

BUSKERUD RØDE KORS

**ÅRSMØTE MED EKSTRAORDINÆRT MØTE
LØRDAG 20. MARS 2021**

**SAKSDOKUMENTER EKSTRAORDINÆRT MØTE
ÅRSMØTEPAPIRER**

Dagsorden/saksliste

Buskerud Røde Kors ekstraordinært møte, lørdag 20. mars 2021

1. Godkjenning av innkalling og saksliste
2. Navneopprop, godkjenning av stemmeberettigede
3. Valg av to til å underskrive protokollen sammen med lederen
4. Valg av tre til tellekorps
5. Valg av dirigent
6. Videreføring av pilotprosjekt for organisering av distriktsleddet Buskerud Røde Kors

Distriktsstyrets innstilling:

Buskerud Røde Kors godkjenner i ekstraordinært møte forslag om videreføre pilotprosjekt for organisering av distriktsleddet Buskerud Røde Kors.



Evaluering av distriktsorganisasjonen i perioden 2018-2020.

*Utarbeidet av Distriktskontoret for Røde Kors i Viken
– versjon 23. februar 2021.*

Innhold

1.0 Innledning.....	3
2.0 Metodikk	3
3.0 Sammendrag av den kvantitative undersøkelsen	4
3.1 En liten suksess.....	4
3.2 Hvordan bør distriktsleddet være organisert for å gi optimal støtte til lokalforeningene?	4
3.3 Hvordan har lokalforeningene benyttet seg av tillitsvalgte i distriktsorganisasjonen i løpet av det siste året?.....	4
3.4 Hvilke roller er det viktig at distriktsstyret ivaretar for lokalforeningene?.....	4
3.5 Hvordan blir lokalforeningene ivaretatt av Distriktskontoret?	5
3.6 Hjelpekorps.....	5
3.7 Omsorg	6
3.8 Hvilke behov har lokalforeninger i fremtiden?	6
4.0 Sammendrag av den kvalitative undersøkelsen.....	7
4.1 Lokalforeningens områdemøter.....	8
4.2 Omsorg	8
4.2.1 Utfordringer.....	8
4.2.2 Muligheter	8
4.3 Hjelpekorps.....	8
4.3.1 Fordeler	8
4.3.2 Utfordringer.....	8
4.3.3 Muligheter	9
4.4 Ansatte ved Distriktskontoret for Røde Kors i Viken.....	9
4.4.1 Fordeler	9
4.4.2 Utfordringer.....	9
4.4.3 Muligheter	10
5.0 Anbefalinger	10
5.1 Anbefalinger til Årsmøtet	10
5.2 Distriktsorganisasjonens arbeidsmetodikk.....	11
5.3 Anbefalinger til distriktskontoret	12
6.0 Vedlegg Tidslinje for evalueringssarbeidet.....	12

1.0 Innledning

Formålet med evalueringen er å måle effekten av «Piloten» som ble vedtatt av årsmøtet og er distriktets organisering i dag og i perioden 2018 – 2020 i Buskerud Røde Kors. Det har vært viktig for distriktsorganisasjonen å få ærlige og konstruktive tilbakemeldinger fra lokalforeningene, distriktsorganisasjonen for hjelpekorps, landsrådene for omsorg og hjelpekorps, samt ansatte i distriktsorganisasjonen på hva de opplever som har fungert bra og mindre bra med denne organiseringen.

Vi har også benyttet anledningen til å kartlegge behov for støtte fra distriktsleddet til lokalforeningene. Evalueringen er ett ledd i prosessen på vei mot å beslutte framtidig organisering av Buskerud Røde Kors. Det er distrikts årsmøtet i 2021 som skal gjøre endelig vedtak. I slutten av evalueringen er det gitt konkrete anbefalinger. Samtidig vil den årvågne Røde Kors'er oppdage at det i evalueringen er mange eksempler på beste praksis, suksesser, utfordringer, behov og muligheter som kan og bør tas tak i. Her er noe for enhver om en har verv, rolle eller er ansatt.

Arbeidsgruppen som har hatt det koordinerende ansvar for evalueringen består av Geir Waaler (Distriktsleder), Øivind Granlund (styremedlem), Tone Merete Charlotte Kaspersen (varamedlem), Mari-Ann Morken (Daglig leder DK Viken) og Jørund Hansen (ansatt DK Viken).

2.0 Metodikk

Vi etterstreber en åpen og inkluderende prosess, med mulighet for at alle stemmer skal bli hørt i løp av prosessen. Det har vært et viktig fokus å legge til rette for en ryddig evaluering, slik at riktige personene har blitt koblet på til de riktige tidspunktene. Målgruppa for evalueringen har vært hele Buskerud Røde Kors, inkludert lokalforeninger og aktiviteter. På denne måten ønsker vi ikke bare å si noe om en tendens som peker seg ut, men vi ønsker å konkludere på vegne av hele populasjonen.

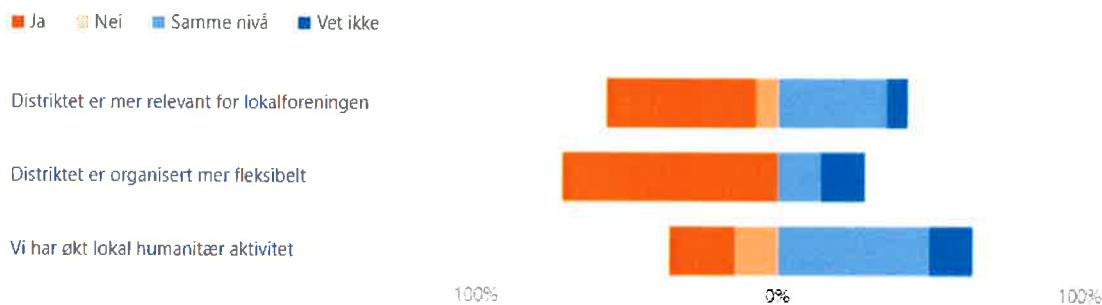
Den kvantitative metodikkens styrke ligger i at den skaper et datagrunnlag som er sammenliknbart og kan brukes til å trekke en generell konklusjon. Denne metodikken har hatt enkelte svakheter, ved at ikke alle lokalforeninger har benyttet seg av evalueringsskjema. Totalt har 15 av 21 lokalforeninger (inkluderer lokalforeningas styre, Hjelpekorps og Omsorg) gitt sine tilbakemeldinger, og det er derfor deres respons som ligger til grunn.

Den kvalitative metodikkens styrke ligger i at den avdekker spesielle opplevelser, som ikke lar seg generalisere, men som allikevel avdekker ulike aspekter ved samme fenomen. Det åpner også for tilbakemeldinger som ikke var forutsett. Denne metodikken har samme svakhet som den kvantitative, ved at alle lokalforeninger heller ikke har vært representert ved områdemøtene hvor evalueringen har foregått i felles dialog. Totalt deltok 17 av 21 foreninger på områdemøtene. Vi mener dette ikke svekker resultatene, da vi i stor grad opplever sammenfallende meninger, og at det i både skriftlige og muntlige besvarelser har blitt avdekket lignende informasjon opp til et punkt hvor vi opplever at det ikke har blitt avdekket ny informasjon.

Det er besvarelsene fra den kvantitative undersøkelsen og referat fra deltagerne i de kvalitative intervjuene som er lagt til grunn for evalueringens sammendrag og anbefalinger.

3.0 Sammendrag av den kvantitative undersøkelsen

3.1 En liten suksess. På en skala fra 0 til 10, så får «piloten» 6. Pilotens målsetning er delvis innfridd. Distriktet er rigget mer fleksibelt og oppleves som mer relevant. Det har dog ikke bidratt til en tydelig økning i humanitær lokal aktivitet, men heller ikke det motsatte. Fordeler som nevnes av enkelte som resultat av «piloten» er sonekontor (lokale møteplasser), bedre kontakt, tettere oppfølging, færre verv på distriktsnivå og mindre byråkrati. Av ulemper opplever 9 av 14 lokalforeninger ingen slike som følge av «piloten». Omsorgsavdelingene er fornøyd med dagens organisering, som oppleves som en forbedring, men ønsker mer kontaktfplate. Hjelpekorpsene er i liten grad fornøyd med sin organisering. De har redusert tillit til oppnevnte funksjoner på distriktsnivå, fordi de ikke er valgt direkte, og opplever en svekket organisasjonskultur.



Figur 1. Resultatet av "Pilotens" overordnende mål. Kilde: Lokalforeningene i BRK.

3.2 Hvordan bør distriktsleddet være organisert for å gi optimal støtte til lokalforeningene?

Selv om de fleste er fornøyd (halvparten er *helt* fornøyd) med dagens organisering, så kommer det frem enkelte forslag til endring. Endringsforslag involverer følgende;

- Enkelte ønsker tettere kontakt med distriktsstyret.
- Avdelingene Hjelpekorps er direkte representert i distriktsstyret, og Omsorg har i perioden en dedikert person i distriktsstyret, men man ønsker allikevel at det kommer frem tydeligere. Målet for en slik ønske er å oppnå bedre samarbeidsprosjekter på tvers av lokalforeningene.
- Enkelte oppgir at man ønsker mer direkte demokrati i forholdet med ressurspersoner i Hjelpekorps.
- Det vises også til et ønske om en tydeligere rollefordeling mellom distriktsstyret og distriktskontoret.

3.3 Hvordan har lokalforeningene benyttet seg av tillitsvalgte i distriktsorganisasjonen i løpet av det siste året? Veiledning og faglig oppfølging står rangert som de to viktigste bidragene for 12 av 15 lokalforeninger. Utover dette melder flere lokalforeninger at de ikke har behov for annen bistand. Et lite antall signaliserer behov for støtte knyttet til distriktsstyrets rolle som talerør mot landsstyret/landsmøtet, konflikthåndtering og annet. Her utgjør konflikthåndtering og annet de minst nødvendige bidragene.

3.4 Hvilke roller er det viktig at distriktsstyret ivaretar for lokalforeningene? De viktigste rollene distriktsstyret ivaretar er oppfølging av strategiske saker fra Landsstyret/landsrådene og ivaretakelse av det koordinerende ansvaret i beredskapssituasjoner. Dernest er det viktig at distriktsstyret ivaretar rollen for å tilrettelegge for god lokal humanitær aktivitet gjennom oppfølging av lokalforeningsstyrene

og være talerør mot Landsstyret/landsrådene. Rollen som oppdragsgiver for ansatte ved Distriktskontoret og «annet» er rangert som minst viktig.

3.5 Hvordan blir lokalforeningene ivaretatt av Distriktskontoret?

- Det er 13 av 15 lokalforeninger som rapporterer om de får den hjelpen og oppfølgingen da har behov for.
- Det er 12 av 15 lokalforeninger som mener at distriktskontoret i stor grad er både fleksible og tilpasselige for bistand.
- Det er 11 av disse lokalforeningene som også er fornøyd med å ha en kontaktperson på distriktskontoret, men 3 av 15 lokalforeninger er ikke kjent med denne ordningen.
- 12 av 15 lokalforeninger opplever at de får den informasjonen de trenger via Distriktskontoret.

Alle lokalforeninger benytter seg av distriktskontoret til administrativ og/eller faglig støtte, da via e-post/telefon og sonekontor.

- 80 prosent rangerer e-post/telefon som den viktigste møteflaten
- 20 prosent rangerer sonemøte som den viktigste møteflaten
- 40 prosent har hatt deltagelse fra ansatte i styremøter

3.6 Hjelpekorps

Hvordan opplever Hjelpekorpsene sin distriktsorganisering? Korpsene rapporterer om sine enkelte opplevelser av uklar struktur og ansvarsområder, redusert tillit til sin distriktsfunksjon, en opplevelse av redusert direkte demokrati, økt intern støy og økt jantelov. Det nevnes også liten faglig utvikling i den innstående perioden.



Figur 2 P  ster under om "Pilotens" effekt. Kilde: lokale hjelpekorps i BRK.

- 78 prosent av Hjelpekorpsene opplever endringene i «piloten» i liten eller ikke merkbar grad.
- 78 prosent opplever også liten eller ikke merkbar grad av fordeler.
- Halvparten av korpsene f  r i noen grad faglige og operative støtte fra distriktsleddet.
- 71 prosent opplever ikke merkbart at det har blitt et tettere samarbeid med lokalforeningen.

Hva vil være gunstig distriktsorganisering for Hjelpekorpset? Flere korps ytrer sterke ønsker om å enten gå tilbake til den originale organiseringen eller en ny hybrid. Endringsforslag knyttet til en hybrid består av en Leder HJK og NK valgt av årsmøtet, områdeledere valgt av områdene, og fagledere som er utpekt av denne gruppen.

3.7 Omsorg

Hvordan opplever Omsorgsavdelingene sin distriktsorganisering? Har opplevd forskjellige og unike fordeler med «piloten» bestående av tettere kontakt med distriktsstyret, økt kontakt med ansatte, mindre byråkrati, færre i styre og stell, og økt fokus på Omsorg fra sentrale hold.

Omsorgsavdelingene opplever i liten grad ulemper med organiseringen. Det er allikevel enkelte opplevelser av at man ikke har en dedikert kontaktperson i styret, og at større by-foreninger vurderer det som at de går glipp av enkelt viktig informasjon.



Figur 3. Påstander om "Pilotens" effekt. Kilde: lokal Omsorg i BRK.

- 70 prosent av Omsorgsavdelingene opplever at lederstrukturen på distriktsnivået i liten eller ikke merkbar grad har blitt endret.
- 77 prosent opplever allikevel å få støtte fra distriktsleddet.
- Over halvparten av respondentene opplever fordeler i noen grad, eller ingen endring i det hele tatt.
- Ca. 40 prosent opplever tettere samarbeid med egen lokalforening, og kun 7 prosent opplever dette i liten grad.

Hva vil være gunstig distriktsorganisering for Omsorg? De fleste er fornøyd med dagens organisering, og at den er bedre i dag enn tidligere. Men enkelte tar til orde for å få en tydeligere dedikert kontaktperson på distrikt, mer fast kontakt og økt fokus på bygge kultur.

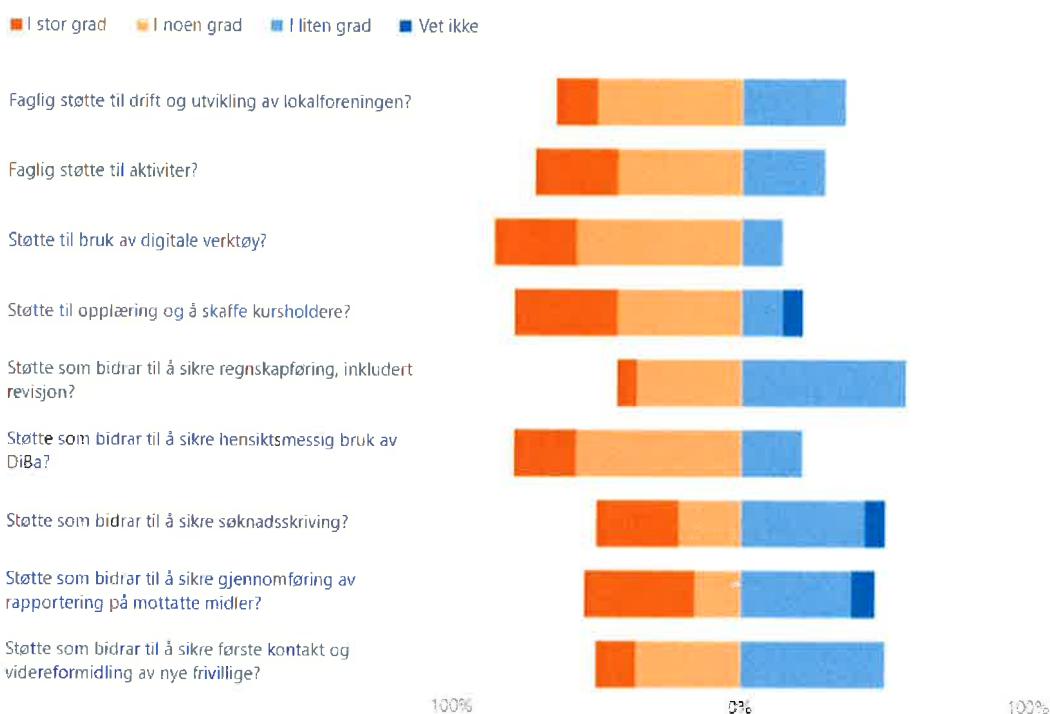
3.8 Hvilke behov har lokalforeninger i fremtiden?

Enkelte lokalforeninger har i «stor grad» behov for

1. Støtte til som bidrar til å sikre gjennomføring av rapportering på mottatte midler (**39 prosent**)
2. Støtte til opplæring og å skaffe kursholdere (**29 prosent**)
3. Faglig støtte til aktiviteter (**29 prosent**)
4. Støtte til bruk av digitale verktøy (**29 prosent**)
5. Støtte som bidrar til å sikre søknadsskriving (**29 prosent**)
6. Støtte som bidrar til å sikre hensiktsmessig bruk av DiBa (**21 prosent**)
7. Faglig støtte til drift og utvikling av lokalforeningen (**14 prosent**)
8. Støtte som bidrar til å sikre første kontakt og videreforsyning av nye frivillige (**14 prosent**)
9. Støtte som bidrar til å sikre regnskapsføring, inkludert revisjon (**7 prosent**)

Det er generelt størst behov for (både «i stor grad» og «i noen grad»)

1. Støtte til bruk av digitale verktøy (**85 prosent**)
2. Støtte til opplæring og å skaffe kursholdere (**79 prosent**)
3. Støtte til hensiktsmessig bruk av Diba (**72 prosent**)
4. Faglig støtte til aktiviteter (**70 prosent**)
5. Faglig støtte til drift og utvikling av lokalforeningen (**64 prosent**)
6. Støtte som bidrar til å sikre gjennomføring av rapportering på mottatte midler (**54 prosent**)
7. Støtte som bidrar til å sikre første kontakt og videreformidling av nye frivillige (**50 prosent**)
8. Støtte som bidrar til å sikre søknadsskriving (**50 prosent**)
9. Støtte som bidrar til å sikre regnskapsføring, inkludert revisjon (**43 prosent**)



Figur 4. Visuell fremstilling av "Behov for støtte i fremtiden: I hvilken grad har lokalforeningen behov for følgende type støtte?»

Andre innmeldte behov

- Hvordan få kontakt med pressen
- Hjelp til å avklare rolleavklaring på første styremøte etter årsmøte
- At lokalt ansatte er godt støttet av resten av Distriktskontoret
- Mere spisset oversikt over støtteordninger

4.0 Sammendrag av den kvalitative undersøkelsen

Det har blitt gjennomført 7 dybdeintervjuer med semi-strukturert spørreskjema. Spørsmålene har vært «hva er styrker og svakheter med dagens organisering?» og «Hva er muligheter og utfordringer for ny organisering?». Samtalene har foregått langs tre spor; lokalforeningens i møte med distriktsnivået, omsorg i møte med distriktsnivået og landsnivået, hjelpekorps i møte med distriktsnivået og landsnivået.

Samtaler er blitt gjennomført med:

- Lokalforeninger i Øvre Buskerud Røde Kors
- Lokalforeninger i Midtre Buskerud Røde Kors
- Lokalforeninger i Søndre Buskerud Røde Kors
- Distriktsorganisasjon for hjelpekorps i Buskerud Røde Kors
- Cecilie Engum Blakkestad (region) og Kjersti Løvik (Landsråd) Hjelpekorps Norges Røde Kors
- Pernille Backer Lemming, Landsrådsmedlem for Omsorg Norges Røde Kors
- Ansatte på Distriktskontoret for Røde Kors i Viken

4.1 Lokalforeningens områdemøter

Områdemøtene ble gjennomført digitalt i perioden 11.01-13.01.2020. Størsteparten av møtene ble brukt til å samle innspill til distriktets og lokalforeningens handlingsplan. En bok av møtene ble benyttet til å få tilbakemeldinger på fordeler, ulemper, muligheter og begrensinger for «piloten» i konteksten av en innstilling til årsmøtet om å videreføre, endre eller ende denne.

Områdemøtene rapporterer at de ikke har oppdaget den store forandringen, men at de ikke opplever det som en svakhet at antallet ressurspersoner på distriktsnivå er redusert. Man opplever å få «Vanvittig mye støtte. At det er lett å få tak i folk, og at det er lett å få svar».

4.2 Omsorg

Møte ble gjennomført med Pernille Backer Lemming, Landsrådsmedlem for Omsorg Norges Røde Kors.

4.2.1 Utfordringer

- Fra landsrådets side, så er organisasjonsturkuren i Buskerud annerledes, og de har mistet det ledet de typisk vil kommunisere med. Landsrådet har hatt representasjon fra Buskerud Røde Kors på sine samlinger, men det oppleves ikke som en best mulig kontinuitet i samarbeidet.

4.2.2 Muligheter

- Fra landsrådets side, så bør Distriktsstyret ha en (eller to) personer, som makter å få en god nok oversikt over Omsorgsaktiviteter i Buskerud Røde Kors, og som dermed kan være påkoblet landsrådet. Landsrådet ønsker en definert frivilliglinje hvor man kan utveksle informasjon og statusbeskrivelse, og som i samarbeid med ansattlinje kan treffe omsorgsaktiviteten i Buskerud.

