

Innkalling til årsmøte 2023

Tid: 28. februar 2023 kl. 18:30

Sted: Holteveien 2, Røde Kors huset på Kolbotn

Dagsorden:

- Sak 1:** Godkjenning av innkallingen
- Sak 2:** Godkjenning av benkeforslag på kandidater til styret
- Sak 3:** Godkjenning av dagsorden
- Sak 4:** Valg av dirigent, 1 referent, 2 personer til å undertegne protokollen og 2 personer til tellekorps.
- Sak 5:** Årsberetninger 2022
Beretninger for 2022 følger vedlagt.
- Sak 6:** Regnskap 2022
Årsregnskap for 2022, balanse pr. 31.12.2022, samt revisjonsberetning følger vedlagt.
- Sak 7:** Innkomne forslag
Forlag fra styret.
- Sak 8:** Handlingsplaner 2023
Handlingsplan for 2023 følger vedlagt.
- Sak 9:** Budsjett 2023
Budsjett for 2023 følger vedlagt.
- Sak 10:** Valg
Innstillinger fra valgkomiteen og styret følger vedlagt.

7. februar 2023



Dag Johnsrud
Leder

 Røde Kors Oppegård

Sak 5 Beretninger for 2022

1. Styrets beretning for 2022

1.1. Innledning

I perioden har styret hatt følgende sammensetning:

Verv	Navn	Funksjonstid
Leder:	Dag Johnsrud	2023
Nestleder:	Bernd Gutbier	2024
Kasserer:	Reda Sjøvold	2024
Styremedlem:	Heidi Seigerud	2023
Styremedlem:	Olea Moen	2024
Styremedlem:	Grete Bolme Akselsen	2024
Varamedlem:	Anna Almqvist	2024
Varamedlem	Bjørn Suhrke	2024

Følgende har tiltrådt styret med fulle rettigheter:

leder Omsorg	Elisabeth Bjørnstad Skaugerum	
Hjelpekorpset	Sondre Blokkum	
leder Ungdom	Emma Høyeraal Leen	
Revisorer:	Helen Michele Nylænder	2023
	Hilde Knoph Fallang	2023

Det er gjennomført 11 styremøter og 69 saker er behandlet. Det må bemerkes at to av styremedlemmene i perioden har trukket seg. Det er beklagelig, men slikt skjer i frivilligheten bl.a. når livssituasjonen til de tillitsvalgte endrer seg. Bjørn Suhrke har vært fast møtende i styret.

Samarbeidet i har fungert godt, og styret har vist stort engasjement knyttet til oppfølging av lokalforeningens humanitære arbeid.

Samarbeidet med kommunens avdelinger og enheter har også fungert godt, noe som i stor grad påvirker mulighetsrommet i utførelsen av våre humanitære aktiviteter. Det har i ulike prosjekter også vært et bredt samarbeid med andre frivillige organisasjoner. Dette bidrar til større bredde og styrket humanitær innsats.

Spesielt må nevnes at vi har hatt et løpende samarbeid med Ski Røde Kors. Det har vært viktig for å sikre at Røde Kors fremstår som en enhet i kommunen, selv om vi er representert med to selvstendige juridiske enheter. Hjelpekorpset er fortsatt under en samlet ledelse. Dette sikrer rasjonell drift og utnyttelse av frivillige, materiell og maskiner.

Krigen i Ukraina medførte som alle kjenner til, en massiv flyktningsstrøm. Nordre Follo kommune bosatte i 2022 200 flyktninger. Ca. 170 av disse fra Ukraina. Vi var innstilt på å bidra med bosetningen, og satt i gang omfattende opplæring av nye frivillige, samtidig som vi purret på at eksisterende frivillige måtte innhente politiattest.

Medio mars mottok vi signaler om at UDI ønsket å etablere et flyktningsmottak på Mastemyr Hotell, og at driver ønsket bistand fra Røde Kors. Vi valgte da å etablere beredskapsråd i.h.t vår beredskapsplan. Beredskapsplanen er et felles dokument for Oppegård og Ski Røde Kors. Beredskapsrådet konstituerte seg 28. mars, og styreleder i Oppegård Røde Kors ble utpekt som leder av beredskapsrådet under flyktningskrisen, med leder i Ski Røde Kors som vara. Flyktningsmottaket på Mastemyr ble ikke etablert og innsatsen mot flyktingene ble derfor håndtert i løpende drift.

1.2. Oppfølging av handlingsplan

1.2.1. Rekruttering

Medlemstallet har gått ned. Tilveksten av nye medlemmer oppveier ikke avgangen.

Vi har hatt en betydelig tilvekst av frivillige. Størst vekst har det vært i frivillige under migrasjon. Dette har sin årsak i flyktningskrisen.

1.2.2. Pleie av frivillige og medlemmer

Vi arrangerte dugnad i Holteveien 2 på vårparten med god oppslutning fra frivillige. I 2022 ble det arrangert sommer- og juleavslutning. Juleavslutning ble kombinert med markering av årets mørkeste dag. Arrangementet ble godt besøkt, hovedsakelig av bosatte flyktninger.

Det ble sendt ut tre nyhetsbrev i 2022. Målet var fire.

1.2.3. Troverdighet og anseelse i lokalmiljøet

Det er i 2022 arbeidet aktivt videre med å bygge tillit mellom lokalforeningen og Nordre Follo kommune. Det har vært god dialog både i forhold til politisk og administrativt nivå i kommunen.

De to samarbeidsavtalene mellom Oppegård og Ski Røde Kors og kommunen innen helse og omsorg og beredskap er fulgt opp. Det er tatt initiativ til etablering av en felles samarbeidsavtale også innen Migrasjon. Samarbeidsavtalene er viktige både for oss og kommunen. For oss blir det vi kan bidra med av humanitær innsats synliggjort, og vi får bedre kontinuitet og ikke minst bedre informasjon om kommunens utfordringer.

Av konkrete samarbeidsprosjekter kan nevnes;



Etter skoletid. Etter skoletid ble etablert etter initiativ til samarbeid fra Kolbotn bibliotek. Tilbudet retter seg mot 5. – 8. trinn og er en uformell og lett tilgjengelig arena for aktiviteter, læring og utvikling der barna samlingssted med gode voksne rollemodeller. Aktiviteten foregår hovedsakelig på bibliotekene i Kolben og på Ski Storsenter. Dette er et samarbeid mellom

bibliotekene, frivilligsentralene og Røde Kors. Oppegård Røde Kors har vært til stede med 2 – 4 frivillige og bidrar eller med delfinansiering.

