

Kongsberg Røde Kors skal være en sentral beredskaps- og humanitær aktør i lokalsamfunnet på Kongsberg. Vårt mandat er å avdekke, hindre og lindre menneskelige nød og lidelser uavhengig av bakgrunn for de som trenger hjelp.

## Røde Kors' hovedprogram 2024-2026

### Samfunns mål

#### **HUMANITÆRE VERDIER**

Vi er en sterk stemme for humanitære verdier

#### **REDDE LIV**

Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser

#### **TRYGG OPPVEKST**

Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser preget av inkluderende fellesskap

#### **FELLESSKAP OG LIVSMESTRING**

Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle faser av livet

### Organisatoriske mål

#### **STYRKE FRIVILLIGHETEN**

Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer

#### **ÅPEN OG INKLUDERENDE**

Vi videreutvikler oss som en åpen, inkluderende og mangfoldig organisasjon

#### **BÆREKRAFTIG FRAMTID**

Vi styrker inntektene, reduserer klimaavtrykket og arbeider fremtidsrettet med digitalisering

*Målkartet er en forenklet fremstilling av hovedprogrammet og inneholder de strategiske målene som organisasjonen skal arbeide mot i inneværende treårsperiode. Hvert av målene i målkartet er beskrevet gjennom «vi skal-mål» som beskriver «hva vi skal gjøre» for å nå det bestemte målet. Målkartet ble besluttet av Landsmøtet oktober 2023.*

## Handlingsplan for Kongsberg Røde Kors 2026

**Samfunnsmål 1- Humanitære verdier:** Vi er en sterk stemme for humanitære verdier**Vi skal:**

- Identifisere og formidle dagens og morgendagens største humanitære behov
- Være en sterk stemme for krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene
- Fremme kunnskapsbasert påvirkning for et humanitært og bærekraftig samfunn og en verden som møter menneskers behov og bremser de menneskelige konsekvensene av klimakrisen
- Styrke humanitære verdier og motivere til respons gjennom målrettet samarbeid med både offentlige og private aktører, samt Røde Kors- og Røde Halvmåne-bevegelsen
- Legge til rette for økt kunnskap om krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene blant frivillige, medlemmer, tillitsvalgte og ansatte i Røde Kors

| Målgruppe                                      | Status                                                                                    | Ønsket status                                                                           | Tiltak                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Ansvarlig | Frist   |
|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------|
| RK-medlemmer og innbyggere i Kongsberg kommune | RKs humanitære verdier antas å være mindre kjent, trengs mer kunnskap om humanitære behov | Økt kompetanse og kunnskap om RK' humanitære verdier og om humanitære behov i Kongsberg | <ul style="list-style-type: none"><li>• Bruke <i>Samfunnspuls</i> aktivt for å<ul style="list-style-type: none"><li>– avdekke og prioritere særlig sårbare grupper</li><li>– kartlegge behov for aktiviteter basert på befolkningsutvikling og nasjonale føringer</li><li>– opprette dialog med andre frivillige aktør i lokalsamfunnet for å sikre samarbeid</li></ul></li><li>• Samarbeide med kommune/distrikt mv for å avdekke behov</li><li>• Tema på interne kurs, brobyggersamling m.m.</li><li>• Arrangement på Kongsberg Agenda i samarbeid med Norges Røde Kors</li><li>• Foredrag åpent for alle i forbindelse med FN-dagen</li></ul> | Styret    | 2026-27 |
| Kommune-administrasjon og politikere           |                                                                                           | RKs rolle og status tydelig i lokalsamfunnet                                            | Møter med kommunens ledere og politikere med forberedt budskap                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Styret    | 2026    |

**Samfunnsmål 2 - Redde liv, nasjonalt:** Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser**Vi skal:**

- Være beredt i alle ledd av organisasjonen til å respondere på ulike typer kriser og hendelser ut fra dagens og fremtidens behov
- Være en kompetent beredskapsaktør som samhandler med offentlige myndigheter, andre aktører i redningstjenesten og med aktører i lokalsamfunnet
- Forebygge og respondere slik at vi redder liv og møter menneskers fysiske og psykososiale behov under og etter kriser og hendelser
- Kontinuerlig utvikle søk- og redningsarbeidet og tilpasse hele organisasjonen til et risikobilde i endring
- Styrke befolkningens og egen organisasjons førstehjelpskompetanse og kunnskap om egenberedskap

