



Program og sakspapirer

INSPIRASJONS- OG ÅRSMØTEDAGER

20.-21. april 2024

Scandic Lillehammer

Program

Årsmøtehelgen er en møteplass - åpen for alle. Ut over de formelle møtene vil det være et godt program for organisasjonsfrivillige, omsorgsfrivillige, hjelpekorpsere, tillitsvalgte og ledere.

Lørdag 20. april

9.00-10.00	Valgmøter for hjelpekorps og omsorg med fagprogram
9.00-10.00	Rekruttering
10.30-14.00	Distriktsårsmøte - Hedmark Røde Kors
14.00-15.00	Lunsjbuffet
15.00-18.30	Styrke frivilligheten og humanitære verdier
19.30-	Middag og sosialt

Søndag 21. april

09.00-12.00	Avdelingenes fagdag
	• Hjelpekorps
	• Omsorg
	• Lokalforening
12.00-13.00	Beredskap felles for alle
13.00	Lunsj og avreise
14.00-15.00	Distriktsstyre og ansattmøte

Velkommen

Distriktsstyret, distriktsrådene og distriktskontoret ønsker alle delegater, gjester og observatører velkommen til en helg med fag, formelle møter og mye sosial omgang, erfaringsutveksling og inspirasjon.

Vi gleder oss!

Med vennlig hilsen

Distriktsleder Magnus Kvaal
Distriktsrådsleder Rasmus Dyresen Lilleløkken
Distriktsrådsleder Anne Katrine Grindalen
Daglig leder Hanne-Gunn Røraas

Innhold

Dagsorden	5
Årsrapport.....	7
Regnskap	44
Handlingsplan.....	59
Nasjonale indikatorer	78
Budsjett	80
Valg	82
Valg Røde Kors Omsorg.....	87
Valg Røde Kors Hjelpekorps	88
Presentasjon av kandidater til valg.....	89
Innkomet sak om internasjonalt distriktsamarbeid	105
Utkast nye lover	107
Gjeldende lover	113

Distriktsårsmøte

Lørdag 20. april kl. 10.30

DAGSORDEN

- Sak 1** Godkjenning av innkalling
Navneopprop (fastsette antall delegater/stemmeberettigede)
- Sak 2** Godkjenning av sakliste
- Sak 3** Valg av møtedirigent
- Sak 4** Valg av to til å undertegne protokollen sammen med leder
- Sak 5** Valg av tre til tellekorps
- Sak 6** Godkjenning av distriktsstyrets årsberetning for 2023 (side 6)
- Sak 7** Godkjenning av revidert regnskap for 2023 (side 44)
- Revisjonsberetningen (side 52)
 - Kontrollkomiteens rapport (side 56)
- Sak 8** Godkjenne handlingsplan for 2024-2025 (del 2 - side 59)
- Sak 9** Godkjenne budsjett for 2024 (2025) (side 80)
- Sak 10** Valg av medlemmer og varamedlemmer til Distriktsstyret (side 82)
- Sak 11** Valg av medlemmer til kontrollkomité og vedta instruks for denne (side 82)
- Sak 12** Valg av revisor (side 86)
- Sak 13** Valg av valgkomité (side 86)
- Sak 14** Innkomne saker
- Forprosjekt internasjonalt distriktssamarbeid (side 105)
 - Lovendring - oppdatering av distriktsforeningens lover (side 107)

Avslutning

Årsrapport 2023 Hedmark Røde Kors

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- Lilleløkken, Rasmus Dyresen (09.10.1992), signert 19.03.2024 med Signicat Sign BANKID
- Røraas, Hanne-Gunn (12.12.1961), signert 19.03.2024 med Signicat Sign BANKID
- Auestad, Lill-Cathrin Bergseteren (03.09.1987), signert 18.03.2024 med Signicat Sign BANKID
- Grindalen, Anne Katrine (08.04.1964), signert 18.03.2024 med Signicat Sign BANKID
- Kroken, Bjørn Erik (19.08.1954), signert 18.03.2024 med Signicat Sign BANKID
- Liland, Merethe (04.03.1958), signert 18.03.2024 med Signicat Sign BANKID
- von Gegerfelt, Erika B (19.09.1985), signert 18.03.2024 med Signicat Sign BANKID
- Solli, Svein (06.03.1953), signert 18.03.2024 med Signicat Sign BANKID
- Kvaal, Magnus (06.12.1972), signert 18.03.2024 med Signicat Sign BANKID



Det signerte dokumentet inneholder

- En forside med informasjon om signaturene
- Alle originaldokumenter med signaturer på hver side
- Digitale signaturer



Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Norge AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.

Årsrapport 2023

Distriktsstyret har bestått av

Distriktsleder	Magnus Kvaal
Nestleder	Erika Beatrice von Gegerfelt
Styremedlem	Bjørn Erik Kroken
Styremedlem	Merethe Liland
Styremedlem	Svein Solli
Røde Kors hjelpekorps	Rasmus Dyresen Lilleløykken
Røde Kors omsorg	Anne Katrine Grindalen
Varamedlem	Lill-Cathrin Auestad
Varamedlem	<i>ikke valgt</i>

Distriktsstyret har i 2023 avholdt sju distriktsstyremøter og behandlet 50 saker.

Arbeidsutvalget (AU DS) bestående av Magnus Kvaal, Erika Beatrice von Gegerfelt, Merethe Liland og Bjørn Erik Kroken har hatt fem møter og behandlet 32 saker.

Representasjon fra distrikt i eksterne fora

Distriktsleder er medlem av Det sentrale råd i Norges Røde Kors.

Daglig leder er medlem i Fylkesberedskapsrådet for Innlandet.

Lars Molstad, varaobservatør til Distriktsråd HV-05.

Rasmus Lilleløykken, vara styremedlem, Norsk Førstehjelpsråd.

Medlemstall og lokalforeninger

Pr. 31.12.23 hadde vi 22 lokalforeninger i Hedmark, med til sammen 4495 registrerte medlemmer (-4,24%). Det er registrert 1561 frivillige.

Distriktsråd for Røde Kors Hjelpekorps

D-rådet har hatt 13 møter i 2023.

Distriktsrådet sammensetning etter valgmøtet i april:

Distriktsrådsleder:	Rasmus Dyresen Lilleløykken
Operativ leder/nestleder:	Roar Lien
Administrativ leder:	Kjell Inge Carlsen Stavik
Medlem:	Jan Nordengen
Varamedlem:	Einy Brænd
Varamedlem:	Anna Skogen

Fagledere:

Fagleder Ettersøking:	Gunn-Kari Gran Haugen
Fagleder Skred:	Thomas Baar
Fagleder Elv:	Jonas Johnsgård
Distriktsambandsleder:	Lars Molstad
Fagleder RØFF:	Karoline Sandvik Olsen
Fagleder transport:	Roar Lien
Instruktørleder:	Kjell Inge Stavik



Dokumentet er signert digitalt av:

- Lilleløyken, Rasmus Dyresen (09.10.1992), 19.03.2024
- Røraas, Hanne-Gunn (12.12.1961), 19.03.2024
- Auestad, Lill-Cathrin Bergseteren (03.09.1987), 18.03.2024
- Grindalen, Anne Katrine (08.04.1964), 18.03.2024
- Kroken, Bjørn Erik (19.08.1954), 18.03.2024
- Liland, Merethe (04.03.1958), 18.03.2024
- von Gegerfelt, Erika B (19.09.1985), 18.03.2024
- Solli, Svein (06.03.1953), 18.03.2024
- Kvaal, Magnus (06.12.1972), 18.03.2024

Forseglet av



Posten Norge

Distriktsråd Hedmark Røde Kors Omsorg

D-råd omsorg har hatt 10 møter i 2023.

D-rådets sammensetning etter valgmøtet i april/konstituering ved DS:

Distriktsrådsleder:	Anne Katrine Grindalen
Nestleder:	Ørjan Evensen
Medlem:	Cicilie Bore
Medlem:	Anita Johannesen Stalsberg (<i>permisjon fra oktober –23</i>)
Medlem:	<i>ikke valgt</i>
Varamedlem:	<i>ikke valgt</i>

Kontrollkomité

Leder:	Harry Edvard Tjernstad
Medlemmer:	Egil Holland
Medlem:	Bjørn Dalsveen
Varamedlem:	Knut Heiberg

Valgkomité distrikt

Leder:	Jan Arvid Aamo
Medlem:	Inger Lise Jansen
Medlem:	Christian Buen
Medlem:	Andreas Sæhlie
Varamedlem:	<i>ikke valgt</i>

Valgkomité Hedmark Røde Kors Hjelpekorps

Leder:	Iselin Sesseng
Medlem:	Thor Gunnar Haug
Medlem:	Atle Strand
Varamedlem	Annalis Hansen
Varamedlem	Anita Tuveng

REGION MJØS

Region leder (fungerende)	Aina Nicolaysen	Østre Toten (til mars 2023)
	Elin Fjellvang	Sør-Fron (fra mars til oktober 2023)

Hjelpekorpsenes organisering med regionleder/NK verv ble avviklet og det ble startet en pilotordning hvor landsrådet har færre tillitsvalgte. HRKH fikk Margrethe Skåden som kontaktperson fra landsrådet.



Distriktskontoret for Røde Kors i Innlandet

Distriktskontoret (DK) er administrasjon for Hedmark Røde Kors og Oppland Røde Kors. DK har kontor på Gjøvik og Hamar. Hedmark Røde Kors har økonomisk ansvar for 4,5 årsverk, og 3,5 årsverk i samarbeid med Oppland. Sykefraværet i 2023 var på 2,44%. Det har ikke vært arbeidsrelaterte ulykker.

Ansatte pr. 31.12.23:

Daglig leder Hanne-Gunn Røraas

Enhet administrasjon, økonomi og styring:

Leder Jan Olav Andersen, Jane Kristiansen, Siri Dufset Fjeldberg, Even Strømman, Liv Berit Karlsen og Jogrim Ristebråten

Enhet frivillighet og organisasjon:

Leder Hege Kathinka Trætteberg, rådgivere Ole-Johan Dyste, Mette C. Furmston, Bjørn Eric Grøndahl, Ragnar Imset, Hege Lysholm, Ingvild Spinn Skaarseth, Frøydis Hafredal (permisjon), Helen Rønningsbakken, Anne Marit Endal og Nina Jensen Dobloug (vikar for Frøydis Hafredal)

Lokalt ansatte

Mariann Mikkelsen i Hamar Røde Kors, Oline Dalen i Lillehammer Røde Kors og Cathrine Berger i Gjøvik Røde Kors.

Takk for innsatsen til alle frivillige, tillitsvalgte og ansatte

Vi har et mangfold av humanitære aktiviteter i Hedmark Røde Kors.

Vi stiller opp for mennesker i sårbare livssituasjoner i våre lokalsamfunn.

Vi har økt vår beredskapssevne og stiller opp på alle søk- og redningsaksjoner i distriktet.

En hjertelig takk til alle som er engasjert i Røde Kors arbeidet og til gode samarbeidspartnere.

Distriktsstyret i Hedmark Røde Kors

Magnus Kvaal
distriktsleder

Erika Beatrice von Gegerfelt
nestleder

Bjørn Erik Kroken
medlem

Merethe Liland
medlem

Svein Solli
medlem

Rasmus Dyresen Lilleløyken
d-rådsleder
Røde Kors Hjelpekorps

Anne Katrine Grindalen
d-rådsleder
Røde Kors Omsorg

Lill-Cathrin Auestad
varamedlem

Hanne-Gunn Røraas
daglig leder



Årsrapport 2023

Innledning	5
Bakgrunn	5
Distriktets mandat og rolle	6
Målkartet til Røde Kors i Norge 2021 – 2023	7
Samfunns mål – styringsindikatorer, prosjekter og leveranser	8
2.1 REDDE LIV lokalt	8
2.2 TRYGG OPPVEKST	17
2.3 LIV I VERDIGHET	22
Organisatoriske mål – styringsindikatorer, prosjekt og leveranser	26
3.1 HUMANITÆR EFFEKT	26
3.2 STYRKE FRIVILLIGHETEN	29
3.3 ÅPEN OG ENDRINGSDYKTIG	32
3.4 BÆREKRAFTIG OG ANSVARLIG	35



Distriktets mandat og rolle

Jf. lover for Hedmark Røde Kors er distriktets oppgave å arbeide for Røde Kors' prinsipper og formål innenfor tidligere Hedmark fylke. Det skal legges til rette for at lokalforeningene gir et humanitært tilbud i alle distriktets kommuner, ta initiativ til aktiviteter, kurs, beredskapstiltak o.l. Distriktet skal bistå lokalforeningene ved fellestiltak og aktiviteter som lokalforeningene ber om spesiell støtte til. Distriktsstyret skal motivere og arbeide for at lokalforeninger i en og samme kommune primært går sammen og danner én lokalforening, eller sekundært sikre annen samarbeidsform. Distriktet er et service- og samordningsledd mellom lokalforeningene og foreningens øvrige organer. Det skal drive sin virksomhet i overensstemmelse med Lover for Røde Kors, og beslutninger samt retningslinjer fattet av landsmøtet og landsstyret.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Lilleløyken, Rasmus Dyresen (09.10.1992), 19.03.2024
- Røraas, Hanne-Gunn (12.12.1961), 19.03.2024
- Auestad, Lill-Cathrin Bergseteren (03.09.1987), 18.03.2024
- Grindalen, Anne Katrine (08.04.1964), 18.03.2024
- Kroken, Bjørn Erik (19.08.1954), 18.03.2024
- Liland, Merethe (04.03.1958), 18.03.2024
- von Gegerfelt, Erika B (19.09.1985), 18.03.2024
- Solli, Svein (06.03.1953), 18.03.2024
- Kvaal, Magnus (06.12.1972), 18.03.2024

Forseglet av



Posten Norge

Målkartet til Røde Kors i Norge 2021 – 2023

HOP 2021 - 2023

2. HVA vi skal oppnå

Røde Kors har tre samfunns mål:

2.1 REDDE LIV:
Mennesker er forberedt på, overlever og kommer seg raskt etter kriser

2.2 TRYGG OPPVEKST:
Barn og unge utvikler seg i aksepterende og trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap

2.3 LIV I VERDIGHET:
Mennesker lever trygge liv i verdighet, med mulighet for utvikling

3. HVORDAN vi skal arbeide

Røde Kors har fire organisatoriske mål:

3.1 HUMANITÆR EFFEKT:
Vi prioriterer og gjennomfører humanitær innsats som har effekt

3.2 STYRKE FRIVILLIGHETEN:
Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige

3.3 ÅPEN OG ENDRINGSDYKTIG:
Vi videreutvikler oss som en åpen og endringsdyktig organisasjon

3.4 BÆREKRAFTIG OG ANSVARLIG:
Vi sikrer tillit hos våre deltakere, frivillige, givere og samfunnet rundt oss ved å gjennomføre aktivitet på en bærekraftig og ansvarlig måte

Vedtatt av Landsmøtet oktober 2020

Dokumentet er signert digitalt av:

- Lilleløkken, Rasmus Dyresen (09.10.1992), 19.03.2024
- Røraas, Hanne-Gunn (12.12.1961), 19.03.2024
- Auestad, Lill-Cathrin Bergseteren (03.09.1987), 18.03.2024
- Grindalen, Anne Katrine (08.04.1964), 18.03.2024
- Kroken, Bjørn Erik (19.08.1954), 18.03.2024
- Liland, Merethe (04.03.1958), 18.03.2024
- von Gegerfelt, Erika B (19.09.1985), 18.03.2024
- Solli, Svein (06.03.1953), 18.03.2024
- Kvaal, Magnus (06.12.1972), 18.03.2024

Forseglet av



Posten Norge

Rapport på handlingsplan 2023

Samfunns mål – styringsindikatorer, prosjekter og leveranser

2.1 REDDE LIV lokalt

Røde Kors vil¹:

- Være en kompetent og tydelig beredskapsaktør som samhandler godt med offentlige myndigheter og andre aktører for å redde liv og helse i egne lokalsamfunn, også ved hendelser som forsterkes av klimaendringer
- Respondere på akutte fysiske og psykososiale behov, ved å styrke kompetanse og kapasitet i hele Røde Kors
- Videreutvikle Røde Kors Hjelpekorps som aktør i redningstjenesten med kompetanse og kapasitet til å respondere på samfunnets behov
- Styrke befolkningens førstehjelpskompetanse og egenberedskap

Distriktets mål og prioriteringer

Hedmark Røde Kors skal bidra til å styrke samfunnets evne til å håndtere ulykker, katastrofer og mangel på god livsmestring gjennom å redde liv og redusere fysiske og psykososiale behov for mennesker under og etter kriser og hendelser. Vi skal bistå individer og bidra til styrking av befolkningens førstehjelpskompetanse og egenberedskap, og vi skal være en kompetent beredskapsaktør som samhandler med offentlige myndigheter og andre aktører i lokalsamfunnet.

Vi vil:

1. Styrke samfunnets evne til å håndtere kriser og hendelser

- 1.1. Sikre god forvaltning, bruk og drift av våre fire beredskapshengere
- 1.2. Revidere beredskapsplanverk for Hedmark Røde Kors i tråd med ny nasjonal mal og bidra til arbeid med lokale beredskapsplaner for foreningene
- 1.3. Videreføre og styrke aktiviteten beredskapsvakt i lokalforeningene og bidra til godt samarbeid med andre fagområder som hjelpekorps og omsorg

Hedmark Røde Kors bistår meget godt lokalt på behov som oppstår ved kriser og hendelser. I 2023 ble dette gjenspeilet blant annet av den lokale beredskap som var klar og bidro med innsats under ekstremværet Hans i begynnelsen av august. Hendelsen viser også at innsatsen med å styrke samarbeidet med kommunene lokalt må forsterkes, og bør være et fokus for årene fremover.

¹ Målene som står i boksene innledningsvis på hvert kapittel er hentet fra [Hovedprogram for Røde Kors i Norge 2021 – 2023](#).



Det er lagt ned et stort arbeid gjennom året med å utarbeide felles beredskapsplan på distrikt for Hedmark og Oppland Røde Kors. Det ble planlagt å gjennomføre øvelse av planen i løpet av høsten, men etter at det ble satt felles kriseledelse under ekstremværet Hans ble de reelle erfaringene fra det evaluert og benyttet til fullføring av planen. Arbeidet med felles beredskapsplan ble ferdigstilt på høsten og vedtatt i DS. Det er gjort et godt arbeid med å oppdatere lokale beredskapsplaner for lokalforeninger i løpet av året, og arbeidet fortsetter i 2024.

Beredskapshenger 4 ble ferdigstilt og er klargjort for beredskapsoppdrag. I tillegg ble alle hengere oppgradert med ekstra utstyr som for eks. forsterkningsmast for nødnett og bedre belysning. Distriktets hengere står nå plassert hos Brøttum, Tynset, Tolga og Eidskog.

I løpet av året har Hedmark Røde Kors Hjelpekorps gjort endringer for å styrke beredskapen og effektiviteten i responsen på ulike hendelser. Vi har gått fra å være 16 hjelpekorps til å bli 15, ved en sammenslåing av foreningene i Folldal og Solli. Vi har gjort en omfordeling av nødnett-terminalene i distriktet. Med dette er beredskapskapasitet styrket. Dette kunne vi ikke oppnådd uten engasjementet og samarbeidet fra alle involverte.

2. Styrking av befolkningens førstehjelps kompetanse og egenberedskap

- 2.1. Bidra til å følge opp den nye nasjonale førstehjelpsstrategien gjennom å gi relevant opplæring og mulighet for opprettholdelse av kompetanse til våre frivillige, ansatte, medlemmer og deltakere i all aktivitet
- 2.2. Bidra til å styrke Røde Kors sin rolle som ledende, kompetent og synlig førstehjelpsaktør i samfunnet
- 2.3. Bidra til å styrke befolkningens kunnskap om egenberedskap gjennom hele året og ved deltakelse på den årlige nasjonale Egenberedskapsuka sammen med kommunene og andre beredskapsaktører

Det er gjennom året gjort et godt arbeid ute i lokalforeningene med å øke førstehjelps kompetanse og kjennskap om egenberedskap i befolkningen. Det er flere foreninger som deltok aktivt under den årlige Egenberedskapsuka i uke 44, i samarbeid med kommuner og Sivilforsvaret.

Vi er representert i fylkesberedskapsrådet og har deltatt aktivt i utarbeidelsen av ny FylkesROS for Innlandet. Vi har også deltatt i workshops, seminarer og levert høringsinnspill i regi av Innlandet fylkeskommune i forbindelse med nye regionale planer for samfunnssikkerhet og beredskap.

Årsambisjonen med 200 frivillige med gjennomført førstehjelpskurs i løpet av året ble oppnådd, med god margin, men antall frivillige med beredskapskurs ligger litt under årsambisjonen, da ekstremværet Hans satte kjepper i hjulene for noen kurs. I tillegg jobbes det meget godt lokalt med å bidra til økt førstehjelps kompetanse gjennom regelmessige øvelser lokalt, avholdte kurs for bedrifter og andre organisasjoner i samfunnet og ikke minst på stands og under andre arrangement hvor Røde Kors er synlig.

3. Være en kompetent beredskapsaktør som samhandler med andre beredskapsaktører

- 3.1. Bidra aktivt til at flere lokalforeninger skriver samarbeidsavtaler med og tar aktivt del i kommunens beredskapsarbeid



- 3.2. Bidra til godt samarbeid på distriktsnivå, gjennom blant annet gjennomføring av felles beredskapskonferanser, fagsamlinger og øvelser med andre distrikt som f.eks Oppland Røde Kors
- 3.3. Øke samvirker med andre beredskapsaktører på både distriktsnivå og på lokalt nivå

Det er startet opp et forarbeid for hvordan vi skal jobbe med helhetlig beredskap i organisasjonen. Vi har hatt et økt fokus på hvordan våre fagområder skal samarbeide bedre på tvers under kriser og hendelser. Dette forarbeidet er viktig for å opprette en felles forståelse for hva beredskap vil si for hver enkelt frivillig, og for ulike deler av organisasjonen.

Det er gjennomført flere arrangement med fokus på vår helhetlige beredskap i 2023. Fremtiden frivillige beredskap var tema i Nabolagsmøtene i mars, det var felles tema på Årsmøtehelgen og det ble gjennomført felles beredskapssamling i samarbeid med Oppland Røde Kors på Honne i juni. Samarbeidsavtaler og fremtidens frivillige beredskap var tema på hjelpekorpsets høstsamling i oktober. Det ble gjennomført flere kurs innen beredskap på Røde Kors-helgen.

4. Sikre kompetanseheving og kvalifiserte frivillige på beredskapsfelt som ligger under vår rolle som beredskapsaktør

- 4.1. Gjennomføre beredskapskurs for minst 100 frivillige
- 4.2. Bidra til gjennomføring av relevante øvelser både på lokalt nivå og distriktsnivå
- 4.3. Fortsette å bygge et sterkere ettersamtaletilbud for Hedmark Røde Kors
- 4.4. Bidra til styrket samarbeid innen beredskap på tvers av våre ulike fagområder internt og på tvers av foreninger gjennom felles møter, fagsamlinger, øvelser og nabolagsmøter

Gjennom året er det gjennomført flere ulike øvelser innen beredskap, noen av de med fokus på fysiske- og psykososiale behov. Det er holdt papirøvelse på Kveldsprat på våren og på høsten. Det var stor deltakelse i både planlegging, gjennomføring og evaluering av Samvirkeøvelsen Fjellrev gjennomført i Lesja og Dovre i juni.

Distriktet har en kompetent og aktiv ressursgruppe Ettersamtale som stiller opp ved behov. Gruppen deltok aktivt i kjølvannet av ekstremværet Hans for ivaretagelse av frivillige. De har fulgt opp i etterkant av aksjoner i henhold til retningslinjene. Det jobbes med en plan for å styrke kapasitet og kompetanse i samarbeid med gruppen i Oppland i 2024.

5. Styrke RØFF og samarbeidet med Oppland Røde Kor

- 5.1. Etablere RØFF aktivitet i flere hjelpekorps
- 5.2. Sikre møteplasser for deltakere og veiledere, både lokalt og på distrikt

RØFF har opplevd en rolig periode med begrenset aktivitet i Hedmark. Distriktskontoret har imidlertid tatt initiativ ved å øke ansattressursen som har prioritert denne aktiviteten. Dette har resultert i forbedret samarbeid med fagansvarlig RØFF og eksterne tilskudd til RØFF-gruppene i distriktet. Vi ser fram til å starte opp aktiviteten igjen i 2024 og håper på flere frivillige veiledere og deltakere.

6. Hedmark Røde Kors Hjelpekorps skal dekke 100 % av alle oppdrag innen SAR på en sikker, nøyaktig og effektiv måte uten urimelig slitasje på mannskaper

- 6.1. Sikre nok godkjente medlemmer til å utføre oppdragene
- 6.2. Øke antallet medlemmer med videregående kompetanse innen både førstehjelp og søk og redning



- 6.3. Styrke kompetanse som allerede finnes i distriktet ved å sikre deltagelse på kurs og samlinger
- 6.4. Vurdere behov for nyopprettelse av grupper med spesialkompetanse
- 6.5. Tilstrekkelig og hensiktsmessig utstyr

Hedmark RKH har ifølge rapportsystemet SAR 2.0 hatt 50 henteoppdrag utenfor vei, og har deltatt på 45 leteaksjoner. Vi har nå 15 hjelpekorps, etter en vellykket sammenslåing, og har en økning i antall godkjente hjelpekorpsere til 264 mannskaper i distriktet. Dette overskrider årsambisjonen for 2023. Rekrutteringsinnsatsen har ikke bare økt mannskapsantallet, men har også skapt en positiv kultur og utvikling i flere korps. Gjennom lokale, distrikt- og regionale kurs har vi investert i kompetanseheving for å få flere godkjente mannskaper og møte fremtidige behov innen søk og redning.

Samarbeidet med Oppland RKH og Region Mjøs ved regionkurs komiteen er fortsatt veldig viktig for distriktet på opplæringsiden, for å sette felles strategier og samarbeidsarenaer. Vi takker D-rådet i ORKH, Kjell-Inge Carlsen Stavik og hele regionkurs komiteen med hjelpere for deres bidrag og håper på videre samarbeid. I 2023 ble det arrangert to videregående førstehjelpskurs, lagledning søk og redning kurs, kvalifisert snøscooter kurs, kvalifisert ATV kurs, kurs i operativ veiledning og NGF instruktørkurs. Under Røde Kors-helgen i Innlandet ble det også arrangert Mitt Hjelpekorps og Kvalifisert Samband, i tillegg til mange interessante foredrag og informasjonsbolker innen faget. Flere lokale korps har også hatt flere grunnkurs i hjelpekorps utdanningen. Dette setter vi stor pris på og det er en positiv utvikling i henhold til rekruttering i distriktet. Ikke minst er det positivt at flere korps samarbeider om å gjennomføre kurs og inviterer hverandre til deltakelse.

I 2023 ble det dessverre ikke avholdt noe distriktsmesterskap da interessen i korpene i Hedmark viste seg å utebli. På tross av manglende distriktsmesterskap, klarte Løten Røde Kors Hjelpekorps å stille med lag til årets Norgesmesterskap for hjelpekorps, arrangert i Alta. Løten lag, bestående av et engasjert team imponerte med sin deltakelse. Laget fra Hedmark havnet på 9. plass av totalt 10 lag. I tillegg er det fint at vi som distrikt stiller opp på arrangement som arrangeres nasjonalt. Her har vi også mulighet til nettverksbygging. Vi ser frem mot vekst innen slike arrangementer i årene som kommer.

Prosjektet "Akutthjelper" ble avsluttet 1. juni 2023, men appen ble driftet fram til 1.12.23. Prosjektet har møtt på utfordringer som teknologisk implementasjonsvansker og en toårig pandemi. Til tross for utfordringer, mener prosjektgruppen at de har oppnådd prosjektet sine mål, inkludert styrking av førstehjelpsarbeid, standardisering av opplæring for frivillige, utstyr og implementering av synlighetssystemer i AMK-sentraler. I Hedmark har vi hatt to aktive lokalforeninger som har vært en del av dette prosjektet; Løten og Brøttum RKH. Under avslutningsmøtet påpektes viktigheten av å opprettholde et pågående engasjement og tverrfaglig samarbeid blant interessenter. Fremover vil det være et mål å opprettholde Akutthjelper-initiativet, med mål om å implementere appen i det nye AMK IKT-prosjektet og etablere ordningen i helseforetakene. Vi anser det som naturlig at Norsk Folkehjelp fortsatt holder i prosjektet selv om det formelt er avsluttet. Vi vil jobbe samlet fra flere kanter og aktører for å videreføre og etablere en bærekraftig løsning. Tiltak høsten 2023 er rettet mot beslutningstakere, politiske og helsevesenet, samt dialog med Gjensidigestiftelsen for potensielt videre samarbeid.

