

# ÅRSRAPPORT 2025



 **Røde Kors Drammen**



---

**Redaktør:**

Josefine Grantangen

---

**Besøksadresse:**

Torgeir Vraas plass 4 og 5, 3044 Drammen

**E-post:**

drammen@rodekors.no

**Nettside:** [www.rodekors.no/drammen](http://www.rodekors.no/drammen)

**Facebook:** @Drammen Røde Kors

**Instagram:** @drammenrodekors

---

**Slik kan du støtte oss:**

Bli medlem (300 kroner per år) [www.rodekors.no/medlem](http://www.rodekors.no/medlem)

Trykk på Pantelotteriknappen på matbutikken

---

**Vil du støtte oss med din grasrotandel?**

Drammen Røde Kors



Org.nr: 938601399

# DETTE GJØR DRAMMEN RØDE KORS

## TRYGG OPPVEKST:

### ■ BARNAS RØDE KORS

Gratis fritidstilbud for barn fra 6-13 år

### ■ FELLESVERKET

Åpne og inkluderende møteplasser for ungdom fra 13-25 år

### ■ LEKSEHJELP

Leksehjelp for elever på ungdomsskole og videregående skole

### ■ GATEMEGLING

Kurs der deltakere mellom 13-25 år lærer om kommunikasjon, konfliktløsning og megling

### ■ FLYT

Tilbud for 10.klasse-ungdom, som følges opp i overgangen fra ungdomsskole til videregående skole

### ■ SKEIV KAFE

Åpen møteplass for LHBTQ+ ungdom fra 13-20 år

### ■ MENTOR

Kurstilbud i CV-/søknads-skriving og intervjuteknikker for ungdom som søker sommerjobb

## FELLESSKAP OG LIVSMESTRING:

### ■ BESØKSTJENESTE

Frivillige besøker mennesker som ønsker å komme i kontakt med andre mennesker

### ■ NORSKTRENING

Tilbud til deltakere som ønsker å forbedre sine norskkunnskaper

### ■ FLYKTNINGGUIDE

Flyktninger får muligheten til å praktisere norsk, bli kjent i Drammen og få et nettverk gjennom en trygg voksenperson

### ■ VITNESTØTTE

Tilbyr vitner støtte og informasjon i for- og etterkant av en rettsak

### ■ MØTEPLASSER FOR VOKSNE

Sosiale møteplasser med ulik profil på dagtid og kveldstid

### ■ LEKSEHJELP FOR VOKSNE

Leksehjelp for voksne elever i grunnskole og videregående skole

## REDDE LIV/BEREDSKAP:

### ■ HJELPEKORPS

Søk, redning og førstehjelp i by og mark, året rundt

### ■ BEREDSKAPSVAKT

En gruppe frivillige som står klare til å bistå ved uventede hendelser

## ORGANISASJONS-ARBEID:

### ■ LEDERSAMLINGER OG STYREARBEID

God styring med kompetente ledere

### ■ INTERNKULTUR

Gode rammer, utviklingsmuligheter og sosialt for frivillige

### ■ OPPLÆRING

Kursing av frivillige og tilbydere av førstehjelpskurs for eksterne

### ■ BEREDSKAPSUTVALG FOR RØDE KORS DRAMMEN, NEDRE EIKER OG SVELVIK

Utvikler felles beredskapsplan og systemer for krisesituasjoner

### ■ ARBEIDSTRENING, PRAKSIS, INTERNSHIP, O.L.

Elever og studenter får praksis i humanitær aktivitet

### ■ SAMARBEID

Samarbeid med kommune, næringsliv, andre lokale foreninger og ulike frivillige organisasjoner

**Organisasjonens formål er avdekke og hindre nød, gi rask respons og lindre når krisen oppstår og bidra til å styrke lokalsamfunnet. Røde Kors yter hjelp uten hensyn til nasjonalitet, rase, trosbekjennelse, samfunnsklasse eller politisk overbevisning.**