| Mål/målgruppe                   | Status                                                                                                 | Ønsket status                                                                                       | Tiltak                                                                                                                                                                                                                                               | Ansvarlig                                             | Frist                         |
|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------|
| Innbyggerne i Kongsberg kommune | KRK en beredskaps-organisasjon – fortsette å bidra i egenberedskapsuka                                 | Bidra i egenberedskapsuka                                                                           | Kontakte kommunen om vårt bidrag i egenberedskapsuka                                                                                                                                                                                                 | Beredskaps-<br>leder og<br>styret                     | Uke 44                        |
| Hjelpekorpsset                  | Hjelpekorpsset har noen utfordringer med deltagelse på ulike aktiviteter                               | De aktive i hjelpekorpsset ivaretas og tar ansvar for nødvendige oppgaver                           | Det vurderes hvordan styret i større grad kan bidra til å løse utfordringene i Hjelpekorpsset<br><br>Vurdere å ha færre møter i Hjelpekorpsset for avlastning<br><br>Etablerer faste arenaer der de unge i Hjelpekorpsset kan reflektere og bli hørt | Styret<br><br>Korpsleder<br><br>korpsleder/<br>styret | Mai<br><br>Mars<br><br>August |
| Hjelpekorpsset                  | Økt kompetanse blant medlemmene og endringer i drift er nødvendig for å ivareta den lokale beredskapen | Skape sterkere fagmiljøer på tvers av korpsgrensene gjennom felles kurs, aktiviteter og temakvelder | - Prioritere felles korpskvelder i området<br>- Opprettholde og bedre samarbeidet i tauredningsgruppa i området<br>- Sørge for at medlemmer får delta i faggrupper i andre hjelpekorps i området (drone, vann etc.)                                  | Opr. leder<br>Opr. leder<br><br>Opr. leder            | 1.des<br>1.des<br><br>1.des.  |
|                                 |                                                                                                        | Styrke hjelpekorpssets operative evne til                                                           | - Gjennomføre fire årlige øvelser med fokus på praktisk ferdighetstrening og samhandling                                                                                                                                                             | Opr.leder                                             | 1.des.                        |

|  |  |                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                              |                                        |
|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
|  |  | å håndtere redningsaksjoner ved klimarelaterte hendelser                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sikre full operativ integrasjon av RDC-redningsbåt gjennom nødvendig opplæring og utstyrsrutiner</li> <li>- Heve medlemmenes sambandskultur og radiodisiplin ved bruk av realistiske krisescenarier</li> <li>- Kartlegge og ev. gjennomføre LSOR lokalt</li> <li>- Minimum to medlemmer skal gjennomføre avansert førstehjelp (AFØR)</li> </ul> | Opr. leder<br><br>Opr. leder<br><br>Opr. leder<br>Opr. leder | 1.des<br><br>1.des<br>1.des.<br>1. des |
|  |  | Sikre tilstrekkelig sjåførkapasitet for å opprettholde kontinuerlig utrykningsberedskap     | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sjåfører i utdanningsforløp må slutføre sin påbegynte prosess</li> <li>- Sørge for kjøretrening for alle sjåfører gjennom hele året</li> <li>- Test ut elektrisk snøskuter</li> </ul>                                                                                                                                                           | Opr. leder<br>Opr. leder<br>Opr. leder                       | 1.des.<br>1.des<br>1.des               |
|  |  | Sikre for at alle frivillige har god innsikt i Hjelpekorpsets organisering og daglige drift | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Systematisere aktiviteten innen de ulike fagområdene gjennom utarbeidelse og koordinering av årshjul</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                 | Opr. leder                                                   | 1.mar                                  |
|  |  | Sikre en bærekraftig arbeidsbelastning på vakttelefonen for å forebygge belastning over tid | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tilrettelegge for at flere medlemmer oppnår LSOR-kompetanse for å kunne betjene vakttelefonen</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                        | Opr. leder                                                   | 1.des.                                 |
|  |  | Alle medlemmer er trygge i bruk av nytt                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fortløpende kvalitetssikre kunnskap hos medlemmer i FAKS</li> <li>- Utarbeide oppfølgings-/vedlikeholdsplan for digitale arbeidsverktøy</li> </ul>                                                                                                                                                                                              | Opr.leder<br>Opr.leder                                       | 1.des<br>1.mai                         |

