

Innkalling til

Årsmøte i Asker Røde Kors, tirsdag 24. februar 2026 kl. 18.00-20.00, på Hasselbakken (Askerveien 47).

Forslag til dagsorden:

1. Valg av møteleder
2. Valg av referent
3. Valg av tellekorps
4. Valg av møtedeltakere til å undertegne protokollen
5. Opptelling av stemmeberettigede
6. Godkjenning av innkalling og dagsorden
7. Avstemning om benkeforslag tillates
8. Årsmelding 2025
9. Regnskap og revisjonsberetning 2025
10. Budsjett 2026
11. Handlingsplan 2026
12. Valg¹
13. Innkomne saker
14. Avslutning

Sakspapirer vil bli tilgjengeliggjort på www.rodekors.no/asker primo februar.

¹ Asker Røde Kors har i 2025 ikke hatt en etablert valgkomité, og valget vil gjennomføres uten at det foreligger en innstilling fra valgkomité. Det er flere åpne plasser i både styre og valgkomité for 2026, og medlemmer av Asker Røde Kors oppfordres til å melde interesse. Mer informasjon om valget og roller følger i sakspapirene.

Sak 8: Årsmelding 2025 for Asker Røde Kors

Denne Asker Røde Kors årsmelding er en kortfattet rapport om året som gikk. Den er også styrets dokumentasjon overfor årsmøtet på det som faktisk har funnet sted. Når denne årsmeldingen er vedtatte på årsmøte blir den en del av lokalforeningens historie. Årets årsmelding består som regel av to deler: styrets formelle beretning og korte aktivitetsberetninger av våre aktiviteter.

Per 31.12.2025 bestod lokalstyret i Asker Røde Kors av:

Leder	Vidar Skjeggstad
Nestleder	Nina Krogh
Styremedlem	Anne Kristin Sørensen
Styremedlem	Per-Oscar Brandvoll
Varamedlem	Ingen
Leder lokalråd Omsorg	Ingen
Leder lokalråd Hjelpekorps	Simon N Ringard

Tusen takk til alle våre medlemmer og alle dere frivillige – styret er stolt av alt vi sammen leverer og at vi vokser, slik at vi ved årsskiftet teller:

- Antall medlemmer: ca. 1820
- Totalt antall frivillige: 308 aktive
- Totalt antall frivillige besøksvenner og besøksvenner med hund: 162
- Antall frivillige leksehjelpere: 5
- Antall aktive hjelpekorpsere: 41 (godkjente 21 og aspiranter 20)
- Antall beredskapsvakter: 90)

Lokalforeningen har følgende aktiviteter:

- **Omsorg:** Leksehjelp, besøkstjeneste med og uten hund, samarbeidsavtale med demenskoen i Asker, Asker Produkt, Frelsesarmeen i Asker
- **Barn og unge:** juleverksted og bidrag til julegaver via Frelsesarmeen i Asker
- **Hjelpekorps:** søks- og redningsoppdrag, sanitetsvakter og lokale/distrikt/nasjonale øvelser mm
- **Solvik:** har vært leid ut/hatt aktiviteter 114 dager i 2025. Det har vært en kombinasjon av aktiviteter i regi av Omsorg og Hjelpekorps, samt privat utleie.
- **Ung:** Det var ved årsslutt 2025 ingen organisert aktivitet innen dette fagområde.

En nærmere beskrivelse av aktiviteter innen Omsorg, Hjelpekorps, beredskapsvakter og Solvik finnes i aktivitetsrapporten lenger nede i dette dokumentet.

Lokalforeningens styre gjennom 2025

Styret har jobbet for å få på plass flere ledere og styremedlemmer som kan sikre fremdrift i ulike aktiviteter, dog har det vanskelig å få rekruttert flere frivillige til å ta administrasjons- og lederoppgaver. Dette arbeidet fortsetter i 2026, se eget punkt i sak 12: handlingsplan for 2026.

Lokalstyret har i 2025 hatt ti styremøter og vært representert på:

- En rekke møter i distrikt Akershus Røde Kors
- Ledersamling i regi av distriktet
- Møter med ulike samarbeidspartnere
- En rekke ulike møter med Asker kommune-ansatte innen frivilligheten.

Opplæring av nye og eksisterende frivillige

Lokalforeningen prioriterer opplæring av våre frivillige, slik at den enkelte frivillige kommer raskere og enklere ut i aktivitet. Alle Røde Kors-kurs skal bidra med å motivere og engasjere nye frivillige og bidra til en god start på reisen som frivillig, samt gi erfarne frivillige Røde Kors'ere mulighet til å videreutvikle sin kompetanse.

I 2025 har frivillige fått tilbud om og gjennomført følgende kurs:

- Startkurs for nye frivillige: Introduksjon til Røde Kors, basis førstehjelp og psykososial førstehjelp
- Grunnkurs i førstehjelp og psykososial førstehjelp
- Introduksjonskurs og temakurs for alle nye besøksvenner og vært medarrangør for kurs for besøksvenn med hund gjennom andre lokalforeninger
- Hjelpekorpsset har egen grunnopplæring for sine medlemmer, først for å bli godkjent og videregående kurs innen hjelpekorpsset. I tillegg har korpsset vært deltakere og stab på en rekke kurs arrangert av andre korps.
- Styrekurs i regi Akershus Røde Kors distrikt

Beredskap

Lokalforeningen har fokus på lokal beredskap i vår kommune og har en god gjeng med frivillige i beredskap og anskaffet/tatt godt vare på ulikt beredskapsmateriell. Vi har god samhandling med Asker kommune, samt andre beredskaps- og krise aktører, statlige og andre frivillige organisasjoner.

Asker Røde Kors Hjelpekorps stilte opp på den nasjonal markering i uke 44 for å bevisstgjøre lokalbefolkningen på hvordan man på best mulig måte kan forberede seg på en hendelse, krise eller katastrofe. Hjelpekorpsset har også gjennomført en intern øvelse for å trene på opprettelse av evakueringssenter i en større evakueringssituasjon, og fikk her gjennomgått og sjekket foreningens beredskapsutstyr.

Styret har foreslått styrking av det lokale beredskapsarbeidet i handlingsplan for 2026, se sak 12. Vi ser viktigheten av å jobbe enda mer strukturert på tvers av foreningen, og prioritere innsats inn på dette området i året som kommer.

Kommentarer til regnskapet

I samsvar med regnskapsloven §3-3a bekreftes det at forutsetningene for fortsatt drift er til stede. Foreningen er i en sunn økonomisk og finansiell stilling. Styret mener at årsregnskapet gir et riktig bilde av foreningens eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat. Årsregnskapet for 2025 viser et overskudd på kr 186 565. Overskuddet er i hovedsak relatert til manglende overføring av Panto inntekter innen 31.12.2025, den siste innbetalingen ble overført lokalforeningen 8 februar 2026, pålydende kr 293.014,15.

Styret planla i sitt 2025 budsjett et overskudd for å dekke inn underskuddet fra 2024 pga kostnadene i forbindelse med takbytte på Solvik.

Egenkapitalen per 31.12.25 er kr på 13.119.185.

Reduserte inntekter

Asker Røde Kors har noe lavere inntekter i 2025 sammenlignet med 2024. Dette skyldes hovedsakelig at vi har gjennomført færre aktiviteter, og dermed også søkt om færre tilskudd. Årsaken til redusert aktivitetsnivå er mangelen på aktivitetsledere i enkelte avdelinger. Samtidig ser vi en positiv utvikling i form av en liten økning i medlemsinntektene fra 2024 til 2025.

