

## Handlingsplan 2021-2023

### Om handlingsplanen

Handlingsplanen til Buskerud Røde Kors bygger på ideen om intensjonsbasert ledelse. Det innebærer at planen definerer HVA som skal gjøres, og med begrunnelsen HVORFOR dette skal gjøres. Beslutning om HVORDAN målsetningene skal oppnås legges til den eller de som i perioden gis myndighet til å gjennomføre. Det kan være lokale ledd, oppnevnte ressursgrupper/ressurspersoner, eller andre organisasjonsledd. Det vil i gjennomføringen av handlingsplanen gis god støtte fra distriktsleddet. Distriktets rolle er å være pådriver og tilrettelegger for det lokale arbeidet.

Handlingsplanen inneholder målsetninger, tiltak og satsninger som skal være behovsrettede og overordnede. Handlingsplanen revideres årlig ved distriktets årsmøte, og status på utviklingen i distriktet gjennomgås jevnlig av distriktsstyret.

2020 har vært et ekstraordinært år med bakgrunn i Covid-19 og smittevern. Røde Kors blir gjennom 2020-21 preget av nedstengning og et redusert aktivitetsnivå og dette vil også ha innvirkning på planleggingen for kommende år. Hovedfokuset til distriktet for 2021 er å opprettholde aktiviteter, gjenoppstarte nedlagte aktiviteter og ikke minst bidra til alternative aktivitet med bakgrunn i godt smittevern. I perioden etter der vi har mulighet til å gå tilbake til normal drift vil distriktet etterstrebe et økt søkelys på å vurdere nye og endrede samfunnsbehov og tilpasning av aktiviteter. Her har 'Samfunnspuls' et potensiale som distriktet har til hensikt å utnytte.

Ressurser gjeldende for denne handlingsplanen:

- [Hovedprogram for Røde Kors i Norge 2021-23](#) - Hovedprogrammet ble vedtatt av landsmøtet 2020 og spesifiserer hva vi skal oppnå og hvordan vi skal arbeide.
- [Mot Felles Mål](#) - Nasjonale mål og ambisjoner spesifisert for Buskerud Røde Kors.
- [Handlingsprogrammet \(HAPRO\)](#) – Prioriteringene til nasjonalforeningen for 2021.
- [Samfunnspuls](#) - Kunnskapsbanken til Røde Kors med statistikk om humanitære behov.
- [Røde Kors Vurderingen](#) - Verktøy for å vurdere aktivitetsbehov.

## Målkartet til Røde Kors i Norge 2021 - 2023

Målkartet er en forenklet fremstilling av hovedprogrammet og inneholder de strategiske målene som organisasjonen skal arbeide mot i inneværende treårsperiode. *Målkartet ble besluttet av Landsmøtet oktober 2020.*

HOP 2021 - 2023

### 2. HVA vi skal oppnå

Røde Kors har tre samfunns mål:

#### 2.1 REDDE LIV:

Mennesker er forberedt på, overlever og kommer seg raskt etter kriser

#### 2.2 TRYGG OPPVEKST:

Barn og unge utvikler seg i aksepterende og trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap

#### 2.3 LIV I VERDIGHET:

Mennesker lever trygge liv i verdighet, med mulighet for utvikling

### 3. HVORDAN vi skal arbeide

Røde Kors har fire organisatoriske mål:

#### 3.1 HUMANITÆR EFFEKT:

Vi prioriterer og gjennomfører humanitær innsats som har effekt

#### 3.2 STYRKE FRIVILLIGHETEN:

Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige

#### 3.3 ÅPEN OG ENDRINGSDYKTIG:

Vi videreutvikler oss som en åpen og endringsdyktig organisasjon

#### 3.4 BÆREKRAFTIG OG ANSVARLIG:

Vi sikrer tillit hos våre deltakere, frivillige, givere og samfunnet rundt oss ved å gjennomføre aktivitet på en bærekraftig og ansvarlig måte

#### HVA:

På bakgrunn av vedtak i Landsmøtet og Landsstyret, samt behovskartleggingen for lokalforeningene gjennomført i 2018, skal distriktsleddet bidra til å styrke det humanitære strategiske og operative arbeidet knyttet til:

## 1.1 Redde liv lokalt

Overordnet mål: Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser

### Distriktets mål og prioriteringer

**HVA:** Røde Kors skal være en kompetent, tydelig og synlig beredskapsaktør som bistår offentlige myndigheter i å skape trygghet i lokalsamfunnet og redde liv. Vi skal sikre at våre hjelpekorps, med sine kompetente medlemmer, kan løse søk- og redningsoppdrag i hele fylket. Gjennom Røde Kors helhetlige program for ettersamtale skal distriktets ressurser ta vare på frivillige og ansatte etter kritiske hendelser i Røde Kors-aktivitet.