«Sommerjobb for ungdom uten nettverk». Dette er et samarbeid mellom Nordre Follo kommune, NAV, Politiet og oss. Vi holder kontakt med noen arbeidsgivere og bidrar med lønnstilskudd etter behov. Det administrative rundt mottak og behandling av søknader samt inngåelse av kontrakter følges opp av kommunen.

«Skiveien 62». Som vi tidligere har informert har vi i samarbeid med Nordre Follo kommune driftet kles- og utstyrslageret i Skiveien 62. Dette omtales bredere i årsrapporten under Migrasjon.

Støtte til organisert fritidsaktivitet for barn og unge fra lavinntektsfamilier

Oppegård Røde Kors innledet samarbeid med Nordre Follo kommune for 2022 som innebar at lokalforeningen stilte kr. 100.000 kroner til disposisjon som et ekstra bidrag til kommunens tilskuddsordning for barn og unge fra lavinntektsfamilier til faste organiserte fritidsaktiviteter. Kommunen behandler søknader i tråd med gjeldende retningslinjer, og innstiller til Oppegård Røde Kors som utbetaler tilskuddet til den aktuelle organisasjonen.

Vi har i 2022 utbetalt kr 97 922 under denne ordningen. Det har bidratt til at 40 barn og unge i alderen 6 til 18 år har kunnet delta i organisert fritidsaktivitet.

«Åpent hus». Årets mørkeste dag, 21. desember, ble som vanlig markert. Vi kombinerte da markering med juleavslutning for våre frivillige. Mange var innom Holteveien 2, hvor våre Spisevenner serverte fiskesuppe, grønnsaksuppe, gløgg, pepperkaker og godteposer til barna. Både ukrainere og bosatte fra andre nasjoner deltok. Det ble sunget norske julesanger og ukrainerne sang malmfullt julesanger på eget språk.

Utdeling av matposer til jul. Med utgangspunkt i økende fattigdom gikk kommunen, kirken og flere frivillige organisasjoner sammen om å organisere utdeling av matposer til jul. Coop, Rema og Kiwi bidro med donasjoner. I tillegg donerte fler frivillige organisasjonen penger til innkjøp av mat. Pakking og utdeling foregikk på Tårnåsen aktivitetssenter. I



tillegg ble det fraktet poser til Røde Kors huset på Ski for utdeling. Oppegård Røde Kors stilte med 11 frivillige på aksjonen og kjøpte inn matvarer for kr. 33 000.

1.3. Etablering av Nordre Follo Røde Kors

Det ble etter sommeren etablert en arbeidsgruppe med representanter fra Oppegård og Ski Røde Kors. Fra Oppegård Røde Kors deltok Bjørn Suhrke, Elisabeth B. Skaugerum og Reda Sjøvold. Arbeidsgruppen, som har vært ledet av Bjørn Suhrke, har hatt flere møter og god dialog med styrene i prosessen. Styrene har gitt sin tilslutning til arbeidsgruppens anbefalinger og konklusjon. Den går i korte trekk går ut på at våre to lokalforeninger drives videre som to juridiske enheter, men at det løpende samarbeidet videreutvikles.

Egen sak legges frem for årsmøtet til behandling (se sak 7).

1.4. Økonomi

Oppegård Røde Kors takker for oppmerksomheten vi har blitt til del lokalt med gaver fra Oppegård Kunstforening og Kolbotn Klær. Fra Oppegård Kunstforening har vi mottatt kr. 10 000 og fra Kolbotn Klær kr. 15 000. Gavene vil i sin helhet bli disponert til «Mobilfotoklubb fotokontakt» som er et tilbud rettet mot ungdom. Oppstart er 11. januar 2023.

I tillegg har vi mottatt kr. 30 000 fra Kirken øremerket Besøkstjenesten.



Vi har vesentlig høyere inntekter enn budsjettet. Dette skyldes ikke minst nær 150 % økning i inntektene fra Pantelotteriet. At innbyggerne er flinke til å trykke på Røde Kors-knappen når de panter setter vi stor pris på. I tillegg har vi fått god uttelling for våre søknader om aktivitetstilskudd både fra Stiftelsen DAM og Røde Kors regionalt og sentralt.

Utgiftene viser et lite merforbruk, men aktivitetsregnskapet avviker fra budsjett. Det er naturlig da vårt humanitære arbeid vil måtte tilpasse seg endrede humanitære behov. Blant annet var det ikke tatt høyde for flyktningkrisen når aktivitetsbudsjettet ble utarbeidet.

Regnskapet viser et underskudd på kr. kr. 33 406. Underskuddet foreslås dekket av lokalforeningens formålskapital.

1.5. Deltakelse og samhandling med distriktsnivåene.

Styrets leder har vært representert i distriktets ledermøter.

Avdelingslederne har deltatt på distriktsrådenes faglige samlinger.

Styreleder og leder av omsorg deltok på distriktets årsmøte våren 2022.

1.6. Medlemsoversikt

Oppegård Røde Kors har i 2022 hatt en betydelig netto nedgang i medlemstall.

Pr. 31.12.	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Oppegård Røde Kors totalt	789	921	970	1011	1089	910

Aktive medlemmer og frivillige:

	Omsorg	Hjelpekorps	Ungdom	Totalt
2022	161	38	5	204

Den betydelige veksten av frivillige knyttes i stor grad til flyktningkrisen, men det har også vært vekst i alle aktiviteter med unntak av ungdom.

Våre frivillige skal alle ha honnør for den innsats de har lagt ned i 2022. Totalt er ca. 18 500 frivillige timer frivillig arbeid lagt ned til nytte og glede for mennesker i lokalmiljøet.

Kolbotn 28. januar 2023

_____	_____	_____
Dag Johnsrud	Bernd Gutbier	Reda Sjøvold
_____	_____	_____
Heidi Seigerud	Olea Moen	Bjørn Suhrke
_____	_____	_____
Elisabeth B. Skaugerum	Sondre Blokkum	Emma H. Leen

2. Omsorg - beretning for 2022

2.1 Besøkstjenesten

Vi har 73 frivillige i besøkstjenesten fordelt på Besøksvenner, Besøksvenn med hund, Spisevenner og Vitnestøtte.

2.1.1 Besøksvenn

Vi har hatt 6 nye koblinger med besøksvenner/-verter i løpet av året og 3 nye frivillige er ferdig kurset og ute i aktivitet.

