

# Handlingsplan 2024 Buskerud Røde Kors

## INNHOLD

1. Om handlingsplanen .....	1
2. Røde Kors' hovedprogram 2024-2026.....	2
3. Strategi for Buskerud Røde Kors 2024.....	3
3.1 Humanitære behov i distriktet .....	3
3.2 Prioriterte aktivitetsområder .....	3
3.3 Frivillig kapasitet .....	3
3.4 Finansiering .....	3
Målkart Buskerud Røde Kors 2024.....	4
4. Samfunns mål, indikatorer og tiltak .....	5
5.1 Humanitære verdier .....	5
5.2 Redde liv – nasjonalt.....	7
5.3 Trygg oppvekst .....	9
5.4 Fellesskap og livsmestring .....	12
5. Organisatoriske mål, indikatorer og tiltak .....	15
6.1 Styrke frivilligheten .....	15
6.2 Åpen og inkluderende .....	18
6.3 Bærekraftig framtid .....	20

## 1. Om handlingsplanen

Handlingsplanen til Buskerud Røde Kors beskriver hvordan distriktet oppfyller sitt mandat og bidrar til at Røde Kors realiserer handlingsprogrammet 2024 (HAPRO) og dermed også målene i Røde Kors' Hovedprogram 2024-2026 (HOP) gjennom landsmøteperioden. Handlingsplanen inneholder mål, indikatorer og tiltak for [Distrikt] Røde Kors for året 2024.

Handlingsplanen tydeliggjør mål og legger føringer for distriktets lokalforeninger; Drammen, Flesberg, Flå, Geilo, Gol og Hemsedal, Hovet og Hol, Hurum, Kongsberg, Krødsherad, Lier, Modum, Nedre Eiker, Nesbyen, Nore og Uvdal, Ringerike og Hole, Røyken, Sigdal, Svelvik, Vats, Øvre Eiker og Ål og deres aktiviteter. Det vil i gjennomføringen av handlingsplanen gis god støtte fra distriktsleddet. Distriktets rolle er å være pådriver og tilrettelegger for det lokale arbeidet.

Handlingsplanen er utarbeidet i henhold til revidert planprosess 2023. Handlingsplanen utarbeides på bakgrunn av HOP og HAPRO, og innsikt i særlige forhold internt i- og i omverdenen til distriktet. I år uten ny HOP, justeres handlingsplanen årlig, iht. til HAPRO og utviklingen i situasjonen og mulighetsrommet i distriktet.

Handlingsplanen vedtas årlig på distriktets årsmøte. Distriktsstyret vurderer status på måloppnåelse jevnlig gjennom året. Handlingsplanen, med mål, indikatorer og tiltak er tilgjengelig og følges opp i [Mot felles mål-systemet](#).

## 2. Røde Kors' hovedprogram 2024-2026

### HOP 2024-2026

#### Samfunns mål

##### HUMANITÆRE VERDIER

Vi er en sterk stemme for humanitære verdier

##### REDDE LIV

Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser

##### TRYGG OPPVEKST

Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap

##### FELLESKAP OG LIVSMESTRING

Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle faser av livet

#### Organisatoriske mål

##### STYRKE FRIVILLIGHETEN

Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige

##### ÅPEN OG INKLUDERENDE

Vi videreutvikler oss som en åpen, inkluderende og mangfoldig organisasjon

##### BÆREKRAFTIG FRAMTID

Vi styrker inntektene, reduserer klimaavtrykket og arbeider fremtidsrettet med digitalisering

Målkartet er en forenklet fremstilling av hovedprogrammet og inneholder de strategiske målene som organisasjonen skal arbeide mot i inneværende treårsperiode. Hvert av målene i målkartet er beskrevet gjennom «vi skal-mål» som beskriver «hva vi skal gjøre» for å nå det bestemte målet. Målkartet ble besluttet av Landsmøtet oktober 2023.

### 3. Strategi for Buskerud Røde Kors 2024

#### 3.1 Humanitære behov i distriktet

Humanitære behov i distriktet, innenfor de viktigste tema/aktivitetsområdene for kommende år:

1. **Flyktninger og asylsøkere:** I distriktet er det et velutviklet og behovsstyrt mottakssystem for flyktninger og asylsøkere, samtidig er det anslag om større behov for ekstra støtte opp mot økt tilstrømning eller spesielle behov blant visse grupper.
2. **Naturkatastrofer:** Distriktet kan oppleve naturkatastrofer som flom, skogbranner eller andre hendelser som kan kreve humanitær innsats for å håndtere nødhjelpsbehov.
3. **Sosial nød og fattigdom:** Selv om distriktet har lav arbeidsledighet og en generelt høy levestandard, er det en større økning i grupper eller enkeltpersoner som opplever økonomiske vanskeligheter eller sosial nød som krever støtte.
4. **Oppvekst:** Psykisk helse blant barn og ungdom er et økende bekymringsområde.
5. **Ensomhet:** Eldre mennesker, spesielt de som bor alene eller på institusjon, har en høy andel opplevd ensomhet. Ensomhet påvirker ikke bare eldre, men også barn og unge.

#### 3.2 Prioriterte aktivitetsområder

1. **Flyktning- og migrasjonsaktiviteter:** Distriktet prioriterer aktiviteter rettet mot flyktninger og migranter ved å tilby møteplasser, språkopplæring og flyktningguide, samt arbeide for å fremme integrering og fellesskap.
2. **Barn og unge:** Mange barn og unge opplever konflikter i møte med forventninger fra foreldre, skole og jevnaldrende. Distriktet skal tilby et mangfold av aktiviteter for barn og unge for å håndtere hverdagen, blant annet gjennom å tilby leksehjelp, samtaletilbud, sosiale aktiviteter og møteplasser.
3. **Beredskap og førstehjelpsopplæring:** Distriktet prioriterer opplæring i førstehjelp og beredskap for lokalsamfunnet. Dette inkluderer kurs og opplæring som gir folk ferdigheter til å håndtere nødsituasjoner og gi livreddende førstehjelp.
4. **Sosial inkludering:** Distriktet prioriterer å jobbe for å motvirke ensomhet og sosial isolasjon ved å tilby sosiale inkluderingsaktiviteter for ulike grupper, inkludert eldre, barn og unge, og personer som har mistet nettverket sitt.

