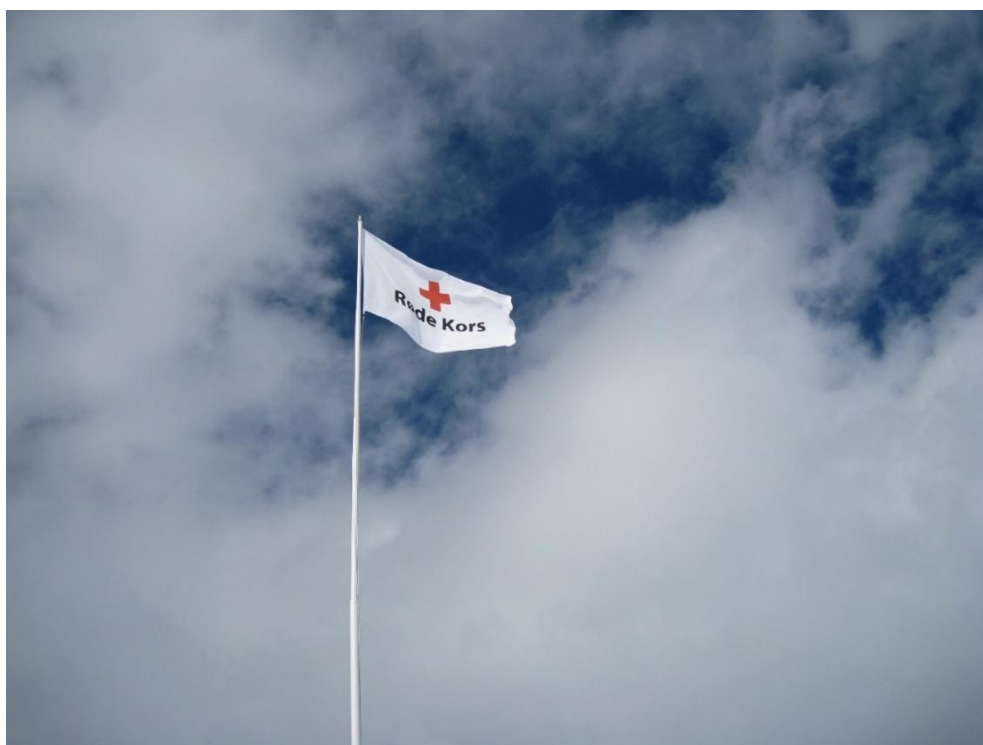


Ekstraordinært årsmøte

Røde Kors-huset, Trolløya 9. juni 2026

ÅI Røde Kors



Innholdsfortegnelse

Dagsorden/saksliste

- Dispensasjon fra gjeldende lover i inntil 3 år.
 - Lokalstyrets sammensetning
 - Valgkomiteens sammensetning

- Handlingsplan for 2026

- Budsjett for 2026

- Valg 2026 (lokalforeningens styre, revisor og valgkomite)

Dagsorden – Ål Røde Kors

9. juni 2026 kl. 18:00

Røde Kors-huset, Trolløya

1. Godkjenning av innkalling og sakliste
2. Årsmøtet vedtar om benkeforslag i forbindelse med valg skal være tillatt
3. Godkjenning av stemmeberettigede
4. Valg av ordstyrer
5. Valg av referent
6. Valg av to representanter til å undertegne protokollen
7. Valg av tre representanter til tellekorps
8. Dispensasjon fra gjeldene Lover i Norges Røde Kors og Lover for Ål Røde Kors, med varighet i inntil 3 år.
9.
 - a. Handlingsplan 2026
 - b. Budsjett 2026
10. Valg
 - a. lokalforeningsstyre
 - b. revisor
 - c. valgkomite

Sak 8: Dispensasjon fra gjeldene Lover i Norges Røde Kors og Lover for Ål Røde Kors, med varighet i inntil 3 år

Forslag til vedtak: Årsmøtet vil følge dispensasjonen som er gitt av generalsekretæren ifm. sammensetningen av lokalforeningsstyret og valgkomite, samt utnevning av aktivitetsgrupper/-ledelse som erstatning for lokalråd i Ål Røde Kors i inntil 3 år.

Lovene for Ål Røde Kors sier dette om styrets sammensetning:

§15 punkt e, Valg av leder, nestleder, 2 medlemmer, og ett varamedlem til styret.

§15 punkt g, Valgkomite: leder og 2 medlemmer.