2.1.2 Besøksvenn med hund

Det er blitt avholdt 7 forhåndsvurderinger i Nordre Follo i regi av Oppegård Røde Kors. For Oppegård Røde Kors er det blitt godkjent én ny hund, én ble ikke godkjent og én måtte trekke seg p.g.a. sykdom (kurses i 2023).

Vi har igjennom året hatt 6 aktive hunder: 5 på institusjonene og én i turgruppe på tirsdager for personer med tidlig demens. I løpet av året har en av Oppegård Røde Kors sine frivillige besøksvenner blitt utdannet som instruktør til kursing av besøksvenner med hund.

2.1.3 Spisevenner

Vi har totalt 22 Spisevenner, inkludert 2 faste kokker samt to som stepper inn ved behov. I løpet av året er det på Kolbotn omsorgsboliger avholdt 9 middager inkl. St. Hans feiring, og tilsvarende på Greverud Omsorgsbolig. Totalt er det lagt ned ca. 760 timer frivillig innsats i aktiviteten i 2022.

2.1.4 Aktiviteter / arrangementer

Besøkstjenesten kan se tilbake på et år med høyt aktivitetsnivå, igjen takket være søkte og egne midler. Eksempler på aktiviteter er 4 kunstutstillinger med lunsj hvor vi har brukt vår egen mannskapsbil, flere båtturer til Oscarsborg (sammen med Frivilligsentralen i Oppegård), tur til Alpakkagård på Sørumsund (også sammen med Frivilligsentralen i Oppegård) flere konserter på Greverud Sykehjem, Høyås Bo- og rehabilitering og Kolbotn omsorgsboliger. Besøk av alpakaer og gårdsdyr på Greverud og Høyås. Vi har også avholdt 2 hyggekvelder. Vi har hatt både kanotur på Langen samt en båttur med trekking av hummertegner og omvisning på Oscarsborg, med demenssyke.

2.2 Vitnestøtte

Vi begynte å rekruttere frivillige til denne aktiviteten i mars på oppfordring fra Nordre Follo Tingrett. I mai deltok 15 stk. på kurs og 14 av disse er aktive vitnestøtter. Det har siden juni blitt innkalt til 45 saker hvor våre frivillige har stilt opp som vitnestøtter.

2.3 Leksehjelp

Vi har 12 registrert aktive Leksehjelpere. Antallet vil reduseres i 2023, da vi etter pandemien har sett et betydelig frafall av elever og derfor leksehjelpere.

Aktiviteten er lokalisert på Røde Kors huset hver mandag fra 17:00 – 19:00. Det er i dialog med Leksehjelp vurdert igangsatt digital leksehjelp, da dette anses som en mer fleksibel løsning. Dette må det arbeides videre med i 2023.

2.4 Migrasjon

Vi har 88 aktive frivillige registrert under migrasjon, 48 flyktningguider og 40 på bosetting. Nordre Follo kommune har bosatt ca. 250 flykninger i 2022, hvorav 200 fra Ukraina. I 2023 er vil det trolig bli bosatt 280. Dette vil stille store krav til kommunen, og Oppegård Røde Kors.

2.4.1 Flyktningguide

Som følge av flyktningkrisen meldte mange nye frivillige seg til flyktningguiden tidlig på året. Vi har i dag registrert 48 aktive frivillige. Av disse er 28 ferdig kurset og klar for aktivitet. Vi erfarer at det så langt ikke har vært ønske om flyktningguide fra de ukrainske flykningene.

Det er i 2022 gjort 3 koplinger. Ved årsskiftet har da 9 av våre guider en aktiv kopling. I tillegg har vi 14 flyktningguider som ønsker kopling.

Flyktningguidene har gjennom sommer- og høstferien organisert 7 bussturer for bosatte flykninger. Turene har gått til Hunderfossen, Norsk Folkemuseum, Funny Farm og Tusenfryd. Totalt har 350 bosatte, både voksne og barn, deltatt på turene som har vist seg svært populære. 3 – 4 frivillige har deltatt pr. buss.

2.4.2 Bosetting

Kommunen har i 2022 bosatt ca. 250 flykninger, hvorav 200 fra Ukraina. Oppegård Røde Kors ble forespurt om å ta et medansvar for drift av utstyrlageret i Skiveien 62 når kommunen etablerte dette. Vi deltok aktivt i etableringen, den første innsamlingsaksjonen før påske, og løpende driftet fra 28. mars og ut året. De første ukene, hvor det var innsamling, mottak og sortering var 54 frivillige engasjert. 60 % av disse var våre frivillige. I tillegg formidlet kommunen en liste over innbyggere som hadde meldt seg som frivillige til kommunen. Fra mai måned og ut året har nybosatte flykninger kunnet ta ut fra lageret nødvendigheter som klær, sko, kjøkkenutstyr, leker og småmøbler etc. fra mandag til torsdag. Lørdagene har lageret vært åpent for innbyggere som vil donere klær og utstyr. Driften er ivaretatt av 10 – 12 frivillige. Blant de frivillige er det også engasjerte ukrainere

2.4.3 Mengdetrening

Oppegård Røde Kors får en del henvendelser med spørsmål om vi har ledsagere til øvelseskjøring. Disse kommer alle fra kvinner som ikke har noen i sitt nettverk de kan øvelseskjøre med.

Styret har stilt seg positivt på å etablere «Mengdetrening» som ny aktivitet i lokalforeningen, da det er et reelt behov. Det vurderes at dette kan være en vei videre til jobb for bosatte flyktninger. Det er forsøkt rekruttert frivillige til aktiviteten, dette vil følges opp videre i 2023.

3. Ungdom - beretning for 2021

Ungdom har arrangert 10 Kompis-samlinger (Treffpunkt) i 2022. Antall deltakere har vært varierende, fra 4 til 20. Treffpunkt er arrangert på Røde Kors huset, og eksternt på Rush (trampolinepark), Ski Bowling og Ski kino.

Ved inngangen til året hadde vi en ressursgruppe på 12. Frafallet har dessverre vært stort. Før jul meddelte leder av Ungdom at hun måtte trekke seg.

Det er utarbeidet en årsplan for treffpunkt i 2023, i tillegg er det brukt noe tid på planlegging av Mobilfotoklubb «Fotokontakt» som starter opp med kurs på nyåret. Dette er tenkt å være en Norsk-Ukrainsk klubb for ungdom.