Reduserte kostnader

Lokalforeningen har betydelig lavere kostnader i 2025 sammenlignet med 2024. Den største forklaringen er at vedlikeholdsutgiftene på Solvik har vært betydelig lavere enn året før. I tillegg har et redusert aktivitetsnivå bidratt til lavere driftskostnader. Samtidig har lønnskostnadene økt noe som følge av økt bemanningsbehov, men totalbildet viser likevel at lokalforeningen har klart å holde de samlede kostnadene på et nøkternt nivå.

Tilskudd

Lokalforeningen har også i år mottatt betydelig tilskudd til driften. Lokalforeningen har mottatt midler til hjelpekorps, besøkstjenesten, leksehjelp, flyktningguide og juleverksted. Midler til aktiviteten flyktningguide ble bevilget med midler til ad hoc-henvendelser og tilskudd til Frelsesarmeen i form av gavekort til barn og unge.

Styret setter stor pris på de betydelige tilskuddene som er kommet fra Pantelotteriet, medlemskontingenter og grasrotmidler.

Ved årsskiftet har Asker Røde Kors midler plassert på høyrentekonto i DNB, Melhusbanken og Hegra Sparebankbank. Lokalforeningen mottok arv fra Randi Driveklepp i 2023, og det pågår fortsatt etablering av en stiftelse hvor lokalrådene kan søke om midler fra de opptjente rentene som arven avkaster per år.

Asker Røde Kors har ingen lån.

Se mer detaljer under sak 9: Regnskap og revisjonsberetningen for 2025.

Avslutning

Styret takker alle våre frivillige for den fine innsatsen som er gjort i året som har gått. Uten dere kunne vi ikke ha bidratt på samme måte for de som trenger oss.

Asker, 09.02.2026

Gitt nye endringer i Røde Kors retningslinjer, så er det kun årsregnskapet som har krav om hele styrets signatur (siden balansen er siste dokument, skal signeres).

Vidar Skjeggestad
Lokalforeningsleder

Nina Krogh
Nestleder

Anne Kristin Sørensen
Styremedlem Solvik

Simon N Ringard
Leder lokalråd hjelpekorps

Per-Oscar Brandvoll
Styremedlem

Aktivitetsrapport Asker Røde Kors 2025

Asker Røde Kors har hatt aktiviteter innenfor Omsorg, Hjelpekorps og Solvik. Under følger en beskrivelse av aktiviteter det siste året. For mer informasjon om aktivitetene, se vår nettside: <https://www.rodekors.no/lokalforeninger/akershus/asker/>

Lokalråd Røde Kors Omsorg årsmelding

Røde Kors Omsorg er en av tre hovedpilarer i Norges Røde Kors sin innenlands aktivitet, sammen med Hjelpekorps og Røde Kors Ungdom. Omsorgsarbeidet handler om å redusere ensomhet, styrke sosialt fellesskap og gi støtte til mennesker i sårbare livssituasjoner.

Asker Røde Kors jobber målrettet lokalt for å skape trygghet, aktivitet og tilhørighet for mennesker i sårbare livssituasjoner.

1. Besøktstjenesten i Asker Røde Kors

Ved utgangen av 2025 teller Besøktstjenesten i Asker Røde Kors 162 aktive besøksvenner. Dette er en gledelig økning fra 2024, da det var 90 aktive frivillige. Vi har per 31. desember 2025 et lite overskudd av besøksvenner i forhold til antall verter, noe som gir oss gode forutsetninger for å møte kommende behov og nye henvendelser.

Våre frivillige gjør en uvurderlig innsats for mennesker som opplever ensomhet. Besøksvennene besøker både enslige i private hjem og beboere ved åtte institusjoner i kommunen. Gjennom året har vi også videreført vårt engasjement som aktiv støtte for Demenskooret, et samarbeid som oppleves som meningsfullt både for korets medlemmer og våre frivillige.

Samtidig har 2025 vært preget av økende behov for frivillig innsats i kommunen. Kommunale nedskjæringer, særlig innen helse- og omsorgssektoren, har ført til økt etterspørsel etter de tjenestene vi tilbyr. Mange innbyggere har i større grad fått øynene opp for verdien av å møte et medmenneske – og behovet for besøksvenner vil etter alt å dømme fortsette å øke i 2026.

Vi retter en stor takk til alle våre frivillige for deres engasjement, utholdenhet og omsorg. Deres arbeid er selve hjertet i Besøktstjenesten. Sammen gjør vi en forskjell – én kopp kaffe, én prat, og ett møte av gangen.

Kurs

2025 har vært et aktivt år for kurs og opplæring i Asker Røde Kors. Gjennom prosjektet «Samarbeid om kurs» har vi samarbeid med Røde Kors-foreningene i Drammen, Lier, Røyken og Hurum, Svelvik og Bærum. Dette samarbeidet har gitt våre frivillige tilganger til et bredere kurstilbud, samtidig som det styrker samholdet mellom lokalforeningene i regionen.

Det har vært gjennomført i snitt to Startkurs per måned – en forbedring som har gjort det enklere og raskere for nye besøksvenner å komme i gang med oppdrag. I tillegg har vi gjennomført to interne «Temakurs Besøktstjeneste».

Flere av våre nye frivillige har også, på eget initiativ, tatt del i andre Røde Kors-kurs. Dette har gitt dem verdifull merkompetanse og styrket deres trygghet og forståelse i rollen som besøksvenn. Engasjementet viser et stort ønske om faglig utvikling og et sterkt fellesskap blant våre frivillige.

Besøksvenn med hund

Vi har i 2025 hatt fokus på en mer stabil utvikling av tjenesten «Besøksvenn med hund». I løpet av året har vi, i samarbeid med Bærum Røde Kors, gjennomført to kurs. Hvert kurs har hatt ti plasser, fordelt likt mellom Asker og Bærum Røde Kors.

Den første kurshelgen ble arrangert på Røde Kors-låven i Asker, mens den andre fant sted på Solvik sykehjem i Bærum. Begge kurshelgene ble svært vellykkede, både faglig og sosialt, og bidro også til å styrke samarbeidet mellom de to lokalforeningene.

Som resultat av disse kursene har vi nå fått 11 nye godkjente ekvipasjer – frivillige og hunder som er klare til å spre glede, trygghet og nærvær til mennesker som trenger det mest. Besøkstjenesten med hund har vist seg å være et verdifullt supplement til vårt øvrige tilbud og skaper mange fine møteøyeblikk både for verter og frivillige.

Arbeidsutvalget for Besøkstjenesten

I 2025 ble det etablert et komplett nytt arbeidsutvalg for Besøkstjenesten i Asker Røde Kors. Utvalget har hatt en sentral rolle i organiseringen av aktiviteten gjennom året og har arbeidet tett og kontinuerlig med oppfølging av både nye frivillige og besøksverter.

Utvalget ble ledet av Tore Ring frem til oktober, da **Cecilie Solberg Bråthen** overtok. Nye medlemmer i utvalget dette året er **Jens Kristian Horgen, Elin Yri, Tamdin Chhewang og Lisa Ngo**. Sammen har de bidratt til et solid og velfungerende team med høy arbeidskapasitet og stort engasjement.