#### 3.3 Frivillig kapasitet

Distriktet har ved utgangen av 2023 1800 frivillige engasjert i ulike aktiviteter. Dette inkluderer mennesker fra ulike aldersgrupper og bakgrunner som deltar i omsorgsaktiviteter, oppvekstaktiviteter, migrasjonsaktiviteter, søk og redning, beredskapsarbeid, og annen organisasjonsarbeid. Frivilligheten i distriktet har vist seg å være fleksibel og i stand til å tilpasse seg ulike situasjoner og behov, samtidig er det en vesentlig grad av bortprioritering av lokal aktivitet på bakgrunn av begrenset kapasitet på lokalforeningenes frivillighet som forutsetter et større fokus på å tiltrekke, rekruttere og beholde frivillige og frivillige ledere.

#### 3.4 Finansiering

Distriktet og distriktets lokalforeninger har et bærekraftig spekter av finansieringskilder, blant annet med bakgrunn i frivillige bidrag (støtte fra enkeltmedlemmer, bedrifter eller andre organisasjoner), offentlig finansiering, prosjektfinansiering, pantelotteriet, næringslivssamarbeid og egne lokale inntektsbringende aktiviteter. Samtidig er det en generell utfordring med kortsiktighet (år til år) på tildeling av midler til en rekke aktiviteter. Handlingsrommet til Røde Kors nasjonalt vil være avhengig av å lykkes med fortsatt positiv trend i inntektsarbeidet som inkluderer en økning av frie midler.

## Målkart Buskerud Røde Kors 2024

### Samfunns mål for distriktet

#### HUMANITÆRE VERDIER

1. Øke kompetanse på Røde Kors-vurderingen og lokale humanitære behov i distriktets lokalforeninger
2. Påvirkningsarbeid og talspersonsarbeid for særlig sårbare grupper i distriktet
3. Økt forståelse for praktisk bruk av Røde Kors prinsippene

#### REDDE LIV

1. Utvikling av søk- og redningsarbeidet
2. Ytterligere styrking av beredskap og respons
3. Arbeid med krisehåndtering

#### TRYGG OPPVEKST

1. Høy deltakelse og kvalitet i BARK, Ferie for alle, Fellesverk og Leksehjelp
2. Arbeid for å sikre gratis fritidsaktiviteter for barn og unge
3. Styrke frivilliges kompetanse på oppvekstfeltet, og særlig innen livredning, psykisk helse og vanskelige samtaler.
4. Øke kvalitet og kapasitet innen Treffpunkt
5. Medvirkning og talspersonsarbeid gjennom Røde Kors Ungdom

#### FELLESSKAP OG LIVSMESTRING

1. Kvalitet og bærekraftig drift av Besøktjenesten i henhold til rammer og retningslinjer for aktivitetene.
2. Aktiviteter for særlig utsatte personer med migrantbakgrunn.
3. Økt kvalitet og bærekraftig drift av Visitortjenesten i henhold til rammer og retningslinjer for aktivitetene.

### Organisatoriske mål for distriktet

#### STYRKE FRIVILLIGHETEN

1. Tiltrekke, rekruttere og beholde frivillige og frivillige ledere
2. Arbeid med læring og kompetanse blant frivillige og frivillige ledere
3. Forvaltning av og service for frivillige
4. Internasjonalt distriktssamarbeid

#### ÅPEN OG INKLUDERENDE

1. Utvikling av ledere og fremme lærings- og innovasjonskultur og organisasjonsutvikling
2. Avvikshåndtering og kontinuerlig forbedringsarbeid
3. Videreutvikle organisasjonskultur som fremmer likestilling og mangfold

#### BÆREKRAFTIG FRAMTID

1. Effektive planleggings-, rapporterings- og regnskapsprosesser for alle foreningsnivåer, samt støtte drift av lokalforeninger gjennom fellestjenester.
2. Redusere miljøavtrykket og arbeide for at vi har et klimaavtrykk.
3. Sikre korrekt, transparent og tilgjengelig informasjon om hvordan vi bruker ressurser og leverer resultater.

Målkartet inneholder de strategiske målene som distriktet skal arbeide mot i inneværende år. Hvert av målene i målkartet er beskrevet nærmere lenger ned i handlingsplanen.

## 4. Samfunnsmål, indikatorer og tiltak

### 5.1 Humanitære verdier

#### Nasjonalt mål fra hovedprogrammet:

Overordnet mål: Vi er en sterk stemme for humanitære verdier

<b>Vi skal:</b>	
1.	Identifisere og formidle dagens og morgendagens største humanitære behov
2.	Være en sterk stemme for krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene
3.	Fremme kunnskapsbasert påvirkning for et humanitært og bærekraftig samfunn og en verden som møter menneskers behov og bremser de menneskelige konsekvensene av klimakrisen
4.	Styrke humanitære verdier og motivere til respons gjennom målrettet samarbeid med både offentlige og private aktører samt Røde Kors- og Røde Halvmåne-bevegelsen
5.	Legge til rette for økt kunnskap om krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Korsprinsippene blant frivillige, medlemmer, tillitsvalgte og ansatte i Røde Kors

#### Distriktets mål, indikatorer og tiltak

Målnr.	Distriktets mål	Målbeskrivelse
1	Øke kompetanse på Røde Kors-vurderingen og lokale humanitære behov i distriktets lokalforeninger	Tema på styreseminar. Aktuelle tilbud om å øke kompetanse innen humanitære behov. Særlig fokus på migrasjon og oppvekstbehov. Fremme samfunnspuls og lokal informasjon om sårbare grupper.
2	Påvirkningsarbeid og talspersonsarbeid for særlig sårbare grupper i distriktet	Påvirkning og talspersonsarbeid med basis i analyser på fremtidens eldreomsorg og inkludering av flyktninger i Norge da dette er mennesker i særskilt sårbare situasjoner som sannsynligvis vil øke i omfang i årene som kommer.
3	Økt forståelse for praktisk bruk av Røde Kors prinsippene	Økt kompetanse hos våre frivillige og ansatte på internasjonal humanitærrett, Røde Kors-prinsippene og vår historie.

