

ÅRSMØTEDOKUMENT 2026

Det 81. årsmøtet i Hordaland Røde Kors – Stiftet 16. oktober 1946.



Bilde: Einar Irjan Ananiassen

 **Røde Kors Hordaland**

Innholdsfortegnelse

Innhold

Innholdsfortegnelse	2
Viktig informasjon om regnskap og budsjett	3
Rammeprogram.....	4
Saksliste	5
Hilsen fra distriktsleder	6
Hilsen fra d-rådsleder Hjelpekorps.....	7
Hilsen fra d-rådsleder Omsorg	8
Hilsen fra d-rådsleder Ungdom	9
Del 1 (Del 1 skal vedtas på årsmøtet, del 2, 3 og 4 er til informasjon)	10
Årsmelding.....	10
Årsmelding, svar på Handlingsprogram 2025	43
Kontrollkomiteens rapport.....	97
Handlingsplan	101
Innkomet forslag	127
Sak 16A Forslag fra distriktsstyret: Nytt distriktssamarbeid for Hordaland Røde Kors	127
VALG – valgkomiteens innstilling	130
Presentasjon av kandidater på valg.....	132
Del 2 Informasjon	143
Del 3 Informasjon av varig verdi.....	149
Del 4 Hordaland rundt.....	159

Viktig informasjon om regnskap og budsjett

I henhold til vedtektene til Hordaland Røde Kors § 13 skal årsmøtet behandle og godkjenne revidert regnskap, samt vedta budsjett. På grunn av vedvarende tekniske utfordringer knyttet til overgangen fra gammelt til nytt regnskapssystem, har det ikke vært mulig å ferdigstille regnskap og budsjett i tide til ordinært årsmøte 14. mars.

I samsvar med vedtektene til Hordaland Røde Kors § 15 vil disse sakene derfor bli lagt frem for behandling på et digitalt ekstraordinært årsmøte. Innkalling, tidspunkt og saksdokumenter vil bli sendt ut i tråd med vedtektenes bestemmelser om frister og kunngjøring, jf. § 15. Tidspunktet for det ekstraordinære årsmøtet kommer distriktsstyret tilbake til.

Fra vedtektene til Hordaland Røde Kors.

§ 15. *Ekstraordinært møte kan avholdes når distriktsstyret finner det nødvendig, eller når en tredjedel eller flere av distriktets lokalforeninger krever det. Et slikt ekstraordinært møte innkalles med minst åtte dagers varsel, og kan kun behandle de saker som har foranlediget innkallingen. Bestemmelsene i § 12 og i § 13, første ledd, gjelder på samme måte.*

Rammeprogram

DISTRIKTSÅRSMØTE HORDALAND RØDE KORS 2026 på Hotel Ullensvang, Lofthus

RAMMEPROGRAM ÅRSMØTEHELG 13.-15. MARS

Fredag 13. mars

1800-2000	Årsmøtesekretariatet åpent i resepsjonsområdet
1800-1900	Møte i Arbeidsutvalget i Hordaland Røde Kors
1900-2100	Middag for alle, etter hvert som du kommer
2000-2100	Møte i Distriktsstyret i Hordaland Røde Kors
2100-2200	Felles program Foredrag med Daniel Getaneh Hatland under overskriften mangfold og inkludering. Daniel er en prisbelønt foredragsholder og en av landets mest engasjerende formidlere, med et budskap om positiv endring, og om hvor viktig det er å føle tilhørighet, både på individnivå og i fellesskapet.
2200-	Møter i distriktsråd og andre fora etter behov
2200-	Sosialt samvær

Lørdag 14. mars

0730-0900	Frokost
0800-0900	Sekretariatet åpent i resepsjonsområdet
0900-1200	Valgmøte i Hordaland Røde Kors Hjelpekorps
0900-1200	Valgmøte i Hordaland Røde Kors Omsorg
0900-1200	Valgmøte i Hordaland Røde Kors Ungdom
1000-1200	Lokalforeningssamling
1000-1100	Presentasjon av årsmøtesakene, spørsmål og svar
1100-1115	Pause
1115-1145	Røde Kors Ungdom – forankring og erfaringer
1145-1200	Åpen post
1200-1230	Pause
1230-1330	Lunsj
1330-1730	DISTRIKTSÅRSMØTE I HORDALAND RØDE KORS
1730-1800	Presentasjon av Finsekurset
1800-1805	FOTOGRAFERING
1805-1930	Pause
1930-0100	Festmiddag og dans – Pent antrekk

Søndag 15. mars

0730-0900	Frokost
0900-0920	Landsstyrets foredrag
0920-0950	Nytt og nyttig fra Hordaland Røde Kors
0950-1000	Pause
1000-1120	Årsmøteseminar, med søkelys på nytt hovedprogram 2027-2029 · Innlegg fra visepresidentene · Workshop, med mulighet for lokale ledd og enkeltmedlemmer til å komme med innspill til nytt hovedprogram
1120-1140	Utsjekkspause
1140-1300	Workshop Mangfold og inkludering med Daniel Getaneh Hatland
1300	Lunsj og avreise
1400	Møter i distriktsråd etter behov

Saksliste

SAKSLISTE FOR DISTRIKTSÅRSMØTE 2026 I HORDALAND RØDE KORS

- A Åpning
- B Velkommen
- C 1 minutts stillhet til minne om avdøde frivillige og ansatte siden sist vi var samlet

- 01 Godkjenning av møtets lovlige innkalling
- 02 Godkjenning av distriktsstyrets forslag til saksliste (denne)
- 03 Valg av møtedirigent
- 04 Valg av 2 referenter
- 05 Valg av 2 delegater til å underskrive årsmøteprotokollen sammen med distriktsleder
- 06 Valg av 6 observatører til tellekorps
- 07 Valg av redaksjonskomite

- 08 Presentasjon av årsmeldingen for 2025
- 09 Presentasjon av kontrollkomiteens rapport for 2025
- 10 Spørsmål, svar og debatt til sakene 08-09
- 11 Godkjenning av antall delegater
- 12 Vedtak av årsmelding 2025

- 13 Presentasjon av forslag til Handlingsplan for 2026
- 14 Spørsmål, svar og debatt til sak 13
- 15 Vedtak av Handlingsplan 2026

- 16 Innkomne forslag
 - 16A Nytt distriktssamarbeid for Hordaland Røde Kors

- 17 Valg av distriktsstyre
- 18 Valg av kontrollkomite
- 19 Valg av valgkomite
- D Avslutning

Hilsen fra distriktsleder



Jeg har nå tilbakelagt mitt første år som styreleder i Hordaland Røde Kors, og det har vært en fantastisk reise. Jeg har fått være med på jubileer, tur fra Finse til Blåisen, juletreffest, besøkt Kraftverket og deltatt på beredskapssamling. Å bli kjent med lokallagene og hele distriktet har gitt meg en enda større forståelse for det enorme engasjementet og den viktige innsatsen som legges ned hver eneste dag.

Dette året har hele Norge – og tidvis også utlandet – fulgt de spektakulære redningsaksjonene våre hjelpekorps utfører. Ikke bare gjennomføres aksjonene med solid faglig dyktighet og høy sikkerhet; de viser også gang på gang hva vi får til når vi står sammen på tvers av lokallag, aktiviteter og bakgrunner.

Ikke alle kriser er synlige. På Laksevåg har Hordaland Røde Kors de siste årene jobbet med sosiale resepter. Her får personer, gjennom henvisning fra lege, en frivillig fra Røde Kors som følger dem i 12 uker for å prøve ut aktiviteter i lokalmiljøet. Dette arbeidet treffer kjernen av hvem vi er, og har fått mye

oppmerksomhet fra både myndigheter og helsepersonell.

I november samlet Røde Kors Ungdom frivillige fra hele landet til årsmøte i Oslo, og Hordaland markerte seg sterkt. Under den tradisjonsrike årsmøtemiddagen lørdag kveld ble årets Henry-priser delt ut, og Hordaland tok med seg hele tre utmerkelser hjem: Bergen ble kåret til Årets Treffpunkt, Osterøy ble Årets Nykommer, og Linnea Cheyenne Hagevik Thue mottok prisen som Årets Henry.

Juleaksjonene våre blir stadig viktigere. I 2025 fikk 3 700 personer hjelp gjennom aksjonene – en ny rekord for distriktet. Behovet er stort, men takket være det sterke engasjementet i lokallagene når vi stadig flere.

Ingenting av dette hadde vært mulig uten dedikerte medlemmer, frivillige og ansatte som hver dag, året rundt, i all slags vær, står på og gir litt ekstra til dem som trenger det litt mer enn en selv.

I 2025 hadde vi god nok økonomi til å gjennomføre alle planlagte aktiviteter, starte noen nye og tildele ekstra midler til gode søknader som kom inn. Samtidig ser vi signaler om at vi må prioritere tøffere i årene som kommer. 2026 blir et overgangsår, og fra 2027 vil nok budsjettet bli strammere. Jeg er likevel sikker på at vi sammen vil klare dette uten å gå på akkord med kvalitet og omsorg i aktivitetene våre. Tusen takk til dere alle for innsatsen i 2025.

Hilsen fra d-rådsleder Hjelpekorps



2025 er over og me har alt gått inn i 2026.

Hjelpekorpsa i Hordaland viser stor aktivitet og mykje kompetanse.

Dette er berre mogeleg med dedikerte og dyktige medlemmer. Nokre av dykk bruker veldig mykje fritid og ledig tid på å hjelpe andre og få hjula til å gå rundt i lokale korps og distrikt.

Ein veldig stor takk til alle som bidreg til utvikling og drift av hjelpekorpsa.

Og ein ekstra stor takk til alle de som gjer livet betre og enklare for alle hjelpekorpsarane.

Me er no og framover avhengige av alle saman.

I 2025 har me gjennomført veldig mykje kurs og øvingar. Samtidig som me har løyst mange og nokre gonger lange aksjoner.

Me har i 2025 klart å vise meir av all denne aktiviteten i media og for andre.

Det er viktig at de får merksemd og skryt for innsatsen. Og at publikum og andre hjelpekorpsarar gjev kreditt for den store innsatsen som blir lagt ned.

Eg håpar me i 2026 kan halde fram med utviklinga av hjelpekorpsa i Hordaland.

At me samarbeider om både kurs og øvingar.

At me hjelper kvarandre på aksjonar.

Og at me byggjer ein sterk beredskap og kompetanse som resten av Røde Kors og redningstenesta ser opp til.

Eg vil også i år takke resten av d-rådet for veldig godt arbeid og mange gode diskusjonar.

Til dei som går ut av d-rådet: Tusen takk for alt du har gjort.

Til nye som kjem inn: Tusen takk for at du ynskjer å bidra.

«Å komme sammen er begynnelse. Å holde sammen er fremgang. Å arbeide sammen er suksess» Henry Ford

Svein Ove Seim

Leiar distriktsråd hjelpekorps

Hilsen fra d-rådsleder Omsorg



Kjære alle frivillige i Hordaland Røde Kors!

Tusen takk for den imponerende humanitære frivillige innsatsen i 2025! Året som har gått har igjen vist at deres engasjement og god omsorg samt humanitære verdier utgjør en viktig forskjell i møte med de sammensatte samfunnsutfordringene vi står ovenfor i dag. Med gode frivillige initiativ, nytenking, kunnskap og ikke minst en interesse for medmennesker utgjør dere en stor forskjell i hverdagen til enkeltmennesker og mange sårbare grupper i våre omsorgsaktiviteter. Dere har også i 2025 vist at Omsorg er et viktig bidrag i beredskap og juleaksjonene, at samarbeid på tvers er nødvendig, og at vi må spille hverandre gode.

2025 har vært et spennende år med mange ulike utfordringer, men også mange gleder.

De høye migrasjonstallene fra 2022 har påvirket både våre migrasjonsaktiviteter på asylmottak og integreringsaktiviteter i året som gikk, blant annet med høy aktivitet på forskjellige sosiale møteplasser og Norsktraining. Videre har vi jobbet med medvirkning for deltakerne, inkludert rekruttering av frivillige på mottak, og rettighetsarbeid blant annet innen psykisk helse. Parallelt med dette har vi hatt halvert ansattkapasitet på migrasjon på distriktskontoret fra juni, noe som har vært krevende parallelt med store utfordringer for mennesker i sårbare situasjoner, og behov for informasjon om rettigheter og beskyttelse blant beboere på asylmottak. Vi har jobbet med aktiviteter for bedre livsmestring, mangfold og inkludering for alle målgruppene på migrasjonsfeltet, og dette er et arbeid som vil fortsette.

I tillegg til det humanitære engasjementet innen migrasjon, har våre frivillige lagt ned mange timer i andre aktiviteter for barn og unge. Vi er det største BARK-distriktet i landet med 28 aktive BARK-grupper på slutten av 2025. Disse gruppene og andre aktiviteter for barn og unge utgjør en forskjell for de involverte barna og unge, og ofte deres familier. Noen eksempler er Fellesverket, Ferie for alle, Leksehjelp og Gatemebling. I en tid preget av dyrtid, store sosioøkonomiske forskjeller der mange faller utenfor sosiale arenaer på grunn av økt sosialt og økonomisk press, samt utfordringer med psykisk helse og rus, gir Røde Kors tilbud som kan bidra til innenforskap og felleskap. Respekt for hverandre, trygghet og mestring står sentralt i våre aktiviteter, og tilbakemeldinger fra både deltakere, barn og familier har vært veldig positive.

I 2025 har vi fortsatt hatt en betydelig innsats for ensomme og sårbare grupper lokalt. Her gjør de frivillige en strålende innsats med å holde høy aktivitet gjennom sosiale møteplasser, tur- grupper og andre nettverksbyggende tiltak. Dette har vært viktig for mange som ikke har noe eller lite sosialt nettverk. Besøktjenesten, den største omsorgsaktiviteten, har som vanlig hatt stor aktivitet i mange av våre lokalforeninger i distriktet. Med varierte sosiale aktiviteter får mennesker besøk og kvalitetstid med medmennesker, både ved hjemmebesøk, på Røde Kors-hus og andre institusjoner, gjennom den gode praten, latter, kultur, korsang eller ekskursjoner. Sosial Resept, som inkluderer samarbeid med helsesystemet og HVL, har møtt økt interesse hos flere samfunnsaktører og har en positiv utvikling med antall frivillige og deltakere. Det vil bli spennende i fremtiden å høre mer om dette og andre prioriteringer som f.eks. humanitære verdier, frivilligpleie og kompetanseheving. Vitnestøtte, som har hatt en del utfordringer med antall vitner og frivillige i 2025, vil fortsette å vektlegge frivilligpleie og kompetanse. Kartleggingsarbeidet for kriminalitetsofre i 2025 har resultert i en rapport på nyåret.

En enorm takk til frivilligheten og ansatte i Omsorg for året som gikk og lykke til videre! 😊

Vennlig hilsen Helene Margaretha Myrdahl, Leder distriktsråd Omsorg

Hilsen fra d-rådsleder Ungdom



Hei og velkommen til årsmøte.

