

Buskerud Røde Kors

Årsberetning for 2022



Innhold

Forord	2
1 Hvem vi er:	3
1.1 Om distriktsstyret og arbeidsutvalget	3
1.2 Om piloten	3
1.3 Om distriktets komiteer, utvalg, ressursgrupper og andre funksjoner	4
1.3.1 Valgkomiteen	4
1.3.2 Ressursgruppe ungdom	4
1.3.2 Krise- og omsorgsgruppen	4
1.4 Om distriktets lokalforeninger	5
1.5 Om distriktskontoret	5
2. Våre aktiviteter i 2022	6
2.1 Redde liv	6
2.1.1 Beredskap	6
2.1.2 Hjelpekorps	7
2.2 Trygg oppvekst	9
2.2.1 Røde Kors Ungdom	9
2.2.2 Fellesverk	10
2.2.3 Barnas Røde Kors (BARK)	10
2.2.4 Ferie for alle (Østlandsregionen)	11
2.3 Liv i verdighet	11
2.3.1 Besøktjeneste	12
2.3.2 Vitnestøtte i Buskerud	13
2.3.3 Visitortjenesten	13
2.3.4 Aktivitet for flyktninger og innvandrere	14
3. Vårt organisasjonsarbeid i 2022	15
3.1 Humanitær effekt	15
3.1.1 Kommunikasjon og påvirkning	15
3.1.2 Årsmøte og ledersamling	15
3.2 Styrke frivilligheten	16
3.2.1 Styrke frivilligheten internasjonalt - twinning	16
3.2.2 Frivillighet	16
3.2.3 Medlemmer	16
3.2.4 Opplæring i 2022	17
3.2.5 Styrke lokal ledelse	18
3.3 Åpen og endringsdyktig	19
3.3.1 GDPR og personvern	19
3.4 Bærekraftig og ansvarlig	19

Forord

Kjære alle frivillige i Buskerud Røde Kors,

Etter to år med pandemi åpnet samfunnet endelig opp, og flere aktiviteter kunne starte opp igjen med full kraft. Undersøkelser viser at ensomheten har vært økende under pandemien, og at særlig barn og eldre har blitt isolert. Det at vi endelig kunne arbeide og treffes som normalt har vært viktig for oss alle. Sosiale medier, nettmøter og annen fjernkontakt har vært til stor nytte i den vanskelige tiden, men det er likevel ikke det samme som å møtes ansikt til ansikt.

Viktigheten av å kunne møtes ble svært tydelig da krigen i Ukraina brøt ut i februar, og de første flyktingene begynte å ankomme Norge. Nesten umiddelbart var Røde Kors til stede på mottak og i ventesoner rundt om i distriktet. De frivillige stilte opp og Røde Kors-merket var gjenkjennbart og gav trygghet. Vi fulgte opp med å organisere aktiviteter for barn og unge, arrangere utflukter og gi norsktrening. Denne innsatsen er spesielt viktig i en innledende fase, før alt er på plass og kommet i gjenge. Slik har våre frivillige stilt opp og utgjort en forskjell - for å avdekke, hindre og lindre i pakt med vårt mandat.

Når hele landet har feiret 2022 som *Frivillighetens år*, er det for å hedre den innsatsen som våre og andres frivillige utfører hver dag året rundt – i år etter år. Den frivillige innsatsen kan kalles *Norges største lagarbeid* og er av uvurderlig betydning for enkeltmennesker og for samfunnet som helhet.

Jeg er stolt over innsatsen dere alle har lagt ned i året som gikk og ønsker dere hjertelig velkommen til et distriktårsmøte der vi kan summere opp det som er gjort og så stake ut kursen for dager og år som kommer.

Johan Audestad
distriktsleder

1 Hvem vi er:

1.1 Om distriktsstyret og arbeidsutvalget

Distriktsstyret består av frivillig tillitsvalgte og representere Røde Kors overfor fylkeskommunen og offentlige foretak. Distriktet har årsmøte hvert år og velger da et styre. Styret har i 2022 avholdt 10 distriktstyremøter og 80 saker er behandlet.

Leder	Johan Audestad	2021	2023
Nestleder	Øivind Granlund	2022	2024
Styremedlem	Kari Irene Solheim Hansen	2022	2024
Styremedlem	Marit Lund Hamkoll	2021	2023
Styremedlem	Bente Smøttebråten Andreassen	2021	2023
Styremedlem hjelpkorps	Bjørn Fluto	2022	2024
Nestleder/vara hjelpkorps	Nina Jørgensrud	2021	2023

Distriktsstyret konstituerte seg i møte 26. april og fordelte følgende roller:

Nestleder: Øivind Granlund

Internasjonalt arbeid: Marit Lund Hamkoll

Beredskapsansvar: Kari Irene Solheim Hansen

Røde Kors omsorg - kontakt landsrådet: Bente S. Andreassen

1.2 Om piloten

Røde Kors er en organisasjon som kontinuerlig må tilpasse seg skiftende humanitære utfordringer, endringer i frivilligheten og utvikling i samfunnet rundt oss.

Med bygrunn i dette ba Røde Kors sitt landsmøte 2017 landsstyret bygge videre på organisasjonsdiskusjonene som hadde gått i organisasjonen, for å se hvordan Røde Kors kan forenkle sin struktur, tilpasse seg aktuelle samfunnsendringer, og best mulig legge til rette for lokal humanitær aktivitet.

Det ble i denne forbindelse åpnet for å gi dispensasjon fra Røde Kors sine lover for å tilrettelegge for piloter.

Pilotprosjektet i Buskerud ble vedtatt på ekstraordinært møte på Kongsberg i 2018 med mål om «å identifisere hvordan distriktsleddet i Buskerud Røde Kors på best mulig måte skal være relevant for lokalforeningene gjennom en fleksibel organisering som bidrar til mest mulig lokal humanitær aktivitet.»

Det digitale landsmøtet i 2020 videreførte arbeidet frem mot 2023 og i ekstraordinært møte for Buskerud Røde Kors i 2021 ble det enstemmig vedtatt en videreføring av pilot for distriktets organisering i perioden fra 2021 og frem til landsmøtet i 2023.

Gjennom 2022 har en prosjektgruppe oppnevnt av distriktsstyret jobbet videre med Piloten med mål om å:

- *Finjustere distriktets organisering på bakgrunn av evalueringer og tilbakemeldinger så langt*
- *Legge til rette for / støtte opp om lokale piloter*
- *Dokumentere de samlede resultatene og erfaringene for landsstyret/landsmøtet 2023*
- *Synliggjøre ulike måter å organisere Røde Kors på for å fremme frivillig humanitær innsats*

Prosjektgruppen er bestående av Øivind Granlund, Geir Waaler, Hans Martin Seip, Mari Ann Morken og en innleid konsulent, Andreas Vethe. Gruppen vil legge frem sitt arbeid for Buskerud Røde Kors sitt årsmøte 2023.

1.3 Om distriktets komiteer, utvalg, ressursgrupper og andre funksjoner

1.3.1 Valgkomiteen

Valgkomiteens oppgave er å finne de beste kandidatene til å sette retning, engasjere, gjennomføre og lede distriktet. Valgkomiteen rolle er å være en selvstendig og nøytral aktør som kartlegger og intervjuer kandidatene som innstilles til ulike lederfunksjoner og velges av årsmøtet.

