



Dagsorden/saksliste – Drøbak/Frogn Røde Kors

26 februar 2026 kl. 18

Sted: Ullerud Helsebygg, Drøbak

1. Godkjenning av innkalling og saksliste
2. Godkjenning av stemmeberettigede (navneopprop)
3. Valg av ordstyrer
4. Valg av referent
5. Valg av to representanter til å undertegne protokollen
6. Styrets årsmelding for lokalforeningens totale virksomhet for 2025
7. Revidert regnskap for lokalforeningens totale virksomhet for 2025
8. Innkomne forslag til behandling
9. Handlingsplan 2026 og budsjett 2026 (med tilhørende disposisjonsfullmakt)
10. Valg til styret i lokalforening
11. Valg av medlemmer til valgkomite
12. Valg av revisor

Årsmelding 2025 for Drøbak/Frogn Røde Kors

Lokalstyret i Drøbak/Frogn Røde Kors har bestått av:

- Leder: Britt Aas Fidjestøl
- Nestleder: Vladyslav Samaniuk
- Styremedlem: Bengt Lerpold
- Styremedlem: Hilde Haslum
- Fagrepresentant og styremedlem: Steinar Bergseth
- Vara fagrepresentant: Dan Magnus Berntzen
- Styremedlem: Kjersti Nylund
- Vara representant: Vidar Sandnæs

Medlemmer og frivillige

Ved utgangen av 2025 hadde vi 433 medlemmer. Dette er en nedgang fra 454 ved utgangen av 2024.

Antall frivillige ved utgangen av 2025 var ca. 90. Dette er en økning fra ca. 70 ved utgangen av 2024. Antallene er angitt som ca. da den frivillige aktiviteten er relativt dynamisk og vanskelig å tallfeste eksakt til ethvert tidspunkt.

Lokalforeningens aktiviteter:

- Besøksvenn
- Sherrytralla
- Seniortrimmen
- Bingo
- Barnas Røde Kors (BARK)
- Idrettsgruppe for barn med funksjonsnedsettelse
- Treffpunkt – ny aktivitet høsten 2025
- Beredskap – ny aktivitet høsten 2025
- Våketjeneste - oppstart desember 2025
- I tillegg har vi frivillige som er aktive i Hjelpekorps og Visitortjeneste i andre lokalforeninger.

Vi arrangerte gratis julefeiring på julaften i samarbeid med Frelsesarméen og frivillige organisasjoner i Drøbak (56 påmeldte) og vi deltok på julefeiring for psykisk helse i regi av Omsorgsenglene.

Gjennom året har vi i tillegg til våre faste aktiviteter vært med på arrangement for barn/unge og psykisk helse, sammen med andre lokale frivillige organisasjoner.

Møter og representasjon

Lokalstyret har avholdt møter den første mandagen i måneden gjennom hele året, med unntak av sommerferien og i september.

Lokalstyret har vært representert på :

- Årsmøtet til Drøbak/Frogn Røde Kors samt Akershus Røde kors
- To distrikts samlinger i Røde Kors
- To Røde Kors samlinger for lokalforeningsledere i nabokommuner
- To samlinger for omsorgsansvarlige i lokalforeningene Nesodden, Drøbak, Vestby/Ås, Ski, Enebakk,
- Flere samarbeidsmøter med andre frivillige organisasjoner i Drøbak/Frogn
- En rekke eksterne arrangement, som bla stand på Markedsdagen på Folkvang og med Frogn Kommune på verdens overdosedag (førstehjelp) samt på Meny med info om Pantelotteriet, sommeravslutning for personer innen psykisk helse, åpen dag på Brannstasjonen, aktivitet under Kyststi uka sammen med Frognmarkas venner og Barnas Turlag.
- To gratis førstehjelpskurs for innbyggere, medlemmer og frivillige i Frogn Kommune
- To gratis førstehjelpskurs for småbarnsfamilier i Frogn Kommune
- Beredskapsøvelse med Frogn Kommune samt allmøte rundt beredskap
- Beredskapsøvelse i regi av Akershus Røde Kors

Styrets viktigste fokusområder i året som har gått

I 2025 har styret hatt fokus på å rekruttere frivillige til våre lokale aktiviteter for barn, unge og eldre, samt å sikre finansiering av de mange aktivitetene. Resultatet er at vi i 2025 har mottatt ca kr 150 000 fra Røde Kors og eksterne organisasjoner til våre gratis aktiviteter for barn, unge og eldre. Det har gjort at vi har kunnet lansere nye aktiviteter, støttet samarbeidsprosjekter med andre frivillige organisasjoner samt holdt et høyt aktivitetsnivå på våre eksisterende aktiviteter gjennom året.

