



Årsmøtet 2024

Agder Røde Kors

Sakspapirer



Innholdsfortegnelse:

Program	1
Praktisk informasjon	2
Saksliste – årsmøte	3
Årsmelding 2023	5
Regnskap 2023	10
Handlingsplan 2024	28
Budsjett 2024	45
Innkomne saker 11,12,13 og 14	51
Valghefte	64

Program for årsmøtet i Agder Røde Kors 2024

Med forbehold om endringer

Fredag 19. april

1900-2100 **Valgmøte Hjelpekorps**

Lørdag 20. april

0900-1300 *Innsjekk, registrering av deltagere*

1000-1200 **Valgmøte Omsorg**

1200-1300 *Lunsj*

1300-1400 **Åpning av årsmøtet**

1400-1730 **Årsmøteforhandlinger**

- Årsmøtet settes
- Årsmelding
- Årsregnskap

1730- **Årsmøtet slutt for dagen**

1930- *Årsmøtemiddag*

Søndag 21. april

0800-0900 *Frokost*

0900-1200 **Årsmøtet fortsetter**

- Handlingsplan
- Budsjett
- Innkomne saker
- Valg

Avslutning

1200-1300 *Lunsj og hjemreise*

1345 Konstituerende Distriktsstyremøte

Praktisk informasjon

- Årsmøtet finner sted på Rosfjord Hotell, Lyngdal: <https://www.rosfjord.no/>.
- Hotellets personale kan bistå ved spørsmål og behov knyttet til fasilitetene.
- Medarbeidere ved distriktskontoret er stab for årsmøtet, og vil på dagtid være behjelpelige i årsmøtelokalene og på stabsrom.
- Daglig leder Inger Terese Væting, 958 911 56, har beredskapstelefon på kveld og natt.
- Ved ankomst sett deg inn i hotellets branninstruks, og følg personalets anvisninger ved evt. brann.
- Ved akutt sykdom ring 113.

Saksliste til årsmøtet i Agder Røde Kors 2024

Sak 1: Godkjenning av innkalling

Møtet settes Navneopprop delegater, antall stemmeberettigede, presentasjon av gjester

Sak 2: Godkjenning av sakliste

Sak 3: Valg av ordstyrer

Sak 4: Valg av referent

Sak 5: Valg av representanter til å skrive under protokollen

Sak 6: Valg av tellekorps

Beretning og regnskap: *Presentasjon av årsberetning og regnskap for 2023, samt revisjonsberetning. Kontrollkomiteen avlegger sin rapport med anbefaling til årsmøtet*

Sak 7: Distriktsstyrets årsmelding for 2023

Sak 8: Årsregnskap 2023 for Agder Røde Kors

Handlingsplan og budsjett: *Presentasjon av forslag til handlingsplan og budsjett, inkludert disponering av positivt resultat*

Sak 9: Forslag til Handlingsplan for 2024

Sak 10: Forslag til budsjett for 2024

Valg: *Valgkomiteen orienterer om arbeidet og innstilling*

Sak 11: Pomalo

Sak 12: Vesterveien 6 AS

Sak 13: Internasjonalt distriktsamarbeid

Sak 14: Reviderte lover Agder Røde Kors

Sak 15: Orientering fra valgmøtene for distriktsråd hjelpekorps og omsorg og årsmøtets godkjenning.

Sak 16: Valg til distriktsstyret

Sak 17: Valg til kontrollkomite

Sak 18: Valg av valgkomite

Sak 19: Valg av revisor

Møtet heves

Sak 7 Årsmelding 2023 for Agder Røde Kors

Årsmelding for Agder Røde Kors kommer i to versjoner:

Formell årsmelding som er lagt ved sakspapirene. Dette er en kortere versjon som er signert av distriktsstyret, og som inneholder den formelt nødvendige informasjonen som skal være med i en årsmelding. Det er denne versjonen som skal godkjennes årsmøtet.

Lengre versjon som er gir en bredere presentasjon av Agder Røde Kors og våre aktiviteter beregnet på formidling til eksterne samarbeidspartnere og andre interesserte.

Årsmelding Agder Røde Kors 2023

Aktiviteter

Agder Røde Kors er distriktsforening for 16 Røde Kors-lokalforeninger over hele Agder. Agder Røde Kors støtter lokalforeningenes organisasjonsarbeid og aktiviteter. Agder Røde Kors har i tillegg egne aktiviteter, blant annet Ferie for alle og Visitor i Agder fengsel, Froland. I løpet av 2023 ble det også startet oppvekst- og migrasjonsaktiviteter i Tvedestrand. Tvedestrand Røde Kors ble opprettet i februar 2024.

Opplæring

Alle frivillige i Røde Kors går gjennomgår opplæring. Nye frivillige gjennomfører startkurs før de starter i en aktivitet. Det tilbys også temakurs innenfor de ulike fagområdene. Disse kursene tilbys både fra distrikt og fra lokalforeninger. Det har vært fokus på å støtte lokalforeningene slik at flere har kunnet gjennomføre både startkurs og kurs i praktisk førstehjelp selv lokalt. Psykososial førstehjelp har det også vært ekstra fokus på å gjennomføre for så mange som mulig i 2023. Vi arrangerte vår årlige felles kurshelg for alle frivillige i oktober med over 300 deltakere og 30 ulike kurs/seminarer. Det jobbes kontinuerlig med å ta godt vare på våre frivillige kursholdere.

Beredskap

Røde Kors er støtteaktør til norske myndigheter ved ekstraordinære og uønskede hendelser og har beredskapsavtale med ti kommuner i Agder, avtalene omfatter 11 av våre 16 lokalforeninger. Det er et mål at de fleste lokalforeningene skal ha samarbeidsavtale om beredskap med sin kommune. Distriktet bidrar i dialog med kommunene der dette ønskes.

Påvirkningsarbeid

Agder Røde Kors jobber kontinuerlig med synlighet og påvirkning. Ett av fokusområdene i 2023 har vært å skape trygge oppvekstvilkår for alle. Et annet fokusområde har vært å styrke frivilligheten og synliggjøre deres arbeid. Vi har løftet temaer til politikere og myndigheter i fylke og kommuner, og vi har brukt egne sosiale medier som Facebook og Instagram for å nå ut med budskap. Vi hadde per 31.12.23 ca. 5.700 følgere på Facebook og ca. 500 følgere på Instagram. Røde Kors-avisa Agder ble trykket i 71.000 eksemplarer og distribuert i Agder, blant annet som innlegg i Agderposten og Fædrelandsvennen med fokus på den gode frivillighistorien. Internt distribueres Lederpost til frivillige i verv og aktivitetsledere ca. hver 14 dag.

Vi har gjennomført to dialogkvelder på Arkivet freds- og menneskerettighetssenter med fokus på barn som vokser opp i fattige familier. I tillegg har vi vært samarbeidspartner på flere arrangement sammen med Arkivet, Redd Barna, Flex-ID og FN-sambandet.

Vi har synliggjort behovet for og innsatsen rundt integrering av flyktninger. Dette har vi gjort blant annet ved kampanjen «Velkommen skal du være» hvor vi bistod lokalforeninger med arrangementer. Agder Røde Kors var også medarrangør sammen med Norges Røde Kors for flere arrangement under Arendalsuka.

Lokaler og eiendom

Vi eier 50% av aksjene i Vesterveien 6 A/S (hvor kontorene våre i Kristiansand ligger), og vi leier i Langbryggen 13 i Arendal. I løpet av 2023 solgte vi våre lokaler på Langbryggen 15 og leier i nr 13. Agder Røde Kors har også ansvar for drift og forvaltning av Pomalo, en hytte på Hovden.

Administrasjon

Per desember 2023 var det 15 årsverk i Agder Røde Kors hvorav 13 er faste og 2 var i engasjement. I tillegg er Kristiansand Røde Kors med 6,8 årsverk del av kontorfellesskapet i Vesterveien. Daglig leder er Inger Terese Væting.

Styret

I 2023 ble det gjennomført ti styremøter og behandlet 95 saker. Distriktsstyret har vært representert på Agder Røde Kors årsmøte. Distriktsleder har deltatt i Norges Røde Kors sitt sentrale råd, og har gjennom dette vært fast medlem i Landsstyret i perioden. Distriktsstyret var representert på Landsmøtet i Norges Røde Kors. Styrerepresentanter har vært representert på alle lokalforeningenes årsmøter og har vært til støtte for styrer i lokalforeningene gjennom året.

Distriktsstyret har vært styre for Grimstad Røde Kors fra august.

Åsmund Mjåland gikk ut av styret fra landsmøtet i oktober siden han ble valgt som visepresident i Norges Røde Kors. Distriktsstyret har gjennomført tre møter med lokalforeningene samt en strategisamling for styret og d-råd.

Tur til slagmarken i Solferino – der grunnlaget for Røde Kors oppstod i 1859

Styret i Agder Røde Kors dro sammen med lokalforeningsledere i Agder og deler av administrasjonen på en spesiell reise til Nord-Italia i juni 2023. Grappa fikk gå i forsporene til Henry Dunant, mannen som skapte Røde Kors og bidro til å skape Genève-konvensjonene. Deltakerne fikk høre om Dunant og hans engasjement for sårbare og utsatte mennesker. Dunants tanker om at sårede og skadde i krig bør få hjelp, uavhengig av hvilken side man tilhører.

Deltakelse på Landsmøtet

En stor og engasjert delegasjon fra Agder med distriktsstyrerepresentanter og deltakere fra lokalforeninger satte sitt preg på Landsmøtet 2023.

Arbeidsmiljø, ytre miljø og likestilling

Agder Røde Kors er et ledd av administrasjonen til Norges Røde Kors og følger organisasjonens personalpolitikk, målsettinger og retningslinjer for likestilling, mangfold og arbeidsmiljø. Distriktskontorets ansatte var fordelt på ni kvinner og syv menn. Lønnsstatistikk viser tilnærmet likelønn mellom kvinnelige og mannlige ansatte. Sykefraværet er på 6,32%. Agder Røde Kors startet i 2023 arbeidet med Miljøfyrtårn-sertifisering, og denne vil fullføres i 2024.

Økonomi

Distriktsstyret mener årsregnskapet gir et riktig bilde av foreningens eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat. Årsregnskapet viser et positivt aktivitetsresultat på kr 4 227 516 som overføres til egenkapitalen. Egenkapitalen pr 31.12.2023 er på kr 23 470 453.

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Synnøve Eikaas Aksnes

Distriktsleder

På vegne av: Agder Røde Kors

Serienummer: UN:NO-9578-5993-4-3175657

IP: 77.16.xxx.xxx

2024-03-20 07:54:44 UTC



Terje Damman

Styremedlem

På vegne av: Agder Røde Kors

Serienummer: 9578-5993-4-2383551

IP: 146.70.xxx.xxx

2024-03-20 08:59:17 UTC



Karina Spilde

Styremedlem

På vegne av: Agder Røde Kors

Serienummer: UN:NO-9578-5995-4-348365

IP: 88.90.xxx.xxx

2024-03-20 13:42:55 UTC



Alexander Øen

Styremedlem

På vegne av: Agder Røde Kors

Serienummer: UN:NO-9578-5993-4-3288979

IP: 104.28.xxx.xxx

2024-03-20 16:54:30 UTC



Terje Henriksen

Nestleder

På vegne av: Agder Røde Kors

Serienummer: 9578-5993-4-3411864

IP: 88.90.xxx.xxx

2024-03-20 17:36:44 UTC



Inger Terese Væting

Daglig leder

På vegne av: Agder Røde Kors

Serienummer: UN:NO-9578-5999-4-2039037

IP: 88.90.xxx.xxx

2024-03-22 09:32:40 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: YBE11-TXDSU-M5V3M-LJOM3-QF1G4-X0CIW

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Anne-Grete Næs Heddan

Styremedlem

På vegne av: Agder Røde Kors

Serienummer: 9578-5999-4-2564334

IP: 77.16.xxx.xxx

2024-03-22 09:50:08 UTC



Alf Gottfred Møll

Styremedlem

På vegne av: Agder Røde Kors

Serienummer: 9578-5998-4-1066121

IP: 85.164.xxx.xxx

2024-03-22 10:13:53 UTC



Øyvind Andersen

Styremedlem

På vegne av: Agder Røde Kors

Serienummer: UN:NO-9578-5998-4-1115865

IP: 80.203.xxx.xxx

2024-03-22 11:05:36 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

Sak 8 Årsregnskap 2023 for Agder Røde Kors

Årets resultat viser et aktivitetsresultat på **kr 4 227 516**. Resultatet skyldes i hovedsak Langbryggen 15 som ble solgt 5/9-23 med nettofortjeneste på kr 3 832 997.

Kommentarer om enkelte utvalgte poster i regnskapet:

Inntekter:

- *30 Salgsinntekter, avg.pl*

Annoncesalget knyttet til Røde Kors avisa er litt under budsjett, men likevel bra og nesten kr 600 000

- *33 Inntekter fra NRKors Sentralt*

Tilskudd fra Søknadsportalen var ca kr 2,4 mill høyere en budsjettet. Kr 14,6 mill mot 12,2 mill.

- *39 Andre driftsrelaterte inntekter*

Merinntektene her skyldes i første rekke gave fra Rotary til ferie for alle og forsikringsoppgjør etter vannskade på Pomalo.

Kostnader

- *5X Personalkostnader*

Her vi nesten i tråd med budsjett, kun et mindre avvik. Merkostnaden dekkes opp av økte tilskudd.

- *60 Avskr./nedskrivninger*

Lavere pga salg av Langbrygga 15

- *67 Div. innleide tjenester*

Noe høyere pga konsulentbistand Pomalo, megler Langbrygga, takstmann Pomalo m.v

Sum

Hvis vi korrigerer for gevinst ved salg av Langbrygga 15, og forsikringsoppgjør for vannskade på Pomalo, så ender vi med et positivt resultat på **kr 199 020**.

Forslag vedtak:

Årsmøtet godkjenner Årsregnskap 2023 for Agder Røde Kors

Agder Røde Kors
Aktivitetsregnskap for 2023

	Note	Regnskap 2023 Totalt	Regnskap 2022 Totalt	Budsjett 2023 Totalt
Anskaffede midler				
Medlemsinntekter		206 990	204 942	200 000
Offentlige tilskudd	1	2 847 895	1 190 758	2 911 976
Andre tilskudd	1,2	22 744 985	23 275 784	20 468 029
Innsamlede midler og gaver		1 101 444	1 004 831	750 873
Opptjente inntekter fra operasjonelle aktiviteter fordelt på:				
- aktiviteter som oppfyller organisasjonens formål	3	1 379 629	2 487 856	980 000
Finans- og investeringsinntekter		58 180	9 270	
Andre inntekter	4	3 884 097	3 394	
Sum anskaffede midler		32 223 219	28 176 834	25 310 878
Forbrukte midler				
Kostnader til anskaffelse av midler				
Kostnader til organisasjonens formål fordelt på:				
- tilskudd, bevilgn. mv. til oppf. av org. formål		7 071 580	7 856 534	6 690 599
- kostnader til aktiviteter som oppfyller formålet	2,4,5,6,7,8,9			
REDDE LIV: LOKALT				
Kompetent og tydelig beredskapsaktør		132 438	172 388	
Beredskap og respons knyttet til akutte og psykososiale behov		170 228	28 120	30 000
Videreutvikle Røde Kors Hjelpekorps		64 643	36 918	45 000
Styrke førstehjelpskompetanse		26 456		
TRYGG OPPVEKST				
Barn og unge, inkludering		6 679 171	5 767 415	5 549 200
Barn og unge, voldsforebygging		537		
Tydelig talsperson for humanitære verdier og rettigheter		7 363		
LIV I VERDIGHET				
Redusere ensomhet og isolasjon		1 536 180	1 068 889	1 392 439
Redusere utenforskap og styrke mestring		627 753	426 808	600 500
Bidra til å dekke grunnleggende humanitære behov		1 732 788	415 699	1 462 100
HUMANITÆR EFFEKT				
Videreutvikle kunnskap om og skape aksept for samfunnets sårbarhet og humanitære behov		924 483	822 034	
Drive koordinert og målrettet samarbeid		30 034		
STYRKE FRIVILLIGHETEN				
Opplæring av frivillige		1 086 724	789 055	885 100
Tilrettelegging for frivillige		1 703 054	2 960 713	2 941 800
Styrke lokal ledelse		487 099	383 127	762 600
ÅPEN OG ENDRINGSDYKTIG				
Videreutvikle en sunn organisasjonskultur		2 427 508	2 386 210	3 293 032
Investere i digitale løsninger og nye måter å arbeide på		425 307		
Eiendomsdrift eks NK		475 328	584 169	1 645 300
BÆREKRAFTIG OG ANSVARLIG				
Skape nye, og øke eksisterende, inntekter		431 849	498 214	444 100
Sum kostnader til aktiviteter som oppfyller formålet		18 968 943	16 339 758	19 051 172
Administrasjonskostnader		1 955 181	1 438 021	1 127 603
Sum forbrukte midler		27 995 703	25 634 313	26 869 373
Årets aktivitetsresultat		4 227 516	2 542 521	-1 558 495
Tillegg/reduksjon av formålskapital				
Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner			67 095	
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner		4 065 496	24 508	-1 144 455
Annen formålskapital		162 020	2 450 917	-435 000
Sum tillegg/reduksjon av formålskapital	13,14	4 227 516	2 542 521	-1 579 455

Penneo document key: BDO7N-1VKYJ-XHKYH-8X3H5-8JVEJ-8VK5V

Agder Røde Kors

Balanse pr. 31.12.2023

	Note	Balanse pr. 31.12.2023	Balanse pr. 31.12.2022
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	4	0	6 075 094
Finansielle anleggsmidler	10	3 592 183	3 792 183
Sum anleggsmidler		3 592 183	9 867 277
 Fordringer	11	1 658 763	3 558 385
Bankinnskudd, kontanter og lignende	12	28 891 038	18 154 115
Sum omløpsmidler		30 549 801	21 712 500
 SUM EIENDELER		34 141 984	31 579 778
 Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner		332 699	332 699
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner		5 409 256	1 343 760
Annen formålskapital		17 728 497	17 566 478
Sum formålskapital	13,14	23 470 453	19 242 937
 Sum langsiktig gjeld		0	2 831 772
 Leverandørgjeld	15	6 444 136	5 009 449
Skyldige offentlige avgifter		112 102	132 641
Annen kortsiktig gjeld	16	4 115 293	4 362 979
Sum kortsiktig gjeld		10 671 531	9 505 069
 SUM FORMÅLSKAPITAL OG GJELD		34 141 984	31 579 778

Styrets godkjenning av årsregnskapet 2023

Kristiansand, 31. desember 2023 / 14. mars 2024

Synnøve Eikaas Aksnes
Distriktsleder

Terje Henriksen
Nestleder

Anne-Grete Næs Heddan
Styremedlem

Alf Gottfred Møll
Styremedlem

Terje Damman
Styremedlem

Karina Spilde
Styremedlem

Øyvind Andersen
Styremedlem

Alexander Øen
Styremedlem

Inger Terese Væting
Daglig leder

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet for Agder Røde Kors er satt opp i samsvar med NRS(F) God regnskapsskikk for ideelle organisasjoner.

Klassifisering av inntekter

Innsamlede midler og gaver inntektsføres på mottakstidspunktet. Offentlige tilskudd som det knytter seg betingelser til inntektsføres i takt med forbruk av kostnader knyttet til den støttede aktivitet. Ikke inntektsførte tilskudd regnskapsføres i balansen som en forpliktelse under Ubrukte statsmidler. Verdien av tingsgaver måles til virkelig verdi på mottakstidspunktet.

