

Årsmøtet 2026

Grimstad Røde Kors

Tid: 02.03.26 kl.18-20

Sted: Grimstad Vertshus og Kro (Frivoldveien)

Sakspapirer

Dagsorden:

1. Godkjenning av innkalling
2. Godkjenning av dagsorden
3. Valg av ordstyrer / møtedirigent
4. Valg av referent, tellekorps og 2 til å underskrive protokollen i tillegg til leder i lokalforeningen
5. Årsmøtet settes
6. Valg av revisor
7. Årsmelding 2025
8. Regnskap 2025 og økonomisk status. Revisjonsberetning.
9. Handlingsplan 2026
10. Budsjett 2026
11. Valg av styre
12. Valg av valgkomite

6 Valg av revisor

Bakgrunn:

PwC skiller ut en god del av virksomheten til et nytt revisjonsselskap, Tell. Deriblant kunder som Grimstad Røde Kors.

Det må derfor gjøres valg av revisor, jmf §8 i lovene. Styret har i sitt desembermøte gitt en forhåndsgodkjenning av Tell for at skiftet ikke skal forsinke revisjonen unødige.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet godkjenner Tell som revisor.



ÅRSMELDING 2025

Aktiviteter:

SOSIAL INKLUDERING

Besøksvenn/besøksvenn med hund

Frivillige besøker mennesker som opplever ensomhet og isolasjon.

MIGRASJON

Norsktrening

OPPVEKST

Barnas Røde Kors (BARK)

Tilrettelagte gratis fritidsaktiviteter for barn (6-13 år).

Ferie for alle

Ferietilbud for barn og deres familier gjennom årets ferier. Tilbys i hele Agder gjennom Agder Røde Kors.

HJELPEKORPS

Hjelpekorps

Vi har ikke eget hjelpekorps, men Grimstads befolkning som ønsker å være frivillige i aktiviteten er med gjennom Arendal Røde Kors Hjelpekorps.



*Besøksvenner på Frivolltun, dagsenter for eldre
25.juli 2025. Fotograf: Aslaug Sodefjed*

Styret

Styret har siden årsmøtet 2. juni 2025 gjennomført egne styremøter i forkant/etterkant av distriktstyremøtene. Det har vært gjennomført fire styremøter og det er ført egne protokoller fra møtene.

Styret er blitt oppdatert på aktivitetene i besøkstjenesten, norsktreningen og BARK. Handlingsplanen er også gjennomgått i et møte. Det er foretatt skifte av revisor fra PWC til Tell.

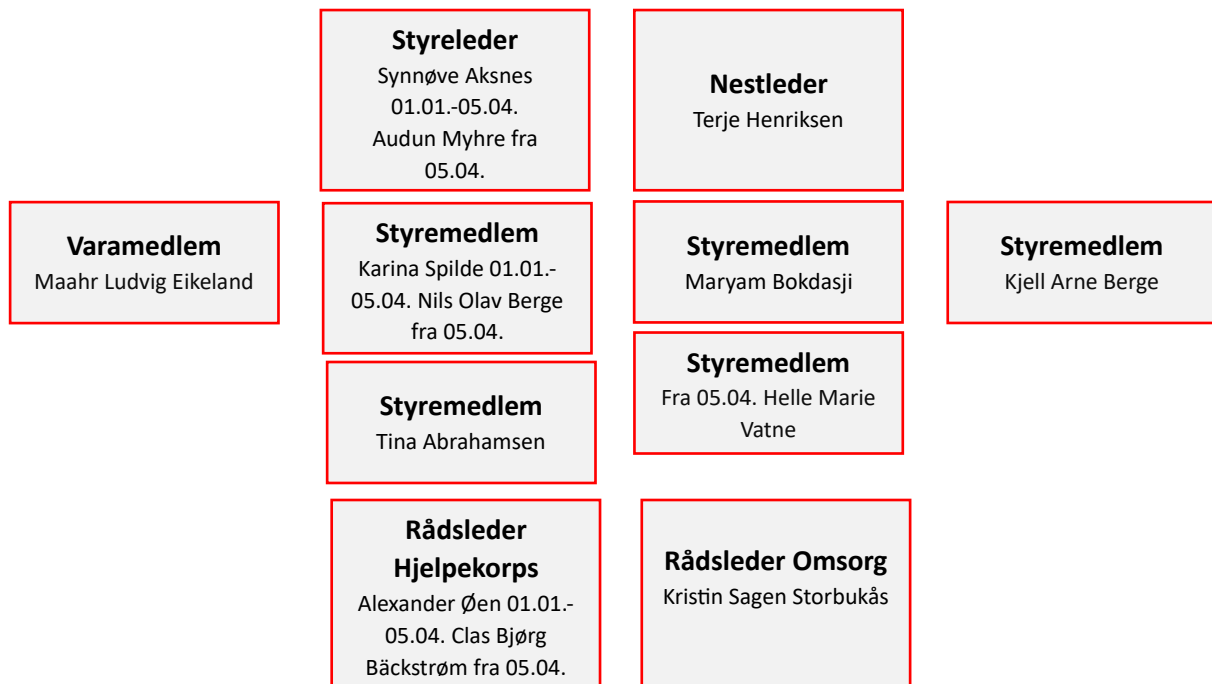
Styret opplever at aktivitetene har fungert godt til tross for fraværet av styre med lokal forankring. Dette takket være aktivitetsledere som jobber selvstendig og med god kompetanse. Nytt lokalt styre vil likevel gjøre den daglige driften mye enklere og på sikt bidra til utvikling av Grimstad Røde Kors.