§25 Lokalrådenes sammensetning er:

- Røde Kors Hjelpekorps: leder, nestleder og ett medlem
- Røde Kors Omsorg: leder og nestleder

Dispensasjonen fra generalsekretærens stab, datert 8. april 2026 lyder slik:

- Lokalforeningsstyret: 4 personer (leder – nestleder 1 styremedlem – 1 varamedlem)
- Lokalråd hjelpekorps: 0 personer (aktivitetsgruppe/-ledelse oppnevnes av styret)
- Lokalråd omsorg: 0 personer (aktivitetsgruppe/-ledelse oppnevnes av styret)
- Valgkomite: 3 personer (leder – 2 medlemmer) Kan oppnevnes av styret.

Dispensasjonen gjelder som en prøveperiode på inntil 3 år fra 1.6.2026.

Sak 9 a: Handlingsplan for Ål Røde Kors for 2026

Samfunns mål 1- Humanitære verdier: Vi er en sterk stemme for humanitære verdier

Iht. vedtatt hovedprogram 2023-2026 skal vi:

- Identifisere og formidle dagens og morgendagens største humanitære behov
- Være en sterk stemme for krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene
- Fremme kunnskapsbasert påvirkning for et humanitært og bærekraftig samfunn og en verden som møter menneskers behov og bremser de menneskelige konsekvensene av klimakrisen
- Styrke humanitære verdier og motivere til respons gjennom målrettet samarbeid med både offentlige og private aktører, samt Røde Kors- og Røde Halvmåne-bevegelsen
- Legge til rette for økt kunnskap om krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene blant frivillige, medlemmer, tillitsvalgte og ansatte i Røde Kors

For Ål Røde Kors betyr dette:

Mål eller målgruppe	Tiltak/aktivitet	Mål antall frivillige	Mål antall deltakere	Ansvarlig for aktiviteten	Hvordan oppnå målet	
Sårbare grupper	Røde Kors-vurdering			Styret	Gjøre en grundig Røde Kors-vurdering ifm. lokale behov	Høst -26
Egne frivillige og medlemmer	Økte kompetansen om Røde Kors` verdigrunnlag	20		Styret	Arrangere et internt humanitært forum for å bevisstgjøre frivillige og medlemmer på vårt mandat og våre verdier (prinsippene, menneskerettighetene, Genevekonvensjonene)	Høst -26

Samfunns mål 2 - Redde liv, nasjonalt: Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser**Iht. vedtatt hovedprogram 2023-2026 skal vi:**

- Være beredt i alle ledd av organisasjonen til å respondere på ulike typer kriser og hendelser ut fra dagens og fremtidens behov
- Være en kompetent beredskapsaktør som samhandler med offentlige myndigheter, andre aktører i redningstjenesten og med aktører i lokalsamfunnet
- Forebygge og respondere slik at vi redder liv og møter menneskers fysiske og psykososiale behov under og etter kriser og hendelser
- Kontinuerlig utvikle søk- og redningsarbeidet og tilpasse hele organisasjonen til et risikobilde i endring
- Styrke befolkningens og egen organisasjons førstehjelps kompetanse og kunnskap om egenberedskap

Mål eller målgruppe	Tiltak/aktivitet	Mål antall frivillige	Mål antall deltakere	Ansvarlig for aktiviteten	Hvordan oppnå målet	
Frivillige i hjelpekorps	Regodkjenning			Aktivitet hjelpekorps	Legge til rette for at aktive i hjelpekorps som trenger regodkjenning, kan gjennomføre dette lokalt eller i samarbeid med området.	2.halvår 2026
Rekruttering	Nasjonal rekrutteringskampanje	2-3		Aktivitet hjelpekorps/omsorg	Ål-dagen 25.juli Felles rekrutteringskampanje for Hallingdal i august	August 2026
Befolkningen i Ål	Tilby førstehjelpskurs		20	Aktivitet hjelpekorps	Invitere åpent til førstehjelpskurs på Røde Kors-huset. Kort info om det å bli medlem og det å bli frivillige. Ha aktivitetslederne til stede.	Høst 2026
Fagområde omsorg i Ål	Førstehjelpsopplæring		5-10	Aktivitet hjelpekorps	Tilby førstehjelpsopplæring til alle aktive frivillige innen fagområde omsorg	2. halvår 2026

Samfunns mål 4 - Fellesskap og livsmestring: Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle faser av livet.

