

Handlingsplan 2026

<Sett inn logo>

Vedtatt i årsmøtet XX.XX.2026

1	Innledning	1
2	Røde Kors' hovedprogram 2024-2026	1
3	Grunnlag for handlingsplan	2
3.1	Lokalisering av Hjelpekorpsset – strategisk mål 1	2
3.2	Beredskap – strategisk mål 2	2
3.3	Flere frivillige for robust og økt aktivitet – operativt mål 1	3
3.4	Prosjekt Intern-kultur – operativt mål 2	4
4	Samfunns mål	6
4.1	S1 Humanitære verdier	6
4.2	S2b Redde liv - nasjonalt	7
4.3	S3 Trygg oppvekst	9
4.4	S4 Fellesskap og livsmestring	12
5	Organisatorisk mål	14
5.1	O1 Styrke frivilligheten	14
5.2	O2 Åpen og inkluderende	16
5.3	O3 Bærekraftig framtid	18

1 Innledning

Handlingsplanen til Drammen Røde Kors beskriver hvordan lokalforeningen oppfyller sitt mandat og bidrar til at Røde Kors realiserer årets handlingsprogram (HAPRO), og dermed også målene i Røde Kors' Hovedprogram 2024-2026 (HOP) gjennom landsmøteperioden. Handlingsplanen inneholder mål, indikatorer og tiltak for Drammen Røde Kors.

Handlingsplanen utarbeides på bakgrunn av HOP og HAPRO, samt innsikt i særlige forhold internt i- og i omverdenen til lokalforeningen. I år uten ny HOP, justeres handlingsplanen årlig i henhold til HAPRO og utvikling/mulighetsrom i lokalforeningen.

Handlingsplanen vedtas på lokalforeningens årsmøte. Lokalforeningsstyret vurderer status på måloppnåelse jevnlig gjennom året. Handlingsplanen, med mål, indikatorer og tiltak er tilgjengelig og følges opp i Røde Kors' system for virksomhetsstyring ([Corporater](#)).

Det vil i gjennomføringen av handlingsplanen gis god støtte fra distriktsleddet. Distriktets rolle er å være pådriver og tilrettelegger for det lokale arbeidet.

2 Røde Kors' hovedprogram 2024-2026

Samfunns mål

HUMANITÆRE VERDIER

Vi er en sterk stemme for
humanitære verdier

REDDE LIV

Mennesker er forberedt på,
responderer på og kommer seg
raskt etter kriser

TRYGG OPPVEKST

Barn og unge utvikler seg i
trygge omgivelser, preget av
inkluderende fellesskap

FELLESSKAP OG LIVSMESTRING

Mennesker opplever
livsmestring og har tilgang til
inkluderende fellesskap
gjennom alle faser av livet

Organisatoriske mål

STYRKE FRIVILLIGHETEN

Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere
medlemmer og frivillige

ÅPEN OG INKLUDERENDE

Vi videreutvikler oss som en åpen,
inkluderende og mangfoldig organisasjon

BÆREKRAFTIG FRAMTID

Vi styrker inntektene, reduserer klimaavtrykket
og arbeider fremtidsrettet med digitalisering

Målkartet er en forenklet fremstilling av hovedprogrammet og inneholder de strategiske målene som organisasjonen skal arbeide mot i inneværende treårsperiode. Hvert av målene i målkartet er beskrevet gjennom «vi skal-mål» som beskriver «hva vi skal gjøre» for å nå det bestemte målet. Målkartet ble besluttet av Landsmøtet oktober 2023.

3 Grunnlag for handlingsplan

3.1 Lokalisering av Hjelpekorpsset – strategisk mål 1

Mål

Drammen Røde Kors skal sikre at Hjelpekorpsset har gode, egnede og framtidsrettede lokaler som gjør det mulig å drive effektiv beredskap, opplæring og aktivitet. Nye lokaler er avgjørende for videre utvikling av Hjelpekorpsset og er en viktig strategisk prioritering for styret.