Et annet viktig fokusområde for styret har vært beredskap. Både mht øvelser, men også å legge til rette for kurs og informasjon mot innbyggere og frivillige.

Vi har fortsatt med informasjon til våre medlemmer og frivillige gjennom nyhetsbrev og aktiv bruk av sosiale media. I tillegg har vi i 2025 hatt flere innlegg i Amta som har fått stor respons.

Beredskap

Røde Kors er en beredskapsorganisasjon. Gjennom 2025 har vi tilbudt to gratis førstehjelpskurs for innbyggerne i kommunen, samt til våre frivillige og medlemmer. I tillegg har vi hatt to gratis førstehjelpskurs for småbarnsforeldre. Vi har delt informasjon om førstehjelp og egenberedskap i nyhetsbrev og i sosiale media, i tillegg til at vi har deltatt på innbyggermøte i regi av Follo kommune under Egenberedskaps uka. Vi har deltatt på 2 interne beredskapsøvelser i regi av Røde Kors, samt at vi deltok på en større beredskapsøvelse med Follo Kommune, der Røde Kors frivillige driftet Evakuerings- og pårørende senter, vi etablerte egen kriseledelse, og vi satt i kriseledelsen med kommunen.

Høsten 2025 etablerte vi en egen aktivitet knyttet til Beredskap. Hensikten er at styret kan støtte seg på frivillige med erfaring og kunnskap knyttet til beredskap i utarbeidelse og testing av beredskapsplaner samt hvis en hendelse skulle inntreffe og styre må sette kriseledelse.

Opplæring

Kompetanse hos våre frivillige er viktig for å skape trygghet i rollen som frivillig. Alle nye frivillige må gjennomføre obligatorisk Startkurs, som inkl. øvelse i Hjerte Lunge Redning (HLR) og temakurs rettet mot den aktiviteten de er engasjert i. Utover det tilbyr Røde Kors mengder av relevante kurs i henhold til Røde Kors sin kurskatalog.

Vi holder temakurs innen Omsorg og Barn og Unge, og vi bistår naboforeninger med kurs ved behov.

Kursholder i 2025: 1 / Antall kurs: Startkurs (2), Omsorg (1), Barn og unge (2), kurs for Nesodden RK (1), kurs for Oppegård RK (1).

Kommentarer til regnskapet

I samsvar med regnskapsloven §3-3a bekreftes det at forutsetningene for fortsatt drift er til stede. Foreningen er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

Styret mener at årsregnskapet gir et riktig bilde av foreningens eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat. Årsregnskapet viser et resultat på kr 181 191 Egenkapitalen pr. 31.12.2025 er på kr 1 597 645.

Ved årsskiftet har Drøbak/Frogn Røde Kors midler plassert i DNB. Drøbak/Frogn Røde Kors har ingen lån.

Årsregnskapet følger i eget vedlegg og vil bli presentert i signert form på årsmøtet.

Avslutning

Styret ønsker å takke alle våre aktive frivillige og medlemmer for den solide innsatsen og bidraget i 2025. Uten dere hadde vi ikke kunnet tilby de mange lokale aktivitetene, som er til stor glede for liten og stor.

Drøbak, 09.02.2025

Styret

Aktivitetsberetninger

Besøksvenn

Leder: Steinar Bergseth

Antall frivillige: 11

Antall deltakere: 11

Hvor skjer aktiviteten: Ullerud helsebygg og omsorgsboliger samt hos hjemmeboende.

Hvor ofte: Fire timer i måneden minimum pr. besøksvert.

Om aktiviteten: En frivillig besøksvenn møter en besøksvert ukentlig eller etter avtale. De bestemmer selv hyppighet og hva de skal gjøre. Det kan f.eks. være kino, hjemmebesøk eller turer.

Våketjeneste

Leder: Synnøve Berg

Antall frivillige: 8-10

Hvor skjer aktiviteten: Ullerud helsebygg. Aktiviteten startet opp desember 2025.

Hvor ofte: Ved behov.

Om aktiviteten: På dødsleiet er frivillige til stede for å avlaste familie og bidra til at vedkommende ikke er alene.