Leder	Ann Karin Swang	2021	2023
Medlem	Jan Arne Øen	2021	2023
Medlem	Robert Bø	2021	2023
Medlem	Tone Kaspersen	2021	2023

1.3.2 Ressursgruppe ungdom

Som ledd i arbeidet med Buskerudpiloten er det opprettet en egen ressursgruppe for ungdom på distriktsnivå. Gruppens mandat har vært å fungere som kontaktledd mellom landsråd ungdom og lokal ungdomsaktivitet. De skal bringe saker som er relevant for ungdom inn for styret i Buskerud Røde Kors, samt å være pådrivere for å løfte frem unge ledere i Buskerud Røde Kors. Siden opprettelsen i juni har medlemmer fra ressursgruppen deltatt på distriktsstyremøter og ledersamling i distriktet.

1.3.2 Krise- og omsorgsgruppen

Krise- og omsorgsgruppen består av 17 medlemmer skolert for ettersamtale, nivå 2, og 11 skolert for ettersamtale nivå 1. Målet med skoleringen er at frivillige og ansatte skal få kunnskap og ferdighet i å gjennomføre ettersamtaler med frivillige og ansatte som har vært i aktivitet eller utøvd innsats i kriser, ulykker eller katastrofer på vegne av Røde Kors. Gruppen er organisert under distriktsstyret og skal brukes i hele distriktet. Det er viktig at ettersamtale blir kommunisert ut og tatt med i beredskapsplanen til den enkelte lokalforening.

Det er rapportert inn åtte ettersamtaler i Buskerud i løpet 2022. Ettersamtaleprogrammet ble i år evaluert av Røde Kors. Evalueringen bygger på intervjuer med ettersamtale ledere og to spørreundersøkelser. Resultatet på evalueringen kommer i 2023.

1.4 Om distriktets lokalforeninger

Her er en oversikt over distriktets lokalforeninger (alfabetisk fra venstre mot høyre):

Drammen Røde Kors (Drammen kommune)	Flesberg Røde Kors (Flesberg kommune)	Flå Røde Kors (Flå kommune)
Geilo Røde Kors (Hol kommune)	Gol og Hemsedal Røde Kors (Gol kommune og Hemsedal kommune)	Hovet og Hol Røde Kors (Hol kommune)
Hurum Røde Kors (Asker kommune)	Kongsberg Røde Kors (Kongsberg kommune)	Krødsherad Røde Kors (Krødsherad kommune)
Lier Røde Kors (Lier kommune)	Modum Røde Kors (Modum kommune)	Nedre Eiker Røde Kors (Drammen kommune)
Nesbyen Røde Kors (Nesbyen kommune)	Nore og Uvdal Røde Kors (Nore og Uvdal kommune)	Ringerike og Hole Røde Kors (Ringerike kommune og Hole kommune)
Røyken Røde Kors (Asker kommune)	Sigdal Røde Kors (Sigdal kommune)	Svelvik Røde Kors (Drammen kommune)
Vats Røde Kors (Ål kommune)	Øvre Eiker Røde Kors (Øvre Eiker kommune)	Ål Røde Kors (Ål kommune)
TOTALT 21 LOKALFORENINGER I 18 KOMMUNER. (Ingen forening i Rollag kommune).		

1.5 Om distriktskontoret

Daglig leder ved distriktskontoret gjennom 2022 har vært Mari Ann Morken. Sekretariatet har dyktige medarbeidere med høy kompetanse innen sine respektive fagområder. Sekretariatet har jobbet etter prinsippet om mest mulig lokal forankring av aktivitet, i tett samarbeid med valgte distriktsråd og de utvalg, komiteer, ressursgrupper som er utnevnt av distriktsstyret. Distriktskontoret har fokus på å ha et godt servicenivå, følge opp, gi råd og veiledning og imøtese spørsmål og behov for bistand til de lokale ledd etter beste evne og så raskt som mulig. Distriktskontoret, og distriktet ellers, fungerer som et viktig bindeledd mellom nasjonalforeningen og lokalforeningene i distriktet.

Ytre miljø:

Foreningens virksomhet forurenses ikke det ytre miljøet utover hva som anses normalt for en slik aktivitet.

Likestilling:

Per 31.12.22 har distriktskontoret i fylket for distriktene Akershus, Buskerud og Østfold Røde Kors 81 ansatte inkl. tre enhetsledere og daglig leder ved distriktskontoret. Av disse er 5 vikarer, 9 personer er ansatt i engasjement, mens 67 personer er fast ansatt. 44 personer jobber ut mot distriktene i Viken, mens 39 personer er ansatt enten i et distriktsprosjekt eller på utlånsavtale til en lokalforening.

Totalt sett for hele distriktet er kjønnsmessig fordeling på 55 kvinner og 26 menn.

Styret har ut fra en vurdering av antall ansatte og stillingskategorier ikke funnet det nødvendig å iverksette spesielle tiltak med hensyn til likestilling. Distriktsstyret i Buskerud, inkludert varamedlemmer, består av fire kvinner og tre menn.

Årsverk per 31.12.22:

Distriktskontoret i Viken for Akershus, Buskerud og Østfold Røde Kors hadde 60,8 årsverk. Personalkostnader fordeles i budsjettene til distriktene ved starten av året, og så gjennomføres det en justering ved årsslutt for å gjenspeile faktiske forhold. Antall årsverk for Buskerud distrikt var 16,6 - herav var 8,9 årsverk utleid til Drammen, Kongsberg og Ringerike og Hole Røde Kors.

Arbeidsmiljø:

Styret anser arbeidsmiljøet for tilfredsstillende og både frivillige og ansatte er gjort kjent med Røde Kors' arbeidsmiljøplakat. Det har ikke vært skader eller ulykker i 2022.

2. Våre aktiviteter i 2022

2.1 Redde liv

Buskerud Røde Kors har utviklet seg som en kompetent og tydelig beredskapsaktør. Vi har gjennomført en rekke beredskapskurs og øvelser som gjør både lokalforeningsstyrer og frivillige godt rustet til å støtte myndighetene i en krisesituasjon. Videre har vi styrket samarbeidet med relevante aktører og gjennomført webinar med tidsaktuelt innhold. Distriktet har gjennom aksjonene til hjelpekorpsset, støtten til håndteringen av flyktningkrisen, samt bistand ved flere hendelser, slik som brannen i Drammen, og i Hemsedal, vist at vi er en tydelig og relevant beredskapsaktør. Som en lærende organisasjon har vi gjennomført en intern gjennomgang av brannen i Drammen, noe som bidrar inn i utviklingen av det videre beredskapsarbeidet vårt.

2.1.1 Beredskap

Bistand til myndighetene

Lokalforeningene i Buskerud Røde Kors startet 2022 med bistand til myndighetenes håndtering av korona. Kort tid etter normaliseringen av samfunnet, ble beredskapen vår på nytt testet gjennom flyktningkrisen. Det har videre vært flere andre hendelser dette året som har synliggjort at vi er en kompetent og relevant beredskapsaktør. Til eksempel la organisasjonen ned en stor innsats i forbindelse med brannen på Fjell i Drammen og brannen i Hemsedal.

Kurs, foredrag og øvelser

Vi har gjennom 2022 arrangert både beredskapskurs og øvelser. I både øvre, midtre og søndre er det gjennomført beredskapskurs og vi har nådd målsetningen på 50 kursdeltagere. Vi har gjennomført både fullskalaøvelser og skrivebordsøvelser for flere av områdene, samt webinar om relevante temaer. Distriktet var representert ved den nasjonale beredskapssamlingen i november.