Iht. vedtatt hovedprogram 2023-2026 skal vi:

- Redusere og forebygge ensomhet og isolasjon og styrke muligheten for livsmestring og deltakelse blant alene- og institusjonsboende og mennesker med levekårsutfordringer
- Bidra til å dekke humanitære behov for mennesker som står utenfor samfunnets velferds- og helsetjenestetilbud
- Fremme livskvalitet og mestring og ivareta menneskers rettigheter gjennom aktiviteter og i dialog med myndigheter og andre aktører

Mål eller målgruppe	Tiltak/aktivitet	Mål antall frivillige	Mål antall deltakere	Ansvarlig for aktiviteten	Hvordan oppnå målet	
Beboere i Torpo asylmottak	Månedlig møteplass	5	30	Styret	Tilby samvær og aktiviteter på asylmottaket 1 gang pr. måned.	Hele året
Aktive frivillige i besøkstjenesten	1:1-besøk i private hjem	2	2	Aktivitetsleder omsorg	Gjennom rekruttering i juli/august	Hele året
Aktive frivillige i besøkstjenesten	Besøke beboere på Ål Helsesenter	2	15 +	Aktivitetsleder omsorg	Gjennom rekruttering i juli/august Plakater på Ål Helsesenter	
Aktive frivillige i besøkssvenn m/hund	Besøk 1:1 og Ål Helsesenter	1		Aktivitetsleder omsorg	Lydighetskurs v/Hilde. Positiv omtale fra nyoppstartede BVH	

Organisasjonsmål 1 - Styrke frivilligheten: Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige

Iht. vedtatt hovedprogram 2023-2026 skal vi:

- Beholde og rekruttere medlemmer og frivillige, basert på lokale humanitære og organisatoriske behov, og trender i frivilligheten
- Ta imot, lære opp og involvere nye frivillige raskt i lokal aktivitet
- Følge opp eksisterende frivillige og medlemmer slik at de ønsker å engasjere seg mer og lengre i Røde Kors
- Tilby opplæring som inspirerer og trykker frivillige og medlemmer til å engasjere seg i lokal aktivitet og organisasjonsdrift
- Styrke og videreutvikle ungdomsorganisasjonen
- Styrke opplæring i organisasjonskultur og demokrati i alle ledd, med særlig vekt på å invitere unge mennesker inn som frivillige i lokal humanitær aktivitet og som lokale organisasjonsbyggere
- Følge opp og ta vare på medlemmer og frivillige gjennom tilrettelegging og kommunikasjon, også via enkle og gode digitale løsninger

Mål	Tiltak/aktivitet	Ansvarlig for tiltak/aktivitet	Hvordan oppnå målet	
Opplæring	Tilby kurs til besøksvenner og besøksvenn m/hund iht. kompetansekravet for aktivitetene. Tilby grunnopplæring til de som mangler dette i hjelpekorpsset	Aktivitetsledere		
Opplæring	Tilby alle frivillige å delta på kompetansehelgen LØFT på Gardermoen 6.-8. november	Aktivitetslederne	Framsnakke, informere og inviterer	
Informasjon til medlemmer	Utarbeide følgeskriv som kan sendes med kontingentkravet i januar (frist høst -26)	Styret	Beskrive aktivitet og framtidige mål for Ål Røde Kors	Høst -26
Samarbeid på tvers	Samarbeide og bli kjent med naboforeninger. Invitere dem til kurs og frivilligkvelder på tvers.	Aktivitetsleder omsorg	Samarbeide med aktivitetsledere i Vats, Gol og Hemsedal, Geilo, Hovet og Hol Røde Kors	
Landsmøtet 2	Delta på Landsmøtet med en delegat og en observatør	Styret		2.-4.10.26

Organisasjonsmål 2- Åpen og inkluderende: Vi videreutvikler oss som en åpen, inkluderende og mangfoldig organisasjon**Vi skal:**

- Utvikle gode ledere som setter retning, engasjerer og gjennomfører
- Videreutvikle en sunn ledelses- og organisasjonskultur, basert på åpenhet, inkludering, gjensidig respekt, gode prosesser og godt samarbeid mellom frivillige og ansatte i alle deler av Røde Kors
- Styrke likestilling og mangfold i alle ledd i organisasjonen
- Være en kunnskapsbasert og lærende organisasjon med evne til nytenkning, endring, forbedring og evaluering
- Ivareta sikkerheten og rettighetene til alle deltakere, frivillige, ansatte og delegater