4.3 Hjelpekorps

- Møter har blitt gjennomført med Distriktsorganisasjon for hjelpekorps i Buskerud Røde Kors, Cecilie Engum Blakkestad (region) og Kjersti Løvik (Landsråd) Hjelpekorps Norges Røde Kors

4.3.1 Fordeler

- Hjelpekorps på regionsnivå har ikke opplevd vesentlig forskjell som følge av piloten.
- Landsrådet er godt fornøyd med at det finnes et kontaktpunkt i distriktsstyret, som har fungert som en leder av HJK eller tilsvarende tidligere D-råds leder, og som har godt samarbeid med områdelederne. Så lenge den funksjonen er ivaretatt, så har samarbeidet fungert.

4.3.2 Utfordringer

- Gjennom samtale med representanter for hjelpekorps på distrikt og lokalt, så informeres det om en opplevelse av redusert demokrati og at utnevnelser skaper ikke flere gode ledere. Det

- refereres også til redusert samhandling mellom korpsa, og mindre informasjon mellom områdene, uten at det er redusert antall timer på frivillige.
- Områdelederne melder om at sjeldent får saker fra korpsa. Det foregår ting i korpsene som kunne vært aktualisert, men de kommer ikke inn. (Denne tilbakemeldingen har vært gjennomgående over flere år, og har egentlig ikke noe med pilot-organiseringen å gjøre)
 - Områdeleder opplever å ha en funksjon i å følge opp krav. Og har dermed et overordnet ansvar, men hovedansvaret ligger hos foreningen. I tillegg har korpsleder ansvar. Her er det interessant skjæringspunkt som er vanskelig i praksis.
 - Generell opplevelse av å bli koblet av distriktet.

4.3.3 Muligheter

- Det må jobbes med organisasjonskultur og ansvarliggjøring av ledere for å ha en fungerende linje.
- Være mer inspirert av hvordan det var før, men ikke kalle det D-råd. En foreslått modell er Leder HJK + NK + 3 områdeledere (valgt av sine områder) som utgjør en ledelse, som kan ha formøter før styremøter. Gruppa på fem kan utpeke leder søker og redning og lede aksjoner på vegne av distriktet.
- Skille mellom operativ og strategisk ledelse
- Leder søker og redning er ikke mellomledd områdeledere og distrikts ledet.
- Den som er innvalgt med hjelpekorpsfaglig kompetanse i distriktsstyret tituleres som distriktsleder hjelpekorps
- Fagleder søker og redning får delegert myndighet som operativ leder.

4.4 Ansatte ved Distriktskontoret for Røde Kors i Viken

4.4.1 Fordeler

- Ansatte opplever en mer effektiv arbeidshverdag. Ansatte er knyttet tettere på lokal aktivitet og frivillige enn før. Mindre tid går til tilrettelegging og sekretærarbeid for D-råd og ressursgrupper, og det oppleves som en frigjøring fra byråkratiske prosesser uten målbart humanitær effekt.
- I starten av piloten, var det en brå endring i arbeidsmetodikk, hvor distriktskontakten ble redusert. Nå opplever ansatte derimot at kontakten mellom områdene på distriktsnivå er mye bedre.
- Ansatte opplever også forbedret kultur og tillit i møte med lokalforeningene.
- Ansatte opplever at terskelen for å kontakt med lokalforeningene er senket.
- Sonekontor oppleves som en motiverende arbeidsform, som gir nærliggende kjennskap, kunnskap og informasjon.
- Diba er blitt mer operativ, og man opplever at lokalforeningen er bedre kjent med tilgjengelige ressurser.
- Til sammenlikning med Akershus Røde Kors, så er det lettere å fylle verv i Buskerud, og det er færre møter på distriktsledet.

4.4.2 Utfordringer

- Vi har kanskje mistet litt i møtet mellom Nasjonal og distrikt (Omsorg).
- Ansatte opplever at det ikke perfekt samkjøring mellom Distriktsstyret og Distriktskontoret, ved at begge linjer fungerer som kontaktpunkter for lokalforeningene. Rolleavklaringen om hvem som gjør hva og kontakter når, er ikke helt klar.

- Innen Hjelpekorps, så oppleves det at «områdene» fungerer bra, men det koordinerende ledet fungerer ikke perfekt, og at det er vanskelig å hente ut informasjon. Det oppleves som redusert kontakt.
- Ansatte innen Omsorg har mistet enkelte frivillig talerør.

4.4.3 Muligheter

- Ansatte ønsker en stemme i styret for Omsorg og Besøkstjenesten
- Distriktskontoret og Distriktsstyret kan få en tydelig rollefordeling i ansvaret om å følge opp LF og aktiviteter
- Ansatte opplever at det er gode muligheter for å bidra til en digitalisering av Omsorg-frivillig administrasjon.

5.0 Anbefalinger

5.1 Anbefalinger til Årsmøtet.

Årsmøtet i Buskerud Røde Kors ønsker å benytte handlingsrommet som Norges Røde Kors Landsmøtet 2020 ga i sak 3; Røde Kors mot 2020 – 2030. *“Landsmøtet viderefører oppfordringen fra landsmøtet 2017 om at det i perioden testes ulike modeller for organisering der det er ønske om det”.*

Det avholdes et ekstraordinært møte i forkant av BRK's årsmøte 20.03.2021 om videreføring av en justert modell av piloten som ble vedtatt i 2018. Tidshorisonten er inneværende landsmøteperiode fram til 2023. Modellen må forhåndsavklares og godkjennes av Landsstyret/Landsstyrets AU. Dersom BRK' ekstraordinære årsmøte gir sin tilslutning til modellen, vil endringene kunne gjøres gjeldene umiddelbart etter årsmøtets avslutning.

Pilotorganiseringens målsetning er uendret: Distriktsleddet i Buskerud Røde Kors skal være relevant for lokalforeningene gjennom en fleksibel organisering, og som bidrar til mest mulig humanitær aktivitet.

Modellen skal støtte opp under måloppnåelse av distriktets vedtatte handlingsplan, og hviler på to grunnleggende søyler:

- Organisasjonsmodellen med valgte, oppnevnte og ansatte ressurser, med tilhørende rolleavklaringer og funksjonsbeskrivelser.
- Arbeidsprosessene; internt i distriktet, samhandlingen med lokalforeningene og deres aktiviteter, samhandlingen med nasjonalleddet og samhandlingen med eksterne aktører.

Med bakgrunn evalueringen, foreslås følgende organisasjonsmodell:

5.1.1 Distriktsstyret

- Distriktsstyret består av:
 - leder
 - 4 styremedlemmer,
 - leder hjelpekorps, med nestleder som varamedlem

Alle disse funksjonene velges av årsmøtet i Buskerud Røde Kors.
- Styret konstituerer seg selv med nestleder og kontaktperson i frivillighetslinja mot omsorgsaktivitetene.
- Distriktsstyret oppnevner etter behov kontaktpersoner, ressurspersoner og prosjektgrupper knyttet til definerte roller og oppgaver.

5.1.2 Hjelpekorps

- Operativ og hjelpekorpsfaglig ledergruppe for distriktets hjelpekorps har følgende sammensetning:
 - Leder hjelpekorps
 - Nestleder hjelpekorps
 - Områdeleder Øvre Buskerud
 - Områdeleder Midtre Buskerud
 - Områdeleder Søndre Buskerud
- Leder og nestleder hjelpekorps velges direkte av årsmøtet i Buskerud Røde Kors.
- Leder hjelpekorps er fullverdig medlem av Buskerud Røde Kors distriktsstyre, med nestleder som varamedlem.
- Årsmøtet i Buskerud Røde Kors 2021 vedtar følgende fullmakt: De lokale hjelpekorps innenfor hvert område gis myndighet til å velge sin områdeleder, med utgangspunkt i vedtatt funksjonsbeskrivelse. Områdelederne tiltre distrikts ledерgruppe hjelpekorps som fullverdige medlemmer. Valg av områdeledere skal være gjort innen Buskerud Røde Kors avholder sitt distriktsårsmøte.
- Hele ledergruppa er organisatorisk og juridisk underlagt distriktsorganisasjonen i Buskerud Røde Kors.
- Denne ledergruppa er rådgivende organ for distriktsstyret i hjelpekorpsfaglige spørsmål.
- Hjelpekorpsets ledergruppe oppnevner etter behov fagledere og faggrupper knyttet til definerte roller og oppgaver.
- Det skal utarbeides tydelige og forpliktende funksjonsbeskrivelser. Funksjonsbeskrivelsene skal vedtas av distriktsstyret.

5.1.3 Omsorg

- Ved konstitueringen av distriktsstyret oppnevnes en kontaktperson i frivillighetslinjen mot omsorgsaktivitetene.

5.1.4 Røde Kors Ungdom

- I løpet av 2021 skal det arbeides aktivt for, på distriktsnivå, å etablere ei ressursgruppe av, med og for ungdom i Røde Kors i Buskerud.
- Buskerud Røde Kors' Årsmøte 2022 tar stilling til framtidig forankring i distriktsorganisasjonen av Buskerud Røde Kors Ungdom.

5.2 Distriktsorganisasjonens arbeidsmetodikk

- Distriktsstyret og Distriktskontoret foretar en tydelig avklaring av roller og myndighet. Dette innebærer også å avklare hvem og hvordan kontakten mellom frivillige og ansatte skal foregå mest hensiktsmessig i møte med lokalforeningene og aktivitetene. Det må følges opp med en god informasjonsflyt mellom ansatte og styremedlemmer med lokalforeningskontakt, og ut mot lokalleddene.
- Alle med roller og funksjoner i distriktsorganisasjonen, valgte eller oppnevnte, representerer Buskerud Røde Kors, og skal bidra aktivt for å utvikle distriket i tråd med vedtatte styringsdokumenter og til beste for de vi er til for.
- For alle roller og funksjoner på distriktsnivå utarbeides tydelige og forpliktende funksjonsbeskrivelser. Disse skal vedtas av distriktsstyret. Funksjonsbeskrivelsene skal inneholde:
 - Hensikten med funksjonen

- Funksjonens plass og rolle i organisasjonen
- Organisasjonens forventninger til funksjonen; operativt og administrativt
- Kompetansekrav til den som innehar funksjonen
- Krav til adferd til den som innehar funksjonen
- Funksjonens handlingsrom og beslutningsmyndighet

5.3 Anbefalinger til distriktskontoret

- Distriktskontoret innlemmer lokalforeningens behov med medfølgende måltall (se side 6) i sin handlingsplan.
- Distriktsstyret og Distriktskontoret avklarer hvem og hvordan kontakten mellom frivillige og ansatte skal foregå mest hensiktsmessig i møte med lokalforeningene og aktivitetene. Det innebærer at det er en god informasjonsflyt mellom ansatte og styremedlemmer med lokalforeningskontakt.
- Se også «muligheter» under punktet «Ansatte på Distriktskontoret for Røde Kors i Viken».

6.0 Vedlegg Tidslinje for evalueringssarbeidet.

- Uke 48/2020: Spørreundersøkelsen sendes lokalforeningsleder med kopi til lokalleder av hjelpekorps og lokalleder omsorg.
- Uke 2/2021: Distriktet inviterer til tre sonemøter med lokalforeningene. På disse møtene vil ett av temaene være evalueringen av piloten, samt tanker om framtidig organisering av distriktsleddet.
- Søndag 17.01.21: Siste frist for å besvare spørreundersøkelsen. En besvarelse pr. lokalforening.
- Uke 2 og 3/2021: Distriktsstyret gjennomfører separate workshops med valgte og oppnevnte ressurspersoner på distriktsnivå, ansatte på distriktskontor og representanter for nasjonalleddet.
- Uke 5 og 6/2021: Distriktsstyret sammenfatter evalueringen og avgir sin innstilling.
- Lørdag 27.02.21: Utsendelse av sakspapirer til distriktsårsmøtet.
- Lørdag 20.03.21: Distriktsårsmøte

Buskerud Røde Kors
v/Geir Waaler

Nesbyen 30.01.2021

Forslag til distriktes Årsmøte 2021

På siste områdemøte i Område Øvre Buskerud, 13. januar 2021, ble det drøftet endring i organiseringen av Hjelpekorpsene.

Erfaringer fra piloten har gjort at det ønskes å endre på hjelpekorpsene sin organisering for blant annet å binde oss mer sammen og samtidig få en bredere styring av hjelpekorpsene, der områdelederne skal ha en tydeligere rolle i distriktet.

Forslaget er som følger:

Distriktsstyret består av distriktssleder, 4 styremedlemmer og Leder hjelpekorps med nestleder hjelpekorps som personlig varamedlem. Alle disse velges på distrikts Årsmøte.

Konstituering (valg av nestleder i Distriktsstyre) skjer på første styremøte etter årsmøte.

Lokalrådene i det enkelte område velger sin områdeleder som sammen med leder og nestleder danner Ledelse hjelpekorps i distriktet.

Ledelse Hjelpekorps blir da:

- Leder Hjelpekorps
- nestleder Hjelpekorps
- 3 områdeledere

Ledelse Hjelpekorps vurderer behovet for og utpeker nødvendige fagledere, slik som fagleder søker og redning, fagleder samband, leder skredgruppe, leder(e) vanngruppe(r).

Fagledere kan inviteres til møter med ledelsen for å avgj faglige råd, men har ikke stemmerett. Ledelse Hjelpekorps skal ha ansvaret for både operativ og strategisk drift innenfor hjelpekorpsrettet aktivitet i Buskerud. De ulike rollene i ledelsen defineres i funksjonsbeskrivelser som skal inneholde både kvalifikasjoner og oppgaver til det enkelte verv (inkluderer også fagledere).

Vårt forslag ønskes behandlet slik:

1. Vårt forslag fremmes som forslag på Årsmøte 2021
2. Vårt forslag tas med som innkommet forslag på Årsmøte 2021

Med hilsen
Nesbyen Røde Kors


Tore Bekkelund
Leder

Saksframlegg:

Videreføring av pilotprosjekt for organisering av distriktsleddet Buskerud Røde Kors

- Vedlegg: 1. Evaluering av distriktsorganisasjonen i perioden 2018 – 2020
 2. Årsmøteforslag fra Nesbyen Røde Kors

Buskerud Røde Kors har i perioden 2018 – 2020, på vegne av Norges Røde Kors, testet ut alternativ organisering på distriktsnivå. Målsetningen har vært at distriktsleddet gjennom en fleksibel organisering skal oppleves som mest mulig relevant for de lokale ledd i organisasjonen.

Piloten hadde tidshorisont fram til Norges Røde Kors landsmøte oktober 2020. Det samme landsmøtet fattet i sak 3; Røde Kors mot 2020 – 2030 følgende vedtak: «*Landsmøtet viderefører oppfordringen fra landsmøtet 2017 om at det i perioden (2021 – 2023) testes ulike modeller for organisering der det er ønske om det.*»

I perioden november 2020 – januar 2021 har det vært satt søkelys på det vi har gjort og det vi har erfart i piloten gjennom både kvantitative og kvalitative evalueringer. Disse har vært invitert til å gi sine tilbakemeldinger gjennom spørreundersøkelse og samtaler: Alle lokalforeninger med sine aktiviteter, tillitsvalgte og ressurspersoner på distriktsnivå, landsråd omsorg, landsråd hjelpekorps, samt ansatte ved DK Viken. Målet har vært å avdekke hva som har fungert bra og hva som ikke har fungert bra, samt invitere til konstruktive innspill til fortsettelsen. Denne prosessen har munnet ut i en evalueringssrapport. (Vedlegg 1)

Knyttet til piloten har det innkommet ett skriftlig forslag til distriktsårsmøtet 2021, fra Nesbyen Røde Kors. Likelydende forslag har også kommet inn fra hjelpekorpsene i Øvre Buskerud. (Vedlegg 2)

Distriktsstyret vil på bakgrunn av evalueringen, samt de innspill og forslag som har kommet, anbefale at Buskerud Røde Kors tar i bruk det handlingsrommet som landsmøtet 2020 ga, gjennom en videreføring av justert pilot for perioden fram til Norges Røde Kors landsmøte 2023. Målsetningen med piloten vil være uendret; Hvordan skal vi som distrikt organisere oss og arbeide for at lokalforeningene skal oppleve at distriktet oppfyller de forventninger og forpliktelser som ligger til dette organisasjonsleddet.

Distriktsstyret har i sitt arbeid med saken hatt dialog med forslagsstillerne i vedlegg 2, og mener at forslagsstilleres intensjoner er ivaretatt i følgende anbefaling til årsmøtet (Jfr punkt 5.0 Anbefalinger i evalueringssrapporten):

5.1 Anbefalinger til Årsmøtet.

Årsmøtet i Buskerud Røde Kors ønsker å benytte handlingsrommet som Norges Røde Kors Landsmøtet 2020 ga i sak 3; Røde Kors mot 2020 – 2030. "Landsmøtet viderefører oppfordringen fra landsmøtet 2017 om at det i perioden testes ulike modeller for organisering der det er ønske om det".

Det avholdes et ekstraordinært møte i forkant av BRK's årsmøte 20.03.2021 om videreføring av en justert modell av piloten som ble vedtatt i 2018. Tidshorisonten er inneværende landsmøteperiode fram til 2023. Modellen må godkjennes av Landsstyret/Landsstyrets AU. Dersom BRK' ekstraordinære årsmøte gir sin tilslutning til modellen, vil endringene kunne gjøres gjeldene umiddelbart etter årsmøtets avslutning.

Pilotorganiseringens målsetning er uendret: Distriktsleddet i Buskerud Røde Kors skal være relevant for lokalforeningene gjennom en fleksibel organisering, og som bidrar til mest mulig humanitær aktivitet.

Modellen skal støtte opp under måloppnåelse av distriktets vedtatte handlingsplan, og hviler på to grunnleggende søyler:

- *Organisasjonsmodellen med valgte, oppnevnte og ansatte ressurser, med tilhørende rolleavklaringer og funksjonsbeskrivelser*
- *Arbeidsprosessene; internt i distriktet, samhandlingen med lokalforeningene og deres aktiviteter, samhandlingen med nasjonalleddet og samhandlingen med eksterne aktører.*

Med bakgrunn evalueringen, foreslås følgende organisasjonsmodell:

5.1.1 Distriktsstyret

- *Distriktsstyret består av:*
 - leder
 - 4 styremedlemmer,
 - leder hjelpekorps, med nestleder som varamedlem

Alle disse funksjonene velges av årsmøtet i Buskerud Røde Kors.
- *Styret konstituerer seg selv med nestleder og en kontaktperson i frivillighetslinjen mot omsorgsaktivitetene.*
- *Distriktsstyret oppnevner etter behov kontaktpersoner, ressurspersoner og prosjektgrupper knyttet til definerte roller og oppgaver.*

5.1.2 Hjelpekorps

Operativ og hjelpekorpsfaglig ledergruppe for distriktets hjelpekorps har følgende sammensetning:

- Leder hjelpekorps
- Nestleder hjelpekorps
- Områdeleder Øvre Buskerud
- Områdeleder Midtre Buskerud
- Områdeleder Søndre Buskerud
- *Leder og nestleder hjelpekorps velges direkte av årsmøtet i Buskerud Røde Kors.*
- *Leder hjelpekorps er fullverdig medlem av Buskerud Røde Kors distriktsstyre, med nestleder som varamedlem.*
- *Årsmøtet i Buskerud Røde Kors 2021 vedtar følgende fullmakt: De lokale hjelpekorps innenfor hvert område gis myndighet til å velge sin områdeleder, med utgangspunkt i vedtatt funksjonsbeskrivelse. Områdelederne tiltre distriktets ledergruppe hjelpekorps som fullverdige medlemmer. Valg av områdeledere skal være gjort innen Buskerud Røde Kors avholder sitt distriktsårsmøte.*
- *Hele ledergruppa er organisatorisk og juridisk underlagt distriktorganisasjonen i Buskerud Røde Kors.*
- *Denne ledergruppa er rådgivende organ for distriktsstyret i hjelpekorpsfaglige spørsmål.*
- *Hjelpekorpsets ledergruppe oppnevner etter behov fagledere og faggrupper knyttet til definerte roller og oppgaver.*
- *Det skal utarbeides tydelige og forpliktende funksjonsbeskrivelser. Funksjonsbeskrivelsene skal vedtas av distriktsstyret.*

5.1.3 Omsorg

- Ved konstitueringen av distriktsstyret oppnevnes en kontaktperson i frivillighetslinjen mot omsorgsaktivitetene.

5.1.4 Røde Kors Ungdom

- I løpet av 2021 skal det arbeides aktivt for på distriktsnivå å etablere ei ressursgruppe av, med og for ungdom i Røde Kors i Buskerud.
- Buskerud Røde Kors' Årsmøte 2022 tar stilling til framtidig forankring i distriktsorganisasjonen av Buskerud Røde Kors Ungdom.