Påskesentralen 2023 var på Sjusjøen ved Brøttum RKH. De gjorde en god innsats! Påskesentralen er en viktig del av beredskapen i vårt distrikt.



I løpet av året fikk vi en ny dronegruppe i distriktet. Dette er nå to dronegrupper i Hedmark RKH, Brøttum RKH, og samarbeidet Tolga RKH og Rendalen RKH. I tillegg til dette har Brumunddal RKH to godkjente piloter som kan fly direkte under operativ leder for drone i NRK. Disse ressursene har blitt brukt mye i året som har gått.

På høstsamling var det både deltakere fra Oppland og Hedmark, til sammen ca. 100 personer. Høstsamlingen har vært en stor inspirasjonskilde for hjelpekorpsere i Oppland i flere år, og det er gledelig å se at også korps og medlemmer i Hedmark har prioritert å reise på samlingen.

Hovedtema for samlingen var Miljøplakaten og ledelsesmodellen i Røde Kors. Av andre ting som ble tatt opp var samarbeid med Norske Redningshunder og håndtering av større beredskapshendelser. Det var også lagt opp flere parallellsesjoner hvor deltakerne kunne velge hvilke tema de ville høre mer om. Disse temaene var: Beredskapsavtaler med kommuner – hva gjør vi etter HANS, SAR-TOPO – brukerkurs, realkompetanseutsjekk – hvordan gjør vi det?, administrative digitale systemer, oppstart av leteaksjon/KO lokalt, motorferdsel og øvingsplaner.

7. Støtte til hjelpekorpsene i lokalforeningene.

7.1. Prioritere deltakelse fra D-rådet ved større arrangement i distriktet og ved lokal aktivitet

7.2. Arrangere områdemøter

I 2023 har D-rådet i Hedmark hjelpekorps vært synlige og engasjerte i flere viktige sammenhenger. Vi har deltatt aktivt opp mot prosesser til ressursgruppene og landsrådet. Dette har styrket vår synlighet, og vi har aktivt bidratt i nøkkelprosesser i forbindelse med forberedelser mot landsmøte og økonomi. D-råd Hjelpekorps har også vært en aktiv deltaker under lederkonferansen for hjelpekorps på Gardermoen i mai, samt i planprosessmøter og fagsamlinger i trønderlag i oktober. D-rådet har også arrangert områdemøter i Tolga, Hamar og Follidal. Dette har vært viktige samlingspunkter der både D-rådet og ansatt på DK har fått gode innspill i henhold til videre arbeid og hvordan vi best mulig sammen kan løse de utfordringene som korpsene står ovenfor. Møteplasser som dette er viktig for å skape dialog, framtidige strategier og gode samarbeid.

I 2023 har D-rådet hatt fokus på og bidratt i prosesser innen kulturutvikling, veiledning og konflikthåndtering. De har hatt særlig vekt på å sikre likebehandling blant korpsene i distriktet. En spesiell innsats er lagt ned for å prioritere korpsene med begrenset økonomi under tildelings saker. Ansattressursen til hjelpekorps på DK har også bistått mange korps med søknadsskriving. Dette har hjulpet mange lokalforeninger i henhold til å skaffe finansiering.

Landsstyret besluttet i 2023 å gi kr. 7.7 mil i ekstrastøtte til Hjelpekorpsløftet, dette ga oss en ekstrasbevilgning på kr. 355 000. Hedmark Røde Kors fikk opprinnelig kr. 245 000 til hjelpekorpsaktivitet.

I løpet av 2023 har instruktørleder i Hedmark Røde Kors Hjelpekorps utarbeidet nye rutiner for hjelpekorpsprøven. Denne har blitt fornyet i form av at distriktet ønsker at distriktssensorer skal være tilstede ved praksis hjelpekorpsprøve gjennomført i Hedmark. Dette medfører en kvalitetssikring. Våre korps har blitt informert 06.09.2023. Den største konsekvensen av denne innføringen er at ingen prøver vil bli godkjent uten underskrift fra oppnevnt sensor fra distriktet. Distriktet skal være behjelpelige med å skaffe sensorer til lokale hjelpekorpsprøver i henhold til retningslinjer som er sendt ut.

D-rådet i Hedmark Røde Kors Hjelpekorps har arbeidet med å skaffe midler for gjennomføring av grunnutdannelsen til hjelpekorps. Dette har medført at vi har fått igjennom en sak i DS hvor vi har fått et vedtak på at distriktet skal stille med midler til grunnutdanning hjelpekorps de to neste årene. D-rådet håper dette vil stimulere til at distriktets hjelpekorps gjennomfører og organiserer grunnopplæringen for nye frivillige, og på denne måten bidra til kortere tid fra innmelding til



godkjent medlem av Røde Kors Hjelpekorps. Det skal legges opp til at det er ønskelig at korpserne bruker ressursystemet og samarbeidet med hverandre.

8. Hedmark Røde Kors Hjelpekorps skal jobbe for å ha en samkjørt og veldrevet aksjonsledergruppe og vaktledergruppe

- 8.1. Styrke kommunikasjonen og informasjonsflyten ved jevnlig møter og tilrettelegging for digitale og fysiske møteplasser
- 8.2. Tilby opplæring, kurs og øvelser innen relevante områder og påse oppdatert fagmateriell

Vår vaktledergruppe har i løpet av 2023 besøkt AMK på Gjøvik og 110-sentralen for Innlandet. Det har også vært et godt samarbeid mellom vaktledergruppen mellom HRKH og ORKH. I tillegg har vi fått et nytt medlem inn i vaktledergruppen. Dette styrker vår beredskap. I tillegg har operativ leder i D-rådet og fagansvarlig for ettersøk opprettholdt en positiv dialog med flere politistasjoner, fagansvarlig og ressurspersoner i Oppland og bidratt til et effektivt samarbeid med redningstjenesten. Disse besøkene og dialogene understreker vårt engasjement for å utvikle sterke bånd med nøkkelpartnere og styrke vår helhetlige beredskap.

Hedmark hjelpekorps har i 2023 dekt kostnadene til at fire godkjente hjelpekorpsere som har tatt kurset "Aksjonsledelse søk og redning". Det er gledelig at vi får flere i distriktet med denne kompetansen både i nord og i sør. I tillegg hjalp distriktet til med å arrangere dette kurset sammen med Oppland mai 2023 på Hunderfossen. En stor takk til Bent Hellum med stab som arrangerte en læringsrik uke for flere fornøyde deltakere.

Fagansvarlig ettersøk Gunn Kari Gran Haugen og Roar Lien Operativ leder i D-rådet, tok ansvar på vegne av distriktet for å arrangere en aksjonsledersamling for FORF frivillige i Innlandet september 2023. Dette var et vellykket arrangement. Tilbakemeldingene var gode, og vi håper dette var startskuddet for et godt samarbeid videre. I tillegg har Gunn Kari arrangert månedlige samlinger med aksjonsleder gruppen i Hedmark. Det arrangeres på teams hvor de går igjennom leteaksjoner siden sist, samt tar opp aktuelle temaer innen aksjonsledelse og KO arbeid. Dette er et viktig forum for hjelpekorpsset og den spesialkompetansen som kreves i aksjonsledelse. Vi takker Gunn Kari for å skape et godt og trygt felleskap med et faglig høyt nivå.

9. Ha tett og god dialog med hjelpekorpsets samarbeidspartnere

- 9.1. Være en bidragsyter inn mot politiet og AMK og prioritere deltagelse på møter, samlinger og øvelser vi får invitasjon til
- 9.2. Være en pådriver for videre samarbeid med FORF organisasjonene og Oppland RKH
- 9.3. Være en pådriver for styrket beredskapssamarbeid internt med fagområdene hjelpekorps, omsorg og beredskapsvakter for å styrke vår totalberedskapsevne

Hedmark distriktet har opprettholdt en tett og konstruktiv dialog med samarbeidspartnere, spesielt med FORF og andre frivillige organisasjoner involvert i den norske redningstjenesten gjennom FORF kontaktutvalg, som i 2023 endret navn til "FORFs lokale redningsfaglige forum". Gjennom vårt engasjement har vi blitt tildelt midler til Innlandet og til Nasjonalkontoret gjennom Gjensidighetsstiftelsen. Dette har sikret tilskudd til medlemmene våre i form av støtte til klasse BE- og S-sertifikat, en hjulbåre, seks nettbrett og tre hypotermibagger. D-rådet har vært de som har delegert arbeidet med denne fordelingen. Vi ser likevel at flere lokalforeninger ikke benytter seg av muligheten til å søke på disse midlene når disse utlyses, samt at noen ikke bruker midler de har fått innen rapporteringsfrist. Dette er uheldig for distriktet.



Vårt distrikt har aktivt deltatt i felles øvelse med FORF kontaktutvalg på Hamar, hvor vi testet det nye aksjonsstøtteverktøyet. Flere aktører fra ulike redningsetater deltok. I tillegg har vi hatt deltakere fra distriktet på redningskonferansen, Førstehjelpskonferansen-, FORF-seminaret høsten på Gardermoen og NGFB instruktørkurs i desember. Dette vitner om at vi har engasjerte og aktive medlemmer og det er med å øke ressursene og kompetansen i distriktet.

Sjøfartsdirektoratet innførte i 2021 nye sikkerhetskrav til mannskap på båter som har en form for alarmplan, som vil få betydning for våre mannskaper. Røde Kors har siden de nye kravene ble kjent hatt en midlertidig dispensasjon og det har blitt jobbet hardt for å få disse tilpasset vår drift og vårt behov. Men fra 1.1.2025 må vi oppfylle de nye kravene, som for vår del betyr gjennomført Videregående Sjøredning og Kvalifisert vannredning. Røde Kors i Hedmark har noen båter, men veldig få medlemmer med Videregående Sjøredning kurs. Vi har derfor jobbet en del med denne saken på slutten av 2023, og det vil oppta mye tid og ressurser i 2024 for at vi skal være operative på vann også fra 2025. D-råd hjelpekorps og fagansvarlige i distriktet har uttrykt bekymring knyttet til disse endringene i henhold til vår beredskap, budsjett og utrykningstid.

Samarbeidet med Oppland Røde Kors Hjelpekorps er viktig og har vært prioritert i perioden. Det ble i 2023 gjennomført fire felles d-rådsmøter mellom Oppland og Hedmark. Dette har blitt en viktig, og ikke minst felles møteplass, hvor d-rådene kan diskutere felles utfordring og muligheter i distriktene. Vi ser mange likhetstrekk i distriktene og det er da nyttig å kunne møtes regelmessig for å se på felles løsninger. Av saker som har blitt diskutert er kan vi nevne årshjul for sanitetsvakter, regionkurene, ASOR i region Mjøs, akutthjelperprosjektet, Røde Kors-helgen, høstsamlingen, økonomi, FORF, øving i utmark og verneområder, RØFF, skredgruppa, aksjonsledersamling, avtaler med Sykehuset Innlandet HF, beredskapsplan ORK og HRK, krav til båtførere i Røde Kors og samarbeid vaktledere. Dette er et nyttig forum som d-rådene ønsker å videreføre også i 2024.

10. Styrke lederkompetansen i hjelpekorpsset

- 10.1. Være en pådriver for å få arrangert de operative ledelseskursene på distrikt
- 10.2. Tilby distriktsråd og fagledere tilknyttet rådet, plass på kurs og samlinger der ledelse er tema.

På ulike arenaer har det vært fokus på kultur og miljøplakaten til Røde Kors hos våre hjelpekorpsere. Det har vært et fokus på høstsamlingen, lederkonferansen på Gardermoen og det var et sentralt tema for arbeidshelgen til D-rådet i juni 2023. D-rådet har jobbet med at alle «verv» i D-rådet, samt ansatt skal ha gode arbeidsinstruksjoner. Dette skaper gode forventningsavklaringer og arbeidsoppgaver blir da tilpasset person og ressurser.

I tillegg har vi arrangert LSOR-, ASOR- kurs, samt ledelseskurs ved Røde Kors-helgen i Innlandet. Det har vært jobbet for å motivere nye deltakere fra hjelpekorpsset til Lederutviklingsprogrammet i Røde Kors.

I 2023 ble et medlem fra Hedmark Røde Kors Hjelpekorps tildelt æresbevisning. Arve Vangen mottok Norges Røde Kors Hjelpekorps Fortjenstmedalje, for sitt virke i Landsråd Røde Kors Hjelpekorps samt som leder av ressursgruppe droner lagt ned betydelingsfull innsats for å få droner inn som aktivitet i hjelpekorpsset.

I påsken i 2023 mottok Hedmark Røde Kors gjester på Budor, hvor president Thor Inge Sveinsvoll fra Norges Røde Kors og ordfører Marte Larsen Tønseth fra Løten Kommune deltok. Her ble Ola Grøndalen tildelt Norges Røde Kors hjelpekorps fortjenestemedalje. Dette er en flott anerkjennelse for hans langvarige, viktige og gode arbeidet han har gjort i Hedmark Røde Kors Hjelpekorps. Dette



møtet reflekterer også det nære forholdet mellom hjelpekorpsset, lokale myndigheter og sentrale ressurspersoner i Røde Kors, og understreker betydningen av samarbeid og felles engasjement i vår beredskapsinnsats.

Vi ønsker å rette en spesiell takk til alle troikaene i korpsene i vårt distrikt, de engasjerte i regionkurs komiteen og alle godkjente aktive hjelpekorpsere i vårt distrikt. Det er gjennom deres lederegenskaper, engasjement, kompetanse og innsatsvilje at vi har kunnet oppnå våre mål og prioriteringer i året som har gått. Som en samlet styrke ser d-råd og ansattressurs på DK frem til fortsettelsen, hvor vi sammen kan fortsette å styrke samfunnets beredskap, redde liv og bidra til trygghet i våre lokalsamfunn.

11. Jobbe for god samhandling og rolleavklaring i Røde Kors

- 11.1. Styrke kommunikasjonen og informasjonsflyten ved jevnlig møter på tvers av fagfelt, lokalforeninger og distrikter i Røde Kors
- 11.2. Bidra til styrking av vår totalberedskap og sikre god rolleavklaringen gjennom styrket kommunikasjon, økt samhandling og øvelser på tvers av fagfeltene internt i Røde Kors

Pr i dag har ikke Røde Kors noe offisielt aksjonsstøttesystem som vi benytter under aksjoner, men det foregår utvikling av et nytt aksjonsstøttesystem i et samarbeid mellom HRS, politi og FORF. I påvente av dette systemet har frivillige i både Oppland og Hedmark tatt i bruk SARTopo under aksjoner. Det er opprette mange lisenser som har en relativt høy kostnad, men som vil bli avsluttet når det nye aksjonsstøttesystemet blir tatt i bruk. Viser samtidig til punkt 6,7,8 og 9.

12. Ressursgruppe administrasjon

- 12.1. Opprette ressursgruppe

I mai 2023 bestemte d-råd hjelpekorps at de ikke ønsket å satse på «ressursgruppe administrasjon». Andre oppgaver har blitt prioritert og vi har i 2023 heller arrangert ADMIS-kurs for hjelpekorpsset under Røde Kors-helg på Lillehammer.



Hedmarks nasjonale indikatorer	Resultat 2022	Årsambisjon 2023	Resultat 2023
Antall godkjente hjelpekorpsere (uten krav om ID-kort)	218	250	264
Andel kommuner med skriftlig samarbeidsavtale med Røde Kors om beredskap	59%	85%	64%
Svarprosent på søksoppdrag i SAR-systemet	96,9%	100 %	95,8%
Gjennomført én beredskapsøvelse for distrikt	100%	100 %	100%
Antall frivillige som har gjennomført førstehjelpsopplæring	311	200	286
Antall frivillige som har gjennomført beredskapskurs	70	100	69



2.2 TRYGG OPPVEKST

Røde Kors vil:

- Fremme og beskytte barn og unges rettigheter og sørge for at deres stemme blir hørt, uavhengig av oppholds-status
- Forebygge og redusere ensomhet og psykiske plager blant barn og unge
- Forebygge og redusere utenforskap og frafall i skolen
- Forebygge vold-, rus- og kriminalitetsproblematikk blant barn og unge
- Gi unge mulighet til å utvikle seg selv og lokalsamfunnet sitt gjennom frivillig engasjement

Distriktets mål og prioriteringer

Hedmark Røde Kors vil bidra til å styrke trivselen og tryggheten for alle barn og unge, spesielt for de som lever i sårbare livssituasjoner. Flere skal føle seg inkludert i lokalsamfunnet og færre skal oppleve ensomhet, sosial ekskludering og utrygghet.

Vi vil:

1 Støtte foreninger som ønsker å styrke tilbudet til barn og unge

1.1 Veilede og følge opp lokalforeninger i oppstart av nye aktiviteter

Etter flere år med stor økning i aktivitetstilbudet til barn og unge har hovedfokus i 2023 vært å styrke eksisterende tilbud framfor å bidra til oppstart av nye tilbud. Løten og Tolga startet BARK-aktivitet høsten 2022, og det første året må regnes som en oppstartfase der gruppa finner sin form. BARK-aktiviteten i Hamar har vært litt ustabil etter pandemien, våren 2023 gjennomførte de en restart med nye frivillige, felles kursing og tilbud til barn i nærområdet.

Det er gjennomgående for BARK-gruppene at de har behov for flere frivillige, flere grupper har også venteliste med barn som ønsker å delta. Det er et kontinuerlig arbeid å bistå de lokale aktivitetene med å synliggjøre humanitære behov og behovet for flere frivillige.

Stange Røde Kors hadde oppstart av to ulike leksehjelptilbud på barneskole og videregående skole høsten 2023, distriktet har hatt dialog med lokalforeningen i oppstartfasen rundt samarbeidsavtaler med skoler, kvalitetssikring av frivillige og mulighet for å søke midler til drift i 2024.

Distriktet forsøker hele tiden å være på tilbudssiden og holde oversikt behov for hjelp og bistand i de ulike aktivitetene, enten det er i form av å tilby kursing, en-til-en-oppfølging, besøk på aktivitetsskelder, tilbud om erfaringsutveksling eller fagsamlinger og deltakelse på nasjonale arrangement.



2 Nå flere barn gjennom Røde Kors sine hverdagsaktiviteter

- 2.1 Bistå med markedsføring av aktiviteter for å rekruttere frivillige og deltakere
- 2.2 Bidra til godt samarbeid mellom lokalforeninger, andre organisasjoner og kommunalt hjelpeapparat

Distriktet har bidratt til markedsføring av hverdagsaktiviteter blant annet gjennom film fra BARK Eidskog og markedsføring av podcast om BARK i Elverum. Det er også produsert artikler på Hedmark Røde Kors sin nettside og billedserier på sosiale medier.

Hedmark Røde Kors har en felles annonse for rekruttering av frivillige til BARK på Frivillig.no, dette har bidratt til rekruttering av nye frivillige i to lokalforeninger i 2023.

Underveis i året har noen BARK-grupper hatt rom for å ta imot flere barn, distrikt har da formidlet tilbudet ut til skoler i nærområdet. FFA-deltakere bosatt i kommuner med tilbud om enten BARK eller Leksehjelp har fått formidlet informasjon om tilbudene og blitt satt i kontakt med lokal aktivitet da de har ønsket det.

Gjennom året har distriktet hatt fokus på å opprette dialog med hjelpeapparatet i kommuner der vi har hatt lite kontakt, dette er gjerne kommuner der Røde Kors ikke har omsorgsaktivitet. Måltrettet informasjon rettet mot enkelte kommuner har gitt resultater blant annet i søknader til FFA.

Helsesykepleierkongressen i september hadde «Graset er grønt for alle» som tema. Under kongressen hadde distriktet en times innlegg for ansatte i skolehelsetjenesten. Utgangspunkt for foredraget rapportene «Når barn må være voksne», «Til barnets beste?» og hvordan hjelpeapparatet kan benytte Røde Kors som en del av sin verktøykasse i møte med familier som opplever fattigdomsproblematikk. Deltakelse på arrangement som dette må sees som en viktig del av arbeidet med å synliggjøre både humanitære behov og det tilbudet som faktisk finnes i Røde Kors.

Å styrke samarbeidet med kommunalt hjelpeapparat og andre organisasjoner er et kontinuerlig arbeid. Jo flere møtepunkter vi finner, desto bedre kan vi imøtekomme lokale humanitære behov.

3 Sikre at barn og unge har et ferietilbud når hverdagsaktivitetene er stengt

- 3.1 Bidra med rekruttering av nye frivillige til feriedager og familieopphold
- 3.2 Motivere til at flere lokalforeninger arrangerer ferieaktiviteter og sommeraktiviteter for barn

I 2023 ble det arrangert fem ferieopphold med Ferie for alle, vinterferie og høstferie på Spidsbergseter, to sommerferieopphold i Vrådal i Telemark og ett sommerferieopphold på Savalen. I løpet av året deltok 260 personer på ferieopphold, av disse var 165 barn og 95 voksne, dette er en stor oppgang fra 2022. Vi greide allikevel på langt nær å dekke behovet, gjennom året mottok vi 164 søknader, antallet personer i familiene det ble søkt for var 687.

Gjennom året hadde vi fokus på å nå ut med informasjon til kommuner som har hatt søkere til ferietilbud, vi lyktes i å etablere kontakt med flere kommuner og hjelpeinstanser, men ved årsslutt



var det seks kommuner som ikke leverte søknader. Vi er opptatt av at Ferie for alle skal være et reelt tilbud uavhengig av hvor du bor, og vil jobbe ekstra for å få de siste kommunene på banen i 2024.

27 unike frivillige deltok på ferieopphold i løpet av året, ni av disse var nye frivillige i aktiviteten. FFA er en aktivitet der det er naturlig med et visst gjennomtrekk av frivillige, noen ønsker å være faste frivillige i aktiviteten, mens andre ønsker å bidra på et enkelt opphold. Høsten 2023 fikk vi på plass ei fast gruppe av frivillige som ønsker å ta ansvaret for enkelte opphold gjennom året, noe som er veldig positivt for aktiviteten. Målet er å få tre baser med faste frivillige som har hovedansvar for ulike ferieopphold, mens punktfrivillige kan være med på enkeltopphold i tillegg til disse.

Behovet for ferieaktiviteter spesielt gjennom sommeren har økt de siste årene. Lokalforeningene er flinke til å gjennomføre ulike sommeraktiviteter for barn og unge, enten det er en dagstur til en fornøylespark eller en camp som går over flere dager. I løpet av sommeren deltok 1060 personer på ulike aktiviteter, 89 frivillige bidro til gjennomføringen. Vi hadde som mål å motivere flere lokalforeninger til å gjennomføre aktivitet, og Solør Røde Kors kom på banen som aktør for sommeraktiviteter i tilknytning til mottaket på Hovelsåsen.

Det er viktig med god dialog mellom lokalforeningene og distriktet rundt sommeraktiviteter og ferietilbud, blant annet for at flere av familiene som får avslag om ferieopphold kan få et tilbud om en dagstur.

I forbindelse med Gjensidigestiftelses juleaksjon mottok vi søknader fra ni lokalforeninger. Dette resulterte i aktiviteter eller gaver til ca. 1450 personer, hovedsakelig barn. Det ble gjennomført ulike teaterbesøk, juleverksteder, kanefart, grøtfeater og bakstekvelder. Nesten 100 frivillige bidro til gjennomføring av disse aktivitetene.

I førjulstida ble det satt opp 15 ønsketrær i distriktet, disse ga julegaver til rundt 3300 barn.

4 Øke de frivilliges kompetanse og øke kvaliteten på aktivitet for barn og unge

- 4.1 Bidra til nødvendige temakurs, faglig påfyll og erfaringsutveksling på oppvekstfeltet
- 4.2 Bidra til å markedsføre kurstilbud for aktivitetsledere og frivillige i aktivitet med barn og unge

Grunnleggende kurs har i all hovedsak blitt satt opp etter innmeldte behov fra lokalforeningene. Det ble gjennomført to oppvekstskurs i løpet av våren. Under Røde Kors-helga ble det helt nye Temakurs Barn og unge holdt for både gamle og nye frivillige fra Hedmark og Oppland. Det var god deltakelse på kurset og deltakerne fikk mulighet til å gi tilbakemeldinger på kurset som lanseres først i januar – 24.

Under Røde Kors-helga fikk frivillige i oppvekstaktiviteter også mulighet til å delta på en rekke andre relevante kurs for fagområdet, blant annet Temakurs i Taushetsplikt, Tør du lytte, Workshop for aktivitetsledere, Internberedskap i aktivitet og Dialog og konflikthåndtering.

I april ble det arrangert erfaringsamling for frivillige i BARK på Hamar, fire av åtte BARK-grupper deltok, men dessverre med kun seks personer. Tema for samlingen var rolleavklaring og ansvarsfordeling, bruk av verktøy som aktivitetsbank, BARK-håndbok, aktivitetsplan og risikovurdering, budsjett og planlegging.



Gjennom året har aktuelle onsdagswebinar og digitale kurs blitt formidlet til aktivitetsledere og frivillige.

5 Forebygge og redusere ensomhet blant unge

- 5.1 Følge opp eksisterende leksehjelptilbud
- 5.2 Markedsføre Treffpunkt overfor lokalforeningene og bistå med etablering av tilbudet for ungdom

Leksehjelp og Treffpunkt er de to minste aktivitetene på oppvekstfeltet i Hedmark, det fører også til at ressursen som kan brukes på oppfølging ofte kjennes for liten. For å kunne gi tilstrekkelig bistand til disse aktivitetene er det viktig med tilbakemeldinger og innmeldte behov. Det er også ekstra viktig at aktivitetslederne og de frivillige får tilbud om å delta på nasjonale fagsamlinger og erfaringsutvekslinger.

I løpet av høsten etablerte Stange Røde Kors leksehjelptilbud, i tillegg til Elverum og Hamar som har hatt et tilbud for henholdsvis videregående og barneskole i flere år. Distriktet har blant annet bistått lokalforeningene med samarbeidsavtaler, politiattester og tilbud om oppvekstskurs.

Gjennom året var det Treffpunktaktivitet i Eidskog og Elverum, distriktet har bidratt med kursing og enkelte organisatoriske oppgaver som registrering og markedsføring av tilbudet i Elverum.

Å jobbe for flere Treffpunkt for ungdom vil fortsette å være et viktig innsatsområde også i 2024.

Hedmarks nasjonale indikatorer	Resultat 2022	Årsambisjon 2023	Resultat 2023
Antall frivillige i aktiviteter for barn og unge	143	140	145
Antall frivillige i aktiviteter for Røde Kors Ungdom	23	25	12
Antall deltakere i Ferie for alle (familieopphold med minimum 3 overnattinger)	197	250	260
Antall BARK-grupper	8	9	8



Dokumentet er signert digitalt av:

- Lilleløyken, Rasmus Dyresen (09.10.1992), 19.03.2024
- Røraas, Hanne-Gunn (12.12.1961), 19.03.2024
- Auestad, Lill-Cathrin Bergseteren (03.09.1987), 18.03.2024
- Grindalen, Anne Katrine (08.04.1964), 18.03.2024
- Kroken, Bjørn Erik (19.08.1954), 18.03.2024
- Liland, Merethe (04.03.1958), 18.03.2024
- von Gegerfelt, Erika B (19.09.1985), 18.03.2024
- Solli, Svein (06.03.1953), 18.03.2024
- Kvaal, Magnus (06.12.1972), 18.03.2024

Forseglet av



Posten Norge

2.3 LIV I VERDIGHET

Røde Kors vil:

- Være en tydelig talsperson for humanitære verdier og rettigheter i alt vi gjør
- Redusere ensomhet og isolasjon
- Redusere utenforskap og styrke mestring
- Gi mennesker mulighet til å utvikle seg selv og lokalsamfunnet sitt gjennom frivillig engasjement
- Bidra til å dekke grunnleggende humanitære behov for mennesker som står utenfor velferdsstatens helsehjelp og sikkerhetsnett
- Videreutvikle Røde Kors Omsorg med kompetanse og kapasitet til å respondere godt på behov i lokalsamfunnet

Distriktets mål og prioriteringer

Hedmark Røde Kors ønsker å bidra til at flest mulig mennesker mestrer eget liv og egen hverdag i kontakt med andre. Det får vi til gjennom frivillig innsats, møteplasser og gjennom å sette sosiale behov og temaer på dagsorden i våre lokalsamfunn.