Håper alle er klar for ein helg med debatt, valg og sosialt.

Eg har lyst å begynne med å takke alle for den fantastiske innsatsen og eg er stolt over all innsatsen som er blitt gjort i år. Vi har i år også hatt god vekst i hvor mange frivillige som kommer på samlingene i Hordaland, der vi slo rekorden fra i fjor. Vi sendte alle mulige delegater og observatører til nasjonalt

årsmøte for ungdom. Der vi stakk av med 3 priser. Disse prisene var Årets nykommer til Osterøy RKU, Årets treffpunkt til Bergen RKU og Årets Henry til Linnea Cheyenne Hagevik Thue.

Det er og komme 2 nye treffpunkt grupper, med flere på vei. Våre eksisterende grupper har og hatt god aktivitet og vokst godt.

Eg håper alle kommer til å holde samme entusiasme neste år også, og at vi er like aktive om ikkje meir. Så igjen takk til alle frivillige og ansatte for den fantastiske innsatsen. Og så gleder eg meg til å møte på dere på årsmøte.

MVH

Morten Horsås Nes

Distriktsrådsleder Ungdom

Del 1 (Del 1 skal vedtas på årsmøtet, del 2, 3 og 4 er til informasjon)

Årsmelding

ÅRSMELDING FOR 2025

HORDALAND RØDE KORS

ORG. NR. 971437839

FORMÅL

Hordaland Røde Kors, med forretningsadresse Sandbrekkeveien 95, 5225 Nesttun i Bergen kommune, har som formål å arbeide for Røde Kors prinsipper og formål innenfor Hordaland fylke, opprette lokalforeninger i de kommuner som ikke har Røde Kors foreninger, ta initiativ til aktiviteter, kurs, beredskapstiltak og lignende, samt bistå lokalforeningene ved fellestiltak, jfr. Lover for Hordaland Røde Kors og Lover for Norges Røde Kors.

Hordaland Røde Kors er et selvstendig organisasjonsledd for lokalforeninger i Hordaland fylke, og representerer landsforeningen innenfor sitt geografiske område.

FORTSATT DRIFT

Etter styrets oppfatning er forutsetningen for fortsatt drift til stede. Årsregnskap for 2025 er satt opp under denne forutsetning.

ARBEIDSMILJØ

Antall ansatte gjennom året	Antall	Årsverk
På kontoret	22	17,7
Ansatte utenfor kontoret	14	8,0
Sommerjobb	14	0,4
Totalt:	50	26,1

Daglig leder er lønnet av Norges Røde Kors. Arbeidsmiljøet ansees som godt.

YTRE MILJØ

Virksomheten belaster ikke det ytre miljø, og leier kontorlokaler i Sandbrekkeveien 95, 5225 Nesttun i Bergen kommune.

Vi er sertifisert som Miljøfyrtårn.

LIKESTILLING

Styret består av 3 kvinnelige medlemmer, og 7 mannlige (inkl. varamedlemmer). Styret er bevisst på de samfunnsmessige forventninger om tiltak for å fremme likestilling i styret.

SYKEFRAVÆR	Korttidsfravær	Langtidsfravær	Totalt fravær
Fravær i prosent	0,87%	5,45%	6,32%

DRIFT

Styret og ansatte har i 2025 arbeidet for å gjennomføre den handlingsplan som årsmøtet har fastsatt for virksomheten, og vurderer at dette er gjennomført på en tilfredsstillende måte.

STYRET

Styret per 31.12.2025 består av:

Distriktsleder	Karina Linde Gjertsen	Askøy Røde Kors
1. nestleder	Jarle Ro	Nordhordland Røde Kors
2. nestleder	Jon Nerheim	Fana Røde Kors
Styremedlem	Geir Langeland	Arna og Åsane Røde Kors
Styremedlem	Melaku Dessalegn	Bergen Røde Kors
Styremedlem	Anny Sørvik	Austevoll Røde Kors
D-rådsleder hjelpekorps	Svein Ove Seim	Voss Røde Kors
D-rådsleder omsorg	Helene Margaretha Myrdahl	Bergen Røde Kors
D-rådsleder ungdom	Morten Horsås Nes	Stord Røde Kors
1. varamedlem	Nils Vidar Hopland	Nordhordland Røde Kors

<i>Signed by</i> Giertsen, Karina Linde (Identity verified with BankID (NO)) 	<i>Date and time</i> (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS) 13.02.2026 17:51:03 <i>Date of birth</i> 1983-03-14 <i>Signature method</i> BankID (NO)
<i>Signed by</i> Ro, Jarle (Identity verified with BankID (NO)) 	<i>Date and time</i> (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS) 16.02.2026 09:44:30 <i>Date of birth</i> 1962-04-25 <i>Signature method</i> BankID (NO)
<i>Signed by</i> Seim, Svein Ove (Identity verified with BankID (NO)) 	<i>Date and time</i> (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS) 13.02.2026 12:06:20 <i>Date of birth</i> 1970-07-11 <i>Signature method</i> BankID (NO)
<i>Signed by</i> Nerheim, Jon (Identity verified with BankID (NO)) 	<i>Date and time</i> (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS) 13.02.2026 20:30:34 <i>Date of birth</i> 1979-09-20 <i>Signature method</i> BankID (NO)
<i>Signed by</i> Langeland, Geir (Identity verified with BankID (NO)) 	<i>Date and time</i> (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS) 13.02.2026 10:00:43 <i>Date of birth</i> 1966-01-16 <i>Signature method</i> BankID (NO)
<i>Signed by</i> Myrdahl, Helene Margaretha (Identity verified with BankID (NO)) 	<i>Date and time</i> (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS) 13.02.2026 10:08:43 <i>Date of birth</i> 1977-02-23 <i>Signature method</i> BankID (NO)

Signed by Nes, Morten Horsås (Identity verified with BankID (NO)) 	Date and time (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS) 13.02.2026 10:47:51 Date of birth 2002-05-01 Signature method BankID (NO)
Signed by Fosse, Thorbjørn (Identity verified with BankID (NO)) 	Date and time (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS) 13.02.2026 10:37:56 Date of birth 1977-02-20 Signature method BankID (NO)
Signed by Dessaegn, Melaku (Identity verified with BankID (NO)) 	Date and time (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS) 13.02.2026 12:00:32 Date of birth 1967-10-19 Signature method BankID (NO)
Signed by Sørvik, Anny (Identity verified with BankID (NO)) 	Date and time (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS) 18.02.2026 10:44:20 Date of birth 1962-03-10 Signature method BankID (NO)

Styret, råd, komiteer, utvalg og ansatte

Etter valget på årsmøtet 2025 var sammensetningen i styret, komiteene og rådene slik:

Distriktsstyret

Distriktsleder	Karina Linde Giertsen	Askøy Røde Kors	2025-2027
1. nestleder	Jarle Ro	Nordhordland Røde Kors	2025-2027
2. nestleder	Jon Nerheim	Fana Røde Kors	2024-2026
Styremedlem	Geir Langeland	Arna og Åsane Røde Kors	2025-2027
Styremedlem	Melaku Dessalegn	Bergen Røde Kors	2024-2026
Styremedlem	Steinar Sandstad	Bergen Røde Kors	2024-2026
	(Anny sørvik fra nov 2025)		
1. varamedlem	Anny Sørvik	Austevoll Røde Kors	2025-2027
	(Nils Vidar Hopland fra nov 2025)		
2. varamedlem	Nils Vidar Hopland	Nordhordland Røde Kors	2024-2026
Styremedlem	Svein Ove Seim	D-rådsleder hjelpekorps	2025-2027
Styremedlem	Helene M. Myrdahl	D-rådsleder omsorg	2025-2026
Styremedlem	Morthen Horsås Nes	D-rådsleder ungdom	2025-2026

Steinar Sandstad trakk seg fra vervet som styremedlem i oktober 2025. Styret konstituerte seg på nytt på styremøtet i november, ved at Anny Sørvik rykket opp som styremedlem og Nils Vidar Hopland rykket opp til 1. varamedlem. Det ble ikke fylt på med nytt 2. varamedlem.

Kontrollkomiteen

Leder	Stig Krossøy Nordvik	Nordhordland Røde Kors	2025-2027
Medlem	Alf Magne Tveit	Stord Røde Kors	2024-2026
Medlem	Kalaregy Drange	Bergen Røde Kors	2025-2027
1. varamedlem	Aleksander Bjelland	Bergen Røde Kors	2024-2026
2. varamedlem	Arne Jan Nilsen	Fana Røde Kors	2025-2027

Valgkomiteen

Leder	Svein Buer	Odda Røde Kors	2024-2026
Medlem	Rune Skaar	Bergen Røde Kors	2025-2027
Medlem	Solveig Stølås	Etne Røde Kors	2024-2026
1.varamedlem	Nina Solvår Sælen	Os Røde Kors	2025-2027
2.varamedlem	Janne Mortensen	Fjell Røde Kors	2024-2026

Arbeidsutvalg

Karina Linde Giertsen (leder), Jarle Ro og Jon Nerheim

Beredskapsutvalg

Beredskapsutvalget har bestått av hele distriktsstyret.

Beredskapsvaktutvalg

Ikke aktivt

Internasjonalt utvalg

Steinar Sandstad, leder (trakk seg som leder oktober 2025)

Nina Solvår Sælen, nestleder (leder fra oktober 2025)

Geir Langeland, medlem

Helene Margaretha Myrdahl (Omsorg), medlem

Ann-Mari Ellingsen (Hjelpekorps), medlem

Linnea Cheyenne Hagevik Thue (Ungdom), medlem

Thorbjørn Fosse, ansatt

David Yttervik Seetiangtham, ansatt

Steinar Sandstad trakk seg som leder for internasjonalt utvalg i oktober 2025. Nina Solvår Sælen rykket i den forbindelse opp som leder.

TRØKK-komite

Melaku Dessalegn, fra distriktsstyret

Kristian Lundemo, hjelpekorps

Helene Margaretha Myrdahl, omsorg

Ingrid L. Arnevik, Ungdom

Alf Kåre Dalsbø, ansatt

Blodutvalg

Ikke aktivt i 2025

Fagutvalg førstehjelp

Førstehjelpsansvarlig, Elin Seim

Representant fra Hjelpekorpsen, Stig Krossøy Nordvik

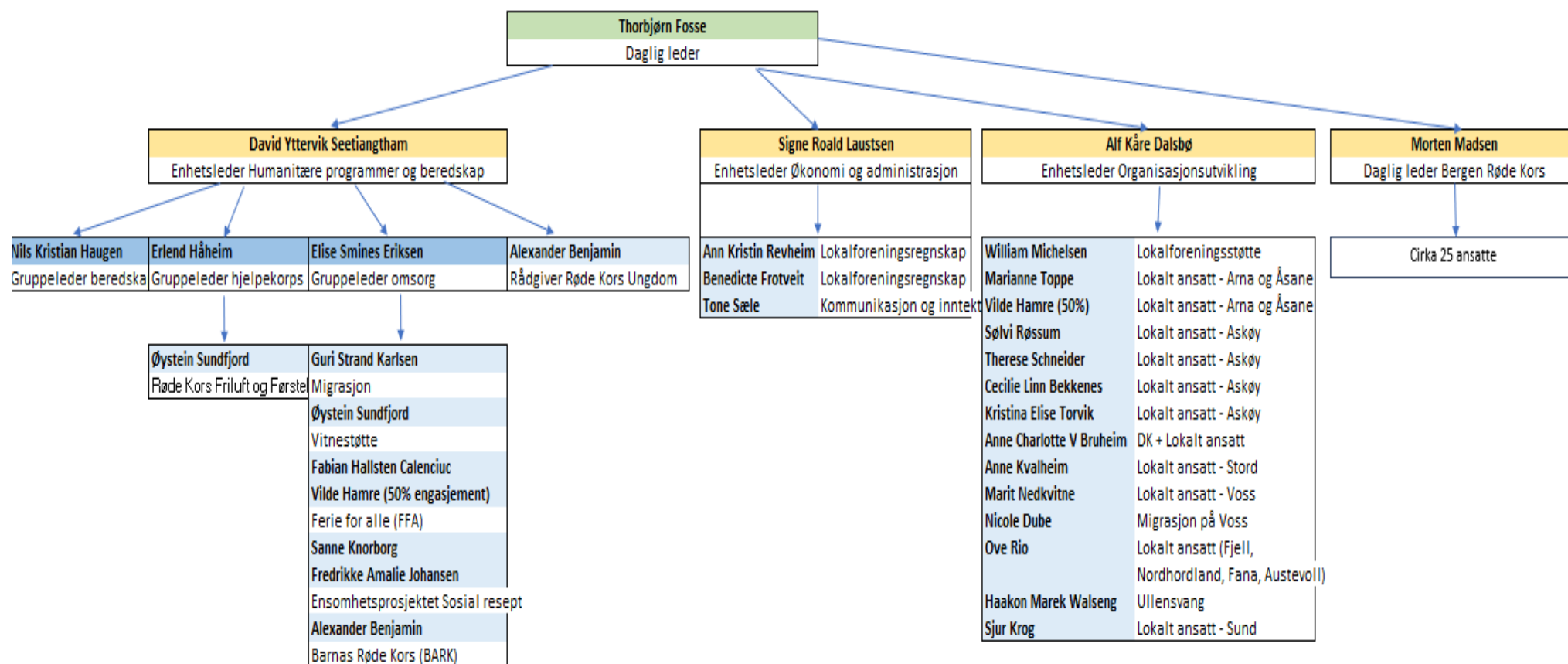
Representant fra Omsorg, d-rådsleder

Representant fra Ungdom, Annika Taylor Moeschinger

Representant fra Røde Kors Ambulansen, Vilde Hamre

Representant fra Røde Kors Båten, Theodor Eide

ORGANISASJONSKART ANSATTE I RØDE KORS I HORDALAND



Verneombud: Øystein Sundfjord

Tillitsvalgt Negotia: Guri Strand Karlsen

Æresmedlemmer og æresbevisninger

Nr.	Navn	Avdeling	Dato
001	Tordis Reisæter	Odda Røde Kors	140309 (død)
002	Knut Olsen	Os Røde Kors	130310 (død)
003	Tor Erik Stensvand	Norheimsund Røde Kors	170312 (død)
004	Bredo Larsen	Stord Røde Kors	170312 (død)
005	Gudrun Svenkerud	Fana Røde Kors	170312
006	Eirik Milde	Fana Røde Kors	160313
007	Gudrun Lie	Fjell Røde Kors	150314 (død)
008	Gunnar Sandbrekken	Fana Røde Kors	140315
009	Hjalmar Hansen	Arna og Åsane Røde Kors	140315
010	Margit Engen	Stord Røde Kors	050615 (død)
011	Øyvind Stegen	Fana Røde Kors	110317
012	Aud N Lynghamar	Røldal Røde Kors	150320
013	Inge Lynghamar	Røldal Røde Kors	150320
014	Harald Granlund	Fana Røde Kors	180323
015	Eva Waage	Austevoll Røde Kors	090324

ÆRESBEVISNINGER

Hordaland Røde Kors har tildelt følgende æresbevisninger	2025	Totalt
Æresmedlem i Hordaland Røde Kors	0	15
Hordaland Røde Kors Hederstegn	0	5
Hordaland Røde Kors Fortjenestemedalje	1	34
Hordaland Røde Kors Hjelpekorps Fortjenestemedalje	3	107
Hordaland Røde Kors Omsorg Fortjenestemedalje	0	79
Hordaland Røde Kors Ungdom Fortjenestemedalje	0	7
Sum	4	247

Ildsjelprisen

Distriktsstyret tildelte Ildsjelprisen for 2024 til Reidar Gilbakken, Vossestrand Røde Kors.