Sherrytralla

Leder: Marlene Grønbæk Grini

Antall frivillige: 36

Antall deltakere: Opptil 130 beboere

Hvor skjer aktiviteten: Ullerud helsebygg

Hvor ofte: Fredager

Om aktiviteten: To til fire frivillige går rundt til beboere på Ullerud helsebygg med en tralle med forfriskninger og slår av en prat med de som ønsker det.

Bingo

Leder: Sidsel Tandberg

Antall frivillige: 10

Antall deltakere: 20 - 30.

Hvor skjer aktiviteten: Ullerud helsebygg

Hvor ofte: Tirsdager

Om aktiviteten: Frivillige arrangerer og gjennomfører bingo med beboerne på Ullerud helsebygg. Det er premier til alle.

Seniortrimmen

Leder trimmen: Willen Rye. Frivillige arrangører: Unni Torgersen og Inger Furu

Antall frivillige: 3

Antall deltakere: Rundt ca 20 per uke

Hvor skjer aktiviteten: Storgata (lokalene til Frelsesarmeen)

Hvor ofte: Tirsdager, 1 time fordelt på trim samt sosialt.

Om aktiviteten: En frivillig trener arrangerer trimmen ca 30 minutter, for deretter bingo og kaffeprat for en gruppe seniorer (damer). I tillegg arrangeres det sommer- og juleavslutning.

Barnas Røde Kors (BARK)

Leder: Bente Elin Furu-Buene

Antall frivillige: 14

Antall deltakere: Nesten 200 barn i SPOND

Hvor skjer aktiviteten: Avhengig av aktivitet

Hvor ofte: En til to ganger i måneden

Om aktiviteten: Gjennom ulike aktiviteter, ofte utendørs, tilrettelegger trygge voksne frivillige for inkludering og mestring for barn i barneskolealder.

Aktivitet for barn med redusert funksjonsevne

Leder: John Fidjestøl

Antall frivillige: 4 (2 stiller hver gang)

Antall deltakere: 4-6 (i tillegg er mindre søsken ofte med)

Hvor skjer aktiviteten: Dyrløkkeåsen gymsal

Hvor ofte: Tirsdager fra kl. 18 – 19.

Om aktiviteten: Røde Kors frivillige deltar sammen med foreldre til barna for å til rette legge og delta i aktivitetene med barna. Dette er en ukentlig aktivitet.

Treffpunkt - Lavterskel møteplass for unge voksne (18–30 år)

Leder: Vladyslav Samaniuk

Antall frivillige: 3 faste frivillige + 2 reservefrivillige fra samarbeidspartnere

Antall deltagere: 5 - 12

Hvor skjer aktiviteten: Underhuset, Belsjøveien 2, Drøbak, (2. og siste mandag i måneden)

Om aktiviteten: En uformell møteplass med fokus på inkludering og sosialt fellesskap for unge voksne i Frogn. Vi tilbyr brettspill, biljard, pingpong, kaffe/te og enkel servering. Aktiviteten drives av Røde Kors i samarbeid med Møteplassen i Frogn kommune og er gratis å delta på.

DRØBAK OG FROGN RØDE KORS

Org.nr.: 979 416 342

Resultatregnskap for 2025

	Noter	2025	2024
Driftsinntekter			
Tilsudd fra N RK	2	102 056	97 859
Kontingenter		88 638	92 200
Tilskudd, andre givere	2	38 000	-
Annen driftsinntekt		319 258	313 344
Sum driftsinntekter		547 952	503 403
Driftskostnader			
Leiekostnader		58 506	58 647
Annen driftskostnad	3	365 495	352 888
Sum driftskostnader		424 002	411 535
Driftsresultat		123 950	91 869
Finansinntekter og -kostnader			
Renteinntekt		57 241	41 311
Rentekostnad		-	-
Sum finansinntekter og -kostnader		57 241	41 311
Overføringer til/ fra avsetninger			
Årets resultat		181 191	133 179
Overføringer:			
Til/fra annen formålskapital	5	181 191	133 179
Sum		181 191	133 179

DRØBAK OG FROGN RØDE KORS

Org.nr.: 979 416 342

Balanse pr. 31.12.2025

EIENDELER

Anleggsmidler	Note	2025	2024
Varige driftsmidler			
Bygninger	4	1	0
Sum varige driftsmidler		1	0
Fordringer			
Kundefordringer	6	42 569	50 305
Sum fordringer		42 569	50 305
Bankinnskudd, kontanter		1 588 294	1 410 791
Sum omløpsmidler		1 588 294	1 410 791
Sum eiendeler		1 630 864	1 461 096