Vi vil:

1 Støtte foreningene i aktiviteter som forebygger utenforskap og bidrar til sosial inkludering

- 1.1 Holde jevnlig kontakt med lokalforeningene og ha oversikt over hva som skjer
- 1.2 Bistå lokalforeningene i å kartlegge og møte lokale behov
- 1.3 Se på mulighetene for å gjennomføre en konferanse med tema ensomhet, utenforskap og inkludering

I 2023 har det blitt gjort en jobb med å ta kontakt med alle lokalforeninger som har omsorgsaktiviteter. Distriktet har besøkt de aller fleste lokalforeninger, og det har vært gjort forsøk på å opprette kontakt med de lokalforeningene som har falt litt av radaren. Vi har oppfordret lokalforeningene til å bruke ressursystemet aktivt, slik at vi har felles oversikt over tilgjengelige kurs på distriktet, men det varierer hvor mye lokalforeningene benytter seg av dette.

2 Motvirke isolasjon blant innsatte i fengsel

- 2.1 Bidra til rekruttering av nye visitorer
- 2.2 Bidra til gjennomføring av temakurs og erfaringsamlinger for visitorer

Det har vært stor etterspørsel etter nye visitorer, spesielt til Hamar og Ilseeng. Nye frivillige ble blant annet rekruttert gjennom frivillig.no. De ble kurset gjennom det digitale kursprogrammet nasjonalkontoret har. Noen fikk også visitorkurset på Røde Kors-helgen i Lillehammer.

Visitorene arrangerte sommerfester, høstfester, vaffelfester og julefester i fengslene. Nesten alle innsatte deltok på arrangementene, og de fleste visitorene var med. Totalt ble det gjennomført 140 en-til-en-besøk.



I mars ble visitorene invitert til temamøte i Oslo hvor Knut Hermstad (dr. art, spes. i klin. sexologi, Cand. theol, familierapeut, mm.) snakket om: *Hvem er de som er dømt for seksuelle overgrep, og hva gjør det med oss å møte dem? Og i september fikk begge visitortjenestene tilbud om å vise filmen "ikke en sånn fyr" som omhandlet temaet sovevoldtekt.*

Kongsvingervisitorene hadde visitorsamling med middag og erfaringsutveksling vår og høst.

Hver måned mottar visitorene i Innlandet nyhetsbrev med faglig rettet innhold, samt informasjon om aktiviteter, kurs, aktuelle saker og invitasjoner til temamøter. Det har vært flere saker i Røde Kors-avisen, lokalavisen, på Workplace, og i magasiner som har omhandlet visitortjenestens arbeid.

3 Motvirke isolasjon blant eldre og nå ut til flere gjennom besøkstjenesten

- 3.1 Gjennomføre erfaringsamlinger og faglig påfyll på distriktsnivå for frivillig i aktivitetene
- 3.2 Bidra til synliggjøring av besøkstjenesten gjennom nyhetsbrev og sosiale medier

Det ble arrangert samling for aktivitetsledere og instruktører i Besøksvenn med hund fra hele Innlandet i Moelv våren 2023. I september ble det arrangert fagsamling for hele besøkstjenesten i Hedmark (Besøkstjenesten, Besøksvenn med hund og Våketjenesten). 65 frivillige deltok på samlingen. D-råd Omsorg Hedmark og Oppland tilrettela fagsamling for omsorgsfrivillige under Røde Kors-helgen, med tema «Omsorg i beredskap». Alle ledd i organisasjonen må være forberedt på å respondere på ulike typer kriser og hendelser, ut fra dagens og fremtidens behov. Disse samlingene har bidratt til faglig styrking av våre frivillige.

DK produserte en film om Besøkstjenesten våren 2023, og denne fikk god synlighet på sosiale medier, og ble også delt av Norges Røde Kors. Målet har vært å rekruttere nye frivillige til besøkstjenesten.

I arbeidet med å motvirke isolasjon blant eldre ble det i 2023 arrangert Seniorferie for eldre i Hedmark og Oppland. Fra 19.-22. juni og 28.-31. august dro frivillige sammen med en gruppe eldre på tilrettelagt Seniorferie til Spidsbergseter på Venabygdsgfjellet. Oppholdene ble veldig fine, deltakerne meldte at de hadde hatt en hyggelig ferieopplevelse, og det ble også laget en videonutt fra det ene oppholdet, som fikk god oppmerksomhet i sosiale medier.

4 Motvirke isolasjon og ensomhet blant flyktninger og andre migranter, samt jobbe for å videreføre og videreutvikle innsatsen for integrering og inkludering.

- 4.1 Gjennomføre erfaringsamling med faglig påfyll for frivillige i migrasjonsaktiviteter
- 4.2 Bidra til å styrke frivilligheten, spesielt i aktivitet på mottak

Distriktet holdt to holdt to kurs i norsktrening for lokale aktiviteter i 2023, i mai ble det holdt kurs i Elverum med deltakere hovedsakelig fra Elverum og Solør Røde Kors, i oktober ble det holdt kurs i Løten.

Under Røde Kors-helgen ble det gjennomført et kombinert kurs i norsktrening og migrasjon, dette kurset hadde 20 deltakere fra hele Innlandet.

Det ble ikke gjennomført noen egen fagsamling for migrasjonsfrivillige i løpet av året, men fagsamling omsorg under distriktsårsmøtet i mars hadde status på migrasjonsfeltet som et



hovedtema, både med foredrag fra fagrådgiver og erfaringsdeling og diskusjon i grupper i etterkant av foredraget.

I 2023 har vi hatt god utvikling i integrering- og inkluderingsaktivitetene i lokalforeningene i Hedmark.

Allerede etablerte aktiviteter som norsktrening, med faste møter, turer og andre arrangementer. De andre flerkulturelle møteplasser, som internasjonale kvinnegrupper og kvinnekafeer er viktige for menneskemøter og etablering av nettverk.

Antall asylmottak har vært noe dynamisk gjennom året. På slutten av 2023 hadde Hedmark syv mottak. To av disse er akuttmottak som ble opprettet på slutten av året. Dette var Birkenåsen på Rena og Savalen i Tynset. Hedmark RK i samarbeid med Elverum RK har hatt tett oppfølging med Birkenåsen siden oppstart i november 2023. Her har det blitt arrangert aktivitetsdag på mottaket og juletreffest i Elverum til stor glede for både beboere og frivillige.

Solør Røde Kors som ny/gjenoppstartet lokalforening fikk ekstra oppfølging gjennom store deler av året da de ikke hadde erfaring med aktivitet på migrasjonsfeltet. Dette ga resultat i både sommer og juleaktiviteter for barnefamilier, i tillegg til at de i dag har et norsktreningstilbud på Hovelsåsen asylmottak.

Vang Røde Kors startet også norsktreningstilbud for beboere på Ormseter asylmottak i høst. I løpet av året gikk vi fra å ha norsktrening på ett mottak til at vi i dag har et tilbud i samarbeid med tre mottak.

Flere av beboerne på mottakene har deltatt på feriedager, utflukter og arrangementer, samt mottatt gaver og utstyr i forbindelse med arrangement og aktivitet. Det har derimot ikke vært frivillige nok lokalt til å etablere faste aktiviteter på alle mottak. Dette er noe vi skal jobbe videre med i 2024.

Vi har startet arbeidet med å etablere et aktivitetsteam i Innlandet som skal tilby aktiviteter på mottakene. Vi rekrutterer og informerer om teamet, og har hatt et stort fokus på dette. I første omgang vil dette teamet med frivillige som er rekruttert fra hele distriktet, arrangere aktivitetsdager ved mottak der lokalforeningene ikke har aktivitet på mottakene pr. i dag. Teamet skal også informere om muligheten og rekruttere migranter inn til frivilligarbeid.

5 Jobbe for å videreutvikle tilbudet om vitnestøtte

- 5.1 Bistå lokalforeninger ved etablering av nye vitnestøttetilbud, samt følge opp eksisterende tilbud
- 5.2 Bidra til kursing og erfaringsutveksling for vitnestøtteri

Vi har vitnestøtteri i domstolene i Elverum og Kongsvinger. Elverum bisto Kongsvinger med informasjonsmøte ved oppstart. Aktiviteten fungerer etter hensikten og det planlegges samling og kurs i 2024 for vitnestøtte i Kongsvinger ved hjelp fra Elverum ved oppstart der, og på begge stedene meldes det om å fungere fint.

6 Jobbe for å videreutvikle Røde Kors Våketjeneste

- 6.1 Bistå lokalforeninger ved etablering av nye våketjenestetilbud, samt følge opp eksisterende tilbud
- 6.2 Bidra til kursing og erfaringsutveksling i Røde Kors Våketjeneste



Våketjenesten er en aktivitet som er i stor vekst i Hedmark, og det ble i 2023 opprettet Våketjeneste i Furnes og Brumunddal Røde Kors og Hamar og Vang Røde i samarbeid. Det har blitt avholdt fem temakurs Våketjenesten, med totalt 65 deltakere. Aktiviteten har også fått oppmerksomhet gjennom media det siste året; blant annet hadde Eidskog Røde Kors en flott sak om våketjenesten i desember, som bidro til økt interesse og rekruttering. Ansatte har vært med som kursholdere, og administrative tilretteleggere i drift og oppfølging av Våketjenesten.

Hedmarks nasjonale indikatorer	Resultat 2022	Årsambisjon 2023	Resultat 2023
Antall frivillige i aktiviteten Besøktjeneste	544	600	571
Antall frivillige i aktivitet for flyktninger og innvandrere	180	180	154
Dekningsgrad frivillige i aktiviteten visitortjenesten i fengsler med soningsplasser på høyt sikkerhetsnivå	32%	21%	23%

Dokumentet er signert digitalt av:

- Lilleløkken, Rasmus Dyresen (09.10.1992), 19.03.2024
- Røraas, Hanne-Gunn (12.12.1961), 19.03.2024
- Auestad, Lill-Cathrin Bergseteren (03.09.1987), 18.03.2024
- Grindalen, Anne Katrine (08.04.1964), 18.03.2024
- Kroken, Bjørn Erik (19.08.1954), 18.03.2024
- Liland, Merethe (04.03.1958), 18.03.2024
- von Gegefelt, Erika B (19.09.1985), 18.03.2024
- Solli, Svein (06.03.1953), 18.03.2024
- Kvaal, Magnus (06.12.1972), 18.03.2024

Forseglet av



Posten Norge

Organisatoriske mål – styringsindikatorer, prosjekt og leveranser

3.1 HUMANITÆR EFFEKT

Røde Kors vil:

- Videreutvikle kunnskap om og skape aksept for samfunnets sårbarhet og humanitære behov
- Tilpasse humanitære aktiviteter til dagens og fremtidens behov, basert på Røde Kors-vurderingen og kunnskap om effekten av vår innsats
- Drive koordinert og målrettet samarbeid med offentlige og private aktører, mellom ulike deler av vår organisasjon, og med søsterforeninger og Bevegelsen
- Bygge kompetanse og evne til å redusere menneskelige lidelser og selvmordsfare
- Få gjennomslag for en bærekraftig og humanitær politikk, som tar hensyn til kommende generasjoner og reduserer de humanitære konsekvensene av klimaendringene

Distriktets mål og prioriteringer

Vi vil:

1 Synliggjøre vårt arbeid

- 1.1 Styrke bruken av ulike kommunikasjonskanaler for å nå flere personer, samarbeidspartnere og donorer
- 1.2 Arrangere møter og delta på samlinger med politikere, ansatte i fylkeskommunen og hos statsforvalteren
- 1.3 Arrangere humanitært forum åpent for eksternt publikum
- 1.4 Nettsiden skal være en kommunikasjonskanal for saker av offentlig interesse. Målet er å øke trafikken på www.rodekors.no/hedmark
- 1.5 Tilby og gjennomføre kurs i bruk av sosiale medier, talspersonsrollen og medietrening for tillitsvalgte og frivillige
- 1.6 Synliggjøre Røde Kors i lokale og nasjonale medier.

1. Synliggjøre vårt arbeid lokalt og regionalt.

Røde Kors i Innlandet jobber kontinuerlig med å synliggjøre våre aktiviteter. Målet er å få flere frivillige, gjøre flere oppmerksomme på Røde Kors-aktivitetene i sitt nærmiljø og hele tiden ha søkelys på Røde Kors sitt omdømme som en organisasjon som avdekker og hindrer nød, gir rask respons når krisen oppstår og som bidrar til å styrke lokalsamfunnet. Det er flere måter å gjøre dette på, og vi i Røde Kors i Innlandet har valgt å produsere saker i egne kanaler, samt jobbe for å få medieoppmerksomhet rundt våre aktiviteter. I tillegg har vi søkelys på politisk påvirkningsarbeid.



Vi kan dele vårt arbeid rundt synliggjøring og bekjentgjøring inn i to punkter. Intern kommunikasjon og ekstern kommunikasjon.

Intern kommunikasjon – Hedmark Røde Kors har flere måter å kommunisere med frivillige på. Hedmark Røde Kors lukket på Facebook er et godt eksempel på dette med 498 følgere, dette er en økning på over 100 medlemmer fra 2022, hvor vi hadde 386 følgere. Her legges det ut nyheter om Ferie for alle, nabolagsmøter, kurstilbud og annet.

Innen internkommunikasjon kommer også nyhetsbrevet Nyttig. Nyttig er en ny utgave av det gamle nyhetsbrevet som ble sendt ut til alle tillitsvalgte. I den nye utgaven har vi valgt å kun fokusere på de sakene som er nyttig for frivillige. Nyttig sendes ut etter behov og er en fellesplattform for mange av epostene som tidligere ble sendt ut en og en.

Ekstern kommunikasjon – med ekstern kommunikasjon menes øvrig publikum som ikke nødvendigvis er tett koblet til Røde Kors. Vi når denne gruppen via flere kanaler.

INNSikt: Nyhetsbrevet INNSikt ble etablert høsten 2023. Dette er et nyhetsbrev som sendes ut til alle frivillige, medlemmer, aktuelle samarbeidspartnere, politikere og ansatte. Det sendes ut til ca. 7000 mottakere. Omtrent halvparten åpner nyhetsbrevet. Målet er å nå ut til mange for å få vist frem bredden i aktivitetene.

Facebook: Hedmark Røde Kors har nå 3008 følgere. Dette er en økning på ca 200 fra 2022, og målsetningen for i fjor var 3000 følgere. De som følger siden er 70 prosent kvinner og 30 prosent menn. Størst følgemasse er det i alderen 45-54 år.

Instagram: 90 innlegg i 2023, i tillegg kommer korte innlegg i såkalte historieinnlegg. Siden har 361 følgere. En betydelig økning fra 2022 med 182 følgere.

Hjemmeside: Stadig flere finner veien til Hedmark Røde Kors sin hjemmeside. Her legges det ut både nyheter og annen informasjon om for eksempel kurs og frister. Flest klikk på hjemmesiden finner vi på Hamar Røde Kors, artikkel om Ønsketreet og info om Røde Kors-helg. De fleste finner oss via søkemotorer. Deretter kommer direkte trafikk og sosiale medier.

YouTube: Røde Kors i Innlandet har en side på YouTube. Dette er mest en landingside for egenproduserte filmer som publiseres videre andre steder.

Media – Hedmark Røde Kors har gjennom året vært omtalt 700 ganger i media. Det er en liten nedgang fra 2022. Toppen var i desember da Ønsketreet fikk mye oppmerksomhet mange steder i fylket. I tillegg fikk Hedmark Røde Kors mye oppmerksomhet i en sak som familier med dårlig råd i julen, som ble filmet i Eidskog. Denne saken gikk også på Dagsrevyen, og hadde flere oppfølgere. I desember fikk Røde Kors i Hedmark omtale 142 ganger.

Her er noen av sakene som ga oss omtale i 2023:

- NRK– Ikke råd til å feire jul.
- Hamar Arbeiderblad – flere saker om ønsketreet.
- Hamar-arbeiderblad- artikkel om besøksvenn og besøksvert i Løten.
- Østlendingen – artikkel om Røde Kors-butikken.
- NRK Innlandet – økte levekostnader merkes hos Røde Kors.
- Glåmdalen – Ønsketreet.
- Ringsaker Blad – Ønsketreet.



- 2 Evaluere om vår aktivitet bidrar til våre målsettinger og bruke kunnskapen til å utvikle aktiviteten.**
- 2.1 DS, d-rådene og utvalgene rapporterer, følger opp og iverksetter tiltak for å nå målene i handlingsplanen
 - 2.2 Organisere og delegere egnede oppgaver og aktiviteter på distriktsnivå til ressursgrupper og arbeidsgrupper
- 3 Samarbeide med andre organisasjoner**
- 3.1 Etablere kontakt og bli kjent med frivillige organisasjoner på fylkesnivå for finne aktuelle samarbeidsarenaer
- 4 Styrke vår kompetanse og evne til å bidra i arbeidet med å redusere menneskelige lidelser og selvmordsfare**
- 4.1 Styrke lokalforeningens evne til å starte nye aktiviteter og få flere til å engasjere seg
 - 4.2 Tilby temakurset "Førstehjelp mot selvmord" som en del av den grunnleggende opplæringen og for å kunne handle ved behov.

Kurset "Førstehjelp mot selvmord" ble tilbudt frivillige fra hele Innlandet under Røde Kors-helga. I november ble også to nye kursholdere fra Hedmark sertifisert, og vi har i dag fem godkjente kursholdere på dette fagområdet.

Hedmarks nasjonale indikatorer	Resultat 2022	Årsambisjon 2023	Resultat 2023
Antall arrangementer åpent for eksternt publikum med humanitære behov som tema arrangert av distriktsforeninger	6	1	0
Antall møter gjennomført av distriktsforeninger med fylkes-/stortingspolitikere	3	1	1



3.2 STYRKE FRIVILLIGHETEN

Røde Kors vil:

- Inspirere og rekruttere flere medlemmer og frivillige
- Motta, lære opp og sette frivillige raskere i aktivitet, samt arbeide for å beholde eksisterende frivillige og medlemmer
- Sikre god oppfølging og legge til rette for ulike måter å være frivillig på, og tilrettelegge slik at alle skal kunne delta
- Styrke lokal ledelse og gjøre det enkelt å administrere frivillig innsats, tilpasset lokale forhold
- Styrke kunnskapsdeling og nytenkning mellom frivillige lokalt, nasjonalt og globalt

Distriktets mål og prioriteringer

Vi vil:

- 1 Jobbe for å rekruttere flere frivillige til Røde Kors aktiviteter**
 - 1.1 Synliggjøre humanitære behov og markedsføre vårt mangfold av aktiviteter
 - 1.2 Tilpasse oss «Fremtidens frivillighet»
 - 1.3 Dele informasjon om rekrutteringsverktøy- og metoder via ulike kanaler og arenaer

- 2 Ta imot nye frivillige og medlemmer med mål om at de kommer raskt i aktivitet eller inn i sosiale fellesskap**
 - 2.1 Iverksette tiltak etter funn i, og anbefalinger fra frivillighetsundersøkelser
 - 2.2 Gi opplæring slik at foreningene følger opp nye frivillige som melder seg i «Mitt Røde Kors»
 - 2.3 Tilby lokalforeningen støtte til selv å arrangere introduksjonskursene

- 3 Oppmuntre lokalforeningene til å ivareta frivillige**
 - 3.1 Inspirere foreningene til å arrangere gode medlemskvelder, faglig- og sosiale aktiviteter
 - 3.2 Vise fram mangfoldet i de frivilliges innsats i aktiviteter og drift av foreningene
 - 3.3 Synliggjøre gode eksempler på tiltak og arrangementer i lokalforeningene

- 4 Stimulere til økt bruk av Røde Kors digitale verktøy**
 - 4.1 Motivere flere frivillige til å benytte Korsveiens intranett og arbeidsrom, for erfaringsdeling og som fremste informasjonskanal internt.
 - 4.2 Sørge for at flere lokalforeninger tar i bruk lokalforening@rodekors.org og arbeidsrom på Korsveien for sikker lagring av Røde Kors dokumenter
 - 4.3 Øke antall aktivitetsledere og tillitsvalgte som bruker @rodekors.org
 - 4.4 Sørge for at frivillige mottar informasjon og aktuelle nyhets saker i månedlig digitalt nyhetsbrev



5 Styrke organisasjons- og foreningsarbeidet i Hedmark

- 5.1 Ha Kveldsprat som arena for erfaringsdeling og læring
- 5.2 Videreføre nabolagssamarbeid for lokalforeninger
- 5.3 Invitere til lederforum, digitalt og i tilknytning til samlinger
- 5.4 Arrangere Røde Kors-helg høsten 2023 i samarbeid med Oppland Røde Kors

I året er det gjennomført 36 Kveldsprater med et organisasjonsmessig tema. Flere av temaene er gjenbruk fra tidligere, mens andre er helt nye. Organisasjonen er i utvikling og Kveldsprat fanger opp noe av dette. Deltakelsen har vært varierende og avhengig tema og informasjon i forkant. Som regel er det +/- 10 deltakere fra omtrent samme antall foreninger. Foreningene som har deltakere med i Kveldsprat kan ha stor nytte av dette. En bieffekt av Kveldsprat er kontakten og nettverket ellers i organisasjonen. Det er gitt tilbakemeldinger om at Kveldsprat gjør veien til «distriktet» kortere. To av gjennomføringene på høsten har vært gjennomført som ledersamling.

Nabolagsmøter – åpne møter på områdenivå med aktuelle tema. Det ble gjennomført fire møter i mars med hovedtema beredskap, det deltok 88 deltagere fra 17 foreninger. I september var hovedtema kommunikasjon, med 45 deltagere fra 14 foreninger. I tillegg deltok distriktstillsvalgte på møtene.

Etter septembermøtene ble det sendt ut en undersøkelse til alle aktivitetsledere og tillitsvalgte i alle foreninger. Her kom det tilbake 90 svar hvorav halvparten var svar fra dem som ikke hadde deltatt på møtet. Tilbakemeldingene på innhold var veldig bra og på spørsmål om det var vel anvendt tid var svaret også et tydelig ja. Av alle som besvarte undersøkelsen var det flere som skulle være med på nabolagsmøte neste gang enn de som deltok denne gangen. Innsamling av dokumentasjon som dette skal videreføres.

I forbindelse med Landsmøtet ble det gjennomført delegatsamlinger. Hedmark Røde Kors hadde 3 delegater fra distriktsforeningen, 10 delegater fra lokalforeningene og 4 observatører på Landsmøtet 6.-8. oktober i Lillestrøm.

Kveldsprat er formet som lederforum to ganger i løpet av høsten 2024. Dette ble brukt som arena hvor distriktsstyret kunne formidle viktig og aktuell informasjon til foreningene. I tillegg har distriktsstyremedlemmene jevnlig kontaktrunder med lokalforeningsledere.

Røde Kors-helg ble gjennomført på Lillehammer 10.-12. november med 313 deltakere/kursholdere/instruktører/stab. Det ble gjennomført 42 kurs og fagprogram på til sammen 167 timer. Totalt ble det levert 3611 fagtimer til deltakerne.

Programmet var tilrettelagt for helt nye frivillige som kunne starte sin opplæring i løpet av helgen, de aller fleste aktiviteter hadde sine egne fagkurs og det var tilbud om mer generelle kurs som treffer de fleste. I tillegg ble det tilbudt foredrag og helt spesialiserte temakurs.

Evalueringen etter helga ble sendt ut til alle frivillige og tillitsvalgte i Innlandet – det er gitt 306 besvarelser hvorav halvparten ikke var med på helga. Denne undersøkelsen har gitt svært positive tilbakemeldinger. Den har også gitt enkelte forbedringspunkter som hensyntas videre; for eksempel at flere reiser alene og må tas bedre vare på i et stort arrangement, utvidet tilbud for hjelpekorps,



flere startkurs og andre typer fagsamlinger. Det er også kommet tilbakemeldinger fra flere om at de ikke var klar over Røde Kors-helg.

Hedmarks nasjonale indikatorer	Resultat 2022	Årsambisjon 2023	Resultat 2023
Antall frivillige	1480	1600	1561
Antall unike brukere av Mitt Røde Kors			Ikke målt
Antall medlemmer rekruttert av lokalforeninger	362	200	Ikke målt

Dokumentet er signert digitalt av:

- Lilleløkken, Rasmus Dyresen (09.10.1992), 19.03.2024
- Røraas, Hanne-Gunn (12.12.1961), 19.03.2024
- Auestad, Lill-Cathrin Bergseteren (03.09.1987), 18.03.2024
- Grindalen, Anne Katrine (08.04.1964), 18.03.2024
- Kroken, Bjørn Erik (19.08.1954), 18.03.2024
- Liland, Merethe (04.03.1958), 18.03.2024
- von Gegerfelt, Erika B (19.09.1985), 18.03.2024
- Solli, Svein (06.03.1953), 18.03.2024
- Kvaal, Magnus (06.12.1972), 18.03.2024

Forseglet av



Posten Norge

3.3 ÅPEN OG ENDRINGSDYKTIG

Røde Kors vil:

- Utvikle gode ledere som setter retning, engasjerer og gjennomfører
- Videreutvikle en sunn organisasjonskultur, tuftet på åpenhet, inkludering og gjensidig respekt og et velfungerende samvirke mellom frivillige og ansatte
- Videreutvikle en tydelig og gjennomgående beredskapskultur
- Styrke likestilling, mangfold og ungdomsdeltakelse i alle ledd i organisasjonen
- Investere i digitale løsninger og nye måter å arbeide på for å styrke våre humanitære resultater og ivareta krav til personvern
- Styrke vår evne til å drive effektive innovasjons- og endringsprosesser

Distriktets mål og prioriteringer

Vi vil:

1 Bygge en sunn organisasjonskultur

- 1.1 Følge opp og bruke miljøplakaten i all samhandling mellom Røde Kors'ere
- 1.2 Gi inspirasjon til å arrangere workshop, kurs og opplæring som styrker en positiv kultur
- 1.3 Jevnlig ha en årlig gjennomgang av Røde Kors' etikkerklæring
- 1.4 Ved behov, ta i bruk Røde Kors' Veileder for håndtering og varsling av kritikkverdige forhold i Røde Kors, i styrer og råd og innenfor aktiviteter

Vi har i møter, kurs og samlinger gitt informasjon om og opplæring i aktuelle forhold rundt det å bygge en god kultur. Vi har veiledet foreninger ved behov knyttet til styrearbeid, organisering og ved konflikter.

2 Tilby og gjennomføre leder- og organisasjonskurs

- 2.1 Gi opplæring i å bruke Røde Kors ledelsesmodell
 - 2.2 Arrangere kurs på distriktsnivå, og lokalt etter behov og ved etterspørsel
- 10-12 av kursene på Røde Kors-helg var med tema ledelse og organisasjon. I tillegg er det stort fokus på organisasjonsopplæring for distriktstillitsvalgte og i nabolagsmøtene. Lokalt er det i mindre grad gjennomført kurs/workshops og i større grad veiledning i konkrete saker. Det er gjennomført fire lokale organisasjonskurs i 2023.



