



L I N D E S N E S R Ø D E K O R S

Årsmøte Lindesnes Røde Kors 2026.

Dato: Onsdag 25.02.2026
Kl: 19.00
Sted: Røde Kors Huset, Oksevollveien 4.

Sakliste:

- Sak 01/26: Godkjenning av innkalling
- Sak 02/26: Godkjenning av sakliste
- Sak 03/26: Valg av referent
- Sak 04/26: Valg av to til å skrive under protokollen, i tillegg til leder og nestleder.
- Sak 05/26: Valg av to personer til tellekorps. Opptelling av stemmeberettigede.
- Sak 06/26: Valg av ordstyrer
- Sak 07/26: Spørsmål om årsmøtet skal gi lov til benkeforslag ved valg, sak 14. Forutsatt at årsmøtet gir sin tilslutning, må forslag til kandidater med navn og hvilket verv som det foreslås leveres skriftlig før sak 14, og signeres av forslagsstiller.
Kandidaten må være forespurt og ha sagt ja.
- Sak 08/26: Årsmeldinger 2025
- Sak 09/26: Regnskap 2025
- Sak 10/26: Nye lover for Lindesnes Røde Kors
- Sak 11/26: Utført på handlingsplan for 2025
- Sak 12/26: Handlingsplan for 2026
- Sak 13/26: Budsjett 2026
- Sak 14/26: Valg til styret.
 - Valg av styreleder
 - Valg av nestleder
 - Valg styremedlemmer
 - Medlemmer fra rådene til styret
 - Valg av Revisor
 - Valg av Valgkomite
- Sak 15/26: Eventuelt
 - Innkommende forslag:



L I N D E S N E S R Ø D E K O R S

SAK 08 / 26 : S T Y R E T S Å R S B E R E T N I N G

FOR STYREÅRET 2025 – 2026

STYRETS SAMMENSETNING

Styret i Mandal Røde Kors ble valgt på årsmøte 26. februar 2025.
Styret har virket frem til 25. februar 2026, tidspunktet for årsmøte.
Årsberetningen tar for seg styrets virke i denne perioden.

Styret har bestått av følgende personer:

Styreleder:	Brede Pedersen	Til 2026
Nestleder:	Philip Gabrielsen	Til 2027
Styremedlem:	Svein Roshaven	Til 2026
Styremedlem:	Sigrun Strand	Til 2027
Styremedlem:	Gunn Hildur (Kikkan) S. Thorstensen	Til 2027
Styremedlem/Kasserer:	Inger Lise Grostøl	Til 2026
1. Varamedlem:	Bodil Kleveland	Til 2027
2. Varamedlem:	Anita Grønstøl	Til 2026

I tillegg har følgende møtt fra avdelingene:

Hjelpkorpsset:	Malin Hageland, Olav Birkeland, Ramona Nilsen, Philip Gabrielsen.
Besøktstjenesten:	Ivaretatt av Brede Pedersen, Amalie Urhaug fra desember 25
Visitor:	Solfrid Farestad
Bark:	Lise Stavdal
RØFF:	Pia Manneråk

STYRETS OPPSUMMERING AV 2025

Det har også i 2025 vært høy aktivitet i Lindesnes Røde Kors.

På slutten av året i 2024 var det flere henvendelser fra frivillige som vil inn i besøktstjenesten der mange av disse var relativt unge personer, noe som var veldig gledelig. Dessverre var det en del som aldri møtte opp, og noen sluttet igjen i løpet av 2025 grunnet utenbys skole ol.

Det er avholdt 9 styremøter og årsmøte på Røde Kors huset i Mandal. I tillegg er det avholdt flere møter i mindre grupper for å utføre selvpålagte oppgaver for å kunne styrke oss selv som lokalforening. Det er holdt flere informasjonsmøter og kurs for nye frivillige, lokalt og også i samarbeid med andre lokalforeninger i fylket.

Lokalforeningsledere i hele fylket samles to til tre ganger i året for erfaringsutveksling og diskusjoner. Lokalforeningsledere vest i fylket, det vi kaller Lister med Lindesnes har også jevnlig samlinger og samarbeider om bla kursing av Besøksvenn med hund, og andre arrangement. Høsten ble også Vennesla RK, etter eget ønske med i denne gruppen.

Styret i Lindesnes Røde Kors er et *arbeidende styre*, det vil si at styrets medlemmer normalt gjennomfører en rekke andre aktiviteter i tillegg til styremøter. Blant annet kan nevnes deltakelse i diverse råd og utvalg, samarbeid med andre lokalforeninger, hente inn premier og arrangere basar, informasjonsmøter i skole/foreninger og profileringsarbeid. Vi deltar også på kommunens årlige beredskapssamling.

I tillegg har vi vært representert i møter med distrikt, der alle lokalforeninger i Agder har deltakere. Vi har vært representert med 2 ledsagere i regi av distriktskontoret i FFA, (Ferie For Alle) der disse har deltatt på flere ferieturer ila 2025.

Mange av aktivitetene har vært forankret i handlingsplan for Lindesnes Røde Kors 2025. I 2025 har Hjelpekorpsset fått gjennomført ulike sanitetsvakter.

Det har i år som tidligere år vært lite forfall til styremøtene, og godt engasjement rundt sakene. Lindesnes Røde Kors har en sterk posisjon som en viktig frivillig organisasjon i Lindesnes kommune og i Agder.

Styret har i perioden forsøkt med ulike tiltak, markedsføring, for om mulig å rekruttere flere medlemmer som ønsker å være aktive, bla med foredrag for skoleklasser, intervjuer av elever der frivillig arbeid er skoleoppgaver, profilert oss med aktiviteter vi driver med, for om mulig rekruttere flere frivillige. Dette er gjort ifm. arrangement og med medieoppslag.

Selv om vi har økt interesse knyttet til hjelpekorps og Besøksvenner, så må vi fortsatt ha fokus mot økt rekruttering av frivillige innen alle gruppene i Lindesnes RK.

Vi må fortsatt våge å tenke nytt fremover i rekrutteringsarbeidet for å fange mer interesse.

Hjelpekorpsset har også i 2025 fått nye medlemmer. Det har vært noe frafall, men netto medlemstall har gått opp. Ledergruppa i hjelpekorpsset har vært dyktige, og følger raskt opp med skoling av nye frivillige.

Til tross for meget høy aktivitet i hjelpekorpsset med mange nye frivillige har de klart å starte opp med RØFF i 2025.

Distriktets ressurs.

Distriktets ansattressurser må berømmes for all hjelp og støtte vi får fra distriktskontoret.

Kurshelga i 2025 ble gjennomført og vi hadde også i år deltakere fra hjelpekorps, visitorer og styret vårt. Vi var i 2025 betydelig færre deltakere enn vi pleier å være. Deltakerne valgte selv de kursene de ville delta på, selv om noen, pga. at det var fulltegnet, måtte velge alternativ kurs.

Dugnad. Vedlikehold av hus og hytte utføres fortløpende. Det er utført ytterligere oppgradering på hytta med bla nye gulv.

Energi og Miljø. Vi har fokus på energisparende, og miljørettede tiltak i det vi gjør.

Kjøretøy og utstyr. Etter et ekstraordinært årsmøte høsten 2025 satte vi i bestilling en 7 seters ID Buzz el.bil. Til denne fikk vi kr. 400.000, - fra Sparebanken Norge. Et virkelig kjærkomment bidrag. Bilen ble registrert rett før årsskiftet slik at vi sparte 50.000, - i mva. og bilen ankom oss i uke 2, 2026. Sparebank 1, SR bank har gitt oss en gave på kr. 100.000, - til ny beredskapshenger. Hengeren er satt i bestilling.

Lokal «Ferie For Alle». Etter tilbakemeldinger lokalt der det ble opplyst at ikke alle er ressurssterke nok til å delta på vanlig FFA turer på 5 dager, besluttet vi å lage en lokal tur. Vi reiste til Ryvingen fyr med to overnattinger, der noen familier med behov fikk et lite ferieopphold.

Vi startet turen med RIBB i litt bølger til stor jubel, noen fisket, noen var ute og trakk krabbeteiner, og vi kokte krabber og hadde krabbe-lag. Det ble malt fine bilder på gml skifer takstein. Høydepunktet var likevel når hjelpekorpsset kom med fire personer og to Rescuerunnere der alle fikk lov til å kjøre litt under kyndig veiledning. Tusen takk til Ryvingens venner for fint opphold og god mat.

BARK. Barnas Røde Kors er en fin gjeng med mange gode aktiviteter, og med stor variasjon for de som er med. Vi savner noen flere frivillige slik at vi kan bli større på dette feltet. Vi har også et mål om å danne BARK i Marnardalen og gml. Lindesnes, for eksempel Spangereid.