Strategi

- Finne egnede lokaler som dekker behov for beredskap, lager, kjøretøy, opplæring og operativ drift innenfor et forsvarlig økonomisk rammeverk.
- Utrede ulike plasseringsalternativer i Drammen
- Ha dialog med aktuelle aktører om muligheter for lokaler
- Lage en langsiktig plan for Hjelpekorpssets lokalisering

Ansvar

Styret har ansvar for arbeidet sammen med korpsleder. Det kan opprettes en egen arbeidsgruppe som utreder løsninger og rapporterer til styret jevnlig.

3.2 Beredskap – strategisk mål 2

Mål

For å møte innbyggernes og samfunnets behov skal Drammen Røde Kors sikre at hele organisasjonen er i stand til tilpasset og operativ beredskapsinnsats. Arbeidet skal bidra til gode rammevilkår for hjelpekorpsset, aktiv bruk av deres kompetanse og et tett samspill med beredskapsvaktordningen.

Etableringen av Beredskapsutvalget legger til rette for helhetlig koordinering, langsiktig utvikling og styrket beredskapsevne i lokalforeningen.

Strategi

- Drifte og videreutvikle Beredskapsutvalget for lokalforeningene i Drammen kommune
- Være en tilbyder av førstehjelpsopplæring og kunnskap om beredskap for befolkningen i Drammen, inkludert den flerkulturelle delen av innbyggerne
- Arbeide systematisk for økt ekstern finansiering av beredskap og hjelpekorps

Ansvar

Beredskapsutvalget består av medlemmer fra alle tre lokalforeningene og skal dekke alle lokalforeningenes aktiviteter. Beredskapsutvalget kan suppleres etter plan og behov. Beredskapsutvalget rapporterer til styret i lokalforeningen ved hvert kvartal (statusrapport).

Hjelpekorps samarbeider med administrasjonen om gjennomføring av kurs og finansiering.

3.3 Flere frivillige for robust og økt aktivitet – operativt mål 1

Mål

For å unngå altfor stor belastning på enkeltpersoner, forebygge svikt som følge av fravær eller for få frivillige og være i stand til å stå for robuste aktiviteter som er til å regne med over tid vil vi:

- Profilere Røde Kors, virksomheten og aktivitetene tydeligere og bedre i lokalsamfunnet

- Rekruttere flere aktive frivillige
- Sikre en enkel inngang til organisasjonen
- Sørge for at de som melder seg opplever å bli tatt imot på en ordentlig måte
- At nye frivillige blir sett med sine ressurser; Formidles til rett aktivitet; Slipper å vente på respons; Blir tatt opp i fellesskapet; Får nødvendig og god introduksjon; Følges opp etter oppstart

Ansvar

Lokalforeningens styre iverksetter arbeidet med bistand fra administrasjonen.

3.4 Prosjekt Intern-kultur – operativt mål 2**Mål**

Bakgrunnen for prosjektet er troen på at en sterk intern kultur ikke bare skaper et bedre miljø, men også tiltrekker og beholder flere frivillige. Dette bidrar ikke bare til et bedre miljø internt, men også til at organisasjonen blir sterkere og mer bærekraftig i sitt humanitære arbeid. Prosjektet har en betydelig effekt på organisasjonskulturen i Røde Kors ved å styrke fellesskapet, øke tryggheten blant ledere og sikre en inkluderende og respektfull atmosfære. Gjennom ledersamlinger, målrettet ledertrening og fokus på organisasjonskultur, legger tiltakene til rette for at frivillige og ansatte sammen bygger en kultur preget av tillit, åpenhet og engasjement.

Ledere både i frivilligheten og i ansattorganisasjonen har et spesielt ansvar for å bygge en positiv organisasjonskultur, og da er miljøplakaten et godt verktøy som beskriver hvilken kultur vi ønsker i organisasjonen vår.

Strategi

- Ledersamlinger med gode tips og erfaringsdeling

- Samle frivillige ledere til uformelle kvelder med prat, erfaringsutveksling og nyttige verktøy. Her får de gode tips til hvordan de kan skape et godt miljø, løse utfordringer og bli tryggere i rollen sin.
- Enkel og nyttig ledertrening
 - Holde aktuelle kurs som gir frivillige ledere den kompetansen og tryggheten de trenger i hverdagen.
- Organisasjonskultur
 - Ha fokus på en positiv organisasjonskultur gjennom å gjennomgå Miljøplakaten i alle grupper, samt følge opp brudd på Miljøplakaten raskt og i riktig linje. Ledere går foran som gode eksempler og tar ansvar i sine grupper.