|                  |                                                           |                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                 |        |
|------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|--------|
|                  |                                                           | aksjonsstøtte-<br>verktøy FAKS                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                 |        |
|                  |                                                           | Styrke<br>Hjelpekorpsets<br>omdømme<br>gjennom en aktiv<br>og profesjonell<br>tilstedeværelse i<br>sosiale medier                                                              | - Utarbeide en kommunikasjonsstrategi for sosiale medier med<br>definerte roller og redaksjonelt ansvar                                                                                                                                                                                                                                                             | Korpsleder                                      | 1. mar |
|                  |                                                           | Risikovurdere<br>dagens<br>kommunikasjons-<br>løsninger og<br>utrede VHF som<br>alternativ<br>reservekanal                                                                     | - Etablere en arbeidsgruppe med et tydelig definert mandat og<br>rammeverk                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Korpsleder                                      | 1.mai  |
| Alle aktiviteter | ROS-analyse<br>mangler i noen<br>aktiviteter              | Aktivitetene er<br>trygge for<br>deltagere og<br>frivillige                                                                                                                    | - Sette ROS-analyse på dagsorden og vurdere behovet for nye og<br>eksisterende aktiviteter                                                                                                                                                                                                                                                                          | Styret i<br>samarbeid<br>m/bered-<br>skapsleder | 2026   |
| Beredskap omsorg | Mange eldre<br>medlemmer og<br>en del frafall<br>hvert år | Et samordnet og<br>kompetent team<br>beredt til å<br>etablere<br>evakuerings-<br>senter i<br>samarbeid med<br>hjelpekorpsset iht.<br>planverk og<br>avtale med Kbg<br>kommune. | - To medlemsmøter i året med faglige temaer<br>- Månedlige samlinger for de som ønsker<br>Kompetanseheving<br>- Opplæringsøvelse ila året<br>- Varslingstest i juni<br>- Kjenne til og svare på varslinger<br>- Oppfordre medlemmene til å delta på kurs.<br>Samarbeid med andre<br>- Videreutvikle samarbeidet med Hjelpekorpsset, kommunen og<br>Sanitetskvinnene | Aktivitets-<br>leder                            | 2026   |

|                     |  |                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                        |      |
|---------------------|--|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------|
|                     |  | Engasjerte og entusiastiske medlemmer<br>Økt medlemstall<br>Fokus på beredskap | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Opprettholde kontakten med de andre omsorgsaktivitetene ved å delta på brobyggersamlinger og møter</li> <li>- Delta aktivt for at hele KRK skal bli en beredskapsorganisasjon</li> <li>- Holde Tiltakskortene oppdatert.</li> <li>- Jobbe for å beholde medlemmene og ta vare på nye medlemmer</li> <li>- Jobbe aktivt med beredskap og bidra sammen med Beredskapsleder og hjelpekorpsset til KRK en beredskapsorganisasjon.</li> <li>- Bidra aktivt innen egenberedskap ved å delta på stands og øvelser.</li> </ul> |                        |      |
| Kongsberg Røde Kors |  | Hele KRK en beredskapsorganisasjon                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gi alle frivillige forståelse og kunnskap om katastrofemestring. Tema på brobyggersamling</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Styret/beredskapsleder | 2026 |

**Samfunns mål 3- Trygg oppvekst:** Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap

**Vi skal:**

- Tilby sosiale fellesskap og aktiviteter for barn og unge uavhengig av familiens økonomi
- Fremme god psykisk helse og redusere ensomhet blant barn og unge gjennom å tilrettelegge for mestring, læring og inkludering
- Styrke barn og unges muligheter til medvirkning, påvirkning og utvikling gjennom deltakelse og frivillig engasjement
- Bidra til å forebygge og redusere konsekvenser av vold og omsorgssvikt mot barn og unge, samt forebygge vold og kriminalitet blant barn og unge

| Målgruppe              | Status                                                                                                               | Ønsket status                                                                                                                                                                             | Tiltak                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Ansvarlig               | Frist |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------|
| Barn i barneskolealder | <b>BARK:</b><br>Fritidstilbud for barn 6-13 år.<br>Har kapasitet til 12 barn. På slutten av 2025 10 faste deltakere. | Stabil deltakelse og ledelse.<br>Attraktiv og trygg møteplass, spesielt barn i sårbare grupper.                                                                                           | Videreutvikle Barnas Røde Kors (BARK): <ul style="list-style-type: none"><li>- Benytte attraktive aktiviteter som gir gode mestringsopplevelser</li><li>- Skape miljø for utvikling av sosiale nettverk og finne nye venner</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                           | Aktivitetsleder         | 2026  |
| Ungdom                 | Varierende oppmøte i <b>Ungdoms-klubben /Treffpunkt.</b> Det er flere nasjonaliteter.                                | Flere deltakere og økt interesse.<br><br>Ungdom i Kongsberg opplever et inkluderende lavterskel fritidstilbud, hvor det er lett å bli med og hvor unge kan knytte vennskap og relasjoner. | Skape en trygg sosial møteplass for ungdom i Kongsberg. Stimulere til aktiv medvirkning fra ungdommene i utvikling av aktiviteten, tilpasset ungdommens ønsker og behov.<br><br>Gjennomføre markedsføring av aktiviteten gjennom presentasjoner på ungdomsskolene, stands, dialog med ungdomskontaktene i kommunen og bruk av sosiale medier.<br><br>Legge til rette for at ungdommene bidrar til utvikling av lokalforeningen.<br><br>Ny aktivitetsleder.<br><br>Markedsføring av aktiviteten via kinoreklame. | Ansatte/aktivitetsleder | 2026  |