RØFF. Vi har hatt et mål i flere år om å få startet opp RØFF. 2025 ble året der vi fikk dette i gang igjen. Hjelpekorpsset har flere dedikerte frivillige som holder i dette, og med en større gave fra Gjensidigestiftelsen til utvikling av RØFF håper vi på ytterligere vekst i 2026.

Besøksvenn med hund.



Foto; Jane Sofie Svendsbø

Lindesnes Røde Kors har, som kjent, sammen med Kvinesdal, Lista, Hægebostad og Lyngdal startet opp besøksvenn med hund, og sammen har vi hatt og jevnlig informasjon og mediedekning for å øke rekrutteringen.

Lindesnes RK har fem ekvipasjer ferdig utdannet i 2025 hvor den ene startet sin besøkstjeneste høsten 2024 ved Holum hjemmetjeneste. Tre ekvipasjer går besøk på sykehjemmet, mens den siste har valgt Byremo. Ved starten av 2026 har vi ytterligere ekvipasjer klare for kursing. Målet er å starte opp kursing av nye i løpet av våren 2026.

Samarbeidsavtale om beredskap. Lindesnes Røde Kors signerte i 2023 en samarbeidsavtale om beredskap med Lindesnes kommune.

I 2024 kom det ny mal på beredskapsplaner. Arbeidet med utarbeidelse av denne, samt utstyrsoversikt er i 2025 revidert.

Vi mangler å få på plass en ordentlig oversikt over ressurser utenfor hjelpekorps, som kan bidra på andre områder ved behov.

Noen justeringer og fortløpende revideringer må gjøres. Planen vil bli tatt opp til årlig revisjon.

Det vil bli holdt en intern øvelse hvert år for å sjekke ut hvordan dette fungerer og evt da justere planen etter erfaringer. Disse vil nok stort sett bli en form for «skrivebords øvelse»

Lindesnes Røde Kors og Agder har følgende personer i eksterne verv

Solfrid Farestad	D-råd omsorg
Brede Pedersen	D-råd omsorg, vara.
Olav Birkeland	Fagleder utdanning
Firi Adam	D-råd, administrativ leder
Per Hageland	Fagleder Vann

Åsmund Mjåland	Visepresident Norges Røde Kors. (Tidligere Marnardal, nå Kr.sand)
Einar Buø	Sitter i sentralstyret. Fra Lindesnes, men medlem på Svalbard
Åse Lill Kimestad.	Den sentrale kontrollkomiteen. Lindesnes.
Bente Skeibrok.	Den nasjonale valgkomiteen. Lyngdal

Ellers vises til årsmeldinger.

Lindesnes Røde Kors
Lokalforeningsstyret
14.01.2026

ÅRSBERETNING FOR BESØKSTJENESTEN, LINDESNES RØDE KORS 2025

Besøktstjenesten har igjennom 2025 hatt normal aktivitet. Vi arrangerte sommerfest for beboere på sykehjemmet med grilling, musikk og sang. Dessverre var været, med litt regn, ikke med oss denne gangen, så beboerne måtte sitte i kafeen mens vi forsynte de med grillmat. Dette viser seg å være populært, så det må vi fortsette med. Håper på bedre vær slik at alle kan sitte ute.

Julefesten ble avholdt som normalt med smurte potetkaker, kringler og bløtkake, mineralvann og kaffe. Alfred Solgaard spilte piano, og flere av de frivillige vartet opp med julesanger og inviterte til allsang. De frivillige med noen beboere gikk rundt juletreet. Ett fint arrangement til glede for mange.



Styreleder Brede Pedersen har vært leder for gruppa de siste 4 årene, men har også fått god hjelp av Marie Helene Nørgaard. Fra høsten 2025 har Amalie Urhaug sagt ja til å lede gruppen, og det legges opp til en smidig overgang.

Besøksvennene deltar på «Ut i Mandal», som har vært ca. en gang i måneden. Det er ett populært arrangement og mange møter opp.

Sigrun Strand sitter i styret i Frivilligsentralen. Personlig vara er Ella Abrahamsen.

Vi har i 2025 fått noen flere frivillige, men noen har også valgt å gi seg i besøktstjenesten.

Vi ser at de som blir bosatt på sykehjemmet i gjennomsnitt er sykere enn tidligere.

Ellers samarbeider vi godt med Frivilligsentralen som nok har større rekruttering enn oss, da de klarer med sine ansattressurser og følge tettere opp.

Tusen takk til alle besøksvennene for det arbeidet dere gjør. Dere er bare fantastisk gode alle sammen.

Mandal 14.01.2026
Amalie Urhaug, Brede Pedersen

ÅRSBERETNING FOR BESØKSVENN MED HUND 2025

Vi har hatt et godt samarbeid i Lister og Lindesnes besøksvenn med hund med to kurs i 2025. Vi har også et svært godt samarbeid med instruktørene Erik Sandvoll fra Sola og Ann Brith Terland Salhsten fra Egersund som har hjulpet oss på begge kursene.

I januar og februar hadde vi årets første kurs for aktiviteten og det var 7 ekvipasjer som deltok på kurset. Tre fra Lindesnes og tre fra Lyngdal ble godkjente.



Foto; Kristin Sagen Storbukås

Fem nyutdannede ekvipasjer, Besøks Venn Med Hund. Fra venstre; Lindesnes, Lindesnes, Lyngdal, Lyngdal og Lindesnes.

I oktober og november hadde vi kurs med 6 ekvipasjer påmeldt. Fire av ekvipasjene ble godkjent denne gangen. I tillegg hadde den ene kursholderen en hund som også ble godkjent.



Foto; Kristin Sagen Storbukås

Vi hadde en samling for alle godkjente ekvipasjer tidlig på året.

To av ekvipasjene er aktive på Byremo omsorgssenter og to er på Helsehuset i Lyngdal. Vi venter på tilbakemelding om de to siste ekvipasjene fra Helsehuset.

Lindesnes har en ekvipasje i i hjemmetjenesten i Holum og tre ekvipasjer på Mandal Sykehjem.

**19.01.26. Kristin Sagen Storbukås,
aktivitetsleder BVMH,
Lister og Lindesnes**

ÅRSRAPPORT BARNAS RØDE KORS I LINDESNES 2025



I januar 2025 var vi ni barn og fire frivillige, men samme måned mistet vi vår daværende leder, Pia, som startet skolegang. Vi sto da uten leder, men var tre stabile frivillige som holdt det gående.

Det kom ett barn til i starten av året, og enda tre til etter sommeren. Så ved utgangen av året var vi 13 barn, og tre frivillige. I september sto vi enda uten leder, og jeg fant da ut at jeg kunne ta lederrollen.

I august startet det en ny Røff gruppe i Lindesnes, og jeg tenkte at de eldste hos oss kunne gå over dit, siden vi har en jente som er fylt 13, og 3-4 jenter som blir 13 i 2026. Røff ville gjerne ta imot de, men jentene ville ikke, og jeg sa at de kunne bli hos oss, men at de måtte forberede seg på å gå over til Røff etter sommeren 2026. Dette er jenter som har vært hos oss i flere år, og de trives veldig god. Alderen i gruppa vår strekker seg fra 7 til 13 år.

Aktiviteten våre i 2025 har vært mye tur i skog og mark, det er uten tvil det som fungerer best med denne barnegruppa, og de stortrives på tur. Vi har hatt flere naturstier med poster, og landart er også en populær aktivitet ute. Inne på Røde Kors huset har vi hatt spillekveld, utskjæring av gresskar og juleverksted. Vi har hatt lite samarbeid med hjelpekorpsset i 2025, men etter et uhell hvor et barn kuttet seg på kniv i mars, hadde vi besøk av Ole fra hjelpekorpsset som lærte oss om forbinding av kuttskader.

Til slutt vil jeg legge til at vi har hatt veldig godt oppmøte på alle samlingene våre i 2025, og vi får gode tilbakemeldinger fra både barn og foreldre.



Årets første samling ble på skøytebanen



Uranienborg.



På vei til Aurebu.



Dugnad på Røde Kors huset.



Det har blitt mange fine måltider i sammen.



Sommeravslutning på Hundesletta. Grilling og lek med foreldre og søsken.



Gårdsbesøk hos Kristian Køvener



Utskjæring av gresskar er blitt en fast og populær tradisjon



Juleverksted på årets siste samling er også blitt en fast tradisjon



På vei ned Buråstoppen



Utprøving av turmat og bokstavrebus i drivhuset på Lordens
Alle foto av frivillige i BARK

Hilsen Lise Stavdal,
leder for BARK Lindesnes

ÅRSBERETNING FOR LINDESNES RØDE KORS HJELPEKORPS OG HJELPEKORPSÅDET FOR 2025:



Gjelder perioden 1. januar til 31. desember 2025

1. Innledning

Årsberetningen oppsummerer aktivitet, drift og utvikling i Lindesnes Røde Kors Hjelpekorps i 2025. Hovedfokus gjennom året har vært å opprettholde operativ kapasitet, sikre utdanning av nye og eksisterende medlemmer, samt arbeide målrettet med finansiering og tilskudd for å styrke beredskapen. Året har vært preget av høy operativ aktivitet og omfattende bidrag til aksjonsledelse og lagledelse i distriktet, samtidig som korpset har erfart ujevn arbeidsbelastning og behov for flere instruktører og veiledere.