Styret har blitt informert om arbeidet i valgkomiteen hvor leder og styremedlem i distriktsstyret også har vært medlemmer.



Årsmøtet i Røde Kors Agder ble holdt på Strand hotell, Fevik. Her ble nytt distriktsstyre valgt.

Styret 2025



Kjære frivillige og medlemmer

Velkommen til et årsmøte som markerer en ny start for Grimstad Røde Kors. Nå skal dere få eget styre, valgt av og blant medlemmene.

Men den nye starten er ikke en start på bar bakke. Som årsrapportene viser, har det vært god aktivitet både i besøkstjenesten, BARK og leksehjelpen som ble revitalisert sist høst. En stor takk til alle dere som har bidradd med stort og smått. Det er imponerende at dere i det som har vært litt unntakstilstand, har holdt fokus på vårt oppdrag: Å forebygge, hindre og lindre menneskelig lidelse og nød. Og nøden kan ha mange ansikter.

Enhet er ett av prinsippene våre. Vi skal være ett Røde Kors. Et nytt styre kan koordinere på tvers av aktiviteter slik at denne enheten blir tydeligere. Noen fellesarenaer ut over årsmøtet, styrker lagånden og gir inspirasjon.

Grimstad Røde Kors har god økonomi. Det gir muligheter for å styrke den eksisterende aktiviteten. Og det gir mulighet, basert på en Røde Kors vurdering, å starte opp ny aktivitet etter hvert.

Særlig i oppstartsfasen vil distriktskontoret følge opp med nødvendig ansattressurs så styret blir godt kjent med sitt ansvar og sine funksjoner og får trygghet i sin rolle. Dette vil jeg også følge opp som avtroppende lokallagsleder.

Styret er viktig i en lokalforening. Men styret er avhengig av dere frivillige dersom Grimstad Røde Kors skal oppfylle sin humanitære oppgave. En god kultur for både ivaretagelse og rekruttering av nye frivillige blir derfor en nøkkeloppgave også i tiden fremover. Og den oppgaven deler vi i fellesskap.

Audun Myhre
Styreleder



Årsmelding

Lokalforeningen fylte 80 år i 2025, og det ble markert på årsmøtet i juni, med deltakelse fra styret og frivillige.

Etter sommeren ble det etablert et eget team for å følge opp aktivitetene i Grimstad Røde Kors. Teamet består av fagrådgivere ved distriktskontoret med ansvar for norsktrening, besøkstjeneste og BARK, samt lokalforeningskontakt og opplæringsansvarlig. Gjennom jevnlige møter og tett koordinert samarbeid har man fått bedre oversikt over aktivitetene i lokalforeningen og kunnet gi tydelige statusrapporter til styret.



Frivillige som ble hedret. Fra venstre Rigmor Synnøve Brox, Vilde Ødegård, Ann-Therese Andersen og Widar André Saga.

Mottak og opplæring av nye frivillige

Distriktskontoret har bistått med å ta imot nye frivillige som melder seg i Grimstad, og har etablert en rutine for mottak og videre oppfølging frem til deltakelse i aktiviteter etter gjennomført kurs. Frivillige inviteres til å delta på startkurset som arrangeres månedlig i Arendal, og flere frivillige fra Grimstad har også deltatt på distriktets kurshelg. Arendal Røde Kors Hjelpekorps tar imot nye frivillige som ønsker å bli med i hjelpekorps.