Klassifisering av kostnader

I aktivitetsregnskapet klassifiseres kostnader i tre hovedgrupper: kostnader til anskaffelse av midler, kostnader til formålet og administrasjonskostnader.

Klassifisering av eiendeler og gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som er knyttet til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler eller langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi dersom verdifallet ikke forventes å være forbigående.

Vurdering av fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er ført opp i balansen etter fradrag for avsetning til dekning av påregnelig tap.

Vurdering av driftsmidler

Varige driftsmidler er i balansen oppført til anskaffelseskost fratrukket ordinære bedriftsøkonomiske avskrivninger. Ordinære avskrivninger er beregnet lineært over driftsmidlenes økonomiske levetid av kostverdier.

Lønnskostnader

Norges Røde Kors er arbeidsgiver for alle ansatte på distriktskontoret. Første uke i hver måned faktureres distriktskontoret for lønn (inkludert feriepenger, arbeidsgiveravgift og pensjon), reise og utlegg for sine ansatte for foregående måned. Feriepenger, arbeidsgiveravgift og pensjon avsettes og gjøres opp hos Norges Røde Kors. Fakturering skjer uten merverdiavgift grunnet unntak for ideelle organisasjoner på tjenester internt i organisasjonen.

Formålskapitalbevegelser

Midler som organisasjonen har øremerket fra egne midler er oppført under Formålskapital med selvpålagte restriksjoner.

Note 1 Spesifikasjon av tilskudd

	2023	2022
Fylkeskommunale tilskudd	1 700 866	159 184
Kommunale tilskudd	20 000	0
Andre offentlige tilskudd	1 127 029	1 031 574
Sum offentlige tilskudd	2 847 895	1 190 758
Tilskudd fra Norges Røde Kors	20 743 880	21 460 741
Tilskudd fra fond lokal humanitær aktivitet	8 962	0
Tilskudd fra andre Røde Kors-ledd	5 000	0
Tjenester fra Norges Røde Kors	1 987 143	1 815 043
Sum andre tilskudd	22 744 985	23 275 784
Totale tilskudd	25 592 880	24 466 542

Note 2 Transaksjoner med nærstående parter

Etter regnskapsloven skal det opplyses om transaksjoner med nærstående parter. For Agder Røde Kors er Norges Røde Kors og de lokale Røde Kors-foreningene nærstående parter. Nedenfor vises en oversikt over vesentlige transaksjoner med disse.

En vesentlig del av driften finansieres av ulike tilskudd fra Norges Røde Kors. Arbeidsgiveransvaret for de ansatte ligger hos Norges Røde Kors, jf. regnskapsprinsippene for ytterligere opplysninger.

Fra Norges Røde Kors

Tilskudd	20 333 566
Pro bono-tjenester	1 987 143
Videreformidlete medlemskontingent	206 990
Videreformidlet momskompensasjon	1 106 993
Videreformidlet Panto	423 483
Fond for lokal aktivitet (frie midler)	504 000
Videreformidlet fra NAV	616 354

Til Norges Røde Kors

Pro bono-tjenester	1 987 143
Lønnskostnader	15 518 186
Viderefakturerte kostnader som går via lønssystemet	813 522

Fra lokalforeninger

Deltakeravgift	167 430
Lønnskostnader viderefakturert	5 157 618

Til lokalforeninger

Tilskudd	7 021 580
----------	-----------

Note 3 Spesifikasjon av inntekter fra aktiviteter som oppfyller organisasjonens formål

	2023	2022
Salgsinntekter	583 728	658 618
Inntekter fra distriktet	369 761	913 326
Andre driftsrelaterte inntekter	426 140	915 912
Sum	1 379 629	2 487 856

Note 4 Avskrivninger og varige driftsmidler

	Eiendom	Inventar	Totalt varige driftsmidler
Anskaffelseskost pr. 01.01.2023	9 420 145	277 946	9 698 091
Tilgang i året			0
Avgang i året	-9 420 145		-9 420 145
Anskaffelseskost pr. 31.12.2023	0	277 946	277 946
Akkumulerte avskrivninger 01.01.2023	2 703 588	277 946	2 981 534
Årets ordinære avskrivninger	-2 703 588		-2 703 588
Akkumulerte avskrivninger avgang			0
Akk. avskrivninger pr. 31.12.2023	0	277 946	277 946

Bokført verdi pr. 31.12.2023

0

0

0

Langbyggen 15 ble solgt 5/9-23 med nettofortjeneste på NOK 3.832.997,50.

Note 5 Fordeling av felleskostnader

Alle ansatte i Agder Røde Kors er ansatt for å arbeide med en eller flere formålsaktiviteter og kostnaden for disse personene er fordelt på de ulike aktivitetene. Felleskostnadene er fordelt på hovedaktiviteter i forhold til lønnskostnader som er knyttet opp mot aktiviteten.

Note 6 Administrasjons- og formålsprosent

I følge regnskapsstandard for ideelle organisasjoner er administrasjon de aktivitetene som gjøres for å drive organisasjonen, og de kostnader som ikke kan henføres til bestemte aktiviteter. Dette er kostnader som overordnet ledelse, revisor- og advokathonorar og utarbeidelse av offentlige regnskaper. Fordelingen av felleskostnader er beskrevet i note 5. Administrasjon har sin andel av fordelte felleskostnader.

	2023	2022	2021	2020
Sum adm.kostnader	1 955 181	1 438 021	1 609 413	1 384 303
Sum forbrukte midler	27 995 703	25 634 313	21 520 002	19 702 906
Administrasjonsprosent	7,0 %	5,6 %	7,5 %	7,0 %
	2023	2022	2021	2020
Kostnader til formålet	26 040 522	24 196 292	19 910 589	18 318 603
Sum forbrukte midler	27 995 703	25 634 313	21 520 002	19 702 906
Formålsprosent	93,0 %	94,4 %	92,5 %	93,0 %

Note 7 Artsinndeling av kostnader

	2023	2022
Varekjøp	383 490	367 254
Personalkostnader	9 949 309	7 671 955
Avskrivninger	121 814	236 449
Andre driftskostnader	10 369 532	9 368 627
Finanskostnader	99 978	133 493
Tilskudd	7 071 580	7 856 534
Sum kostnader	27 995 703	25 634 313

Note 8 Antall årsverk

	2023	2022
Antall årsverk - fast ansatte	19,8	19,0
Antall årsverk - midlertidig ansatte	2,0	0,5
Totalt	21,8	19,5

Konferer punktet "Lønnskostnader" under Regnskapsprinsipper.

Herav 6,8 årsverk utleid til Kristiansand Røde Kors.

Note 9 Ytelser til ledelsen

	2023	2022
Ytelser til styret		
Sum ytelser til styret	0	0
Ytelser til revisor		
Ordinær revisjon	25 048	51 281
Særattestasjoner	6 199	6 313
Sum ytelser til revisor (inkl. mva.)	31 248	57 594

Note 10 Investeringer og lån i datterselskaper og tilknyttede selskaper

Selskap	Antall aksjer	Eierandel	Bokført verdi
Vesterveien 6 AS	2000	50 %	2 500 000
Vesterveien 6			
4616 Kristiansand			

Stemmeandel/eierandel

Resultat 2023 for Vesterveien 6 AS viser et underskudd på kr 9.761

Eiendommen Vesterveien 6 AS er pantsatt med kr. 4.351.714

Det er besluttet å konvertere aksjonærlånet gitt til Vesterveien 6 AS til aksjekapital ihht DS sak 4/21.

	2023	2022
Lån til RK-ledd (Lista Røde Kors)	50 000	0
Vesterveien 6 A - aksjonærlån	1 042 183	1 292 183
Totalt	1 092 183	1 292 183
Sum finansielle anleggsmidler	3 592 183	3 792 183

Note 11 Fordringer

	2023	2022
Kundefordringer	1 417 296	2 349 776
Delkredere	-23 177	-21 206
Forskuddsbetalte kostnader	54 879	27 580
Påløpte inntekter	206 986	1 198 530
Andre fordringer	2 779	3 705
Totalt	1 658 763	3 558 385

Note 12 Kontanter og bankinnskudd

	2023	2022
Kontanter og bankinnskudd	28 891 038	18 154 115
Av dette er følgende bundet:		
	2023	2022
Avsetninger for forpliktelser	9 081 533	6 223 716
Sum bundne midler	9 081 533	6 223 716
Likvide midler til disposisjon	19 809 505	11 930 399

Note 13 Endringer i formålskapital

	Annen formåls-kapital	Formåls-kapital med selvpålagte restriksjoner	Formåls-kapital med eksternt pålagte restriksjoner	Total formåls-kapital
Formålskapital pr. 01.01.2023	17 566 478	1 343 760	332 699	19 242 937
Tilførsel av kapital	0	4 156 052	0	4 156 052
Bruk av kapital	-30 000	-90 556	0	-120 556
<i>Årets resultat</i>	192 020			192 020
Formålskapital pr. 31.12.2023	17 728 497	5 409 256	332 699	23 470 453
Årets disponeringer				
A. Årets resultat	192 020			
B. Disponert gjennom året	4 035 496			
Årets aktivitetsresultat	4 227 516			

Note 14 Spesifikasjon av formålskapital med restriksjoner

	2023	2022	Endring
Formålskapital med eksterne restriksjoner			
Ambulansemidler (VARK)	332 699	332 699	0
Sum formålskapital med eksterne restriksjoner	332 699	332 699	0
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner			
Pomalohytta	249 413	0	249 413
Katastrofefond	108 958	108 958	0
Stimulerings- og begeistringsfond	133 254	136 254	-3 000
Arv	745 742	745 742	0
Kurs hjelpekorps - arv Hålands dødsbo	0	50 781	-50 781
Ferie for alle	265 250	302 025	-36 775
Avsatt gevinst salg Langbryggen 15	3 832 998	0	3 832 998
Migrasjon	73 641	0	73 641
Sum formålskapital med selvpålagte restriksjoner	5 409 256	1 343 760	4 065 496

Note 15 Gjeld til kredittinstitusjoner

	2023	2022
Pantelån - fastrente (*86727 DNB)	0	2 582 473
Pantelån - gjeldsbrevslån (*86700)	0	249 299
Totalt	0	2 831 772
Balanseført verdi pantsatt eiendom	6 449 999	

Pantelån innfridd ved salg av Langbryggen 15.

Note 16 Leverandørgjeld

	2023	2022
Norges Røde Kors	4 883 974	2 414 276
Andre	1 560 162	2 595 173
Totalt	6 444 136	5 009 449

Note 17 Annen kortsiktig gjeld

	2023	2022
Mellomregning RK-ledd	6 837	4 960
Fond for lokal aktivitet - frie midler	1 451 649	956 611
Annen kortsiktig gjeld	0	6 284
Påløpte kostnader	681 555	195 566
Skyldige midler	0	43 641
Tilskudd videreformidles	66 662	77 619
Akt.tilskudd fra NRKors - bevilget i året	14 244 566	14 943 393
Akt.tilskudd fra NRKors - bevilget i året	-13 919 137	-14 184 876
Aktiverte inntekter	1 583 161	2 319 782
Totalt	4 115 292	4 362 979

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Øyvind Andersen

Styremedlem

På vegne av: Agder Røde Kors

Serienummer: UN:NO-9578-5998-4-1115865

IP: 80.203.xxx.xxx

2024-03-10 11:42:20 UTC



Alf Gottfred Møll

Styremedlem

På vegne av: Agder Røde Kors

Serienummer: 9578-5998-4-1066121

IP: 85.164.xxx.xxx

2024-03-14 21:21:41 UTC



Terje Damman

Styremedlem

På vegne av: Agder Røde Kors

Serienummer: 9578-5993-4-2383551

IP: 185.253.xxx.xxx

2024-03-15 08:52:28 UTC



Anne-Grete Næs Heddan

Styremedlem

På vegne av: Agder Røde Kors

Serienummer: 9578-5999-4-2564334

IP: 84.212.xxx.xxx

2024-03-15 09:30:13 UTC



Terje Henriksen

Nestleder

På vegne av: Agder Røde Kors

Serienummer: 9578-5993-4-3411864

IP: 88.90.xxx.xxx

2024-03-15 15:05:31 UTC



Karina Spilde

Styremedlem

På vegne av: Agder Røde Kors

Serienummer: UN:NO-9578-5995-4-348365

IP: 88.90.xxx.xxx

2024-03-16 09:01:15 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: BDO7N-1VKYJ-XHKYH-8X3H5-8JVEJ-8VK5V

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Synnøve Eikaas Aksnes

Distriktsleder

På vegne av: Agder Røde Kors

Serienummer: UN:NO-9578-5993-4-3175657

IP: 85.164.xxx.xxx

2024-03-17 17:51:09 UTC



Alexander Øen

Styremedlem

På vegne av: Agder Røde Kors

Serienummer: UN:NO-9578-5993-4-3288979

IP: 104.28.xxx.xxx

2024-03-18 08:02:05 UTC



Inger Terese Væting

Daglig leder

På vegne av: Agder Røde Kors

Serienummer: UN:NO-9578-5999-4-2039037

IP: 217.173.xxx.xxx

2024-03-18 09:07:43 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: BDO7N-1VKYJ-XHKYH-8X3H5-8JVEJ-8VK5V

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

Regnskap 2023 - Agder Røde Kors

Totalt	Resultat hiå 202312	Budsjett Årsbudsjett 2023	
30 Salgsinntekter, avg.pl	-583 728	-600 000	Inntekter fra annonsesalg Røde Kors avisa
32 Salgsinntekter utenfor avgiftsområdet	-369 761	-150 000	Egenandel lokalforeninger m.v. kurshelg m.v
3320 Medlemskontigent	-206 990	-200 000	Kommuner hvor det ikke er lokalforening
3330 Adm Tilskudd fra NRKors	-6 089 000	-5 758 000	Rammetilskuddet fra nasjonalkontoret (NK)
3331 Akt Tilskudd fra NRKors til LF	-6 804 869	-12 267 829	Søknadsportalen
33311 Akt Tilskudd fra NRKors til DK	-7 850 011	0	Søknadsportalen
3334 Fond for lokal aktivitet Distr (frie)	-8 962	-503 000	
3336 Tilskudd fra andre (RK-Ledd m fl)	-5 000	0	
3398 PRO-BONO fra NRKors; Administrative tjenester	-1 987 143	-1 939 200	For å synliggjøre hva IT, regnskap fra NK koster osv. Går i null
33 Inntekter fra NRKors Sentralt	-22 951 975	-20 668 029	
3440 Fylkeskommunale tilskudd	-1 700 866	-1 911 976	Støtte fra Agder FK
3450 Kommunale tilskudd	-20 000	0	
3461 Utbetaling andre offentlige tilskudd til aktivitet	-20 036	0	
3481 Momskompensasjon	-1 106 993	-1 000 000	
34 Offentlige inntekter	-2 847 895	-2 911 976	
36 Leieinntekter	-1 500	-200 000	
37 Provisjonsinntekter	-12 376	0	
38 Gev. avgang anl.midler	-3 871 721	0	
3900 Bundne bidrag, gaver	-238 733	0	Gave fra bl.a Rotary til ferie for alle
3902 Tilskudd fra andre givere	-400 873	-400 873	SR bank flyktningekrise
3911 Grasrotandelen	-38 356	0	
3912 Panto	-423 483	-350 000	Kommuner hvor det ikke er lokalforening
3990 Andre inntekter	-424 640	-30 000	Forsikringsoppgjør Pomalo
39 Andre driftsrelaterte inntekter	-1 526 084	-780 873	
SUM INNTEKTER	-32 165 040	-25 310 878	
TOTALE INNTEKTER	-32 165 040	-25 310 878	
43 Varekjøp m/mva	383 490	400 000	
SUM VAREKOSTNADER	383 490	400 000	
5090 Viderefakturert lønn	15 518 186	13 939 400	
5091 Viderefakturert lønn LF (lokalforeninger)	-5 157 618	-4 367 845	Lønn Kristiansand RK
5092 Interne korreksjoner lønn	0	0	
5899 Viderefakturert refusjon NAV fra RK	-616 354	-25 223	
5900 Gaver/blomster ansatte	101	20 000	
5910 Kantineutgifter	52 650	10 000	
5940 Sosiale utgifter	16 155	40 000	
5960 Bedriftslege	7 712	0	
5981 Opplæring ansatte	28 750	0	
5990 Diverse utgifter, personale	20 092	5 000	
5999 Viderefakturert andre Personalkostn fra RK	79 635	10 739	
5X Personalkostnader	9 949 309	9 632 072	
SUM PERSONALKOSTNADER	9 949 309	9 632 072	
60 Avskr./nedskrivninger	121 814	230 000	
61 Frakt- og transportkostnader	774	0	Langbrygga 15 solgt, og derfor lavere
6300 Leie lokaler	307 348	380 000	
6301 Leie lokaler eksternt	11 700	6 500	
6320 Offentlige avgifter (Renovasjon, vann mm)	34 234	40 000	
6340 Lys, varme	234 576	430 000	Lavere strømpris og flytting
6360 Renhold	126 452	170 000	
6370 Driftskostnader, lokaler	103 936	39 000	Div ombygginger Vesterveien
6395 Fordeling felleskostnader	0	0	
63 Kostnader lokaler	818 245	1 065 500	
64 Leie maskiner, inventar mv	315 520	200 000	
65 Verktøy/inventar	227 898	163 000	
66 Rep. vedlikehold	123 753	71 500	
6700 Revisjon	31 248	60 000	
6740 Konsulentbistand	99 136	0	Kurshelg, Pomalo
6760 Honorarer, ikke oppgavepliktige	133 116	20 000	Kurshelg, Pomalo, visitor
6790 Andre innleide tjenester	74 201	48 000	
6798 PRO-BONO fra NRKors; Administrative tjenester	1 987 143	1 939 200	For å synliggjøre hva IT, regnskap fra NK koster osv. Går i null
67 Div. innleide tjenester	2 324 844	2 067 200	
6800 Kontorrekvisita	8 650	10 000	
6801 Rekvisita EDB	2 469	0	
6820 Trykksaker	23 153	15 000	Årsmelding m.v
6830 Kursmateriell	4 682	5 000	
6840 Aviser og tidsskrifter, innkjøpt til huset	14 998	7 000	
6899 Viderefakturert frakt og transportkostnader fra RK	4 862	0	
68 Kontorkostnader	58 813	37 000	
69 Telefon og porto mv	155 358	115 500	
70 Kostnader transportmidler	35 080	2 000	
78 Tap mv	1 971	0	
SUM KONTORKOSTNADER	4 184 070	3 951 700	
SUM REISER, TRYKKING, KOPIERING, FORS.	5 320 562	4 974 000	
74 Kontingenter og gaver	48 538	51 000	
76 Utgifter v/tjeneste	928 311	1 040 000	
77 Møter, kurs og arrangementer	9 865	3	
SUM MØTER, KURS OG ANDRE ARR.	986 715	1 091 003	
TOTALE DRIFTSKOSTNADER	20 824 146	20 048 774	
80 Finansinntekter	-58 180	0	Blir langt høyere i 2024
81 Finanskostnader	99 978	130 000	
SUM NETTO FINANSPOSTER	41 798	130 000	
8710 Tilskudd lokale ledd	5 159 063	5 169 725	
8712 Overføring til LF: Reisekostnader, arrangement, møter, konferanser	1 233 366	50 000	
8713 Overføring til LF: Konsulenttjenester	750	0	
8714 Overføring til LF: Trykking, brosjyrer, utsendelse	3 218	0	
8715 Overføring til LF: Inventar, utstyr	353 295	86 250	
8717 Overføring til LF: Andre kostnader	24 000	0	
8720 Tilskudd fra DK til LF	297 887	1 384 624	
87 Kontante bidrag	7 071 580	6 690 599	Overføring til LF fra søknadsportalen
SUM TILSKUDD	7 071 580	6 690 599	
TOTALE FINANS OG EKSTRAORD.POSTER	7 113 378	6 820 599	
8930 Inn FK SP (D)	4 156 052	-1 144 455	Salg Langbrygga 15
8931 Ut FK SP (K)	-90 556	0	
8950 Inn Annen formålskapital (D)	0	-435 000	
8951 Ut Annen formålskapital (K)	-30 000	0	
89 Overføringer og disponeringer	4 035 496	-1 579 455	
SUM OVERFØRING TIL/FRA BUNDNE MIDLER	4 035 496	-1 579 455	
TOTALE OVERFØRINGER TIL/FRA BUNDNE MIDLER	4 035 496	-1 579 455	
DRIFTSRESULTAT	-192 020	-20 960	