Samarbeidsavtaler og beredskapsplaner

Per 31.12.2022 har 17 av våre lokalforeninger skriftlig samarbeidsavtale med sin kommune, og én lokalforening har muntlig avtale. Vi mangler avtale med Rollag kommune og Drammen kommune. 20 av våre lokalforeninger har beredskapsplan. I etterkant av brannen i Drammen ble det gjennomført en erfaringsrapport som har til hensikt å legge til rette for læring.

2.1.2 Hjelpekorps

Distriktsledelse hjelpekorps har i 2022 bestått av:

Leder - Bjørn Fluto

Nest leder /admis - Nina Jørgensrud

Leder søk og redning/operativ leder Odd Inge Skr. Blakkestad

Områdeleder søndre Buskerud - Christian Hollie

Områdeleder midtre Buskerud - Cecilie Formoe Eriksen

Områdeleder øvre Buskerud - Odd Inge Skr. Blakkestad

Avtale med Vestre Viken Helseforetak

Årlig oppdaterings møte. Begge parter er fornøyde med samarbeidet.

Gjensidige / FORF midler 2022

I forbindelse med tildelingen fra Gjensidige til FORF har distriktet blitt tildelt 82 nye nødnett terminaler og dekning av terminal avgiften. Distriktsledelsen har sammen med fagleder samband oppdatert fordelingsnøkkelen og foretatt fordeling av terminalene.

Søk og rednings verktøy

Distriktet har sammen med fagleder ettersøk gjennomført flere opplæringstiltak for å sikre enhetlig bruk og forståelse av digitale verktøy og KO-arbeid.

Fagledersamling 2022

Distriktsledelse hjelpekorps inviterte den 9-11. september, fagleder, instruktører, veiledere og lokale hjelpekorpsledere til fagsamling. 60 lokale fagpersoner møtte til en faglig helg på Tyrifjord Hotell. Arrangementet ble planlagt i samarbeid med distriktsledelse hjelpekorps og all gjennomføring ble holdt av distriktets frivillige fagledere. Tilbakemeldingene var unisont positive.

Redningsoppdrag

Distriktet har deltatt i alle rednings og hente oppdrag vi er blitt tildelt, stort sett alltid med tilstrekkelig antall ressurser. Det har vært belastende for våre mannskaper og distriktsledelse hjelpekorps uttrykker bekymring for hvordan dette slår ut over tid. Rapportering av aksjoner fungerer godt. Den nye versjon av SAR- rapporten har gjort at det er bedre og raskere rapportering av SAR-oppdrag og utbetaling fra hovedredningsentralen går fort. Distriktets hjelpekorps har vært utkalt i 97 oppdrag i 2022 fordelt på følgende kategorier.

Type oppdrag	Antall
Ambulanse oppdrag for Vestre Viken Helseforetak	20
Assistanse oppdrag/ henteoppdrag utenfor vei for Helseforetakene (alle korps i Buskerud)	57
Person i vann – drukning – vann redning	6
Snøskred	4
Søk etter savnet person	31
Totalt – inkl. Drammens ambulanse oppdrag	115

Rekrutering og opplæring

Rekrutering og opplæring er tilbake i normalsituasjon etter pandemien. Vi har hatt mange gode kurs. Takket være årets fagsamling er også samarbeidet mellom områder og korps blitt bedre. Kurs blir i stor grad informert og tilbudt alle korps i områdene. Distriktet sliter fortsatt med å få opp en bredere deltagelsen på høyere nivå (VFØR, AFØR, LSOR, FSOR osv.)

Område søndre Buskerud

(Omfatter: Flesberg, Kongsberg, Øvre Eiker, Nedre Eiker, Drammen, Lier, Svelvik og Hurum Røde Kors hjelpekorps)

Områdeleder: Christian Hollie, Drammen Røde Kors

På områdemøtene har samtlige korps vært aktive og engasjerte. Korpsene samarbeider godt. På møtene har distriktsstyret og leder for aksjonsgruppen vært invitert, i tillegg til korpsene. Fire av lokalforeningene har sammen med distriktskontoret og lokalforeningsstyrene gjennomført en større fullskala beredskapsøvelse. Resterende lokalforeninger vil få samme tilbud i 2023.

Område midtre Buskerud

(Omfatter: Sigdal, Krødsherad, Modum, Ringerike og Hole Røde Kors Hjelpekors). Områdeleder: Cecilie F Eriksen
Området midtre har sammen med distriktskontoret jobbet med å få på plass et bedre samarbeid mellom korpene. Dette har hatt effekt og det meldes om høyere deltagelse på aksjoner, og hele området stilte på en fullskala beredskapsøvelse. Lokalforeningsstyrene og hjelpekorpserne stilte med til sammen 48 mannskaper/ deltagere.

Område øvre Buskerud

(Omfatter: Flå, Nesbyen, Gol og Hemsedal, Ål, Vats, Hovet og Hol, Geilo, Nore og Uvdal). Områdeleder: Odd Inge Skr. Blakkestad. Områdemøtene er utvidet og det jobbes med aksjonsledelses momenter som en del av møtet. God og aktiv deltagelse på alle områdemøter. Korpene melder om normal aktivitet og godt samarbeid mellom korpene.

2.2 Trygg oppvekst

I 2022 har distriktet fremmet, beskyttet og sørget for at barn og unges stemmer blir hørt, uavhengig av oppholdsstatus. Distriktet har bistått lokalforeninger med oppstart, oppskalering og opprettholdelse av aktivitet for barn og unge. Gjennom frivillig engasjement har unge fått mulighet til å utvikle seg og påvirke sitt lokalsamfunn. Aktivitetene og det frivillige engasjementet er et viktig bidrag i å forebygge og redusere ensomhet, psykiske plager, utenforskap, frafall i skolen, vold-, rus- og kriminalitetsproblematikk blant barn og unge.

Kompetanseheving av frivillige har vært en viktig målsetting i handlingsplanen til Buskerud Røde Kors. I 2022 ble det derfor gjennomført seks oppvekstrelaterte kurs for frivillige i Viken, med totalt 61 deltakere. Ett av kursene i oppvekstaktiviteter ble holdt i Drammen. I forbindelse med den store flyktningankomsten holdt distriktskontoret i tillegg en digital erfaringsutveksling for oppvekstfrivillige i april. Målet var å oppskalere og starte opp mer aktivitet for barn og unge. Aktivitetsledere har deltatt på fagsamlinger i regi av nasjonalkontoret og ledersamling arrangert av distriktskontoret. Representanter fra distriktskontoret var på sonekontor i Gol hvor oppvekstfrivillige fra Gol, Ål og Flå deltok. Her ble det utvekslet erfaringer og snakket om oppstart av BARK og treffpunkt.

Et annet handlingsplanmål er at flest mulig lokalforeninger skal ha aktivitet for barn og unge. I 2022 har distriktet hatt fokus på å bistå med å opprettholde og gjenopprette aktivitet etter Covid-19. Det er 13 lokalforeninger i Buskerud med aktivitet for barn og unge.

2.2.1 Røde Kors Ungdom

Som en del av Buskerudpiloten ble det i 2022 startet opp en ressursgruppe for ungdom i Buskerud. Ved utgangen av 2022 besto gruppen av tre medlemmer. Ressursgruppen hadde oppstartsmøte før sommeren, og hatt månedlige møter etter dette. Ungdommene har deltatt på distriktstyremøter og ledersamlingen til Akershus og Buskerud høsten 2022. På denne måten har de fått mulighet til å utveksle erfaringer med distriktsråd ungdom i Akershus og andre frivillige. Målet med gruppen er å fremme ungdomsrepresentasjon og demokrati i Buskerud samt være et bindeledd på tvers av lokalforeninger. Ressursgruppen er også i full gang med å starte opp Røde Kors ungdom i Gol.