FORMÅLSKAPITAL OG GJELD

Egenkapital	Note	2025	2024
Opptjent egenkapital			
Formålskapital		1 416 454	1 283 274
Årets resultat	5	181 191	133 179
Sum opptjent egenkapital		1 597 645	1 416 453
Sum egenkapital		1 597 645	1 416 453

Gjeld

Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	6	33 219	6 642
Tilskuddsgjeld		0	38 000
Sum kortsiktig gjeld		33 219	44 642
Sum gjeld		33 219	44 642
Sum egenkapital og gjeld		1 630 864	1 461 096

Dato Sted

Styrets leder

Nest leder

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Regnskapsprinsipper

1. Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og følger god regnskapsskikk for ideelle organisasjoner, med de vurderinger som fremkommer av følgende:

Klassifisering av inntekter

Innsamlede midler og gaver inntektsføres på mottakstidspunktet. Offentlige tilskudd som det knytter seg betingelser til inntektsføres i takt med forbruk av kostnader knyttet til den støttede aktivitet. Ikke inntektsførte tilskudd vil regnskapsføres i balansen som en forpliktelse mot tidligere års praksis hvor dette ble ført over egenkapitalen.

Utgiftsføring

Utgifter føres ved fakturadato eller innkjøpstidspunkt ved bruk av kjøpskort eller personlige utlegg.

Avdelingsresultater

Inntekter/tildelinger og utgifter posteres til den tilhørende aktivitet. Detet gjøres for lettere å holde oversikt over resultatet for hver aktivitet. Dette viser også hvilke aktiviteter som har mottatt tilskudd som skal rapporteres.

Vurdering av driftsmidler

Varige driftsmidler er vurdert til kostpris, men kostnadsført ned til vrakpant, vurdert balanseført verdi. Ved aktiveringer fra tidligere år er samme vurdering benyttet, korrigeringer er bokført mot formålskapital. Avskrivninger er valgt å ikke gjennomføres i foreningen, da det foreligger i all hovedsak tilskudd til anskaffelser. Aktivert beløp er vrakpant eller krone 1.

Vurdering av fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er ført opp i balansen etter fradrag for avsetning til dekning av påregnelig tap.

Klassifisering av eiendeler og gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som er knyttet til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler eller langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi dersom

DRØBAK OG FROGN RØDE KORS

Org.nr.: 979 416 342

Noter til årsregnskapet for 2025

Note 2 Aktivitetstilskudd

Søknadsportalen	2025	2024
Gjensidigestiftelsens juleaksjon 2025	12 264	15 000
BARK (Barnas Røde Kors) 2025	50 000	25 000
BARK Sommermidler. Omdisp fra Akershus RK	-	22 859
Besøktstjenesten inkludert besøksvenn med hund 2	25 000	
	87 264	62 859
Frie midler		
Besøk	-	15 000
Bark	-	20 000
Oppvekst	14 792	
	14 792	35 000
Totalt tildelt fra Norges Røde Kors	102 056	97 859
Andre givere	Det er tildelt fra Gjensidigestiftelsen kr. 38.000 for årene 2024-2025.	
		-

Note 3 Ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.v.

Lokalforeningen har ingen ansatte.

Revisor
Kostnadsført honorar til revisor i 2025 for revisjon kr. 24.479
beløpet er inkl mva.

Note 4 Anleggsregister	2025	2024
1100 Hytte (1978/3465-3/5)	1	-
Sum	1	-

Iflg grunnboka fra Statens kartverk eier vi en felleferdig hytte med festetomt.

Note 5 Formålskapital, årets disponeringer

	2025	2024
01.jan	1 416 453	1 283 274
Hytte grunnboksutskrift 1978/3465-3/5 (festetomt)	1	
Årets resultat	181 191	133 179
Sum egenkapital 31.12.	1 597 645	1 416 453

Note 6 Fordringer og gjeld

	2025	2024
Kundefordringer	42 569	50 305
Leverandørgjeld	33 219	6 642



Disposisjonsfullmakt for styret i Drøbak/Frogn Røde Kors 2026

Årsmøtet gir styret i Drøbak/Frogn Røde Kors en disposisjonsramme oppad til kr 100.000.- til innkjøp av produkter, varer og/eller tjenester. Beløpsgrensen er ikke inkludert i budsjettoversikten for 2026 som sendes ut før årsmøtet.