Arbeidsutvalget har gjennom året hatt ukentlig aktivitet med kartleggingsamtaler av nye frivillige, samtaler med personer som ønsker en besøksvenn, og selve koblingsarbeidet mellom disse. Dette er en omfattende oppgave som krever både tid, menneskekunnskap og stor grad av personlig innsats. Innsatsen til utvalget har vært avgjørende for at vi har kunnet håndtere veksten i både antall frivillige og etterspørselen etter besøkstjenester på en trygg og strukturert måte.

Sosiale samlinger

Besøkstjenesten har i 2025 videreført tradisjonen med gode møtepunkt for våre frivillige. Som vanlig ble sommertreffet på Solvik svært vellykket – en dag fylt med sol, latter og gode samtaler i hyggelige omgivelser.

I november samlet vi oss igjen til besøksvenntreff på Hasselbakken, der mat, drikke og samtaler skapte en fin ramme rundt fellesskapet. Slike treff er verdifulle pustepauser i hverdagen og bidrar til å styrke samholdet mellom frivillige, styret og ansatte – et fellesskap som står sterkt også utenfor de faste besøkene.

2. Leksehjelp

Leksehjelpen har fortsatt dette året for elever på 4. og 5. trinn på Hagaløkka skole, med 4-5 frivillige hver tirsdag. De fleste elevene som deltar på leksehjelp, har minoritetsbakgrunn.

Samarbeidet med skolen fungerer veldig bra med et aktivt engasjement både fra skolen og våre frivillige leksehjelpere. Leksehjelperne får veldig gode tilbakemeldinger både fra skoleledelsen og elevene. De er med på å gjøre leksehverdagen bedre og viser tydelig at de er med på å gjøre en forskjell. Vi har noen nye frivillige med oss, og noen har forlatt oss.

Kostnadene til leksehjelp-aktiviteter er knyttet til drift av leksehjelp-tilbudet på Hagaløkka skole (transport og fruktkurver).

3. Prosjekt barn og unge

Styret arrangerte juleverksted for barn og unge på Venskapen første søndag i advent. Et nytt arrangement hvor barna fikk lage julepynt og pynte pepperkaker, og hvor det ble servert pølser og gløgg til både barn og voksne.

Barn og unge-aktiviteten ligger foreløpig nede i 2025, men vi ønsker å få aktiviteten opp igjen, blant annet ved å rekruttere en ny person under dette området i styret i 2026.

4. Pågående behovsutredning for etablering av våketjenesten

Røde Kors mener at ingen skal måtte dø alene eller føle på ensomhet i sin aller siste del av livet. Lokalforeningen er i gang med behovskartlegging og utredning om vi kan tilby tilstedeværelse i tilfeller hvor det ikke finnes pårørende, der hvor pårørende ikke kjenner seg i stand til å våke selv, i turnus med pårørende eller sammen med pårørende for å støtte i en vanskelig tid. Styret tar endelig beslutning januar 2026.

5. Samarbeidspartnere

I vår lokalforening lever vi etter motto: «Samarbeid og ikke gå i beina på hverandre!». Lokalforeningen vil rette en stor takk til våre samarbeids- og støttespillere. Når vi hjelper hverandre, så betyr dette mye – ikke bare for oss, men for hele lokalsamfunnet!

Samarbeid med Asker demenskoret

Samarbeidet med demenskoret fungerer godt og vi har fått mange positive tilbakemeldinger fra alle involverte.

Samarbeid med Frelsesarmeen i Asker

Lokalforeningen valgt i år som i fjor å bidra til pakking av julematposene og donerte gavekort til barn og unge. Tusen takk til de fire frivillige som stilte opp og bidro med å rigge for utdeling, pakking av matposer og sortering av julegaver.

Inngått samarbeidsavtale med Asker Produkt AS

Lokalforeningen har inngått en samarbeidsavtale, slik at ved interne arrangement blir de mange nydelige matalternativer benyttet.

Asker Røde Kors Omsorg ser frem til videre jobbing i 2026, med potensielt nye aktiviteter, utøve initiativ og utvidelse av eksisterende aktiviteter. Bare å bli med, jo flere frivillige, jo mer aktiviteter kan vi hjelpe andre askerbøringer med!

Lokalråd Asker Røde Kors Hjelpekorps årsmelding

Frivillige i hjelpekorpsset jobber for at du og jeg kan ferdes trygt i naturen, på arrangementer og i byer. Hjelpekorpsset er til stede over hele landet og rykker ut når hjelpen trengs. Hjelpekorpsset blir kalt ut av politiet ved større hendelser og ulykker, og når noen er meldt savnet eller har skadet seg på tur. Våre frivillige si Asker Røde Kors hjelpekorps står alltid i beredskap og kan rykke ut på kort varsel når hjelpen trengs.

Lokalrådets ledelse:

- | | |
|------------------|-----------------------|
| - Leder | Natalie Bing |
| - Adm.leder | Eirik Brendeløkken |
| - Operativ leder | Simon Ringard |
| - Medlem | Erik Riseth Bjerkland |
| - Medlem | Adriana Esmeralda Lid |
| - Vara | Sølve Price |
| - Vara | Amber Maria Ekstrøm |

2025 hovedaktiviteter:

- Antall aksjoner: 33, hvorav flere gikk over flere dager
 - Aksjonene pågikk i Asker, Bærum, Rælingen, Svelvik, Lørenskog, Oslo, Indre Østfold, Nordre Follo, Moelv, Halden, Fredrikstad, Ringerike, Enebakk og Vrådal
- Antall aksjoner utenfor eget distrikt: 11 utenfor Akershus
- Antall henteoppdrag: 2
- Antall sanitetsvakter: 19
- Antall øvelser: 25, herunder korpskvelder og øvrige øvelser



Et aktivt hjelpekorps

Hjelpekorpsset har hatt høyt aktivitetsnivå i 2025, og fortsetter en god trend med engasjerte frivillige og gradvis økende kapasitet. Av de 48 leteaksjonene korpset har blitt kalt ut på, har Asker RKH stilt på 33 aksjoner, noe vi er veldig stolte av. Hjelpekorpsset har videre hatt førstehjelpere til stede på 19 sanitetsvakter primært i Asker kommune; alt fra Føyka Cross, Factory Lights Festival, til kommunens feiring av 80-åringer mfl. Meget godt oppmøte til gjennomføringen av årets kjekkeste arrangement, 17. mai-toget i Asker, som er en stor og viktig vakt for hjelpekorpsset i Asker. Korpset stilte også med stand utenfor Asker kulturhus i regi Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap, uke 44 Egenberedskap, for å fremsnakke viktigheten av egenberedskap.

Vi har jobbet målrettet for å styrke kompetansen til nye og gamle hjelpekorpsere, både gjennom å sende medlemmer på kurs og arrangere øvelseskvelder annenhver uke gjennom året. I 2025 ble det rullet ut et nytt aksjonsstøtteverktøy i regi av Hovedredningssentralen, og korpset brukte endel tid på kompetanse- og utstyrmessig for denne overgangen. Dette verktøyet har effektivisert måten redningstjenesten jobber med søk etter savnede personer.

Korpset videreutvikler dronearbeidet, som er et samarbeidsprosjekt mellom hjelpekorpsene i Asker, Hurum og Bærum, og har nå en av Norges fremste dronegrupper i Røde Kors. Dronene brukes i søk etter savnede og kan også benyttes ved beredskapshendelser.

Asker RKH legger bak oss et godt år og ser frem til nye utfordringer i 2026.

Asker Røde Kors beredskapsvakter

Beredskapsvakt er et lavterskel frivillig tilbud for alle medlemmer i Røde Kors. Du binder deg kun til én kveld med opplæring i året, og står deretter på en varslingsliste hvor du kontaktes ved behov under kriser, ulykker eller større hendelser. Formålet er å styrke beredskapen i lokalsamfunnet og være en ekstra ressurs når det offentlige systemet trenger støtte.