5.2 Distriktsorganisasjonens arbeidsmetodikk

- *Distriktsstyret og distriktskontoret foretar en tydelig avklaring av roller og myndighet. Dette innebærer også å avklare hvem og hvordan kontakten mellom frivillige og ansatte skal foregå mest hensiktsmessig i møte med lokalforeningene og aktivitetene. Det må følges opp med en god informasjonsflyt mellom ansatte og styremedlemmer med lokalforeningskontakt, og ut mot lokalleddene.*
- *Alle med roller og funksjoner i distriktsorganisasjonen, valgte eller oppnevnte, representerer Buskerud Røde Kors, og skal bidra aktivt for å utvikle distriktet i tråd med vedtatte styringsdokumenter og til beste for de vi er til for.*
- *For alle roller og funksjoner på distriktsnivå utarbeides tydelige og forpliktende funksjonsbeskrivelser. Disse skal vedtas av distriktsstyret. Funksjonsbeskrivelsene skal inneholde:*
 - Hensikten med funksjonen
 - Funksjonens plass og rolle i organisasjonen
 - Organisasjonens forventninger til funksjonen; operativt og administrativt
 - Kompetansekrav til den som innehar funksjonen
 - Krav til adferd til den som innehar funksjonen
 - Funksjonens handlingsrom og beslutningsmyndighet

Buskerud Røde Kors erkjenner at en slik pilotorganisering utfordrer to juridiske og organisatoriske prinsipper i Røde Kors.

- Vektningen av direkte og indirekte valgte inn i styrende organer.
- Å gi myndighet til et ledd i organisasjonen (området) som ikke er definert som formelt organisasjonsledd i henhold til lovenes §7.1

Dette er grundig drøftet i distriktsstyret. DS er av den oppfatning at helheten i den foreslalte organiseringen ivaretar nødvendige organisasjonsdemokratiske grunnprinsipper.

Distriktsstyret anbefaler derfor at årsmøtet ber om landsstyrets godkjenning til å teste ut denne organiseringen som pilot for Norges Røde Kors i inneværende landsmøteperiode. Buskeruds erfaringer skal selvsagt tilflyte prosessen som landsstyret skal legge til rette for fram mot landsmøtet i 2023.

På denne bakgrunn legger distriktsstyret saken fram for det ekstraordinært møte i forkant av Buskerud Røde Kors' ordinære distriktsårsmøte lørdag 20.03.2021, med følgende innstilling:

Ekstraordinært møte i Buskerud Røde Kors godkjenner at distriktsleddet i Buskerud Røde Kors for perioden 2021 – 2023 organiseres slik det er beskrevet i punkt 5.0 Anbefalinger i evalueringssrapporten for Buskerudspiloten 2018 – 2020.

Pilotorganiseringen betinger godkjenning av Norges Røde Kors landsstyre.

Dagsorden/saksliste

Buskerud Røde Kors årsmøte, lørdag 20. mars 2021 (digitalt)

1. **Godkjenning av innkalling og saksliste**
2. **Navneopprop, godkjenning av stemmeberettigede**
3. **Valg av to til å underskrive protokollen sammen med lederen**
4. **Valg av tre til tellekorps**
5. **Valg av dirigent**
6. **Distriktsstyrets årsberetning og årsregnskap fra virksomheten i 2020, med revisors beretning**

Distriktsstyret innstiller:

Årsmøtet godkjenner Buskerud Røde Kors' årsberetning og årsregnskap for 2020

7. **Handlingsplan med rammebudsjett for 2021-2023 og årsbudsjett 2021**

Distriktsstyret innstiller:

Årsmøtet godkjenner Buskerud Røde Kors' handlingsplan med rammebudsjett for 2021-2023 og årsbudsjett 2021.

8. **Lover for Buskerud Røde Kors 2021-2023**

Distriktsstyret innstiller:

Årsmøtet godkjenner lover for Buskerud Røde Kors 2021-2023.

9. **Valg**

Distriktsstyret viser til innstillingen fra Buskerud Røde Kors' valgkomité.

Buskerud Røde Kors

Årsberetning for 2020

Innhold

1.0 Hvem vi er.....	4
1.1 Distriktsstyret	4
1.2 Distriktets organisering iht. pilotmodell	5
1.2.1 Valgkomité Buskerud Røde Kors 2020-2021:	5
1.2.4 Distriktets krise-/omsorgsgruppe – utnevnte ressurspersoner:.....	5
1.2.5 Internasjonalt samarbeid – utnevnte ressurspersoner	5
1.2.6 Jan Robert og Ole Steinars mindefond:	5
1.2.7 Fylkesmannens beredskapsråd:.....	5
1.2.8 Ferie for alle, Østlandsregionen (inkl. Buskerud)	6
1.2.9 BARK-leirkomiteen:.....	6
1.4 Lokalforeninger i Buskerud	7
1.5 Distriktskontoret.....	7
2. Frivillighet og medlemskap	8
2.1 Frivillighet	8
2.2 Medlemskap	8
3. Aktivitetsrapport.....	9
3.1 Forebygge og respondere for å redde liv	11
3.2 Arbeide for nærlighet, inkludering og tilstedeværelse.....	13
3.3 Mennesker i akutte faresituasjoner	13
3.4 Mennesker i konflikt og katastrofe	15
3.5 Barn og unge i sårbare livssituasjoner.....	15
3.6 Migranter i sårbare livssituasjoner.....	17
3.7 Eldre i sårbare livssituasjoner	18
3.8 Personer med kriminalitets- og rusproblemer	21
3.9 Støtte og forenkle det frivillige arbeidet	23
3.10 Sikre en bærekraftig økonomi.....	23
3.11 Avdekke humanitære behov	24
3.12 Skape aksept og forståelse for humanitære behov og rettigheter	25
3.13 Styrke lokal kapasitet.....	26
3.14 Videreutvikle kulturen og styrke ledelsen	27
Vedlegg: Distriktsledere i Buskerud Røde Kors	29
Vedlegg: Stiftelsesdataer for lokalforeninger og hjelpekorps i Buskerud Røde Kors.....	30

Kjære Røde Kors-venner

Velkommen til distriktsårsmøte i Buskerud Røde Kors. Også denne gangen som digital løsning. Vi hadde alle ønsket det annerledes i år. Men med den usikkerheten som fortsatt hersker i samfunnet med hensyn til Covid-19, er det mest forsvarlig av oss å gjøre som vi også gjorde for et år siden; å samles rundt våre PC-er og nettbrett.

Det siste året har vært en uvirkelig tid hvor det meste av vår oppmerksomhet har vært knyttet til de medisinske, sosiale og økonomiske konsekvensene av Covid-19. Midt i denne unntakstilstanden har Røde Kors vist at vi virkelig tar på alvor og lever opp til mandatet avdekke, hindre og lindre.

Begrepet «Gire om og gire opp» er godt dekkende for Røde Kors sin tilnærming. Nasjonale og lokale retningslinjer og smitteverntiltak har lagt sterke føringer for muligheten til å drive de humanitære aktivitetene. Det har gitt utfordringer; både for de vi er til for, men også for våre frivillige og tillitsvalgte. I denne perioden har mange lokalforeningene tatt utfordringer knyttet til rollen som støtteaktør for lokale myndigheter. Samtidig som beredskapen innenfor søker- og redning har vært opprettholdt og tilpasset situasjonen. Det positive oppe i det hele er at nye oppgaver har utløst nye utfordringer, som igjen har gitt nye erfaringer, ny kunnskap og ny kompetanse. I denne situasjonen har viktigheten av å ha egne, realistiske og oppdaterte beredskapsplaner blitt tydelig. Og i forlengelsen av det samarbeidsavtaler med lokale myndigheter som definerer oss inn i den totale beredskapen. Som distriktsleder har jeg sett en samhandling innenfor den store Røde Kors – familien, på tvers av aktiviteter, nivåer og roller, som gjør meg både ydmyk og stolt. Tusen takk, alle sammen, for den ekstraordinære innsatsen som lagt ned dette året. Og så er ikke dugnaden over ennå. Vi må stå på videre.

Opp i det hele skal vi avholde vårt distriktsårsmøte. Og selv om rammen også i år blir en helt annen enn vi hadde ønsket oss, skal årsmøtet gjennomføres i henhold til protokoll.

Vi skal oppsummere året som har gått, og se tilbake på mye godt Røde Kors - arbeid som er utført av dyktige, dedikerte og engasjerte frivillige. En stor honnør til dere alle for at dere bruker tid, krefter og ressurser på Røde Kors.

Så skal vi drøfte og beslutte planer for året og årene som ligger foran oss. Landsmøtet i oktober ga gjennom nytt hovedprogram tydelig retning for dette arbeidet. Nå skal vi ta stilling til hvordan distriktet på best måte kan støtte de lokale Røde Kors-foreningene i å videreføre god kapasitet i møtet med de lokale humanitære behovene. Som ledd i dette skal vi også ta stilling til en videreføring av pilotorganiseringen på distriktsnivå som vi har hatt siden 2018.

Distriktsårsmøtet som en viktig arena for lærerike, hyggelige og inspirerende møter med andre gode Røde Kors-kollegaer blir dessverre også i år amputert. Så får vi håpe at verden om ikke alt for lenge vender tilbake til en normalsituasjon, slik at vi igjen kan møtes.

I mellomtiden; Ta godt vare på dere sjøl, og velkommen til digitalt distriktsårsmøte.

*Geir Waaler
distriktsleder*

1.0 Hvem vi er

Buskerud Røde Kors er ett av 19 Røde Kors-distrikter i Norge. Distriktets oppgave er å legge til rette for humanitært arbeid i distriktets geografiske nedslagsfelt og være en pådriver for å sette distriktets lokalforeninger i best mulig stand til å avdekke, hindre og lindre menneskelig nød og lidelse. Dette gjøres ved å bistå våre lokalforeninger og frivillige med kurs/opplæring, beredskapstiltak, lokal aktivitet og øvrig støtte.

1.1 Distriktsstyret

Distriktsstyret består av frivillig tillitsvalgte og representerer Røde Kors overfor fylkeskommunen og offentlige foretak. Buskerud Røde Kors har årsmøte hvert år og velger da et styre.

Distriktsstyret 2020

Verv	Navn	Lokalforening
Distriktsleder	Geir Waaler	Krødsherad Røde Kors
Nestleder	Kari Irene Solheim Hansen	Kongsberg Røde Kors
Styremedlem	Øivind Granlund	Drammen Røde Kors
Styremedlem	Jan Arne Øen	Geilo Røde Kors
Styremedlem	Anita Saastad Hansen	Nedre Eiker Røde Kors
Leder hjelpekorps	Bjørn Fluto	Ål Røde Kors
Nestleder hjelpekorps	Tone Merete C. Kaspersen	Hurum Røde Kors

I perioden er det avholdt 10 styremøter og behandlet i alt 92 saker. Fra mars har styret hovedsakelig gjennomført styremøter digitalt og på e-post. Styret har hatt arbeidsmøter i tilknytning til årsmøtet, som ble gjennomført digitalt. Årets ledersamling ble avlyst, grunnet pandemien.

Distriktsstyret har hatt flere viktige saker på agendaen, utover handlingsplanen. Foruten deltagelse på sentrale møter har styret svart på utsendte høringer i forbindelse med Landsmøtet 2020. Flere av sakene har omhandlet hjelpekorpsset og i februar ba styret generalsekretæren om å prioritere utviklingen av nytt permanent støtteverktøy for bruk ved søk og redning.

12. mars satte distriktsstyret krisestab i forbindelse med pandemien Covid-19. Det ble satt stabsmøter 2 ganger per uke, med påfølgende møter med lokalforeningene frem mot sommeren. Formålet med møtene var å følge opp og støtte lokalforeningene i hvordan ivareta egne aktiviteter, men også for å få oversikt og være rådgivende der det var uklart hvilke oppdrag Røde Kors kunne eller burde påta seg for kommunen.

Distriktsstyret har støttet opp lokalforeningene som helhet, men har også bidratt direkte der det har vært behov. Øivind Granlund har vært tett på foreningene tilhørende «nye» Drammen kommune for å tilrettelegge for godt fellesskap i saker som angår Drammen kommune.

Styret har et stort engasjement for å være gode støttespillere for lokalforeningene, og besluttet derfor å fordele foreningene mellom seg for å gi oppmerksomhet og støtte i hverdagen, og ikke minst for å motivere og inspirere.

Foreningene ble fordelt slik:

Geir Waaler:	Vats, Øvre Eiker, Flesberg, Nesbyen
Kaia Solheim Hansen:	Drammen, Nedre Eiker, Røyken, Gol og Hemsedal
Jan Arne Øen:	Kongsberg, Lier, Modum, Ringerike og Hole
Øivind Granlund:	Hurum, Nore og Uvdal, Sigdal, Ål, Svelvik
Anita S. Hansen:	Flå, Geilo, Hovet og Hol, Krødsherad

1.2 Distriktets organisering iht. pilotmodell

Buskerud Røde Kors har gjennom 2020 fungert i henhold til pilotmodellen som ble vedtatt i 2018. Ordningen gjennomgår evaluering som skal foreligge på distriktets digitale årsmøte 20. mars 2021.

Organiseringen underlagt distriktsstyret har vært som følger:

1.2.1 Valgkomité Buskerud Røde Kors 2020-2021:

Leder	Audun Eriksen
Medlem	Ann Karin Swang
Medlem	Robert Bø
Vara	Frode Edvardsen

1.2.3 Hjelpekorps – utnevnte ressurspersoner

Områdeleder Søndre	Christian Hollie (NK: Narve Opsal)
Områdeleder Midtre	Jorun L. Andersen
Områdeleder Øvre	Odd Inge Skr. Blakkestad
Fagleder søk og redning	Tor Flesseberg (tom. 31/10-20)/Odd Inge Skr. Blakkestad (fom. 1/11-20)
Fagleder samband	Arild Bjørndalen (tom. september 2020)
Fagleder skred	Terje Engerbakk
Fagleder RØFF	Ranveig Haugen
Fagleder opplæring	Britt M Bø
Fagleder transport	Reidar Gjelsås

1.2.4 Distriktets krise-/omsorgsgruppe – utnevnte ressurspersoner:

Leder	Anne Kristin Solberg
Medlem	Jan Arne Øen
Medlem	Anette Fossheim
Medlem	Jostein Kretz
Medlem	Rune Skjolden

I Buskerud Røde Kors har vi en krise- og omsorgsgruppe hvor åtte personer er skolert for ettersamtale nivå 2. Vi har også personer som har gjennomført kurs i ettersamtale nivå 1.

Møter, kurs og samlinger:

Det ble avholdt erfaringssamling på Kongsberg 7.mars; 10 deltakere og to kursledere.

Det var påmeldt tre medlemmer til nivå 2-kurs i april. Pga. Covid -19, ble dette først utsatt, så avlyst.

Strukturerte ettersamtaler:

Det er meldt inn fire ettersamtaler i løpet av året.

I tillegg er det gjennomført samtaler som ikke var kvalifisert til registrering.

I forbindelse med skredulykken på Gjerdrum stod gruppen i beredskap.

To av medlemmene deltok med ettersamtaler i den forbindelsen.

1.2.5 Internasjonalt samarbeid – utnevnte ressurspersoner

Anita S. Hansen

1.2.6 Jan Robert og Ole Steinars mindefond:

Jorun Karin Schjelderup Kleppo

Tone Merete C. Kaspersen

Håkon Storhaug

1.2.7 Fylkesmannens beredskapsråd:

Jan Arne Øen

1.2.8 Ferie for alle, Østlandsregionen (inkl. Buskerud)

Dette er en fellesaktivitet i Østlandsregionen, som Buskerud Røde Kors er en del av. Året 2020 skulle ha vært et satsingsår for Ferie for alle-aktiviteten (FFA) i Røde Kors i Viken. FFA-aktiviteten i Østfold Røde Kors, som fra tidligere arrangerte ferieopphold for familier fra fylkene Østfold, Akershus, Oppland, Hedmark og Oslo, har i tillegg også tilbudt ferieopphold til familier fra Buskerud i 2020. Det ble planlagt for rekordmange ferieopphold og alt lå til rette for rekord også i antall deltakere. Det ble dessverre ikke slik vi hadde planlagt, da reisevirksomheten ble påvirket av Covid -19.

Vi har gjennomført følgende:

- 442 personer fra Østlandsregionen fikk et ferieopphold i 2020, herav 66 deltakere fra Buskerud på sommer- og juleoppholdene.
- Vinterferieoppholdene gjennomført som normalt før Norge stengte ned
- Påskeoppholdene ble avlyst
- Åtte tilpassede sommeropphold
- Tre høstferieopphold
- To jule-/nyttårsopphold
- Arrangert åtte feriedager (opplevelsesdager for de som ikke fikk være med på ordinære ferieopphold) hvor 404 personer fikk tilbud om å delta på enten Finnerud aktivitetssenter, Tusenfryd eller Bjørneparken.
- Det ble delt ut aktivitetspakker til barna på ferieoppholdene, og til de som ikke fikk plass. I underkant av 700 aktivitetspakker ble delt ut, sammen med kinobilletter og menyer på Burger King.

Våre frivillige har nok en gang vist hvilken styrke som finnes i frivilligheten. Selv under en pandemi som har skapt unntakstilstand i hele vårt samfunn, har våre frivillige stått frem. I alt har 188 frivillige fra Østlandsregionen meldt seg til tjeneste på enten ferieoppholdene eller har bidratt til gjennomføringen av feriedagene. På lik linje med resten av frivilligheten i hele Røde Kors, har våre frivillige vist utholdenhets, engasjement og bidratt til å skape morsomme og spennende feriedager for våre små og store gjester. Dette er fantastisk, og vi kan bare takke alle våre frivillige for fabelaktig innsats og for engasjementet de har vist oss.

En kan si mye om annerledesåret 2020, men selv under vanskelig forhold har FFA gitt et tilbud til nærmere 1500 personer i Østlandsregionen. Tilbuddet har vært enten i form av ferieopphold, enkelte feriedager, eller aktivitetspakke. Samtidig kan vi nevne at vi for første gang har klart å gi et tilbud til nesten alle som har søkt plass hos oss i sommer-, høst- og jule-/nyttårsferien. Dette har vi aldri klart tidligere.

1.2.9 BARK-leirkomiteen:

Steinar Bjerkerud, leder	Krødsherad Røde Kors
Inger Marie Aasen Bjerkerud	Krødsherad Røde Kors
Lars Erik Hansen	Ringerike og Hole Røde Kors
Marthe Rebekka Svendsen	Ringerike og Hole Røde Kors
Christian Buen	Ringerike og Hole Røde Kors
Emma Johanne Svendsen	Ringerike og Hole Røde Kors
Rune Vatningen	Sigdal Røde Kors

Komiteen har gjennomført evaluering av fjorårets BARK-leir og planlegging for 2020, men sommerleiren måtte avlyses grunnet Covid -19. Flere lokale BARK-grupper arrangerte ulike sommeraktiviteter i stedet.

1.3. Øvrig representasjon (i nasjonalforening)

Geir Waaler landsstyremedlem fram til landsmøtet i oktober.

Frivillige i digitale referansegrupper:

Erling Torkelsgard	Gol og Hemsedal Røde Kors
Åse S. Pedersen	Kongsberg Røde Kors
Morten Andersen	Ringerike og Hole Røde Kors

1.4 Lokalforeninger i Buskerud

Buskerud Røde Kors hadde ved utgangen av året 21 lokalforeninger (alfabetisk fra venstre mot høyre), som dekker 18 kommuner:

Drammen Røde Kors (Drammen kommune)	Flesberg Røde Kors (Flesberg kommune)	Flå Røde Kors (Flå kommune)
Geilo Røde Kors (Hol kommune)	Gol og Hemsedal Røde Kors (Gol kommune og Hemsedal kommune)	Hovet og Hol Røde Kors (Hol kommune)
Hurum Røde Kors (Asker kommune)	Kongsberg Røde Kors (Kongsberg kommune)	Krødsherad Røde Kors (Krødsherad kommune)
Lier Røde Kors (Lier kommune)	Modum Røde Kors (Modum kommune)	Nedre Eiker Røde Kors (Drammen kommune)
Nesbyen Røde Kors (Nesbyen kommune)	Nore og Uvdal Røde Kors (Nore og Uvdal kommune)	Ringerike og Hole Røde Kors (Ringerike kommune og Hole kommune)
Røyken Røde Kors (Asker kommune)	Sigdal Røde Kors (Sigdal kommune)	Svelvik Røde Kors (Drammen kommune)
Vats Røde Kors (Ål kommune)	Øvre Eiker Røde Kors (Øvre Eiker kommune)	Ål Røde Kors (Ål kommune)

1.5 Distriktskontoret

Buskerud Røde Kors er tilknyttet distriktskontoret for Røde Kors i Viken. Daglig leder ved distriktskontoret gjennom 2020 har vært Mari Ann Morken. Sekretariatet har dyktige medarbeidere med høy kompetanse innen sine respektive fagområder. Sekretariatet har jobbet etter prinsippet om mest mulig lokal forankring av aktivitet, i tett samarbeid med de utvalg, komiteer og ressursgrupper som er utnevnt av distriktsstyret. Distriktskontoret har fokus på å ha et godt servicenivå, og imøteser spørsmål og behov for bistand fra de lokale ledd etter beste evne og så raskt som mulig. Distriktskontoret og distriktet ellers fungerer som et viktig bindeledd mellom nasjonalforeningen og lokalforeningene i distriktet.

Ytre miljø:

Foreningens virksomhet forurenser ikke det ytre miljøet utover hva som anses normalt for en slik aktivitet.