Markedsføring

Det er gjennomført flere kampanjer for de ulike aktivitetene. Besøkstjenesten har hatt annonse i *Grimstad Adressetidende*, og informasjonsplakater er hengt opp en rekke steder i kommunen. På Frivillighetsdagen deltok lokalforeningen med stand på Universitetet i Agder. Egne facebooksider har blitt brukt aktivt gjennom året.

Lokaler

Tidlig på året fikk lokalforeningen på plass en leieavtale og dermed egnede lokaler for videre drift av Røde Kors-aktivitetene i Grimstad, i Frivollveien 11. Det ble også gjennomført en større opprydning på det ene lageret, slik at man kunne rydde ut en betydelig mengde gammelt materiell og flytte resten til lageret på Rorevann.

Barnas Røde Kors- BARK

2025 har vært et aktivt og lærerikt år.

Vi har gjennom året skapt trygge møteplasser for barn, med fokus på mestring, friluftsliv, førstehjelp og lek. Aktivitetene våre har vært varierte og lagt til rette for at alle barn skal oppleve inkludering, fellesskap og glede.

I løpet av 2025 har barna fått delta på en rekke spennende aktiviteter, blant annet bålturer, refleksløype, turbingo, knuter, bære, diverse førstehjelp, laget pepperkaker, hatt besøk av beredskaps-ambulanse, karttegn ute, klatret i trær og drukket kakao.

Et av årets høydepunkter var deltakelsen på BARK-leiren på Hove, sammen med resten av Agder. Leiren ga barna nye venner, gode opplevelser og minner for livet.

I 2025 har gruppen bestått av 3 frivillige ledere og mellom 4–12 barn per aktivitet, med en stabil kjernegruppe på 4–6 deltakere.

Vi vil rette en stor takk til alle barna som har deltatt, foresatte som støtter opp, og de frivillige som legger ned tid, omsorg og engasjement. Sammen skaper vi trygge og meningsfulle opplevelser for barn i Grimstad.



Barna på vei til et av årets høydepunkt; BARK-leiren på Hove.

Norsktrening

Et åpent aktivitetstilbud for migranter som vil praktisere mer norsk i hverdagen.

Norsktrening startet opp igjen i Røde Kors' lokaler i Frivollveien i Grimstad 28.10.2025 med treff hver tirsdag fra kl 17.00 til kl 19.00.

Vi har hatt 25 unike deltakere siden oppstarten i oktober 2025.

Praten går livlig når vi møtes. Vi har ofte benyttet spill på møtene våre. Når det faller naturlig, går samtalene over på hverdagslige ting.

Deltakerne til nå har kommet fra fra Syria, Ukraina, Afghanistan, Iran, Sri Lanka, India, Litauen og Polen.

Vi er fem frivillige i aktiviteten.



Norsktreningen foregår i lokalene våre i Frivoldveien 11.

Besøkstjenesten

Besøkstjenesten besøker mennesker i alle aldre, på institusjon, hjemme eller andre steder. Aktiviteten består av ulike gruppeaktiviteter og en-til-en koblinger.

Besøkstjenesten består av 38 frivillige og ledes av en ressursgruppe på 3 med møter rundt en gang i måneden hvor oppgaver fordeles. Oppgavene består av kontakt med kommunen, oppfølging av frivillige og verter, samt intervjuer av nye frivillige og verter.

I 2025 fikk vi opplæring i Røde Kors datasystemer, deriblant intranettet Korsveien.

Aktivitetsleder Vilde Ødegård ble takket av 19. februar, og en ressursgruppe på tre personer overtok oppgavene hennes. rsgruppe på tre personer overtok oppgavene hennes.

På Frivolltun har vi hatt gruppeaktivitet annenhver uke i regi av Janneke som har med seg 2 frivillige. Andre aktiviteter vi har hatt er kake/kaffe, utlodning og quiz.

Vi har frokostvert på Fevikstun to ganger i uka, noe som bidrar til en god start på dagen for beboere og et viktig møtepunkt for sosialt fellesskap.

Besøkstjenesten er tilgjengelig på telefon hver onsdag mellom 10-14 og 17-20 (følger skoleruta) og via epost. Vi er også aktive på sosiale medier.

Besøkstjenesten hadde en hyggelig juleavslutning på Grimstad Vertshus hvor alle frivillige var invitert.



Janneke Quarles van Ufford bruker musikk og bevegelse i aktivitet på Frivolltun bo- og omsorgssenter.



