av lokalstyret, med nestlederen som personlig varamedlem og møter uten bundet mandat. Øvrige medlemmer og varamedlemmer av lokalråd kan av lokalforeningens årsmøte velges til lokalstyret.

Bestemmelsene i § 20 gjelder på samme måte for lokalrådene.

§ 26. Lokalrådet sender innen utgangen av januar måned beretning og regnskap for foregående kalenderår, samt forslag til handlingsplan og budsjett for inneværende kalenderår til styret for lokalforeningen og distriktsrådet.

§ 27. Medlemmer og varamedlemmer av lokalråd velges for to år av gangen. Leder og nestleder bør ikke velges samme år. Disse valg foregår skriftlig.

Hvis flere enn to kandidater har stilt til valg og ingen av dem oppnår minst halvparten av stemmene, foretas omvalg mellom de to kandidater som har flest stemmer. Gir omvalget ikke flertall for en kandidat, foretas loddtrekning.

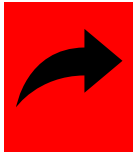
Nyvalgte medlemmer og varamedlemmer overtar sine verv umiddelbart etter at lokalforeningens årsmøte er avsluttet.

Kapittel VII Ressursgrupper

§ 28. Lokalstyret og lokalrådene kan – etter behov – opprette ressursgrupper. En ressursgruppe skal løse oppgaver etter mandat fra det styret/rådet som opprettet den.

Kapittel VIII. Ikrafttreden

§ 29. Disse lover, som trer i kraft den 20.02.2024.. krever godkjenning av styret i AGDER Røde Kors. Vedtak om endring - jf. § 11, første ledd må for å tre i kraft, være godkjent av distriktsstyret.



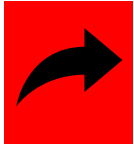
SAK NR. 10: VALG

Til: Årsmøtet i Kristiansand Røde Kors

Fra: Valgkomiteen og Lokalforeningsstyret i Kristiansand
Røde Kors

Valgkomiteen har sendt sin innstilling til lokalforeningsstyre og revisor, se sak 10 a.

Lokalforeningsstyret har sendt sin innstilling til valgkomite, se sak 10 b.



SAK 10a: Valgkomiteens innstilling

Valg

Valgkomiteen har bestått av Inge Fosselie, Nils Olav Berge, og Johan Roland som leder. Komiteen har gjennomført flere møter, hatt epost- og telefonkontakt. Videre har komiteen hatt personlige samtaler med flere medlemmer både i dagens, og det foreslåtte styret. Alle kandidater til gjenvalg og nyvalg er personlig kontaktet, og har takket ja til vervet. Valgkomiteens innstilling fremgår av listen nedenfor.

HOVEDSTYRE:

| Tittel | Lokalforeningsstyret i perioden 2023-24 | Valgkomiteens forslag til perioden 2024-25 | Kommentarer |
|-------------|---|---|--|
| Leder | Bjørn Erik Tobiassen | Gjenvalg, ett år | |
| Nestleder | Isabell-Louise Aabel | Gjenvalg, 2 år | |
| Styremedlem | Dag Anders Benestad | Ikke på valg. | |
| Styremedlem | Lisbeth Johansen | 2 år. Opprykk fra vara. | |
| Styremedlem | Anne Wenche Emblem | Ikke på valg | |
| Varamedlem | Yasir A. Mohamod | Martin Roman Tangen Tveit Nyvalg 2 år | Roman er fra Porsgrunn (men opprinnelig russisk), og studerer i dag ved UIA. Snakker flytende norsk og er aktiv i Gatemegling Tlf 481 56 395 eller romantveit97@live.no |
| Varamedlem | Lisbeth Haugen | Nye styret velger og innsetter kandidat i løpet av perioden | |

REVISOR:

| | | | |
|--|--------------|----------|--|
| | Revisjon Sør | Gjenvalg | Etter samtale med administrasjonen, har valgkomiteen ikke funnet grunner til å bytte revisor |
|--|--------------|----------|--|