2. Hjelpekorpsrådet og organisering

Hjelpekorpsrådet har i 2025 hatt ansvar for overordnet drift, beredskapsutvikling, økonomisk forvaltning og oppfølging av kurs- og aktivitetsplan. Det ble gjennom året gjennomført en endring i rollen som korpssleder.

2.1 Sammensetning av hjelpekorpsrådet

Rolle	Navn	Merknad / periode
Korpsleder	Malin Hageland	Januar–september 2025
Korpsleder	Philip Gabrielsen	September–desember 2025
Operativ leder	Olav Birkeland	
Administrativ leder	Ramona Egeland Nilsen	
Rådsmedlem	Per Hageland	
Rådsmedlem	Tommy Lie Frydnes	
Rådsmedlem	Sissel Bentsen	
Varamedlem	Pia Manneraak	
Varamedlem	Terje Fåland	

Endring i rådssammensetning: Malin Hageland ble erstattet av Philip Gabrielsen som korpssleder i september 2025.

2.2 Prioriteringer i 2025

Hjelpekorpsrådets prioriteringer i 2025 har særlig vært:

- Opprettholde operativ kapasitet gjennom året.
- Utdanning og videreutvikling av nye og eksisterende medlemmer.
- Søke og forvalte tilskudd som har gitt mulighet til anskaffelse av ny korpsbil og beredskapshenger.

3. Verv og bidrag på distriktsnivå

Lindesnes Røde Kors Hjelpekorps har i 2025 hatt flere sentrale verv i D-rådet i Agder Røde Kors

Hjelpekorps:

Funksjon	Navn
D-råd – administrativ leder	Firi Adam
Fagleder vann	Per Hageland
Fagleder utdanning	Olav Birkeland

Korpset vurderer dette som en klar styrke. Å ha administrativ leder i d-rådet og to fagledere i distriktet fra samme korps bidrar til god involvering i beslutningsprosesser i Agder RKH, bedre informasjonsflyt og mulighet til å påvirke prioriteringer til fordel for operativ beredskap og kompetansebygging.

4. Medlemmer, godkjenning og kompetanse

Ved utgangen av 2025 har Lindesnes Røde Kors Hjelpekorps 42 medlemmer.

I løpet av året har 4 medlemmer gjennomført grunnutdanning i eget korps. Dette har i stor grad kompensert for antall som har sluttet, og korpset avslutter året med en netto medlemsvekst på 1 medlem sammenlignet med 2024.

Korpsets instruktører har i tillegg bidratt til at 8 andre personer er blitt godkjent i Agder gjennom støtte til grunnutdanning og kursaktivitet i korpse Lyngdal, Søgne og Arendal.

4.1 Regodkjenning og fremtidig risiko

Per utgangen av året er det tre betalende medlemmer som mangler regodkjenning, uten at disse har gitt indikasjon på at de ønsker å regodkjennes.

I november og desember 2025 er det fem medlemmer som må regodkjennes. Korpset har håndtert dette innenfor dagens kapasitet, men det ligger en tydelig risiko i årene fremover: Omtrent 60 % av medlemmenes godkjenninger utløper i midten og slutten av 2027. Dette krever tidlig planlegging og målrettet oppfølging fra nytt råd, slik at regodkjenning blir gjennomført for flest mulig. Dersom dette ikke lykkes, kan det gi en betydelig reduksjon i operativ evne.

4.2 Rekruttering og belastning

Korpset har valgt å ikke gjennomføre to grunnutdanninger i 2025 for å dempe belastningen på veiledere og instruktører. Dette har trolig bidratt til at veksten ikke har vært større.

En tydelig suksessfaktor er at korpset nå har en mindre kjerne med høy erfaring i å holde kurs, og det rapporteres om svært gode tilbakemeldinger på kursene. Samtidig er utfordringen at det tidvis er stor belastning på et lite antall personer, og at utskiftingen i «bærelaget» er for lav. Dette bør forbedres i 2026 gjennom systematisk rekruttering av nye instruktører/veiledere og bedre fordeling av oppgaver.

5. Økonomi

Hjelpekorpsets økonomi i 2025 har vært meget god og er blitt styrt på en fornuftig og nøktern måte.

Viktige inntektskilder og tilskudd i 2025:

- Tilskudd: 400 000 kroner fra Sparebanken Norge.
- Tilskudd: 100 000 kroner fra SpareBank 1 SR-Bank.
- Sanitets- og beredskapsinntekter: Skalldyrfestivalen er fortsatt største enkeltkunde, og korpset er forespurt om å levere vakt også i 2026.

Strategisk vurdering: For å opprettholde tilskuddsnivå over tid må korpset være synlig i lokalmiljøet og i media, og opprettholde en høy og troverdig aktivitetsprofil. Det gjenstår fortsatt behov for ytterligere en bil på sikt, og det finnes eldre materiell (særlig ATV og Rescue Runner) som kan medføre økende vedlikeholdskostnader.

Større investeringer: Ny korpsbil ble anskaffet i 2025. Ny beredskapshenger forventes levert i slutten av januar 2026.

6. Møtevirksomhet og intern aktivitet

Hjelpekorpsrådet har i 2025 gjennomført 6 rådsmøter.

Oppmøtet har gjennomgående vært godt, men ikke alle møtene har vært fulltallige.

Korpset har hatt medlems-/korpskvelder, men oppmøtet har vært en utfordring. Det er iverksatt tydelige grep for å styrke dette i 2026.

Oppslutningen har samlet sett vært noe dalende, men korpset har likevel bidratt på 19 av 20 aksjoner i distriktet. Korpset opplever ujevn arbeidsbelastning knyttet til kursvirksomhet og sanitetsvakter, og dette må fordeles bedre.

7. Kurs og kompetanseheving

7.1 Kurs med deltakelse fra korpset

I 2025 har medlemmer deltatt på følgende kurs (antall deltakere i parentes):

- Kvalifisert søk og redning (4)
- Kvalifisert samband (4)
- Kvalifisert ATV (1)
- Kvalifisert førstehjelp (4)
- Norsk Resuscitasjonsråd DHLR-kurs (4)
- Norsk Resuscitasjonsråd DHLR instruktørkurs (4)
- Videregående psykososial førstehjelp (6)
- Førstehjelp ved selvmordsfare (6)
- Ivaretagelse av hjelperen (12)
- Grunnleggende pedagogikk (1)
- Digital presentasjonsteknikk (1)
- Ettersamtaleleder (1)
- Kursholderkurs – førstehjelp ved selvmordsfare (1)
- Røde Kors som beredskapsorganisasjon (1)
- Beskyttelse (1)
- Personvern i Røde Kors (1)

Deltakelse per kurs har variert fra 1 til 12 medlemmer.

Korpset har i 2025 avholdt følgende kurs og opplæringsaktiviteter:

- Kvalifisert førstehjelp
- Kvalifisert søk og redning barmark
- Kvalifisert samband (3 kurs)
- Ivaretagelse av hjelperen (2 kurs)
- Videregående psykososial førstehjelp (kurshelga)
- Kvalifisert søk og redning vinter

Kursvirksomheten har bidratt til rekruttering, samt lokal og regional kompetanseheving, og har styrket korpsets rolle som faglig bidragsyter i distriktet.

8. Vakter og beredskap

Korpset har i 2025 gjennomført 7 sanitetsvakter.

Vakter og arrangementer har blant annet omfattet:

- Skalldyrfestivalen
- Mandal Maraton
- flere ulike løpsarrangementer
- regionalt karatestevne
- NM i karate

Beredskap på Ljosland: Korpset har i 2025 bemannet hytta på Ljosland 10 helger. Sesongen ble avkortet grunnet snømangel.

Bemanning og belastning: Det har vært bemanningsutfordringer både på vinterberedskap og sanitetsvakter. Belastningen på enkeltpersoner har vært for stor og bør fordeles bedre i 2026.

9. Aksjoner og redningsoppdrag

Medlemmer fra Lindesnes Røde Kors Hjelpekorps har deltatt på 19 aksjoner i 2025, i tillegg til 2 oppdrag i tilknytning til Ljosland.

Korpset har i 2025 bidratt svært tungt inn i distrikts beredskapen med funksjoner innen aksjonsledelse og lagledelse:

- På 15 av 20 aksjoner i Agder har korpset bidratt med aksjonsledelse (fordelt på AL, SPL og RS).
- På 14 av 20 aksjoner har korpset bidratt med lagledelse.
- Tre aksjoner har gått over flere dager (Lindesnes i juli, Arendal i september og Lyngdal i romjulen). Oppmøtet har vært svært godt på disse.