Styremøter

Det har vært avholdt 9 styremøter. De fleste møtene er hybridmøter med deltakelse både fysisk og via Teams. Styret har hatt til behandling 100 ordinære saker. I tillegg har styret hatt en rekke faste orienteringssaker. Arbeidsutvalget har behandlet noen saker på delegert fullmakt.

Årsmøte

Årsmøtet 2025 ble avholdt på Ullensvang Hotell, Lofthus lørdag 15. mars, klokken 13.30-18.00. Det deltok 132 delegater i årsmøtet.

Monica Håkansson, Bergen Røde Kors, var møtedirigent.

Lokalforeninger

Vi er 34 aktive lokalforeninger i 2025.

I lokalforeningene er det til sammen nærmere 200 aktiviteter, som hjelpekorps, omsorg, ungdom, osv.

Medlemstall og frivillighetsutviklingen

Det var en svak, men positiv utvikling i medlemstallet i 2025 sammenlignet med året før. I 2023 hadde Hordaland Røde Kors 15 965 medlemmer. I 2024 var tallet 15 575, mens det i 2025 økte til 15 693 medlemmer. Dette tilsvarer en økning på 118 medlemmer.

2025 markerer dermed det første året på flere år med vekst i medlemsmassen. Etter en lengre periode med nedgang i rekruttering av givermedlemmer på nasjonalt nivå, tyder utviklingen på at medlemstallet nå har stabilisert seg og er i ferd med å bevege seg i en mer positiv retning.

I 2025 hadde Hordaland Røde Kors 4 617 registrerte frivillige. Dette innebærer en moderat nedgang sammenlignet med 2024, da tallet var 4 736, og 2023, da det var 4 806. Utviklingen viser en jevn reduksjon i frivilligtallet over de siste tre årene.

Nedgangen må ses i sammenheng med målrettet opprydningsarbeid i frivilligregistrene. I forbindelse med overgang til nytt system for frivilligadministrasjon er det gjennomført en systematisk gjennomgang og kvalitetssikring av alle lister. Dette har bidratt til mer korrekte tall og et mer realistisk bilde av faktisk aktiv frivillighet.

Utviklingen indikerer derfor i større grad en forbedret datakvalitet enn en reell reduksjon i aktiviteten, og gir et bedre grunnlag for målrettet rekruttering, oppfølging og ressursplanlegging fremover.

Oversikten under viser medlemmer og frivillige fordelt på hver lokalforening i Hordaland

Lokalforening	Betalende medlemmer	Frivillige
Arna og Åsane Røde Kors	1507	180
Askøy Røde Kors	591	189
Austevoll Røde Kors	105	46
Bergen Røde Kors	3497	1057
Bømlo Røde Kors	325	90
Dale Røde Kors	126	89
Eidfjord Røde Kors	73	55
Eksingedalen og Modalen Røde Kors	7	8
Etne Røde Kors	190	36
Fana Røde Kors	2319	227
Finse Røde Kors	148	76
Fjell Røde Kors	651	85
Fusa Røde Kors	161	102
Hordaland Røde Kors	64	197
Kinsarvik Røde Kors	112	124
Kvinnherad Røde Kors	399	179
Laksevåg Røde Kors	978	239
Nordhordland Røde Kors	756	152
Norheimsund Røde Kors	203	65
Odda Røde Kors	328	202
Os Røde Kors – Hordaland	648	153
Osterøy Røde Kors	210	24
Røldal Røde Kors	61	40
Samnanger Røde Kors	126	136

Stord Røde Kors	494	224
Sund Røde Kors	173	87
Tysnes Røde Kors	91	32
Tyssedal Røde Kors	77	57
Ulvik Røde Kors	68	47
Vaksdal Røde Kors	159	87
Voss Røde Kors	688	298
Vossestrand Røde Kors	128	57
Øygarden Røde Kors	61	10
Øystese Røde Kors	130	96
Ålvik Røde Kors	39	32
Totalt	15693	4778

Disse summerte tallene fra tabellen sammenfaller ikke med tallene i oversikten over. Grunnen til dette er at noen er medlem og/eller frivillig i mer enn en lokalforening. Derfor får vi en høyere totalsum tall når vi summerer tallene fra hver enkelt lokalforening.

Migrasjon

Aldri før har det kommet så mange nye mennesker til Norge som de siste fire årene. Siden 2022 har over 100 000 personer søkt om beskyttelse i Norge, og de fleste har fått det innvilget. Tall på familieegjenforente, arbeidsinnvandrere og personer som kommer hit grunnet studier, kommer utenom. Dette påvirker nær sagt alle migrasjonsaktivitetene vi har i Hordaland, som har hatt stor vekst og i 2025 har lagt på et stabilt høyt nivå. En aktivitet som faktisk har blitt redusert i denne perioden er Helsesenter for papirløse, grunnet et godt stykke påvirkningsarbeid. Helsesenteret hadde frem til mai 2025 åpent drop-in tilbud hver torsdag, med leger, sykepleiere, miljøkontakter og farmasøyter. Bergen kommune har gjennom tilbud på Bergen Helsehus legesenter nå overtatt oppfølgingen av helsehjelp til papirløse migranter, og Helsesenteret fokuserer på nødvendig ivaretagelse av rettigheter utover dette, samt å gjøre henvisninger.

Asylfeltet

I Hordaland har vi i 2025 hatt fem asylmottak og Røde Kors aktivitet på fire av dem. Ett av mottakene er for enslige mindreårige asylsøkere, og et annet har en egen tilrettelagt avdeling for asylsøkere med behov utover hva som kan håndteres i ordinære mottak. Dette mottaket har i år tatt imot medisinsk evakuerte barnefamilier fra Gaza som har særlig prekære behov, og som Røde Kors derfor har fulgt opp og bistått. Vi har sett en imponerende innsats fra dem som har engasjert seg i aktivitet på asylmottak med beboere som har store behov. Vi har også hatt en kraftig økning i rekruttering av beboere til å bli frivillige i Røde Kors, som får gode ringvirkninger for både aktiviteter og de frivillige selv. Alle disse frivillige gjør at beboere på mottak får noen å snakke med som bryr seg om dem, og aktiviteter som kan ha enorm betydning for den enkelte og deres psykiske helse. Aktivitetene på mottak i 2025 har bidratt til rundt 1500 deltagelser i opplevelser som gir et pusterom gjennom ulike utflukter, stikkekafe, kreative verksteder, grilling og uteleker, og markeringer av sesongene med matlaging og langbord.

Integreringsaktiviteter

For å kunne integreres i Norge er man avhengig av å kunne snakke språket. Norsktreningen til Røde Kors er et godt supplement til det offentlige norskopplæringstilbudet, der målgruppen er både flyktninger og andre migranter. I Hordaland har vi hatt en stor utvikling av norsktreningstilbud i de siste årene som har holdt seg på et høyt nivå med over 1000 deltakere, og det er dermed blitt en viktig del av integreringsarbeidet mange steder. Flyktningguide, Vennefamilie og turgruppene har

også hatt god og stabil drift i 2025, men den største aktiviteten på migrasjonsfeltet i Hordaland Røde Kors er fremdeles alle de åpne møteplassene. Her skapes gode og trygge treffpunkt mellom migranter og lokalbefolkningen. Enten det er strikkecafe, lørdagstreff, internasjonal kafe, turer, sykkelgruppe, svømmegruppe, kvinnegruppe eller mannsgruppe er fellesnevneren at man har et samlingssted der man kan bli kjent. På denne måten har man i 2025 skapt mange gode arenaer for integrering. Den store økningen og de raske endringene på migrasjonsfeltet har også medført et behov for økt kunnskap blant frivillige. Det ble på TRØKK og BRO arrangert migrasjonskurs, norsktreningskurs samt et videregående migrasjonskurs med fokus på blant annet antirasisme, denne gang med ca. 26 deltagere på hvert kurs.

Takket være den økte innsatsen til mange lokale ledd i Røde Kors har forutsetningen for at nye flyktninger til Hordaland integreres på en god måte økt betraktelig de siste årene. Den store veksten viser også at når behovene i samfunnet endrer seg, er Røde Kors raskt på plass for å dekke disse. Det skal vi også fortsette med i 2026.

Finsekursene

Finsekurset ble gjennomført i perioden 23. februar til 2. mars i fjor. Dette var 65. gjennomføring av kurset på Finse. Kurset hadde 21. deltakere. Fordelt med 14 deltakere fra Røde Kors og deltakere fra Politiet og Hovedredningssentralen. Tre deltakere måtte reise heim på grunn av sjukdom. Kurset ble gjennomført etter oppsatte planer. Under kurset hadde vi besøk av leder for justiskomiteen på Stortinget. LSOR ble gjennomført fra onsdag 26. februar til søndag 2. mars. Her var det 16 deltakere, 9 deltakere fra Hordaland og resten var i fra hele landet i tillegg til en deltaker fra sivilforsvaret.

Beredskap



HRK's evne til å være offentlig støtteaktører i beredskapssituasjoner anses til å være tilfredsstillende sett ut fra nasjonale målsettinger og i forhold til vår egen beredskapsstrategi som ble vedtatt på årsmøtet i 2023. Viktige betingelser for dette er HRK sin størrelse (antall frivillige og antall lokalforeninger), HRK sin sterke hjelpekorpskomponent (spesielt viktig mtp planlegging og operativ ledelse) samt en klart økende oppmerksomhet på behov og nødvendighet blant våre lokalforeninger og våre frivillige.

Beredskapsevnen har betydelige lokale variasjoner med noen lokalforeninger som virkelig har tatt tak og fått ting på plass, mens hos andre er det fortsatt en veg å gå. Den overordnede trenden er likevel allmenn økt oppmerksomhet, økt motivasjon og økt samarbeid hos de aller fleste av HRK sine lokalforeninger.

Vi ser en klar tendens til «kommunal oppvåkning» innen lokalt beredskapsarbeid gjennom prioritering av lokale beredskapsråd, økt frekvens på trening og øving i kommunal regi og ikke minst ved at det begynner å danne seg lokale nettverk mellom beredskapsaktører. Dette bidrar til at ressurser finner hverandre på en bedre måte og medvirker også til økt fokus internt hos oss. HRK har samhandlingsavtaler med samtlige 25 kommuner/herad innen HRK, men mange av disse begynner å bli gamle (2015) og trenger oppdatering. Noen lokalforeninger er kommet godt i gang med dette, men det gjenstår et godt stykke arbeid før dette viktige grunnlaget er slik det bør være.

Hovedaktiviteten på D-nivå i HRK har i 2025 vært knyttet til kompetansebygging, etablering av nettverk (internt og eksternt) og støtte til lokalforeninger. Det er gjennomført en betydelig kursportefølje med mer enn ti beredskapskurs i forskjellige formater. Ved utgangen av 2025 har ca 10% av våre frivillige gjennomført beredskapskurs – noe som gir et godt faglig grunnlag for videre beredskapsarbeid lokalt. Det er også gjennomført mer enn tre beredskapskampanjer rettet mot befolkningen for å bidra til robusthet og økt forståelse.

I sum gir dette et godt utgangspunkt for videre fokus på HRK sitt beredskapsarbeid i 2026. Vi er klar i dag, men også med en erkennelse av at ting kan og må bedres i en tid hvor denne delen av vårt virke nok må gis betydelig oppmerksomhet.

Ensomhetsprosjektet 2019 – 2025



Ensomhetsprosjektet har siden oppstarten som ble vedtatt av distriktsårsmøtet som et 6-årig prosjekt i 2019, blitt en viktig utviklingsarena for nye metoder i kampen mot ensomhet og utenforskap, særlig gjennom delprosjektene Sosial Resept og Venneformidlingen, og ikke minst det som etter hvert ble en selvstendig satsing på Barnas Røde Kors hvor distriktet har gått fra å ha 10 til 27 BARK-grupper.

Ensomhetsprosjektet har gjennom sitt løp utløst støtteordninger gjennom sparebankstiftelser, helsedirektoratet, stiftelsen DAM, Søknadsportalen og andre kilder som er betydelig høyere enn de interne midlene avsatt av distriktet. Dette viser at årsoppgjørdisposisjoner til prosjekter ikke bare må ses på som midler til innsats, men investeringer som gir en sikkerhet som kan utløse enda større eksterne tilskudd til prosjektene over tid.

Sosial Resept er en ordning der leger og annet helsepersonell kan henvise pasienter til frivillige aktiviteter og sosiale fellesskap, i stedet for – eller som supplement til – medisinsk behandling. Målet er å skape fremtidens lokale aktiviteter som reduserer ensomhet og utenforskap, styrker mestring og nettverk, og samtidig avlaster helsetjenestene.

Etter forberedelser i 2021–22 ble pilotprosjektet etablert i Laksevåg høsten 2024 med støtte fra Stiftelsen DAM. Prosjektet har inngått avtaler med helsetjenestekontorer, startet rekruttering av frivillige og mottatt de første henvisningene fra leger. I 2025 har prosjektet styrket kapasiteten med

en ny prosjektmedarbeider, fått bred synlighet gjennom Arendalsuka og fått fastleger i Fyllingsdalen med i piloteringen. Samtidig er forskningen forankret ved Høgskulen på Vestlandet, og prosjektet har blitt løftet inn i nasjonal dialog om Helsedirektoratets handlingsplan mot ensomhet. Dette viser at Sosial Resept har gått fra en lokal pilot til å bli et faglig og politisk relevant initiativ med potensial til å redusere presset på helsetjenestene og styrke fellesskapet.

Venneformidlingen har på sin side vært en motor i arbeidet med digitaliseringen av administrasjonen av koblingsaktiviteter i Røde Kors. Løsningen fra Finland ble videreutviklet og pilotert i flere lokalforeninger, oversatt og tilpasset norske forhold, og erfaringene er senere løftet inn i det nasjonale forprosjektet «Felles løsning for deltakerdata og koblingsaktiviteter». I 2024 gikk Venneformidlingen inn i en nasjonal pilotfase, samtidig som systemet brukes aktivt i den lokale Sosial Resept-piloten. Delprosjektet har dermed levert på sitt mandat om å bygge kunnskap og vise hvordan digitale verktøy kan styrke personvern, effektivisere koblingsarbeidet og frigjøre tid til humanitær innsats.

