



AKERSHUS RØDE KORS

ÅRSMØTE

LØRDAG 17. APRIL 2021

ÅRSMØTEPAPIRER

Dagsorden/saksliste

Akershus Røde Kors årsmøte, lørdag 17. april 2021 (digitalt)

- Sak 1 Godkjenning av møtets lovlige innkalling**
- Sak 2 Navneopprop, godkjenning av stemmeberettigede**
- Sak 3 Godkjenning av forslag til dagsorden/saksliste (denne)**
- Sak 4 Valg av dirigent**
- Sak 5 Valg av to til å underskrive protokollen sammen med lederen**
- Sak 6 Valg av tre til tellekorps**
- Sak 7 Valg av en referenter til å føre årsmøteprotokoll**
- Sak 8 Årsberetning for 2020**
- Sak 9 Årsregnskap med noter for 2020, og revisjonsberetning for 2020**
- Sak 10 Kontrollkomiteens beretning for 2020**
- Sak 11 Handlingsplan 2021-2023**
- Sak 12 Budsjett 2021 og 2022**
- Sak 13 Lover for Akershus Røde Kors 2021-2023**
- Sak 14 Valg**

Akershus Røde Kors

Årsberetning for 2020



Røde Kors Akershus

Innholdsfortegnelse

Innledning.....	3
1.0 Hvem vi er.....	4
1.1 Distriktsstyret.....	4
1.1.1 Arbeidsutvalget	4
1.2 Distriktsrådene	5
1.2.1 Distriktsråd Hjelpekorps	5
1.2.2 Distriktsråd Omsorg.....	5
1.2.3 Distriktsråd Ungdom.....	5
1.3 Distriktets komiteer, utvalg og ressursgrupper	6
1.3.1 Beredskapsutvalg	6
1.3.2 Internasjonalt utvalg.....	6
1.3.3 Ressursgruppe for Organisasjon, Lederutvikling og Opplæring (OLO)	7
1.3.4 Ressursgruppe leder- og organisasjonsutviklingsprogrammet (LOUP) i 2020	7
1.3.5 Ressursgruppe for besøkstjenesten på Trandum.....	7
1.3.6 Ressursgruppen for konflikthåndtering.....	8
1.3.7 Ressursgruppe for sommerleir	8
1.3.8 Ressursgruppe for landsmøtet 2020	8
1.3.9 Kontrollkomiteen	9
1.3.10 Valgkomiteen	9
1.3.11 Komité for æresbevisninger	9
1.3.12 Ferie for alle, Østlandsregionen	9
1.4 Lokalforeninger i Akershus	10
1.5 Distriktskontoret	11
2. Frivillighet og medlemskap	11
3. Mot felles mål - Aktivitetsrapport	13
3.1 Forebygge og respondere for å redde liv	14
3.2 Arbeide for nærlhet, inkludering og tilstedeværelse	16
3.3 Mennesker i akutte faresituasjoner	17
3.4 Mennesker i konflikt og katastrofe	21
3.5 Barn og unge i sårbare livssituasjoner	21
3.6 Migranter i sårbare livssituasjoner	26
3.7 Eldre i sårbare livssituasjoner	29
3.8 Personer med kriminalitets- og rusproblemer.....	32
3.9 Støtte og forenkle det frivillige arbeidet	35
3.10 Sikre en bærekraftig økonomi.....	35
3.11 Avdekke humanitære behov	37
3.12 Skape aksept og forståelse for humanitære behov og rettigheter	37
3.13 Styrke lokal kapasitet.....	38
3.14 Videreutvikle kulturen og styrke ledelsen	41
4. Oppsummering.....	43

Innledning

Kjære alle frivillige i Akershus Røde Kors.

Velkommen til distriktets årsmøte!

Høsten 2020 var det landsmøte, og Akershus Røde Kors skal nå vedta en ny treårig handlingsplan, justere budsjettet for 2021 og vedta budsjett for 2022. Vi gleder oss til å diskutere disse sakene med dere!

2020 ble et år preget av Covid-19. Vi har opplevd at distriktet har vært i sentrum av pandemien store deler av året, noe som har forårsaket mye sosial nedstengning. Vi har fått begrenset våre humanitære aktiviteter, og har vært nødt til å tilpasse oss digitalt for å kunne være til stede for de som trenger oss, og legge til rette for møteplasser. Jeg er stolt av å se alt dere har fått til. Akershus Røde Kors har virkelig fått vist at vi er en beredskapsorganisasjon!

Vi fikk også en tøff slutt på året, med katastrofen på Gjerdrum. Når tragedien først hadde skjedd må jeg si at jeg er både imponert og ydmyk over hvor mange som stilte opp.

Akershus Røde Kors er talsperson for sårbare i samfunnet, noe vi tar på alvor, blant annet med arbeidet på Trandum og oppstart av aktiviteter for barn og ungdom. Det er dessverre mange som har fått føle ensomheten på kroppen på grunn av nedstengningen, og det har derfor vært ekstra viktig at vi har gjennomført mange digitale treffpunkter.

Jeg er stolt av å lede et distrikt som har så mye humanitær aktivitet!

Tusen takk til alle dere frivillige og tillitsvalgte i Akershus som bruker av fritiden for å bidra til sosial inkludering, bedre oppvekstsvilkår for barn og unge og søker og redning! Røde Kors trenger dere alle sammen!

For distriktsstyret,

Kine Grande

Distriktsleder

1.0 Hvem vi er

Akershus Røde Kors er ett av 19 Røde Kors-distrikter i Norge. Distriktets oppgave er å legge til rette for humanitært arbeid i distriktets geografiske nedslagsfelt og være en pådriver for å sette distriktets lokalforeninger i best mulig stand til å avdekke, hindre og lindre menneskelig nød og lidelse. Dette gjøres ved å bistå våre lokalforeninger og frivillige med kurs, beredskapstiltak, lokal aktivitet og øvrig støtte.

1.1 Distriktsstyret

Distriktsstyret består av frivillig tillitsvalgte og representerer Røde Kors overfor fylkeskommunen og offentlige foretak. Akershus Røde Kors har årsmøte hvert år og velger da et styre. Styret har i 2020 avholdt ni distriktsstyremøter og 103 saker er behandlet.

Distriktsstyret 2020

Verv	Navn	Lokalforening
Leder	Kine Grande	Akershus Røde Kors
Nestleder	Ingunn Rundtom	Skedsmo Røde Kors
Styremedlem	Sølvi May Lie	Oppegård Røde Kors
Styremedlem	Ikke besatt	
Styremedlem	Grete Branum	Bærum Røde Kors
Styremedlem	Para Paranthaman	Eidsvoll og Hurdal Røde Kors
Styremedlem og leder D-råd Hjelpekorps	Thomas Sannes (f.o.m. 3 des. 2020)	Enebakk Røde Kors
Styremedlem og leder D-råd Omsorg	Ragnhild Mila	Skedsmo Røde Kors
Styremedlem og leder D-råd Ungdom	Faria Noreen	Bærum Røde Kors
Varamedlem og nestleder D-råd Hjelpekorps	Jørjan Gaukelund	Skedsmo Røde Kors
Varamedlem og nestleder D-råd Omsorg	Ragnar Bergersen	Eidsvoll og Hurdal Røde Kors
Varamedlem og nestleder D-råd Ungdom	Maren Romundstad	Skedsmo Røde Kors
Varamedlem styret	Bjørn Grov	Nittedal Røde Kors
Varamedlem styret	Anne Brodkorb	Bærum Røde Kors

1.1.1 Arbeidsutvalget

Distriktsstyret kan i henhold til lover for Akershus Røde Kors § 20 oppnevne et arbeidsutvalg (AU), bestående av distriktsleder og to av styrets medlemmer. AU er beslutningsdyktig når minst to av de tre er til stede. Daglig leder deltar i henhold til sin instruks.

Arbeidsutvalget behandler løpende saker av driftsmessig karakter, og saker ved bemyndigelse gitt av distriktsstyret. AU avholder sine møter etter behov, via fysiske møter eller telefonmøter. Referat fra møter i Arbeidsutvalget gis til distriktsstyret på første mulige distriktsstyremøte.

Arbeidsutvalget 2020

Verv	Navn	Lokalforening
Leder	Kine Grande	Akershus Røde Kors
Medlem	Ingunn Rundtom	Skedsmo Røde Kors
Medlem	Grete Branum	Bærum Røde Kors

1.2 Distriktsrådene

Distriktsrådene er valgt i forkant av distriktets årsmøte, og er faglig rådgivende organ i saker for distriktsstyret.

1.2.1 Distriktsråd Hjelpekorps

Distriktsråd Hjelpekorps velges på eget valgmøte for Hjelpekorps i forbindelse med Akershus Røde Kors årsmøte. Distriktsråd Hjelpekorps har et overordnet ansvar for arbeidet med hjelpekorpsaktivitetene i distriktet, samtidig er rådet et rådgivende organ innenfor hjelpekorps for distriktsstyret. Det har vært høy deltagelse på rådsmøtene gjennom hele året og har gjennomført seks protokollførte møter og behandlet 36 saker.

Valgkomiteen hadde ved ordinært valgmøte april 2020 ingen kandidater til vervene leder, medlem og varamedlem. Distriktsrådet gikk derfor uten valgt distriktsrådsleder frem til 3. desember 2020. Jørn Gaukelund fungerte som leder i perioden april-desember, og Ingela Gästgivars deltok på distriktsstyremøtene på vegne av distriktsrådet.

Distriktsråd hjelpekorps 2020

Verv	Navn	Lokalforening
Leder	Thomas Sannes (f.o.m. 3. des 2020)	Enebakk Røde Kors
Adm. Leder	Jørn Gaukelund	Skedsmo Røde Kors
Operativ leder	Ingela Gästgivars	Nittedal Røde Kors
Rådsmedlem	Fredrik Nordmoen	Bærum Røde Kors
Rådsmedlem	Helge Gillebo	Nittedal Røde Kors
Rådsmedlem	Elionor Erma Møller (f.o.m. 3. des 2020)	Asker Røde Kors
Varamedlem	Rupert Bøe	Asker Røde Kors
Varamedlem	Christian Ødegård (f.o.m. 3 des 2020)	Ski Røde Kors

1.2.2 Distriktsråd Omsorg

Distriktsråd Omsorg velges på eget valgmøte for Omsorg i forbindelse med Akershus Røde Kors årsmøte. Distriktsråd Omsorg har et overordnet ansvar for arbeidet på omsorgsfeltet i distriktsorganisasjonen, samtidig som de er et rådgivende organ for distriktsstyret. Rådet holder møter en gang i måneden. I 2020 har rådet hatt en ny organisering, der hvert rådsmedlem har ansvar for å følge opp en gruppe lokalforeninger i distriktet. Distriktsråd Omsorg var aktive i aktivitetene i forbindelse med håndteringen av skredet i Gjerdrum.

Distriktsråd Omsorg 2020

Verv	Navn	Lokalforening
Leder	Ragnhild Mila	Skedsmo Røde Kors
Nestleder	Ragnar Bergersen	Eidsvoll og Hurdal Røde Kors
Rådsmedlem	Inger Berit Faller	Fet Røde Kors
Rådsmedlem	Suzanne Five	Bærum Røde Kors
Rådsmedlem	Rubi Sivasubramaniam	Skedsmo Røde Kors
Rådsmedlem	Ikke besatt	Fet Røde Kors
Varamedlem	Kamila Hynek	Lørenskog Røde Kors
Varamedlem	Jarle Opseth	

1.2.3 Distriktsråd Ungdom

Distriktsråd Ungdom er Akershus Røde Kors' rådgivende organ for saker som omhandler ungdom – både i organisasjonen og som målgruppe for humanitære aktiviteter. Rådet har hatt jevnlige møter gjennom året for håndtering av målrettet aktivitet for ungdom gjennom pandemien, og organisert aktivitet og tiltak for ungdom, spesielt i forbindelse med sommerferie, jul og i forbindelse med krisehåndteringen av skredet på Gjerdrum. Ungdom har vært representert i beredskapsutvalget.

Distriktsråd Ungdom 2020

Verv	Navn	Lokalforening
Leder	Faria Noreen	Bærum Røde Kors
Nestleder	Maren Romundstad	Skedsmo
Medlem	Cathrine Holst	Skedsmo
Medlem	Ellinor Ratikainen Lund	Oppegård
Varamedlem	Ikke besatt	

1.3 Distriktets komiteer, utvalg og ressursgrupper

1.3.1 Beredskapsutvalg

Beredskapsutvalget (BU) har som oppgave å sikre at distriktets beredskap ivaretas og koordineres på best mulig måte. Beredskapsutvalget har hatt jevnlig digitale og fysiske møter i 2020. Beredskapsutvalget har arrangert en digital øvelse for lokalforeningene. Det ble planlagt beredskapskurs for ledere, men dette måtte dessverre avlyses som følge av Covid-19. BU var representert på Røde Kors sin nasjonale beredskapssamling høsten 2020 og har holdt innlegg under Fylkesmannens kommunekonferanse.

Beredskapsutvalget har vært aktive i distriktets krisestab. Både i forbindelse med pandemien, men også under jordskredet i Gjerdrum. Beredskapsutvalget har også stått for evaluering av krisestabens håndtering av Covid-19.

Utvalget har fortsatt arbeidet med å skape forståelse for at hele organisasjonen er i beredskap, noe som kom godt til synne under jordskredet i Gjerdrum. Videre har utvalget arrangert kurs i ettersamtale nivå 1 og bidratt til å fremme tilbuddet om ettersamtale til resten av organisasjonen. I forbindelse med jordskredet i Gjerdrum har ettersamtalegruppen vært svært aktiv.

Beredskapsutvalget 2020

Verv	Navn	Lokalforening
Leder	Para Paranthaman	Eidsvoll og Hurdal Røde Kors
Hjelpekorps	Trond Bekken	Nittedal Røde Kors
Omsorg	Mangler representant	
Ungdom	Cathrine Holst	Skedsmo Røde Kors
Repr. DK	Jonas Holmberg Gulbrandsen	

1.3.2 Internasjonalt utvalg

Det ble klart gjennom 2020 at videreføring av distriktsamarbeidet med Bcharre Røde Kors i Libanon ikke var hensiktsmessig, blant annet grunnet større politisk uro i Libanon og innvirkninger og begrensninger satt av Covid-19. Internasjonalt utvalg har fungert som et rådgivende organ for distriktsstyret i spørsmål som berører distriktets internasjonale engasjement. Når et distriktsamarbeid er i normal drift, delegeres det operative ansvaret fra distriktsstyret til utvalget, som dermed har ansvar for å følge opp samarbeidet videre. Utvalget har hatt fokus på å videreføre distriktets samarbeid med Bcharre Røde Kors i Libanon. Samarbeidet har vært aktivt siden 2013 og har blitt videreført i to omganger.

Internasjonalt utvalg 2020

Verv	Navn	Lokalforening
Leder	Knut-Helge Rønning	Nesodden Røde Kors
Omsorg	Marit Busengdal	Ski Røde Kors
Ungdom	Mailin Andersen og Faria Noreen	Vestby og Ås og Bærum Røde Kors
Hjelpekorps	Ingela Gästgivars	Nittedal Røde Kors
Medlem	Ann-Helen Bakkelund	Skedsmo Røde Kors

1.3.3 Ressursgruppe for Organisasjon, Lederutvikling og Opplæring (OLO)

I 2019 ble rådgivende organ for distriktsstyret innen opplæring slått sammen med ressursgruppen for organisasjonsutvikling og lederutviklingsprogrammet. Ressursgruppen arbeider for kompetanseutvikling og er ressurs for tilrettelegging og koordinering av opplæring i distriktet og benevnes som «OLO».

OLO har hatt fire møter i løpet av 2020 (februar, september, oktober, november) – to fysiske og to via Teams. Ressursgruppen har i sitt mandat ansvar for å støtte lokalforeninger innen organisasjons- og lederutvikling, samt opplæring av frivillige. OLO har også utarbeidet en ny strategi for opplæring i 2020.

Ressursgruppe OLO i 2020

Verv	Navn	Lokalforening
Leder	Stein Kåre Laingen	Skedsmo Røde Kors
Medlem	Sølv May Lie	Oppegård Røde Kors
Medlem	Dag Johnsrud	Oppegård Røde Kors
Medlem	Bjørn Grov	Nittedal Røde Kors
Medlem	Daria Markina	Vestby og Ås Røde Kors

1.3.4 Ressursgruppe leder- og organisasjonsutviklingsprogrammet (LOUP) i 2020

Ressursgruppe LOUP ivaretar det tidligere nasjonale leder- og organisasjonsutviklingsprogrammet (LOUP) som Akershus Røde Kors har tilbuddt i en årrekke. Denne gruppen har hatt fire møter i 2020 (februar, mai, august, oktober), foruten mye administrasjon via telefon og e-post. Første samling i høstens LOUP-program startet i august, mens andre samling i november måtte utsettes grunnet Covid -19.

Verv	Navn	Lokalforening
Leder	Stein Kåre Laingen	Skedsmo Røde Kors
Medlem	Sølv May Lie	Oppegård Røde Kors
Medlem	Gaute Sars-Olsen	Skedsmo Røde Kors
Medlem	Thorbjørn Nerland	Enebakk Røde Kors

1.3.5 Ressursgruppe for besøkstjenesten på Trandum

Ressursgruppen representerer de frivillige i aktiviteten, og er distriktsstyrets faglig rådgivende organ for besøksordningen på Trandum utlendingsinternat. I 2020 vedtok distriktsstyret å endre mandat til ressursgruppen, så det ikke lengere er krav om at ett medlem fra Distriktsstyret deltar. I stedet vil det fremover rapporteres til distriktsstyret jevnlig.

Ressursgruppe for Trandum i 2020

Verv	Navn	Distrikt
Leder	Linn-Therese Gjervoldstad	Akershus Røde Kors
Medlem	Erik Brogeland	Akershus Røde Kors
Medlem	Ingvild Gundersen	Akershus Røde Kors
Medlem	Lise Sørum Aas	Akershus Røde Kors
Medlem	Rene Munyampundu	Akershus Røde Kors
Medlem	Sølv Madaoui	Akershus Røde Kors
Medlem	Bente MacBeath	Akershus Røde Kors

1.3.6 Ressursgruppen for konflikthåndtering

I 2019 ble Ressursgruppen for konflikthåndtering opprettet med mandat og medlemmer. Gruppen har sitt formål i å bidra til å lede grupper gjennom konfliktfaser. Gruppen har i 2020 fått ett oppdrag fra distriktsstyret som er behandlet og slutført.

Verv	Navn	Lokalforening
Leder	Rupert Bose	Asker Røde Kors
Medlem	Trond Arne Heggernes*	Akershus Røde Kors

*Trakk seg sommeren 2020

1.3.7 Ressursgruppe for sommerleir

Ressursgruppen, bestående av en leirkomite på fire medlemmer, stod for planlegging og gjennomføring av to sommerleiropphold for til sammen 30 ungdommer i juli og august 2020.

