

Velkommen til
årsmøte i
Arendal Røde Kors

17. februar 2023 kl. 1800



Røde Kors
Arendal

ÅRSMØTE I ARENDAL RØDE KORS FREDAG 17. FEBRUAR 2023

SAKSLISTE

1. ÅPNING
 - A) GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKSLISTE
 - B) VALG AV MØTEREFERENT
 - C) VALG AV MØTEDIRIGENT
 - D) VALG AV 3 PERSONER TIL TELLEKORPS
 - E) VALG AV 2 PROTOKOLLUNDERSKRIVERE I TILLEGG TIL LEDER I LOKALFORENINGEN
2. ÅRSBERETNING FOR ARENDAL RØDE KORS 2022
3. ÅRSBERETNING FOR OMSORG, HJELPEKORPSET OG BEREDSKAP 2022
4. REGNSKAP FOR HOVEDFORENINGEN MED AVDELINGER 2022
5. INNKOMNE SAKER
6. HANDLINGSPROGRAM FOR ARENDAL RØDE KORS MED AVDELINGER 2023
7. BUDSJETT FOR HOVEDFORENINGEN MED AVDELINGER 2023
8. VALG

ÅRSBERETNING

Arendal Røde Kors

2022

HOVEDMÅLSETTING:

Arendal Røde Kors skal bestrebe seg på at organisasjonen med alle dens arbeidende ledd arbeider til beste for våre medmennesker i tråd med Røde Kors sine prinsipper og lover.

Året 2022 var foreningens 104. driftsår. Årsmøtet i dag er det 103.
Stiftelsesdagen for Arendal Røde Kors er 7. mars 1918.

Forrige årsmøte ble avholdt 28.februar 2022.

ÅRSBERETNING FOR ARENDAL RØDE KORS 2022

Generelt

Styret

Styret har bestått av

Leder	Torill Rolstad Larsen
Nestleder	Per Kyrre Wangberg
Styremedlem	Sonja Frigstad
Styremedlem	Per Ivar Haugland
Styremedlem	Anita Olsbu
Styremedlem	Britt Ragnhild Berg
Varamedlem	Megan Strand
Varamedlem	Carina Kvam
Rådsmedlem hjelpekorps	Frederick Stensbye
Rådsmedlem omsorg	Gerd Torunn Gundersen

Kontakter i Agder Røde Kors: Kjell Moan (Distriktskontoret)
Terje Henriksen (Distriktsstyret)

Revisor: Frode Aanonsen, Agder-Team Revisjon AS

Styremøter og andre møter

I 2022 har det vært avholdt 12 ordinære styremøter og det har vært behandlet 63 saker.

Innsamlinger

I 2022 har vi ikke hatt spesielle innsamlinger.

Medlemmer og frivillige

Per 31.12.2022 var det 543 betalende medlemmer og 181 registrerte frivillige i Arendal Røde Kors.

40 medlemmer har deltatt på kurshelgen arrangert av Agder Røde Kors. Det har vært gjennomført 6 startkurs.

Aktivitet og medlemspleie

2022 har det vært mulighet for stadig større aktivitet og møtevirksomhet etter lettelser i koronapandemien. Det har i 2022 vært et tilnærmet normalt aktivitets år.

Hjelpekorpsset og omsorg har arrangert sosiale arrangementer for sine medlemmer i høst, vi viser til deres egne beretninger.

- Frivillighetsfest
- Innsamlingsaksjon på Kanalplassen – til flyktninger fra Ukraina
- Bli kjent dag – for styremedlemmer og andre ledere hos "Søstrene Kjevik"

Medlemsverving/profilering

Arendal Røde Kors har en Facebook-side hvor det legges ut informasjon og andre viktige og hyggelige saker.

Vi har vært synlige og til stede i media ved flere anledninger gjennom året.

Inntektsgivende tiltak

Arendal Røde Kors har hatt inntekter gjennom grasrotandelen, Panto, andel av medlemskontingenten, utleie av 9 og 17-seteren, fast utleie av lokaler, utleie av lokaler til arrangementer og gaver.

Via hovedkontoret i Norges Røde Kors har Arendal Røde Kors fått midler til beredskap fra GARD. Det ble i 2022 inngått avtale for nye fem år. Beredskap i Arendal Røde Kors skal prioriteres til disse midlene.

Hjelpekorpsset

Se egen beretning.

Omsorg

Se egen beretning.

Beredskap

Det har blitt jobbet litt med Arendal kommunes forespørsel vedrørende opprettelse av Etterlatte- og pårørende-senter (EPS). Det er politiet som har ansvaret for EPS, så vi samarbeider videre med både politiet og kommunen angående dette.

Videre har Arendal kommune bedt Arendal Røde Kors og Norsk Folkehjelp om å bistå med utdeling av Jod-tabletter dersom vi blir utsatt for radioaktiv stråling. Oppgavene til Arendal Røde Kors deles mellom Hjelpekorpsset, Omsorg og Tromøy Røde kors. Dette arbeidet går nå inn i siste fase. Varsling ved slike hendelser går til Hjelpekorpsset sin alarmtelefon som varsler via Sim.

Ellers så har vi redusert beredskapsutvalget i Arendal Røde Kors til 3 personer som består av nestleder i styret og en representant fra Hjelpekorpsrådet og en fra Omsorgsrådet.

Røde Kors huset på Longum

Arendal Røde Kors har hatt sitt andre hele driftsår i huset på Longum. Aktivitetene er i full gang som Hjelpekorpsset, BARK og RØFF, Kulturvenn, diverse kurs, Juleaksjonen, Besøksvenn med hund og diverse møtevirksomheter.

Det har også i år på frivillig basis blitt utført et betydelig dugnadsarbeid på huset. Hjelpekorpssets depot og foreningsrom i kjelleren ble ferdigstilt i 2022. Ytterkledning på inngangsveggen er byttet og inngangsdøren er byttet. Nytt brannanlegg ble ferdig installert i 2022.

Nye varmepumper ble installert i 2022. Dette ble prioritert da vi hadde stort strømforbruk og høye strømutgifter og samtidig som strømmen økte i pris. Strømforbruket i kw/t har etter at varmepumpene ble installert, gått betraktelig ned selv med økt bruk av huset. Rommene blir nå raskere oppvarmet.

Arbeidet med nytt kjøkken, toaletter og inngangsparti ble ikke igangsatt i 2022 da vi dessverre ikke har fått tilslag på midler vi har søkt på. Styret bestemte derfor å la dette arbeide vente og valgte istedenfor å installere varmepumper, selv om det ikke var budsjettet for dette. Det er ønskelig å få arbeidet med kjøkken igangsatt i 2023.

Hovedforeningens biler

Hovedforeningen har to biler, en 9-seter og en 17-seter. Bilene har vært i mye bruk dette året. Det ble på 17-seteren et avbrudd i sesongen på grunn av motorhavari. Vi fikk tak i byttomotor og fikk den i drift igjen. Internbruken har økt jevnt og trutt spesielt etter sommeren. Enkelte avdelinger har behov for begge bilene til sine aktiviteter. Det har gått seg til med sjåfører på bilene og mange har sine faste kjøreoppgaver. Vi ønsker å tilby kjettingkurs og annen opplæring om noen av sjåførene ønsker dette.

Ekstern utleie av bilene går sånn jevnt og trutt med stort sett faste leietakere. I år så er det Stian Bjørk som står for booking av bilene. Det kan også bookes direkte på nett, men da må det gis beskjed til Stian Bjørk.

Viktig å huske at når en søker støtte til de ulike aktiviteter ta med transportstøtte til drift av bilene.

Styret er etter forholdene fornøyd med virksomheten i 2022. Vi har hatt et aktivt år innen beredskapsarbeid, og har hatt et tilnærmet normalt driftsår for hjelpekorps og omsorg. Vi har gode aktiviteter, som er innenfor formålet vårt. Styret opplever en positiv og aktiv lokalforening, som ønsker å være til stede for mennesker som trenger oss. Styret håper 2022 har lagt et godt fundament for styrking av aktivitetene og videreutvikling av organisasjonen det kommende året.

Arendal, 30.01.2023

Torill Rolstad Larsen
leder Arendal Røde Kors

Per Kyrre Wangberg
nestleder

Sonja Frigstad
styremedlem

Per Ivar Haugland
styremedlem

Anita Olsbu
styremedlem

Britt Ragnhild Berg
styremedlem

Arendal Røde Kors

Besøksadresse: Hans Thornes vei 26, 4846 Arendal

Kontonummer: 2895.11.26685

Organisasjonsnummer: 989135732

ÅRSBERETNING FOR ARENDAL RØDE KORS OMSORG 2022

Generelt

Hovedmålsetting

Arendal Røde Kors Omsorg bestreber seg på at omsorg med alle de frivillige arbeider til beste for våre medmennesker i tråd med Røde Kors-prinsippene og i henhold til Norges Røde Kors' lover.

Omsorgsrådet 2022:

Leder	Gerd Torunn Gundersen
Nestleder	Malgorzata Izabela Sadowska
Medlem	Astri D. Hansen
Medlem	Nika Rubas
Medlem	Oray Orhan Boy
Medlem	Bodil Engelbrethsen
Varemedlem	Kristin Roselyn Fjermeros fra oktober 2022
Representant fra styret	Torill Rolstad Larsen

Rådsmøter og andre møter

- I 2022 har det vært avholdt 11 møter hvor det har vært behandlet 49 saker.
- Møte med aktivitetslederne og omsorgsrådet i forbindelse med søknadsportalen.
- Aktivitetsleder for Kameleonkvinnene deltar på møter i forbindelse med Internasjonale dager (Sammen i Verden) i Arendal kommune.
- Leder i omsorgsrådet er med på møtene til Med Hjerter for Arendal.
- Leder i omsorgsrådet er med i beredskapsutvalget og det har vært 2 møter.
- Medlem i omsorgsrådet Astri D. Hansen sluttet i prosjektgruppa «Kjøkken mm» for utleiedelen. Nestleder Malgorzata Izabela Sadowska overtok etter henne. Ingen møter i 2022.