|                                                        |                                                                                                                                          |                                                                                                   |                                                                                                                                                                   |                        |         |
|--------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|---------|
|                                                        | Mangler tilbud til ungdom 20-30 år                                                                                                       | Etablere tilbud til aldersgruppen dersom behov                                                    | Undersøke om det er behov for et tilbud for ungdom i aldersgruppen 20-30 år. I såfall etablere et slikt tilbud med base i Kjellerstua knyttet til lokalråd ungdom | Lokalrådsleder/styret  | 2027-28 |
| Elever i ungdomsskolen og aktiviteten på Norsksenteret | <b>Leksehjelp:</b><br>Skjer ukentlig på Krona og på Vestsiden, Skrim og Tislegård ungdomsskoler. Jevn deltakelse med 5-15 på hvert sted. | Skape et attraktivt læringsmiljø som tiltrekker seg flere elever.<br><br>Aktivitetsleder på plass | Utvikle leksehjelptilbudet i samarbeid med skolen og kommunen<br><br>Arrangere fellesmøter med rektorene<br><br>Finne aktivitetsleder                             | Aktivitetsleder/styret | 2026    |



**Samfunns mål 4 - Fellesskap og livsmestring:** Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle faser av livet

**Vi skal:**

- Redusere og forebygge ensomhet og isolasjon og styrke muligheten for livsmestring og deltakelse blant alene- og institusjonsboende og mennesker med levekårsutfordringer
- Bidra til å dekke humanitære behov for mennesker som står utenfor samfunnets velferds- og helsetjenestetilbud
- Fremme livskvalitet og mestring og ivareta menneskers rettigheter gjennom aktiviteter og i dialog med myndigheter og andre aktører

| Målgruppe                                     | Status                                                                                                                                                                                                                    | Ønsket status                                                                               | Tiltak                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Ansvarlig        | Frist                   |
|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------------|
| Eldre og andre hjemmeboende og i institusjon. | <b>Besøktjenesten:</b><br>Regelmessige besøk hos hjemmeboende og beboere på institusjon. Har stor aktivitet i forhold til antall frivillige. Fortsatt stort udekket behov. Har flere på venteliste som ønsker besøksvenn. | Flere frivillige besøksvenner for å øke aktiviteten for å motvirke ensomhet og utenforskap. | <p>Primæroppgave:<br/>Regelmessige <u>besøk én til én</u> hos hjemmeboende og på institusjon.</p> <p>Andre aktiviteter <u>på institusjoner</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Skavangertun: «åpen kantine» én gang pr. måned, bløtkakefest i november hvert år, bidra på «Gulljazz» under Kongsberg jazzfestival</li> <li>• Tislegård: musikalsk underholdning av og til.</li> <li>• Skinnarberga: handletralle hver uke</li> </ul> <p>Annet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Sommertur</u> for personer i målgruppen på ettersommeren hvert år</li> <li>• Tiltak for å få flere frivillige er bl.a. medieoppslag, innlegg på sosiale medier fra våre arrangementer og temamøter.</li> </ul> | Arbeids-gruppa   | Kontinu-erlig hele 2026 |
|                                               | <b>Besøksvenn med hund:</b><br>Per nå en aktiv hund med 2 oppdrag                                                                                                                                                         | Få flere ekvipasjer for å dekke behovet<br><br>Aktivitetsleder på plass                     | <p>Rekruttere flere ekvipasjer.</p> <p>Ivareta og sørge for oppdatering og sertifisering av nye og eksisterende ekvipasjer</p> <p>Skaffe aktivitetsleder</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Aktivitets-leder | 2026                    |