Verv	Navn	Lokalforening
Leder	Ragnar Bergersen (trakk seg mai. 2020)	Eidsvoll og Hurdal Røde Kors
Medlem	Kirsti Guttelvik	Enebakk Røde Kors
Medlem	Thomas Enget	Aurskog Høland og Rælingen Røde Kors
Medlem	Echo Jez	Vestby og Ås Røde Kors

1.3.8 Ressursgruppe for landsmøtet 2020

Ressursgruppen hadde sin opprettelse høsten 2019, og fortsatte i første halvdel av 2020 sitt iherdige landsmøtearbeid. Målsetningen var å legge til rette for distriktets vertsrolle i gjennomføringen av Landsmøtet som var planlagt i Lillestrøm oktober 2020. Det ble klart i begynnelsen av august at en fysisk gjennomføring av landsmøtet ikke var mulig ift. smittevern og Covid-19. Arbeidet ble derfor nedlagt. Samtidig har det gjennom 2020 vært et stort bidrag og engasjement fra en mengde frivillige i ressursgruppen og underliggende komiteer som fortjener en stor takk for sin innsats.

Verv	Navn	Lokalforening
Leder	Kine Grande	Akershus Røde Kors
Nestleder	Bård Tosterud	Skedsmo Røde Kors
Leder Arrangement	Helge Grande	Akershus Røde Kors
Leder PR	Heidi Seigerud	Oppgård Røde Kors
Leder Logistikk	Kim Ankersten	Eidsvoll og Hurdal Røde Kors
Medlem	Marit Busengdal	Ski Røde Kors
Medlem	Odd Sars-Olsen	Sørum Røde Kors
Medlem	Bernt Nissen	Bærum Røde Kors
Medlem	Arne Lynum	Bærum Røde Kors
Medlem	Toril Parelius	Rælingen Røde Kors
Medlem	Ragnar Bergersen	Eidsvoll/Hurdal Røde Kors
Medlem	Susann Grande	Akershus Røde Kors
Medlem	Morten Engebretsen	Ullensaker Røde Kors
Medlem	Ingela Gästgivars	Nittedal Røde Kors
Medlem	Jorunn Storhaug Andersen	Skedsmo Røde Kors
Medlem	Sigmunn Hebnes	Vestby/Ås Røde Kors
Medlem	Daria Markina	Vestby/Ås Røde Kors

1.3.9 Kontrollkomiteen

Kontrollkomiteens instruks er å påse at driften er i henhold til vedtatte lover, handlingsplan og budsjett, og komiteen har fulgt distriktets arbeid gjennom året. Se for øvrig Kontrollkomiteens beretning 2020.

Kontrollkomiteen 2020

Verv	Navn	Lokalforening
Leder	Arnt Kristoffersen	Nittedal
Nestleder	Morten Hofft	Bærum
Medlem	Morten Buan	Bærum
Vara	Gudmund Nyrud	Ski

1.3.10 Valgkomiteen

Valgkomiteens oppgave er å finne de beste kandidatene til å sette retning, engasjere og gjennomføre og lede Akershus Røde Kors. Valgkomiteen rolle er å være en selvstendig og nøytral aktør som kartlegger og intervjuer kandidatene som innstilles til ulike lederfunksjoner og vedtas av årsmøtet.

Valgkomiteen har i 2020 arbeidet med å fylle ubesatte verv i Distriktsråd hjelpekorps.

Valgkomiteen 2020

Verv	Navn	Lokalforening
Leder	Anne Elisabeth Lie	Vestby og Ås Røde Kors
Medlem	Eva Gjestvang	Nes Røde Kors
Medlem	Anam Amer	Skedsmo Røde Kors
Medlem	Richard Steenberg Larsen	Oppegård Røde Kors
Medlem	Helge Grande*	Akershus Røde Kors
Medlem	Martin Tiltnes **	Enebakk Røde Kors

*Trakk seg fra valgkomiteen 7. september 2020

**Ble med i valgkomiteen 10. November 2020

1.3.11 Komité for æresbevisninger

Det har ikke vært noen aktivitet i 2020

1.3.12 Ferie for alle, Østlandsregionen

Året 2020 skulle ha vært et satsingsår for Ferie for alle-aktiviteten (FFA) i Røde Kors i Viken. FFA-aktiviteten i Østfold Røde Kors, som fra tidligere arrangerte ferieopphold for familier fra fylkene Østfold, Akershus, Oppland, Hedmark og Oslo, har i tillegg også tilbudt ferieopphold til familier fra Akershus i 2020. Det ble planlagt for rekordmange ferieopphold og alt lå til rette for rekord også i antall deltagere. Det ble dessverre ikke slik vi hadde planlagt, da reisevirksomheten ble påvirket av Covid -19.

Vi har gjennomført følgende:

- 442 personer fra Østlandsregionen fikk et ferieopphold i 2020
- Vinterferieoppoldene gjennomført som normalt før Norge stengte ned
- Påskeoppoldene ble avlyst
- Åtte tilpassede sommeroppold
- Tre høstferieoppold
- To jule-/nyttårsoppold
- Arrangert åtte feriedager (opplevelsesdager for de som ikke fikk være med på ordinære ferieoppold) hvor 404 personer fikk tilbud om å delta på enten Finnerud aktivitetssenter, Tusenfryd eller Bjørneparken.
- Det ble delt ut aktivitetspakker til barna på ferieoppoldene, og til de som ikke fikk plass. I underkant av 700 aktivitetspakker ble delt ut, sammen med kinobilletter og menyer på Burger King.

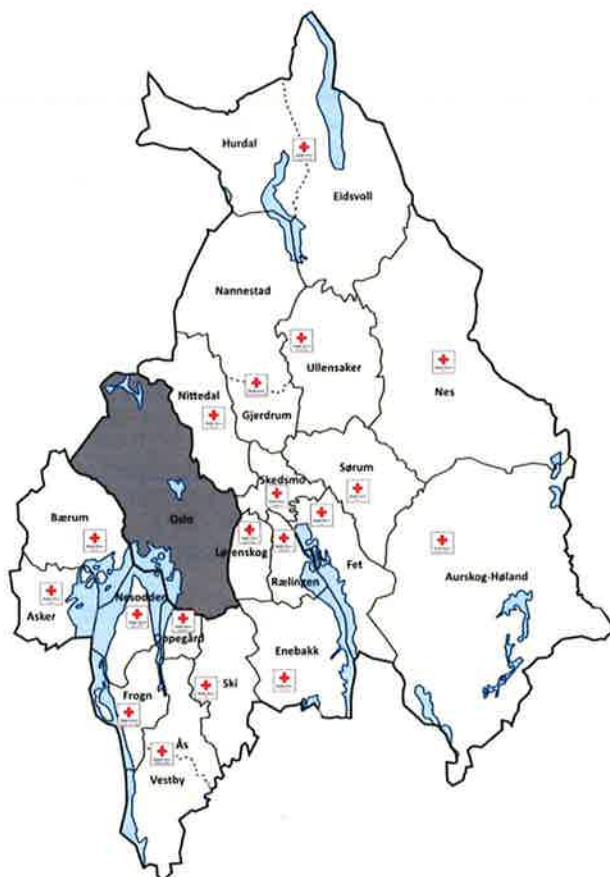
Våre frivillige har nok en gang vist hvilken styrke som finnes i frivilligheten. Selv under en pandemi som har skapt unntakstilstand i hele vårt samfunn, har våre frivillige stått frem. I alt har 188 frivillige meldt seg til tjeneste på enten ferieoppholdene eller har bidratt til gjennomføringen av feriedagene. På lik linje med resten av frivilligheten i hele Røde Kors, har våre frivillige vist utholdenhets, engasjement og bidratt til å skape morsomme og spennende feriedager for våre små og store gjester. Dette er fantastisk, og vi kan bare takke alle våre frivillige for fabelaktig innsats og for engasjementet de har vist oss.

En kan si mye om annerledesåret 2020, men selv under vanskelig forhold har FFA gitt et tilbud til nærmere 1500 personer. Tilbuddet har vært enten i form av ferieopphold, enkelte feriedager, eller aktivitetspakke. Samtidig kan vi nevne at vi for første gang har klart å gi et tilbud til nesten alle som har søkt plass hos oss i sommer-, høst- og jule-/nyttårsferien. Dette har vi aldri klart tidligere.

1.4 Lokalforeninger i Akershus

Akershus Røde Kors hadde ved utgangen av 2020, 19 lokalforeninger som dekker 19 kommuner.

1. Asker Røde Kors
2. Aurskog-Høland Røde Kors
3. Bærum Røde Kors
4. Drøbak-Frogner Røde Kors
5. Eidsvoll og Hurdal Røde Kors
6. Enebakk Røde Kors
7. Fet Røde Kors
8. Lørenskog Røde Kors
9. Nannestad og Gjerdrum Røde Kors
10. Nes Røde Kors
11. Nesodden Røde Kors
12. Nittedal Røde Kors
13. Oppegård Røde Kors
14. Rælingen Røde Kors
15. Skedsmo Røde Kors
16. Ski Røde Kors
17. Sørum Røde Kors
18. Ullensaker Røde Kors
19. Vestby og Ås Røde Kors



1.5 Distriktskontoret

Akershus Røde Kors har distriktskontor i Lillestrøm. Daglig leder ved distriktskontoret gjennom 2020 har vært Mari Ann Morken. Sekretariatet har dyktige medarbeidere med høy kompetanse innen sine respektive fagområder. Sekretariatet har jobbet etter prinsippet om mest mulig lokal forankring av aktivitet, i tett samarbeid med valgte distriktsråd og de utvalg, komiteer, ressursgrupper som er utnevnt av distriktsstyret. Distriktskontoret har fokus på å ha et godt servicenivå, og imøteser spørsmål og behov for bistand fra de lokale ledd etter beste evne og så raskt som mulig. Distriktskontoret, og distriktet ellers, fungerer som et viktig bindeledd mellom nasjonalforeningen og lokalforeningene i distriktet.

Ytre miljø:

Foreningens virksomhet forurensar ikke det ytre miljøet utover hva som anses normalt for en slik aktivitet.

Likestilling:

Per 31.12.20 har distriktskontoret i Viken for distriktene Akershus, Buskerud og Østfold Røde Kors 58 ansatte inkl. tre enhetsledere og daglig leder ved distriktskontoret. Av disse er 38 kvinner og 20 menn. Styret, inkludert varamedlemmer, består av sju kvinner og tre menn. Styret har ut fra en vurdering av antall ansatte og stillingskategorier ikke funnet det nødvendig å iverksette spesielle tiltak med hensyn til likestilling.

Årsverk pr 31.12.20:

Distriktskontoret i Viken for Akershus, Buskerud og Østfold Røde Kors hadde 53.8 årsverk med fast ansatte.

Personalkostnader fordeles i budsjettene til distriktene ved starten av året, og så gjennomføres det en justering ved årsavslutt for å gjenspeile faktiske forhold. Antall årsverk for Akershus distrikt var 21.7, herav var 3.9 årsverk uteid til Bærum Røde Kors.

Arbeidsmiljø:

Styret anser arbeidsmiljøet for tilfredsstillende og både frivillige og ansatte er gjort kjent med Røde Kors' arbeidsmiljøplakat. Det har ikke vært skader eller ulykker i 2020.

2. Frivillighet og medlemskap

2.1 Frivillighet

Gjennom 2020 var det i distriktet en marginal oppgang i antall frivillige med totalt 2968 frivillige i aktivitet på slutten av året (2019: 2869 frivillige). Samtidig erfarte distriktet en mindre tilstrømning av nye frivillige sammenlignet med tidligere år, samt et større frafall av frivillige.

Navn	Frivillige avdeling hjelpekorps	Frivillige avdeling omsorg	Frivillige avdeling ungdom	Frivillige totalt
Akershus Røde Kors	656	1 808	129	2 968
Asker Røde Kors	59	151	16	309
Aurskog - Høland Røde Kors	17	9	0	25
Bærum Røde Kors	60	489	24	685
Drøbak og Frogn Røde Kors	0	86	0	86
Eidsvoll og Hurdal Røde Kors	55	41	6	143
Enebakk Røde Kors	32	16	0	48
Fet Røde Kors	0	69	0	89
Lørenskog Røde Kors	0	42	0	43
Nannestad og Gjerdrum Røde Kors	46	18	0	67
Nes Røde Kors	49	58	10	121
Nesodden Røde Kors	18	75	0	93
Nittedal Røde Kors	32	54	5	91
Oppegård Røde Kors	20	123	12	154
Rælingen Røde Kors	10	55	3	66
Skedsmo Røde Kors	91	114	19	222
Ski Røde Kors	61	107	8	180
Sørum Røde Kors	0	32	0	54
Ullensaker Røde Kors	77	127	0	253
Vestby og Ås Røde Kors	51	46	26	145

2.2 Medlemskap

Antall medlemmer i distriktet og i lokalforeningene har i 2020 totalt sett hatt nedgang (5%). Det har vært en stor andel nyregistrerte, men et større frafall sammenlignet med tidligere år. Medlemsververe tilhørende 'Feltsalg' i Norges Røde Kors har tidligere år stått for en veldig stor andel av de nyregistrerte, men har hatt liten aktivitet i 2020 grunnet Covid-19 og smittevern. Bildet fra lokalforening til lokalforening er sammensatt. Enkelte har opplevd vekst i medlemsmassen, men de fleste lokalforeningene har erfart at medlemsmassen har krympt betraktelig gjennom året.

Navn	Registrerte medlemmer	Betalende medlemmer	Nye registrerte medlemmer	Frafall registrerte medlemmer
Akershus Røde Kors	19 348	19 211	2 335	3 751
Asker Røde Kors	2 121	2 111	366	425
Aurskog - Høland Røde Kors	241	231	19	56
Bærum Røde Kors	4 767	4 776	917	968
Drøbak og Frogn Røde Kors	498	500	73	117
Eidsvoll og Hurdal Røde Kors	860	818	232	160
Enebakk Røde Kors	256	242	16	94
Fet Røde Kors	356	361	9	54
Lørenskog Røde Kors	992	1 036	80	214
Nannestad og Gjerdrum Røde Kors	444	441	19	94
Nes Røde Kors	425	410	86	86
Nesodden Røde Kors	626	604	37	100
Nittedal Røde Kors	869	860	25	155
Oppgård Røde Kors	994	996	20	153
Rælingen Røde Kors	542	549	31	86
Skedsmo Røde Kors	1 818	1 811	76	317
Ski Røde Kors	1 060	1 034	131	197
Sørum Røde Kors	307	318	12	79
Ullensaker Røde Kors	1 199	1 163	64	222
Vestby og Ås Røde Kors	984	948	157	180

3. Mot felles mål - Aktivitetsrapport

Aktivitetsrapporten følger 'Mot felles mål'-oppsettet og er tett knyttet til hovedprogrammet som vedtatt av landsmøtet i 2017, samt føringer gitt av den treårige handlingsplanen til Akershus Røde Kors for 2018-2020. Merk at enkelte målområder og tiltak var gjeldende for 2020 og enkelte tiltak og mål vil være gjeldende for hele eller deler av treårsperioden.

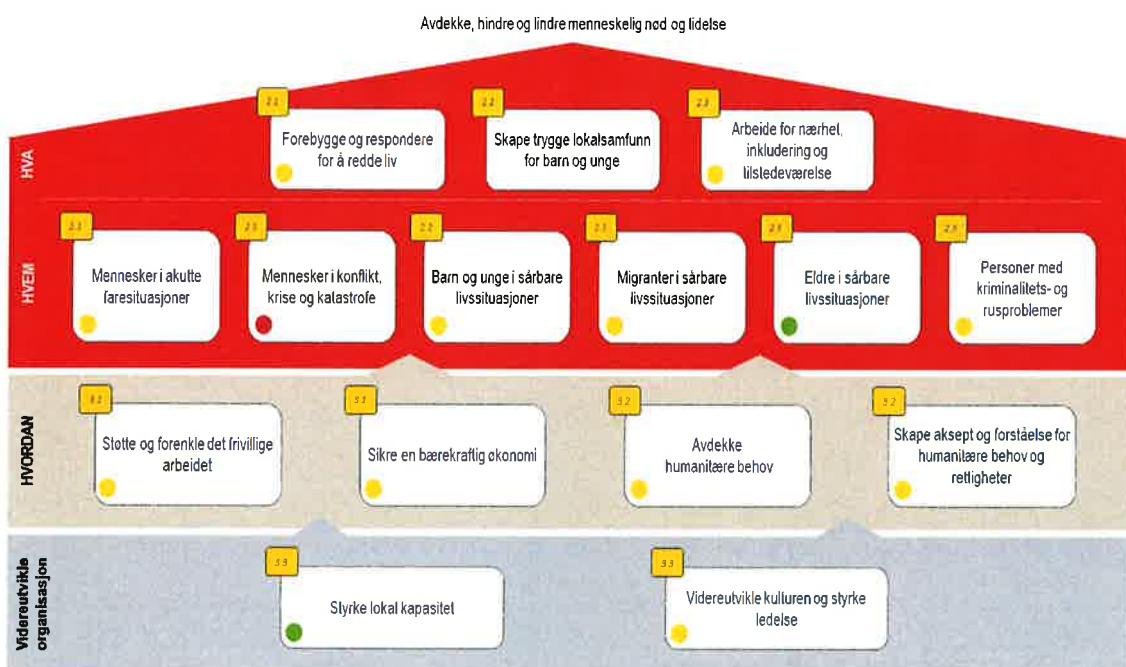
Forklaring på fargekode:

Grønn = mål oppnådd/status ok

Gul = Under arbeid/ delvis måloppnåelse

Rød = Mål ikke nådd

Grå = ikke startet



3.1 Forebygge og respondere for å redde liv

Overordnet måloppnåelse

- Det var planlagt tre beredskapsøvelser høsten 2020. Dessverre ble kun én av disse gjennomført som følge av manglende påmelding.
- Det var planlagt beredskapskurs for ledere i oktober, men dette måtte avlyses som følge av Covid-19.
- Til tross for dette har det vært et veldig godt beredskapsår der vi har håndtert en langvarig krisje og en akutt katastrofe.
- Det har ikke vært noen nye samarbeidsavtaler på beredskap grunnet kommunereform og Covid-19.