Likestilling:

Per 31.12.20 har distriktskontoret i Viken for distriktene Akershus, Buskerud og Østfold Røde Kors 32 ansatte inkl. tre enhetsledere og daglig leder ved distriktskontoret. Av disse er 20 kvinner og 12 menn. Lokalt er det ni ansatte, hvorav tre er menn. Styret består av fire menn og tre kvinner. Styret har ut fra en vurdering av antall ansatte og stillingskategorier ikke funnet det nødvendig å iverksette spesielle tiltak med hensyn til likestilling.

Årsverk per 31.12.20:

Distriktskontoret i Viken for Akershus, Buskerud og Østfold Røde Kors hadde 53,8 årsverk med fast ansatte. Personalkostnader fordeles i budsjettene til distriktene ved starten av året, og så gjennomføres det en justering ved årsavslutt for å gjenspeile faktiske forhold. Antall årsverk for Buskerud distrikt var 12,6.

Ut over dette hadde distriktskontoret i Viken 6,2 årsverk utleid til lokalforeningene i Drammen, Kongsberg og Ringerike og Hole.

Arbeidsmiljø:

Styret anser arbeidsmiljøet for tilfredsstillende og både frivillige og ansatte er gjort kjent med Røde Kors' arbeidsmiljøplakat. Det har ikke vært skader eller ulykker i 2020.

2. Frivillighet og medlemskap

2.1 Frivillighet

2020 har vært et ekstraordinært år på grunn av Covid -19 og smittevern, der innvirkningen har vært et betydelig lavere aktivitetsnivå for Røde Kors. Dette har særlig vært gjeldende i perioder med nedstengning i samfunnet og der hvor nasjonale retningslinjer har satt begrensninger for mulighetene for fysiske møteplasser. Ved årsslutt er det i DiBa registrert 1 744 frivillige tilhørende lokalforeningene i Buskerud Røde Kors. Det er en antagelse om at det reelle antallet frivillige ligger noe lavere.

	Frivillige avdeling hjelpekorps	Frivillige avdeling omsorg	Frivillige avdeling ungdom	Frivillige totalt
Buskerud Røde Kors	830	876	13	1 744
Drammen Røde Kors	64	178	1	241
Flesberg Røde Kors	23	9	0	28
Flå Røde Kors	26	1	0	27
Geilo Røde Kors	73	17	0	86
Gol og Hemsedal Røde Kors	68	40	0	113
Hovet og Hol Røde Kors	36	2	0	37
Hurum Røde Kors	23	55	1	82
Kongsberg Røde Kors	77	137	0	226
Krødsherad Røde Kors	14	16	0	28
Lier Røde Kors	31	62	0	93
Modum Røde Kors	50	34	0	79
Nedre Eiker Røde Kors	44	74	0	114
Nesbyen Røde Kors	44	21	0	65
Nore og Uvdal Røde Kors	97	0	0	97
Ringerike og Hole Røde Kors	43	118	11	164
Røyken Røde Kors	0	25	0	25
Sigdal Røde Kors	14	26	0	40
Svelvik Røde Kors	16	17	0	76
Vats Røde Kors	41	0	0	41
Øvre Eiker Røde Kors	34	31	0	65
Ål Røde Kors	31	8	0	32

2.2 Medlemskap

Antall medlemmer i distriktet og i lokalforeningene har i 2020 økt og vi har nå registrert totalt 20 870 betalende medlemmer i DiBa. Det har gjennom 2020 vært et stort frafall sett opp mot nye registrerte medlemmer.

Medlemsververe tilhørende «Feltsalg» i Norges Røde Kors har tidligere stått for en god andel av de nyregistrerte, men de har hatt lite aktivitet i distriktet grunnet smittevern. Bildet fra lokalforening til lokalforening er sammensatt. En del har opplevd vekst i medlemsmassen, men flere lokalforeninger har erfart nedgang.

Navn	Registrerte medlemmer	Betalende medlemmer	Nye registrerte medlemmer	Frafall registrerte medlemmer
Buskerud Røde Kors	7 778	7 305	458	1 034
Drammen Røde Kors	1 354	1 274	83	207
Flesberg Røde Kors	81	78	5	15
Flå Røde Kors	57	55	4	3
Geilo Røde Kors	304	289	35	46
Gol og Hemsedal Røde Kors	397	366	29	34
Hovet og Hol Røde Kors	114	109	4	6
Hurum Røde Kors	433	414	22	61
Kongsberg Røde Kors	1 010	973	41	90
Krødsherad Røde Kors	162	143	6	17
Lier Røde Kors	659	596	23	76
Modum Røde Kors	316	256	22	41
Nedre Eiker Røde Kors	507	487	22	92
Nesbyen Røde Kors	124	116	3	9
Nore og Uvdal Røde Kors	101	97	4	4
Ringerike og Hole Røde Kors	815	771	33	120
Røyken Røde Kors	383	382	16	66
Sigdal Røde Kors	141	135	21	18
Svelvik Røde Kors	265	238	43	27
Vats Røde Kors	26	22	0	4
Øvre Eiker Røde Kors	344	336	16	59
Ål Røde Kors	196	185	36	40

3. Aktivitetsrapport

Aktivitetsrapporten følger «Mot felles mål» og er tett knyttet til hovedprogrammet som vedtatt av Landsmøtet i 2017, samt føringer gitt av handlingsplanen til Buskerud Røde Kors for 2019-2021. Hovedmålsetningen i perioden har vært å avdekke, hindre og lindre humanitære behov lokalt i Buskerud. Handlingsplanen bygger på ideen om intensjonsbasert ledelse. Det innebærer at planen definerer HVA som skal gjøres, og med begrunnelsen HVORFOR dette skal gjøres. Beslutning om HVORDAN målsetningene skal oppnås legges til den eller de som i perioden gis myndighet til å gjennomføre. Det kan være lokale ledd eller oppnevnte ressursgrupper/ressurspersoner. Det vil i gjennomføringen gis god støtte fra distriktsleddet.

Distrikts rolle har vært å være pådriver og tilrettelegger for det lokale arbeidet.

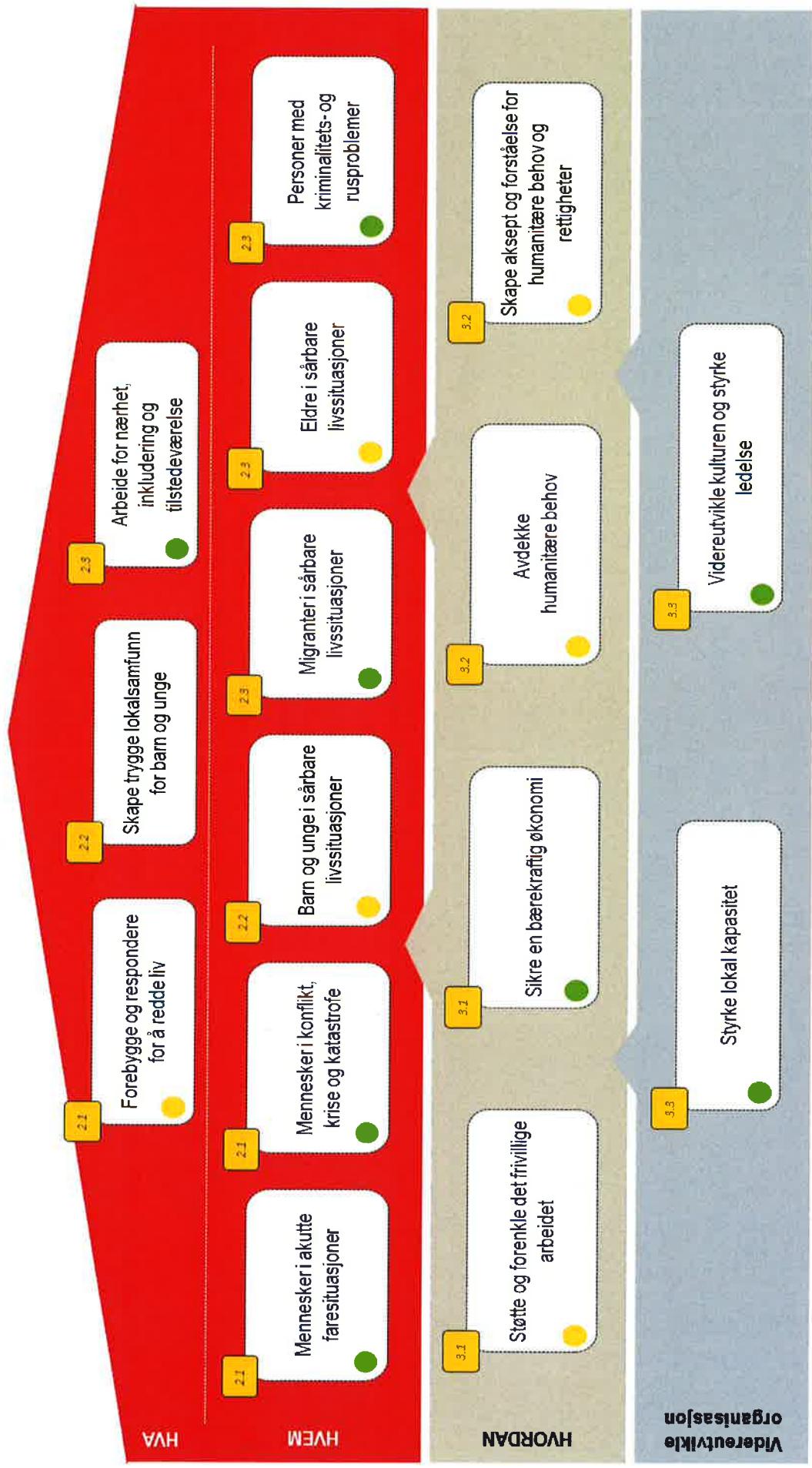
Buskerud Røde Kors har hatt fokus på å legge til rette for, og bidra til å styrke den frivillige virksomheten i lokalforeningene ved å:

- formidle Røde Kors' hovedprogram 2017 - 2020 og ivareta en løpende dialog om gjennomføringen av det i perioden
- kartlegge relevante, løpende behov i distriktet under ett, og aktivt utvikle samarbeid der det er formålstjenlig
- sikre god, kontinuerlig kommunikasjon med lokalforeningene for å oppnå oversikt over deres behov og ønsker
- profilere Røde Kors som organisasjon, våre grunnverdier og vår virksomhet i hele distriktet med sikte på økt aktiv innsats for de av innbyggerne som trenger det mest
- initiere og gjennomføre prosjekter som bidrar til oppfyllelse av målene
- registrere behovet for kompetanse blant distrikts frivillige og legge til rette for et fysisk og digitalt opplæringstilbud iht. vedtatte standarder i Røde Kors-skolen
- følge opp avtaler med Viken fylkeskommune i forbindelse med folkehelse og transport utenfor vei
- basere sitt arbeid på intensjonsbasert ledelse, og ha dette som tema for lokale ledd gjennom året

Mot felles mål

Buskerud Røde Kors aktivitetsrapport pr. 31.12.2020

Avdekke, hindre og lindre menneskelig nød og lidelse



Nedenstående punkter fom 3.1 tom. 3.14 er hentet direkte fra styringsrapporten i rapporteringssystemet Mot felles mål (MFM). Dette forklarer også en noe avvikende layout fra resten av beretningen. All fritekst er produsert av distriktskontorets ansatte, som et supplement for å gi et helhetsbilde av aktiviteten.

3.1 Forebygge og respondere for å redde liv

Overordnet måloppnåelse

COVID-19: Dette er gjort

- Hatt Teamsoppl ringer for frivillige.
- Gjennomført  rsm te på Teams.
- Styret satte krisestab fredag 13. mars.
- Det ble holdt m ter for alle lokalforeningsledere; Daglig fra 12.–16. mars, to kveldsmøter i uken fra 16. mars til 23. april, m te hver fjortende dag i mai, månedlig m te i juni og august.
- Totalt ble det holdt 20 møter mellom krisestaben og lokalforeningene.
- Alle lokalforeninger deltok minst én gang.
- På det meste var det 85% deltagelse fra lokalforeningene, på det minste var det 38% deltagelse (snitt 71% deltagelse).

Beredskapsarbeid: Dette er gjort

- Distriktskontoret og distriktsstyret arrangerer et digitalt beredskapskurs for ledere. 17 frivillige fra Buskerud deltok. Avsluttende øvelse gjennomføres i 2021.
- 14 kommuner har samarbeidsavtale med Røde Kors. Ny av året er Hole kommune. Nedgang i avtaler grunnet kommunesammenslåing, arbeidet med å få på plass disse har blitt forsinket grunnet Covid -19.
- Det har blitt utviklet mal for samarbeidsavtale.
- Mal for beredskapsplan har blitt revidert.
- 19 lokalforeninger har beredskapsplaner. Bistår de to som mangler.
- Støttet lokalforeninger med revidering av planverk.
- Distriktsberedskapsplan er revidert.
- Distriktet har gått over til CIM som sitt nye varslingssystem.
- Delatt i fylkesmanns beredskapsråd.
- Holdt innlegg under Fylkesmannens kommunekonferanse.
- Dialog med Drammensregionens brannvesen IKS vedrørende planlegging av 2021.
- Distriktet har gjennomført undervisevaluering av sin håndtering av Covid -19.
- Støttet distrikts håndtering av Covid -19.
- Støttet lokalforeninger med håndtering av Covid -19.

- Erfaringsdeling mellom Buskerud Røde Kors og øvrige Røde Kors-distrikter i Oslo og Viken.
- Utviklet strategi for å opprettholde våre humanitære aktiviteter.

Dette har vi ikke gjort:

- Grunnet COVID-19 har vi ikke fått gjennomført planlagt beredskapsøvelse.
- Samarbeidsmøte med fylkesmannen avlyst

Nasjonale indikatorer	Nåsituasjon	Årsambisjon	
Antall styre- og rådsmedlemmer i distrikt og lokalforening med gjennomført beredskapskurs i 2020	17	40	
Antall gjennomførte beredskapsøvelser	0	2	
Antall kommuner med skriftlig samarbeidsavtale med Røde Kors om beredskap	15	17	
Distrikts indikatorer	Nåsituasjon	Årsambisjon	
Antall lokalforeninger med beredskapsplan	19	21	
Revidere distriktsberedskapsplan	1	1	
Tiltak	Startdato	Sluttdato	Fremdrift
Styrke samarbeidet med Fylkesmann vedrørende fokus på samarbeid med Røde Kors under tilsyn - samarbeidsmøte med Fylkesmannen avlyst pga. Covid -19			
Utvikle ny mal for samarbeidsavtale			
Oppfordre lokalforeninger til samarbeidsavtale med kommune			
Legge press på kommunene vi ikke har samarbeidsavtale med Distriktsstyret deltar i øvelse Bjørn - avlyst pga Covid -19			

2020 ble året Buskerud Røde Kors gikk fra beredskap til krisehåndtering. Gjennom vår støtte til myndighetenes håndtering av korona og gjennom ivaretakelse av vår rolle som humanitær aktør, har vi bevist at vi er en kompetent, synlig og tydelig beredskapsaktør. Samtidig har vi sett fremover og bygget kompetanse gjennom beredskapskurs for ledere, hatt dialog med brannvesenet om samarbeid 2021 og revisert beredskapsplaner.

Blodgivere

Rekruttering av blodgivere er også en viktig del av Røde Kors' beredskap. Den lokale aktiviteten er lav, og distriktet bidrar vanligvis med å fronte kampanjer og dele informasjon fra nettsiden til Giblod.no. I 2020 har det ikke vært fokus på dette arbeidet, grunnet Covid -19.

3.2 Arbeide for nærhet, inkludering og tilstedeværelse

Overordnet måloppnåelse

Vitnestøtte i Buskerud fikk gjennomført ett digitalt kurs i 2020 og én person ble vitnestøtte i Buskerud. Pga. Covid -19 har det ikke vært noen aktivitet siden mars 2020. Kurset ble gjennomført fra Oslo og Norges Røde Kors, i samarbeid med Røde Kors i Viken.

Distriktsets indikatorer	Nåsituasjon	Årsambisjon
Antall lokalforeninger med aktiviteten vitnestøtte	1	
Antall frivillige i aktiviteten vitnestøtte	12	

3.3 Mennesker i akutte faresituasjoner

Overordnet måloppnåelse

Dette er gjort:

- 302 hjelpekorpsere godkjente etter regelverket (uttak fra CIM).
- Buskerud Røde Kors hjelpekorps har innført smittevernrutiner for søker og redningsoppdrag (SAR) og dekt opp alle SAR-oppdrag i 2020.
- Samarbeidsavtale med Vestre Viken (AMK) helseforetak om pasientoppdrag utenfor vei.
- Gjennomført en vellykket fysisk hjelpekorpsamling for distriket.
- Har innført faste Teams-fagkvelder for alle frivillige hjelpekorpsere i Buskerud.

- Har innført faste Teamsmøter med fagledere, områdedelere, aksjonsledere og distriktsledere hjelpekorps.
- Har startet innfasing av digitale styringsverktøy for søksoppdrag i hele distriktet.
- Flere korps har økt rekrutteringen. Mange frivillige har fått mer fritid pga. Covid -19, men det er utfordrende å avholde kurs og regodkjenninger.

Nasjonale indikatorer	Nåsituasjon	Årsambisjon
Antall hjelpekorpsere godkjent iht. regelverk	269	375
Distrikts indikatorer	Nåsituasjon	Årsambisjon
Indikator LSOR - flere mannskapper med lagledelseskompetanse i søker		
Gjennomføre kompetanse/realkompetanse-gjennomgang av alle mannskaper i korpsene i Buskerud	0	15
Få på plass avtaler med det offentlige, slik at det er en forutsigbarhet i hva og hvordan Buskerud skal bistå kommuner og fylkeskommuner i beredskaps henslser	1	2
Gjennomføre leder-hjelpekorps samling med fokus på veien videre	0	1

Riskovurderinger og utfordringer

Indikator "Antall hjelpekorpsere godkjent iht. regelverk" er en indikator det er utfordrende å få ut korrekte tall fra. Stikkprøver i Buskerud viser at det "riktige" antallet godkjente hjelpekorpsere er betydelig høyere og sannsynligvis over distrikets årsambisjon. Denne misvisning er tatt opp med nasjonalkontoret flere ganger med tilbakemelding om at det jobbes med løsninger.

Tiltak	Startdato	Slutt dato	Fremdrift
Kartlegging av mannskapenes kompetanse og erfaring	01.sep.2020	31.des.2020	Løpende
Hjelpekorpsets lederkonferanse, med mål om å sette retning for hjelpekorps i Buskerud	04.sep.2020	16.okt.2020	Ferdig
Mandagsmøter med faglig innhold Covid -19-tiltak	07.nov.2020	25.apr.2021	Løpende

Hjelpekorpsene i Buskerud hadde ved årsslutt 302 godkjente hjelpekorpsere - en nedgang fra 382 i 2019. Denne nedgangen skylles i hovedsak manglende regodkjenninger som følge av Covid -19 og noe manglende uttak av ID-kort. Buskerud har i 2020 fått bra tilgang på nye frivillige, men det er krevende å få fullført kompetanseløpet. Buskerud Røde Kors hjelpekorps har i 2020 totalt gjennomført 132 oppdrag, her inkludert både AMK-oppdrag og søks- og redningsoppdrag. Det betyr at hjelpekorpset i Buskerud i snitt har deltatt på tre oppdrag hver uke i 2020.

3.4 Mennesker i konflikt og katastrofe

Overordnet måloppnåelse

Dette er gjort (Twining):

- Jobbet sammen med nasjonalkontoret om ny formell avtale med Moldova Red Cross.
- Godt etablert kontakt med ny twinningkoordinator i Moldova, Daniela Sevcicu.
- Løpende dialog med Vestfold Røde Kors, som også jobber med Moldova.
- Pågående arbeid med "Plan of action" og handlingsplaner som er vedlegg til hovedavtalen mellom Buskerud Røde Kors og våre områder i Moldova.
- Moldova, som andre twinningpartnerne, er sterkt preget av Covid-19. Mye gjort på planlagte aktiviteter, også i Norge.

Nasjonale indikatorer	Nåsituasjon	Årsambisjon	Status
Andel nye twinningprosjekter basert på BOCA	0%	100%	

Årsmøtet til Buskerud Røde Kors vedtok i 2020 å videreføre twinningavtalen med Moldova og de tre områdene Chisinau, Criuleni og Bender Røde Kors. Samarbeidet er tuffet på de erfaringer man tar med seg fra den foregående periode, men med et enda større fokus på hvordan man kan få et gjensidig utbytte av samarbeidet. 2020 har imidlertid stått i pandemis tegn, og vi - som de resterende distrikter i Norge, har definert dette litt som «det tapte år» for våre planlagte aktiviteter. Fokusset har dermed blitt som her i Norge; mye innsats og ressurser ble omrokert til å jobbe med Covid -19.

3.5 Barn og unge i sårbare livssituasjoner

Overordnet måloppnåelse

Dette er gjort:

- 48 % av lokalforeningene i Buskerud har aktivitet for barn og unge.
- Totalt finnes det 21 aktiviteter med flere aktiviteter som planlegges for oppstart 2021.
- Det er 174 frivillige registrert i aktiviteter for barn og unge per 31.11.
- Lekshjelpskurs webinar - 12 deltagere fra Buskerud.
- Ett oppvekstkurs gjennomført som webinar.
- Evaluering og planlegging av BARK-leir gjennomført. Leir avlyst på grunn av Covid -19. Enkelte lokalforeninger hadde aktivitetsdager.
- Samarbeidsmøte med oppvekstfrivillige på tvers av Røde Kors i Viken.
- Startet arbeidet med «Oppvekstløft» Buskerud.