Året har også omfattet krevende hendelser, inkludert funn av omkommet og uttransport av savnet person som ble funnet i live. Korpset har håndtert dette profesjonelt og med godt oppmøte.

10. Øvelser og samvirke

Øvingsnivået i 2025 vurderes som meget bra. Korpset ønsker å videreføre et tilsvarende nivå i 2026.

Gjennomførte øvelser og samvirkeaktiviteter i 2025:

- 1 øvelse med Redningsselskapet (RS).
- 3 øvelser med Norske Redningshunder (NRH).
- 1 LRS-øvelse.
- 3 ARF-øvelser.
- Samvirke med NRH, RS, Sivilforsvaret og politi.

11. Materiell, kjøretøy og vedlikehold

Viktige anskaffelser i 2025:

- Ny korpsbil.

Vedlikehold og utskiftingsbehov: En Rescue Runner vurderes å nærme seg slutten av levetid. Det er også behov for utskifting/oppgradering av enhet 51 (slik dette er vurdert internt). Det er gjennomført arbeid og oppfølging knyttet til Rescue Runner i 2025.

12. Depot og fasiliteter

Det er ikke rapportert om større arbeid på depot eller fasiliteter i 2025.

13. Faggrupper og interne funksjoner

I 2025 har korpset hatt interne funksjoner/arbeidsgrupper knyttet til utdanning, depot og transport.

Vannredningsgruppen har ikke vært spesielt aktiv i 2025. Gruppen består av 16 godkjente medlemmer, men aktiviteten har vært lav. Dette er et tydelig forbedringspunkt, og bør følges opp i 2026 med planlagt øvingsaktivitet, tydelig ansvar og forventninger.

14. Sentrale utfordringer og utviklingsbehov

Årsberetningen for 2025 peker særlig på tre utviklingsbehov som bør gis høy prioritet av nytt hjelpekorpsråd:

- Ujevn arbeidsbelastning: For mange oppgaver bæres av for få personer, særlig innen kursvirksomhet og vakter.
- Instruktør- og veilederkapasitet: For få har gjennomført pedagogikk/utsjekk og kan bidra som instruktører og veiledere. Dette må styrkes i 2026.
- Regodkjenning 2027: Omtrent 60 % av godkjenningene utløper i midten/slutten av 2027. Dette representerer en reell risiko for operativ kapasitet dersom det ikke planlegges og følges opp tidlig.

Korpset har samtidig vist høy leveranse i 2025, både operativt og faglig. For å gjøre innsatsen bærekraftig må korpset lykkes med å bygge bredere kapasitet i 2026.

15. Oppsummering og veien videre

2025 har vært et år med forholdsvis høy aktivitet, men med dalende oppslutning på medlemskvelder og perioder med press på bemanning og arbeidsbelastning. Korpset har likevel levert svært godt på aksjoner og beredskap, og har vært en tydelig ressurs i distriktet innen aksjonsledelse og lagledelse. Det viktigste korpset har fått til i 2025 er høy kursaktivitet og bred deltakelse på søk- og redningsaksjoner. Den største utfordringen har vært å bevare engasjementet over tid og sikre at flere bidrar inn i kursvirksomhet og faste oppdrag.

For 2026 er det særlig tro på et nytt opplegg for medlemskvelder, og et tydelig mål om at flere skal bli instruktører og veiledere. I tillegg bør arbeidet med belastningsfordeling, regodkjenning og fornyelse av materiell videreføres som prioriterte tiltak.

16. Valgkomiteens innstilling til Hjelpekorpsrådet 2026 i Lindesnes Røde Kors Hjelpekorps:

Korpsleder: Sissel Bentsen	(2 år)
Administrativ leder: Ramona Nilsen	(1 år - ikke på valg i 2026)
Operativ leder: Terje Fåland	(2 år)
Rådsmedlem: Tommy Lie Frydnes	(1 år - ikke på valg i 2026)
Rådsmedlem: Malin Kjeve	(1 år - innstilles som erstatter for Sissel)
Rådsmedlem: Per Hageland	(2 år)
Vara: Inger Svinstad	(2 år)
Vara: Elisabeth Kaddan	(1 år - innstilles som erstatter for Terje)

Orientering om rådets sammensetning legges frem på årsmøtet da Hjelpekorpsset har sitt valgmøte den 12.02.26

Hjelpekorpsrådet

Lindesnes Røde Kors Hjelpekorps

ÅRSBERETNING VISITORER I LINDESNES RØDE KORS FOR 2025

Årsberetning for Visitorer i Mandal Fengsel for 2025.

Dette året har ikke aktiviteten vært like høy som tidligere år, da vi dessverre har hatt frafall av visitorer. Vi valgte derfor først og fremst å prioritere aktivitetene som favner fleste innsatte, og arrangerte de andre aktivitetene når vi kunne stille nok folk.

Det ble som vanlig arrangert en «minikonsert» med Bjørn Hunt, noe som er veldig kjærkomment for mange av de innsatte. Vi ble også invitert til å se en film sammen med de innsatte. Dokumentarfilmen Straff som er innspilt i Halden fengsel. Da stilte vi bl.a. opp med popkorn i beger, og ga de innsatte en liten følelse av å være på kino, noe vi fikk gode tilbakemeldinger på.

Vi gjennomførte også hele 12 ganger med vaffelsteking, med 15-20 liter vaffelrøre hver gang. I tillegg var vi noen ganger på avdelingene i 3 etg. og laget pizza eller taco sammen med de innsatte. Dette er en aktivitet som settes stor pris på, og der nesten alle innsatte på avdelingen er til stede. Det er også her vi får flest innsatte som ønsker en visitor. Dette året var det 18 ulike innsatte som tok imot tilbud om visitor.



Begge foto; Jane Sofie Svendsbø, Agder Røde Kors

Vi har også deltatt på to åpne dager som fengselet arrangere for ulike organisasjoner som kan bidra med hjelp og støtte for de innsatte, enten under soningen eller etter de er løslatt.

Det ble arrangert en samling i Portør i april for gruppelederne i visitortjenesten fra Agder, Telemark og Vestfold, hvor vi deltok. I tillegg ble det arrangert en samling i Arendal på høsten der vi var 5 stk. som deltok.



Foto; Marte Oredalen, Kriminalomsorgen.

Et par dager før jul var vi to stk. som bidro med utdelingen av julegavene til innsatte, noe som var ekstra givende å være med på.

Vi har også hatt med oss både Lindesnes Avis og Jane Sofie på vegne av Røde Kors avisen inn i fengselet for å lage reportasje om visitortjenesten. Det ble to kjempefine oppslag om noe av det vi gjør for de innsatte.

Med vennlig hilsen gruppelederne **Solfrid Farestad og Siv Lunde.**
Lindesnes 27.01.2026



L I N D E S N E S R Ø D E K O R S

AVSLUTTENDE BEMERKNINGER

Det arbeides meget godt i Lindesnes Røde Kors og styret retter en stor takk til hver enkelt som bidrar for å gjøre en forskjell for de som har behov, og som har bidratt i aktivitetene i 2025. Det er utrolig mange flinke personer som hver og en gjør en stor innsats for Lindesnes Røde Kors, og som gjør oss til en dyktig og smidig organisasjon. Vit at dere alle gjør en stor forskjell, og dere har all grunn til å klappe dere selv og sidemannen på skuldra.

**29.01.26 For styret,
Brede Pedersen
Styreleder**

Forslag til vedtak; Årsmøtet godkjenner årsmeldingene.

SAK 09/26: REGNSKAP FOR 2025

Lindesnes Røde Kors

Regnskap 2025

Resultat	Note	2025	2024
Inntekter			
Medlemskontingent		135 014,00	131 839,00
Salgsinntekter utenfor avg omr	8	394 307,99	252 551,12
Leieinntekter	6	102 072,50	89 832,50
Basar		0,00	75 544,93
Strømsstøtte		0,00	5 046,00
Tilskudd Visitor		29 345,96	33 919,67
Tilskudd BARK		15 381,77	15 392,95
Tilskudd besøktjenesten		23 836,20	13 509,76
Tilskudd Ryvingen		17 821,50	
Tilskudd flerkultur		0,00	50 000,00
Mva kompensasjon		96 477,00	109 832,00
Inntekter hjelpekorps	9	591 305,75	670 323,66
Andre inntekter	1	12 000,00	66 772,50
Sum inntekter		1 417 562,67	1 514 564,09
Kostnader			
Avskrivninger	3	78 250,00	52 250,00
Kostnader knyttet til hjelpekorps	9	393 918,41	666 311,52
Kostnader lokaler	7	343 613,90	400 807,48
Kostnader revisor/adm		35 089,65	20 802,85
Kostnader BARK		15 331,77	15 392,95
Kostnader Visitor		29 991,96	37 664,58
Kostnader Ryvingen		17 871,50	
Kostnader flerkultur		0,00	50 000,00
Kostnader besøktjenesten		26 020,37	13 509,76
Kontingenter og gaver	2	109 490,07	115 812,68
Sum kostnader		1 049 577,63	1 372 551,82
Resultat av driften		367 985,04	142 012,27
Renteinntekter		68 657,84	11 505,03
Resultat etter finans		436 642,88	153 517,30
Tilskudd til andre		0,00	0,00
Årets resultat		436 642,88	153 517,30
Balanse			
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Hytte på Ljosland	3	1 200 000,00	1 200 000,00
Rødekorshuset	3	600 000,00	600 000,00
Inventar	3	0,00	0,00
Snøscoter	3	104 000,00	130 000,00
Bil og ATV	3	295 724,50	66 500,00
Vannscoter	3	14 000,00	29 000,00
Sum anleggsmidler		2 213 724,50	2 025 500,00
Omløpsmidler			
Opptjente renter		21 607,30	
Bankinnskudd	5	2 627 484,57	2 400 673,49
Sum omløpsmidler		2 649 091,87	2 400 673,49
Sum eiendeler		4 862 816,37	4 426 173,49
Egenkapital			
Egenkapital	4	4 862 816,37	4 426 173,49
Sum egenkapital		4 862 816,37	4 426 173,49