Oppvekst

Barnas Røde Kors - BARK

Året har vært mer tilbake til normalen og ikke like preget av covid-19 lenger. Vi har hatt 25 ukentlige samlinger mer eller mindre etter oppsatt terminliste. Møtene har inkludert inneaktiviteter og undervisning på Røde Kors-huset, utemøter i leirplassen på Longumneset og utflukter til ulike steder og institusjoner. En overnattingstur til leirplassen har vi også hatt.

Flere deltakere sluttet til sommeren grunnet alder og da vi skulle starte opp etter sommeren viste det seg at det var få aktive igjen. Det ble da besluttet å vente med oppstart til etter høstferien og bruke tiden frem til det på rekruttering. Vi rekrutterte via en «Sway» med informasjon om BARK Arendal som ble delt via QR kode på plakater og link på Facebook siden til Arendal Røde Kors. Rekrutteringen var vellykket og vi startet opp igjen med nærmere 20 nye deltakere.

Vi har totalt hatt 42 barn innom aktiviteten, av disse så var det 11 faste på våren og 22 faste på høsten, med et snitt på 13 barn per møte. Vi har vært fire faste ledere og i tillegg har vi noen andre ressurspersoner vi benytter oss av ved behov.

Treffpunkt

Flere unge frivillige ga oss mulighet til å starte opp en ny aktivitet - Treffpunkt Arendal. Siden oppstart den 6. september har vi drevet med forskjellige sosiale aktiviteter og har hatt sammenkomster annen hver tirsdag i sentrum. Det har vært til sammen 11 sammenkomster i tillegg til de to sammenkomstene vi hadde før oppstart (volleyballkveld og en dag i dyreparken for nyankomne unge flyktninger).

På programmet har vi hatt oppstarts fest med kake og brus/kaffe, innebandy, tur til Trollaktiv Evje, besøk på Fængselshotellet, på bowlingkvelder, pizzakveld, tacokveld, asiatisk aften, juleselskap med risgrøt, julekaker/kjeks, brus og kaffe og skøyter.

Ved oppstarte var vi 5 frivillige og nå er vi til sammen 7 frivillige. Alle de frivillige har tatt Startkurset for nye frivillige og mange har Treffpunkt kurset og i tillegg har flere andre kurs. Kristin Roselyn Fjermeros har vært aktivitetsleder i Treffpunkt fra oppstart og frem til desember 2022. Den nye aktivitetslederen nå er Maeza Kahsay Zeremariam.

Videre ser vi at det er økning både i antall frivillige og deltakere. I det siste har mange av deltakerne vært flyktninger fra Ukraina. Og vi ser at både de frivillige og deltakerne bruker Treffpunkt for å være sosiale med jevnaldrende ungdommer. Mange av de frivillige er med hver gang vi har Treffpunkt og i tillegg har vi alltid noen faste deltakere som kommer nesten hver gang vi har sammenkomster. I gjennomsnitt er der 15 deltakere på hver sammenkomst.

Ferieglede - Sommeraktivitet (frem til 31.12.22) og Juleaksjonen 2022 (frem til 31.01.23)

Vi har søkt midler i søknadsportalen. Vi har hatt planleggingsmøter og et evalueringsmøte. Flere frivillige har deltatt på livredningskurs og vi har investert i nye barneseter.

Målgruppen er lavinntektsfamilier og familier i sårbare livssituasjoner og invitasjonene har vært sendt ut via Nav, Arendalshjelpa og helsesøstre. På alle aktivitetene har det vært godt oppmøte og god stemning. 17 frivillige har vært aktive i 2022.

Juleaksjonen 2022 varte frem til 31.01.2023 og i januar ble det gjennomført en tur til Vegårshei Ski og aktivitetssenter med servering.

- Turer til Dyreparken på sommeren. Tre turer til Dyreparken over 2 dager. Dette var veldig populært for barn og unge, men litt hektisk for foreldre og frivillige. En dagstur til Dyreparken med unge voksne og en dagstur med nyankomne flyktninger.
- 2 turer til Mineralparken med valgfritt tilbud om type aktivitet.
- Båttur til Raet Nasjonalpark med nyankomne flyktninger.
- 40 årskort i Den Lille Dyrehage. Det ble arrangert 2 turer dit med matservering i forbindelse med høstferien.
- Kinoturer med servering av popcorn og drikke både i høstferien og før jul
- Tur til Dyreparken i romjula.
- Hyper Bowling med pizza på Langbrygga 15 i romjula.
- Juleverksted. Vi valgte skolene Moltemyr og Eydehavn og begge ble gjennomført med gode tilbakemeldinger.
- Julegaver for barn under 10 år og gavekort for barn og unge 10–18 år fra ALTI.
- Gavekort til Arendal krisesenter.

Vi har hatt samarbeid med Impack Hub og Statsforvalteren om gaver under juletre. Atea har kommet med julegaver og 6 ansatte bidro en arbeidsdag med innpakning av julegaver og rydding.

Besøktjenesten

Besøktjenesten

Gjenåpning etter koronapandemien var litt forskjellig på de forskjellige bo- og omsorgssentrene. I løpet av året har våre flotte besøksvenner besøkt mange beboere på fire bo- og omsorgssentre (Røed, Flosta, Solhaug og Margarettestiftelsen) i løpet av en uke. Salgstralle m/sosialt samvær på Solhaug og Margarettestiftelsen. «Nøste» aktiviteten har arrangert sosialt samvær med underholdning hver tirsdag på Flosta. Kafe på Margarettestiftelsen hver tirsdag. Sittedans (sang og bevegelser) på Røed bo- og omsorgssenter startet opp fra september 2022 igjen etter 2 ½ år med koronatiltak.

Rekefest på høsten med gørr god bløtkake og kaffe, og underholdning på Solhaug, Flosta og Margarettestiftelsen. Påske- og julehilsen til beboerne på Flosta, Lia, Solhaug og Margarete stiftelsen og spesielt hyggelig synes beboerne det var å få en slik hilsen. Kake til Flosta, Lia, Margarettestiftelsen og Solhaug i forbindelse med julehøytiden. Disse aktivitetene gleder mange eldre.

Besøktjenesten En til En

Det er et økende behov for en til en besøksvenner. Vi har 10 nye frivillige som venter på Besøksvennkurs i begynnelsen av januar.

Ung besøksvenn

Ingen aktivitet i 2022, men vi har arbeidet for å re-starte aktiviteten.

Besøksvenn med hund

Besøksvennkurs ble gjennomført våren 2022 og 6 ekvipasjer ble godkjent. Besøksvenn med hund startet opp i september 2022. 4 ekvipasjer har vært på Plankemyra samt 2 ekvipasjer er en til en i leiligheter der. En ekvipasje på Myratunet samt en ekvipasje er på gåtur.

2 frivillige har sluttet av personlige årsaker, men de bidrar i forbindelse med forhåndsvurdering av ekvipasjene og dessverre er en hund død. 4 frivillige har permisjon av forskjellige årsaker. Det er blitt arrangert to treningskvelder med sosialt samvær på høsten.

Denne aktiviteten gir mye glede for mange beboere og besøksverter og de frivillige kan fortelle om mange magiske øyeblikk.

Kulturvenn

2022 har vært et utfordrende år økonomisk for Kulturvenn. Vi fikk 12 000 gjennom søknadsportalen og 15 000 av Arendal Røde Kors, men vi har klart å gjennomføre 19 vellykkede treff for deltakerne.

Vi har hatt mat på alle kveldene og deltakerne har blitt hentet i byen og kjørt hjem igjen. De fleste kveldene har vært på Longum med forskjellige kulturelle innslag, som fremføring av Terje Vigen, høytlesing og allsang. Vi har hatt noen fine utflukter, vi var hjemme hos en deltaker på hytta der vi fikk flotte musikalske innslag. Vi hadde en tur til søstrene Kjevik sin gård med flotte historier og deltakerne fikk handle i gårdsbutikken. Vi hadde en fantastisk tur til Ugland sitt bilmuseum i Grimstad. Og vi fikk hørt på Haraldsguttene på kulturhuset i Arendal. Sist, men ikke minst så fikk vi arrangert julebord med levende musikk, med innslag fra en av deltakerne på torader.

Gruppen er i alderen 70-95 år og vi har 25 deltakere som er med. Alle kommer ikke hver gang, men opp mot 20 stykker er normalen. Vi bruker 17 seteren og har også måttet supplere med 9 seteren. Vi har nye deltakere på venteliste. Og vi ser at deltakerne stortrives, ønsker og trenger dette tilbudet.

Vi har per nå 12 frivillige som bytter på å arrangere og en fast sjåfør. Tre av de frivillige fikk være med på kurshelga, her ønsker flere å få være med til neste år.

Frokostkafeen

Vi har i 2022 hatt 39 frokostkafeer med 6 til 10 deltakere og 2 til 3 frivillige. Vi bruker SMS til beskjeder og hilsener og det har fungert fint.

Vi var på tur til Hesnes før vi tok sommerferie og så hadde vi juleavslutning med smørbrød og bløtkake. Aktiviteten betyr mye for de som kommer.

Astri D. Hansen slutter som aktivitetsleder fra nyttår, men vi har fått en ny. Ny aktivitetsleder fra nyttår er Åse Karoline Karlsen.

Sykehusguide

Sykehusguide er et samarbeid mellom Arendal, Tromøy og Hisøy Røde Kors. Vi har også en guide som er bosatt i Grimstad.

Vaktene på sykehuset kom i gang igjen i mai 2022 etter å ha vært stengt i nesten 2 ½ år. Vi startet med 1 vakt på mandag og tirsdag fra 08.00 til 12.00. Etter to uker ble vi spurt om å endre

tidspunktet for vaktene fra kl. 10.00 til kl. 14.00 siden det er mest behov for guiding i denne perioden. Plasseringen av disken er igjen under informasjonstavlen og der er vi godt synlige. Etter sommerferien har vi vært til stede fra mandag til torsdag. Vi bestemte å fortsette med 1 vakt fram til jul for å få mest mulig kontinuitet i tilbudet. På evalueringsmøtet før jul ble vi enige om å fortsette med en vakt. Vi har en stabil gruppe på 15 frivillige.

