

Handlingsplan 2026



Vedtatt i årsmøtet 26.02.2026

1	Innledning	1
2	Røde Kors' hovedprogram 2024-2026.....	1
3	Grunnlag for handlingsplan	2
3.1	Humanitære behov i lokalforeningen	2
3.2	Prioriterte aktivitetsområder	2
3.3	Frivillig kapasitet	2
3.4	Finansiering	2
3.5	Andre interne forhold	2
4	Samfunns mål	3
4.1	S1 Humanitære verdier	3
4.2	S2b Redde liv - nasjonalt.....	5
4.3	S3 Trygg oppvekst.....	7
4.4	S4 Fellesskap og livsmestring	10
5	Organisatorisk mål	13
5.1	O1 Styrke frivilligheten	13
5.2	O2 Åpen og inkluderende	15
5.3	O3 Bærekraftig framtid	17

1 Innledning

Handlingsplanen til Kristiansand Røde Kors beskriver hvordan lokalforeningen oppfyller sitt mandat og bidrar til at Røde Kors realiserer årets handlingsprogram (HAPRO), og dermed også målene i Røde Kors' Hovedprogram 2024-2026 (HOP) gjennom landsmøteperioden. Handlingsplanen inneholder mål, indikatorer og tiltak for Kristiansand Røde Kors.

Handlingsplanen utarbeides på bakgrunn av HOP og HAPRO, samt innsikt i særlige forhold internt i- og i omverdenen til lokalforeningen. I år uten ny HOP, justeres handlingsplanen årlig i henhold til HAPRO og utvikling/mulighetsrom i lokalforeningen.

Handlingsplanen vedtas på lokalforeningens årsmøte. Lokalforeningsstyret vurderer status på måloppnåelse jevnlig gjennom året. Handlingsplanen, med mål, indikatorer og tiltak er tilgjengelig og følges opp i Røde Kors' system for virksomhetsstyring ([Corporater](#)).

Det vil i gjennomføringen av handlingsplanen gis god støtte fra distriktsleddet. Distriktets rolle er å være pådriver og tilrettelegger for det lokale arbeidet.

2 Røde Kors' hovedprogram 2024-2026

Samfunns mål

HUMANITÆRE VERDIER

Vi er en sterk stemme for
humanitære verdier

REDDE LIV

Mennesker er forberedt på,
responderer på og kommer seg
raskt etter kriser

TRYGG OPPVEKST

Barn og unge utvikler seg i
trygge omgivelser, preget av
inkluderende fellesskap

FELLESSKAP OG LIVSMESTRING

Mennesker opplever
livsmestring og har tilgang til
inkluderende fellesskap
gjennom alle faser av livet

Organisatoriske mål

STYRKE FRIVILLIGHETEN

Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere
medlemmer og frivillige

ÅPEN OG INKLUDERENDE

Vi videreutvikler oss som en åpen,
inkluderende og mangfoldig organisasjon

BÆREKRAFTIG FRAMTID

Vi styrker inntektene, reduserer klimaavtrykket
og arbeider fremtidsrettet med digitalisering

Målkartet er en forenklet fremstilling av hovedprogrammet og inneholder de strategiske målene som organisasjonen skal arbeide mot i inneværende treårsperiode. Hvert av målene i målkartet er beskrevet gjennom «vi skal-mål» som beskriver «hva vi skal gjøre» for å nå det bestemte målet. Målkartet ble besluttet av Landsmøtet oktober 2023.

3 Grunnlag for handlingsplan

3.1 Humanitære behov i lokalforeningen

3.2 Prioriterte aktivitetsområder

3.3 Frivillig kapasitet

3.4 Finansiering

3.5 Andre interne forhold

4 Samfunns mål

4.1 S1 Humanitære verdier

Overordnet mål: Vi er en sterk stemme for humanitære verdier

Prioriteringer i Handlingsprogram 2026

For å nå målene organisasjonen har satt seg i hovedprogramperioden, vil vi i 2026 særlig prioritere å:

- Trygge organisasjonen rundt de humanitære prinsippene i gjennomføring av humanitær aktivitet
- Sørge for tett samarbeid med sivile og militære beredskapsaktører om IHR og beskyttelse av sivile
- Styrke respekten for IHR samt internasjonale konvensjoner som hindrer bruk av våpen som uforholdsmessig rammer sivile
- Bygge trygge og solide talspersoner for humanitære verdier og behov i Røde Kors
- Sørge for kunnskapsbasert dialog med nasjonale og lokale politikere, med særlig fokus på beredskap, humanitære verdier og mennesker i sårbare situasjoner

Vi skal-mål med lokalforeningens satsninger/tiltak	Ansvarlig	Sluttdato
Identifisere og formidle dagens og morgendagens største humanitære behov		
Påvirke politisk	Administrasjon og styre	31. des. 2026
Synlighet - eksterne kanaler	Media- og kommunikasjonsrådgiver	31. des. 2026
Synlighet - egne kanaler	Media og kommunikasjonsutvalg	
Være en sterk stemme for krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene		

Vi skal-mål med lokalforeningens satsninger/tiltak	Ansvarlig	Sluttdato
Samarbeid med Arkivet	Administrasjonen	
Fremme kunnskapsbasert påvirkning for et humanitært og bærekraftig samfunn og en verden som møter menneskers behov og bremser de menneskelige konsekvensene av klimakrisen		
Opplæringsutvalget	Opplæringsutvalget	31. des. 2026
Styrke humanitære verdier og motivere til respons gjennom målrettet samarbeid med både offentlige og private aktører samt Røde Kors- og Røde Halvmåne-bevegelsen		
Legge til rette for økt kunnskap om krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene blant frivillige, medlemmer, tillitsvalgte og ansatte i Røde Kors		
Kunnskap om Røde Kors	Opplæringsutvalget	31. des. 2026

Nasjonale indikatorer	Desember 2025	Måltall 2026	Måltall 2027
Antall arrangementer åpent for eksternt publikum hvor humanitære behov er tema	1	NA	NA
Antall møter gjennomført av lokalforeningen med kommune-, fylkes- eller stortingspolitikere	0	NA	NA
Antall frivillige som har deltatt på kurs om krigens folkerett og/eller humanitære verdier	NA	NA	NA

Lokalforeningens indikatorer	Desember 2025	Måltall 2026	Måltall 2027
Mediesaker med fokus på de humanitære behov og/eller konsekvensene av blant annet klimaendringer der Kristiansand Røde Kors er referert	42	15	15

Lokalforeningens indikatorer	Desember 2025	Måltall 2026	Måltall 2027
Besøkende på hjemmeside	7092	5000	5000
Antall bedrifter med pengegave		3	3
Antall kommersielle samarbeid / partnere		3	3

4.2 S2b Redde liv - nasjonalt

Overordnet mål: Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser

Prioriteringer i Handlingsprogram 2026

For å nå målene organisasjonen har satt seg i hovedprogramperioden, vil vi i 2026 særlig prioritere å:

- Styrke Røde Kors som støtteaktør i fred, krise og krig ved å videreutvikle veiledning og øke forståelse for organisasjonens rolle og oppgaver
- Styrke Røde Kors' beredskapsevne ved å utvikle et helhetlig styringssystem for organisasjonens beredskapsinnsats
- Styrke psykososial beredskap i Røde Kors ved å utrede, teste og anbefale hvordan organisasjonen kan sikre denne kapasiteten i fremtiden (treårig prosjekt, forutsetter ekstern finansiering)
- Videreføre et høyt nivå på beredskapsøvinger- og samlinger, og beredskap innen blod, helse og førstehjelp
- Sikre gjennomføring av hjelpekorpsaktivitet ved å videreføre nivået på nasjonale overføringer og bidra til fagutvikling i landsrådets ressursgrupper
- Styrke lokal aktivitet i Røde Kors friluftsliv og førstehjelp (RØFF)

Vi skal-mål med lokalforeningens satsninger/tiltak	Ansvarlig	Sluttdato
Være beredt i alle ledd av organisasjonen til å respondere på ulike typer kriser og hendelser ut fra dagens og fremtidens behov		
Bygge kapasitet og kompetanse som aktør i redningstjenesten	Lokalråd Hjelpekorps	31. des. 2026
Ha aktivt fokus på beredskap gjennom gjennomføring av beredskapsøvelser, inkludert arbeid med CIM, og oppdatering og ajourføring av planverk i et dedikert beredskapsutvalg.	Lokalråd Hjelpekorps	31. des. 2026