Mandal den 3. februar 2026

Brede Pedersen
Styreleder

Philip Gabrielsen
Nestleder

Inger Lise Grøstøl
Styremedlem/kasserer

Svein Roshaven
Styremedlem

Sigrun Strand
Styremedlem

Gunn H. Thorstensen
Styremedlem

Lindesnes Røde Kors

Regnskap 2025

Noter til regnskapet

Note 1 Andre inntekter

Posten består av følgende:

	2024	2024
Tilskudd Agder Røde Kors varmepumper	0,00	47 100,00
Lions	0,00	0,00
Simula	5 000,00	5 000,00
Diverse gaver	7 000,00	14 672,50
Sum	12 000,00	66 772,50

Note 2 Kontingenter og gaver

Posten består av følgende:

Div gaver	0,00	2 510,00
Jubileumsfesten	36 155,50	0,00
Gave til frivillighetssentralen	70 000,00	70 000,00
Kurs	0,00	38 400,00
Årsmøte/Landsmøte	3 334,57	4 902,68
Sum	109 490,07	115 812,68

Note 3 Driftsmidler

	Hytte	Hus	Inventar	Scooter	Bil/Båt/ATV	Vannscooter
Bokført verdi 01.01	1 200 000,00	600 000,00	100 000,00	480 768,00	791 984,00	74 022,00
Tilgang	0,00	0,00	0,00	0,00	666 474,50	0,00
Tilskudd investering Sparebanken Norge				0,00	-400 000,00	0,00
Avgang	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sum per 31.12	1 200 000,00	600 000,00	100 000,00	480 768,00	1 058 458,50	74 022,00
Avskrivning tidligere år			-100 000,00	-350 768,00	-725 484,00	-45 022,00
Avskrivninger 2025	0,00	0,00	0,00	-26 000,00	-37 250,00	-15 000,00
Bokført verdi 31.12	1 200 000,00	600 000,00	0,00	104 000,00	295 724,50	14 000,00

Det er ikke foretatt avskrivninger hva gjelder hus og hytte da man antar at verdien ikke forringes gitt forsvarlig vedlikehold. Øvrige driftsmidler er avskrevet basert på en forventet levetid fra 5 år.

Årets tilgang består av følgende:

Ny vannscooter	0,00	0,00
Ny scooter Lunx Commander	0,00	130 000,00
Ny bil	666 474,50	0,00
Sum	666 474,50	130 000,00

Note 4 Avstemming egenkapital

Sum 01.01.	4 426 173,46	4 272 656,16
Resultat	436 642,88	153 517,30
Egenkapital 31.12.	4 862 816,34	4 426 173,46

Note 5 Bankinnskudd

Posten består av følgende konti:

	2025	2024
Rødekors Ungdom	0,00	9 562,45
Innskuddskonto fastrente	1 333 107,85	
Innskudd hyttekonto	24 064,60	0,00
Innsamlingskonto	0,00	27 060,34
Ordinær driftskonto	552 633,04	1 566 321,87
Konto katastrofefond	0,00	21 640,76
Konto Røde Kors Hjelpekors	292 547,48	361 634,64
Konto besøktjenesten	0,00	3 020,30
Konto båt og bil	425 131,60	411 433,13
Sum	2 627 484,57	2 400 673,49

	2025	2024
Note 6 Leieinntekter		
Internettileie	7 672,50	7 672,50
Leieinntekt frivillighetssentralen	70 000,00	70 000,00
Leieinntekt hytte	6 900,00	0,00
Leieinntekt huset	17 500,00	12 160,00
Sum	102 072,50	89 832,50

2025 2024

Lindesnes Røde Kors

Regnskap 2025

Note 7 Kostnader lokaler

Strøm huset	32 374,84	53 689,58
Strøm hytta	27 085,58	29 370,00
Kommunale avgifter hus	19 289,24	14 823,00
Kommunale avgifter hytte	14 919,62	16 338,00
Forsikring hus, båt, hytte mm	97 715,00	91 815,00
Tilskudd hytta	80 000,00	80 000,00
Internett huset	16 706,25	15 335,00
Internett hytte	0,00	4 200,00
Diverse vedlikehold hytte	47 900,56	13 021,76
Diverse vedlikehold hus	7 622,81	82 215,14
Møbler	0,00	0,00
Sum	343 613,90	400 807,48

Note 8 Salgsinntekter utenfor avgiftsområdet

Lotterinntekter	0,00	0,00
Norsk Tipping/Omega avtalen	44 471,30	32 861,12
Panto	269 836,69	139 690,00
Tilskudd til hyttedriften	80 000,00	80 000,00
Sum	394 307,99	252 551,12

Note 9 Hjelpekorpset

Inntekter og kostnader fordeler seg slik :	2025	2024
Sparebanken Sør	0,00	0,00
Salg av utstyr	8 500,00	65 000,00
Vakter	287 813,10	244 289,75
Kurs	15 080,00	59 456,00
Flaskepant	91 510,00	84 930,00
Sparebanken Norge	0,00	0,00
Sparebanken Norge norgesmarsjen	8 500,00	0,00
Agder Røde Kors	152 028,00	103 147,91
Sparebankstiftelsen	0,00	3 500,00
Ljosland Vel 16/17	10 000,00	10 000,00
Gave dødsbo	0,00	100 000,00
Renter	241,13	0,00
Vennskapssamarbeid Tyskland	17 633,52	0,00
Sum inntekter	591 305,75	670 323,66
Varekjøp fra NRK	75 383,53	110 523,28
Matvarer	83 232,77	111 862,46
Adm utg	4 955,91	3 631,60
Samband	0,00	1 934,00
Kurskostnader	14 733,05	103 558,62
Kjøp av utstyr	0,00	34 750,00
Mobiltilf	25 051,61	16 674,16
Uniformeffekter mm	31 259,00	12 202,00
Bil, snøscooter og vannjet	124 234,40	167 699,85
Vennskaps samarbeid	11 842,60	
Hytta	21 777,54	
Diverse andre kostnader	1 448,00	103 675,55
Sum kostnader	393 918,41	666 311,52

Regnskapet, signert av styret legges frem på årsmøtet.

Revisjonsberetning er pr. 10.02. ikke mottatt. Denne legges frem på årsmøtet.

Økonomien i Lindesnes Røde Kors må anses å være god. Alle ledd i lokalforeningen er flinke med styring av inntekter og utgifter.

Forslag til vedtak; Årsmøtet godkjenner regnskapet med revisjonsberetning for 2025.

SAK 10/26: LOVER FOR LINDESNES RØDE KORS

Ingen forslag til endringer i lovene. Disse ble sist revidert og vedtatt i årsmøtet 2024.