Migrasjon og flerkultur

Kameleonkvinnene - internasjonal kvinnegruppe

Vi frivillige begynner hvert halvår med planlegging av program og hvem som gjør hva. Etter en lang tid med koronapause hadde vi en litt treg oppstart, men det ble mange sammenkomster - totalt 25. Temakvelder bl.a. om Peru med foredrag og mat, reise på Norgeskartet og ytringsfrihet. Vi nevner noen aktivitetssammenkomster som bowling, linedance, ordforståelse og spillekvelder. Vi har vært på tur til det gamle Fengslet i Arendal, fullmånetur til Hove og gåtur på Barnevandringsstien ved Grimstad. Juleavslutningen var en suksess med pakkeleken med mye latter og servering av julegrøt.

På flere av våre sammenkomster har barn vært med og spesielt populært var bowling. Dette kan nok ikke alle unne seg i hverdagen.

Antallet deltakere har variert fra 5-20. Vi er nå 5 frivillige. 4 ønsker å bli frivillige i aktiviteten, men mangler kurs.

Mannfolkgruppen

Vi har fortsatt planer om å få startet opp igjen Mannfolkgruppa fordi behovet er til stede.

Leksehjelp

Ingen aktivitet i 2022. Aktiviteten planlegges startet i 2023.

Flyktningguide

Vi har gjennomført tre koblinger i løpet av 2021, en fjerde kobling ble utsatt på grunn av sykdom. En planlagt temakveld i samarbeid med Kameleonkvinnene om ytringsfrihet - ytringsansvar, ble avlyst på grunn av at foredragsholderen ikke kunne stille.

Åpen Møteplass for nyankomne flyktninger

Vi startet opp med åpen møteplass for nyankomne flyktninger i april måned og vi har hatt 20 sammenkomster og i tillegg har Tromøy Røde Kors hatt ansvaret for en sammenkomst i måneden. Vi har kjøpt barnestoler og ordnet til en lekekrok. Det ble servert baguetter eller lignende og noe søtt til kaffen. Antall deltakere har vært fra 5 til 33 og nå i høst har det stort sett vært voksne. De fleste av deltakerne er fra Ukraina, men flyktninger fra andre land kommer også. De er 4 faste frivillige i denne aktiviteten samt noen vikarer.

Aktiviteter for nyankomne flyktninger

Vi har arrangert kino, tur til Skyland og Bulder Lekeland og tur til akvariet i Risør samt at de har kunnet være med på sommer- og juleaktiviteter. I mai ble det også arrangert en tur til Den Lille Dyrehage.

Beredskap i omsorg

Krigen i Ukraina gjorde til at det kort tid etterpå begynte å komme flyktninger til Norge. Vi startet forholdsvis fort en åpen møteplass for nyankomne flyktninger.

Vi har arbeidet med å få oversikt over hvem som kunne bidra i forbindelse med utlevering av jod-tabletter.

Leder for omsorgsrådet er med i beredskapsutvalget i Arendal Røde Kors. Et møte med flere fra både hjelpekorpsset og omsorg og et møte med Hans Birger Nilsen fra Arendal Kommune.

Generelt organisasjonsarbeid

Fokuset har vært å fremme åpenhet, informasjonsflyt og inntektsgivende arbeid. Støtte og utvikle nye og eksisterende aktiviteter og prøve å starte Mannfolkgruppa og Ung Besøksvenn. Vi har satt ekstra søkelys på behovet til lavinntektsfamilier og familier i sårbare livssituasjoner i forbindelse med ferieglede.

Nye frivillige

En fra omsorgsrådet deltar på introduksjonskursene eller er kursholder. Dette for å bli fort kjent med nye frivillige. Vi har fått flere nye frivillige til juleaksjonen, besøksvenn med hund, besøksvenn en til en og i besøkstjenesten. Ikke alle har fått gjennomført nødvendige kurs.

Inntektsgivende tiltak

- Søknader i Søknadsportalen. Det ble arrangert fellessamling for aktivitetslederne og omsorgsrådet slik at vi kan hjelpe hverandre med å lage de beste søknadene.
- Søkte midler fra Arendal kommune og fikk kr 10000,- til omsorg.
- Kameleonkvinnene fikk kr 12000,- for å holde Gjenbruksglede åpent siste lørdagen i måneden. Disse midlene er ikke brukt og overføres til 2023.
- Beredskap i Omsorg. Vi fikk midler fra distriktet til beredskap. Vester var ikke på lager, men vi har nå PC til beredskapsarbeid mm, hodelykter og lommelykter.

Frivilligverving/Profilering

- Rekruttering av frivillige på bl.a. Facebook ved deling av kursinformasjon.
- Vi har Facebook side for Arendal Røde Kors hvor vi legger ut informasjon og ikke minst hyggelige saker.
- Vi bruker Det skjer i Agderposten.

Annet

- Vi har behandlet mange saker, og hatt et veldig godt samarbeid. Vi jobber for at Arendal Røde Kors Omsorg skal ha gode aktiviteter og at vi skal være åpne og inkluderende.
- Omsorgsrådet og omsorgsaktivitetene har hatt flere koronatiltak å ta hensyn til også i 2022, men alle aktivitetene var i normal drift i løpet av høsten.
- Vi har gode aktiviteter som er innenfor formålet vårt.

Rådet ønsker å takke alle frivillige for en kjempeflott innsats i 2022.

Arendal, 31.01.2023

Gerd Torunn Gundersen
leder

Malgorzata Izabela Sadowska
nestleder

Astri D. Hansen
medlem

Nika Rubas
medlem

Oray Orhan Boy
medlem

Bodil Engelbrethsen
medlem

ÅRSBERETNING FOR ARENDAL RØDE KORS HJELPEKORPS 2022

I 2022 har korpset tilpasset seg «normal» hverdag etter lang tid med korona. Korpset har brukt erfaringene vi har fått de siste årene til å tilpasse oss både ventede og uventede hendelser. Hjelpekorpsset har i 2022 hatt en beredskap som har blitt tilpasset den situasjonen vi er i. Vi har endret søkelys på kunnskap, utstyr og lokaliteter.

Vi har utført aktiviteter og hendelser:

- Smittetransport
- Syke/pasienttransport for SSK og SSF
- Kjøpt ny ambulanse og solgt den gamle
- Leteaksjoner
- Kjøpt inn Rescue-Runner (Vannjet)
- Sanitetsvakter
- Samlet inn mye pant
- Oppdatert redningsutstyr
- Anskaffet redningsutstyr
- Fortsatt arbeidet med depot på huset
- Bytte kledning på deler av huset
- Re-godkjent mange medlemmer
- Hold grunnopplæring
- Opprettet en tauredningsgruppe

Sanitetsvakter

Sanitetsvakter har vært en av Hjelpekorpsset hovedaktiviteter. Vi har hatt sanitetsvakt på Rally arrangementer, HoveTri, Regatta Arendal Grand Prix og Tiurleiken for å nevne noen.

Korpsets vann-gruppe har vært aktive med trening, bruk av lokaler til båt/utstyr og hatt beredskap på sjøen hele sommeren. Denne gruppen har hatt en meget positiv utvikling og har også vært på samling/trening i Tyskland i mai med Tysk Røde Kors.

Kurs og opplæring

Korpset har gjennomført grunnopplæring for nye medlemmer med støtte fra Gjenbruksglede.

Vi har hatt medlemmer på kurs i Tauredning krevende lende og operativ veiledning.

Leder-Trioen har vært på ledersamling på Gardermoen.

Korpset har valgt å fokusere mer på faggrupper. Det har annenhver uke vært korpsmøte og fagmøte i de forskjellige faggruppene. Dette har fungert godt og vi har fått stabile faggrupper.

Ettersøkning

Vi har i 2022 deltatt på leteaksjoner og det er lagt ned mange timer tjeneste. Vi har deltatt på aksjoner i Agder.

ATVen, UTVen, Rescue-Runneren og depot-hengeren viser seg som meget gode verktøy på leteaksjoner.

Korpsets merker at kommunen er mer informert om våre kapasiteter og vi ser at vi blir brukt mye mer enn tidligere til mange typer oppdrag.

Depot

Korpset har i 2022 gjort et stort løft på depotet. Utstyr har blitt flyttet og merket slik at det er ryddigere og lettere å finne riktig utstyr ved behov.

Hjelpekorpsset drifter 9-seteren og 17-seteren for Arendal Røde Kors. Bilene står på Røde Kors Huset og blir her lagret, vedlikeholdt, vasket og klargjort for tjeneste.

Pant

Korpset har også i 2022 hatt pantedunker på forskjellige steder i kommunen som brygger, hyttefelt o.l. Inntekten fra pant fortsetter å være en stabil og god inntekt for korpset.

Beredskap

Korpset er representert i beredskapsrådene til Arendal og Tvedestrand kommune. Det har vært møter med Arendal Kommune og Tvedestrand Kommune i 2022.

Vi er med på beredskapen om utdeling av Jod-tabletter til Arendals befolkning ved uønsket hendelse.

Tauredningsgruppe er etablert, men ikke operativ enda. Dette vil bli jobbet videre med i 2023.

Røff

Med unntak av perioder med høyt smittetrykk, har Røff hatt møter hver uke med aktiviteter som førstehjelp, søk og redning i lys og mørke og båresurring. Det har vært høy stemning i gruppa.

Røff er på turer i nærområdet og bruker ofte hytta på Hove for aktiviteter.

Miljø og bærekraft er også et fokusområde, så ungdommen har lært om ferdsel i naturen, lage mat ute og ta miljøhensyn.

Det har vært 21 ungdommer i aktivitet i RØFF i 2022. Et medlem har gått gjennom grunnutdannelsen til hjelpekorpsset. Det er flere kandidater til dette ved neste kurs.

Styret ønsker å takke alle medlemmene for en flott innsats i året som har gått.