Ressursgruppe ungdom Buskerud 2022

Medlem	Lina Kristine Lindblom	Gol
Medlem	Hedda Jorde Ødegård	Ringerike og Hole
Medlem	Heidi Bekkevold	Ringerike og Hole

2.2.2 Fellesverk

Fellesverket er Røde Kors sin nasjonale satsning på ungdomsarenaer, og består per i dag av 21 ungdomshus i byer landet rundt med gratis aktivitetstilbud. I Buskerud har vi fellesverk i Drammen, drevet av Drammen Røde Kors.

Fellesverket i Drammen har i 2022 hatt 17 aktive frivillige og et snitt på 499 besøkende ungdommer i måneden.

Det tilbys et variert program. De faste aktivitetene er:

- *Sosial møteplass*: mandag, tirsdag og torsdag.
- *Arbeidstrening*: i 2022 har tre elever fra to ulike videregående skoler hatt praksis på Fellesverket.
- *Workshop serien «Let`s»*: «Let`s work», «Let`s eat», «Let`s meet» og «Let`s play», hver onsdag.
- *Skeiv Cafè*: åpen for alle, første søndag i måneden og hver tredje fredag.
- *Flyt*: Nytt livsmestringsprogram hvor målet er å bygge nettverk og vennskap på tvers av skoler og miljøer.
- *Guttekveld/jentekveld*: en gruppe jenter/gutter reiser ut på ulike aktiviteter sammen.

2.2.3 Barnas Røde Kors (BARK)

I 2022 har det vært fokus på å opprettholde eksisterende Barnas Røde Kors- grupper, og få i gang aktivitet etter pandemien. Ved utgangen av året hadde vi ni lokale grupper. Utover dette har Nedre Eiker aktiviteten «*Spennende ferie og fritid*», som følger BARK sine retningslinjer. Distriktet har hatt søkelys på tett oppfølging av eksisterende grupper i søknadsprosesser, og kompetanseheving av frivillige. BARK-frivillige i Buskerud deltok på den nasjonale samlingen for oppvekstaktiviteter i Bergen høsten 2022.

BARK- leir 2022

Årets BARK-leir ble gjennomført på Vatts fjellstue i Ål 22.-25. juni. Det var totalt 76 personer som deltok på årets leir, 49 barn og 27 frivillige. Det var noe frafall av deltakere i forhold til målet fordi pandemien påvirket rekrutteringen i forkant, men både deltakere og frivillige var svært fornøyde med leiren. Blant aktivitetene var det klatrepark, hallingeventyr med teambuilding, hobbyverksted og lek.

2.2.4 Ferie for alle (Østlandsregionen)

Ferie for alle aktiviteten «våknet igjen» for fullt etter pandemien. I begynnelsen av 2022 var det fortsatt noen reiserestriksjoner. Vinterferien måtte derfor gjennomføres med redusert kapasitet, men fra påskeferien ble det igjen mulig å gjennomføre ferieopphold med full kapasitet.

Det er gjennomført totalt 30 ferieopphold fordelt mellom tre vinterferieopphold, fire påskeferieopphold, 17 sommeropphold, tre høstferieopphold og tre jule/nyttårsopphold. Alle oppholdene ble gjennomført i henhold til ferie for alle veilederen. Det har vært søkelys på å tilby trygge, spennende aktiviteter, til en målgruppe som har blitt ekstra hardt rammet av de nye økonomiske utfordringene, i form av høye priser. I alt har 170 familier, til sammen 1406 personer fra Viken og Oslo deltatt på våre ferieopphold. I tillegg var gitt plass til 129 personer, som dessverre ikke møtte opp, eller som sendte avmelding like før avreise. Disse klarte vi dessverre ikke å erstatte, noe som er veldig synd da det var i overkant av 1300 personer som fikk avslag på sin søknad om ferieopphold.

I tillegg til ferieoppholdene har det blitt arrangert seks feriedager på Tusenfryd, for til sammen 278 personer. Her fikk deltagerne gratis transport, inngangsbillett og lunsj. Tilbakemeldingene fra familiene som deltok var kun positiv, alle ga uttrykk for at opplevelsen av en feriedag hadde god innvirkning på feriefølelsen.

For å gjennomføre både ferieoppholdene og feriedagene har vi fått hjelp av 214 frivillige. 60 nye frivillige ble rekruttert i løpet av året. I alt har 45 nye frivillige deltatt i aktivitet så langt. Øvrige nye har planer om å bidra på nyåret. 14 nye frivillige er i prosess med å bli godkjent. Vi har litt etterslep på opplæring, ettersom mange kom tett på sommeren.

Våren 2022 ble det gjennomførte fagsamling for 50 frivillige. Antallet aktive ferieleder har gått fra 13 til 17 dette året, og seks av disse deltok på distriktenes ledersamlinger i november. Tilstedeværelsen på distriktets ledersamling ble gjort som et prøveprosjekt for å synliggjøre aktiviteten i større grad overfor lokalforeningene, og dra nytte av et allerede godt faglig program.

Året 2022 har ført med seg mulighetene for å tilby fler et avbrekk i form av et ferieopphold. Samtidig opplever vi at antall personer som sliter, og som har behov for et ferieopphold er økende. De nye økonomiske belastningene er urovekkende, og vi frykter at antallet barnefamilier med store økonomiske vanskeligheter vil øke, som igjen vil føre til at mange flere vil være i behov for vår aktivitet.

2.3 Liv i verdighet

I 2022 har distriktet vært en tydelig talsperson for humanitære verdier og rettigheter. Det har blitt arbeidet for å redusere ensomhet, isolasjon og utenforskap, og styrke mestring. Distriktet har vært pådriver for å gi mennesker mulighet til å utvikle seg selv og lokalsamfunnet sitt gjennom frivillig engasjement. Røde Kors omsorg har blitt videreutviklet med kompetanse og kapasitet til å respondere godt på behov i lokalsamfunnet.

2.3.1 Besøktjeneste

Det er gjennomført 11 temakurs besøktjeneste i form av webinar og fire temakurs fysisk. For besøksvenn med hund er det gjennomført tre, i tillegg til ett temakurs i samarbeid med Akershus. Det ble gjennomført en runde med re-godkjenninger, og det er opprettet en ressursgruppe for besøksvenn med hund. Denne gruppen skal sammen med ansatt tilrettelegger være bindeleddet mellom frivillige i besøksvenn med hund, instruktører og de som forhåndsvurderer.

Lederstøtte: Teamsmøte med aktivitetsledere for besøktjenesten og besøksvenn med hund ble gjennomført i mars. Fellesbrev sendt til aktivitetsledere og kontaktpersoner for besøksvenn med hund på fredager. I tillegg har det vært tett oppfølging av nye aktivitetsledere i flere lokalforeninger.

I sommer ble det gjennomført flere utekonserter på institusjoner. Artistene Cecilie Schilling (sang), Jan Kristian Hverven (sang) og Bjørn Luksengård (piano og trekkspill) underholdt med gode gamle allsanger. Artistene besøkte 22 institusjoner på seks dager i perioden 13. juni til 23. august. Det var en vellykket turne. Fokuset med turneen var synliggjøring av besøktjenesten. Lokale besøksvenner var til stede på institusjonene. Det er et ønske om å gjenta dette i 2023.

Synliggjøring av aktiviteten for rekruttering av nye frivillige:

Besøktjenesten har vært synlig i flere lokalaviser, og på sosiale medier. Besøktjenesten var også til stede på stands i forbindelse med frivillighetens dag og feiringen av 8. mai, flere steder i distriktet. Frivillighetens år er feiret med samlinger for besøksvenner med kake og faglig påfyll i temaene psykisk helse og demens. Disse samlingene var et samarbeid mellom besøktjenesten i flere lokalforeninger.