- Dialog og tilrettelegging av oppvekstaktiviteter i lokalforeninger.
- Oppvekstundersøkelse i hele Viken for å kartlegge aktiviteter for barn og unge i lokalforeninger. Brukes som grunnlag for å videreutvikle og starte nye aktiviteter.
Sju foreninger i Buskerud har svart.
 - Oppstart av gatemegling på Fellesverket i Drammen.
 - Oppstart av BARK i Ål Røde Kors.
 - Oppfølging av lokalt tilpassede aktiviteter (utflykter, turgrupper, Gjensidiges juleaksjon etc.).
 - Bistått Oslo Røde Kors med frivillige fra leksehjelp til digital leksehjelp.
 - Nettverk- og erfaringsutveksling i nasjonale fora.
 - Bistått i sørknadsprosesser til Ekstramidler, Sommeraktiviteter og Gjensidigestiftelsen sin juleaksjon. Søkt om midler til BARK-leir 2021.
 - I tillegg er det arrangert aktivitsdager for, og levert ut aktivitetspakker til, over 1000 personer i målgruppen. (se FFA-rapport over)

Nasjonale indikatorer	Nåsituasjon	Årsambisjon
Andel lokalforeninger med aktivitet for barn og unge	48%	59%
Antall lokale aktiviteter i drift for barn og unge	21	28
Antall frivillige i aktiviteter for barn og unge	174	220

Tidlig innsats for å hjelpe barn og unge i sårbar livssituasjoner kan redusere risikoen for andre humanitære utfordringer senere i livet, og redusere lidelsene for den enekeite i et livsløpsperspektiv. Buskerud Røde Kors skal bedre barn og unges oppvekstsvilkår ved å tilby gratis og inkluderende aktiviteter på et lavterskelnivå, samt gi ferietilbud til barn som lever i lavinntektsfamilier.

Mange av Buskerud Røde Kors' BARK-grupper har holdt aktivitet for barn i løpet av 2020, til tross for smitteverntiltak og begrensninger. Den planlagte BARK-leiren måtte avlyses pga. smittevernhensyn. Vi håper å kunne gjennomføre den sommeren 2021. Røde Kors Ungdom er opprettet i lokalforeningene Hurum Røde Kors og Kongsvberg Røde Kors. Frivillige i oppvekstaktiviteter har delatt på kurswebinarer og temakvelder for erfaringsutveksling mellom frivillige i Røde Kors i Viken som jobber med aktivitet for barn og unge. Totalt har vi aktiviteter for barn og unge i 10 av våre 21 lokalforeninger.

Ferie for alle: se omtale tidligere i beretningen.

3.6 Migranter i sårbare livssituasjoner

Overordnet måloppnåelse

Har i løpet av 2020 hatt fokus på opplæring innen smittevern, slik at aktivitet har vært opprettholdt i størst mulig grad. Det har vært mye bra aktivitet som har foregått i alternative former, til tross for strengt smittevernregime.

Nasjonale indikatorer

Andel lokalforeninger med aktivitet for flyktninger og innvandrere

Nasjonale indikatorer	Nåsituasjon	Årsambisjon
	50%	45%

Distriktsets indikatorer

Antall lokalforeninger med aktiviteten norsktrening

Distriktsets indikatorer	Nåsituasjon	Årsambisjon
	2	

Antall frivillige i aktivitetens norsktrening

Antall frivillige i aktivitetens norsktrening	Nåsituasjon	Årsambisjon
	23	

Antall lokalforeninger med aktivitetten flyktningguide

Antall lokalforeninger med aktivitetten flyktningguide	Nåsituasjon	Årsambisjon
	8	8

Antall frivillige i aktivitetten flyktningguide

Antall frivillige i aktivitetten flyktningguide	Nåsituasjon	Årsambisjon
	137	

Suksesser

Til tross for til dels strenge smitteverntiltak har mange gjennomført aktiviteter ute. Mange av lokalforeningene har brukt sine frivillige for å formidle grunnleggende smittevern til fremmedspråklige. Flyktningguiden har vært aktive med på å forklare smittevern og delt ut utstyr til sine koblinger.

Riskovurderinger og utfordringer

Mange av aktivitetene har lidd under strengt smittevern og nedstengning av samfunnet. Vi har fått meldinger fra deltagere om at de nå mister mye av språkferdighetene de har tilegnet seg fordi de ikke har praktisert norsk språk. I tillegg får vi også meldinger om press i forhold til å sende penger "hjem", til tross for at de har mistet arbeidet dette året.

Tiltak	Ansvarlig	Startdato	Slutt dato	Fremdrift
Tilby migrasjonskurs på kurshelg		01.jan.2020	31.des.2020	Ferdig
Oppfølging av lokalforeninger		01.jan.2020	31.des.2020	Ferdig
Tilby norsktreningskurs		01.jan.2020	31.des.2020	Ferdig
Kartlegge aktivitet og oversikt på kontaktpersoner		01.feb.2020	31.des.2020	Løpende
Informasjon i forbindelse med Covid -19		01.apr.2020	31.des.2020	Ferdig
Kartlegge opplæringsbehov		01.aug.2020	19.aug.2020	Ferdig

Mange frivillige har snudd seg rundt og fortsatt med aktivitet, selv med stramme retningslinjer. Det er fortsatt behov og et stort savn når aktivitetene stenges ned. Det er tilbudd tre temakvelder i løpet av året; smittevern, integrering og asylpolitikk og subtil rasisme. I tillegg har vi hatt fellesmøter og aktivitets-/fagmøter innen hvert felt for erfaringsutveksling og inspirasjon til nye måter å driftet aktiviteten på – alt på Teams. Distriktskontoret bisto Drammen Røde Kors med Temakurs migrasjon i oktober.

3.7 Eldre i sårbare livssituasjoner

Overordnet måloppnåelse

Dette er gjort:

- 16 lokalforeninger har besøkstjeneste med totalt 421 frivillige. Årsambisjonen på 490 frivillige innen 31.12.2020 ble ikke nådd grunnet Covid-19, men det har vært god tilstrømning av nye frivillige gjennom hele 2020.
- 15 lokalforeninger har besøksvenn med hund.
- 4 forhåndsvurderinger besøksvenn med hund gjennomført.
- Vi har hatt to Temakurs besøksvenn med hund i Buskerud og ett i samarbeid med Akershus.
- Vi har tilpasset Temakurs besøkstjeneste som webinar.
- 71 har gjennomført Temakurs besøkstjeneste fysisk/som webinar via 12 gjennomførte kurs
- Opprettet besøkstjeneste i Svelvik
- Bistått med rekruttering til besøkstjenesten i Krødsherd Røde Kors. Publisert på lokal Facebook-side, med video fra Svelvik.
- Laget flere rekruteringsvideoer mht. ringevenn/besøksvenn.
- Vi har hatt tre eksterne medieoppslag, samt artikkel i Røde Kors-avisa
- Opplæring av frivillige i bruk av Teams.
- Opprettet et tett samarbeid med kommuneadm., Knutepunktene, kommunale fysioterapeuter, hjemmetjenesten, NAV og andre frivillige organisasjoner i Drammen.
- Foretatt rapporteringsmøte med stiftelsen Kaare Berg.

Nasjonale indikatorer	Nåsituasjon	Årsambisjon
Andel lokalforeninger med aktiviteten besøkstjeneste	73%	73%
Antall frivillige i aktiviteten besøkstjeneste	421	490
Distrikts indikatorer		
Røde Kors skal være tilstede for mennesker som har behov for sosial kontakt ved å tilby åpne møteplasser, nettverk og en-til-en-kontakt.		
Antall ferdig kurseide nye besøksvenner	71	70
Antall nye frivillige besøksvenn med hund-skolerte	14	20

Suksesser

- Det er to lokalforeninger som har startet opp besøkstjeneste i 2020; ÅI Røde Kors og Svelvik Røde Kors.
- Det er ti gruppeledere på plass i prosjekt besøkstjeneste i Drammen kommune.
- Det er gjennomført 11 Temakurs besøkstjeneste som webinar sammen med Akershus Røde Kors.
- Det ble gjennomført digital temakveld for aktivitetsledere i besøkstjenesten med tema smittevern.
- Har hatt fysiske møter med nesten alle aktivitetslederne på sonekontor i høst.
- Har vært mye god aktivitet hos mange lokalforeninger og et godt samarbeid i mange kommuner i 2020.
- Aktivitetene ringevenn ble opprettet.

Risikovurderinger og utfordringer

Siste kurshelg for Temakurs besøksvenn med hund den 5.-6. desember måtte avlyses grunnet Covid -19.
Alle regodkjenninger for besøksvenn med hund avlyst grunnet Covid -19.

Tiltak	Startdato	Sluttdato	Fremdrift
Frivillige besøkstjenesten	01.jan.2020	31.des.2020	Under arbeid
Oppstart besøkstjeneste Svelvik Røde Kors	01.jan.2020	31.des.2020	Under arbeid
Re-godkjenning besøksvenn med hund	01.jan.2020	31.des.2020	Under arbeid
Oppstart besøkstjeneste Ål Røde Kors	14.jan.2020	14.jan.2020	Ferdig
Temakurs besøkstjeneste, 12 kurs	01.jan.2020	31.des.2020	Ferdig
Forhåndsvurdering, 4 vurderinger	01.jan.2020	31.des.2020	Ferdig
Møte ressursgruppe prosjekt besøkstjeneste	28.jan.2020	28.jan.2020	Ferdig
Temakurs besøksvenn med hund (BVH), tre kurs	01.jan.2020	31.des.2020	Under arbeid
Re-godkjenning besøksvenn med hund	01.jan.2020	31.des.2020	Under arbeid
Reportasje i Svelvikposten og Drammens Tidende	01.jan.2020	31.des.2020	

Prosjekt besøkstjeneste, Drammen

Nedre Eiker Røde Kors, Drammen Røde Kors og Svelvik Røde Kors har i 2020 deltatt i et prosjekt for å se på hvordan de kan samhandle om besøkstjenesten i deres felles kommune Drammen. Første prosjektfært av i alt tre er gjennomført og målene vi hadde i forhold til milepælene er nådd. Det har vært et år med mindre aktivitet i besøkstjenesten enn vi hadde forventet på grunn av Covid-19. Vi ser imidlertid at alle de tre lokalforeningene Drammen, Nedre Eiker og Svelvik Røde Kors har samarbeidet godt og fått mange nye besøksvenner i 2020 og det har vært mye synliggjøring. De nye frivillige har tatt Temakurs besøkstjeneste digitalt og har blitt koblet på tvers av gamle kommunegrenser. Det er opprettet tett dialog med kommuneadministrasjonen, noe som har ført til både at behovene for besøksvenner har økt via hjemmetjenesten og forebyggende team, men også at vi har fått tilbud om å bruke flere av kommunenes Knutepunkter gratis til kontorplasser for grupperne. Disse stedene vil også bli brukt som arena for synliggjøring av besøkstjenesten og prosjektet. Vi har åtte gruppelederere og to kontaktpersoner på plass. Alle ti kommunedeler i Drammen er fordelt mellom disse.

Følgende er gjort:

- Opprettet ressursgruppe hvor Drammen Røde Kors, Nedre Eiker Røde Kors og Svelvik Røde Kors er representert.
- Har hatt åtte møter i ressursgruppa siden oppstart 1.1.2020.
- Det er gjort kartlegging av alle 16 institusjoner i Drammen kommune, som viste at det er behov 88 nye frivillige.
- Startet opp besøkstjeneste i Svelvik Røde Kors. 13 frivillige ferdig skolert.
- Laget et digitalt Temakurs besøkstjeneste som er avholdt via Teams.
- Hatt møter med frivilligkoordinator i Drammen kommune. Hun har kontakt med institusjoner, hjemmebasert omsorg og forebyggende team. Hun er en viktig nøkkel for å få belyst hjemmeboende sine behov. Etter disse møtene har det kommet inn flere behov fra hjemmebaserte tjenester.
- Opprettet kontakt med Knutepunktene i Drammen kommune. Fine treffpunkter for innbyggere i Drammens kommunedeler. Her vil vi kunne være synlige for å kunne få flere frivillige. Her kan vi låne pc, lokaler for samtaler/møter samt at vi får lov til å ha brosjyrer og roll-ups stående der for synliggjøring.
- Opprettet kontakt med NAV via knutepunktene. Med tanke på at folk som er på tiltak eller er permittert kanskje vil bli med som frivillig.
- Har laget tekst og bilde som er distribuert ut i sosiale medier om prosjektet.
- Har åtte gruppeledere og to kontaktpersoner på plass
 - Martine, Monica og Roy fra Nedre Eiker Røde Kors, Ann-Christin, Anne Karoline, Aud og Torunn fra Drammen Røde Kors, Nardi fra Svelvik Røde Kors. Else Karin fra Drammen Røde Kors og Monica fra Nedre Eiker Røde Kors er kontaktpersoner for besøksvenn med hund i hele Drammen.
- 20.10. Mjøndalen; Alle gruppelederne på samling for å fordele oppgaver, informere hvordan vi skal jobbe fremover, tilbud om lederkurs og faglig påfyll.
- Tatt kontakt med reklamebyrå for å få laget posters og brosjyrer.
- Nye frivillige som har meldt seg i 2020: Nedre Eiker 15, Drammen 26 og Svelvik 13.
- I november hadde gruppelederne opplæring i DiBa.
- Alle gruppeledere og kontaktpersoner har fått Røde Kors-tøy for synliggjøring.

3.8 Personer med kriminalitets- og rusproblemer

Overordnet måloppnåelse

Drammen: Fengselet har vært stengt for besøk i 2020. Det har vært møter med Drammen fengsel ang. oppstart 1:1 visitorer og beredskapsvisitorer. Det har inntil nå vært gruppeaktivitet i dette fengselet. Det har vært møter med Drammen Røde Kors ang. reoppstarten av 1:1 visitorbesøk. Omsøksleder er kontaktperson inntil gruppeleder er på plass. Drammen Røde Kors har søkt midler for 2021 til rekryttering av nye frivillige. Distriktskontoret bidrar ved behov.

Ringerike: Ringerike fengsel har vært noe stengt i 2020, men også visitorbesøk når det har vært mulig. Det har også blitt brukt iPad for digital kontakt med innsatte. Ny gruppeleder for visitorene i Ringerike og Hole Røde Kors kom på plass i 2020. Visitortjenesten var 60 år i 2020. Dette ble markert ved at de innsatte i Ringerike fengsel fikk 100 pizzaer av visitortjenesten i Ringerike og Hole Røde Kors. Det var planlagt samling for gruppeladere i Viken i høst, men denne måtte utgå grunnet Covid -19.

Distrikts indikatorer	Nåsituasjon	Årsambisjon
Antall lokalforenninger med aktiviteten visitor	2	
Antall frivillige i aktiviteten visitor	14	
Antall lokalforenninger med aktiviteten nettverk etter soning	NA	
Antall frivillige i aktiviteten nettverk etter soning	NA	
Suksesser		
Har vært gjennomført gode informative møter med ledelsen i Drammen fengsel. De ønsker både beredskapsvisitorer og 1:1 visitorer i tillegg til gruppeaktivitetene Drammen Røde Kors har der.		
Risikovurderinger og utfordringer		
Det har vært en utfordring at Drammen og Ringerike fengsel har vært stengt for besøk i deler av året. Mangel av gruppeleder og frivillige i Drammen Røde Kors.		
Tiltak	Startdato	Slutt dato
Møte med Drammen fengsel og nasjonal kontoret	11.jun.2020	11.jun.2020
Møte Drammen fengsel og nasjonalkontoret	24.aug.2020	24.aug.2020
Møte med visitorene i Ringerike og Hole Røde Kors	22.sep.2020	22.sep.2020
Møte med Drammen Røde Kors	12.okt.2020	12.okt.2020
Teamsmøte med gruppelederne i Østfold	16.des.2020	16.des.2020
		Ferdig

3.9 Støtte og forenkle det frivillige arbeidet

Distrikts indikatorer	Nåsituasjon	Årsambisjon
Antall lokalforeniniger som bruker Mitt Røde Kors	2	20

Tiltak

Implementere Mitt Røde Kors	Startdato	Slutt dato	Fremdrift
	31.jul.2020	31.des.2020	Løpende

Første utrulling av den nye digitale flaten "Mitt Røde Kors" ble høsten 2020 implementert i hele Norge. Lokalforeninger i distriktet var på forhånd med på å teste løsningen. Mitt Røde Kors innebærer at ny innmeldingsside for nye frivillige er tatt i bruk og at alle aktivitetsønsker er utspesifiserte. Enkelte lokalforeninger har dermed måtte endre sine mottaksrutiner. Formålet er å sørge for at flere frivillige kommer i aktivitet og at de har bedre forståelse av hva det vil si å være frivillig. Utviklingen og utrullingene av nye funksjoner i Mitt Røde Kors fortsetter i 2021.

3.10 Sikre en bærekraftig økonomi

Nasjonale indikatorer	Nåsituasjon	Årsambisjon
Innsamlingsprosent/prognose	NA	65%

Det arbeides kontinuerlig med å skaffe best mulig rammebetingelser for lokale ledd gjennom satsing på inntektsgivende arbeid, som for eksempel Pantelotteriet og Grasrotandelen, og gjennom påvirkning av lokale myndigheter ved behov.

Pantelotteriet

2020 ble nok et meget godt år for pantelotteriet. Lokalforeninogene i Buskerud fikk utbetalet kr 3,1 millioner fra pantelotteriet i 2020. Det er en økning på 41 % fra fjor. Pantelotteriet er en svært viktig inntektskilde for våre lokalforenininger og midlene bidrar til at Røde Kors kan hjelpe enda flere av de som trenger det.

Grasrotandelen

Norsk Tippings spillere har valgt en grasrotmottaker der sju prosent av spill-innsatsen går direkte til den valgte grasrotmottakeren. En god andel har valgt å sette Røde Kors som mottaker for sin grasrotandel. Inntekten fra grasrotmidlene var i underkant av 1 million til distrikts lokalforeninger i 2020. En betydelig oppgang på 17% fra 2019.

Søknadsportalen og andre eksterne tildelinger:

Lokalforeninger har i løpet av 2020 fått støtte ved å søke tilskudd gjennom søknadsportalen som er i regi av Norges Røde Kors. Også andre eksterne tildelinger er fulgt opp distriktskontoret veiledere og de tilbyr støtte til lokalforeningene gjennom året slik at de får mulighet til å søke støtte til gjennomføring av sine aktiviteter. I fjor ble det utbetalt totalt kr 5 297 960,- til lokalforeningene i distriket for gjennomføring av lokale aktiviteter.

Momskompensasjon:

Distriktskontoret følger opp lokalforeningene slik at de sender inn og mottar momskompensasjon på sine driftskostnader gjennom året. I 2020 er det totalt utbetalt kr 1 672 000,- i kompensasjon til lokalforeningene i distriket.

Krisepakke Covid 19:

Det ble i 2020 åpnet fra Lotteri og stiftelsestilsynet mulighet å søke kompensasjon for tapte inntekter som følge av nedstengning på grunn av Covid 19. Det er tre kompensasjonsrunder i løpet av året. Foreningene kan ved en slik søknad få dekket inntil 70 % av sine tapte inntekter. For 2020 er det totalt utbetalt kr 2 085 552,- til lokalforeninger i distriket.

Overføring fra Røde Kors Førstehjelp AS:

Totalt ble provisionen til lokalforeningene i Buskerud Røde Kors kr 48 682,- for 2020, som utbetales i 2021. Etter at pandemien begrenset muligheten for å tilby fysiske klasseromskurs, omstilte Røde Kors Førstehjelp AS seg raskt og fikk på plass digitale løsninger. I tillegg er salget av hjertestartere og øvrig førstehjelpsutstyr opprettholdt, samtidig som salg av smittevernustyr aldri har vært høyere.

3.11 Avdekke humanitære behov

Overordnet måloppnåelse

- Arrangement vedr. humanitære behov har ikke vært gjennomført eller blitt prioritert grunnet Covid -19.

Nasjonale indikatorer	Nåsituasjon	Årsambisjon
Andel lokalforeninger som har gjennomført behovs- og kapasitetsundersøkelser (aggregeres ikke nasjonalt)	NA	NA

3.12 Skape aksept og forståelse for humanitære behov og rettigheter

Antall lokale arrangementer med humanitære behov som tema (fylles ut i skjema)

	0	1
--	---	---

Overordnet måloppnåelse

Dette er gjort:

- Kommunikasjonsstrategi.
- Nyhetsbrevet videreføres (e-postlister).
- Tett dialog og innsalg til media.
- Aktive i sosiale medier – mer bilde/video.
- Røde Kors-avisa levert ut medio november (forsinket i Svelvik).
- Samfunnspuls.
- Invitet til politikermøter, men ikke avholdt grunnet Covid -19.