SAK 11/26 UTFØRT PÅ HANDLINGSPLAN FOR 2025

Utført på handlingsplan 2025

2.1 Redde liv: Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser. (Beredskap, søk og redning)						
Mål eller målgruppe	Tiltak/aktivitet	Mål antall frivillige	Mål antall deltakere	Ansvarlig for aktiviteten	Hvordan oppnå målet	Resultat
Hjelpekorpsset	Rekruttere og utdanne nye hjelpekorpsere		5	Administrativ leder hjelpekorps		
Hjelpekorpsset	Utdanne lagledere (LSOR barmark og LSOR vinter)		1+1	Operativ leder hjelpekorps		
Hjelpekorpsset	Ha deltakere på K-elv kurs		2	Leder vann og elv		
Hjelpekorpsset	Utdanne aksjonsledere ASOR		1	Operativ leder hjelpekorps		
Hjelpekorpsset	Holde kommersielle førstehjelpskurs		6	Administrativ leder hjelpekorps		
Hjelpekorpsset	Utdanne førstehjelpinstruktører		2	Administrativ leder hjelpekorps		
Hjelpekorpsset	Holde K-elv og K-sjø kurs		2	Leder vann og elv		
Hjelpekorpsset	Ha deltakere på V-elv		1	Leder vann og elv		
Hjelpekorpsset	Ha deltakere på V-sjø		2	Leder vann og elv		
Hjelpekorpsset	Ha deltakere på skredkurs		2	Operativ leder hjelpekorps		
Hjelpekorpsset	Ha deltakere på snøscooterkurs		4	Operativ leder hjelpekorps		

Hjelpekorpsset	Vintertjeneste på Ljosland i helger og ferier		13 helger og 2 ferier	Operativ leder hjelpekorps		
Hjelpekorpsset	Ha et aktivt hjelpekorps			Korpsleder		
Hjelpekorpsset	Ha en aktiv vann- og elveredningsgruppe			Leder vann og elv		
Hjelpekorpsset	Fortsette samarbeidet med Tyskland på vann og elveredning			Leder vann og elv		
Hjelpekorpsset	Delta i beredskapsøvelse i regi av lokal redningssentral (fmva)		1	Operativ leder hjelpekorps		
Lokalforeningen/alle	Delta i det kommunale beredskapsarbeidet i Lindesnes kommune		1	Lokalforeningsleder og Operativ leder		
Lokalforening/Beredskapsgruppa	Revidere beredskapsavtale med utstyrsoversikt med Lindesnes kommune			Lokalforeningsleder	Revisjon pågår. Utstyrsoversikt under arbeid	
Hjelpekorpsset	Utdanne flere ATV førere		3	Operativ leder hjelpekorps		

ÅRSRAPPORT – HANDLINGSPLAN 2025

LINDESNES RØDE KORS HJELPEKORPS

1. OVERORDNET VURDERING

Den samlede måloppnåelsen for hjelpekorpsets handlingsplan i 2025 vurderes som middels til god. Året har vært preget av både viktige løft og tydelige strukturelle utfordringer. Særlig har investeringer i materiell og gjennomføring av grunnutdanning hatt positiv effekt på den operative evnen, samtidig som manglende instruktør- og veilederkapasitet har begrenset gjennomføringen av flere planlagte tiltak.

De tiltakene som har hatt størst betydning for hjelpekorpsets utvikling i 2025 er innkjøp av ny korpsbil med tilhørende beredskapshenger, samt gjennomføring av grunnkurs for nye medlemmer. Disse tiltakene har styrket både beredskap, tilgjengelighet og rekruttering. Samtidig har kursvirksomhet generelt vist seg å være krevende, hovedsakelig fordi få personer bærer et stort ansvar over tid.

2. REKRUTTERING OG UTDANNING

Rekruttering og grunnutdanning har vært et av de områdene der hjelpekorpsset har lyktes best i 2025. Det ble rekruttert totalt syv nye medlemmer brutto i løpet av året. Hjelpekorpsset gjennomførte to grunnutdanninger; én egen gjennomført høsten 2025, og én i samarbeid med Søgne Hjelpekorps på våren. Dette viser både evne til egen gjennomføring og vilje til samarbeid når kapasiteten tilsier det. Samtidig er det tydelig at rekrutterings- og kursarbeidet er sårbart. For få personer står for planlegging, gjennomføring og oppfølging, og det mangler en dedikert ressurs til markedsføring av kurs og opplæringstilbud. Dette påvirker både synlighet og gjennomføringsevne.

3. LAGLEDELSE OG AKSJONSLEDELSE

Det ble ikke gjennomført LSOR-kurs i 2025, da det ikke ble arrangert nasjonalt kurs dette året. Det forventes at hjelpekorpsset kan få én deltaker på LSOR i pinsen 2026. Manglende gjennomføring i 2025 vurderes derfor som strukturelt betinget, og ikke et resultat av manglende vilje eller behov lokalt. Når det gjelder aksjonsledelse (ASOR), er det per i dag ingen aktuelle kandidater for hverken 2026 eller 2027. Dette reflekterer både nåværende kompetansesammensetning og realistiske vurderinger av kapasitet og interesse.

4. FØRSTEHJELP OG INSTRUKTØRKAPASITET

Det ble gjennomført fire kommersielle førstehjelpskurs i 2025. Kursene ble imidlertid ikke brukt aktivt som rekrutterings- eller inntektsstrategi, da hjelpekorpsset mangler tilstrekkelig instruktørkapasitet til å øke omfanget.

Det ble ikke utdannet nye førstehjelpsinstruktører i 2025. Dette medfører at hjelpekorpsset fortsatt har for lav instruktørdekning, noe som påvirker både intern opplæring og ekstern kursvirksomhet.

5. VANN-, ELV- OG SJØREDNING

Det ble ikke gjennomført kurs innen vann-, elv- eller sjøredning i 2025. Vann- og elveredningsgruppen hadde i praksis svært lav aktivitet gjennom året. Selv om kompetansen på papiret fremstår som tilfredsstillende, har manglende øvings- og kursaktivitet gjort at den operative effekten har vært begrenset. Dette vurderes som et tydelig forbedringsområde, og det er et uttalt mål å gjenoppbygge både aktivitet og kompetanse i 2026.

6. VINTER, SNØ OG SCOOTER

Det ble ikke gjennomført skredkurs i 2025. To personer gjennomførte imidlertid kvalifisert snøscooterkurs.

Vintertjenesten på Ljosland ble gjennomført med 10 av 13 planlagte vakter. Bemanningen vurderes som sårbar, og ordningen er i stor grad avhengig av at et fåtall personer stiller opp svært mye. Til tross for dette rapporteres det om høy trivsel blant de som deltar.

7. MEDLEMMER OG BÆREKRAFT

Ved utgangen av 2025 hadde hjelpekorpsset 43 aktive medlemmer. Medlemsmassen vurderes som stabil, men samtidig sårbar dersom arbeidsbelastningen ikke fordeles jevner.

Vann- og elveredningsgruppen var ikke aktiv i 2025, men det er et håp og en ambisjon om å få til økt aktivitet i 2026.

8. ØVELSER OG SAMHANDLING

Hjelpekorpsset deltok på LRS-øvelse med seks deltakere. Øvelsen ga svært god læring innen samhandling og samvirke med andre aktører.

Det ble gjennomført FORF-øvelser med totalt åtte deltakere gjennom året. Dette vurderes som positivt, men det er et ønske om å øke deltakelsen fremover.

Det internasjonale samarbeidet med Tyskland Røde Kors følges opp av Per Hageland i samarbeid med rådet.

9. LÆRING OG ANBEFALINGER

Den viktigste lærdommen fra 2025 er at for få personer gjør for mye over tid. Dette skaper sårbarhet, økt belastning og risiko for slitasje. Arbeidsbelastningen må fordeles jevner, og det er behov for tydelig forventningsavklaring rundt roller, ansvar og bidrag.

For 2026 anbefales det å prioritere gjennomføring av kvalifisert og videregående vannredningskurs, samt å bygge opp instruktør- og veilederkapasitet for å sikre en mer bærekraftig drift.

2.2 Trygg oppvekst: Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap.

Mål eller målgruppe	Tiltak/aktivitet	Mål antall frivillige	Mål antall deltakere	Ansvarlig for aktiviteten	Måloppnåelse	Resultat
BARK	Sikre stabil drift og aktivitet og involvere flere foreldre i aktiviteten		2	Leder BARK og styret	Holde aktivitetsnivå tilpasset aldersgruppen og videreføre den kvaliteten som er i dag. Involvere andre grupper i LRK, som hjelpekorps.	Holdt aktivitetsnivå og samarbeid med hjelpekorps. Litt å gå på med å få med foreldre.
BARK	Rekruttere og/eller utdanne ledere for BARK		2	Leder BARK	Direkte henvendelser til aktive foreldre, samt se utenfor organisasjonen	Ikke gjennomført.
BARK	Rekruttere flere barn til BARK når flere ledere er på plass		4	Leder BARK	Rekruttere via sosiale kanaler og ved egne arrangement.	Ok