## **Innhold**

Forord	5
Migrasjon	6
Fellesskap og Livsmestring	7
Trygg oppvekst	8 - 9
Beredskapsarbeid	10
Innovasjon og samarbeid	11
Nøkkeltall frivillige	12
Bildeside	13
Frivillige ledere	14
Ansatte	15

# ■ Ord fra styreleder

Når jeg ser tilbake på 2025, er det først og fremst menneskene jeg tenker på. Frivillige som stiller opp gang på gang, og legger ned en innsats tilsvarende 23 800 timer. Deltakere som finner fellesskap, støtte og trygghet gjennom 62 200 menneskemøter. Og tillitsvalgte og ansatte som hver dag legger ned et stort arbeid for at Drammen Røde Kors skal være en organisasjon det er godt å være en del av, og godt å møte.

Det er nettopp dette samspillet mellom mennesker som gir arbeidet vårt mening. Bak tall, planer og rapporter ligger det tusenvis av timer med frivillig innsats, møter mellom mennesker og små og store handlinger som utgjør en forskjell i hverdagen for mange. Årsrapporten for 2025 gir et bilde av denne innsatsen og av bredden i det vi sammen har fått til i løpet av året.

Året har vært innholdsrikt, til tider krevende, men også svært meningsfylt. Behovene i samfunnet vårt har ikke blitt mindre, og det gjør arbeidet vårt viktigere enn noen gang. Enten det handler om beredskap, besøkstjeneste, aktiviteter for barn og unge eller møteplasser for voksne, har Drammen Røde Kors vært til stede, med varme, kompetanse og vilje til å gjøre en forskjell.

For meg som styreleder har 2025 også vært et år hvor betydningen av fellesskap internt i organisasjonen har blitt ekstra tydelig. Frivillighet skjer i menneskers liv, og det innebærer både engasjement, endringer og noen ganger behov for å ta et steg tilbake. Jeg vil takke alle som har bidratt i verv og roller gjennom året, også dere som av personlige årsaker ikke har hatt mulighet til å fortsette. Innsatsen dere har lagt ned har vært viktig for foreningen.

Jeg er særlig glad for den tydelige satsingen vi har hatt på å styrke beredskapen, utvikle besøkstjenesten og jobbe mer systematisk med rekruttering og ivaretagelse av frivillige. Skal vi være en robust og pålitelig lokalforening over tid, må vi ta godt vare på våre frivillige, og det er vi godt i gang med.

Til slutt vil jeg rette en stor og oppriktig takk til alle frivillige i Drammen Røde Kors. Uten dere hadde vi ikke vært i stand til å gjøre det vi gjør.

Takk også til lokalstyret, lokalrådene, aktivitetsledere og ansatte for engasjement, samarbeid og vilje til å stå i oppgavene sammen.

Jeg er stolt av Drammen Røde Kors og ydmyk over å få være en del av dette fellesskapet. Med det arbeidet som er lagt ned i 2025, har vi et godt grunnlag for å fortsette å være til stede for dem som trenger oss, også i årene som kommer.

Vennlig hilsen

**Thomas Evjen**

Styreleder, Drammen Røde Kors



Foto: Røde Kors

Thomas Evjen  
Styreleder i Drammen Røde Kors

# Fellesskap og livsmestring

## Besøktjenesten

Året som gikk har vært et aktivt og betydningsfullt år for besøktjenesten i Drammen. Vi har nå 117 frivillige som bidrar i tjenesten, og organisasjonen er styrket med tre nye gruppeledere og en ny aktivitetsleder. Ved årsskiftet hadde vi 37 aktive koblinger, hvorav 17 ble etablert i løpet av 2025. I tillegg har besøktjenesten med hund vokst til 7 ekvipasjer som sprer glede rundt omkring i byen. Våre møteplasser og fellesaktiviteter samlet hele 902 deltakere i 2025, og vi har etablert to nye tilbud på sykehjemmene Helleristningen og Saniteten. Dette kommer i tillegg til de faste aktivitetene i omsorgsboligen på Bacheparken, Hamborgstrøm sykehjem, Torsdagstreffet og SeniorGutta i lokalene våre, som hver for seg skaper rom for fellesskap og gode øyeblikk.