4. Oppegård/Ski Røde Kors Hjelpekorps beretning for 2022

Lokalråd Røde Kors Hjelpekorps

- Leder: Øyvind Larsen
- Adm.leder: Karoline Slåtten Nenningsland
- Operativ leder: Sondre Blokkum
- Medlem: Camilla Lein Oulie

Antall aksjoner: Rykket ut på 36 søk/redningsoppdrag

Antall sanitetsvakter: 31 sanitetsvakter (bærer fortsatt noe preg av etterdønningene etter covid-19)

Antall øvelser: Normalt avholdes korpsmøter med øvelser en gang per mnd. eller oftere i sommerhalvåret. I tillegg arrangerte Ski RKH en relativt omfattende felles søksøvelse i regi av FORF i starten av mars.

Antall kurs: 1 gjennomført grunnkurs lokalt (KFØR, KSAM og KSOR)
 8 gjennomført eksterne førstehjelpskurs

Antall godkjente: 5 nye godkjente
 7 regodkjente

1-2 aksjoner ikke innrapportert, pga. overgang fra gammelt til nytt system.

2022 bærer preg av at majoriteten av de aktive er relativt nye, dvs. at de ble ferdige med grunnutdanningen og hjelpekorpsprøven høsten 2021 eller senere. Mange av de «gamle» og rutinerne har av forskjellige grunner trappet ned aktivitetsnivået betraktelig.

Året startet også med store utskiftninger av rådet, herunder korpsleder, operativ leder og rådsmedlem. Kun administrativ leder forble i samme rolle som tidligere. Det nye rådet har brukt året på å finne sin «stil», og de nye rolle innehaverne har også hatt en relativt bratt læringskurve i sine respektive roller. Egenevalueringen tilsier imidlertid at samarbeidet innad i rådet fungerer godt, og at medlemmene lærer underveis.

Ordningen med vakthavende fungerer fortsatt veldig bra, selv etter noe utskifting. 3 av 5 medlemmer i denne gruppen er fra kullet som ble godkjent høsten 2021, så her er det også mange relativt nye.

Økonomisk har 2022 vært svært utfordrende. Antall søk- og redningsaksjoner har vært betydelig redusert, noe som også gjenspeiles i andre korps. Dette er altså ikke et unikt tilfelle for Ski RKH. Det er vanskelig å komme med prediksjoner framover, men empiri rundt utviklingen i samfunnet og oppvekstvilkår tilsier at oppdragsmengden vil øke framover.

En annen grunn til lavere inntjening har vært at vi ikke har fått ut ATV-en i særlig grad. Vi har derfor investert i å utdanne fire nye ATV-sjåførere. I tillegg har vi søkt (og fått innvilget) tilleggsgutdannning for å kunne frakte en henger med ATV-en på. Dette fordrer førerkortklasse BE, og koster rundt 10.000 per førerkort. Vi fikk i 2022 innvilget 20.000 til dette formålet.

Antall sanitetsvakter var i 2022 fortsatt lavere enn før Covid-19. Dette som følge av at mange av arrangørene ligger med brukket rygg økonomisk, samt at kontakten med våre tradisjonelle kunder har vært noe redusert grunnet lite aktivitet. Vi gjenopptok imidlertid mye av denne kontakten ved utgangen av 2022, så vi antar at inntektene for sanitetsvakter vil ta seg opp framover.

Volvoen som stod på Kolbotn, ble kondemnert i 2022, og er ennå ikke erstattet med en ny bil. Vi får imidlertid bruke mannskapsbilen til Oppegård Røde Kors, og det har fungert tilfredsstillende.

2022 er også litt skadelidende av at det i 2021 ikke ble søkt om noen midler til driftsstøtte. Vi var derfor aktive med å søke midler for diverse aktiviteter. Vi fikk i 2022 innvilget kr. 75.000 for kursing (inkludert førerkort klasse BE, jfr. tidligere avsnitt) og nye nettbrett som kan brukes i 2023. Dette er sårt tiltrengte midler i en presset økonomisk situasjon for Hjelpekorpset.

I handlingsplanen for 2022 stod det i at vi skulle satse på å selge eksterne kurs. Vi budsjetterte 70.000 i inntekter for denne aktiviteten. Vi nådde ca. 61.000. Denne aktiviteten ble imidlertid ikke iverksatt før juni 2022, så vi er fornøyde med resultatet. Vi har på denne måten spredd førstehjelpskunnskap ut til publikum, samt at vi har fått inntekter av det.

Ambulansen starter 2022 bra med flere vakter første halvdel, men har møtt en vegg i siste halvdel. Den har over hele året slitt med å dekke vaktene sine, men har tatt igjen med å kjøre ekstravakter for OUS. Som i 2021 har også i 2022 hatt få frivillige, og eventuelle samarbeid har vært vanskelig med andre foreninger, spesielt i Akershus hvor det er flere ambulanser som har slitt med sitt.