Arendal, 05.01.2022

Frederick Stensbye
Korpsleder

Tore Johan Frigstad
Nestleder/Operativ Leder

May Lill Jacobsen
Administrativ Leder

Siw Thu
Rådsmedlem

Jarle Simonsen
Rådsmedlem

Hanne Solveig Hoff
Rådsmedlem

REGNSKAP FOR HOVEDFORENINGEN MED AVDELINGER 2022



Årsregnskap 2022 Arendal Røde Kors

Resultatregnskap
Balanse
Noter til årsregnskapet
Revisjonsberetning

Org.nr.: 989 135 732

ARENDAL RØDE KORS**Regnskap 2022**

	Regnskap 2022	Regnskap 2021
Lokalforening (note 1)		
Sum inntekter	1 079 862	1 082 583
Sum driftskostnader	-1 023 428	-808 466
Netto finansposter	11 044	6 880
Sum	67 478	280 997
Omsorg (note 2)		
Sum inntekter	1 018 153	636 651
Sum driftskostnader	-1 017 284	-632 381
Sum	869	4 270
Hjelpekorps (note 3)		
Sum inntekter	943 330	1 511 182
Sum driftskostnader	-625 900	-1 116 065
Sum	317 430	395 117
Sum Arendal Røde Kors		
Sum inntekter	3 052 388	3 237 295
Sum driftskostnader	-2 666 612	-2 556 912
Arets resultat	385 775	680 382
Overføringer		
Overført til annen egenkapital	385 775	680 384

ARENDAL RØDE KORS**Balanse**

	Note	31.12.2022	31.12.2022
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Hans Thornes vei 26	4	3 036 050	3 036 050
Hytte - Hove	4	75 000	75 000
Transportmidler	4	665 450	340 214
Sum anleggsmidler		3 776 500	3 451 264
Omløpsmidler			
Kundefordringer		8 067	2 325
Periodiseringer	5	587 350	476 544
Bankinnskudd		2 141 098	2 216 361
Sum omløpsmidler		2 736 515	2 695 230
Sum eiendeler		6 513 015	6 146 494
Gjeld og egenkapital			
Egenkapital			
Egenkapital 01.01		5 459 885	4 779 503
Periodens resultat		385 775	680 382
Egenkapital 31.12		5 845 660	5 459 885
Avsetninger			
Vedlikeholdsfond		253 000	253 000
Avsetninger		253 000	253 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		214 590	241 946
Annen kortsiktig gjeld	6	199 765	191 663
Sum gjeld		414 355	433 609
Sum gjeld og egenkapital		6 513 015	6 146 494

Arendal, 31. januar 2023

 Torill Rolstad Larsen
 Leder

 Per Kyrre Wangberg
 Nestleder

 Sonja Frigstad
 Styrelem

 Britt Ragnhild Berg
 Styrelem

 Anita Olsbu
 Styrelem

 Per Ivar Haugland
 Styrelem

 Frederick Stensbye
 Leder Hjelpekorps

 Gerd Torunn Gundersen
 Leder Omsorg

ARENDAL RØDE KORS**Note 1 Hovedforening**

Driftsresultat	Regnskap 2022	Regnskap 2021
Driftsinntekt		
Medlemskontigent	149 921	146 987
Fond for lokal aktivitet, (bundne)	12 000	0
Momskompensasjon	203 959	106 945
Leieinntekter	64 841	64 139
Tilskudd fra andre givere	10 320	138 781
Grasrotandelen	108 568	108 513
Panto	523 024	510 405
Andre inntekter	7 229	6 813
Driftsinntekter	1 079 862	1 082 583
Driftskostnader		
Avskrivninger	134 489	89 054
Driftskostnader, lokaler	460 883	187 078
Inventar og utstyr	100	42 910
Regnskap, revisjon og juridisk bistand	82 094	81 928
Administrasjonskostnader	45 989	38 206
Kostnader, transportmidler	147 629	95 289
Nytt depot	39 900	0
Gard prosjekt	0	138 781
Møteutgifter og representasjon	6 547	12 418
Gaver, hilsener og andre eksterne bidrag	3 000	2 796
Forsikring	62 468	22 552
Aktiviteter	28 914	8 597
Støtte katastrofer	0	30 000
Andre kostnader	11 415	8 045
Tap på fordringer	0	50 812
Driftskostnader	1 023 428	808 466
Driftsresultat	56 434	274 117
Finansinntekter og finanskostnader		
Annen renteinntekt	13 180	6 974
Rentekostnader	2 136	94
Netto finansresultat	11 044	6 880
Ordinært resultat	67 478	280 997

ARENDAL RØDE KORS**Note 2 Omsorg**

	Regnskap 2022	Regnskap 2021
Driftsresultat		
Driftsinntekter		
Fond for lokal aktivitet, (bundne)	983 827	219 804
Kommunale tilskudd	10 000	11 200
Andre offentlige tilskudd	0	95 685
Ubundne bidrag, gaver	8 000	630
Andre inntekter	16 326	309 332
Driftsinntekter	1 018 153	636 651
Driftskostnader		
Indre vedlikehold lokaler	508	867
Diverse utgifter	15 856	29 596
Møteutgifter og representasjon	10 043	1 485
Gaver, hilsener og andre eksterne b	6 776	1 383
Internleie bil/husleie	0	3 500
Aktiviteter	871 800	535 336
Beverting aktiviteter	95 584	53 437
Deltageravgift kurs	0	6 400
Ande kostnader	16 717	377
Driftskostnader	1 017 284	632 381
Driftsresultat	869	4 270

ARENDAL RØDE KORS**Note 3 Hjelpekorps**

	Regnskap	Regnskap
	2022	2021
Driftsresultat		
Driftsinntekter		
Kursinntekter	11 000	0
Andre offentlige tilskudd	40 370	68 167
Tilskudd fra andre givere	20 000	0
Ubundne bidrag, gaver	36 956	0
Resirk	177 270	452 580
Vakter/Aksjoner	494 120	990 435
Tilbakeført fra Lokalforening	39 900	0
Andre inntekter	123 714	0
Driftsinntekter	943 330	1 511 182
Driftskostnader		
Avskrivning på transportmidler	0	11 800
Kostnader lokale	34 304	46 527
Sambandsutstyr	44 993	21 936
Nytt depot	32 802	325 560
Kontorkostnader	20 822	33 134
Kostnader biler/båter	260 669	454 732
Forsikring	5 505	8 856
Aktiviteter	12 006	85 449
Vaktjeneste	8 000	23 030
Deltageravgift / kurs / øvelser	94 650	36 952
Resirkkostnader	0	22 950
Depot	108 448	38 060
Andre kostnader	3 701	7 079
Driftskostnader	625 900	1 116 065
Driftsresultat	317 430	395 117

ARENDAL RØDE KORS**Note 4 Driftsmidler-avskrivninger:**

	Bokført verdi	Årets tilgang	Årets avskrivning	Oppført i balanse
	1.1.2022			31.12.2022
Hans Thornes vei 26	3 036 050	0	0	3 036 050
Hytte Hove	75 000	0	0	75 000
Biler gitt av Gjensidigestiftelsen	39 600	0	19 800	19 800
Fire-hjuling (ATV)	23 600	0	11 800	11 800
UTV	277 014	0	69 254	207 760
Båt	0	144 476	14 448	130 028
Tilhenger	0	41 499	5 500	35 999
Ambulanse	0	273 750	13 687	260 063
Sum	3 451 264	459 725	134 489	3 776 500

I tillegg disponerer ARK via Hjelpekorpsset; 6 seter korpsvogn, redningsbåt og gummibåt, 2 båthengere, beredskapshenger, ATV henger og 2 grindhengere, til frakt av personell og utstyr.

Note 5 Andre kortsiktige fordringer:

Pantelotteriet	163 313
Øvrige tilgodehavener	424 037
Sum oppført i regnskapet	587 350

Note 6 Annen kortsiktig gjeld:

Tildelte midler 2021, gjenstående pr 31.12.2022	59 219
Periodiseringer 2022	140 546
Sum oppført i regnskapet	199 765



Til årsmøtet i
Arendal Røde Kors

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert Arendal Røde Kors sitt årsregnskap som viser et overskudd på kr 385 775. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2022 og resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dens resultat for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i *Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av organisasjon slik det kreves i lov og forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av The International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Besoks- og postadresse: Teknologivien 9, 4846 Arendal
Telefon: 37 19 67 00
Bankkonto: 7314 05 00256



Medlem av Revisorgruppen

Foretaksregisteret: 981 497 023 MVA
E-mail: arendal@rg.no
Hjemmeside: www.rg.no



Medlem av UHY International



Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på regnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Arendal, 3. februar 2023
Agder-Team Revisjon AS

Lars Petter Bugge Solheim
 Statsautorisert revisor

Besøks- og postadresse: Teknologiveien 9, 4846 Arendal
 Telefon: 37 19 67 00
 Bankkonto: 7314 05 00256



Medlem av Revisorgruppen

Foretaksregisteret: 981 497 023 MVA
 E-mail: arendal@rg.no
 Hjemmeside: www.rg.no



Medlem av UHY International

INNKOMNE SAKER

Ingen innkomne saker mottatt.

HANDLINGSPROGRAM FOR ARENDAL RØDE KORS 2023

Arendal Røde Kors er en lokalforening tilknyttet Agder Røde Kors. Vårt oppdrag er å avdekke, hindre og lindre menneskelig nød og lidelse. Vår innsats er forankret i lokale behov, og tar utgangspunkt i ressurser, kompetanse og lokale forhold.

Våre prinsipper

Arendal Røde Kors driver sin virksomhet i samsvar med Røde Kors- og Røde Halvmånebevegelsens syv grunnprinsipper:

Humanitet

Røde Kors er grunnlagt ut fra ønsket om upartisk å bringe hjelp til de sårede på slagmarken. Både i sitt internasjonale og nasjonale arbeid streber Røde Kors etter å forebygge og lindre menneskelig lidelse. Organisasjonens formål er å beskytte liv og helse, og sikre respekt for enkeltmennesket. Røde kors arbeider for å fremme gjensidig forståelse, vennskap, samarbeid og varig fred mellom alle folk.

Upartiskhet

Røde Kors yter hjelp uten hensyn til nasjonalitet, etnisitet, trosbekjennelse, samfunnsklasse eller politisk overbevisning. Røde Kors streber utelukkende etter å lindre nød og komme hurtig til hjelp der nøden er størst.

Nøytralitet

For å kunne bevare alles tillit, skal Røde Kors ved konflikter ikke ta parti, eller på noe tidspunkt la seg engasjere i uoverensstemmelser av politisk, rasemessig, religiøs eller ideologisk karakter.