Vilde Ødegård ble takket av som aktivitetsleder for besøkstjenesten 19. februar 2025. av Kristin Tverberg, Agder Røde Kors og Kristin Sagen Storbukås, distriktrådsleder Agder Røde Kors Omsorg.

Hjelpekorps

Selv om Grimstad Røde Kors ikke har eget hjelpekorps, er det heldigvis enkelt for nye frivillige som ønsker å bidra innen søk og redning å bli med i Arendal Røde Kors Hjelpekorps. Gjennom året har flere frivillige fra Grimstad meldt seg inn og blitt en del av Hjelpekorpsen i Arendal, som også tar ansvar for beredskapen i Grimstad når det oppstår søk- og redningsoppdrag, og rykker ut ved behov.

I Agder samarbeider de ni hjelpekorpsene tett om aksjoner, opplæring, øvelser og sanitetsvakter. Dette skaper et sterkt og samkjørt miljø som står godt rustet når noe skjer.

Ved større hendelser blir alle korps i fylket kalt ut, og distriktet koordinerer innsatsen. I løpet av året ble det totalt **35 utkallinger** til ettersøkningsoppdrag i Agder. Frivillige fra Grimstad som er med i Arendal Hjelpekorps har dermed også vært med på å styrke beredskapen i hele regionen.



Frivillige i hjelpekorpsen tar en grunnutdanning. Når denne er gjennomført tas en prøve før en blir et godkjent hjelpekorpsmedlem. Foto: Arendal Røde Kors

Nøkkeltall Grimstad Røde Kors



588

BETALENDE MEDLEMMER
PR. 31.12.24

3

Antall lokale
aktiviteter

53

FRIVILLIGE PR.
31.12.25

Røde Kors' 7 prinsipper

Humanitet
Upartiskhet
Nøytralitet
Uavhengighet
Frivillighet
Enhet
Universalitet

Kontakt oss:

Frivoldveien 11, 4877 Grimstad

E-post: grimstad@rodekors.org

www.rodekors.no/Grimstad

www.facebook.com/grimstadrodekors

Slik kan du støtte oss:

Bli medlem (300 kr per år)

www.rodekors.no/medlem

Trykk på Pantelotteriknappen på matbutikken.

Velg å gi oss Grasrotandelen når du tipper:

www.norsk-tipping.no/grasrotandelen

Foto: Grimstad fra sjøen.

8 Grimstad Røde Kors regnskap 2025

Regnskapet for 2025 viser ett overskudd på **kr 528 667,-**. Under vil vi vise nærmere hvilke inntekter vi har hatt i 2025:

Inntekter

3293-Medlemskontingent	-136 197
3450-Tilskudd	-43 432
3480-Andre offentlige støtteordninge	-48 039
3710-Provisjonsinntekt, unntatt avgift	-4 794
3901-Grasrotandelen	-28 866
3902-Pantelotteriet	-309 290
3910-Innsamlede midler og gaver	-60 110
Sum	-630 728

I tillegg har vi fulgt opp årsmøtets vedtak i juni i 2025, og flyttet kr 5 mill av bankinnskuddet til et fastrenteinnskudd. Dette har gitt Grimstad Røde Kors renteinntekter på kr 128 422 for andre halvår 2025. I 2026 vil anslås helårseffekten til ca kr 250 000, med uendret rentenivå.

8050-Renteinntekt bankinnskudd	-128 422
--------------------------------	----------

I tillegg vil Grimstad Røde Kors få ytterligere kr 225 000,- fra salget av bil og scooter. Salget ble gjennomført i 2025, men det blir først bokført i 2026.

Kostnader

Det ganske beskjedne kostnader i 2025. Og på lokalsiden er det kr 63 180,- vi har pådratt oss her. Halvparten er relatert til lagerlokalene på Roresanden, og det øvrige knyttet til lokalen vi leier til aktivitet.

Bakgrunn

Forsinkelser i regnskapssystemet gjør at regnskaper ikke er oversendt tidsnok til at det foreligger i revidert stand.

Revisor har etter en foreløpig gjennomgang kommentert at bankfullmaktene bør disse ut på flere personer.

Dette vil bli fulgt opp av administrasjonen sammen med det nye styret.

Vedtak årsregnskap

Årsmøtet godkjenner årsregnskapet under forutsetning av en standard revisjonsrapport uten særlige merknader ut over det som er omtalt i denne saken.