Vi skal-mål med lokalforeningens satsninger/tiltak	Ansvarlig	Sluttdato
Arbeide med beredskap på tvers av de fire lokalrådene lokalt	beredskapsutvalg	31. des. 2026
Hjelpekorpsets beredskapsplan	Lokalråd Hjelpekorps	30. sep. 2026
Være en kompetent beredskapsaktør som samhandler med offentlige myndigheter, andre aktører i redningstjenesten og med aktører i lokalsamfunnet		
Forebygge og respondere slik at vi redder liv og møter menneskers fysiske og psykososiale behov under og etter kriser og hendelser		
Kontinuerlig utvikle søk- og redningsarbeidet og tilpasse hele organisasjonen til et risikobilde i endring		
Styrke befolkningens og egen organisasjons førstehjelpskompetanse og kunnskap om egenberedskap		

Nasjonale indikatorer	Desember 2025	Måltall 2026	Måltall 2027
Antall kommuner med skriftlig samarbeidsavtale med Røde Kors om beredskap	1	NA	NA
Antall beredskapsøvelser gjennomført av lokalforeningen i år	1	NA	NA
Andel frivillige med gjennomført beredskapskurs	2,5 %	NA	NA
Antall frivillige som har gjennomført førstehjelpsopplæring i inneværende år	101	NA	NA
Antall godkjente hjelpekorpsere	54	NA	NA
Andel godkjente hjelpekorpsere med kurs i lagledelse	26 %	NA	NA

Lokalforeningens indikatorer	Desember 2025	Måltall 2026	Måltall 2027
Svarprosent SAR oppdrag	9 %		
Antall sanitetsvakter		15	15
Antall søk og henteoppdrag		18	18
Antall deltakere RØFF			

4.3 S3 Trygg oppvekst

Overordnet mål: Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap

Prioriteringer i Handlingsprogram 2026

For å nå målene organisasjonen har satt seg i hovedprogramperioden, vil vi i 2026 særlig prioritere å:

- Sikre et stabilt tilbud til sårbare grupper ved å videreføre nivået på nasjonale overføringer og kvaliteten på humanitære aktiviteter. Aktiviteten juleaksjonen forutsetter ekstern finansiering
- Styrke unges muligheter for medvirkning, påvirkning og utvikling ved å videreutvikle talspersonsrollen til ungdomsorganisasjonen
- Styrke Røde Kors' evne til å møte psykiske helseutfordringer gjennom kompetanseutvikling hos frivillige

Vi skal-mål med lokalforeningens satsninger/tiltak	Ansvarlig	Sluttdato
Tilby sosiale fellesskap og aktiviteter for barn uavhengig av familiens økonomi		
Barnas Røde Kors	Ole Tobias Mehn-Andersen	
Matglede i friluftliv		
Haraldvigen overnattingstur (september)		6. sep. 2026
Røde Kors Familiesenter	Maren Kulien Lunde	

Vi skal-mål med lokalforeningens satsninger/tiltak	Ansvarlig	Sluttdato
Drifte RØFF		
Utvikle kommunikasjonen		
Utvikle RØFF-KRS-modellen		
Fremme god psykisk helse og redusere ensomhet blant barn og unge gjennom å tilrettelegge for mestring, læring og inkludering		
Gatemebling	Tom Andreas Kristensen	
Konfliktverksted og miniverksted	Koordinator	
Røde Kors Familiesenteret	Maren Kulien Lunde	
Etablere Treffpunkt aktiv	Koordinator	
Ha åpent Fellesverket 3 dager i uka og i ferier		
Styrke barn og unges muligheter til medvirkning, påvirkning og utvikling gjennom deltakelse og frivillig engasjement		
Delt Adresse - musikkprosjekt Fellesverket	Prosjektleder	31. des. 2027
Musikkaktiviteter og øvingsrom	Prosjektleder	
Reetablere Treffpunkt Gameing	Bård G Bergkvist	
Bidra til å forebygge og redusere konsekvenser av vold og omsorgssvikt mot barn og unge, samt forebygge vold og kriminalitet blant barn og unge		
Gatemebling	Tom Andreas Kristensen	