**HVORFOR:** Forebygge og respondere for å redde liv. Følge opp og videreutvikle vår rolle som en nasjonal beredskapsorganisasjon.

### a) Hjelpekorpsset

#### Distriktets prosjekter og satsninger mot 2023

Prosjekt og satsninger	Sammenheng med mål	Ansvarlig	Ferdig	Mulig risiko
Sett fokus på hvordan nye hjelpekorps'ere blir ivaretatt i BRK.  Kartlegging av årsaker til frafall og iverksette målrettede tiltak. Informere og sikre god kjennskap til tilsvarende kompetanse/ realkompetanse.	3.2 Vi skal øke vår forståelse og innsikt om hva som skal til for å rekruttere, bevare og utvikle frivillige slik at vi får mest mulig humanitær effekt for hver krone	DK/DS	2023	Eksisterende risiko. Vi bruker mye frivillig og ansatt tid og økonomi. Men kan vi bli bedre. (Kost/nytte) Og nye frivillige med relevant kompetanse skal sikres fornuftig vei inn i hjelpekorpsset
Tilby lokale ledd støtte i intern ROS-analyse gjeldende for hjelpekorpsaktiviteter. Dekker våre korps det lokale samfunnsbehov/risikoer? Har vi	2.1 Videreutvikle Røde Kors hjelpekorps som aktør i redningstjenesten med kompetanse og kapasitet til å	DK/DS	2023	Negativt om en lokal hendelse ikke blir ivaretatt, fordi denne lokalforeningen ikke har ivaretatt dette. (Skred i Vikersund: vi har ingen

kompetanse, ressurser og det riktige utstyr for de lokale utfordringene?	respondere på samfunnets behov  3.1 Tilpasse humanitære aktiviteter til dagens og fremtidens behov			skredressurser/kompetanse der)
<b>Nye ettersøkningsverktøy:</b>  Bruk av digitale kartløsninger innenfor søk og redning. Prosessen er i gang, men må sikre felles FORF og BRK-løsning. Samtidig som vi må sikre at vi ikke bygger oss for digitale og blir systemavhengig. Også ivareta løsninger som fungerer uten internett, strøm og i kulde.  Etablere dronegruppe, i tråd med den nasjonale utviklingen på feltet.  Vi skal være ajour og kunne benytte de tekniske løsninger og hjelpemidler som er mulig å benytte innenfor søk- og redning.	2.1 Gjennom å ha tilgang til formålstjenlig digital støtte skal Røde Kors hjelpekorps være en tidsaktuell og profesjonell redningsfaglig ressurs, med gode data om samfunnsbehovene og kapasitet  3.2 3.2 Videreutvikle Røde Kors hjelpekorps som aktør i redningstjenesten med kompetanse og kapasitet til å respondere på samfunnets behov	DK/DS	2023	Vi deltar på aksjoner der ressurser ikke samsnakker med hverandre. Gir dårlig søk- og redningsarbeid  Eller:  Våre digitale løsninger fungerer dårlig i kulde, og hindrer godt søk- og redningsarbeid
<b>Styrke instruktør/veileder kompetansen i hjelpekorpsset.</b> Instruktøren/veilederen er den første som mottar våre nye frivillige. En god/oppdatert instruktør, gir gode motiverte frivillige. Som igjen styrker lokalforeningen og vårt arbeid.	3.2 Videreutvikle Røde Kors hjelpekorps som aktør i redningstjenesten med kompetanse og kapasitet til å respondere på samfunnets behov	DK/DS	2023	Søk- og rednings (SOR-) faget har en stor faglig utvikling de siste fem årene, men det er gjort lite for å sikre samme utvikling på instruktører/veiledere.

**Planlagte kurs og arrangement**

Kurs og arrangement	Ansvarlig	Tidspunkt
Ledersamling hjelpekorpsset	DK/DS	Årlig
Vinter- og høstøvelse hjelpekorpsset	DK/DS	Årlig
Aksjonsledersamling	DK/DS	Årlig
KOV kurs	DK/DS	
Månedlige digitale korpskvelder	DK/DS	Jevnlige