STYRERAPPORT Grimstad Røde Kors

Akkumulert pr 202512

Inntekter:

Kostnader:

Tekst	Note	Regnskap 2025	Årsbudsjett 2026
Inntekter NRKors (tilskudd, medlemsinntekter)	1	165 100	55 000
Offentlig tilskudd/refusjon	1	62 568	
Andre inntekter		403 060	525 000
SUM INNTEKTER		630 728	580 000
Avskrivninger	2	0	
Kostnader lokaler		-63 180	100 000
Leie maskiner, inventar m.m.		0	
Verktøy, inventar og driftsmateriale som ikke skal aktiveres		-767	50 000
Reparasjon og vedlikehold		0	
Fremmed-tjenester	3	-66 951	80 000
Kontorkostnader, trykksaker o.l		0	
Telefon og porto o.l		-835	
Kostnader transportmidler		-6 529	8 000
Reisekostnader (reise, diett, bil o.l)		0	5 000
Forsikringer		0	
Kostnader aktiviteter		-77 512	100 000
Andre kostnader		-14 710	20 000
Sum administrative kostnader		-230 483	363 000
SUM DRIFTSKOSTNADER		-230 483	363 000
DRIFTSRESULTAT		400 245	217 000
Finansinntekter		128 422	250 000
Sum finans og skatt		128 422	250 000
ARSRESULTAT		528 667	467 000
Overføringer og disponeringer	4	-528 667	0
SUM OVERFØRINGER OG DISPONERINGER		-528 667	0
RESULTAT		0	467 000

9 Handlingsplan for Grimstad Røde Kors for året 2026

S1 Humanitære verdier: Vi er en sterk stemme for humanitære verdier

Vi skal:

- Identifisere og formidle dagens og morgendagens største humanitære behov
- Være en sterk stemme for krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene
- Fremme kunnskapsbasert påvirkning for et humanitært og bærekraftig samfunn og en verden som møter menneskers behov og bremser de menneskelige konsekvensene av klimakrisen
- Styrke humanitære verdier og motivere til respons gjennom målrettet samarbeid med både offentlige og private aktører, samt Røde Kors- og Røde Halvmåne-bevegelsen
- Legge til rette for økt kunnskap om krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene blant frivillige, medlemmer, tillitsvalgte og ansatte i Røde Kors

Mål eller målgruppe	Tiltak/aktivitet	Mål antall frivillige	Mål antall deltakere	Ansvarlig for aktiviteten	Hvordan oppnå målet	Status
Treffe best mulig ifht de humanitære behov	Nettverks - bygging			Styret og aktivitetsledere	• Møter med ulike instanser i kommunen og andre samarbeidspartnere	

Fokus på Røde Kors verdier	Tema på samlinger for frivillige			Styret og aktivitetsledere	Deltagelse på kurs og samlinger • Etikk og taushetserklæring caser/ diskusjoner/ erfaringer • Samtaler rundt prinsippene i Røde Kors og hvordan de påvirker frivilliges rolle/ adferd.	
----------------------------	----------------------------------	--	--	----------------------------	---	--

S2 Redde liv - nasjonalt: Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser**Vi skal:**

- Være beredt i alle ledd av organisasjonen til å respondere på ulike typer kriser og hendelser ut fra dagens og fremtidens behov
- Være en kompetent beredskapsaktør som samhandler med offentlige myndigheter, andre aktører i redningstjenesten og med aktører i lokalsamfunnet
- Forebygge og respondere slik at vi redder liv og møter menneskers fysiske og psykososiale behov under og etter kriser og hendelser
- Kontinuerlig utvikle søk- og redningsarbeidet og tilpasse hele organisasjonen til et risikobilde i endring
- Styrke befolkningens og egen organisasjons førstehjelpskompetanse og kunnskap om egenberedskap

Mål eller målgruppe	Tiltak/aktivitet	Mål antall frivillige	Mål antall deltakere	Ansvarlig for aktiviteten	Hvordan oppnå målet	Status
Frivillige	Kurs i førstehjelp	6		Aktivitetsledere	Kurse frivillige i førstehjelp	
Deltagere og frivillige	Bevisstgjøring rundt egenberedskap	15	15	Styret og aktivitetsledere	Ulike kurs innen beredskap	
Være en beredskapsaktør	Inngå beredskapsavtale med kommunen			Styret	Dialog med kommunen	

S3 Trygg oppvekst: Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap

Vi skal:

- Tilby sosiale fellesskap og aktiviteter for barn og unge uavhengig av familiens økonomi
- Fremme god psykisk helse og redusere ensomhet blant barn og unge gjennom å tilrettelegge for mestring, læring og inkludering
- Styrke barn og unges muligheter til medvirkning, påvirkning og utvikling gjennom deltakelse og frivillig engasjement
- Bidra til å forebygge og redusere konsekvenser av vold og omsorgssvikt mot barn og unge, samt forebygge vold og kriminalitet blant barn og unge

Mål eller målgruppe	Tiltak/aktivitet	Mål antall frivillige	Mål antall deltakere	Ansvarlig for aktiviteten	Hvordan oppnå målet	Status
Barn og unge	BARK	3	15	Aktivitetsleder	Rekruttere flere barn ved skolestart	

S4 Fellesskap og livsmestring: Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle faser av livet

Vi skal:

- Redusere og forebygge ensomhet og isolasjon og styrke muligheten for livsmestring og deltakelse blant alene- og institusjonsboende og mennesker med levekårsutfordringer
- Bidra til å dekke humanitære behov for mennesker som står utenfor samfunnets velferds- og helsetjenestetilbud
- Fremme livskvalitet og mestring og ivareta menneskers rettigheter gjennom aktiviteter og i dialog med myndigheter og andre aktører

Mål eller målgruppe	Tiltak/aktivitet	Mål antall frivillige	Mål antall deltakere	Ansvarlig for aktiviteten	Hvordan oppnå målet	Status
Mennesker som opplever ensomhet og/ eller utenforskap	Besøktjenesten	45	60	Ressursgruppen	Rekruttere nye frivillige og ivareta eksisterende.	
Inkluderende fellesskap	Norsktrening	5	25	Aktivitetsleder	Rekruttering av nye frivillige og aktivitetsleder.	

O1 Styrke frivilligheten: Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige

Vi skal:

- Beholde og rekruttere medlemmer og frivillige, basert på lokale humanitære og organisatoriske behov, og trender i frivilligheten
- Ta imot, lære opp og involvere nye frivillige raskt i lokal aktivitet
- Følge opp eksisterende frivillige og medlemmer slik at de ønsker å engasjere seg mer og lengre i Røde Kors
- Tilby opplæring som inspirerer og trykker frivillige og medlemmer til å engasjere seg i lokal aktivitet og organisasjonsdrift
- Styrke og videreutvikle ungdomsorganisasjonen
- Styrke opplæring i organisasjonskultur og demokrati i alle ledd, med særlig vekt på å invitere unge mennesker inn som frivillige i lokal humanitær aktivitet og som lokale organisasjonsbyggere
- Følge opp og ta vare på medlemmer og frivillige gjennom tilrettelegging og kommunikasjon, også via enkle og gode digitale løsninger

Mål	Tiltak/aktivitet	Ansvarlig for tiltak/aktivitet	Hvordan oppnå målet	Status
Rekruttere nye frivillige	Få på plass gode rutiner for å ta imot, lære opp og ta vare på nye frivillige. Markedsføring.	Styret, aktivitetsledere	Delta på studiestart UiA Grimstad Markedsføre aktivt på bl.a.sosiale medier Gjennomføre kurs ved behov Utvikle nettverk	

Beholde eksisterende frivillige	Arrangere sosiale arrangementer som f.eks sommer og juleavslutning.	Styret, aktivitetsledere	Tett og god oppfølging Sosiale møteplasser Faglige temakvelder	
Tilby opplæring	Deltagelse på kurshelga	Styret, aktivitetsledere	Gi frivillige muligheten til å delta på kurshelgen	

O2 Åpen og inkluderende: Vi videreutvikler oss som en åpen, inkluderende og mangfoldig organisasjon

Vi skal:

- Utvikle gode ledere som setter retning, engasjerer og gjennomfører
- Videreutvikle en sunn ledelses- og organisasjonskultur, basert på åpenhet, inkludering, gjensidig respekt, gode prosesser og godt samarbeid mellom frivillige og ansatte i alle deler av Røde Kors
- Styrke likestilling og mangfold i alle ledd i organisasjonen
- Være en kunnskapsbasert og lærende organisasjon med evne til nytenkning, endring, forbedring og evaluering
- Ivareta sikkerheten og rettighetene til alle deltakere, frivillige, ansatte og delegater

Mål	Tiltak/aktivitet	Ansvarlig for tiltak/aktivitet	Hvordan oppnå målet	Status
Utvikle ledere	Kurs og opplæring av nye ledere	Styret	Sende frivillige på aktivitetslederkurs	