Vi skal-mål med lokalforeningens satsninger/tiltak	Ansvarlig	Sluttdato
Konfliktverksted og miniverksted	koordinator	

Nasjonale indikatorer	Desember 2025	Måltall 2026	Måltall 2027
Antall deltagere i Ferie for alle	NA	NA	NA
Antall deltagere Fellesverk	718	NA	NA
Antall BARK-grupper	10	NA	NA
Antall treffpunktgrupper	1	NA	NA

Lokalforeningens indikatorer	Desember 2025	Måltall 2026	Måltall 2027
Antall frivillige i aktiviteten Barnas Røde Kors	75	105	105
Antall frivillige i aktiviteten Leksehjelp	14	8	8
Antall frivillige i aktiviteten Gatemegling	6	13	13
Antall frivillige i aktiviteten Treffpunkt - Røde Kors Ungdom	24	25	25
Antall frivillige i aktiviteten Møteplass Fellesverkene	36	50	50
Antall frivillige i aktiviteten Røde Kors Friluftsliv og Førstehjelp (RØFF)	25	20	20
Antall innsjekkinger Fellesverk	7 095	7 000	7 000
Deltakere Barnas Røde Kors (BARK)	178	225	225
Deltakere i Røde Kors Friluft og Førstehjelp (RØFF)	38	40	40
Deltakere Treffpunkt	332	100	100
Besøkende Leksehjelp	200	200	200
Deltakere i Gatemegling	382	300	300
Deltakere i Sommeraktivitet for barn og unge (familier)	130	130	130
Juleaksjonen - mottakere	500	350	350

Lokalforeningens indikatorer	Desember 2025	Måltall 2026	Måltall 2027
Frivillige i juleaksjonen	60	18	18
Antall bydelsgrupper RØFF	5	5	5
Musikkprosjektet		150	150
Frivillige Familiesenter		28	28
Deltakere Familiesenteret		300	300
Antall innsjekkinger Familiesenter		2000	2000

4.4 S4 Fellesskap og livsmestring

Overordnet mål: Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle faser av livet

Prioriteringer i Handlingsprogram 2026

For å nå målene organisasjonen har satt seg i hovedprogramperioden, må vi i 2026 særlig prioritere å:

- Sikre et stabilt tilbud til sårbare grupper ved å videreføre nivået på nasjonale overføringer og kvaliteten på humanitære aktiviteter
- Møte økende aktivitetsnivå og styrke evnen til å håndtere sammensatte utfordringer innen migrasjon og kriminalitet

Vi skal-mål med lokalforeningens satsninger/tiltak	Ansvarlig	Sluttdato
Redusere og forebygge ensomhet og isolasjon og styrke muligheten for livsmestring og deltakelse blant alene- og institusjonsboende og mennesker med levekårsutfordringer		
Besøktjenesten (inkluderer Besøksvenn, Besøksvenn med hund, Seniortreff og Seniorferie)	Hilde Marie Kvarenes	
Øke andelen av frivillige i besøktjenesten	Administrasjon	31. des. 2026
Sikre finansiering fra eksterne midler		
Internasjonal mannegruppe	Hannah L Thortveit	

Vi skal-mål med lokalforeningens satsninger/tiltak	Ansvarlig	Sluttdato
Aktivitet på asylmottak	Hannah Levinstein Thortveit	
Norsktrening	Hannah Levinstein Thortveit	
Oppstart av aktivitet		
Mentorfamilie	Maren Kulien Lunde	
Bidra til å dekke humanitære behov for mennesker som står utenfor samfunnets velferds- og helsetjenestetilbud		
Akuttovernatting	Hannah Levinstein Thortveit	31. mars 2026
Fremme livskvalitet og mestring og ivareta menneskers rettigheter gjennom aktiviteter og i dialog med myndigheter og andre aktører.		
Øyeblikkelig Omsorg, aktivitet for omsorgsberedskap	Lokalråd Omsorg/ Administrasjon/Ressursgruppe	31. des. 2026

Nasjonale indikatorer	Desember 2025	Måltall 2026	Måltall 2027
Antall frivillige i aktivitet for besøkstjenester	149	NA	NA
Antall deltagelser i aktivitet for beboere på mottak	NA	NA	NA
Dekningsgrad frivillige i aktiviteten visitortjenesten i fengsler med soningsplasser på høyt sikkerhetsnivå	NA	NA	NA
Antall deltagere i aktiviteten Nettverk etter soning	NA	NA	NA