2.3 Liv i verdighet: Mennesker lever trygge liv i verdighet, med mulighet for utvikling.

Mål eller målgruppe	Tiltak/aktivitet	Mål antall frivillige	Mål antall deltakere	Ansvarlig for aktiviteten	Hvordan oppnå målet	Resultat
Besøkstjenesten	Øke antall frivillige i besøkstjenesten på sykehjem	5 nye frivillige	15 nye bekjentskap	Leder	Bruke kommunikasjonsplattformer aktivt for å rekruttere. Lage samlinger med informasjon for interessenter.	Utført.
Besøkstjenesten	Styrke besøksgruppen for hjemmeboende eldre.	5, men disse kan være i omrokking	5	Leder	Som pkt. over. I tillegg må utdanningsløpet være klart på forhånd slik at det går kort tid på dette og frem til aktivitet.	Delvis utført. Nådde ikke 5.
Besøkstjenesten	Videreutvikle besøksvenn med hund	3	10-12	Leder	Informere og involvere enhetsledere i kommunen.	Utført
Besøkstjenesten	Ivareta eksisterende besøksvenner.		25-30	Leder	Holde samlinger med besøksvenner for involvering, informasjon og inkludering.	Utført.
Besøkstjenesten	Felles arrangement for eldre	2	70	Leder	Felles arrangement for eldre som sommerfest og julefest	Utført. Ca 100 deltakere
Besøkstjenesten	Etablere besøkstj. For flere sykehjem i kommunen	1	20	Leder	Henger sammen med 1. punkt i denne målgruppen og utføres som ett ledd i den aktiviteten	Ikke oppnådd mål.
Visitortjenesten	Følge opp og videreutvikle etablert tjeneste mot FIA Mandal		80	Leder Visitorer	Videreutvikle samarbeidet med FIA Mandal, innsatte og øke aktivitetene en til en. Flere en til en.	Utført, Ca 100 deltakere nådd.
Visitortjenesten	Felles samlinger for visitorer	2	20	Leder Visitorer	Felles samlinger for visitorer for informasjon, involvering og kompetanseheving.	4 felles samlinger. 16 deltakere

Visitortjenesten	Utdanne visitorer for frivillige som melder seg for dette.			Leder Visitorer	Kartlegge kurstilbud og utarbeide kursplan	Ikke utført pga manglende nye frivillige
------------------	--	--	--	--------------------	--	--

3. Hvordan vi skal arbeide:

3.1 Humanitær effekt: Vi prioriterer og gjennomfører humanitær innsats som har effekt.

3.2 Styrke frivilligheten: Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige.

3.3 Åpen og endringsdyktig: Vi videreutvikler oss som en åpen og endringsdyktig organisasjon, i tråd med samfunnsutviklingen.

3.4 Bærekraftig og ansvarlig: Vi opptrer på en bærekraftig og ansvarlig måte, til inspirasjon for andre.

Mål	Tiltak/aktivitet	Ansvarlig for tiltak/aktivitet	Hvordan oppnå målet	Resultat
Alle innbyggere i kommunen	Komme i media minst 10 gng. med viktige saker	Alle ledere	Være aktive pådrivere i egne informasjonskanaler og mot media.	Oppnådd flere enn 10 gng.
Alle innbyggere i kommunen	Informere om Røde Kors arbeid og mandater, samt lokal aktivitet	Leder/styret	Være på tilbudssiden og holde presentasjoner på skoler og i andre lag og foreninger. Oppsøke disse og spørre om å få lov og presentere. Samarbeider godt med lokalforeninger vest i fylket.	Utført.

Forslag til vedtak; Årsmøtet tar «Utført på handlingsplan 2025» til etterretning og godkjenner denne.

SAK 2/26: HANDLINGSPLAN FOR LINDESNES RØDE KORS 2026

Handlingsplan 2026 – Lindesnes Røde Kors Hjelpekorps

1. OVERORDNET MÅL OG RETNING FOR 2026

Handlingsplanen for 2026 har et tydelig hovedfokus på konsolidering og stabilisering av hjelpekorpsets aktivitet. Erfaringene fra 2025 viser at for få personer har hatt for stort ansvar over tid, noe som har ført til høy belastning og redusert gjennomføringsevne på flere områder. Før hjelpekorpsset kan forvente et tydelig løft på flere fagområder, er det nødvendig å styrke grunnmuren i organisasjonen.

Ambisjonsnivået for 2026 er derfor bevisst moderat. Planen legger til grunn at hjelpekorpsset i hovedsak skal gjennomføre omtrent samme aktivitetsnivå som i 2025, eventuelt noe lavere, men med høyere kvalitet, bedre forankring og større grad av forutsigbarhet. Prinsippet for året er tydelig: heller færre tiltak gjennomført godt, enn mange tiltak som sliter ut nøkkelpersonell.

2. MENNESKER, ROLLER OG BÆREKRAFT

Et hovedmål for 2026 er å gjøre organisasjonen mer bærekraftig ved å fordele ansvar på flere personer. Dette innebærer både å utdanne nye instruktører og veiledere, samt å aktivere eksisterende kompetanse bedre enn tidligere.

Handlingsplanen legger opp til tydeligere rolleavklaringer, både i operativ og faglig sammenheng. Klare forventninger til roller og ansvar skal bidra til bedre fordeling av arbeidsoppgaver, økt eierskap til oppgaver og redusert sårbarhet dersom enkeltpersoner blir utilgjengelige.

I 2026 skal det være et uttalt mål å spre ansvar på flere, både for å beskytte nøkkelpersonell og for å bygge bredere kompetanse i medlemsmassen.

3. REKRUTTERING OG GRUNNUTDANNING

Rekruttering er fortsatt en viktig forutsetning for å opprettholde og utvikle hjelpekorpsets beredskap. For 2026 er målet å rekruttere totalt ti nye medlemmer brutto, noe som forventes å gi en netto økning på om lag fem aktive medlemmer.

Det planlegges gjennomført én egen grunnutdanning høsten 2026, samt én grunnutdanning våren 2026 i samarbeid med Lyngdal Røde Kors Hjelpekorps. Denne kombinasjonen av egen gjennomføring og samarbeid vurderes som en god balanse mellom kapasitet, kvalitet og ressursbruk.

4. LAGLEDELSE OG AKSJONSLEDELSE

Innen lagledelse forventes det at hjelpekorpsset kan få minst én ny lagleder gjennom LSOR i 2026, med et realistisk håp om opptil to. Dette vurderes som et viktig, men realistisk mål gitt dagens kapasitet.

Aksjonsledelse (ASOR) tas ut som konkret mål for 2026. Det forventes ikke at hjelpekorpsset utdanner nye aksjonsledere dette året, og dette anses som en bevisst prioritering for å unngå overbelastning.

5. VANN- OG ELVEREDNING

Vann- og elveredning er et prioritert fagområde i 2026. Målet er å gjenopplive gruppa aktivt etter et år med svært lav aktivitet. Dette innebærer både økt øvingsaktivitet og gjennomføring av kurs.

I 2026 planlegges det å delta på kvalifisert vannredningskurs (K-vann) i samarbeid med Arendal Røde Kors Hjelpekorps. I tillegg er det et mål å arrangere videregående vannredningskurs (V-vann) i egen regi. Disse tiltakene vurderes som sentrale for å bygge både kompetanse og motivasjon i gruppa.

6. VINTERTJENESTE OG BELASTNINGSSTYRING

Vintertjenesten skal videreføres i 2026, men med økt oppmerksomhet på belastningsstyring. Målet er ikke nødvendigvis å øke antall vakter, men å fordele belastningen jevnere mellom flere deltakere.

Dette forutsetter tydeligere forventninger til deltakelse og bedre planlegging, slik at færre personer ikke må bære en uforholdsmessig stor del av ansvaret.

7. ØVELSER OG SAMHANDLING

Øvelser vurderes som like viktige som kurs i 2026. Hjelpekorpsset skal derfor videreføre deltakelse på øvelser i regi av FORF, LRS og ARF.

Videre skal samarbeidet med Redningsselskapet (RS) og Norske Redningshunder (NRH) opprettholdes og videreutvikles. Samhandling med eksterne aktører vurderes som avgjørende for operativ kvalitet og læring.

8. UTSTYR OG ØKONOMI

Hjelpekorpsset skal i 2026 fortsette arbeidet med å søke eksterne midler til utstyr. God tilgang på riktig utstyr er en viktig forutsetning for sikker og effektiv innsats, og bidrar samtidig til motivasjon blant medlemmene.

9. AVGRENSNINGER OG BEVISSTE VALG

Et viktig prinsipp i handlingsplanen for 2026 er å være tydelig på hva hjelpekorpsset bevisst velger å ikke gjøre. Det skal ikke videreføres en praksis der for få personer gjør for mye over tid. Tiltak som ikke lar seg gjennomføre på en bærekraftig måte, skal enten utsettes eller tas ut av planen.

Denne bevisste avgrensningen er avgjørende for å sikre at organisasjonen står sterkere over tid, og at frivillige opplever mestring, forutsigbarhet og trivsel i sitt engasjement.

2.2 Trygg oppvekst: Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap.						
Mål eller målgruppe	Tiltak/aktivitet	Mål antall frivillige	Mål antall deltakere	Ansvarlig for aktiviteten	Måloppnåelse	Resultat
BARK	Sikre stabil drift og aktivitet og involvere flere foreldre i aktiviteten		2	Leder BARK og styret	Holde aktivitetsnivå tilpasset aldersgruppen og videreføre den kvaliteten som er i dag. Involvere andre grupper i LRK, som hjelpekorps.	
BARK	Rekruttere og/eller utdanne ledere for BARK		2	Leder BARK	Direkte henvendelser til aktive foreldre, samt se utenfor organisasjonen	
BARK	Rekruttere flere barn til BARK når flere ledere er på plass		4	Leder BARK	Rekruttere via sosiale kanaler og ved egne arrangement.	