Delprosjektene Sosial Resept og Venneformidlingen har tidvis hatt utfordringer (for eksempel i forbindelse med korona), men samlet sett viser resultatene at Sosial Resept og Venneformidlingen representerer to utfyllende utviklingsløp: det ene med vekt på å koble helse og frivillighet, det andre på å modernisere og effektivisere administrasjonen. Begge er nå godt forankret, både lokalt og nasjonalt, og peker mot en fremtid hvor Røde Kors kan spille en enda viktigere rolle i forebyggingen av ensomhet.

Sosial resept

I 2025 har pilotprosjektet Sosial Resept kommet godt i gang. Sosial Resept kobler mennesker som er henvist fra helsevesenet med frivillige som kan støtte dem inn i nye sosiale fellesskap. Målgruppen er mennesker +18 som opplever ensomhet og/eller utenforskap.

Takket være midler fra Sparebank Norge har vi kunnet ansette en ekstra medarbeider i Sosial Resept. Fredrikke Amalie Johansen startet i slutten av september, og dette har gjort det mulig å øke både antallet henvisninger og antallet koblinger mellom deltaker og frivillig. Vi ser tydelig behovet for denne typen tiltak og møter mennesker vi ellers ikke ville nådd gjennom Røde Kors.

Tilbakemeldingene fra deltakerne viser stor takknemlighet for å ha blitt henvist og forteller at det gir dem håp og motivasjon. En felles utfordring for enkelte er at det føles skremmende å komme seg ut på egen hånd. For hvert år man sitter alene hjemme blir terskelen høyere, og for enkelte handler ønskene om noe helt grunnleggende som å drikke en kopp kaffe med noen, bli møtt med navn eller ha noe å stå opp til om morgenen. En frivillig som hjelper deltakerne med å finne aktiviteter, følger dem og skaper trygghet, gjør en stor forskjell.

Med etablerte henvisningsrutiner, økt antall frivillige og et styrket team ser vi optimistisk på 2026. Vi er svært takknemlige for alle frivillige som har bidratt i Sosial Resept i 2025. Uten deres engasjement hadde prosjektet ikke vært mulig, og vi gleder oss til å fortsette samarbeidet i året som kommer.



Venneformidling

Det ble gjennomført et nasjonalt prosjekt fra 2024 til februar 2025 hvor det har blitt innhentet innsikt og analysert behov for støtteverktøy i koblingsaktiviteter. Dette resulterte i gjennomføringen av et pilotprosjekt hvor Venneformidlingen ble testet ut som en mulig digital løsning, der konklusjonen i rapporten var en anbefaling med å gå videre i å utvikle verktøyet for alle koblingsaktiviteter i Røde Kors, spesielt Besøkstjenesten og Flyktingguiden. Dette er en måloppnåelse for Venneformidlingsprosjektet i seg selv, og distriktet har vært en stor bidragsyter i denne prosessen. Vi venter spent på at nasjonalkontoret skal ta arbeidet videre med å utvikle løsninger som ivaretar de store behovene. Dette avhenger av diverse prosesser og beslutninger på nasjonalt nivå.

Vitnestøtte

Røde Kors vitnestøtte tilbyr praktisk informasjon og psykososial støtte til vitner ved norske rettssteder, samt gjennom et digitalt tilbud som når vitner i hele landet. I 2025 har aktiviteten i Hordaland hatt et betydelig behov for tilstedeværelse, men vi har ikke klart å rekruttere nok frivillige. Vi står derfor med kun 13 aktive vitnestøtter. Året har også vært preget av langtidsfravær for vitnestøtter som tidligere har vært svært aktive, de forventes tilbake i starten av 2026. Vi fikk også deltatt på nasjonal fagsamling for vitnestøtte, og avla et besøk ved Norges Høyesterett.

På grunn av redusert bemanning, ser vi en kraftig nedgang i antall vitner vi er i kontakt med. Frivillige rapporter å ha vært i kontakt med 340 vitner i 2025, samtidig vet at det forekommer underrapportering, og at det reelle antallet trolig er høyere. I digital vitnestøtte mottok vi 85 bestillinger i 2025. En kombinasjon av kort varsel, manglende oppmøte fra vitner og begrenset kapasitet gjorde at ikke alle kunne bemannes, men tjenesten viser en tydelig økning i behov og nasjonal rekkevidde. Økt samarbeid og dialog med domstoler og politidistrikter har gitt økt oppmerksomhet og flere bestillinger. Vi ser også en reduksjon av antall vitner fysisk til stede ved Hordaland Tingrett, i 2025 har vi bemannet 23 vakter med 0 oppmøtte vitner, og 28 vakter med 2 eller færre vitner. Dette tar på motivasjonen til de frivillige ved lange vakter og ingen vitner.

I tillegg til ordinær vitnestøtte har vi i 2025 jobbet målrettet med kriminalitetsofre, et område der vi nå i januar ferdigstiller et omfattende rapport- og refleksjonsgrunnlag. Dette blir et viktig verktøy for

å styrke forståelsen av behovene til denne gruppen, og vi ser frem til å dele det med resten av organisasjonen.

2025 har vært et år med mindre tilstedeværelse av fysiske vitner, og redusert bemanning. Den stabile kjernen av frivillige leverer høy kvalitet, men for å sikre en sterk og tilgjengelig tjeneste i 2026 trenger aktiviteten et tydelig løft i rekruttering og videre utvikling.

Ferie for alle



Ferie for alle er gratis ferietilbud til barnefamilier som lever i vedvarende lavinntekt, hvor frivillige reiser sammen med 12-15 familier på ferietur i 5 dager. Over 13.000 barn og unge i Hordaland lever i lavinntektsfamilier, og mange av dem har aldri hatt muligheten til å reise på ferie sammen med familien på grunn av økonomien.

Alle de 8 planlagte ferieoppholdene har vært gjennomført, som vil si: 1 vinterferieopphold, 6 sommerferieopphold og 1 romjulf ferieopphold. De fleste oppholdene varer i 5 dager / 4 netter (unntaket er romjulsoppholdet på 4 dager / 3 netter).

Den samlede kapasiteten på ferieoppholdene gjennom året, er 430 plasser. Det er gitt tilbud om Ferie for alle opphold til 533 mennesker, hvor noen har takket nei, og andre har trukket seg av ulike årsaker før avreise. Dersom avmeldingen kommer for sent, rekker vi ikke å fylle opp plassene på oppholdet. Totalt har 375 deltakere reist på opphold og fått ferieopplevelser gjennom Ferie for alle i 2025.

Deltakerne som er med på Ferie for alle, får tilsendt lenke til evalueringsskjema etter hjemreise. Ca. halvparten av familiene har fylt dette ut. De som har fylt ut, gir i stor grad uttrykk for å være fornøyde. Nærmere 90% av de som svarer, sier at barna har fått nye venner på ferien, og nærmere 80% svarer at barna har fått venner de vil opprettholde kontakt med etter ferien. Alle som har svart på evalueringen sier at ferieoppholdet har vært bra for dem som familie og gjennomsnittsvurdering av ferieoppholdene gjennom året er 4,61 stjerner av 5 mulige, som er litt lavere enn i 2024. Dette er vi veldig fornøyde med, og viser at vi oppnår målsettingen med aktiviteten, nemlig å skape gode ferieminner og positive opplevelser for barnefamilier.

«Supert opphold og strålende personell og mat! Blide og hjelpsomme uansett hva det skulle være. Sengene kunne vært bedre, men alle overlevde det og. Masse gode hilsener til de som tar seg tid og stiller opp for at andre skal få gode opplevelser».

- deltaker romjulsleir 2025

28 frivillige har til sammen brukt nesten 3000 timer på frivillig innsats i ferie for alle i 2025. 9 av de frivillige har vært med på 2 eller flere leiropphold i løpet av året, og 2 frivillige har vært med på hele 4 ferieopphold i løpet av 2025.

Det ble i mai gjennomført en frivilligsamling for frivillige i Ferie for alle, hvor til sammen 12 frivillige deltok. På høsten ble det gjennomført fagsamling Ferie for alle på Omsorgssamlingen, hvor de frivillige fikk faglig påfyll og muligheten til å sosialisere med andre frivillige i Hordaland Røde Kors.

Det er påmeldere i det offentlige hjelpeapparatet som søker om plass på Ferie for alle for familiene, da det er hjelpeapparatet som vet hvilke familier som har størst behov og hvem som best kan nyttiggjøre seg av tilbudet. Det merkes at Ferie for alle som aktivitet begynner å bli bedre kjent blant påmeldere, og de som har meldt på familier før, ser ut til å fortsette å melde på familier. Listen over påmeldere som får tilsendt informasjon om Ferie for alle, øker jevnt og trutt, og har nå økt til nærmere 600 personer, som gjør at vi når bedre ut til hele distriktet med tilbudet.

BARK

285 frivillige.

1166 deltagere.

24 deltagere på Barn og unge-kurs.

39 deltagere på livredningskurs.

I 2025 har BARK-Hordaland gjennomført et omfattende og variert aktivitetstilbud for barn i hele distriktet. Aktivitetene er i hovedsak gjennomført som planlagt, selv om enkelte grupper har måttet redusere omfanget eller avlyse enkelte arrangementer på grunn av sykdom, økonomi eller mangel på frivillige. Til tross for dette har det vært høy aktivitet, stort engasjement og god oppslutning blant barna.



Barna har deltatt i et bredt spekter av aktiviteter, blant annet friluftsturer, hytteturer, fiske, bading, lek i nærmiljøet og opplæring i enkel førstehjelp. I tillegg er det gjennomført sosiale, kulturelle og kreative aktiviteter som kino- og teaterbesøk, lekeland, verksteder, hobbyaktiviteter og matlaging. Ferieaktivitetene har vært en sentral del av tilbudet, med aktiviteter i skoleferiene og familiedager som har gitt både barn og foresatte mulighet til felles opplevelser

og sosialt samvær.

Deltakelsen har vært god, og mange grupper rapporterer om høy trivsel og stabile barnegrupper. Flere barn har ønsket å fortsette i andre Røde Kors-aktiviteter etter BARK, noe som tyder på at tilbudet oppleves som meningsfullt og inkluderende. Samtidig har rekruttering av frivillige vært både en suksess og en utfordring, med lokale variasjoner i kapasitet og stabilitet.

Barnas medvirkning har stått sentralt gjennom hele året, der barna har fått påvirke valg av aktiviteter og innhold. Det har også vært et tydelig fokus på kvalitet og trygghet, med høy voksentetthet, klare sikkerhetsrutiner og systematisk oppfølging av frivillige gjennom kurs, veiledning og politiattest. Samlet sett har BARK i 2025 har bidratt til trygge møteplasser, mestring, inkludering og fellesskap for barn med ulike behov og bakgrunner.



TRØKK

TRØKK 2025 ble arrangert på Scandic Flesland helgen 26.–28. september 2025. Kurshelgen samlet frivillige, tillitsvalgte og ansatte fra hele Hordaland til felles kompetanseheving og nettverksbygging. Det ble gjennomført et bredt spekter av kurs og workshops innen blant annet beredskap, psykososial førstehjelp, dialog- og konflikthåndtering, migrasjon, barn og unge, ledelse og førstehjelp. Totalt var 175 personer påmeldt, inkludert ansatte og kursholdere.

Evalueringene i etterkant viser et tydelig positivt hovedinntrykk. Deltakerne rapporterer høyt faglig og sosialt utbytte, og mange fremhever TRØKK som en viktig møteplass på tvers av lokalforeninger og aktiviteter. Samtidig peker evalueringene på forbedringspunkter knyttet til påmelding, informasjon og logistikk, særlig som følge av et høyt antall sene påmeldinger. Dette gir et tydelig grunnlag for videre utvikling og forbedring av gjennomføringen av TRØKK i årene fremover.

Røde Kors samlingen i november

Røde Kors-samlingene 2025 ble arrangert på Scandic Flesland helgen 7. til 9. november og samlet rundt 250 frivillige og tillitsvalgte fra hele Hordaland. Samlingene omfattet ledersamling for Hjelpekorpsset, Omsorgssamlingen, Treffpunktsamlingen for Røde Kors Ungdom og Lokalforeningslederkonferansen. Helgen var en viktig møteplass for kompetanseheving, erfaringsutveksling og nettverksbygging på tvers av lokalforeninger og aktivitetsområder.

Programmet kombinerte felles samlinger og parallelle fagbolker, med foredrag av Leo Ajkic fredag kveld og Jan Spurkeland søndag. Et sentralt høydepunkt var den felles beredskapsøvelsen lørdag ettermiddag, der deltakerne fikk trent på samhandling, ledelse og lokal tilpasning i et realistisk scenario. Evalueringene viser høy tilfredshet blant deltakerne, og samlingene ga et solid faglig og relasjonelt grunnlag for videre utvikling av aktivitetene i Hordaland Røde Kors.

Organisasjonsutvikling

Formålet med Organisasjonsutvikling er å styrke lokalforeningene i Hordaland Røde Kors gjennom tettere, mer systematisk og mer forpliktende oppfølging av lokal ledelse og frivillige strukturer. Enheten skal bidra til at lokalforeningene har solid organisering, tydelige prioriteringer og tilstrekkelig kapasitet menneskelig, faglig og økonomisk til å drive behovsrettet humanitær aktivitet over tid. Gjennom lederutvikling, tett dialog med lokale styrer, støtte i planarbeid, budsjett, årsmøter, rekruttering, medlemspleie og effektiv bruk av digitale verktøy arbeider Organisasjonsutvikling for å bygge robuste og velfungerende lokalforeninger med høy gjennomføringsevne. Enheten har også ansvar for å utvikle og følge opp lokalt ansatte, arrangere samlinger og fagseminarer samt forebygge og håndtere konflikter i lokalforeningene.

Målet er å bygge flere tryggere og mer kompetente frivillige fellesskap som yter mer og bedre humanitær innsats over tid og der frivillighet oppleves som enkel tilgjengelig og meningsfull. Ambisjonen er at Hordaland Røde Kors skal være ledende i Norge innen lokalforeningsdrift lederutvikling og lokal organisasjonsbygging.

Utover Bergen Røde Kors har følgende elleve lokalforeninger ansatte i større eller mindre stillinger: Arna og Åsane, Nordhordland, Fjell, Sund, Fana, Askøy, Voss, Stord, Odda, Kinsarvik og Austevoll.

Førstehjelpskampanjen

Førstehjelp er en del av Røde Kors sin innerste kjerne! Det er en viktig del av vårt selvbilde og det er en vesentlig del av den tillitten befolkningen har til oss og vårt arbeide. Den er rett og slett en helt sentral del av vårt omdømme.

HRK førstehjelpskampanjen i 2025 ble lagt opp som et todelt opplegg. Første del gikk på våren i tiden rundt Røde Kors dagen 8. mai, og hadde fokus på å vedlikeholde førstehjelpskunnskaper hos frivillige og ansatte. Andre del gikk på høsten og hadde fokus på å øke fokus og kunnskap hos befolkningen.