3 Styrke likestilling, mangfold og ungdomsdeltakelse i alle ledd i organisasjonen

- 3.1 Utforske muligheten for å engasjere frivillige fra utdanningsinstitusjoner og fra flerkulturelle miljøer
- 3.2 Motivere lokalforeningene til å se på mulighetene til å rekruttere deltagere og frivillige til nye aktiviteter og tillitsverv

Vi har hatt stand på Høyskolen i Innlandet og har oppfordret foreningene til å rekruttere fra ulike miljøer. I møter, kurs og samlinger har rekruttering vært på dagsorden.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Lilleløkken, Rasmus Dyresen (09.10.1992), 19.03.2024
- Røraas, Hanne-Gunn (12.12.1961), 19.03.2024
- Auestad, Lill-Cathrin Bergseteren (03.09.1987), 18.03.2024
- Grindalen, Anne Katrine (08.04.1964), 18.03.2024
- Kroken, Bjørn Erik (19.08.1954), 18.03.2024
- Liland, Merethe (04.03.1958), 18.03.2024
- von Gegerfelt, Erika B (19.09.1985), 18.03.2024
- Solli, Svein (06.03.1953), 18.03.2024
- Kvaal, Magnus (06.12.1972), 18.03.2024

Forseglet av



Posten Norge

Hedmarks nasjonale indikatorer	Resultat 2022	Årsambisjon 2022	Resultat 2023
Antall avholdte kurs i lederutvikling ved lokal- eller distriktsforening	10	1	11
Andel lokalforeninger med ungdomsrepresentant i styret (under 30 år)	18%	50%	18%

Dokumentet er signert digitalt av:

- Lilleløkken, Rasmus Dyresen (09.10.1992), 19.03.2024
- Røraas, Hanne-Gunn (12.12.1961), 19.03.2024
- Auestad, Lill-Cathrin Bergseteren (03.09.1987), 18.03.2024
- Grindalen, Anne Katrine (08.04.1964), 18.03.2024
- Kroken, Bjørn Erik (19.08.1954), 18.03.2024
- Liland, Merethe (04.03.1958), 18.03.2024
- von Gegerfelt, Erika B (19.09.1985), 18.03.2024
- Solli, Svein (06.03.1953), 18.03.2024
- Kvaal, Magnus (06.12.1972), 18.03.2024

Forseglet av



Posten Norge

3.4 BÆREKRAFTIG OG ANSVARLIG

Røde Kors vil:

- Ivareta menneskers sikkerhet, sårbarhet og rettigheter tilknyttet våre aktiviteter og ta vare på frivillige, ansatte og delegater
- At Røde Kors skal ha et mål om å gjennomføre sitt arbeid på en bærekraftig og etisk måte, med spesifikke, hensiktsmessige og målbare målsettinger for å redusere vårt eget klima- og miljøavtrykk.
- Skape nye, og øke eksisterende inntekter som sikrer gjennomføringsevne og uavhengighet
- Sikre åpen, regelmessig og lett tilgjengelig informasjon om hvordan vi bruker midler og leverer resultater
- Vi vil påvirke beslutningstakere, Røde Kors-bevegelsen og samfunnet for øvrig i å handle på en måte som hindrer og reduserer de humanitære konsekvensene av klimaendringene.

Distriktets mål og prioriteringer

Vi vil:

- 1 Sikre full åpenhet om hvordan distriktets midler prioriteres, fordeles og brukes**
 - 1.1 Distriktets protokoller er tilgjengelig for alle på Korsveien
- 2 Bevisstgjøre oss selv og vår omverden på hva vi kan gjøre for å bidra til å hindre og redusere de humanitære konsekvensene av klimaendringer i Hedmark**
 - 2.1 Delta på arenaer hvor klima og miljø er på dagorden på fylkes- eller nasjonalt nivå
 - 2.2 I stor grad gjennomføre kortere møter og fagsamlinger digitalt for å redusere Hedmark Røde Kors klimaavtrykk ved å spare reise
 - 2.3 Registrere forbruk av strøm og bruk av transport midler for å ha et grunnlag for måling av reduksjon/miljøeffekt
 - 2.4 Miljøsertifisere distriktskontoret og inspirere lokalforeninger til å gjennomføre miljøtiltak

Vi har deltatt i utvikling av fylkes ROS og bidratt i arbeidet med regionale planer. Hvor fokus på klima, påvirkning og hendelser er team.

Distriktskontoret har jobbet med Miljøfyrtårn sertifisering og ble godkjent på slutten av året.
- 3 Fortsette arbeidet med å etablere rutiner for behandling og lagring av personopplysninger**
 - 3.1 Følge opp distriktets plikter og ansvar for forvaltning av personvern i Røde Kors.
 - 3.2 Støtte og gi opplæring i lokalforeningens arbeid med etablering av rutiner og forsvarlig behandling av personopplysninger.

GDPR protokoller er utarbeidet, temaet og oppfølging går i linjen.
- 4 Styrke bevisstheten om Røde Kors sin rolle som beskyttelsesaktør**

«Det betyr at vi jobber for å beskytte mennesker mot vold, overgrep, eller andre rettighetsbrudd»



- 4.1 Gjøre kjent ansvaret vi har for å sikre at våre aktiviteter er trygge for deltakere, frivillige og ansatte.

Hedmarks nasjonale indikatorer	Resultat 2022	Årsambisjon 2023	Resultat 2023
Årlig reduksjon i CO2-ekvivalenter fra flyreiser i Røde Kors ²	-13%	-10%	-91%
Andel lokal- og distriktsforeninger med godkjent GDPR-protokoll	100%	100%	100%

² Hedmark Røde Kors har svært få flyreiser per år, deltagelse på kurs og møter utenom distriktet med fly gir stort utslag på registrert utslipp av CO2-ekvivalenter.



Årsregnskap Hedmark Røde Kors 2023

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- Solli, Svein (06.03.1953), signert 20.03.2024 med Signicat Sign BANKID
- Grindalen, Anne Katrine (08.04.1964), signert 19.03.2024 med Signicat Sign BANKID
- Røraas, Hanne-Gunn (12.12.1961), signert 20.03.2024 med Signicat Sign BANKID
- Liland, Merethe (04.03.1958), signert 19.03.2024 med Signicat Sign BANKID
- Lilleløyken, Rasmus Dyresen (09.10.1992), signert 19.03.2024 med Signicat Sign BANKID
- von Gegerfelt, Erika B (19.09.1985), signert 19.03.2024 med Signicat Sign BANKID
- Kvaal, Magnus (06.12.1972), signert 19.03.2024 med Signicat Sign BANKID
- Kroken, Bjørn Erik (19.08.1954), signert 19.03.2024 med Signicat Sign BANKID



Det signerte dokumentet inneholder

- En forside med informasjon om signaturene
- Alle originaldokumenter med signaturer på hver side
- Digitale signaturer



Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Norge AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.

Hedmark Røde Kors
Aktivitetsregnskap for 2023

	Note	Regnskap 2023 Totalt	Regnskap 2022 Totalt	Budsjett 2023 Totalt
Anskaffede midler				
Medlemsinntekter		120 218	140 971	140 000
Offentlige tilskudd	1	851 858	934 313	750 000
Andre tilskudd	1,2	12 639 738	11 003 590	10 576 416
Innsamlede midler og gaver		827 552	2 112 355	305 000
Opptjente inntekter fra operasjonelle aktiviteter fordelt på:				
- aktiviteter som oppfyller organisasjonens formål	3	1 023 961	1 011 060	1 071 500
Finans- og investeringsinntekter		267 105	34 983	30 000
Andre inntekter		1 898	1 198	
Sum anskaffede midler		15 732 330	15 238 470	12 872 916
Forbrukte midler				
Kostnader til anskaffelse av midler				
Kostnader til organisasjonens formål fordelt på:				
- tilskudd, bevilgn. mv. til oppf. av org. formål		3 221 379	3 356 860	1 714 500
- kostnader til aktiviteter som oppfyller formålet	2,4,5,6,7,9			
REDDE LIV: LOKALT				
Kompetent og tydelig beredskapsaktør		20 000	192 094	
Beredskap og respons knyttet til akutte og psykososiale behov		18 827		
Videreutvikle Røde Kors Hjelpekorps		956 754	369 722	945 416
Styrke førstehjelps kompetanse		110 456		
TRYGG OPPVEKST				
Barn og unge, inkludering		2 156 859	1 940 756	1 864 800
LIV I VERDIGHET				
Redusere ensomhet og isolasjon		413 828	618 733	407 500
Redusere utenforskap og styrke mestring		950 517	897 211	867 700
Bidra til å dekke grunnleggende humanitære behov		180 295	525 695	141 400
HUMANITÆR EFFEKT				
Drive koordinert og målrettet samarbeid				
STYRKE FRIVILLIGHETEN				
Tilrettelegging for frivillige		2 762 972	2 797 575	3 088 900
Styrke lokal ledelse		113 636	40 496	187 800
ÅPEN OG ENDRINGSDYKTIG				
Videreutvikle en sunn organisasjonskultur		3 344 305	1 805 829	1 986 800
BÆREKRAFTIG OG ANSVARLIG				
Skape nye, og øke eksisterende, inntekter			249 781	100 000
Sum kostnader til aktiviteter som oppfyller formålet		11 028 449	9 437 891	9 590 316
Administrasjonskostnader	6	745 260	2 432 489	2 118 100
Sum forbrukte midler	6,7	14 995 088	15 227 240	13 422 916
Årets aktivitetsresultat		737 243	11 230	-550 000
Tillegg/reduksjon av formålskapital				
Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner		690 620	-59 908	
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner			-62 560	
Formålskapital - aktiverte midler til dekning av avskrivninger		78 338		
Annen formålskapital		-31 715	133 698	-550 000
Sum tillegg/reduksjon av formålskapital	13,14	737 243	11 230	-550 000

Dokumentet er signert digitalt av:

- Solli, Svein (06.03.1953), 20.03.2024
- Grindalen, Anne Katrine (08.04.1964), 19.03.2024
- Røraas, Hanne-Gunn (12.12.1961), 20.03.2024
- Liland, Merethe (04.03.1958), 19.03.2024
- Lilleløkken, Rasmus Dyresen (09.10.1992), 19.03.2024
- von Gegerfelt, Erika B (19.09.1985), 19.03.2024
- Kvaal, Magnus (06.12.1972), 19.03.2024
- Kroken, Bjørn Erik (19.08.1954), 19.03.2024

Forseglet av



Posten Norge

Hedmark Røde Kors

Balanse pr. 31.12.2023

	Note	Balanse pr. 31.12.2023	Balanse pr. 31.12.2022
Transportmidler, inventar og maskiner	4	174 999	183 472
Finansielle anleggsmidler	10	0	2 500 864
Sum anleggsmidler		174 999	2 684 335
Fordringer	11	1 276 501	1 135 343
Bankinnskudd, kontanter og lignende	12	9 495 132	5 902 093
Sum omløpsmidler		10 771 633	7 037 436
SUM EIENDELER		10 946 632	9 721 772
Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner		1 060 313	369 693
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner		493 628	493 628
Formålskapital aktiverte midler til dekning av avskrivninger		32 184	0
Annen formålskapital		4 974 460	4 960 020
Sum formålskapital	13,14	6 560 584	5 823 341
Leverandørgjeld	15	3 257 895	2 019 321
Skyldige offentlige avgifter		69 946	68 301
Annen kortsiktig gjeld	16	1 058 207	1 810 808
Sum kortsiktig gjeld		4 386 048	3 898 431
SUM FORMÅLSKAPITAL OG GJELD		10 946 632	9 721 772

Styrets godkjenning av årsregnskapet 2023

Hamar, 31. desember 2023 / 7. mars 2024

Magnus Kvaal
Distriktsleder

Erica Betrice Von Gegerfelt
Nestleder

Anne Katrine Grindalen
Leder D-råd Omsorg

Merethe Liland
Styremedlem

Rasmus Dyresen Lilleløkken
Leder D-råd Hjelpekorps

Bjørn Erik Kroken
Styremedlem

Hanne-Gunn Røraas
Daglig leder

Svein Solli
Styremedlem

Dokumentet er signert digitalt av:

- Solli, Svein (06.03.1953), 20.03.2024
- Grindalen, Anne Katrine (08.04.1964), 19.03.2024
- Røraas, Hanne-Gunn (12.12.1961), 20.03.2024
- Liland, Merethe (04.03.1958), 19.03.2024
- Lilleløkken, Rasmus Dyresen (09.10.1992), 19.03.2024
- von Gegerfelt, Erika B (19.09.1985), 19.03.2024
- Kvaal, Magnus (06.12.1972), 19.03.2024
- Kroken, Bjørn Erik (19.08.1954), 19.03.2024

Forseglet av



Posten Norge

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet for Hedmark Røde Kors er satt opp i samsvar med NRS(F) God regnskapsskikk for ideelle organisasjoner.

Klassifisering av inntekter

Innsamlede midler og gaver inntektsføres på mottakstidspunktet. Offentlige tilskudd som det knytter seg betingelser til inntektsføres i takt med forbruk av kostnader knyttet til den støttede aktivitet. Ikke inntektsførte tilskudd regnskapsføres i balansen som en forpliktelse under Ubrukte statsmidler. Verdien av tingsgaver måles til virkelig verdi på mottakstidspunktet.

Klassifisering av kostnader

I aktivitetsregnskapet klassifiseres kostnader i tre hovedgrupper: kostnader til anskaffelse av midler, kostnader til formålet og administrasjonskostnader.

Klassifisering av eiendeler og gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som er knyttet til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler eller langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi dersom verdifallet ikke forventes å være forbigående.

Vurdering av fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er ført opp i balansen etter fradrag for avsetning til dekning av påregnelig tap.

Vurdering av driftsmidler

Varige driftsmidler er i balansen oppført til anskaffelseskost fratrukket ordinære bedriftsøkonomiske avskrivninger. Ordinære avskrivninger er beregnet lineært over driftsmidlenes økonomiske levetid av kostverdier.

Lønnskostnader

Norges Røde Kors er arbeidsgiver for alle ansatte på distriktskontoret. Første uke i hver måned faktureres distriktskontoret for lønn (inkludert feriepenger, arbeidsgiveravgift og pensjon), reise og utlegg for sine ansatte for foregående måned. Feriepenger, arbeidsgiveravgift og pensjon avsettes og gjøres opp hos Norges Røde Kors. Fakturering skjer uten merverdiavgift grunnet unntak for ideelle organisasjoner på tjenester internt i organisasjonen.

Formålskapitalbevegelser

Midler som organisasjonen har øremerket fra egne midler er oppført under Formålskapital med selvpålagte restriksjoner.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Solli, Svein (06.03.1953), 20.03.2024
- Grindalen, Anne Katrine (08.04.1964), 19.03.2024
- Røraas, Hanne-Gunn (12.12.1961), 20.03.2024
- Liland, Merethe (04.03.1958), 19.03.2024
- Lilleløkken, Rasmus Dyresen (09.10.1992), 19.03.2024
- von Gegerfelt, Erika B (19.09.1985), 19.03.2024
- Kvaal, Magnus (06.12.1972), 19.03.2024
- Kroken, Bjørn Erik (19.08.1954), 19.03.2024

Forseglet av



Posten Norge

Note 1 Spesifikasjon av tilskudd

	2023	2022
Statstilskudd	0	245 786
Fylkeskommunale tilskudd	60 000	0
Kommunale tilskudd	2 458	0
Andre offentlige tilskudd	789 400	688 527
Sum offentlige tilskudd	851 858	934 313
Tilskudd fra Norges Røde Kors	11 188 706	10 101 897
Tilskudd fra fond lokal humanitær aktivitet	583 338	0
Tilskudd fra andre Røde Kors-ledd	0	64 000
Tjenester fra Norges Røde Kors	867 694	837 694
Sum andre tilskudd	12 639 738	11 003 590
Totale tilskudd	13 491 596	11 937 904

Note 2 Transaksjoner med nærstående parter

Etter regnskapsloven skal det opplyses om transaksjoner med nærstående parter. For Hedmark Røde Kors er Norges Røde Kors og de lokale Røde Kors-foreningene nærstående parter. Nedenfor vises en oversikt over vesentlige transaksjoner med disse.

En vesentlig del av driften finansieres av ulike tilskudd fra Norges Røde Kors. Arbeidsgiveransvaret for de ansatte ligger hos Norges Røde Kors, jf. regnskapsprinsippene for ytterligere opplysninger.

Fra Norges Røde Kors

Tilskudd	11 322 573
Pro bono-tjenester	867 694
Videreformidlet momskompensasjon	791 450
Kursstøtte	74 665
Videreformidlet Panto	39 578
Videreformidlet medlemskontingent	120 218
Fond for lokal aktivitet - frie midler	315 000
Viderefakturert refusjon NAV fra RK	293 211

Til Norges Røde Kors

Pro bono-tjenester	867 694
Lønnskostnader	6 300 362
Viderefakturerte kostnader som går via lønssystemet	433 076

Fra lokalforeninger

Tilskudd	0
Viderefakturert lønn	0
Deltakeravgift *	668 600

*) Herav RKH Mjøsregion

218 100

Til lokalforeninger

Tilskudd	3 221 379
----------	-----------

Note 3 Spesifikasjon av inntekter fra aktiviteter som oppfyller organisasjonens formål

	2023	2022
Salgsinntekter	279 784	368 484
Inntekter fra distriktet	668 600	513 700
Andre driftsrelaterte inntekter	75 578	128 876
Sum	1 023 961	1 011 060

Dokumentet er signert digitalt av:

- Solli, Svein (06.03.1953), 20.03.2024
- Grindalen, Anne Katrine (08.04.1964), 19.03.2024
- Røraas, Hanne-Gunn (12.12.1961), 20.03.2024
- Liland, Merethe (04.03.1958), 19.03.2024
- Lilleløkken, Rasmus Dyresen (09.10.1992), 19.03.2024
- von Gegerfelt, Erika B (19.09.1985), 19.03.2024
- Kvaal, Magnus (06.12.1972), 19.03.2024
- Kroken, Bjørn Erik (19.08.1954), 19.03.2024

Forseglet av



Posten Norge

Note 4 Avskrivninger og varige driftsmidler

	Transport- midler	Inventar	Totalt varige driftsmidler
Anskaffelseskost pr. 01.01.2023	215 090	531 858	746 948
Tilgang i året	44 725	0	44 725
Avgang i året	0	0	0
Anskaffelseskost pr. 31.12.2023	259 815	531 858	791 673
Akkumulerte avskrivninger 01.01.2023	38 662	524 814	563 476
Årets ordinære avskrivninger	46 154	7 044	53 198
Akkumulerte avskrivninger avgang	0	0	0
Akk. avskrivninger pr. 31.12.2023	84 816	531 858	616 674
Bokført verdi pr. 31.12.2023	174 999	0	174 999

Note 5 Fordeling av felleskostnader

Alle ansatte i Hedmark Røde Kors er ansatt for å arbeide med en eller flere formålsaktiviteter og kostnaden for disse personene er fordelt på de ulike aktivitetene. Felleskostnadene er fordelt på hovedaktiviteter i forhold til lønnskostnader som er knyttet opp mot aktiviteten.

Note 6 Administrasjons- og formålsprosent

I følge regnskapsstandard for ideelle organisasjoner er administrasjon de aktivitetene som gjøres for å drive organisasjonen, og de kostnader som ikke kan henføres til bestemte aktiviteter. Dette er kostnader som overordnet ledelse, revisor- og advokathonorar og utarbeidelse av offentlige regnskaper. Fordelingen av felleskostnader er beskrevet i note 5. Administrasjon har sin andel av fordelte felleskostnader.

	2023	2022	2021	2020	2019
Sum adm.kostnader	745 260	1 403 207	844 004	994 830	689 630
Sum forbrukte midler	14 995 088	15 227 240	12 839 559	10 560 021	8 393 876
Administrasjonsprosent	5,0 %	9,2 %	6,6 %	9,4 %	8,2 %
	2023	2022	2021	2020	2019
Kostnader til formålet	14 249 828	13 824 033	11 995 555	9 565 191	7 704 246
Sum forbrukte midler	14 995 088	15 227 240	12 839 559	10 560 021	8 393 876
Formålsprosent	95,0 %	90,8 %	93,4 %	90,6 %	91,8 %

Kommentar til endring i administrasjons- og formålsprosent:

Nedgang i administrasjonsprosenten fra 2022 til 2023 skyldes at det var noe feil i probono-fordelingen som utgjorde for stor belastning på administrasjonskostnader. Dette utgjør ca 460.000 og strømkkostnadene er betydelig lavere enn i 2022 og utgjør ca 110.000

Note 7 Artsinndeling av kostnader

	2023	2022
Varekjøp	0	249 781
Personalkostnader	5 273 886	5 126 883
Avskrivninger	53 198	54 359
Andre driftskostnader	6 446 624	6 344 931
Finanskostnader	0	94 427
Tilskudd	3 221 379	3 356 860
Sum kostnader	14 995 088	15 227 240

Dokumentet er signert digitalt av:

- Solli, Svein (06.03.1953), 20.03.2024
- Grindalen, Anne Katrine (08.04.1964), 19.03.2024
- Røraas, Hanne-Gunn (12.12.1961), 20.03.2024
- Liland, Merethe (04.03.1958), 19.03.2024
- Lilleløkken, Rasmus Dyresen (09.10.1992), 19.03.2024
- von Gegerfelt, Erika B (19.09.1985), 19.03.2024
- Kvaal, Magnus (06.12.1972), 19.03.2024
- Kroken, Bjørn Erik (19.08.1954), 19.03.2024

Forseglet av



Posten Norge

Note 8 Antall årsverk

	2023	2022
Antall årsverk - fast ansatte	8,0	8,0
Antall årsverk - midlertidig ansatte	0,5	0,5
Totalt	8,5	8,5

Konferer punktet "Lønnskostnader" under Regnskapsprinsipper.

Note 9 Ytelser til ledelsen

	2023	2022
Ytelser til styret		
Sum ytelser til styret	0	0
Ytelser til revisor		
Ordinær revisjon	27 128	28 795
Særattestasjoner	25 145	5 050
Sum ytelser til revisor (inkl. mva.)	52 273	33 845

Note 10 Finansielle anleggsmidler

	2023	2022
ODIN Obligasjonsfond		2 366 664
Forventet avkastning		-90 800
Sum lån	0	2 275 864,0
Lån til Røde Kors ledd (Løten Røde Kors)	0	225 000
Totalt Finansielle anleggsmidler	0	2 500 864

I 2023 er fond/finansielle anleggsmidler omklassifisert til kortsiktige plasseringer/fond, og kommer inn under note 12 Kontanter og bankinnskudd.

Lån til Løten Røde Kors er innfridd.

Note 11 Fordringer

	2023	2022
Kundefordringer	1 166 107	803 474
Delkredere	-17 150	-22 900
Forskuddsbetalte kostnader	5 174	16 732
Påløpte inntekter	136 064	324 614
Andre fordringer	-13 694	13 422
Totalt	1 276 501	1 135 343

Note 12 Kontanter og bankinnskudd

	2023	2022
Kontanter og bankinnskudd *	9 495 132	5 902 093
Av dette er følgende bundet:		
	2023	2022
Avsetninger for forpliktelser	3 875 152	2 749 006
Sum bundne midler	3 875 152	2 749 006
Likvide midler til disposisjon	5 619 980	3 153 088
*) Herav kortsiktige plasseringer og fond	2 442 412	

Dokumentet er signert digitalt av:

- Solli, Svein (06.03.1953), 20.03.2024
- Grindalen, Anne Katrine (08.04.1964), 19.03.2024
- Røraas, Hanne-Gunn (12.12.1961), 20.03.2024
- Liland, Merethe (04.03.1958), 19.03.2024
- Lilleløkken, Rasmus Dyresen (09.10.1992), 19.03.2024
- von Gegerfelt, Erika B (19.09.1985), 19.03.2024
- Kvaal, Magnus (06.12.1972), 19.03.2024
- Kroken, Bjørn Erik (19.08.1954), 19.03.2024

Forseglet av



Posten Norge

Note 13 Endringer i formålskapital

	Annen formålskapital	Formålskapital med selvpålagte restriksjoner	Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner	Formålskapital aktiverte midler til dekning av avskrivninger	Total formålskapital
Formålskapital pr. 01.01.2023	4 960 020	493 628	369 693	0	5 823 341
Tilførsel av kapital	0	0	690 620	90 000	780 620
Bruk av kapital	-46 154	0	0	-11 662	-57 816
Årets resultat	14 440				14 440
Formålskapital pr. 31.12.2023	4 928 305	493 628	1 060 313	78 338	6 560 584
Årets disponeringer					
A. Årets resultat	14 440				
B. Disponert gjennom året	722 803				
Årets aktivitetsresultat	737 243				

Note 14 Spesifikasjon av formålskapital med restriksjoner

	2023	2022	Endring
Formålskapital med eksterne restriksjoner			
Hjelpekorps	29 882	29 882	0
Hedmark og Oppland RKH	520 492	203 216	317 276
Stopp volden	76 596	76 596	0
Marius minnesfond	60 000	60 000	0
Juleaksjon	373 344	0	373 344
Sum formålskapital med eksterne restriksjoner	1 060 313	369 693	690 620
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner			
Organisasjonsutvikling 2011 - 2014	250 000	250 000	0
Barne- og ungdomsarbeid	70 188	70 188	0
Fond for Distriktrådssatsning	150 000	150 000	0
Internasjonalt distriktssamarbeid	23 440	23 440	0
Sum formålskapital med selvpålagte restriksjoner	493 628	493 628	0
Sum formålskapital aktiverte midler til dekning av avskrivninger			
Formålskapital - aktiverte midler til dekning av avskrivninger	32 184	0	32 184

Note 15 Gjeld til kredittinstitusjoner

	2023	2022
Norges Røde Kors	1 405 747	1 191 578
Andre	1 852 147	2 458 925
Totalt	3 257 895	3 650 503

Note 16 Annen kortsiktig gjeld

	2023	2022
Annen kortsiktig gjeld	0	17 080
Nedlagte lokalforeninger	134 284	134 138
Påløpte kostnader	136 166	127 860
Fond for lokal aktivitet - frie midler	421 350	689 688
Skyldige eksterne midler	9 085	9 085
Tilskudd videreformidles	0	1
Tilskudd formidlet via NK	7 115 573	5 926 282
Tilskudd formidlet via NK utbet	-6 847 797	-5 553 062
Aktiverte inntekter	89 546	459 737
Totalt	1 058 207	1 810 808

Dokumentet er signert digitalt av:

- Solli, Svein (06.03.1953), 20.03.2024
- Grindalen, Anne Katrine (08.04.1964), 19.03.2024
- Røraas, Hanne-Gunn (12.12.1961), 20.03.2024
- Liland, Merethe (04.03.1958), 19.03.2024
- Lilleløkken, Rasmus Dyresen (09.10.1992), 19.03.2024
- von Gegerfelt, Erika B (19.09.1985), 19.03.2024
- Kvaal, Magnus (06.12.1972), 19.03.2024
- Kroken, Bjørn Erik (19.08.1954), 19.03.2024

Forseglet av



Posten Norge

Uavhengig revisors beretning

Til generalforsamlingen i Hedmark Røde Kors

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Hedmark Røde Kors.

<p>Årsregnskapet består av:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Balanse per 31. desember 2023 • Resultatregnskap for 2023 • Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper. 	<p>Etter vår mening:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og • Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
---	---

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.



For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Cathrine Sæther Karlsen
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo document key: XBTGH-IZILZ-552JK-UW40H-D0LZE-7YV4Y

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Cathrine Sæther Karlsen

Partner

På vegne av: BDO AS

Serienummer: 9578-5999-4-1283018

IP: 188.95.xxx.xxx

2024-03-22 09:25:46 UTC



Kontrollkomitéen Hedmark Røde Kors 2023

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- Holland, Egil (08.12.1946), signert 18.03.2024 med Signicat Sign BANKID
- Tjernstad, Harry E (30.05.1958), signert 18.03.2024 med Signicat Sign BANKID
- Dalsveen, Bjørn (18.01.1956), signert 18.03.2024 med Signicat Sign BANKID



Det signerte dokumentet inneholder

- En forside med informasjon om signaturene
- Alle originaldokumenter med signaturer på hver side
- Digitale signaturer



Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Norge AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.

KONTROLLKOMITEENS RAPPORT FOR 2023

Til Årsmøtet i Hedmark Røde Kors 20. april 2024

Kontrollkomiteen (KK) har basert sitt arbeid på gjeldene instruks for Kontrollkomiteen i Hedmark Røde Kors, sist vedtatt på distriktsårsmøtet 25.03.2023

KK medlemmer har fortløpende gjennom året fulgt Distriktsstyrets virksomhet gjennom tilsendte referater og tilgang til Korsveien. Leder har deltatt på 3 styremøter via teams.

Kontrollkomiteens medlemmer har fått tilgang til følgende dokumenter:

Årsberetning og årsregnskap for 2023.

Revisjonsberetning for 2023.

Kontrollkomiteen har ingen merknader til de framlagte dokumenter.