I lokalforeningen er det etablert et beredskapsutvalg som er et lokalt utvalg som samarbeider med kommunen om beredskap, krisehåndtering og koordinering av frivillige ressurser. Beredskapsutvalg brukes blant annet når lokalforeningen deltar i planlegging, øvelser og beredskapstiltak sammen med kommunen. I 2025 har det vært flere møter sammen med Asker kommune og andre frivillige organisasjoner knyttet til å avklare hvordan de frivillige organisasjonene kan bistå ved kriser, som for eksempel flyktningsituasjoner, flom, skogbrann eller strømbrudd.

Aktivitet på Solvik

Det er registrert 114 dager med utleie/bruk i 2025. Det har vært en kombinasjon av aktiviteter i regi av Omsorg og Hjelpekorps, samt privat utleie.

Aktiviteter på Solvik i 2025

- Hovedrengjøring og vindusvask gjennomført på våren, samt vindusvask på høsten.
- 22 Nye stoler og nytt uttrekkbart bord kjøpt inn til spisestua.
- Dugnad på Solvik ble avholdt uke 17. Vi opplever igjen lite oppmøte, og mange oppgaver blir dermed skjøvet ut i tid, blant annet trenger uteområdet mellom garasje og huset sårt en skikkelig opprenskning.
- Hjelpekorpsset bidro til å få fjernet en god del søppel fra Solvik.
- Det er utført vedlikehold på varmeanlegget med nye filter og ny ekspansjonstank.
- Styret har avholdt sommerfest og juleavslutning på Solvik
- Odd Tore Ohnstad har arrangert mimrekvelder for tidligere aktive i Røde Kors med ulike tema og gode måltider.
- Vi har avdekket en vannlekkasje fra veranda ned i soverom i underetasjen, utbedring av skaden er avtalt med snekker til våren 2026.

Helge Sørensen har utført diverse «vaktmestertjenester» gjennom året som plenklipping, snømåking, montering av badestige, heving av badebrygga i vintersesongen og ellers småreparasjoner. Asker Røde Kors takker for Helge's engasjement og betydelig innsats. Videre må **Espen Solberg** også anerkjennes for sin innsats til å hjelpe til med snømåking og gressklipping.

Administrasjon av Asker Røde Kors

Asker Røde Kors har en lokal administrasjon som håndterer drift, koordinering av aktiviteter, frivilligoppfølging og støttefunksjoner i lokalforeningen.

Lokalforeningen har gjennom 2025 fått utmerket støtte, bistand og rådgivning fra våre to ansatte, **Elisabeth og Tore**, vi takker og satser på et spennende nytt år sammen!

Asker Røde Kors rekrutterer og organiserer frivillige som ønsker å ta på seg administrative ansvarsroller. Dette omfatter blant annet:

- aktivitetsledelse
- arbeidsgrupper i foreningen

Asker Røde Kors ønsker å knytte til seg flere personer som er interessert i administrative ansvarsroller. Dette kan være som aktivitetsleder for en aktivitet, og/eller medlem av arbeidsgrupper i foreningen. **Hvis du ønsker en mer detaljert oversikt, hjelp til å kontakte administrasjonen, eller ønsker informasjon om hvordan du kan bidra i administrative roller – bare si ifra!**

Sak 9: Regnskap og revisjonsberetning for 2025

 BankID Signing
Vidar Skjeggstad
2026-02-09

 BankID Signing
Nina Krogh
2026-02-09

 BankID Signing
Per-Oscar Brandvoll
2026-02-09

 BankID Signing
Simon Ringard
2026-02-09

 BankID Signing
Anne Sørensen
2026-02-09

Årsregnskap 2025

Asker Røde Kors

Resultatregnskap
Balanse
Noter til regnskapet

RESULTATREGNSKAP			
ASKER RØDE KORS			
DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	Note	2025	
Driftsinntekt		1 091 357	
Mottatte gaver og tilskudd	1	1 213 593	
Sum driftsinntekter		2 304 950	2 497 407
Varekostnad		1 000	0
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	150 284	281 155
Annen driftskostnad		2 195 606	2 796 467
Sum driftskostnader		2 346 890	3 077 622
Driftsresultat		-41 940	-580 215
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Annen renteinntekt		228 505	231 377
Resultat av finansposter		228 505	231 377
Resultat før skattekostnad		186 565	-348 839
Årsresultat	4	186 565	-348 839
OVERFØRINGER			
Avsatt til annen egenkapital		186 565	0
Overført fra annen egenkapital		0	348 839
Sum overføringer		186 565	-348 839

BankID Signing
Vidar Skjeggstad
2026-02-09

BankID Signing
Nina Krogh
2026-02-09

BankID Signing
Per-Oscar Brandvoll
2026-02-09

BankID Signing
Simon Ringard
2026-02-09

BankID Signing
Anne Sørensen
2026-02-09

BALANSE			
ASKER RØDE KORS			
EIENDELER	Note	2025	
ANLEGGSMIDLER			
VARIGE DRIFTSMIDLER			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		4 879 715	4 879 715
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	3	319 811	470 095
Sum varige driftsmidler	3	5 199 525	5 349 809
 Sum anleggsmidler		5 199 525	5 349 809
 OMLØPSMIDLER			
FORDRINGER			
Kundefordringer		100 564	360 007
Andre kortsiktige fordringer	5	69 939	64 487
Sum fordringer	5	170 503	424 495
 Bankinnskudd, kontanter o.l.		8 205 822	7 415 725
Sum omløpsmidler		8 376 325	7 840 219
 Sum eiendeler		13 575 850	13 190 028

 BankID Signing
Vidar Skjeggstad
2026-02-09

 BankID Signing
Nina Krogh
2026-02-09

 BankID Signing
Per-Oscar Brandvoll
2026-02-09

 BankID Signing
Simon Ringard
2026-02-09

 BankID Signing
Anne Sørensen
2026-02-09



	BankID Signing Vidar Skjeggstad 2026-02-09
	BankID Signing Nina Krogh 2026-02-09
	BankID Signing Per-Oscar Brandvoll 2026-02-09
	BankID Signing Simon Ringard 2026-02-09
	BankID Signing Anne Sørensen 2026-02-09

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og NRS 8 - God regnskapsskikk. Benyttede regnskapsprinsipper er i samsvar med tidligere år.

DRIFTSINNTEKTER

Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres. Tilskudd inntektsføres når tilsagnstilbud er gitt. Gaver og innsamlinger inntektsføres når pengene er mottatt.

KLASSIFISERING OG VURDERING AV ANLEGGSMIDLER

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

KLASSIFISERING OG VURDERING AV OMLØPSMIDLER

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

FORDRINGER

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

SKATT

Asker Røde Kors har ikke skattepliktig aktivitet.