**b) Beredskap****Distriktets prosjekter og satsninger mot 2023**

Prosjekt og satsninger	Sammenheng med mål	Ansvarlig	Ferdig	Mulig risiko
Gi tilbud om støtte til alle lokalforeninger slik at de får anledning til å gjennomføre en årlig beredskapsøvelse.	2.1 Være en kompetent og tydelig beredskapsaktør som samhandler godt med offentlige myndigheter og andre aktører for å redde liv og helse i egne lokalsamfunn.	DK/DS	2023	
Arbeide med beredskapskulturen for ETT Røde Kors.	2.1 Vi skal styrke kompetanse og kultur innen beredskap i hele Røde Kors og oppnå enda mer effektiv respons og kriseorganisering blant annet gjennom mer samordning av planverk og organisering på tvers i organisasjonen, økt øvingsfrekvens og innføring av digitale støtteverktøy	DK/DS	2023	
Bistå lokalforeninger med gjennomgang av beredskapsavtaler med	2.1 Vi skal ha samarbeidsavtaler om beredskap med alle kommuner i Norge	DK	2021-23 (årlig)	Avtaler må ikke bli belastende for frivillige. Ref.

eksterne aktører. (kommune, fylkeskommune, m.m.)	2.1 Vi skal styrke kunnskapen om og få en bedre forståelse for fremtidens beredskapsbehov og betydningen av dette for Røde Kors som beredskapsaktør			økonomi, kapasitet, utholdenhet
Tilby lokalforening støtte i gjennomgang av ROS-analyse. Dekker lokalforening det lokale samfunnsbehov/risikoer? Har vi kompetanse, ressurser og det riktige utstyr for de lokale utfordringene?	2.1 Vi skal styrke kompetanse og kultur innen beredskap	DK/DS	2023	Negativt om en lokal hendelse ikke blir ivaretatt, fordi denne lokalforening ikke har ivaretatt dette. (Skred i Vikersund: vi har ingen skredressurser/kompetanse der)

**Planlagte kurs og arrangement**

Kurs og arrangement	Ansvarlig	Tidspunkt
Støtte lokalforeningene slik at de kan utarbeide beredskapsplan med bakgrunn i kommunens ROS- analyse	DK/DS	
Tilbud om beredskapskurs for lokalforeningene	DK	
<p>Øvelser.</p> <p>Distriktet inviterer alle lokalforeninger til årlig områdevis spilløvelse. Distriktets krisestab ruller på å delta i de ulike områdene, søndre 2021, midtre 2022 og øvre 2023.</p>		

## 1.2 Redde liv globalt

Overordnet mål: Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser

### Distriktets mål og prioriteringer

Bidra til å styrke kapasiteten hos søsterforeninger gjennom distriktsamarbeid og ungdomsutveksling
--

### Distriktets prosjekter og satsninger mot 2023

Prosjekt og satsninger	Sammenheng med mål	Ansvarlig	Ferdig	Mulig risiko
Etablering og videreutvikling av twinning-samarbeid med Moldova Røde Kors i tråd med Norges Røde Kors internasjonale strategi	2.1	DK/DS	2023	2021 kan bli preget av Covid-19 og mulighetene for å gjennomføre aktiviteter på tvers.

## 2. Trygg oppvekst

Overordnet mål: Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap

### Distriktets mål og prioriteringer

**HVA:** Røde Kors skal være til stede for å skape trygge, åpne og inkluderende møteplasser, med spesielt fokus på barn og unge i sårbare livssituasjoner.

**HVORFOR:** Skape trygge lokalsamfunn for barn og unge.

### Distriktets prosjekter og satsninger mot 2023

Prosjekt og satsninger	Sammenheng med mål	Ansvarlig	Leveres/ferdig	Mulig risiko
Kompetanseheving av frivillige. Dette inkluderer de obligatoriske kursene og mer spesifikke temakvelder rettet mot frivillige som arbeider med barn og unge og de som er aktuelle for sånt arbeid	2.2. Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap	DK/DS	2023	For få deltakere eller "kurstretthet"
Støtte lokalforeningene i å kartlegge og gjøre undersøkelser rettet mot barn og unges humanitære behov.	2.2 Vi skal fremskaffe mer kunnskap for å bedre belyse, avdekke og forstå barn og unges humanitære behov, og i den sammenheng også bidra til at deres stemme blir hørt	DK	2023	Kan oppleves som "for stort" for lokalforeninger og vanskelig å ta tak i.
Støtte opp om (re)oppstart/videreføring av aktivitet	2.2. Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap	DK/DS	2023	Usikkerhet rundt Covid -19 og gjennomføring av aktivitet



Styrke ungdomsfrivillighet i distriktet og arbeide for å få inn en ungdom/ung voksen i DS.	2.2, 3.2, 3.3 og 3.4	DK/DS	2023	Administrativt arbeid kan være demotiverende for enkelte unge frivillige. Risiko for stort gjennomtrekk (noe som derimot er normalt og må arbeides rundt når det kommer til unge frivillige)
--	----------------------	-------	------	--