Mål	Tiltak/aktivitet	Ansvarlig for tiltak/aktivitet	Hvordan oppnå målet	
Kompetanseheving i styret	Styreseminar	Styret	Styret avtaler med kontaktperson ved distriktskontoret	Gjennomføres innen 1.7.26
Kompetanseheving i styret	IKT-seminar	Styret	Styret avtaler med kontaktperson ved distriktskontoret	Gjennomføres innen 1.9.26
Kompetanseheving i styret	Delta på distriktets årsmøtewebinar	Styret og valgkomiteen		Høst 2026
Rekruttering til styret	Samhandle tett med valgkomiteen høsten -26	Styret og valgkomiteen		
Mottak	Sørge for raskt og enhetlig mottak av nye frivillige	Styret	Utnevne to mottaksansvarlige som får nødvendig opplæring i rollen.	Innen 1.9.2026
Skape et godt miljø	Miljøfremmende tiltak	Styret	Iverksette tiltak som møter utfordringene nevnt i spørreundersøkelsen okt./nov. 2026 og utarbeide en plan.	Høsten 2026

Organisasjonsmål 3 - Bærekraftig framtid: Vi styrker inntektene, reduserer klimaavtrykket og arbeider framtidsrettet med digitalisering

Vi skal:

- Øke inntektene gjennom eksisterende og nye inntektskilder for å sikre gjennomføringsevne og uavhengighet
- Bruke de menneskelige og økonomiske ressursene vi har til rådighet på best og mest mulig effektiv måte i alle deler av Røde Kors
- Risikovurdere klima- og miljøkonsekvenser av tiltak vi innfører, redusere miljøavtrykket vårt og arbeide for at vi har et klimafotavtrykk nærmest mulig netto null innen 2040, samtidig som vi ivaretar vår beredskapsevne
- Sikre korrekt, transparent og tilgjengelig informasjon om hvordan vi bruker ressurser og leverer resultater
- Styrke evnen til å utvikle og tilpasse aktivitetene våre til dagens og framtidens humanitære behov basert på kunnskap om resultatet av innsatsen vi gjør og om behovene til deltakere og frivillige
- Arbeide framtidsrettet med digitalisering slik at vi er oppdatert i det digitale landskapet med god struktur på data, og ha de rette digitale kompetansene i organisasjonen

Mål	Tiltak/aktivitet	Ansvarlig for tiltak/aktivitet	Hvordan oppnå målet	
Elektrifisering	Vurdere hvilke kjøretøy som i framtida kan erstattes med elektrisk kjøretøy		Fortsatt fokus på vedlikehold av dagens transportutstyr, for å unngå behov for nye investeringer.	
Kildesortering	Vurdere ytterligere ordninger for god kildesortering på Røde Kors-huset			
Klima	Logistikk		Samkjøre til kurs og aktiviteter utenfor egen kommune når det er mulig.	

Sak 9 b: Budsjett

Budsjett med resultatrapporter 2026

Ål Røde Kors - totalt

Regnskapskonto	2 025		2 024		Budsjett 2026	resultat pr 15.5.26
	Periode	Budsjett	Periode			
Driftsresultat						
3010 Infinitum Pante inntekter/ flaskesortering	164 160	180 000	188 066	170 000	27 360	
3013 Sanitetsvakter	31 000	50 000	106 322	25 000	16 157	
3014 Kurs	2 822	20 000	30 900	0	4 500	
3015 Grasrotmidler, Norsk Tipping	45 222	40 000	48 093	48 000	16 184	
3065 Medlemskontigent	26 172	25 000	27 956	27 000	25 403	
3100 Vrakpant/salg av transportmidler			3 000	0	0	
3200 Annet tilskudd	83 000		28 000	52 089	62 094	
3244 Søk og redning	22 989		9 268	5 000	4 652	
Salgsinntekter	375 365	315 000	441 605	327 089	156 350	
3331 Tilskudd Røde Kors	180 500	145 000	217 667	90 000	90 000	
3481 MVA - kompensasjon	43 975	50 000	75 977	45 000	3 943	
3613 Husleie internt			0	0	0	
3705 Panto	79 067	65 000	69 800	70 000	0	
3900 Forsikringsoppgjør Hans				0	0	
3920 Strømstøtte	1 290	2 000	2 704	500	4 455	
Annen driftsinntekt	304 832	262 000	366 148	205 500	98 398	
Driftsinntekter	680 197	577 000	807 753	532 589	254 748	
6203 Strøm	21 788	40 000	27 843	35 000	19 874	
6300 Leie lokale BARK/Besøktjenesten				0	0	
6320 Renovasjon, vann, avløp, brøyting mm.	22 291	14 000	10 995	13 000	9 702	
6390 Annen kostnad lokaler		0	0	0	0	
6420 Tripletex og MS Office/bredbånd	18 115	12 000	10 437	25 000	11 904	
6540 Inventar og utstyr	96 472	50 000	175 593	24 500	696	
6550 Forbruksmaterieell	10 559	4 000	1 969	8 000	0	
6551 Datautstyr, hardware, software	35 760		6 494	5 000	0	