Nasjonale indikatorer	Resultat 2023	Måltall for distriktet 2024	Måltall for distriktet 2025	Måltall for distriktet 2026
Antall arrangementer åpent for eksternt publikum med humanitære behov som tema	NA	1	1	1
Antall møter gjennomført av distriktsforeninger med kommune-, fylkes- eller stortingspolitikere	NA	1	1	1

Distriktets tiltak 2024	Bidrar til distriktets mål	Ansvarlig	Tidsperiode	Mulig risiko
Evaluering av aktuelle aktiviteter sett opp mot nye humanitære behov i distriktet.	Øke kompetanse på Røde Kors-vurderingen og lokale humanitære behov i distriktets lokalforeninger	Distriktsstyret Alle faggrupper	2024	
Arrangere temakurs om RK prinsipper med tillitsvalgte og aktivitetsledere som målgruppe.	Økt forståelse for praktisk bruk av RK prinsippene	Distriktsstyret FG Kommunikasjon og Påvirkning	2024	
Gjennomføre humanitært arrangement med eksternt målgruppe i samarbeid med aktuelle by-foreninger i distriktet og andre relevante organisasjoner (eks. 'politisk kafe').	Påvirkningsarbeid og talspersonsarbeid for særlig sårbare grupper i distriktet	Distriktsstyret FG Kommunikasjon og Påvirkning Aktuell lokalforening	2024	
Invitere fylkets stortingsbenk med på opplegg i Stortinget (Førstehjelp og aktuelt tema etter modell fra Vestfold RK).	Påvirkningsarbeid og talspersonsarbeid for særlig sårbare grupper i distriktet	Distriktsstyret FG Kom. Påvirkning	2024	
Oppfordre LF til å møte kommunepolitikere – Gjennom oppskrift/håndbok på realpolitisk påvirkning.	Påvirkningsarbeid og talspersonsarbeid for særlig sårbare grupper i distriktet	Distriktsstyret FG Kommunikasjon og påvirkning Aktuell lokalforening	2024	
<b>Synlighet:</b> a) Tilby og gjennomføre kurs i bruk av sosiale medier, talspersonsrollen og medietrening for tillitsvalgte og frivillige. b) Nettsiden skal være en kommunikasjonskanal for saker av offentlig interesse. Målet er å øke trafikken på <a href="http://www.rodekors.no">www.rodekors.no</a> . c) Tilrettelegge for å synliggjøre lokale aktiviteter og aktuelle hendelser i lokale (og nasjonale) medier.	Påvirkningsarbeid og talspersonsarbeid for særlig sårbare grupper i distriktet	Distriktsstyret FG Kommunikasjon og påvirkning	2024	

## 5.2 Redde liv – nasjonalt

### Nasjonalt mål fra hovedprogrammet:

Overordnet mål: Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser

#### Vi skal:

1. Være beredt i alle ledd av organisasjonen til å respondere på ulike typer kriser og hendelser ut fra dagens og fremtidens behov
2. Være en kompetent beredskapsaktør som samhandler med offentlige myndigheter, andre aktører i redningstjenesten og med aktører i lokalsamfunnet
3. Forebygge og respondere slik at vi redder liv og møter menneskers fysiske og psykososiale behov under og etter kriser og hendelser
4. Kontinuerlig utvikle søk- og redningsarbeidet og tilpasse hele organisasjonen til et risikobilde i endring
5. Styrke befolkningens og egen organisasjons førstehjelps kompetanse og kunnskap om egenberedskap

### Distriktets mål, indikatorer og tiltak:

Målnr.	Distriktets mål	Målbeskrivelse
1	Utvikling av søk- og redningsarbeidet	Distriktet skal prioritere å utvikle søk- og redningsarbeidet gjennom aksjonsstøtteverktøy, kompetanseheving og prioritere støtte til hjelpekorpsene.
2	Ytterligere styrking av beredskap og respons	Prioritere arbeid med å implementere krisehåndteringsmetodikk og opplæring i bruk av beredskapsplan.
3	Arbeid med krisehåndtering	Røde Kors skal utvikle og tilpasse krisehåndteringsverktøy, og rulle ut der det er mulig. For distriktet blir det viktig å prioritere tilrettelegging for øvelse og å styrke og videreutvikle samvirkedialog med aktuelle aktører.

Nasjonale indikatorer	Resultat 2023	Måltall for distriktet 2024	Måltall for distriktet 2025	Måltall for distriktet 2026
Andel kommuner med skriftlig samarbeidsavtale med Røde Kors om beredskap	76 %	100 %	100%	100%
Antall beredskapsøvelser gjennomført av distriktsforeningen i år	0*	1	1	1
Andel frivillige med gjennomført beredskapskurs	10 %	15%	20%	20%
Antall frivillige som har gjennomført førstehjelpsopplæring i inneværende år	98	150	175	200
Antall godkjente hjelpekorpsere	430	460	490	520
Andel godkjente hjelpekorpsere med kurs i lagledelse	19 %	22%	26%	30%