Nasjonale indikatorer

Antall gjennomførte møter med fylkes-/stortingspolitikere (fylles ut i skjema)

	Nåsituasjon	Årsambisjon
	1	1

Omdømmescore Røde Kors - tall nasjonalt

	Startdato	Sluttdato	Fremdrift
	01.aug 2020	31.des.2020	Løpende

Tiltak

Publisere et innlegg hver tredje dag, hvorav 1/3 skal inspirerer til aktivitet

	Startdato	Sluttdato	Fremdrift
	01.aug 2020	31.des.2020	Løpende

Distriktet har jobbet aktivt med å spre våre humanitære budskap, ved å sette søkerlyset på viktige satningsområder, promotere vårt arbeid og våre tilbud og anvende våre informasjonskanaler til rekruttering av frivillige og medlemmer og fronte samarbeid med det offentlige og andre humanitære aktører. Året 2020 ble spesielt annerledes fra foregående år av to grunner; Hemninger knytt til koronasmitt og det faktum at distriktskontoret til Buskerud Røde Kors ble en del av distriktskontoret til Røde Kors i Viken. På grunn av de førstnevnte ble det færre aktiviteter og fysiske møter enn planlagt, hvilket flyttet mye over på digitale plattformer. Samtidig ble det et ytterligere fokus på å se på våre arbeidsmetoder og strategier ved kommunikasjon, både internt og eksternt. Gjennom året har vi uansett videreført tidligere satsning ved å ha en tett dialog med lokale medier, mot lokale styringsmakter og samarbeidende aktører. Men, organisasjonen har i stor grad flyttet møteplassen til digitale plattformer, struktureret informasjonen inn mot Korsveien og kommunisert ut til våre ledd via et ukentlig nyhetsbrev (i samarbeid med de to andre distrikrene). Samtidig har vi i større grad rendyrket sosiale medier som Facebook til å være vår «skryteside» ut til eksterne, mulige frivillige og deltagere. Nett sider har fått et renere uttrykk, kun med statisk og nødvendig informasjon. Røde Kors-avisa er samkjørt med de to andre distrikene, men med et tydelig lokalt tilsnitt. Vi



jobber aktivt med å bli mer digitale og tilpasse oss de plattformer og metoder som treffer våre mottagere. Her har vi gjennom året gjort oss mange erfaringer, og vil det kommende året implementere en gjennomgående og tydelig kommunikasjonsplan- og strategi, for å løfte Buskerud Røde Kors til å bli en viktig stemme i samfunnsdebatten og sikre riktig informasjon til rett tid og riktig person, via gjenkjennelige og tydelige kanaler.

3.13 Styrke lokal kapasitet

Overordnet måloppnåelse

Dette er gjort:

- Informert om og gjort klar for Mitt Røde Kors.
- Hatt Teamsopplæringsøkter
- Tilbuddt alle lokalforeninger å overta rollen som webredaktør.
- Satt i gang med nytt startkurs som ett av få distrikter i landet.
- Gjennomført to workshops for kursholdere i Røde Kors i Viken, med gjennomgang av nytt startkurs, dialog og spørsmål rundt kurset og avklaring ift. hvem som ønsker å holde kurset.
- Tett dialog med eksisterende kursholdere for å framsnakke nytt startkurs, oversende kursmateriell og besvare spørsmål.
- Utarbeidet rutine for gjennomføring av startkurs lokalt.
- LOUP-program i regi av Akershus Røde Kors startet opp høsten 2020. Èn av tre samlinger gjennomført. Èn deltaker fra Buskerud Røde Kors.
- Hjulpet til med hussalg for Drammen Røde Kors.
- Gjennomført sonekontor i øvre og midtre Buskerud i januar og sonekontor/temakvelder i september (mai avlyst pga. Covid -19). Område søndre har fått tilbud.
- Laget mal for årsmøtepapirer til lokalforeningene.
- Laget ny mal for handlingsplan, til bruk Mot Felles Mål-systemet.
- Utarbeidet veilederende dokument innen regnskap for lokalforeningene.
- Laget oversikt over alle kasserere og tildeilt dem kontaktperson ved distriktskontoret.
- Laget workshop som skal tilbys alle kassere på nyåret 2021.
- Ført regnskap for Drammen, Lier og Ringerike og Hole Røde Kors.
- Innhentet opplysninger fra lokalforeningene og ajourført oversikt over lokale frivilligverter.
- Hatt opplæring av aktivitetsleder flyktningguide i Nedre Eiker ifm. DiBa, Korsveien, kurs og frivilligvertollen.
- Opprettet arbeidsrom på Korsveien på flere foreninger og bistått ifm. oppstart og bruk.

Nasjonale indikatorer	Nåsituasjon	Årsambisjon
Antall medlemmer rekruttert av lokalforeninger	375	0

Distriktsindikatorer	Nåsituasjon	Årsambisjon
Sonekontor: Tilby sonekontor til frivillige tre ganger; vinter, vår og høst.	2	3
Riskovurderinger og utfordringer		
Sonekontor m/temakvelder mai avlyst grunnet Covid -19.		
Tiltak	Startdato	Slutt dato
Tilby sonekontor i alle tre områder i Buskerud Røde Kors vinter, vår og høst	01.jan.2020	31.des.2020
Hatt opplæring av aktivitetsleder flyktningguide i Nedre Eiker ifm. DiBa, Korsveien, kurs og frivilligverttollen	10.feb.2020	10.feb.2020
Viken-konferansen	25.apr.2020	26.apr.2020
Gi Teams-opplæring til minst 15 stk. i Buskerud Røde Kors innen 2021	31.jul.2020	31.des.2020

3.14 Videreutvikle kulturen og styrke ledelsen

Overordnet måloppnåelse

Dette er gjort:

- Gjennomført distriktsårsmøtet digitalt.
- Jobbet for å sikre gode GDPR-rutiner på distrikt og lokalt.
- Jevnlig oppfølging av nye frivillige i DiBa.
- Temakveld den 8.9.2020 på Tyrifjorden hotell om forsikringer og etikkertsklæring/taushetserklæring med 18 deltagere.
- Temakveld om hovedprogram, lover og forberedelse til årsmøtene 2021 med to møter i november på Teams.
- Jobbet med lokalforeningene i Drammen for å bedre samarbeidet intern og eksternt.
- Jevnlig kontakt med lokalforeningene, og tett kontakt der det er utfordringer.
- Deltatt på styremøter i flere foreninger.
- Framsnakket nasjonalt ledertilvirkingsprogram med oppstart januar-juni 2021, sendt prioritert anbefaling og fått med tre deltagere fra Buskerud.

Nasjonale indikatorer	Nåsituasjon	Årsambisjon	
Sykefravær iht IA-avtalen	6,9%	4,7%	
Distriktsindikatorer	Nåsituasjon	Årsambisjon	
Tilby lederutviklingsprogram (i regi av ARK)	Tilby til økt samarbeid mellom Drammens-foreningene		
Tiltak	Startdato	Slutt dato	Fremdrift
Bidra til økt samarbeid mellom Drammens-foreningene	Under arbeid		
Besøke alle lokalforeningsstyrer som ikke har egne ansatte før 31.12.20 for å oppnå god relasjon mellom styret og ny kontaktperson ved distriktskontoret, bli kjent med organisasjonskultur og danne et grunnlag for videre oppfølging	01.mai.2020	31.des.2020	Under arbeid
Tilby introkurs til ansatte	31.jul.2020	31.des.2020	Løpende
Implementere "Åpen for alle" Korsveienrom	31.jul.2020	31.des.2020	Løpende
Personvern	31.jul.2020	31.des.2020	Løpende
Lederkonferanse Buskerud Røde Kors	20.nov.2020	22.nov.2020	Under arbeid

Punkt 3.13. og 3.14 i handlingsplanen kan ses i en sammenheng.

I 2020 har det vært stort fokus på å opprette gode relasjoner mellom lokalforeningene og distriktsets ansatte og tillitsvalgte. Dette gjelder både mellom lokalforeningsstyrer og foreningens kontaktpersoner ved distriktskontoret, mellom øvrige lokale tillitsvalgte/utpekte og fagansatte ved distriktskontoret og mellom distriktsstyrere og lokalforeningslederne. Etter omstillingen ved distriktskontoret i 2020, har mange lokalforeninger fått nye personer å forholde seg til på distriktsnivå, og det tar tid å bli gjensidig kjent. Vi opplever stor imøtekommenset fra lokalforeningene og en lav terskel for å ta kontakt, be om hjelp og støtte, dele kunnskap og erfaringer og tilpasse seg de ekstra omstilings- og pandemiuftordringer året har bydd på. Utfordringene har medført en bratt læringskurve for mange, både frivillige og ansatte – kanskje spesielt i forhold til å måtte utvise stor fleksibilitet og endringsvilje og gjennomføre mange møter og opplæring på digitale plattformer. Det har vært et krevende år, men derfor ekstra hyggelig å erfare at vi gjennom den samlede kompetanse og kunnskap i både lokal- og distriktsleddet samarbeider tett mot felles mål i Røde Kors.

Vedlegg: Distriktsledere i Buskerud Røde Kors

1946: Knud Nicolaysen

1946: Elise Sverdrup

1946: Petter Natvig

1947: Erik Håvik

1950: Josef Trandem

1951: Oskar Mørk

1955: Jens Landmark Aas

1958: Charles Østbye

1966: Ragnar Christensen

1972: Ragnar Solbraa Bay

1974: Sverre Sunne

1981: Marit Stiksrød

1986: Øivind Granlund

1989: Terje Ringstad

1995: Terje Stykket

2000: Hans Petter Christensen

2001: Turid Wickstrand Iversen

2005: Ellen Strengehagen

2007: Per Dæhlen

2011: Svein Jacobsen

2015: Geir Waaler

Vedlegg: Stiftelsesdatoer for lokalforeninger og hjelpekorps i Buskerud Røde Kors

LOKALFORENINGER	HJELPEKORPS
Drammen Røde Kors 23.03.1917	Drammen Røde Kors hjelpekorps 12.09.1941
Flesberg Røde Kors 02.03.1977	Flesberg Røde Kors hjelpekorps 12.06.1977
Sørbygden Røde Kors 05.05.1949	Flå Røde Kors hjelpekorps 23.04.1975
Geilo Røde Kors 16.04.1980	Geilo Røde Kors hjelpekorps 19.02.1945
Gol Røde Kors 27.02.1980	Gol Røde Kors hjelpekorps 22.02.1949
Hemsedal Røde Kors 25.03.1980	Hemsedal Røde Kors hjelpekorps 24.02.1949
Hovet og Hol Røde Kors 25.09.1980	Hovet og Hol Røde Kors hjelpekorps 28.11.1952
Hurum Røde Kors 13.04.1910	Hurum Røde Kors hjelpekorps 05.10.1943
Kongsberg Røde Kors 23.09.1921	Kongsberg Røde Kors hjelpekorps 13.02.1938
Krødsherad Røde Kors 27.05.1924	Krødsherad Røde Kors hjelpekorps 28.12.1949
Lier Røde Kors 22.03.1922	Lier Røde Kors hjelpekorps 08.05.1968
Modum Røde Kors 17.10.1914	Modum Røde Kors hjelpekorps 16.01.1969
Nedre Eiker Røde Kors 21.02.1986	Nedre Eiker Røde Kors hjelpekorps 06.02.1948
Nesbyen Røde Kors 18.01.1908	Nesbyen Røde Kors hjelpekorps stiftet i nov.1967
Ringerike og Hole Røde Kors 29.11.1945	Nore og Uvdal Røde Kors hjelpekorps 18.03.1949
Røyken Røde kors 29.10.2002	Ringerike og Hole Røde Kors hjelpekorps 11.02.1946
Sigdal/Eggedal Røde Kors 28.11.1925	Røyken Røde Kors hjelpekorps 20.11.1972
Svelvik Røde Kors 07.02.1939	Sigdal/Eggedal Røde Kors hjelpekorps 21.10.1950
Øvre Eiker Røde Kors stiftet i 1978	Vats Røde Kors hjelpekorps 14.03.1954
Ål Røde Kors 28.05.1958	Svelvik Røde Kors hjelpekorps 06.10.1941
	Øvre Eiker Røde Kors hjelpekorps 16.11.1946
	Ål Røde Kors hjelpekorps 21.06.1957
	Torpo Røde Kors hjelpekorps 10.05.1949

Buskerud Røde Kors
Aktivitetsregnskap for 2020 og budsjett 2021

	Note	Regnskap 2020 Totalt	Regnskap 2019 Totalt	Budsjett 2020 Totalt	Budsjett 2021 Totalt
Anskaffede midler					
Medlemsinntekter		136 493	148 130	200 000	150 000
Offentlige tilskudd	1	614 394	544 741	480 000	888 000
Andre tilskudd	1,9	11 700 934	10 771 259	8 862 900	9 267 800
Innsamlede midler og gaver		215 654	387 655	620 000	613 000
Opptjente inntekter fra operasjonelle aktiviteter fordelt på:					
- aktiviteter som oppfyller organisasjonens formål	2	584 264	957 504	680 000	735 000
Finans- og investeringsinntekter		68 273	82 746	100 000	70 000
Sum anskaffede midler		13 320 012	12 892 036	10 942 900	11 723 800
Forbrukte midler					
Kostnader til anskaffelse av midler					
Kostnader til organisasjonens formål fordelt på:					
- tilskudd, bevilgn. mv. til oppf. av org. formål					
- kostnader til aktiviteter som oppfyller formålet	3,5,6,7,9	5 426 960	3 786 105	2 754 000	2 398 000
2.1 Forebygger og responderer for å redde liv					
2.1.1 Beredskap		692 520	457 584	612 200	426 700
2.1.2 Hjelpekorps og redning		576 768	468 262	532 200	950 600
2.2 Bidrar til å beskytte menneskers helse og livsgrunnlag					
2.2.1 Barn, unge, oppvekst		7 705	1 534 066		825 800
2.3 Jobbe for sosial inkludering og mangfold					
2.3.1 Sosial inkludering		1 017 418	510 875	1 215 500	1 343 500
2.3.2 Migrasjon og flerkultur		465 905	104 897	665 100	352 500
3.1 Bygger og utvikler sterke og behovsrettede RK-foreninger					
3.1.1 Organisasjonsutvikling		2 725 979	2 391 510	2 974 200	3 681 000
3.1.2 Distriktsamarbeid internasjonalt		260 268	551 085	499 600	155 700
3.3 Utvikler en effektiv og bærekraftig organisasjon					
3.3.1 Organisasjon		238 345	1 534 231	365 000	445 000
3.3.3 Inntektsgivende arbeid		754 773	594 387	728 800	655 700
Sum kostnader til aktiviteter som oppfyller formålet		6 739 681	8 146 896	7 592 600	8 836 500
Administrasjonskostnader	4	518 015	752 756	596 300	689 300
Sum forbrukte midler	4,5	12 684 656	12 685 756	10 942 900	11 923 800
Årets aktivitetsresultat		635 356	206 279	0	-200 000
Tillegg/reduksjon av formålskapital					
Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner		14 807	9 638		-200 000
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner		-93 871	-116 119		
Annen formålskapital		714 420	312 760		
Sum tillegg/reduksjon av formålskapital	12,13	635 356	206 279	0	-200 000

Buskerud Røde Kors
Balanse pr. 31.12.2020

	Note	Balanse pr. 31.12.2020	Balanse pr. 31.12.2019
Transportmidler, inventar og maskiner	8	66 391	94 591
Sum anleggsmidler		66 391	94 591
Fordringer	10	1 317 859	1 545 089
Bankinnskudd, kontanter og lignende	11	20 112 693	17 056 707
Sum omløpsmidler		21 430 552	18 601 796
SUM EIENDELER		21 496 944	18 696 388
Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner		2 003 840	1 989 034
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner		3 750 927	3 844 798
Annen formålskapital		7 805 531	7 091 111
Sum formålskapital	12,13	13 560 298	12 924 942
Leverandørgjeld	14	3 507 049	2 512 884
Skyldige offentlige avgifter		99 365	92 449
Annen kortsiktig gjeld	15	4 330 231	3 166 113
Sum kortsiktig gjeld		7 936 646	5 771 446
SUM FORMÅLSKAPITAL OG GJELD		21 496 944	18 696 388

Styrets godkjenning av årsregnskapet 2020

Drammen, 31. desember 2020 / 22. februar 2021

Geir Waaler
 Distriktsleder

Kaia Solheim Hansen
 Nestleder

Øivind Granlund
 Styremedlem

Jan Arne Øen
 Styremedlem

Bjørn Fluto
 Styremedlem

Mari-Ann Morken
 Daglig leder

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet for Buskerud Røde Kors er satt opp i samsvar med NRS(F) God regnskapsskikk for ideelle organisasjoner.

Klassifisering av inntekter

Innsamlede midler og gaver inntektsføres på mottakstidspunktet. Offentlige tilskudd som det knytter seg betingelser til inntektsføres i takt med forbruk av kostnader knyttet til den støttede aktivitet. Ikke inntektsførte tilskudd regnskapsføres i balansen som en forpliktelse under Ubrukte statsmidler. Verdien av tingsgaver måles til virkelig verdi på mottakstidspunktet.

Klassifisering av kostnader

I aktivitetsregnskapet klassifiseres kostnader i tre hovedgrupper: kostnader til anskaffelse av midler, kostnader til formålet og administrasjonskostnader.

Klassifisering av eiendeler og gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som er knyttet til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler eller langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi dersom verdifallet ikke forventes å være forbigående.

Vurdering av fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er ført opp i balansen etter fradrag for avsetning til dekning av påregnelig tap.

Vurdering av driftsmidler

Varige driftsmidler er i balansen oppført til anskaffelseskost fratrukket ordinære bedriftsøkonomiske avskrivninger. Ordinære avskrivninger er beregnet lineært over driftsmidlene økonomiske levetid av kostverdier.

Lønnskostnader

Norges Røde Kors er arbeidsgiver for alle ansatte på distriktskontoret. Første uke i hver måned faktureres distriktskontoret for lønn (inkludert feriepenger, arbeidsgiveravgift og pensjon), reise og utlegg for sine ansatte for foregående måned. Feriepenger, arbeidsgiveravgift og pensjon avsettes og gjøres opp hos Norges Røde Kors. Fakturering skjer uten merverdiavgift grunnet unntak for ideelle organisasjoner på tjenester internt i organisasjonen.

Formålskapitalbevegelser

Midler som organisasjonen har øremerket fra egne midler er oppført under Formålskapital med selvpålagede restriksjoner.

Note 1 Spesifikasjon av tilskudd

	2020	2019
Fylkeskommunale tilskudd	130 000	130 000
Andre offentlige tilskudd	484 394	414 741
Sum offentlige tilskudd	614 394	544 741
Tilskudd fra Norges Røde Kors	10 051 968	8 671 500
Tilskudd fra fond lokal humanitær aktivitet	0	90 000
Tilskudd fra andre Røde Kors-ledd	361 532	129 000
Tjenester fra Norges Røde Kors	1 287 434	1 880 759
Sum andre tilskudd	11 700 934	10 771 259
Totale tilskudd	12 315 328	11 316 000

Note 2 Spesifikasjon av inntekter fra aktiviteter som oppfyller organisasjonens formål

	2020	2019
Salgsinntekter	543 035	511 204
Inntekter fra distriktet	37 700	446 300
Andre driftsrelaterte inntekter	3 529	0
Sum	584 264	957 504

Note 3 Fordeling av felleskostnader

Alle ansatte i Buskerud Røde Kors er ansatt for å arbeide med en eller flere formålsaktiviteter og kostnaden for disse personene er fordelt på de ulike aktivitetene. Felleskostnadene er fordelt på hovedaktiviteter i forhold til antall årsverk som er knyttet opp mot aktiviteten.

Note 4 Administrasjons- og formålsprosent

I følge regnskapsstandard for ideelle organisasjoner er administrasjon de aktivitetene som gjøres for å drive organisasjonen, og de kostnader som ikke kan henføres til bestemte aktiviteter. Dette er kostnader som overordnet ledelse, revisor- og advokathonorar og utarbeidelse av offentlige regnskaper. Fordelingen av felleskostnader er beskrevet i note 3. Administrasjon har sin andel av fordelt felleskostnader.

	2020	2019	2018	2017	2016
Sum adm.kostnader	751 612	752 756	794 420	736 947	740 960
Sum forbrukte midler	12 684 656	12 685 756	10 592 189	8 423 620	9 531 809
Administrasjonsprosent	5,9 %	5,9 %	7,5 %	8,7 %	7,8 %
	2020	2019	2018	2017	2016
Kostnader til formålet	11 933 044	11 933 000	9 797 769	7 686 673	8 790 848
Sum forbrukte midler	12 684 656	12 685 756	10 592 189	8 423 620	9 531 809
Formålsprosent	94,1 %	94,1 %	92,5 %	91,3 %	92,2 %

Kommentar til endring i administrasjons- og formålsprosent:

Beregningsmåten for administrasjonsprosent ble endret i 2013, slik at kostnader knyttet til distriktsstyret og distrikts årsmøte nå inngår i administrasjonsprosenten.

Note 5 Artsinndeling av kostnader

	2020	2019
Varekjøp	418 531	342 033
Personalkostnader	4 110 943	3 307 879
Avskrivninger	28 200	30 764
Andre driftskostnader	2 698 613	5 215 986
Finanskostnader	1 409	2 990
Tilskudd	5 426 960	3 786 105
Sum kostnader	12 684 656	12 685 756

Note 6 Antall årsverk

	2020	2019
Antall årsverk - fast ansatte	12,9	12,7
Antall årsverk - midlertidig ansatte	0,0	0,6
Totalt	12,9	13,3

Konferer punktet "Lønnskostnader" under Regnskapsprinsipper.