Uttalelse fra ledelsen

Dette brevet sendes i forbindelse med deres revisjon av regnskapet for Agder Røde Kors for året som ble avsluttet den 31. desember 2023, med det formål å kunne konkludere om hvorvidt regnskapet i det alt vesentlige gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling og resultatene av driften i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Vi bekrefter, etter beste evne og overbevisning at:

1. Vi har oppfylt vårt ansvar vedrørende utarbeidelsen av regnskapet som fastsatt i vilkårene for revisjonsoppdraget datert 12.12.2022, og regnskapet gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge inkludert fremleggelse av all relevant informasjon.
2. Det har ikke forekommet noen uregelmessigheter hvor ledelsen eller ansatte med betydningsfull rolle i regnskaps- og intern kontroll-systemene er involvert, eller andre uregelmessigheter som kunne ha hatt vesentlig betydning for årsregnskapet.
3. Vi har gitt dere fullstendige opplysninger om samtlige kjente nærstående parter, relasjonene mellom dem, samt transaksjoner mellom dem.
4. Vi har fulgt lover, forskrifter og offentlige reguleringer, som hvis de ikke blir fulgt, kunne medføre økonomisk eller strafferettslig ansvar for selskapet. Det er gitt opplysninger om mulige lovbrudd vi er kjent med og alle faktiske og mulige konsekvenser av disse.
5. Vi erkjenner vårt ansvar for implementering og opprettholdelse av intern kontroll som skal forebygge og avdekke misligheter og feil. Vi har gitt dere informasjon om eventuelle mangler i intern kontrollen som ledelsen kjenner til. Vi kjenner ikke til at det foreligger mangler eller feilinformasjon. Vi har gitt dere alle opplysninger om eventuelle påstander om misligheter eller mistanke om misligheter som kan ha påvirket selskapets regnskap og som er kommunisert av ansatte, tidligere ansatte, analytikere, tilsynsmyndigheter eller andre. Vi har gitt dere alle opplysninger om eventuelle misligheter eller mistanker om misligheter som vi er kjent med og som kan ha påvirket selskapet, og som involverer ledelsen, ansatte som har en betydningsfull rolle i intern kontroll, eller andre hvor misligheten kunne hatt en vesentlig virkning på regnskapet og vi har gitt opplysninger om resultatene av vår vurdering av risikoen for at regnskapet kan inneholde vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter.
6. Det er konsistens mellom informasjonen i årsregnskapet og annen informasjon som er gitt til dere før vi signerer denne erklæringen. Det er heller ikke vesentlige feil i annen informasjon.
7. Vi har gitt dere tilgang til alle opplysninger som er relevante for utarbeidelsen av regnskapet, som regnskapsregistreringer, dokumentasjon, styrereferater, generalforsamlingsprotokoll mv.
8. Vi har gitt dere opplysninger om alle kjente tilfeller av manglende overholdelse eller mistanke om manglende overholdelse av lover og forskrifter som kan ha betydning for utarbeidelsen av regnskapet.
9. Følgende er tilstrekkelig hensyntatt og opplyst om i årsregnskapet:
 - a. Identiteten til samt mellomværende og transaksjoner med nærstående parter;
 - b. Tap som følge av kjøps - og salgssavtaler;
 - c. Avtaler og muligheter til tilbakekjøp av eiendeler som er solgt;
 - d. Eiendeler som er pantsatt eller på annen måte stilt som sikkerhet.
10. Metode, de viktigste forutsetningene og dataene som er brukt av oss ved utarbeidelse av regnskapsestimatene og tilhørende tilleggsopplysninger, er hensiktsmessige og i samsvar med det/de gjeldene rammeverk(et/ene).
11. Vi har ingen planer eller intensjoner som vil påvirke bokførte verdier og klassifiseringen av eiendeler eller gjeld i årsregnskapet.

12. Selskapet har eiendomsretten til alle eiendeler som er oppført i balansen. Det er ikke knyttet noen heftelser eller pantsettelser, herunder eiendomsforbehold, til disse eiendelene.
13. Vi har regnskapsført eller opplyst i note om alle forpliktelser, både faktiske og mulige, og har opplyst i note om eventuelle garantier.
14. Alle hendelser etter balansedagen som medfører korrigerende eller omtale, er korrigerende eller omtalt.
15. Vi har gitt dere informasjon om alle faktiske eller mulige rettstvister og krav som har økonomisk betydning for regnskapet. Når det er aktuelt er disse rettstvistene og kravene tilstrekkelig regnskapsført og opplyst om i regnskapet.
16. Alle transaksjoner er registrert i regnskapsposter og reflektert i regnskapet. Årsregnskapet inneholder ikke vesentlig feil. Dette inkluderer at det ikke mangler opplysninger av betydning.
17. Vi bekrefter at det er vår vurdering at selskapet har evne til fortsatt drift.
18. Vi er ansvarlige for og har oppfylt vår plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.
19. Vi har gitt dere:
 - a. tilleggsopplysninger som revisor har bedt om fra oss for revisjonsformål,
 - b. siste versjon av alle dokument(ene) som er en del av selskapets årsregnskap/årsrapport, og
 - c. ubegrenset tilgang til personer i selskapet som det etter revisors vurdering er nødvendig å innhente revisjonsbevis fra.

Inger Terese Væting
Daglig leder

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Inger Terese Væting

Daglig leder

På vegne av: Agder Røde Kors

Serienummer: UN:NO-9578-5999-4-2039037

IP: 217.173.xxx.xxx

2024-03-18 09:05:58 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

Uavhengig revisors beretning

Til styret i Agder Røde Kors

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Agder Røde Kors.

Årsregnskapet består av: • Balanse per 31. desember 2023 • Resultatregnskap for 2023 • Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.	Etter vår mening: • Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og • Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
---	--

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av Årsberetning. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av



sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Cathrine Sæther Karlsen
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Cathrine Sæther Karlsen

Statsautorisert revisor

På vegne av: BDO AS

Serienummer: 9578-5999-4-1283018

IP: 77.18.xxx.xxx

2024-03-19 07:49:01 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

Til årsmøtet i Agder Røde Kors april 2024

Kontrollkomiteen har gått gjennom distriktsstyrets forslag til årsberetning og regnskap for 2023.

Kontrollkomiteen har gjort følgende vedtak:

Sak 3/24 Årsberetning

Kontrollkomiteen har gått gjennom distriktsstyrets forslag til årsberetning for 2023.

Kontrollkomiteen anbefaler at årsmøtet godkjenner det som Agder Røde Kors sin årsberetning for 2023.

Sak 4/24 Regnskap

Kontrollkomiteen har gått gjennom distriktsstyrets forslag til regnskap for 2023.

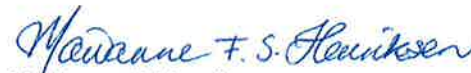
Kontrollkomiteen anbefaler at årsmøtet godkjenner det som Agder Røde Kors sitt regnskap for 2023.

Kristiansand 19.03.24


Dagfinn Bakkemoen


Øystein Kilander


Odd Suvatne


Marianne F. Henriksen

Handlingsplan 2024



Vedtatt i distriktsårsmøtet 21.04.2024

1	Røde Kors' hovedprogram 2024-2026.....	1
2	Grunnlag for handlingsplan	2
2.1	Humanitære behov i distriktet.....	2
2.2	Prioriterte aktivitetsområder	2
2.3	Frivillig kapasitet	2
2.4	Finansiering.....	2
3	Samfunnsmål	3
3.1	S1 Humanitære verdier	3
3.2	S2b Redde liv - nasjonalt	4
3.3	S3 Trygg oppvekst.....	7
3.4	S4 Fellesskap og livsmestring	9
4	Organisatorisk mål	11
4.1	O1 Styrke frivilligheten	11
4.2	O2 Åpen og inkluderende	13
4.3	O3 Bærekraftig framtid	14

Innledning

Handlingsplanen til Agder Røde Kors beskriver hvordan distriktet oppfyller sitt mandat og bidrar til at Røde Kors realiserer årets handlingsprogram (HAPRO), og dermed også målene i Røde Kors' Hovedprogram 2024-2026 (HOP) gjennom landsmøteperioden. Handlingsplanen inneholder mål, indikatorer og tiltak for Agder Røde Kors.

Handlingsplanen utarbeides på bakgrunn av HOP og HAPRO, samt innsikt i særlige forhold internt i- og i omverdenen til distriktet. I år uten ny HOP, justeres handlingsplanen årlig i henhold til HAPRO og utvikling/mulighetsrom i distriktet.

Handlingsplanen vedtas årlig på distriktets årsmøte. Distriktsstyret vurderer status på måloppnåelse jevnlig gjennom året. Handlingsplanen, med mål, indikatorer og tiltak er tilgjengelig og følges opp i Røde Kors' system for virksomhetsstyring.

Handlingsplanen tydeliggjør mål og legger føringer for distriktets lokalforeninger og deres aktiviteter. Det vil i gjennomføringen av handlingsplanen gis god støtte fra distriktsleddet. Distriktets rolle er å være pådriver og tilrettelegger for det lokale arbeidet.

Agder Røde Kors
Arendal Røde Kors
Grimstad Røde Kors
Hisøy Røde Kors
Tromøy Røde Kors
Risør Røde Kors

Evje og Hornnes Røde Kors
Lillesand Røde Kors
Kristiansand Røde Kors
Lista Røde Kors
Lyngdal Røde Kors
Lindesnes Røde Kors

Søgne Røde Kors
Songdalen Røde Kors
Vennesla Røde Kors
Kvinesdal Røde Kors
Hægebostad Røde Kors
Tvedestrand Røde Kors

1 Røde Kors' hovedprogram 2024-2026

Samfunnsmål



Organisatoriske mål



Målkartet er en forenklet fremstilling av hovedprogrammet og inneholder de strategiske målene som organisasjonen skal arbeide mot i inneværende treårsperiode. Hvert av målene i målkartet er beskrevet gjennom «vi skal-mål» som beskriver «hva vi skal gjøre» for å nå det bestemte målet. Målkartet ble besluttet av Landsmøtet oktober 2023.

2 Grunnlag for handlingsplan

2.1 Humanitære behov i distriktet

Antall barn som vokser opp i familier som strever økonomisk stiger, og økte levekostnader skaper også utfordringer for mange barnefamilier generelt. Det er en vedvarende tilstrømning av flyktninger og asylsøkere. Dette skaper behov for aktivitet både rettet mot asylmottak og for flyktninger bosatt ute i kommunene. Demografisk utvikling i retning av sentralisering rundt de større byområdene kan også skape skjevheter i behov og tilbud, deriblant mht. hvilke forutsetninger Røde Kors har til å møte de humanitære behovene i regionen.

2.2 Prioriterte aktivitetsområder

Å skape mer aktivitet innen oppvekst og migrasjon – spesielt i de mindre lokalforeningene er en vedvarende prioritet. Fornye og revitalisere Besøktjenesten både med tanke på rekruttering av frivillige, samt for å kunne møte mer mangfoldige brukergrupper. Sikre stabil utvikling av hjelpekorps.

2.3 Frivillig kapasitet

Det har vært en jevn økning både i antall medlemmer og antall frivillige, og det er en prioritering at denne veksten fortsetter. Spesielt viktig å sikre rekruttering i de aktivitetene som i dag har utfordringer knyttet til dette. Opprettelsen av Tvedestrand Røde Kors er en styrking av Røde Kors sin kapasitet i østre del av Agder. Både innenfor oppvekst og migrasjon har det vært opprettet flere aktiviteter her.

2.4 Finansiering

Finansiering av Røde Kors-aktiviteter kommer i stor grad fra Norges Røde Kors, i hovedsak da sentrale bevilgninger eller tildelinger som videreformidles. Lokalforeningene kan lokal finansiering av aktiviteter være en utfordring.

3 Samfunns mål

3.1 S1 Humanitære verdier

Overordnet mål: Vi er en sterk stemme for humanitære verdier

HAPRO-Prioriteringer

I handlingsprogrammet for 2024 skal Norges Røde Kors særlig prioritere arbeid innen følgende områder:

- Kompetanse på internasjonal humanitærrett og Røde Kors-vurderingen i egen organisasjon, bevegelsen, befolkningen, myndigheter og Forsvaret
- Påvirkningsarbeid og talspersonsarbeid for særlig sårbare grupper i Norge
- Rollen som påvirkningsaktør på klima og klimahelsekrisen

Vi skal-mål med distriktets satsninger/tiltak
Identifisere og formidle dagens og morgendagens største humanitære behov
Være en sterk stemme for krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene
Fremme kunnskapsbasert påvirkning for et humanitært og bærekraftig samfunn og en verden som møter menneskers behov og bremser de menneskelige konsekvensene av klimakrisen
Styrke humanitære verdier og motivere til respons gjennom målrettet samarbeid med både offentlige og private aktører samt Røde Kors- og Røde Halvmåne-bevegelsen
Legge til rette for økt kunnskap om krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene blant frivillige, medlemmer, tillitsvalgte og ansatte i Røde Kors

Nasjonale indikatorer	Desember 2023	Måltall 2024	Måltall 2025	Måltall 2026
Antall arrangementer åpent for eksternt publikum hvor humanitære behov er tema	4	4	4	4
Antall møter gjennomført av distriktsforeninger med kommune-, fylkes- eller stortingspolitikere	8	4	8	4
Antall frivillige som har deltatt på kurs om krigens folkerett og/eller humanitære verdier	20	60	80	100

3.2 S2b Redde liv - nasjonalt

Overordnet mål: Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser

HAPRO-Prioriteringer

I handlingsprogrammet for 2024 skal Norges Røde Kors særlig prioritere arbeid innen følgende områder:

- Utvikling av søk- og redningsarbeidet
- Ytterligere styrking av beredskap og respons
- Arbeid med krisehåndtering

Vi skal-mål med distriktets satsninger/tiltak
Være beredt i alle ledd av organisasjonen til å respondere på ulike typer kriser og hendelser ut fra dagens og fremtidens behov
Være en kompetent beredskapsaktør som samhandler med offentlige myndigheter, andre aktører i redningstjenesten og med aktører i lokalsamfunnet

Vi skal-mål med distriktets satsninger/tiltak
Forebygge og respondere slik at vi redder liv og møter menneskers fysiske og psykososiale behov under og etter kriser og hendelser
Kontinuerlig utvikle søk- og redningsarbeidet og tilpasse hele organisasjonen til et risikobilde i endring
Styrke befolkningens og egen organisasjons førstehjelpskompetanse og kunnskap om egenberedskap

Nasjonale indikatorer	Desember 2023	Måltall 2024	Måltall 2025	Måltall 2026
Andel kommuner med skriftlig samarbeidsavtale med Røde Kors om beredskap	43 %	85 %	85 %	85 %
Antall beredskapsøvelser gjennomført av distriktsforeningen i år	0	1	1	1
Andel frivillige med gjennomført beredskapskurs	3 %	10 %	15 %	20 %
Antall frivillige som har gjennomført førstehjelpsopplæring i inneværende år	126	160	175	200
Antall godkjente hjelpekorpsere	245	250	275	300

Nasjonale indikatorer	Desember 2023	Måltall 2024	Måltall 2025	Måltall 2026
Andel godkjente hjelpekorpsere med kurs i lagledelse	23 %	25 %	27 %	30 %

Distriktets indikatorer	Desember 2023	Måltall 2024	Måltall 2025	Måltall 2025
Antall frivillige i aktiviteten Røde Kors Friluftsliv og Førstehjelp (RØFF)	37	40	45	50
Antall lokalforeninger med operative Hjelpekorps (mer enn ti godkjente medlemmer)	9	10	10	10
Antall lokalforeninger som har beredskapsavtale med egen kommune.		100%	100%	100%
D-råd omsorg er representant på nasjonal samling for beredskap.	Ja	Ja	Ja	Ja
D-råd omsorg stiller med kandidat i distriktets beredskapsutvalg.	Ja	Ja	Ja	Ja
Opprettholde samarbeid mellom D-rådene og ressursgruppe for ettersamtale.	Ja	Ja	Ja	Ja

3.3 S3 Trygg oppvekst

Overordnet mål: Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap

HAPRO-Prioriteringer

I handlingsprogrammet for 2024 skal Norges Røde Kors særlig prioritere arbeid innen følgende områder:

- Høy deltakelse og kvalitet i BARK, Ferie for alle, Fellesverk og Leksehjelp
- Arbeid for å sikre gratis fritidsaktiviteter for barn og unge
- Kvalitet og kapasitet innen Treffpunkt
- Frivilliges kompetanse på psykisk helse og vanskelige samtaler
- Medvirkning og talspersonsarbeid gjennom Røde Kors Ungdom

Vi skal-mål med distriktets satsninger/tiltak
Tilby sosiale fellesskap og aktiviteter for barn uavhengig av familiens økonomi
Fremme god psykisk helse og redusere ensomhet blant barn og unge gjennom å tilrettelegge for mestring, læring og inkludering
Styrke barn og unges muligheter til medvirkning, påvirkning og utvikling gjennom deltakelse og frivillig engasjement
Bidra til å forebygge og redusere konsekvenser av vold og omsorgssvikt mot barn og unge, samt forebygge vold og kriminalitet blant barn og unge

Nasjonale indikatorer	Desember 2023	Måltall 2024	Måltall 2025	Måltall 2026
Antall deltagere i Ferie for alle	435	375	415	450
Antall deltagere Fellesverk	659	700	750	800
Antall BARK-grupper	18	22	24	25
Antall Treffpunkt-grupper	5	6	7	8

Distriktets indikatorer	Desember 2023	Måltall 2024	Måltall 2025	Måltall 2026
Andel lokalforeninger med oppvekstaktiviteter	65%	75%	94%	100%

Prosjekt og leveranser	Sammenheng med mål	Leveres/ferdig
Distriktsråd omsorg vil gjennomføre en samling for frivillige innen omsorgsaktiviteter	Vi vil-mål 1	31.12.2024
Skape vekst i oppvekstaktiviteter, spesielt i lokalforeninger med lite eller ingen aktiviteter rettet mot barn og unge.	Vi vil-mål 5	31.12.2024

3.4 S4 Fellesskap og livsmestring

Overordnet mål: Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle faser av livet

HAPRO-Prioriteringer

I handlingsprogrammet for 2024 skal Norges Røde Kors særlig prioritere arbeid innen følgende områder:

- Kvalitet og bærekraftig drift av Besøkstjenesten
- Aktiviteter for særlig utsatte personer med migrantbakgrunn
- Kvalitet og bærekraftig drift av Visitortjenesten