*« Vi trives godt som besøksvenner i gruppeaktiviteter for personer med demenssykdom. Beboerne kjenner oss igjen, selv om det ikke alltid er på navnet. Det er god stemning mellom oss og beboerne – og vi finner alltid noe å gjøre, selv når dagsformen varierer. Noen trenger litt manneprat, andre litt dameprat, mens noen helst følger med fra sidelinjen. Gruppen speiler samfunnet med sine ulike interesser og erfaringer. Som frivillig går man hjem godt sliten – på den gode måten. »*

*Frivillig på  
Helleristningen sykehjem*

## Vitnestøtte

Å være vitne til en kriminell handling kan være både skremmende og utfordrende. Vitnestøtter gir trygghet, støtte og enkel veiledning til dem som skal vitne – både før og etter forklaringen. Vitnestøttene utfører en diskret og stabil tjeneste for Tingretten. Ordningen har i år bistått 225 sivile vitner og 33 profesjonelle vitner. Gruppen går inn i 2026 med en leder og nestleder som sikrer god opplæring og faglig utvikling. Samarbeidet med Buskerud tingrett er fortsatt svært godt.

# 902

DELTAKERE

# 7

BESØKSVENNER  
MED HUND

# 37

EN-TIL-EN  
BESØKSVENNER

# 15

FRIVILLIGE PÅ  
MØTEPLASSER

# 14

VITNESTØTTER

# 225

VITNER BISTÅTT

# 119

VITNESTØTTE-  
VAKTER

# Migrasjon

Drammen Røde Kors tilbyr flere aktiviteter som skal bidra til språkpraksis, inkludering og trygg sosial kontakt for mennesker som er nye i Norge eller ønsker å styrke sitt nettverk. Gjennom én-til-én-møter med flyktningsguider og åpne samlinger på norsktrening og sosial møteplass skapes det rom for gode samtaler, hverdagsnorsk og relasjoner som styrker både deltakere og frivillige. Samtidig som man blir bedre kjent med lokalsamfunnet på en uformell og hyggelig måte.

“*Det er ikke lett å få venner i Norge, så det er veldig fint å ha denne aktiviteten hvor vi kan sosialisere og bli kjent med andre.*”  
- Deltaker på Sosial møteplass

I løpet av året har norsktreningen hatt en markant økning, med hele 2 398 besøk fordelt på 372 unike deltakere. Tilbudet har holdt åpent gjennom ferier, og ekstra innsats i julen – muliggjort av et ekstra juletilskudd – gjorde at frivillige klarte å gjennomføre 11 møteplasser i løpet av høytiden. Også flyktningsguideordningen har vært aktiv, med totalt 37 koblinger gjennom året. I tillegg gjennomførte Sosial møteplass 23 samlinger med til sammen 208 innsjekkinger.



## 443

UNIKE DELTAKERE

## 33

FLYKTNINGGUIDE  
FRIVILLIG

## 41

NORSKTRENING  
FRIVILLIG

## 2398

BESØK PÅ  
NORSKTRENING

## 23

ANTALL SOSIALE  
MØTEPLASSER

“*Jeg har ikke et stort sosialt liv eller økonomiske muligheter til å gå ut ofte, så det betyr mye å kunne komme hit av og til.*”

- Deltaker på  
Norsktrening

# Trygg oppvekst

## BARK - Barnas Røde kors

Et tilbud for barn i alderen 6-13 år med ulike aktiviteter som baking, utflukter og mer. Målet er å fremme sosial inkludering og mestringsopplevelser, samtidig som barna får nye venner og utvikler sosiale ferdigheter. Aktivitetene foregår både utendørs og innendørs, med fokus på bruk av nærmiljøet på en trygg måte. Tilbudet har fått flere frivillige som deltar aktivt sammen med barna, i tillegg til en aktivitetsleder som har det overordnede organisatoriske ansvaret for planlegging og gjennomføring av aktivitetene.