Nasjonale indikatorer	Nåsituasjon	Årsambisjon	Status
Antall styre- og rådsmedlemmer i distrikt og lokalforening med beredskapskurs	20	60	●
Antall gjennomførte beredskapsøvelser	1	2	●
Antall kommuner med skriftlig samarbeidsavtale med Røde Kors om beredskap	6	19	●
Distrikts indikatorer	Nåsituasjon	Årsambisjon	Status
Antall lokalforeninger med oppdatert beredskapsplan for lokalforening basert på ny mal	0	19	●
Tiltak	Startdato	Sluttdato	Fremdrift
Førstehjelp: Bidra til å øke antall førstehjelpsinstruktører fra alle avdelinger	31.des.2020		●
Beredskap: Tilrettelegge for økt samarbeid internt mellom avdelingene	31.des.2020		●
Blodgiververvning: Følge opp aktuelle kampanjer i samarbeid med blodbanken	31.des.2020		●

Blodgiververving: Øke antall blodgivere		31.des.2020	
Førstehjelp: Bidra til økt førstehjelpskompetanse i hele organisasjonen		31.des.2020	
Beredskapsvakt: Viderefutvikle aktivitet som en reel beredskapsressurs	31.des.2020		
Beredskapsvakt: Synliggjøre aktivitet som et 'lavterskelttilbud'	31.des.2020		
Beredskap: Tilrettelegge for en dedikert beredskapsansvarlig i hver lokalforening	17.mar.2018	31.des.2020	Under arbeid
Beredskap: Styrke kontakten med fylkesmannen og delta i aktuelle fora og følge opp deltagelse i fylkesberedskapsrådet	17.mar.2018	31.des.2020	Under arbeid
Beredskap: Tilrettelegge for lokalforeningenes arbeid med å inngå samarbeidsavtale med kommune	24.mar.2018	31.des.2020	Løpende
Beredskap: Delta i fylkesmannens øvelser med kommunal krisledelse høsten 2019	01.sep.2019	31.jan.2020	Under arbeid
Beredskap: Giennomføre beredskapskurs for ledere	01.jan.2020	31.des.2020	0
Bistå lokalforeninger med opprettning av ny beredskapsplan	01.jan.2020	31.des.2020	Under arbeid
Implementering av ny beredskapsplan for distriktet	01.jan.2020	31.des.2020	Under arbeid

3.2 Arbeide for nærlhet, inkludering og tilstedeværelse

Overordnet måloppnåelse

- Vitnestøtte i Akershus fikk gjennomført ett digitalt kurs i 2020 og tre personer ble vitnestøtte i Nedre Romerike tingrett. Kurset ble gjennomført fra Oslo og Norges Røde Kors i samarbeid med Viken.
- Pga. Covid-19 har det ikke vært noen aktivitet siden mars 2020

Distriktsindikatorer	Nåsituasjon	Årsambisjon	Status
Antall lokalforeninger med aktiviteten vitnestøtte	5	4	●
Antall frivillige i aktiviteten vitnestøtte	32	50	●
Antall lokalforeninger med aktiviteten bruktbutikk	2	4	●
Antall frivillige i aktiviteten bruktbutikk	6	15	●

Tiltak	Startdato	Slutt dato	Fremdrift	Status
Vitnestøtte: oppfølging av aktivitet gjennomført av Oslo Røde Kors i Follo tingrett				●
Brukbutikk: opprettholde aktivitetsnivå i distriktet				●
Vitnestøtte: rekruttere flere frivillige				●

3.3 Mennesker i akutte faresituasjoner

Overordnet måloppnåelse

- Røde Kors Hjelpekorps er den største frivillige aktøren i den norske redningstjenesten i Akershus. Hver dag, hele året, er hjelpekorpsene i beredskap for å bistå politiet i søk- og redningsaksjoner, samt kommuner ved større ulykker, kriser og naturkatastrofer. Hjelpekorpsene i Akershus stiller også som sanitetsvakter på blant annet idrettsstevner, konserter og festivaler for å ivareta mennesker i akutte faresituasjoner. I Akershus har vi omrent 270 medlemmer på alarmplanen fordelt på 14 operative hjelpekorps.

Aksjonsledelse:

- Aksjonsledergruppen til Akershus Røde Kors Hjelpekorps er direkte underlagt distriktsråd hjelpekorps og består av ti aksjonsledere. Gruppen ledes av Philip Gabrielsen og bemannet distriktsets vakttelefon, samt jobber tett sammen med politiet og andre frivillige ressurser i koordineringen av søk-og redningsaksjoner. I 2020 ble Akershus kalt ut til aksjon 81 ganger av hovedredningssentralen, og aksjonslederne bisto også med sin kompetanse både ved raset i Enebakk og raset i Gjerdrum.

Transport utenfor vei:

- ATV (All-terrain vehicle) brukes ofte i søk og søker for at områder som ellers kan være ut til gjengelige effektivt blir søkt igjennom. En ATV bemannes av to mannskaper fra hjelpekorpsset, og fører innenhar kvalifisert ATV-kurs. ATV brukes også på sanitetsvakter der det er hensiktsmessig. I Akershus har vi ni ATV fordelt på sju hjelpekorps.
- I Akershus har vi seks snøscootere som bistår i letaksjoner ved behov og på sanitetsvakter der det er hensiktsmessig. For å bemanne snøscooter kreves kursene; kvalifisert søk- og redning vinter, videregående snøscooter og klasse S førerkort. I tillegg har flere av hjelpekorpsene delatt i scooteraktiviteten til Akutt Medisinsk Kommunikasjonssentral.
- Distriktsrådet arbeider med å få på plass en fagleder som kan drive denne gruppen videre.

Vannredning:

- Søk etter savnet i og ved vann krever ekstra kompetanse i sjøredning. I Akershus fikk vi i 2019 derfor en ny fagleder for vannredningsgruppen. Med Damian Pora i spissen har faggruppen gjennomført kurs og fagdager som sikrer at våre mannskaper er kompetente til å søke etter savnede i og ved vann. Per 31.12.2020 hadde Akershus ni båter fordelt på fire hjelpekorps.

Ambulanse:

- Sommeren 2020 fikk Akershus ny fagleder ambulanse. Vi ønsker å takke Stein Teppen for den formidable jobben han har gjort, og ønske Marthe B. Hansen velkommen. Gruppen har gjennom 2020 bistått OUS i å drifte beredskapsambulansen i en tid der mange av førstelinjens egne ansatte har

vært i karantene. Det har vært gjennomført en felles fagdag med Oslo Røde Kors - og Norsk Folkehjelps beredskapsambulansepersonell, og gruppen har i tillegg gjennomført jevnlige fagmøter gjennom året.

Distriktsensor:

- Hovedansvaret ved gjennomføring av hjelpekorpsprøven ligger hos distrikts-sensor. Distrikts-sensor er veileder for hoved-sensor som igjen har oppgaven med å påse at teknisk arrangør for prøven følger de retningslinjer som er gitt av Norges Røde Kors. Akershus hadde pr. 31.12.2020 ingen distrikts-sensor, så denne oppgaven ligger hos operativ leder med støtte fra distriktskontoret.

Covid-19:

- Covid-19 har gjennom året påvirket distrikts planlagte kurs, regodkjenninger, fagdager, møter o.l. I tillegg til å ha hatt smitte i egne rekker, operer vi også i en del av landet der smittetrenden er høy. Akershus Røde Kors Hjelpekorps har derfor i store deler av 2020 hatt dispensasjon fra hjelpekorpsprøven og har måttet prioritere beredskapsøvelser fremfor gjennomføring av planlagte tiltak.

Nasjonale indikatorer

Antall hjelpekorpsere godkjent iht. regelverk
14

Distrikts indikatorer

Antall lokalforeninger med aktiviteten hjelpekorps
14

Tiltak	Startdato	Sluttdato	Fremdrift	Status
Ambulanse: Reforhandle avtale med OUS			Under arbeid	🟡
Søk og redning: Delta på 3 kontaktutvalgsmøter i Oslo politidistrikt og Øst politidistrikt	01.jan.2020	31.des.2020	Løpende	🟢
Søk og redning: Delta på 2 samlinger for ettersøkningsansvarlige	01.jan.2020	31.des.2020	Under arbeid	🟡

Vannredning: Arrangere 1 'KSJØ' for distriktet	01.jan.2020	31.des.2020	Ferdig	
Rekruttering/medlemmer: Sende 1 lag til norgesmesterskap for hjelpekorps	01.jan.2020	31.des.2020	Ikke påbegynt	
Søk og redning: Delta på ICE-SAR konferansen	01.jan.2020	31.des.2020	Ferdig	
Søk og redning: Delta på redningskonferansen	01.jan.2020	31.des.2020	Ferdig	
D-råd: Delta på planmøte	01.jan.2020	31.des.2020	Under arbeid	
Rekruttering/medlemmer: Påse at 'hjelpekorpsprøven' blir arranger minst 4 ganger i distriket	01.jan.2020	31.des.2020	Løpende	
Søk og redning: Arrangere 1 helg for rekruttering til - og opplæring i aksjonsledelse	01.jan.2020	31.des.2020	Ferdig	
Ambulanse: Delta på dialogmøte ambulanse på nasjonal transportsamling	01.jan.2020	31.des.2020	Ferdig	
Samarbeid: Arrangere og delta på samarbeidsmøter med Oslo og Østfold Røde Kors hjelpekorps	01.jan.2020	31.des.2020	Løpende	
D-råd: Utrede alternative driftsformer for hjelpekorpsset	01.jan.2020	31.des.2020	Under arbeid	
Vannredning: Arrangere 2 fagkvelder for medlemmene	01.jan.2020	31.des.2020	Under arbeid	
Samarbeid: Skape kultur i hjelpekorpset som er bygget på åpenhet	01.jan.2020	31.des.2020	Under arbeid	
Rekruttering/medlemmer: Arrangere 1 Distriktsmesterskap for hjelpekorps i Akershus	01.jan.2020	31.des.2020	Ikke påbegynt	
Rekruttering/medlemmer: Påse at lokalforeninger arrangerer 2 'KFØR' i distriket	01.jan.2020	31.des.2020	Ferdig	

Rekruttering/medlemmer: Arrangere 1 distriktsøvelse	01.jan.2020	31.des.2020	Ikke påbegynt	●
Ambulanse: Arrangere 2 fagkvelder for medlemmene i faggruppen	01.jan.2020	31.des.2020	Under arbeid	●
D-råd: Delta på lederforum på Viken-konferansen	01.jan.2020	31.des.2020	Ferdig	●
Vannredning: Arrangere 1 'Overflateredningskurs' for 20 medlemmer	01.jan.2020	31.des.2020	Under arbeid	●
D-råd: Gjennomføre 2 ledermøter for å sikre samhandling mellom lokalforeningene	01.jan.2020	31.des.2020	Under arbeid	●
D-råd: Arrangere 1 nyvalgt samling for hjelpekorpslederne i distriktet	01.jan.2020	31.des.2020	Ferdig	●
Søk og redning: Arrangere 1 FGAL-samling	01.jan.2020	31.des.2020	Ferdig	●
D-råd: Delta på Hjelpekorpsets lederkonferanse	01.jan.2020	31.des.2020	Ferdig	●
Vannredning: Utrede og iverksette pilot 'Sommertjeneste i Oslofjorden' for 30 dager	01.jan.2020	31.des.2020	Under arbeid	●
Ambulanse: Arrangere 2 repetisjonskurs for medlemmene i faggruppen	01.jan.2020	31.des.2020	Under arbeid	●
Søk og redning: Delta på FORF-samling	01.jan.2020	31.des.2020	Ferdig	●
D-råd: Gjennomføre jevnlige distriktsrådmøter	01.jan.2020	31.des.2020	Løpende	●
Rekruttering/medlemmer: Påse at lokalforeningene arrangerer 2 'KSØR' i distriktet	01.jan.2020	31.des.2020	Ferdig	●
Rekruttering/medlemmer: Påse at lokalforeningene arrangerer 2 'KSAM' i distriktet	01.jan.2020	31.des.2020	Under arbeid	●
Rekruttering/medlemmer: Arrangere 2 distriktskvelder med faglig innhold	01.jan.2020	31.des.2020	Ikke påbegynt	●

Ambulanse: Gjennomføre 2 BAP fagsamlinger

01.jan.2020	31.des.2020	Under arbeid
-------------	-------------	--------------

3.4 Mennesker i konflikt og katastrofe

Overordnet måloppnåelse

- Distriktsamarbeidet med Bcharre Røde Kors i Libanon som har vært aktivt fra 2013 ble ikke forlenget i 2020, med bakgrunn i politisk uro i Libanon og Covid-19.

Nasjonale indikatorer

Andel nye twinningprosjekter basert på BOCA

Nåsituasjon	Årsambisjon	Status
0%	100%	

3.5 Barn og unge i sårbarlelivssituasjoner

Overordnet måloppnåelse

- Antall besøk på Fellesverket i Sandvika 2020 er 8112.
 - Det ble registrert 1065 ungdommer. Tallene er preget av Covid-19 og viser ikke den digitale aktiviteten som er gjennomført.
 - Seksuell helse-undervisning i samarbeid med 18 sykepleiestudenter. Skolebesøk til 90 klasser og seksuell helse-undervisning for om lag 2000 elever.
 - Sommeraktiviteter: fotokurs x 2, filmkurs, sandvolleyballskole og gatemegling for ungdom
 - Sommerleir for ungdom x 2 på Heia Merket for 40 ungdommer
 - D-råd Ungdom: har vært aktive pådrivere for aktivitet i lokallag gjennom Covid-19-tiden og virket samlende på lokallag i ARKU
 - D-råd Ungdom: julekalender på sosiale medier
 - D-råd Ungdom: åpent julebord på Lillestrøm torg for ungdom (Giensidigestiftelsens juleaksjon)
 - D-råd Ungdom og lokallag i ARKU deltok i krisehåndteringen av evakuerte og på ørende etter skredet i Gjerdrum

- D-råd Ungdom i krisestab
- D-råd Ungdom holdt delegasjonssamling i forkant av RKU årsmøtet sammen med Oslo RKU og Østfold RKU
- D-råd og ungdomsledere i lokallag deltok på årsmøtet til Røde Kors Ungdom (oktober)
- Leksehjelp-webinar
- Oppvekstaktiviteter-webinar, oppvekstaktiviteter-kurs
- Leksehjelp på Romerike helsebygg frem til mars 2020
- Bistått Oslo Røde Kors med frivillige fra leksehjelp til digital leksehjelp
- Samarbeidsmøte med oppvekstfrivillige på tvers av Viken
- Oppvekstundersøkelse i hele Viken for å kartlegge aktiviteter for barn og unge i lokalforeninger. Brukes som grunnlag for å videreutvikle og starte nye aktiviteter
- Oppstart av prosjekt «Behovs- og kapasitetsanalyse av oppvekstfeltet Røde Kors i Viken»
- Gatemøgning på Fellesverket Sandvika, workshops for frivillige og ungdom
- Fem Røde Kors Ungdom-grupper med Kompis aktivitet, nettmedlem og digital aktivitet
- Oppfølging av lokalt tilpassede aktiviteter (utflykter, turgrupper, Gjensidige Juleaksjonen etc.)
- Nettverk- og erfaringsutveksling i nasjonale fora
- Digitalisering av aktivitet

Nasjonale indikatorer	Nåsituasjon	Årsambisjon	Status
Andel lokalforeninger med aktivitet for barn og unge	60%	70%	🟡
Antall lokale aktiviteter i drift for barn og unge	31	40	🟡
Antall frivillige i aktiviteter for barn og unge	369	450	🟡
Antall deltagere Ferie for alle	NA	NA	⚪

Distrikts indikatorer	Nåsituasjon	Årsambisjon	Status
Antall lokalforeninger med aktiviteten Kompis	4	5	🟢
Antall lokalforeninger med aktiviteten Barnas Røde Kors	3	6	🟡

Antall frivillige i aktiviteten Barnas Røde Kors	12	20	●
Antall lokalforeninger med aktiviteten Gatemegling	2	1	●
Antall frivillige i aktiviteten Gatemegling	12	10	●
Antall lokalforeninger med aktiviteten Leksehjelp	6	8	●
Antall kompiskvelder eller åpne arrangement	30	80	●
Antall deltakere på kompiskvelder	100	700	●
Antall frivillige i aktiviteten seksuell helse	22	22	●
ROM for frivillighet: antall elever som mener Leksehjelten gjør dem tryggere i fagene på skolen	1	40	●
Antall konfliktverksteder (Gatemegling)	1	4	●
Antall deltagere på konfliktverksteder og mineworkshops (Gatemegling)	37	30	●
Møteplasser: Fremme opprettelse av 'Fellesverk' eller tilsvarende tilbud i distriktets områder	1	2	●
ROM for frivillighet: Antall elever som mener Leksehjelten motiverer dem til å bli bedre på skolen	0	40	●

Tiltak	Startdato	Slutt dato	Fremdrift	Status
Barnas Røde KKors: Vurdere å opprette 'barnas til topps'	01.jan.2018	31.des.2020	Ikke påbegynt	●
Røde Kors ungdom: Tilrettelegge for flere aktiviteter i regi av ungdom, basert på regelmessige kartlegginger av humanitære behov.	17.mar.2018	31.des.2020	Løpende	●
Oppvekst: Tilrettelegge for økt samarbeid med kommunene og utekontakter om tilbud til ungdom.	17.mar.2018	31.des.2020	Ikke påbegynt	●
Oppvekst: Synliggjøre og fremme 'Kors på halsen', 'Bruk-hue' og andre nasjonale initiativ rettet mot barn og ungdom.	17.mar.2018	31.des.2020	Under arbeid	●

Leksehjelp: Synliggjøre digital leksehjelp	17.mar.2018	31.des.2020	Ferdig	
Barnas Røde Kors (BARK)/Røde Kors Friluftsliv og førstehjelp (RØFF): Tilrettelegge for flere aktiviteter	17.mar.2018	31.des.2020	Under arbeid	
Møteplasser: Fremme opprettelse av fellesverk eller tilsvarende tilbud i alle distrikts områder.	17.mar.2018	31.des.2020	Under arbeid	
Ferie for alle: Fremme og synliggjøre tilbud. Tilrettelegge for deltakelse fra Akershus.	21.apr.2018	31.des.2020	Ikke påbegynt	
Sommerleir: Tilrettelegge for sommerleir 2020	01.okt.2019	30.sep.2020	Ferdig	
Seksuell helse-praksis for Oslo Met og opp til 20 sykepleiestudenter	01.jan.2020	31.des.2020	0	
Leksehjelp. Organisering av en samling for Leksehjelø med fokus på erfaringsutveksling, faglig påfyll og diskusjon av punktene fremhevet i evalueringen av leksehjelp fra 2017.	01.jan.2020	31.des.2020	Ikke påbegynt	
Henry: Fremme Henry førstehjelps-opplegg til barnehager	01.jan.2020	31.des.2020	Løpende	
D-rådsmøter månedlig	01.jan.2020	31.des.2020	Løpende	
Delta på distriktsstyremøter	01.jan.2020	31.des.2020	Løpende	
Minst tre fellessamlinger for alle ungdomsledere i Akershus Røde Kors	01.jan.2020	31.des.2020	Under arbeid	
Kompis: Holde fellessamling for frivillige i Kompis	01.jan.2020	31.des.2020	Ferdig	
Kompis: Holde fellessamling for deltagere i Kompis	01.jan.2020	31.des.2020	Ferdig	

Delta på tillitsvalgtsamling nasjonalit	01.jan.202 0	31.des.2020	Under arbeid	●
Leksehjelp. Følge opp med og støtte alle lokalforeninger med aktivitetene Leksehjelp.	01.jan.202 0	31.des.2020	Ferdig	●
Kompis: Støtte etablerte Kompis-ressursgrupper	01.jan.202 0	31.des.2020	Ferdig	●
Delegasjonssamling før Sentral ungdomskonferanse (SUK) for nabodistrikter	01.jan.202 0	31.des.2020	Under arbeid	●
Markere verdensdagen for psykisk helse, PRIDE, Røde Kors-dagen, volunteer day, Verdens AIDS-dag	01.jan.202 0	31.des.2020	Ferdig	●
Legge til rette for oppstart av Barnas Røde Kors i lokalforeninger der det er ønskelig og hensiktsmessig	01.jan.202 0	31.des.2020	Under arbeid	●
Delta på sentral ungdomskonferanse	01.jan.202 0	31.des.2020	Ferdig	●
Rekruttere 2 ungdommer til LOUP	01.jan.202 0	31.des.2020	Ferdig	●
Legge til rette for oppstart av Røde Kors Friluftsliv og førstehjelp (RØFF) i lokalforeninger der det er ønskelig og hensiktsmessig	01.jan.202 0	31.des.2020	Under arbeid	●
Gatemegling (GM): arrangere to fellessamlinger for frivillige i GM i ARK, vår og høst/vinter	01.jan.202 0	31.des.2020	Ikke påbegynt	●
Gatemegling (GM): gjennomføre minst fire konfliktverksteder i løpet av året	01.jan.202 0	31.des.2020	Ikke påbegynt	●
Gatemegling (GM): min 2 frivillige på nasjonalt GM-forum	01.jan.202 0	31.des.2020	Ikke påbegynt	●
Gatemegling: kurse minst 4 frivillige	01.jan.202 0	31.des.2020	Ikke påbegynt	●

3.6 Migranter i sårbare livssituasjoner

Overordnet måloppnåelse

Migrasjonsaktiviteter:

- Har i løpet av 2020 hatt fokus på opplæring innen smittevern slik at aktivitet har vært opprettholdt i størst mulig grad. Det har vært mye bra aktivitet som har foregått i alternative former til tross for strengt smittevernregime.
- Det har vært tilbudd faglig oppdatering gjennom å gjennomføre fagkvelder/temakvelder på teams til aktivitetsledere. Vi har også gjennomført møter innen hver aktivitet for utveksling av erfaringer.