Dette innebærer at styret har årsmøtets godkjennelse til innkjøp i perioden mellom to årsmøter oppad til vedtatte beløpsgrense uten at styret trenger årsmøtets godkjenning gjennom ekstraordinært møte. Bruk av disposisjonsfullmakt krever styrevedtak.

HANDLINGPLAN DRØBAK/FROGN RØDE KORS 2026

Innledning:

Handlingsplanen for Drøbak/Frogn Røde Kors 2026 er knyttet opp til Røde Kors' hovedmål for 2024 – 2026:



Aktivitetsnivået i Drøbak/Frogn har også i 2025 vært høyt. I tillegg til gjennomføring av våre 6 egne faste aktiviteter for barn og eldre har vi etablert en ny aktivitet for ung/voksen, deltatt på mange ulike arrangement lokalt for barn, unge, julefeiring for familier samt aktiviteter for psykisk helse. 2025 har i tillegg vært et år med ekstra fokus på beredskap. Vi har deltatt på flere beredskapsøvelser i regi av Røde Kors, men også sammen med Kommunen. Vi har deltatt på innbyggermøte og satt Røde kors på agendaen mht beredskap samt hatt flere førstehjelpskurs

for innbyggerne og barnefamilier. Disse kursene kommer i tillegg til kurs vi har tilbudt våre frivillige for å sikre at de er best mulig rustet hvis en krise eller større hendelse skulle oppstå. Styret har også knyttet til seg nøkkelpersoner rundt beredskap, for å utfylle styret i en krisesituasjon.

I løpet av 2025 har det også vært jobbet mye med andre organisasjoner og Frogn kommune for å avdekke behovet for aktiviteter mot Ungdom. Styret i Røde Kors har konkludert med at det er en rekke bra initiativ og aktiviteter mot denne målgruppen, og at vi vil jobbe videre med å se hvor det er naturlig at Røde Kors kan bistå i eksisterende aktiviteter.

For å lykkes er vi avhengig av å tiltrekke oss og beholde motiverte frivillige, samt bygge opp under aktivitetslederrollen. I 2025 ble det gjennomført en frivillig undersøkelse i Røde Kors nasjonalt, hvor Drøbak/Frogn fikk en egen rapport. Svært bra tilbakemelding.

Handlingsplanen for 2026 er bygd opp ved først å vise de nasjonale målene og hva som skal gjøres. Deretter kommer lokalforeningens mål og tiltak.

SAMFUNNSMÅL 1: Humanitære verdier: Vi er en sterk stemme for humanitære verdier

Vi skal:

- Identifisere og formidle dagens og morgendagens største humanitære behov
- Være en sterk stemme for krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene
- Fremme kunnskapsbasert påvirkning for et humanitært og bærekraftig samfunn og en verden som møter menneskers behov og bremser de menneskelige konsekvensene av klimakrisen
- Styrke humanitære verdier og motivere til respons gjennom målrettet samarbeid med både offentlige og private aktører samt Røde Kors- og Røde Halvmåne-bevegelsen
- Legge til rette for økt kunnskap om krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Korsprinsippene blant frivillige, medlemmer, tillitsvalgte og ansatte i Røde Kors

Drøbak/Frogn Røde Kors mål og tiltak:

Mål	Tiltak/aktivitet	Ansvarlig for aktiviteten	Hvordan oppnå målet
Økt forståelse lokalt for praktisk bruk av Røde Kors prinsippene	Opprettholde høy kommunikasjons aktivitet mot medlemmer, frivillige og innbyggere rundt Røde Kors sitt arbeid.	Markedsansvarlig/Hilde	• Dele Røde Kors artikler/kurs med frivillige, medlemmer, innbyggere gjennom nyhetsbrev og øvrige kanaler • Kursing frivillige • Førstehjelpskurs alle

SAMFUNNSMÅL 2B: Redde liv nasjonalt: Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser.