### Planlagte kurs og arrangement

Kurs og arrangement	Ansvarlig	Tidspunkt
Oppvekstkurs og temakurs innenfor oppvekstfeltet for lokalforeningene	DK/DS	Gjennom hele perioden
Workshop og foredrag for å øke kompetansen til frivillige og aktivitetsledere	DK/DS	Gjennom hele perioden
Fora for erfaringsutveksling og kompetanseheving for frivillige, aktivitetsledere og lokalforeningsstyrene innenfor oppvekstaktiviteter	DK/DS	Gjennom hele perioden
Arrangere BARK-leir	DK/DS	
Ferie for alle tilbys til kommunene i Buskerud distrikt	DK	

### 3. Liv i verdighet

Overordnet mål: Mennesker lever trygge liv i verdighet, med mulighet for utvikling

#### Distriktets mål og prioriteringer

**HVA:** Røde Kors skal være til stede for mennesker som har behov for sosial kontakt ved å tilby åpne møteplasser, nettverk og en-til-en-kontakt.

**HVORFOR:** Vi skal bidra til at Røde Kors kan forebygge og redusere ensomhet blant eldre i sårbare livssituasjoner gjennom en-til-en-kontakt og relevante aktiviteter.

#### Distriktets prosjekter og satsninger mot 2023

Prosjekt og satsninger	Sammenheng med mål	Ansvarlig	Leveres/ferdig	Mulig risiko
Lederstøtte: Trygge aktivitetsledere i deres aktivitet	2.3 Være en tydelig talsperson for humanitære verdier og rettigheter i alt vi gjør  Videreutvikle Røde Kors omsorg med kompetanse og kapasitet til å respondere godt på behov i lokalsamfunnet	DK	2023	
Rekruttering av frivillige og behov	2.3 Gi mennesker mulighet til å utvikle seg selv og lokalsamfunnet sitt gjennom frivillig engasjement	DK	2023	Endring i forventninger nye frivillige har til aktivitet.

Prosjekt besøkstjeneste for Drammen kommune.	2.3 Vi skal nå flere ensomme over hele landet gjennom besøkstjenesten	DK (Jane)	31.12.2022	
Vitnestøtte ved alle tingretter i distriktet	2.3 Vi skal jobbe for at alle vitner får tilbud om vitnestøtte, også ved digital vitneførsel	DS/DK	2023	
Bidra at det er et visitortilbud ved alle fengsler i distriktet	2.3 Vi skal motvirke ensomhet og isolasjon blant innsatte i fengsel	DS/DK	2023	Lite mulighet for besøk i 2021 grunnet Covid-19.

**Planlagte kurs og arrangement**

Kurs og arrangement	Ansvarlig	Tidspunkt
Digitale og fysiske temakurs gjennom hele året	DK	Årlig
Besøksvenn med hund-kurs. 2 egne kurs for Buskerud RK og 2 kurs sammen med Akershus RK.	DK/	Årlig
Samling for frivilligpleie og faglig påfyll.	DK	Årlig

#### 4. Humanitær effekt

Overordnet mål: Vi prioriterer og gjennomfører innsats som har humanitær effekt.

##### Distriktets mål og prioriteringer

**HVA:** Røde Kors vil gi befolkningen og våre politikere innsikt i sårbare menneskers humanitære behov. Vi skal gjennom påvirkningsarbeid øke bevisstheten og aksept for prioriterte målgruppers behov og rettigheter. Vi skal hele tiden ha søkelyset på aktivitetene vi driver, slik at vi på best mulig måte kan rette våre ressurser inn mot å nå de som trenger oss mest, og få mest mulig humanitær effekt av vårt arbeid.

**HVORFOR:** Røde Kors sitt mandat er å avdekke-hindre og lindre. Dette gjelder like mye på den lokale som den internasjonale arena.

##### Distriktets prosjekter og satsninger mot 2023

Prosjekt og satsninger	Sammenheng med mål	Ansvarlig	Leveres/ferdig	Mulig risiko
Fremme samfunnspuls som et verktøy for lokalforeningene.	3.1 Tilpasse humanitære aktiviteter til dagens og fremtidens behov, basert på Røde Kor-vurderingen og kunnskap om effekten av vår innsats.	DK/DS	2023	Usikkerhet og større endringer i humanitære behov gjennom 2021/Covid-19
Styrke talspersonrollen til våre frivillige ledere	3.1 Skape aksept og forståelse for humanitære behov og rettigheter			

##### Planlagte kurs og arrangement

Kurs og arrangement	Ansvarlig	Tidspunkt
Talsperson-kurs		Årlig

## 5. Styrke frivilligheten

Overordnet mål: Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige

### Distriktets mål og prioriteringer

**HVA:** Det er i lokalmiljøet Røde Kors utfører sitt humanitære arbeid. Distriktsleddets rolle er å støtte de lokale Røde Kors-ledd gjennom rådgiving, tilrettelegging og opplæring. Røde Kors skal styrke lokal kapasitet gjennom rekruttering.