Trandum:

- Minimal måloppnåelse i forhold til antall besøk og ensomhetsforebyggende samtaler med internerne, da vi ikke har hatt tilgang til internatet i Covid-19-perioden. Største mål fremover blir å få tilgang igjen. Vi har hatt bedre tid til å utvikle strategi for politisk påvirkning og vårt langsiktige arbeid, og har derfor nådd flere mål i det henseende.

Nasjonale indikatorer

Andel lokalforeninger med aktivitet for flyktninger og innvandrere

	Nåsituasjon	Årsambisjon	Status
	70%	71%	●

	Nåsituasjon	Årsambisjon	Status
Distrikts indikatorer			
Antall lokalforeninger med aktiviteten Norsktrening	3	5	●
Antall frivillige i aktiviteten Norsktrening	57		●
Antall lokalforeninger med aktiviteten Flyktningguide	11	15	●
Antall frivillige i aktiviteten Flyktningguide	297	450	●
Trandum: Påvirkningsarbeid for å bedre forholdene for langtidsinterne - temamøte med Politiets utlendingsenhet (PU)	0	1	●

Suksesser

Migrasjonsaktiviteter:

- På grunn av smitteverntiltak, har mange gjennomført aktiviteter ute. Norsktrening har foregått ute i parker og flyktningeguiden har gått turer. Mange av lokalforeninger har brukt sine frivillige til å formidle grunnleggende smittevern til fremmedspråklige.

Trandum:

- Vi fikk lov å komme inn med 3 frivillige for å dele ut julegaver. De fikk møte alle internerte på langtidsavdelingene, og fikk snakke med hver enkelt i 10 minutter. Vi har også i gang satt en stor undersøkelse blant frivillige på Trandum, og de erfaringer de gjør seg. Funnene fra undersøkelsen skal innen 2021 publiseres i en rapport. De frivillige som har deltatt i videoordningen har gjort en svær bra jobb, i den vanskelige situasjon de har stått i.

Risikovurderinger og utfordringer

Migrasjonsaktiviteter:

- Mange av aktivitetene har lidd under strengt smittevern og nedstenging av samfunnet. Dette har dessverre ført til stopp i aktivitet og avlyssninger av arrangement noen steder.

Trandum:

- Røde Kors har ikke fått lov å komme på besøk i hele Covid-19-perioden, så det har preget aktiviteten i 2020 i høy grad. Unntaket var tillatelse til å komme og dele ut julegaver 17. desember. Vi har i løpet av våren etablert en videoording som har vært fungerende, men det har ikke vært mye etterspørrelse etter nettbasert samtale. De internerte har gitt uttrykk for at de savner fysisk besøk. På grunn av Covid-19 ble flere andre aktiviteter også avlyst eller utsatt til 2021, for eksempel feiringen av besøksordningens 10 års jubileum.

Tiltak	Startdato	Sluttdato	Fremdrift	Status
Trandum: Utvikle kurs i påbygning psykososial førstehjelp tilpasset besøksordningen på Trandum	01.jan.2019	31.des.2020	Ikke påbegynt	●
Flyktningguide: Belyse behov knyttet til intergreringsaktiviteter på årsmøtet 2020	01.jan.2020	30.apr.2020	Ikke påbegynt	●
Distriktturer: Gjennomføre fem distriktturer i 2020. Alle femturene er dagsturer.	01.jan.2020	31.des.2020	Ikke påbegynt	●

Flyktningguide: Støtte lokalforeningene med å inngå samarbeidsavtale med kommunene etter kommunesammenslåing	01.jan.2020	31.des.2020	Ikke påbegynt
Flyktningguide: Organisert temakveld i Oslo. Tema er: "Endrede behov"	01.jan.2020	31.mar.2020	Ikke påbegynt
Norsktrening. Organisering av en samling for Norsktrening med fokus på erfaringsutveksling, bruk av norsktreningsboksen og faglig påfyll.	01.jan.2020	31.des.2020	Ikke påbegynt
Trandum: frivillighetspleie, oppfølging gjennom questback og telefonrunde	01.jan.2020	31.des.2020	Løpende
Trandum: arrangere sosial samling for frivillige høst 2020	01.jan.2020	31.aug.2020	Ferdig
Trandum: innlevering av halvårsrapport 2020	01.jan.2020	30.jun.2020	Ikke påbegynt
Trandum: kick-off samling i januar	01.jan.2020	31.des.2020	Ferdig
Norsktrening. Legge til rette for bedre norsktrening i lokalforeningene og arbeide videre med formidling av retningslinjene for aktivitetene.	01.jan.2020	31.des.2020	Ikke påbegynt
Trandum: Årlig møte mellom generalsekretær Røde Kors og Politiets utlendingsenhet (PU)-sjef	01.jan.2020	01.des.2020	Ikke påbegynt
Trandum: ressursgruppe Trandum, gjennomføre 4 årlige møter	01.jan.2020	31.des.2020	Løpende
Trandum: 10-års markering for besøksordningen	01.jan.2020	31.des.2020	Ikke påbegynt
Trandum: julefest på Trandum	01.jan.2020	20.des.2020	Ikke påbegynt
Norsktrening. Rekruttering av deltakere til norsktreningsamling.	01.jan.2020	31.des.2020	Ikke påbegynt

Trandum: Gjennomføre fire samarbeidsmøter med Politiets utlendingsenhet (PU) på Trandum	01.jan.2020	31.des.2020	Løpende	
Trandum: Rekruttering frivillige, etter behov	01.jan.2020	31.des.2020	Under arbeid	
Trandum: Arrangere fire fagsamlinger i 2020	01.jan.2020	31.des.2020	Løpende	
Trandum: studietur for resursgruppen	01.jan.2020	31.des.2020	Ikke påbegynt	
Trandum: grillfest på Trandum	01.jan.2020	30.jun.2020	Ikke påbegynt	
Flyktningguide: Fullføre kartlegging av effekten av Flyktningguide i to kommuner. Oppdrag fra Nasjonalkontoret.	01.jan.2020	31.mars.2020	Ferdig	
Flyktningguide: Støtte lokalforeninger som ønsker å starte opp med Flyktningguide	01.jan.2020	31.des.2020	Ferdig	

3.7 Eldre i sårbare livssituasjoner

Overordnet måloppnåelse

Besøksvenn med hund (BVH)

- På grunn av Covid-19, ble de fleste sykehjem stengt for besøk, derfor har flere lokalforeninger begynt å besøke hjemmeboende eller personer som bor i omsorgsbolig.
- Akershus Røde Kors har kjørt tre hundekurs i samarbeid med Oslo Røde Kors, 12 ekvipasjer i Akershus fullførte og ble godkjent i ulike kategorier.
- Etter 12.mars organiserte vi informasjon for BVH og forhåndsvurdering separat. Informasjonsmøter på Teams ble organisert en gang i måneden av ansatte. 10 sonevise forhåndsvurderinger ble organisert av frivillige/ressursgruppe.
- Vi hadde to felles møter for lederne i aktivitetene på Teams, hvor vi utvekslet erfaringer og ideer.
- Per i dag har vi 69 aktive ekvipasjer i Akershus.

Besøkstjeneste (uten hund)

- Ansatte i Akershus Røde Kors, Buskerud Røde Kors og Østfold Røde Kors har samarbeidet tett om å lage mandat, rammeverket, ROS-analyse osv for aktivitetene «Ringevenn». To lokalforeninger, Nesodden Røde Kors og Bærum Røde Kors, besluttet å starte aktiviteten. Ca. 25 personer, fordelt på de to lokalforeningene, har blitt frivillige i Ringevenn
- Det er gjennomført 11 temakurs besøkstjenesten digitalt. Disse ble kjørt på Teams med tre frivillige kursholdere fra Akershus. Kurset er åpen for alle nye frivillige i Viken. Siden kurset var lagt ut på ressurssystem, meldte også flere frivillige fra andre distriktsene seg på disse kursene. Vi har fått veldig gode tilbakemeldinger fra deltakerne og kontaktpersoner i lokalforeningene. Totalt 88 personer deltok (50 personer fra Akershus, 32 personer fra Buskerud, 5 personer fra Oslo og 1 person fra Bergen).
- Det har ikke vært noen fysisk samling for lederne for Besøkstjeneste og Besøksvenn med hund, men det har blitt organiserte 2 fellesmøter på Teams.
- Temakurs våketjeneste ble avholdt i Oppgård Røde Kors 9. februar 2020. 15 våkere var klare til å starte opp aktiviteten, men aktiviteten ble lagt på is som følge av Covid-19.
- Digitalisering gjør det lettere å kommunisere for nye ledere/kontaktpersoner i Besøkstjenesten. Tett oppfølging er avgjørende når ny leder/kontaktperson overtar oppgavene i lokalforeningene.
- Sørum Røde Kors har startet Besøkstjeneste, men lokalforeningen registrerte ikke dette i DiBa, og ble derfor ikke inkludert i andel lokalforeninger med aktiviteten Besøkstjeneste.

Nasjonale indikatorer

Andel lokalforeninger med aktiviteten Besøkstjeneste	Nåsituasjon	Årsambisjon	Status
Antall frivillige i aktiviteten Besøkstjeneste	896	1 100	●

Distrikts indikatorer

Styrke tverrfaglig samarbeid i Viken.	Nåsituasjon	Årsambisjon	Status
Besøksvenn med hund (BVH): Oppstart av aktivitet BVH i Sørum RK med kompetanseoverføring til frivillige	0	1	●

Suksesser

Besøksvenn med hund (BVH)

- Flere lokalforeninger begynt å besøke hjemmeboende eller de som bor i omsorgsbolig.
- I 2020 hadde distriktenes i Viken og Oslo Røde Kors flere samarbeidsmøter om hundekurs.
- Både instruktører, ressursgrupper og ansatte er positive til å samarbeide, men vi måtte finne nye og bedre samarbeidsformer med tanke på nye ekvipasjer, kursverter og lokalforeninger.

Besøktjeneste (uten hund)

- I 2020 organiserte distriktet 11 temakurs Besøktjeneste – webinar. 88 nye frivillige deltok på kursene. Vi har fått veldig gode tilbakemelding fra deltakerne (deltakerne var fra både Akershus og Buskerud).
- Tett oppfølging av lokalforeninger som har fått nye ressurspersoner for å organisere aktiviteten (Drøbak og Frogn Røde Kors, Aurskog og Høland Røde Kors og Sørum Røde Kors) i en overgangsfase.

Tiltak	Startdato	Sluttdato	Fremdrift	Status
Samarbeidsavtaler om besøktjeneste med alle kommuner/frivillighetssentraler	17.mars.2018	31.des.2020	Under arbeid	●
Våketjeneste: Legge til rette opplæring for nye frivillige	01.jan.2020	31.des.2020	Under arbeid	●
Besøksvenn: Organisere obligatoriske kurs i samarbeid med lokalforeningene i Viken.	01.jan.2020	31.des.2020	Ikke påbegynt	●
Besøksvenn: Støtte lokalforeningene med å inngå samarbeidsavtale med kommunene etter kommunesammenslåing	01.jan.2020	31.des.2020	Under arbeid	●
Besøksvenn med hund: Organisering av hundekurs i samarbeid med Oslo Røde Kors og Viken	01.jan.2020	31.des.2020	Ferdig	●

Besøksvenn:Etablere en «pool» med faglige foredragsholdere som kan benyttes lokalt.	01.jan.202 0	31.des.2020	Ferdig	●
Besøksvenn med hund: Støtte til ressursgruppen for å organisere sonevis forhåndsvurdering/ informasjonsmøte. To ganger på våren og to ganger på høsten. Oslo inkluderes.	01.jan.202 0	30.nov.2020	Ferdig	●
Våketjeneste:Tilrettelegg nettverk mellom erfarne frivillige i Østfold og de nye frivillige i Akershus	01.jan.202 0	31.des.2020	Ferdig	●
Våketjeneste:Støtte til lokalforeninger som ønsker oppstart av Våketjeneste	01.jan.202 0	31.des.2020	Ferdig	●
Besøksvenn med hund: Organisere minst fire møter for ressursgruppen	01.jan.202 0	31.des.2020	Ferdig	●
Besøksvenn med hund: Opprette facebook gruppe for forhåndsvurderer	01.jan.202 0	31.des.2020	Ferdig	●
Besøksvenn: Organisere en samling for kontaktpersner i Besøksvenn og Besøksvenn med hund slik at de kan utveksle erfaringer.	01.jan.202 0	30.nov.2020	Ferdig	●
Våketjeneste: Støtte lokalforeninger med samarbeidsavtaler med sykehjem/ kommuner	01.jan.202 0	31.des.2020	Ferdig	●
Besøksvenn med hund: Re-godkjenning av ekvipasjer i sone Asker og Bærum	01.jan.202 0	31.des.2020	Ferdig	●
Besøksvenn med hund: Organisere temmasamling for ekvipasjer i Viken og Oslo	01.mar.2020	30.apr.2020	Ferdig	●
Besøksvenn: Organisering av temakveld med relevant tema	01.mar.2020	31.okt.2020	Ferdig	●

3.8 Personer med kriminalitets- og rusproblemer

Overordnet måloppnåelse

Permisjonsvenn:

- Grunnet Covid-19 har det ikke vært mulig å starte opp med aktivitet på Ila. Vi har fått koblet to frivillige med to innsatte, og forhåpentligvis kan aktivitet starte opp i løpet av 2021. Vi har fått kurset våre frivillige og gjennomført kobling til tross for nedstenging.

Nettverk Etter Soning:

- I samarbeid med Kriminalomsorgen Akershus Friomsorgskontor har vi gjennomført et prosjekt i jul, "Omwendt Julenisse". Deltagere har vært på Kjøpesenteret og tatt imot gaver fra givere, samt deltatt i pakking og levering av gaver. Mottaker for gavene var barnefamilier med dårlig økonomi i Romerike. Til sammen var det ca. 15 mottakere i år.

Visitor

- Ila fengsel har stengt for besøk av visitor 12.3. Lederen hadde tett dialog med lederen for fengselet. Digitalt besøk med nettbrett var ikke aktuelt på grunn av manglende ansatte ressurser og manglende digital kompetanse blant de ansatte. Grillfest, som de pleide å organisere ble det ikke noe av. I forbindelse med 60 årsjubileum, leverte vi pizza med gaver til alle innsatte der.
- Romerike fengsel åpnet for besøk igjen før sommeren frem til november. Det har oppstått noen utfordringer med kommunikasjon mellom lederen for visitor og fengselslederen. Kommunikasjonen ble bedre etter at en ny fengselsprest ble utpekt som kontaktperson. Ullensaker Røde Kors pakket 400 julegaver for alle de innsatte og levert dem til fengslet med Visitor brosjyrer. De har også markert 60 års jubileum med restaurant besøk.

På grunn av feil registrering av aktiviteten i DiBa, ble 12 aktive visitorer for Romerike fengselet ikke inkludert i antall frivillige i aktiviteten Visitor. Antall aktive visitor er 51.

Distrikts indikatorer

	Nåsituasjon	Årsambisjon	Status
Antall lokalforeninger med aktiviteten Visitor	2	2	●
Antall frivillige i aktiviteten Visitor	54	60	●
Antall frivillige i aktiviteten Nettverk etter soning	NA	10	●
Nettverk etter soning: Oppstart av nye aktiviteter.	0	1	●
Nettverk etter soning: Opprette 10 nye koblinger for permisjonsvenner ved Ila.	0	10	●

Suksesser

- På vegne av Bærum Røde Kors, sendte distriktskontoret leserinnlegg om isolasjon til Asker og Bærum Budstikka.
Artikkelen stod på trykk på julaten.

Riskovurderinger og utfordringer

- Det har vært utfordrende å starte opp med aktivitet grunnet strenge smittevernregler i Ila Fengsel.
- Samling for visitor ledere og ressurspersoner var planlagt 20-21. november på et hotell. På grunn av strenge smittevernregler, måtte vi avlyse.

