

Saksframlegg:

Videreføring av pilotprosjekt for organisering av distriktsleddet Buskerud Røde Kors

- Vedlegg: 1. Evaluering av distriktsorganisasjonen i perioden 2018 – 2020
2. Årsmøteforslag fra Nesbyen Røde Kors

Buskerud Røde Kors har i perioden 2018 – 2020, på vegne av Norges Røde Kors, testet ut alternativ organisering på distriktsnivå. Målsetningen har vært at distriktsleddet gjennom en fleksibel organisering skal oppleves som mest mulig relevant for de lokale ledd i organisasjonen.

Piloten hadde tidshorisont fram til Norges Røde Kors landsmøte oktober 2020. Det samme landsmøtet fattet i sak 3; Røde Kors mot 2020 – 2030 følgende vedtak: *«Landsmøtet viderefører oppfordringen fra landsmøtet 2017 om at det i perioden (2021 – 2023) testes ulike modeller for organisering der det er ønske om det.»*

I perioden november 2020 – januar 2021 har det vært satt søkelys på det vi har gjort og det vi har erfart i piloten gjennom både kvantitative og kvalitative evalueringer. Disse har vært invitert til å gi sine tilbakemeldinger gjennom spørreundersøkelse og samtaler: Alle lokalforeninger med sine aktiviteter, tillitsvalgte og ressurspersoner på distriktsnivå, landsråd omsorg, landsråd hjelpekorps, samt ansatte ved DK Viken. Målet har vært å avdekke hva som har fungert bra og hva som ikke har fungert bra, samt invitere til konstruktive innspill til fortsettelsen. Denne prosessen har munnet ut i en evalueringsrapport. (Vedlegg 1)

Knyttet til piloten har det innkommet ett skriftlig forslag til distriktsårsmøtet 2021, fra Nesbyen Røde Kors. Likelydende forslag har også kommet inn fra hjelpekorpsene i Øvre Buskerud. (Vedlegg 2)

Distriktsstyret vil på bakgrunn av evalueringen, samt de innspill og forslag som har kommet, anbefale at Buskerud Røde Kors tar i bruk det handlingsrommet som landsmøtet 2020 ga, gjennom en videreføring av justert pilot for perioden fram til Norges Røde Kors landsmøte 2023. Målsetningen med piloten vil være uendret; Hvordan skal vi som distrikt organisere oss og arbeide for at lokalforeningene skal oppleve at distriktet oppfyller de forventninger og forpliktelser som ligger til dette organisasjonsleddet.

Distriktsstyret har i sitt arbeid med saken hatt dialog med forslagsstillerne i vedlegg 2, og mener at forslagsstillers intensjoner er ivaretatt i følgende anbefaling til årsmøtet (Jfr punkt 5.0 Anbefalinger i evalueringsrapporten):

5.1 Anbefalinger til Årsmøtet.

Årsmøtet i Buskerud Røde Kors ønsker å benytte handlingsrommet som Norges Røde Kors Landsmøtet 2020 ga i sak 3; Røde Kors mot 2020 – 2030. “Landsmøtet viderefører oppfordringen fra landsmøtet 2017 om at det i perioden testes ulike modeller for organisering der det er ønske om det”.

Det avholdes et ekstraordinært møte i forkant av BRK's årsmøte 20.03.2021 om videreføring av en justert modell av piloten som ble vedtatt i 2018. Tidshorizonten er inneværende landsmøteperiode fram til 2023. Modellen må godkjennes av Landsstyret/Landsstyrets AU. Dersom BRK' ekstraordinære årsmøte gir sin tilslutning til modellen, vil endringene kunne gjøres gjeldene umiddelbart etter årsmøtets avslutning.

Pilotorganiseringens målsetning er uendret: Distriktsleddet i Buskerud Røde Kors skal være relevant for lokalforeningene gjennom en fleksibel organisering, og som bidrar til mest mulig humanitær aktivitet.

Modellen skal støtte opp under måloppnåelse av distriktets vedtatte handlingsplan, og hviler på to grunnleggende søyler:

- Organisasjonsmodellen med valgte, oppnevnte og ansatte ressurser, med tilhørende rolleavklaringer og funksjonsbeskrivelser
- Arbeidsprosessene; internt i distriktet, samhandlingen med lokalforeningene og deres aktiviteter, samhandlingen med nasjonalleddet og samhandlingen med eksterne aktører.

Med bakgrunn evalueringen, foreslås følgende organisasjonsmodell:

5.1.1 Distriktsstyret

- Distriktsstyret består av:
 - leder
 - 4 styremedlemmer,
 - leder hjelpekorps, med nestleder som varamedlemAlle disse funksjonene velges av årsmøtet i Buskerud Røde Kors.
- Styret konstituerer seg selv med nestleder og en kontaktperson i frivillighetslinjen mot omsorgsaktivitetene.
- Distriktsstyret oppnevner etter behov kontaktpersoner, ressurspersoner og prosjektgrupper knyttet til definerte roller og oppgaver.