Uavhengighet

Røde Kors er uavhengig. Selv om det nasjonale Røde Kors skal bistå myndighetene under krig og i nødssituasjoner og er underlagt landets lover, må Røde Kors alltid opprettholde sin selvstendighet for til enhver tid å kunne handle i overenstemmelse med Røde Kors-prinsippene.

Frivillighet

Røde Kors er en humanitær hjelpeorganisasjon basert på frivillig medlemskap, og er ikke på noen måte tilskyndet av ønske om økonomiske fordeler.

Enhet

I hvert land kan det bare være én Røde Kors- organisasjon. Den må være åpen for alle, og utføre sin humanitære virksomhet over hele landet.

Universalitet

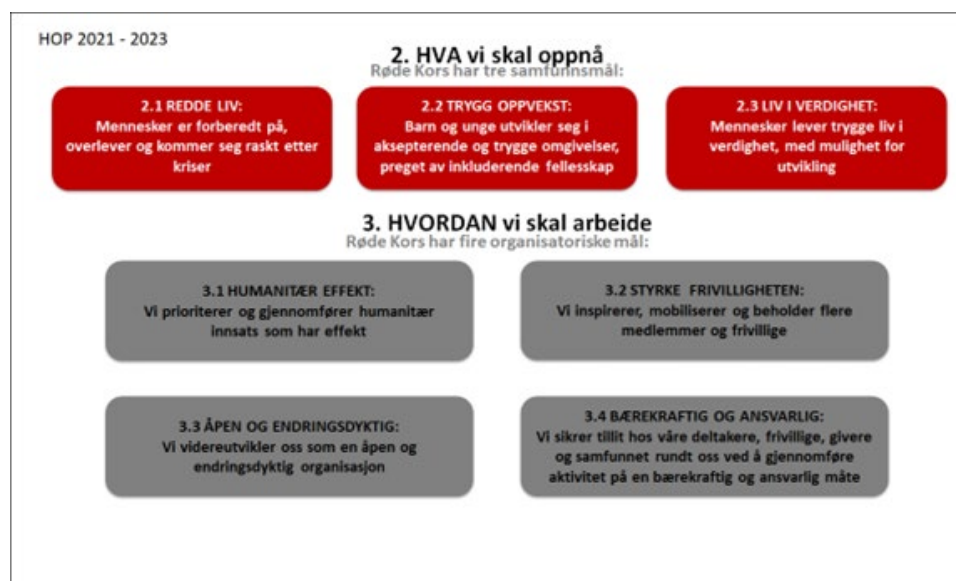
Røde Kors er en verdensomspennende bevegelse hvor de nasjonale Røde Kors-foreningene har samme status og deler samme ansvar og plikt til å hjelpe hverandre.

Arendal Røde Kors legger følgende Røde Kors-vurdering til grunn for sine planer og prioriteringer:

1. Det foreligger et udekket behov hos mennesker i sårbare livssituasjoner.
2. Aktivitetene følger naturlig av vårt oppdrag og er i henhold til våre prinsipper.
3. Behovene er ikke dekket av andre med bedre kompetanse og naturlig forankring.
4. Røde Kors har kompetanse og ressurser til å utføre oppgaven.

Forankring i Røde Kors sitt Hovedprogram

Røde Kors har et hovedprogram for perioden 2021-2023. Målkartet i Hovedprogrammet beskriver hvilke samfunns mål og organisatoriske mål Røde Kors skal jobbe for å nå. Røde Kors løser sitt oppdrag gjennom de tre overordnede samfunnsmålene, som beskriver ønskelige samfunnseffekter, og dermed HVA vi ønsker å oppnå. De organisatoriske målene viser retning for Røde Kors sitt organisatoriske arbeid, og HVORDAN vi skal jobbe. De organisatoriske målene skal understøtte samfunnsmålene.



1 Målkart for Norges Røde Kors 2021-2023

Prioriteringer og planer for Arendal Røde Kors kategorisert etter samfunnsmålene:

• Samfunnsmål 2.1 Redde liv

Overordnet mål: Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser

Behov

Risikobildet i Norge endrer seg, og det er behov for å videreutvikle Røde Kors som en kompetent og tydelig beredskapsaktør som responderer effektivt på nye og hyppigere hendelser, også som følge av klimaendringer. Det er behov for at Røde Kors opprettholder sin posisjon som frivillig beredskapsorganisasjon, ved kontinuerlig å videreutvikle organisasjonen og samarbeide med offentlige myndigheter og andre aktører for å forebygge og respondere godt på akutte fysiske og psykososiale behov. Arendal Røde Kors er en del av beredskapsplanene i Arendal kommune, og vi ønsker fortsatt å være med på å styrke dette samarbeidet.

Arendal Røde Kors vil:

1. Være en kompetent og tydelig beredskapsaktør som samhandler godt med offentlige myndigheter og andre aktører for å redde liv og helse i egne lokalsamfunn, også ved hendelser som forsterkes av klimaendringer.

Tiltak:

- I. Fortsatt beredskapssamarbeid med kommunene som faller inn under vårt område.
- II. Vurdere og eventuelt etablere et EPS (Evakuerte- og pårørendesenter) på Røde Kors-huset på Longum.
- III. Gjøre en helhetlig vurdering av våre materielle ressurser, for å optimalisere beredskapen i vår organisasjon.
- IV. Videreutvikle interne beredskapsplaner, og jobbe for et mer integrert samarbeid mellom hjelpekorps og omsorg på området.
- V. Beredskapsansvarlig gjennomfører en beredskapsøvelse i samarbeid med styret.

2. Respondere på akutte fysiske og psykososiale behov, ved å styrke kompetanse og kapasitet i hele organisasjonen.

Tiltak:

- I. Gi frivillige og medlemmer tilbud om førstehjelpskurs, psykososiale førstehjelpskurs og andre kurs.
- II. Oppfordre frivillige til å ta instruktørkurs, og oppfordre instruktører til å holde kurs.
- III. Fortsette å bygge og styrke faggruppene innen hjelpekorpsset.
- IV. Etablere ressursplan for frivillig beredskap innen omsorg.
- V. Jobbe aktivt med å øke andelen frivillige.
- VI. Utrede tilsetting av en administrativt ansatt i organisasjonen, for å bygge og styrke kapasiteten i organisasjonen.

• Samfunnsmål 2.2 Trygg oppvekst

Overordnet mål: Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap

Behov

De fleste barn og unge i Norge har et godt liv med gode muligheter til utvikling. Likevel er det et økende antall barn som vokser opp i lavinntektsfamilier og som opplever å stå utenfor fellesskapet og ikke ha de samme mulighetene til utvikling og deltakelse. Det er behov for å styrke tilstedeværelse for barn som vokser opp i lavinntekt, og rette innsatsen mot at flere av disse barna får delta på relevante Røde Kors-aktiviteter.

Stadig flere unge rapporterer om psykiske plager, følelse av ensomhet og depressive symptomer, og pandemien har forsterket bildet. Det er behov for å forebygge og redusere ensomhet og psykiske plager hos unge gjennom at Røde Kors er enda mer til stede, og får flere til å delta på de tilbudene Røde Kors har. Tidlig innsats er avgjørende for at humanitære utfordringer ikke skal følge den enkelte gjennom livet.

Arendal Røde Kors vil bidra til å:

1. Forebygge og redusere ensomhet og psykiske plager blant barn og unge.
2. Forebygge og redusere utenforskap og frafall i skolen.
3. Gi unge mulighet til å utvikle seg selv og lokalsamfunnet sitt gjennom frivillig engasjement.

Tiltak:

Handlingsmålene er videre konkretisert i handlingsprogram for Omsorg.

• Samfunnsmål 2.3 Liv i verdighet

Overordnet mål: Mennesker lever trygge liv i verdighet, med mulighet for utvikling

Behov

Ensomhet og utenforskap utgjør betydelige humanitære utfordringer i samfunnet. Trender som migrasjon, urbanisering, økt effektivisering av arbeidslivet og sosioøkonomisk ulikhet, kan bidra til økt stigmatisering, ekskludering og ensomhet. Vi er også inne i en situasjon med pandemi hvor mange har vært mye alene, noe som kan ha forsterket utfordringene for mange. Tiltak som treffer, og frivillig innsats blir viktig. Det er behov for at Røde Kors prioriterer arbeid med å redusere ensomhet hos eldre. Videre er det behov for å sikre tiltak for de mest sårbare, og sikre aktiviteter for inkludering av migranter.

Arendal Røde Kors vil bidra til å:

1. Være en tydelig stemme og pådriver for humanitære verdier og rettigheter.
2. Redusere ensomhet og isolasjon.
3. Redusere utenforskap og styrke mestring.
4. Gi mennesker mulighet til å utvikle seg selv og lokalsamfunnet sitt gjennom frivillig engasjement.
5. Videreutvikle organisasjonen med kompetanse og kapasitet til å respondere godt på behov i lokalsamfunnet.

Tiltak:

- I. Organisasjonen vil aktivt rekruttere nye medlemmer, og ha gode ordninger for å ta dem imot og lære opp frivillige.
- II. Sørge for medlemspleie og gode møteplasser. Særlig gjennom flere felles, åpne medlemsmøter dersom koronasituasjonen tillater det.
- III. Jobbe for god kommunikasjon, støtte og samarbeid mellom alle organisasjonsleddene.
- IV. Sørge for en bærekraftig økonomi.
- V. Jobbe for å finne den beste løsningen for bruk av våre lokaler på Longum, ut fra en helhetsvurdering rundt beredskap, aktiviteter og drift.
- VI. Samarbeide med Agder Røde Kors, andre lokallag, og ulike offentlige etater, private bedrifter, organisasjoner og eksterne aktører for å kunne være en del av et mest mulig helhetlig humanitært tilbud, ut fra behovene i vårt lokalsamfunn.