Vi skal-mål med distriktets satsninger/tiltak
Redusere og forebygge ensomhet og isolasjon og styrke muligheten for livsmestring og deltakelse blant alene- og institusjonsboende og mennesker med levekårsutfordringer
Bidra til å dekke humanitære behov for mennesker som står utenfor samfunnets velferds- og helsetjenestetilbud
Fremme livskvalitet og mestring og ivareta menneskers rettigheter gjennom aktiviteter og i dialog med myndigheter og andre aktører.
Etablere en regionalstilling for Visitortjenesten i Agder, Telemark og Vestfold og skape et distriktsoverskridende fagmiljø for de frivillige

Nasjonale indikatorer	Desember 2023	Måltall 2024	Måltall 2025	Måltall 2026
Antall frivillige i aktivitet for besøkstjenester	493	550	575	625
Antall deltagelser i aktivitet på mottak (deltakere)	563	600	620	650
Antall deltagere i flyktningguide	38	60	63	65
Antall Visitorer i Agder fengsel	50	56	60	65
Dekningsgrad av Visitorer mot soningsplasser	16%	17,5%	19%	20%

Distriktets indikatorer	Desember 2023	Måltall 2024	Måltall 2025	Måltall 2026
Antall lokalforeninger med Norsktraining	7	8	8	9
Andel lokalforeninger med migrasjonsaktiviteter	53%	65%	76%	100%
Andel lokalforeninger med besøkstjeneste	94%	100%	100%	100%

Prosjekt og leveranser	Sammenheng med mål	Leveres/ferdig
Kartlegge behov blant ureturnerbare asylsøkere og starte arbeidet med mulige tilbud for målgruppen	Vi vil-mål 1	31.12.2024

4 Organisatorisk mål

4.1 O1 Styrke frivilligheten

Overordnet mål: Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige

HAPRO-Prioriteringer

I handlingsprogrammet for 2024 skal Norges Røde Kors særlig prioritere arbeid innen følgende områder:

- Tiltrekke, rekruttere og beholde frivillige og frivillige ledere
- Arbeid med læring og kompetanse blant frivillige og frivillige ledere
- Forvaltning av og service for frivillige - fokus på igangsatte digitale løsninger rettet mot frivilligheten

Vi skal-mål med distriktets satsninger/tiltak
Beholde og rekruttere medlemmer og frivillige, basert på lokale humanitære og organisatoriske behov, og trender i frivilligheten
Ta imot, lære opp og involvere nye frivillige raskt i lokal aktivitet
Følge opp eksisterende frivillige og medlemmer slik at de ønsker å engasjere seg mer og lengre i Røde Kors
Tilby opplæring som inspirerer og trykker frivillige og medlemmer til å engasjere seg i lokal aktivitet og organisasjonsdrift
Styrke og videreutvikle ungdomsorganisasjonen
Styrke opplæring i organisasjonskultur og demokrati i alle ledd, med særlig vekt på å invitere ungdom inn som frivillige i lokal humanitær aktivitet og som lokale organisasjonsbyggere
Følge opp og ta vare på medlemmer og frivillige gjennom tilrettelegging og kommunikasjon, også via enkle og gode digitale løsninger

Nasjonale indikatorer	Desember 2023	Måltall 2024	Måltall 2025	Måltall 2026
Antall frivillige	2 061	2 200	2 400	2 600
Andel frivillige som bruker felles nasjonale IT-løsninger	8 %	20 %	25 %	30 %
Andel lokalforeninger med ung representasjon i styret (under 30 år)	44 %	50 %	50 %	50 %
Andel nye frivillige som har gjennomført Startkurs	43 %	50 %	60 %	90 %
Andel frivillige som er kontaktet innen to uker fra de meldte interesse for å være frivillig	83 %	85 %	90 %	100 %
Antall medlemmer	7 479	7750	8000	8250

Prosjekt og leveranser	Sammenheng med mål	Leveres/ferdig
Nytt internasjonalt distrikts-samarbeid	Vi vil-mål 3	31.12.2024
Gjennomføre felles kurshelg for alle Røde Kors-aktivitetene.	Vi vil-mål 4	31.12.2024

4.2 O2 Åpen og inkluderende

Overordnet mål: Vi videreutvikler oss som en åpen, inkluderende og mangfoldig organisasjon

HAPRO-Prioriteringer

I handlingsprogrammet for 2024 skal Norges Røde Kors særlig prioritere arbeid innen følgende områder:

- Utvikling av ansatte og fremme lærings- og innovasjonskultur og organisasjonsutvikling
- Personvern - system, kapasitet og opplæring
- Avvik og kontinuerlig forbedringsarbeid
- Organisasjonskultur som fremmer likestilling og mangfold

Vi skal-mål med distriktets satsninger/tiltak
Utvikle gode ledere som setter retning, engasjerer og gjennomfører
Videreutvikle en sunn ledelses- og organisasjonskultur, basert på åpenhet, inkludering, gjensidig respekt, gode prosesser og godt samarbeid mellom frivillige og ansatte i alle deler av Røde Kors
Styrke likestilling og mangfold i alle ledd i organisasjonen
Være en kunnskapsbasert og lærende organisasjon med evne til nytenkning, endring, forbedring og evaluering
Ivareta sikkerheten og rettighetene til alle deltakere, frivillige, ansatte og delegater
Annet strategisk arbeid

Nasjonale indikatorer	Desember 2023	Måltall 2024	Måltall 2025	Måltall 2026
Antall gjennomførte kurs i lederutvikling for frivillige ledere	0	2	4	6
Andel som har utarbeidet egenkontrollrapport personvern for foregående år (fra 2025)	NA	NA	NA	NA

4.3 O3 Bærekraftig framtid

Overordnet mål: Vi styrker inntektene, reduserer klimaavtrykket og arbeider framtidsrettet med digitalisering

HAPRO-Prioriteringer

I handlingsprogrammet for 2024 skal Norges Røde Kors særlig prioritere arbeid innen følgende områder:

- Videreutvikling og innovasjon i inntektsarbeidet
- Implementering av digital strategi
- Effektive planleggings-, rapporterings- og regnskapsprosesser for alle foreningsnivåer, samt støtte drift av lokalforeninger gjennom fellestjenester
- Handlingsplan for klima og miljø

Vi skal-mål med distriktets satsninger/tiltak
Øke inntektene gjennom eksisterende og nye inntektskilder for å sikre gjennomføringsevne og uavhengighet
Bruke de menneskelige og økonomiske ressursene vi har til rådighet på best og mest mulig effektiv måte i alle deler av Røde Kors

Vi skal-mål med distriktets satsninger/tiltak
Risikovurdere klima- og miljøkonsekvenser av tiltak vi innfører, redusere miljøavtrykket vårt og arbeide for at vi har et klimafotavtrykk nærmest mulig netto null innen 2040, samtidig som vi ivaretar vår beredskapsevne
Sikre korrekt, transparent og tilgjengelig informasjon om hvordan vi bruker ressurser og leverer resultater
Styrke evnen til å utvikle og tilpasse aktivitetene våre til dagens og framtidens humanitære behov basert på kunnskap om resultatet av innsatsen vi gjør og om behovene til deltakere og frivillige
Arbeide fremtidsrettet med digitalisering slik at vi er oppdatert i det digitale landskapet med god struktur på data, og ha de rette digitale kompetansene i organisasjonen

Nasjonale indikatorer	Desember 2023	Måltall 2024	Måltall 2025	Måltall 2026
Årlig reduksjon i CO2-ekvivalenter fra flyreiser i Røde Kors	-27 %	-5 %	NA	NA
Antall gjennomførte evalueringer av Røde Kors-aktiviteter	NA	NA	NA	NA

Distriktets indikatorer	Desember 2023	Måltall 2024	Måltall 2025	Måltall 2026
Miljøfyrtårn-sertifisert	Nei	Ja	Ja	Ja
Tildeling av ENØK-midler til lokalforeningseide bygninger.	Nei	Ja	Ja	Ja

Sak 10 Forslag til budsjett for 2024

Budsjettet for Agder Røde Kors består av aggregert hovedbudsjett, som er summen av 50 delbudsjett. Delbudsjettene er budsjettene for alle aktivitetene.

Budsjettet er bygd opp med:

6 koststeder:

091000	1. Beredskap
092000	2. Hjelpekorps
093000	3. Omsorg
094000	4. Ungdom
095000	5. Distriktssamarbeid internasjonalt
096000	6. Organisasjon og organisasjonsutvikling

Og under hvert koststed er det en rekke aktiviteter, til sammen 50 stk for Agder Røde Kors sin del. Oversikten under viser noen av de mest sentrale for Agder sin del:

1. Beredskap	D00014	Drift - Beredskap
2. Hjelpekorps	D00013	Drift - Hjelpekorps og redning
2. Hjelpekorps	D00257	D-råd Hjelpekorps
3. Omsorg	D00092	Visitortjenesten
3. Omsorg	D00099	Flyktningguide
3. Omsorg	D00128	Besøktjenesten
3. Omsorg	D00158	Ferie for alle
3. Omsorg	D00179	BARK
3. Omsorg	D00251	D-råd Omsorg
3. Omsorg	D00274	Drift - Migrasjon og flerkultur
4. Ungdom	D00340	Treffpunkt
5. Distriktssamarbeid	D00076	Internasjonalt distriktssamarbeid
6. Organisasjon og utvikling	D00001	Drift - Humanitært påvirkningsarbeid
6. Organisasjon og utvikling	D00184	Drift - Organisasjonsutvikling
6. Organisasjon og utvikling	D00206	Andre kurs
6. Organisasjon og utvikling	D00213	Røde Kors Avisen
6. Organisasjon og utvikling	D00236	Distriktsstyret
6. Organisasjon og utvikling	D00239	Årsmøte distrikt
6. Organisasjon og utvikling	D00272	Drift - distriktskontoret/ Administrere organisasjon

Det er med andre ord et ganske omfattende og detaljert budsjett, og vi vil derfor forsøke å synliggjøre noen hovedpunkter og prioriteringer under:

Budsjettet kan grovt sett deles inn i 2 hovedkategorier:

- Det som kan kalle Røde Kors kjerneaktiviteter, beredskap hjelpekorps, omsorg, ungdom og distriktsamarbeid internasjonal. Koststed 1-5 over.

Det meste av finansiering til dette kommer via søknadsportalen (SP). Dette er sentrale tildelinger som er gitt Røde Kors som videreformidles til distriktene. Den videre formidlingen ble gjort på styremøte i januar som en del tildelingene til LF. Totalt utgjør tildelingen fra SP ca kr 14 mill.

Mye av midlene videreformidles til lokalforeningene, men en del blir også værende på distrikt, til for eksempel ferie for alle, visitortjenesten og BARK.

For 2024 så opplever for eksempel besøkstjenesten og migrasjon en nedgang i inntekter til sine aktiviteter. Dette gjøre at vi i forslag til budsjett budsjetterer med noe bruk av egenkapital for å finansiere og opprettholde høy aktivitet. Vi foreslår for eksempel at bruk av Breiung arven videreføres (ble ikke brukt i 2023).

Tildeling til oppvekstfeltet er bra i 2024, og betyr at for eksempel budsjetttrammene til ferie for alle, er noenlunde lik som 2023. Videre er tildelingen til BARK også god. Unntaket på dette feltet er RØFF, som ikke har så høy tildeling.

For d-råd omsorg og d-råd hjelpekorps foreslår vi å videreføre styrkingen på kr 150 000 til hver av rådene, til bl.a kursvirksomhet. I tillegg budsjetteres det med bruk av ambulansefond, kr 200 000.

Det er en øremerket tildeling til fond for lokal aktivitet på kr 467 000. Denne kan søkes fortløpende på gjennom året. I fjor ble det ikke brukt mye av disse midlene, som betyr at vi har oppsparte midler her.

- Den andre kategorien, er organisasjon og organisasjonsutvikling. Koststed 6 over.

Her mottar vi et rammetilskudd på kr 6,215 mill. Som innebærer en økning på ca kr 120 000 fra 2023. Dette beløpet har vært justert flere ganger helt frem til dato for utsendelse av styrepapirene. Dette gjør at det er et lite avvik ift tallet i budsjettet: kr 5,961 mill.

Her føres lønn til ansatte, leie lokaler, kurshelg, årsmøte. Kurshelga er en kostnad på ca kr 1 mill. men del av kostnadene spres ut på aktiviteter, og ca 10% viderefaktureres LF

For 2024 har vi samlet alle kostnader knyttet til eiendom på D00272. D00269, D002691 og D002692 utgår ettersom vi nå ikke (direkte) eier eiendommene vi har ansatte i.

Vi har i tillegg budsjettert med renteinntekter på kr 700 000 som følge av høyere rentenivå, og plassering av mer midler på høyrentekonto.

Forslag vedtak:

Budsjett for 2024 godkjennes.

Budsjettrapport 2024 - Agder Røde Kors

Totalt	Resultat 2023	Budsjett 2023	Budsjett 2024
3020 Annonnesalg, avgiftspliktig	-583 728	-600 000	-500 000
30 Salgsinntekter, avg.pl	-583 728	-600 000	-500 000
3210 Deltageravgift, inntekt	-269 050	-150 000	0
3290 Div inntekter, utenfor avg omr	-100 711	0	0
32 Salgsinntekter utenfor avgiftsområdet	-369 761	-150 000	0
3320 Medlemskontigent	-206 990	-200 000	-200 000
3330 Adm Tilskudd fra NRKors	-6 089 000	-5 758 000	-5 961 000
3331 Akt Tilskudd fra NRKors til LF	-6 804 869	-12 267 829	-7 159 398
33311 Akt Tilskudd fra NRKors til DK	-7 850 011	0	-7 348 448
3334 Fond for lokal aktivitet Distr (frie)	-8 962	-503 000	-467 000
3336 Tilskudd fra andre (RK-Ledd m fl)	-5 000	0	-50 000
3398 PRO-BONO fra NRKors; Administrative tjenester	-1 987 143	-1 939 200	-1 939 100
33 Inntekter fra NRKors Sentralt	-22 951 975	-20 668 029	-23 124 946
3440 Fylkeskommunale tilskudd	-1 700 866	-1 911 976	-287 016
3450 Kommunale tilskudd	-20 000	0	0
3461 Utbetaling andre offentlige tilskudd til aktivitet	-20 036	0	0
3481 Momskompensasjon	-1 106 993	-1 000 000	-1 000 000
34 Offentlige inntekter	-2 847 895	-2 911 976	-1 287 016
3600 Leieinntekter	-1 500	-200 000	0
36 Leieinntekter	-1 500	-200 000	0
3710 Provisjonsinntekt	-12 376	0	0
37 Provisjonsinntekter	-12 376	0	0
3800 Gevinst ved avgang anleggsmidler	-3 871 721	0	0
38 Gev. avgang anl.midlier	-3 871 721	0	0
3900 Bundne bidrag, gaver	-238 733	0	-1 000 000
3902 Tilskudd fra andre givere	-400 873	-400 873	-100 000
3911 Grasrotandelen	-38 356	0	0
3912 Panto	-423 483	-350 000	-400 000
3990 Andre inntekter	-424 640	-30 000	-15 000
39 Andre driftsrelaterte inntekter	-1 526 084	-780 873	-1 515 000
SUM INNTEKTER	-32 165 040	-25 310 878	-26 426 962
TOTALE INNTEKTER	-32 165 040	-25 310 878	-26 426 962

Budsjettrapport 2024 - Agder Røde Kors

Totalt	Resultat 2023	Budsjett 2023	Budsjett 2024
4300 Varekjøp med fradrag	383 490	400 000	400 000
43 Varekjøp m/mva	383 490	400 000	400 000
SUM VAREKOSTNADER	383 490	400 000	400 000
5090 Viderefakturert lønn	15 518 186	13 939 400	15 082 100
5091 Viderefakturert lønn LF (lokalforeninger)	-5 157 618	-4 367 845	-5 140 800
5092 Interne korreksjoner lønn	0	0	0
5899 Viderefakturert refusjon NAV fra RK	-616 354	-25 223	0
5900 Gaver/blomster ansatte	101	20 000	0
5910 Kantineutgifter	52 650	10 000	30 000
5940 Sosiale utgifter	16 155	40 000	10 000
5960 Bedriftslege	7 712	0	5 000
5981 Opplæring ansatte	28 750	0	20 000
5990 Diverse utgifter, personale	20 092	5 000	0
5999 Viderefakturert andre Personalkostn fra RK	79 635	10 739	0
5X Personalkostnader	9 949 309	9 632 072	10 006 300
SUM PERSONALKOSTNADER	9 949 309	9 632 072	10 006 300
6000 Avskrivning lokaler og bygninger	121 814	230 000	0
60 Avskr./nedskrivninger	121 814	230 000	0
6199 Viderefakturert frakt og transportkostnader fra RK	774	0	0
61 Frakt- og transportkostnader	774	0	0
6300 Leie lokaler	307 348	380 000	470 000
6301 Leie lokaler eksternt	11 700	6 500	0
6320 Offentlige avgifter (Renovasjon, vann mm)	34 234	40 000	12 000
6340 Lys, varme	234 576	430 000	300 000
6360 Renhold	126 452	170 000	155 000
6370 Driftskostnader, lokaler	103 936	39 000	10 000
6395 Fordeling felleskostnader	0	0	0
63 Kostnader lokaler	818 245	1 065 500	947 000
6421 Lisenser kontormaskiner	1 743	0	0
6430 Leie eksternt utstyr	2 592	0	0
6440 Leie transportmidler	306 787	200 000	267 000
6499 Viderefakturert leie maskiner, inventar m.m. fra RK	4 399	0	0
64 Leie maskiner, inventar mv	315 520	200 000	267 000
6540 Inventar og utstyr	141 560	113 000	1 313 666
6545 Sambandsutstyr	42 635	30 000	30 000
6560 Forbruksmaterieil	6 775	5 000	0
6599 Viderefakturert verktøy, inventar osv. fra RK	36 928	15 000	0
65 Verktøy/inventar	227 898	163 000	1 343 666
6600 Ytre vedlikehold lokaler	1 811	5 000	0
6601 Indre vedlikehold lokaler	50 009	0	300 000
6620 Reparasjon/Vedlikehold, div utstyr	14 794	21 500	0
6621 Serviceavtaler	57 138	45 000	0
66 Rep. vedlikehold	123 753	71 500	300 000
6700 Revisjon	31 248	60 000	60 000
6740 Konsulentbistand	99 136	0	50 000
6760 Honorarer, ikke oppgavepliktige	133 116	20 000	0
6790 Andre innleide tjenester	74 201	48 000	0
6798 PRO-BONO fra NRKors; Administrative tjenester	1 987 143	1 939 200	1 939 100
67 Div. innleide tjenester	2 324 844	2 067 200	2 049 100
6800 Kontorrekvisita	8 650	10 000	15 000
6801 Rekvisita EDB	2 469	0	0
6820 Trykksaker	23 153	15 000	0
6830 Kursmaterieil	4 682	5 000	5 000
6840 Aviser og tidsskrifter, innkjøpt til huset	14 998	7 000	2 000
6899 Viderefakturert frakt og transportkostnader fra RK	4 862	0	2 000
68 Kontorkostnader	58 813	37 000	24 000
6900 Telefon kontor	18 421	15 000	22 000
6906 Øvrig elektronisk kommunikasjon	4 663	0	0
6911 Fri mobiltelefon iflg avtale	31 866	40 000	45 000
6914 Telefonutg etter spesifisert regning	18 255	1 000	2 500
6921 Alarmtelefon	6 564	15 000	0
6922 System for varsling /utkalling	33 012	15 000	15 000
6940 Porto	0	2 000	0
6999 Viderefakturert telefon og porto fra RK	42 577	27 500	10 000
69 Telefon og porto mv	155 358	115 500	94 500
7040 Forsikring, transportmidler	2 452	0	0
7099 Viderefakturert kostnader transportmidler fra RK	32 628	2 000	0
70 Kostnader transportmidler	35 080	2 000	0
7830 Tap på fordringer	1 971	0	0
78 Tap mv	1 971	0	0
SUM KONTORKOSTNADER	4 184 070	3 951 700	5 025 266