|                                       |                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                        |      |
|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------|
|                                       | <b>Ønsketreffet:</b><br>Sosialt treff annenhver uke på Røde Korshuset for hjemmeboende eldre.                                                                                                                                          | Videreføre denne populære aktiviteten i samme form.<br><br>Få aktivitetsleder på plass.                                                                                      | Ivareta de frivillige<br><br>Rekruttere flere deltagere                                                                                                                                                                                                                         | Ansatte/<br>frivillige | 2026 |
| Flyktninger, arbeidsinnvandrere m.fl. | <b>Flyktningeguiden:</b><br>Ukentlige møter mellom en flyktning og en frivillig guide. Har per nå tre aktive koblinger. Flere uten aktiv kobling er fortsatt med i gruppa, og deltar på erfaringsutvekslinger og andre møter i gruppa. | Bidra til å integrere mennesker raskere i det norske samfunnet. Være veiviser inn i samfunnet, et medmenneske, en å stole på og støtte seg til i en krevende etableringsfase | Rekruttere flere menn, f.eks. presentere aktiviteten i aktuelle foreninger.<br><br>Styrke kompetansen til guidene gjennom kurs, seminarer, medlemsmøter m.m.<br><br>I løpet av 2026 gjennomføre ekskursjon for guidene til Bærum Røde Kors som er Norges eldste flyktningguide. | Aktivitets-<br>leder   | 2026 |
|                                       | <b>Norsktrening:</b><br>Ukentlig uformelt treff med relativt stabil deltakelse, 4-7 personer hver gang.<br><br>Økt etterspørsel.                                                                                                       | Norskopplæring som kultur- og kommunikasjonsverktøy                                                                                                                          | Øve på muntlig norsk språk, bidra til å forstå sosiale sammenhenger og samfunnets rammer samt være en sosial møteplass.                                                                                                                                                         | Aktivitets-<br>leder   | 2026 |
|                                       | <b>Internasjonal kvinnegruppe:</b><br>Møtes ca. En gang i måneden med varierende program. Normalt ca. 15 deltakere, ofte med barn.                                                                                                     | Være en sosial møteplass som motvirker ensomhet og gir anledning til å praktisere norsk språk.                                                                               | Opprettholde, eller helst øke, aktiviteten.<br>Rekruttere flere frivillige.                                                                                                                                                                                                     | Aktivitets-<br>leder   | 2026 |

|  |                                                                                                                                                           |                                                                                                                                       |                                                                                                                                |                           |      |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------|
|  | <b>Strikkegruppa:</b><br>Ukentlig uformelt treff med strikking og prat for norske og innvandrere. 6-12 deltakere hver gang.                               | Arena for å praktisere norsk og knytte nettverk                                                                                       | Opprettholde aktiviteten                                                                                                       | Aktivitetsleder           | 2026 |
|  | <b>Mengdekjøring:</b><br>Øvelseskjøring som hjelper flyktninger til å ta sertifikat.                                                                      | Hjelpe flest mulig til å ta sertifikat da dette øker muligheter for jobb og sosial omgang.                                            | Markedsføre tilbudet gjennom, kjøreskoler og andre Røde Kors grupper. Ha best mulig samarbeid med biltilsynet og kjøreskolene. | Aktivitetsleder           | 2026 |
|  | <b>Innebandy:</b><br>Ukentlig tilbud med gjennomsnittlig 7-8 deltakere.<br><br>En gruppe sammensatt av flere personer i målgruppa.                        | Være et tilbud til flyktninger, arbeidsinnvandrere o.a. Bidra til integrering og mulighet for norsktrening. Skape sosialt fellesskap. | Fortsette aktiviteten                                                                                                          | Aktivitetsleder           | 2026 |
|  | <b>Internasjonal turgruppe</b><br>(ny aktivitet i 2025): Enkle skogsturer en til to ganger i måneden, som oftest onsdag formiddag. Normalt 2-7 deltakere. | Gi kjennskap til norske turtradisjoner, kjennskap til Kongsbergs nærområder, språktrening og sosialt samvær.                          | Fortsette aktiviteten                                                                                                          | Aktivitetsleder           | 2026 |
|  | <b>Våketjeneste</b><br>(ny aktivitet i 2025): Gir tilbud om å våke over personer i livets slutfase.<br><br>Dekker alle institusjonene i                   | Ingen skal dø alene.                                                                                                                  | Ivareta de frivillige (per nå hele 21)                                                                                         | Aktivitetsleder/nestleder | 2026 |

|  |                                                                            |  |  |  |  |
|--|----------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|
|  | Kongsberg kommune,<br>inkl. Hvittingfoss.<br>Våker også i private<br>hjem. |  |  |  |  |
|--|----------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|