Det ble gjort mye godt arbeid rundt omkring i HRK i 2025. Internt har vi oppnådd de nasjonale målsettingene som ble gitt. Vi har i en svært god base gjennom hjelpekorpsene sitt kvalifiseringsregime og et stadig bedre opplegg rundt startkursene som tilfører minimumsnivået til alle nye frivillige. Eksternt så ble det gjennomført en rekke kursaktiviteter både lokalt og på distriktsnivå med gode resultater. Det ble også utført en del medietiltak gjennom intervjuer, kronikker, sosiale media og lignende. Og så er det viktig å huske på at rundt vår kampanje ligger det en nasjonal førstehjelpskampanje samt Røde Kors Førstehjelp sin kontinuerlige aktivitet på bedriftsmarkedet - som begge gir effekt i vårt distrikt.

Så er førstehjelpskampanjen en årlig aktivitet og vi skal ha et langsiktig fokus på dette. Vi har et forbedringspotensial og da kanskje i første rekke ved at vi alle har behov for årlig å vedlikeholde og videreutvikle de førstekunnskapene vi har. Ikke minst er dette viktig slik at alle frivillige føler en trygghet på hva de skal gjøre om man kommer opp i en reell situasjon. Så - vi har et godt utgangspunkt, vi har et sterkt omdømme og tillit blant befolkning, og vi har fortsatt en jobb å gjøre. Det kommer derfor en førstehjelpskampanje også i 2026!

Varslingssaker

Varslingskategorier	2022	2023	2024	2025
Nasjonale saker:				
Mobbing og trakassering		2	1	2
Uforsvarlig arbeidsmiljø/organisasjonskultur	1	1		
Myndighetsmisbruk/misbruk av autoritet	1	1	1	
Seksuell trakassering eller overgrep		1		
Korrupsjon eller annen økonomisk kriminalitet				
Brudd på personopplysningssikkerheten				
Fare for liv og helse		1		2
Fare for klima og miljø				
Annet	2		2	3
	4	6	4	7
Anonyme varslere	1	0	0	0

Media



Hordaland var i 2025 det distriktet med nest størst medieomtale, med totalt **1 194 artikler**, en økning på **68 omtaler** fra 2024. Søk- og redningsaksjoner utgjorde det mest omtalte satsingsområdet, etterfulgt av omsorgsaktiviteter.

På nasjonalt nivå ble Røde Kors omtalt i **23 086 artikler** i 2025, noe som er **3 224 færre** enn året før.

Av den totale medieomtalen ble **63 prosent** publisert digitalt, **26 prosent** registrert i

papirkilder, og **11 prosent** sendt via radio og TV.

Røde Kors Avisen

Avisen hadde to utgaver i 2025, med et opplag på 55 100 hver.

Styret besluttet på høsten å avslutte papirutgaven og avtalen med Bell Media. Videre har styret vedtatt at avisen skal videreføres i digitalt format i 2026, og det er inngått avtale med Aprili Media om plattformdrift og annonsesalg.

Grasrotandelen

Lokalforeningene i Hordaland Røde Kors har mottatt kr 2 544 771 fra Grasrotandel i 2025. Det er tilnærmet likt som i 2024. Lokalforeninger med mer enn kr 100 000 i inntekt herfra er Arna og Åsane Røde Kors, Askøy Røde Kors, Bergen Røde Kors, Laksevåg Røde Kors, Odda Røde Kors, Os Røde Kors, Stord Røde Kors og Voss Røde Kors.

Samlet oversikt finner du i del 2 av dette dokumentet. Mer info finner du her: [Grasrotandelen | Norsk Tipping](#)

Momskompensasjon

Lokalforeninger kan søke om kompensasjon for betalt merverdiavgift for drift av foreningen som ikke faller inn under ordinær refusjonsordning av merverdiavgift. Størrelsen på kompensasjonen er bestemt av myndighetene, og i 2025 ble det til slutt bestemt å innvilge full kompensasjon, for femte år på rad. Men utbetalingene før jul ble avkortet med 8,2%. Resterende ble utbetalt i januar 2026.

I 2025 ble det tildelt 6,65 mill. kroner til lokalforeninger (inkl. distrikt) i Røde Kors i Hordaland. Se detaljer i tabell i del 2 av dette dokumentet. Mer info finner du her: [Lottstift - momskompensasjon](#)

Panto

Nok et rekordår for Pantelotteriet i 2025! Lokalforeningene i Hordaland Røde Kors har mottatt over 8,7 millioner fra Pantelotteriet i 2025. Det er en økning på 6,9 % sammenlignet med 2024. Mange av lokalforeningene våre mottok mer enn kr 100 000, noen over 1 million. Samlet oversikt finner du i del 2 av dette dokumentet. Mer info finner du her: [Korsveien - Pantelotteriet](#)

RKF Inntekter

I 2025 har RKG (Røde Kors Førstehjelp), i tett samarbeid med dere i lokalforeningene og våre 150 dyktige instruktører, gjennomført nærmere 4.000 kurs for over 52.000 deltakere. 20 prosent av omsetningen fra førstehjelpskursene går direkte tilbake til lokalforeningene, og for 2025 utgjorde dette 6 millioner kroner.

I Hordaland alene har kursvirksomheten generert en provisjon på 881.318 kroner. Samlet sett er det så langt overført hele 56,6 millioner kroner i støtte til lokalt Røde Kors.

Regnskap og revisjon lokale ledd

	Regnskap	Revisjon
Arna og Åsane Røde Kors	1	1
Askøy Røde Kors	1	1
Austevoll Røde Kors	1	1
Bømlo Røde Kors	1	1
Eidfjord Røde Kors	1	1
Eksingedalen og Modalen Røde Kors	1	1
Etne Røde Kors	1	1
Fana Røde Kors	1	1
Fjell Røde Kors	-	1
Fusa Røde Kors	1	1
Kinsarvik Røde Kors	1	1
Kvinnherad Røde Kors	1	1
Laksevåg Røde Kors	1	1
Nordhordland Røde Kors	1	-
Norheimsund Røde Kors	1	1
Odda Røde Kors	1	1
Os Røde Kors	1	-
Osterøy Røde Kors	1	1
Røldal Røde Kors	1	1
Samnanger Røde Kors	1	1
Stord Røde kors	1	1
Sund Røde Kors	1	1
Tysnes Røde Kors	1	1
Tyssedal Røde Kors	1	1
Ulvik Røde Kors	1	1
Vaksdal Røde Kors	1	1
Voss Røde kors	1	1
Vossestrand Røde Kors	-	1
Øygarden Røde Kors	1	1
Øystese Røde Kors	1	1
Ålvik Røde Kors	1	1
Lokalforeninger, sum	29	29
Os Røde Kors Eiendom AS	1	-
Røde Kors Båten Bjørgvin AS	1	-
Andre, sum	2	0
Sum totalt 2025	31	29

Årsmelding fra Hjelpekorps

Distriktsrådet har hatt 41 vedtakssaker fordelt på 10 distriktsrådsmøter i 2025.

Lenke til referater finnes her:  [Distriktsråd Hjelpekorps](#)

Sammensetting Hordaland Røde Kors Hjelpekorps 2025

Distriktsrådet

Distriktsrådsleder	Svein Ove Seim	Voss
Operativ leder	Chris Askeland	Bergen
Administrativ leder	Kristian Lundemo	Fana
Rådsmedlem	Georg Schaefer	Finse
Rådsmedlem	Elisabeth Liland	Odda
Varamedlem	Arild Kvalvåg Utne	Ulvik
Varamedlem	Ann-Mari Ellingsen	Arna og Åsane

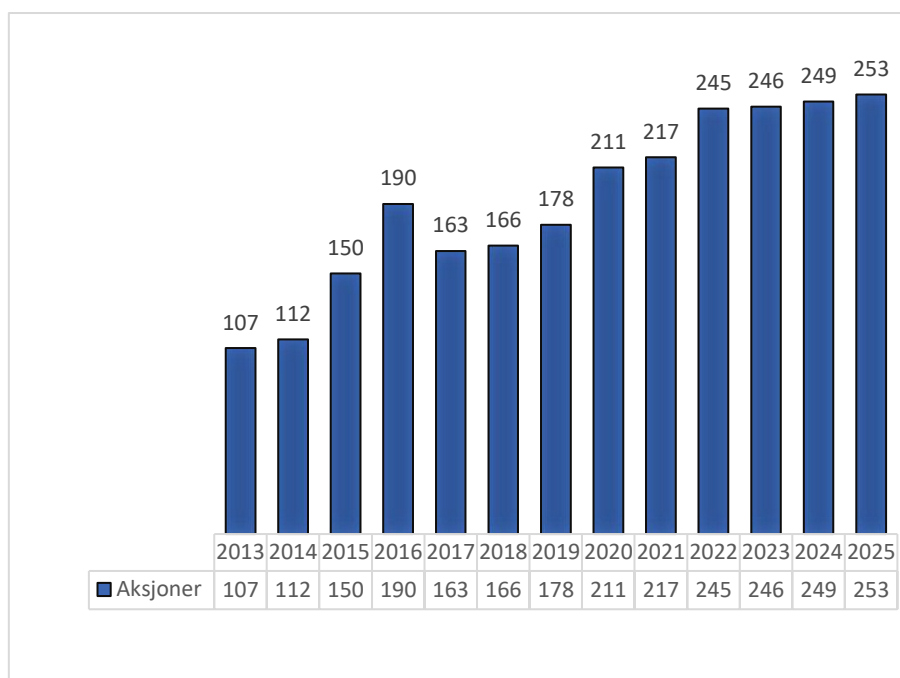
Områdeledere

Områdeleder 1	Frank Jacobsen	Norheimsund
NK Område 1	Torvald Moe	Samnanger
Områdeleder 2	Fredrik Mathisen	Sotra
NK Område 2	Ida Smørdal	Fana
Områdeleder 3	Konstituert Fredrik H. Mathisen	Sotra
NK Område 3	Konstituert Chris Askeland	Bergen
Områdeleder 4	Stig Magne Frøystein	Voss
NK Område 4	Anders Sagevik	Eidfjord
Områdeleder 5	Cato Iversen	Tyssedal
NK område 5	Stig Hope	Kinsarvik

Fagroller i Hordaland

Ettersøkning	Sigurd Gravning	Bergen
Førstehjelp	Stig K. Nordvik	Nordhordland
Tauredning	Kåre Tormod Nakkerud	Kinsarvik
Informasjon	Einar Ananiassen	Laksevåg
RØFF	Elisabeth Ånensen	Stord/Fitjar
Samband	Roar Elde	Øygarden
Sminke og Markør	Anne Lise Achenhausen	Bergen
Vann	Tarjei Mikkelsen	Os
Skred	Fredrik Fossedal	Bergen
Transport	Kim Espen Karlsen	Nordhordland
Drone	Robert Borge	Osterøy

Aksjonsutvikling 2013-2025



Oppdrag fordelt på områder 2018-2025

Område fordelt på kommuner	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Område 1 – Fusa, Samnanger, Kvam, Tysnes	24	17	8	13	13	22	18	8
Område 2 – Bergen og omegnskommunene	51	57	72	76	62	66	73	78
Område 3 – Stord/Fitjar, Bømlo og Etne	7	17	20	11	12	7	24	10
Område 4 – Vaksdal, Voss, Ulvik og Eidfjord	32	40	48	48	55	63	64	66
Område 5 – Ullensvang og Kvinnherad	39	38	36	35	34	38	36	36
Røde Kors Båten Bjørgvin AS *	13	9	27	34	69	50	34	46
Totalt	166	178	211	217	245	246	249	253

* = RC Bjørgvin har deltatt på 73 oppdrag i 2025 hvor 46 av oppdragene er som eneste ressurs

Oppdrag for Røde Kors Ambulansen Bergen (RKAB) gjennomført for AMK Helse Bergen

Årstall	Akutt (Rød)	Haster (Gul)	Vanlig (grønn)	Sum
2019	38	234	290	562
2020	24	125	291	440
2021	44	234	469	746
2022	72	389	494	955
2023	87	334	347	768
2024	29	248	267	544
2025	46	326	322	694

Oppsummering av årsmelding 2025 fra områdene

Område 1

Aktiviteten har vært middels gjennom året, blant annet på grunn av kort vinter. Det ble holdt få møter, men påskeberedskapsmøtet samlet flere korps og samarbeidspartnere. Rekrutteringen er lav, og det ble arrangert et felles kurs for nye medlemmer. Norheimsund har etablert en dronegruppe. Det ble gjennomført FAKS-opplæring, mens planlagt skredøvelse måtte avlyses. Området hadde et mindre antall aksjoner, hovedsakelig søk, AMK-oppdrag og assistanse.

Område 2

Området hadde høy aktivitet med 78 utkall, hvor majoriteten var lete- og redningsaksjoner fra politi og HRS. Det ble gjennomført flere møter og øvelser, både internt og i samarbeid med andre organisasjoner. Aksjonsledeelsesgruppen består av 16 personer og møtes månedlig, med god dekning på vakttelefonen gjennom året.

Område 3

Området hadde normal aktivitet med 20 utrykninger. Hoveddelen av hendelsene var søk- og redningsaksjoner initiert av politiet og HRS. Tyngdepunktet av utrykninger var bistand til Rogaland nord. Dette henger sammen med at den operative ledelsen av aksjoner i området ivaretas av områdeleder for Rogaland nord. Alle de tre korpene i område 3 er underlagt Sør-Vest politidistrikt.

Det ble gjennomført totalt tre områdemøter i løpet av året: ett møte for område 3 alene, samt to felles møter med område nord i Rogaland. Det ble også gjennomført en områdeøvelse med fokus på faks i regi av redningsselskapet

Område 4

Dette er det største og mest krevende området geografisk, med variert terreng og stor tilstrømming av friluft- og ekstremsportutøvere. Det ble holdt flere områdemøter, og aksjonene viser varierende oppmøte, noe som gjør at korpene ofte bistår hverandre. Totalt ble det registrert 74 aksjoner. Korpene bidro også på store arrangementer som Skarverennet og Ekstremsportveko. Det ble gjennomført mange kurs og større øvelser, og området tok i bruk nytt aksjonsstøteverktøy. Flere korps fikk nytt og oppgradert utstyr, og området fikk sin første operative drone.

Område 5

Det ble avholdt to områdemøter med fokus på aktivitet, øvelser og aksjoner. Området gjennomførte flere kurs og mange mindre øvelser, samt to skredøvelser i samarbeid med nødetatene. Aksjonsledelsesgruppen hadde tre møter og fikk to nye medlemmer. Det har vært god aksjonsaktivitet og et styrket samarbeid med Sauda og Suldal.



Oppsummering av fagområdene i Hordaland Røde Kors Hjelpekorps 2025

Året 2025 har vært preget av høy aktivitet, styrket kompetanse og økt samhandling på tvers av fagområdene i Hordaland Røde Kors Hjelpekorps. Distriktet har gjennomført en rekke kurs, øvelser og utviklingsprosjekter som samlet sett har bidratt til bedre beredskap og mer robuste fagmiljøer.