Budsjettrapport 2024 - Agder Røde Kors

Totalt	Resultat 2023	Budsjett 2023	Budsjett 2024
7140 Reisekostnader	157 709	40 000	620 000
7141 Reise/Oppholdskostnader tillitsvalgte/ikke ansatte	111 304	15 000	10 000
7160 Oppholdsutgifter etter regning	4 101 775	4 640 000	3 276 000
7170 Beverting	221 099	31 000	191 000
7195 Omfordeling kostnader kurs og samlinger	0	0	0
7199 Viderefakturert reisekostnader fra RK	368 776	137 000	80 000
71 Kostnader og godtgj. for reiser	4 960 664	4 863 000	4 177 000
7320 Markedsføring/kampanjer	170 757	12 000	37 000
7340 Profileringsartikler	53 010	5 000	25 000
7360 Møteutgifter og representasjon	61 636	35 000	125 000
7370 Trykking materiell	15 226	0	0
7399 Viderefakturert rekl.- og represent.kostn. fra RK	18 483	3 000	0
73 Markedsføring	319 112	55 000	187 000
7500 Forsikring	40 786	56 000	0
75 Forsikringspremier, garanti mv	40 786	56 000	0
SUM REISER, TRYKKING, KOPIERING, FORS.	5 320 562	4 974 000	4 364 000
7400 Kontingenter	300	2 000	0
7420 Gaver, Hilsener og andre eksterne bidrag	36 824	47 000	27 000
7499 Viderefakturert kontingent- og gavekostn. fra RK	11 414	2 000	0
74 Kontingenter og gaver	48 538	51 000	27 000
7601 Aktiviteter	468 826	665 000	841 893
7603 Deltageravgift kurs/øvelser	54 088	240 000	616 444
7604 Sentrale kurs	4 600	0	0
7605 Beverting aktiviteter	157 267	80 000	77 500
7606 Aktivitetsutstyr	29 710	50 000	15 000
7699 Viderefakturert kostnader aktiviteter fra RK	213 820	5 000	0
76 Utgifter v/tjeneste	928 311	1 040 000	1 550 837
7770 Bank- og kortgebyr	5 031	0	5 000
7779 Øredifferanse	-1	3	0
7790 Andre kostnader	751	0	0
7798 Purregebyrer leverandør	4 085	0	0
77 Møter, kurs og arrangementer	9 865	3	5 000
SUM MØTER, KURS OG ANDRE ARR.	986 715	1 091 003	1 582 837
TOTALE DRIFTSKOSTNADER	20 824 146	20 048 774	21 378 403

Budsjettrapport 2024 - Agder Røde Kors

Totalt	Resultat 2023	Budsjett 2023	Budsjett 2024
8030 Renteinntekter bank	-51 965	0	-700 000
8070 Annen finansinntekt	-6 215	0	0
80 Finansinntekter	-58 180	0	-700 000
8130 Bankomkostninger	1 410	0	0
8150 Rentekostnader	97 272	130 000	0
8170 Annen finanskostnad	1 296	0	0
81 Finanskostnader	99 978	130 000	0
SUM NETTO FINANSPOSTER	41 798	130 000	-700 000
8710 Tilskudd lokale ledd	5 159 063	5 169 725	7 249 398
8712 Overføring til LF: Reisekostnader, arrangement, møter, konferanser	1 233 366	50 000	28 630
8713 Overføring til LF: Konsulenttjenester	750	0	0
8714 Overføring til LF: Trykking, brosjyrer, utsendelse	3 218	0	0
8715 Overføring til LF: Inventar, utstyr	353 295	86 250	0
8717 Overføring til LF: Andre kostnader	24 000	0	0
8720 Tilskudd fra DK til LF	297 887	1 384 624	0
87 Kontante bidrag	7 071 580	6 690 599	7 278 028
SUM TILSKUDD	7 071 580	6 690 599	7 278 028
TOTALE FINANS OG EKSTRAORD.POSTER	7 113 378	6 820 599	6 578 028
8930 Inn FK SP (D)	4 156 052	-1 144 455	-917 430
8931 Ut FK SP (K)	-90 556	0	0
8950 Inn Annen formålskapital (D)	0	-435 000	-300 000
8951 Ut Annen formålskapital (K)	-30 000	0	-300 000
89 Overføringer og disponeringer	4 035 496	-1 579 455	-1 517 430
SUM OVERFØRING TIL/FRA BUNDNE MIDLER	4 035 496	-1 579 455	-1 517 430
TOTALE OVERFØRINGER TIL/FRA BUNDNE MIDLER	4 035 496	-1 579 455	-1 517 430
DRIFTSRESULTAT	-192 020	-20 960	12 039

Sak 11: Pomalo

1. Innledning

Ekstraordinært møte i Agder Røde Kors vedtok i fjor å kjøpe hytta Pomalo fra Norges Røde Kors for 2 375 000 NOK. Distriktstyret ble gitt en kostnadsramme på inntil 2 000 000 NOK til å ruste opp Pomalo.

Det viser seg imidlertid at hytta er i såpass dårlig forfatning at alle fagfolk vi har rådført oss med anbefaler å rive hytta, fremfor å forsøke å reparere den. Vi kommer nærmere tilbake til de mer konkrete forholdene rundt hyttas tilstand senere i saken. Først litt om Pomalo.

2. Bakgrunn

Hytta Pomalo, gnr 2 bnr 879 i Bykle kommune, ble gitt som gave fra Lillesand og Birkenes Krigsinvalidforening til Norges Røde Kors 1. juni 1997. Medlemmene i Krigsinvalidforeningen ønsket å gi hytta til Røde Kors som en takk for livet, både fordi de fikk mat i konsentrasjonsleirene og for at de ble reddet av De hvite busser etter krigen. «Pomalo» er polsk og betyr «Ta det med ro» og ble brukt i konsentrasjonsleirene for å roe ned medfanger som ble stresset. Så meningen med hytta var nettopp det å ha et sted hvor de tidligere krigsfangene og soldatene kunne finne roen og slappe av sammen med sine venner og familie.

Aust-Agder Røde Kors har forvaltet eiendommen siden overtakelsen, og hytta har vært brukt til kurs, turer for URK/BARK, leie for frivillige og generell utleie. Generelt vedlikehold har blitt utført, i tillegg til større oppgraderinger som; Stort tilbygg med toalett, bad, gang og soverom, nye vinduer, nytt strøminntak og sikringsskap med automatsikringer, bytte av shingel på tak m.m. Det var i mange år en dugnadsgruppe som fulgte opp hytta.

3. Føringer for bruk av hytta

I statuttene fra Krigsinvalidforeningen §7, alt 1 står det: Når Birkenes/Lillesand lokallag av Krigsinvalidforbundet opphører, overdras hytta/eiendommen vederlagsfritt til Norges Røde Kors til bruk i arbeidet for attføring av ungdom av den kategori som Norges Røde Kors måtte finne nødvendig.

Ved overtakelsen av hytta ble det sagt at «Den nye Røde Kors-hytta på Hovden skal føres videre i krigsinvalidenes ånd. Den skal være en støtte og en hånd å holde i for ungdom og andre som er i en utsatt situasjon»

Hvis Agder Røde Kors overtar eiendommen vil disse føringene for gaven også formelt forsvinne. Men dersom det bygges ny hytte vil det være lett for oss å videreføre grunntanken bak hytta. Det bør evt legges til rette for at en evt ny hytte aktivt tilbys deltakere og frivillige som har behov for å bruke den, men det vil ikke være til hinder for å leie den ut kommersielt også for å sikre inntekter.

4. Sak behandlet på ekstraordinært møte

Ved behandling av denne saken på ekstraordinært møte i fjor gjorde vi rede for følgende:

Det er behov for en større oppgradering av hytta. Nytt kjøkken, oppgradering av bad og soverom, nye møbler og gulv for å nevne noe. I tillegg vil vannskaden føre til at bjelkelag i området rundt skaden må fikses. Ved salget av Langbryggen 15 ble det vedtatt å bruke 1million av overskuddet til å ruste opp Pomalo dersom eierskapet av hytta overføres Agder. Forsikringsutbetalingen kommer i tillegg til dette. Styret vil likevel be om å kunne utvide dette slik at distriktsstyret får en ramme på totalt 2 millioner NOK til å ruste opp hytta og uteområdet.

Hytta vil kunne selges videre i det private marked dersom et årsmøte i Agder Røde Kors skulle bestemme det på et senere tidspunkt, slik at de verdiene som investeres i hytta evt vil kunne realiseres ved behov for dette. Det understrekes imidlertid at planen er å beholde og drifte hytta fremover.

Vi har hatt to verddivurderinger av eiendommen som den nå står med vannskaden: Takstmann har anslått at den tekniske verdien for eiendommen er mellom 1 500 000,- til 1 900 000,-. Eiendomsmegler har anslått at salgsverdi for eiendommen er på 2 750 000,-

Det har vært dialog over lengre tid mellom distriktet og nasjonalkontoret om saken, og vi har nå fått en pris for kjøp på 2 375 000,- for å overta hytta uten føringer for bruk eller begrensninger for evt videresalg. Agder Røde Kors beholder da utbetalingen fra forsikringselskapet på kr 388 000,- pluss mva. Røde Kors v/ NK vil evt håndtere det juridiske rundt kjøpet.

5. Dagens situasjon pr mars 2024

Det som viser seg nå, er at hytta synes å være i enda dårligere stand enn det som er avdekket tidligere. Vi har hatt en gjennomgang med takstmann, og en byggmester. De mener begge at hytta er i såpass dårlig forfatning, og anbefaler å rive hytta, fremfor å forsøke å reparere den. Tilstandsrapport fra byggmester gjengis i noen kulepunkt under.

- Pilar og bærende konstruksjon som bør utbedres. Det er også synlig sig i tak.
- Takkonstruksjon i gammel del.
Fra pipe og utover i stue kan det se ut som takkonstruksjonen er for svak etter nybygget ble bygget, det er derfor endel sig i innertak i stue
- Sig i gulv og tak. Dette kan skyldes mere snølast i dette området etter nytt påbygg ble bygget inn over eksisterende tak, samt at det ble endret fra bølgeblikk til takpapp i 1998, når ny del ble bygget. (snøen raser ikke av taket). På en lengde på 2 meter siger gulv og tak 4-5 cm i dette område.
- Vannskade. Det kan se ut som at hele gulvet må byttes i ny og gammel del. Vi fant vann i begge gulvene.
- Hytten bør etterisolerers, hytten har nå kun 10cm isolasjon i vegger og tak, om dette skal gjøres, blir det naturlig å legge opp ny strøm i skjult anlegg.
- Hytta har en innvendig takhøyde på 2,2 meter, å med litt lite vinduer føles hytten trang. Arkitektonisk sett bør den bygges om til skråtak opp til møne, spesielt i stuen.
- Det blir også naturlig å rive peis, å få inn ny peisovn med stålpipes. Kjøkkenet bør også fornyes.
- Det ene tar med seg det andre, å plutselig står enn igjen med et skall.

Det er altså en omfattende renoveringsjobb om hytta skal opp til dagens standard, med tanke på bærende konstruksjon, fukt/lekkasje, energieffektivitet, og funksjonalitet.

Vi har sammen med nasjonalkontoret hatt en fornyet gjennomgang av hytta sammen med takstmann som nasjonalkontoret har engasjert. Nasjonalkontoret har 7 mars meldt tilbake bl.a følgende:

Takstmann anser hytten som et rivningsobjekt.

Det er derfor lagt til grunn teknisk takst og forventet salgssum, tomt med opparbeidet vann/avløp/el. Teknisk verdi er satt til 1.350.000,-, og forventer salgssum er satt til mellom 1.4 mill. og 1,7 mill. Om vi da legger snittet til dette til grunn, kan vi tilby dere Pomalo for kr. 1.550.000,-

Vi anser det også som naturlig at iom at hytten ikke skal rehabiliteres, at forsikringsoppgjøret på kr. 388.000,- tilføres Norges Røde Kors.

Om dere aksepterer tilbudet vil vi starte arbeidet med utarbeidelse av kontrakt.

Vi minner om at ekstraordinært møte i Agder Røde Kors 14. september 2023 vedtok å kjøpe hytta Pomalo fra Norges Røde Kors for 2 375 000 NOK. Distriktsstyret ble gitt en kostnadsramme på inntil 2 000 000 NOK til å ruste opp Pomalo.

6. Vurderinger fra distriktsstyret

Pomalo har en lang historie i Østre del av Agder Røde Kors, og styret anerkjenner og forstår eierskap og tilhørigheten til hytta. Det er mange frivillige og deltakere som har gode minner fra hytta, og den har vært et flott tilbud til både grupper og frivillige. Det var derfor også distriktstyrets forslag til det ekstraordinære møtet i 2022 at hytta skulle renoveres.

Distriktsstyret ser seg likevel nødt til å lytte til fagfolkene som gir tydelige råd om at hytta bør rives. Distriktsstyret kan ikke anbefale ovenfor årsmøtet å bruke store summer på å utbedre et bygg som fagfolk mener er i så dårlig forfatning.

På bakgrunn av at Pomalo har vært viktig for mange i organisasjonen, innstiller distriktsstyret på at eiendommen kjøpes av Norges Røde Kors for 1 550 000,-. Den gamle hytta bør rives slik fagfolk råder oss til.

Distriktstyret vurderer at det bør være en grundig prosess i forkant av at det evt bygges ny hytte på eiendommen. Vi bør innhente informasjon fra alle lokalforeningene knyttet til behov for bruk, og utarbeide en detaljert kravspek, slik at en ny hytte vil dekke det faktiske behovet for Røde Kors. Derfor er styrets anbefaling at sak om bygging og økonomisk ramme for prosjektet legges frem for et årsmøte på et senere tidspunkt.

Forslag til vedtak:

Styret i Agder Røde Kors legger frem saken om Pomalo for årsmøtet med følgende 3 alternativer:

1. Agder Røde Kors takker nei til tilbudet om å kjøpe Pomalo fra Norges Røde Kors.
2. Agder Røde Kors takker ja til tilbudet om å kjøpe Pomalo fra Norges Røde Kors for kr 1 550 000. Årsmøtet bevilger i tillegg kr 5 mill. Dette skal dekke rivingskostnader, samt bygging av ny hytte.
3. Agder Røde Kors takker ja til tilbudet om å kjøpe Pomalo fra Norges Røde Kors for kr 1 550 000. Hytta rives, og det legges deretter frem en ny sak for et ekstraordinært årsmøte på et senere tidspunkt hvor det tas stilling til hva man skal gjøre med eiendommen.

Distriktsstyret innstiller overfor årsmøtet å gå for alternativ 3.

Sak 12 Vesterveien 6 A/S – lån

1. Bakgrunn

Vesterveien 6 A/S er eiendomsselskapet som eier lokalene hvor bl.a Agder Røde Kors leier lokaler i Kristiansand. A/S`et er eid av Stiftelsen Arkivet og Agder Røde Kors med 50% hver.

2. Økonomi – lån

Vesterveien 6 A/S (VV6) har et lån i Sparebanken Sør på kr 4 351 714. Se ellers note i regnskapet for 2023 for Agder Røde Kors for mer info.

Vesterveien 6 A/S har nå en effektiv rente på 7,5% på dette lånet. Dette vil i 2024 medføre renteutgifter på kr 325 124, med uendret rentesats. Vi har vært i kontakt med banken med tanke på å få forbedret rentesats, men de har ikke vært veldig imøtekommende, og kun tilbudt å redusere med 0,25%.

Styret i Vesterveien 6 A/S behandlet 18 desember 2023 en sak om heller låne disse pengene av aksjonærene. Det ble besluttet at det legges frem et likelydende forslag til avtale for styrene i Stiftelsen Arkivet og Agder Røde Kors om aksjonærlån fra eierne (Stiftelsen Arkivet og Agder Røde Kors). Dette anser vi som et langt bedre alternativ for eierne (aksjonærene) når disse likevel har penger på bok til å kunne bidra med et lån til sitt eget selskap.

Vi har rådført oss med Skatt Sør, som sier at Røde Kors og Arkivet fritt kan bestemme hvilken rente de vil kreve fra VV6 AS, siden ingen av selskapene er skattepliktige.

Et aksjonærlån vil settes opp likt mellom aksjonærene, og med like vilkår. Vi ser for oss Agder Røde Kors gir Vesterveien 6 A/S ett lån på kr 2,2 mill. kr, løpende over 1 år av gangen, med en avtalt rente- og avdragssats. Det foreslås en rente på 3,25%. I løpet av 2025 og 2026 vil forhåpentligvis rentene ha stabilisert seg på et lavere nivå enn nå, og vi vil kunne løse inn dette lånet.

Siden lånet ikke er en del av årets handlingsplan/budsjett fra årsmøtet, er dette en årsmøtesak.

Forslag til vedtak

Årsmøtet slutte seg til forslaget til styret i Vesterveien 6, og innvilge et lån på kr 2,2 mill. med en rente på 3,25 %. Lånet gjelder i første omgang ut 2025.

Årsmøtet gir styret mandat til å forhandle med Stiftelsen Arkivet, med tanke på å kjøpe deres aksjer i Vesterveien 6 A/S. Dersom det blir aktuelt legges saken for et ekstraordinært årsmøte/årsmøte på et senere tidspunkt.

Sak 13: Internasjonalt distriktsamarbeid

Internasjonalt utvalg har over lang tid kartlagt hvilket land Agder Røde Kors bør inngå et twinningsamarbeid med. De har nå landet på Georgia Røde Kors, og fremmer forslag til årsmøtet om å inngå internasjonalt distriktsamarbeid for 2024-2027.

Hva ligger til grunn for et internasjonalt distriktsamarbeid?

Internasjonalt samarbeid mellom distrikter er en integrert og utfyllende del av Norges Røde Kors sitt internasjonale engasjement. Det bidrar til styrking av internasjonal kunnskap og solidaritet på lokalt nivå, og gjensidig forståelse innad i Røde Kors-bevegelsen.

Det er en målsetning at samarbeidet skal bidra til gjensidig nytte, læring og forståelse mellom partnerne. Samarbeidet skal styrke involverte distrikter og nasjonalforeninger sin kapasitet til å effektivt forebygge og respondere på humanitære behov. Å bygge kapasitet i egen organisasjon er viktig for begge partene i samarbeidet.

Distriktsamarbeid inngås med nasjonalforeninger i Europa som har behov for kapasitetsutvikling, og der nasjonalforeningen og distriktet kan sikre gjennomføring av aktiviteter.

Røde Kors-arbeid som foregår utenfor Norge skal alltid avtales med nasjonalkontoret. Identifisering av mulige samarbeidspartnere skal skje i dialog mellom distriktet og nasjonalkontoret og følge Internasjonal strategi, samt Europa Rammeverk. Dette har internasjonalt utvalg i Ager arbeidet med og i mai 2023 dro daværende leder av internasjonalt utvalg og koordinator for internasjonalt distriktsamarbeid sammen med representant fra Nasjonalkontoret til Georgia, for å kartlegge et mulig samarbeid.

Bakgrunn

Etter sammenslåing av Aust-Agder Røde Kors og Vest-Agder Røde Kors har det vært diskutert at et internasjonalt distriktsamarbeid vil være nyttig for Agder å etablere. Både Aust-Agder Røde Kors og Vest-Agder Røde Kors har hatt tidligere samarbeid med Novgorod Røde Kors i Russland. Dette samarbeidet ble avsluttet i 2017.