Både disse og ytterligere handlingsmål er konkretisert i handlingsprogrammer for Omsorg og Hjelpekorps

• Arendal Røde Kors og bærekraftsmålene

Norges Røde Kors har vedtatt å bidra til FNs bærekraftsmål i sitt arbeid. Røde Kors skal hindre og lindre menneskelig nød og lidelse, og det vil alltid være humanitære behov som ligger til grunn for innsatsen. Bærekraftsmålene styrer derfor ikke arbeidet i Røde Kors direkte, men å bidra til at de oppfylles sammenfaller med målene for det humanitære arbeidet. Som lokallag i Røde Kors bidrar vi ikke til å oppfylle alle bærekraftsmålene i like stor grad. I Arendal Røde Kors bidrar vi spesielt til tre bærekraftsmål gjennom våre aktiviteter:

FNs bærekraftsmål 3) God helse

I Arendal Røde Kors jobber vi for å sikre god mental helse for mennesker i alle aldre, blant annet gjennom besøkstjenesten, flyktningguide, samtalestøtte og sosiale aktiviteter. Områder i vårt handlingsprogram som inkluderer bidrag til bærekraftsmål 3 er: Redde liv, trygg oppvekst, liv i verdighet.

FNs bærekraftsmål 11) Bærekraftige byer og samfunn

Byer og samfunn må gi tilgang til grunnleggende tjenester og bærekraftige løsninger. Arendal Røde Kors Hjelpekorps er en betydelig frivillig aktør innen beredskap og redning i vårt distrikt, og er dermed en klar bidragsyter i arbeidet med å redusere dødelighet og styrke beredskapsevne i møte med katastrofer. Områder i vårt handlingsprogram som inkluderer direkte bidrag til bærekraftsmål 11 er: Redde liv

FNs bærekraftsmål 19) Mindre ulikhet

Å redusere ulikhet er sentralt i Røde Kors sitt arbeid. Arendal Røde Kors jobber for å redusere ulikhet ved å tilby aktiviteter som inkluderer alle, som reduserer utenforskap og fremmer et inkluderende samfunn. Gjennom våre aktiviteter ønsker Arendal Røde Kors å bidra til å demme opp for følgene av fattigdom, og til å fremme sosial, økonomisk og politisk inkludering av alle, uavhengig av alder, kjønn, funksjonsevne, rase, etnisitet, nasjonal opprinnelse, religion eller økonomisk eller annen status. Områder i vårt handlingsprogram som inkluderer bidrag til bærekraftsmål 6 er: Trygg oppvekst, liv i verdighet

Handlingsprogram for Arendal Røde Kors Omsorg 2023

Generelt

Vårt oppdrag er å avdekke, hindre og lindre menneskelig nød og lidelse. Vår innsats er forankret i lokale behov, og tar utgangspunkt i ressurser, kompetanse og lokale forhold. Vi legger Røde Kors-vurderingen til grunn for våre planer og prioriteringer.

I tillegg til prinsippene vil vi også ha søkelys på HÅP, FNs bærekraftige mål og Miljøplakaten.

Samfunns mål 2.2 Trygg oppvekst

Overordnet mål: Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap.

Mål 1: Opprettholde tilbudet for barn i aktiviteten BARK med samling hver tirsdag.

Mål 2: Rekruttere barn med foreldre med minoritetsbakgrunn til å bli med i BARK.

Mål 3: Søke midler til ferieaktiviteter. Bidra til glede og opplevelser for barn i lavinntektsfamilier og familier i sårbare livssituasjoner samt for deltakerne i BARK.

Mål 4: Juleverkstedet på 2-3 skoler.

Mål 5: Treffpunkt annen hver tirsdag for aldersgruppen 18-30 år.

Mål 6: Vurdere Treffpunktaktivitet for aldersgruppen 13-18 år.

Samfunns mål 2.3 Liv i verdighet

Migrasjon, flerkultur og sosial inkludering

Overordnede mål:

- Mennesker lever trygge liv i verdighet, med mulighet for utvikling.
- Vi prioriterer og gjennomfører innsats som har humanitær effekt.

Migrasjon og Flerkultur.

Mål 1: Kameleonkvinnene med sammenkomst hver onsdag. Lage interessant og allsidig program med enkel servering og ikke minst norsktrening og sosialt samvær.

Mål 2: Kameleonkvinnene vil arrangere minst et åpent arrangement. Arrangement på høsten er i forbindelse med internasjonale dager – Sammen i Verden, Arendal Kommune.

Mål 3: Åpen møteplass for nyankomne flyktninger. Dette er et samarbeide med Tromøy Røde Kors.

Mål 4: Aktiviteter for nyankomne flyktninger.

Mål 5: Flyktningguide. En til en koblinger og gruppesamlinger.

Mål 6: Re-start av leksehjelp.

Mål 7: Re-start av Mannfolkgruppa. Vi trenger minst 3 faste frivillige og med sammenkomst 1-2 ganger pr måned. Lage et godt program i samarbeid med Kameleonkvinnene.

Sosial Inkludering

Mål 1: Spesielt fokus på besøkstjenesten. Vi vil arbeide aktivt med å få flere frivillige inn i denne aktiviteten bl.a. gjennom promotering på Facebook, annonsering, positive innlegg på siden til Arendal Røde Kors og Det skjer i Agderposten

Mål 2: Besøkstjenesten en til en. Målet er å få 10 nye koblinger. Besøksvenn en til en skal kontaktes per telefon en gang i året for en oppfølgingssamtale.

Mål 3: Besøksvenn med hund. Utdanne 8-10 nye ekvipasjer i løpet av våren 2023 og nytt kurs til høsten om mulig. Flere ekvipasjer på Myratunet og Plankemyra. Avtale med Røed og Fløsta evt. også Solhaug. Arrangere treningssammenkomster og sosiale samvær for frivillige.

Mål 4: Besøkstjenesten:

- Salgstralle m/sosialt samvær på Solhaug annen hver uke.
- Igangsette åpen møteplass på Solhaug.
- Salgstralle m/sosialt samvær på Margarete stiftelsen annen hver uke og se på mulighet for å tilby dette hver uke.
- Kafe på Margaretestiftelsen hver tirsdag
- Sosialt samvær på Fløsta hver tirsdag
- Sittedans på Røed hver uke.
- Arrangere sommerfest og/eller høstfest for beboerne på 3 av bo- og omsorgssentrene.

- Oppmerksomhet ved påske- og julehøytid for beboere på 3 bo- og omsorgssent. Sosialt samvær for frivillige og tidligere frivillige et par ganger i året.

Mål 5: Ung besøksvenn vil vi vurdere å re-starte. Rekruttering av flere unge besøksvenner og voksne frivillige.

Mål 6: Frokostkafeen. Åpen møteplass for alle på Langbrygga 15, men er spesielt rettet mot aleneboende eldre. Aktiviteten trenger flere frivillige og vi kommer til å gjøre en vurdering om aktiviteten bør endres.

Mål 7: Opprettholde sykehusguide og være til stede på sykehuset fra mandag til fredag. Dette er et samarbeide med Tromøy og Hisøy Røde Kors.

Mål 8: Tilbud til eldre hjemmeboende som liker å oppleve noe sammen med andre. Kulturvenn møtes annen hver uke.

Mål 9: Temakvelder for besøkstjenesten og/eller sosial inkludering 1-2 ganger per år.

Beredskapsevne i Omsorg

- Utlevering av jod-tabletter på Stinta- og Birkenlund skole ved en krisesituasjon.
- En fortsatt bevisstgjøring i omsorg om at vi er en viktig beredskapsressurs i Røde Kors.
- Videreformidle informasjon slik at alle aktuelle frivillige i omsorg skal kjenne til varslingsrutiner.
- Oppfordre til deltakelse når Arendal Røde Kors vil gjennomføre beredskapsøvelser.
- Sammenkomst for alle frivillige i omsorg om temaet.
- Påminnelse og bevisstgjøring av tiltakskort.
- Oppfordre frivillige til oppfriskning av førstehjelpskurs. Alle aktivitetslederne bør delta på «Ettersamtalekurs». Anbefaler også at flere blir med på kursene: «Tør du å lytte» og «Samtaler med personer i selvmordsfare».

Generelt organisasjonsarbeid

Fokuset blir å fremme åpenhet, informasjonsflyt og inntektsgivende arbeid. Støtte og utvikle eksisterende aktiviteter og starte nye om der er et behov. I omsorgsrådet og i samarbeid med aktivitetsledere evaluerer vi jevnlig aktivitetene og ser hva som er riktig å ha fokus på ut ifra behovene vi ser.

Markedsføring/samarbeide mm

- Markedsføring: Promotering på Facebook, Det skjer og Sideblikk i Agderposten og vi må vurdere om en del innlegg må oversettes til bla. engelsk og arabisk.
- Arbeide for at alle aktivitetene i omsorg blir mer synlige og dele hyggelig nyheter fra omsorgsaktivitetene jevnlig på Facebook siden - <https://www.facebook.com/ArendalRodeKors/>
- Nye frivillige. Sende velkomstbrev fra styret og invitere til startkurs nye frivillige.
- Kurs: Omsorgsrådet samarbeider med distriktskontoret om videre kurs og har også mulighet til å arrangere kurs dersom dette er nødvendig.
- DiBa – jevnlig oppdatering av frivillige samt fokus på personvern.
- Informasjon/samarbeid: Alle protokoller deles fortløpende på korsveien under «Arendal åpent for alle» samt jevnlig møter med aktivitetslederne.
- Omsorgsrådet i Arendal Røde Kors vil bidra med god kommunikasjon og samarbeide innad i organisasjonen.
- Vi ønsker samarbeid med offentlige etater/institusjoner, Arendal Voksenopplæring, Med Hjerter for Arendal og eventuelt andre aktører og næringslivet.
- Fellesstand/fellessammenkomster med styret og hjelpekorpsen for å rekruttere frivillige og medlemmer 8. mai og på andre arrangement der vi kan samarbeide.
- Oppfordre omsorg til å delta på medlemssammenkomster i regi av styret og i borgertoget 17. mai.
- ID-kort til alle aktive frivillige samt politiattest for barne- og familieaktiviteter.
- Vi oppfordrer frivillige til å delta på kurshelgen for å trygge de frivillige i rollen de får og levere god kvalitet på tilbudet vi gir. Mange krevende møter med mennesker og det er viktig at de frivillige føler at de mestrer sine oppgaver. I tillegg bli kjent med andre Røde Kors'ere og andre lokalforeninger samt få ny motivasjon og inspirasjon.

Inntektsgivende tiltak/regnskap samt rapportering.