KONTROLLKOMITE:

| Tittel: | Valgkomiteens forslag | Periode | Kommentarer |
|----------------|------------------------------|------------------------|--------------------|
| Leder | Jarle Hammen Knutsen | Velges for 2 år | |
| Medlem | Jannicke Rabben | Velges for 1 år | |
| Medlem | Bernt R. Pettersen | Velges for 1 år | |

LOKALRÅD OPPVEKST:

Lover for Kristiansand Røde Kors, 27.11.20, §25, utsnitt:

«Lokalrådenes sammensetning er:

- Røde Kors Oppvekst: leder, nestleder, 1-4 medlemmer og 1-2 varamedlemmer»

| Tittel: | Valgkomiteens forslag | Periode | Kommentarer |
|------------------|---|---------------------|---|
| Leder | Miriam Elisa Olsen | Ikke på valg | Fellesverket |
| Nestleder | Lisa Bjørneseth Hermansen | 1 år | BARK Flyttes opp fra ordinært styremedlem. Valgperioden tilsvarer hennes gjenværende periode som medlem |
| Medlem | Silje Iren Roland | Nyvalg. 2 år | Født i 1976. Sønn i BARK Tlf 95722318 silje@sevenius.no |
| Medlem | Lokalråd Oppvekst velger og innsetter ny kandidat | | |
| Medlem | Lokalråd Oppvekst velger og innsetter ny kandidat | | |
| Vara | Lokalråd Oppvekst velger og innsetter ny kandidat | | Martin Roman Tangen Tveit kom nylig inn i Lokalråd Oppvekst. Valgkomiteen har likevel foreslått ham som vara i Lokalforeningen |

LOKALRÅD OMSORG:

Lover for Kristiansand Røde Kors, 27.11.20, §25, utsnitt:

«Lokalrådenes sammensetning er:

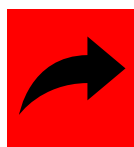
- Røde Kors Omsorg: leder, nestleder, 1-4 medlemmer og 1-2 varamedlemmer»

| Tittel: | Valgkomiteens forslag | Periode | Kommentarer |
|------------------|------------------------------|------------------------|--------------------|
| Leder | Terje Lysholm | Ikke på valg | |
| Nestleder | Marthine Tronvoll-Jørgensen | Gjenvalg, 1 år. | |
| Medlem | Anne Berit Breivik | Ikke på valg | |
| Medlem | Jan Kruse | Gjenvalg, 2 år. | |
| Medlem | Lise Stabel-Berg | Gjenvalg, 2 år | |
| Vara | Melina Danica | Ikke på valg | |
| Vara | Jameel Kordi | Gjenvalg, 2 år | |

På vegne av Valgkomiteen
Kristiansand, februar 2024



Johan Roland



SAK 10b; Lokalforeningsstyrets innstilling

Til: Årsmøtet i Kristiansand Røde Kors

Fra: Lokalforeningsstyret i Kristiansand Røde Kors

Møte: 12. februar 2024

Lokalforeningsstyret har hatt kontakt med valgkomiteen. Nåværende valgkomite synes å fungere godt, men Inge Fossli har bedt om tre ut etter mange års innsats.

I den forbindelse foreslår styret en erstatter, Maryam Bokdasji.

*Lokalforeningsstyret vil etter årsmøtet jobbe med å supplere valgkomiteen med ett til to varamedlemmer.

Lokalforeningens styre foreslår følgende:

| Tittel: | Lokalforeningsstyrets forslag: | Periode | Kommentar |
|----------------|---------------------------------------|-----------------|--|
| Leder: | Johan Roland | Oppnevnes årlig | |
| Medlem: | Nils Olav Berge | Oppnevnes årlig | |
| Medlem: | Maryam Bokdasji | Oppnevnes årlig | Nytt medlem: Maryam Bokdasji er fra Stavanger, studerer jus ved UIA og er frivillig på Fellesverket. |
| Varamedlem | | | * Se over |
| Varamedlem | | | * Se over |