BankID Signing
Vidar Skjeggstad
2026-02-08

BankID Signing
Nina Krogh
2026-02-08

BankID Signing
Per-Oscar Brandvoll
2026-02-08

BankID Signing
Simon Ringard
2026-02-08

BankID Signing
Anne Sørensen
2026-02-08

Note 1 Mottatte gaver og tilsudd

	2025	
Tilskudd fra Norges Røde Kors	158 750	
Grasrotmidler	115 781	
Panto inntekter	681 007	
Mvakompensasjon	174 068	
Testamentarisk gaver/arv	0	0
Annet herunder øvrige tilskudd	83 987	65 215
Sum	1 213 593	1 472 075

BankID Signing
Vidar Skjeggstad
2026-02-09

BankID Signing
Nina Krogh
2026-02-09

BankID Signing
Per-Oscar Brandvoll
2026-02-09

BankID Signing
Simon Ringard
2026-02-09

BankID Signing
Anne Sørensen
2026-02-09

21 / 384

Note 2 Lønnskostnader

Asker Røde Kors har ikke hatt lønns- eller personalkostnader i 2025 og det foreligger heller ingen slike forpliktelser.

Note 3 Anleggsmidler

	Bygninger/ tomt	Parkerings- plass	Driftsløsøre og transportm
Anskaffelseskost pr. 01.01.2025	5 245 773	152 725	2 304 721
Anskaffelseskost 31.12.2025	5 245 773	152 725	2 304 721
Akkumulerte avskrivninger pr 01.01.2025	-468 783	-50 000	-1 834 626
Årets ordinære avskrivninger	0	0	-150 284
Av- og nedskrivninger pr. 31.12.2025	-468 783	-50 000	-1 984 910
Bokført verdi 31.12.2025	4 776 990	102 725	319 811

Økonomisk levetid

0-5 år

Eiendommen Solvik fremstår med en betydelig merverdi. Da avskrivninger foretas for slit og elde som reduserer eiendommens verdi, vurderes det ikke rimelig å foreta avskrivninger på eiendommen. Løpende vedlikehold blir kostnadsført etter hvert som det påløper.

På parkeringsplassen er asfalten skilt ut som egen avskrivbar del med en kostpris på kr 50.000. Resterende kr 102.725 er tomteverdi.

Note 4 Egenkapital

	An	
	egenkap	
Pr. 31.12.2024	12 932	BankID Signing Vidar Skjeggstad 2026-02-09
Årets resultat	186	BankID Signing Nina Krogh 2026-02-09
Pr 31.12.2025	13 119	BankID Signing Per-Oscar Brandvoll 2026-02-09
		BankID Signing Simon Ringard 2026-02-09
		BankID Signing Anne Sørensen 2026-02-09

Note 5 Fordringer og gjeld

Foreningen har ingen fordringer med forfall over 1 år.

Foreningen har ingen gjeld med forfall over 5 år.

Til generalforsamlingen i
Asker Røde Kors

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Asker Røde Kors som viser et overskudd på kr 186 565. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2025, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2025 og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med den internasjonale revisjonsstandarden for revisjon av regnskap til mindre komplekse enheter (ISA for MKE). Våre oppgaver og plikter i henhold til ISA for MKE er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Styret (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA for MKE, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar, på grunnlag av årsregnskapet.

Kopstad og Kure Revisjon

Bragernes Torg 6A, 3017 DRAMMEN – www.kkrevisjon.no
Foretaksregisteret: 922 176 647– Medlem av Den Norske Revisorforening

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/om-revisjon/revisjonsberetning-revisors-oppgaver-og-plikter/>.

Drammen, 9. februar 2026
Kopstad og Kure Revisjon AS

Petter Kopstad
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Kopstad og Kure Revisjon

Bragernes Torg 6A, 3017 DRAMMEN – www.kkrevisjon.no

Dette dokumentet er signert med PAdES-formatet (PDF Advanced Electronic Signatures). Foretaksregisteret: 922 176 647 – Medlem av Den Norske Revisorforening

Verifisert av
SIGNICAT
09.02.2026

Sak 10: Budsjett for 2026

	Inntekter i alt			Kostnader i alt			Driftsresultat		
	Budsjett 2025	Regnskap 2025	Budsjett 2026	Budsjett 2025	Regnskap 2025	Budsjett 2026	Budsjett 2025	Regnskap 2025	Budsjett 2026
Avd 1 Lokalforening	1 600 000	1 363 243	1 700 000	818 027	1 114 152	1 100 000	781 973	249 091	600 000
Avd 2 Solvik	400 000	326 375	330 000	340 450	230 047	314 500	59 550	96 328	15 500
Avd 3 Hjelpekorps	338 000	387 663	525 621	580 129	576 394	814 009	-242 129	-188 731	-288 388
Avd 4 Leksehjelp	20 000	0	30 000	65 000	49 566	70 000	-45 000	-49 566	-40 000
Avd 5 Besøkstjeneste	54 000	3 915	53 000	53 000	65 811	97 000	1 000	-61 896	-44 000
Avd 6 Ungdom	0			0			0	0	0
Avd 7 Beredskap	0	0	0	5 000	0	50 000	-5 000	0	-50 000
Avd 8 Prosjekter for barn og unge	150 000	124 730	100 000	200 000	70 549	100 000	-50 000	54 181	0
Avd 9 Flyktningguide	10 000	30 000	10 000	10 000	10 000	10 000	0	20 000	0
Avd 10 Adhoc tiltak	0	0	0	36 000	3 216	50 000	-36 000	-3 216	-50 000
Avd 11 Drift av Låven	5 000	6 697	74 000	253 500	124 201	226 500	-210 000	-117 504	-152 500
Avd 12 Vedlikeholdsfond Solvik	336 956	0	0	100 000	102 961	198 000	236 956	-102 961	38 956
Avd 13 Drone	112 000	62 327	75 733	128 200	0	85 700	0	62 327	-9 967
Avd 14 Våketjenester*			0			25 000			-25 000
Asker Røde Kors	3 025 956	2 304 950	2 898 354	2 589 306	2 346 897	3 140 709	491 350	-41 947	-5 399

* Etablering av ny Omsorg avdeling: Våketjenesten

Forslag til vedtak: Budsjett 2026 godkjennes

Sak 11: Disposisjonsfullmakt

Akershus Røde Kors anbefaler at lokalforeningene inviterer årsmøtet til å vedta en beløpsgrense (disposisjonsfullmakt) som gir styret et begrenset økonomisk handlingsrom gjennom året utover hva som er årsmøtegodkjent i budsjettet. Fullmakten innebærer at styret har årsmøtets godkjenning til innkjøp/anskaffelser utover vedtatt budsjett, innenfor vedtatt beløpsgrense. Disposisjonsfullmakten gir styret fleksibilitet til å tilpasse virksomheten i lokalforeningen til uforutsette endringer i rammebetingelser gjennom året.

I lys av dette anmodes årsmøtet om å vedta en disposisjonsfullmakt for styret som angitt nedenfor.

For ordens skyld presiseres det at disposisjonsfullmakten kun gjelder for regnskapsåret 2026. Det ble vedtatt tilsvarende disposisjonsfullmakt i 2025.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet vedtar å gi styret fullmakt til å foreta enkeltinnkjøp/anskaffelser på inntil 50.000 kr utover vedtatt budsjett, innenfor en samlet beløpsgrense på 150.000 kr for regnskapsåret 2026. Eventuelle anskaffelser/innkjøp innenfor disposisjonsfullmakten forutsettes å være innenfor lokalforeningens ordinære drift – og med inndekning i form av tilskudd, gaver eller frie midler utover årsmøtevedtatt budsjett.

Sak 12: Handlingsplan 2026

Satsingsområde 1: Re-etablere og videreutvikle aktiviteter knyttet til barn og unge og omsorg

I 2025 har styret og representanter fra fagområde Omsorg jobbet aktivt for å opprettholde vårt tilbud innen besøkstjeneste og leksehjelp. I handlingsplanen for 2025 besluttet årsmøte at lokalforeningen skulle fortsette å styrke dette tilbudet, lage gode strukturer og rutiner som sørger for en varig drift av aktivitetene. På høsten startet behovskartleggingen for å etablere våketjenesten, som kan bidra til å forebygge ensomhet og tilbyr medmenneskelig nærvær til døende mennesker i palliativ behandling.