Tiltak	Startdato	Sluttdato	Fremdrift	Status
Rekruttere flere visitorer med flerspråklig bakgrunn.	17.mar.2018	31.des.2020	Ferdig	●
Nettverk Etter Soning - Gjennomføre fagsamling/ erfaringssutveksling for frivillige i Nettverk Etter Soning og Visitorer i forbindelse med ARK-konferansen	01.jan.2022	31.des.2020	Ikke påbegynt	●
Nettverk Etter Soning - Inngå samarbeidsavtale med Romerike fengsel	01.jan.2022	31.des.2020	Ikke påbegynt	●
Nettverk Etter Soning - Gjennomføre fagsamling for frivillige i aktiviteten	01.jan.2022	31.des.2020	Ikke påbegynt	●
Nettverk Etter Soning - Opprette 10 nye koblinger for permisjonsvenn ved Ila	01.jan.2022	31.des.2020	Løpende	●
Visitor: Gjennomføre et samarbeidsmøte mellom visitorutvalg ved Ullersmo og Ila	01.mai.2020	14.jun.2020	Ferdig	●
Visitor: Felles fagsamling for Visitorer ved Ullersmo og Ila under ARK-konferansen	01.aug.2022	01.nov.2020	Ferdig	●

3.9 Støtte og forenkle det frivillige arbeidet

Distriktsets indikatorer	Nåsituasjon	Årsambisjon	Status	
Implementtere Mitt Røde Kors	3	19	●	
Tiltak	Startdato	Sluttdato	Fremdrift	Status
Implementere Mitt Røde Kors	01.aug.2020	31.des.2020	Løpende	●
3.10 Sikre en bærekraftig økonomi	Nåsituasjon	Årsambisjon	Status	
Nasjonale indikatorer	NA	65%	●	
Innsamlingsprosent/prognose				

Det arbeides kontinuerlig med å skaffe best mulig rammebetingelser for lokale ledd gjennom satsing på inntektsgivende arbeid, som for eksempel Pantelotteriet og Grasrotandelen, og gjennom påvirkning av lokale myndigheter ved behov.

Pantelotteriet

2020 ble nok et meget godt år for pantelotteriet. Lokalforeningene i Akershus fikk utbetalet kr 5,7 millioner fra pantelotteriet i 2020. Det er en økning på over 40 % fra i fjor. Pantelotteriet er en svært viktig inntektskilde for våre lokalforeninger og midlene bidrar til at Røde Kors kan hjelpe enda flere av de som trenger det.

Akershus Røde Kors Total	Bidrag kr 5 759 774
-----------------------------	------------------------

Grasrotandelen

Norsk Tippings spillere har valgt en grasrotmottaker der sju prosent av spill-innsatsen går direkte til den valgte grasrotmottakeren. En god andel har valgt å sette Røde Kors som mottaker for sin grasrotandel. Inntekten fra grasrotmidlene var 1 million til distrikts lokalforeninger i 2020. En betydelig oppgang på fra 2019.

AKERSHUS RØDE KORS	BIDRAG
TOTAL	kr 1 007 266

Søknadsportal og andre eksterne tildelinger:

Lokalforeninger har i løpet av 2020 fått støtte ved å søke tilskudd gjennom søknadsportalen som er i regi av Norges Røde Kors. Også andre eksterne tildelinger er fulgt opp distriktskontoret veiledere og de tilbyr støtte til lokalforeningene gjennom året slik at de får mulighet til å søke støtte til gjennomføring av sine aktiviteter. I fjor ble det utbetalt totalt kr 3 936 257,- til lokalforeningene i distriktet for gjennomføring av lokale aktiviteter.

Momskompenasjon:

Distriktskontoret følger opp lokalforeningene slik at de sender inn og mottar moms kompenasjon på sine driftskostnader gjennom året. I 2020 er det totalt utbetalt kr 1 889 136,- i kompenasjon til lokalforeningene i distriktet.

Krisepakke Covid 19:

Det ble i 2020 åpnet fra Lotteri og stiftelsestilsynet mulighet å søke kompenasjon for tapte inntekter som følge av nedstengning på grunn av Covid 19. Det er tre kompensasjonsrunder i løpet av året. Foreningene kan ved en slik søknad få dekket inntil 70 % av sine tapte inntekter. For 2020 er det totalt utbetalt kr 5 006 591,- til lokalforeninger i distriktet.

Overføring fra Røde Kors Førstehjelp AS:

Totalt ble provisjonen til lokalforeningene i Akershus Røde Kors kr 230 123,- for 2020, som utbetales i 2021. Etter at pandemien begrenset muligheten for å tilby fysiske klasseromskurs, omstilte Røde Kors Førstehjelp AS seg raskt og flyttet på plass digitale løsninger. I tillegg er salget av hjertestartere og øvrig førstehjelpsutstyr opprettet, samtidig som salg av smittevernutstyr aldri har vært høyere.

Tore Myklebust fondet

Tore Myklebust fondet er et hjelpefond hvis formål er å hjelpe barn, ungdom og eldre i en vanskelig økonomisk situasjon og som har behov for hjelp. Alle beboere i Akershus kan søke via lokale Røde Kors foreninger. Det kom inn en gave på til sammen 1550 kr etter bortgangen til Tore Myklebusts hustru. Fondet har per 31.12.2020 226 534 kr. Det kom ingen søknader til fondet i 2020.

3.11 Avdekke humanitære behov

Overordnet måloppnåelse

Arrangement vedrørende humanitære behov har ikke vært prioritert pga. Covid-19. Gjennomført møte april.

Nasjonale indikatorer	Nåsituasjon	Årsambisjon	Status
Antall lokale arrangementer med humanitære behov som tema (fyller ut i skjema)	1	2	2
Tiltak	Startdato	Slutt dato	Fremdrift

3.12 Skape aksept og forståelse for humanitære behov og rettigheter

Overordnet måloppnåelse

- Kommunikasjonsstrategi vedtatt av Distriktsstyret
- Nyhetsbrevet videreføres (sendes ut via lyster fra DiBa til Distriktsstyrene, Distriktsråd, Lokalföreningsstyrene og aktivitetsledere)
- Tett dialog og innsalg til media
- Aktive i sosiale medier – mer bilde/video
- Røde Kors-avisen levert ut medio november
- Samfunnspuls
- Invitert til politikermøter, men ikke avholdt pga. Covid-19

Nasjonale indikatorer	Nåsituasjon	Årsambisjon	Status
Antall gjennomførte møter med fylkes- / stortingspolitikere (fyller ut i skjema)	1	2	2
Omdømmescore Røde Kors - tall nasjonalt	80	80	2

Distriktsets indikatorer	Nåsituasjon	Årsambisjon	Status
Publisere et innlegg hver tredje dag, hvorav 1/3 skal inspirerer til aktivitet	50	50	
Tiltak	Startdato	Sluttdato	Fremdrift
Motivere lokalforeninger til å benytte, eller arrangere, kommunale "humanitære forum", frivillig råd, e.l.	01.jan.2020	31.des.2020	

Publisere et innlegg hver tredje dag, hvorav 1/3 skal inspirerer til aktivitet

3.13 Styrke lokal kapasitet

Punkt 3.13. og 3.14 i handlingsplanen kan ses i en sammenheng. I 2020 har det vært stort fokus på å opprette gode relasjoner mellom lokalforeningene og distriktsets ansatte og tillitsvalgte. Dette gjelder både mellom lokalforeningsstyre og foreningens kontaktpersoner ved distriktskontoret, mellom øvrige lokale tillitsvalgte/utpektre og fagansatte ved distriktskontoret, og mellom distriktsstyrne og lokalforeningslederne. Etter omstillingen ved distriktskontoret i 2020, har mange lokalforeninger fått nye personer å forholde seg til på distriktsnivå, og det tar tid å bli gjensidig kjent. Vi opplever stor imøtekommenshet fra lokalforeningene og en lav terskel for å ta kontakt, be om hjelp og støtte, dele kunnskap og erfaringer og tilpasse seg de ekstra omstillings- og pandemimutfordringene vårt har bydd på. Det har vært en bratt læringskurve for mange, både frivillige og ansatte – kanskje spesielt i forhold til å måtte utvise stor fleksibilitet og endringsvilje og gjennomføre mange møter og opplæring på digitale plattformer. Det har vært et krevende år, men derfor ekstra hyggelig å erfare at vi gjennom den samlede kompetansen og kunnskapen i både lokal- og distriktsleddet samarbeider tett mot felles mål.

Nasjonale indikatorer	Nåsituasjon	Årsambisjon	Status
Antall medlemmer rekruttert av lokalforeninger	682	500	

Distrikts indikatorer	Årsambisjon	Status
Rekruttere kursholdere: Ressurssystemet : Antall nye og eksisterende kursholdere	25	
Psykososial førstehjelp modul 2 : Ressurssystemet: Antall kurs (antall deltagere 16)	2	
Psykososial førstehjelp modul 1 : Ressurssystemet : Antall kurs (antall deltagere: 184)	12	
Temakurs omsorg : Ressurssystemet : Antall kurs (antall deltagere: 200)	14	
Introduksjon til Røde Kors : Ressurssystemet : Antall kurs (antall deltagere: 200)	10	
Gi Teams-opplæring til minst 15 stk i ARK innen 2021	15	

Tiltak	Startdato	Sluttdato	Fremdrift	Status
Ressursgruppe for Organisasjons, Ledelse og Opplæring (OLO): Styrke lokal opplæringskapasitet : Faglig samling for Akershus - ARK konferansen. OLO skal i tråd med sitt mandat og med fokus på opplæring bistå som arrangør ved ARK-konferansen og andre faglige samlinger	01.des.2019	31.des.2020	Under arbeid	
Ressursgruppe for Organisasjons, Ledelse og Opplæring (OLO) : Styrke psykososialkapasitet : Arrangere kurs i Samtaleteknikk med mennesker i selvomdsfare, kurs organiseres i koordinasjon med instruktører og lokalforeninger	01.jan.2020	31.des.2020	Under arbeid	
Ressursgruppe for Organisasjons, Ledelse og Opplæring (OLO) : Bidra til å sikre egnede frivillige i aktivitet : Temakurs innen omsorg : Kurs avholdt semester- og sonevis	01.jan.2020	31.des.2020	Under arbeid	

Ressursgruppe for Organisasjons, Ledelse og Opplæring (OLO) : Styrke psykososialkapasitet : Arrangere Psykososial førstehjelp modul 2 spesielt for ressurspersoner	01.jan.2020	31.des.2020	Under arbeid
Ressursgruppe for Organisasjons, Ledelse og Opplæring (OLO) : Styrke lokal opplæringskapasitet : Utvalget skal være ansvarlig for rekruttering og oppfølging av kursholdere i distriktet, innhente informasjon om opplæringsbehov fra lokalforeninger og D-råd i koordinasjon med distriktskontoret, og koordinere felles kurs.	01.jan.2020	31.des.2020	Under arbeid
Ressursgruppe for Organisasjons, Ledelse og Opplæring (OLO) : Bidra til å sikre egnede frivillige i aktivitet : Introduksjon til Røde Kors : Kurs avholdt semester- og sonevis	01.jan.2020	31.des.2020	Under arbeid
Ressursgruppe for Organisasjons, Ledelse og Opplæring (OLO) : Styrke psykososialkapasitet : Psykososial førstehjelp modul 1	01.jan.2020	31.des.2020	Under arbeid
Kurs avholdt semester- og sonevis			
Ressursgruppe for Organisasjons, Ledelse og Opplæring (OLO): Styrke førstehjelpskapasitet : NGF-kurs : Arrangere kurs semester- og sonevis	01.jan.2020	31.des.2020	Under arbeid
Ressursgruppe for Organisasjons, Ledelse og Opplæring (OLO): Styrke førstehjelpskapasitet : Arrangere kurs en gang i året i samarbeid med hovedinstruktører Viken-konferansen	01.jan.2020	31.des.2020	Under arbeid
Gi teams-opplæring til minst 15 stk i ARK innen 2021	25.apr.2020	26.apr.2020	Ikke påbegynt
	01.aug.2020	31.des.2020	Ferdig

3.14 Videreutvikle kulturen og styrke ledelsen

Overordnet måloppnåelse

- Gjennomført årsmøte 2020. Grunnet Covid-19 ble det avholdt digitalt
- Framsnakket nasjonalt lederutviklingsprogram januar-juni, sendt prioritert anbefaling og frått med 3 deltagere fra Akershus på 2021-programmet.
- Det har vært en målsetting å være tettere på lokalforeninger i Akershus Røde Kors, og det har blant annet vært planlagt besøk på styremøter i lokalforeninger. Det har, blant annet på Covid-19, vært vanskeligere å gjennomføre enn planlagt.
- Det har vært et fokus å legge til rette for ledelse og organisasjonsutvikling og kompetanseheving av frivillige. Med bakgrunn i dette, var det planlagt en konferanse for tilitsvalgte og frivillige i Akershus Røde Kors. Grunnet Covid-19 ble ikke denne gjennomført. Det har imidlertid vært gjennomført digitale møteplasser for ledere og frivillige (for eksempel. møteplass for ledere og mandagsprat for frivillige og tilitsvalgte).

Nasjonale indikatorer	Nåsituasjon	Årsambisjon	Status
Sykefravær iht IA-avtalen	6,9%	4,7%	
Distrikts indikatorer			
Evaluere LOUP (lederutviklingsprogrammet): ferdig produkt	Nåsituasjon	Årsambisjon	Status
Rekruttering av prosessveiledere: Møtereferat, sertifisering : Antall nye og eksisterende prosessveiledere	1		
LOUP: Antall deltakere som har fulllokalføringørt kurset (kull 6)	2		
Ressursgruppe konflikthåndtering: Innmeldte saker fra Dil/DAL ferdig behandlet (i prosent)	15		
Personvern - implementere GDPR i LOKALFORENING innen 2021	0	100	
Implementere "Åpen for alle" korsveien rom	0	19	
Tiltak			
Lederforum skal tilbys ledere i lokalforeninger	Startdato	Slutt dato	Fremdrift

Vertsdistrikt for landsmøtet 2020 - Tilrettelegge for bred oppslutning fra frivilligheten				
Ressursgruppe konflikthåndtering: Støtte LOKALFORENING i håndtering av krevende forhold.	Under arbeid			
ARK Konferanse november 2020	Ikke påbegynt			
Tilrettelegger for Akershus Røde Kors valgkomitee	31.des.2020 Under arbeid			
Evaluere LOUP : Koordinere en faglig fundert evaluering av LOUP som ser på ulike resultat og effekter av LOUP siden sin start og kan komme med innspill for forbedret effekt	01.jan.2020 31.des.2020 Ikke påbegynt			
Ressursgruppe for Organisasjons, Ledelse og Opplæring (OLO) : Styrke ledere : Utvalget skal lede gjennomføringen av Lederutviklingsprogrammet (LOUP) i distriktet	01.jan.2020 31.des.2020 Under arbeid			
Ressursgruppe for Organisasjons, Ledelse og Opplæring (OLO): Styrke organisasjonskultur :	01.jan.2020 31.des.2020 Under arbeid			
Utvalget skal styrke en felles organisasjonskultur gjennom tilrettelegging og gjennomføring av aktiviteter med god organisasjonskultur som mål, både på innspill fra distriktsstyret og på eget initiativ	01.aug.2020 31.des.2020 Løpende			
Implementere "Åpen for alle" korsveien rom Implementere GDPR i lokalforeninger innen 2021	01.aug.2020 31.aug.2020 Løpende			

4. Oppsummering

Akershus Røde Kors tilstreber å lindre nød og være til hjelp der nøden er størst, uten hensyn til nasjonalitet, rase, trosbekjennelse samfunnssklasse eller politisk overbevisning.

Foreningen er i en sunn økonomisk og finansiell stilling, og distriktsstyret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av foreningens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Foreningen medfører i seg selv svært begrenset påvirkning på det ytre miljøet. Styret mener videre at arbeidsmiljøet i organisasjonen er tilfredsstillende og det har ikke vært skader eller ulykker i 2020.

2020 har vært et meget aktivt år for Akershus Røde Kors. Sammen har vi fått til mye humanitær aktivitet. I tillegg til respons på ekstraordinære hendelser har lokalforeningene fortsatt å utvikle og drifte gode tradisjonelle aktiviteter, til gode for innbyggere i sine nærmiljø. Den totale humanitære aktiviteten i distriktet er økende.

Tusen takk for innsatsen til alle frivillige, tillitsvalgte og ansatte!

Distriktsstyret Akershus Røde Kors

Akershus Røde Kors
Aktivitetsregnskap for 2020

	Note	Regnskap 2020 Totalt	Regnskap 2019 Totalt	Budsjett 2020 Totalt
Anskaffede midler				
Medlemsinntekter		395 544	410 819	400 000
Offentlige tilskudd	1	1 173 488	1 362 454	870 000
Andre tilskudd	1,8	15 325 439	14 366 989	11 783 692
Innsamlede midler og gaver		339 066	250 000	184 615
Opptjente inntekter fra operasjonelle aktiviteter fordelt på:				
- aktiviteter som oppfyller organisasjonens mål	2	616 117	1 117 176	760 000
Finans- og investeringsinntekter		25 931	48 558	
Andre inntekter (som salg av driftsmidler)		69 029	110 238	100 000
Sum anskaffede midler		17 944 613	17 666 234	14 098 307
Forbrukte midler				
Kostnader til anskaffelse av midler				
Kostnader til organisasjonens formål fordelt på:				
- tilskudd, bevilgn. mv. til oppf. av org. formål		3 936 257	2 364 496	25 000
- kostnader til aktiviteter som oppfyller formålet	3,5,6,7,8			
2.1 Forebygger og responderer for å redde liv				
2.1.1 Beredskap		1 259 857	628 415	902 800
2.1.2 Hjelpekorps og redning		1 138 158	1 616 820	1 350 700
2.2 Bidrar til å beskytte menneskers helse og livsgrunnlag				
2.2.1 Barn, unge, oppvekst		1 825 979	1 726 781	1 514 400
2.3 Jobbe for sosial inkludering og mangfold				
2.3.1 Sosial inkludering		2 561 994	2 626 967	2 996 607
2.3.2 Migrasjon og flerkultur		524 239	1 248 004	446 200
2.3.3 Voldsforsyggning og konflikthåndtering		667 354	603 623	443 800
3.1 Bygger og utvikler sterke og behovsrettede RK-foreninger				
3.1.1 Organisasjonsutvikling		2 534 524	1 080 952	2 964 000
3.1.2 Distriktsamarbeid internasjonalt		-10 000	10 000	150 000
3.2 Forebygger og reduserer sårbarhet gjennom påvirkningsarbeid				
3.2.1 Humanitært påvirkningsarbeid		57 351	47 596	500 000
3.3 Utvikler en effektiv og bærekraftig organisasjon				
3.3.1 Organisasjon		1 454 299	2 694 254	1 230 000
3.3.3 Inntektsgivende arbeid		636 283	202 290	555 800
Sum kostnader til aktiviteter som oppfyller formålet		12 650 038	12 485 701	13 054 307
Administrasjonskostnader	4	800 688	879 807	1 534 000
Sum forbrukte midler	4,5	17 386 983	15 730 004	14 613 307
Årets aktivitetsresultat		557 631	1 936 230	-515 000
Tillegg/reduksjon av formålskapital				
Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner		1 550	-11 995	
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner		10 000	-66 273	
Annен formålskapital		546 081	2 014 499	
Sum tillegg/reduksjon av formålskapital	11,12	557 631	1 936 230	0

Akershus Røde Kors
Balanse pr. 31.12.2020

	Note	Balanse pr. 31.12.2020	Balanse pr. 31.12.2019
Fordringer	9	1 584 961	2 097 058
Bankinnskudd, kontanter og lignende	10	12 442 940	11 760 250
Sum omløpsmidler		14 027 901	13 857 308
SUM EIENDELER		14 027 901	13 857 308
Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner		255 244	253 694
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner		1 364 184	1 354 184
Annen formålskapital		7 925 300	7 379 220
Sum formålskapital	11,12	9 544 728	8 987 097
Leverandørgjeld	13	2 866 393	3 399 186
Skyldige offentlige avgifter		77 452	85 925
Annen kortsiktig gjeld	14	1 539 328	1 385 100
Sum kortsiktig gjeld		4 483 173	4 870 210
SUM FORMÅLSKAPITAL OG GJELD		14 027 901	13 857 308

Styrets godkjenning av årsregnskapet 2020

Lillestrøm, 31. desember 2020 / 22. mars 2021

Kine Grande
Distriktsleder

Ingunn Rundtom
Nestleder

Sølvi May Lie
Styremedlem

Ragnhild Mila
Styremedlem

Grete Branum
Styremedlem

Faria Noreen
Styremedlem

Para Paranthaman
Styremedlem

Thomas Alexander Gulbrandsen Sanner
Styremedlem

Mari Ann Morken
Daglig leder

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet for Akershus Røde Kors er satt opp i samsvar med NRS(F) God regnskapsskikk for ideelle organisasjoner.