Sak 6 - Regnskap 2022

STYRERAPPORT Oppegård Røde Kors

Akkumulert pr 202213

inntekter: +
kostnader: -

Tekst	Note	Regnskap 2022	Regnskap 2021	Arsbudsjett 2022	Arsbudsjett 2023
Salgsinntekter		5 870	12 000	1 000	0
Inntekter NRKors (tilskudd, medlemsinntekter)	1	469 170	410 826	483 000	0
Offentlig tilskudd/refusjon	1	81 352	85 212	25 000	0
Leieinntekter		14 000	0	0	0
Andre inntekter		693 602	382 064	265 000	0
SUM INNTEKTER		1 263 994	890 102	774 000	0
Varekjøp		0	0	0	0
Sum Varekjøp		0	0	0	0
Lønn ansatte		-31 573	-27 420	-20 000	0
Fordeler i arbeidsforhold		0	0	0	0
Arbeidsgiveravgift og pensjonskostnader		3 864	-3 865	-3 000	0
Offentlige refusjoner vedr. arbeidskraft		0	0	0	0
Andre personalkostnader		0	-18 755	0	0
Sum Personalkostnader		-27 709	-50 040	-23 000	0
Avskrivninger	2	-103 823	-55 590	-47 000	0
Frakt og transportkostnader		0	0	0	0
Kostnader lokaler		-72 890	-72 573	-71 000	0
Leie maskiner, inventar m.m.		0	0	0	0
Verktøy, inventar og driftsmateriale som ikke skal aktiveres		-69 926	-11 726	-29 000	0
Reparasjon og vedlikehold		-58 935	-302	-70 000	0
Fremmed-tjenester	3	-17 600	0	-25 000	0
Kontorkostnader, trykksaker o.l		-4 525	-7 508	-6 100	0
Telefon og porto o.l		-22 441	-21 705	-12 000	0
Kostnader transportmidler		-31 791	-52 732	-21 000	0
Reisekostnader (reise, diett, bil o.l)		-1 785	-3 317	-8 000	0
Provisjonskostnader		0	0	0	0
Salgs-, reklame- og representasjonskostnader		-1 530	-30 374	-4 500	0
Kontingent og gaver		-169 821	-15 550	-215 000	0
Forsikringer		-37 915	-28 369	-25 000	0
Kostnader aktiviteter		-607 573	-338 382	-664 000	0
Andre kostnader		-2 318	-6 418	-1 500	0
Tap o.l		-19 360	0	0	0
Sum administrative kostnader		-1 222 232	-644 545	-1 199 100	0
Tilskudd		-50 000	-5 000	-50 000	0
Sum tilskudd		-50 000	-5 000	-50 000	0
SUM DRIFTSKOSTNADER		-1 299 940	-699 585	-1 272 100	0
DRIFTSRESULTAT		-35 946	190 516	-498 100	0
Finansinntekter		2 541	604	1 500	0
Finanskostnader		0	0	0	0
Skattekostnad		0	0	0	0
Sum finans og skatt		2 541	604	1 500	0
ÅRSRESULTAT		-33 406	191 121	-496 600	0
Overføringer og disponeringer	4	33 406	-191 121	0	0
SUM OVERFØRINGER OG DISPONERINGER		33 406	-191 121	0	0
RESULTAT		-0	0	-496 600	0

Mer at følgende konti er ikke en del av standard kontoplan for Norges Røde Kors og derfor heller ikke med i rapporten:
4000-4299;4500-4999;5500-5799;6200-6224;6226-6299;8200-8699;8800-8899

Sum beløp på feilkonti

0,00 0,00 0,00 0,00

Tidspunkt for bestilling av rapporten er: 12.01.2023 14:57:46

Kolbotn 28. januar 2023		
Dag Johnsrud	Bernd Gutbier	Reda Sjøvold
Heidi Seigerud	Olea Moen	Bjørn Suhrke
Elisabeth B. Skaugerum	Sondre Blokum	Emma H. Leen

Sak 6 - **Oppegård Røde Kors - BALANSE**
31.12.2022

Beskrivelse	Note	Balanse pr. 31.12.2022	Balanse pr. 31.12.2021	Endring
Tomter, bygninger og annen fast eiendom		187 133	204 000	-16 867
Transportmidler, inventar og maskiner		476 812	564 965	-88 153
Sum anleggsmidler	2	663 945	768 965	-105 020
Varer		0	0	0
Fordringer	5	136 215	43 671	92 544
Bankinnskudd, kontanter og lignende	6	1 960 614	1 927 137	33 477
Sum omløpsmidler		2 096 829	1 970 808	126 021
SUM EIENDELER		2 760 774	2 739 773	21 001

Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner		0	0	0
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner		0	0	0
Annen formålskapital		2 556 674	2 590 080	-33 406
Sum formålskapital	4	2 556 674	2 590 080	-33 406
Driftsresultat i perioden		0	0	0
Sum egenkapital		2 556 674	2 590 080	-33 406
Sum langsiktig gjeld	7	0	0	0
Kortsiktige lån		0	0	0
Leverandørgjeld	6, 7	126 356	82 241	44 115
Skattetrekk og andre trekk	6, 7	280	860	-580
Skyldige offentlige avgifter	6, 7	0	1 957	-1 957
Annen kortsiktig gjeld	6, 7	77 464	64 635	12 829
Sum kortsiktig gjeld		204 100	149 693	54 407
SUM FORMÅLSKAPITAL OG GJELD		2 760 774	2 739 773	21 001

Kolbotn 28. januar 2023

Dag Johnsrud

Bernd Gutbier

Reda Sjøvold

Heidi Seigerud

Olea Moen

Bjørn Suhrke

Elisabeth B. Skaugerum

Sondre Blokkum

Emma H. Leen

Sak 6 - Noter til regnskapet

Note 1 Spesifikasjon av tilskudd

	2022	2021
Statstilskudd	18 134	18 805
Fylkeskommunale tilskudd	0	0
Kommunale tilskudd	8 691	0
Andre offentlige tilskudd	54 527	66 407
Sum offentlige tilskudd	81 352	85 212
Tilskudd fra andre Røde Kors-ledd	283 265	126 903
Sum andre tilskudd	283 265	126 903
Totale tilskudd	364 617	212 115

Note 2 Anleggsmidler

	Tomter, bygninger, fast eiendom	Dr.løsøre, EDB, invent., utstyr,	Transport- midler	Sambands- utstyr	Total dr.løsøre, inventar, utstyr, transportmidler	Total varige driftsmidler
Anskaffelseskost pr 1.1.	506 000	203 503	692 618	0	896 121	1 402 121
Tilgang i året	0	0	0	0	0	0
Avgang i året	0	0	-105 600	0	-105 600	-105 600
Anskaffelseskost 31.12	506 000	203 503	587 018	0	790 521	1 296 521
Akkumulerte avskrivninger 1.1	302 000	118 532	194 461	0	312 993	614 993
Årets ordinære avskrivninger	16 867	12 512	74 444	0	86 956	103 823
Akk.avskr. avgang			-86 240		-86 240	-86 240
Akkumulerte avskrivninger 31.12	318 867	131 044	182 665	0	313 709	632 576
Årets nedskrivninger	0	0	0	0	0	0
Akk. nedskrivninger 31.12	0	0	0	0	0	0
Bokført verdi 31.12	187 133	72 459	404 353	0	476 812	663 945

Note 3 Ytelser til ledelsen

	2022	2021
Ytelser til styret		
Sum ytelser til styret	-	-
Ytelser til revisor		
Ordinær revisjon	-	-
- herav særattestasjoner		
Sum ytelser til revisor (inkl.mva)	-	-