Distriktets tiltak 2024	Bidrar til distriktets mål	Ansvarlig	Tidsperiode	Mulig risiko
<p><b>Beredskap:</b></p> <p>a) Sikre grunnleggende beredskap og revidere distriktets beredskapsplan i henhold til nasjonale maler for beredskap og kriseorganisering.</p> <p>b) Utvikle en mediestrategi inn mot beredskapshendelser.</p> <p>c) Styrke kvalitet på samarbeidsavtaler om beredskap med kommunene.</p> <p>d) Deltakelse på kommunenes beredskapsforum/råd.</p> <p>e) Gjennomføre distriktsøvelser som i stor grad er basert på samvirke mot eksterne aktører.</p> <p>f) Arbeide med beredskapskulturen for ETT Røde Kors.</p> <p>g) Gjennomføre beredskapsanalyse og tilby lokalforening støtte i gjennomgang for eget område.</p> <p>h) Oppfølging av evalueringsrapport 'Hans'.</p> <p>I) Distriktet inviterer alle lokalforeninger til årlig områdevis spilløvelse. Distriktets krisestab ruller på å delta i de ulike områdene; Søndre 2024, Midtre 2025 og Øvre 2026.</p> <p>J) Sikre god prosess opp mot organiseringen av hjelpekorpsset og beredskap lokalt i Buskerud.</p>	<p>Ytterligere styrking av beredskap og respons</p> <p>Arbeid med krisehåndtering</p>	<p>Distriktsstyret Fagressurs* FG Beredskap og hjelpekorps</p> <p>b) FG Kommunikasjon og Påvirkning</p>	Kontinuerlig	Ingen store budsjettposter utover varslingsssystem, reisevirksomhet, kurs og opplæring (erfaring fra evalueringsrapport kan gi utgifter)
<p><b>Søk og redning:</b></p> <p>a) Opprettholde 20 fungerende hjelpekorps med velfungerende samarbeid.</p> <p>b) Bidra til at nye hjelpekorps'ere blir ivaretatt i BRK.</p> <p>c) Kartlegging av årsaker til frafall og iverksette målrettede tiltak.</p> <p>d) Informere og sikre god kjennskap til tilsvarende kompetanse/ realkompetanse.</p> <p>e) Implementere nytt aksjonsstøtteverktøy.</p> <p><i>I løpet av 2024/2025 vil dette ruller ut til hele den Norske redningstjenesten. Det vil bli satt krav (RK) til kompetanse i bruk av verktøyet og en forventning til kompetanse av det offentlige. Distriktet må sikre gode kunnskaper og holdninger til denne prosessen. Verktøyet vil også i noen grad bli benyttet i beredskapshendelser og distriktet må avklare hvilket kompetansenivå «ikke Hjelpekorpsere» skal inneha. Og i tillegg delta i diskusjonene i prosessen før implementeringen, for å sikre felles forståelse mellom de aktuelle verktøyene i en større beredskapshendelse (CIM – Aksjonsstøtte).</i></p> <p>f) Tilby lokale ledd støtte opp mot sikker aktivitet og gjennom tilbud om risikostyring.</p> <p>g) Støtte hjelpekorps i å utfylle et helhetlig behovsbilde og videreutvikling av fagområder (Bla. innen drone/vannredning)</p> <p>h) Vannredning – på grunn av nye forskrifter vil det bli behov for styrking av fagområdet ut fra nye kompetansekrav.</p> <p>i) Styrke instruktør/veileder kompetansen i hjelpekorpsset. Instruktøren/veilederen er den første som mottar våre nye frivillige. En god/oppdatert instruktør, gir gode motiverte frivillige. Som igjen styrker lokalforeningen og vårt arbeid.</p> <p>j) Sikre gjennomføring av nødvendige kurs med utgangspunkt i behov</p> <p>k) Gjennomføre fagsamling for hjelpekorpsset for hele Buskerud distrikt (høst/september)</p>	<p>Utvikling av søk- og redningsarbeid</p> <p>Arbeid med krisehåndtering</p>	<p>Fagressurs* FG Beredskap og hjelpekorps</p>	Kontinuerlig	Ikke tilstrekkelig frivilligkapasitet
<p><b>RØFF - Røde Kors Friluftsliv og Førstehjelp</b></p> <p>Bistå lokalforeninger ved etablering av nye RØFF, samt følge opp eksisterende tilbud.</p>		<p>Fagressurs* FG Beredskap og hjelpekorps</p>	Kontinuerlig	

### 5.3 Trygg oppvekst

#### Nasjonalt mål fra hovedprogrammet:

Overordnet mål: Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap

#### Vi skal:

1. Tilby sosiale fellesskap og aktiviteter for barn og unge uavhengig av familiens økonomi
2. Fremme god psykisk helse og redusere ensomhet blant barn og unge gjennom å tilrettelegge for mestring, læring og inkludering
3. Styrke barn og unges muligheter til medvirkning, påvirkning og utvikling gjennom deltakelse og frivillig engasjement
4. Bidra til å forebygge og redusere konsekvenser av vold og omsorgssvikt mot barn og unge, samt forebygge vold og kriminalitet blant barn og unge

#### Distriktets mål, indikatorer og tiltak:

Målnr.	Distriktets mål	Målbeskrivelse
1	Høy deltakelse og kvalitet i BARK, Ferie for alle, Fellesverk og Leksehjelp	Prioritere å videreutvikle et godt og behovsstyrt tilbud til barn og unge.
2	Arbeid for å sikre gratis fritidsaktiviteter for barn og unge	Prioritere å kvalitetssikre aktiviteter rettet mot barn og unges humanitære behov.
3	Styrke frivilliges kompetanse på oppvekstfeltet, og særlig innen livredning, psykisk helse og vanskelige samtaler.	Prioritere kompetanseheving av frivillige på oppvekstfeltet gjennom relevante og nødvendige opplæringstilbud.
4	Øke kvalitet og kapasitet innen Treffpunkt	Styrke kvalitet og kapasitet til Treffpunkt i tråd med ressursøkning til feltet.
5	Medvirkning og talspersonarbeid gjennom Røde Kors Ungdom	

Nasjonale indikatorer	Resultat 2023	Måltall for distriktet 2024	Måltall for distriktet 2025	Måltall for distriktet 2026
Antall deltagere i Ferie for alle	1461	1650	1650	1650
Antall deltagere Fellesverk	657*	1000	1200	1500
Antall BARK-grupper	9	13	15	17
Antall Treffpunkt-grupper	3	4	6	8

Distriktets indikatorer	Resultat 2023	Måltall for distriktet 2024	Måltall for distriktet 2025	Måltall for distriktet 2026
<i>Gatemegling: Totalt antall verksteder</i>	NA	NA	NA	NA
<i>Gatemegling: Totalt antall deltagere</i>	NA	NA	NA	NA

Distriktets tiltak 2024	Bidrar til distriktets mål	Ansvarlig	Tidsperiode	Mulig risiko
<p><b>Oppvekstaktiviteter:</b></p> <p>a) Bistå lokalforeningene i å kvalitetssikre aktiviteter rettet mot barn og unges humanitære behov</p> <p>b) Tilrettelegge for veiledning i oppstart og utvikling av eksisterende aktivitet</p> <p>c) Gjennomføre oppvekstkurs og relevante temakurs etter behov med mål om at alle frivillige har gjennomført nødvendige kurs og samlinger.</p> <p>d) Øke antall frivillige innen oppvekstfeltet med livredningskurs.</p> <p>e) Styrke samarbeid med offentlige etater og andre frivillige organisasjoner gjennom å opprette samarbeidsplattformer for aktører der samarbeid er naturlig innen tilbud til barn og unge.</p>	<p>1. Høy deltakelse og kvalitet i</p> <p>2. Arbeid for å sikre gratis fritidsaktiviteter for barn og unge</p> <p>3. Styrke frivilliges kompetanse på oppvekstfeltet</p>	<p>Faggruppe Ferie for Alle</p> <p>Faggruppe Oppvekst</p> <p>Fagressurser</p>	Kontinuerlig	c-d) Få deltakere på kurs.
<p><b>Røde Kors Ungdom:</b></p> <p>a) Gjøre Røde Kors Ungdom mer synlig i distriktet ved å delta på samlinger, publisere saker i nyhetsbrevet og på sosiale medier, arrangere aktivitet og samlinger for ungdom jevnlig</p> <p>b) Styrke og kvalitetssikre aktivitet i lokalforeningene</p>	<p>Øke kvalitet og kapasitet innen</p> <p>Treffpunkt</p> <p>Medvirkning og talspersonsarbeid gjennom Røde Kors Ungdom</p>	<p>Faggruppe oppvekst</p> <p>Fagressurs</p>	Kontinuerlig	<p>Årsmøtet og ledersamling har lite relevant program for ungdom?</p> <p>Informasjon om Røde Kors Ungdom «forsvinner i mengden»</p> <p>Få frivillige</p>
<p><b>Leksehjelp:</b> Styrke og kvalitetssikre eksisterende frivillige</p>	<p>Sikre høy deltakelse og kvalitet i</p> <p>Leksehjelp</p>	<p>Faggruppe Oppvekst</p>	Kontinuerlig	
<p><b>BARK – Barnas Røde Kors:</b> Ivareta og støtte eksisterende BARK aktiviteter, samt få BARK i flere lokalforeninger</p>	<p>Sikre høy deltakelse og kvalitet i BARK</p>	<p>Faggruppe Oppvekst</p>	Kontinuerlig	
<p><b>Gatemegling:</b></p>		<p>Faggruppe Oppvekst</p>	Kontinuerlig	