**Vi skal:**

- Beholde og rekruttere medlemmer og frivillige, basert på lokale humanitære og organisatoriske behov, og trender i frivilligheten
- Ta imot, lære opp og involvere nye frivillige raskt i lokal aktivitet
- Følge opp eksisterende frivillige og medlemmer slik at de ønsker å engasjere seg mer og lengre i Røde Kors
- Tilby opplæring som inspirerer og trykker frivillige og medlemmer til å engasjere seg i lokal aktivitet og organisasjonsdrift
- Styrke og videreutvikle ungdomsorganisasjonen
- Styrke opplæring i organisasjonskultur og demokrati i alle ledd, med særlig vekt på å invitere unge mennesker inn som frivillige i lokal humanitær aktivitet og som lokale organisasjonsbyggere
- Følge opp og ta vare på medlemmer og frivillige gjennom tilrettelegging og kommunikasjon, også via enkle og gode digitale løsninger

| Målgruppe               | Status                                                               | Ønsket status                                                                                                                  | Tiltak                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Ansvarlig                                             | Frist |
|-------------------------|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------|
| Potensielle frivillige  | Antall frivillige er 214                                             | Økt antall frivillige i lokalforening                                                                                          | <p>Gjennomføre en rekrutteringskampanje for hele KRK</p> <p>Aktiviteter for synliggjøring planlegges og vises i årshjulet</p> <p>Videreutvikle bruk av sosiale medier, være mer aktiv på Facebook, opprette en Instagram side for Kongsberg røde kors linket til Facebook for å lette publiseringsarbeidet. Oppfordre aktivitetsledere til å publisere, når de er i aktivitet for å synliggjøre aktiviteten.</p> <p>Vurdere nye kilder for å få med frivillige; NAV, industrien, tidligere aktive</p> <p>Vurdere oppgaver som kan egne seg for “deltidsfrivillige”</p> | Styret                                                | 2026  |
| Frivillige og medlemmer | Fortsatt plass til flere på kurs, med ønske om at KRK videreutvikles | <p>Økt antall frivillige og tillitsvalgte som deltar på eksterne kurs og samlinger</p> <p>Beholde frivillige og rekruttere</p> | <p>Synliggjøre kursene og at det er satt av midler i budsjettet, øke kursvirksomhet 1. år, i startkurs, psykososialt grunnkurs og viderekomende.</p> <p>Oppfordre til deltagelse, bruke sosiale media mer. Alltid publisere før og etter kurs, på sosiale media.</p> <p>Benytte tilbudene i RK</p>                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>Styret</p> <p>Ansvarlige for omsorg<br/>Styret</p> | 2026  |

|                 |                                                                                   |                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                      |                    |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------|
|                 |                                                                                   | nye blant medlemmer<br><br>Gøy og meningsfullt å være frivillig i KRK | Årlig møte med aktivitetslederne i omsorg iht <i>“Bestemmelser for ansvaret til styremedlemmer utpekt til å følge opp aktivitetene i omsorg”</i> .<br><br>Sosiale aktiviteter frivillige ønsker (innspill fra de frivillige gjennom aktivitetslederne).<br><br>Finne foredragsholdere til Brobyggersamling og andre arenaer i regi av Kongsberg Røde Kors som tiltrekker et større spenn i aldre og interesser av frivillige. (feks. noen som har operativ erfaring fra utenlandstjeneste), dette også for å styrke <i>“Ett Kongsberg Røde Kors”</i> . |                                                      |                    |
| Hjelpekorpsset  | De aktive i hjelpekorpsset har mye jobb med biler, depot mv                       | De aktive avlastes for en del praktiske oppgaver                      | Etablere en gruppe under hjelpekorpsset (Ressursgruppe hjelpekorps) der tidligere hjelpekorpsfolk og andre interesserte møtes jevnlig til prat, kaffe og praktisk arbeid med biler og annet utstyr, som kan avlaste hjelpekorpssets aktive medlemmer                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Korpsleder/styret                                    | 15. mars           |
| Alle fagområder | Hjelpekorpsset har behov for mer bistand fra ansatte til andre oppgaver enn i dag | Lederne i hjelpe-korpsset avlastes for noen administrative oppgaver   | Nedsette en arbeidsgruppe som legger en plan for overføring av oppgaver fra frivillige i Hjelpekorpsset til ansatte, og samtidig ser på hvilke oppgaver Omsorg bør gjøre selv og hvilke økonomiske konsekvenser det får<br><br>Det er viktig at aktivitetslederne i Omsorg er mest mulig selvgående, og kun ber om helt nødvendig hjelp fra de ansatte                                                                                                                                                                                                 | Styret                                               | August             |
| Alle frivillige | Nasjonal trend at mange frivillige slutter ila de to første årene                 | Beholde de frivillige i minimum fire år                               | Gjennomføre oppfølgingssamtale med sine frivillige ila første året og år 2; får de nok opplæring, støtte, er det utfordringer?<br><br>Ta kontakt med frivillige som ikke har vist seg på en stund<br><br>Jevnlig sende enkle informasjonsskriv med korte omtaler av hva som skjer i Kongsberg Røde Kors til alle frivillige                                                                                                                                                                                                                            | Aktivitetsleder<br><br>Aktivitetsleder<br><br>Styret | 2026               |
| Hjelpekorpsset  | Sikre rekrutteringen i takt med                                                   | Øke antall frivillige i Hjelpe-korpsset                               | -Tilrettelegge for behovs- og kompetansebasert frivillighet gjennom fleksible løsninger                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Korpsleder<br><br>Korpsleder                         | 1.des<br><br>1.des |