Ettersøkning gjennomførte tre LSOR-kurs på Finse, Voss og Laksevåg, hvor totalt 32 nye lagledere ble utdannet. Aksjonsstøtteverktøyet ble tatt i bruk etter en større samøvelse med politi og FORF, og har siden vært brukt på alle leteaksjoner i distriktet. I november ble det arrangert en større FORF-øvelse i samarbeid med Faggruppe førstehjelp og Faggruppe sminke & markør.

Sminke og Markør har bidratt på flere kurs og øvelser, blant annet eget kurs på Voss med 11 deltakere, PLIVO-øvelser og større samvirkeøvelser. Det er etablert en egen faggruppe som skal styrke og videreutvikle fagområdet.

Tauredning har hatt fem operative grupper i aktivitet og bistått på tre reelle aksjoner i Hardanger. Det er gjennomført kvalifiserende kurs og godkjenning av utstyr på tvers av gruppene.

Førstehjelp har hatt et tydelig fokus på samarbeid og integrering med andre fagområder.



Øvelsen «FUNN» ble etablert som en felles arena i samarbeid med Faggruppe Ettersøk og Faggruppe sminke & markør. Det ble opprettet en egen faggruppe for å styrke nettverk og kommunikasjon, og fagansvarlig har deltatt på flere kurs og veiledningsoppdrag.

Skredgruppen fikk en tidlig sesongstart med to skredaksjoner i desember 2024 og stilte med fagleder og mannskap. Lite snø førte til avlyst fellesøvelse i Kvam, men gruppen gjennomførte vellykkede øvelser i Myrkdalen og Røldal, samt fagkvelder og samhandlingsmøter med politi. Gruppen har også investert i ny mobilsøker

Dronegruppen har hatt høy aktivitet med 543 flyvninger og 152 flytimer. Gruppen disponerer seks droner og har 16 godkjente piloter, inkludert nye BLOS-operatører. Etter kursaktivitet på Merket og i Bergen har gruppen oppnådd målet om deltakelse på alle utkalte aksjoner.

Vannredning har prioritert rådgivning, fagsamlinger og oppsøkende arbeid mot korps med registrerte båter. Det er gjennomført kursene KVANN og VSJØ, og kompetansen er styrket både lokalt og nasjonalt.

Transport har hatt et år med tydelig kompetanseheving og bedre organisering. Det er gjennomført tre ATV-kurs, én ATV-fagsamling og én snøscooterfagsamling. Ressursgruppen er omorganisert med egne ansvarsgrupper, og øvingsaktiviteten har i hovedsak vært konsentrert rundt Voss, i tett samarbeid med Forsvaret.

Informasjon og mediehåndtering viser at hjelpekorpsene har hatt høy synlighet i media, særlig i forbindelse med større leteaksjoner som søket etter Alec Luhn på Folgefonna. Samtidig er det fortsatt behov for tydeligere profilering av Røde Kors som avsender. Lokale korps som Os, Fusa, Bømlo, Vossestrand og flere har hatt gode medieoppslag, og erfaringene viser at aktiv deling av bilder og informasjon gir best gjennomslag.

RØFF Røde Kors Friluftsliv og Førstehjelp (RØFF), er en nasjonal aktivitet for barn og unge i alderen 13-18 år, organisert under Røde Kors Hjelpekorps. Aktiviteten er en god rekrutteringsplattform for hjelpekorpsene. RØFF er også et godt alternativ for å inkludere barn og unge under 18 år som framtidige aspiranter i hjelpekorpsene.



For RØFF har 2025 vært et svært spennende år med utvikling og mye aktivitet. Aktiviteten har nå økt til 8 aktive RØFF grupper (Røldal, Tyssedal, Vossestrand, Voss, Laksevåg, Fusa, Stord og Øystese Røde Kors), med stor aktivitet. Vi kan rapportere om over 110 deltakere i aktiviteten vår, og over 50 engasjerte frivillige i de ulike hjelpekorpsene. Det er lagt ned et betydelig antall frivilligtimer. Aktiviteten i RØFF inkluderer blant annet overnattingsturer, vannaktivitet, vinteraktivitet, grunnleggende hjelpekorpskurs og hjelpekorpsrelatert aktivitet. Det er store lokale variasjoner på

grunn av ulike geografi og tilgjengelighet til natur. RØFF har også blitt en mer populær rekrutteringsarena for ungdom under 18 på grunnleggende kurs, dette har tatt over for den gamle aspirantordningen.

I august 2025, gjennomførte frivilligheten i RØFF en distriktsleir for første gang siden 2018.. Dette ble en stor suksess, og svært populært blant deltakere og frivillige. Totalt deltok 25 ungdommer, og 15 frivillige fra RØFF i Hordaland.

Kurs på distriktsnivå

Det har blitt gjennomført tre LSOR i Hordaland på distriktsnivå. Med totalt 22 deltakere fra Hordaland Det ble gjennomført VFØR kurs med 10 fra Hordaland. Det ble også arrangert Grunnkurs sminke og markør på Voss med 9 deltakere fra Hordaland. Det ble gjennomført tre ATV-kurs med til sammen 29 deltakere fra Hordaland. VSJØ ble gjennomført flere ganger med til sammen 5 deltakere fra Hordaland. Videregående Samband ble gjennomført med ni deltakere fra Hordaland.



Samlinger for Hjelpekorps

D-rådet

Det ble arrangert en arbeidshelg på Stord 5. og 6. april for d-rådet samme helg som beredskapskurs. . 23.08-25.08 ble det gjennomført en strategisamling sammen med fagansvarlige og områdeledere. .

Ledersamling

Ledersamling Hjelpekorps ble arrangert på Scandic Hotell Bergen Airport 7.-9. november. Det var 43 Hjelpekorpsere påmeldt denne Samlingen. Alle områder var representert.. Her ble det blant annet gjennomgått handlingsplan og budsjett, det ble gjennomført korte sesjoner med faglig oppdatering, felles beredskapsøvelse og innlegg med Jan Spurkeland sammen med lokalforeningssamlingen

DM og NM i Hjelpekorpsdisipliner



Det ble ikke arrangert DM i Hordaland i 2025. Laksevåg representerte Hordaland Røde Kors Hjelpekorps under NM i Haugesund i september. Dette var fjerde gang på rad at laget fra Laksevåg var med i NM.

Laget var representert med lagleder Alexander Mackenzie og lagsmedlemmene Einar Irjan Ananiassen, Karoline Seger, Cornelius Aspaas og Matias Høgden. I september tok de 2. plass i Norgesmesterskapet i Hjelpekorpsdisipliner.

Gjennomføring av grunnutdanning i Hordaland 2025

Kurs	Deltakere
Dette er Røde Kors Hjelpekorps	19
KFØR (Kvalifisert førstehjelp)	103
KSAM Kvalifisert samband	89
KSOR barmark (Kvalifisert søk og redning)	64
KSOR Vinter	25
KVANN	14

Årsmelding fra Omsorg

Distriktsrådet hadde før valget i mars 2025 denne sammensetningen:

Verv, tid igjen av perioden etter valget i 2024	Navn	Lokalforening	Valgperiode, nr.
Leder, 1 år	Helene Margaretha Myrdahl	Bergen Røde Kors	2023 – 2025 (2. per)
Nestleder, 2 år	Jeanette Mydland	Sund Røde Kors	2024 – 2026 (3. per)
Medlem, 2 år	Sissel Larsen	Bømlo Røde Kors	2024 – 2026 (2. per)
Medlem, 2 år	Eva Waage	Odda Røde Kors	2024 – 2026 (1. per)
Medlem, 1 år	Emma Mortensen	Fjell Røde Kors	2024 – 2025 (1. per)
Medlem, 1 år	Vigdis Bakkane	Os Røde Kors	2024 – 2025 (1. per)
Varamedlem, 2 år	Torleif Hjelldegård	Eidfjord Røde Kors	2024 – 2026 (1. per)
Varamedlem, 1 år	Isabel Wiig	Laksevåg Røde Kors	2024 – 2025 (1. per)

Valgkomiteen hadde før valget i mars 2025 denne sammensetningen:

Verv, tid igjen av perioden etter valget i 2024	Navn	Lokalforening	Valgperiode, nr.
Leder, 1 år	Sølvi Eltvik	Sund Røde Kors	2023 – 2025 (2. per)
Medlem, 2 år	Rune Skaar	Bergen Røde Kors	2024 – 2026 (2. per)
Medlem, 1 år	Marit Eriksen	Odda Røde Kors	2023 – 2025 (1. per)
Varamedlem, 2 år	(Tom)		2024 – 2026

Distriktsrådet har før valget i mars 2026 denne sammensetningen:

Verv, tid igjen av perioden etter valget i 2025	Navn	Lokalforening	Valgperiode, nr.
Leder, 1 år	Helene Margaretha Myrdahl	Bergen Røde Kors	2025 – 2026 (3. per)
Nestleder, 1 år	Jeanette Mydland	Sund Røde Kors	2024 – 2026 (3. per)
Medlem, 1 år	Sissel Larsen	Bømlo Røde Kors	2024 – 2026 (2. per)
Medlem, 1 år	Michelline Biseke	Bergen Røde Kors	2025 – 2026 (½ per)
Medlem, 2 år	Emma Mortensen	Fjell Røde Kors	2025 – 2027 (1½ per)
Medlem, 2 år	Emina Kotlica	Bergen Røde Kors	2025 – 2027 (1. per)
Varamedlem, 1 år	Svein Åge Storheim	Nordhordland Røde Kors	2024 – 2026 (½ per)
Varamedlem, 1 år	Isabel Wiig*	Laksevåg Røde Kors	2025 – 2027 (1½ per)

*Isabel Wiig fratrådte vervet oktober 2025.

Valgkomiteen har før valget i mars 2026 denne sammensetningen:

Verv, tid igjen av perioden etter valget i 2025	Navn	Lokalforening	Valgperiode, nr.
Leder, 2 år	Sølvi Eltvik	Sund Røde Kors	2025 – 2027 (3. per)
Medlem, 1 år	Rune Skaar	Bergen Røde Kors	2024 – 2026 (2. per)
Medlem, 2 år	Marit Eriksen	Odda Røde Kors	2025 – 2027 (2. per)
Varamedlem, 1 år	Eva Waage	Austevoll Røde Kors	2025 – 2026 (½ per)

Ansvarsområder tematisk og geografisk, utpekt av distriktsråd omsorg

Beskrivelse	Person
Tematisk fordeling distriktsaktiviteter	
Besøksvenn med hund	Helene
Vitnestøtte	Helene
Ferie for alle	Jeanette
Ensomhetsprosjektet	Kjersti
Fordeling og utpekelse i utvalg og grupper	
Representant distriktsstyrets beredskapsutvalg	Helene
Representanter omsorgsrådets beredskapsgruppe	Alle
Representanter internasjonalt utvalg	Helene
Representant opplæringsutvalg	Helene
Hovedansvarlig ringerunde	Sissel
Hovedansvarlig Omsorgssamlingen 7. - 9. november	Michelline
Ressursgruppe HRK Vitnestøtte	Helge Robberstad
Ressursgruppe HRK Besøksvenn med hund	Tone Kolbjørnsen (fung.)
Ressursgruppe HRK Ferie for alle	Vilde Hamre (fung.)
Geografisk fordeling	
Område 1	Sissel
Område 2	Helene, Emma og Svein Åge
Område 3	Michelline
Område 4	Jeanette og Isabel
Område 5	Emina

Møter, arrangementer og aktiviteter i d-råd omsorg

D-rådet har hatt 6 ordinære d-rådsmøter og ett d-rådsseminar i 2025. Det har blitt behandlet 33 saker og d-rådet var vedtaksdyktig i alle møter. Referater fra d-rådsmøtene er tilgjengelige gjennom Ukeposten og på Korsveien. Våren 2025 ble det gjennomført en ringerunde basert på den geografiske fordelingen, hvor omsorgsrådsledere i alle lokalforeninger fikk tilbud om, og de fleste gjennomførte, en statusamtale med et d-rådsmedlem. To medlemmer av d-rådet deltok på den nasjonale omsorgssamlingen i august. Det ble gjennomført regional omsorgssamling 7.-9. november. På omsorgssamlingen var det over 100 deltakere, og på søndagen ble det arrangert parallelle fagsamlinger for Barnas Røde Kors, Ferie for alle, Besøkstjenesten og Migrasjon.

Årsmelding fra Ungdom

1. INKLUDERENDE FELLESSKAP

I løpet av året har vi jobbet aktivt for å skape trygge og inkluderende møteplasser for ungdom i hele distriktet. Vi har besøkt Arna og Åsane, Etne og Alver. Vi gjennomført lokalforeningsrunder og deltatt på flere samlinger for å styrke dialogen med lokalforeningene.

For å senke terskelen for deltagelse har vi dekket deltageravgiften for TRØKK, treffpunktsamlingen, årsmøte, kurs og Vestlandssamlingen.

På Trøkk hadde vi 10 ungdommer som tok Treffpunkt kurset

Vi har hatt stands på Fyllingsdalen VGS og Stord VGS, hvor vi snakket om psykisk helse blant unge, og vi har vært aktive i sosiale medier med synliggjøring av tilbudene våre.

Nasjonalt deltok åtte frivillige på nasjonal frivilligsamling og to på nasjonal ledersamling.

2. UNG DELTAKELSE

Det har blitt jobba aktivt med å øke deltagelsen av frivillige på samlingene våre der vi har i år også slått rekorden fra tidligere år, der vi har hat 34 på Trøkk og 34 på Treffpunktsamlingen i år.

Rettleiing i medverknad og ung-til-ung-metoden har vore ein viktig del av arbeidet. På samlingar har det vore dialog med frivillige, tillitsvalde og tilsette frå ulike lokalforeiningar om kva metoden innebær og korleis han kan nyttast i praksis. Det er jobba for å få ung-til-ung-metoden inn i fellesprogram på ulike samlingar.

Det har vore kontakt med fleire lokalforeiningar som har vist interesse for Treffpunkt-arbeid, mellom anna Etne, Fana og Kvinnherad. Gjennom deltaking på samlingar har me gjort oss synlege i Røde Kors Hordaland.

3. HUMANITÆRE VERDIER

Gjennom året har vi jobbet for å forsterke det humanitære perspektivet i aktivitetene våre. Vi deltok i TRØKK-komiteen som planla IHR-kurs (avlyst), og vi løftet tematikk knyttet til internasjonal humanitær rett på Treffpunktsamlingen, hvor ungdomsrådene i gamle Hordaland ble invitert.

Vi har også hatt møter med Arna og Åsane og Etne om ny Treffpunktgruppe.

Vi har og hatt mental helse som eit prioritert tema, både på stands og i SoMe-innhold. En frivillig som deltok på beskyttelsessamling nasjonalt.

På TRØKK har frivillige deltatt på relevante kurs, inkludert psykososial førstehjelp, videregående psykososial førstehjelp, Psykt Vanlig og organisasjon og ledelse. Dette har bidratt til å styrke kompetansen i distriktet.

4. UNG FRIVILLIGHET

Årets største kompetansearena var TRØKK, hvor vi hadde 34 ungdommer som deltok på ulike kurs.