- 22.02 i Drammen her samarbeidet Nedre Eiker, Svelvik og Drammen Røde Kors.
- 02.05 på Kongsberg her samarbeidet Øvre Eiker og Kongsberg Røde Kors.
- 01.06 i Røyken her samarbeidet Lier, Hurum og Røyken Røde Kors.

Flere frivillige som tidligere var aktive på institusjon, har ikke kommet tilbake etter pandemien. Her spiller både alder på de frivillige, men også restriksjoner på institusjonene inn. Til tross for dette har det vært mye god aktivitet, og aktivitetslederne har gjort en kjempeinnsats lokalt for å synliggjøre aktiviteten, både til privatpersoner og inn mot kommuner. Nye frivillige har blitt tilbudt kurs fort ettersom distriktet legger til rette for temakurs besøktjeneste opptil flere ganger i måneden. Startkurs blir kjørt lokalt hos de frivillige.

Prosjekt besøktjeneste i Drammen:

Prosjektet ble forlenget med ett år og avsluttes 31.12.23. Dette vedtaket ble gjort av distriktsstyret i juni 2022. Det er god aktivitet i alle de 10 kommunedelene i Drammen. Det er gjennomført åtte møter med gruppelederne i 2022. Under møtet i september ble det ryddet i DiBa og Teamsrommet som alle gruppelederne har tilgang til.

Besøksvenner med og uten hund har i løpet av året vært invitert på feiring av frivilligheten i regi av Drammen kommune. I 2022 er det inngått et samarbeid med kulturoasen i Drammen kommune. En gang i måneden legges det til rette for treffpunkt for eldre hjemmeboende. Her stiller Røde Kors med lokaler og frivillige, og kulturoasen stiller med musikk, mat og mediedekning. Drammen kommune har fått midler fra helsedirektoratet i ett år, og etter ett år skal tilbudet videreføres av Røde Kors. Tre frivillige har startet gamingtreff for ensomme unge over 18 år. Dette er i startfasen, men vil bli ytterligere materialisert i 2023.

Internasjonalt vennskap

I september inngikk prosjektet et samarbeid med Buskerud Innvandrerråd. Prosjektet heter Internasjonalt vennskap. Prosjektet er et pilotprosjekt i samarbeid mellom migrasjon, besøkstjeneste og Buskerud innvandrerråd. Over 190 nasjoner som bor i de ulike kommunene i Buskerud, og det kommer stadig flere flyktninger og arbeidsinnvandrere til fylket. Formålet med dette prosjektet er å rekruttere og inkludere mennesker med minoritetsbakgrunn gjennom deltagelse og frivillig arbeid. Andelen eldre med minoritets bakgrunn på sykehjem i dag er ikke stor, men dette vil nok endre seg.

2.3.2 Vitnestøtte i Buskerud

Erfaring fra vitnestøttevirksomheten tilsier at Røde Kors tilstedeværelse i domstolene har hatt en svært positiv effekt og bidrar til at vitnene føler seg tryggere og bedre i varetatt. I Buskerud er det Drammen Røde Kors som kan tilby vitnestøtte, de har totalt 13 frivillige.

Det er i 2022 gjennomført vitnestøttekurs for nye frivillige. Listene i Diba er oppdatert med aktivitetsledere og nye frivillige. Distriktet har bistått med råd og informasjon til lokalforeninger, og holdt kontakt med de frivillige gjennom e-post og telefon. Det er gjennomført flere gode møter og samarbeid med Nasjonalkontoret.

2.3.3 Visitortjenesten

Det har vært god aktivitet i Ringerike fengsel, hvor det er gjennomført besøk hver uke. Visitortjenesten i Ringerike og Hole Røde Kors har fortsatt med hundeevipasje i Ringerike fengsel. De har hatt månedlige besøk på avdeling A. Flere nye frivillige visitorer har blitt rekruttert i 2022. Det jobbes med å få på plass en ny gruppeleder. Det har vært gjennomført et møte med frivillige for å presentere prosjektet *felleskap og førstehjelp*. Prosjektet har som mål å styrke de innsattes kunnskapsnivå om livreddende førstehjelp, bedre helsevaner og forebygge helseproblemer. Dette gjøres ved å gi de innsatte mulighet til å utvikle seg selv og sitt lokalsamfunn – gjennom frivillig engasjement som Røde Kors frivillige. Dette sikrer økt livskvalitet, samarbeid og brukermedvirkning i fengsel.

Drammen fengsel har for tiden ingen aktivitet. Fengslets ledelse ønsker seg 1:1-frivillige, i tillegg til gruppeaktiviteter. Drammen Røde Kors har foreløpig ikke hatt lokal kapasitet til å restarte aktiviteten. Drammen fengsel skal legges ned innen påsken 2023.

2.3.4 Aktivitet for flyktninger og innvandrere

I 2022 har migrasjonsfeltet i Norge og Røde Kors endret seg drastisk. Etter to år med pandemi og mye digitalisering av aktivitetene, har organisasjonen og lokalforeningene måtte vende om og mange aktiviteter har gjenoppstått. Det er i tillegg opprettet flere nye aktiviteter som følge av økte flyktningeankomster. I løpet av året har i overkant av 40 000 personer søkt om asyl eller kollektiv beskyttelse i Norge. Distriktskontorets faggruppe for migrasjon har som følge av endringene blitt forsterket betraktelig. Faggruppen består nå av en gruppeleder og seks ansatte. Flere lokalforeninger har fått opprettet asylmottak/ventesoner på hoteller i sitt lokalmiljø, noe som har ført til økt aktivitet. Mange har klart å både rekruttere nye frivillige til dette, men også bruke frivillige fra andre aktiviteter inn til nyopprettede aktiviteter.

I Buskerud har vi på det meste hatt ni mottak og akuttinnkvarteringer. Røde Kors-lokalforeninger har hatt aktivitet på flesteparten av disse mottakene, og vi er stolte over det gode samarbeidet som har ført til at Røde Kors var på plass så raskt. Aktivitetene som gjøres av lokalforeningene er både aktiviteter på mottakene, men også utflukter. I hovedsak har aktivitetene på mottakene bestått av norsktrening/møteplass for voksne og frilek/organisert lek med barna. Det er i tillegg blitt kjøpt inn enkle aktivitetspakker, godteri/leker og noen basisprodukter (for eksempel hygieneprodukter) som har blitt delt ut ved mangel og behov blant beboere.

Erfaringsutveksling og samarbeid på tvers har vært i fokus. Det har blitt gjennomført fire temakvelder for aktivitetsledere og migrasjonsfrivillige. Det er arrangert fem migrasjonskurs i Buskerud, hvor distriktskontoret har bistått med å finne frivillige kursholdere.

Det var veldig mye aktivitet i sommer for bosatte flyktninger og nyankomne. Flere lokalforeninger har opplevd stor interesse fra deltakere. Det har resultert i et utvidet tilbud. Det ble tildelt ekstra midler til å sette opp flere busser og/eller øke antallet turer, både i sommer og i høst, til stor glede for deltakere og frivilligheten.

I bosettings- og integreringsfasen ser vi at mange Røde Kors-foreninger har oppskalert eller restartet aktiviteter som norsktrening og flyktningguide. Når det gjelder norsktrening ser vi en økning i antall dager det tilbys og enkelte foreninger har nyoppstartet norsktrening fra 2022. Flyktningguide har hos mange ligget nede, flere restarter nå denne aktiviteten og forbereder seg på koblinger etter hvert som flere flyktninger får bedre norsksferdigheter.