5.1.2 Hjelpekorps

Operativ og hjelpekorpsfaglig ledergruppe for distriktets hjelpekorps har følgende sammensetning:

- Leder hjelpekorps
- Nestleder hjelpekorps
- Områdeleder Øvre Buskerud
- Områdeleder Midtre Buskerud
- Områdeleder Søndre Buskerud
- Leder og nestleder hjelpekorps velges direkte av årsmøtet i Buskerud Røde Kors.
- Leder hjelpekorps er fullverdig medlem av Buskerud Røde Kors distriktsstyre, med nestleder som varamedlem.
- Årsmøtet i Buskerud Røde Kors 2021 vedtar følgende fullmakt: De lokale hjelpekorps innenfor hvert område gis myndighet til å velge sin områdeleder, med utgangspunkt i vedtatt funksjonsbeskrivelse. Områdelederne tiltrer distriktets ledergruppe hjelpekorps som fullverdige medlemmer. Valg av områdeledere skal være gjort innen Buskerud Røde Kors avholder sitt distriktsårsmøte.
- Hele ledergruppa er organisatorisk og juridisk underlagt distriktsorganisasjonen i Buskerud Røde Kors.
- Denne ledergruppa er rådgivende organ for distriktsstyret i hjelpekorpsfaglige spørsmål.
- Hjelpekorpsets ledergruppe oppnevner etter behov fagledere og faggrupper knyttet til definerte roller og oppgaver.
- Det skal utarbeides tydelige og forpliktende funksjonsbeskrivelser. Funksjonsbeskrivelsene skal vedtas av distriktsstyret.

5.1.3 Omsorg

- Ved konstitueringen av distriktsstyret oppnevnes en kontaktperson i frivillighetslinjen mot omsorgsaktivitetene.

5.1.4 Røde Kors Ungdom

- I løpet av 2021 skal det arbeides aktivt for på distriktsnivå å etablere ei ressursgruppe av, med og for ungdom i Røde Kors i Buskerud.
- Buskerud Røde Kors' Årsmøte 2022 tar stilling til framtidig forankring i distriktsorganisasjonen av Buskerud Røde Kors Ungdom.

5.2 Distriktsorganisasjonens arbeidsmetodikk

- Distriktsstyret og distriktskontoret foretar en tydelig avklaring av roller og myndighet. Dette innebærer også å avklare hvem og hvordan kontakten mellom frivillige og ansatte skal foregå mest hensiktsmessig i møte med lokalforeningene og aktivitetene. Det må følges opp med en god informasjonsflyt mellom ansatte og styremedlemmer med lokalforeningskontakt, og ut mot lokalledene.
- Alle med roller og funksjoner i distriktsorganisasjonen, valgte eller oppnevnte, representerer Buskerud Røde Kors, og skal bidra aktivt for å utvikle distriktet i tråd med vedtatte styringsdokumenter og til beste for de vi er til for.
- For alle roller og funksjoner på distriktsnivå utarbeides tydelige og forpliktende funksjonsbeskrivelser. Disse skal vedtas av distriktsstyret. Funksjonsbeskrivelsene skal inneholde:
 - Hensikten med funksjonen
 - Funksjonens plass og rolle i organisasjonen
 - Organisasjonens forventninger til funksjonen; operativt og administrativt
 - Kompetansekrav til den som innehar funksjonen
 - Krav til adferd til den som innehar funksjonen
 - Funksjonens handlingsrom og beslutningsmyndighet

Buskerud Røde Kors erkjenner at en slik pilotorganisering utfordrer to juridiske og organisatoriske prinsipper i Røde Kors.

- Vektingen av direkte og indirekte valgte inn i styrende organer.
- Å gi myndighet til et ledd i organisasjonen (området) som ikke er definert som formelt organisasjonsledd i henhold til lovenes §7.1

Dette er grundig drøftet i distriktsstyret. DS er av den oppfatning at helheten i den foreslåtte organiseringen ivaretar nødvendige organisasjonsdemokratiske grunnprinsipper.

Distriktsstyret anbefaler derfor at årsmøtet ber om landsstyrets godkjenning til å teste ut denne organiseringen som pilot for Norges Røde Kors i inneværende landsmøteperiode. Buskeruds erfaringer skal selvsagt tilflyte prosessen som landsstyret skal legge til rette for fram mot landsmøtet i 2023.

På denne bakgrunn legger distriktsstyret saken fram for det ekstraordinært møte i forkant av Buskerud Røde Kors' ordinære distriktsårsmøte lørdag 20.03.2021, med følgende innstilling:

Ekstraordinært møte i Buskerud Røde Kors godkjenner at distriktsleddet i Buskerud Røde Kors for perioden 2021 – 2023 organiseres slik det er beskrevet i punkt 5.0 Anbefalinger i evalueringsrapporten for Buskerudpiloten 2018 – 2020.

Pilotorganiseringen betinger godkjenning av Norges Røde Kors landsstyre.