Distriktets tiltak 2024	Bidrar til distriktets mål	Ansvarlig	Tidsperiode	Mulig risiko
a) Kvalitetssikre aktiviteten i henhold til retningslinjer og vilkår gitt av Landsråd Omsorg og Nasjonalkontoret. b) Styrke samarbeid med både eksterne og interne samarbeidspartnere for å nå både primære og sekundære målgrupper. b) Kompetanseheving av fagansvarlige og frivillige i distriktet og relevante samarbeidspartnere.				
<b>Ferie for Alle</b> a) Ferietilbud for hele familier i skoleferier gjennom Ferie for alle, i Akershus, Buskerud, Østfold samt Oslo. Følger egen prosjektplan. b) Rekruttere, kurse og kvalitetssikre frivillige og frivillige ledere c) Evaluere aktivitet for å kunne utvikle og forbedre kvalitet d) Forankre/gjøre aktiviteten bedre kjent i lokalforeningene e) Kartlegge og igangsette tiltak for å hindre «No show».	Sikre høy deltakelse og kvalitet i Ferie for Alle	Faggruppe Ferie for Alle Distriktsstyret	Kontinuerlig	a) Nasjonale økonomiske bevilgninger. Tilgang på nok og godt kvalifiserte ferieledere. Frafall og 'no show' krever store ressurser. Kapasitet opp mot antall frivillige og ferieledere. b) Filtrering av deltakere og frivillige geografisk/distriktstvis bør synliggjøres ytterligere. c) Identifisering av optimale evalueringskriterier d) FFA kan oppleves som konkurrerende aktivitet som kan lokke lokalforeningens frivillige, og skape ubalanse
<b>Fellesverk</b> Bidra til å videreutvikle Fellesverket i Drammen i samarbeid med Drammen RK.	1, 3 og 6		Kontinuerlig	Risiko rundt frivillighet og sikre nok ressurser og frivilligkapasitet.

## 5.4 Fellesskap og livsmestring

### Nasjonalt mål fra hovedprogrammet:

Overordnet mål: Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle faser av livet

<p><b>Vi skal:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Redusere og forebygge ensomhet og isolasjon og styrke muligheten for livsmestring og deltakelse blant alene- og institusjonsboende og mennesker med levekårsutfordringer</li> <li>2. Bidra til å dekke humanitære behov for mennesker som står utenfor samfunnets velferds- og helsetjenestetilbud</li> <li>3. Fremme livskvalitet og mestring og ivareta menneskers rettigheter gjennom aktiviteter og i dialog med myndigheter og andre aktører.</li> </ol>
--

### Distriktets mål, indikatorer og tiltak

Målnr.	Distriktets mål	Målbeskrivelse
1	Kvalitet og bærekraftig drift av Besøktjenesten i henhold til rammer og retningslinjer for aktivitetene.	rbeide med å utvikle Besøktjenesten, samt øke innsatsen på Våketjenesten. Ledere for Besøktjenesten føler seg trygge i sin rolle og få støtten de trenger for å drifte Besøktjenesten. Veiledning og kvalitetssikre aktivitetsledere i henhold til retningslinjer for lokale aktiviteter.
2	Aktiviteter for særlig utsatte personer med migrantbakgrunn.	Prioritere imøtekommelse av behov i forbindelse med høy ankomst av flyktninger i 2024, Distriktet vil videreføre ressursbruken til aktiviteter for særlig utsatte personer med migrantbakgrunn.
3	Økt kvalitet og bærekraftig drift av Visitortjenesten i henhold til rammer og retningslinjer for aktivitetene.	Prioritere opprettholdelse av visitortjenesten.

Nasjonale indikatorer	Resultat 2023	Måltall for distriktet 2024	Måltall for distriktet 2025	Måltall for distriktet 2026
Antall frivillige i aktivitet for besøktjenester	413	434	456	479
Antall deltagelser i aktivitet på mottak	1290	3000*	3000*	3000*
Antall deltakere i flyktningguide	165	200	200	200
Dekningsgrad frivillige i aktiviteten visitortjenesten i fengsler med soningsplasser på høyt sikkerhetsnivå	6 %	20 %	20%	20%
Antall deltagere i aktiviteten Nettverk etter soning	NA	NA	NA	NA

Distriktets indikatorer	Resultat 2023	Måltall for distriktet 2024	Måltall for distriktet 2025	Måltall for distriktet 2026
Antall foreninger med flyktningguide	7	9	12	15
Antall foreninger med norsktrening	3	6	9	12