Distriktskontoret har merket seg at flere oppretter nye, lokalt tilpassede aktiviteter som følge av at det er et høyere antall barn og barnefamilier som har kommet. Vi har sett, og ser, en utfordring med de tradisjonelle kjerneaktivitetene for barnefamilier med enslig forelder, og har fokus på å skape gode møteplasser hvor alle føler seg inkludert, uavhengig av om man er alenemor/far eller enslig mann/kvinne. I noen henvendelser har det vært behov for avklaringer og presiseringer rundt Røde Kors sine prinsipper. Vi opplever å ha en god dialog med både nasjonalkontoret og lokalforeningene i slike dilemmaer.

Fra distriktet sin side er det derfor viktig for oss å bistå i opprettelsen av nye aktiviteter i lokalforeninger, samtidig som vi bistår med søknadsskriving/avklaring av midler for aktiviteter som ikke er kjerneaktiviteter, slik at lokalforeningene fortsetter å bidra til at migrasjonsaktivitetene fremmer liv i verdighet.

3. Vårt organisasjonsarbeid i 2022

3.1 Humanitær effekt

3.1.1 Kommunikasjon og påvirkning

Røde Kors-avisene:

I november i mai og november har innbyggerne i Akershus, Østfold og Buskerud fått en fersk Røde Kors-avis i postkassen. Opplaget i Buskerud var 61 200 aviser. Røde Kors-avisen er en avis/magasin som forteller historier om hva Røde Kors gjør lokalt. Vi får møte menneskene og aktivitetene. Alt for å inspirere leseren til å engasjere seg i vårt arbeid, enten som frivillig, deltager eller som giver. I høstens utgave av avisen ble det lagt vekt på fortellende bilder, samt historier med en tydelig positiv vinkel.

Nyhetsbrev:

Etter sommeren 2022, lanserte vi et nytt format på nyhetsbrevet fra Røde Kors i Viken. Målet var å gjøre brevet mer lettlest, direkte og enklere å navigere. Sakene skulle være kortere og bedre illustrert. Brukeren skulle få et utvalg saker rett til sin e-post. Så langt har vi doblet antall lesere og engasjementet rundt nyhetsbrevet er økende. Nær 60 prosent av mottakerne åpner vårt nyhetsbrev i dag. Det utgjør om lag 550 personer.

Det har gjennom året vært tett dialog med media, og distriktet har fått flere artikler med god omtale på trykk. Det har aktivt blitt delt bilder og innlegg i sosiale medier, både egen produsert innhold, og videre deling av lokalt innhold.

Grunnet sykdom og stor utskiftning blant de ansatte i avdelingen har det blitt gjennomført lite politisk påvirkning i 2022. Det er et mål for 2023 å få dette arbeidet opp å gå igjen.

3.1.2 Årsmøte og ledersamling

Det ble hektisk med tre årsmøter på samme helg i 2022. Med god hjelp fra alle ansatte klarte vi å gjennomføre årsmøtene med gode tilbakemeldinger. Buskerud hadde 64 påmeldt til årsmøtet 2022.

Akershus og Buskerud hadde for første gang ledersamlingen samlet i 2022. Det var over 130 påmeldte til Sundvolden. Programmet besto blant annet av eksterne foredrag, gjennomføring av ny førstehjelpsøvelse og innføring i grunnkurs ledelse i Røde Kors. Lokalforeninger fikk i tillegg påfyll med lokal inspirasjon. Det ble satt mer fokus på det sosiale under årets ledersamlinger. Mingling, selskapsmiddag og pianobar ble godt mottatt. Evalueringene viser at alle tre distrikter er interessert i en felles samling for 2023, hvor det også vil være mulighet for separate bolker gjennom helgen.

3.2 Styrke frivilligheten

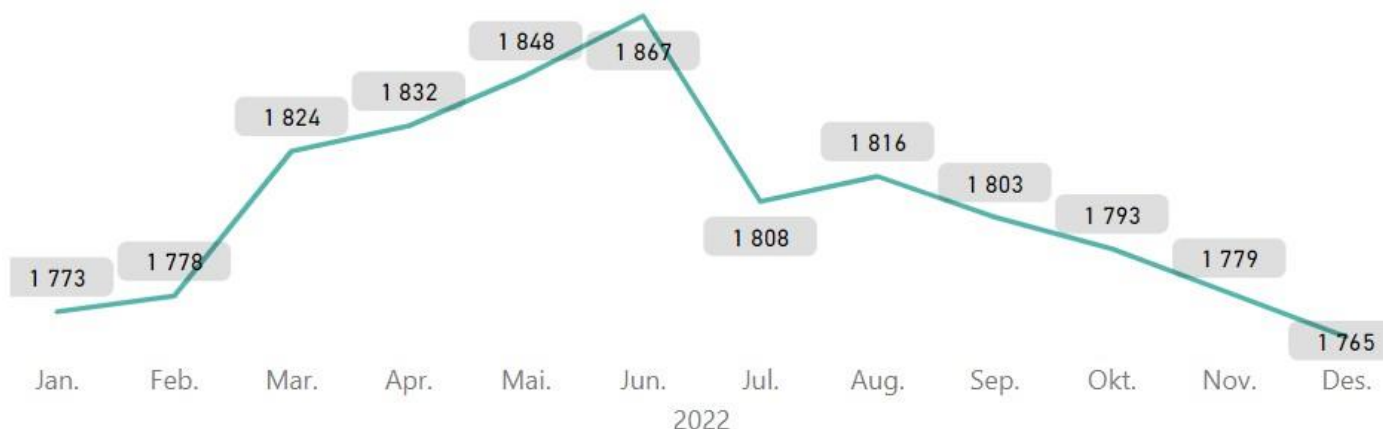
3.2.1 Styrke frivilligheten internasjonalt - twinning

Moldova er fortsatt et av de aller fattigste landene i Europa. Landet er sterkt påvirket av krigen i Ukraina, og har i 2022 hatt en prisstigning på 35%. Som følge av krigen har Moldova også fått en betydelig andel flyktninger, 80 000, hvorav 90% bor privat. Det har vært løpende dialog med vår moldovske twinningpartner Vestfold, hvor det blant annet er gjennomført erfaringsutveksling om digital opplæring via Teams.

21- 24 november 2022 reiste to representanter fra distriktet ned til Moldova, en ansatt fra distriktskontoret og lokalleder i Drammen Røde Kors. De besøkte Chisinau, Criuleni og Briceni. Det ble gitt førstehjelpsundervisning og utveksler erfaringer. Det er dialog om ungdomsutveksling og videre planer for 2023. Dagens avtale med Moldova utløper ved utgangen av 2023.

3.2.2 Frivillighet

Antallet frivillige i distriktet har holdt seg relativt stabilt. Det var stor pågang av nye frivillige i sammenheng med ankomsten av ukrainske flyktninger. Etter sommeren har vi sett en liten nedgang.



3.2.3 Medlemmer

Distriktet med lokalforeningene hadde ved årsslutt 6694 betalende medlemmer. Det har vært en jevn nedgang i antall betalende medlemmer i 2022. Vi er inne i en brytningsperiode som følger en nasjonal trend. Det kan være flere årsaksforklaringer for dette, men lokalforeningene har tidligere fått en stor andel medlemsrekrutterte via 'feltsalg' som de siste årene har vært begrenset grunnet pandemien.