Note 4 Endringer i formålskapital

	Annen formåls- kapital	Formåls-kapital med selvpålagte restriksjoner	Formåls-kapital med eksternt pålagte restriksjoner	Total formåls- kapital
Formålskapital pr. 01.01.2022	2 590 080	0	0	2 590 080
Tilførsel av kapital	0	0	0	0
Bruk av kapital	-33 406	0	0	-33 406
Totalt til disponering:	-33 406	0	0	-33 406
Årets aktivitetsresultat	-33 406			
A. Disponert andel av årets aktivitetsresultat	33 406			
B. Udisponert andel av årets aktivitetsresultat	0			
Formålskapital pr. 31.12.2022	2 556 674	0	0	2 556 674

Note 5 Fordringer

	2022	2021
Investeringer i aksjer, andeler og verdipapirfondsandeler	500	0
Kundefordringer	0	0
Kundefordring Røde Kors foreninger	2 000	43 671
interim kundefordring	3 309	0
Andre kortsiktige fordringer	129 406	0
Forskuddsbetalt kostnad	1 000	0
Sum fordringer	136 215	43 671

Note 6 Kontanter og bankinnskudd

	2022	2021
Kontanter og bankinnskudd	1 960 614	1 927 137

Av dette er følgende bundet:

	2022	2021
Avsetninger for forpliktelser	203 820	148 833
Sum bundne midler	203 820	148 833

Likvide midler til disposisjon	1 756 794	1 778 304
---------------------------------------	------------------	------------------

Note 7 Gjeldsposter

	2022	2021
Leverandørgjeld	-125 356	-75 660
Leverandørgjeld RK Ledd	-1 000	-7 100
Leverandørgjeld - frivillige	0	0
Interim leverandørgjeld	0	520
Forskuddstrekk	-280	-860
Skyldig arbeidsgiveravgift	0	-933
Påløpt arbeidsgiveravgift på ferielønn	0	-1 024
Skyldig feriepenge	0	-2 329
Påløpt kostnad	-2 729	-6 148
Tilskuddgjeld.	-74 735	-14 897
Annen kortsiktig gjeld	0	-41 261
Sum gjeld	-204 100	-149 693

Sak 6 Revisors beretning for 2022

Til årsmøtet i Oppegård Røde Kors

Revisors beretning for regnskapsåret 2022

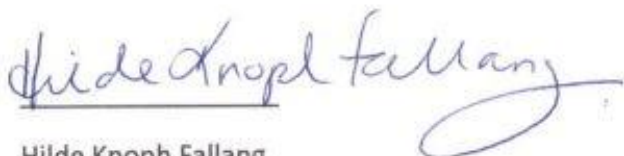
Med utgangspunkt i oversendt materiale fra Dag Johnsrud (styreleder) og Julie Aalhus (Røde Kors) har vi revidert årsregnskapet til Røde Kors for regnskapsåret 2022 (01.01.2022 – 31.12.2022) som består av resultatregnskap, balanseoppstilling og noter. Årsregnskapet viser et overskudd på NOK 33 406. Total formålskapital per 31.12.2022 er NOK 2 556 674 etter disponering av årsresultatet.

Regnskapet er etter vår vurdering avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettvise bilde av Oppegård Røde Kors sin finansielle stilling per 31.12.2022 og foreningens aktivitetsresultat for regnskapsåret 2022.

Revisjonen omfatter gjennomgang av mottatte materiale, stikkprøver av bilag, gjennomgang av rutiner og gjennomgang av styrereferater.

Basert på revisjon av årsregnskapet mener vi at styret har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av foreningens regnskapsopplysninger i samsvar med god regnskapsplikt.

Oppegård 3. februar 2023


Hilde Knoph Fallang


Helen Nylænder

Sak 7 Innkomne forslag

Forslag fra styret:

Det ble etter sommeren nedsatt en arbeidsgruppe med representanter fra Oppegård og Ski Røde Kors med mandat å avdekke muligheter og utfordringer ved en fusjon av de to lokalforeningene. Fra Oppegård Røde Kors deltok Bjørn Suhrke, Reda Sjøvold og Elisabeth B. Skaugerum. Fra Ski Røde Kors deltok Georg Stub, Helge Bunæs og Birgitte Lund. Bjørn Suhrke ble utpekt som leder av arbeidsgruppen.

Basert på arbeidsgruppens konklusjoner og forslag besluttet styrene å fremme følgende forslag til vedtak for årsmøtene:

Vedtak: Det arbeides ikke videre med en sammenslåing nå. De økonomiske og organisatoriske utfordringene er for store.

For å møte de fremtidige humanitære utfordringene, og bli en attraktiv samarbeidspart for kommunen, skal lokalforeningene utvikle og styrke samarbeidet innen aktivitetene Omsorg og Migrasjon.

Nordre Follo Røde Kors Hjelpekorps videreføres som samarbeidsprosjekt. Det tas initiativ til å utvide samarbeidet til øvrige Hjelpekorps i Follo-regionen.

Sak 8 - Handlingsplan for Oppegård Røde Kors for året 2023

Handlingsplanen bygger på samfunnsmålene i nytt hovedprogram 2021-23 som ble vedtatt på landsmøtet 2020.

2.2 TRYGG OPPVEKST – Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap						
Mål eller målgruppe	Tiltak/aktivitet	Mål antall frivillige	Mål antall deltakere	Ansvarlig for aktiviteten	Hvordan oppnå målet	Budsjett
Ungdom	Treffpunkt (kompis)	5	35		God planlegging av ukentlige kompiskvelder. Utpeke to ansvarlige for hvert arrangement	40 000
	Treffpunkt Mobilfotoklubb	2	15	Oles / Emma	Samarbeid med ukrainsk ungdom God markedsføring	20 000
	Sommerjobb for unge uten nettverk	2	5	Bernd / Dag	Samarbeid med kommunen, NAV og Politiet	50 000
	«Etter skoletid»	4	100	Dag / Gunhild	Samarbeidsavtale med Nordre Follo bibliotek og Frivilligsentralen.	60 000
Barn og ungdom	Leksehjelp	8	15	Gunhild	Samarbeid med OKS og Flyktningtjenesten. Forsøke digital leksehjelp	8 000
	Tilskuddsordningen Fritidsaktiviteter	2	40	Dag	Videreføre samarbeidet med kommunens fritidskoordinator	100 000