**HVORFOR:** Lokalforeningene i Buskerud skal gis mulighet til å utvikle seg slik at de er i stand utøve de lokale Røde Kors aktivitetene. Raskt mottak og god oppfølging av frivillige og medlemmer som sikrer at Røde Kors er til stede for de som trenger oss mest.

### Distriktets prosjekter og satsninger mot 2023

Prosjekt og satsninger	Sammenheng med mål	Ansvarlig	Leveres/ferdig	Mulig risiko
Utarbeide en enkel mal for å sjekke realkompetanse og komme raskt i aktivitet	3.2 Motta, lære opp og sette frivillige raskere i aktivitet, samt arbeide for å beholde eksisterende frivillige og medlemmer	DK	2021	
Bidra til at alle nye frivillige er raskt i aktivitet etter at de har meldt interesse.	3.2 Motta, lære opp og sette frivillige raskere i aktivitet, samt arbeide for å beholde eksisterende frivillige og medlemmer	DK	2023	
Styrke kursholderkompetanse i distriktet på temakurs.	3.2	DK	2021	

### Planlagte kurs og arrangement

Kurs og arrangement	Ansvarlig	Tidspunkt
Motivasjonskurs/seminar (Fokus på erfaringsutveksling og rekruttering?)	DS	Høst 2021
Digitale og fysiske temakurs gjennom hele året etter behov.	DK	Årlig

## 6. Åpen og endringsdyktig

Overordnet mål: Vi videreutvikler oss som en åpen og endringsdyktig organisasjon, i tråd med samfunnsutviklingen

### Distriktets mål og prioriteringer

**HVA.** Bygge og videreutvikle en god organisasjonskultur og styrke god ledelse. Vi skal bidra til at Røde Kors i Buskerud har inkluderende organisasjonskultur som bygger på åpenhet, trygghet og respekt, og hvor vårt verdigrunnlag speiles gjennom gode ledere og trygge og kvalifiserte frivillige.

**HVORFOR:** Røde Kors skal være en trygg og inkluderende organisasjon hvor det er godt å være for derigjennom kunne bidra til å løse de humanitære behov.

### Distriktets prosjekter og satsninger for å nå mål

Prosjekt og satsninger	Sammenheng med mål	Ansvarlig	Leveres/ferdig	Mulig risiko
Alle lokalforeninger skal få lederutviklingstilbud i form av kurs, workshop eller gjennom andre kompetansehevede tiltak.	3.3 Utvikle gode ledere som setter retning, engasjerer og gjennomfører.	DK	2021	
Fortsette arbeidet med en justert "Pilot".	3.3 Videreutvikle en sunn organisasjonskultur, tuftet på åpenhet, inkludering og gjensidig respekt og et velfungerende samvirke mellom frivillige og ansatte.	DS	2023	

### Planlagte kurs og arrangement

Kurs og arrangement	Ansvarlig	Tidspunkt
Lederutviklingskurs		2 årlige (vår og høst)

## 7. Bærekraftig og ansvarlig

Overordnet mål: Vi opptrer på en bærekraftig og ansvarlig måte

### Distriktets mål og prioriteringer

**HVA:** Sikre gode og trygge aktiviteter. God dialog og **informasjon** til alle. Følge våre prinsipper, lover og regler vi har i Røde Kors.

**HVORFOR:** Dette skaper et godt og trygt Røde Kors.

### Distriktets prosjekter og satsninger for å nå mål

Prosjekt og satsninger	Sammenheng med mål	Ansvarlig	Leveres/ferdig	Mulig risiko
Bidra til å begrense vår organisasjons negative klimaavtrykk.	3.4 Vi skal redusere våre (fly)reiser, øke bruk av digitale møter, redusere bruk av engangspplast og legge til rette for og aktivt støtte lokale grønne og klimavennlige initiativ	DS	2023	
Bruk av digitale møter på distriktsnivå	3.4	DS	2023	

### Planlagte kurs og arrangement

Kurs og arrangement	Ansvarlig	Tidspunkt