Blant årets aktiviteter har barna blant annet besøkt Hadeland Glassverk, vært på bowling, deltatt på ulike verksteder og hatt kinoutflukter.



# 1279

BARN OG UNGDOM

# 70

FRIVILLIGE

**BARK**  
BARNAS RØDE KORS

# 150

BARK DELTAKERE

# 4

ANTALL BARK  
GRUPPER

# 58

AKTIVITETSDAGER  
BARK

## Fellesverket

I 2025 har Fellesverket Drammen hatt et høyt aktivitetsnivå med tilbud tilgjengelig 6-7 dager i uken. Deltakelsen har økt jevnt gjennom året, og mange ungdommer har tatt steget fra å være deltakere til å bli ungdomsfrivillige. Treffpunkt-aktiviteten har hatt en særlig positiv utvikling med høy grad av ungdomsmedvirkning og 15 engasjerte treffpunktfrivillige.

Fellesverket har vært synlig og aktiv på flere arenaer for informasjonsdeling, samarbeid og representasjon – både lokalt og regionalt og til og med ved Special Olympics i Turin. Dette har styrket relasjonene til kommunen, skoler, frivillige organisasjoner og nærmiljøet rundt Strømsø torg.

Det forebyggende arbeidet har gitt gode resultater gjennom tilbud som kombinerer sosial tilhørighet, mestring og kvalifisering. Et av årets store løft var samarbeidet med Drammen kommune og Coca-Cola om sommerjobbprosjektet, som ga ungdom verdifull arbeidserfaring, struktur og mestring. I tillegg ble samarbeidet med Kirkens Bymisjon styrket gjennom etableringen av Møteplass Strømsø på lørdager, spesielt rettet mot gutter og unge menn i risikogrupper.

Gatemegling har hatt et særlig godt år og har nådd – og på flere områder overgått – målene for antall miniverksteder, konfliktverksteder og unike deltakere. Aktiviteten er godt forankret i samarbeid med Samordning av lokale rus- og kriminalitetsforebyggende tiltak (SLT), Kriminalomsorgen og andre sentrale aktører.



# 229

AKTIVITETSDAGER  
FELLESVERKET

# 11

UNGDOM  
I PRAKSIS

# 25

FLYT  
DELTAKERE

# 182

MENTOR  
DELTAKERE

“Ungdom på Fellesverket betyr mye for meg, det er som et hjem jeg alltid kan komme til når jeg trenger det eller er alene.”

- Deltaker  
på Fellesverket

# Beredskapsarbeid

## Samarbeid

I 2025 ble det opprettet et beredskapsutvalg på tvers av de tre lokalforeningene som befinner seg i Drammen kommune. Det er en gruppe som består av to representanter fra hver lokalforening, en ansatt koordinator og en utpekt leder. Arbeidet med å utforme en felles beredskapsplan er allerede godt i gang, samtidig vil de være styrenes nærmeste fagråd når det kommer til beredskap. Mandatet som er opprettet for gruppen vil være styrende for hvordan samarbeidet blir framover – vi har god tro på at dette vil bringe beredskapsarbeidet i lokalforeningene til et nytt nivå.