Der ble de avholdt alle Røde Kors Ungdom aktuelle kurs

Vi har jobbet aktivt for å følge opp og utvikle ungdomsledere i Hordaland. Dette inkluderer:

- 2 deltakere på nasjonal ledersamling i Oslo
- 5 på beredskapskurs for ledere
- 12 delegater på det nasjonale årsmøtet
- Deltakelse på beskyttelsessamling
- Vestlandssamlingen
- Lokalforeningsrunder
- Besøk hos Treffpunkt Askøy og Bergen Røde Kors Ungdom
- Erfarings utvekslings torg
- 34 deltagere på Treffpunkt samlingen

Det er opprettet Messenger-gruppe for ledere og tillitsvalgte i Røde Kors Ungdom Hordaland, samt felles digital ledersamling. Håndboken ble sendt ut for å profesjonalisere arbeidet.

5. INKLUDERENDE OG ENDRINGSDYKTIG

Vi har fulgt opp lokalforeningene etter ulike hendelser i distriktet og arrangert beskyttelsesrelaterte aktiviteter på TRØKK og egen samling. Det ble gjennomført risikovurderings workshop på Treffpunktsamlingen for å sikre meir trygghet i aktiviteten.

Vi har hatt møter med Blindeforbundet hvor vi jobber med å få til eit samarbeid slik at de skall bli lettere for blinde å delta på våre aktiviteter

6. BÆREKRAFTIG FREMTID

Vi har jobbet for å fremme psykisk helse annet ved stands og synlighet rundt psykisk helse og viktigheten av sosiale møteplasser. Under samlinger har vi snakket om RKU, vår rolle og hvordan aktivitetene våre bidrar til bærekraftige lokalsamfunn gjennom inkludering, forebygging og frivillig engasjement.

OPPSUMMERING

Året har vært preget av høy aktivitet, styrket samarbeid med lokalforeningene og bred deltakelse på regionale og nasjonale arenaer. Vi har gitt flere unge muligheten til å delta, bidra og utvikle seg som frivillige ledere. Fokusområdene våre har vært inkludering, kompetanseheving og mental helse, og vi har lagt et godt grunnlag for videre vekst i Hordaland.

[Tilbake til innholdsfortegnelse](#)

Årsmelding, svar på Handlingsprogram 2025

Samfunnsmål

HUMANITÆRE VERDIER

Vi er en sterk stemme for
humanitære verdier



REDDE LIV

Mennesker er forberedt på,
responderer på og kommer seg
raskt etter kriser



TRYGG OPPVEKST

Barn og unge utvikler seg i
trygge omgivelser, preget av
inkluderende fellesskap



**FELLESKAP OG
LIVSMESTRING**

Mennesker opplever livsmestring
og har tilgang til inkluderende
fellesskap gjennom alle faser av
livet



Organisatoriske mål

STYRKE FRIVILLIGHETEN

Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere
medlemmer og frivillige



ÅPEN OG INKLUDERENDE

Vi videreutvikler oss som en åpen,
inkluderende og mangfoldig organisasjon



BÆREKRAFTIG FRAMTID

Vi styrker inntektene, reduserer
klimaavtrykket og arbeider fremtidsrettet
med digitalisering



De røde og grå boksene over beskriver de overordnede samfunnsmålene og de organisatoriske målene vedtatt på landsmøtet i 2023. Trafikklysendikatorene og kommentarene for de overordnede målene, distriktets satsinger, nasjonale indikatorer, og distriktets indikatorer på de neste sidene beskriver distriktets vurdering av måloppnåelse i henhold til skalaen nedenfor.

- Mål/ambisjon er nådd (> 90 %) Vi har i stor grad nådd målet
- Kom ikke helt i havn med mål/ambisjon (70-90 %) Vi har noen grad nådd målet
- Har ikke nådd mål/ambisjon (< 70 %) Vi har i liten grad nådd målet

Vi skal-målene som er hentet fra hovedprogrammet og handlingsprogrammet til Norges Røde Kors er skrevet med fet skrift. I innledningen til hvert hovedmål finner du også en lengre kommentar med overordnet vurdering.



Overordnet mål: Vi er en sterk stemme for humanitære verdier

Prioriteringer i Norges Røde Kors Handlingsprogram 2025

I handlingsprogrammet for 2025 skal Norges Røde Kors særlig prioritere arbeid innen følgende områder:

- Øke andelen av frivillige og ansatte som har kunnskap om internasjonal humanitærrett og Røde Kors historien og er trygge på å benytte prinsippene som veiledere i vårt humanitære arbeid.
- Øke påvirkning og talspersonsarbeid har bidratt til at partiene representert på Stortinget har partiprogram med mål om at særlige sårbare grupper får møtt humanitære behov
- Øke vår kapasitet og kompetanse som påvirkningsaktør på klima og klimahelsekrisen
- Øke respekt og støtte til de humanitære prinsippene blant frivillige, medlemmer, ansatte og norske myndigheter
- Øke kunnskap om hvordan nye våpentyper og ny teknologi utfordrer internasjonal humanitærrett

Overordnet vurdering av måloppnåelse i Hordaland Røde Kors

Hordaland Røde Kors har i 2025 samlet sett grei måloppnåelse innen samfunns mål 1. Arbeidet med humanitære verdier er tydelig forankret i aktivitet, påvirkning og kompetansebygging, særlig innen migrasjon, ungdom, ensomhetsproblematikk og vurderinger av kriminalitetsofres behov. Distriktet har styrket sin rolle som kunnskaps- og påvirkningsaktør gjennom systematisk arbeid med internasjonal humanitærrett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene. Flere av satsingene vurderes som «grønne» i rapporteringen, men det er også flere områder hvor vi som distrikt ikke har fått til det felles løftet vi hadde intensjoner om.

Røde Kors Ungdom (RKU) har hatt høy grad av måloppnåelse og synlig aktivitet, både som talspersoner for unges behov og som pådrivere for kunnskap om internasjonal humanitærrett. Ungdomsarbeidet har bidratt til dialog med lokalforeninger, asylmottak og kommunale ungdomsråd, samt gjennomført arrangementer og påvirkningsarbeid som styrker unges stemme i og utenfor organisasjonen. Parallelt (blant annet i samarbeid med RKU) har migrasjonsfeltet vist solid framdrift gjennom videreutvikling og formidling av informasjonstiltak, tett samarbeid med lokale aktører og tydelig politisk påvirkning knyttet til menneskerettighetsutfordringer for asylsøkere og flyktninger.

Innen prosjektet for å kartlegge behovene for kriminalitetsofre har fremdriften vært noe ujevn som følge av kapasitetsutfordringer tidligere i året, men tiltak som tydeligere prioritering, justert prosjektomfang og styrket bemanning gjør at arbeidet nå er tilbake på plan mot måloppnåelse. Samtidig har satsingen på Sosial Resept utmerket seg som et særlig vellykket og nyskapende tiltak, med bred synlighet, politisk gjennomslag og samarbeid med både nasjonale myndigheter og fagmiljøer.

Vi skal-mål med distriktets satsninger/tiltak	Status	Kommentar
Identifisere og formidle dagens og morgendagens største humanitære behov	⬆	
Migrasjon: Asylsøkere, bosatte flyktninger og migranter får god informasjon om norske forhold og regler, samt tilbud om å delta i ulike aktiviteter som gir en mer meningsfylt hverdag.	⬆	Kontinuerlig og godt arbeid med oppdatert og oversatt informasjonstilbud, både målrettet til flere aktører for Finn Fram samt til asylmottak. Nytt innhold er utviklet og lagt til om friluftsliv og fritidstilbud. Lokalt arbeides det godt med tilrettelegging til deltakelse for migranter i lokal aktivitet både i Røde Kors og hos andre aktører, med et fokus på fysisk aktivitet som fremmer integrering og trygghet. Midler fra eksterne aktører er søkt og innvilget for å videre støtte dette, med blant annet helhetlig støtte til deltakelse i svømmetrening for nylig bosatte på Voss, sykkelkurs og skikurs.
Kriminalitetsofre: Prosjekt for å avdekke behov i målgruppen	⬆	Prosjektet hadde redusert kapasitet og begrenset fremdrift tidlig i 2025 grunnet omprioriteringer. Gjennom tydeligere avklaringer av ansvar, justerte mål og tilpasning av omfang fra høsten 2025, har fremdriften bedret seg betydelig. Arbeidsmengden er nå bedre tilpasset tilgjengelige ressurser, og prosjektet ligger an til å ferdigstilles som planlagt i januar 2026.
RKU: Bruke erfaringer fra lokal aktivitet til å fremme unges synspunkter i og utenfor Røde Kors, og påvirke beslutningstakere i saker som angår og engasjerer unge.	⬆	På distriktets årsmøte hadde et rådsmedlem fra Distriktsråd Ungdom et innlegg på lokalforeningsledersamlingen om behovene blant ungdomsgruppen og mulighetene for oppstart av Treffpunktgrupper. Med samme tematikk og formål har distriktsrådet hatt møter Arna og Åsane og Etne Røde Kors. Med samme tematikk og formål har distriktsrådet også hatt møte med asylmottakene på Breistein og Radøy.
RKU: Videreutvikle Røde Kors Ungdom sitt talspersonsarbeid gjennom å styrke vår kompetanse om relevante temaer, og benytte en plan for vårt kommunikasjon- og påvirkningsarbeid	⬆	Distriktsråd Ungdom legger ut på Instagram om relevante temaer som de støtter. Distriktsrådet sender også frivillige på samlinger/kurs som inneholder relevante temaer innenfor våre synspunkter for å øke talspersoners kompetanse om aktuelle temaer.

Vi skal-mål med distriktets satsninger/tiltak	Status	Kommentar
Være en sterk stemme for krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene	–	
Kriminalitetsofre: Være en sterk stemme innad i organisasjonen for fokus på kriminalitetsofres menneskerettigheter	–	Prosjektet om kriminalitetsofre undersøker hvordan målgruppens rettigheter er forankret i menneskerettighetene, og om Norge oppfyller sine forpliktelser. I 2025 har arbeidet bestått av interne faglige drøftinger, forankring hos tillitsvalgte og deling av foreløpig kunnskap på nasjonal fagsamling for vitnestøtte, inkludert med ansatte fra domstolsadministrasjonen og politiet. På grunn av avlyst fagsamling i HRK for vitnestøtte, fikk vi ikke anledning til å dele tematikken med egne frivillige. Vi har ikke kommet helt i mål med våre ambisjoner om å dele kunnskap underveis i prosjektet.
RKU: Legge til rette for økt kunnskap om krigens folkerett blant frivillige i Røde Kors og befolkningen for øvrig.	⬆	Distriktsråd Ungdom organiserte kurs for RKU-frivillige i IHR på Treffpunkt-samlingen i november. Medlemmer av kommunale ungdomsråd var også invitert. Totalt deltok 48 engasjerte ungdommer.
Styrke vår stemme om krigens folkerett og menneskerettigheter, både i egne aktiviteter og eksterne kommunikasjonskanaler.	–	Migrasjon: flere bekymringsmeldinger fra aktiviteter i asylmottak videresendt til Nasjonalkontoret. Dette har bidratt til tiltak for politisk påvirkning og artikler om både Syriske asylsøkere i limbo sine manglende rettigheter, samt uttalelse om familiegjenforening for separert medisinsk evakuert barnefamilie fra Gaza. Bekymring om ivaretagelse av evakuert barnefamilie med enslig mor med 7 barn er fulgt opp i samarbeid med Redd barna og ansatte på asylmottak. RKU: Distriktsråd Ungdom arrangerte kurs i IHR hvor frivillige fra RKU-Hordaland deltok, samt deltagere fra kommunale ungdomsråd fra Hordaland. Totalt 48 engasjerte ungdommer deltok.
Fremme kunnskapsbasert påvirkning for et humanitært og bærekraftig samfunn og en verden som møter menneskers behov og bremser de menneskelige konsekvensene av klimakrisen	⬆	

Vi skal-mål med distriktets satsninger/tiltak	Status	Kommentar
Ensomhetsprosjektet: Fremme Sosial Resept som et nyskapende tiltak mot ensomhet i samfunnet	⬆️	Prosjektet har fått omtale i flere medier, senest i en artikkel i Dagens Medisin, samt i gatemagasinet Erlik. Vi deltok på Arendalsuka i august 2025 i en panelsamtale om Sosial Resept, og er i prosess med å bli med i oppstarten av et Sosial Resept-nettverk i Norge. Vi har også gitt innspill under høringsrunden for den kommende nasjonale handlingsplanen mot ensomhet i regi av Helse- og omsorgsdepartementet, og FHI har pekt ut Sosial Resept eneste konkrete tiltak i sine anbefalinger til departementet.
Styrke humanitære verdier og motivere til respons gjennom målrettet samarbeid med både offentlige og private aktører samt Røde Kors- og Røde Halvmåne-bevegelsen	⬆️	
Ensomhetsprosjektet: Fremme Sosial Resept som et tiltak for målrettet samarbeid med både offentlige og private aktører	⬆️	HRK har hatt møte med politikere, nasjonalkontoret, og presenterte prosjektet på et LRO-møte i mai.
Legge til rette for økt kunnskap om krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene blant frivillige, medlemmer, tillitsvalgte og ansatte i Røde Kors	⬇️	
Distriktsaktivitet Vitnestøtte: Styrke fokuset på krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene	⬇️	Distriktet ble invitert til å holde innlegg for Hordaland tingrett i juni 2025 med fokus på etikk og Røde Kors-prinsippene i vitnestøtte. Planlagt fagdag for vitnestøtter med menneskerettigheter og krigens folkerett ble nedprioritert og senere avlyst, blant annet grunnet rekruttering og nasjonal fagsamling. Temaet ble derfor kun berørt i begrenset grad i 2025.
Distriktsaktivitet Ferie for alle: Styrke fokuset på krigens folkerett og Røde Kors-prinsippene blant de frivillige i aktiviteten.	⬇️	Egen frivilligsamling i mai med fokus på Røde Kors-prinsippene. Tilrettelegger for TRØKK-deltakelse og deltakelse på Omsorgssamlingen og fagsamling. På TRØKK-helgen er det lagt opp til kurs om internasjonal humanitærrett og prinsippene. Det burde jobbes videre med å øke kunnskapen rundt internasjonal humanitær rett, krigens folkerett og menneskerettigheter.

Vi skal-mål med distriktets satsninger/tiltak	Status	Kommentar
Distriktsaktivitet Besøksvenn med hund: Styrke fokuset på krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene	🔴	Tilrettelagt for frivilliges deltakelse på Omsorgssamlingen, men har ikke hatt mer fokus på dette målet enn det. Ressursgruppen har vært nede, og aktiviteten har kun 0,1 årsverk i stillingen som aktivitetskoordinator, som har gjort det utfordrende å få til noe utenom kursing og generell oppfølging av frivillige.
Distriktsråd Omsorg: Bruke Omsorgssamlingen og distriktsårsmøtet til å styrke fokuset på krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene	🟢	Omsorgssamlingen 2025 hadde bl.a. fokus på mangfold og inkludering, samt en egen beredskapsdel før felles øvelse for å synliggjøre de frivilliges rolle ved beredskapshendelser.