I handlingsplanen for 2025 besluttet årsmøte en re-etablering av målrettet aktiviteter for barn og unge. Styret har innsett at man trenger flere frivillige, som kan igangsette aktiviteter. Det ble planlagt og gjennomført et juleverksted, dette i stedet for en juletrefest. Dette var en suksess, det var veldig mange frivillige som stilte opp og til en betydelig lavere kostnad enn juletrefest. Styret vil satse videre på denne type aktiviteter, som er enklere å planlegge og gjennomføre, gitt nok frivillige er med å bidra.

Satsingsområde 2: Styrking av Asker Røde Kors – Behov for flere styremedlemmer og arbeidsutvalsrepresentanter, samt god rekruttering og behandling av eksisterende frivillige

I handlingsplanen for 2025 besluttet årsmøte å styrke Asker Røde Kors organisasjonen med fokus på rekruttering av flere styremedlemmer arbeidsutvalg og aktivitetsledere. Det å rekruttere frivillige til å påta seg leder oppgaver er krevende, dog har besøkstjenesten lyktes med å etablere et velfungerende arbeidsutvalg. Styret har ikke lyktes med å rekruttere til styre og valgkomite, vi fikk noe bistand fra Akershus distrikt på tampen av året. Noe som betyr at vi må fokusere på i 2026, tilrettelegge og bedre forutsetninger for å videreutvikle lokalforeningens arbeid.

For at vi skal kunne realisere våre ambisjoner, må vi til enhver tid tilpasse innsatsen til den frivillige kapasiteten vi har. Et velfungerende styre, solide arbeidsutvalg og dyktige aktivitetsledere er avgjørende for å administrere, operasjonalisere og opprettholde driften, samt følge opp våre frivillige i de ulike oppgavene de utfører.

Vi ønsker også å gjøre det enklere å være frivillig hos oss. 2025 har vært et utfordrende år, da rekruttering til ledende roller har ikke gitt ønsket resultater, noe som til tider har påvirket driften.

Satsingsområde 3: Styrking av beredskapsarbeidet

Asker Røde Kors har over tid jobbet målrettet med beredskap, vi har god dialog med

kommunen, en solid gjeng med beredskapsvakter som kan bistå i en beredskapshendelse og et aktivt hjelpekorps som er i beredskap hele året. Styret ser likevel et potensiale i å jobbe enda mer strukturert på tvers av foreningen, og prioritere innsats inn på dette området i året som kommer.

Asker Røde Kors Hjelpekorps har utarbeidet en detaljert handlingsplan som er koblet til Røde Kors hovedprogram, se ***vedlegg Sak 12 vedlegg ARK Hjelpekorps Handlingsplan 2026***

Lokalforeningen vil fokusere på at vi er beredt til å bistå lokalsamfunnet, myndighetene og nødetatene ved behov, basert på de til enhver tid gjeldende risiko- og sårbarhetsanalysene som er relevante for oss. Dette vil blant annet innebære å gjennomgå prosesser rundt ulike beredskapshendelser, tilgang på menneskelige ressurser, samt relevant utstyr.

Forslag til vedtak: Handlingsplan 2026 godkjennes.

Handlingsplan for Asker Røde Kors for året 2026

Asker Røde Kors Hjelpekorps har valgt seg ut fire områder fra Hovedprogrammet 2024-2026 som vi ønsker å jobbe målrettet med i 2026. Dette er:

1. Samfunns mål 2b: Redde liv – nasjonalt
2. Organisatorisk mål 1: Styrke frivilligheten
3. Organisatorisk mål 2: Åpen og inkluderende
4. Organisatorisk mål 3: Bærekraftig framtid

For hvert av disse fire områdene har vi skissert ulike tiltak, med tilhørende budsjettforslag. Tiltakene er å anse som prioriterte satsingsområder, og kommer i tillegg til ordinær drift.

Revisjon:

Dette avsnittet benyttes til å føre inn nødvending revisjonsinfo:

Rev. nr.:	Beskrivelse:	Sign.:
0.1	Oppstart med revisjon av dokument, gjennomgang og fjerning av tekst, samt opprette nye punkter basert på budsjettet for året 2026, samt det vi ønsker å oppnå for driften av hjelpekorpsset.	Eirik Brendeløkken, 07.01.2026
1.0	Endelig utarbeidelse av handlingsplan for 2026 – Ferdigstillelse	Eirik Brendeløkken, 29.01.2026

S2b Redde liv - nasjonalt: Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser			
Vi skal: • Være beredt i alle ledd av organisasjonen til å respondere på ulike typer kriser og hendelser ut fra dagens og fremtidens behov • Være en kompetent beredskapsaktør som samhandler med offentlige myndigheter, andre aktører i redningstjenesten og med aktører i lokalsamfunnet • Forebygge og respondere slik at vi redder liv og møter menneskers fysiske og psykososiale behov under og etter kriser og hendelser • Kontinuerlig utvikle søk- og redningsarbeidet og tilpasse hele organisasjonen til et risikobilde i endring • Styrke befolkningens og egen organisasjons førstehjelpskompetanse og kunnskap om egenberedskap			
#	Tiltak/aktivitet	Hvordan oppnå målet	Budsjett
S2.1	Videreutvikle Asker Røde Kors Hjelpekorps' kompetanse og kapasitet innen førstehjelp og søk og redning	• Sende inntil 6 aspiranter på grunnkursene (KSOR, KFØR, KSAM). • Videreutdanne godkjente medlemmer: - o Sende 3 på LSOR (lagledelse søk og redning) - o Sende 3 på VFØR (videregående førstehjelp) - o Sende 2 på ATV-kurs - o Sende 2 på KOV (kvalifisert operativ veiledning) - o Sende 4 på KTAU (kvalifisert tauredning) - o Dekke 2 BE-sertifikat • Gi faglig påfyll til medlemmer gjennom andre kurs, konferanser og øvelser i regi av Røde Kors, FORF ol. • Fortsette å gjennomføre øvelser og korpskvelder som er realistiske med tanke på oppgavene vi møter i skarpe situasjoner. Etterstrebe å få til noen samarbeidsøvelser med andre hjelpekorps og organisasjoner vi typisk samarbeider med. Benytte skarpt førstehjelpsutstyr ved øvelser for å øve nærmest mulig realiteten («train as you fight»). • Fortsette å delta som stab på distriktkurs og andre kurs for å utdanne nye hjelpekorpsere og videreutvikle egen kompetanse. • Innkjøp av nødvendig utstyr til søk og redning og førstehjelp, herunder: - o Anskaffelse av ny skaphenger for å bedre beredskapen og mulighet til å transportere utstyr ved større hendelser. - o Generelt påfyll av førstehjelpsutstyr	<u>7371 Kurs eksterne:</u> 85.300,- <u>6880 Førstehjelp/beredskapsutstyr:</u> 208 887,- <u>6570 Arbeidsklær og verneutstyr/uniform:</u> 16 000,- <u>4401 Innleide tjenester (ambulanse):</u> 10 000,- <u>6810 Datautstyr, vedlikehold:</u> 5 000,-