3.2.4 Opplæring i 2022

Det har vært stort fokus på mottaksprosessen i 2022. God lokal ivaretagelse og oppfølging, sammen med støtte og bistand fra distriktskontoret og fleksible muligheter for gjennomføring av kurs har medført at vi har kunnet gi et bredt opplæringstilbud til våre frivillige. På denne måten kommer nye frivillige raskere ut i aktivitet og blir trygge i sin rolle. Det har i tillegg vært jobbet aktivt med å kvalitetssikre våre kursholdere og rekruttere nye der det har vært behov. Dette har blitt gjort i forbindelse med startkurs, grunnkurs psykososial førstehjelp, temakurs for aktivitetene og kurs innen organisasjon/ledelse/pedagogikk. Vi har jobbet aktivt for å ivareta våre eksisterende kursholdere.

Følgende er gjort. Tallene er basert på Ressurssystemet og øvrige innmeldte kurs til distriktskontoret:

Startkurs for nye frivillige

Kurset er obligatorisk for alle frivillige/ansatte og avholdes fysisk, som webinar eller kan tas via e-læring. I 2022 ble nesten alle kursene gjennomført fysisk. Frivillige deltar likevel noe på tvers av Røde Kors-distriktenes grenser (spesielt på de digitale kursene) og derfor presenteres tallene samlet for fylket.

- Det ble gjennomført 61 startkurs i Røde Kors i Viken i 2022, herav fire digitale. Dette er en økning på ni fra 2021.
- Totalt ca. 666 deltakere. Dette er 220 flere deltakere enn i 2021.
- 14 kurs i regi av foreninger i Buskerud, 14 kurs i regi av foreninger i Østfold, 30 kurs i regi av foreninger i Akershus og tre kurs i regi av distriktskontoret Viken.

Grunnkurs psykososial førstehjelp

- Det ble gjennomført 18 kurs i Røde Kors i Viken i 2022, med totalt 268 deltakere.

Den nye førstehjelpsøvelsen

- Informasjon delt i nyhetsbrev, direkte til lokalforeninger og kursholdere, via Teamskanalen «kursholderforum» og i muntlige kanaler.
- Kursholdere og ansatte har deltatt på webinar om den nye øvelsen.
- Distriktet gjennomførte øvelsen for våre lokalstyrer, råd og aktivitetsledere på ledersamlingen på Sundvollen i november, hvor 42 personer fikk kursbevis.
- Det er et lokalt ansvar å rekruttere egnede kursholdere, samt tilby øvelsen jevnlig i sin forening, men distriktet støtter i dette arbeidet.

Grunnkurs ledelse

- Distriktet gjennomførte det nyreviderte kurset for våre lokalstyrer, råd og aktivitetsledere på ledersamlingen på Sundvollen i november, hvor 42 personer fikk kursbevis.

Pedagogikkurset «Læring i Røde Kors»

- Kurset ble gjennomført for første gang i regi av distriktskontoret Viken på Kongsberg i september. Det var 12 påmeldte deltakere og ni møtte opp og fullførte, sammen med fire hovedkursholdere og en tilrettelegger. Et intenst og krevende kurs som fikk gode tilbakemeldinger.

Kursholdere

Listen over alle kursholdere (med unntak av hjelpekorps/førstehjelpsinstruktører) er kvalitetssikret og ajourholdes kontinuerlig, basert på innspill og muntlig kontakt. Alle disse kursholderne har fått informasjon via e-post og Teamskanalen «kursholderforum», samt via direkte dialog. Digital kursholdersamling for kursholderne i Røde Kors i Viken ble avholdt i januar. Hjelpekorpsets instruktører/veiledere var også invitert. 22 av våre mest aktive formidlere deltok og programmet omfattet informasjon om opplæringsfeltet, pedagogiske temaer, informasjon om den nye førstehjelpsøvelsen og åpen dialog. Vi har mange dedikerte og dyktige kursholdere med på laget, men det er et kontinuerlig arbeid å påse at vi til enhver tid har med oss egnede personer og riktig antall med nødvendig geografisk spredning.

Det har ved distriktskontoret vært avholdt jevnlig tverrfaglige samarbeidsmøter om opplæringsfeltet og de tre opplæringskoordinatorene har også deltatt på månedlige nasjonale møter og andre fora.

3.2.5 Styrke lokal ledelse

Et viktig mål for området i 2022 har vært å gi et godt lederutviklingstilbud til alle ledere og lokalstyrer. Gjennom året har distriktet etterstrebet å gi et relevant og målrettet tilbud mot foreningene, samt generelle tilbud i form av ledelseskurs, workshop, styreseminar og lederutviklingsprogram (nasjonalt). Lederkurset gitt på distriktets ledersamling i november ga kompetanseheving til en høy andel av lederne i organisasjonen. Distriktet ser økt nytte av å gjennomføre styreseminarer i samarbeid med den enkelte lokalforening med et særlig fokus på rolleavklaringer, forståelse og kartlegging av lokale ressursbehov – noe som bidrar til å sikre en høyere andel velfungerende lokalforeninger.

Distriktskontoret har gjennom året hatt kontinuerlig oppfølging av lokalforeningene og hvert lokalstyre har sin egen kontaktperson ved distriktskontoret - i tillegg til at distriktsstyret også har utpekt en dedikert kontaktperson. Distriktets rolle mot lokalforeningsstyrene er å være et service- og samordningsledd, samt bistå med veiledning, rådgivning, tilrettelegging og opplæring.

Nasjonalforeningens uttalte mål på området er å øke andelen unge i lokalstyrene, det vil si andel personer med verv under 30 år. Her ser vi for distriktet gjennom 2022 at andelen har gått ned. Dette har bakgrunn i flere forhold, blant annet samfunnsmessige, men det gir grunn til bekymring for organisasjonens fremtid og evne til fornyelse. For å lykkes med å øke andelen unge i lokalstyrene i årene fremover er gode lokale valgkomiteer en suksessfaktor.

Distriktets sonekontor har gjennom året vært til stede i øvre og midtre Buskerud i mai og oktober/november. Tilbakemeldingene er at dette oppleves gjensidig nyttig for deltakende lokalforeninger/ansatte. Samtidig ser vi at antall personer og andel lokalforeninger som benytter seg av tilbudet går ned sammenlignet med foregående år.

Ved årsslutt var det 217 personer i ulike verv og roller i distriktet, som er en synkende utvikling over de siste årene. Det sees en økt belastning på den enkelte tillitsvalgte grunnet endringer i krav og retningslinjer for organisasjonen. Utviklingen viser korreksjoner i forbindelse med lokalforeningsårsmøtene:

I november ble det arrangert ledersamling for distriktet og lokalforeningene. Programmet var variert, og 130 deltakere var innom på hele eller deler av programmet denne helgen. Ut ifra evalueringene var en høy andel svært fornøyd/fornøyd.

3.3 Åpen og endringsdyktig

3.3.1 GDPR og personvern

I mars 2022 ble det opprettet personvernsprotokoller for alle lokalforeninger i Buskerud. På distriktets årsmøte i april ble det gjennomført en bordøvelse i personvern. Denne øvelsen ble igjen brukt under personalsamlingen i oktober, og personvernkoordinator snakket om grunnleggende personvern. Grunnleggende personvern var også tema under høstens sonekontor i Ål, Nesbyen og Modum.

3.4 Bærekraftig og ansvarlig

Distriktet har gjennom året hatt fokus på å redusere organisasjonens negative klimaavtrykk ved å redusere reiser, øke bruk av digitale møter, redusere bruk av engangsplast og legge til rette for og aktivt støtte lokale grønne og klimavennlige initiativ.