Etter sammenslåing kom pandemien, man har derfor brukt lang tid på å kartlegge et samarbeidsland. Det ble først vedtatt å inngå samarbeid med Belarus Røde Kors men etter krigen i Ukraina brøt ut, utgikk dette av sikkerhetsmessige årsaker. På nasjonalkontorets liste over andre samarbeidsland var Georgia det som utpekte seg best for Agder.

Begrunnelsen er først og fremst at det foreligger et samarbeid mellom Nasjonalforeningene våre, transport muligheter for utveksling er overkommelig og Georgia RK har kapasitet til å inngå et slikt samarbeid. I tillegg ser vi at de driver aktivitet som vi kan ha god nytte av å støtte, bidra til å utvikle samt lære noe av. Eks. beredskap/hjelpekorps, ungdomsarbeid, besøkstjeneste. Georgia har også økt flyktningstrøm til landet, men lite aktivitet på dette feltet, hvor vi muligens kan bidra med vår kunnskap på migrasjonsaktiviteter.

Planer fremover

Det planlegges for 1-2 utvekslinger per år. Ettersom Georgia Røde Kors ikke har regionale avdelinger, tegnes avtale med Nasjonalkontoret i Georgia. Det er pekt ut seks lokalforeninger Agder vil kunne

Det er stor satsing på ungdomsutveksling hvor også nasjonalkontoret støtter med midler. Agder ser at dette er en fin måte å engasjere ungdom på, som kan bidra til at også vårt eget ungdomsarbeid utvikles. Vi har også gode kursholder i vårt distrikt og Georgia Røde Kors er opptatt av å kurse sine frivillige. Internasjonalt utvalg vil videre se på mulige samarbeidsprosjekter vi vil støtte, dette gjøres etter at en avtale mellom Agder - og Georgia Røde Kors er inngått. Det er ønskelig å ha med engasjerte frivillige fra lokalforeningene, slik at det internasjonale distriktsamarbeidet forankres godt lokalt og at dette blir et samarbeid som kan engasjere frivillige fra omsorg, hjelpekorps og ungdom i hele Agder Røde Kors.



Årsmøte vedtar å inngå et treårig internasjonalt distriktsamarbeid med Georgia Røde Kors.

Sak 14 Reviderte lover for Agder Røde Kors

1. Bakgrunn

Landsmøtet i Norges Røde Kors vedtok endringer i lovene til Norges Røde Kors. Lovene til Agder Røde Kors revideres som nødvendig tilpasning til disse endringene.

Forslag til vedtak

Reviderte lover for Agder Røde Kors vedtas.

LOVER FOR AGDER RØDE KORS

Vedtatt av årsmøtet 20.04.2024

Kapittel I. Formål

§ 1. AGDER Røde Kors som er stiftet den 17.04.1947 (som Aust-Agder Røde Kors og Vest-Agder Røde Kors) er et selvstendig organisasjonsledd, og representerer Røde Kors innenfor sitt geografiske område.

§ 2. Distriktets oppgave er å arbeide for Røde Kors' prinsipper og formål innenfor Agder fylke, og legge til rette for at lokalforeningene gir et humanitært tilbud i alle distriktets kommuner, ta initiativ til aktiviteter, kurs, beredskapstiltak o.l., samt bistå lokalforeningene ved fellestiltak og aktiviteter som lokalforeningene ber om spesiell støtte til. Distriktsstyret bør motivere og arbeide for at lokalforeninger i en og samme kommune primært går sammen og danner én lokalforening, eller sekundært sikre annen samarbeidsform.

Distriktet er et service- og samordningsledd mellom lokalforeningene og foreningens øvrige organer, og skal drive sin virksomhet i overensstemmelse med Lover for Røde Kors, og beslutninger samt retningslinjer fattet av landsmøtet og landsstyret.

Kapittel II. Organisasjon – Medlemskap

§ 3. AGDER Røde Kors omfatter lokalforeninger i Agder fylke og er det organisasjonsmessige og administrative ledd mellom disse og Norges Røde Kors. Dersom det innen et geografisk område ikke er en lokalforening kan medlemskap i Røde Kors tegnes direkte i AGDER Røde Kors, jf. Lover for Røde Kors § 8. Medlemskontingenten fastsettes av Røde Kors landsstyre, jf. Lover for Røde Kors § 8. Kun medlemmer i Røde Kors kan ha tillitsverv i Røde Kors' organisasjonsledd, jf. Lover for Røde Kors § 8. Landsstyret kan stille spesielle kvalitets- og alderskrav, krav til egnethet samt krav til medlemskap i Røde Kors for å kunne utføre bestemte verv eller aktiviteter i de enkelte organisasjonsledd. Etter innstilling fra distriktsstyret har distriktets årsmøte anledning til å utnevne æresmedlemmer av AGDER Røde Kors.

§ 4. Distriktets organer er distriktsstyret, kontrollkomiteen og årsmøtet.

Kapittel III. Alminnelige bestemmelser

§ 5. AGDER Røde Kors rår over egne midler innenfor rammen av Røde Kors' formål. Det alene er ansvarlig for de forpliktelser det påtar seg - jf. Lover for Røde Kors §§ 12 og 24. Distriktet skal ha felles økonomi. Regnskapene skal være revidert av statsautorisert/registrert revisor, valgt av årsmøtet.

§ 6. Bare representanter som har fylt 15 år har stemmerett på distriktets møter. Denne aldersgrense gjelder ikke for ledere som representerer Røde Kors Ungdom i distriktets møter. Aldersgrensen gjelder heller ikke for Røde Kors Ungdoms egne møter hvor aldersgrensen er 13-30 år. Røde Kors skal legge til rette for at medlemmer under 13 år har arenaer hvor de kan fremme sine synspunkter eller øve innflytelse over arbeidet i organisasjonen

Bare de som er til stede på distriktets møter kan stemme. Blanke stemmer holdes utenfor ved optellingen.

§ 7. Vedtak om endring av disse lover krever to tredjedels flertall på årsmøte eller på ekstraordinært møte. For øvrig avgjøres vedtak i distriktets styre og distriktsråd ved alminnelig flertall. Ved likt stemmetall er stemmegivningen fra lederen avgjørende. Dette gjelder ikke ved valg.

§ 8. Tillitsvalgte, valgt av distriktet, skal fortsette i sine verv inntil det har skjedd nytt valg i lovlig innkalt møte.

§ 9. En frivillig i distriktsforeningens aktivitet som ikke har den nødvendige egnetheten eller som opptrer slik som beskrevet i Lover for Norges Røde Kors §10.2, kan utelukkes fra aktiviteten av distriktsstyret.

En tillitsvalgt i distriktsforeningen som opptrer slik som beskrevet i Lover for Norges Røde Kors § 10.3., kan suspenderes av landsstyret.

Et medlem eller en frivillig som opptrer slik som beskrevet i Lover for Norges Røde Kors §10.4, kan ekskluderes av landsstyret.

§ 10. En avgjørelse fra årsmøtet eller ekstraordinært årsmøte kan ankes i henhold til Lover for Røde Kors § 16 og bestemmelse om anke over vedtak fra årsmøter.

Kapittel IV. Årsmøtet

§ 11. Årsmøtet er AGDER Røde Kors' høyeste myndighet. Årsmøtet som holdes innen utgangen av april måned hvert år. Årsmøtets delegater er: medlemmer av distriktsstyret og distriktsrådene, samt representanter for lokalforeningene og lokalrådene, valgt eller utpekt i samsvar med distriktets lover. Tid og sted fastsettes av distriktsstyret, som innkaller til årsmøtet med minst 21 dagers varsel. Dagsorden og saksdokumenter sendes ut sammen med innkallingen. Kun lokalforeninger som har betalt eventuelt tilskudd til distriktet for foregående år, har stemmerett på årsmøtet.

Årsmøtet er beslutningsdyktig når det er innkalt i henhold til lovene i Røde Kors

§ 12. Lokalforeningenes delegater på distriktsårsmøte er:

- Leder eller nestleder i lokalforeningen.
- Leder eller nestleder for lokalrådene for henholdsvis Røde Kors Hjelpekorps, Røde Kors Omsorg og/eller Røde Kors Ungdom.

Dersom lokalstyret ivaretar rollen som lokalråd kan lokalstyret i stedet oppnevne delegat(er) fra respektiv(e) fagområde(r), fortrinnsvis styremedlem(mer). Dersom verken lederen eller nestlederen kan møte, kan distriktsstyret gi dispensasjon fra denne bestemmelsen.

§ 13. Årsmøtet ledes av lederen i distriktsstyret¹.

Årsmøtet skal:

- Godkjenne distriktsstyrets beretning og revidert regnskap for det foregående år.
- Godkjenne distriktsstyrets forslag til justert handlingsprogram og budsjett for inneværende år.
- Godkjenne distriktsstyrets handlingsprogram og budsjetter for det kommende års totale virksomhet, herunder fastsettelse av tilskudd og eventuell andel av medlemskontingenten fra lokalforeningene.
- Vedta endringer i distriktets lover
- Godkjenne eventuelle beretninger og handlingsprogrammer for distriktsrådene.
- Velge leder, nestleder, 4 medlemmer og 2 varamedlemmer til distriktsstyret

¹ Årsmøtet kan ved åpningen av møtet vedta at observatører har tale- og forslagsrett.

- Velge revisor.
- Velge leder, medlemmer og varamedlemmer til valgkomité.
- Valg av kontrollkomité og instruks for denne.
- Innkomne forslag.

Forslag må være innkommet til distriktsstyret innen utgangen av januar måned. Forslag til lovendringer fra andre enn styret må være innkommet innen utgangen av desember måned.

Årsmøtet kan velge en dirigent for behandling av årsmøtets saker.

Årsmøtet utnevner æresmedlemmer etter innstilling fra distriktsstyret.

Det skal føres protokoll fra årsmøtet, som skal underskrives av distriktsleder og to av årsmøtedelegatene. Protokollen skal inneholde alle årsmøtets vedtak og utfallet av stemmegivningen. Antall stemmeberettigede skal også fremgå av protokollen.

§ 14. Medlemmer og varamedlemmer av distriktsstyret velges for to år av gangen.

Leder og nestleder bør ikke velges samme år. Disse valgene foregår skriftlig.

Hvis flere enn to kandidater har stilt til valg og ingen av dem oppnår minst halvparten av stemmene, foretas omvalg mellom de to kandidatene som har flest stemmer. Gir omvalget ikke flertall for en kandidat, foretas loddtrekning.

Nyvalgte medlemmer og varamedlemmer overtar sine verv umiddelbart etter at årsmøtet er avsluttet.

§ 15. Ekstraordinært møte kan avholdes når distriktsstyret finner det nødvendig, eller når en tredjedel eller flere av distriktets lokalforeninger krever det. Et slikt ekstraordinært møte innkalles med åtte dagers varsel, og kan kun behandle de saker som har foranlediget innkallingen. Bestemmelsene i § 12 og i § 13, første ledd, gjelder på samme måte.

Kapittel V. Distriktsstyret

§ 16. Distriktsstyret leder distriktets virksomhet og forvalter dets midler etter årsmøtets bestemmelser. Styret representerer landsforeningen og distriktets lokalforeninger overfor fylkeskommunen og offentlige foretak.

§ 17. Styret består av:

- leder,
- nestleder,
- 4 styremedlemmer,
- 2 varamedlemmer - som alle velges av årsmøtet,
- 3 distriktsrådsledere for henholdsvis Røde Kors Hjelpekorps, Røde Kors Omsorg og Røde Kors Ungdom,

De 3 medlemmene for distriktsrådene, med nestlederne som varamedlemmer, inngår i distriktsstyret som fullverdige medlemmer uten bundet mandat.

Flertallet av styrets medlemmer samt et varamedlem må ha fylt 18 år.

Distriktsstyrets leder er medlem av Det sentrale råd i Norges Røde Kors, med nestleder som varamedlem.

§ 18. Distriktslederen innkaller styret til møter så ofte som det trengs. Hvert medlem av styret og daglig leder i distriktet kan kreve at styret sammenkalles. Distriktsstyret skal ha minst fire styremøter i året. Styret er beslutningsdyktig når mer enn halvdel av styret, herunder distriktsleder eller nestleder er til stede.

Styret fører protokoll over sine forhandlinger og vedtak.

§ 19. Distriktsstyret kan opprette et arbeidsutvalg, bestående av lederen og to av styrets medlemmer, utpekt av dette.

§ 20. Distriktssekretariatet ledes av en daglig leder, ansatt av landsforeningen etter innstilling fra et innstillingsråd, hvor distriktsstyret er representert ved distriktslederen. Distriktsstyret fastsetter rolle og oppgaveavklaring mellom distriktsstyret og distriktskontor med bakgrunn i distriktsvedtatte handlingsprogram.

Norges Røde Kors ved generalsekretæren har arbeidsgiveransvaret for de ansatte på distriktskontoret. Med dette følger også plikten til å sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø. Oppdragsgiveransvaret, det å styre og fordele arbeidsoppgaver, tilligger distriktsstyret. Generalsekretærens arbeidsgiveransvar fratar ikke distriktsstyret ansvar for sikring av et forsvarlig arbeidsmiljø, men kommer i tillegg til dette.

§ 21. Distriktet forpliktes av distriktsstyret ved underskrift av distriktsleder/nestleder med parafering av daglig leder/stedfortreder.

Daglig leder forplikter distriktet i saker som inngår i den daglige ledelsen.

§ 22. Mellom årsmøtene kan distriktsstyret sammenkalle lederne og eventuelt inntil 2 styremedlemmer fra hver av lokalforeningene for gjensidige orienteringer, meningsutveksling osv.

§ 23. Distriktsstyret sender innen utgangen av april måned på fastsatt måte, beretning om distriktets virksomhet og revidert regnskap for foregående kalenderår til Landsstyret.

Beretning og regnskap sendes uansett om årsmøtet har vært avholdt. Endringer som årsmøtet måtte vedta, meddeles landsstyret umiddelbart etter at årsmøtet er avsluttet.

Kapittel VI. Distriktsråd

§ 24. Som rådgivende organ for distriktsstyret skal det opprettes distriktsråd for:

- Røde Kors Hjelpekorps
- Røde Kors Omsorg
- Røde Kors Ungdom

Rådene er distriktets høyeste faglige organ innenfor de respektive fagområdene. Distrikts-rådene leder aktiviteter innenfor de respektive fagområdene i henhold til handlingsprogram og budsjett som er vedtatt av distriktets årsmøte og bestemmelser fastsatt av landsstyret

Distriktsrådene er de organisasjonsmessige og faglige bindeleddene mellom distriktsstyret og de respektive fagområdene i lokalforeningene. Distriktsrådene skal se til at distriktsstyrets vedtak som gjelder den totale Røde Kors-virksomheten i distriktet, blir fulgt opp faglig i lokalforeningene.

§ 25. Distriktsrådene skal ha beredskapsfokus og arbeidet skal gjenspeile hovedprogrammet for Norges Røde Kors

§ 26. Distriktsrådenes sammensetning er:

- Røde Kors Hjelpekorps: leder, nestleder, 4 medlemmer og 2 varamedlemmer
- Røde Kors Omsorg: leder, nestleder, 4 medlemmer og 2 varamedlemmer
- Røde Kors Ungdom: Agder Røde Kors har ikke distriktsråd Ungdom pt.

Leder i distriktsrådet er fullverdig medlem av distriktsstyret med nestleder som varamedlem. Lederen innkaller distriktsrådet til minst to møter per år.

Medlem eller varamedlem av distriktsråd som velges som medlem eller varamedlem av landsstyret/landsrådet eller distriktsstyret, trer automatisk ut av distriktsrådet.

§ 27. Distriktsrådet sender innen dato fastsatt av distriktsstyret eventuell beretning/regnskap for foregående kalenderår, samt eventuelt forslag til handlingsprogram/budsjett for neste år til distriktsstyret. Disse skal inkluderes i distriktsstyrets beretning, regnskap og handlingsprogram/budsjett.

§ 28. Distriktsrådene velges i henhold til "Bestemmelser for valg i Røde Kors". Nyvalgte distriktsrådsmedlemmer og varamedlemmer overtar sine verv umiddelbart etter at distriktets årsmøte er avsluttet².

§ 29. Når distriktsrådet finner det nødvendig, eller når en tredjedel eller flere av lokalrådene krever det, kan distriktsrådet – med samtykke av distriktsstyret – innkalle til andre møter enn valgmøtet, med deltakelse av representanter for fagområdene.

Kapittel VII Ressursgrupper

§ 30. Distriktsstyret og distriktsrådene kan – etter behov – opprette ressursgrupper. En ressursgruppe skal løse oppgaver etter mandat fra det styret/rådet som opprettet den.

Kapittel VIII. Oppløsning

§ 31. AGDER Røde Kors kan oppløses av årsmøtet eller av ekstraordinært møte etter vedtak med to tredjedels flertall, jf. Lover for Norges Røde Kors § 26.

Kapittel IX Ikrafttreden

§ 32. Disse lover, som trer i kraft den 21.04.2024, krever godkjenning av landsstyret. Vedtak om endring må, for å tre i kraft, være godkjent av landsstyret.

Valghefte

Valg av:

- Distriktsstyre
- Distriktsråd omsorg
- Distriktsråd hjelpekorps
- Kontrollkomité
- Valgkomité
- Revisor

Årsmøte 20.-21.04.2024

Valgkomiteen sin innstilling til distriktsstyre, distriktsråd omsorg, distriktsråd hjelpekorps og kontrollkomite for Agder Røde Kors

Valgkomiteens arbeid:

Valgkomiteen konstituerte Bente Skeibrok som leder, og har hatt 5 møter og hyppig kommunikasjon imellom.

Valgkomiteen har bestått av Bente Skeibrok, Einar Buø, Tom Erik Dønnestad, Monica Hattrem-Berge og Isabelle-Louise Aabel.

I tråd med mandatet for valgkomiteen ble det 15.januar sendt ut epost til alle lokalforeningene med oppfordring til å foreslå kandidater og prosedyren for å gjøre det. Videre ble det i tråd med komiteens mandat, sendt ut en forespørsel til eksisterende tillitsvalgte i distriktsstyrene, kontrollkomiteene og distriktsrådene om de ønsket å stille seg til rådighet for nye verv i Agder Røde Kors.

Oppfordringene om å komme med forslag, og frist, er blitt gjentatt i «Lederpost» samt gjennom deltakelse på flere årsmøter i lokalforeningene, og det er blitt informert om at fristen for å melde kandidater var 25.februar.

Det har kommet inn forslag fra Arendal Røde Kors og Lyngdal Røde Kors. I tillegg til at eksisterende tillitsvalgte har blitt spurt av valgkomiteen og har stilt seg til rådighet som kandidater. Valgkomiteen har også selv diskutert og forespurt ønskede kandidater.

Valgkomiteen har i sin innstilling vektlagt at styret, rådene og kontrollkomiteen skal ha en sammensetning som har bred kompetanse og erfaring –og som er en god blanding av kontinuitet og nye krefter. Dette hensynet har vært overordnet hensynet til kjønnsbalanse og geografisk fordeling –hensyn som den likevel anser som ivaretatt.

Det kan være at kandidater har reserverasjoner mot verv som ikke framkommer i oversikten, da utfyllingen av reservasjon i skjema enten ikke oppfattet er av kandidaten eller ikke er oppfattet av valgkomiteen.

Valgkomiteen er takknemlig overfor alle som er forespurt og har sagt seg villige til å være kandidater.

Valgkomiteens innstilling er enstemmig.

Godt valg!