Ansvar

Lokalforeningens styre tar initiativ til tiltak og gjennomfører med bistand fra administrasjonen.

4 Samfunns mål

4.1 S1 Humanitære verdier

Overordnet mål: Vi er en sterk stemme for humanitære verdier

Prioriteringer i Handlingsprogram 2026

For å nå målene organisasjonen har satt seg i hovedprogramperioden, vil vi i 2026 særlig prioritere å:

- Trygge organisasjonen rundt de humanitære prinsippene i gjennomføring av humanitær aktivitet
- Sørge for tett samarbeid med sivile og militære beredskapsaktører om IHR og beskyttelse av sivile
- Styrke respekten for IHR samt internasjonale konvensjoner som hindrer bruk av våpen som uforholdsmessig rammer sivile
- Bygge trygge og solide talspersoner for humanitære verdier og behov i Røde Kors
- Sørge for kunnskapsbasert dialog med nasjonale og lokale politikere, med særlig fokus på beredskap, humanitære verdier og mennesker i sårbare situasjoner

Vi skal-mål med lokalforeningens satsninger/tiltak	Strategi	Ansvarlig	Sluttdato
Identifisere og formidle dagens og morgendagens største humanitære behov			
Være en sterk stemme for krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene			
Fremme kunnskapsbasert påvirkning for et humanitært og bærekraftig samfunn og en verden som møter menneskers behov og bremser de menneskelige konsekvensene av klimakrisen			
Styrke humanitære verdier og motivere til respons gjennom målrettet samarbeid med både offentlige og private aktører samt Røde Kors- og Røde Halvmåne-bevegelsen			

Vi skal-mål med lokalforeningens satsninger/tiltak	Strategi	Ansvarlig	Sluttdato
Legge til rette for økt kunnskap om krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene blant frivillige, medlemmer, tillitsvalgte og ansatte i Røde Kors			
Annet strategisk arbeid			

Nasjonale indikatorer	Desember 2025	Måltall 2026	Måltall 2027
Antall arrangementer åpent for eksternt publikum hvor humanitære behov er tema	1	NA	NA
Antall møter gjennomført av lokalforeningen med kommune-, fylkes- eller stortingspolitikere	3	5	NA
Antall frivillige som har deltatt på kurs om krigens folkerett og/eller humanitære verdier	NA	NA	NA

4.2 S2b Redde liv - nasjonalt

Overordnet mål: Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser

Prioriteringer i Handlingsprogram 2026

For å nå målene organisasjonen har satt seg i hovedprogramperioden, vil vi i 2026 særlig prioritere å:

- Styrke Røde Kors som støtteaktør i fred, krise og krig ved å videreutvikle veiledning og øke forståelse for organisasjonens rolle og oppgaver
- Styrke Røde Kors' beredskapsevne ved å utvikle et helhetlig styringssystem for organisasjonens beredskapsinnsats
- Styrke psykososial beredskap i Røde Kors ved å utrede, teste og anbefale hvordan organisasjonen kan sikre denne kapasiteten i fremtiden (treårig prosjekt, forutsetter ekstern finansiering)
- Videreføre et høyt nivå på beredskapsøvinger- og samlinger, og beredskap innen blod, helse og førstehjelp

- Sikre gjennomføring av hjelpekorpsaktivitet ved å videreføre nivået på nasjonale overføringer og bidra til fagutvikling i landsrådets ressursgrupper
- Styrke lokal aktivitet i Røde Kors friluftsliv og førstehjelp (RØFF)