Arbeidet i Hedmark Røde Kors gjenspeiler, etter Kontrollkomiteens mening, de mål og arbeidsoppgaver som Landsmøtet har vedtatt.

Leder har gjennom året fått flere forespørsler fra Røde korsere i Hedmark. Utfra spørsmålene tillater KK å komme med følgende kommentar: Alle ledd i organisasjonen bør ha habilitetsreglene i minne ved behandling av alle spørsmål. Valgreglene gjelder for alle ledd i organisasjonen. Endelig så bør ingen sitte utover 3 perioder i noe verv.

Kontrollkomiteen anbefaler Årsmøtet 2024 i Hedmark Røde Kors å godkjenne de framlagte dokumenter.

Tolga den 17.mars 2024

Harry E. Tjernstad
leder

Egil Holland
medlem

Bjørn Dalsveen
medlem

Dokumentet er signert digitalt av:

- Holland, Egil (08.12.1946), 18.03.2024
- Tjernstad, Harry E (30.05.1958), 18.03.2024
- Dalsveen, Bjørn (18.01.1956), 18.03.2024

Forseglet av



Posten Norge

Handlingsplan 2024-26



Innhold

Innledning.....	2
Bakgrunn.....	2
Distriktets mandat og rolle	2
Målkartet til Røde Kors i Norge 2024 – 2026	3
Samfunns mål – styringsindikatorer, prosjekter og leveranser	4
Samfunns mål 1: HUMANITÆRE VERDIER.....	4
Samfunns mål 2b: REDDE LIV - NASJONALT	5
Samfunns mål 3: TRYGG OPPVEKST	9
Samfunns mål 4: FELLESSKAP OG LIVSMESTRING	11
Organisatoriske mål – styringsindikatorer, prosjekter og leveranser.....	13
Organisatorisk mål 1: STYRKE FRIVILLIGHETEN	14
Organisatorisk mål 2: ÅPEN OG INKLUDERENDE.....	16
Organisatorisk mål 3: BÆREKRAFTIG FRAMTID.....	18

Innledning

Handlingsplanen er utarbeidet av distriktsstyret i samarbeid med D-rådene, utvalgene og ansatte. Røde Kors foreningene har fått anledning til å gi innspill. Å oppnå målene er et felles ansvar, der noen mål ligger til D-råd, utvalg og ansatte.

Bakgrunn

Handlingsplanen beskriver hvordan distriktet oppfyller sitt mandat og bidrar til at Røde Kors når ambisjonene i Røde Kors' årlige handlingsprogram (HAPRO). Det skal legges til rette for at organisasjonen gjennom landsmøteperioden når målene som er beskrevet i Røde Kors' Hovedprogram 2024-2026 (HOP).

Alle som er knyttet til Røde Kors i Norge, på lokalt, distriktsvis, nasjonalt og internasjonalt plan, er forpliktet til å innrette sine strategier, planer og prioriteringer i samsvar med felles nasjonale prioriteringer i handlingsprogrammet og hovedprogrammet.

Målkartet er en forenklet fremstilling av hovedprogrammet og inneholder de strategiske målene som organisasjonen skal arbeide mot i inneværende treårsperiode. Hvert av målene i målkartet er beskrevet gjennom «vi skal mål» som beskriver «hva vi skal gjøre» for å nå det bestemte målet.

Distriktets mandat og rolle

Jf. lover for Hedmark Røde Kors er distriktets oppgave å arbeide for Røde Kors' prinsipper og formål innenfor tidligere Hedmark fylke. Det skal legges til rette for at lokalforeningene gir et humanitært tilbud i alle distriktets kommuner, ta initiativ til aktiviteter, kurs, beredskapstiltak o.l. Distriktet skal bistå lokalforeningene ved fellestiltak og aktiviteter som lokalforeningene ber om spesiell støtte til. Distriktsstyret skal motivere og arbeide for at lokalforeninger i en og samme kommune primært går sammen og danner én lokalforening, eller sekundært sikre annen samarbeidsform. Lokalforeninger som befinner seg i samme kommune, og distriktsforeninger som befinner seg i samme fylke, skal jobbe for å styrke samarbeidet seg imellom. De skal etablere felles kontaktpunkt overfor kommunen og fylket, og utarbeide felles beredskapsplan.

Distriktet er et service- og samordningsledd mellom lokalforeningene og foreningens øvrige organer. Det skal drive sin virksomhet i overensstemmelse med Lover for Røde Kors, og beslutninger samt retningslinjer fattet av landsmøtet og landsstyret.

Målkartet til Røde Kors i Norge 2024 – 2026

Røde Kors' hovedmål for 2024-2026



Vedtatt av Landsmøtet oktober 2023

Samfunnsmål – styringsindikatorer, prosjekter og leveranser

Samfunnsmål 1: HUMANITÆRE VERDIER

Vi er en sterk stemme for humanitære verdier

Samfunn og levekår er i stadig endring, globalt, nasjonalt og lokalt. I de siste årene har krig, pandemi og klimaendringer vært viktige drivere for større endringer. Menneskerettigheter brytes og krigens folkerett utfordres. Røde Kors særskilte mandat gir oss en unik posisjon til å løfte opp menneskeverd og likeverd og være et kraftfullt talerør for mennesker som lider, utsettes for overgrep, opplever utenforskap eller ensomhet. Som talsperson vil vi påvirke handlinger og prioriteringer, lokalmiljøer, samfunnsaktører og myndigheter. Sammen med Røde Kors- og Røde Halvmånebevegelsen står vi sterkt, med utgangspunkt i våre felles verdier og prinsipper.

“Vi skal” målene i HOP - Distriktets mål og prioriteringer

- 1. Identifisere og formidle dagens og morgendagens største humanitære behov**
 - 1.1. Distriktet skal følge med og formidle behovene som kan oppstå fremover.
 - 1.2. Distriktet skal være en motivator for at lokalforeningene kjenner til og tar i bruk verktøy for å identifisere humanitære behov i sitt lokalsamfunn.
- 2. Være en sterk stemme for krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene**
 - 2.1. Distriktet skal formidle kunnskap om krigens folkerett og menneskerettigheter til lokalforeningene for å sikre at kunnskapen er godt kjent og forstått.
 - 2.2. Distriktet skal motivere til aktiv bruk av Røde Kors-prinsippene. Prinsippene skal formidles i alle sammenhenger.
- 3. Fremme kunnskapsbasert påvirkning for et humanitært og bærekraftig samfunn og en verden som møter menneskers behov og bremser de menneskelige konsekvensene av klimakrisen**
 - 3.1. Distriktet skal ha et åpent arrangement med humanitære behov som tema, med aktuelle samarbeidspartnere.
- 4. Styrke humanitære verdier og motivere til respons gjennom målrettet samarbeid med både offentlige og private aktører samt Røde Kors- og Røde Halvmåne-bevegelsen**

4.1. Distriktet skal uttale seg i aktuelle saker for å påvirke samfunnsaktører og myndigheter.

5. Legge til rette for økt kunnskap om krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene blant frivillige, medlemmer, tillitsvalgte og ansatte i Røde Kors

5.1. Distriktet skal bruke enhver anledning og aktuelle kanaler til å dele informasjon om temaene.

5.2. Distriktet skal utdanne instruktører og tilby opplæring.

Samfunnsmål 2b: REDDE LIV - NASJONALT***Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser***

Risikobildet endrer seg kontinuerlig. Den sikkerhetspolitiske utviklingen i verden og klimaendringene utfordrer også samfunnssikkerheten i Norge. I de siste årene har vi erfart hvordan globale hendelser i økende grad får lokale konsekvenser. Dette stiller nye krav til beredskapsevnen vår. Røde Kors skal i alle ledd være forberedt på å håndtere og respondere på uønskede hendelser og kriser, selvstendig som en nøytral, upartisk og uavhengig humanitær aktør, og til støtte for myndighetene. Det er også behov for å videreutvikle arbeidet vårt innen forebygging, samfunnssikkerhet og beredskap. Søk- og redningsarbeidet vårt må kontinuerlig utvikles og tilpasses det endrede risikobildet, både lokalt og nasjonalt. Gjennom å lære opp frivillige til å møte endrede lokale behov kan vi bidra til at befolkningen håndterer og kommer seg etter påkjenninger fra uønskede hendelser og kriser.

Vi skal (HOP):

- Være beredt i alle ledd av organisasjonen til å respondere på ulike typer kriser og hendelser ut fra dagens og fremtidens behov
- Være en kompetent beredskapsaktør som samhandler med offentlige myndigheter, andre aktører i redningstjenesten og med aktører i lokalsamfunnet
- Forebygge og respondere slik at vi redder liv og møter menneskers fysiske og psykososiale behov under og etter kriser og hendelser
- Kontinuerlig utvikle søk- og redningsarbeidet og tilpasse hele organisasjonen til et risikobilde i endring
- Styrke befolkningens og egen organisasjons førstehjelps kompetanse og kunnskap om egenberedskap

Distriktets mål og prioriteringer

Hedmark Røde Kors skal bidra til å styrke både samfunnets og vår egen evne til å håndtere og respondere på uønskede hendelser og kriser. Vi skal bidra til å styrke samfunnets robusthet gjennom å redde liv og redusere fysiske og psykososiale behov for mennesker under og etter kriser og hendelser. Vi skal bistå individer og bidra til styrking av befolkningens førstehjelps kompetanse og egenberedskap, og vi skal være en kompetent beredskapsaktør som samhandler med offentlige myndigheter og andre aktører i samfunnet.

Vi skal i Hedmark Røde Kors:

- 1. Styrke vår evne til å håndtere og respondere på uønskede hendelse og kriser i samfunnet**
 - 1.1. Øve nytt beredskapsplanverk på distriktsnivå samlet for Hedmark og Oppland Røde Kors i tråd med ny nasjonal mal og retningslinjer og bidra til arbeid med utvikling og oppdatering av lokalt beredskapsplanverk.
 - 1.2. Videreføre og styrke beredskapsaktivitet og opplæring i lokalforeningene og bidra til godt samarbeid mellom våre fagområder hjelpekorps og omsorg.
 - 1.3. Sikre god forvaltning, bruk og drift av distriktets beredskapshengere.

- 2. Styrke befolkningens og egen organisasjons førstehjelps kompetanse og kunnskap om egenberedskap**
 - 2.1. Bidra til å sikre relevant opplæring innen fysisk førstehjelp, psykososial førstehjelp og egenberedskap og mulighet for opprettholdelse av kompetanse til våre frivillige, ansatte, medlemmer og deltakere i all aktivitet.
 - 2.2. Bidra til å styrke Røde Kors sin rolle som ledende, kompetent og synlig førstehjelpsaktør i samfunnet og bidra aktivt til å styrke befolkningens generelle kunnskap om fysisk og psykososial førstehjelp.
 - 2.3. Bidra til å styrke befolkningens kunnskap om egenberedskap gjennom hele året og ved deltakelse på den årlige nasjonale egenberedskapsuken sammen med kommunene og andre beredskapsaktører.

- 3. Være en kompetent beredskapsaktør som samhandler med offentlige myndigheter, andre aktører i redningstjenesten og med aktører i lokalsamfunnet, både på regionalt og lokalt nivå.**
 - 3.1. Bidra aktivt til at flere lokalforeninger skriver samarbeidsavtaler med og får en aktiv rolle i kommunens beredskapsarbeid og får plass i kommunenes beredskapsråd.
 - 3.2. Sørge for god samhandling på distriktsnivå, gjennom blant annet gjennomføring av felles beredskapskonferanser, fagsamlinger og øvelser med andre distrikt.
 - 3.3. Bidra aktivt til økt samvirke med andre beredskapsaktører på både regionalt og lokalt nivå.

- 4. Sikre kompetanseheving og kvalifiserte frivillige på beredskapsfelt som ligger under vår rolle som beredskapsaktør**
 - 4.1. Bidra til opplæring innen beredskap i frivilligheten ved blant annet beredskapskurs, faginnlegg og annen opplæring.
 - 4.2. Bidra til gjennomføring av relevante beredskapsøvelser både på lokalt og regionalt nivå.
 - 4.3. Fortsette å bygge et sterkere ettersamtaletilbud og bidra til god ivaretagelse av frivillige og andre involverte.

4.4. Bidra til styrket samarbeid innen beredskap på tvers av våre ulike fagområder internt og på tvers av foreninger gjennom felles møter, fagsamlinger, øvelser og nabolagsmøter.

5. Videreutvikle RØFF

5.1. Sikre møteplasser og rekruttering for deltakere og veiledere, både lokalt og på distrikt.

5.2. Markedsføre aktiviteten.

5.3. Bistå i aktivitetsplanlegging og sikre økonomi til aktivitet.

6. Hedmark Røde Kors Hjelpekorps skal dekke 100 % av alle oppdrag innen SAR på en sikker, nøyaktig og effektiv måte uten urimelig slitasje på mannskaper

6.1. Sikre nok mannskaper til å utføre oppdragene.

6.2. Heve antallet medlemmer med videre kompetanse innen både førstehjelp og søk- og redning.

6.3. Styrke og videreutvikle kompetanse som allerede finnes i distriktet, samt vurdere behov for nyoppsettelse av grupper med spesialkompetanse.

6.4. Beholde frivillige i organisasjonen og legge til rette slik at flest mulig er aktive hjelpekorpsere.

6.5. Vi skal arbeide for å redusere tiden fra ny aspirant til godkjent hjelpekorps.

6.6. Vi skal arbeide mot bedre finansiering av lokal hjelpekorpsaktivitet.

7. Hedmark Røde Kors Hjelpekorps skal ha en samkjørt og veldrevet aksjonsledergruppe og vaktledergruppe

7.1. Sikre samarbeid gjennom ulike møteplasser og fagsamlinger.

7.2. Tilby opplæring, kurs og øvelser innen operativ ledelse og sikre tilgang til oppdatert fagmateriell.

7.3. Styrke samarbeidet med Oppland Røde Kors i henhold til aksjonsledelse og vaktledergruppene.

8. Styrke lederkompetansen i hjelpekorpsset

8.1. Vi skal arbeide for å ha en velorganisert regionkurs komite som tilbyr kurs basert på distrikt- og nasjonale mål og behov.

8.2. Tilrettelegge for at vi har kvalifiserte hjelpekorpsledere og kvalifiserte instruktører i vårt distrikt.

8.3. Vi skal arbeide for å ha en god organisasjonskultur i våre hjelpekorps.

8.4. Tilby distriktsråd, og fagansvarlige og ressurspersoner i distriktet plass på kurs og samlinger der tema er ledelse.

9. Jobbe for synliggjøring av hjelpekorpsset, samtidig som vi har god samhandling og rolleavklaring internt og med andre organisasjoner

- 9.1. Styrke samarbeide, rolleavklaring og dialog med FORF og resten av redningstjenesten. Det samme gjelder mellom distriktets hjelpekorps, lokalforeninger og andre organisasjoner. Vi ønsker å prioritere deltagelse på møter, samlinger og øvelser vi får invitasjon til av andre organisasjoner i redningstjenesten.
- 9.2. Styrke kommunikasjonen og informasjonsflyten ved jevnlig møter.
- 9.3. Sikre tilgang til tilstrekkelig og hensiktsmessig utstyr til å håndtere lokale hendelser.
- 9.4. Gjennom våre kommunikasjonskanaler skal vi bygge omdømme og tillit, rekruttere nye frivillige og skape engasjement for hjelpekorps.

Samfunnsmål 3: TRYGG OPPVEKST***Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap***

Oppveksten vår preger oss for resten av livet og kan ha ringvirkninger i flere generasjoner. Tidlig forebygging, kan redusere konsekvensene av en vanskelig oppvekst og ha stor betydning for barn, familier og samfunnet som helhet. Trygge familieforhold er den viktigste forutsetningen for en god oppvekst. Barn og unge i lavinntektsfamilier har dårligere levekår både når det gjelder fysiske og psykiske helseplager, gjennomføring av utdanning og videre utvikling. Et betydelig antall barn og unge utsettes for grov vold, omsorgssvikt og overgrep og mange unge opplever psykiske utfordringer og ensomhet.

“Vi skal” målene i HOP - Distriktets mål og prioriteringer**Vi skal:****1. Tilby sosiale fellesskap og aktiviteter for barn og unge uavhengig av familiens økonomi**

- 1.1. Vi skal støtte og veilede lokalforeninger i oppstart og drift av hverdagsaktiviteter for barn og unge. Vi skal bistå i etablering av nye BARK-grupper, leksehjelptilbud og Treffpunkt, samt bidra til å styrke eksisterende tilbud slik at de kan møte lokale humanitære behov.
- 1.2. Styrke samarbeidet med det kommunale hjelpeapparatet for å nå ut til flere barn og unge.
- 1.3. Se på muligheten for å opprette hverdagsaktivitet for hele familien
- 1.4. Tilrettelegge for gode ferieopplevelser for hele familien gjennom Ferie for alle og Sommeraktiviteter for barn.
- 1.5. Tilrettelegge for aktivitet for barn på asylmottak og ha et tettere samarbeid med migrasjonsaktivitet.
- 1.6 Bidra til at lokalforeningene øker antall frivillige i aktiviteter for barn og unge.

2. Fremme god psykisk helse og redusere ensomhet blant barn og unge gjennom å tilrettelegge for mestring, læring og inkludering

- 2.1. Motivere lokalforeninger til å imøtekomme lokale humanitære behov i tråd med Røde Kors-vurderingen.
- 2.2. Holde kontinuerlig dialog med lokalforeninger med allerede etablert aktivitet.
- 2.3. Øke frivilliges kompetanse på psykisk helse hos barn og unge og trygge dem i rollen som frivillige.

- 3. Styrke barn og unges muligheter til medvirkning, påvirkning og utvikling gjennom deltakelse og frivillig engasjement**
 - 3.1. Bevisstgjøre frivillige på betydningen av barns medvirkning og bidra til kursing og kompetanseheving på fagområdet.
 - 3.2. Kartlegge behov for sosiale møteplasser og aktiviteter for ungdom.
 - 3.3. Bidra til rekruttering av unge frivillige til aktivitet for unge deltakere.

- 4. Bidra til å forebygge og redusere konsekvenser av vold og omsorgssvikt mot barn og unge, samt forebygge vold og kriminalitet blant barn og unge**
 - 4.1. Bidra til at frivillige har nødvendig kompetanse til å møte barn og unge som er utsatt for ulike sårbarhetsfaktorer.
 - 4.2. Bidra til å gjøre tilbudet Kors på halsen bedre kjent blant barn og unge.

Samfunnsmål 4: FELLESKAP OG LIVSMESTRING

Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle faser av livet

Norge får flere eldre i årene som kommer og spesielt i de eldste aldersgruppene. Aleneboende eldre og beboere på institusjoner er særlig utsatt for ensomhet og isolasjon. Fattigdom, krig og naturkatastrofer driver mennesker på flukt, og nylig ankomne flyktninger er i en sårbar posisjon. Mennesker med rusproblemer, personer i fengsel, eller som nylig har avsluttet behandling eller soning, kan ha sammensatte levekårsutfordringer, mangle kapasitet til livsmestring og savne fellesskap. Alle har behov for beskyttelse, livskvalitet, mestring og ivaretagelse av sine rettigheter.

“Vi skal” målene i HOP - Distriktets mål og prioriteringer

Vi skal:

- 1. Redusere og forebygge ensomhet og isolasjon og styrke muligheten for livsmestring og deltakelse blant alene- og institusjonsboende og mennesker med levekårsutfordringer**
 - 1.1. Tilrettelegge for tilbud på asylmottak gjennom gode lokale aktiviteter. Skal også jobbe med å styrke distriktets aktivitetsteam som kan bistå på de mottakene der lokalforeningene ikke har aktiviteter.
 - 1.2. Styrke besøkstjenesten ved å vedlikeholde godt etablert aktivitet, samt bistå i oppstart av ny aktivitet basert på humanitære behov og Røde Kors-vurderingen.
 - 1.3. Bevisstgjøre frivillige i besøkstjenesten på at tilbudet er tilgjengelig for alle over 18 år.
 - 1.4. Bidra til å tilby ensomme eldre sosiale opplevelser i feriene.
 - 1.5. Tilby et godt tilpasset visitortilbud til innsatte i fengsel.
- 2. Bidra til å dekke humanitære behov for mennesker som står utenfor samfunnets velferds- og helsetjenestetilbud**
 - 2.1. Sørge for bevisstgjøring og kompetanseheving blant frivillige i migrasjonsaktiviteter.
- 3. Fremme livskvalitet og mestring og ivareta menneskers rettigheter gjennom aktiviteter og i dialog med myndigheter og andre aktører.**
 - 3.1. Bidra til kartlegging av behov for flyktningguide og vennefamilier rundt i distriktet, samt vurdere behov for andre integreringstiltak.
 - 3.2. Styrke aktivitetene under Norsktraining ved å vedlikeholde godt etablert aktivitet, samt bistå i oppstart av ny aktivitet basert på humanitære behov og Røde Kors-vurderingen.
 - 3.3. Være en støttespiller i vurderingen av oppstart av Nettverk etter soning.

- 3.4. Være en aktiv støttespiller for deltakere i våre aktiviteter og pådriver ut mot hjelpeapparat.
- 3.5. Bidra til etablering av sosiale møteplasser for alle aldersgrupper.
- 3.6. Bidra til styrking og videreutvikling av alle omsorgsaktiviteter og sikre kvalitet og kapasitet på aktiviteter som motvirker ensomhet, utenforskap og isolasjon.

Organisatoriske mål – styringsindikatorer, prosjekter og leveranser

Organisatorisk mål 1: STYRKE FRIVILLIGHETEN

Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige

Frivilligheten er motoren i Røde Kors. Frivillige utfører humanitært arbeid, og er kjernen i lokale Røde Kors-ledd rundt om i landet. Ved å bli enda flere frivillige og medlemmer, og ved å gjøre det lettere å være frivillig i verv og lederroller, kan vi styrke kapasiteten og innsatsen vår. Det fordrer at vi rekrutterer målrettet basert på kunnskap om lokale humanitære og organisatoriske behov, og trender i frivilligheten. Gode digitale hjelpemidler er viktig for å administrere lokal frivillig innsats og effektivisere driften av lokalforeninger. Ungdomsorganisasjonen bidrar til den humanitære kapasiteten og engasjementet blant ungdom i hele Røde Kors.

“Vi skal” målene i HOP - Distriktets mål og prioriteringer

Vi skal:

- 1. Beholde og rekruttere medlemmer og frivillige, basert på lokale humanitære og organisatoriske behov, og trender i frivilligheten**
 - 1.1. Vi skal øke vår forståelse og innsikt om hva som skal til for å rekruttere, bevare og utvikle frivillige slik at vi får mest mulig humanitær effekt. Vi skal styrke lokal kapasitet gjennom økt rekruttering.
 - 1.2. Legge til rette for et mer effektivt mottak av nye frivillige i foreningen med opplæring og bistand til mottaksansvarlig.
 - 1.3. Gi aktivitetsleder opplæring og oppfølging i mottak og ivaretagelse frivillige.
 - 1.4. Synliggjøre og markedsføre Røde Kors som en foretrukket organisasjon for frivillighet.
 - 1.5. Synliggjøre humanitære behov og markedsføre vårt mangfold av aktiviteter.
 - 1.6. Rekruttering skal bygges på nytenkning og bruk av nye arenaer.
 - 1.7. Gjennomføre planmessige og målrettede rekrutteringskampanjer.
- 2. Ta imot, lære opp og involvere nye frivillige raskt i lokal aktivitet**
 - 2.1. Styrke aktivitetsledernes kompetanse i møte med nye frivillige.
 - 2.2. Fokus på gjennomføring av egnethetsvurdering.
 - 2.3. Forkorte og fyller tiden mellom innmelding og aktivitet med startkurs og andre aktiviteter.
 - 2.4. Legge til rette for kurs og opplæring innen alle fagområder og aktiviteter og synliggjøre kurstilbudet til alle frivillige på tvers av foreninger og distrikt.
 - 2.5. Benytte maler for utsjekk av realkompetanse for å komme raskt i aktivitet.

7. Følge opp og ta vare på medlemmer og frivillige gjennom tilrettelegging og kommunikasjon, også via enkle og gode digitale løsninger

- 7.1. Sikre god informasjonsflyt.
- 7.2. Sørge for at frivillige mottar nødvendig informasjon og aktuelle nyhets saker i månedlig digitalt nyhetsbrev.
- 7.3. Være bevisst på bruk av våre digitale markedsføringskanaler.
- 7.4. Gi opplæring i, og bistand til i bruk av organisasjonens informasjonskanaler.
- 7.5. Tilby alle tillitsvalgte og foreninger tilpasset opplæring i digitale verktøy.
- 7.6. Bygge digital kultur i alle foreninger og aktiviteter.
- 7.7. Positiv synliggjøring av våre digitale systemer til frivilligheten.

Organisatorisk mål 2: ÅPEN OG INKLUDERENDE

Vi videreutvikler oss som en åpen, inkluderende og mangfoldig organisasjon

For å opprettholde og styrke posisjonen vi har som humanitær aktør, må vi hele tiden videreutvikle organisasjonen vår og menneskene som er i den. Dette gjør vi blant annet ved å utvikle dyktige og fremtidsrettede frivillige og ansatte ledere på alle nivåer. Vi skal også tilrettelegge for en organisasjonskultur som er preget av kunnskap, åpenhet, tillit, respekt, mangfold og inkludering. Vi skal beskytte dem som er involvert i arbeidet vårt og ivareta rettighetene deres. En viktig del av organisasjonsutviklingen handler også om innovasjon og å utvikle oss som en kunnskapsbasert og lærende organisasjon. Vi skal legge til rette for at det er rom for nytenking og utforskning av hvordan vi best møter samfunnets behov, trygghet til å utfordre det vi gjør og hvordan vi gjør det, lære av erfaring og evaluering, og sammen evne å endre og forbedre oss.

“Vi skal” målene i HOP - Distriktets mål og prioriteringer

Vi skal:

1. Utvikle gode ledere som setter retning, engasjerer og gjennomfører

- 1.1. Informere om og motivere til deltagelse i lederforum, lederutviklingsprogrammet og annen lederopplæring.
- 1.2. Gi opplæring i å bruke Røde Kors ledelsesmodell, og sette fokus på lederen.
- 1.3. Tilrettelegge for gode arenaer for samarbeid, erfaringsdeling og inkludering.
- 1.4. Invitere frivillige som er egnet og interessert, på et tidlig tidspunkt, i kvalifiseringsprosess til verv.

2. Videreutvikle en sunn ledelses- og organisasjonskultur, basert på åpenhet, inkludering, gjensidig respekt, gode prosesser og godt samarbeid mellom frivillige og ansatte i alle deler av Røde Kors

- 2.1. Følge opp og bruke miljøplakaten i all samhandling i organisasjonen.
- 2.2. Gi inspirasjon til å arrangere workshop, kurs og opplæring som styrker en positiv kultur.
- 2.3. Anerkjennelse og synliggjøre arbeidet som gjøres lokalt.
- 2.4. Arbeide for utviklingsorienterte råd og styrer, med en kultur preget av dialog, støtte og samhandling for å nå våre felles mål.
- 2.5. Styrke organisasjonen ved å jobbe målrettet med organisasjonskulturen, lederutvikling og samarbeid.

3. Styrke likestilling og mangfold i alle ledd i organisasjonen

- 3.1. Tilgjengeliggjøring av informasjon til alle i våre kanaler.
- 3.2. Oppfordre til fysisk tilrettelegging for mangfold hos foreningene.

- 3.3. Bidra til involverende og fordomsfri dialog internt i organisasjonen.
 - 3.4. Motivere lokalforeningene til å se på nye muligheter til å rekruttere deltagere og frivillige til nye aktiviteter og tillitsverv.
 - 3.5. Utforske muligheten for å engasjere frivillige fra utdanningsinstitusjoner og fra flerkulturelle miljøer.
- 4. Være en kunnskapsbasert og lærende organisasjon med evne til nytenkning, endring, forbedring og evaluering**
- 4.1. Utvikle samarbeid med ulike eksterne fagmiljøer og samarbeidspartnere.
 - 4.2. Utvikle nye aktiviteter basert på humanitære behov og Røde Kors-vurderingen.
- 5. Ivareta sikkerheten og rettighetene til alle deltakere, frivillige, ansatte og delegater**
- 5.1. Ivareta krav til personvern i distriktet og lokalt
 - 5.2. Ved behov, ta i bruk Røde Kors' Veileder for håndtering og varsling av kritikkverdige forhold.
 - 5.3. Bidra til at alle aktiviteter skjer i henhold til gjeldende bestemmelser og lovverk, og følge opp avvik.
 - 5.4. Bistå foreninger og aktivitetsledere med å bygge gode rutiner for intern beredskap i aktivitetene og ivaretagelse av deltakere.