Bente Skeibrok, leder av valgkomiteen

Distriktsstyret for Agder Røde Kors – valgkomiteens innstilling:

Verv:	Navn	Tilhørighet:	Varighet	Reservasjon
Distriktsleder	Synnøve Aksnes	Søgne	Ikke på valg	-
Nestleder	Terje Henriksen	Songdalen	2 år	-
Styremedlem	Nils Olav Berge	Kristiansand	1 år	Varamedlem
Styremedlem	Tina Abrahamsen	Kristiansand	2 år	Nestleder
Styremedlem	Karina Spilde	Lyngdal	Ikke på valg	-
Styremedlem	Maryam Bokdasji	Kristiansand	2 år	Nestleder
Vara	Maahr Ludvig Eikeland	Søgne	1 år*	Nestleder
Vara	Kjell Arne Berge	Arendal	2 år	Nestleder, medlem

* Kun på valg dersom Tina Abrahamsen blir valgt som medlem.

Distriktsråd omsorg Agder Røde Kors – valgkomiteens innstilling:

Verv:	Navn	Tilhørighet	Varighet	Reservasjon
Distriktsrådsleder	Kristin Storbukås	Lyngdal	2 år	
Nestleder	Øyvind Andersen	Vennesla	Ikke på valg	
Medlem	Maria Therese Andersen	Vennesla	2 år	Leder
Medlem	Solfrid Farestad	Lindesnes	Ikke på valg	-
Medlem	Kristin Roselyn Fjermeros	Arendal	2 år	
Medlem	Gry Kartbråten	Lillesand	1 år	Leder
Vara	Brede Pedersen	Lindesnes	2 år	Medlem, Leder
Vara	Vakant	-	1 år	-

Distriktsråd hjelpekorps Agder Røde Kors – valgkomiteens innstilling:

Verv:	Navn	Tilhørighet	Varighet	Reservasjon
Distriktsrådsleder	Alexander Øen	Kristiansand	Ikke på valg	-
Operativ leder	Tore Johan Frigstad	Arendal	2 år	Medlem, varamedlem
Administrativ leder	Miriam Sandtveit Espelid	Kristiansand	Ikke på valg	-
Medlem	Daniel Tysland	Vennesla	2 år	Operativ leder
Medlem	Monica Hattrem-Berge	Songdalen	Ikke på valg	-
Medlem	Tora Frigstad	Arendal	1 år	
Vara	Reidun Elise Engelstad	Kristiansand	2 år	Operativ, medlem
Vara	Jean Salvesen	Søgne	1 år*	Operativ

*Kun på valg dersom Tora Frigstad velges som medlem.

Nestleder velges mellom operativ leder og administrativ leder.

Kontrollkomiteen – valgkomiteens innstilling:

Verv:	Navn	Tilhørighet	Varighet	Reservasjon
Leder	Dagfinn Bakkemoen	Lillesand	Ikke på valg	
Medlem	Marianne Fredrikke S Henriksen	Lillesand	2 år	
Medlem	Odd Suvatne	Lyngdal	Ikke på valg	
Vara	Øystein Kilander	Kristiansand	2 år	

Valgkomiteen – distriktsstyrets innstilling:

Verv:	Navn	Tilhørighet	Varighet	Reservasjon
Medlem	Bente Skeibrok	Lyngdal	1 år	
Medlem	Tom Erik Dønnestad	Søgne	1 år	
Medlem	Anne-Grete Heddan	Arendal	1 år	
Medlem	Clas Bjørge Backstrøm	Vennesla	1 år	
Varamedlem	Tone Brækken	Lista	1 år	

Forslag til valg av revisor: BDO

*Ved valg på distriktsnivå er det **ikke** mulig å fremme nye kandidater på årsmøtet, såkalt «benkeforslag». Dersom man ønsker å foreslå endringer i forhold til valgkomiteens innstilling må kandidaten(e) være valgbar(e). Dette er altså kun kandidatene som er foreslått til/av valgkomiteen og listet opp på side 3-5 i dette heftet. Kandidaten(e) kan ikke ha reservert seg mot aktuelt verv og det bør være avklart med vedkommende i forkant, at hen foreslås til annet verv enn det valgkomiteen har innstilt.»*

Nåværende verv: Nestleder distriktsstyret

Stiller til valg som: Distriktsstyret: medlem;
Distriktsstyret: Nestleder;

Reserverer seg mot valg som: Distriktsråd hjelpekorps:
Operativ leder; Distriktsråd hjelpekorps: medlem; Distriktsråd
hjelpekorps: varamedlem; Distriktsråd omsorg: leder;
Distriktsråd omsorg: medlem; Distriktsråd omsorg:
varamedlem; Kontrollkomitè: medlem; Valgkomitè: medlem;

Utdanning, erfaring, kompetanse:

Utdanning

Kr.sand Handelskole, 3 år elektor Kr.sand yrkesskole, Lederkurs Aker Solutions.

Div. kurs innen innkjøp og logistikk

Arbeidserfaring

14 år som senior innkjøper MHWirth Kr.sand, Instruktør på førstehjelps kurs MHWirth, 21 år som pendler til Stavanger med jobber som: innkjøper, senior materiellkoordinator, logistikk ansvarlig, revisjonsstans koordinator. Både offshore og onshore, Livbåtfører, ledere førstehjelps lag offshore.

Erfaring/verv/utdanning i RK

Grunnutdanning Røde Kors Hjelpekorps, Instruktør kurs A, B og C Røde Kors Hjelpekorps, Vinterkurs A, B og C Røde Kors Hjelpekorps, Instruktør på Vinter A og B i 13 år, Ambulansepersonell kurs, Kode 160 kurs, Samband kurs, Nødnett kurs, Beredskapskurs

Instruktør Førstehjelps kurs for barn, Førstehjelp kurs, Hjertestarter kurs, Førstehjelpskurs elektrobransjen, Førstehjelpskurs for industrivern og Brannvernkurs

Har vært styremedlem D-rådet for Hjelpekorps, Medlem av Kontrollkomiteen, Styremedlem/nestleder Distriktsstyre Vest-Agder, Korpsleder, operativ leder og styremedlem Songdalen Røde Kors Hjelpekorps, samt kasserer Songdalen Røde Kors

Erfaring/verv i andre org:

Leder MHWirth Velforening 6 år, Medlem av Fjellsport gruppa i MHWirth, og Medlem Setesdalsbanen i flere år

Bruker mye av fritiden på Røde Kors, og ellers er det hytte, padling, fjell og ski som tiden blir brukt til.



Motivasjon for å stille til valg:

Ønsker å være med å videreutvikle Agder Røde Kors og se til at vi får et velfungerende distrikt.

Ha fokus på samarbeid mellom Distriktskontoret/Distriktsstyre og de lokale Røde Kors foreningene i Agder Røde Kors.

Ønsker å ha fokus på beredskapsplaner/oppdatering til nytt format.

Være med å utvikle Pomalo hytta til å bli en plass som alle lokalforeningen kan bruke.

Nils Olav Berge, f.17.10.71**Kristiansand Røde Kors**

Nåværende verv: Medlem valgkomite Kristiansand Røde Kors

Stiller til valg som: Distriktsstyret: medlem;

Reserverer seg mot valg som: Valgkomitè: medlem;
Kontrollkomitè: medlem; Distriktsråd omsorg: varamedlem; Distriktsråd omsorg: medlem; Distriktsråd omsorg: leder; Distriktsråd hjelpekorps: varamedlem; Distriktsråd hjelpekorps: medlem; Distriktsråd hjelpekorps: Operativ leder; Distriktsstyret: varamedlem;

Utdanning, erfaring, kompetanse:**Utdanning:**

1991 - 1996 Hovedfagprofil: Jordskifte og eiendomsutforming

1986 - 1990 Stud.retn.: Naturfaglinje Ås videregående skole

Arbeidserfaring:

01.2021 - WSP Norge AS Divisjonsleder

10.2020 - WSP Norge AS Fungerende direktør for Prosjektledelse

10.2019 - WSP Norge AS Divisjonsleder

08.2018 - WSP Norge AS Regiondirektør

2008 - 2018 WSP Norge AS Avdelingsleder

2005 - 2008 PTL Kristiansand AS Prosjektleder

2001 - 2005 Kristiansand kommune, Kristiansand Eiendom Prosjektleder

1999 - 2001 Jernbaneverket utbygging Avdelingsingeniør

1996 - 1999 Statens vegvesen Vest-Agder Avdelingsingeniør

Røde Kors erfaring og andre forhold:

2019- 2022 Styreleder Kristiansand Røde Kors

2021 – Styreleder for stiftelsen Bredalsholmen Dokk og Fartøyvernssenter



2017 - 2021 Nestleder i styret for stiftelsen Bredalsholmen Dokk og Fartøyvernssenter
2009- 2013 Styremedlem og formann Oddersjaa Langrenn
1998 - 1999 Formann i Norges Sivilingeniørers Forenings lokallag i Statens vegvesen Vest-Agder

Annen kompetanse:

Administrasjon og ledelse, prosjektledelse, offentlig virksomhet/beslutningsprosesser, privat næringsliv

Motivasjon for å stille til valg:

Jeg verdsetter frivillig arbeid og ser det som et nødvendig bidrag for å løse samfunnets mange utfordringer. Når situasjonen tillater det, som nå, ønsker jeg derfor å stille til valg som styremedlem i Distriktsstyret. Jeg identifiserer meg med Røde Kors prinsippene, og jeg legger stor vekt på organisasjonens innsats innenfor beredskapsfeltet og sosial bærekraft, noe som bare blir viktigere. Derfor har jeg tidligere påtatt meg rollen som styreleder i Kristiansand Røde Kors, som innebærer at jeg sitter i valgkomiteen i dag, og derfor stiller jeg meg til rådighet på nytt nå. Jeg besitter kunnskap om organisasjonen, i tillegg til å ha styreerfaring fra ulike organisasjoner og virksomheter.

Tina Abrahamsen, f.06.02.87

Kristiansand Røde Kors

Nåværende verv: Varamedlem distriktsstyret

Stiller til valg som: Distriktsstyret: medlem;
Distriktsstyret: varamedlem; Valgkomitè: medlem;

Reserverer seg mot valg som: Distriktsstyret: Nestleder;
Distriktsråd hjelpekorps: Operativ leder; Distriktsråd
hjelpekorps: medlem; Distriktsråd hjelpekorps:
varamedlem; Distriktsråd omsorg: leder; Distriktsråd
omsorg: medlem; Distriktsråd omsorg: varamedlem;
Kontrollkomitè: medlem;

Utdanning, erfaring, kompetanse:

Bachelor i økonomi og administrasjon, videreutdanning
i HR og organisasjonsutvikling og master i innovasjon og kunnskapsutvikling.

Mange sesonger og år i ulike roller i Dyreparken.

Noen år i Pegasus kontroll.

Trainee Sør med plasseringer på Sørlandet sykehus, Dyreparken og Kristiansand kommune.

Næringsrådgiver i Kristiansand kommune siden 2015.



Motivasjon for å stille til valg:

Jeg har de siste to årene vært møtende varamedlem i distriktsstyret, og har hatt en spennende tid og blitt kjent med Røde Kors organisasjonen på nytt. Jeg har vært så heldig å ha vært aktiv i Røde Kors gjennom URKen og hjelpekorpsset i min barne- og ungdom, og for to år siden stilte jeg meg til disposisjon for en styreplass i distriktsstyret som jeg gjentar i år. Gjennom to år i styret har jeg fått innsikt i den store bredden av viktige aktiviteter Agder Røde Kors har og gjør på tvers av hele fylket. I styret har vi hatt gode diskusjoner og jeg håper jeg har bidratt med mitt utenfra blikk, samt min erfaring fra utdannelse og yrkesliv. Jeg er opptatt av at Røde Kors er en organisasjon, at vi må tilrettelegge for frivilligheten og hvordan våre yngste kan få gode erfaringer og opplevelser i Røde Kors sammenheng.

Maryam Bokdasji, f.30.09.00

Kristiansand Røde Kors

Nåværende verv: Ingen

Stiller til valg som: Distriktsstyret: varamedlem; Distriktsstyret: medlem

Reserverer seg mot valg som:

Distriktsstyret: Nestleder; Distriktsråd
hjelpekorps: Operativ leder; Distriktsråd
hjelpekorps: varamedlem; Distriktsråd
hjelpekorps: medlem; Distriktsråd
omsorg: medlem; Distriktsråd omsorg:
leder; Distriktsråd omsorg: varamedlem;
Kontrollkomitè: medlem; Valgkomitè: medlem



Utdanning, erfaring, kompetanse:

Utdanning: Jeg studerer master i rettsvitenskap ved Universitetet i Bergen.

Arbeidserfaring: Utlendingsseksjonen i Agder politidistrikt, Nav Klageinstans, Barnevern-og helsenemnda, ulike advokatfirmaer på Sørlandet og i Rogaland, nå UiA.

Røde Kors erfaring: relativt fersk, registrerte meg som frivillig i fjor høst på Fellesverket. Ellers jobber jeg med å få på plass et forum for Røde Kors Ungdom i Kristiansand ved UiA i godt samarbeid med styreleder i Kristiansand Røde Kors.

Annen frivillig og politisk erfaring: Frivillig i Kirkens Bymisjon i Interaktiv (møteplass for mennesker med innvandrerbakgrunn og andre nordmenn). Kvinnekontakt i Kristiansand Arbeiderparti - har ansvar for å ha arrangementer, skoling, temadager osv med fokus på å få enda flere kvinner engasjerte i politikken.

Interesser: Elsker å reise, og da særlig til Midtøsten. Har brukt mye tid på å reise samtidig som jeg har vært student.

Språk: Arabisk, norsk og engelsk.

Motivasjon for å stille til valg:

Røde Kors for meg er en organisasjon som bærer våre viktigste prinsipper og verdier. Det er en organisasjon som peiler menneskets indre moralske kompass i riktig retning. Det er en organisasjon som står for prinsipper jeg kjenner meg igjen i og som jeg ønsker å dyrke videre.

Jeg har hele tiden mens jeg har vært student vært opptatt av å dyrke samfunnsengasjement. Jeg mener og tror at engasjement for samfunnet rundt oss og de internasjonale forholdene er helt nødvendig for å kunne ha et verv i Agder Røde Kors. Jeg har et veldig stort internasjonalt engasjement og har brukt mye tid på å reise mens jeg har vært student. Dette er også noe som motiverer meg for å påta meg et verv. Jeg stiller meg gjerne til disposisjon til deres internasjonale gruppe/utvalg i distriktsstyret.

Jeg er født og oppvokst i Norge, men har foreldre som har innvandret (mor)/flyktet (far) til Norge. Jeg håper og tror jeg har perspektiver her som vil kunne komme godt med i Agder Røde Kors.

Maahr Ludvig Eikeland, f. 19.02.69

Søgne Røde Kors

Nåværende verv: Ingen

Stiller til valg som: Distriktsstyret: varamedlem;

Reserverer seg mot valg som:

Distriktsstyret: Nestleder;

Utdanning, erfaring, kompetanse:

Utdannet elektriker med fagbrev, jobbet deretter som dataingeniør i 28 år med drift av dataløsninger. Jobbet siste 5 år som systemansvarlig for Helseteknologi. Begynte i Søgne Røde Kors URK i 1985, i Hjelpekorpsset i 1986. var med å både starte opp og legge ned Ambulansebåttjenesten der. Har innehatt alle vervene i ledertrioen i SRKH, gikk av som korpsleder i 2019 eller 2020. Vært stor sett aktiv alle disse årene, med et par unntak av passive perioder.



Motivasjon for å stille til valg:

Jeg har vært medlem av Søgne Røde Kors Hjelpekorps siden jeg begynte i URKen i 1985, og har innehatt alle vervene i ledertrioen der. Etter å ha vært litt mindre aktiv en periode nå pga familieforhold og flytting til Kristiansand, så synes jeg det er spennende å få mulighet til å involvere meg på distriktsnivå nå, og ikke bare ha fokus på Hjelpekorpsset.

Nåværende verv: Ingen

Stiller til valg som: Varamedlem distriktsstyret

Reserverer seg mot valg som: Nestleder distriktsstyret, medlem distriktsstyret

Utdanning, erfaring, kompetanse:

Adjunkt, har jobbet som lærer i 37 år, har også kompetanse som ikt ansvarlig. Har vært med i Røde Kors som frivillig på FFA. Sitter også som medlem i ressursgruppa for FFA.



Motivasjon for å stille til valg:

Vet at det er vanskelig å få kandidater til verv, så for at frivilligheten skal fungere stiller jeg meg til disposisjon.

Nåværende verv: Fung. nestleder distriktsråd omsorg

Stiller til valg som: Leder distriktsråd omsorg, medlem distriktsråd omsorg

Reserverer seg mot valg som: Valgkomitè: medlem; Kontrollkomitè: medlem; Distriktsråd hjelpekorps: varamedlem; Distriktsråd hjelpekorps: medlem; Distriktsråd hjelpekorps: Operativ leder; Distriktsstyret: Nestleder;

Utdanning, erfaring, kompetanse:

Jobber på 22 året som jobbkonsulent innen Arbeid og inkludering. Har alltid vært et dugnads menneske. Jeg har hatt meg styreverv i lag og foreninger hvor mine barn har vært aktive (korps og idrettslag) og i lag og foreninger hvor jeg selv er medlem (Hageselskapet i Vest Agder. lokalt husflidslag og korps) Innmeldt i Røde kors i 2013 som beredskapsvakt. Jeg har vært styremedlem og lokallagsleder i et lokallag. Er i dag nestleder i d-råd omsorg i Agder RK. Er også aktivitetsleder for Besøksvenn med hund i Lister og Lindesnes. Nylig godkjent kursleder i Røde Kors.



Motivasjon for å stille til valg:

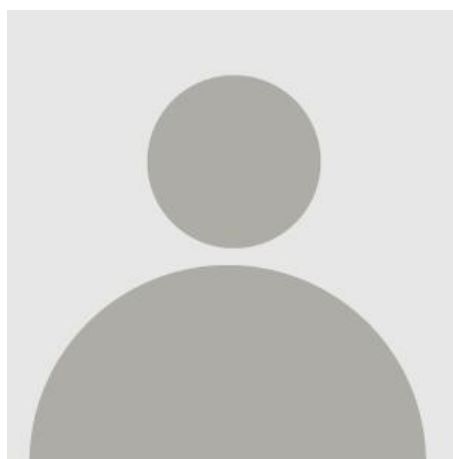
Jeg håper at vi kan få et aktivt d-råd omsorg som kan vært til støtte for de forskjellige aktivitetene som ligger under omsorg i lokallagene rundt i Agder.

Maria Therese Andersen**Vennesla Røde Kors****Nåværende verv:** Varamedlem distriktsråd omsorg**Stiller til valg som:** Distriktsråd omsorg: medlem;**Reserverer seg mot valg som:**

Distriktsstyret: Nestleder; Distriktsråd hjelpekorps: Operativ leder; Distriktsråd hjelpekorps: medlem; Distriktsråd hjelpekorps: varamedlem; Distriktsråd omsorg: leder; Kontrollkomitè: medlem; Valgkomitè: medlem;

Utdanning, erfaring, kompetanse:

Helsefagarbeider med mange års arbeidserfaring i omsorgsyirket. Er aktiv i hjelpekorps, og har erfaring fra Bark, ferie for alle, besøksvenn og besøksvenn med hund. Kursholder de siste 18 mnd i Røde Kors.

**Motivasjon for å stille til valg:**

Har vært i D-råd omsorg i 2 år. Har god forståelse for hva rådet kan, og skal bidra med som ett rådgivende organ. Har erfaring fra mange aktiviteter innen Røde Kors, og har vokst opp i Røde Kors familien.