Vi skal:

- Være beredt i alle ledd av organisasjonen til å respondere på ulike typer kriser og hendelser ut fra dagens og fremtidens behov
- Være en kompetent beredskapsaktør som samhandler med offentlige myndigheter, andre aktører i redningstjenesten og med aktører i lokalsamfunnet
- Forebygge og respondere slik at vi redder liv og møter menneskers fysiske og psykososiale behov under og etter kriser og hendelser
- Kontinuerlig utvikle søk- og redningsarbeidet og tilpasse hele organisasjonen til et risikobilde i endring
- Styrke befolkningens og egen organisasjons førstehjelpskompetanse og kunnskap om egenberedskap

Drøbak/Frogn Røde Kors mål og tiltak:

Mål	Tiltak/aktivitet	Ansvarlig for aktiviteten	Hvordan oppnå målet
Bidra til å sikre lokal beredskap ved en krise	• Styrke samarbeidet med Frogn Kommune og nabo kommunene rundt beredskap • Vedlikeholde lokal beredskapsavtale • Beredskap som egen aktivitet, med en aktivitetsleder, for å utfylle styret	Styreleder (Britt) Inge (aktivitetsleder Beredskap)	• Vedlikeholde lokal beredskapsavtale med kommunen • Årlig øvelse med kommunen og nabo kommunene • Årlig gjennomgang av beredskapsplan i styret (inkl test varsling) • Involvere leder for Beredskapsaktiviteten i beredskapsplaner og øvelser
Øke kompetansen på førstehjelp og egenberedskap	• Kurs • Kommunikasjon	Kommunikasjonsansvarlig (Hilde) Kurs (Fagrepresentant)	• Tilby 1-2 førstehjelpskurs årlig for innbyggerne og frivillige i Drøbak/Frogn • Tilby 1-2 førstehjelpskurs årlig for småbarnsfamilier med Helsestasjonen • Ta inn i aktiviteter • Dele digitale kurs på sosiale media (for alle) • Dele kurs i nærområdet med frivillige samt når det arrangeres førstehjelpskurs i vann

			• Dele info i sosiale media om egenberedskap • Ekstra synlighet i Egenberedskaps uka
--	--	--	---

Samfunns mål 3: Trygg oppvekst: Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap.

Vi skal:

- Tilby sosiale fellesskap og aktiviteter for barn og unge uavhengig av familiens økonomi
- Fremme god psykisk helse og redusere ensomhet blant barn og unge gjennom å tilrettelegge for mestring, læring og inkludering
- Styrke barn og unges muligheter til medvirkning, påvirkning og utvikling gjennom deltakelse og frivillig engasjement
- Bidra til å forebygge og redusere konsekvenser av vold og omsorgssvikt mot barn og unge, samt forebygge vold og kriminalitet blant barn og unge

Drøbak/Frogn Røde Kors mål og tiltak:

Mål eller målgruppe	Tiltak/aktivitet	Mål antall frivillige	Mål antall deltakere	Ansvarlig for aktiviteten	Hvordan oppnå målet
Bidra til arenaer for ungdom som faller utenfor	• Støtte opp under aktiviteter for ungdom som drives av kommunen eller andre frivillige	Avhengig av aktivitet	Avhengig av aktivitet	Vidar/Bengt	• Etablere kontakt med Underhuset, ruskonsulent, skole og andre frivillige for å avdekke behov der Røde Kors frivillige kan bistå i eksisterende aktiviteter
Sikre meningsfylt aktivitet for barn med redusert funksjonsevne.	• RedFun (Gruppe 13 junior)	4	6-8	John Fidjestøl	• Ukentlig aktivitet på Dyrøkkeåsen skole • Synliggjøre aktiviteten på Regnbuen

Tilby en gratis inkluderende møteplass for barneskolebarn på tvers av interesse, alder og skolekrets.	• BARK ○ Lek ○ Læring (inkl førstehjelp) ○ Gi tilbake til samfunnet	15 frivillige	Snitt 20 barn per aktivitet	Bente Furu Buene	• Minst en månedlig aktivitet, basert på 2-3 måneder rullerende plan • Nå ut med aktiviteter til barn som trenger det • Kurs for frivillige
Bistå nasjonalkontoret med tilbud om Ferie for Alle for familier med økonomiske utfordringer.	• Ferie for Alle	6	40+ (10 -12 barne familier)	Britt Aas Fidjestøl	• Rekruttere 6 frivillige til planlegging og gjennomføring av Ferie for Alle, 1 uke sommeren 2026 • Synliggjøre Ferie for alle gjennom året for å nå ut til familier samt rekruttere frivillige

SAMFUNNSMÅL 4 - Fellesskap og livsmestring: Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle faser av livet

Vi skal:

- Redusere og forebygge ensomhet og isolasjon og styrke muligheten for livsmestring og deltakelse blant alene- og institusjonsboende og mennesker med levekårsutfordringer
- Bidra til å dekke humanitære behov for mennesker som står utenfor samfunnets velferds- og helsetjenestetilbud
- Fremme livskvalitet og mestring og ivareta menneskers rettigheter gjennom aktiviteter og i dialog med myndigheter og andre aktører