		- o Bytte ut gamle nettbrett/telefoner med tre nye. - o Oppdatere sikkerhetsutstyret til ATV. - o Innkjøp av utstyr til dronehenger, herunder hjertestarter og BANAK. - o Ny hjertestarter til A61. - o Innkjøp av mannskaps og lagsutstyr, herunder hodelykter, søkslukter, kasse for lagsutstyr (og utstyr) til privatbil. • Innkjøp av utstyr for tauredning ifm. etableringen av- og fremskaffelse av kompetanse innenfor aspektet «tauredning». • Starte prosessen med å vurdere behov og muligheter for anskaffelse av ny bil, med bakgrunn i økt antall aktive hjelpekorpsere og behov for å få med mannskap, ATV og drone på søk, som hovedregel uten å måtte bruke privatbiler. Dette er et større arbeid hvor det må ses nærmere på det reelle behovet, hvorvidt vi har plass til en ny bil samt om det er riktig at Asker skal ta hovedansvar for kjøretøy tenkt til å transportere drone (jf. at drone er et samarbeidsprosjekt mellom Asker, Bærum og Hurum). Det vurderes som prematurt å inkludere dette i budsjetter per november 2024, men det kan bli aktuelt å vurdere i 2025 dersom arven som er forespeilet går gjennom eller det kommer midler fra Røde Kors nasjonalt.	
S2.2	Styrke vår egenberedskap	• Sette oss inn i relevante ROS-analyser og gjøre løpende justeringer for å sikre tilstrekkelig beredskap. - o Anskaffelse av ny skaphenger for å bedre beredskapen og mulighet til å transportere utstyr ved større hendelser.	<u>7090 Annen kostnad transportmidler:</u> 75 000,-
S2.3	Spre kunnskap om førstehjelp og beredskap i lokalsamfunnet	• Delta på lokale beredskapsdager • Spre kunnskap om førstehjelp i sosiale medier • Holde 1-2 kurs eksternt, f.eks. førstehjelpskurs for innbyggere eller andre relevante deltakere.	<u>6870 Undervisningsmaterieill:</u> 1 000,-
O1 Styrke frivilligheten: Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige			

Vi skal: • Beholde og rekruttere medlemmer og frivillige, basert på lokale humanitære og organisatoriske behov, og trender i frivilligheten • Ta imot, lære opp og involvere nye frivillige raskt i lokal aktivitet • Følge opp eksisterende frivillige og medlemmer slik at de ønsker å engasjere seg mer og lengre i Røde Kors • Tilby opplæring som inspirerer og trygger frivillige og medlemmer til å engasjere seg i lokal aktivitet og organisasjonsdrift • Styrke og videreutvikle ungdomsorganisasjonen • Styrke opplæring i organisasjonskultur og demokrati i alle ledd, med særlig vekt på å invitere unge mennesker inn som frivillige i lokal humanitær aktivitet og som lokale organisasjonsbyggere • Følge opp og ta vare på medlemmer og frivillige gjennom tilrettelegging og kommunikasjon, også via enkle og gode digitale løsninger			
#	Tiltak/aktivitet	Hvordan oppnå målet	Budsjett
O1.1	Utvikle Asker Røde Kors Hjelpekorps og ivareta medlemmenes behov og ønsker	• Fortsette å bygge faglig kompetanse ref. Handlingsplanens punkt S2.1 <i>Videreutvikle Asker RKHs kompetanse og kapasitet innen førstehjelp og søk og redning</i>. Dette er viktig for motivasjon og engasjement. • Gjennomføre jevnlig sosiale arrangementer i korpset • Bruke funn fra medlemsundersøkelsen gjennomført høsten 2025 aktivt i arbeidet med terminlister for korpskvelder, sosiale aktiviteter og andre oppgaver hvor dette er relevant. Funn her tilsier bla: økt antall sosiale arrangementer (store så vel som små), opprettholde gode øvelser og få lov til å bruke skarpt utstyr («train as you fight»). • Gjennomføre en lokalrådshelg en gang i året, hvor man kan diskutere strategi og retning, og bli bedre kjent.	7352 Møteutgifter, medlemspleie: 50 000,- Merk: Budsjett for kurs, samlinger osv. står oppført under S2.1 og gjentas ikke her.
O1.2	Gjøre det enkelt å være frivillig	• Sikre at aspiranter og nye godkjente blir godt ivaretatt og lærer seg det de trenger i sin rolle, blant annet gjennom forventninger til faddere og oppfølging fra ledere og mer erfarne hjelpekorpsere. • Fortsette å stille tydelige forventninger allerede fra intervjusituasjonen. Har ønsket vi også å utarbeide et infoskriv til nye (som sier noe om forventninger, tidsbruk, osv.), samt utarbeide rutiner og dokumenter for å vurdere «egnethet» for nye og eksisterende frivillige (herunder også informasjon om samtaler, osv.).	Ikke behov for øremerkede midler.

		• Gjennomgå tilgangen til nyttig informasjon som frivillig i Asker RKH: hva bør ligge hvor og hva er viktig å ha enkel tilgang på? F.eks.: - o Hva gjør jeg hvis jeg har lyst til å ta et kurs? - o Hvilke henvendelser skal sendes til lokaleråd vs. operativ leder? - o Hvordan sende inn refusjon etter utlegg? • Videreutvikle og oppfordre til bruk av digitale tiltakskort. • Fortsette god praksis med merking av nytt utstyr og ha en gjennomtenkt plassering på depot/i garasje.	
O1.3	Fortsette å redusere personlige kostnader knyttet til innsats i søk- og redningsoperasjoner	• Vedlikehold av eksisterende datautstyr. • Innkjøp av nye nettbrett for å oppdatere det vi i dag har som er for dårlig hva gjelder batteritid og funksjon. • Innkjøp av div. søksutstyr som lykter, powerbanker, osv.	<u>6810 Datautstyr, vedlikehold</u> 5 000,- <u>6880 Førstehjelp/beredskapsutstyr:</u> 55 000,-

O2 Åpen og inkluderende: Vi videreutvikler oss som en åpen, inkluderende og mangfoldig organisasjon Vi skal: • Utvikle gode ledere som setter retning, engasjerer og gjennomfører • Videreutvikle en sunn ledelses- og organisasjonskultur, basert på åpenhet, inkludering, gjensidig respekt, gode prosesser og godt samarbeid mellom frivillige og ansatte i alle deler av Røde Kors • Styrke likestilling og mangfold i alle ledd i organisasjonen • Være en kunnskapsbasert og lærende organisasjon med evne til nytenkning, endring, forbedring og evaluering • Ivareta sikkerheten og rettighetene til alle deltakere, frivillige, ansatte og delegater			
#	Tiltak/aktivitet	Hvordan oppnå målet	Budsjett
O2.1	Adressere ulikheter i kommunikasjonsstiler og personligheter, og hva det betyr for oss som en operativ organisasjon	• Ha kommunikasjon og holdninger som et eget tema på en korpskveld, herunder hvordan gi gode tilbakemeldinger, hva man bør tenke på i skriftlige vs. muntlige beskjeder, kommunikasjon i skarpe situasjoner, hvordan kommunisere med noen som er annerledes enn deg selv osv. Ta kontakt med nasjonalkontoret for å finne en egnet person til å kjøre et faglig, interaktivt opplegg for Asker RKH om dette temaet. Personen bør ha forståelse for vår hverdag som frivillige i en operativ organisasjon.	Ikke behov for øremerkede midler.
O2.2	Utvikle nye ledere	• Oppfordre til og gi engasjerte medlemmer mulighet til å ta på seg mer ansvar, f.eks. fagansvarlig-roller, rolle i lokalrådet ol. Rullere på disse rollene der det er behov. • Sende nye ledere på lederkurs og konferanser. Benytte seg av Røde Kors sitt lederprogram. Dette er det ønskelig å få særskilt støtte fra styret i Asker Røde Kors for. • Sende 2 på KOV (Kurs i Operativ Veiledning) • Fremsnakke lederroller. • Overføre kunnskap mellom gamle og nye ledere på en ryddig måte, hvor avtroppende ledere er tilgjengelig for sparring og hjelper ny leder å komme ordentlig i gang. Samtidig gi nye ledere rom til å velge en ny retning.	<u>7371 Kurs eksterne:</u> 7 400,-