## Hjelpekorps

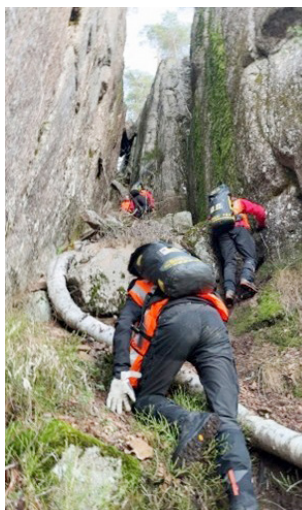
Hjelpekorpsset er vår beredskapstjeneste som på kort varsel kan rykke ut for å delta i søk- og redningsaksjoner. Hjelpekorpsset i Drammen Røde Kors er utrykningsklare 24 timer i døgnet. Det har vært et aktivt og fint år for hjelpekorpsset, med mye aktivitet både faglig og sosialt. Vi har gjennomført grunnkurs for nye medlemmer i samarbeid med resten av korpset i søndre Buskerud. Det er alltid gøy å få inn nye folk, og samtidig viktig for å bygge videre på kompetansen i korpset. Det gir både faglig påfyll og en god mulighet til å bli bedre kjent på tvers av korpset. Vi har vært ute og vist oss fram på stand sammen med samarbeidsaktører, noe som både er nyttig for rekruttering og for å synliggjøre det viktige arbeidet vi gjør.

Beredskapsambulansen har hatt et aktivt år, med oppdrag både for sykehuset og på arrangementer. Vi har blant annet bistått Vestre Viken i forbindelse med flytting av pasienter fra gammelt til nytt sykehus, samt hatt oppdrag på flere motorsportarrangementer i Buskerud. Dette gir både verdifull erfaring og bidrar til økt beredskap. I tillegg har vi hatt flere sosiale samlinger internt i korpset. Dette er viktig for miljøet og bidrar til at folk trives og ønsker å være med videre.

## Beredskapsvakt

Beredskapsvaktene utgjør en stadig viktigere gruppe frivillige som kan tilkalles ved større kriser og hendelser. De kan bidra med støtte når behovet oppstår og er en sentral del av vår lokale beredskap. Gjennom året har beredskapsvaktene fått et betydelig løft ved at det er etablert en leder og en nestleder som har tatt ansvar for å styrke og strukturere organiseringen. Vaktene kan bistå med oppgaver som informasjonsdeling, omsorg for berørte innbyggere, logistikk og administrativ støtte, samt bidra ved etablering av evakuerings- og pårørendesenter (EPS).

For at vi skal være best mulig forberedt når en hendelse inntreffer, er det avgjørende at alle får nødvendig opplæring, oppfølging og regelmessige øvelser.



# 40

BEREDSKAPS-  
VAKTER

# 87

HJELPEKORPS

# 2596

SANITETSVAKT-  
TIMER

# 750

TIMER  
FAGKVELDER

# 550

TIMER SØK  
OG REDNING

# 1450

OPPLÆRING

# 5346

TJENESTETIMER  
TOTALT

# Innovasjon og samarbeid

## Røde Kors-vurderingen – grunnlaget for innovasjon og prioritering

Alle aktivitetene våre planlegges og evalueres gjennom Røde Kors-vurderingen. Den sikrer at innsatsen bygger på dokumenterte behov, riktig kompetanse og tydelig rolleavklaring mot det offentlige. Når det offentlige dekker behov vi tidligere har håndtert, ser vi det som måloppnåelse og omprioriterer ressursene våre til områder med større udekket behov.

### Innovasjon og samarbeid i praksis:

Drammen Røde Kors utvikler tiltak basert på faktiske behov i lokalsamfunnet. Samarbeidet med Drammen kommune i 2025 viser dette tydelig: Kommunen bidrar med struktur og kapasitet, mens Røde Kors bidrar med relasjonell kompetanse, forebyggende arbeid og tett oppfølging. Slik skaper vi merverdi gjennom tydelige roller og ekte samarbeid – og når flere enn vi kunne gjort alene.

Vi justerer rollen vår når rammebetingelsene endres og utvikler løsninger som utfyller – ikke konkurrerer med – det offentlige.