6559 Infinitum-posere	7 638			8 000	4 582
6570 Arbeidsklær og verneutstyr	1 499	5 000	6 877	8 000	2 267
6600 Rep. og vedlikehold bygninger	40 103	100 000	24 680	10 000	0
6690 Reparasjon og vedlikehold annet	0			0	0
6705 Regnskapshonorar	24 700	30 000	26 400	26 000	6 000
6790 Sanitetsvakter, innleid hjelp	3 375			0	0
6800 Kontorrekvisita	179			2 000	648
6860 Møter, kurs, oppdatering	31 794	30 000	57 955	57 000	12 240
6901 Telefoni (ICE og Telenor) + CIM	9 977	10 000	8 929	11 000	3 606
6922 CIM - System for varsling / utkalling		1 000	250	1 000	0
7000 Bensin	4 995	25 000	14 169	5 000	4 105
7001 Diesel	22 494	40 000	33 718	28 000	5 567
7021 Vedlikehold transportmiddel	80 633	70 000	61 951	13 000	760
7106 Aktiviteter	17 055	5 000	19 816	30 100	10 459
7140 Reisekostnad, ikke oppg.pliktig	9 784	7 000	2 003	7 000	6 901
7145 Parkering		300		1 000	0
7160 Mat i aktivitet	23 282	7 000	31 337	13 000	7 569
7320 Reklamekostnad	2 332	2 000	1 719	5 500	0
7420 Gaver; jubileum, merkedager mm.	349	2 000	2 067	2 000	5 311
7500 Forsikringspremie	72 216	75 000	69 465	76 000	25 377
7740 Øreavrounding			0	0	0
7750 Eiendoms- og festeavgift	2 500	3 500	2 500	2 800	3 400
7770 Bank og kortgebyrer	2 404	2 000	1 815	3 000	1 206
7790 Annen kostnad, fradragsberettiget				0	0
Annen driftskostnad	562 293	534 800	598 981	419 900	142 174
Driftskostnader	562 293	534 800	598 981	419 900	142 174
Driftsresultat	117 904	42 200	208 771	112 689	112 574
Finansinntekter og finanskostnader					
8050 Annen renteinntekt	22 272	12 000	22 951	22 000	22 000
Annen finansinntekt	22 272	12 000	22 951	22 000	22 000
Finansinntekter	22 272	12 000	22 951	22 000	22 000
8150 Annen rentekostnad			1	0	0
8152 Renter lån santander 23118797	25 266	33 000	31 941	5 112	5 112
Annen finanskostnad	25 266	33 000	31 942	5 112	5 112
Finanskostnader	25 266	33 000	31 942	5 112	5 112

Netto finansresultat	-2 994	-21 000	-8 991	16 888	16 888
Ordinært resultat før skattekostnad	114 910	21 200	199 780	129 577	129 462
Ordinært resultat	114 910	21 200	199 780	129 577	129 462
Årsresultat	114 910	21 200	199 780	129 577	129 462
Overføringer					0
					0
8800 Årsresultat			129 577	129 577	129 462
Sum overføringer			129 577	129 577	129 462

Sak 10: Valg 2026

VALGKOMITEENS INNSTILLING EKSTRAORDINÆRT ÅRSMØTE 9.6.2026

Informasjonsskriv med orientering om dispensasjon til forenklet styre og ekstraordinært årsmøte ble sendt alle frivillige og medlemmer 16. april 2026.

Ved fristens utløp 21. mai 2026 har dette resultert i flere foreslåtte kandidater, som alle er intervjuet.

Valgkomiteens innstilling ser slik ut:

Lokalstyret:

Leder

Nestleder

Medlem:

Varamedlem

Periode:

til årsmøtet 2028

til årsmøtet 2027

til årsmøtet 2028

til årsmøtet 2027

Navn:

Bernt Ivar Hjelmsø

Knut André Svendsbråten

Lars Tore Sundrehagen

Kari Helene Erichsen Skalle

Øvrige kandidater som er forespurt og har sagt seg villige:

Navn:

Pernille Christine Høgberg Pedersen

Simen Espegard

Anne-Grethe Sorteberglien

Reservasjoner:

Leder

Leder og nestleder

Revisor:

To regnskapskyndige ved distriktskontoret for Akershus, Buskerud og Østfold.

Valgkomite (innstilles av styret)

Leder og 2 medlemmer

Forslag til vedtak:

Det nyvalgte styret får årsmøtets mandat til å oppnevne en ny valgkomite innen 1.9.2026.