Lokalforeningens indikatorer	Desember 2025	Måltall 2026	Måltall 2027
Antall frivillige i aktiviteten Besøkstjeneste	142	160	160

Lokalforeningens indikatorer	Desember 2025	Måltall 2026	Måltall 2027
Antall frivillige i aktiviteten Besøksvenn med hund	7	7	7
Antall frivillige i aktiviteten Vitnestøtte	19	5	5
Antall frivillige i aktiviteten Aktiviteter på asylmottak	14	12	12
Antall frivillige i aktiviteten Akuttovernatting for bostedsløse tilreisende	0	0	0
Frivillige Seniortreff	8	8	8
Frivillige Seniorferie	8	6	6
Frivillige i Øyeblikkelig omsorg	153	150	150
Frivillige i Internasjonal mannegruppe	14	15	15
Frivillige i Sykehusguide	27	30	30
Deltakere Besøksvenn	250	300	300
Deltakere Besøksvenn med hund	550	550	550
Deltakere Seniortreff	350	350	350
Deltakere Seniorferie	50	50	50
Deltakere Aktivitet på Asylmottak: Tilrettelagt Avdeling	16	18	18
Deltakere Akuttovernatting for bostedsløse tilreisende	17	17	17
Deltakere i Internasjonal mannegruppe	120	80	80
Koblinger i Mentorfamilie	3	4	4
Dager tilstede på sykehuset Sykehusguide	236	220	220
Biståtte vitner i Vitnestøtte	7	10	10
Antall frivillige i Norsktrening		20	20

5 Organisatorisk mål

5.1 O1 Styrke frivilligheten

Overordnet mål: Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige

Prioriteringer i Handlingsprogram 2026

For å nå målene organisasjonen har satt seg i hovedprogramperioden, vil vi i 2026 særlig prioritere:

- Digitale tjenester rettet mot frivilligheten med et sterkt fokus på frivilliges brukeropplevelse
- Forbedre brukerstøttetilbudet ved at det nye kundeservicesystemet i Frivilligservice videreutvikles
- Styrke opplæringsvirksomheten ved å implementere ny læringsplattform (LMS)
- Sikre nøkkeltall og datakvalitet for frivillighetsutvikling
- Styrke kultur og ledelse innen frivilligheten
- Styrke ung ledelse i ungdomsorganisasjonen ved etablering av lokalråd og distriktsråd gjennom støtte til ansatte og tillitsvalgte på lokal- og distriktsnivå

Vi skal-mål med lokalforeningens satsninger/tiltak	Ansvarlig	Slutt dato
Beholde og rekruttere medlemmer og frivillige, basert på lokale humanitære og organisatoriske behov, og trender i frivilligheten		
Sikre gode rutiner for rekruttering, mottak og oppfølging av nye frivillige	Hilde Marie Kvarenes	
Arbeide aktivt for å finne muligheter for nye typer frivillighet, som punktfrivillighet/ad hoc-frivillighet	Alfred Solgaard	
Ta imot, lære opp og involvere nye frivillige raskt i lokal aktivitet		

Vi skal-mål med lokalforeningens satsninger/tiltak	Ansvarlig	Sluttdato
Følge opp eksisterende frivillige og medlemmer slik at de ønsker å engasjere seg mer og lengre i Røde Kors		
Bruke Røde Kors' miljøplakat aktivt for å styrke og bygge en kultur blant frivillige og aktivitetsledere slik at de blir i rollen lenger	Alfred Solgaard, Øystein Andre Lægdene	
Tilby opplæring som inspirerer og trygger frivillige og medlemmer til å engasjere seg i lokal aktivitet og organisasjonsdrift		
Styrke og videreutvikle ungdomsorganisasjonen		
Styrke opplæring i organisasjonskultur og demokrati i alle ledd, med særlig vekt på å invitere ungdom inn som frivillige i lokal humanitær aktivitet og som lokale organisasjonsbyggere		
Følge opp og ta vare på medlemmer og frivillige gjennom tilrettelegging og kommunikasjon, også via enkle og gode digitale løsninger		
Kristiansand Røde Kors skal ha gode støtteverktøy for de frivillige, som styrker dem i deres operative og administrative arbeid		