Vi skal-mål med lokalforeningens satsninger/tiltak	Strategi	Ansvarlig	Sluttdato
Være beredt i alle ledd av organisasjonen til å respondere på ulike typer kriser og hendelser ut fra dagens og fremtidens behov			
Beredskapsutvalg		Beredskapsleder	1. des. 2026
Felles beredskapsplan		Beredskapsleder	1. sep. 2026
Øvelse for kriseledelsen		Beredskapsleder	
Være en kompetent beredskapsaktør som samhandler med offentlige myndigheter, andre aktører i redningstjenesten og med aktører i lokalsamfunnet			
Beredskapsambulanse samarbeid og avtale VVHF		Leder hjelpekorps	
Oppdatere beredskaps avtalen med kommunen		Beredskapsleder	1. sep. 2026
Forebygge og respondere slik at vi redder liv og møter menneskers fysiske og psykososiale behov under og etter kriser og hendelser			
Felles øvelse HJK og BV		Hjelpekorpsleder og beredskapsvaktleder	
Kontinuerlig utvikle søk- og redningsarbeidet og tilpasse hele organisasjonen til et risikobilde i endring			
Øke antall operative hjelpekorpsere.	Hjelpekorps	Leder hjelpekorps	
Øke kompetansen i hjelpekorpsset			

Vi skal-mål med lokalforeningens satsninger/tiltak	Strategi	Ansvarlig	Sluttdato
Styrke befolkningens og egen organisasjons førstehjelpskompetanse og kunnskap om egenberedskap			
Beredskapsmåned		Ledere innen beredskap	1. nov. 2026
Annet strategisk arbeid			
Digitalisering av Hjelpekorps	Hjelpekorps	Leder hjelpekorps	

Nasjonale indikatorer	Desember 2025	Måltall 2026	Måltall 2027
Antall kommuner med skriftlig samarbeidsavtale med Røde Kors om beredskap	1	NA	NA
Antall beredskapsøvelser gjennomført av lokalforeningen i år	NA	1	NA
Andel frivillige med gjennomført beredskapskurs	9,0 %	NA	NA
Antall frivillige som har gjennomført førstehjelpsoplæring i inneværende år	43	NA	NA
Antall godkjente hjelpekorpsere	37	45	NA
Andel godkjente hjelpekorpsere med kurs i lagledelse	11 %	15 %	NA

Lokalforeningens indikatorer	Desember 2025	Måltall 2026	Måltall 2027
Antall frivillige i aktiviteten Beredskap	38	50	50
Antall frivillige i aktiviteten Hjelpekorps	79		
Antall fagkvelder med nabo foreninger		10	10

4.3 S3 Trygg oppvekst

Overordnet mål: Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap

Prioriteringer i Handlingsprogram 2026

For å nå målene organisasjonen har satt seg i hovedprogramperioden, vil vi i 2026 særlig prioritere å:

- Sikre et stabilt tilbud til sårbare grupper ved å videreføre nivået på nasjonale overføringer og kvaliteten på humanitære aktiviteter. Aktiviteten juleaksjonen forutsetter ekstern finansiering
- Styrke unges muligheter for medvirkning, påvirkning og utvikling ved å videreutvikle talspersonsrollen til ungdomsorganisasjonen
- Styrke Røde Kors' evne til å møte psykiske helseutfordringer gjennom kompetanseutvikling hos frivillige

Vi skal-mål med lokalforeningens satsninger/tiltak	Strategi	Ansvarlig	Sluttdato
Tilby sosiale fellesskap og aktiviteter for barn uavhengig av familiens økonomi			
Gratis åpen møteplass med faste åpningstider			
Fremme god psykisk helse og redusere ensomhet blant barn og unge gjennom å tilrettelegge for mestring, læring og inkludering			
Fast voksen tilstedeværelse og relasjonsarbeid på møteplass			
Styrke barn og unges muligheter til medvirkning, påvirkning og utvikling gjennom deltakelse og frivillig engasjement			
Treffpunkt som ungdomsledet gruppe			
Bidra til å forebygge og redusere konsekvenser av vold og omsorgssvikt mot barn og unge, samt forebygge vold og kriminalitet blant barn og unge			
GM og konfliktforebyggende arbeid			
Annet strategisk arbeid			
Samarbeid med kommune og frivillige aktører			

Vi skal-mål med lokalforeningens satsninger/tiltak	Strategi	Ansvarlig	Sluttdato
Kompetanse og kontinuitet i bemanning			

Nasjonale indikatorer	Desember 2025	Måltall 2026	Måltall 2027
Antall deltagere i Ferie for alle	NA	NA	NA
Antall deltagere Fellesverk	1 134	NA	NA
Antall BARK-grupper	4	4	NA
Antall treffpunktgrupper	1	1	NA