|  |                                   |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                |                                 |
|--|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|---------------------------------|
|  | behovene som oppstår i nærmiljøet |                                                                                     | - Etablere konsepter for mikrofrivillighet for å senke terskelen for deltakelse                                                                                                                                                                                                                                       |                                                |                                 |
|  |                                   | Etablere gode mottaks-rutiner som gjør at nye medlemmer føler seg sett og ivaretatt | Systematisere mottaksprosessen gjennom standardiserte inntakssamtaler og fast oppfølging                                                                                                                                                                                                                              | Korpsleder                                     | 1.des                           |
|  |                                   | Styrke organisasjonens gjennomføringsevne gjennom presis rollestyrte prosesser      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Opprettholde en strukturert møteplan for fagrådet med seks årlige samlinger</li> <li>- Sikre profesjonell koordinering og bemanning av vaktstyrken i Funkelia ved vaktleder</li> <li>- Effektivisere håndtering av kursforespørsler gjennom administrativ ledelse</li> </ul> | Opr. leder<br><br>Opr. leder<br><br>Opr. leder | 1.des<br><br>1.des<br><br>1.des |

-

-

**Organisasjonsmål 2- Åpen og inkluderende:** Vi videreutvikler oss som en åpen, inkluderende og mangfoldig organisasjon

**Vi skal:**

- Utvikle gode ledere som setter retning, engasjerer og gjennomfører
- Videreutvikle en sunn ledelses- og organisasjonskultur, basert på åpenhet, inkludering, gjensidig respekt, gode prosesser og godt samarbeid mellom frivillige og ansatte i alle deler av Røde Kors
- Styrke likestilling og mangfold i alle ledd i organisasjonen
- Være en kunnskapsbasert og lærende organisasjon med evne til nytenkning, endring, forbedring og evaluering
- Ivareta sikkerheten og rettighetene til alle deltakere, frivillige, ansatte og delegater

| Målgruppe                          | Status                                                          | Ønsket status                                                                                                                              | Tiltak                                                                                                                                                                                                 | Ansvarlig                                              | Frist   |
|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|---------|
| Ledere                             | For få går på kurs og bidrar til å videreutvikle organisasjonen | Tillitsvalgte og aktivitetsledere trygge i sin rolle<br><br>Økt kompetanse i lederledd<br><br>Bra samarbeid mellom aktivitetene og lederne | Synliggjøre kursene og at det er satt av midler i budsjettet<br><br>Oppfordre til deltagelse<br><br>Benytte tilbudene i Røde Kors<br><br>Flere tillitsvalgte og aktivitetsledere gjennomføre lederkurs | Styret/<br>ansvarlig for ungdom, omsorg og hjelpekorps | 2026    |
| Styret, aktivitetsleder, frivillig | Mange frivillige opptatt av egen aktivitet, kjenner             | ETT KRK- de frivillige ser på egen aktivitet                                                                                               | Styremedlemmer drøfte hvordan sikre at alle i styret tar ansvar for helheten, hindre suboptimale løsninger                                                                                             | Styret, aktivitetsledere,                              | 2026-30 |

|  |                                                  |                          |                                                                                                                                                                           |            |  |
|--|--------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--|
|  | mindre til resten<br>av KKK og hele<br>Røde Kors | som del av noe<br>større | Ha samarbeid og samhandling som tema på interne møter/<br>samlinger<br><br>Vi bistår hverandre - gjør oss bedre til sammen<br><br>Alle sier ifra om behov for justeringer | frivillige |  |
|--|--------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--|

**O3 Bærekraftig framtid:** Vi styrker inntektene, reduserer klimaavtrykket og arbeider framtidsrettet med digitalisering