Gjennom året er det jobbet målrettet for å øke organisasjonens kunnskap om resultatene av våre aktiviteter gjennom forbedret oversikt over antall deltakere i aktivitet, vårt resultatrammeverk (Mot Felles Mål) og gjennomføringer av regelmessige kartlegginger (Puls 2022) og evalueringer.

Pantelotteriet

2022 ble nok et meget godt år for pantelotteriet. Lokalforeningene i Buskerud fikk utbetalt kr 3 591 055 kroner fra pantelotteriet i 2022. Pantelotteriet er en svært viktig inntektskilde for våre lokalforeninger og midlene bidrar til at Røde Kors kan hjelpe enda flere av de som trenger det.

Grasrotandelen

Norsk Tippings spillere har valgt en grasrotmottaker der sju prosent av spill-innsatsen går direkte til den valgte grasrotmottakeren. En god andel har valgt å sette Røde Kors som mottaker for sin grasrotandel. Inntekten fra grasrotmidlene var 725 471 kroner til lokalforeningene i 2022

Søknadsportal og andre tildelinger:

Lokalforeninger og distriktet har i løpet av 2022 fått støtte ved å søke tilskudd gjennom Søknadsportalen som er i regi av Norges Røde Kors. Informasjon, utlysning og behandling av Søknadsportals midler, frie midler og fond er fulgt opp distriktskontoret. I fjor ble det utbetalt totalt 9 721 586 kroner fra Søknadsportalen til lokalforeninger og distriktet til gjennomføring av lokale aktiviteter. Det ble utbetalt til Lokalforeninger totalt 284 204 kroner fra distriktets frie midler. I desember igangsatte distriktet utlysning for å imøtekomme behovene i lokalforeningene rundt Julehjelp. Vi fikk inn 10 søknader på totalt 210 000 kroner, som vi gledelig kunne formidle til de frivillige vi fullt ut innvilget. Tildelingen er dekket av midler fra Søknadsportal og fondsmidler i distriktet.

Momskompensasjon:

Distriktskontoret følger opp lokalforeningene slik at de sender inn og mottar momskompensasjon på sine driftskostnader gjennom året. I 2021 valgte regjeringen for første gang å innvilge 100% kompensasjon for ideelle organisasjoner og videreførte dette i 2022. I 2022 er det totalt utbetalt 1 830 179 kroner i kompensasjon til lokalforeningene i distriktet.

Overføring fra Røde Kors Førstehjelp AS:

Totalt ble provisjonen til lokalforeningene i Buskerud Røde Kors kr 137 510,- for 2022 som utbetales våren 2023. Etter at pandemien begrenset muligheten for å tilby fysiske klasseromskurs, omstilte Røde Kors Førstehjelp AS seg raskt og fikk på plass digitale løsninger. I 2022 ble digitale løsninger kombinert med klasseromskurs igjen og provisjonsinntektene gikk opp med rundt 80 000,-

Fond:

Jan Robert og Ole Steinars Minnefond ble det tildelt til sammen kr 129 412,- i 2022.

Fondets årlige renteavkastning er det som skal tildeles, men styret valgte for tildelingen i 2022 å bruke unntaket i paragraf 3, med følgende begrunnelse:

«Det har i snart 2 år vært mye avlysninger av kurs og øvelser på grunn av corona situasjonen. Motivasjonen i enkelte hjelpekorps er muligens ikke så høy. Vi håper derfor at årets utdeling for 2021 kan være en motivasjon for videre engasjement»

Opplæring og materiellfondet ble det i 2022 til sammen utbetalt kr 130 100,-

Aktivitetsfondet ble det i 2022 utbetalt kr 80 000,-

Tomtebofondet ble det i 2022 utbetalt kr 27 900,-

Økonomi arbeid i distriktet:

Faggruppen Økonomi og Inntekter har i løpet av 2022 styrket ansattgrupperingen med et årsverk og har bygget opp en unik intern kompetanse. Fokuset for faggruppen var og er å bygge et sterkt faglig miljø knyttet til ideelle organisasjoners regnskapsføring, rutiner og internkontroll.

Gruppens fokus er frivillighetens gjennomføring av humanitær aktivitet. Vi jobber målrettet mot en forenkling av det økonomisk og administrative arbeidet, uten at det går på bekostning av god økonomisk internkontroll. Faggruppen samarbeider med alle faggrupper i distriktet da økonomi og inntekter berører alle aktivitetsområder i organisasjonen.

I løpet av 2022 har faggruppen bistått 7 lokalforeninger med daglig regnskapsføring, rutineoppfølging, regnskapsforståelse og utarbeidelse av gode internrutiner. Vi har fortløpende avklart problemstillinger som løftes av lokalforeningene knyttet til lovverk og retningslinjer som er beskrevet i det interne regelverket til Røde Kors. Vi har også utarbeidet årsregnskaper med noter, samt løftet alle regnskaper gjennom årets revisjon. Gruppen har gjennomført en formell spørreundersøkelse mot de foreninger som vi fører for. Tilbakemeldingen er meget positiv, hvor foreningene setter pris på vår profesjonalitet og rådgivning.

Gjennom året har faggruppen hatt hovedansvaret for utarbeidelse av rutiner knyttet til prosessen for tildeling av alle søknader via Søknadsportalen, fond og frie midler. I løpet av året er det behandlet, utarbeidet og utstedt tilsagnsbrev til lokalforeninger og distrikt. Gruppen har hatt ansvaret for oppfølging av utbetaling av alle tildelte midler og påsett at de narrative rapportene blir sendt inn.

Faggruppen har også utarbeidet totaloversikt, rutiner og fulgt opp alle lokalforeninger knyttet til moms kompensasjonen og veiledet ved behov for avklaringer, beregning og innsending.

For 2023 vil faggruppen fortsette og styrke den faglige kompetansen. Prioriteten og fokuset vil fortsette å ligge på oppfølging og bistand mot de frivillige, tilrettelegge og forenkle det økonomiske og administrative arbeidet uten å senke nivået av internkontroll. I samarbeid med støtte og utvikling har vi et ønske om å få løftet muligheten for å gi et tilbud til alle frivillige i form av kurs og veiledning, gjennom en forenkling av det økonomiske og administrative arbeidet i frivilligheten.

4. Oppsummering

Distriktet tilstreber å hindre og lindre nød og lidelse, i tillegg til å være til hjelp der nøden er størst, uten hensyn til nasjonalitet, etnisitet, samfunnsklasse eller politisk og religiøs overbevisning.

Foreningen er i en sunn økonomisk og finansiell stilling, og distriktsstyret mener at årsregnskapet gir et rettvise bilde av foreningens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Foreningen medfører i seg selv svært begrenset påvirkning på det ytre miljøet.

2022 har vært et aktivt år for distriktet. Sammen har vi fått til mye humanitær aktivitet. I tillegg til respons på ekstraordinære hendelser i forbindelse med krigen i Ukraina, har en stor andel av lokalforeningene fortsatt å utvikle og drifte gode tradisjonelle aktiviteter, til gode for innbyggere i sine nærmiljø. Den totale humanitære aktiviteten i distriktet er stabil og i endring.

Vi har enormt mange positive medspillere med på laget.

Tusen takk for innsatsen til alle frivillige, tillitsvalgte og ansatte!

Distriktsstyret

Buskerud Røde Kors

Distriktsleder

Johan Audestad

Nestleder

Øivind Granlund

Medlem

Kari Irene Solheim

Medlem

Marit Lund Hamkoll

Medlem

Bente S. Andreassen

Medlem

Bjørn Fluto