Distriktets tiltak 2024	Bidrar til distriktets mål	Ansvarlig	Tidsperiode	Mulig risiko
<b>Besøktjeneste:</b> a) Sikre godt tak på humanitære behov innen fagområdet. b) Tilrettelegge for økt samarbeid med relevante samarbeidspartnere (kommune og lokalt hjelpeapparat). b) Øke rekruttering for å sikre god flerspråklig kompetanse innen frivillighet og fokus på veiledning av frivilligheten. c) Gjennomføre nettverksmøter for besøktjeneste med aktivitetsledere som målgruppe (ledere og ressurspersoner). d) Etterstrebe økt fokus i en-til-en koblinger i Besøktjenesten.	Kvalitet og bærekraftig drift av Besøktjenesten i henhold til rammer og retningslinjer for aktivitetene	Faggruppe Sosial inkludering Distriktsstyret	Kontinuerlig	Ny pandemi  Frivillige har ikke tilgang til utstyr  Manglende midler  Frivilligkapasitet  c) Redusert kapasitet i faggruppe
<b>Våketjeneste:</b> a) Bistå lokalforeninger ved etablering av aktivitet, samt følge opp eksisterende tilbud. c) Ivaretagelse av aktivitet i henhold til retningslinjer	Kvalitet og bærekraftig drift av Våketjeneste i henhold til rammer og retningslinjer for aktivitetene	Faggruppe Sosial inkludering Distriktsstyret	Kontinuerlig	
<b>Visitor:</b> a) Bistå lokalforeninger ved etablering av aktivitet, samt følge opp eksisterende tilbud. b) Sikre god flerspråklig kompetanse i frivillighet.	Kvalitet og bærekraftig drift av Visitortjenesten i henhold til rammer og retningslinjer for aktivitetene	Faggruppe Sosial inkludering Distriktsstyret	Kontinuerlig	
<b>Vitnestøtte:</b> a) Opprettholde vitnestøtte ved alle tingretter i distrikt. b) Bistå lokalforeninger ved etablering av nye vitnestøttetilbud, samt følge opp eksisterende tilbud. c) Bidra til kursing og erfaringsutveksling for vitnestøtter.		Faggruppe Sosial inkludering Distriktsstyret		

<p><b>Migrasjon:</b>                  a) Aktivitet på mottak: Sikre tilstedeværelse på alle mottak i distriktet                  b) Flyktningsguide: Videreutvikle aktivitet                  c) Norsktrening: Videreutvikle aktivitet                  d) Videreutvikle møteplasser og nettverksgrupper innen migrasjonsfelt.                  e) Gjennomføre migrasjonssamling (høst) for alle aktivitetsledere og frivillige innen migrasjon.                  f) Rekruttering: Økt frivilligrekruttering med mål om å være tilstede på alle mottak og med inkluderingsaktiviteter i bosettingsfasen.                  g) Sikre nødvendig kompetanse innen migrasjonsfrivilligheten.</p>	<p>Prioritere aktiviteter for særlig utsatte personer med migrantbakgrunn.</p>	<p>a) Faggruppe                  Migrasjon                  Distriktsstyret                  Lokalforeningene</p>	<p>a-g) Kontinuerlig                  e) Migrasjonssamling (høst)</p>	<p>a) Risiko rundt estimat og anslag på antall mottak og bolengde                  g) Avhengig av konklusjoner i prosjektrapport om 'internasjonalt vennskap'</p>
---	--	---	---	---

## 5. Organisatoriske mål, indikatorer og tiltak

### 6.1 Styrke frivilligheten

#### Nasjonalt mål fra hovedprogrammet:

Overordnet mål: Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige

<b>Vi skal:</b>
1. Beholde og rekruttere medlemmer og frivillige, basert på lokale humanitære og organisatoriske behov, og trender i frivilligheten
2. Ta imot, lære opp og involvere nye frivillige raskt i lokal aktivitet
3. Følge opp eksisterende frivillige og medlemmer slik at de ønsker å engasjere seg mer og lengre i Røde Kors
4. Tilby opplæring som inspirerer og trykker frivillige og medlemmer til å engasjere seg i lokal aktivitet og organisasjonsdrift
5. Styrke og videreutvikle ungdomsorganisasjonen
6. Styrke opplæring i organisasjonskultur og demokrati i alle ledd, med særlig vekt på å invitere unge mennesker inn som frivillige i lokal humanitær aktivitet og som lokale organisasjonsbyggere
7. Følge opp og ta vare på medlemmer og frivillige gjennom tilrettelegging og kommunikasjon, også via enkle og gode digitale løsninger

#### Distriktets mål, indikatorer og tiltak

Målnr.	Distriktets mål	Målbeskrivelse
1	Tiltrekke, rekruttere og beholde frivillige og frivillige ledere	Prioritere godt frivilligmottak. Sikre godt samspill mellom distrikt og lokalforeninger i oppfølging av nye frivillige. Vurdere ordning for første kontakt med nye frivillige.
2	Arbeid med læring og kompetanse blant frivillige og frivillige ledere	Prioritere behovsstyret opplæring og skoling av frivillige og frivillige ledere.
3	Forvaltning av og service for frivillige	Prioritere informasjon, verktøy og systemstøtte med høy lokal relevans.
4	Internasjonalt distriktssamarbeid	Prioritere videreutvikling av distriktssamarbeidet med Moldova Røde Kors.

Nasjonale indikatorer	Resultat 2023	Måltall for distriktet 2024	Måltall for distriktet 2025	Måltall for distriktet 2026
Antall frivillige	1783	2000	2100	2200
Andel frivillige som bruker felles nasjonale IT-løsninger	17 %	20 %	22 %	25 %
Andel lokalforeninger med ung representasjon i styret (under 30 år)	29 %	50 %	60 %	70 %
Andel nye frivillige som har gjennomført Startkurs	31 %	100 %	100 %	100 %
Andel frivillige som er kontaktet innen to uker fra de meldte interesse for å være frivillig	55 %	100 %	100 %	100 %