Nasjonale indikatorer	Desember 2025	Måltall 2026	Måltall 2027
Antall frivillige	763	NA	NA
Frivilligadministrasjon (MRK) vært i bruk foregående måned? 1=JA	1	NA	NA
Andel frivillige som er kontaktet innen to virkedager fra de meldte interesse for å være frivillig	95 %	NA	NA
Andel frivillige med startdato i år som har gjennomført Startkurs	60 %	NA	NA
Antall betalende medlemmer	2 542	NA	NA

Lokalforeningens indikatorer	Desember 2025	Måltall 2026	Måltall 2027
Ta i bruk/rullet ut Mitt Røde Kors		JA	JA
Deltakere på distriktets kurshelg		65	65
Tillitsvalgte (subsidiert frivillige) som har vært innlogget på Korsveien og/eller Teams siste tertial		Alle i styret	Alle i styret
Antall kurs i regi av lokalforeningen		28	28

5.2 O2 Åpen og inkluderende

Overordnet mål: Vi videreutvikler oss som en åpen, inkluderende og mangfoldig organisasjon

Prioriteringer i Handlingsprogram 2026

For å nå målene organisasjonen har satt seg i hovedprogramperioden, vil vi i 2026 særlig prioritere:

- Videreutvikle og implementere målrettede prosesser og system som understøtter systematisk og helhetlig utvikling av frivillige og ansatte
- Styrke etterlevelsen av pålagte krav og egenutviklet systematikk (compliance) innenfor personvern/informasjonsikkerhet, HMS, avvik og varsling
- Styrke likestilling og mangfold i alle ledd i organisasjonen
- Etablere grunnlag for helhetlig tilnærming til kultur og ledelse

Vi skal-mål med lokalforeningens satsninger/tiltak	Ansvarlig	Sluttdato
Utvikle gode ledere som setter retning, engasjerer og gjennomfører		
Arbeide for å gi ressurspersoner i organisasjonen muligheter for å utvikle seg med tanke på å skape framtidige ledere		31. des. 2026
Videreutvikle en sunn ledelses- og organisasjonskultur, basert på åpenhet, inkludering, gjensidig respekt, gode prosesser og godt samarbeid mellom frivillige og ansatte i alle deler av Røde Kors		

Vi skal-mål med lokalforeningens satsninger/tiltak	Ansvarlig	Sluttdato
Arbeide aktivt med organisasjonskultur blant både frivillige og i administrasjonen med faglige og sosiale møtepunkter	Administrasjonen, samarbeidsutvalg med tillitsvalgte og verneombud	31. des. 2026
Styrke likestilling og mangfold i alle ledd i organisasjonen		
Være proaktive med tanke på å sikre likestilling, mangfold og ungdomsdeltakelse i styrer, utvalg o.l.	Administrasjon	31. des. 2026
Være en kunnskapsbasert og lærende organisasjon med evne til nytenkning, endring, forbedring og evaluering		
Delta aktivt i nasjonale og regionale møtepunkter som bynettverk for erfaringsutveksling med andre lokalforeninger og distriktets samlinger for lokalforeningsledere.	Alle	31. des. 2026
Rekruttere morgendagens frivillige	Administrasjon	
Media og kommunikasjon		
Ivareta sikkerheten og rettighetene til alle deltakere, frivillige, ansatte og delegater		
Vektlegge trygghet og rettigheter for alle som deltar i våre aktiviteter.		31. des. 2026
Styrke styret og organisasjonen ellers i beredskapsarbeid gjennom kursing og øvelser		31. des. 2026

Nasjonale indikatorer	Desember 2025	Måltall 2026	Måltall 2027
Antall gjennomførte kurs i lederutvikling for frivillige ledere	NA	NA	NA
Lokalforeningen har ung representasjon i styret (under 30 år) 1= JA	1	NA	NA
Har utarbeidet egenkontrollrapport personvern for foregående år (1=JA)	NA	NA	NA

Lokalforeningens indikatorer	Desember 2025	Måltall 2026	Måltall 2027
Sakspapirer og referater til styremøter åpne og tilgjengelige		Alle	Alle
Gjennomførte utviklingssamtaleprosesser i løpet av det enkelte år		2	2
Godkjent GDPR-protokoll		Godkjent	Godkjent
Ta i bruk digitalt varsling- og avvikssystem		JA	JA