Klassifisering av inntekter

Innsamlede midler og gaver inntektsføres på mottakstidspunktet. Offentlige tilskudd som det knytter seg betingelser til inntektsføres i takt med forbruk av kostnader knyttet til den støttede aktivitet. Ikke inntektsførte tilskudd regnskapsføres i balansen som en forpliktelse under Ubrukte statsmidler. Verdien av tingsgaver måles til virkelig verdi på mottakstidspunktet.

Klassifisering av kostnader

I aktivitetsregnskapet klassifiseres kostnader i tre hovedgrupper: kostnader til anskaffelse av midler, kostnader til formålet og administrasjonskostnader.

Klassifisering av eiendeler og gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som er knyttet til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler eller langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi dersom verdifallet ikke forventes å være forbigående.

Vurdering av fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er ført opp i balansen etter fradrag for avsetning til dekning av påregnelig tap.

Vurdering av driftsmidler

Varige driftsmidler er i balansen oppført til anskaffelseskost fratrukket ordinære bedriftsøkonomiske avskrivninger. Ordinære avskrivninger er beregnet lineært over driftsmidlene økonomiske levetid av kostverdier.

Lønnskostnader

Norges Røde Kors er arbeidsgiver for alle ansatte på distriktskontoret. Første uke i hver måned faktureres distriktskontoret for lønn (inkludert feriepenger, arbeidsgiveravgift og pensjon), reise og utlegg for sine ansatte for foregående måned. Feriepenger, arbeidsgiveravgift og pensjon avsettes og gjøres opp hos Norges Røde Kors. Fakturering skjer uten merverdiavgift grunnet unntak for ideelle organisasjoner på tjenester internt i organisasjonen.

Formålskapitalbevegelser

Midler som organisasjonen har øremerket fra egne midler er oppført under Formålskapital med selvpålagte restriksjoner.

Note 1 Spesifikasjon av tilskudd

	2020	2019
Statstilskudd	300 000	300 000
Fylkeskommunale tilskudd	153 375	390 981
Andre offentlige tilskudd	720 113	671 474
Sum offentlige tilskudd	1 173 488	1 362 454
 Tilskudd fra Norges Røde Kors	13 625 649	11 525 358
Tilskudd fra fond lokal humanitær aktivitet	0	1 001 304
Tilskudd fra andre Røde Kors-ledd	116 900	0
Tjenester fra Norges Røde Kors	1 582 890	1 840 327
Sum andre tilskudd	15 325 439	14 366 989
 Totale tilskudd	16 498 927	15 729 444

Note 2 Spesifikasjon av inntekter fra aktiviteter som oppfyller organisasjonens formål

	2020	2019
Salgsinntekter	426 076	414 061
Inntekter fra distriket	72 000	752 215
Andre driftsrelaterte inntekter	118 041	-49 100
Sum	616 117	1 117 176

Note 3 Fordeling av felleskostnader

Alle ansatte i Akershus Røde Kors er ansatt for å arbeide med en eller flere formålsaktiviteter og kostnaden for disse personene er fordelt på ulike aktivitetene. Felleskostnadene er fordelt på hovedaktiviteter i forhold til antall årsverk som er knyttet opp mot aktiviteten.

Note 4 Administrasjons- og formålsprosent

I følge regnskapsstandard for ideelle organisasjoner er administrasjon de aktivitetene som gjøres for å drive organisasjonen, og de kostnader som ikke kan henføres til bestemte aktiviteter. Dette er kostnader som overordnet ledelse, revisor- og advokathonorar og utarbeidelse av offentlige regnskaper. Fordelingen av felleskostnader er beskrevet i note 3. Administrasjon har sin andel av fordelt felleskostnader.

	2020	2019	2018	2017	2016
Sum adm.kostnader	800 688	879 807	726 144	725 955	870 385
Sum forbrukte midler	17 386 983	15 730 004	14 167 903	13 527 896	13 202 977
Administrasjonsprosent	4,6 %	5,6 %	5,1 %	5,4 %	6,6 %
	2020	2019	2018	2017	2016
Kostnader til formålet	16 586 295	14 850 197	13 441 758	12 801 941	12 332 592
Sum forbrukte midler	17 386 983	15 730 004	14 167 903	13 527 896	13 202 977
Formålsprosent	95,4 %	94,4 %	94,9 %	94,6 %	93,4 %

Kommentar til endring i administrasjons- og formålsprosent:

Beregningsmåten for administrasjonsprosent ble endret i 2013, slik at kostnader knyttet til distriktsstyret og distriktsets årsmøte nå inngår i administrasjonsprosenten.

Note 5 Artsinndeling av kostnader

	2020	2019
Varekjøp	334 267	202 290
Personalkostnader	8 294 589	7 460 256
Andre driftskostnader	4 819 281	5 699 474
Finanskostnader	2 589	3 489
Tilskudd	3 936 257	2 364 496
Sum kostnader	17 386 983	15 730 004

Note 6 Antall årsverk

	2020	2019
Antall årsverk - fast ansatte	17,8	16,9
Antall årsverk - årsverk uteid til Bærum RK, Fellesverket og Kafe Muligheten	3,9	4,9
Totalt	21,7	21,8

Konferer punktet "Lønnskostnader" under Regnskapsprinsipper.

Note 7 Ytelser til ledelsen

	2020	2019
Ytelser til styret		
Sum ytelser til styret	0	0
Ytelser til revisor		
Ordinær revisjon	64 679	56 375
Særattestasjoner	4 256	20 393
Sum ytelser til revisor (inkl. mva.)	68 935	76 768

Note 8 Transaksjoner med nærmiljøet

Etter regnskapsloven skal det opplyses om transaksjoner med nærmiljøet. For Akershus Røde Kors er Norges Røde Kors og de lokale Røde Kors-foreningene nærmiljøet. Nedenfor vises en oversikt over vesentlige transaksjoner med disse.

En vesentlig del av driften finansieres av ulike tilskudd fra Norges Røde Kors. Arbeidsgiveransvaret for de ansatte ligger hos Norges Røde Kors, jf. regnskapsprinsippene for ytterligere opplysninger.

Fra Norges Røde Kors

Tilskudd	13 619 550
Pro bono-tjenester	1 582 890
Viderefomtidlet momskompensasjon	720 113
Viderefomtidlet medlemskontingent	395 544
Viderefomtidlet Stiftelsen Dam	80 000
Fond for lokal aktivitet - frie midler	567 000
Viderefakturert refusjon NAV fra RK	436 141

Til Norges Røde Kors

Tilskudd	82 000
Pro bono-tjenester	1 582 890
Lønnskostnader	12 132 281
Viderefakturerete kostnader som går via lønnssystemet	182 125

Fra lokalforeninger

Deltakeravgift	52 000
Viderefakturert lønn	3 491 058

Til lokalforeninger

Viderefomtidlet Stiftelsen Dam	80 000
Tilskudd	3 854 257
Viderefomtidlet ambulansetransport	1 903 441

Note 9 Fordringer

	2020	2019
Debetpost lev.gjeld Buskerud RK	116 266	0
Kundefordringer	1 320 447	1 756 247
Forskuddsbetalte kostnader	19 833	171 414
Påløpte inntekter og refusjon redningsaksjoner	123 034	168 466
Andre fordringer	5 382	931
Totalt	1 584 961	2 097 058

Note 10 Kontanter og bankinnskudd

	2020	2019
Kontanter og bankinnskudd	12 442 940	11 760 250
Av dette er følgende bundet:		
Avsetninger for forpliktelser	3 000 011	3 748 386
Sum bundne midler	3 000 011	3 748 386
Likvide midler til disposisjon	9 442 929	8 011 865

Note 11 Endringer i formålskapital

	Annen formåls- kapital	Formåls- kapital med selvpålagte restriksjoner	Formåls- kapital med eksternt pålagte restriksjoner	Total formåls- kapital
Formålskapital pr. 01.01.2020	7 379 220	1 354 184	253 694	8 987 097
Tilførsel av kapital	0	85 000	1 550	86 550
Bruk av kapital	0	-75 000	0	-75 000
Totalt til disponering:	546 081	0	0	546 081
Årets aktivitetsresultat	557 631			
A. Disponert andel av årets aktivitetsresultat	-11 550			
B. Udisponert andel av årets aktivitetsresultat	-546 081			
Formålskapital pr. 31.12.2020	7 925 300	1 364 184	255 244	9 544 728

Note 12 Spesifikasjon av formålskapital med restriksjoner

	2020	2019	Endring
Formålskapital med eksterne restriksjoner			
Tore Myklebusts hjelpefond	226 534	224 984	1 550
Dialog og konflikthåndtering	28 709	28 709	0
Sum formålskapital med eksterne restriksjoner	255 244	253 694	1 550
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner			
Ambulanse Drift/Utvælg	77 346	77 346	0
Omsorg	243 788	243 788	0
Org. utvikling Øst/Ungdom	586 551	586 551	0
Aktivitet Hjelpekorps	230 442	230 442	0
Katastrofefond	200 000	200 000	0
Internasjonalt distriktsamarbeid	26 058	16 058	10 000
Sum formålskapital med selvpålagte restriksjoner	1 364 184	1 354 184	10 000

Note 13 Leverandørgjeld

	2020	2019
Norges Røde Kors	2 161 367	2 285 295
Andre RK-ledd	487 960	833 622
Andre	217 066	280 269
Totalt	2 866 393	3 399 186

Note 14 Annen kortsiktig gjeld

	2020	2019
Kreditnota kundefordringer	0	139 071
Annen kortsiktig gjeld	2 729	44 652
Skyldig inns.aksjon	0	18 000
Påløpte kostnader	287 229	166 881
Skyldige statsmidler	89 564	10 887
Akt.tilskudd fra NRKors - bevilget i året	7 909 336	6 314 103
Akt.tilskudd fra NRKors - ovf. aktivitet i året	-7 690 088	-5 725 869
Aktiverte inntekter	293 418	227 639
Fond for lokal aktivitet - frie midler	567 000	0
Mellomregning Norges Røde Kors	80 140	189 736
Totalt	1 539 328	1 385 100

Uavhengig revisors beretning

Til årsmøtet i Akershus Røde Kors

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Akershus Røde Kors.

Årsregnskapet består av:

- Balanse per 31. desember 2020
- Aktivitetsregnskap for 2020
- Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

Er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoene i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av organisasjonen slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annен informasjon

Ledelsen er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke annen informasjon, og vi attesterer ikke den andre informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon identifisert ovenfor med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi, på bakgrunn av arbeidet vi har utført, konkluderer med at disse andre opplysningsene inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å uttale oss om dette. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.



Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgjøre en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisionsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Cathrine Sæther Karlsen
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



*Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.*

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Cathrine Sæther Karlsen

Partner

Serienummer: 9578-5999-4-1283018

IP: 188.95.xxx.xxx

2021-03-22 08:23:39Z

bankID



Penneo Dokumentnøkkel: G17V/P-DXE6B-JGFU1-5KUOJ-5JHWC-AMWTY

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er orginalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



Kontrollkomiteens beretning for 2020

Akershus Røde Kors

Kontrollkomiteen for Akershus Røde Kors ble valgt på årsmøtet 2020

Medlemmer har vært:

Leder: Arnt Kristoffersen

Nestleder: Morten Hofft

Medlem: Morten Buan

Varamedlem: Gudmund Nyrud

Komiteens instruks er å påse at driften er i henhold til lover, handlingsplan og budsjett. Komiteen har fulgt distriktets arbeid gjennom året.

Komiteen har gjennomført egne digitale møter i 2020 samt deltatt på alle distriktsstyremøter gjennom året.

Gjennom sitt arbeid har kontrollkomiteen hatt flere spørsmål og innspill knyttet til drift, budsjett og regnskap, disse har blitt besvart på en tilfredsstillende måte.

Teamsmøte 17.03.2021

Arnt Kristoffersen
(sign.)

Morten Hofft
(sign.)

Gudmund Nyrud
(sign.)

Morten Buan
(sign.)



Akershus Røde Kors

Handlingsplan 2021-2023



Røde Kors Akershus

INNHOLD

1. Innledning	2
2. Samfunnsmål	0
 2.1 Redde liv lokalt	0
 2.2 Trygg oppvekst	3
 2.3 Liv i verdighet.....	6
3. Organisatoriske mål	10
 3.1 Humanitær effekt	10
 3.2 Styrke frivilligheten	12
 3.3 Åpen og endringsdyktig	14
 3.4 Bærekraftig og ansvarlig	17

1. Innledning

Handlingsplanen til Akershus Røde Kors beskriver hvordan distriktet oppfyller sitt mandat og bidrar til at Røde Kors når ambisjonene i handlingsprogram (HAPRO), samt legger til rette for at organisasjonen gjennom landsmøteperioden når målene som er beskrevet i Røde Kors' Hovedprogram 2021-2023 (HOP). Det vil i gjennomføringen av handlingsplanen gis god støtte fra distriktsleddet. Distrikts rolle er å være pådriver og tilrettelegger for det lokale arbeidet.

Handlingsplanen inneholder målsetninger, tiltak og satsninger som skal være behovsrettede og overordnede. Handlingsplanen revideres årlig ved distrikts årsmøte, og status på utviklingen i distriktet gjennomgås jevnlig av distriktsstyret. Handlingsplanen, målsetninger og indikatorer tilknyttes og følges opp i Mot felles mål-systemet.

2020 har vært et ekstraordinært år med bakgrunn i Covid-19 og smittevern. Røde Kors blir gjennom 2020-21 preget av nedstengning og et redusert aktivitetsnivå og dette vil også ha innvirkning på planleggingen for kommende år. Hovedfokuset til distriktet for 2021 er å opprettholde aktiviteter, gjenoppstarte nedlagte aktiviteter og ikke minst bidra til alternative aktivitet med bakgrunn i godt smittevern. I perioden etter der vi har mulighet til å gå tilbake til normal drift vil distriket etterstrebe et økt ønske om å vurdere nye og endrede samfunnsbehov og tilpasning av aktiviteter.

HOP 2021 - 2023

2. HVA vi skal oppnå

Røde Kors har tre samfunnsmål:

2.1 REDDE LIV:

Mennesker er forberedt på, overlever og kommer seg raskt etter kriser

2.2 TRYGG OPPVEKST:

Barn og unge utvikler seg i akseptante og trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap

2.3 LIV I VERDIGHET:

Mennesker lever trygge liv i verdighet, med mulighet for utvikling

3. HVORDAN vi skal arbeide

Røde Kors har fire organisatoriske mål:

3.1 HUMANITÆR EFFEKT:

Vi prioritiserer og gjennomfører humanitær innsats som har effekt

3.2 STYRKE FRIVILLIGHETEN:

Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige

3.3 ÅPEN OG ENDRINGSDYKTIG:

Vi videreutvikler oss som en åpen og endringsdyktig organisasjon

3.4 BÆREKRAFTIG OG ANSVARLIG:

Vi sikrer tillit hos våre deltagere, frivillige, givere og samfunnet rundt oss ved å gjennomføre aktivitet på en bærekraftig og ansvarlig måte

Målkartet er en forenklet fremstilling av hovedprogrammet og inneholder de strategiske målene som organisasjonen skal arbeide mot i inneværende treårsperiode. Hvert av målene i målkartet er beskrevet gjennom «vi vil-mål» som beskriver «hva vi vil gjøre» for å nå det bestemte målet. Målkartet ble besluttet av Landsmøtet oktober 2020.

Ressurser gjeldende for denne handlingsplanen:

- Hovedprogram for Røde Kors i Norge 2021-23 - Hovedprogrammet ble vedtatt av landsmøtet 2020 og spesifiserer hva vi skal oppnå og hvordan vi skal arbeide.
- Mot Felles Mål - Nasjonale mål og ambisjoner spesifisert for Akershus Røde Kors.
- Handlingsprogrammet (HAPRO) – Prioriteringene til nasjonalforeningen for 2021.
- Samfunnspuls - Kunnskapsbanken til Røde Kors med statistikk om humanitære behov.
- Røde Kors Vurderingen - Verktøy for å vurdere aktivitetsbehov.

2. Samfunnsmål

2.1 Redde liv lokalt

Overordnet mål: Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser

Vi vil:

1. Være en kompetent og tydelig beredskapsaktør som samhandler godt med offentlige myndigheter og andre aktører for å redde liv og helse i egne lokalsamfunn, også ved hendelser som forsterkes av klimaendringer.
2. Respondere på akutte fysiske og psykososiale behov, ved å styrke kompetanse og kapasitet i hele Røde Kors.
3. Videreutvikle Røde Kors Hjelpekorps som aktør i redningstjenesten med kompetanse og kapasitet til å respondere på samfunnets behov.
4. Styrke befolkningens førstehjelpskompetanse og egenberedskap.