2.3 Liv i verdighet: Mennesker lever trygge liv i verdighet, med mulighet for utvikling.						
Mål eller målgruppe	Tiltak/aktivitet	Mål antall frivillige	Mål antall deltakere	Ansvarlig for aktiviteten	Hvordan oppnå målet	Resultat
Besøktjenesten	Øke antall frivillige i besøktjenesten på sykehjem	5 nye frivillige	15 nye bekjentskap	Leder	Bruke kommunikasjonsplattformer aktivt for å rekruttere. Lage samlinger med informasjon for interessenter.	
Besøktjenesten	Styrke besøksgruppen for hjemmeboende eldre.	5, men disse kan være i omrokking	5	Leder	Som pkt. over. I tillegg må utdanningsløpet være klart på forhånd slik at det går kort tid på dette og frem til aktivitet.	
Besøktjenesten	Videreutvikle besøksvenn med hund	3	10-12	Leder	Informere og involvere enhetsledere i kommunen.	
Besøktjenesten	Ivareta eksisterende besøksvenner.		25-30	Leder	Holde samlinger med besøksvenner for involvering, informasjon og inkludering.	
Besøktjenesten	Felles arrangement for eldre	2	70	Leder	Felles arrangement for eldre som sommerfest og julefest	
Besøktjenesten	Etablere besøkstj. for flere sykehjem i kommunen	1	20	Leder	Henger sammen med 1. punkt i denne målgruppen og utføres som ett ledd i den aktiviteten	
Visitortjenesten	Følge opp og videreutvikle etablert tjeneste mot FIA Mandal	16	100	Leder Visitorer	Videreutvikle samarbeidet med FIA Mandal, innsatte og øke aktivitetene en til en. Flere en til en.	
Omsorg	Felles samlinger for alle frivillige i omsorgsaktiviteter.	4	30	Ledere i omsorgsaktiviteter	Felles samlinger for omsorg med informasjon, involvering og kompetanseheving. Gruppene kan også være hver for seg.	

3. Hvordan vi skal arbeide: 3.1 Humanitær effekt: Vi prioriterer og gjennomfører humanitær innsats som har effekt. 3.2 Styrke frivilligheten: Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige. 3.3 Åpen og endringsdyktig: Vi videreutvikler oss som en åpen og endringsdyktig organisasjon, i tråd med samfunnsutviklingen. 3.4 Bærekraftig og ansvarlig: Vi opptrer på en bærekraftig og ansvarlig måte, til inspirasjon for andre.				
Mål	Tiltak/aktivitet	Ansvarlig for tiltak/aktivitet	Hvordan oppnå målet	Resultat
Alle innbyggere i kommunen	Komme i media minst 10 gng. med viktige saker	Alle ledere	Være aktive pådrivere i egne informasjonskanaler og mot media.	
Alle innbyggere i kommunen	Informere om Røde Kors arbeid og mandater, samt lokal aktivitet	Leder/styret	Være på tilbudssiden og holde presentasjoner på skoler og i andre lag og foreninger. Oppsøke disse og spørre om å få lov og presentere. Samarbeider godt med lokalforeninger vest i fylket.	

Forslag til vedtak; Årsmøtet godkjenner handlingsplan for Lindesnes Røde Kors for 2026

SAK 13/26: BUDSJETT 2026

Styret har utarbeidet følgende forslag til budsjett for 2026.

BUDSJETT LINDESNES RØDE KORS FOR 2026				
			INNTEKTER	UTGIFTER
Inntekter:				
Medlemskontingent/gaver			135 000,00	
Salgsinntekter avg.fritt				
Leie innt.	hytta	15 000,00		
	frivillig.sentr	70 000,00		
	huset	18 000,00	103 000,00	
Inntekter hjelpekorpsset			579 800,00	
Støtte til tilhenger fra SR bank			100 000,00	
Salg av utstyr, hjelpekorps.			100 000,00	
Inntekter besøkstjenesten			10 000,00	
Panto/grasrotandel			250 000,00	
Momsrefusjon			86 000,00	
Basar			50 000,00	
V-A RK til BARK			25 000,00	
Visitortjeneste			35 000,00	
Renteinntekter			50 000,00	
Utgifter:				
Avskrivninger				140 000,00
Kostnader besøkstjenesten				35 000,00
Kostnader hjelpekorpsset				527 000,00
Innv/drift av huset				90 000,00
Tegne og prosjektere garasje.				25 000,00
Søk ny garasje (kommune)				35 000,00
Adm./ktr.rev m.v				40 000,00
Forsikringer				110 000,00
Innkjøp av beredskapshenger				230 000,00
Innv./drift av hytta				60 000,00
Tilskudd friv.sentar.				70 000,00
Landsmøte/årsmøte/Kursheig m.v.				40 000,00
BARK				40 000,00
Visitortjeneste				45 000,00
			1 523 800,00	1 487 000,00
Resultat		36 800,00		

Forslag til vedtak; Årsmøtet gir sin tilslutning til budsjett for 2026 og godkjenner dette.

SAK 14/26: VALG TIL STYRET 2026

Valgkomiteen har bestått av følgende; Leder; Odd Ørnulf Stray. Valgte medlemmer; Olav Birkeland, (Trakk seg og ble erstattet av Heidi Hageland Reza), Einar Buø, (trakk seg, ble ikke erstattet) og Inger Vatne.

Valgkomiteen har utarbeidet følgende forslag til årsmøtet 2026:

Det er kommet inn forslag på Runar Skagestad som styremedlem. Kandidaten har reservasjon mot ledervervet og kasserer. I realiteten betyr det at Runar Skagestad er motkandidat til Svein Roshaven. Videre betyr dette da at den kandidaten som ikke blir valgt til styremedlem kan settes opp som motkandidat som 2. varamedlem mot Solfrid Farestad.

Valgkomiteens innstilling til styre fra 2026: (skriftlig valg på leder og nestleder, resterende kan velges ved akklamasjon så lenge det ikke er flere kandidater om et verv, og at ingen krever skriftlig valg)

Styreleder:	Brede Pedersen	til 2026	På valg.	Gjenvalg til 2028
Nestleder:	Philip Gabrielsen	til 2027	Ikke på valg.	Til 2027

Valgkomiteen har innstilt gjenvalg på Svein Roshaven. Det er kommet inn forslag til valgkomiteen på Runar Skagestad, Skriftlig valg mellom disse to kandidatene.

Styremedlem	Svein Roshaven	til 2026	På valg.	Gjenvalg til 2028
Styremedlem	Runar Skagestad	Forslag		Ny til 2028
Styremedlem.	Sigrun Strand	til 2027	Ikke på valg.	Til 2027
Styremedlem:	Gunn Hildur (Kikkan)			
	S. Thorstensen.	til 2027	Ikke på valg.	Til 2027
Styrem/Kasserer:	Inger Lise Grostøl	til 2026	På valg.	Gjenvalg til 2028
1. Varamedlem:	Bodil Kleveland	til 2027	Ikke på valg.	Til 2027
2. Varamedlem:	Solfrid Farestad			Ny, til 2028

I tillegg møter ledere fra følgende avdelinger:

Hjelpekorpsset:	Valgt Korpsleder, Hjelpekorps (Vara er: administrativ leder)
Besøktjenesten:	Besøktjenesten, inkludert Besøksvenn med Hund, Amalie Urhaug.
RØFF:	Leder av RØFF kan stille, men kan representeres av hjelpekorpsset.
BARK:	Leder for BARK.
Visitor:	Solfrid Farestad

Valg av Revisor: RSM Norge AS, avdeling Mandal. (Gjenvalg)

Valg av valgkomite;

Leder;
Medlemmer;

Lindesnes Røde Kors representant i styret i Frivilligsentralen:

Styremedlem: Sigrun Strand

Personlig vara: Ella Abrahamsen

Disse ble valgt for to år i 2025 og er ikke på valg

SAK 15/26: EVENTUELLT

Innkommende forslag:

Det ble i 2025 kjøpt inn en ny bil etter vedtak på ekstraordinært årsmøte. Det kan i løpet av året være aktuelt og erstatte også den andre av de gamle bilene. Styret ønsker et vedtak der årsmøtet gir sin tilslutning til at styret kan beslutte et slikt kjøp.

Forslag til vedtak; Årsmøtet gir sin tilslutning til at styret kan gå til anskaffelse av bil innenfor en netto kostnadsramme på kr. 600.000, -

Mandal 10.02.2025

Styret;

.....
Brede Pedersen
Leder

.....
Philip Gabrielsen
Nestleder

.....
Svein Roshaven
Styremedlem

.....
Sigrun Strand
Styremedlem

.....
Gunn Hildur Thorstensen
Styremedlem

.....
Inger Lise Grostøl
Styremedlem/kasserer