5.3 O3 Bærekraftig framtid

Overordnet mål: Vi styrker inntektene, reduserer klimaavtrykket og arbeider framtidsrettet med digitalisering

Prioriteringer i Handlingsprogram 2026

For å nå målene organisasjonen har satt seg i hovedprogramperioden, må vi i 2026 særlig prioritere:

- Videreutvikling i CRM – frivillighetsforvaltning, aktivitetsplanlegging, giverrekruttering og oppfølging
- Ny plattform for rodekors.no for bedre dialog med givere, innbyggere og potensielle frivillige
- Videreføre satsning på å utvikle digital støtte til inntektsarbeidet.
- Fortsatt innsats for å øke inntekter fra eksisterende inntektsstrømmer, med spesielt fokus på strategisk partnerskap med næringslivet
- Utforske nye inntektsstrømmer og støtte innovasjon i inntektsarbeidet
- Jobbe for å heve omsetningsgrensen og øke markedsandelen til Pantelotteriet
- Forbedre datavarehus, -modell og -kvalitet
- Øke intern kompetanse og kapasitet innen digitalisering
- Realisere gevinster fra implementering av nytt ERP-system

Vi skal-mål med lokalforeningens satsninger/tiltak	Ansvarlig	Sluttdato
--	-----------	-----------

Vi skal-mål med lokalforeningens satsninger/tiltak	Ansvarlig	Sluttdato
Øke inntektene gjennom eksisterende og nye inntektskilder for å sikre gjennomføringsevne og uavhengighet		
Sikre fortsatt balanse i driften av Kristiansand Røde Kors og søke mer langsiktig støtte	Daglig leder og adm.	31. des. 2026
Kommersielle samarbeid		
Bruke de menneskelige og økonomiske ressursene vi har til rådighet på best og mest mulig effektiv måte i alle deler av Røde Kors		
Risikovurdere klima- og miljøkonsekvenser av tiltak vi innfører, redusere miljøavtrykket vårt og arbeide for at vi har et klimafotavtrykk nærmest mulig netto null innen 2040, samtidig som vi ivaretar vår beredskapsevne		
Arbeide for en mer bærekraftig drift av organisasjonen i tråd med FNs 12. bærekraftsmål – ansvarlig forbruk og produksjon, for å sikre mer bærekraftige forbruks- og produksjonsmønstre. Dette forsøker vi praktisert på våre anlegg, som Fellesverket, Hovden Fjellsikringssenter, depotet på Dalane og i lokalene i Vesterveien 6 / Bangs Villa. Ett av fokusområdene er gjenbruk av møbler og inventar.	Daglig leder og adm.	31. des. 2026
Sikre korrekt, transparent og tilgjengelig informasjon om hvordan vi bruker ressurser og leverer resultater		
Styrke evnen til å utvikle og tilpasse aktivitetene våre til dagens og framtidens humanitære behov basert på kunnskap om resultatet av innsatsen vi gjør og om behovene til deltakere og frivillige		
Drive humanitære tiltak som kan dekke behov hos barn og unge fra alle deler av samfunnet	Styret og adm.	31. des. 2026
Ha særskilt fokus på utfordringene i forbindelse med demografiutviklingen og den sterke veksten i antall eldre i årene fremover	Styret og adm.	31. des. 2026
Arbeide fremtidsrettet med digitalisering slik at vi er oppdatert i det digitale landskapet med god struktur på data, og ha de rette digitale kompetansene i organisasjonen		

Nasjonale indikatorer	Desember 2025	Måltall 2026	Måltall 2027
Utslipp fra flyreiser	NA	NA	NA
Utslipp fra flyreiser	NA	NA	NA
Antall gjennomførte evalueringer av Røde Kors-aktiviteter	NA	NA	NA

Lokalforeningens indikatorer	Desember 2025	Måltall 2026	Måltall 2027
Fase ut engangsplast	Delvis	80 %	80 %
Inntekter bundne midler	8. 487.388	9.000.000	9.000.000
Inntekter frie midler	2.688.160	2.500.000	2.500.000
Totale inntekter	11.175.548	11.500.000	11.500.000