2.3 LIV I VERDIGHET - Mennesker lever trygge liv i verdighet, med mulighet for utvikling						
Mål eller målgruppe	Tiltak/aktivitet	Mål antall frivillige	Mål antall deltakere	Ansvarlig for aktiviteten	Hvordan oppnå målet	Budsjett
Ensomme og eldre hjemmeboende	6 Utflukter m/ bil i nærområde	4	48	Elisabeth	Samarbeide med Frivilligsentralen	10 000
Eldre og ensomme på institusjon / eller hjemmeboende	4 Galleriturer	4	24	Dag/Elisabeth	God planlegging før aktivitet	24 000
Eldre og ensomme på institusjon /	3 Dyrebesøk på institusjoner	4	200	Elisabeth	Samarbeide med institusjonene	35 000
Eldre og ensomme på institusjon /	12 konserter på sykehjem/omsorgsbolig	4	200	Elisabeth	Samarbeide med institusjonene	75 000
Eldre og ensomme på institusjon /	Matlaging og bespisning på institusjonene (GOB og KOMBO)	16	70	Bernd	Samarbeide med institusjonene	75 000
Eldre og ensomme på institusjon /	Eldredagen	2	60	Elisabeth/Bernd	Samarbeide med institusjonene	5 000
Demenssyke	Turgruppe	2	8	Trond	Samarbeid med demenskoordinatoren	2 000
Psykisk helse	Turgruppe	2	6	Mariann	Samarbeide med psykisk helse	2 000
Besøksvenn med hund	2 forhåndsgodkjen. Bekoste resertifisering		Etter behov	Trond/Elisabeth	Markedsføring. Intervju med brukere. Intervju av besøksvenn m/hund. Dekke kostnader til veterinær	2 000
Bosatte	6 bussturer	18	300	Morten/Dag	Flyktningtjenesten / Ski Røde Kors	138 000
Bosatte og innbyggere	«Internasjonal kafe»	6	500	Dag/Morten	Samarbeide med bosatte, flyktningguider, Ski RK og Kolben. God markedsføring	15 000
Bosatte og flyktningguider	Sosialt arrangement	15	30	Dag/Morten	Lage et relevant arrangement, motivere målgruppen til å komme	10 000
Nybosatte flyktninger	Drift Skiveien 62	15	280	Rashid/Dag	Samarbeide med kommunen og innbyggerfrivillige. God informasjon	30 000

3. HVORDAN VI SKAL ARBEIDE:				
Mål	Tiltak/aktivitet	Ansvar	Hvordan oppnå målet	Budsjett
Rekruttere medlemmer og frivillige	Beholde eksisterende og rekruttere 20 nye frivillige til alle avdelinger	Styret / aktivitslederne	Bruke Frivillig.no og sosiale medier. Redaksjonell omtale. Delta på arrangementer. Anskaffelse vervemateriell	10 000
	Verve nye medlemmer	Styret	Samarbeide med feltsalg, være synlige lokalt	
Bygge kompetanse	Nye frivillige må gjennomføre obligatorisk opplæring	Aktivitslederne	Følge opp og formidle kurstilbud Arrangere kurs lokalt ved behov Ajourholde DiBa / Mitt Røde Kors	15 000
	Legge til rette for faglig utvikling gjennom fagkurs, lederopplæring og faglige samlinger	Styret/ Aktivitslederne	I dialog med aktivitsledere avdekke ønsker og behov Oppfordre frivillige og tillitsvalgte til å delta Samarbeid med andre lokalforeninger og distriktet	
Følge opp frivillige	God og jevnlig dialog med frivillige	Aktivitslederne	Direkte kontakt	15 000
	Anskaffe enkel bekledning til nye frivillig	Aktivitslederne	Relevant bekledning til aktivitetene	
	Temamøter	Avdelingsledere	Samarbeid med Ski Røde Kors	
Medlemspleie	Utgi 4 nyhetsbrev i 2022	Styreleder / Aktivitslederne	Mars / juni / september / desember	5 000
	Åpne møter	Styreleder		
Styrke Røde Kors' troverdighet og anseelse	Egne arrangement samt delta på større arr. I lokalmiljøet	Styret	<ul style="list-style-type: none"> Etablere oversikt over aktuelle arrangementer i vårt geografiske område. Legge det inn i årshjulet 	
	Følge opp eksisterende samarbeidsavtaler. Etablere samarbeidsavtale på Migrasjon	Avdelingsledere Styreleder	<ul style="list-style-type: none"> Respondere på henvendelser fra kommunen Følge opp dialogmøter 	

Handlingsplan for Oppegård/Ski Hjelpekorps for året 2023

Denne handlingsplanen er tilpasset nytt hovedprogram 2021-23 som vedtatt på landsmøtet 2020.

2.1 REDDE LIV - Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser						
(beredskap, søk og redning)						
Mål eller målgruppe	Tiltak/aktivitet	Mål antall frivillige	Mål antall deltakere	Ansvarlig for aktiviteten	Hvordan oppnå målet	Budsjett
Hjelpekorps	Øke deltagelse på søk- og redning	12		Operativ/VH	VH-ordning, gode øvelser både i RK og FORF	10000
Hjelpekorps	Øke deltagelse på søk- og redning			Operativ/Rådet	Innkjøp av ny ATV ved å aktivt søke midler til dette	300000
Hjelpekorps	Aktivt påvirke utviklingen av redningstjenesten i Norge			Rådet	Delta på aktuelle samlinger og i andre fora innenfor temaet	10000
Hjelpekorps	Videreutvikle medlemmenes kompetanse		10	Rådet	Stimulere til økt deltagelse på videregående kurs innenfor SOR og førstehjelp	50000
Hjelpekorps	Gode og lærerike korpsmøter			Rådet	Avholde korpsmøter hver måned med godt innhold innenfor fagfeltene SOR og førstehjelp, med fokus på praktiske øvelser i felt.	
Hjelpekorps	Eksterne kurs		12 kurs	Rådet/instruktører	Aktivt selge kurs til bedrifter i nærområdet	75.000

3. HVORDAN VI SKAL ARBEIDE:**3.1 HUMANITÆR EFFEKT - Vi prioriterer og gjennomfører humanitær innsats som har effekt****3.2 STYRKE FRIVILLIGHETEN - Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige****3.3 ÅPEN OG ENDRINGSDYKTIG - Vi videreutvikler oss som en åpen og endringsdyktig organisasjon, i tråd med samfunnsutviklingen****3.4 BÆREKRAFTIG OG ANSVARLIG - Vi opptrer på en bærekraftig og ansvarlig måte, til inspirasjon for andre**