O3 Bærekraftig framtid: Vi styrker inntektene, reduserer klimaavtrykket og arbeider framtidsrettet med digitalisering

Vi skal:

- Øke inntektene gjennom eksisterende og nye inntektskilder for å sikre gjennomføringsevne og uavhengighet
- Bruke de menneskelige og økonomiske ressursene vi har til rådighet på best og mest mulig effektiv måte i alle deler av Røde Kors
- Risikovurdere klima- og miljøkonsekvenser av tiltak vi innfører, redusere miljøavtrykket vårt og arbeide for at vi har et klimafotavtrykk nærmest mulig netto null innen 2040, samtidig som vi ivaretar vår beredskapsevne
- Sikre korrekt, transparent og tilgjengelig informasjon om hvordan vi bruker ressurser og leverer resultater
- Styrke evnen til å utvikle og tilpasse aktivitetene våre til dagens og framtidens humanitære behov basert på kunnskap om resultatet av innsatsen vi gjør og om behovene til deltakere og frivillige
- Arbeide framtidsrettet med digitalisering slik at vi er oppdatert i det digitale landskapet med god struktur på data, og ha de rette digitale kompetansene i organisasjonen

Mål	Tiltak/aktivitet	Hvordan oppnå målet	Budsjett
O3.1	Redusere arbeidsbelastning på enkeltpersoner	• Redusere arbeidstrykket på ledere og andre sentrale ressurser ved å redusere tid brukt på administrativt arbeid som ikke må gjøres av hjelpekorpsere: kartlegge oppgaver og muligheter for effektivisering eller avlasting fra Røde Kors' ansattorganisasjon eller andre. • Finne en løsning for å sikre jevnlig renhold av låvens fellesområder, uten at dette krever dugnad og skipptak fra ledere eller lokalrådsmedlemmer.	<u>6601: Indre vedlikehold lokaler:</u> 5 000,-
O3.2	Asker Røde Kors Hjelpekorps skal balansere inntektsbringende dugnadsarbeid mot å ha tilstrekkelig kapasitet til humanitær innsats.	• Fortsette å jobbe aktivt med forespørsler fra relevante arrangementer som trenger sanitetspersonell, samt proaktivt oppsøke utvalgte arrangører og tilby våre tjenester. Følge opp tidligere samarbeidspartnere.	Arbeidet rundt organisering av vakter krever ikke øremerkede midler.
O3.3	Redusere energi- og ressursbruk	• Innføre kildesortering på låven, herunder få separate avfallsdunker fra kommunen som kan stå utenfor. Ønskelig med separate dunker for restavfall, papp og papir, plast og glass og metall. • I enda større grad oppfordre til og legge til rette for samkjøring i forbindelse med Røde Kors-aktivitet. • Bruke digitale løsninger fremfor printet materiell der det er mulig og hensiktsmessig. • Starte arbeid med å vurdere omfang og kostnader assosiert med etterisolering av garasje, bytte porter ol.	<u>6320: Renovasjon, vann, avløp mm.</u> 25 000,-

		Inkluderes ikke i budsjett for 2026, må vurderes nærmere. Stort prosjekt som en muligens kan få tid til. Gjenoppta dialogen med Asker Kommune vedr. nødvendig vedlikehold på hhv. Låven og omkringliggende arealer. Her er det i dag store behov for oppgradering (spesielt vinduer som er knuste, takstein som faller ned, uteplass som er ødelagt, osv.).	
O3.4	Vedlikeholde lokalene våre og gjøre nødvendige oppgraderinger	- Utvendig: ny utekran, utbedre grusrister foran inngang, rep. av gårdsplass som er ødelagt pga. hull. - Innvendig: Oppmaling av gangområder i 1. etasje på låven, og generelt vedlikehold av områdene i 1. etg. Få på plass et bedre system for klær og sko, som gjør renhold enklere og gir et bedre førsteinntrykk for besøkende og brukere av lokalene. Rep av defekte varmekabler og rep. av defekt termostat. Div. mindre vedlikehold.	<u>6600 Ytre vedlikehold lokaler:</u> 35 000,- <u>6601 Indre vedlikehold lokaler:</u> 40 000,-

Sak 13: Valg

Det har i 2025 blitt forsøkt rekruttert medlemmer inn i en valgkomité, men dette har ikke ført frem. Det vil derfor i år gjennomføres valg uten en innstilling fra valgkomité. Under sak 7 vil årsmøtet stemme over hvorvidt man åpner for benkeforslag under møtet. Dersom dette tillates, vil man under sak 13 kunne foreslå seg selv eller benke andre. Merk at man ved benking av andre må ha avklart dette med personen i forkant.

Det er flere ledige roller i både styre og valgkomité for 2026, og engasjerte medlemmer oppfordres til å stille.

Regler for gjennomføring av valg, samt en beskrivelse av valgkomiteens rolle, finnes i dokumentet [Bestemmelser for valg](#) som er tilgjengelig på Korsveien. Her defineres også kriterier for å være valgbar. Ledere og medlemmer i lokalforeningsstyret må være minst 15 år gamle og være medlem i lokalforeningen. Styremedlemmer kan ikke sitte i valgkomiteen for styret.

Lokalforeningsstyre

Rolle	Navn	Periode
Leder	Vidar Skjeggestad	På valg for to år (gjenvalg)
Nestleder	Nina Krogh	På valg for ett år (gjenvalg)
Styremedlem, lokalråd hjelpekorps	Simon N Ringard	Ikke på valg
Styremedlem, lokalråd omsorg	Ledig*	På valg
Styremedlem, lokalråd ungdom	Ledig*	På valg
Styremedlem	Anne Kristin Sørensen	Ikke på valg (2025)
Styremedlem	Oskar Brandvoll	Ikke på valg (2025)
Styremedlem	Ledig	På valg
Vara	Ledig	På valg

*Det er per i dag ingen aktivitet i fagområde Ungdom. Dersom aktiviteten gjenopptas, velger fagområdet sin representant til styret på eget valgmøte. Denne rollen er derfor ikke på valg på årsmøtet.

Benkeforslag

- XX

Valgkomité

Rolle	Navn	Periode
Leder	Ledig	På valg for to år
Medlem	Ledig	På valg for to år
Medlem	Ledig	På valg for ett år
Vara	Ledig	På valg for ett år

Revisor og regnskapsfører

Rolle	Navn	Periode
Revisor	Hilde M Kløvstad, gruppeleder Økonomi ved distriktskontoret for Akershus Røde Kors	På valg for to år
Regnskapsfører	Birgitte Sandstad, Norse Regnskap og Rådgivning AS	På valg for ett år (gjenvalg)

Sak 14: Innkomne saker

Merk: Dette dokumentet inkluderes kun dersom det kommer inn saker.

Forslag til vedtak: TBD