God organisasjonskultur i styret	Kurs/Workshop	Lokalforenings-kontakt og styret	Delta på kurs/workshop i styrearbeid og «hvordan bli gode sammen»	
----------------------------------	---------------	----------------------------------	---	--

10 Grimstad Budsjett 2026

Vedlagt saksfremlegget er budsjett for 2026

Det budsjetteres med ett stort overskudd på kr 467 000, som skyldes lave faste kostnader, men at vi får til dels store pantoinntekter, medlemsinntekter og ikke minst inntektene fra salg av biler og scooter inn på konto i 2026

Av aktivtetskostnader er vi pt kjent med :

- BARK 30 000
- Norsktrening 10 000
- Besøktjenesten 15 000

Men her får vi midler fra søknadsportalen til gjennomføring av disse.

Foreningen driver nøkternt med lave utgifter og leier for øyeblikket lokaler.

11 VALG

Valgkomiteen har bestått av leder av distriktsstyret Audun Myhre og styremedlem Tina Abrahamsen i tillegg til Rigmor Brox og Jon Marius Mathiassen fra besøkstjenesten i Grimstad Røde Kors. På høsten hadde de opplæring og gjennomgikk kurset i valgkomité arbeid. Valgkomiteen har hatt jevnlige møter i løpet av høsten og vinteren og arbeidet kontinuerlig med å få inn gode kandidater til et nytt styre.

Det har kommet inn flere forslag til kandidater i tillegg til at valgkomiteen har gått igjennom medlemslister og har også selv diskutert og forespurt ønskede kandidater.

Valgkomiteen har hatt gode samtaler med potensielle kandidater og opplever at det er mange som har en positiv innstilling til Grimstad Røde Kors og er glade for at Grimstad Røde Kors får et eget styre.

Valgkomiteen er takknemlig for de som har sagt seg villige til å være kandidater.

I sin innstilling har valgkomiteen vektlagt at styret skal ha en sammensetning med bred kompetanse og erfaring – og som er en god blanding av kjønnsbalanse, tilhørighet og nye krefter.

Dersom valgkomiteen innen årsmøtet har funnet kandidat til den ledige nestlederfunksjonen, kan det fremmes forslag i årsmøtet. Det kan årsmøtet også gjøre til de øvrige funksjonene.

Dersom det ikke velges et fullstendig styre på årsmøtet, avgjør årsmøtet om styret skal gis full makt til en selvsupplering i løpet av året.

Valgkomiteens innstilling til lokalforeningsstyret:

Verv	Navn	År
Leder	Gry Moen	2
Nestleder	Vakant	1
Styremedlem	Ann-Therese Andersen	1
Styremedlem	Espen Knudsen	2
Varamedlem	Dmytro Cherevko	1

Bor på Nednes med sønn på 5år.

Stiller til valg som: Styremedlem

Utdanning, erfaring, kompetanse:

Utdanning:

Kokk, Vernepleier

Arbeidserfaring:

Arbeider nå som vernepleier i Grimstad Kommune

Røde Kors erfaring og andre forhold:

Har utover Røde kors drevet med håndball og ski i barndommen, men siden jeg mere eller mindre er født inn i Røde Kors har det blitt mest Røde Kors. Startet min egen karriere på URKen i Søgne, så over i Hjelpekorpsset først i Søgne deretter Mandal. Der startet jeg også opp RØFF som jeg drev i noen år samtidig som jeg var i hjelpekorpsset. Har sittet i lokalforeningsstyret i Mandal og vært fagleder RØFF i Agder Røde Kors Hjelpekorps.

Ellers er jeg heldig å ha fått mulighet til flere utenlandsreiser sammen med Røde Kors (Bosnia, Russland og Italia) Hadde en liten pause fra Røde Kords mens jeg var student og småbarnsmor. Nå har jeg vært aktivitetsleder for BARK Grimstad siden vi startet opp for snart 1,5år siden.

Motivasjon for å stille til valg:

Jeg liker å ha kontroll på ting jeg driver på med, organisere og planlegge. Jeg håper at styret som blir valgt klarer å jobbe opp Grimstad Røde Kors igjen, et arbeid jeg ser frem til. Mye av motivasjonen må jo være å kunne gi fritidsaktiviteter til barn og være en frivillig i en større organisasjon som jeg selv har hatt enormt stor gled av.

Kom fra Ukraina for snart 3 år siden, bor nå i Grimstad og studerer teknisk fag på Dahlske vgs.