Herav antall årsverk uteid til lokalforeninger	6,5	5,6
--	-----	-----

Note 7 Ytelser til ledelsen

	2020	2019
Ytelser til styret		
Sum ytelser til styret	0	0
Ytelser til revisor		
Ordinær revisjon	46 131	30 867
Særattestasjoner	4 256	14 189
Sum ytelser til revisor (inkl. mva.)	50 388	45 055

Note 8 Varige driftsmidler

	Inventar	Totalt varige driftsmidler
Anskaffelseskost pr. 01.01.2020	339 890	339 890
Tilgang i året	0	0
Avgang i året	0	0
Anskaffelseskost pr. 31.12.2020	339 890	339 890
Akkumulerte avskrivninger 01.01.2020	245 298	245 298
Årets ordinære avskrivninger	28 200	28 200
Akk. avskrivninger pr. 31.12.2020	273 498	273 498
Bokført verdi pr. 31.12.2020	66 391	66 391

Note 9 Transaksjoner med nærmiljøende parter

Etter regnskapsloven skal det opplyses om transaksjoner med nærmiljøende parter. For Buskerud Røde Kors er Norges Røde Kors og de lokale Røde Kors-foreningene nærmiljøende parter. Nedenfor vises en oversikt over vesentlige transaksjoner med disse.

En vesentlig del av driften finansieres av ulike tilskudd fra Norges Røde Kors. Arbeidsgiveransvaret for de ansatte ligger hos Norges Røde Kors, jf. regnskapsprinsippene for ytterligere opplysninger.

For Buskerud Røde Kors er også Moldova Red Cross nærmiljøende part. Vesentlige transaksjoner er vist nedenfor.

Fra Norges Røde Kors

Tilskudd	10 051 968
Viderefomidlet Gjensidigestiftelsens Juleaksjon	202 000
Pro bono-tjenester	1 287 434
Viderefomidlet Stiftelsen Dam (til Drammen RK)	350 000
Fond for lokal aktivitet (frie midler)	354 000
Viderefomidlet medlemskontingent	136 493
Viderefomidlet mormskompensasjon	484 394
Viderefakturert refusjon NAV fra RK	362 062

Til Norges Røde Kors

Pro bono-tjenester	1 287 434
Lønnskostnader	8 676 026
Viderefakturerte kostnader som går via lønnssystemet	194 279

Fra lokalforeninger

Deltakeravgift	37 700
Viderefakturert lønn	4 233 131
Tilskudd til internasjonalt distriktsamarbeid	361 532

Til lokalforeninger

Tilskudd	5 297 960
Videreformidlet Stiftelsen Dam (til Drammen RK)	350 000
Videreformidlet Gjensidigestiftelsens Juleaksjon	120 000
Til andre nærmiljøende parter	
Moldova Red Cross	129 000

Note 10 Fordringer

	2020	2019
Kundefordringer	1 363 019	1 376 207
Delkredere	-56 225	-56 225
Forskuddsbetalte kostnader	4 668	4 788
Andre fordringer	655	-1 626
Påløpte inntekter	5 743	221 946
Totalt	1 317 859	1 545 089

Note 11 Kontanter og bankinnskudd

	2020	2019
Kontanter og bankinnskudd	20 112 693	17 056 707
Av dette er følgende bundet:		
Avsetninger for forpliktelser	6 265 554	4 658 366
Sum bundne midler	6 265 554	4 658 366
Likhvide midler til disposisjon	13 847 139	12 398 341

Note 12 Endringer i formålskapital

	Annen formåls- kapital	Formåls- kapital med selvpålagte restriksjoner	Formåls- kapital med eksternt pålagte restriksjoner	Total formåls- kapital
Formålskapital pr. 01.01.2020	7 091 111	3 844 798	1 989 034	12 924 942
Tilførsel av kapital	0	42 329	14 807	57 136
Bruk av kapital	0	-136 200	0	-136 200
Totalt til disponering:	714 420	0	0	714 420
Årets aktivitetsresultat	635 356			
A. Disponert andel av årets aktivitetsresultat	79 064			
B. Udisponert andel av årets aktivitetsresultat	-714 420			
Formålskapital pr. 31.12.2020	7 805 531	3 750 927	2 003 840	13 560 298

Note 13 Spesifikasjon av formålskapital med restriksjoner

	2020	2019	Endring
Formålskapital med eksterne restriksjoner			
Tomtebofond	2 003 840	1 989 034	14 807
Sum formålskapital med eksterne restriksjoner	2 003 840	1 989 034	14 807
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner			
Aktivitetsfond	2 023 727	2 067 961	-44 234
Materiell- og opplæringsfond Hjelpekorps	632 320	676 312	-43 992
Jan Robert og Ole Steinars Minnefond	1 094 880	1 100 525	-5 645
Sum formålskapital med selvpålagte restriksjoner	3 750 927	3 844 798	-93 871

Note 14 Leverandørgjeld

	2020	2019
Norges Røde Kors	1 768 409	1 398 042
Andre	1 738 640	1 114 842
Totalt	3 507 049	2 512 884

Note 15 Annen kortsiktig gjeld

	2020	2019
Annen kortsiktig gjeld	20 500	153 201
Påløpte kostnader	458 455	25 281
Tilskudd videreformidles	0	4 400
Akt.tilskudd fra NRKors - bevilget i året	7 973 950	6 432 394
Akt.tilskudd fra NRKors - ovf. aktivitet i året	-5 876 635	-4 562 242
Mellomregning RK	82 868	0
Aktiverte inntekter	617 908	413 895
Fond for lokal aktivitet - frie midler	1 053 184	699 184
Totalt	4 330 231	3 166 113



Handlingsplan 2021-2023

Om handlingsplanen

Handlingsplanen til Buskerud Røde Kors bygger på ideen om intensjonsbasert ledelse. Det innebærer at planen definerer HVA som skal gjøres, og med begrunnelsen HVORFOR dette skal gjøres. Beslutning om HVORDAN målsetningene skal oppnås legges til den eller de som i perioden gis myndighet til å gjennomføre. Det kan være lokale ledd, oppnevnte ressursgrupper/ressurspersoner, eller andre organisasjonsledd. Det vil i gjennomføringen av handlingsplanen gis god støtte fra distriktsleddet. Distrikts rolle er å være pådriver og tilrettelegger for det lokale arbeidet.

Handlingsplanen inneholder målsetninger, tiltak og satsninger som skal være behovsrettede og overordnede. Handlingsplanen revideres årlig ved distrikts årsmøte, og status på utviklingen i distriket gjennomgås jevnlig av distriktsstyret.

2020 har vært et ekstraordinært år med bakgrunn i Covid-19 og smittevern. Røde Kors blir gjennom 2020-21 preget av nedstengning og et redusert aktivitetsnivå og dette vil også ha innvirkning på planleggingen for kommende år. Hovedfokuset til distriket for 2021 er å opprettholde aktiviteter, gjenoppstarte nedlagte aktiviteter og ikke minst bidra til alternative aktivitet med bakgrunn i godt smittevern. I perioden etter der vi har mulighet til å gå tilbake til normal drift vil distriket etterstrebe et økt søkelys på å vurdere nye og endrede samfunnsbehov og tilpasning av aktiviteter. Her har 'Samfunnspuls' et potensiale som distriket har til hensikt å utnytte.

Ressurser gjeldende for denne handlingsplanen:

- [Hovedprogram for Røde Kors i Norge 2021-23](#) - Hovedprogrammet ble vedtatt av landsmøtet 2020 og spesifiserer hva vi skal oppnå og hvordan vi skal arbeide.
- [Mot Felles Mål](#) - Nasjonale mål og ambisjoner spesifisert for Buskerud Røde Kors.
- [Handlingsprogrammet \(HAPRO\)](#) – Prioriteringene til nasjonalforeningen for 2021.
- [Samfunnspuls](#) - Kunnskapsbanken til Røde Kors med statistikk om humanitære behov.
- [Røde Kors Vurderingen](#) - Verktøy for å vurdere aktivitetsbehov.

Målkartet til Røde Kors i Norge 2021 - 2023

Målkartet er en forenklet fremstilling av hovedprogrammet og inneholder de strategiske målene som organisasjonen skal arbeide mot i inneværende treårsperiode. *Målkartet ble besluttet av Landsmøtet oktober 2020.*

HOP 2021 - 2023

2. HVA vi skal oppnå

Røde Kors har tre samfunnsmål:

2.1 REDDE LIV:

Mennesker er forberedt på, overlever og kommer seg raskt etter kriser

2.2 TRYGG OPPVEKST:

Barn og unge utvikler seg i aksepterende og trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap

2.3 LIV I VERDIGHET:

Mennesker lever trygge liv i verdighet, med mulighet for utvikling

3. HVORDAN vi skal arbeide

Røde Kors har fire organisatoriske mål:

3.1 HUMANITÆR EFFEKT:

Vi prioriterer og gjennomfører humanitær innsats som har effekt

3.2 STYRKE FRIVILLIGHETEN:

Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige

3.3 ÅPEN OG ENDRINGSDYKTIG:

Vi videreutvikler oss som en åpen og endringsdyktig organisasjon

3.4 BÆREKRAFTIG OG ANSVARLIG:

Vi sikrer tillit hos våre deltagere, frivillige, givere og samfunnet rundt oss ved å gjennomføre aktivitet på en bærekraftig og ansvarlig måte

HVA:

På bakgrunn av vedtak i Landsmøtet og Landsstyret, samt behovskartleggingen for lokalforeningene gjennomført i 2018, skal distriktsleddet bidra til å styrke det humanitære strategiske og operative arbeidet knyttet til:

1.1 Redde liv lokalt

Overordnet mål: Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser

Distrikts mål og prioritinger

HVA: Røde Kors skal være en kompetent, tydelig og synlig beredskapsaktør som bistår offentlige myndigheter i å skape trygghet i lokalsamfunnet og redde liv. Vi skal sikre at våre hjelpekorps, med sine kompetente medlemmer, kan løse søk- og redningsoppdrag i hele fylket. Gjennom Røde Kors helhetlige program for ettersamtale skal distrikts ressurser ta vare på frivillige og ansatte etter kritiske hendelser i Røde Kors-aktivitet.

HVORFOR: Forebygge og respondere for å redde liv. Følge opp og videreutvikle vår rolle som en nasjonal beredskapsorganisasjon.

a) Hjelpekorpsset

Distrikts prosjekter og satsninger mot 2023

Prosjekt og satsninger	Sammenheng med mål	Ansvarlig	Ferdig	Mulig risiko
Sett fokus på hvordan nye hjelpekorps'ere blir ivaretatt i BRK.	3.2 Vi skal øke vår forståelse og innsikt om hva som skal til for å rekruttere, bevare og utvikle frivillige slik at vi får mest mulig humanitær effekt for hver krone	DK/DS	2023	Eksisterende risiko. Vi bruker mye frivillig og ansatt tid og økonomi. Men kan vi bli bedre. (Kost/nytte) Og nye frivillige med relevant kompetanse skal sikres fornuftig vei inn i hjelpekorpsset
Tilby lokale ledd støtte i intern ROS-analyse gjeldende for hjelpekorpsaktiviteter. Dekker våre korps det lokale samfunnene behov/risikoer? Har vi	2.1 Videreutvikle Røde Kors hjelpekorps som aktør i redningstjenesten med kompetanse og kapasitet til å	DK/DS	2023	Negativt om en lokal hendelse ikke blir ivaretatt, fordi denne lokalforeningen ikke har ivaretatt dette. (Skred i Vikersund: vi har ingen

kompetanse, ressurser og det riktige utstyr for de lokale utfordringene?	respondere på samfunnets behov		skredressurser/kompetanse der)
3.1 Tilpasser humanitære aktiviteter til dagens og fremtidens behov			
Nye etterøkningsverktøy: Bruk av digitale kartløsninger innenfor søk og redning. Prosessen er i gang, men må sikre felles FORF og BRK-løsning. Samtidig som vi må sikre at vi ikke bygger oss for digitale og blir systemavhengig. Også ivaretak løsninger som fungerer uten internett, strøm og i kulde. Etablere dronegruppe, i tråd med den nasjonale utviklingen på felet.	2.1 Gjennom å ha tilgang til formålstjenlig digital støtte skal Røde Kors hjelpekorps være en tidsaktuell og profesjonell redningsfaglig ressurs, med gode data om samfunnsbehovene og kapasitet 3.2.3.2 Videreutvikle Røde Kors hjelpekorps som aktør i redningstjenesten med kompetanse og kapasitet til å respondere på samfunnets behov	DK/DS 2023	Vi deltar på aksjoner der ressurer ikke samsnakk med hverandre. Gir dårlig søk- og redningsarbeid Eller: Våre digitale løsninger funger dårlig i kulde, og hindrer godt søk- og redningsarbeid
Styrke instruktør/veileder kompetansen i hjelpekorpsset. Instruktøren/veilederen er den første som mottar våre nye frivillige. En god/oppdatert instruktør, gir gode motiverte frivillige. Som igjen styrker lokalforeningen og vårt arbeid.	3.2 Videreutvikle Røde Kors hjelpekorps som aktør i redningstjenesten med kompetanse og kapasitet til å respondere på samfunnets behov	DK/DS 2023	Søk- og rednings (SOR-) faget har en stor faglig utvikling de siste fem årene, men det er gjort lite for å sikre samme utvikling på instruktører/veiledere.

Planlagte kurs og arrangement

Kurs og arrangement	Ansvarlig	Tidspunkt
Ledersamling hjelpekorpsset	DK/DS	Årlig
Vinter- og høststøvelse hjelpekorpsset	DK/DS	Årlig
Aksjonsledersamling	DK/DS	Årlig
KOV kurs	DK/DS	
Månedlige digitale korpskvelder	DK/DS	Jevnlig

b) Beredskap

Distrikts prosjekter og satsninger mot 2023

Prosjekt og satsninger	Sammensetning med mål	Ansvarlig	Ferdig	Mulig risiko
Gi tilbud om støtte til alle lokalforeninger slik at de får anledning til å gjennomføre en årlig beredskapsøvelse.	2.1 Være en kompetent og tydelig beredskapsaktør som samhandler godt med offentlige myndigheter og andre aktører for å redde liv og helse i egne lokalsamfunn.	DK/DS	2023	
Arbeide med beredskapskulturen for ETT Røde Kors.	2.1 Vi skal styrke kompetanse og kultur innen beredskap i hele Røde Kors og oppnå enda mer effektiv respons og kriserorganisering blant annet gjennom mer samordning av planverk og organisering på tvers i organisasjonen, økt øvingsfrekvens og innføring av digitale støtteverktøy	DK/DS	2023	
Bistå lokalforeninger med gjennomgang av beredskapsavtaler med	2.1 Vi skal ha samarbeidsavtaler om beredskap med alle kommuner i Norge	DK	2021-23 (årlig)	Avtaler må ikke bli belastende for frivillige. Ref.

eksterne aktører. (kommune, fylkeskommune, m.m.)	2.1 Vi skal styrke kunnskapen om og få en bedre forståelse for fremtidens beredskapsbehov og betydningen av dette for Røde Kors som beredskapsaktør			økonomi, kapasitet, utholdenhets
Tilby lokalforening støtte i gjennomgang av ROS-analyse. Dekker lokalforening det lokale samfunnssbehov/risikoer? Har vi kompetanse, ressurser og det riktige utstyr for de lokale utfordringene?	2.1 Vi skal styrke kompetansen og kultur innen beredskap	DK/DS	2023	Negativt om en lokal hendelse ikke blir ivaretatt, fordi denne lokalforening ikke har ivaretatt dette. (Skred i Vikersund: vi har ingen skreddressurser/kompetanse der)

Planlagte kurs og arrangement

Kurs og arrangement	Ansvarlig	Tidspunkt
Støtte lokalforeningene slik at de kan utarbeide beredskapsplan med bakgrunn i kommunens ROS- analyse	DK/DS	
Tilbud om beredskapskurs for lokalforeningene Øvelser.	DK	

Distriktet inviterer alle lokalforeninger til årlig områdevis spillovelse. Distriktskrisestab rullerer på å delta i de ulike områdene, sondre 2021, midtre 2022 og øvre 2023.

1.2 Redde liv globalt

Overordnet mål: Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser

Distrikts mål og prioriteringer

Bidra til å styrke kapasiteten hos sørsteforeninger gjennom distriktsamarbeid og ungdomsutveksling

Distrikts prosjekter og satsninger mot 2023

Prosjekt og satsninger	Sammenheng med mål	Ansvarlig	Ferdig	Mulig risiko
Etablering og videreutvikling av twinning-samarbeid med Moldova Røde Kors i tråd med Norges Røde Kors internasjonale strategi	2.1	DK/DS	2023	2021 kan bli preget av Covid-19 og mulighetene for å gjennomføre aktiviteter på tværs.

2. Trygg oppvekst

Overordnet mål: Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap

Distrikts mål og prioriteringer

HVA: Røde Kors skal være til stede for å skape trygge, åpne og inkluderende møteplasser, med spesielt fokus på barn og unge i sårbare livssituasjoner.

HVORFOR: Skape trygge lokalsamfunn for barn og unge.

Distrikts prosjekter og satsninger mot 2023

Prosjekt og satsninger	Sammenheng med mål	Ansvarlig	Leveres/ferdig	Mulig risiko
Kompetanseheving av frivillige. Dette inkluderer de obligatoriske kursene og mer spesifikke temakveider rettet mot frivillige som arbeider med barn og unge og de som er aktuelle for sånt arbeid	2.2. Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap	DK/DS	2023	For få deltagere eller "kurstrethet"
Støtte lokalforeningene i å kartlegge og gjøre undersøkelser rettet mot barn og unges humanitære behov.	2.2 Vi skal fremstaffe mer kunnskap for å bedre belyse, avdekke og forstå barn og unges humanitære behov, og i den sammenheng også bidra til at deres stemme blir hørt	DK	2023	Kan oppleves som "for start" for lokalforeninger og vanskelig å ta tak i.
Støtte opp om (re)oppstart/videreføring av aktivitet	2.2. Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap	DK/DS	2023	Usikkerhet rundt Covid -19 og gjennomføring av aktivitet

Styrke ungdomsfrivillighet i distriktet og arbeide for å få inn en ungdom/lung voksen i DS.	2.2, 3.2, 3.3 og 3.4	DK/DS	2023	Administrativt arbeid kan være demotiverende for enkelte unge frivillige. Risiko for stort gjennomtrekk (noe som derimot er normalt og må arbeides rundt når det kommer til unge frivillige)
---	----------------------	-------	------	--

Planlagte kurs og arrangement

Kurs og arrangement	Ansvarlig	Tidspunkt
Oppvekstkurs og temakurs innenfor oppvekstfeltet for lokalforeningene	DK/DS	Gjennom hele perioden
Workshop og foredrag for å øke kompetansen til frivillige og aktivitetsledere	DK/DS	Gjennom hele perioden
Fora for erfaringsutveksling og kompetanseheving for frivillige, aktivitetsledere og lokalforeningsstyrne innenfor oppvekstaktiviteter	DK/DS	Gjennom hele perioden
Arrangere BARK-leir	DK/DS	
Ferie for alle tilbys til kommunene i Buskerud distrikt	DK	

3. Liv i verdighet

Overordnet mål: Mennesker lever trygge liv i verdighet, med mulighet for utvikling

Distrikts mål og prioriteringer

HVA: Røde Kors skal være til stede for mennesker som har behov for sosial kontakt ved å tilby åpne møteplasser, nettverk og en-til-en-kontakt.

HVORFOR: Vi skal bidra til at Røde Kors kan forebygge og redusere ensomhet blant eldre i sårbare livssituasjoner gjennom en-til-en-kontakt og relevante aktiviteter.

Distrikts prosjekter og satsninger mot 2023

Prosjekt og satsninger	Sammenheng med mål	Ansvarlig	Leveres/ferdig	Mulig risiko
Lederstøtte: Trygge aktivitetsledere i deres aktivitet	2.3 Være en tydelig talsperson for humanitære verdier og rettigheter i alt vi gjør Videreutvikle Røde Kors omsorg med kompetanse og kapasitet til å respondere godt på behov i lokalsamfunnet	DK	2023	
Rekruttering av frivillige og behov	2.3 Gi mennesker mulighet til å utvikle seg selv og lokalsamfunnet sitt gjennom frivillig engasjement	DK	2023	Endring i forventninger nye frivillige har til aktivitet.

Prosjekt besøkstjeneste for Drammen kommune.	2.3 Vi skal nå flere ensomme over hele landet gjennom besøkstjenesten	DK (Jane)	31.12.2022	
Vitnestøtte ved alle tingretter i distriket	2.3 Vi skal jobbe for at alle vitner får tilbud om vitnestøtte, også ved digital vitneførsel	DS/DK	2023	
Bidra at det er et visitortilbud ved alle fengsler i distriket	2.3 Vi skal motvirke ensomhet og isolasjon blant innsatte i fengsel	DS/DK	2023	Lite mulighet for besøk i 2021 grunnet Covid-19.