Mål	Tiltak/aktivitet	Ansvarlig for tiltak/aktivitet	Hvordan oppnå målet	Budsjett
Bygge mer substans blant eksisterende, aktive medlemmer ved å heve kompetansen på medlemsmassen	Fokusering på kurs	Rådet	Delta på eksterne kurs (andre korps/distriktet)	50.000
Synliggjøring	Være aktive i sosiale medier og lokalpressen	Rådet/mediaansv	Aktivt ta bilder mm av aktiviteter	
Synliggjøring/rekruttering	Holde kurs for skoler	Rådet/instruktører	Holde timeskurs i auditoriet for Drømtorp vgs. for å vise tilstedeværelse og takknemlighet samt å ha tilgang til mange potensielle medlemmer	
Økt økonomisk støtte	Øke økonomisk støtte fra lokalt næringsliv ved å skissere og synliggjøre behovene, samt synliggjøre hvilke tjenester vi kan tilby til publikum	Rådet/mediaansv	Ha løpende kontakt med nøkkelpersonell hos lokal presse, samt være mer synlige lokalt som stands på kjøpesentre mm.	
Bedre samarbeid mellom korpene i Follo-regionen	Skape synergi korpene imellom	Rådet	Delta på felles korpskvelder, arrangere felles kurs, være ressurser på utstyret de respektive korpene har, som ATV, båt, snøscooter m.m	

Sak 9 - Budsjet 2023		L128	03.11.22 14:02	Sum budsjett:	440 000,00
Konto	Koststed	Aktiv	Tekst	Per	Budsjett (BR)
Lokal-lag skal kun fylle ut kolonner merket med grønn farge.					
3222	3000	L00128	Lotteriinntekter		-1000
3320	6000	L00275	Medlemskontingent		-190000
3331	3000	L00099	Flyktingguide		-100000
3331	4000	L00340	Treffpunkt / kompis		-40000
3481	6000	L00275	Kompesasjon for mva		-25000
3710	6000	L00275	Provisjonsinntekter		-5000
3900	6000	L00275	Gjensidigestiftelsen utbytte		-3000
3902	3000	301	Spisevenner		-50000
3902	3000	302	Opplevelser for eldre		-100000
3911	6000	L00275	Grasrotandelen		-40000
3912	6000	L00275	Pantelotteriet		-300000
3940	3000	L00128	Direkte gaver		-5000
5000	6000	L00269	Lønn renhold		40000
5092	6000	L00269	Feriepenger		8000
5400	6000	L00269	Arbeidsgiveravgift		5500
5405	6000	L00269	Arbeidsgiveravgift av påløpte feriepenger		1200
6000	6000	L00269	Avskrivning på bygninger og annen fast eiendom		17000
6010	6000	L00275	Avskrivning på transportmidler		55000
6017	6000	L00269	Avskrivning på inventar og datautstyr		13000
6300	6000	L00275	Leie lokale		10000
6320	6000	L00269	Renovasjon, vann, avløp o.l.		14000
6340	6000	L00269	Lys, varme		45000
6360	6000	L00269	Renhold		4000
6390	6000	L00269	Andre driftskostnader lokaler		5000
6540	6000	L00269	Inventar og utstyr		20000
6560	6000	L00275	Rekvisita		10000
6570	3000	L00128	Arbeidstøy - bekledning		10000
6600	6000	L00269	Reparasjon og vedlikehold bygninger		100000
6705	6000	L00272	Regnskaphonorar		25000
6800	6000	L00275	Kontorrekvisita		5000
6840	6000	L00275	Aviser, tidsskrifter, bøker o.l.		1800
6910	6000	L00269	Data, bredbånd		15000
7000	6000	L00275	Drivstoff transportmidler		10000
7020	6000	L00275	Vedlikehold transportmidler		12000
7090	6000	L00275	Annen kostnad for transportmidler		8000
7100	6000	L00275	Kjøregodtgjørelse		2000
7140	6000	L00275	Reisekostnad, ikke opplysningspliktig		2000
7141	6000	L00275	Reisekostnad for frivillige		2000
7430	3000	L00328	Gave, ikke fradragsberettiget		100000
7500	6000	L00269	Forsikringspremie		38000
7601	3000	302	Opplevelser for eldre		144000
7601	3000	L00099	6 bussturer, internasjonal kafe, og sosialt arrangement		163000
7601	3000	L00128	Div. tiltak for eldre		11000
7601	3000	L00169	Leksehjelp		10000
7601	3000	L00179	«Etter skoletid»		60000
7601	3000	L00328	Drift Skiveien 62		30000
7601	4000	L00340	Treffpunkt / Kompis		60000
7601	3000	L003432	Tilskuddsordningen Fritidsaktiviteter / sommerjobb		150000
7603	6000	L00275	Deltakeravgift/kurs/øvelser		15000
7605	3000	301	Spisevenner		75000
7710	6000	L00275	Styre- og bedriftsforsamlingsmøter		1000
7770	6000	L00275	Bank og kortgebyrer		1500

Sak 10 Valg

Valgkomiteen har i 2022 bestått av;

Sondre Blokkum, leder
Tom Westerlin, omsorg
Olea Moen, Ungdom
Tim Synsterud, Hjelpekorps

Innstilling fra valgkomiteen:

Verv	Innstilling	Navn	Funksjonstid
Leder:	Ny	Stian Hagemann-Jensen	2025
Nestleder:	Ikke på valg	Bernt Gutbier	2024
Kasserer:	Ikke på valg	Reda Sjøvold	2024
Styremedlem:	Ny	Tore Bratlien	2025
Styremedlem:	Ny	Bjørn Suhrke	2024
Styremedlem:	Ny	Elisabeth Skaugerum	2025
Varamedlem:	Ny	Inger Blaabjerg	2024
Varamedlem:	Ny	Batuer Abudoureyimu	2025

Valgkomiteen har i dialog med styret valgt å foreslå at avdelingenes representanter velges som styremedlem, slik at styrets får en mer rasjonell størrelse. Representanter fra Omsorg og Hjelpekorps er tatt inn i vår innstilling. Da det pr. i dag ikke er noen representant fra Ungdom, må leder tiltre styret når den er utpekt.

Revisorer:	Gjenvalg	Helen M. Nylænder	2024
	Gjenvalg	Hilde Knoph Fallang	2024

Innstilling fra styret

Forslag til valgkomite for 2023:

Leder:	Ny	Dag Johnsrud	2024
Fra Omsorg	Gjenvalg	Tom Westerlin	2024
Fra Hjelpekorps	Gjenvalg	Sondre Blokkum	2024
Fra Ungdom	Styret gis fullmakt til å supplere		2024