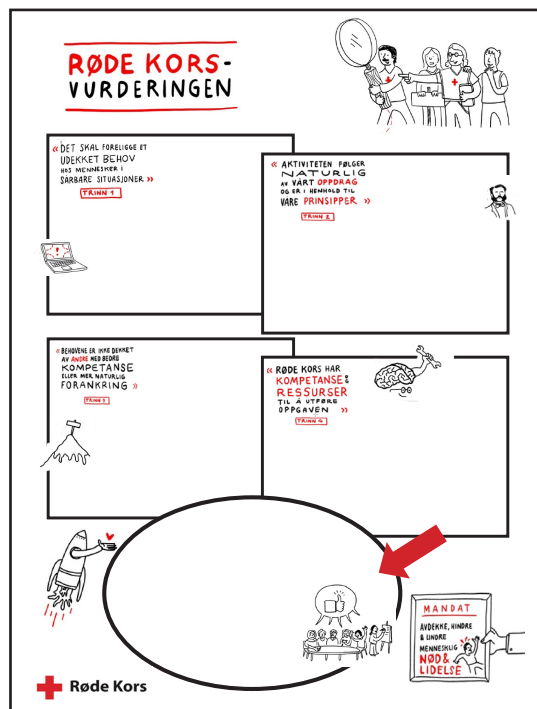
### I 2025 la vi derfor ned to tiltak:

- Veien til arbeid / Path to Employment
- Leksehjelp for voksne

Innen arbeidstrening hadde Drammen kommune styrket kapasiteten, blant annet gjennom «Sommerjobb for unge på Strømsø». I stedet for å videreføre et parallelt tilbud, omstilte vi innsatsen og etablerte et mentorprosjekt med CV-skriving, intervju trening, «preppe»-kurs, gatemegling og oppfølgingskvelder for dem som trenger tettere støtte.

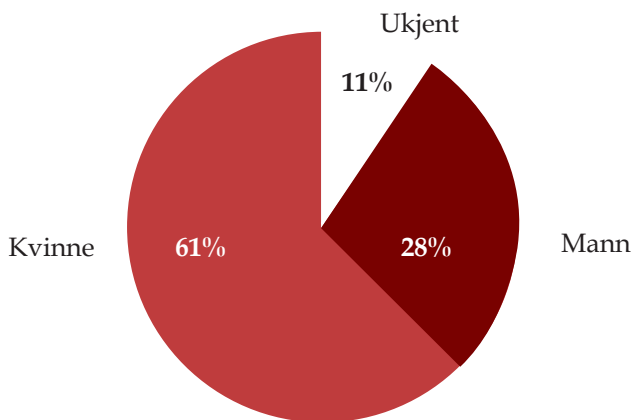


FOTO: LINKEDIN / COCA COLA



# Nøkkeltall frivillige

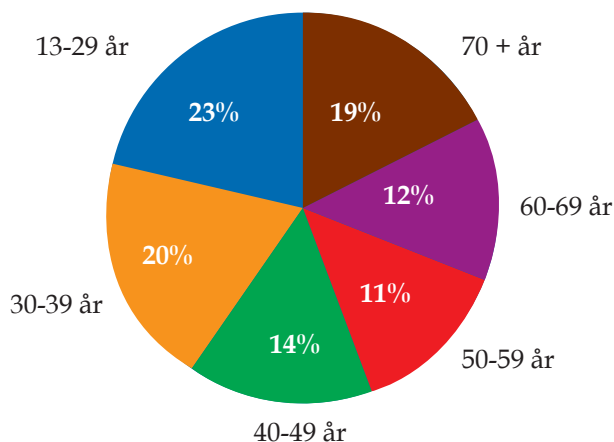
## Kjønnsfordeling



**1256**  
ANTALL  
MEDLEMMER

**449**  
ANTALL FRIVILLIGE  
GJENNOM ÅRET

## Aldersfordeling



**228**  
HENVENDELSER OM  
FRIVILLIGHET

**62 000**  
ANTALL  
MENNESKEMØTER

## Utviklingen de siste fem årene

ÅR	ANTALL FRIVILLIGE	HENVENDELSER OM FRIVILLIGHET	FRIVILLIGTIDER
2025	449	228	24 000
2024	329	214	22 000
2023	339	181	20 000
2022	363	209	20 000
2021	377	176	14 000
2020	300	173	14 000