Organisatorisk mål 3: BÆREKRAFTIG FRAMTID

Vi styrker inntektene, reduserer klimaavtrykket og arbeider framtidsrettet med digitalisering

Vi skal fremme bærekraft både internt og eksternt og forvalte ressursene våre godt og ruste oss for fremtiden. Det er helt avgjørende at vi bygger tillit hos våre deltakere gjennom utvikling og drift av aktivitet og organisasjon, og at vi opprettholder et solid omdømme. Inntektsarbeidet er en sentral del av arbeidet vårt og avgjørende for å ivareta uavhengighet og handlekraft. Digitaliseringsarbeidet er en annen viktig del av virksomheten for å sikre at vi har bærekraftige løsninger. For å bidra til å nå FNs bærekraftsmål og redusere klimagassutslipp, må vi jobbe for å redusere eget miljø- og klimaavtrykk i all vår virksomhet.

“Vi skal” målene i HOP - Distriktets mål og prioriteringer

Vi skal:

- 1. Øke inntektene gjennom eksisterende og nye inntektskilder for å sikre gjennomføringsevne og uavhengighet**
 - 1.1. Distriktet skal jobbe med mulige eksterne finansieringskilder til drift og aktiviteter.
- 2. Bruke de menneskelige og økonomiske ressursene vi har til rådighet på best og mest mulig effektiv måte i alle deler av Røde Kors**
 - 2.1. Distriktet skal prioritere ressurser i tråd med Røde Kors-vurderingen.
 - 2.2. Distriktet følger Røde Kors innkjøpsregler og bestemmelser for økonomistyring, vi jobber aktivt med økonomistyring og budsjettarbeid.
- 3. Risikovurdere klima- og miljøkonsekvenser av tiltak vi innfører, redusere miljøavtrykket vårt og arbeide for at vi har et klimafotavtrykk nærmest mulig netto null innen 2040, samtidig som vi ivaretar vår beredskapsevne**
 - 3.1. Distriktet skal spre kunnskap om og motivere lokalforeningene til å aktivt jobbe med innføring av miljøtiltak jmf. Røde Kors miljøplakat.
 - 3.2. Distriktet skal oppfordre frivillige, tillitsvalgte og ansatte til mest mulig miljøvennlige reiser og samkjøring der det er mulig.
 - 3.3. Distriktskontoret er Miljøfyrtårnsertifisert og iverksetter tiltak innenfor reiser, energiforbruk, avfallshåndtering og leverandørkartlegging.
- 4. Sikre korrekt, transparent og tilgjengelig informasjon om hvordan vi bruker ressurser og leverer resultater**
 - 4.1. Distriktsstillitsvalgte og ansatte skal dele informasjon om aktiviteter, tilbud og ressursbruk.
 - 4.2. Distriktets organer rapporterer på nasjonale indikatorer, handlingsprogrammet og regnskap/budsjett til aktuelle instanser underveis i hovedprogram perioden.

5. Styrke evnen til å utvikle og tilpasse aktivitetene våre til dagens og framtidens humanitære behov basert på kunnskap om resultatet av innsatsen vi gjør og om behovene til deltakere og frivillige

5.1. Distriktet skal evaluere aktiviteter og hendelser for å utvikle aktiviteten og møte fremtidens behov.

5.2. Vi skal være orientert om og forholde oss til ny kunnskap om frivilligheten.

6. Arbeide fremtidsrettet med digitalisering slik at vi er oppdatert i det digitale landskapet med god struktur på data, og ha de rette digitale kompetansene i organisasjonen

6.1. Distriktet skal drive aktiv påvirkning og opplæring i bruk av digitale verktøy.

6.2. Anbefale og tilrettelegge for økt bruk av digitale tjenester der hvor det er forsvarlige og tilgjengelige løsninger.

Nasjonale indikatorer 2024-2026

Hedmark Røde Kors

Mål	Nasjonale indikatorer – Samfunns mål	Desember 2023	Måltall 2024	Måltall 2025	Måltall 2026
S1	Antall arrangementer åpent for eksternt publikum hvor humanitære behov er tema	0	1	1	1
S1	Antall møter gjennomført av distriktsforeninger med kommune-, fylkes- eller stortingspolitikere	1	2	2	2
S1	Antall frivillige som har deltatt på kurs om krigens folkerett og/eller humanitære verdier	3	Settes av NK	Kommer	Kommer
S2	Andel kommuner med skriftlig samarbeidsavtale med Røde Kors om beredskap	64 %	70 %	75 %	80 %
S2	Antall beredskapsøvelser gjennomført av distriktsforeningen i år	6	3	3	3
S2	Andel frivillige med gjennomført beredskapskurs	18 %	25 %	30 %	30 %
S2	Antall frivillige som har gjennomført førstehjelpsopplæring i inneværende år	215	150	150	150
S2	Antall godkjente hjelpekorpsere	264	300	330	360
S2	Andel godkjente hjelpekorpsere med kurs i lagledelse	17 %	18 %	20 %	23 %
S3	Antall deltagere i Ferie for alle	260	270	270	270
S3	Antall deltagere Fellesverk	0	0	0	0
S3	Antall BARK-grupper	8	8	9	9
S3	Antall Treffpunkt-grupper	2	3	4	5
S4	Antall frivillige i aktivitet for besøkstjenester	571	550	600	650
S4	Antall deltagelser i aktivitet på mottak	1 427	800	800	800
S4	Antall deltagere i flyktningguide	NA	5	5	5

S4	Dekningsgrad frivillige i aktiviteten visitortjenesten i fengsler med soningsplasser på høyt sikkerhetsnivå	23 %	25 %	25 %	25 %
S4	Antall deltagere i aktiviteten Nettverk etter soning	NA	0	NA	NA

Mål	Nasjonale indikatorer – Organisatoriske mål	Desember 2023	Måltall 2024	Måltall 2025	Måltall 2026
O1	Antall frivillige	1 542	1 700	1 800	1 900
O1	Andel frivillige som bruker felles nasjonale IT-løsninger	10 %	25 %	35 %	40 %
O1	Andel lokalforeninger med ung representasjon i styret (under 30 år)	18 %	20 %	20 %	20 %
O1	Andel nye frivillige som har gjennomført Startkurs	45 %	50 %	70 %	90 %
O1	Andel frivillige som er kontaktet innen to uker fra de meldte interesse for å være frivillig	69 %	75 %	95 %	95 %
O1	Antall betalende medlemmer	4 706			
O2	Antall gjennomførte kurs i lederutvikling for frivillige	2	15	25	25
O2	Andel som har utarbeidet egenkontrollrapport personvern for foregående år (fra 2025)			Settes 2025	Settes 2025
O3	Årlig reduksjon i CO2-ekvivalenter fra flyreiser i Røde Kors	-91 %	-5 %	-5 %	-5 %
O3	Antall gjennomførte evalueringer av Røde Kors-aktiviteter		0	0	0

Budsjett 2024/25

Distriktsstyret fremmer forslag til budsjett for 2024/2025. Distriktsstyret gis fullmakt til å revidere budsjettet for 2025 etter tildeling av rammetilskudd og øvrige tilskudd samt forhold fra årsoppgjøret 2024. Budsjettets inntektsside bygger på faste inntekter, tildelinger og tilskudd, samt variable inntekter som er nøkternt budsjettert.

Kostnadssiden bygger på planlagte aktiviteter i henhold til handlingsprogrammet for perioden. Tilskuddsmidlene styres av donor dette gjelder både til aktiviteter, lønn og overføring til lokale ledd.

Fond for lokal aktivitet frie midler kr 323 000 av årets tildeling samt kr 200 000 av tidligere ubrukte midler og midler fra søknadsportalen kr 2 917 865 overføres til lokale ledd etter søknad/tildeling. Erfaringer tilsier at det kan komme flere inntekter via tilskuddsordninger til lokale ledd og distriktet i løpet av året.

Budsjettet salderes med disponering av inntil kr 340 000 slik:

-uttak av fri formålskapital kr 122 500.

-bruk av bundet formålskapital slik (se note 13 i årsregnskapet):

Organisasjonsutvikling 2011-2914 kr 172 500.

Fond for D-råd satsing kr 45 000.

Bundet formålskapital i «Marius minnefond» på kr 60 000 ble ved forrige årsmøte budsjettert forbrukt i 2023, men dette lot seg ikke gjøre. Summen er derfor videreført inn i 2024.

Hedmark Røde Kors' aktiviteter og administrasjon finansieres i hovedsak med tilskudd fra Norges Røde Kors og offentlige og andre tilskuddsordninger.

Hovedinntektskilden er administrasjonstilskuddet fra Norges Røde Kors på kr 4 127 000 i 2024.

Tildelingen gis etter fordelingsnøkkelen som ble vedtatt av landsstyret i 2011:

Basistilskudd tilsvarende 2 årsverk pr distrikt og resterende ramme fordeles etter følgende kriterier:

– 35 % etter antall frivillige i distriktet

– 35 % etter antall betalende medlemmer i distriktet

– 15 % etter antall betalende medlemmer pr antall innbyggere i distriktet

– 10 % etter folketall (antall innbyggere i distriktet)

– 5 % etter geografi (distriktets areal)

DiBa-tall pr 31.12.23 er lagt til grunn for fordeling av midler, med unntak av geografi og folketall. Som tidligere år legges det inn en utjevningsordning slik at ingen distrikter får en inntektsnedgang på mer enn 2 % i forhold til 2023.

Det må fortsatt føres en god kostnadskontroll for distriktets virksomhet. Vi skal ha et godt og tett samarbeid med lokalforeningene for å sikre at alle tildelte midler fører til økt humanitær aktivitet.

Vedlegg: *Budsjett for Hedmark Røde Kors 2024/2025 på neste side*

Hedmark Røde Kors Budsjett for 2024/2025

	Regnskap 2023 Totalt	Budsjett 2024/2025 Totalt
Anskaffede midler		
Medlemsinntekter	120 218	115 000
Offentlige tilskudd	851 858	790 000
Andre tilskudd	12 639 738	13 372 814
Innsamlede midler og gaver	827 552	651 000
Opptjente inntekter fra operasjonelle aktiviteter fordelt på:		
- aktiviteter som oppfyller organisasjonens formål	1 023 961	1 099 000
Finans- og investeringsinntekter	267 105	200 000
Andre inntekter	1 898	
Sum anskaffede midler	15 732 330	16 227 814
Forbrukte midler		
Kostnader til anskaffelse av midler		
Kostnader til organisasjonens formål fordelt på:		
- tilskudd, bevilgn. mv. til oppf. av org. formål	3 221 379	3 998 689
- kostnader til aktiviteter som oppfyller formålet		
Beredt til respons på kriser	875 888	876 818
Kompetent beredskapsaktør som samhandler med andre	349 137	564 145
Forebygge og respondere for å redde liv og møte behov	18 827	16 000
Utvikle søk- og redningsarbeidet	1 812 492	1 600 586
Kompetanse om førstehjelp og egenberedskap	110 456	100 000
Barn og unge, sosiale felleskap og aktiviteter	2 729 679	2 394 300
Redusere ensomhet og isolasjon, styrke livsmestring og de	791 525	668 036
Dekke humanitære behov, mennesker utenfor velferds- og	180 295	249 100
Oppfølging av frivillige	702 210	806 661
Opplæring og inspirasjon for frivillige	62 333	114 000
Organisasjonskultur og samarbeid	3 395 608	3 840 750
Kunnskapsbasert og lærende organisasjon		15 000
Fremtidsrettet arbeid med digitalisering		193 600
Sum kostnader til aktiviteter som oppfyller formålet	11 028 449	11 438 996
Administrasjonskostnader	745 260	1 075 000
Sum forbrukte midler	14 995 088	16 512 685
Årets aktivitetsresultat	737 243	-284 871
Tillegg/reduksjon av formålskapital		
Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner	690 620	55 129
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner		-217 500
Formålskapital - aktiverte midler til dekning av avskrivninger	78 338	
Annen formålskapital	-31 715	-122 500
Sum tillegg/reduksjon av formålskapital	737 243	-284 871

Valg

Valg av Distriktsstyre Hedmark Røde Kors

Valgkomiteens innstilling:

	Nåværende	Innstilling fra valgkomitéen	
Leder	Magnus Kvaal	Magnus Kvaal	2024-2026
Nestleder	Erika Beatrice von Gegerfelt	Erika Beatrice von Gegerfelt	2024-2026
Medlem	Merethe Liland	Sivert Brenna Hagen	2024-2026
Medlem	Bjørn Erik Kroken	Bjørn Erik Kroken	2024-2026
Medlem	Svein Solli	Svein Solli	2024-2026
Varamedlem	Lill-Cathrin B. Auestad	Jan Nordengen	2024-2026
Varamedlem	Vakant	Sissel Krogstie	2024-2026

Leder: Magnus Kvaal har tatt forbehold mot andre verv

Medlem: Sivert Brenna Hagen har tatt forbehold mot leder, nestleder og vara

Medlem, Bjørn Erik Kroken har tatt forbehold mot andre verv

Varamedlem: Jan Nordengen har tatt forbehold mot leder

Varamedlem: Sissel Krogstie har tatt forbehold mot leder og nestleder

Andre innkomne forslag:

Leder: Erika Beatrice von Gegerfelt

Varamedlem: Egil Holland

Valg av Kontrollkomité Hedmark Røde Kors

Valgkomiteens innstilling:

	Nåværende	Innstilling fra valgkomitéen	
Leder	Harry Edvard Tjernstad	Harry Edvard Tjernstad	2024-2026
Nestleder	Egil Holland	Arild Storberget	2024-2026
Medlem	Knut Heiberg	Knut Heiberg	2024-2026
Medlem	Bjørn Dalsveen	<i>Ingen innstilling pr 1/3</i>	2024-2026

Medlem: Arild Storberget har tatt forbehold mot andre verv

Varamedlem: Knut Heiberg har tatt forbehold mot andre verv

Innkommet sak

Bestemmelser for Hedmark Røde Kors kontrollkomité

Landsstyret har 16.2.2024 vedtatt endringer i norm for bestemmelser for distriktets kontrollkomite.

Distriktsstyret fremmer saken for årsmøtet med innstilling om å vedta bestemmelser for HRK kontrollkomite jmf. normen.

Forslag til vedtak: Årsmøtet vedtar bestemmelser for Hedmark Røde Kors kontrollkomité

BESTEMMELSER FOR HEDMARK RØDE KORS KONTROLLKOMITE

Vedtatt av Hedmark Røde Kors årsmøte 20. april 2024

1. **Bestemmelsene fastsetter rammene for kontrollkomiteens mandat og sammensetning i distriktet og skal sikre at kontrollkomiteen er i stand til å utføre sitt mandat.**
2. **Bestemmelser gjelder for den valgte kontrollkomiteen i distriktet**
3. **Kontrollkomiteens medlemmer**
 - a. Kontrollkomiteen (senere kalt komiteen) består av leder, nestleder, 1 medlem samt 1 varamedlem. Komiteen velges av distriktets årsmøte, jf. distriktets lover. Komiteen velges for 2 år.
 - b. Komiteens medlemmer må ikke inneha stilling eller verv som er egnet til å svekke tilliten til komiteens integritet og løpende arbeid. Tillitsvalgte og ansatte innen Hedmark Røde Kors – både på distrikt og lokalt nivå – samt nærstående til tillitsvalgte og ansatte på distriktsnivå, kan ikke sitte i komiteen.
 - c. Komiteens medlemmer skal samlet sett ha god kompetanse innen organisasjon og økonomi.
4. **Komiteens møter**
 - a. Komiteen innkalles av lederen når denne finner det nødvendig, men minst tre ganger pr år. Medlem av komiteen kan også kreve sammenkalling av komiteen for behandling av spesielle saker innenfor komiteens mandat.
 - b. Komiteen er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene – herunder leder/nestleder – er til stede.
5. **Mandat**
 - a. Komiteen gjennomgår distriktsstyrets årlige årsberetning og regnskap, inklusiv resultatdisponering og legger frem sin innstilling til årsmøtet. Under sitt arbeid skal komiteen ikke belastes med arbeid som utføres av eller tilligger revisor. I de distrikter der det arrangeres årsmøter hvert annet år skal komiteen i de årene det ikke er årsmøte legge frem sine kommentarer til distriktsstyret. Til årsmøtet annethvert år legges det frem en innstilling for begge årene.
 - b. Komiteen skal påse at Distriktsstyrets virksomhet er i overensstemmelse med organisasjonens lover samt Landsmøtets og distriktsårsmøtets vedtak.
 - c. Komiteen skal påse at årsmøtet og valgmøter gjennomføres i overensstemmelse med Lover for Røde Kors og distriktets lover samt vedtak fattet av Landsmøtet, Landsstyret og distriktets årsmøte.

6. Rett til informasjon

- a. Styret, daglig leder og revisor skal gi komiteen den informasjon den trenger for å kunne utføre sin kontroll i hht sitt mandat. Komiteen har rett til å gjøre seg kjent med all foreliggende informasjon i og om distriktets virksomhet.
- b. Komiteen kan iverksette undersøkelser der den finner dette nødvendig

7. Rapportering

- a. Skulle distriktsstyrets fatte vedtak som er i strid med organisasjonens lover samt Landsmøtets og distriktsårsmøtets vedtak, kan komiteen motsette seg iverksettelsen. Saken skal i så fall behandles på nytt i distriktsstyret. Dersom distriktsstyret opprettholder sitt vedtak, legger komiteen dette frem på neste årsmøte i sin rapport til årsmøtet.
- b. Komiteen skal fremlegge beretning om sin virksomhet for årsmøtet.
- c. Komiteen skal føre protokoll fra sine møter.
- d. Dersom komiteens medlemmer får kjennskap til at det kan foreligge forsømmelser, feil, misligheter, eller fare for distriktsorganisasjonens finansielle situasjon, eller omdømme, skal komiteen (eller det enkelte medlemmet) straks varsle distriktsleder, daglig leder eller annet medlem av distriktsstyret

Valg av Revisor

Distriktsstyrets innstilling:

Revisor | BDO AS | BDO AS | 2024-2026

Valgkomitéen, 1. mars 2024

Jan Arvid Aamo Christian Buen Inger Lise Jansen Andreas Sæhlie

Valg av valgkomité

Distriktsstyrets innstilling:

	Nåværende	Innstilling	
Leder	Jan Arvid Aamo	Merethe Liland	2024-2026
Medlem	Christian Buen	Christian Buen	2024-2026
Medlem	Inger Lise Jansen	Dag Sanner	2024-2026
Varamedlem	Andreas Sæhlie	Jørn Brendryen	2024-2026
Varamedlem		Einar Framnes	2024-2026

Valg av Distriktsråd for Røde Kors omsorg

Valgkomiteens innstilling:

	Nåværende	Innstilling	
Leder	Anne Katrine Grindalen	Anne Katrine Grindalen	2024-2026
Nestleder	Ørjan Evensen	Erik Ringnes	2024-2026
Medlem	Cicilie Bore	Ørjan Evensen	2024-2026
Medlem	Anita Johannesen Stalsberg	Simo Gauksrud	2024-2026
Medlem		Torunn Samuelsen	2024-2026
Varamedlem		Anita Johannesen Stalsberg	2024-2026

Anne Katrine Grindalen har tatt forbehold mot andre verv.

Simo Gauksrud har tatt forbehold mot leder og nestleder.

Torunn Samuelsen har tatt forbehold mot leder.

Valgkomitéen, 1. mars 2024

Jan Arvid Aamo

Christian Buen

Inger Lise Jansen

Andreas Sæhlie

Valg av valgkomité for distriktsråd for Røde Kors omsorg

Distriktsrådets innstilling:

	Nåværende	Innstilling	
Leder		<i>Ingen innstilling pr 1/3</i>	2024-2026
Medlem		<i>Ingen innstilling pr 1/3</i>	2024-2026
Medlem		<i>Ingen innstilling pr 1/3</i>	2024-2026
Varamedlem		<i>Ingen innstilling pr 1/3</i>	2024-2026
Varamedlem		<i>Ingen innstilling pr 1/3</i>	2024-2026

Andre forslag: Ingen

Valg av Distriktsråd for Røde Kors hjelpekorps

Valgkomiteens innstilling:

	Nåværende	Innstilling fra valgkomitéen	
Leder	Rasmus Dyresen Lilleløkken	Rasmus Dyresen Lilleløkken	2024-2026
Op./nestleder	Roar Lien	Roar Lien	2024-2026
Adm leder	Kjell-Inge Carlsen Stavik	Kjell-Inge Carlsen Stavik	2024-2026
Medlem	Jan Nordengen	Erlend Riise	2024-2026
Varamedlem	Einy Sunniva Brænd	Elin Pauline Sletten	2024-2026
Varamedlem	Anna Skogen	Liis Lensment	2024-2026

Leder Rasmus Dyresen Lilleløkken tar forbehold mot andre verv

Medlem: Erlend Rise har tatt forbehold mot ledervervet

Medlem Elin Pauline Sletten har tatt forbehold mot troika-verv

Varamedlem: Liis Lensment har tatt forbehold mot troika-verv

Andre innkomne forslag:

Varamedlem: Annalis Hansen, forbehold mot ledervervet

Valgkomiteen 01.03.2024.

Iselin Sesseng	Anita Tuveng	Atle Strand	Thor Gunnar Haug
Leder	Medlem	Medlem	Medlem

Valg av valgkomité for distriktsråd for Røde Kors hjelpekorps

Distriktsrådets innstilling:

	Nåværende	Innstilling	
Leder	Iselin Sesseng	Elisabeth Jørgensen Stuenes	2024-2026
Medlem	Atle Strand	Tommy Ytterdahl	2024-2026
Medlem	Thor Gunnar Haug	Lotta Arnestad	2024-2026
Varamedlem	Anita Tuveng	Atle strand	2024-2026
Varamedlem	Annalis Hansen	Ingen innstilling	2024-2026

Andre forslag: Ingen

Presentasjon av kandidater til valg

Distriktsstyret

Magnus Kvaal

Os Røde Kors

51 år - Barnevernskonsulent

Har sittet som distriktsleder i 1 år nå. Var fungerende leder i 1 år før det. Føler selv jeg har mye å gi til organisasjonen jeg har vært medlem i 30 år. Har en jobb som gjør at jeg kan til dels justere møtevirksomhet og annen reising.

Vil fortsette å styrke Hedmark Røde Kors som en foretrukket beredskapsorganisasjon og jobbe for å få dette til, både i møter med kommuner, andre offentlige aktører, men opp mot det nasjonale ledd. Jobbe for å øke inntekter til alle aktiviteter. I min jobb ser jeg mange familie som sliter, dette er og noe jeg vil jobbe for å starte aktiviteter for de sårbare unge flere steder i Hedmark. Slik at alle barn og unge kan få meningsfulle aktiviteter og tilbud om ferieopphold. Ser at Seniorferie er viktig for de eldre, og må styrke dette tilbudet utover de sentrale deler av Hedmark. Viktig at vi fortsetter med å styrke de lokale ledd med bistand når man trenger det enten det er ansatte eller medlemmer fra distriktsstyret. Dette i forhold til alle aktiviteter man har i organisasjonen eller annen bistand.

Tidligere verv i Røde Kors

Korpsleder Selbu RKH, Operativ leder Brumunddal RKH, Vara Regionleder Landsråd Hjelpekorps, Distriktsrådsleder Hedmark RKH, Lokalforeningsleder Løten Røde Kors, nestleder og distriktsleder i Hedmark Røde Kors. I tillegg har jeg vært førstehjelp og instruktøransvarlig Hedmark RK, transportansvarlig Hedmark RK (Transport og ambulansekomite Norges Røde Kors)

Annen erfaring/jobberfaring

Jobber i dag i Barnevernstjenesten i Nord-Østerdal, med oppfølging av barn og ungdom som er plassert i fosterhjem, institusjon eller ettervern.

Tidligere jobber flere år som ambulansarbeider.

Vært vara og hovedverneombud i Bufetat med 2000 ansatte i denne regionen.

Erika Beatrice von Gegerfelt

Furnes og Brumunddal Røde Kors

38 år – Sykepleier

Har vært medlem i Røde Kors siden 2014.

Jeg har hatt gleden av å sitte i distriktsstyret i Hedmark de siste tre årene, det siste året som nestleder. Jeg har lært mye i disse rollene, og har blitt kjent med mange flotte frivillige i distriktet. Jeg er opptatt av å tilrettelegge for god aktivitet lokalt og i distriktet, og jeg ønsker å bidra med det i kommende periode. Samtidig ønsker jeg å jobbe videre med det nye styret for å drive Hedmark Røde Kors og bistå lokalforeninger fremad mot de mål vi har satt oss på landsmøtet i 2023.

Tidligere verv i Røde Kors.

Nestleder Distriktsstyret Hedmark 2023-2024

Medlem Distriktsstyret Hedmark 2021-2023

Medlem Distriktsstyret Sør-Trøndelag 2019-2023

Korpsleder Trondheim RKH 2017-2019

Medlem Lokalstyret Trondheim Røde Kors 2017-2019 (i egenskap av korpsleder)

Medlem Valgkomité Trondheim RKH 2016-2017

Medlems- og opptaksansvarlig Trondheim RKH 2014-2016

Annen erfaring / jobberfaring

Blir ferdig som spesialsykepleier i rus, avhengighet og psykiske lidelser i mai 2024, og fortsetter med master til høsten. Arbeider til daglig på en rusinstitusjon.

Bachelor i sykepleie, med erfaring fra legevakt, akuttmottak, psykosepost og rusinstitusjon.

Gjennomført Lederutviklingsprogram i Røde Kors høsten/vinteren 2022-23

Har vært verneombud eller tillitsvalgt på mine ulike arbeidsplasser siden 2018.

Ansattvalgt styremedlem Stiftelsen Fredheim 2023-

Varamedlem i Hedmark Hagelag 2022-2024

Kasserer Bjørgevegen Veglag 2021-

Styreleder i borettslaget vi bodde i 2014-2019

Har tatt kurs på universitet og høyskole innenfor kommunikasjon, endringsledelse, bedriftsøkonomi og regnskap.

Har tatt en mengde kurs i Røde Kors gjennom årene, hovedsakelig innenfor organisasjon/ledelse og hjelpekorps.

Sivert Brenne Hagen

Løten Røde Kors
20 år - Student

Vært aktivt medlem i 3 år.

Røde Kors tok meg med storm. Fra dag én har jeg beundret våre prinsipper og vært stolt av organisasjonens arbeid og verdier. Jeg har bestandig engasjert meg for organisasjonsarbeid, og etter å ha representert lokalforeningen min på landsmøtet, har jeg fått enda større motivasjon til å bidra til videreutvikling av organisasjonen vår.

Jeg brenner for en rettferdig fordeling av Røde Kors sine midler. Det er viktig at våre ressurser brukes der behovet er størst og til fellesskapets beste. I et distrikt der etterspørselen etter midler er større enn det som kan fordeles, er det avgjørende at vi prioriterer riktig og er rettferdige i vurderingssaker. Distriktsstyret skal jobbe for alle våre interesser.

Røde Kors i Innlandet har satt ambisiøse rekrutteringsmål, og jeg vil gjøre alt i min makt for å sikre positiv medlemsvekst i alle lokalforeninger. Vi må tørre å satse på nye frivillige, gi de ansvar og eierskap til aktiviteter. Like viktig som rekruttering er å bevare og støtte de som allerede gjør en fantastisk jobb. Vi må sørge for å inkludere alle og at alle stemmer blir hørt.

I disse usikre tider er det avgjørende å jobbe målrettet for å styrke organisasjonen vår. Røde Kors sin rolle i samfunnet blir stadig viktigere, og det er derfor viktigere nå å være forberedt og bidra der behovet er størst.