**Vi skal:**

- Øke inntektene gjennom eksisterende og nye inntektskilder for å sikre gjennomføringsevne og uavhengighet
- Bruke de menneskelige og økonomiske ressursene vi har til rådighet på best og mest mulig effektiv måte i alle deler av Røde Kors
- Risikovurdere klima- og miljøkonsekvenser av tiltak vi innfører, redusere miljøavtrykket vårt og arbeide for at vi har et klimafotavtrykk nærmest mulig netto null innen 2040, samtidig som vi ivaretar vår beredskapsevne
- Sikre korrekt, transparent og tilgjengelig informasjon om hvordan vi bruker ressurser og leverer resultater
- Styrke evnen til å utvikle og tilpasse aktivitetene våre til dagens og framtidens humanitære behov basert på kunnskap om resultatet av innsatsen vi gjør og om behovene til deltakere og frivillige
- Arbeide framtidsrettet med digitalisering slik at vi er oppdatert i det digitale landskapet med god struktur på data, og ha de rette digitale kompetansene i organisasjonen

| Mål/målgruppe       | Status                                         | Ønsket status                                                                                                        | Tiltak/aktivitet                                                                                                                                                                                                                | Ansvarlig | Frist       |
|---------------------|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------|
| Kongsberg Røde Kors | Vurderer miljø-sertifisering                   | Felles forståelse i KRK om klima- og miljø-bevissthet.<br><br>Miljøvennlig løpende drift i alle deler av lokallaget. | Gjennomføre en prosess med sikte på <b>Miljøfyrtårn-sertifisering</b> ved hjelp av godkjent konsulent. Ha dialog om tiltaket med både distriktskontoret og Norges Røde Kors.<br><br>Søke tilskudd til bl.a. konsulentkostnader. | Styret    | 2026-27     |
| Kongsberg Røde Kors | Avtalen med Statskog om Sachsen varer ut 2026. | Ny festeavtale inngått med avklarte eierforhold til husene                                                           | Forhandling med Statskog med sikte på å forlenge feste-kontrakten fra 2027 der eierforhold til bygningene formuleres klart og "ambulanse-                                                                                       |           | 1. okt 2026 |

|                                          |                                                                                               |                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                             |                                 |
|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
|                                          | Sachsen benyttes i dag fortrinnsvis av hjelpekorpsset                                         | Sachsen er et aktivitets- og samlingssted for hele Kongsberg Røde Kors                    | stasjon” omdefineres til “beredskapssenter”.<br><br>Plan for Sachsen som aktivitets- og samlingssted for hele lokalforeningen.                                                                                                                    |                                                                             | 2027                            |
| Hjelpekorpsset                           | Behov for økt kunnskap blant medlemmene på klimaendringer for å sikre en forsvarlig beredskap | Styrke Hjelpekorpssets operative evne til å håndtere hendelser knyttet til klimaendringer | -Kartlegge og definere krav til utstyrsmengde og lagerkapasitet for å sikre optimal beredskap<br>-Oppdatere utskiftingsplanen for kjøretøy for å sikre samsvar med gjeldende og kommende miljøkrav<br>-Revidere langtidsplanen for hjelpekorpsset | Opr. leder<br><br>Korpsleder<br><br>Korpsleder                              | 1.des<br><br>1.des<br><br>1.des |
| Lokalsamfunnet og potensielle frivillige | Plan for medieoppslag månedlig i årshjulet - delvis fulgt opp                                 | Ha en fungerende plan for kommunikasjon                                                   | Nedsette en arbeidsgruppe som plukker ut enkelte elementer, for eksempel sosiale medier                                                                                                                                                           | Styret                                                                      | 1. mai                          |
| Hjelpekorpsset                           | Lekkasje på taket på Flisebu                                                                  | Sikre at bygget bevares                                                                   | Skaffe oversikt over status<br><br>Sette på pipehatt                                                                                                                                                                                              | Hjelpekorpsset m/ bistand fra styret, ansatte og person i ressursgruppe hus | 2026                            |

|                     |                                           |                         |                                                                   |                   |         |
|---------------------|-------------------------------------------|-------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------|---------|
|                     |                                           |                         | Planlegge for å reparere skaden<br>Søke midler<br>Reparere skaden |                   |         |
| Kongsberg Røde Kors | Fuktighet i grunnmuren på Røde Kors-huset | Sikre at bygget bevares | Drenere rundt huset på to sider                                   | Ressursgruppe hus | 2027-28 |
| Kongsberg Røde Kors | Bakhagen trivsel, grønn oase              | Trivsel                 | Bepanting og møbler                                               | Styret            | 2026-28 |