- Lotteri/Basar/Åpnet arrangement
- Ha en kveldssamling for å hjelpe aktivitetslederne med søknadsprosessen i Søknadsportalen. Viktig å kvalitetssikre søknader derfor gjør vi dette sammen.
- Ved behov søkes midler til nye og etablerte aktiviteter. Aktivitetslederne skal informere før søknad eller gjøre dette i samarbeid med omsorgsrådet.
- Oppfølging av budsjett og regnskap, hver 3. måned samt rapportering.

HANDLINGSPROGRAM HJELPEKORSET– 2023

Hovedmål: «Best på søk og redning fra fjord til fjell»

Vi skal handle når ulykker og katastrofer rammer

Arendal Røde Kors Hjelpekorps skal drive et aktivt beredskaps- og katastrofearbeid, og skal være i stand til å yte hjelp ved ulykker og nødssituasjoner.

- Arbeide for en bred deltakelse i organisasjonens beredskaps- og redningsarbeid tilpasset regionale og lokale behov
- Prioritere søk, redning og pasienttransport på og utenfor vei, inkludert vann-redning
- Ha oversikt over egne ressurser som kan mobiliseres i forhold til ekstraordinære hendelser
- Sørge for at alle frivillige, uavhengig av aktivitet har forståelse for hva det betyr å være en del av en beredskapsorganisasjon.
- Delta aktivt i kommunalt beredskapsarbeid
- Vi skal sette oss inn i og etterfølge beredskapsplanen til Arendal kommune
- Legge til rette for at aktive medlemmer får tilbud om kurs i livreddende førstehjelp og kjennskap til Røde Kors
- Være med å øve hele organisasjonen til å bistå ved ulykker og katastrofer
- Arbeide for kvalitetssikring av medlemmer, ledere, instruktører og utstyr
- Ta godt vare på nye frivillige og interesserte medlemmer.
- Oppdatere og vedlikeholde utstyr på depotet og sørge for at vi har alt det utstyret vi trenger.

Konkrete mål

1. Struktur

- Aktivt arbeide videre med vedtatt korpsstruktur, med konkrete kvalitetskrav til hver gruppe. Vi skal arbeide innfor følgende grupper:
 - Søk og Redning
 - Vann-redning
 - Sanitet
 - Depot
 - Redning vinter
 - Beredskap
 - Støttefunksjoner
 - Sminke og markør
 - Eksterne førstehjelpskurs
 - Beredskapsambulanse
 - Utdanning/Kurs
 - Transport

2. Et fokusområde for 2023 blir å få styrket søk og redningsgruppen: Dette skal primært gjøres gjennom følgende tiltak:

- Øke antall kvalifiserte medlemmer på søk og redning.
- Øke antall lagleder på B nivå.
- Oppdatere aksjons og redningsutstyr.
- Oppdatere eksisterende medlemmer faglig.
- Opparbeide en Tauredningsgruppe.

3. Fortsette med å bygge opp en kompetent vannredningsgruppe i løpet av de neste årene gjennom følgende tiltak:

- Utdanne medlemmer på KVANN.

- Sertifisere flest mulig medlemmer som vann-reddere ved opplæring på korpsets egen båt.
 - Øke antallet godkjente båtfører.
 - Styrke samarbeidet med andre hjelpekorps, organisasjoner for å øke beredskapen i hele landsdelen.
4. Bygge videre på en sterk sanitetsgruppe
 - Oppdatere og re-godkjenne eksisterende ambulansepersonell.
 - Holde øvelser internt og sammen med Arendal Røde Kors.
 5. Hjelpekorpsets inntekter skal primært hentes inn igjennom følgende inntektsgivende tiltak:
 - Arbeidet med panteordningen som en viktig inntektskilde.
 - Sanitetsvakter.
 - Eksterne kurs.
 - Beredskapsambulanse.
 - Aksjoner.
 6. Stimulere til økt sosial aktivitet mellom medlemmene i korpset slik at Arendal Røde Kors hjelpekorps blir en bra plass å være
 - Fortsette bruken av sosiale medier som primær kommunikasjonskanal.
 - Bruke KOVA som intranett for å bedre organisere medlemsaktiviteter.
 - Bruke KOVA til å sende ut informasjon til medlemmer på SMS og e-post.
 - Avhold korpskvelder jevnlig med både godt faglig innhold, samt med et sosialt tilsnitt.
 - Aktivt stimulere til utvikling av nye ledere på alle nivåer i korpset.
 7. Gi et kurstilbud hvor alle nye medlemmer har mulighet til å komme opp på kvalifisert nivå første år de er medlem i korpset. Dette skal gjøres igjennom:
 - Prioritere «Grunnkurs for hjelpekorps».
 - Holde vervekampanje.
 8. Fortsette arbeidet med å bygge opp en kompetent vinter gruppe i løpet av de neste årene
 - Dette skal gjøres ved å tilby vinterkurs.
 - Samarbeide med «Vinter-Korps».
 9. Beredskapsambulanse – Bygge videre for å få opp flere medlemmer til å bemanne beredskapsambulansen. Ambulansen er i 2022 blitt brukt mye av helsetjenesten. Vi har også blitt forespurt av en flymekler om vi kunne tenke oss å bli brukt på lange pasienttransporter både nasjonalt og internasjonalt. Dette er oppdrag vi har tatt i 2022. Lokalerådet ønsker å tilby seg å kunne ta slike oppdrag.
 10. Beredskapsgruppe

Korpset har en beredskapsgruppe som består av 3 medlemmer. ARK har også en beredskapsgruppe som består av medlemmer fra korpset og Omsorg. I 2023 skal beredskapsgruppen samles og jobbe for at hele Arendal Røde Kors skal bli klar over at Røde Kors er en beredskapsorganisasjon.

Arendal Røde Kors har fått støtte av Gard i form av fast beløp kr 150.000 hvert år i fem år som startet i 2016. Gard har videreført denne støtten til Arendal Røde Kors med nye 5 år som skal brukes til beredskap. I 2023 ønsker korpset at disse midlene skal brukes til å etablere et Evakuerte og Pårørende Senter, kalt EPS på Huset. Dette er et ønske fra Arendal Kommune. Da vil Røde Kors Huset raskt kunne ta imot både evakuerte og pårørende ved en stor hendelse. Dette vil være en god måte for korpset og Omsorg å samarbeide på og løfte beredskapen i ARK.

Korpset vil å bruke overskuddet fra 2022 på kr 317 430,- til innkjøp av ny korpsbil.

11. Depot

Depotet til hjelpekorpsset skal oppgraderes etter behov. Det er per i dag blitt veldig bra, men det er fortsatt behov for små justeringer. Det skal bland annet lages en smittesluse.

Målet er at depotet skal være enkelt å bruke for alle medlemmer og at klargjøring til aksjoner skal gå raskt.

I tillegg skal vi ha en gjennomgang av alt utstyr på depot og vedlikeholde, oppgradere, anskaffe og utfase utstyr.

12. Røff

Målgruppe ungdommer 13-17 år. RØFF har som hovedmål å gi ungdom økt kunnskap om friluftsliv, førstehjelp og redning. RØFF skal gi ungdommen minneverdige år igjennom mestring og naturopplevelser, i felleskap og i samarbeid med andre.

Redde liv:

Vi skal fortsette med å øve på førstehjelp og ha fokus på dette når vi er ute på turene våre. Vi jobber med opplæring fra Grunnleggende førstehjelp. Vi kommer også til å ha vann-redning, både teori og praksis våren 2023. Vi har ungdommer som nå kan begynne grunnutdanningen i hjelpekorpsset. Disse vil bli introdusert til dette tilbudet.

Trygg oppvekst:

Vi jobber for at alle ungdommene skal møtes av frivillige som er inkluderende og imøtekomende. Alle ungdommer er velkommen i vår aktivitet. Det er et gratis tilbud og vi legger til rette med skyss om til aktiviteter om det trengs. Frivillige skal ha politiattest.

Et verdig liv:

Alle ungdommene skal føle at de har en gruppe de hører til, de har selv en stor rolle i utformingen av aktivitetene vi skal drive med. Vi frivillige har en viktig oppgave i å veilede ungdommene, også når det oppstår konflikter.

Gjennom friluftslivsaktivitet ønsker vi å styrke ungdommenes mestring. Vi ønsker å lære dem viktigheten av frivillighet og at de kan være på å påvirke lokalsamfunnet gjennom deres engasjement.