Distrikts mål og prioriteringer

Vi skal styrke kompetanse og kultur innen beredskap i hele Røde Kors og oppnå enda mer effektiv respons og kriseorganisering blant annet gjennom mer samordning av planverk og organisering på tvers i organisasjonen, økt øvingsfrekvens og innføring av digitale støtteverktøy.

Distrikts prosjekter og satsninger mot 2023

Prosjekt og satsninger	Sammenheng med mål	Ansvarlig	Ferdig	Mulig risiko
Vi skal ha samarbeidsavtaler om beredskap med alle kommuner i distriktet	2.1	DS	2023	

Vi skal øke andelen Røde Kors Hjelpekorps med kompetanse på lagledelse og videregående førstehjelp	2.1	Distriktsråd hjelpekorps	2023
---	------------	---------------------------------	-------------

Nasjonale mål og indikatorer (tilknyttet HAPRO)	Status for 2020	Ambisjon 2021	Ambisjon 2022	Ambisjon 2023
Andel distriktsforeninger som har gjennomført minst en beredskapsøvelse i år	100 %	100 %	100%	100%
Andel kommuner med skriftlig samarbeidsavtale med Røde Kors om beredskap (gyldig avtale)	32 %	75 %	90%	100%
Andel lokalforeninger som har gjennomført røinst en beredskapsøvelse i år	NA	100 %	100%	100%
Antall frivillige som har gjennomført beredskapskurs (Antall kurset inneværende år. 3 timer beredskapskurs eller 8 timer)	13	50	60	75
Antall i befolkningen som har fått førstehjelpsopplæring av Røde Kors (Antall kurset inneværende år. Førstehjelpskurs (og/eller Psykososial førstehjelp)	NA	200		
Antall frivillige som har gjennomført førstehjelpsopplæring	183	200		
Antall godkjente hjelpekorpsere	210*	239	263	289
Antall godkjente hjelpekorpsere med kurs i lagledelse	NA	8		

Kurs og arrangement	Ansvarlig	Tidspunkt
---------------------	-----------	-----------

Kvalifisert Førstehjelp (2 kurs i året)	Distriktsråd hjelpekorps	Årlig
Kvalifisert Samband (2 kurs i året)	Distriktsråd hjelpekorps	Årlig
Kvalifisert Søk og Redning (2 kurs i året)	Distriktsråd hjelpekorps	Årlig
Kvalifisert Sjøredning (1 kurs i året)	Fagleder vannredning	Årlig
Videregående Sjøredning (1 kurs i året)	Fagleder vannredning	Årlig
Repetisjonskurs for beredskapsambulansepersonell	Fagleder ambulanse	Årlig

2.2 Trygg oppvekst

Overordnet mål: Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap

Vi vil:

1. Fremme og beskytte barn og unges rettigheter og østre for at deres stemme blir hørt, uavhengig av oppholdsstatus.
2. Forebygge og redusere ensomhet og psykiske plager blant barn og unge.
3. Forebygge og redusere utenforsk og frafall i skolen.
4. Forebygge vold-, rus- og kriminalitetsproblematiske blant barn og unge.
5. Gi unge mulighet til å utvikle seg selv og lokalsamfunnet sitt gjennom frivillig engasjement.

Distrikts mål og prioriteringer

Vi skal være til stede for å skape trygge, åpne og inkluderende møteplasser, med spesielt fokus på barn og unge i sårbare livssituasjoner. Vi skal tilrettelegge for økt kunnskap om barn og unges behov og støtte opprettelse av flere oppvekstaktiviteter i lokalforeningene.

Distrikts prosjekter og satser mot 2023

Prosjekt og satser	Sammenheng med mål	Ansvarlig	Leveres/ferdig	Mulig risiko
BARK i flere LF	Trygg oppvekst – 2.2.1 og 2.2.2	D-råd Omsorg og ansatte	Levnt gjennom 2021-2023	LF ønsker ikke oppvekstaktivitet Pandemien sinker/ hindrer oppstart

Leksehjelp – økt digitalisering i distriktet	Trygg oppvekt – 2.2.3	D-råd Omsorg og ansatte	Gjennom hele perioden	RK-vurdering må gjøres på behov og kapasitet.
Kartleggingsprosjekt 2020-2021	Trygg oppvekt – 2.2.1 til 2.2.5	Ansatt prosjektleder DK Viken	Juni 2021	LF ønsker ikke oppvekstaktivitet Pandemien sinker/ hindrer oppstart
Sommerleir for ungdom i Akershus	Trygg oppvekt – 2.2.2, 2.2.3	D-råd Omsorg Ansatte	Juli 2021	Avlyssning grunnet pandemi

Nasjonale mål og indikatorer (tilknyttet HAPRO)	Ambisjon 2021	Ambisjon 2022	Ambisjon 2023
Antall frivillige i aktiviteter for barn og unge	210	250	300
Antall frivillige i Røde Kors Ungdom	44	48	53

Distrikts mål og indikatorer	Ambisjon 2021	Ambisjon 2022	Ambisjon 2023
Antall lokalforeninger med aktivitet for barn og ungdom	12	14	17

Planlagte kurs og arrangement

Kurs og arrangement	Ansvarlig	Tidspunkt

Jevnlig tilby kursene oppvekstaktiviteter, Tør du å lytte, leksehjelp, Røde Kors Ungdom og Treffpunkt	D-råd Ungdom og Omsorg og ansatte	Jevnlig og minst en gang i halvåret
Tilby samlinger for frivillige i oppvekstaktivitet fysisk eller digitalt minst en gang i halvåret	D-råd Ungdom og Omsorg og ansatte	Jevnlig og minst en gang i halvåret

2.3 Liv i verdighet

Overordnet mål: Mennesker lever trygge liv i verdighet, med mulighet for utvikling

Vi vil:

1. Være en tydelig talsperson for humanitære verdier og rettigheter i alt vi gjør.
2. Redusere ensomhet og isolasjon.
3. Redusere utenforskaps og styrke mestring.
4. Gi mennesker mulighet til å utvikle seg selv og lokalsamfunnet sitt gjennom frivillig engasjement.
5. Bidra til å dekke grunnleggende humanitære behov for mennesker som står utenfor velferdssstatens helsehjelp og sikkerhetsnett.
6. Videreutvikle Røde Kors Omsorg med kompetanse og kapasitet til å respondere godt på behov i lokalsamfunnet.

Distrikts mål og prioriteringer

Vi skal være til stede for mennesker som har behov for sosial kontakt ved å tilby åpne møteplasser, nettverk og en-til-en-kontakt. I perioden skal vi øke aktivitetsnivået i alle lokalforeninger.

Distrikts prosjekter og satser mot 2023

Prosjekt og satser	Sammenheng med mål	Ansvarlig	Levert/ferdig	Mulig risiko
--------------------	--------------------	-----------	---------------	--------------

				Prøveperiode i 2021
Økt satning på kursing – spesielt talspersonkurs mtp. samarbeid med kommunen	Liv i verdighet 2.3.6	D-råd Omsorg OLO		
Styrke kompetanse og bærekraftighet for organisering Besøkstjeneste og Besøksvenn med hund	2.3.2	D-råd Omsorg og ansatte	Jevnlig fram til 2023	Kompetent leder/kontaktperson slutter med hund
Økt digitalisering kurs virksomhet slik at nye frivillige kan gå raskt ut til aktivitetene	2.3.2	D-råd Omsorg og ansatte	Jevnlig fram til 2023	Frivillige har ikke tilgang til utstyr
Økt antall besøksvenn med hund som vil besøke hjemmeboende	2.3.2	D-råd Omsorg og ansatte	Jevnlig fram til 2023	Nye ekvipasjer godkjennes bare for gruppe besøk på institusjon
Øke nettverket med leder/resursperson for Visitortjeneste i Viken	2.3.2	D-råd Omsorg og ansatte	Jevnlig fram til 2023	
Støtte overføring av visitor til Romerike fengsel under rehabilitering ved Ila fengsel	2.3.2	Ansatte og Visitor utvalget	2021	
Styrke flyktningguide	2.3.3	D-råd Omsorg og ansatte	Jevnlig fram til 2023	Lokale tilpasninger mht. behov

Styrke nettverk etter soning opp mot Ullersmo og starte samarbeid med lokalforeninger	Liv i verdighet 2.3.2 og 2.3.3	D-råd og ansatte	Jevnlig fram til 2023	LF kan være tilbakeholdne mht. rekruttering
Opprettholde og styrke besøkstjenesten rettet mot internerte på Trandum	2.3	DS/DK		Egnethet hos frivillige

Indikatorer med distriktsambisjoner

Nasjonale mål og indikatorer (tilknyttet HAPRO)	Ambisjon 2021	Ambisjon 2022	Ambisjon 2023
Antall deltagere i aktiviteten Nettverk etter Soning	15	30	45
Antall frivillige i aktiviteten Besøkstjeneste	953	1049	1154
Antall frivillige i akutte tiltak for migranter (Trandum, akuttovernatting, helsecenteret)	41	45	49
Antall frivillige i aktivitet for flyktninger og innvandrere	440	484	532
Antall deltagelser i aktiviteten Besøkstjeneste (Vil ikke være målbart i begynnelsen av 2021)	NA	NA	NA

Planlagte kurs og arrangement

Kurs og arrangement	Ansvarlig	Tidspunkt
Minimum to talpersonkurs i året	D-rådet OLO	Et på våren og et på høsten

Temakurs Besøkstjeneste digitalt	Distriktskontoret	Minst en gang i måned
Temakurs Besøksvenn med hund (samarbeider med Oslo RK og Viken)	Ressursgruppe og ansatte	5-6 hundekurs i året

3. Organisatoriske mål

3.1 Humanitær effekt

Overordnet mål: Vi prioritérer og gjennomfører innsats som har humanitær effekt

Vi vil:

1. Videreutvikle kunnskap om og skape aksept for samfunnets sårbarhet og humanitær behov.
2. Tilpasse humanitære aktiviteter til dagens og fremtidens behov, basert på Røde Kor-vurderingen og kunnskap om effekten av vår innsats.
3. Drive koordinert og målrettet samarbeid med offentlige og private aktører, mellom ulike deler av vårt organiasjon, og med sørsteforeninger og bevegelsen.
4. Bygge kompetanse og evne til å redusere menneskelige lidelsjer og selvmordsfare.
5. Få gjennomslag for en bærekraftig og humanitær politikk som tar hensyn til kommende generasjoner og reduserer de humanitære konsekvensene av klimaendringene.

Distrikts mål og prioriteringer

[Vi skal gi befolkningen og våre politikere innsikt i sårbare menneskers humanitære behov. Vi skal gjennom påvirkningsarbeid øke bevisstheten og aksept for prioriterte målgruppens behov og rettigheter. Vi skal hele tiden ha økseklyset på aktivitetene vi driver, slik at vi på best mulig måte kan rette våre ressurser inn mot å nå de som trenger oss mest, og få mest mulig humanitær effekt av vårt arbeid.]

Distrikts prosjekter og satsninger mot 2023

Prosjekt og satsninger	Sammenheng med mål	Ansvarlig	Leveres/ferdig	Mulig risiko
------------------------	--------------------	-----------	----------------	--------------

		DK/DS	2023	Usikkerhet og større endringer i humanitære behov gjennom 2021/Covid-19
Fremme samfunnspuls som et verktøy for lokalforenингene for å tilpasse sitt humanitære arbeid til lokale behov.	3.1 Tilpasse humanitære aktiviteter til dagens og fremtiders behov, basert på Røde Kors-vurderingen og kunnskap om effekten av vår innsats.			
Styrke talspersonrollen til våre frivillige ledere	3.1 Skape aksept og forståelse for humanitære behov og rettigheter			

Indikatorer med distriktsets ambisjoner

Nasjonale mål og indikatorer (tilknyttet HAPRO)	Ambisjon 2021	Ambisjon 2022	Ambisjon 2023
Antall gjennomførte møter med fylkes-/stortingspolitikere	2	2	2
Distriktet er benyttet verktøyet 'Samfunnspuls'	Ja	Ja	Ja
Antall arrangementer åpent for eksternt publikum med humanitære behov som tema arrangert av distriktet	1	1	1

Planlagte kurs og arrangement

Kurs og arrangement	Ansvarlig	Tidspunkt
Talsperson-kurs		Årlig

3.2 Styrke frivilligheten

Overordnet mål: Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige

Vi vil:

1. Inspire og rekruttere flere medlemmer og frivillige.
2. Motta, lære opp og sette frivillige raskere i aktivitet, samt arbeide for å beholde eksisterende frivillige og medlemmer.
3. Sikre god oppfølging og legge til rette for ulike måter å være frivillig på, og tilrettelegge slik at alle skal kunne delta.
4. Styrke lokal ledelse og gjøre det enkelt å administrere frivillig innsats, tilpasset lokale forhold.
5. Styrke kunnskapsdeling og nytenkning mellom frivillige lokalt, nasjonalt og globalt.

Distrikts mål og prioriteringer

Vi skal øke vår forståelse og innsikt om hva som skal til for å rekruttere, bevare og utvikle frivillige slik at vi får mest mulig humanitær effekt. Vi skal styrke lokal kapasitet gjennom økt rekruttering.

Distrikts prosjekter og satsninger mot 2023

Prosjekt og satsninger	Sammenheng med mål	Ansvarlig	Leveres/ferdig	Mulig risiko
Bidra til at alle nye frivillige er raskt i aktivitet etter at de har meldt interesse.	3.2 Motta, lære opp og sette frivillige raskere i aktivitet, samt arbeide for å beholde eksisterende frivillige og medlemmer	DK / DS	2023	

Nasjonale mål og indikatorer (tilknyttet HAPRO)	Status 01.01.2021	Ambisjon 2021	Ambisjon 2022	Ambisjon 2023
Antall medlemmer rekruttering av lokalforeninger (ekskludert feitsalg)	682	700	800	900
Antall frivillige	2956	3500	4000	4500
Andel nye frivillige i aktivitet innen 90 dager	NA	80%	90%	100%
Andel lokalforeninger som har tatt i bruk 'Mitt Røde Kors'	NA	100%		
Andel frivillige som er fornøyd eller meget fornøyd med kommunikasjonen med og mellom frivillige i Røde Kors	NA	50%		

Planlagte kurs og arrangement

Kurs og arrangement	Ansvarlig	Tidspunkt
ARK Konferansen høsten 2021	DS / OLO	29. – 31. oktober
Digitale og fysiske temakurs gjennom hele året etter behov.	Årlig	

3.3 Åpen og endringsdyktig

Overordnet mål: Vi videreutvikler oss som en åpen og endringsdyktig organisasjon, i tråd med samfunnsutviklingen

Vi vil:

1. Utvikle gode ledere som setter retning, engasjerer og gjennomfører.
2. Videreutvikle en sunn organisasjonskultur, tuffet på åpenhet, inkludering og gjensidig respekt og et velfungerende samvirke mellom frivillige og ansatte.
3. Videreutvikle en tydelig og gjennomgående beredskapskultur.
4. Styrke likestilling, mangfold og ungdomsdeltakelse i alle ledd i organisasjonen.
5. Investere i digitale løsninger og nye måter å arbeide på for å styrke våre humanitære resultater og ivareta krav til personvern.
6. Styrke vår evne til å drive effektive innovasjons- og endringsprosesser.

Distrikts mål og prioriteringer

Vi skal tilrettelegge for at ledere og tillitsvalgte har en felles tilnærming og opplæring i ledelse og kultur i Røde Kors, samt tilrettelegge for gode arenaer for samarbeid, erfarringsdeling og inkludering.

Distrikts prosjekter og satsninger mot 2023

Prosjekt og satsninger	Sammensettelse med mål	Ansvarlig	Leveres/ferdig	Mulig risiko
------------------------	------------------------	-----------	----------------	--------------

Vi skal jobbe for at alle styrer og ledende organer spiller mangfoldet i samfunnet på en god måte	3.3 Utvikle gode ledere som setter røtning, engasjerer og gjennomfører.	DS	2023
Alle lokalforeninger skal få lederutviklingstilbud eller andre kompetansehevende tiltak.	3.3 Utvikle gode ledere som setter røtning, engasjerer og gjennomfører.	2021	

Indikatorer med distriktsambisjoner

Nasjonale mål og indikatorer (tilknyttet HAPRO)	Status 01.01.2021	Ambisjon 2021	Ambisjon 2022	Ambisjon 2023
Andel lokal- og distriktsforeninger som har sakspapirer og referater til styremøter åpne og tilgjengelige	NA	30 %		
Andel lokalforeninger med ungdomsrepresentant i styret (under 30 år)	42 %	50 %		
Andel lokal- og distriktsforeninger med godkjent GDPR-protokoll	0 %	100 %		
Antall avholdte kurs i lederutvikling ved lokal- eller distriktsforening	2	2	2	2

Planlagte kurs og arrangement

Kurs og arrangement	Ansvarlig	Tidspunkt
Lederutvikling		



3.4 Bærekraftig og ansvarlig

Overordnet mål: Vi opptrer på en bærekraftig og ansvarlig måte

Vi vil:

1. Ivereta menneskers sikkerhet, sårbarhet og rettigheter tilknyttet våre aktiviteter og ta vare på frivillige, ansatte og delegater.
2. At Røde Kors skal ha et mål om å gjennomføre sitt arbeid på en bærekraftig og etisk måte, med spesifikke, hensiktsmessige og målbare målsettinger for å redusere vårt eget klima- og miljøavtrykk.
3. Skape nye, og øke eksisterende, inntekter som sikrer gjennomføringsevne og uavhengighet.
4. Sikre åpen, regelmessig og lett tilgjengelig informasjon om hvordan vi bruker midler og leverer resultater.
5. Påvirke beslutningstakere, Røde Kors-bevegelsen og samfunnet for øvrig i å handle på en måte som hindrer og reduserer de humanitære konsekvensene av klimaendringene.

Distrikts mål og prioriteringer

Vi skal sikre gode og trygge aktiviteter. God dialog og informasjon til alle. Følge våre prinsipper, lover og regler vi har i Røde Kors.