Lokalforeningens indikatorer	Desember 2025	Måltall 2026	Måltall 2027
Antall frivillige i aktiviteten Barnas Røde Kors	27	30	30
Antall frivillige i aktiviteten Leksehjelp	11	15	15
Antall frivillige i aktiviteten Møteplass Fellesverkene	35	40	40
Antall innsjekkinger Fellesverk	6 739	10 000	10 000
Barnas Røde Kors (BARK) - antall deltagere	105	120	120
Trygghet i aktivitetene			
Deltakelse og stabilitet			
Innhold og relevans			
Deltakermedvirkning			
Kontinuitet og forutsigbarhet			
Gatemegling 2026, antall miniverksteder		6	6
Gatemegling 2026, antall Konfliktverksteder		4	4
Gatemegling 2026, totalt antall unike deltagere		80	80
Gatemegling 2026, kvalitativt mål 1		30%	30%
Gatemegling 2026, kvalitativt mål 2		70%	70%
Leksehjelp 2026 - antall deltakere		200	200
Arbeidstrening: Mentorprogrammet 2026 - antall deltakere		50	50

4.4 S4 Fellesskap og livsmestring

Overordnet mål: Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle faser av livet

Prioriteringer i Handlingsprogram 2026

For å nå målene organisasjonen har satt seg i hovedprogramperioden, må vi i 2026 særlig prioritere å:

- Sikre et stabilt tilbud til sårbare grupper ved å videreføre nivået på nasjonale overføringer og kvaliteten på humanitære aktiviteter
- Møte økende aktivitetsnivå og styrke evnen til å håndtere sammensatte utfordringer innen migrasjon og kriminalitet

Vi skal-mål med lokalforeningens satsninger/tiltak	Strategi	Ansvarlig	Sluttdato
Redusere og forebygge ensomhet og isolasjon og styrke muligheten for livsmestring og deltakelse blant alene- og institusjonsboende og mennesker med levekårsutfordringer			
Tilby Våketjeneste i samarbeid med Lier Røde Kors.		Ansatt-koordinator	
Bidra til å dekke humanitære behov for mennesker som står utenfor samfunnets velferds- og helsetjenestetilbud			
Fremme livskvalitet og mestring og ivareta menneskers rettigheter gjennom aktiviteter og i dialog med myndigheter og andre aktører.			
Redusere og forebygge ensomhet og utenforskap ved å inkludere deltakerne i både språk- og kulturell opplæring, samt stille med en sosial møteplass		Ansatt-koordinator	
Annet strategisk arbeid			

Nasjonale indikatorer	Desember 2025	Måltall 2026	Måltall 2027
Antall frivillige i aktivitet for besøkstjenester	77	NA	NA
Antall deltagelser i aktivitet for beboere på mottak	NA	NA	NA
Dekningsgrad frivillige i aktiviteten visitortjenesten i fengsler med soningsplasser på høyt sikkerhetsnivå	NA	NA	NA
Antall deltagere i aktiviteten Nettverk etter soning	NA	NA	NA

Lokalforeningens indikatorer	Desember 2025	Måltall 2026	Måltall 2027
Antall frivillige i aktiviteten Besøkstjeneste	68	100	100
Antall frivillige i aktiviteten Besøksvenn med hund	10	12	12
Antall frivillige i aktiviteten Våketjeneste	0	20	20
Antall frivillige i aktiviteten Vitnestøtte	14	14	14
Antall frivillige i aktiviteten Norsktrening	43	40	40
Antall frivillige i aktiviteten Flyktningguide	16	25	25
Besøkstjenesten - antall nye koblinger	19	40	40
Besøkstjenesten - antall deltakere (ikke unike) på fellesaktiviteter	902	1100	1100
Norsktrening - antall deltakere (unike)	372	400	400
Flyktningguiden - antall koblinger	11	35	35
Antall Sosiale møteplasser for voksne	6	24	24
Antall unike deltakere - Sosial møteplass for voksne	60	100	100
Antall innsjekkinger - Sosial møteplass for voksne	340	300	300

5 Organisatorisk mål

5.1 O1 Styrke frivilligheten

Overordnet mål: Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige

Prioriteringer i Handlingsprogram 2026

For å nå målene organisasjonen har satt seg i hovedprogramperioden, vil vi i 2026 særlig prioritere:

- Digitale tjenester rettet mot frivilligheten med et sterkt fokus på frivilliges brukeropplevelse
- Forbedre brukerstøttetilbudet ved at det nye kundeservicesystemet i Frivilligservice videreutvikles
- Styrke opplæringsvirksomheten ved å implementere ny læringsplattform (LMS)
- Sikre nøkkeltall og datakvalitet for frivillighetsutvikling
- Styrke kultur og ledelse innen frivilligheten
- Styrke ung ledelse i ungdomsorganisasjonen ved etablering av lokalråd og distriktsråd gjennom støtte til ansatte og tillitsvalgte på lokal- og distriktsnivå

Vi skal-mål med lokalforeningens satsninger/tiltak	Strategi	Ansvarlig	Sluttdato
Beholde og rekruttere medlemmer og frivillige, basert på lokale humanitære og organisatoriske behov, og trender i frivilligheten			
Ta imot, lære opp og involvere nye frivillige raskt i lokal aktivitet			
Være del av "Prosjekt frivilligmottak"			
Følge opp eksisterende frivillige og medlemmer slik at de ønsker å engasjere seg mer og lengre i Røde Kors			
Frivilligkafe			

Vi skal-mål med lokalforeningens satsninger/tiltak	Strategi	Ansvarlig	Sluttdato
Tilby opplæring som inspirerer og trykker frivillige og medlemmer til å engasjere seg i lokal aktivitet og organisasjonsdrift			
Styrke og videreutvikle ungdomsorganisasjonen			
Styrke opplæring i organisasjonskultur og demokrati i alle ledd, med særlig vekt på å invitere ungdom inn som frivillige i lokal humanitær aktivitet og som lokale organisasjonsbyggere			
Følge opp og ta vare på medlemmer og frivillige gjennom tilrettelegging og kommunikasjon, også via enkle og gode digitale løsninger			
Digitalt fellesrom			
Annet strategisk arbeid			

Nasjonale indikatorer	Desember 2025	Måltall 2026	Måltall 2027
Antall frivillige	335	360	NA
Frivilligadministrasjon (MRK) vært i bruk foregående måned? 1=JA	1	1	NA
Andel frivillige som er kontaktet innen to virkedager fra de meldte interesse for å være frivillig	100 %	NA	NA
Andel frivillige med startdato i år som har gjennomført Startkurs	45 %	50 %	NA
Antall betalende medlemmer	1 171	1 250	NA

Lokalforeningens indikatorer	Desember 2025	Måltall 2026	Måltall 2027
Hjelpekorpssets kursrekke, KFØR, KSOR og KSAM	10	1	1

Lokalforeningens indikatorer	Desember 2025	Måltall 2026	Måltall 2027
Antall Workshop Valgkomitéarbeid	1	1	1
Deltagere på Landsmøte		5	5
Uniformering av Omsorg og Migrasjons frivillige		50	50

5.2 O2 Åpen og inkluderende

Overordnet mål: Vi videreutvikler oss som en åpen, inkluderende og mangfoldig organisasjon

Prioriteringer i Handlingsprogram 2026

For å nå målene organisasjonen har satt seg i hovedprogramperioden, vil vi i 2026 særlig prioritere:

- Videreutvikle og implementere målrettede prosesser og system som understøtter systematisk og helhetlig utvikling av frivillige og ansatte
- Styrke etterlevelsen av pålagte krav og egenutviklet systematikk (compliance) innenfor personvern/informasjonsikkerhet, HMS, avvik og varsling
- Styrke likestilling og mangfold i alle ledd i organisasjonen
- Etablere grunnlag for helhetlig tilnærming til kultur og ledelse

Vi skal-mål med lokalforeningens satsninger/tiltak	Strategi	Ansvarlig	Sluttdato
Utvikle gode ledere som setter retning, engasjerer og gjennomfører			
Videreutvikle en sunn ledelses- og organisasjonskultur, basert på åpenhet, inkludering, gjensidig respekt, gode prosesser og godt samarbeid mellom frivillige og ansatte i alle deler av Røde Kors			
Samlinger for ledelse og utvikling	Prosjekt Intern-kultur – operativt mål 2	Lokalforeningsstyret	
Styrke likestilling og mangfold i alle ledd i organisasjonen			

Vi skal-mål med lokalforeningens satsninger/tiltak	Strategi	Ansvarlig	Sluttdato
Tilby tilpasset startkurs		Opplæring	
Språkkrav i DRK		Lokalforeningsstyret	
Være en kunnskapsbasert og lærende organisasjon med evne til nytenkning, endring, forbedring og evaluering			
Ivareta sikkerheten og rettighetene til alle deltakere, frivillige, ansatte og delegater			
En sterk og inkluderende organisasjonskultur	Prosjekt Intern-kultur – operativt mål 2	Lokalforeningsstyret	
Annet strategisk arbeid			

Nasjonale indikatorer	Desember 2025	Måltall 2026	Måltall 2027
Antall gjennomførte kurs i lederutvikling for frivillige ledere	NA	NA	NA
Lokalforeningen har ung representasjon i styret (under 30 år) 1= JA	0	NA	NA
Har utarbeidet egenkontrollrapport personvern for foregående år (1=JA)	NA	NA	NA

Lokalforeningens indikatorer	Desember 2025	Måltall 2026	Måltall 2027
Antall gjennomførte kurs og workshop for frivillige ledere	4	5	5

5.3 O3 Bærekraftig framtid

Overordnet mål: Vi styrker inntektene, reduserer klimaavtrykket og arbeider framtidsrettet med digitalisering

Prioriteringer i Handlingsprogram 2026

For å nå målene organisasjonen har satt seg i hovedprogramperioden, må vi i 2026 særlig prioritere:

- Videreutvikling i CRM – frivillighetsforvaltning, aktivitetsplanlegging, giverrekruttering og oppfølging
- Ny plattform for rodekors.no for bedre dialog med givere, innbyggere og potensielle frivillige
- Videreføre satsning på å utvikle digital støtte til inntektsarbeidet.
- Fortsatt innsats for å øke inntekter fra eksisterende inntektsstrømmer, med spesielt fokus på strategisk partnerskap med næringslivet
- Utforske nye inntektsstrømmer og støtte innovasjon i inntektsarbeidet
- Jobbe for å heve omsetningsgrensen og øke markedsandelen til Pantelotteriet
- Forbedre datavarehus, -modell og -kvalitet
- Øke intern kompetanse og kapasitet innen digitalisering
- Realisere gevinster fra implementering av nytt ERP-system

Vi skal-mål med lokalforeningens satsninger/tiltak	Strategi	Ansvarlig	Sluttdato
Øke inntektene gjennom eksisterende og nye inntektskilder for å sikre gjennomføringsevne og uavhengighet			
Bruke de menneskelige og økonomiske ressursene vi har til rådighet på best og mest mulig effektiv måte i alle deler av Røde Kors			
Risikovurdere klima- og miljøkonsekvenser av tiltak vi innfører, redusere miljøavtrykket vårt og arbeide for at vi har et klimafotavtrykk nærmest mulig netto null innen 2040, samtidig som vi ivaretar vår beredskapsevne			
Sikre korrekt, transparent og tilgjengelig informasjon om hvordan vi bruker ressurser og leverer resultater			

Vi skal-mål med lokalforeningens satsninger/tiltak	Strategi	Ansvarlig	Sluttdato
Styrke evnen til å utvikle og tilpasse aktivitetene våre til dagens og framtidens humanitære behov basert på kunnskap om resultatet av innsatsen vi gjør og om behovene til deltakere og frivillige			
Arbeide fremtidsrettet med digitalisering slik at vi er oppdatert i det digitale landskapet med god struktur på data, og ha de rette digitale kompetansene i organisasjonen			
Annet strategisk arbeid			

Nasjonale indikatorer	Desember 2025	Måltall 2026	Måltall 2027
Utslipp fra flyreiser	NA	NA	NA
Utslipp fra flyreiser	NA	NA	NA
Antall gjennomførte evalueringer av Røde Kors-aktiviteter	1	1	NA