BUDSJETT FOR HOVEDFORENINGEN MED AVDELINGER 2023

Resultatrapport

Arendal Røde Kors
Hovedforening
Budsjet 2023

Regnskapskonto	Budsjett 2023	2022	Budsjett 2022	2021	2020	
					Periode	Endring
Driftsresultat						
Driftsinntekter						
Salgsinntekter						
3200 Varesalg. Ikke MVA.		4067				
Salgsinntekter						
Annen driftsinntekt						
3320 Medlemskontigent	140000	149921	150000	146987	131075	15912
3335 Fond for lokal aktivitet, (bundne)		12000			24429	-24429
3460 Andre offentlige tilskudd					13150	-13150
3481 Momskompensasjon	150000	203959	210000	106945	150733	-43788
3601 Leieinntekter biler	25000	23400	13000	12800	23005	-10205
3605 Leieinntekt fast eiendom utenfor avgiftsområdet	40000	37373	43000	51339	89906	-38567
3710 Provisjonsinntekt	0	1178	5500	5536	14880	-9344
3900 Bundne bidrag, gaver	10000		11219	138781		138781
3910 Ubundne bidrag, gaver	150000	10320	150000		2623	-2623
3911 Grasrotandelen	105000	108568	105000	108513	65429	43084
3912 Panto	480000	523023	450000	510405	410818	99587
3915 Vakter					2500	-2500
3990 Andre inntekter	8000	6051	8000	1277	2014	-737
Annen driftsinntekt	1108000		1145719	1082583	930562	152020
Driftsinntekter	1108000		1145719	1082583	930562	152020
Driftskostnader						
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler						
6000 Avskrivning lokaler og bygninger						
6010 Avskrivning på transportmidler	130000	134489	89054	89054	19800	69254
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	130000		89054	89054	19800	69254
Annen driftskostnad						
6320 Offentlige avgifter (renovasjon, vann m.m.)	16000	15272	10000	8899	15336	-6437
6340 Lys, varme	85000	83787	170000	99670	58562	41108
6360 Renhold	70000	68170	72000	53396	34082	19314
6370 Driftskostnader, lokaler	0	51902	30000	21338	72216	-50878
6390 Annen kostnad lokaler	0	1055	3000	2463		2463
6540 Inventar og utstyr	18581	100	20000	18795	5974	12821
6551 Datautstyr (hardware)	10000	0	5000	17330	6737	10593
6552 Datautstyr (software)	10000	12370	5000	3242		3242
6570 Arbeidsklær og verneutstyr	0	0	1000	334		334
6600 Hans Thornes vei vedlikehold	100000	240697	10000	1312	46520	-45208
6601 Indre vedlikehold lokaler	0	0	5000		75	-75
6620 Reprasjon/vedlikehold, diverse utstyr	0	0	7000	6785		6785
6701 Regnskapstjenester	40000	32843	40000	58178	131912	-73734
6702 Honorar rådgivning revisjon	30000	26250	25000	23750	9375	14375
6720 Juridisk bistand	0	23000	15000		11500	-11500
6800 Kontorrekvisita	10000	532	13000	8445	2255	6190
6810 Data/EDB-kostnad	10000	1697	13000	10412		10412
6840 Aviser og tidsskrifter, kontoret	4000	3383	6800		3383	-3383
6860 Møte, kurs, oppdatering o.l.	10000	1837	7000	384	1577	-1192
6890 Diverse utgifter	10000	5023	5000	4496	24231	-19735
6900 Telefon kontor	20000	20823	11000	9808	28004	-18196
7000 Drivstoff, transportmidler	25000	22754	20000	12598	1997	10600
7005 GARD prosjekt	161219	0	161219	138781		138781
7010 Biler	0	0	5000	3055	5654	-2599
7020 Vedlikehold inkl service, transportmidler	100000	113228	110000	46631	7512	39119
7040 Forsikring, transportmidler	29000	6985	29000	27481	25935	1546
7090 Annen kostnad, selskapets transportmidler	6000	4660	6000	5524		5524
7170 Bevertning	0	0	4000	1579		1579
7190 Annen kostnadsgodtgjørelse	2500	322	2500	1085		1085

SAK 7 - BUDSJETT FOR HOVEDFORENINGEN M/AVDELINGER 2023

7350 Annonsering(7320)	6000	3750	6000		1924	-1924
7360 Møteutgifter og representasjon	2000	0	2000	500	10806	-10306
7420 Gaver, hilsener og andre eksterne bidrag	5000	3000	5000	2796	10422	-7625
7500 Forsikring	20000	62468	23000	22552	17969	4583
7601 Aktiviteter	110000	15231	131000		151798	-151798
7603 Deltageravgift / kurs / øvelser	4600	4760	4600		296	-296
7605 Bevertning aktiviteter	17000	13681	1000	472	9557	-9085
7608 Depot	0	0	10000	8125		8125
7619 Inntektsført fra tidligere år på prosjekt					-145632	145632
7700 Styre- og bedriftsforsamlingsmøter	6100	2824	6100	5316		5316
7710 Generalforsamling	8000	1893	6000	5023		5023
7740 Øredifferanser					1	-1
7770 Purre- og inkassokostnader	2000	1042	2000	1882	1567	315
7790 Andre kostnader			3000	2636	-483	3119
7830 Tap på fordringer				50812	25628	25184
7930 Støtte katastrofer	30000		30000	30000		30000
Annen driftskostnad	978000		1041219	715885	576690	139195
Driftskostnader	1108000		1130273	804939	596490	208449
Driftsresultat	0		15446	277644	334072	-56428
Finansinntekter og finanskostnader						
Finansinntekter						
Renteinntekt fra foretak i samme konsern						
8030 Renteinntekter bank	7000		7000	6974		6974
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	7000		7000	6974		6974
Annen finansinntekt						
8050 Annen renteinntekt					12869	-12869
Annen finansinntekt					12869	-12869
Finansinntekter				6974	12869	-5895
Netto finansresultat				6974	12869	-5895
Ordinært resultat før skattekostnad				284618	346941	-62323
Ordinært resultat				284618	346941	-62323
Årsresultat				284618	346941	-62323

Arendal Røde Kors Omsorg**Budsjett for 2023**

Kontonavn	Ktonr.	Budsjett 2023
Støtte fra Røde Kors - Søknadsportalen	3331	379 040
Frifond	3335	74 600
* Støtte fra lokalforeningen.	3336	77 200
Gjenbruksglede fra 2022(utbet 2021)/andre midler fra 2022.	3910	52 905
Gjenbruksglede fra 2023	3910	27 000
Søknad til distriktet vedr Åpen møteplass for nyankomne flyktninger	3335	114 875
Søknad Arendal Kommune IMDI.	3460	
Søknad Bufdir.Lavinntektsfamilier/sårbare familier.	3460	
Sommeraktiviteter/Juleaksjonen Søknadsportalen blir sendt.	3331	
Kommunale tilskudd - søknad blir sendt.	3450	
Ved behov søkes midler til nye og etablerte aktiviteter.		
Lotteri	3201	5 000
Sum inntekter		730 620
Kontorrekvisita mm	6890	3 840
Bilgodtgjørelse	7601	1 000
Leie av ARK egne biler	6440	14 000
Intern leie/ekstern leie	6300	44 250
Annonser/Markedsføring	7320	10 000
Møteutgifter/arrangementer/kurs	6860	66 000
Gaver	7420	18 500
Aktiviteter	7601	230 500
Deltakeravgift, kurs diverse	7603	60 800
Bevertning aktiviteter	7605	192 843
Utstyr	6540	66 387
Bekledning	6570	22 500
Sum Kostnader		730 620
* Midler fra lokalforeningen skal ikke brukes dersom aktiviteten får eksterne midler.		

Arendal Røde Kors**Budsjett for hjelpekorpsset 2023**

Konto	Kontonavn	Budsjett 2023	Kommentar
3140	Salgsinntekter, avgiftsfritt	0	
3220	Eksterne Kurs	20000	
3331	Akt tilskudd fra NRX	16000	Søknadsportalen Ambulanse
3336	Støtte Røde Kors	10000	
3450	Kommunalt tilskudd	0	
3902	Tilskudd fra andre givere	30000	Røff 10000
3910	Ubundne bidrag, gaver	41000	Røff 41000
3913	Resirk	270000	
3914	Aksjoner	100000	
3915	Vakter	270000	
3916	Fjellsikringsfondet		
3990	Andre inntekter		
	Sum inntekter	757000	

6010	Avskrivning transportmidler	0	
6300	Leie Lokaler	-24000	
6320	Offentlige utgifter	-2000	
6340	Lys og Varme	-7500	
6545	Samband	0	
6603	Oppbygning depot	-30000	
6890	Diverse utgifter	0	
6900	Telefon Kontor	-25000	
7000	Drivstoff transport midler	-60000	
7010	Biler/Transport/vann	-77500	
7020	Vedlikehold inkl. service, Transport midler	-56000	
7040	Forsikring Transportmidler	-60000	
7090	Annen Kostnad	-10000	Røff 2000
7140	Reisekostnader	-4000	Røff 4000
7311	Ambulanse medisinsk	-50000	
7350	Annonser	0	
7360	Møteutgifter og Representasjon	-5000	
7410	Kontingenter	-1500	
7420	Gaver, Hilsner og andre eksterne bidrag	-5000	
7500	Forsikring annet	-6000	
7600	Aksjoner	-15000	
7601	Aktiviteter	-20000	Røff 15000
7602	Vaktjeneste	-10000	
7603	Deltageravgift/kurs/øvelser	-130000	Røff 1000
7605	Beverting aktiviteter	-26000	Røff: 6000
7606	Resirkkostnader	-20000	
7608	Depot	-88500	
7609	Uniformer	-19000	Røff: 14000
7610	Konkurranser	0	
7790	Andre kostnader	-5000	
	Sum Kostnader	-757000	

VALG

Valgkomiteen 2022

Valgkomiteen i 2022 har bestått av 3 medlemmer. Vi har jobbet i forhold til VOVVen og regelverk til Norges Røde Kors. Vi har hatt 6 møter samt epost, telefon og chatteboble på Facebook. Vi har delt oppgaven mellom oss tre. En tok lokalforening, en tok omsorg og en tok hjelpekorps. Dette arbeidet har vi gjort uten at vi fikk noe hjelp av lokalforeningen. Vi har også vært behjelpelige for hverandre på tvers så vi fikk dette arbeidet i havn.

Harald Solfjeld har trukket seg fra valgkomiteen da han stiller til valg.

Valgkomiteen har bestått av

Verv	Navn
Leder	Stian Bjørk
Medlem	Harald Solfjeld
Medlem	Ragnhill Gabrielsen

Valgkomiteens innstilling til valg av representanter til lokalstyret 2023

Verv	Navn	År
Leder	Torill Rolstad Larsen	2 år
Nestleder	Per Kyrre Wangberg	Ikke på valg
Styremedlem	Carina Kvam	2 år
Styremedlem	Anita Madsen Olsbu	Ikke på valg
Styremedlem	Britt Ragnhild Berg	Ikke på valg
Styremedlem	Sonja Frigstad	1 år
Varamedlem	Harald Solfjeld	1 år
Varamedlem	Margaret Sadowska	2 år

Megan Stand har valgt å trekke seg fra sitt styreverv som varamedlem, som det er 1 år igjen av.

Andre Kandidater

Verv	Navn
Styremedlem	Monica Lydersen

Valg til omsorgsrådet

Se resultater fra valgmøte avholdt 16.februar 2023.

Valg til Hjelpekorpsrådet

Se resultater fra valgmøte avholdt 15.februar 2023.

Valg av revisor

Valgkomiteen foreslår Agder-Team revisjon A/S til å fortsette som revisjon for Arendal Røde Kors.

Lokalforeningstyrets innstilling til valgkomite 2023

Verv	Navn
Leder	Ragnhill Gabrielsen
Medlem	Stian Bjørk
Medlem	Vakant
Varamedlem	Vakant
Varamedlem	Vakant

Lokalforeningstyret ber årsmøtet om fullmakt til å utpeke de vakante plassene, for 1 styremedlem og 2 varamedlemmer, i valgkomiteen.