Distrikts prosjekter og satsninger mot 2023

Prosjekt og satsninger	Sammenheng med mål	Ansvarlig	Levers/ferdig	Mulig risiko
Bidra til å begrense vår organisasjons negative klimaaavtrykk.	3.4 Vi skal redusere våre (fly)reiser, øke bruk av digitale møter, redusere bruk av engangsplass	DS	2023	

	og legge til rette for og aktivt støtte lokale grønne og klimavennlige initiativ		
Bruk av digitale møter på distriktsnivå	3.4	DS	2023
Vi skal styrke vår kunnskap om resultatene av våre aktiviteter gjennom god oversikt over antall deltagere i aktivitet, resultatrammeverk og regelmessige kartlegginger og evalueringer	3.4	DS	2023

Indikatorer med distrikts ambisjoner

Nasjonale mål og indikatorer (tilknyttet HAPRO)	Ambisjon 2021	Ambisjon 2022	Ambisjon 2023
Antall distrikt som har tatt i bruk digitalt varsling- og avvikssystem	100%	100%	100%

Planlagte kurs og arrangement

Kurs og arrangement	Ansvarlig	Tidspunkt

Akershus Røde Kors
Aktivitetsregnskap for 2020 med budsjett 2021 og 2022

	Regnskap 2020	Årsbudsjett 2021	Årsbudsjett 2022
	Totalt	Totalt	Totalt
Anskaffede midler			
Medlemsinntekter	395 544	400 000	400 000
Offentlige tilskudd	1 173 488	1 220 000	1 220 000
Andre tilskudd	15 325 439	15 111 100	15 111 100
Innsamlede midler og gaver	339 066	200 000	200 000
Opptjente inntekter fra operasjonelle aktiviteter fordelt på:			
- aktiviteter som oppfyller organisasjonens mål	616 117	650 000	650 000
Finans- og investeringsinntekter	25 931	25 000	25 000
Andre inntekter (som salg av driftsmidler)	69 029	100 000	100 000
Sum anskaffede midler	17 944 613	17 706 100	17 706 100
Forbrukte midler			
Kostnader til anskaffelse av midler			
Kostnader til organisasjonens formål fordelt på:			
- tilskudd, bevilgn. mv. til oppf. av org. formål	3 936 257	4 049 300	4 049 300
- kostnader til aktiviteter som oppfyller formålet			
2.1 Forebygger og responderer for å redde liv			
2.1.1 Beredskap	1 259 857	539 830	539 830
2.1.2 Hjelpekorps og redning	1 138 158	1 465 200	1 465 200
2.2 Bidrar til å beskytte menneskers helse og livsgrunnlag			
2.2.1 Barn, unge, oppvekst	1 825 979	1 503 200	1 503 200
2.3 Jobbe for sosial inkludering og mangfold			
2.3.1 Sosial inkludering	2 561 994	2 628 100	2 628 100
2.3.2 Migrasjon og flerkultur	524 239	628 600	628 600
2.3.3 Voldsforsyning og konflikthåndtering	667 354	649 300	649 300
3.1 Bygger og utvikler sterke og behovsrettede RK-foreninger			
3.1.1 Organisasjonsutvikling	2 534 524	3 633 870	3 633 870
3.1.2 Distriktsamarbeid internasjonalt	-10 000		
3.2 Forebygger og reduserer sårbarhet gjennom påvirkningsarbeid			
3.2.1 Humanitært påvirkningsarbeid	57 351		
3.3 Utvikler en effektiv og bærekraftig organisasjon			
3.3.1 Organisasjon	872 426	510 000	510 000
3.3.3 Inntektsgivende arbeid	636 283	583 600	583 600
Sum kostnader til aktiviteter som oppfyller formålet	12 068 165	12 141 700	12 141 700
Administrasjonskostnader	1 382 561	1 515 100	1 515 100
Sum forbrukte midler	17 386 983	17 706 100	17 706 100
Årets aktivitetsresultat	557 631	0	0
Tillegg/reduksjon av formålskapital			
Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner	1 550		
Formålskapital med selv pålagte restriksjoner	10 000		
Anden formålskapital	546 081		
Sum tillegg/reduksjon av formålskapital	557 631	0	0

Lover for Akershus Røde Kors

Basert på 'Lovnorm distrikt 2020-2023' vedtatt av landsstyret 27.11.2020

Vedtas på Akershus Røde Kors Årsmøte 2021

Kapittel I. Formål

§ 1. Akershus Røde Kors som er stiftet den 1. mai 1946 er et selvstendig organisasjonsledd, og representerer Røde Kors innenfor sitt geografiske område.

§ 2. Distriktets oppgave er å arbeide for Røde Kors' prinsipper og formål innenfor Akershus distrikt av Viken fylke, og legge til rette for at lokalforeningene gir et humanitært tilbud i alle distriktets kommuner, ta initiativ til aktiviteter, kurs, beredskapstiltak o.l., samt bistå lokalforeningene ved fellestiltak og aktiviteter som lokalforeningene ber om spesiell støtte til. Distriktsstyret bør motivere og arbeide for at lokalforeninger i en og samme kommune primært går sammen og danner én lokalforening, eller sekundært sikre annen samarbeidsform.

Distriktet er et service- og samordningsledd mellom lokalforeningene og foreningens øvrige organer, og skal drive sin virksomhet i overensstemmelse med Lover for Røde Kors, og beslutninger samt retningslinjer fattet av landsmøtet og landsstyret.

Kapittel II. Organisasjon – Medlemskap

§ 3. Akershus Røde Kors omfatter lokalforeninger i NN fylke og er det organisasjonsmessige og administrative ledd mellom disse og Norges Røde Kors. Dersom det innen et geografisk område ikke er en lokalforening kan medlemskap i Røde Kors tegnes direkte i Akershus Røde Kors, jf. Lover for Røde Kors § 8. Medlemskontingenenten fastsettes av Røde Kors landsstyre, jf. Lover for Røde Kors § 8. Kun medlemmer i Røde Kors kan ha tillitsverv i Røde Kors' organisasjonsledd, jf. Lover for Røde Kors § 8. Landsstyret kan stille spesielle kvalitets- og alderskrav, krav til egnethet samt krav til medlemskap i Røde Kors for å kunne utføre bestemte verv eller aktiviteter i de enkelte organisasjonsledd. Etter innstilling fra distriktsstyret har distriktets årsmøte anledning til å utnevne æresmedlemmer av Akershus Røde Kors.

§ 4. Distriktets organer er distriktsstyret, kontrollkomiteen og årsmøtet.

Kapittel III. Alminnelige bestemmelser

§ 5. Akershus Røde Kors rår over egne midler innenfor rammen av Røde Kors' formål. Det alene er ansvarlig for de forpliktelser det påtar seg - jf. Lover for Røde Kors §§ 11 og 23. Distriktet skal ha felles økonomi. Regnskapene skal være revidert av statsautorisert eller registrert revisor, valgt av årsmøtet.

§ 6. Bare representanter som har fylt 15 år har stemmerett på distriktets møter. Denne aldersgrense gjelder ikke for ledere som representerer Røde Kors Ungdom i distriktets møter. Aldersgrensen gjelder heller ikke for Røde Kors Ungdoms egne møter hvor aldersgrensen er 13-30 år. Røde Kors skal også legge til rette for at medlemmer under 13 år har arenaer hvor de kan fremme sine synspunkter eller øve innflytelse over arbeidet i organisasjonen

Bare de som er til stede på distriktets møter kan stemme. Blanke stemmer holdes utenfor ved opptellingen.

§ 7. Vedtak om endring av disse lover krever to tredjedels flertall på årsmøte eller på ekstraordinært møte. Forøvrig avgjøres vedtak i distriktets styre og distriktsråd ved alminnelig flertall. Ved likt stemmetall er stemmegivningen fra lederen avgjørende. Dette gjelder ikke ved valg.

§ 8. Tillitsvalgte, valgt av distriktet, skal fortsette i sine verv inntil det har skjedd nytt valg i lovlig innkalt møte.

§ 9. En frivillig i distriktsforeningens aktivitet som ikke har den nødvendige egnetheten eller som opptrer slik som beskrevet i Lover for Norges Røde Kors § 9, punkt 9.1., kan utelukkies fra aktiviteten av distriktsstyret, jf. Lover for Røde Kors § 9, punkt 9.1.

En tillitsvalgt i distriktsforeningen som opptrer slik som beskrevet i Lover for Norges Røde Kors § 9, punkt 9.2., kan suspenderes av landsstyret.

Et medlem eller en frivillig som opptrer slik som beskrevet i Lover for Norges Røde Kors § 9, punkt 9.3., kan ekskluderes av landsstyret.

§ 10. Ved tvistespørsmål, jf. Lover for Røde Kors § 15, kan et mindretall innenfor:

- en lokalforening anke saken til distriktsstyret for endelig avgjørelse.
- et distriktsråd anke saken til distriktsstyret til endelig avgjørelse.
- distriktsstyret, distriktets årsmøte eller ekstraordinært møte anke saken til landsstyret til endelig avgjørelse.

Anke har oppsettende virkning.

Kapittel IV. Årsmøtet

§ 11. Årsmøtet er Akershus Røde Kors' høyeste myndighet. Årsmøtet som holdes innen utgangen av april måned hvert år. Årsmøtets delegater er: medlemmer av distriktsstyret og distriktsrådene, samt representanter for lokalforeningene og lokalrådene, valgt eller utpekt i samsvar med distriktets lover. Tid og sted fastsettes av distriktsstyret, som innkaller til årsmøtet med minst 21 dagers varsel. Dagsorden og saksdokumenter sendes ut sammen med innkallingen. Kun lokalforeninger som har betalt eventuelt tilskudd til distriktet for foregående år, har stemmerett på årsmøtet.

Årsmøtet er beslutningsdyktig når det er innkalt i henhold til lovene i Røde Kors.

§ 12. Lokalforeningenes delegater på distriktsårsmøte er:

- Leder eller nestleder i lokalforeningen.
- Leder eller nestleder for lokalrådene for henholdsvis Røde Kors Hjelpekorps, Røde Kors Omsorg og/eller Røde Kors Ungdom.

Dersom lokalstyret ivaretar rollen som lokalråd kan lokalstyret i stedet oppnevne delegat(er) fra respektiv(e) avdeling(er), fortrinnsvis styremedlem(mer). Dersom verken lederen eller nestlederen kan møte, kan distriktsstyret gi dispensasjon fra denne bestemmelsen.

§ 13. Årsmøtet ledes av lederen i distriktsstyret¹.

For årsmøtets behandling av følgende saker kan årsmøtet velge en dirigent:

- Godkjenne distriktsstyrets beretning og revidert regnskap for det foregående år.
- Godkjenne distriktsstyrets forslag til justert handlingsprogram og budsjett for inneværende år.
- Godkjenne distriktsstyrets handlingsprogram og budsjetter for det kommende års totale virksomhet, herunder fastsettelse av tilskudd og eventuell andel av medlemskontingensten fra lokalforeningene.
- Godkjenne eventuelle beretninger og handlingsprogrammer for distriktsrådene.
- Valg av medlemmer og varamedlemmer til distriktsstyret, jf. § 14.
- Valg av revisor.
- Valg av leder, medlemmer og varamedlemmer til valgkomité.
- Valg av kontrollkomité og instruks for denne.
- Innkomne forslag. Forslag må være innkommet til distriktsstyret innen utgangen av januar måned. Forslag til lovendringer fra andre enn styret må være innkommet innen utgangen av desember måned.

Årsmøtet utnevner æresmedlemmer etter innstilling fra distriktsstyret.

Det skal føres protokoll fra årsmøtet, som skal underskrives av distriktsleder og to av årsmøtedelegatene.

§ 14. Medlemmer og varamedlemmer av distriktsstyret velges for to år av gangen.

Leder og nestleder bør ikke velges samme år. Disse valgene foregår skriftlig.

Hvis flere enn to kandidater er stillet til valg og ingen av dem oppnår minst halvparten av stemmene, foretas omvalg mellom de to kandidatene som har flest stemmer. Gir omvalget ikke flertall for en kandidat, foretas loddtrekning.

Nyvalgte medlemmer og varamedlemmer overtar sine verv umiddelbart etter at årsmøtet er avsluttet.

§ 15. Ekstraordinært møte kan avholdes når distriktsstyret finner det nødvendig, eller når en tredjedel eller flere av distriktets lokalforeninger krever det. Et slikt ekstra-ordinært møte innkalles med åtte dagers varsel, og kan kun behandle de saker som har foranlediget innkallingen. Bestemmelserne i § 12 og i § 13, første ledd, gjelder på samme måte.

Kapittel V. Distriktsstyret

§ 16. Distriktsstyret leder distriktets virksomhet og forvalter dets midler etter årsmøtets bestemmelser. Styret representerer landsforeningen og distriktslokalforeninger overfor fylkeskommunen og offentlige foretak.

§ 17. Styret består av:

- leder,
- nestleder,
- 4 styremedlemmer,
- 2 varamedlemmer - som alle velges av årsmøtet,

¹ Årsmøtet kan ved åpningen av møtet vedta at observatører har tale- og forslagsrett.

- 3 distriktsrådsledere for henholdsvis Røde Kors Hjelpekorps, Røde Kors Omsorg og Røde Kors Ungdom,

De 3 medlemmene for distriktsrådene, med nestlederne som varamedlemmer, inngår i distriktsstyret som fullverdige medlemmer uten bundet mandat.

Flertallet av styrets medlemmer samt et varamedlem må ha fylt 18 år.

Distriktsstyrets leder er medlem av Det sentrale råd i Norges Røde Kors, med nestleder som varamedlem.

§ 18. Medlem eller varamedlem av distriktsstyret som av landsmøtet velges til medlem eller varamedlem av landsstyret, trer automatisk ut av distriktsstyret.

Distriksleder og nestleder samt ledere og nestledere for distriktsrådene kan ikke være medlem eller varamedlem av landsråd.

§ 19. Distrikslederen innkaller styret til møter så ofte som det trengs. Hvert medlem av styret og daglig leder i distriktet kan kreve at styret sammenkalles. Distriktsstyret skal ha minst fire styremøter i året. Styret er beslutningsdyktig når mer enn halvdelen av styret, herunder distriksleder eller nestleder er til stede.

Styret fører protokoll over sine forhandlinger og vedtak.

§ 20. Distriktsstyret kan opprette et arbeidsutvalg, bestående av lederen og to av styrets medlemmer, utpekt av dette.

§ 21. Distriktssekretariatet ledes av en daglig leder, ansatt av landsforeningen etter innstilling fra et innstillingsråd, hvor distriktsstyret er representert ved distrikslederen. Distriktsstyret fastsetter rolle og oppgaveavklaring mellom distriktsstyret og distriktskontor med bakgrunn i distriktsvedtatte handlingsprogram.

Norges Røde Kors ved generalsekretæren har arbeidsgiveransvaret for de ansatte på distriktskontoret. Med dette følger også plikten til å sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø. Oppdragsgiveransvaret, det å styre og fordele arbeidsoppgaver, tilligger distriktsstyret. Generalsekretærens arbeidsgiveransvar fratar ikke distriktsstyret ansvar for sikring av et forsvarlig arbeidsmiljø, men kommer i tillegg til dette.

§ 22. Distriktet forpliktes av distriktsstyret ved underskrift av distriksleder/nestleder med parafering av daglig leder/stedfortreder.

Daglig leder forplikter distriktet i saker som inngår i den daglige ledelsen.

§ 23. Mellom årsmøtene kan distriktsstyret sammenkalle lederne og eventuelt inntil 2 styremedlemmer fra hver av lokalforeningene for gjensidige orienteringer, meningsutveksling osv.

§ 24. Distriktsstyret sender innen utgangen av april måned på fastsatt måte, beretning om distriktets virksomhet og revidert regnskap for foregående kalenderår til Landsstyret.

Beretning og regnskap sendes uansett om årsmøtet har vært avholdt. Endringer som årsmøtet måtte vedta, meddeles landsstyret umiddelbart etter at årsmøtet er avsluttet.

Kapittel VI. Distriktsråd

§ 25. Som rådgivende organ for distriktsstyret skal det opprettes distriktsråd for:

- Røde Kors Hjelpekorps
- Røde Kors Omsorg
- Røde Kors Ungdom

Rådene er distriktets høyeste faglige organ innenfor de respektive fagområdene. Distriktsrådene leder aktiviteter innenfor de respektive fagområdene i henhold til handlingsprogram og budsjett som er vedtatt av distriktets årsmøte.

Distriktsrådene er de organisasjonsmessige og faglige bindeleddene mellom distriktsstyret og de respektive avdelingene i lokalforeningene. Distriktsrådene skal se til at distriktsstyrets vedtak som gjelder den totale Røde Kors-virksomheten i distriktet, blir fulgt opp faglig i lokalforeningene.

Røde Kors Ungdom arrangerer ungdomskonferanse hvor det gjennomføres valg, behandles handlingsprogram samt vedtas eventuelle resolusjoner.

§ 26. Distriktsrådene skal ha beredskapsfokus og arbeidet skal gjenspeile de nasjonale strategiene for henholdsvis Røde Kors Hjelpekorps, Røde Kors Omsorg og Røde Kors Ungdom.

§ 27. Distriktsrådenes sammensetning er:

- Røde Kors Hjelpekorps: leder, 2 nestledere, 3 medlemmer og 2 varamedlemmer
- Røde Kors Omsorg: leder, nestleder, 4 medlemmer og 2 varamedlemmer
- Røde Kors Ungdom: leder, nestleder og 3 medlemmer

Leder i distriktsrådet er fullverdig medlem av distriktsstyret med nestleder som varamedlem. Lederen innkaller distriktsrådet til minst to møter per år.

Medlem eller varamedlem av distriktsråd som velges som medlem eller varamedlem av landsstyret/landsrådet eller distriktsstyret, trer automatisk ut av distriktsrådet.

§ 28. Distriktsrådet sender innen 15. februar eventuell beretning/regnskap for foregående kalenderår, samt eventuelt forslag til handlingsprogram/budsjett for neste år til distriktsstyret. Disse skal inkluderes i distriktsstyrets beretning, regnskap og handlingsprogram/budsjett.

§ 29. Distriktsrådene velges i henhold til "Bestemmelser for valg i Røde Kors". Nyvalgte distriktsrådsmedlemmer og varamedlemmer overtar sine verv umiddelbart etter at distriktets årsmøte er avsluttet².

§ 30. Når distriktsrådet finner det nødvendig, eller når en tredjedel eller flere av vedkommende avdelinger krever det, kan distriktsrådet – med samtykke av distriktsstyret – innkalles til andre møter enn valgmøtet, med deltagelse av representanter for avdelingene.

Kapittel VII Ressursgrupper

§ 31. Distriktsstyret og distriktsrådene kan – etter behov – opprette ressursgrupper. En ressursgruppe skal løse oppgaver etter mandat fra det styret/rådet som opprettet den.

² Dersom Røde Kors Ungdom arrangerer sin ungdomskonferanse på annet tidspunkt enn i tilknytning til distriktets årsmøte, skal nyvalgte medlemmer og varamedlemmer overta sine verv umiddelbart etter at konferansen er avsluttet. Distriktsstyret skal informeres om resultatet av valget.

Kapittel VIII. Oppløsning

§ 32 Akershus Røde Kors kan oppløses av årsmøtet eller av ekstraordinært møte etter vedtak med to tredjedels flertall, jf. Lover for Norges Røde Kors § 25.

Kapittel IX Ikrafttreden

§ 33. Disse lover, som trer i kraft den 17. april 2021, krever godkjenning av landsstyret. Vedtak om endring - jf. § 7, første ledd - må, for å tre i kraft, være godkjent av landsstyret.