Distriktets tiltak 2024	Bidrar til distriktets mål	Ansvarlig	Tidsperiode	Mulig risiko
<p><b>Rekruttering:</b></p> <p>a) Rekruttere nye frivillige og medlemmer gjennom kampanjer og målrettede mediasaker, rekrutteringskurs og støtte til distriktets lokalforeninger.</p> <p>b) Tilgjengeliggjøre rekrutteringsverktøy og utvikle målrettet materiell som har lokal relevans.</p> <p>c) Støtte lokalforeninger i å samhandle med eksterne medspillere.</p>	1. Tiltrekke, rekruttere og beholde frivillige og frivillige ledere	Distriktsstyret FG Støtte og utvikling FG Kommunikasjon og påvirkning.	Kontinuerlig	
<p><b>Frivilligmottak:</b></p> <p>a) Sikre godt frivilligmottak med månedlig statusoppfølging av distriktets lokalforeningsledd.</p> <p>b) Sikre god og rask opplæring av nye frivillige etter behov (iht. til retningslinjer for aktivitet).</p> <p>c) Fremme gode lokale eksempler på tiltak innen frivilligmottak (eks. fadderordning mot nye frivillige).</p>	1. Tiltrekke, rekruttere og beholde frivillige og frivillige ledere	a) FG Støtte og utvikling FG Kommunikasjon og påvirkning Distriktsstyret b) Alle Faggrupper Distriktsråd Distriktsstyret	Kontinuerlig	
<p><b>Beholde frivillige:</b></p> <p>a) Støtte distrikt, lokalstyrer og akt. ledere i å ivareta frivillige gjennom god ledelse.</p> <p>b) Tilby målrettet støtte og opplæring innen konflikthåndtering og håndtering av andre uønskede situasjoner.</p> <p>b) Bistå distriktets lokalforeninger i arbeidet med god kulturbygging og overholdelse av miljøplakaten.</p>	1. Tiltrekke, rekruttere og beholde frivillige og frivillige ledere	Distriktsstyret FG Støtte og utvikling FG Kommunikasjon og påvirkning.	Kontinuerlig	
<p><b>Avslutning av frivilligreisen:</b></p> <p>a) Pådriver for at lokalforeningene evaluerer årsaker til frafall med vurdering av målrettede tiltak tilpasset lokale forhold.</p> <p>b) Bistå til gode lokale rutiner for behandling av frivilliginformasjon i avsluttende fase.</p>	1. Tiltrekke, rekruttere og beholde frivillige og frivillige ledere	Distriktsstyret FG Støtte og utvikling FG Kommunikasjon og påvirkning.	Kontinuerlig	
<p><b>Opplæring / Kompetanseheving:</b></p> <p>a) Sikre samhandling mellom distriktets fagansvarlige slik at frivillige får sin nødvendige opplæring.</p> <p>b) Hensynta lokale behov i opplæringsarbeidet.</p> <p>c) Bistå i arbeidet med å rekruttere og skolere egnede lokale kursholdere.</p>	2. Arbeid med læring og kompetanse blant frivillige og frivillige ledere	Distriktsstyret Alle faggrupper	Kontinuerlig	

<p><b>Røde Kors digitale verktøy:</b>                  a) Sørge for at tillitsvalgte og øvrige frivillige mottar informasjon og aktuelle nyhetssaker i distriktets nyhetsbrev.                  b) Motivere flere tillitsvalgte til å benytte Korsveiens intranett og arbeidsrom, for erfaringsdeling og som informasjonskanal internt.                  c) Sørge for at flere lokalforeninger tar i bruk <i>lokalforening@rodekors.org</i> og arbeidsrom på Korsveien for sikker lagring av Røde Kors dokumenter.                  d) Øke antall aktivitetsledere og tillitsvalgte som bruker <i>@rodekors.org</i>.</p>	<p>3. Forvaltning av og service for frivillige</p>	<p>Distriktsstyret                  FG Kommunikasjon og påvirkning                  FG Støtte og utvikling</p>	<p>Kontinuerlig</p>	
<p><b>Internasjonalt distriktssamarbeid:</b>                  Videreutvikle det internasjonale distriktssamarbeidet med Moldova Røde Kors (Iht. egen prosjektplan).</p>	<p>4. Internasjonalt distriktssamarbeid</p>	<p>Distriktsstyret                  Fagressurs</p>	<p>2024-2026</p>	<p>Distriktssamarbeid bygger på Norges Røde Kors sin ny avtale med Moldova Røde Kors 2024-2026.</p>

## 6.2 Åpen og inkluderende

### Nasjonalt mål fra hovedprogrammet:

Overordnet mål: Vi videreutvikler oss som en åpen, inkluderende og mangfoldig organisasjon

#### Vi skal:

1. Utvikle gode ledere som setter retning, engasjerer og gjennomfører.
2. Videreutvikle en sunn ledelses- og organisasjonskultur, basert på åpenhet, inkludering, gjensidig respekt, gode prosesser og godt samarbeid mellom frivillige og ansatte i alle deler av Røde Kors
3. Styrke likestilling og mangfold i alle ledd i organisasjonen.
4. Være en kunnskapsbasert og lærende organisasjon med evne til nytenkning, endring, forbedring og evaluering
5. Ivareta sikkerheten og rettighetene til alle deltakere, frivillige, ansatte og delegater

### Distriktets mål, indikatorer og tiltak

Målnr.	Distriktets mål	Målbeskrivelse
1	Utvikling av ledere og fremme lærings- og innovasjonskultur og organisasjonsutvikling	Prioritere å sette av kapasitet og ressurser til å styrke arbeidet med organisasjonsutvikling, og fortsette å tilrettelegge for gode arenaer for lederutvikling av både frivillige og tillitsvalgte.
2	Avvikshåndtering og kontinuerlig forbedringsarbeid	Økt fokus på kontinuerlig forbedringsarbeid og etterlevelse gjennom arbeid med kultur og utrulling av systemer som understøtter dette.
3	Videreutvikle organisasjonskultur som fremmer likestilling og mangfold	Prioritere å videreutvikle verktøy og rutiner for utvikling av frivilligheten, og samarbeidet på tvers med mål om at vi styrker våre humanitære resultater og forblir en attraktiv organisasjon for frivillige.

Nasjonale indikatorer	Resultat 2023	Måltall for distriktet 2024	Måltall for distriktet 2025	Måltall for distriktet 2026
Antall gjennomførte kurs i lederutvikling for frivillige ledere	NA	10*	10*	10*
Andel som har utarbeidet egenkontrollrapport personvern for foregående år	NA	NA	NA	NA