Drøbak/Frogn Røde Kors mål og tiltak:

Mål eller målgruppe	• Tiltak/aktivitet	Mål antall frivillige	Mål antall deltakere	Ansvarlig for aktiviteten	Hvordan oppnå målet

Bidra til å redusere og forebygge ensomhet blant kommunens innbyggere	• Sherrytralla • Besøktjeneste • Bingo • Seniortrimmen • Ung/voksen • Våketjeneste • Julefeiring				
	• Sherrytralla	45	130	Marlene G. Grini	• Ukentlig trilling og sosialisering for eldre
	• Besøktjeneste	15	17	Steinar Bergseth	• Besøk på institusjon eller hjemme
	• Bingo	8-10	30	Sidsel Tandberg	• Ukentlig aktivitet med premier til alle
	• Seniortrimmen	3	25	Willen Ryttnar Rye /Unni Torgersen	• Ukentlig aktivitet • Trim og sosialt/bingo • Turer og arrangement
	• Våketjenesten	10-13	Etter behov	Synnøve Berg	• Justeringer iht. praktiske erfaringer med drifting
	• Treffpunkt	3-5	30	Vladyslav Samaniuk	• 1-2 samlinger per måned • Samarbeid med Møteplassen i Frogn kommune
	• Julefeiring	6	60	Steinar Bergseth	• Julefeiring på julaften. Mat, musikk og gaver • Samarbeid med Frelsesarmeen og andre • Støtte opp under julearrangement med Omsorgsenglene

Organisatorisk mål 1 - Styrke frivilligheten: Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige

Vi skal:

- Beholde og rekruttere medlemmer og frivillige, basert på lokale humanitære og organisatoriske behov, og trender i frivilligheten
- Ta imot, lære opp og involvere nye frivillige raskt i lokal aktivitet
- Følge opp eksisterende frivillige og medlemmer slik at de ønsker å engasjere seg mer og lengre i Røde Kors
- Tilby opplæring som inspirerer og trygger frivillige og medlemmer til å engasjere seg i lokal aktivitet og organisasjonsdrift
- Styrke og videreutvikle ungdomsorganisasjonen
- Styrke opplæring i organisasjonskultur og demokrati i alle ledd, med særlig vekt på å invitere unge mennesker inn som frivillige i lokal humanitær aktivitet og som lokale organisasjonsbyggere
- Følge opp og ta vare på medlemmer og frivillige gjennom tilrettelegging og kommunikasjon, også via enkle og gode digitale løsninger

Drøbak/Frogn Røde Kors mål og tiltak:

Mål	Tiltak/aktivitet	Ansvarlig	Hvordan oppnå målet
Være førstevalget til kommunens innbyggere når de ønsker å gjøre frivillig arbeid	Motivere, inspirere og engasjere til frivillighet	Styret (kommunikasjonsansvarlig og fagansvarlig er sentrale)	• Gjennomføring av rekrutteringsplanen for å tiltrekke nye og beholde de frivillige: Mottak inkl kompetansekartlegging, opplæring, igangsettelse i aktivitet, oppfølging, sammenkomster og sluttsamtale. • Målrettet verving basert på resultatene i frivilligundersøkelsen 2025 • Gjennomgang i styret mht kompetansegap samt tilrettelegging og informasjon om kurs • Utnytte Mitt Røde Kors i mottaks- og oppfølgingsarbeidet med nye frivillige • Oppfølging av aktiviteter i Kompetanseløftet (frivillige) gjennom året

Organisatorisk mål 2 – Åpen og inkluderende: Vi videreutvikler oss som en åpen, inkluderende og mangfoldig organisasjon

Vi skal:

- Utvikle gode ledere som setter retning, engasjerer og gjennomfører
- Videreutvikle en sunn ledelses- og organisasjonskultur, basert på åpenhet, inkludering, gjensidig respekt, gode prosesser og godt samarbeid mellom frivillige og ansatte i alle deler av Røde Kors
- Styrke likestilling og mangfold i alle ledd i organisasjonen
- Være en kunnskapsbasert og lærende organisasjon med evne til nytenkning, endring, forbedring og evaluering
- Ivareta sikkerheten og rettighetene til alle deltakere, frivillige, ansatte og delegate

Drøbak/Frogn Røde Kors mål og tiltak:

Mål	Tiltak/aktivitet	Ansvarlig	Hvordan oppnå målet
Bygge en bærekraftig organisasjons struktur	• Rekruttere og bygge opp under selvstendige aktivitetsledere • Utvikling roller i styret • Sikre god kommunikasjon med valgkomiteen • Årlig evaluering og gjennomgang av roller i styret	Styret (fagansvarlig er sentral) Styreleder	• Tydeliggjøre rollen som aktivitetsleder • Invitasjon til distrikts samling el tilsvarende • Bygge kompetanse og utvikle den enkelte • Samling for aktivitetsledere min 1 gang per år • Aktivitetslederne samler sine team minst 1 gang per år • I etterkant av årsmøtet, evaluere året som har gått samt rollene i styret

Organisatorisk mål 3 – Bærekraftig framtid: Vi styrker inntektene, reduserer klimaavtrykket og arbeider framtidsrettet med digitalisering

Vi skal:

- Øke inntektene gjennom eksisterende og nye inntektskilder for å sikre gjennomføringsevne og uavhengighet
- Bruke de menneskelige og økonomiske ressursene vi har til rådighet på best og mest mulig effektiv måte i

alle deler av Røde Kors

- Risikovurdere klima- og miljøkonsekvenser av tiltak vi innfører, redusere miljøavtrykket vårt og arbeide for at vi har et klimafotavtrykk nærmest mulig netto null innen 2040, samtidig som vi ivaretar vår beredskapsevne
- Sikre korrekt, transparent og tilgjengelig informasjon om hvordan vi bruker ressurser og leverer resultater
- Styrke evnen til å utvikle og tilpasse aktivitetene våre til dagens og framtidens humanitære behov basert på kunnskap om resultatet av innsatsen vi gjør og om behovene til deltakere og frivillige
- Arbeide fremtidsrettet med digitalisering slik at vi er oppdatert i det digitale landskapet med god struktur på data, og ha de rette digitale kompetansene i organisasjonen

Drøbak/Frogn Røde Kors mål og tiltak:

Mål	Tiltak/aktivitet	Ansvarlig	Hvordan oppnå målet
Bygge en bærekraftig inntektsmodell for å opprettholde det høye aktivitetsnivået	• Panto, Grasrotandelen og medlemskontigent • Søke finansiering sentralt samt eksternt • Samarbeidspartnere • Ekstern promotering	De ulike rollen i styret	• Spre engasjement og økt giverglede ved å synliggjøre i nyhetsbrev, i sosiale media samt Amta hva inntektene bidrar til av lokale aktiviteter • Informasjon til butikkene rundt panto ordningen samt butikkbesøk (stand med materiale) • Lage tekst om lokale aktiviteter på medlemsfaktura (årlig) • Sende søknader med høy kvalitet, sentralt og eksternt • Inngå samarbeid med andre rundt aktiviteter, sikre gjennomføring og dele kostnader • Bruke amta for å spre budskapene våre
Tilby aktiviteter som dekker et lokalt behov	• I dag har vi en rekke tilbud for barn og eldre		• Evaluering av aktiviteter for å se om de skal fortsette, justere eller avsluttes basert på hva det kreves å drive samt # deltagere. • Ved vurdering av nye aktiviteter, diskutere om disse kan gjennomføres i samarbeid med andre.



Valg til styret i Drøbak/Frogn Røde Kors 2026

Bare kandidater som er foreslått til valgkomiteen, og som har sagt seg villig, er valgbare på årsmøtet.

Valgkomiteens innstilling:

Styreleder for 2 år : Britt Aas Fidjestøl

Nestleder for 2 år : Hilde Haslum

Styremedlem for 1 år : Vladyslav Samaniuk

Styremedlem for 2 år : Christine Jacobsen Martin

Fortsetter, ikke på valg:

Styremedlem : Kjersti Nylund (valgt for 2 år i 2024)

Varamedlem : Vidar Sandnæs (valgt for 2 år i 2024)

For Valgkomiteen i Drøbak/Frogn Røde Kors

Ole Morten Boldevin



Valgkomite

Ingen er på valg, da alle som ble valgt inn for 2 år i 2024, fortsetter:

Leder Ole Morten Boldevin (valgt for 2 år i 2024)

Medlem Per Wollbraaten (valgt for 2 år i 2024)

Vara Eivind Østlie Edholm (valgt for 2 år i 2024)

Revisor:

Styret innstiller BDO som revisor også for 2026.