  
**24 000**  
ANTALL  
FRIVILLIGTIDER



ET KNIPPE BESØKSVENNER PÅ KURS



FELLES ØVELSE I ØVRE EIKER MED REDNINGSHELIKOPTERET SAR-QUEEN



VI HAR ETABLERT ET EGET HISTORISK MUSEUM



FELTSELGERNE SOM GÅR RUNDT I DRAMMEN BISTÅR OGSÅ MED JULEPYNTINGEN VÅR



AVSLUTNINGSMIDDAG FOR AKTIVITETSLEDER FOR FLYKTNINGGUIDE ETTER 10 ÅR

**Venter storinnrykk: - Har beredskap 24 timer i døgnet**

Vi går snart inn i vinterferienekene. Det er meldt sol og superforhold i Finnmarka. Drammen Røde Kors Hjelpekorpset forventer mer å gjøre.



Drammen Røde Kors Hjelpekorpset er på sine spidder i Finnmarka. - Vi forventer mer å gjøre i løpet av vinterferienekene. Det er meldt sol og superforhold i Finnmarka. Drammen Røde Kors Hjelpekorpset forventer mer å gjøre.

Opplysningsvesenlig  
Publisert: 16.02.25 09:28  
Publisert: 16.02.25 09:28

MEDIEOPPSLAG: HJELPEKORPSET VINTERKLAR



ÅRETS STATSVITENSKAPSSTUDENTER I PRAKSIS



GATEMEGLINGSAMLING FOR FRIVILLIGE I SAMARBEID MED OSLO RØDE KORS



FELLESVERKET STYRKET KOMPETANSEN SIN PÅ KURS I LØVSTADMETODEN

# ■ Frivillige ledere



**Thomas Evjen**  
Styreleder



**Marianne Jahren**  
Nestleder



**Anne Marie Kollenberg**  
Styremedlem



**Ellen Norman**  
Styremedlem



**Parminder Gill**  
Vara styremedlem



**Anne Kolbjørnsen**  
Leder Omsorg



**Andreas Nørbech**  
Leder Hjelpekorp



**Hallgeir Hagen**  
Aktivitetsleder  
Beredskapsvakt



**Anneliv Grinde**  
Aktivitetsleder  
Vitnestøtte



**Anne Brunsell**  
Aktivitetsleder  
Flyktningsguide



**Marietou Seye**  
Leder Norsktraining,  
Mandag



**Øyvind Sørensen**  
Leder Norsktraining,  
Onsdag



**Edit Umba**  
Aktivitetsleder  
Sosial møteplass



**Nasrin Adem**  
Aktivitetsleder  
Besøktjenesten

# Ansatte



**Marie Stenstadvold**  
Daglig leder



**Josefine Grantangen**  
Frivillighetskoordinator



**Dipali Gosain**  
Leder Fellesverket og  
gruppeleder oppvekst-feltet



**Henriette Wiig**  
Koordinator Fellesverket



**Kristin Leer til juni**  
Prosjektleder Besøktjenesten



**Dilu Matola**  
Koordinator  
BARK og Migrasjon



**Nashira Christensen**  
Koordinator Gatemebling



**Aurora Lund**  
Miljøarbeider Fellesverket



**Øystein Johannessen fra mai**  
Prosjektleder Besøktjenesten



**Szymon Biegajlo fra juni**  
Miljøarbeider Fellesverket



## Våre prinsipper

Humanitet

Upartiskhet

Nøytralitet

Uavhengighet

Frivillighet

Enhet

Universalitet