Tidligere verv i Røde Kors

Operativ leder i Løten Røde Kors Hjelpekorps 2023/2024
Rådsmedlem i Løten Røde Kors Hjelpekorps 2022/2023

Annen erfaring / jobberfaring

Elevrådsleder ved Hamar Katedralskole 2021/2022
Valgkomité Elevorganisasjonen i Innlandet 2022/2023
Var innstilt til Landsråd Hjelpekorps ved landsmøtet 2023

Bjørn Erik Kroken

Ringsaker Røde Kors
69 år - Pensjonist

Min motivasjon for å stille til valg er for å videreføre og avslutte prosjekter jeg for tiden jobber med i styret i distriktet. Mener også at jeg har en del å tilføre styret med min kompetanse fra styrearbeid i Røde Kors gjennom 11 år. Har erfaring fra lokalforening og distrikt. Når det gjelder lokalforening har jeg hatt verv som medlemsansvarlig, nestleder og leder. Har og er også aktiv som følgesvenn og besøksvenn samt beredskapsvakt. Har også erfaring fra valgkomite i distriktet.

Tidligere verv i Røde Kors

11 år som medlem i mange verv Ringsaker Røde Kors.

1 år og tre mnd. i Distriktsstyret i 2015 (trakk meg på grunn av personlig tragedie i nærmeste familie).

Medlem valgkomite distrikt.

Medlem av Distriktsstyret fra 2023.

Leder for Ringsaker Røde Kors.

Svein Solli

Elverum Røde Kors

71 år – Pensjonist

Har vært medlem i Røde Kors i 52 år.

Arbeide for et samlet og enhetlig Røde Kors

Samarbeide med Oppland i forhold til sentrale og regionale samarbeidspartnere

Bidra ellers til styrearbeidet og Hedmark Røde Kors.

Tidligere verv i Røde Kors

Instruktørleder (Sør-Trøndelag)

Distriktsstyremedlem,

Hedmark Valkomit ,

Hedmark Kontrollkomité,

Hedmark

Annen erfaring / jobberfaring

Varabranssjef  mot, fagansvar ma. « sta-ulykka»

Prosjektleder Forsvarsbygg

Jan Nordengen

Rendalen Røde Kors

67  r – Selvstendig næringsdrivende

Har v ert med i Røde Kors siden 1082.

Har alltid v ert motivert til   v ere med i OS, og går nå ut av D-r d HK så det passer fint.

 nsker dessuten   få v ere med   påvirke retningen for Hedmark RK videre.

Andre verv i Røde Kors

Lokalt innehatt alle verv. D-rådsmedlem HK og Operativ D-r d. Er pt leder av

Ettersamtalegruppa Hedmark.

Har RK-skolen I og 2, Instrukt rutdanning, Dronepilot.

Annen erfaring / jobberfaring

Er lederutdannet fra Forsvaret, Ambulansearbeider, klubbformann Sykehuset Innlandet.

Selvstendig næringsdrivende, eier egen bedrift.

Sissel Krogstie

Stange Røde Kors

69 år – Vernepleier med videreutdanning

Har vært medlem i Røde Kors i 6 år.

Min motivasjon til å stille til valg er å hjelpe andre mennesker til et bedre liv og omsorg.

Trives med organisasjonsarbeid.

Ønsker å bidra til at Røde Kors sine idealer og arbeid blir oppfylt.

Tidligere verv i Røde Kors

Ingen

Annen erfaring / jobberfaring

Politisk verv i kommune og fylket.

Er vernepleier med videreutdanning og har lang erfaring fra helsesektoren.

Kontrollkomiteen

Harry Edvard Tjernstad

Tolga Røde Kors

65 år - Jordskiftedommer ved Østre Innlandet jordskifterett

Medlem siden 1993 i Tolga Røde Kors, æresmedlem de siste årene.

Motivasjon for å stille til valg, en gang Røde Kors, alltid rødekorser.

Admis i Tolga Røde Kors Hjelpekorps, kasserer i Tolga Røde kors. leder i lokalforeningen i flere år.

Områdeleder Nord i D-råd hjelpekorps 2 perioder.

Styremedlem og nestleder i Hedmark Røde Kors.

Medlem og leder i kontrollkomiteen Hedmark Røde kors.

Arild Storberget

Elverum Røde Kors

73 år - Pensjonert lærer

Har i 8 år vært medlem i Røde Kors og var leder i Elverum Røde Kors fra 2016-2021.

Fikk hjerneslag i august 2021.

Prøver nå å komme tilbake til mer normalen etter over 2 år med rehabilitering og synes det kan være ok å starte som medlem av kontrollkomiteen.

Knut Heiberg

Vang Røde Kors

77 år - Pensjonist lærer

Har vært medlem i Røde Kors i 17 år. Har vært medlem i kontrollkomiteen og er i dag vara i kontrollkomiteen.

Lokalforeningsleder i Vang Røde Kors, ca. 9 år. Leder i D-råd omsorg i Hedmark Røde Kors i 2 år.

Nå aktivitetsleder i Vang Røde Kors – gågruppe på Kåtorp bo- og aktivitetssenter.

Annen erfaring/jobberfaring

Lærer i ungdomsskolen- Ener ungdomsskole Hamar, 20 år.

Leder og nestleder i Hedmark Lærerlag og Utdanningsforbundet Hedmark, 14 år.

Omsorg

Anne Katrine Grindalen

Hedmark Røde Kors

60 år - Uføretrygdet

Har vært med i Røde Kors siden 2018, 6 år.

Røde Kors er en frivillig organisasjon med sine grunnprinsipper og mangfold som samhandler med mine egne holdninger.

Fremme interesse, forståelse og synliggjøre ALLE omsorgsaktiviteter.

Være motivator og støttespiller for alle omsorgsaktiviteter.

Være bindeledd mellom lokallag og distriktsstyre og fagrådgivere.

Kunne være med å tilrettelegge for erfaringsutveksling, kompetansebygging og ivareta frivillige på en best mulig måte.

Kunne være med å påvirke.

Tidligere verv i Røde Kors

Aktivitetsleder Besøksvenn med hund 2020-2023

Instruktør Temakurs Besøksvenn med hund 2022-

Varamedlem lokalforening 2021-2023

Styremedlem lokalforening 2023-01.12.2023

Varamedlem lokalråd Omsorg 2021-2023

Lokalrådsleder Omsorg 2023-01.12.23

Mottaksleder 2022-2023

Nestleder Distriktsråd Omsorg 2022-2023

Leder Distriktsråd Omsorg 2023-2024

Annen erfaring / jobberfaring

Drevet egen Kafe/restaurant, 2005-2015

Arbeid med Bistand; TUNET as, 2000-2005

Aktivitør Institusjon

Skole:

Informatikk

Praktisk og sosial pedagogikk

Aktivitør

Kokk restaurant og institusjon

Erik Ringnes

Stange Røde Kors

68 år – Bonde og politiker

Medlem siden januar 2024.

Etter 24 års som folkevalgt har jeg fortsatt et sterkt samfunnsengasjement og har nå ledig kapasitet. I tillegg er jeg far til en sønn med Downs syndrom som har skapt et naturlig sosialt engasjement, og særlig i møte med de som snakker lavt.

Tidligere verv i Røde Kors

Ingen

Annen erfaring / jobberfaring

Vaktmann Norske Teatret i Oslo

Miljøregisteringer Stange Kommune, Mjøsaksjonen

Arkivar Forsvarets Sanitet i Oslo

Pleiemedhjelper Sanderud Psykiatriske Sykehus

Agronom Skaugum gård i Asker

Gårdsbestyrer Mimosa farm for the Handicapped i Zambia, Afrika

Kursleder Norad, Kursseksjonen i Oslo

Evalueringsoppdrag Zambia og Botswana for Norad

Bonde på egen gård fra 1984 med produksjon av matkorn, Hereford amme kyr, utleie av hus og skogbruk.

Organisasjonserfaring:

Styremedlem i Norsk Fredskorpssamband

Styremedlem i Stange Bondelag

Leder av Hedmark Bondelags Kornutvalg

Leder av Hedmark Kontraktdyrkerlag

Leder av Kontraktdyrkernes Landslag (leverandørsammenslutning av grønnsaker til konservesindustrien)

Distriktsformann i Round Table

Medlem av Landsstyret i Round Table

Medlem av styringsgruppa i “ Biff 2000” – finansiert av Landbruksdepartementet og Landkreditt for å profesjonalisere den spesialiserte storfekjøttproduksjonen i Norge

Brukerrepresentant i Storfekjøttkontrollen for utvikling av programvare

Styremedlem i European Arable Farmers (en sammenslutning av kornprodusenter i Europa)

Grunnlegger og tidligere leder av Kornbøndernes Interesseorganisasjon – en nasjonal interesseorganisasjon

Politisk verv:

Leder i Hedmark Venstre fra 2001-2014

Medlem av Venstres Landsstyre fra 2000 – 2013

1.kandidat for Hedmark Venstre ved Stortingsvalget i 2005, 2009 og 2013

Gruppeleder for Venstre i Hedmark Fylkesting 2007-2011 og 2011-2015

Gruppeleder for Venstre i Innlandet fylkesting 2019-2023

Nestleder i Komite for Kultur og kompetanse i Hedmark fylkesting 2011-2015

Medlem av Planutvalget i Stange kommune 2007-2011 og 2011-2015

Styremedlem Stange Kommunale Boligforetak 2007-2011
 Medlem av Fagpolitisk utvalg for opplæring, kompetanse og verdiskaping i Østlandssamarbeidet (8 fylker) 2007-2011
 Medlem av Internasjonalt fagpolitisk utvalg i Østlandssamarbeidet 2007-2011, 2011-2015 og 2015-2019
 Nestleder i Fylkeslandbruksstyret 2007-2010 (nedlagt Regionreformen)
 Kommunestyrerepresentant i Stange kommune fra 1999 – 2003, 2003 – 2007, 2007 – 2011, 2011-2015 og 2015- 2019
 Medlem av Formannskapet i Stange 2015- 2019
 Medlem av hovedutvalg for skole og miljø i Stange kommune 1999-2003
 Medlem av Skatteutvalget i Stange kommune 2003 - 2008
 Medlem av Råd for funksjonshemmede i Stange 2003-2007
 1. vararepresentant til Fylkeslandbruksstyret I Hedmark 2003-2007
 Leder av Afrikagrappa i Venstre med ansvar for parti til partisamarbeid mellom Venstre og Civic United Front i Tanzania og United Party for National Development i Zambia med flere besøksreiser
 Styremedlem i Kunstbanken på Hamar 2003-2010
 Styremedlem i Norsk Kulturarv 2005-2007
 Representantskapsmedlem Fagskolen Innlandet på Gjøvik 2013- 2015
 Medlem av juryen for Hedmark fylkes kulturpris 2013 - 2019
 Medlem av juryen for pedagogiske priser I Hedmark fylkeskommune 2013 - 2019
 Eidsiva Energi – medlem av Bedriftsforsamlingen 2011-2015 og 2015 – 2019
 Medlem av Politisk Referansegruppe i Sykehus Innlandet 2013 - 2023
 Folkevalgt medlem av Regional komité for medisinsk og helsefaglig forskningsetikk for perioden 2009-2013 og 2013-2017 (oppnevnt og reoppnevnt av Kunnskapsdepartementet)
 Styremedlem i Mjøsanker Attføringsselskap fra 2014 – 2017 - styreleder Mjøsanker As fra 2017 – dags dato.

Mjøsanker er et offentlig eid selskap med ca. 250 ansatte, hvorav ca. 80 personer med varig tilrettelagt arbeid (VTA)

Medlem av Regionstyret i Valdres (IPR) 2019-2023

Styremedlem Stange Energi Nett As fra 2019 – fusjonering av selskapet med Elvia i 2022

Styremedlem Blæstad Eiendom AS fra 2021 – dags dato

Medlem av Sparebankstiftelsen Hedmarks generalforsamling og valgkomite fra 2023-dags dato

Utenlandserfaring.

Arbeidet i Zambia 1980-1982 for Norad

Besøkt ca. 70 land

Ørjan Evensen

Hamar Røde Kors
38 år –

Simo Gauksrud

Elverum Røde Kors
35 år – Servitør

Har vært med i Røde Kors i 1 år i denne runden.

Min motivasjon for å stille til valg er at jeg ønsker å bidra med mitt engasjement i D-råd omsorg. Lære mer om organisasjonen og være et bindeledd mellom distrikt og den lokale aktiviteten.

Tidligere verv i Røde Kors:

Jeg var med i URK på Jevnaker 1997-2000, URK i Elverum 2000-2003.
Og nå for ett år siden meldte jeg meg som frivillig i våketjenesten

Annen erfaring / jobberfaring

Jeg var besøksvenn via frivilligsentralen i en periode.
Jobba med litt forskjellig, både servitør, butikk og sekretær/administrativt arbeid

Torunn Samuelsen

Ringsaker Røde Kors

60 år – Daglig leder i Moelv Frivilligsentral

Har vært med i Røde Kors i 18-19 år.

Min motivasjon for å stille til valg, vil gjerne være med å styrke frivilligheten med min erfaring og praksis og gjerne på distriktsplan.

Tidligere verv i Røde Kors

Sekretær og styremedlem i lokalforening, varamedlem, styremedlem, nestleder og distriktsrådsleder i Hordaland.

Varamedlem og styremedlem i landsrådet omsorg i Norges Røde Kors.

Hatt ansvaret for FERIE FOR ALLE (familieleirer) i 14-15 år i Hordaland.

Kursholder i omsorgsfaget/våketjenesten/

Har ulike kurs innen Røde Kors

Annen erfaring / jobberfaring

Daglig leder Moelv Frivilligsentral i 2 år (siden 04/22 – pr. dd.)

Daglig leder i Vaksdal Frivilligsentral i 12 år.

Advokatsekretær hos advokatfirmaet Vinje på Voss i 10 år.

Sittet som styre- og vara medlem i Norges Frivilligsentraler i 2 perioder.

Hjelpekorps

Rasmus Dyresen Lilleløyken

Løten Røde Kors

31 år – Lege



Vært medlem i Røde Kors i 16 år. Min motivasjon for å stille som leder i Hedmark Røde Kors Hjelpekorps springer ut av min lidenskap og grunnleggende engasjement for Røde Kors. Jeg ønsker å være en leder som griper fatt i de utfordringer man kjenner på lokalt og bidrar til gode løsninger på disse. Jeg ser for meg et hjelpekorps som ikke bare reagerer på behovene i øyeblikket, men som også har en tydelig visjon for framtiden, med fokus på å utnytte organisasjonens fulle potensial.

Vi må sørge for at enhver krone vi bruker skaper mest mulig humanitær virksomhet. Hjelpekorpsset sin posisjon i redningstjenesten må styrkes og de lokale hjelpekorpsene må få nødvendig handlingsrom økonomisk og praktisk til å drifte og utvikle. Når jeg snakker med dere får jeg mange tilbakemeldinger om det samme, tilbakemeldinger som ikke er ukjente. Nå er tiden inne for at vi sammen setter dette på dagsorden.

Tidligere verv i Røde Kors

Jeg har vært rådsmedlem, operativ leder, styremedlem og administrativ leder lokalt de siste 13 årene med noen pauser. For tiden er jeg administrativ leder i Løten RKH hvor jeg trives veldig godt. Jeg har hatt verv i lokal valgkomite både for råd og styre.

På distriktet har jeg vært distriktsstyremedlem siden 2019, ledet beredskapsutvalget og i en periode vært medlem av arbeidsutvalget. Siden 2023 har jeg vært leder for d-råd hjelpekorps. Nasjonalt er jeg varamedlem i styret til Norsk Førstehjelpsrad på vegne av Røde Kors og jeg har vært medlem i faglig råd i Norsk førstehjelpsrad.

Annen erfaring / jobberfaring

Jeg er utdannet lege og jobber for tiden som lege i spesialisering i Sykehuset Innlandet hvor mine hovedinteresser nok befinner seg innenfor de medisinske spesialitetene og mot akuttmedisin. Jeg ser for meg å fortsette å jobbe som lege på et av sykehusene i her i Innlandet, primært Hamar/Elverum i de kommende årene.

Jeg er også utdannet ambulansarbeider og har jobbet i ambulansetjenesten i Sykehuset Innlandet og ved St. Olavs hospital siden 2010. Jeg har utdanning fra Høgskolen i Innlandet innenfor ledelse og er utdannet kursarrangør for klasse-S (snøscooter) fra Nord Universitet.

Roar Lien

Brøttum Røde Kors

54 år - Brannmann

Jeg heter Roar, er 54 år gammel og jobber som brannmann og potet her og der. Jeg har vært aktiv hjelpekorpsler i mange år, og har sittet som korpsleder i lokalt korps i flere år. Hjelpekorpsler gir meg så utrolig mye, og jeg trives veldig med denne hobbyen, eller man kan vel kalle det en livsstil. Jeg er stolt av å kunne si jeg er hjelpekorpsler, og bruker det meste av min fritid i Røde Kors. ”



Har jeg mulighet så stiller jeg opp, og har jeg ikke mulighet gjør det jeg kan for å kunne møte opp likevel! Jeg er med på alt, uansett om det er for eksempel kurs her eller der, hyttevakt, henteoppdrag eller leteaksjon. Klærne mine og utstyret mitt ligger som regel klart i bilen, klar til innsats! Røde Kors Hjelpekorps gjør noe med oss, det drar frem det beste på alle måter, og gir oss en glede ikke alle rundt oss forstår.

Jeg stiller til valg som operativ leder i d-rådet fordi dette er et spennende verv jeg gjerne ønsker å fortsette i. Jeg sitter som operativ leder d-råd i dag, og syntes dette er et veldig givende verv. Jeg har lært mye, men ønsker å lære mye mer. Jeg føler meg ikke ferdig i dette vervet, og ønsker å gjøre så mye mere, jeg vil være med å gjøre en forskjell for hjelpekorpslerne i distriktet. Jeg trives godt i d-rådet og med rådets arbeid.

Jeg ønsker å være med videre for å være med på å videreutvikle våre aktiviteter i Hedmark, og å gjøre vår felles hobby til det beste det kan være.

Kjell Inge Carlsen Stavik

Tolga Røde Kors

53 år – Produksjonsarbeider

Kjell Inge har 5 barn. 35 års erfaring i hjelpekorpsset.

Har hatt utallige verv i det lokale hjelpekorpsset, ble valgt inn som administrativ leder D-råd i mai 2023.

Jeg stiller til gjenvalg da jeg syntes at 11. mnd. i rådet blir for kort tid til å kunne utgjøre en forskjell.

Ønsker å fortsette i rådet da vi har startet med endringer som skal komme alle hjelpekorps i Hedmark til gode og i den forbindelse kunne få være med å forme veien videre de neste 2 årene.

Jeg brenner for at alle hjelpekorps skal kunne få en god forutsigbarhet og at vi i rådet skal bli enda mer synlig ute hos de lokale korpsene.

Tenker også at det er viktig i prosessen framover at vi har et stabilt råd dem neste årene, da det fort kan bli mye dobbelt arbeid med tanke på å skifte ut hele rådet slik at vi ikke klarer å opprettholde stabiliteten som trengs for at rådet skal fremstå enhetlige.



Erlend Riise

Hamar Røde Kors

26 år – Sykepleier i akuttmottak

Har vært med i Røde Kors siden 2016.

Min motivasjon til å stille til distriktsråd hjelpekorps er ønsket om å utforske nye utfordringer etter noen år i lokalråd. Jeg håper på å kunne bruke mine erfaringer sammen med rådet til å bidra til organisasjonens fremgang, samtidig som jeg håper på å kunne utvikle meg selv både personlig og som hjelpekorpsler.

Tidligere verv i Røde Kors

Fagleder Samband 2 år

Varamedlem Lokalråd Hjelpekorps Hamar 1 år

Operativ leder Hamar RKH 3 år

Korpsleder Hamar RKH 2 år

Styremedlem Hamar RK 2 år

Anne erfaring / jobberfaring

Instruktør i nødnett (2018)



Elin Pauline Sletten

Kongsvinger Røde Kors

21 år – Trykkerimedarbeider / Student

Har vært medlem i 6 år.

Jeg ønsker å stille til distriktsrådet fordi jeg ser på det som veldig lærerikt og spennende, samtidig som jeg ønsker å lære mer om arbeidet som distriktsrådet gjør.



Jeg er veldig engasjert i Røde Kors og vil veldig gjerne lære mer og samtidig kunne bidra til å gjøre en innsats som skal være med på å gagne medlemmene. Jeg mener det er viktig at medlemmer som er unge også skal kunne ha tillit til å sitte i verv for å kunne øke kompetanse og engasjement.

Tidligere verv i Røde Kors

Mediegruppa i Hedmark Røde Kors Hjelpekorps (Fortsatt medlem)

Administrativ leder (fra 2023 til per dags dato)

Varamedlem Kongsvinger Røde Kors Hjelpekorps råd (1 år)

Valgkomite Kongsvinger Røde Kors (2 år)

Annen erfaring / jobberfaring

Jeg har tidligere erfaring fra blant annet butikkarbeid ved Hage og Motor - Norsenteret (Felleskjøp butikken) Kongsvinger her har jeg hatt mye kundekontakt og ansvar for blant annet nettbutikk.

I dag jobber jeg som trykkerimedarbeider på Joker trykk og reklame. Her jobber jeg med produksjon og trykk av klær, men også noe innom foliering og profilering av vindu, skilter og kjøretøy.

Jeg er også konsulent med enkeltpersonsforetak for Skogselskapet i Hedmark. Her jobber jeg blant annet med Skoleskogdager for barn og unge hvor vi lærer bort om skog og natur.

Jeg studerer pr. dags dato Bachelor i beredskap og krisehåndtering ved høgskolen i Innlandet, Rena.

Liis Lensment

Stor-Elvdal Røde Kors

46 år – Veileder, NAV Stor-Elvdal

Medlem i Røde Kors siden juni 2023.

Liker frivillighet, lære nytt, bli bedre og tryggere det jeg liker å drive med, samarbeid, felleskap og organisering. Når jeg var tenåring så ville jeg bli Mor Theresa, men jeg ble mor til mange barn (morsjan til mine og mamma til andre sine). Så derfor har jeg ikke hatt mulighet å drive med Røde Kors før. Liker å jobbe med menneske og trives best ute.

**Tidligere verv i Røde Kors**

Ingen tidligere verv i Røde Kors, men i andre sammenheng (elevrådet, klassekontakt, foreldrerepresentant i FAU, DNT, CAH-forening, Fagforbundet).

Annen erfaring / jobberfaring

Jobberfaring som er relatert til Røde Kors: Barnehagetante for 20 barn i Sovjet sin barnehage i 1990 og 1991 (alene ansvar for opplegget for ungene, rapportering mm). Organisert klasseseturer (friluftsturer) siden jeg var 14 og var godkjent av administrasjonen på skole.

Erfaring med friluftsliv siden jeg var 13. Er aktiv også nå. Tatt turlederkursene i regi av DNT frem til nivå 3 av 4. Vært turlleder og aktiv i DNT Åmot og Stor-Elvdal. Vikariat på ungdomsklubben i regi av kommune (min arbeidsgiver). Jeg ble frikjøpt for at jeg kunne være vikar for kultur-avdelingen.

Bred erfaring med å jobbe med menneske. Har jobbet i kommunen/NAV siden 2004. Jobber med bosatte flyktninger, hvor jeg har hatt ansvaret for bosetting, integrering og veiledning mm. Snakker 5 språk.

Innkommet sak

Forprosjekt internasjonalt distriktssamarbeid

Det internasjonale distrikts samarbeidet med Litauen og Belarus RK er avsluttet. Etablering av et nytt prosjekt krever vedtak på distriktsårsmøtet.

Distriktsstyret foreslår for årsmøtet at det startes et forprosjekt for utredning av organisering, finansiering og avklaring aktuelle samarbeidspartner.

Mulighetene for et samarbeid med Oppland Røde Kors avklares i forprosjektet.

Når grunnlaget for beslutning av et eventuelt nytt distriktssamarbeid er klart kalles det inn til ekstra ordinært møte for vedtak.

Internasjonalt distriktssamarbeid er en tradisjon i Røde Kors. HRK har vært en solid aktør og samarbeidspartner i mange år. Oppdraget og oppgavene har endret seg over tid, fra bistand/innsamling hvor lokalforeningene samlet inn utstyr, klær og penger til organisasjonsbygging /kompetanse/kapasitetsbygging med fokus på gjensidig nytte.

Retningslinjene for Distriktssamarbeid ble revidert og vedtatt at Landsstyret i 2020. Her er et utdrag:

Formålet med et internasjonalt samarbeid mellom distrikter er en integrert og utfyllende del av NRK sitt internasjonale engasjement. Det bidrar til styrking av internasjonal kunnskap og solidaritet på lokalt nivå, og gjensidig forståelse innad i Røde Kors-bevegelsen. Det er en målsetning at samarbeidet skal bidra til gjensidig nytte, læring og forståelse mellom partnerne. Samarbeidet skal styrke involverte distrikter og nasjonalforeninger sin kapasitet til å effektivt forebygge og respondere på humanitære behov. Å bygge kapasitet i egen organisasjon er viktig for begge partene i samarbeidet.

Distriktssamarbeid inngås med nasjonalforeninger i Europa som har behov for kapasitetsutvikling, og der nasjonalforeningen og distriktet kan sikre gjennomføring av aktiviteter.

Distriktssamarbeid bygger på vedtak fattet av distriktet sitt årsmøte. Distriktssamarbeid drives etter eget mandat gitt av distriktsstyret. Distriktskontoret gir veiledning og opplæring, og utfører administrative tjenester.

Forslag til vedtak: *Årsmøtet gir sin tilslutning til at det i et forprosjekt utredes og foreslås et nytt internasjonalt distriktssamarbeid, saken behandles i et ekstraordinært møte/årsmøte.*

LOVER FOR HEDMARK RØDE KORS

Vedtatt av årsmøtet 20. april 2024

Kapittel I. Formål

§ 1. Hedmark Røde Kors som er stiftet den 7. juni 1947 er et selvstendig organisasjonsledd, og representerer Røde Kors innenfor sitt geografiske område i Innlandet fylke.

§ 2. Distriktets oppgave er å arbeide for Røde Kors' prinsipper og formål innenfor tidligere Hedmarks grenser i Innlandet fylke, og legge til rette for at lokalforeningene gir et humanitært tilbud i alle distriktets kommuner, ta initiativ til aktiviteter, kurs, beredskapstiltak o.l., samt bistå lokalforeningene ved fellestiltak og aktiviteter som lokalforeningene ber om spesiell støtte til. Distriktsstyret bør motivere og arbeide for at lokalforeninger i en og samme kommune primært går sammen og danner én lokalforening, eller sekundært sikre annen samarbeidsform.

Distriktet er et service- og samordningsledd mellom lokalforeningene og foreningens øvrige organer, og skal drive sin virksomhet i overensstemmelse med Lover for Røde Kors, og beslutninger samt retningslinjer fattet av landsmøtet og landsstyret.

Kapittel II. Organisasjon – Medlemskap

§ 3. Hedmark Røde Kors omfatter lokalforeninger innenfor tidligere Hedmarks grenser i Innlandet fylke og er det organisasjonsmessige og administrative ledd mellom disse og Norges Røde Kors. Dersom det innen et geografisk område ikke er en lokalforening kan medlemskap i Røde Kors tegnes direkte i Hedmark Røde Kors, jf. Lover for Røde Kors § 8. Medlemskontingenten fastsettes av Røde Kors landsstyre, jf. Lover for Røde Kors § 8. Kun medlemmer i Røde Kors kan ha tillitsverv i Røde Kors' organisasjonsledd, jf. Lover for Røde Kors § 8. Landsstyret kan stille spesielle kvalitets- og alderskrav, krav til egnethet samt krav til medlemskap i Røde Kors for å kunne utføre bestemte verv eller aktiviteter i de enkelte organisasjonsledd. Etter innstilling fra distriktsstyret har distriktets årsmøte anledning til å utnevne æresmedlemmer av Hedmark Røde Kors.

§ 4. Distriktets organer er distriktsstyret, kontrollkomitéen og årsmøtet.

Kapittel III. Almennelige bestemmelser

§ 5. Hedmark Røde Kors rår over egne midler innenfor rammen av Røde Kors' formål. Det alene er ansvarlig for de forpliktelser det påtar seg - jf. Lover for Røde Kors §§ 12 og 24. Distriktet skal ha felles økonomi. Regnskapene skal være revidert av statsautorisert/registrert revisor, valgt av årsmøtet.