Distriktets tiltak 2024	Bidrar til distriktets mål	Ansvarlig	Tidsperiode	Mulig risiko
<p><b>Lederutvikling</b> (av gode ledere som setter retning, engasjerer og gjennomfører):</p> <p>a) Gjennomføre ledersamling for distriktet med lokalforeningsledelse som målgruppe.</p> <p>b) Fremme Røde Kors lederutviklingsprogram mot kandidater i distriktsorg. og i distriktets lokalforeninger.</p> <p>c) Kompetansehevende tiltak gjennom tilbud om organisasjons- og ledelseskurs.</p> <p>d) Gjennomføring av behov/målrettede workshops og styreseminarer for lokalforeningene.</p> <p>d) Tilrettelegge for fastsatt oppfølgingsløp og/eller mentorordning av nye ledere i distriktsorg. og i distriktets lokalforeninger.</p>	<p>Prioritere utvikling av ledere og fremme lærings- og innovasjonskultur og organisasjonsutvikling</p>	<p>Distriktsstyret</p> <p>a) Faggruppe Kommunikasjon og påvirkning (arb.gruppe)</p> <p>b-d) Faggruppe støtte og utvikling</p>	<p>a) Oktober/November</p> <p>b) Avhengig av nasjonale frister og opplæringsløp.</p> <p>c) Kontinuerlig</p> <p>d) mars/april</p>	
<p><b>Organisasjonsutvikling / Lokale styringsrammer</b></p> <p>a) Tilrettelegge for at distriktets lokalforeninger vedtar lokal lovnorm i tråd med landsmøtets vedtatte lover.</p> <p>b) Tilrettelegge for at distriktets lokalforeninger behandler og vedtar handlingsplaner i tråd med RK hovedprogram.</p> <p>c) Sikre at distriktets lokalforeninger har fungerende valgkomite.</p>	<p>Prioritere utvikling av ledere og fremme lærings- og innovasjonskultur og organisasjonsutvikling</p>	<p>Distriktsstyret</p> <p>Faggruppe støtte og utvikling</p>	<p>Februar/mars</p>	
<p><b>Samarbeid</b></p> <p>a) Tilrettelegge for 2-3 årlige samarbeidsmøter mellom lokalforeningene i distriktets områder.</p> <p>c) Bidra til at lokale ledd har økt fokus på eksterne samarbeid mot kommunale aktører.</p>	<p>Prioritere utvikling av ledere og fremme lærings- og innovasjonskultur og organisasjonsutvikling</p>	<p>Distriktsstyret</p> <p>Faggruppe støtte og utvikling</p>	<p>Kontinuerlig</p>	
<p><b>Personvern</b></p> <p>a) Sikre gode system og opplæring innen personvern.</p> <p>b) Jobbe mot lokalforeningene, til å forankre og eie personvernstiltak og behandling av sensitiv informasjon om egne frivillige og deltakere i aktivitet.</p>	<p>Prioritere avvikshåndtering og kontinuerlig forbedringsarbeid</p>	<p>Distriktsstyret</p> <p>a) Faggruppe Kommunikasjon og påvirkning</p>	<p>Kontinuerlig</p>	
<p><b>Ettersamtaletilbud:</b></p> <p>a) Videreutvikle ettersamtale tilbudet i distriktet.</p> <p>b) Videreutvikle distriktets ettersamtalegruppe og støtte ettersamtale-ledere.</p>	<p>Prioritere avvikshåndtering og kontinuerlig forbedringsarbeid</p>	<p>Distriktsstyret</p> <p>Ressursgruppe</p> <p>Faggruppe støtte og utvikling</p>	<p>Kontinuerlig</p>	

### 6.3 Bærekraftig framtid

#### Nasjonalt mål fra hovedprogrammet:

Overordnet mål: Vi styrker inntektene, reduserer klimaavtrykket og arbeider fremtidsrettet med digitalisering

#### Vi skal:

1. Øke inntektene gjennom eksisterende og nye inntektskilder for å sikre gjennomføringsevne og uavhengighet
2. Bruke de menneskelige og økonomiske ressursene vi ha til rådighet på best og mest mulig effektiv måte i alle deler av Røde Kors
3. Risikovurdere klima- og miljøkonsekvenser av tiltak vi innfører, redusere miljøavtrykket vårt og arbeide for at vi har et klimaavtrykk nærmest mulig netto null innen 2040, samtidig som vi ivaretar vår beredskapsevne
4. Sikre korrekt, transparent og tilgjengelig informasjon om hvordan vi bruker ressurser og leverer resultater
5. Styrke evnen til å utvikle og tilpasse aktivitetene våre til dagens og fremtidens humanitære behov basert på kunnskap om resultatet av innsatsen vi gjør og om behovene til deltakere og frivillige
6. Arbeide fremtidsrettet med digitalisering slik at vi er oppdatert i det digitale landskapet med gode struktur på data, og ha de rette digitale kompetansene i organisasjonen

#### Distriktets mål, indikatorer og tiltak

Målnr.	Distriktets mål	Målbeskrivelse
1	Effektive planleggings-, rapporterings- og regnskapsprosesser for alle foreningsnivåer, samt støtte drift av lokalforeninger gjennom fellestjenester.	Arbeide for at distriktet og lokale ledd har tilbud om fellestjenester som bidrar til god økonomiforvaltning.
2	Redusere miljøavtrykket og arbeide for at vi har et klimaavtrykk.	Distriktets klima- og miljøarbeid opprettholdes bl.a. gjennom å fremme av tilskuddsordning for klima- og miljøtiltak.
3	Sikre korrekt, transparent og tilgjengelig informasjon om hvordan vi bruker ressurser og leverer resultater.	Prioritere at distriktet har godt tak på våre humanitære resultater.

Nasjonale indikatorer	Resultat 2023	Måltall for distriktet 2024	Måltall for distriktet 2025	Måltall for distriktet 2026
Årlig reduksjon i CO2-ekvivalenter fra flyreiser i Røde Kors	Utslipp/KG CO2: 6241	NA	NA	NA
Antall gjennomførte evalueringer av Røde Kors-aktiviteter	Ny	NA	NA	NA

Distriktets tiltak 2024	Bidrar til distriktets mål	Ansvarlig	Tidsperiode	Mulig risiko
<p><b>Økonomi og inntekt:</b></p> <p>a) Sikre at distrikt og lokale organisasjonsledd har tydelige ansvar og rutiner innen økonomiforvaltning (iht. bestemmelser)</p> <p>b) Driftsstøtte mot aktuelle lokalforeninger innen regnskap</p> <p>c) Sikre og støtte opp mot at distrikts aktiviteter og lokalforeninger søker relevante midler til egne aktiviteter internt (søknadsportalen) og eksternt.</p>	<p>Effektive planleggings-, rapporterings- og regnskapsprosesser for alle foreningsnivåer, samt støtte drift av lokalforeninger gjennom fellestjenester</p>	<p>a-b) Distriktsstyret Faggruppe Økonomi, regnskap og inntekter c) Alle faggrupper rettet mot aktivitet Fagråd</p>		
<p><b>Mål og resultat:</b></p> <p>a) Benytte målstyringsverktøy i oppfølgingen av distriktets mål og tiltak (mot felles mål-systemet)</p>	<p>Sikre korrekt, transparent og tilgjengelig informasjon om hvordan vi bruker ressurser og leverer resultater</p>	<p>Distriktsstyret Lederstøtte ved DK</p>		
<p><b>Redusere miljøavtrykk:</b></p> <p>a) Miljøsertifisere distriktskontoret</p> <p>b) Inspirere lokalforeninger til å gjennomføre miljøtiltak</p>	<p>Redusere miljøavtrykket og arbeide for at vi har et klimaavtrykk</p>	<p>Lederstøtte Faggruppe kommunikasjon og påvirkning</p>		