Stiller til valg som: varamedlem**Utdanning, erfaring, kompetanse:****Utdanning:**

Er utdannet varme- og kjølepumpetekniker, har gått 6år på musikkskole i klassisk gitar i Ukraina.

Arbeidserfaring:

Har bl.a. arbeidet på HH Sushi i Arendal ved siden av skole.

Røde Kors erfaring og andre forhold:

Tok startkurs i februar i fjor, og startet i besøkstjenesten i Arendal Røde Kors, hvor jeg hadde norsk praksis opplæring på Røed Omsorgssenter. Her spilte jeg gitar mens beboere og frivillige sang. Dette deltok jeg på i hver uke i flere måneder, i tillegg til at jeg også gikk på besøk på omsorgssentrene Fevikun og Frivolltun i Grimstad. Er i tillegg med i FFA (ferie for alle).

Motivasjon for å stille til valg:

Kom fra Ukraina for snart tre år siden, hvor jeg bodde med bestemor og søster. Da jeg kom til Norge var jeg opptatt av å lære språket og integrere meg. Jeg begynte på skole og fikk meg deltidsjobb, i tillegg til å melde meg inn i Røde Kors. Jeg er opptatt av frivillighet og hjelpe andre og er motivert til å bidra med mine erfaringer og tanker.

53år, gift og 3 barn, født og oppvokst i Grimstad.

Stiller til valg som: Styremedlem

Utdanning, erfaring, kompetanse:

Utdanning:

Sivilingeniør

Arbeidserfaring:

Har arbeidet i Grimstad Brannvesen, Oslo Sporveier i tillegg til boligplattformer, ferger og cruisebåter i Grimstad, Singapore, Flensburg, Ulsteinvik og Finland.

Røde Kors erfaring og andre forhold:

På 90 tallet ønsket Hjelpekorpsset å etablere dykkerberedskap i fellesferien på sommervakta (Dampskipsbrygga). Vi var en gjeng som holdt mye på med dykking på den tiden, som ble spurt om å bli med.

Jeg og en kamerat ble med på etablering av dette, og ble da naturlig med på andre aktiviteter som sommervakt, vintervakt, søk og beredskap på idrettsarrangementer - førstehjelpskurs, vinterkurs, ambulansekurs.

Motivasjon for å stille til valg:

Jeg ble oppfordret av leder i Lillesand RK om å stille til valg, og synes det er for galt at Grimstad RK ikke har et eget styre.

Jeg kan bidra med erfaring innen sikkerhet og beredskap, organisering og økonomi, kjennskap til byen og distriktet samt god kontakt med leder i Lillesand.

Jeg er en stor fan av frivillig humanitært arbeid, og ønsker å bidra.

Bor på Støle i Grimstad med mann og hund. Har 6 voksne barn sammen.

Stiller til valg som: Leder**Utdanning, erfaring, kompetanse:**

Utdanning:

Økonom med master i innovasjon og ledelse fra BI

Arbeidserfaring:

I arbeidslivet har jeg vært innom både Statoil, Telenor og Agder Energi og har de siste 20 årene hatt en rolle som konserndirektør i Sparebanken Sør. Jeg valgte å ikke være med videre etter fusjonen som førte til at banken ble en del av Norges største sparebank.

Røde Kors erfaring og andre forhold:

Fritida mi bruker jeg helst ute i naturen, gjerne med søkstrening med hunden min som er godkjent ettersøkshund. I Røde Kors er jeg nasjonal instruktør for Besøksvenn med hund, og har selv vært besøksvenn med hund i Arendal i flere år. Jeg har også 2 perioder som styremedlem i Arendal Røde Kors. Jeg tror at mitt bidrag til Røde Kors i Grimstad vil være en kombinasjon av lang ledererfaring fra ulike organisasjoner, samt erfaring som frivillig i Røde Kors. Jeg kjenner til hvordan organisasjonen er strukturert med lokalforeninger, distrikt og nasjonalt, og mener jeg kan få ting til å skje sammen med resten av styret.

Motivasjon for å stille til valg:

Min største motivasjon er at jeg mener at frivilligheten er en viktig del av lokalsamfunnet! Jeg ønsker å bruke min erfaring til å videreutvikle Grimstad Røde Kors, og støtte de frivillige i den viktige og samfunnsnyttige jobben de gjør. Det står respekt av dem som ønsker å bruke av sin tid til å gjøre noe for andre. Frivillig arbeid er givende, men kan også oppleves som både krevende og til tider ensomt. Jeg brenner for å bidra til et godt frivilligmiljø.