Planlagte kurs og arrangement

Kurs og arrangement	Ansvarlig	Tidspunkt
Digitale og fysiske temakurs gjennom hele året	DK	Årlig
Besøksvenn med hund-kurs. 2 egne kurs for Buskerud RK og 2 kurs sammen med Akershus RK.	DK/	Årlig
Samling for frivilligpleie og faglig påfyll.	DK	Årlig

4. Humanitær effekt

Overordnet mål: Vi prioriterer og gjennomfører innsats som har humanitær effekt.

Distrikts mål og prioriteringer

HVA: Røde Kors vil gi befolkningen og våre politikere innsikt i sårbare menneskers humanitære behov. Vi skal gjennom påvirkningsarbeid øke bevisstheten og aksept for prioriterte målgruppers behov og rettigheter. Vi skal hele tiden ha økteset på aktivitetene vi driver, slik at vi på best mulig måte kan rette våre ressurser inn mot å nå de som trenger oss mest, og få mest mulig humanitær effekt av vårt arbeid.

HVORFOR: Røde Kors sitt mandat er å avdekke-hindre og lindre. Dette gjelder like mye på den lokale som den internasjonale arena.

Distrikts prosjekter og satsninger mot 2023

Prosjekt og satsninger	Sammenheng med mål	Ansvarlig	Leveres/ferdig	Mulig risiko
Fremme samfunnspuls som et verktøy for lokalforeningene.	3.1 Tilpassé humanitære aktiviteter til dagens og fremtidens behov, basert på Røde Kor-vurderingen og kunnskap om effekten av vår innsats.	DK/DS	2023	Usikkerhet og store endringer i humanitære behov gjennom 2021/Covid-19
Styrke talspersonrollen til våre frivillige ledere	3.1 Skape aksept og forståelse for humanitære behov og rettigheter			

Planlagte kurs og arrangement

Kurs og arrangement	Ansvarlig	Tidspunkt
Talsperson-kurs	Årlig	

5. Styrke frivilligheten

Overordnet mål: Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige

Distrikts mål og prioriteringer

HVA: Det er i lokalmiljøet Røde Kors utfører sitt humanitære arbeid. Distriktsleddets rolle er å støtte de lokale Røde Kors-ledd gjennom rådgiving, tilrettelegging og opplæring. Røde Kors skal styrke lokal kapasitet gjennom rekruttering.

HVORFOR: Lokalforenogene i Buskerud skal gis mulighet til å utvikle seg slik at de er i stand utøve de lokale Røde Kors aktivitetene. Raskt mottak og god oppfølging av frivillige og medlemmer som sikrer at Røde Kors er til stede for de som trenger oss mest.

Distrikts prosjekter og satsninger mot 2023

Prosjekt og satsninger	Sammenheng med mål	Ansvarlig	Leveres/ferdig	Mulig risiko
Utarbeide en enkel mal for å sjekke realkompetanse og komme raskt i aktivitet	3.2 Motta, lære opp og sette frivillige raskere i aktivitet, samt arbeide for å beholde eksisterende frivillige og medlemmer	DK	2021	
Bidra til at alle nye frivillige er raskt i aktivitet etter at de har meldt interesse.	3.2 Motta, lære opp og sette frivillige raskere i aktivitet, samt arbeide for å beholde eksisterende frivillige og medlemmer	DK	2023	
Styrke kursholderkompetansen i distriktet på temakurs.	3.2	DK	2021	

Planlagte kurs og arrangement

Kurs og arrangement	Ansvarlig	Tidspunkt
Motivasjonskurs/seminar (Fokus på erfaringsutveksling og rekruttering?)	DS	Høst 2021
Digitale og fysiske temakurs gjennom hele året etter behov.	DK	Årlig

6. Åpen og endringsdyktig

Overordnet mål: Vi videreutvikler oss som en åpen og endringsdyktig organisasjon, i tråd med samfunnsutviklingen

Distrikts mål og prioriteringer

HVA. Bygge og videreutvikle en god organisasjonskultur og styrke god ledelse. Vi skal bidra til at Røde Kors i Buskerud har inkluderende organisasjonskultur som bygger på åpenhet, trygghet og respekt, og hvor vårt verdigrunnlag speiles gjennom gode ledere og trygge og kvalifiserte frivillige.

HVORFOR: Røde Kors skal være en trygg og inkluderende organisasjon hvor det er godt å være for derigjennom kunne bidra til å løse de humanitære behov.

Distrikts prosjekter og satsninger for å nå mål

Prosjekt og satsninger	Sammenheng med mål	Ansvarlig	Leveres/ferdig	Mulig risiko
Alle lokalforeninger skal få lederutviklingstilbud i form av kurs, workshop eller gjennom andre kompetansehevende tiltak.	3.3 Utvikle gode ledere som setter retning, engasjerer og gjennomfører.	DK	2021	
Fortsette arbeidet med en justert "Pilot"	3.3 Videreutvikle en sunn organisasjonskultur, tuffet på åpenhet, inkludering og gjensidig respekt og et velfungerende samvirke mellom frivillige og ansatte.	DS	2023	

Planlagte kurs og arrangement

Kurs og arrangement	Ansvarlig	Tidspunkt
Lederutviklingskurs		2 årlige (vår og høst)

7. Bærekraftig og ansvarlig

Overordnet mål: Vi opptrer på en bærekraftig og ansvarlig måte

Distrikts mål og prioriteringer

HVA: Sikre gode og trygge aktiviteter. God dialog og informasjon til alle. Følge våre prinsipper, lover og regler vi har i Røde Kors.

HVORFOR: Dette skaper et godt og trygt Røde Kors.

Distrikts prosjekter og satsninger for å nå mål

Prosjekt og satsninger	Sammenheng med mål	Ansvarlig	Leveres/ferdig	Mulig risiko
Bidra til å begrense vår organisasjons negative klimaavtrykk.	3.4 Vi skal redusere våre (fly)reiser, øke bruk av digitale møter, redusere bruk av engangsplass og legge til rette for og aktivt støtte lokale grønne og klimavennlige initiativ	DS	2023	
Bruk av digitale møter på distriktsnivå	3.4	DS	2023	

Planlagte kurs og arrangement

Kurs og arrangement	Ansvarlig	Tidspunkt

Rammebudsjett 2021 - 2023

1. Distriktets vedtatte handlingsplan skal være førende for disponeringen av distriktets økonomiske midler. Styret i Buskerud Røde Kors gis myndighet til å disponere postene/rammene i budsjettet i henhold til denne.
2. Årsbudsjettet skal være i balanse. Et årsbudsjett kan imidlertid fremmes med underskudd dersom tidligere års regnskap og inneværende års prognosør tilsier et vesentlig overskudd av frie midler.
3. Det skal innenfor budsjettets rammer gis prioritet til støtte til drift og utvikling av lokal humanitær aktivitet. Denne støtten skal være målrettet, slik at den stimulerer aktivitet der lokale behov og kapasitet er avklart.
4. Distriktsstyret kan gjennom vedtak omdisponere midler fra ett formål til et annet i budsjettperioden, forutsatt faktisk dekning og at omdisponeringen fremmer prioriterte tiltak i handlingsplanen.
5. Styret kan utvide utgiftsposter gjennom vedtak, forutsatt at tilsvarende finansiering er sikret og kan inntektsføres. Dette skal primært skje bare der det foreligger konkrete, avgrensede prosjekter.
6. Distriktsstyret disponerer Buskerud Røde Kors aktivitetsfond og Buskerud Røde Kors materiell og opplæringsfond innenfor statutter vedtatt av Buskerud Røde Kors Årsmøte 2018.
7. Distriktsstyret kan bevilge støtte til nasjonale innsamlingsaksjoner, samt støtte til katastrofer som nødvendiggjør ekstraordinær innsats fra annen formålskapital.
8. Distriktsstyret kan bevilge midler til investeringer, innvendig vedlikehold og husleie dersom behov, begrenset oppad til 300 000 kroner. Midlene hentes fra annen formålskapital.

Lover for Buskerud Røde Kors

Distriktsstyrets forslag til vedtak på Buskerud Røde Kors' årsmøte 20.03.2021

Kapittel I. Formål

§ 1. Buskerud Røde Kors som er stiftet den 1. mai 1946 er et selvstendig organisasjonsledd, og representerer Røde Kors innenfor sitt geografiske område.

§ 2. Distriktets oppgave er å arbeide for Røde Kors' prinsipper og formål innenfor Buskerud distrikt av Viken fylke, og legge til rette for at lokalforeningene gir et humanitært tilbud i alle distriktets kommuner, ta initiativ til aktiviteter, kurs, beredskapstiltak o.l., samt bistå lokalforeningene ved fellestiltak og aktiviteter som lokalforeningene ber om spesiell støtte til. Distriktsstyret bør motivere og arbeide for at lokalforeninger i en og samme kommune primært går sammen og danner én lokalforening, eller sekundært sikre annen samarbeidsform.

Distriktet er et service- og samordningsledd mellom lokalforeningene og foreningens øvrige organer, og skal drive sin virksomhet i overensstemmelse med Lover for Røde Kors, og beslutninger samt retningslinjer fattet av landsmøtet og landsstyret.

Kapittel II. Organisasjon – Medlemskap

§ 3. Buskerud Røde Kors omfatter lokalforeninger i Buskerud distrikt av Viken fylke, og er det organisasjonsmessige og administrative ledd mellom disse og Norges Røde Kors. Dersom det innen et geografisk område ikke er en lokalforening kan medlemskap i Røde Kors tegnes direkte i Buskerud Røde Kors, jf. Lover for Røde Kors § 8. Medlemskontingensten fastsettes av Røde Kors landsstyre, jf. Lover for Røde Kors § 8. Kun medlemmer i Røde Kors kan ha tillitsverv i Røde Kors' organisasjonsledd, jf. Lover for Røde Kors § 8. Landsstyret kan stille spesielle kvalitets- og alderskrav, krav til egnethet samt krav til medlemskap i Røde Kors for å kunne utføre bestemte verv eller aktiviteter i de enkelte organisasjonsledd. Etter innstilling fra distriktsstyret har distriktets årsmøte anledning til å utnevne æresmedlemmer av Buskerud Røde Kors.

§ 4. Distriktets organer er distriktsstyret og årsmøtet.

Kapittel III. Alminnelige bestemmelser

§ 5. Buskerud Røde Kors rår over egne midler innenfor rammen av Røde Kors' formål. Det alene er ansvarlig for de forpliktelser det påtar seg - jf. Lover for Røde Kors §§ 11 og 23. Distriktet skal ha felles økonomi. Regnskapene skal være revidert av statsautorisert eller registrert revisor, valgt av årsmøtet.

§ 6. Bare representanter som har fylt 15 år har stemmerett på distriktets møter. Denne aldersgrense gjelder ikke for ledere som representerer Røde Kors Ungdom i

distriktets møter. Aldersgrensen gjelder heller ikke for Røde Kors Ungdoms egne møter hvor aldersgrensen er 13-30 år. Røde Kors skal også legge til rette for at medlemmer under 13 år har arenaer hvor de kan fremme sine synspunkter eller øve innflytelse over arbeidet i organisasjonen

Bare de som er til stede på distriktets møter kan stemme. Blanke stemmer holdes utenfor ved opptellingen.

§ 7. Vedtak om endring av disse lover krever to tredjedels flertall på årsmøte eller på ekstraordinært møte. Forøvrig avgjøres vedtak i distriktets styre og distriktsråd ved alminnelig flertall. Ved likt stemmetall er stemmegivningen fra lederen avgjørende. Dette gjelder ikke ved valg.

§ 8. Tillitsvalgte, valgt av distriktet, skal fortsette i sine verv inntil det har skjedd nytt valg i lovlig innkalt møte.

§ 9. En frivillig i distriktsforeningens aktivitet som ikke har den nødvendige egnetheten eller som opptrer slik som beskrevet i Lover for Norges Røde Kors § 9, punkt 9.1., kan utelukkes fra aktiviteten av distriktsstyret, jf. Lover for Røde Kors § 9, punkt 9.1.

En tillitsvalgt i distriktsforeningen som opptrer slik som beskrevet i Lover for Norges Røde Kors § 9, punkt 9.2., kan suspenderes av landsstyret.

Et medlem eller en frivillig som opptrer slik som beskrevet i Lover for Norges Røde Kors § 9, punkt 9.3., kan ekskluderes av landsstyret.

§ 10. Ved tvistespørsmål, jf. Lover for Røde Kors § 15, kan et mindretall innenfor:

- en lokalforening anke saken til distriktsstyret for endelig avgjørelse.
- et distriktsråd anke saken til distriktsstyret til endelig avgjørelse.
- distriktsstyret, distriktets årsmøte eller ekstraordinært møte anke saken til landsstyret til endelig avgjørelse.

Anke har oppsettende virkning.

Kapittel IV. Årsmøtet

§ 11. Årsmøtet er Buskerud Røde Kors' høyeste myndighet. Årsmøtet holdes innen utgangen av april måned hvert år. Årsmøtets delegater er: medlemmer av distriktsstyret og distriktsrådene, samt representanter for lokalforeningene og lokalrådene, valgt eller utpekt i samsvar med distriktets lover. Tid og sted fastsettes av distriktsstyret, som innkaller til årsmøtet med minst 21 dagers varsel. Dagsorden og saksdokumenter sendes ut sammen med innkallingen. Kun lokalforeninger som har betalt eventuelt tilskudd til distriktet for foregående år, har stemmerett på årsmøtet. Årsmøtet er beslutningsdyktig når det er innkalt i henhold til lovene for Buskerud Røde Kors.

§ 12. Lokalforeningenes delegater på distriktsårsmøte er:

- Leder eller nestleder i lokalforeningen.
- Leder eller nestleder for lokalrådene for henholdsvis Røde Kors Hjelpekorps, Røde Kors Omsorg og/eller Røde Kors Ungdom.

Dersom lokalstyret ivaretar rollen som lokalråd kan lokalstyret i stedet oppnevne delegat(er) fra respektiv(e) avdeling(er), fortrinnsvis styremedlem(mer). Dersom verken lederen eller nestlederen kan møte, kan distriktsstyret gi dispensasjon fra denne bestemmelsen.

§ 13. Årsmøtet ledes av lederen i distriktsstyret.

Årsmøtet kan ved åpningen av møtet vedta at observatører har tale- og forslagsrett.

For årsmøtets behandling av følgende saker kan årsmøtet velge en dirigent:

- Godkjenne distriktsstyrets beretning og revidert regnskap for det foregående år.
- Godkjenne distriktsstyrets forslag til justert handlingsprogram og budsjett for inneværende år.
- Godkjenne distriktsstyrets handlingsprogram og budsjetter for det kommende års totale virksomhet, herunder fastsettelse av tilskudd og eventuell andel av medlemskontingensten fra lokalforeningene.
- Godkjenne eventuelle beretninger og handlingsprogrammer for distriktsrådene.
- Valg av medlemmer og varamedlemmer til distriktsstyret, jf. § 14.
- Valg av revisor.
- Valg av leder, medlemmer og varamedlemmer til valgkomité.
- Innkomne forslag. Forslag må være innkommet til distriktsstyret innen utgangen av januar måned. Forslag til lovendringer fra andre enn styret må være innkommet innen utgangen av desember måned.

Årsmøtet utnevner æresmedlemmer etter innstilling fra distriktsstyret.

Det skal føres protokoll fra årsmøtet, som skal underskrives av distriktsleder og to av årsmøtedelegatene.

§ 14. Leder, medlemmer og varamedlemmer av distriktsstyret velges for to år av gangen.

Valg av leder foregår skriftlig.

Hvis flere enn to kandidater er stillet til valg og ingen av dem oppnår minst halvparten av stemmene, foretas omvalg mellom de to kandidatene som har flest stemmer. Gir omvalget ikke flertall for en kandidat, foretas loddrekning.

Nyvalgte medlemmer og varamedlemmer overtar sine verv umiddelbart etter at årsmøtet er avsluttet.

§ 15. Ekstraordinært møte kan avholdes når distriktsstyret finner det nødvendig, eller når en tredjedel eller flere av distriktslokalforeningene krever det. Et slikt ekstraordinært møte innkalles med åtte dagers varsel, og kan kun behandle de saker som har foranlediget innkallingen. Bestemmelser i § 12 og i § 13, første ledd, gjelder på samme måte.

Kapittel V. Distriktsstyret

§ 16. Distriktsstyret leder distriktets virksomhet og forvalter dets midler etter årsmøtets bestemmelser. Styret representerer landsforeningen og distrikts lokalforeninger overfor fylkeskommunen og offentlige foretak.

§ 17. Utformingen av teksten i denne lovparagrafen vil komme som et resultat av vedtak i det ekstraordinære årsmøtet om distriktsleddets pilotorganisering.

Flertallet av styrets medlemmer samt et varamedlem må ha fylt 18 år.

Distriktsstyrets leder er medlem av Det sentrale råd i Norges Røde Kors, med nestleder som varamedlem.

§ 18. Medlem eller varamedlem av distriktsstyret som av landsmøtet velges til medlem eller varamedlem av landsstyret, trer automatisk ut av distriktsstyret.

Distriktsleder og nestleder samt ledere og nestledere for distriktsrådene kan ikke være medlem eller varamedlem av landsråd.

§ 19. Distriktslederen innkaller styret til møter så ofte som det trengs. Hvert medlem av styret og daglig leder i distriktet kan kreve at styret sammenkalles. Distriktsstyret skal ha minst fire styremøter i året. Styret er beslutningsdyktig når mer enn halvdelen av styret, herunder distriktsleder eller nestleder er til stede.

Styret fører protokoll over sine forhandlinger og vedtak.

§ 20. Distriktsstyret kan opprette et arbeidsutvalg, bestående av lederen og to av styrets medlemmer, utpekt av dette.

§ 21. Distriktssekretariatet ledes av en daglig leder, ansatt av landsforeningen etter innstilling fra et innstillingsråd, hvor distriktsstyret er representert ved distriktslederen. Distriktsstyret fastsetter rolle og oppgaveavklaring mellom distriktsstyret og distriktskontor med bakgrunn i distriktsvedtatte handlingsprogram.

Norges Røde Kors ved generalsekretæren har arbeidsgiveransvaret for de ansatte på distriktskontoret. Med dette følger også plikten til å sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø. Oppdragsgiveransvaret, det å styre og fordele arbeidsoppgaver, tilligger distriktsstyret. Generalsekretærens arbeidsgiveransvar fratar ikke distriktsstyret ansvar for sikring av et forsvarlig arbeidsmiljø, men kommer i tillegg til dette.

§ 22. Distriktet forpliktes av distriktsstyret ved underskrift av distriktsleder/nestleder, med parafering av distriktets daglige leder/stedfortreder.

Daglig leder forplikter distriktet i saker som inngår i den daglige ledelsen.

§ 23. Mellom årsmøtene kan distriktsstyret sammenkalle lederne og øvrige tillitsvalgte styremedlemmer fra hver av lokalforeningene for gjensidige orienteringer, meningsutveksling osv.

§ 24. Distriktsstyret sender innen utgangen av april måned på fastsatt måte, beretning om distriktets virksomhet og revidert regnskap for foregående kalenderår til Landsstyret.

Beretning og regnskap sendes uansett om årsmøtet har vært avholdt. Endringer som årsmøtet måtte vedta, meddeles landsstyret umiddelbart etter at årsmøtet er avsluttet.

Kapittel VI. Distriktsorganisering

§ 25. Hjelpekorps.

§ 26. Omsorg.

§ 27. Røde Kors Ungdom

Utformingen av teksten i disse tre lovparagrafene vil komme som et resultat av vedtak i det ekstraordinære årsmøtet om distriktsleddets pilotorganisering.

Kapittel VII Ressursgrupper

§ 28. Distriktsstyret og distriktsrådene kan – etter behov – opprette ressursgrupper. En ressursgruppe skal løse oppgaver etter mandat fra det styret/rådet som opprettet den.

Kapittel VIII. Oppløsning

§ 29. Buskerud Røde Kors kan oppløses av årsmøtet eller av ekstraordinært møte etter vedtak med to tredjedels flertall, jf. Lover for Norges Røde Kors § 25.

Kapittel VIII. Ikrafttreden

§ 30. Disse lover, som trer i kraft den 20.mars 2021, krever godkjenning av landsstyret. Vedtak om endring - jf. § 7, første ledd - må, for å tre i kraft, være godkjent av landsstyret.

§§ 17, 25, 26 og 27 krever særskilt dispensasjon og godkjenning av landsstyret som testing av pilotorganisering i landsmøteperioden 2020 – 2023.

Valg ved Buskerud Røde Kors årsmøte 2021

Valgkomiteens innstilling

distriktsstyret:

Styreleder 2021-2023:	Johan Audestad
Styremedlem 2021-2023:	Marit Lund Hamkoll
Styremedlem 2021-2023:	Bente Andreassen
Varamedlem hjelpekorps 2021-2023:	Ingen kandidat funnet
Revisor 2021:	Statsautorisert revisor Erik H. Lie, BDO

I distriktsstyret blir følgende personer sittende, og er ikke på valg:

Kaia Solheim Hansen (konstituert nestleder), Øivind Granlund (styremedlem), Bjørn Fluto (styremedlem hjelpekorps)

Distriktsstyrets innstilling

valgkomité 2021-2023:

Leder 2021-2023:	Ann Karin Swang
Medlem 2021-2023:	Jan Arne Øen
Medlem 2021-2023:	Robert Bø
Varamedlem 2021-2023:	Tone Merete Charlotte Kaspersen