§ 6. Bare representanter som har fylt 15 år har stemmerett på distriktets møter. Denne aldersgrense gjelder ikke for ledere som representerer Røde Kors Ungdom i distriktets møter. Aldersgrensen gjelder heller ikke for Røde Kors Ungdoms egne møter hvor aldersgrensen er 13-30 år. Røde Kors skal legge til rette for at medlemmer under 13 år har arenaer hvor de kan fremme sine synspunkter eller øve innflytelse over arbeidet i organisasjonen

Bare de som er til stede på distriktets møter kan stemme. Blanke stemmer holdes utenfor ved opptellingen.

§ 7. Vedtak om endring av disse lover krever to tredjedels flertall på årsmøte eller på ekstraordinært møte. For øvrig avgjøres vedtak i distriktets styre og distriktsråd ved alminnelig flertall. Ved likt stemmetall er stemmegivningen fra lederen avgjørende. Dette gjelder ikke ved valg.

§ 8. Tillitsvalgte, valgt av distriktet, skal fortsette i sine verv inntil det har skjedd nytt valg i lovlig innkalt møte.

§ 9. En frivillig i distriktsforeningens aktivitet som ikke har den nødvendige egnetheten eller som opptrer slik som beskrevet i Lover for Norges Røde Kors §10.2, kan utelukkes fra aktiviteten av distriktsstyret.

En tillitsvalgt i distriktsforeningen som opptrer slik som beskrevet i Lover for Norges Røde Kors § 10.3., kan suspenderes av landsstyret.

Et medlem eller en frivillig som opptrer slik som beskrevet i Lover for Norges Røde Kors §10.4, kan ekskluderes av landsstyret.

§ 10. En avgjørelse fra årsmøtet eller ekstraordinært årsmøte kan ankes i henhold til Lover for Røde Kors § 16 og bestemmelse om anke over vedtak fra årsmøter.

Kapittel IV. Årsmøtet

§ 11. Årsmøtet er Hedmark Røde Kors' høyeste myndighet. Årsmøtet som holdes innen utgangen av april måned hvert annet år. Årsmøtets delegater er: medlemmer av distriktsstyret og distriktsrådene, samt representanter for lokalforeningene og lokalrådene, valgt eller utpekt i samsvar med distriktets lover. Tid og sted fastsettes av distriktsstyret, som innkaller til årsmøtet med minst 21 dagers varsel. Dagsorden og saksdokumenter sendes ut sammen med innkallingen. Kun lokalforeninger som har betalt eventuelt tilskudd til distriktet for foregående år, har stemmerett på årsmøtet.

Årsmøtet er beslutningsdyktig når det er innkalt i henhold til lovene i Røde Kors.

§ 12. Lokalforeningenes delegater på distriktsårsmøte er:

- Leder eller nestleder i lokalforeningen.
- Leder eller nestleder for lokalrådene for henholdsvis Røde Kors Hjelpekorps, Røde Kors Omsorg og/eller Røde Kors Ungdom.

Dersom lokalstyret ivaretar rollen som lokalråd kan lokalstyret i stedet oppnevne delegat(er) fra respektiv(e) fagområde(r), fortrinnsvis styremedlem(mer). Dersom verken lederen eller nestlederen kan møte, kan distriktsstyret gi dispensasjon fra denne bestemmelsen.

§ 13. Årsmøtet ledes av lederen i distriktsstyret¹.

Årsmøtet skal:

- Godkjenne distriktsstyrets beretning og revidert regnskap for det foregående år.
- Godkjenne distriktsstyrets forslag til justert handlingsprogram og budsjett for inneværende år.
- Godkjenne distriktsstyrets handlingsprogram og budsjetter for det kommende års totale virksomhet, herunder fastsettelse av tilskudd og eventuell andel av medlemskontingenten fra lokalforeningene.
- Vedta endringer i distriktets lover
- Godkjenne eventuelle beretninger og handlingsprogrammer for distriktsrådene.
- Velge leder, nestleder, 3 medlemmer og 2 varamedlemmer til distriktsstyret
- Velge revisor.
- Velge leder og 3 medlemmer til valgkomité.
- Valg av kontrollkomité og instruks for denne.
- Innkomne forslag.

Forslag må være innkommet til distriktsstyret innen utgangen av februar måned. Forslag til lovendringer fra andre enn styret må være innkommet innen utgangen av januar måned.

Årsmøtet kan velge en dirigent for behandling av årsmøtets saker.

Årsmøtet utnevner æresmedlemmer etter innstilling fra distriktsstyret.

Det skal føres protokoll fra årsmøtet, som skal underskrives av distriktsleder og to av årsmøtedelegatene. Protokollen skal inneholde alle årsmøtets vedtak og utfallet av stemmegivningen. Antall stemmeberettigede skal også fremgå av protokollen.

§ 14. Distriktsstyret velges for to år av gangen. Valg av ledere skal foregå skriftlig.

Hvis flere enn to kandidater har stilt til valg og ingen av dem oppnår minst halvparten av stemmene, foretas omvalg mellom de to kandidatene som har flest stemmer. Gir omvalget ikke flertall for en kandidat, foretas loddrekning.

Nyvalgte medlemmer og varamedlemmer overtar sine verv umiddelbart etter at årsmøtet er avsluttet.

§ 15. Ekstraordinært møte kan avholdes når distriktsstyret finner det nødvendig, eller når en tredjedel eller flere av distriktets lokalforeninger krever det. Et slikt ekstraordinært møte innkalles med åtte dagers varsel, og kan kun behandle de saker som har foranlediget innkallingen. Bestemmelsene i § 12 og i § 13, første ledd, gjelder på samme måte.

¹ Årsmøtet kan ved åpningen av møtet vedta at observatører har tale- og forslagsrett.

Kapittel V. Distriktsstyret

§ 16. Distriktsstyret leder distriktets virksomhet og forvalter dets midler etter årsmøtets bestemmelser. Styret representerer landsforeningen og distriktets lokalforeninger overfor fylkeskommunen og offentlige foretak.

§ 17. Styret består av:

- leder,
- nestleder,
- 3 styremedlemmer,
- 1 varamedlem - som alle velges av årsmøtet,
- 3 distriktrådsledere for henholdsvis Røde Kors Hjelpekorps, Røde Kors Omsorg og Røde Kors Ungdom,

De 3 medlemmene for distriktrådene, med nestlederne som varamedlemmer, inngår i distriktsstyret som fullverdige medlemmer uten bundet mandat.

Flertallet av styrets medlemmer samt et varamedlem må ha fylt 18 år.

Distriktsstyrets leder er medlem av Det sentrale råd i Norges Røde Kors, med nestleder som varamedlem.

§ 18. Distriktslederen innkaller styret til møter så ofte som det trengs. Hvert medlem av styret og daglig leder i distriktet kan kreve at styret sammenkalles. Distriktsstyret skal ha minst fire styremøter i året. Styret er beslutningsdyktig når mer enn halvdel av styret, herunder distriktsleder eller nestleder er til stede.

Styret fører protokoll over sine forhandlinger og vedtak.

§ 19. Distriktsstyret kan opprette et arbeidsutvalg, bestående av lederen og to av styrets medlemmer, utpekt av dette.

§ 20. Distriktssekretariatet ledes av en daglig leder, ansatt av landsforeningen etter innstilling fra et innstillingsråd, hvor distriktsstyret er representert ved distriktslederen. Distriktsstyret fastsetter rolle og oppgaveavklaring mellom distriktsstyret og distriktskontor med bakgrunn i distriktsvedtatte handlingsprogram.

Norges Røde Kors ved generalsekretæren har arbeidsgiveransvaret for de ansatte på distriktskontoret. Med dette følger også plikten til å sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø. Oppdragsgiveransvaret, det å styre og fordele arbeidsoppgaver, tilligger distriktsstyret. Generalsekretærens arbeidsgiveransvar fratar ikke distriktsstyret ansvar for sikring av et forsvarlig arbeidsmiljø, men kommer i tillegg til dette.

§ 21. Distriktet forpliktes av distriktsstyret ved underskrift av distriktsleder/nestleder med parafering av daglig leder/stedfortreder.

Daglig leder forplikter distriktet i saker som inngår i den daglige ledelsen.

§ 22. Mellom årsmøtene kan distriktsstyret sammenkalle lederne og styremedlemmer fra hver av lokalforeningene for gjensidige orienteringer, meningsutveksling osv.

§ 23. Distriktsstyret sender innen utgangen av april måned på fastsatt måte, beretning om distriktets virksomhet og revidert regnskap for foregående kalenderår til Landsstyret.

Beretning og regnskap sendes uansett om årsmøtet har vært avholdt. Endringer som årsmøtet måtte vedta, meddeles landsstyret umiddelbart etter at årsmøtet er avsluttet.

Kapittel VI. Distriktråd

§ 24. Som rådgivende organ for distriktsstyret skal det opprettes distriktråd for:

- Røde Kors Hjelpekorps
- Røde Kors Omsorg
- Røde Kors Ungdom

Rådene er distriktets høyeste faglige organ innenfor de respektive fagområdene. Distrikts-rådene leder aktiviteter innenfor de respektive fagområdene i henhold til handlingsprogram og budsjett som er vedtatt av distriktets årsmøte og bestemmelser fastsatt av landsstyret

Distriktrådene er de organisasjonsmessige og faglige bindeleddene mellom distriktsstyret og de respektive fagområdene i lokalforeningene. Distriktrådene skal se til at distriktsstyrets vedtak som gjelder den totale Røde Kors-virksomheten i distriktet, blir fulgt opp faglig i lokalforeningene.

§ 25. Distriktrådene skal ha beredskapsfokus og arbeidet skal gjenspeile hovedprogrammet for Norges Røde Kors

§ 26. Distriktrådenes sammensetning er:

- Røde Kors Hjelpekorps: leder, nestleder, 2 medlemmer og 2 varamedlemmer
- Røde Kors Omsorg: leder, nestleder, 4 medlemmer og 1 varamedlem
- Røde Kors Ungdom: leder, nestleder og 3 medlemmer og 2 varamedlemmer

Leder i distriktrådet er fullverdig medlem av distriktsstyret med nestleder som varamedlem. Lederen innkaller distriktrådet til minst to møter per år.

Medlem eller varamedlem av distriktråd som velges som medlem eller varamedlem av landsstyret/landsrådet eller distriktsstyret, trer automatisk ut av distriktrådet.

§ 27. Distriktrådet sender innen dato fastsatt av distriktsstyret eventuell beretning/regnskap for foregående kalenderår, samt eventuelt forslag til handlingsprogram/budsjett for neste år til distriktsstyret. Disse skal inkluderes i distriktsstyrets beretning, regnskap og handlingsprogram/budsjett.

§ 28. Distriktsrådene velges i henhold til «Bestemmelser for valg i Røde Kors». Nyvalgte distriktstrådsmedlemmer og varamedlemmer overtar sine verv umiddelbart etter at distriktets årsmøte er avsluttet.

§ 29. Når distriktsrådet finner det nødvendig, eller når en tredjedel eller flere av lokalrådene krever det, kan distriktsrådet – med samtykke av distriktsstyret – innkalle til andre møter enn valgsmøtet, med deltakelse av representanter for fagområdene.

Kapittel VII Ressursgrupper

§ 30. Distriktsstyret og distriktsrådene kan – etter behov – opprette ressursgrupper. En ressursgruppe skal løse oppgaver etter mandat fra det styret/rådet som opprettet den.

Kapittel VIII. Oppløsning

§ 31. DD Røde Kors kan oppløses av årsmøtet eller av ekstraordinært møte etter vedtak med to tredjedels flertall, jf. Lover for Norges Røde Kors § 26.

Kapittel IX Ikrafttreden

§ 32. Disse lover, som trer i kraft den 20. april 2024 krever godkjenning av landsstyret. Vedtak om endring må, for å tre i kraft, være godkjent av landsstyret.

Lover for Hedmark Røde Kors

*vedtatt av årsmøtet 22. april 2021
godkjent av Landsstyret 17. januar 2022*

Kapittel I. Formål

§ 1. Hedmark Røde Kors som er stiftet den 7. juni 1947 er et selvstendig organisasjonsledd, og representerer Røde Kors innenfor sitt geografiske område.

§ 2. Distriktets oppgave er å arbeide for Røde Kors' prinsipper og formål innenfor tidligere Hedmark fylkes grenser, og legge til rette for at lokalforeningene gir et humanitært tilbud i alle distriktets kommuner, ta initiativ til aktiviteter, kurs, beredskapstiltak o.l., samt bistå lokalforeningene ved fellestiltak og aktiviteter som lokalforeningene ber om spesiell støtte til. Distriktsstyret bør motivere og arbeide for at lokalforeninger i en og samme kommune primært går sammen og danner én lokalforening, eller sekundært sikre annen samarbeidsform.

Distriktet er et service- og samordningsledd mellom lokalforeningene og foreningens øvrige organer, og skal drive sin virksomhet i overensstemmelse med Lover for Røde Kors, og beslutninger samt retningslinjer fattet av landsmøtet og landsstyret.

Kapittel II. Organisasjon – Medlemskap

§ 3. Hedmark Røde Kors omfatter lokalforeninger i tidligere Hedmark fylke og er det organisasjonsmessige og administrative ledd mellom disse og Norges Røde Kors. Dersom det innen et geografisk område ikke er en lokalforening kan medlemskap i Røde Kors tegnes direkte i Hedmark Røde Kors, jf. Lover for Røde Kors § 8. Medlemskontingenten fastsettes av Røde Kors landsstyre, jf. Lover for Røde Kors § 8. Kun medlemmer i Røde Kors kan ha tillitsverv i Røde Kors' organisasjonsledd, jf. Lover for Røde Kors § 8. Landsstyret kan stille spesielle kvalitets- og alderskrav, krav til egnethet samt krav til medlemskap i Røde Kors for å kunne utføre bestemte verv eller aktiviteter i de enkelte organisasjonsledd. Etter innstilling fra distriktsstyret har distriktets årsmøte anledning til å utnevne æresmedlemmer av Hedmark Røde Kors.

§ 4. Distriktets organer er distriktsstyret, kontrollkomiteen og årsmøtet.

Kapittel III. Alminnelige bestemmelser

§ 5. Hedmark Røde Kors rår over egne midler innenfor rammen av Røde Kors' formål. Det alene er ansvarlig for de forpliktelser det påtar seg - jf. Lover for Røde Kors §§ 11 og 23. Distriktet skal ha felles økonomi. Regnskapene skal være revidert av statsautorisert eller registrert revisor, valgt av årsmøtet.

§ 6. Bare representanter som har fylt 15 år har stemmerett på distriktets møter. Denne aldersgrense gjelder ikke for ledere som representerer Røde Kors Ungdom i distriktets møter. Aldersgrensen gjelder heller ikke for Røde Kors Ungdoms egne møter hvor aldersgrensen er 13-30 år. Røde Kors skal også legge til rette for at medlemmer under 13 år har arenaer hvor de kan fremme sine synspunkter eller øve innflytelse over arbeidet i organisasjonen

Bare de som er til stede på distriktets møter kan stemme. Blanke stemmer holdes utenfor ved opptellingen.

§ 7. Vedtak om endring av disse lover krever to tredjedels flertall på årsmøte eller på ekstraordinært møte. Forøvrig avgjøres vedtak i distriktets styre og distriktsråd ved alminnelig flertall. Ved likt stemmetall er stemmegivningen fra lederen avgjørende. Dette gjelder ikke ved valg.

§ 8. Tillitsvalgte, valgt av distriktet, skal fortsette i sine verv inntil det har skjedd nytt valg i lovlig innkalt møte.

§ 9. En frivillig i distriktsforeningens aktivitet som ikke har den nødvendige egnetheten eller som opptrer slik som beskrevet i Lover for Norges Røde Kors § 9, punkt 9.1., kan utelukkes fra aktiviteten av distriktsstyret, jf. Lover for Røde Kors § 9, punkt 9.1.

En tillitsvalgt i distriktsforeningen som opptrer slik som beskrevet i Lover for Norges Røde Kors § 9, punkt 9.2., kan suspenderes av landsstyret.

Et medlem eller en frivillig som opptrer slik som beskrevet i Lover for Norges Røde Kors § 9, punkt 9.3., kan ekskluderes av landsstyret.

§ 10. Ved tvistespørsmål, jf. Lover for Røde Kors § 15, kan et mindretall innenfor:

- en lokalforening anke saken til distriktsstyret for endelig avgjørelse.
- et distriktsråd anke saken til distriktsstyret til endelig avgjørelse.
- distriktsstyret, distriktets årsmøte eller ekstraordinært møte anke saken til landsstyret til endelig avgjørelse.

Anke har oppsettende virkning.

Kapittel IV. Årsmøtet

§ 11. Årsmøtet er Hedmark Røde Kors' høyeste myndighet. Årsmøtet som holdes innen utgangen av april måned hvert år. Årsmøtets delegater er: medlemmer av distriktsstyret og distriktsrådene, samt representanter for lokalforeningene og lokalrådene, valgt eller utpekt i samsvar med distriktets lover. Tid og sted fastsettes av distriktsstyret, som innkaller til årsmøtet med minst 21 dagers varsel. Dagsorden og saksdokumenter sendes ut sammen med innkallingen. Kun lokalforeninger som har betalt eventuelt tilskudd til distriktet for foregående år, har stemmerett på årsmøtet.

Årsmøtet er beslutningsdyktig når det er innkalt i henhold til lovene i Røde Kors.

§ 12. Lokalforeningenes delegater på distriktsårsmøte er:

- Leder eller nestleder i lokalforeningen.
- Leder eller nestleder for lokalrådene for henholdsvis Røde Kors Hjelpekorps, Røde Kors Omsorg og/eller Røde Kors Ungdom.

Dersom lokalstyret ivaretar rollen som lokalråd kan lokalstyret i stedet oppnevne delegat(er) fra respektiv(e) avdeling(er), fortrinnsvis styremedlem(mer). Dersom verken lederen eller nestlederen kan møte, kan distriktsstyret gi dispensasjon fra denne bestemmelsen.

§ 13. Årsmøtet ledes av lederen i distriktsstyret¹.

For årsmøtets behandling av følgende saker kan årsmøtet velge en dirigent:

- Godkjenne distriktsstyrets beretning og revidert regnskap for det foregående år.
- Godkjenne distriktsstyrets forslag til justert handlingsprogram og budsjett for inneværende år.
- Godkjenne distriktsstyrets handlingsprogram og budsjetter for det kommende års totale virksomhet, herunder fastsettelse av tilskudd og eventuell andel av medlemskontingenten fra lokalforeningene.
- Godkjenne eventuelle beretninger og handlingsprogrammer for distriktsrådene.
- Valg av medlemmer og varamedlemmer til distriktsstyret, jf. § 14.
- Valg av revisor.

¹ Årsmøtet kan ved åpningen av møtet vedta at observatører har tale- og forslagsrett.

- Valg av leder, medlemmer og varamedlemmer til valgkomité.
- Valg av kontrollkomité og instruks for denne.
- Innkomne forslag. Forslag må være innkommet til distriktsstyret innen utgangen av februar måned. Forslag til lovendringer fra andre enn styret må være innkommet innen utgangen av januar måned.

Årsmøtet utnevner æresmedlemmer etter innstilling fra distriktsstyret.

Det skal føres protokoll fra årsmøtet, som skal underskrives av distriktsleder og to av årsmøtedelegatene.

§ 14. Medlemmer og varamedlemmer av distriktsstyret velges for to år av gangen.

Leder og nestleder bør ikke velges samme år. Disse valgene foregår skriftlig.

Hvis flere enn to kandidater er stillet til valg og ingen av dem oppnår minst halvparten av stemmene, foretas omvalg mellom de to kandidatene som har flest stemmer. Gir om-valget ikke flertall for en kandidat, foretas loddtrekning.

Nyvalgte medlemmer og varamedlemmer overtar sine verv umiddelbart etter at årsmøtet er avsluttet.

§ 15. Ekstraordinært møte kan avholdes når distriktsstyret finner det nødvendig, eller når en tredjedel eller flere av distriktets lokalforeninger krever det. Et slikt ekstra-ordinært møte innkalles med åtte dagers varsel, og kan kun behandle de saker som har foranlediget innkallingen. Bestemmelsene i § 12 og i § 13, første ledd, gjelder på samme måte.

Kapittel V. Distriktsstyret

§ 16. Distriktsstyret leder distriktets virksomhet og forvalter dets midler etter årsmøtets bestemmelser. Styret representerer landsforeningen og distriktets lokalforeninger overfor fylkeskommunen og offentlige foretak.

§ 17. Styret består av:

- leder,
- nestleder,
- 3 styremedlemmer,
- 2 varamedlemmer - som alle velges av årsmøtet,
- 3 distriktsrådsledere for henholdsvis Røde Kors Hjelpekorps, Røde Kors Omsorg og Røde Kors Ungdom,

De 3 medlemmene for distriktsrådene, med nestlederne som varamedlemmer, inngår i distriktsstyret som fullverdige medlemmer uten bundet mandat.

Flertallet av styrets medlemmer samt et varamedlem må ha fylt 18 år.

Distriktsstyrets leder er medlem av Det sentrale råd i Norges Røde Kors, med nestleder som varamedlem.

§ 18. Medlem eller varamedlem av distriktsstyret som av landsmøtet velges til medlem eller varamedlem av landsstyret, trer automatisk ut av distriktsstyret.

Distriktsleder og nestleder samt ledere og nestledere for distriktsrådene kan ikke være medlem eller varamedlem av landsråd.

§ 19. Distriktslederen innkaller styret til møter så ofte som det trengs. Hvert medlem av styret og daglig leder i distriktet kan kreve at styret sammenkalles. Distriktsstyret skal ha minst fire styremøter i året. Styret er beslutningsdyktig når mer enn halvdel av styret, herunder distriktsleder eller nestleder er til stede.

Styret fører protokoll over sine forhandlinger og vedtak.

§ 20. Distriktsstyret kan opprette et arbeidsutvalg, bestående av lederen og to av styrets medlemmer, utpekt av dette.

§ 21. Distrikts-sekretariatet ledes av en daglig leder, ansatt av landsforeningen etter innstilling fra et innstillingsråd, hvor distriktsstyret er representert ved distriktslederen. Distriktsstyret fastsetter rolle og oppgaveavklaring mellom distriktsstyret og Distrikts-sekretariatet med bakgrunn i vedtatte handlingsprogram.

Norges Røde Kors ved generalsekretæren har arbeidsgiveransvaret for de ansatte i Distrikts-sekretariatet. Med dette følger også plikten til å sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø. Oppdragsgiveransvaret, det å styre og fordele arbeidsoppgaver, tilligger distriktsstyret. Generalsekretærens arbeidsgiveransvar fratar ikke distriktsstyret ansvar for sikring av et forsvarlig arbeidsmiljø, men kommer i tillegg til dette.

§ 22. Distriktet forpliktes av distriktsstyret ved underskrift av distriktsleder/nestleder med parafering av daglig leder/stedfortreder.

Daglig leder forplikter distriktet i saker som inngår i den daglige ledelsen.

§ 23. Mellom årsmøtene kan distriktsstyret sammenkalle lederne og styremedlemmer fra hver av lokalforeningene for gjensidige orienteringer, meningsutveksling osv.

§ 24. Distriktsstyret sender innen utgangen av april måned på fastsatt måte, beretning om distriktets virksomhet og revidert regnskap for foregående kalenderår til Landsstyret.

Beretning og regnskap sendes uansett om årsmøtet har vært avholdt. Endringer som årsmøtet måtte vedta, meddeles landsstyret umiddelbart etter at årsmøtet er avsluttet.

Kapittel VI. Distriktsråd

§ 25. Som rådgivende organ for distriktsstyret skal det opprettes distriktsråd for:

- Røde Kors Hjelpekorps
- Røde Kors Omsorg
- Røde Kors Ungdom

Rådene er distriktets høyeste faglige organ innenfor de respektive fagområdene. Distrikts-rådene leder aktiviteter innenfor de respektive fagområdene i henhold til handlingsprogram og budsjett som er vedtatt av distriktets årsmøte.

Distriktsrådene er de organisasjonsmessige og faglige bindeleddene mellom distriktsstyret og de respektive avdelingene i lokalforeningene. Distriktsrådene skal se til at distriktsstyrets vedtak som gjelder den totale Røde Kors-virksomheten i distriktet, blir fulgt opp faglig i lokalforeningene.

Røde Kors Ungdom arrangerer ungdomskonferanse hvor det gjennomføres valg, behandles handlingsprogram samt vedtas eventuelle resolusjoner.

§ 26. Distriktsrådene skal ha beredskapsfokus og arbeidet skal gjenspeile de nasjonale strategiene for henholdsvis Røde Kors Hjelpekorps, Røde Kors Omsorg og Røde Kors Ungdom.

§ 27. Distriktsrådenes sammensetning er:

- Røde Kors Hjelpekorps: leder, nestleder, 2 medlemmer og 2 varamedlemmer
- Røde Kors Omsorg: leder, nestleder, 4 medlemmer og 1 varamedlemmer
- Røde Kors Ungdom: leder, nestleder, 3 medlemmer og to varamedlemmer

Leder i distriktsrådet er fullverdig medlem av distriktsstyret med nestleder som varamedlem. Lederen innkaller distriktsrådet til minst to møter per år.

Medlem eller varamedlem av distriktsråd som velges som medlem eller varamedlem av landsstyret/landsrådet eller distriktsstyret, trer automatisk ut av distriktsrådet.

§ 28. Distriktsrådet sender innen dato fastsatt av distriktsstyret eventuell beretning/regnskap for foregående kalenderår, samt eventuelt forslag til handlingsprogram/budsjett for neste år til distriktsstyret. Disse skal inkluderes i distriktsstyrets beretning, regnskap og handlingsprogram/budsjett.

§ 29. Distriktsrådene velges i henhold til «Bestemmelser for valg i Røde Kors». Nyvalgte distriktstrådsmedlemmer og varamedlemmer overtar sine verv umiddelbart etter at distriktets årsmøte er avsluttet².

§ 30. Når distriktsrådet finner det nødvendig, eller når en tredjedel eller flere av vedkommende avdelinger krever det, kan distriktsrådet – med samtykke av distriktsstyret – innkalle til andre møter enn valgøtet, med deltakelse av representanter for avdelingene.

Kapittel VII Ressursgrupper

§ 31. Distriktsstyret og distriktsrådene kan – etter behov – opprette ressursgrupper. En ressursgruppe skal løse oppgaver etter mandat fra det styret/rådet som opprettet den.

Kapittel VIII. Oppløsning

§ 32 Hedmark Røde Kors kan oppløses av årsmøtet eller av ekstraordinært møte etter vedtak med to tredjedels flertall, jf. Lover for Norges Røde Kors § 25.

Kapittel IX Ikrafttreden

§ 33. Disse lover, som trer i kraft den 22. april 2021, krever godkjenning av landsstyret. Vedtak om endring - jf. § 7, første ledd - må, for å tre i kraft, være godkjent av landsstyret.

² Dersom Røde Kors Ungdom arrangerer sin ungdomskonferanse på annet tidspunkt enn i tilknytning til distriktets årsmøte, skal nyvalgte medlemmer og varamedlemmer overta sine verv umiddelbart etter at konferansen er avsluttet. Distriktsstyret skal informeres om resultatet av valget.



Hanne-Gunn Røraas
Daglig leder



Hege Lysholm
Beredskap



Ragnar Imset
Beredskap



Jan Olav Andersen
Enhetsleder administrasjon,
økonomi og styring



Hege Kathinka Trætteberg
Enhetsleder frivillighet
og organisasjon



Bjørn-Eric Grøndahl
Beredskap



Ole-Johan Dyste
Hjelpkorps



Distriktskontor

for Pado Kors i Innlandet



Nina Jensen Dobloug
Migrasjon



Helen Rønningsbakken
Oppvekst



Liv Berit Karlisen
Kommunikasjon



Even Strømman
Organisasjon



Mette Furrnston
Hjelpkorps



Anne Marit Endal
Oppvekst



Siri Dufset Fjeldberg
Administrasjon og økonomi



Jane Kristiansen
Administrasjon og økonomi



Jogrim Ristebråten
Digital kapasitet



Ingvild Spinn Skaarseth
Sosial inkludering