Nåværende verv: Ingen

Stiller til valg som: Distriktsråd omsorg: medlem

Reserverer seg mot valg som: Ingen informasjon

Utdanning, erfaring, kompetanse:

Jeg har vært deltaker på fellesverket og i Kamelonkvinnenne (migrasjonsaktivitet). Jeg har vært aktivt frivillig og medlem i Arendal Røde Kors siden 2022. Jeg har også kjennskap til barneaktiviteter, når jeg tidligere var med i gruppen «hva skjer a» (som ikke lenger er en aktivitet i Arendal, ca. 2015). Jeg også frivillig på distriktsnivå i aktiviteten ferie for alle. I tillegg sitter jeg pr dagsdato som vara i omsorgsrådet og er frivillig i Kamelonkvinnene. Jeg har også hatt fokus for å starte en turgruppe som hadde oppstart 7.mars 2024, der jeg for tiden har hoved ansvaret. Jeg var også med på å starte opp treffpunkt i Arendal i 2022 og har i en kort periode vært aktivitetsleder i den aktiviteten. Jeg har også deltatt på kurshelg, kurs og samlinger i regi av Røde Kors. Annen erfaring jeg har er: gjennomført videregående skole, innenfor reiseliv, salg og service, studiekompetanse. Årstudiet: interkulturell forståelse, tatt ved Ansgar Høyskolen. I tillegg er har jeg vært frivillig i andre organisasjoner og per dagsdato er jeg frivillig i Hisøyfrivillighetssentral der fokuset er mest på de eldre. Jeg har også jobbet som støttekontakt, SFO og jeg har bred arbeidserfaring innenfor service yrke og reiseliv.



Motivasjon for å stille til valg:

Jeg er 24 år, blid, utadvendt og arbeidsom. Innenfor Røde Kors har jeg mange interesser. Spesielt barn, ungdom og migrasjon. Dette gjenspeiles i de aktivitetene jeg velger å ta del i. I tillegg ønsker jeg å bidra til å få bedre samarbeid mellom aktiviteter, hjelpekorps og omsorg, aktivitetsledere og frivillige, voksne og ungdom, frivillige og deltakere osv. Jeg ønsker å sette fokus på at Røde Kors er en og samme organisasjon.

Nåværende verv:

Stiller til valg som: Distriktsråd omsorg: medlem;
Distriktsråd omsorg: varamedlem;

Reserverer seg mot valg som: Distriktsstyret: Nestleder;
Distriktsstyret: medlem; Distriktsstyret: varamedlem;
Distriktsråd hjelpekorps: Operativ leder; Distriktsråd
hjelpekorps: medlem; Distriktsråd hjelpekorps:
varamedlem; Distriktsråd omsorg: leder; Kontrollkomitè:
medlem; Valgkomitè: medlem;

Utdanning, erfaring, kompetanse:

Mangeårig erfaring fra hjelpekorpsset i Drammen.
Vært med på å starte Bark i Drammen og ellers bidratt mye til ungdomsarbeid.
Har vært mer eller mindre i organisasjonen siden jeg var liten!
Siste år har jeg vært lokalforeningsleder i Lillesand.

**Motivasjon for å stille til valg:**

Gjøre en forskjell, være med på å verne og utføre det flotte frivillige arbeidet Røde Kors gjør.

Nåværende verv: Lokalforeningsleder Lindesnes Røde Kors

Stiller til valg som: Distriktsråd omsorg: varamedlem

Reserverer seg mot valg som: Distriktsstyret: Nestleder;
Distriktsstyret: medlem; Distriktsstyret: varamedlem;
Distriktsråd hjelpekorps: Operativ leder; Distriktsråd
hjelpekorps: medlem; Distriktsråd hjelpekorps: varamedlem;
Distriktsråd omsorg: leder; Distriktsråd omsorg: medlem;
Kontrollkomitè: medlem; Valgkomitè: medlem

Utdanning, erfaring, kompetanse:

Lokalforeningsleder Lindesnes Røde Kors fra høsten 2015 og har tatt gjenvalg for to år til.
Har arbeidet som avdelingsleder rørleggerfirma i 29 år, og senior prosjektledelse i 6 år etter
dette. Fratråtte avdelingsleder etter eget ønske. Diverse verv i FK Mandalskameratene i 13
år, bla som oppmann, sportslig leder, styremedlem og til sist styreleder i to år.



Motivasjon for å stille til valg:

Er opptatt av Omsorg, og ønsker å bidra for å styrke dette. Har i dag ansvar for besøkstjenesten i Lindesnes Røde Kors i tillegg til lokalforeningsleder. Bidrar også i FFA

Tore Johan Frigstad

Arendal Røde Kors

Nåværende verv:

Stiller til valg som: Distriktsråd hjelpekorps:
Operativ leder;

Reserverer seg mot valg som: Distriktsråd
hjelpekorps: medlem; Distriktsråd hjelpekorps:
varamedlem; Distriktsråd omsorg: leder; Distriktsråd
omsorg: medlem; Distriktsråd omsorg: varamedlem;
Kontrollkomitè: medlem; Valgkomitè: medlem;
Distriktsstyret: varamedlem;

Utdanning, erfaring, kompetanse:

Jeg er utdannet Sjøkaptein, og jobber innen maritim sektor. Har seilt som offiser i handelsflåten i flere år, og siden 1999 vært i Nordsjøen på Shuttle tanker. De siste 5 årene før jeg gikk i land som Kaptein på DP 2 Shuttle tanker. Jobber nå som Marine Advisor for Altera Infrastructure, med hovedfokus på Offshore lastesystemer i Nordsjøen. Jeg har vært medlem av Røde Kors siden 1979 i følge Diba, Har vært med på Påskevakt med Røde Kors siden jeg ble født. Min første sommerleir med Ungdommens Røde Kors var vel i 1986 eller 1987, var Leder av URK i Arendal fra 1990 til 1993. Begynte i Hjelpekorpsset i Arendal i 1990 og har vært der siden. Noen år mindre aktive da turene til sjøs var lange. Jeg driver med bilsport ved siden av Røde Kors, kjører biltrial derfor veldig aktiv innenfor motorsport også når det gjelder sanitetsvakter. Ellers så er det å utvikle både meg selv, med nye utfordringer, og også Hjelpekorpsset noe jeg syns er veldig viktig. Hvor er det bruk for oss, og hva kan vi gjøre for å forberede oss på nye forespørsler om assistanse noe som interesserer veldig



Motivasjon for å stille til valg:

Jeg har som mange andre Røde Kors som en del av blodet. Jeg har vært medlem lengre enn jeg kan huske, og vært aktiv i Røde Kors Hjelpekorps siden 1990. Har akkurat avsluttet en lengre periode som Operativ Leder i Hjelpekorpsset i Arendal, og ønsker å kunne fortsette å bidra om det skulle være ønske om det. Da Hjelpekorpsset og beredskap er det som står mitt hjerte nærmest, så er det der jeg føler jeg kan være med å bidra mest. Jeg ønsker å fortsette det gode samarbeidet som Hjelpekorpsset har i Agder, og håper vi kan bli enda bedre på dette. Da kan det å være Operativ Leder i D-rådet være en spennende ny utfordring å ta fatt på.

Nåværende verv: Distriktsråd hjelpekorps:
varamedlem;

Stiller til valg som: Distriktsråd hjelpekorps:
medlem; Distriktsråd hjelpekorps: varamedlem;

Reserverer seg mot valg som: Distriktsråd
hjelpekorps: Operativ leder;

Utdanning, erfaring, kompetanse: Min motivasjon
er at jeg vill at dem unge sin stemme også skal bli
hørt.

Og jeg vill være med og få opp opplæringstilbudet i
agder og et godt samarbeid.

Jeg satt året 2023 som ekstra vara medlem,

Og syntes det var utrolig spennende og gøy og kunne være med og gjøre en forskjell for
Agder RKH.



Motivasjon for å stille til valg:

Jeg er lærling som industrimekaniker men til høsten skal jeg studere.

Røde Kors erfaring:

Grundutanning i Hjelpekorps.

Ekstrakurs i psykososial førstehjelp.

Vidergående førstehjelp.

Avansert førstehjelp.

Opprativ veiledning.

Lag ledelse søk og redning.

Tauredning.

Søk og redning vinter.

Snøscooter kurs.

Pågående Pedagogikk Kurs.

Vara medlem i distrikråd.

Har godt over 1000 timer i året i Røde Kors.

Nåværende verv: Distriktsråd hjelpekorps: varamedlem;

Stiller til valg som: Distriktsråd hjelpekorps: medlem;

Reserverer seg mot valg som:

Utdanning, erfaring, kompetanse:

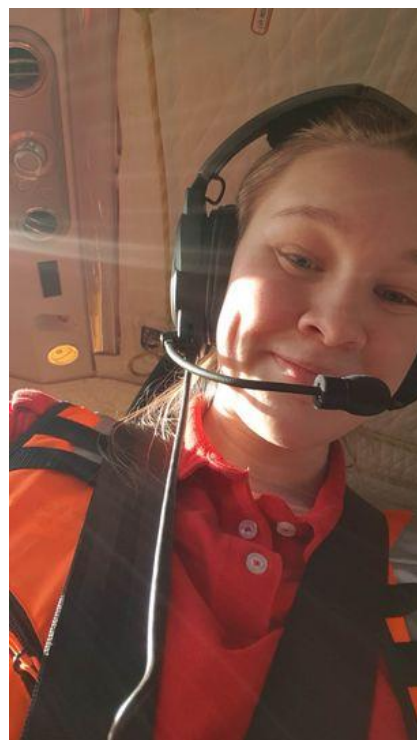
Helse og oppvekst, Ambulansefag, Påbygg til generell studiekompetanse. Med i Røde Kors siden 2004.

Erfaring/verv/utdanning i Røde Kors:

Kfør, Ksor -b, Ksor – v, Ksam, Psykososial førstehjelp, Kvann, Vfør, Afør

Motivasjon for å stille til valg:

Jeg ønsker å være en ung representant og stå for den unge delen av rådet. Dermed vil jeg være med å gjøre en forskjell på aldersgruppen som sitter i rådet. Jeg er interessert i både helse sektoren og det redningstekniske. Dermed er Røde Kors noe jeg bruker mye tid på og er meget glad i.



Nåværende verv: Ingen

Stiller til valg som: Distriktsråd hjelpekorps: varamedlem;

Reserverer seg mot valg som: Distriktsråd hjelpekorps: operativ leder; Distriktsstyret: Nestleder; Distriktsstyret: medlem; Distriktsstyret: varamedlem; Distriktsråd omsorg: leder; Distriktsråd omsorg: medlem; Distriktsråd omsorg: varamedlem; Kontrollkomitè: medlem; Valgkomitè: medlem; Distriktsråd hjelpekorps: medlem;

Utdanning, erfaring, kompetanse:

Har vært med i hjelpekorpsset siden 1999, og har hatt ulike roller som depotsjef og sminkeleder. Har deltatt mye i kursstaben ved gjennomføring av KFØR og VFØR. Har ofte deltatt som markør og med sminke på både kurs og øvelser. Har en lang rekke kurs og erfaring fra ulike øvelser.



Utenom Røde Kors driver jeg med kajakkpadling og er frivillig i Bymisjonen.

Har erfaring fra å jobbe på eldresenter, i barnehage og i butikk. Jeg holder på å ta studiekompetanse nå for å kunne komme videre med min hovedinteresse som er omsorg for andre mennesker.

Motivasjon for å stille til valg:

Har lyst til å bidra og lære enda mer om organisasjonen. Har lyst til å se hjelpekorps fra et nytt perspektiv. Ønsker å ta et nytt steg oppover Røde Kors-fjellet og få en ny utsikt. Alltid vært opptatt av å se potensialet i andre mennesker og finne frem til alt det de kan få til.

Jean Salvesen, f.10.01.65

Søgne Røde Kors

Nåværende verv:

Stiller til valg som: Distriktsråd
hjelpekorps: varamedlem; Distriktsråd
hjelpekorps: medlem; Distriktsstyret:
medlem; Distriktsstyret: varamedlem;

Reserverer seg mot valg som: Distriktsråd
hjelpekorps: Operativ leder; Distriktsråd
omsorg: leder; Distriktsråd omsorg:
medlem; Distriktsråd omsorg: varamedlem;



Utdanning, erfaring, kompetanse:

Jeg har aldri vært helt sikker på hva jeg skal bli når jeg blir stor, selv om jeg skjønner at jeg begynner å få dårlig tid. Det betyr at mitt yrkesliv har mildt sagt vært mangfoldig og variert. En slags fellesnevner er vel å jobbe med mennesker innen undervisning, kurs og salg bl.a. Jeg har også i arbeidslivet jobbet administrativt og strategisk med etablering, drift og ledelse av flere selskaper og prosjekter. Innen frivilligheten har jeg vært engasjert i flere organisasjoner og hatt ymse tillitsverv/lederroller. I dag jobber jeg i Utvendig Renhold AS som Nasjonal Salgssjef.

I Røde Kors gjorde jeg sikkert etter noens oppfatning lynkarriere da jeg etter relativt kort fartstid ble Operativ leder og har vært det de siste 6 årene. Om det har vært vellykket får andre vurdere. Videre har jeg gått gradene med LSOR som høyeste nivå innen søk og redning og har AFØR innen førstehjelp, samt et knippe andre Røde Kors kurs.

Motivasjon for å stille til valg:

Først og fremst så har jeg blitt forespurt av valgkomiteen om jeg kunne tenke meg å være kandidat til verv som medlem eller varamedlem til Distriktsstyret eller Distriktsråd

Hjelpekorps. Det svarer jeg åpenbart ja til nå. Jeg har vært medlem i Søgne Røde Kors i ca. 10 år og har møtt i Lokalsrådet noen år som representant RØFF og de siste 6 år som Operativ leder. Min erfaring fra lokalsrådet kan muligens være av nytte og kunne brukes andre steder i organisasjonen. Jeg er motivert for å bidra videre i Røde Kors og gjør det også ved at jeg nylig har gått på ny periode i Landsrådets Ressursgruppe Tauredning RGTAU.

Marianne Fredrikke S. Henriksen,
f.24.01.74

Lillesand Røde Kors

Nåværende verv: Kontrollkomitè: medlem;

Stiller til valg som: Kontrollkomitè: medlem;

Reserverer seg mot valg som: Distriktsråd hjelpekorps:
Operativ leder;

Utdanning, erfaring, kompetanse:

Er utdannet lektor, og har en mastergrad i karriereveiledning. Har jobbet som lærer siden 2000, hvorav de siste 14 årene i voksenopplæring. Jobber som kontaktlærer, ass. rektor, rådgiver og spes.ped.koordinator og er i tillegg med i kommunens psykososiale kriseteam og i EPS.

Var aktiv i Røde Kors fra 1989-1993 hvor jeg var aktiv i URK og RKH, også i d-råd. Deretter en lang pause før jeg var tilbake i 2014. Har vært styremedlem og lokalforeningsleder i Lillesand, har vært D-rådsleder Omsorg i både Aust- og Vest-Agder, er med i Internasjonalt utvalg, er gruppeleder for beredskapsvisitor i Froland fengsel, er kursholder samt ettersamtaleleder. Har også vært med i beredskapsutvalget + div andre ting.



Motivasjon for å stille til valg:

Jeg har hatt mange ulike verv og roller innenfor organisasjonen, både på lokalt nivå og distriktsnivå, og har lyst til å fortsatt være med på å utvikle organisasjonen i neste periode.

Øystein Kilander

Kristiansand Røde Kors

Nåværende verv: Kontrollkomitè: varamedlem

Stiller til valg som: Kontrollkomitè: varamedlem

Reserverer seg mot valg som:

Utdanning, erfaring, kompetanse:

Motivasjon for å stille til valg:



Bente Skeibrok, f.12.02.70

Lyngdal Røde Kors

Nåværende verv: Lokalforeningsleder Lyngdal Røde Kors

Stiller til valg som: Valgkomite medlem

Reserverer seg mot valg som:

Utdanning, erfaring, kompetanse:

Medlem i Røde kors siden 1999. Mange ulike roller og verv.
Jobber til daglig som kokk i Lindesnes Kommune.

Motivasjon for å stille til valg:

Er en spennende og interessant jobb, hvor vi har muligheten til å være med på å forme Agder Røde Kors.



Nåværende verv: Valgkomitè: medlem;

Stiller til valg som: Valgkomitè: medlem;

Reserverer seg mot valg som: Distriktsstyret: Nestleder;
Distriktsstyret: medlem ;Distriktsstyret: varamedlem;
Distriktsråd hjelpekorps: Operativ leder; Distriktsråd
hjelpekorps: medlem; Distriktsråd hjelpekorps: varamedlem;
Distriktsråd omsorg: leder; Distriktsråd omsorg: medlem;
Distriktsråd omsorg: varamedlem; Kontrollkomitè: medlem;

Utdanning, erfaring, kompetanse:

Aktiv i Søgne RKH siden 1979 og har hatt verv på lokalt, distrikts, og nasjonalt plan.

Har utdanning fra finans og helse, erfaring fra offentlig forvaltning, attføringsarbeid, bank/forsikring og ambulansetjeneste. Min livslange hovedinteresse er Røde Kors.



Motivasjon for å stille til valg:

Jeg har vært med i valgkomiteen noen perioder og finner arbeidet interessant og givende fordi jeg får være en del av det å bidra til å bygge en god Røde Kors organisasjon i distriktet. Jeg mener at min erfaring og fartstid i Røde Kors bidrar til å gjøre meg egnet til vervet, og min sivile kompetanse og livserfaring har lært meg mye om å bygge lag og finne rette personer og sammensetninger for å bidra til å styrke laget som helhet.

Nåværende verv: Medlem distriktsstyret

Stiller til valg som: Valgkomitè: medlem;

Reserverer seg mot valg som: Distriktsstyret: Nestleder;
Distriktsstyret: medlem; Distriktsstyret: varamedlem;
Distriktsråd hjelpekorps: Operativ leder; Distriktsråd
hjelpekorps: medlem; Distriktsråd hjelpekorps:
varamedlem; Distriktsråd omsorg: leder; Distriktsråd
omsorg: medlem; Distriktsråd omsorg: varamedlem;
Kontrollkomitè: medlem

Utdanning, erfaring, kompetanse:

Motivasjon for å stille til valg:

Ønsker å bidra til å finne de gode kandidatene til styret, råd og komiteer.



Nåværende verv: Korpsleder Vennesla Hjelpekorps

Stiller til valg som: Valgkomitè: medlem

Reserverer seg mot valg som: Distriktsstyret: Nestleder;
Distriktsstyret: medlem; Distriktsstyret: varamedlem;
Distriktsråd hjelpekorps: Operativ leder; Distriktsråd
hjelpekorps: medlem ;Distriktsråd hjelpekorps:
varamedlem; Distriktsråd omsorg: leder; Distriktsråd
omsorg: medlem; Distriktsråd omsorg: varamedlem;
Kontrollkomitè: medlem

Utdanning, erfaring, kompetanse:

Jeg brenner for frivilligheten og har selv sittet som Korpsleder i Vennesla siden 2012. Jeg også leder i lokallaget til VJSFF og vet godt hva det vil si og være frivillig med et verv. I det private arbeidslivet har jeg 30 års arbeidserfaring som Drifts og logistikksjef. På resten av fritiden, er det jakt og friluftsliv som jeg bruker tiden på:-)

Motivasjon for å stille til valg:

Jeg vil gjerne være med å bidra til at vi finner gode og egnede kandidater til vervene i distriktsstyret og distiksrådene.



Nåværende verv: Lokalforeningsleder Lista Røde Kors

Stiller til valg som: Valgkomitè: medlem;

Reserverer seg mot valg som:

Utdanning, erfaring, kompetanse:

Motivasjon for å stille til valg:

