

Komplett resultatrapport

pr. T3 2025
Drammen Røde Kors

Samfunnsmål

HUMANITÆRE VERDIER

Vi er en sterk stemme for
humanitære verdier



REDDE LIV

Mennesker er forberedt på,
responderer på og kommer seg
raskt etter kriser



TRYGG OPPVEKST

Barn og unge utvikler seg i
trygge omgivelser, preget av
inkluderende fellesskap



FELLESKAP OG LIVSMESTRING

Mennesker opplever
livsmestring og har tilgang til
inkluderende fellesskap
gjennom alle faser av livet



Organisatoriske mål

STYRKE FRIVILLIGHETEN

Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere
medlemmer og frivillige



ÅPEN OG INKLUDERENDE

Vi videreutvikler oss som en åpen,
inkluderende og mangfoldig organisasjon



BÆREKRAFTIG FRAMTID

Vi styrker inntektene, reduserer klimaavtrykket
og arbeider fremtidsrettet med digitalisering



S1 Humanitære verdier



Overordnet mål: Vi er en sterk stemme for humanitære verdier

Prioriteringer i Handlingsprogram 2025

I handlingsprogrammet for 2025 skal Norges Røde Kors særlig prioritere arbeid innen følgende områder:

- Øke andelen av frivillige og ansatte som har kunnskap om internasjonal humanitærrett og Røde Kors historien og er trygge på å benytte prinsippene som veiledere i vårt humanitære arbeid.
- Øke påvirkning og talspersonsarbeid har bidratt til at partiene representert på Stortinget har partiprogram med mål om at særlige sårbare grupper får møtt humanitære behov
- Øke vår kapasitet og kompetanse som påvirkningsaktør på klima og klimahelsekrisen
- Øke respekt og støtte til de humanitære prinsippene blant frivillige, medlemmer, ansatte og norske myndigheter
- Øke kunnskap om hvordan nye våpentyper og ny teknologi utfordrer internasjonal humanitærrett

Overordnet vurdering av måloppnåelse

Vi skal-mål med lokalforeningens satsninger/tiltak	Ansvarlig	Sluttdato	Status	Kommentar
Identifisere og formidle dagens og morgendagens største humanitære behov			●	
Være en sterk stemme for krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsipene			●	

Fremme kunnskapsbasert påvirkning for et humanitært og bærekraftig samfunn og en verden som møter menneskers behov og bremser de menneskelige konsekvensene av klimakrisen			●	
Styrke humanitære verdier og motivere til respons gjennom målrettet samarbeid med både offentlige og private aktører samt Røde Kors- og Røde Halvmåne-bevegelsen			●	
Legge til rette for økt kunnskap om krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene blant frivillige, medlemmer, tillitsvalgte og ansatte i Røde Kors			●	
Annet strategisk arbeid			●	

Nasjonale indikatorer	Desember 2024	Forrige tertial	Nåsituasjon	Måltall	Status
Antall arrangementer åpent for eksternt publikum hvor humanitære behov er tema	NA	1	1	2	●
Antall møter gjennomført av lokalforeningen med kommune-, fylkes- eller stortingspolitikere	NA	1	3	4	● Et møte med flere politikere og administrasjon, tema aldersvennlige samfunn. To møter med enkeltpolitikere om besøkstjenesten.
Antall frivillige som har deltatt på kurs om krigens folkerett og/eller humanitære verdier	NA	NA	NA	NA	●

S2b Redde liv - nasjonalt



Overordnet mål: Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser

Prioriteringer i Handlingsprogram 2025

I handlingsprogrammet for 2025 skal Norges Røde Kors særlig prioritere arbeid innen følgende områder:

- Styrke og effektivisere redningsinnsatsen ved at frivillige raskere kommer i aktivitet, har riktig kompetanse og tar i bruk verktøy for aksjonsstøtte
- Sikre enhetlig krisehåndtering i Røde Kors ved at vi oppdaterte beredskapsplaner i henhold til malverk på alle nivåer i organisasjonen
- Styrke vår kompetanse og kultur innen beredskap og krisehåndtering i hele organisasjonen gjennom erfaringslæring og målgruppetilpasset opplæring
- Styrke vår kompetanse innen førstehjelp, psykososial førstehjelp og egenberedskap for deltagere i Røde Kors-aktiviteter og befolkningen generelt

Overordnet vurdering av måloppnåelse

Hjelpekorpsset har hatt et svært aktivt år innen sanitets- og ambulansevakter. Totalt er det gjennomført 82 vakter, tilsvarende 2 596 timer, fordelt på 47 personer – et gjennomsnitt på om lag 55 timer per person.

Videre har korpset håndtert 11 oppdrag på anmodning fra HRS og politiet, samt 5 henteoppdrag for AMK. Beredskapsambulansen har i tillegg hatt totalt 20 oppdrag for AMK. Vi bisto med pasienttransport ved åpning av det nye sykehuset.

I løpet av året har vi også bidratt i gjennomføringen av 6 grunnkurs i samarbeid med andre hjelpekorps i regionen.

Innen beredskap var det ingen hendelser etter snøfallet i starten av året. Gjennom året ble det jobbet mye med organisasjonsutvikling og opplæring: beredskapsvakt som aktivitet fikk en aktivitetsleder og nestleder, og jobbet med en praktisk organisering av de frivillige. Sammen med Nedre Eiker og Svelvik Røde Kors ble det satt ned et beredskapsutvalg som utarbeidet en felles beredskapsplan som godkjennes i starten av 2026. Vi deltok på EPS-øvelse med Drammen kommune og skrivebordsøvelse med distriktet. Det ble også gjennomført workshops og delt ut materiale på flere språk, og vi deltok på kommunes beredskapsrådsmøter.

Vi skal-mål med lokalforeningens satsninger/tiltak	Ansvarlig	Sluttdato	Status	Kommentar
--	-----------	-----------	--------	-----------

Være beredt i alle ledd av organisasjonen til å respondere på ulike typer kriser og hendelser ut fra dagens og fremtidens behov				
Utdanne 2stk AFØR	Leder hjelpekorps			Ikke nådd dette målet og jeg ser det som ikke sannsynlig at det blir gjennomført i år. Ser det som fornuftig å legge inn VFØR (Videregående Førstehjelp) som et mål i 2026, for det er et kurs man må ha for å gå AFØR (Avansert Førstehjelp)
Være en kompetent beredskapsaktør som samhandler med offentlige myndigheter, andre aktører i redningstjenesten og med aktører i lokalsamfunnet				
Beredskapsambulanse samarbeid og avtale VVHF	Leder hjelpekorps			Samarbeider bra med korpsene rundt oss i distriktet/regionen
Forebygge og respondere slik at vi redder liv og møter menneskers fysiske og psykososiale behov under og etter kriser og hendelser				
Øke antall beredskapsvakter	Beredskapsvaksleder			Det ble ikke fokus på arbeid med felles beredskapsordning, da fokuset har vært å lage en felles beredskapsplan med Nedre Eiker og Svelvik. Målet blir til neste år å få alle på kurs.
Tilby aktivitetsledere beredskapskurs	Beredskapsvaksleder			Det har vært to kurs i år der frivillige leder har blitt invitert, mange har deltatt. Beredskapsplanen skal utarbeides og med det innholdet i kurset. Så mulig det blir en samling for 2026, for å oppfriske kunnskapen.

Organisering av beredskapsvaktene	Beredskapsvaksleder		⬆	Vi har opprettet beredskapsutvalget og det fungerer bra. Ser på samarbeid om organisering av beredskapsvaktene. Per i dag er det Hallgeir og Anne som står for organiseringen lokalt. De har fått til samarbeidet og fungerer godt. Det vil være mere aktivitet for beredskapsvaktene framover i 2026
Kontinuerlig utvikle søk- og redningsarbeidet og tilpasse hele organisasjonen til et risikobilde i endring			●	
Øke antall operative hjelpekorpsere.	Leder hjelpekorps		⬆	Vi fikk økt antall operative hjelpekorpsere i 2025.
Styrke befolkningens og egen organisasjons førstehjelpskompetanse og kunnskap om egenberedskap			●	
Være en tilbyder av førstehjelpsopplæring og kunnskap om beredskap for befolkningen i Drammen, også den flerkulturelle delen av innbyggerne	Leder hjelpekorps, styreleder, leder omsorg		⬆	Studentene fra USN har fått i oppdrag å organisere en kampanje i november. Tema var Digital beredskap, det ble holdt et innlegg for "seniorgutta og torsdagstreffet". Samtidig ble det laget et opplegg som norsktreningsfrivillige holdt for sine deltakere på det nivået deltakerne var på. 16.9. var det åpent kurs i psykososial førstehjelp. Den 30.10 ble det holdt et startkurs som ble åpnet for ungdom på fellesverket. 1.11. deltok beredskapsutvalget på en åpen dag sammen med sivilforsvaret og kommunen. Det ble også delt ut DBS sine informasjons hefter om egenberedskap på mange forskjellige språk i Norsktrening og sosial møteplass.
Annet strategisk arbeid			●	

Digitalisering av Hjelpekorps	Leder hjelpekorps		—	Kom langt med dette prosjektet i 2025 men ikke helt der vi ønsket..
-------------------------------	-------------------	--	---	---

Nasjonale indikatorer	Desember 2024	Forrige tertial	Nåsituasjon	Måltall	Status
Antall kommuner med skriftlig samarbeidsavtale med Røde Kors om beredskap	NA	1	1	1	 Har beredskapsavtale med kommunen som må fornyes i 2026.
Antall beredskapsøvelser gjennomført av lokalforeningen i år	NA	NA	NA	1	 Ingen egne øvelser, men deltatt på kommunens EPS fullskalaøvelse og distriktets skrivebordøvelse.
Andel frivillige med gjennomført beredskapskurs	5,7 %	7,5 %	9,0 %	10 %	 På grunn av manglende rammeverk som beredskapsplan så har vi nedprioritert dette. Det er hovedsakelig frivillige ledere og beredskapsvakter som skal ha dette kurset. Allikevel nådde vi 90% av måltallet
Antall frivillige som har gjennomført førstehjelpsopplæring i inneværende år	17	32	43	30	 Mål nådd

Nasjonale indikatorer	Desember 2024	Forrige tertial	Nåsituasjon	Måltall	Status
Antall godkjente hjelpekorpsere	38	30	37	60	— Måltallet ble satt for høyt. Cirka 40 er et realistisk tall.
Andel godkjente hjelpekorpsere med kurs i lagledelse	13 %	13 %	11 %	13 %	—

Lokalforeningens indikatorer	Desember 2024	Forrige tertial	Nåsituasjon	Måltall	Status
Antall frivillige i aktiviteten Beredskap	28	34	38		^ vi har hatt økning i antall og aktivitet. vi er fornøyd
Antall frivillige i aktiviteten Hjelpekorps	77	84	79		^ Vi har hatt en økning på personer som er interessert i hjelpekorpsset.
Kurs Hjelpekorps					●

S3 Trygg oppvekst



Overordnet mål: Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap

Prioriteringer i Handlingsprogram 2025

I handlingsprogrammet for 2025 skal Norges Røde Kors særlig prioritere arbeid innen følgende områder:

- Styrke ungdomsorganisasjonen gjennom ung ledelse i Røde Kors, Treffpunkt og Røde Kors Ungdomsgrupper
- Sikre frivilliges kompetanse som trygge og lyttende medmennesker i møte med barn og unges utfordringer, særlig knyttet til psykisk helse og ensomhet

- Røde Kors skal tilby arenaer som møter behov hos barn og unge som vokser opp i fattigdom, og hvor man inkluderer familieperspektivet i aktiviteter hvor det er mulig

Overordnet vurdering av måloppnåelse

I 2025 har Fellesverket Drammen i stor grad nådd sine overordnede mål knyttet til tilgjengelige møteplasser, økt deltakelse og forebyggende arbeid for barn og unge, til tross for perioder med redusert kapasitet grunnet sykefravær og utfordringer med frivilligrekuttering. Samlet sett viser både aktivitetsnivå, deltakertall og kvalitet i tilbudene at Fellesverket har hatt høy relevans og stor nytteverdi for målgruppen.

Det har vært en tydelig økning i deltakelse gjennom året, særlig innen ferieaktiviteter og åpne møteplasser. I perioder har det vært aktivitet opptil fem dager i uken, med tilbud som kombinerer sosial tilhørighet, mestring, kvalifisering og forebygging. Ungdom har hatt mulighet til å «henge», lære, delta aktivt og ta ansvar – både for seg selv og for andre. Treffpunkt-aktiviteten har hatt spesielt god utvikling, med høy grad av ungdomsmedvirkning og flere ungdommer som har gått fra å være deltakere til å bli ungdomsfrivillige.

Oppvekstfeltet i Drammen Røde Kors fremstår i 2025 som bredt og sammensatt, med både åpne lavterskeltilbud, kvalifiseringstiltak og målrettede forebyggende aktiviteter. Et viktig nytt element i 2025 var samarbeidet med Drammen kommune om sommerjobbprosjekt for ungdom, støttet av Coca-Cola, som bidro til økt arbeidserfaring, struktur og mestring for deltakerne. Dette prosjektet har gitt verdifull læring inn i videre utvikling av arbeidstrening og ungdomsledede tiltak.

Videre ble samarbeidet med Kirkens Bymisjon styrket gjennom oppstart av Møteplass Strømsø på lørdager, rettet spesielt mot gutter og unge menn i risikogrupper. Dette tilbudet har bidratt til økt trygghet i nærmiljøet og gitt et viktig supplement til eksisterende møteplasser, særlig i helger og høytider.

Innen leksehjelp har måloppnåelsen vært lavere enn ønsket, hovedsakelig som følge av vedvarende utfordringer med frivilligkabalen og lavere deltakelse på enkelte arenaer. Samtidig er det iverksatt konkrete tiltak, blant annet fornyet avtale med Marienlyst skole, planlegging av oppstart på ny skole og nytenking rundt leksehjelpstilbudet på Fellesverket. Dette gir et godt grunnlag for forbedring i kommende periode.

Gatemedling har nådd og overgått målene som ble satt for 2025, både når det gjelder antall miniverksteder, konfliktverksteder og unike deltakere. Aktiviteten fremstår som godt forankret i samarbeid med SLT, Kriminalomsorgen og andre relevante aktører, og har bidratt til styrket konflikthåndtering og forebygging blant ungdom i målgruppen.

Fellesverket Drammen har i 2025 vært synlig og aktiv på flere arenaer for informasjonsdeling, samarbeid og representasjon, både lokalt og regionalt. Dette har styrket samarbeidet med kommunen, skoler, frivillige organisasjoner og nærmiljøet rundt Strømsø torg.

Samlet vurdering er at måloppnåelsen for 2025 er god. Der mål ikke er fullt nådd, er årsakene i hovedsak knyttet til kapasitet og frivilligrekruttering – ikke manglende behov eller relevans. Erfaringene fra 2025 gir et tydelig kunnskapsgrunnlag for videre prioriteringer, utvikling av tilbud og styrking av bærekraftig drift i årene fremover.

Vi skal-mål med lokalforeningens satsninger/tiltak	Ansvarlig	Sluttdato	Status	Kommentar
Tilby sosiale fellesskap og aktiviteter for barn uavhengig av familiens økonomi				
Kartlegge udekkede behov i samarbeid med kommunen (SLT)		31. des. 2025		T3: Vi søker midler i samarbeid med kommunen og KBM for forlengelse av prosjektet i 2026. T2: Vi har startet opp Møteplass Strømsø i samarbeid med KBM og kommunen. Målgruppe: Gutter og unge menn i utsatte områder fortrinnsvis Strømsø og Fjell, som står i risiko for å begå kriminalitet, og/eller som opplever sosialt utenforskap og marginalisering. T1: Vi har hatt et par møter med SLT og ligger greit ann
Fremme god psykisk helse og redusere ensomhet blant barn og unge gjennom å tilrettelegge for mestring, læring og inkludering				

Leksehjelp på Fellesverket og skoler, 13-19 år		31. des. 2025	⬇️	T3: Vedvarende utfordringer i å rekruttere frivillige til tilbudet på Marienlyst, og utfordringer med å rekruttere deltakere til tilbudet på Fellesverket. Vi har opprettet avtale med Drammen VGS for å starte opp leksehjelp i deres lokaler en gang i uken rett etter skoletid. T2: Fortsatt utfordringer med frivillige på Marienlyst skole, utfordrende å rekruttere til. Fornyet avtale med skolen, hvor de er to voksne tilstede, slik at tilbudet allikevel kan gå når vi ikke er tilstede. T1: Noen utfordringer med frivilligkabalene og kontinuiteten på Marienlyst. Planlegger oppstart ny skole i tillegg.
Åpne møteplasser i egne lokaler, 13-25 år		31. des. 2025	⬆️	T3: Vi har hatt åpent alle hverdager i tertialet, med unntak av planleggingsdager eller helligdager, og jobber kontinuerlig for å sikre et godt tilbud på møteplassen. Antallet faste deltakere har økt. T2: Fra og med 27. august har vi åpent 5 dager i uken igjen. Vi mangler mange frivillige på faste vakter, men med ny ansattressurs går dette rundt. T1: Vi har dessverre måtte redusere våre åpningsdager fra 5 til 3 fra april og frem til sommerferien. Dette grunnet frafall av frivillige og lengre sykefravær hos koordinator.
Skeiv ungdomskafe, 13-20 år		31. des. 2025	⬆️	Går som den skal to ganger i måneden. Veldig selvstendig aktivitet.
Styrke barn og unges muligheter til medvirkning, påvirkning og utvikling gjennom deltakelse og frivillig engasjement			●	

Treffpunkt og Ungdomsutvalget "Ungdom Sammen"		31. des. 2025		T3: Treffpunkt har vært involvert i flere prosjekter i T3, blant annet juleaktiviteter, FellesSkapet i tillegg til å ha bidratt med sine faste vakter på sosial møteplass. Per nå har vi 15 frivillige ungdom i Treffpunkt. seks av Treffpunkt ungdommene har også deltatt på konfliktverksted og fullført trinn 1 i GatemeglingUngdomsutvalget har blitt besluttet avsluttet, noen av ungdommene i utvalget har blitt med i Treffpunkt. T2: Treffpunkt aktiviteten vil utvikles med FellesSkapet og Treffpunkt- fredager. Så vi regner med å nå målet. T1:Treffpunkt er veldig selvstendig gruppe på 8 ungdommer, og gjennomfører aktivitet på møteplassen to ganger i uken. Planlagt 8-ukers prosjekt for sommeren: Plantemafiaen Ungdomsutvalget har dessverre falt litt i mellom sprekke grunnet lengre sykefravær fra ansvarlig ansatt. Vi jobber med å inkludere dem i Treffpunkt og sommerprosjekt. to av ungdommene fra Ungdomsutvalget har gått over til Treffpunkt. Resten har ikke svart på henvendelser.
Bidra til å forebygge og redusere konsekvenser av vold og omsorgssvikt mot barn og unge, samt forebygge vold og kriminalitet blant barn og unge				

Gatemebling, 13-25 år	Ansattkoordinator GM	31. des. 2025	⬆	T3: Alle mål satt i søknaden for 2025 er nådd. T2: Samarbeid med SLT-koordinator i kommunen og EXMA12 er foreslått, ansattkoordinator venter på svar ang videre avklaringer. T1: Utfordringer med å rekruttere nok deltagere til å gjennomføre konfliktverksted nr.2 1. halvdel av året. Målet for antall miniverksteder er nådd og overgått og det ligger også an til at totalen for antall unike deltagere vil bli endel høyere enn måltallet.
Annet strategisk arbeid			●	

Nasjonale indikatorer	Desember 2024	Forrige tertial	Nåsituasjon	Måltall	Status
Antall deltagere i Ferie for alle	NA	NA	NA	NA	●
Antall deltagere Fellesverk	955	750	1 134	1 100	⬆
Antall BARK-grupper	NA	4	4	4	⬆
Antall treffpunktgrupper	NA	1	1	1	⬆

Lokalforeningens indikatorer	Desember 2024	Forrige tertial	Nåsituasjon	Måltall	Status
Antall frivillige i aktiviteten Barnas Røde Kors	20	21	27	45	— T3: 29frivillige.
Antall frivillige i aktiviteten Leksehjelp	13	11	11	15	—
Antall frivillige i aktiviteten Møteplass Fellesverkene	29	36	35	40	—
Antall innsjekkinger Fellesverk	6 044	3 136	6 739	10 000	✓

Lokalforeningens indikatorer	Desember 2024	Forrige tertial	Nåsituasjon	Måltall	Status
Barnas Røde Kors (BARK) - antall deltagere	75	87	105	150	 T3: antall barn: 145. Hvor av 40 søsken og søskenbarn som deltok på familieaktiviteter.

Lokalforeningens indikatorer	Desember 2024	Forrige tertial	Nåsituasjon	Måltall	Status
Treffpunkt - antall deltakere		108	710	700	 T3: Etter at vi satte inn tiltak i T3 har vi opplevd økt deltakelse i Treffpunkt, alle deltakere har dessverre ikke blitt registrert under Treffpunkt i systemet, men etter beregninger i samsvar med deltakelse på aktiviteter parallelt med Treffpunkt og aktiviteter der Treffpunkt har deltatt/arrangert er måltallet nådd. T2: Etterregistrering av deltakere viser at vi har nådd 107 deltakere. Tiltak for å komme nærmere måltallet: Treffpunkt får ansvar for sosial møteplass på hver fredag. FellesSkapet blir også Treffpunktaktivitet. T1: Vi ligger greit an til å nå måltallet. Per 8. mai har 200 (beregning) ungdom deltatt på Treffpunkt aktiviteter.

Lokalforeningens indikatorer	Desember 2024	Forrige tertial	Nåsituasjon	Måltall	Status
Leksehjelp - antall deltakere		52	95	200	 T3: Vedvarende utfordringer med frivillige på tilbudet på Marienlyst og lav deltakelse på Leksehjelpen på Fellesverket (samt ingen frivillige til oppstart på VGS), har bidratt til at vi ikke har nådd måltallet. per 31.12.2025 hadde vi 95 deltakere på Leksehjelp tilbudene. Tiltak som økt bruk av rommet under sosial møteplass sine åpningstider og godt samarbeid med skolen har allikevel ført til økt bruk av tilbudet. T2: Per 09. september har vi 52 deltakere på Leksehjelptilbudene våre. Vi vil sannsynligvis ikke nå måltallene grunnet lav deltakelse, frafall fra frivillige på begge tilbud. Oppstart av tilbud på VGS, nytenking på leksehjelp FV, i tillegg til fornyet avtale med Marienlyst kan føre til høyere deltakelse. T1: Per 8. mai har vi 45 deltakere på Leksehjelptilbudene. Vi kommer muligens ikke til å nå måltallene på grunn av oppussing og

Lokalforeningens indikatorer	Desember 2024	Forrige tertial	Nåsituasjon	Måltall	Status
Ferieaktivitet - antall deltakere		276	276	120	 Det har vært engasjert deltakelse i aktivitetene våre i sommer.
Flyt - antall deltakere		23	23	30	 T3: Godt oppmøte på samtlige 10 samlinger høsten 2025. Vi nådde 23 deltakere. Tiltak 25/26: Kronprinsparets Fond ansetter egen rekrutterer.
Skeiv Cafe - antall deltakere		29	83	50	 T3: Vi har nådd måltallet for deltakere i denne aktiviteten. Totalt hadde vi 83 deltakere i 2025. T2: Vi ligger godt an, per 09. september har vi 69 deltakere T1: Vi ligger godt an. Per 8. mai har vi 29 deltakere
Samarbeidspartnere	10			15	 Vi mener at denne indikatoren var uklar og har ikke tall på dette.

Lokalforeningens indikatorer	Desember 2024	Forrige tertial	Nåsituasjon	Måltall	Status
Mentorprogram - antall deltakere		60	105	50	 T3: I tillegg til de 60 som ble kurset, var det var 45 nye deltakere på Motivasjonskvelden vår i tidlig desember.T2: Vi tilrettelagte for å kurse 80 deltakere - og var klare for å tilrettelegge for enda fler (opptil 130).
Mentorprogram - antall deltakere cv-søknadskurs		70	70	80	 T3: aktiviteten er avsluttet for i årT2: Vi har tilrettelagt for kurs for 80 deltakere. Rekruttering av deltakere til kurs ligger hos samarbeidspartner.
Mentorprogram - antall deltakere intervjutrening		38	38	80	 T3: aktiviteten er avsluttet for i årT2: Vi har tilrettelagt for 3 kurs (6 kurs sammenslått til 3), 1 kurs måtte avlyses pga. rekruttering av deltakere fra samarbeidspartner ikke gikk gjennom.

Lokalforeningens indikatorer	Desember 2024	Forrige tertial	Nåsituasjon	Måltall	Status
Gatemebling - antall miniverksteder		12	17	4	 T3: Det har blitt gjennomført 17 miniverksteder for totalt 188 ungdommer i målgruppen og 23 voksne som jobber med målgruppen.T2: Det har blitt gjennomført 12 miniverksteder for totalt 127 ungdommer i målgruppen og 23 voksne som jobber med målgruppen.T1: Det har blitt gjennomført 6 miniverksteder ila 1.tertial 2025, 5 for ungdom i målgruppen og 1 for ansatte ved Kriminalomsorgen og Konfliktrådet.

Lokalforeningens indikatorer	Desember 2024	Forrige tertial	Nåsituasjon	Måltall	Status
Gatemecling - antall konfliktverksteder		1	4	4	 T3: Det har blitt gjennomført 3 konfliktverksteder ilt høsten, ett for unge domfelte, ett på opphold på Eidene i høstferien og ett for unge frivillige/treffpunkt (fullføres i januar 2026). Totalt 4 konfliktverksteder (20 unike deltagere) i 2025.T2: Det er planlagt 2 konfliktverksteder ilt høsten: ett for unge domfelte i samarbeid med Kriminalomsorgen, og ett opphold på Eidene for deltagere fra Fellesverkene i samarbeid med Fellesverket Sandvika. T1: Ett konfliktverksted for unge domfelte ble fullført i samarbeid med Kriminalomsorgen ilt 1.tertial 2025. Det var planlagt oppstart av konfliktverksted åpent for alle i april, men utsatt pga få deltagere.

Lokalforeningens indikatorer	Desember 2024	Forrige tertial	Nåsituasjon	Måltall	Status
Gatemegling - totalt antall unike deltagere		53	207	80	 T3: Totalt antall deltagere i 2025: 207 unike deltagere hvorav 184 var ungdom i målgruppen.T2: Pr. 2.tertiar 2025 har Gatemegling hatt 157 unike deltagere, hvorav 120 ungdom i målgruppen.T1: Pr. 1.tertiar 2025 har Gatemegling hatt 53 unike deltagere, hvorav 35 ungdom i målgruppen.

S4 Fellesskap og livsmestring



Overordnet mål: Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle faser av livet

Prioriteringer i Handlingsprogram 2025

I handlingsprogrammet for 2025 skal Norges Røde Kors særlig prioritere arbeid innen følgende områder:

- Redusere og forebygge ensomhet og isolasjon blant eldre, alene- og institusjonsboende, innsatte i fengsel, flyktninger og migranter
- Styrke livsmestring og deltakelse blant alene- og institusjonsboende og mennesker med levekårsutfordringer gjennom samarbeid og påvirkning, testing av nye tiltak og å øke frivilliges kunnskap om demens og psykisk helse
- Øke rusfaglig kompetanse blant frivillige og ansatte tilknyttet aktiviteter der dette er relevant
- Motvirke ensomhet og isolasjon blant innsatte i fengsel, flyktninger og migranter, blant annet gjennom økt deltagermedvirkning

Overordnet vurdering av måloppnåelse

Det har vært imponerende aktivitet i 2025: Vitnestøtte har fornyet samarbeidsavtalen med tingretten, og har en aktiv gruppe med stabil aktivitetsleder. I 2025 var de tilstede for 225 vitner i Tingretten.

Norsktrening økte antall besøk fra 1400 i 2024 til 2400 i 2025. Det har vært norsktrening gjennom alle ferier og en ekstraordinær innsats i juleferien. Gjennom året har 37 par i Flyktningguiden vært aktive.

Besøktstjenesten går over fra prosjekt til drift ved nyttår. Aktivitetsleder og flere gruppeledere er på plass, og det er stabile aktiviteter på seks ulike møteplasser flere ganger pr måned. Pr nyttår noterer vi at 37 personer får besøk i egne hjem. Samarbeidet med kommunen krever en del jobb, men det er ingen tvil om at kommunen ønsker mer Røde Kors-innsats i tiden fremover innenfor målgruppen.

Et par aktiviteter innenfor migrasjon ble lagt ned før jul: leksehjelp for voksne og språkverksted. Det er viktig å foreta en grundig vurdering når en aktivitet ikke treffer målgruppen eller er for ressurskrevende.

Vi skal-mål med lokalforeningens satsninger/tiltak	Ansvarlig	Sluttdato	Status	Kommentar
Redusere og forebygge ensomhet og isolasjon og styrke muligheten for livsmestring og deltakelse blant alene- og institusjonsboende og mennesker med levekårsutfordringer			●	
Forankre besøktstjenesten og organisere aktiviteten på en bærekraftig måte, med et godt samarbeid mellom lokalforeningene og kommunen	Ansatt-koordinator		●	Ny prosjektleder ansatt i mai. Arbeidet med å etablere samarbeid med kommunen er pågående og avventer svar på søknad om midler fra kommunen. I løpet av høsten har vi bygget opp frivilligorganisasjonen og har nå 3 velfungerende gruppeledere og en ny aktivitetsleder.
Ansette koordinator			●	
Kartlegge behovet for Besøktstjenester både på institusjon og hjemme			●	
Gjennomføre møter med kommunene			▲	

Vurdere innføring av våketjeneste				På siste styremøte før jul vedtok styret å sette i gang en pilot i samarbeid med Lier RK på en institusjon i kommunen.
				
Bidra til å dekke humanitære behov for mennesker som står utenfor samfunnets velferds- og helsetjenestetilbud				
Fremme livskvalitet og mestring og ivareta menneskers rettigheter gjennom aktiviteter og i dialog med myndigheter og andre aktører.				
Redusere og forebygge ensomhet og utenforskap ved å inkludere deltakerne i både språk- og kulturell opplæring, samt stille med en sosial møteplass	Ansatt-koordinator			Leksehjelp for voksne ble avsluttet i T3.Vi har startet opp med Språkverksted i september som skulle hjelpe deltakere å lese og forstå dokumenter, samt ha språk praksis. Før slutt av året ble det bestemt at aktiviteten kun tilbyr språkpraksis eller språktrening.
Annet strategisk arbeid				

Nasjonale indikatorer	Desember 2024	Forrige tertial	Nåsituasjon	Måltall	Status
Antall frivillige i aktivitet for besøkstjenester	101	76	77	91	 Ved årsslutt teller vi 101 frivillige i besøkstjenesten, men kommer til å rydde i listene og fjerne en del i januar
Antall deltagelser i aktivitet for beboere på mottak	NA	NA	NA	NA	
Dekningsgrad frivillige i aktiviteten visitortjenesten i fengsler med soningsplasser på høyt sikkerhetsnivå	NA	NA	NA	NA	

Nasjonale indikatorer	Desember 2024	Forrige tertial	Nåsituasjon	Måltall	Status
Antall deltagere i aktiviteten Nettverk etter soning	NA	NA	NA	NA	

Lokalforeningens indikatorer	Desember 2024	Forrige tertial	Nåsituasjon	Måltall	Status
Antall frivillige i aktiviteten Besøktjeneste	90	69	68	80	
Antall frivillige i aktiviteten Besøksvenn med hund	12	8	10	9	 Ved årsskiftet har vi 10 registrerte BV m hund. Aktivitetsleder forteller at 4 er lite aktive og at vi må regne frafall på disse i 2026
Antall frivillige i aktiviteten Våketjeneste	0	0	0	0	
Antall frivillige i aktiviteten Vitnestøtte	14	17	14	14	 Per nå har vi de vitnestøttene vi trenger. Vi har til og med fått en nestleder.
Antall frivillige i aktiviteten Norsktrening	42	39	43	60	 Tre nye frivillige i T3. Total antall frivillige i 2025: 41
Antall frivillige i aktiviteten Flyktningguide	26	9	16	40	 T3: Nye frivillige: 3Antall frivillige i 2025: 33

Lokalforeningens indikatorer	Desember 2024	Forrige tertial	Nåsituasjon	Måltall	Status
Besøktjenesten - antall nye koblinger		6	19	20	 Pr januar 2026 har vi 37 aktive koblinger. Vi hadde 13 nye koblinger tredje tertial 2025, men avsluttet også flere.
Besøktjenesten - antall deltakere (ikke unike) på fellesaktiviteter		491	902	1100	 Bacheparken ble stengt halve året for oppussing. Tredje tertial startet vi to nye fellesaktiviteter, Saniteten og Helleristningen. Fellesaktiviteter utføres nå på: Bacheparken, Helleristningen, Saniteten, Hamborgstrøm, Torsdagstreff og SeniorGutta
Norsktrening - antall deltakere (unike)		259	372	500	
Norsktrening - antall innsjekkinger		1745	2398	3000	 I 2024 var totalt antall besøkende 1400.
Flyktningguiden - antall koblinger		11	11	35	 07.01.2026T3: Antall koblinger: 7 koblinger som inkluderer de som startet i 2024 og var aktive/avsluttet i 2025 : 37 koblinger

Lokalforeningens indikatorer	Desember 2024	Forrige tertial	Nåsituasjon	Måltall	Status
Antall SMV		6	6	20	✓
Sosial møteplass for voksne - antall deltakere (unike)			60	100	✓ T 3: Totalt antall deltakere Unike: 60 hvorav 11 fra juleaksjon
Sosial møteplass for voksne - antall innsjekkinger		57	340	1200	✓ Antall SMV hele 2025: 12 Antall innsjekkinger: 208 Juleaksjon 15.-31.12.: antall arrangement 11 og antall deltakere 132 Indikatoren på antall innsjekkinger var for optimistisk, men det var første hele år med SMV.

O1 Styrke frivilligheten



Overordnet mål: Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige

Prioriteringer i Handlingsprogram 2025

I handlingsprogrammet for 2025 skal Norges Røde Kors særlig prioritere arbeid innen følgende områder:

- Beholde flere frivillige gjennom å fortsette å bygge en åpen og inkluderende organisasjonskultur
- Ha en strategisk tilnærming til rekruttering i små, store og mellomstore lokalforeninger og at flere melder seg som frivillig til Røde Kors-aktiviteter med behov
- Utvikle gode rammebetingelser og verktøy for ledelse, opplæring/kurs og planlegging
- Sørge for at frivillige tar i bruk digitale tjenester som forenkler arbeidet
- Gi frivillige en god brukeropplevelse i møte med Røde Kors og ha digitale systemer for frivilligadministrasjon

Overordnet vurdering av måloppnåelse

374 frivillige har vært i aktivitet i 2025! Vi har startet en satsning på synlighet i sosiale medier og ser at antall henvendelser fra nye frivillige har doblet seg fra 2024. Vi ser også resultater av et forbedret frivilligmottak, som gjør at vi antageligvis sikrer at færre faller fra i inntaksprosessen. Allikevel må vi jobbe videre med å beholde flere av de som melder seg og at flere blir lengre i organisasjonen.

I frivilligundersøkelsen høsten 2025 ser vi at nesten 90% opplever å bli tatt godt i mot og sier det ser sannsynlig at de fortsatt er frivillige om ett år. Vi har jobbet med interne rutiner for frivilligreisen. Styret har på sin side jobbet aktivt med kulturbygging for ledere og frivillige; det har vært flere frivilligkafeer, tilbud om ulike kurs og samlinger gjennom året. Av de som svarte på undersøkelsen sier nesten alle at de har noen å snakke med hvis de opplever problemer.

Nesten halvparten av de frivillige som har svart på undersøkelsen mener at vårt opplæringstilbud ikke er tilfredsstillende. Selv om vi har satt opp mange kurs ser vi at målene for opplæring ikke er nådd. Dette er en kombinasjon av dårlig påmelding og redusert kapasitet på kontoret.

Vi skal-mål med lokalforeningens satsninger/tiltak	Ansvarlig	Sluttdato	Status	Kommentar
Beholde og rekruttere medlemmer og frivillige, basert på lokale humanitære og organisatoriske behov, og trender i frivilligheten				
Ta imot, lære opp og involvere nye frivillige raskt i lokal aktivitet				
Være del av "Prosjekt frivilligmottak"				Deltatt og gitt tilbakemelding til prosjektet. Viderefører deltagelsen i 2026
Følge opp eksisterende frivillige og medlemmer slik at de ønsker å engasjere seg mer og lengre i Røde Kors				
Utarbeide felles rutiner for frivilligpleie og «frivilligreise»	Lokalforeningsstyre			Arbeider med styre, aktivitetsledere og ansatte forhold til felles rollefordeling. Planlagt fellessamling 14.september ble ikke gjennomført pga sykdom. Levert første utkast til "frivilligreisen" for gjennomgang. For utenom rollefordeling, så er frivilligreisen klar til publisering. Det vil være et være et levende dokument for felles kultur. Neste vi trenger nå er et felles digitalt rom der det kan ligge lagret sammen med de andre dokumentene. Deles per nå ut til ledere.
Tilby opplæring som inspirerer og trykker frivillige og medlemmer til å engasjere seg i lokal aktivitet og organisasjonsdrift				

Opprette kursholdergruppe			—	Det er fortsatt aktivitet, men gruppen har blitt mindre på grunn av diverse private hendelser. Det å samle kursholder gruppen har blitt nedprioritert på grunn av dårlig oppmøte. Kurstilbudet har blitt opprettholdt, så meningen bak gruppen har derfor blitt opprettholdt. Det er ingen aktivitetsleder per idag.
Styrke og videreutvikle ungdomsorganisasjonen			●	
Styrke opplæring i organisasjonskultur og demokrati i alle ledd, med særlig vekt på å invitere ungdom inn som frivillige i lokal humanitær aktivitet og som lokale organisasjonsbyggere			●	
Følge opp og ta vare på medlemmer og frivillige gjennom tilrettelegging og kommunikasjon, også via enkle og gode digitale løsninger			●	
Annet strategisk arbeid			●	

Nasjonale indikatorer	Desember 2024	Forrige tertial	Nåsituasjon	Måltall	Status
Antall frivillige	332	319	334	350	 Nådd målet
Frivilligadministrasjon (MRK) vært i bruk foregående måned? 1=JA	NA	1	1	NA	 De som må bruke MRK bruker MRK.
Andel frivillige som er kontaktet innen to virkedager fra de meldte interesse for å være frivillig	NA	94 %	100 %	NA	 Prosjekt frivillig mottak har gjort en god jobb her.

Nasjonale indikatorer	Desember 2024	Forrige tertial	Nåsituasjon	Måltall	Status
Andel frivillige med startdato i år som har gjennomført Startkurs	52 %	53 %	45 %	NA	 Har ikke hatt noe mål her, men dette gjenspeiler godt mengden som ikke kommer i gang i aktivitet.
Antall betalende medlemmer	1 066	1 141	1 171	1 250	 Feltsalg arbeider i område, men vi har ikke gjort noen stor innsats for å øke antallet i lokalforeningen

Lokalforeningens indikatorer	Desember 2024	Forrige tertial	Nåsituasjon	Måltall	Status
Antall frivillige i aktiviteten Sporadisk frivillige	4	8	8	10	 Det har ikke vært behov for flere i denne aktiviteten. Vi har hatt studenter som har trukket opp antallet.
Antall frivillige i aktiviteten Administrative oppgaver	10	9	9	10	 Det har kommet inn nye aktivitetsledere.
Hjelpekorpsets kursrekke, KFØR, KSOR og KSAM		10	10	1	 Hele kurs rekken ble gjennomført våren 2025

Lokalforeningens indikatorer	Desember 2024	Forrige tertial	Nåsituasjon	Måltall	Status
Antall Workshop Valgkomitéarbeid		1	1	1	 Gjennomføre Workshop Valgkomitéarbeid for å styrke organisasjonen
Antall deltagere på VIVAT - førstehjelp ved selvmordsfare kurs			5	2	 Sendt 5 medlemmer til Kongsberg
Deltagere på Landsmøte					
Uniformering av Omsorg og Migrasjons frivillige					

O2 Åpen og inkluderende



Overordnet mål: Vi videreutvikler oss som en åpen, inkluderende og mangfoldig organisasjon

Prioriteringer i Handlingsprogram 2025

I handlingsprogrammet for 2025 skal Norges Røde Kors særlig prioritere arbeid innen følgende områder:

- Videreutvikle og implementere målrettede prosesser og system som understøtter systematisk og helhetlig utvikling av ansatte
- Bygge endringsevne i organisasjonen
- Styrke etterlevelsen av pålagte krav og egenutviklet systematikk (compliance) innenfor personvern/informasjonsikkerhet, HMS og avvik/varslings.
- Systematisk arbeid med likestilling og mangfold

Overordnet vurdering av måloppnåelse

Vi skal-mål med lokalforeningens satsninger/tiltak	Ansvarlig	Sluttdato	Status	Kommentar
--	-----------	-----------	--------	-----------

Utvikle gode ledere som setter retning, engasjerer og gjennomfører			●	
Videreutvikle en sunn ledelses- og organisasjonskultur, basert på åpenhet, inkludering, gjensidig respekt, gode prosesser og godt samarbeid mellom frivillige og ansatte i alle deler av Røde Kors			●	
Regelmessige samlinger for ledere i faggrupper og felles med fokus på opplæring og kultur	Lokalforeningsstyret		▲	Flere samlinger i år. Gode tilbakemeldinger på frivilligsamlinger. Ikke klart å få nok deltagere for å gjennomføre Frivillig/ansatt samling.
Styrke likestilling og mangfold i alle ledd i organisasjonen			●	
Tilby tilpasset startkurs	Opplæring		▲	Holdt et tilpasset startkurs så langt, dette er kurs som settes opp ved behov for rolig norsk eller engelske startkurs. Holdt et kurs med tre deltagere T1. Det har ikke vært etterspurt flere kurs, så derfor har det ikke vært flere. Fortsatt et tilbud.
Vurdere språkkrav for å delta på aktiviteter og i lederverv for å sikre kvalitet, trygghet og god samhandling	Lokalforeningsstyret		●	Saken er vurdert og laget, men ikke lagt frem for styret. Flyttes til 2026
Være en kunnskapsbasert og lærende organisasjon med evne til nytenkning, endring, forbedring og evaluering			●	
Ivareta sikkerheten og rettighetene til alle deltakere, frivillige, ansatte og delegater			●	
Tydeliggjøre ansvar og beslutningslinjer, både for ordinær drift og for vanskelige/uønskede hendelser	Lokalforeningsstyret		▲	I 2025 har styret jobbet med organisasjonskart, roller styreleder-daglig leder, roller aktivitetsledere-ansatte. I høst prioriteres omsorgsrådets rolle og oppgaver. Slutføres før årsmøte i 2026
Annet strategisk arbeid			●	

Nasjonale indikatorer	Desember 2024	Forrige tertial	Nåsituasjon	Måltall	Status
Antall gjennomførte kurs i lederutvikling for frivillige ledere	NA	NA	NA	NA	
Lokalforeningen har ung representasjon i styret (under 30 år) 1= JA	0	0	0	NA	
Har utarbeidet egenkontrollrapport personvern for foregående år (1=JA)	NA	NA	NA	NA	

Lokalforeningens indikatorer	Desember 2024	Forrige tertial	Nåsituasjon	Måltall	Status
Antall gjennomførte kurs og workshop for frivillige ledere		4	4	7	 T1: Ledersamling distrikt + 2 lokale ledersamlinger T2: ledere og ansatte mai T3: Ledersamling nedre Buskerud + LØFT

O3 Bærekraftig framtid



Overordnet mål: Vi styrker inntektene, reduserer klimaavtrykket og arbeider framtidsrettet med digitalisering

Prioriteringer i Handlingsprogram 2025

I handlingsprogrammet for 2025 skal Norges Røde Kors særlig prioritere arbeid innen følgende områder:

- Videre fokus på innovasjon og nye inntektskilder som nettbutikk, telemarketing, verdikjeden for brukt tøy, samt å utvikle organisasjonens evne til å utvikle, teste og realisere nye inntektskonsepter raskt
- Implementere ERP-løsning og starte gevinstrealisering med effektive prosesser og bedre informasjon om hvordan vi bruker ressurser ved flere foreninger på felles systemløsning

- Videreutvikle tjenester for frivillighetsadministrasjon og inntektsarbeid på ny plattform, etablere digital støtte for administrasjon av deltakere og koblinger, samt etablere mer helhetlig brukeropplevelse og -dialog gjennom sammenhengende tjenester
- Styrke digital utviklingskapasitet, digitaliseringsevne og -kultur gjennom kompetanseheving og nye måter å organisere arbeidet på
- Styrke arbeidet med datafangst, data management og -analyse
- Forsterke klima- og miljøinnsats med gjennomføring av flere tiltak i drift på ulike foreningsnivå
- Styrke etterlevelsesarbeid relatert til innkjøp, controlling og eierstyring
- Styrt utforsking av KI med en etisk forsvarlig tilnærming

Overordnet vurdering av måloppnåelse

Vi skal-mål med lokalforeningens satsninger/tiltak	Ansvarlig	Sluttdato	Status	Kommentar
Øke inntektene gjennom eksisterende og nye inntektskilder for å sikre gjennomføringsevne og uavhengighet			●	
Øke graden av ekstern finansiering av beredskap og hjelpekorps	Leder hjelpekorps, styreleder, leder omsorg		●	T2: Det har vært søkt om midler fra ulike steder. Pr nå har HJK fått kr 135 000 i tilskudd.
Bruke de menneskelige og økonomiske ressursene vi har til rådighet på best og mest mulig effektiv måte i alle deler av Røde Kors			●	
Risikovurdere klima- og miljøkonsekvenser av tiltak vi innfører, redusere miljøavtrykket vårt og arbeide for at vi har et klimafotavtrykk nærmest mulig netto null innen 2040, samtidig som vi ivaretar vår beredskapsevne			●	
Sikre korrekt, transparent og tilgjengelig informasjon om hvordan vi bruker ressurser og leverer resultater			●	

Styrke evnen til å utvikle og tilpasse aktivitetene våre til dagens og framtidens humanitære behov basert på kunnskap om resultatet av innsatsen vi gjør og om behovene til deltakere og frivillige			●	
Arbeide fremtidsrettet med digitalisering slik at vi er oppdatert i det digitale landskapet med god struktur på data, og ha de rette digitale kompetansene i organisasjonen			●	
Annet strategisk arbeid			●	

Nasjonale indikatorer	Desember 2024	Forrige tertial	Nåsituasjon	Måltall	Status
Utslipp fra flyreiser	NA	NA	NA	NA	●
Utslipp fra flyreiser	NA	NA	NA	NA	●
Antall gjennomførte evalueringer av Røde Kors-aktiviteter	NA	1	1	NA	●