Nasjonale indikatorer	Desember 2024	Forrige tertial	Nåsituasjon	Måltall	Status
Antall arrangementer åpent for eksternt publikum hvor humanitære behov er tema	1	1	1	3	🔴
Antall møter gjennomført av distriktsforeninger med kommune-, fylkes- eller stortingspolitikere	4	3	4	5	🟡
Antall frivillige som har deltatt på kurs om krigens folkerett og/eller humanitære verdier	98	1	15	100	🔴



Overordnet mål: Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser

Prioriteringer i Norges Røde Kors Handlingsprogram 2025

I handlingsprogrammet for 2025 skal Norges Røde Kors særlig prioritere arbeid innen følgende områder:

- Styrke og effektivisere redningsinnsatsen ved at frivillige raskere kommer i aktivitet, har riktig kompetanse og tar i bruk verktøy for aksjonsstøtte
- Sikre enhetlig krisehåndtering i Røde Kors ved at vi oppdaterte beredskapsplaner i henhold til malverk på alle nivåer i organisasjonen
- Styrke vår kompetanse og kultur innen beredskap og krisehåndtering i hele organisasjonen gjennom erfaringslæring og målgruppetilpasset opplæring
- Styrke vår kompetanse innen førstehjelp, psykososial førstehjelp og egenberedskap for deltagere i Røde Kors-aktiviteter og befolkningen generelt

Overordnet vurdering av måloppnåelse i Hordaland Røde Kors

For samfunns mål S2b – *Redde liv nasjonalt* – vurderes måloppnåelsen i 2025 som gjennomgående god. Innen hjelpekorps og beredskap er det høy gjennomføringsevne og tydelig framgang på kompetanse. Alle tiltak som har vært planlagt på distriktsnivå er gjennomført, uten avlysninger, noe som viser robust organisering og god samhandling mellom distrikt og lokalforeninger. Hovedutfordringen har vært rekruttering og tilstrekkelig deltakelse på enkelte kurs og tiltak.

Innen **Hjelpekorps** er målet om 700 godkjente hjelpekorpsere svært ambisiøst. Status ved utgangen av perioden er 621 godkjente. Nedgangen og avstanden til måltallet skyldes i hovedsak etterslep og mangelfull registrering av kompetanse i tidligere system, samt utfordringer i integrasjonen mot nytt system – ikke reelt bortfall av kompetanse. Det pågår fortsatt en viktig ryddejobb for å få korrekt registrert eksisterende kompetanse. Samtidig trekkes det fram som et stort fremskritt at nytt felles aksjonsstøtteverktøy ble tatt i bruk i mars 2025. Dette har gitt automatisk tilgang til moderne verktøy for alle frivillige og redusert sårbarheten knyttet til lokale nøkkelpersoner. På sikt er det avgjørende at også helseaktører kobles på løsningen, slik at man unngår parallelle systemer og styrker samvirket ytterligere. I tillegg trekkes fagsamlingen knyttet til ATV og risikohåndtering fram som særlig vellykket, både når det gjelder relevans, deltakelse og læringsutbytte. Dette bidrar både til rekruttering, kompetansebygging og langsiktig styrking av hjelpekorpsmiljøene i distriktet.

Røde Kors Friluftsliv og Førstehjelp (**RØFF**) fremstår som en tydelig suksesshistorie i 2025. For første gang på minst ti år er det arrangert distriktsleir, gratis for deltakerne, med høy faglig kvalitet og godt samarbeid mellom frivillige på tvers av lokalforeninger.

Innen **beredskap** vurderes måloppnåelsen i 2025 som gjennomgående god og stabil. Året har vært preget av faktisk beredskap – ikke krisehåndtering og en stor øvelse på Røde Kors-samlingene med god øving for alle ledd i organisasjonen kan trekkes frem. Alle mål er vurdert som grønne, noe som både reflekterer tilfredsstillende beredskapstilstand i distriktet og at målformuleringene for 2025 i stor grad har beskrevet ønsket tilstand og kontinuerlig forbedring, fremfor hendelsesstyrte resultater (dette er justert i målstrukturen for 2026). HRK har i 2025 hatt særlig fokus på kompetansebygging som hovedstrategi for å styrke beredskapsevnen, og dette fremstår som distriktets viktigste satsing og suksesshistorie. Det er gjennomført et omfattende opplæringsløp med mer enn ti beredskapskurs i ulike formater, både digitalt og fysisk, og distriktet er nå i ferd med å nå den nasjonale indikatoren for andel frivillige med gjennomført beredskapsutdanning. Samvirket med kommuner og regionale myndigheter fungerer godt, og HRK deltar aktivt i fylkets beredskapsråd og lokale beredskapsstrukturer. Beredskapsdialogen (også opp mot nasjonalkontoret) er styrket, og det er økende lokal interesse, motivasjon og involvering i beredskapsarbeidet, selv om det fortsatt er variasjoner mellom lokalforeningene. Samlet sett vurderes beredskapstilstanden som tilfredsstillende, med en tydelig positiv trend, og distriktet står godt rustet for videre utvikling og skjerping av beredskapsarbeidet i 2026.

Vi skal-mål med distriktets satsninger/tiltak	Status	Kommentar
Være beredt i alle ledd av organisasjonen til å respondere på ulike typer kriser og hendelser ut fra dagens og fremtidens behov	⬆	
Tilby verktøy og maler for aktuelle beredskapsbehov	⬆	Maler og verktøy som er tilgjengelig på Korsvegen videreformidles regelmessig. Egne verktøy lages ved behov og deles med LF ifm. felles kampanjer (ala førstehjelpskampanjen, "aldri mer 9.april", osv.). Spesifikke støttebehov som kommer inn fra LF støttes jevnlig. Og dette prioriteres siden det legger grunnlag for utvikling av et bedre samarbeid og bedre nettverk. Mye av behovet innen dette vil være situasjonsbetinget og støtten vi derfor variere. Vi har evne til å snu oss rundt og støtte når nytt behov identifiseres. Evnen anses som tilfredsstillende og erfaringene er gode nok til å gi anvis måloppnåelse og status.

Vi skal-mål med distriktets satsninger/tiltak	Status	Kommentar
Koordinere beredskapstiltak og beredskapsinnsats når mer enn en lokalforening er involvert	⬆	Ingen beredskapssituasjoner ila 2025 som har krevd konkrete beredskapshevinger på eller fra distriktsnivå. Samtidig har det vært flere vær-situasjoner som har krevd økt oppmerksomhet som bla har medført at "operativ samvirkemekanisme" i regi av Vestland fylkesberedskapsråd (FBR) har vært aktivert. Løpende dialog med lokalforeninger og koordinering ved behov og kommunikasjonslinjer er etablert. Rapportering til nasjonalkontor er iverksatt når nødvendig. Et konkret beredskapstiltak ila 2025 har vært at beredskapsbåten RC Bjørgvin ved behov har vært fremdeployert til indre Hardanger som et støttetiltak til lokale kommuner for å øke evne til å håndtere stengte vegakser og isolerte bygdelag - dette i tråd med inngåtte samhandlingsavtaler med lokale kommuner. Målsettingen må sies å være oppnådd for 2025. Samvirket mellom HRK D-nivå og lokalforeninger er vel etablert og virker.
Bistå i utvikling av lokalforeningers beredskapsplaner for egne aktiviteter og gjennomføring av disse ved behov	⬆	HRK har tett dialog med lokalforeningene for å støtte og kvalitetssikre arbeidet med beredskapsplaner, blant annet gjennom deltakelse på lokale møter og samlinger. Lokalforeningene har selv hovedansvar, mens distriktet bidrar med veiledning. Det er variasjoner i status og kvalitet, men trenden er positiv. Samtidig legges det vekt på å identifisere og dele beste praksis i beredskapsnettverket, slik at gode løsninger kan overføres og styrke arbeidet i flere lokalforeninger.
Være en kompetent beredskapsaktør som samhandler med offentlige myndigheter, andre aktører i redningstjenesten og med aktører i lokalsamfunnet	⬆	
Ivareta beredskapsdialogen med regionale myndigheter og være partner i alle lokale samarbeidsavtaler om beredskap med kommunene	⬆	HRK deltar fast i fylkesberedskapsrådet i Vestland og bidrar både i ordinært arbeid og ved behov for operativ koordinering. Det er løpende dialog med kommunene om ajourhold av beredskapsavtaler, og samhandlingsavtaler er på plass med alle kommuner i distriktet (p.d.d. samhandlingsavtaler med samtlige 25 kommuner). Samarbeidet med aktører som Sivilforsvaret er styrket, og interessen for beredskapsfeltet øker både internt og eksternt. I et slikt lys anses det som vi er på et tilfredsstillende nivå og at trenden er god.

Vi skal-mål med distriktets satsninger/tiltak	Status	Kommentar
Forebygge og respondere slik at vi redder liv og møter menneskers fysiske og psykososiale behov under og etter kriser og hendelser	⚡	
Legge til rette for lokal kompetanse på ivaretagelse av egne frivillige og stille med ettersamtale-tilbud ved lokale behov	⚡	Fikk ikke gjennomført øvingskveld som var planlagt i løpet av høsten. Har en egen side på Korsveien der vi samler ressursene på dette feltet, som ble oppdatert i høst med nytt materiale fra NK. Tre frivillige fra distriktet ble med på nasjonalt kurs i mai, og er nå egnede som ettersamtaleledere og inngår i distriktets "ressursgruppe".
Kontinuerlig utvikle søk- og redningsarbeidet og tilpasse hele organisasjonen til et risikobilde i endring	⬆️	
Tilby deltagelse og tilrettelegging av beredskapsaktiviteter, både for den enkelte lokalforening og for fellesaktiviteter, som kurs, øvelser, planverk og dokumentasjon	⬆️	HRK har en ambisiøs kurs- og utdanningsplan innen beredskap, med både digitale og fysiske tilbud på distrikts- og lokalt nivå. Distriktet har støttet lokalforeninger med etablering av beredskapsutvalg, planarbeid, øvelser og samhandlingsavtaler. Antall beredskapsøvelser har vært noe begrenset og vil styrkes i 2026, særlig i samarbeid med kommuner. Tilbakemeldingene er gode, tilstanden vurderes som tilfredsstillende, og målsettingen anses som oppnådd i 2025.
Være ledende på opplæring, kompetanseutvikling og rådgiving i alle ledd av beredskapsverdikjeden	⬆️	I 2025 har HRK gjennomført over 10 beredskapskurs i ulike formater, både fysiske og digitale, på distrikts- og lokalt nivå. Kursene har fått gjennomgående gode tilbakemeldinger. I tillegg har både frivillige og ansatte deltatt på samlinger og konferanser med beredskapsfokus lokalt, regionalt og nasjonalt. Distriktet yter løpende rådgivning og oppsøkende støtte til lokalforeningene. Samlet vurderes innsatsen som målrettet og på riktig nivå.
Styrke befolkningens og egen organisasjons førstehjelpskompetanse og kunnskap om egenberedskap	⬆️	Gjennomførte kampanje mot lokalforeningene i forbindelse med egenberedskapsuken.

Nasjonale indikatorer	Desember 2024	Forrige tertial	Nåsituasjon	Måltall	Status
Andel kommuner med skriftlig samarbeidsavtale med Røde Kors om beredskap	100 %	100 %	100 %	100 %	 HRK har avtaler med samtlige 25 kommuner/herad. En del av avtalene er gamle, og revidering pågår fortløpende. Økt aktivitet i lokale kommunale beredskapsråd er en åpenbar trend i 2025 og dette vil bidra til å øke både relevans og revisjonstakt på lokale samarbeidsavtaler.
Antall beredskapsøvelser gjennomført av distriktsforeningen i år	6	1	3	5	 Det ble gjennomført tre rene beredskapsøvelser på D-nivå (intern øvelse i HRK OKT, Øv GRATIA og øvelse ifm. HRK RK-samling). Siste av disse var en beredskapsøvelse (planspill) i plenum ifm. HRK sin årlige RK-samling hvor mange ledere og frivillige fra HRK sine lokalforeninger er deltagere. Øvelsen involvert ca. 250 Røde Korsere. Tilbakemeldinger var meget gode. I tillegg ble det gjennomført en del lokale beredskaps- og samhandlingsøvelser hvor LF-nivå (en eller flere) med lokale samhandlingspartnere var involvert
Andel frivillige med gjennomført beredskapskurs	6,5 %	8,4 %	8,9 %	10 %	 Det er svakheter i registrering av kompetanse her og det anses at andelen er høyere enn det som datauttrekk viser. HRK har ila 2025 hatt opp mot 200 elever på beredskapskurs av forskjellige typer. Tilsvarende opplæring som følge av beredskapssamlinger o l kommer i tillegg.
Antall frivillige som har gjennomført førstehjelpsopplæring i inneværende år	279	187	306	350	
Antall godkjente hjelpekorpsere*	649	587	621	700	 Vi mangler 79 for å nå målet for 2025. Det er mange som har startet grunnutdanningen på slutten av året så vi ser lyst på fremtiden. Det jobbes også med etterregistrering av kompetanse slik at dette tallet skal bli høyere.

Nasjonale indikatorer	Desember 2024	Forrige tertial	Nåsituasjon	Måltall	Status
Andel godkjente hjelpekorpsere med kurs i lagledelse*	28 %	28 %	29 %	28 %	 Det er gjennomført tre lagledelseskurs i Hordaland i 2025. Dette vil også bli gjort i 2026

Distriktets indikatorer	Nåsituasjon	Måltall	Status
Antall lokalforeninger med aktiviteten Røde Kors Friluftsliv og Førstehjelp (RØFF)	8	8	 Vi har nå 8 aktive RØFF grupper i Hordaland.
Antall frivillige i aktiviteten Røde Kors Friluftsliv og Førstehjelp (RØFF)	32	40	 Tall fra Mitt Røde Kors er ikke reelle. Her er det kun frivillige registrert i systemet, samtidig ser vi at lokale ledd rapporter at mange flere frivillige er involvert i RØFF i distriktet. Vi ligger i overkant av 50 frivillige ut fra rapportering i Søknadsportal
RØFF: Inntektsarbeid med fokus på drift, utstyr, overnatting og inkludering	142.000	kr. 800.000,-	 Gjennom 2025 har vi gjennom eksternt inntektsarbeid mottatt 95.000kr i midler, samt 47.000 fra ekstra tildeling gjennom Søknadsportalen. Dette har vært et ambisiøst inntektsmål, for å også finansiere stillingen på RØFF. Dette har vi ikke lyktes med til nå, vi har enda til gode å få svar på en søknad om driftsmidler fra Vestland Fylkeskommune, avgjørelsen på søknaden kommer i januar/februar 2026.

Distriktets indikatorer	Nåsituasjon	Måltall	Status
RØFF: Bidra til stabil drift og utvikling av eksisterende grupper	God	Baseres på tilbakemeldinger i T3 2025	 Gjennom høsten 2025 har det oppstått 2 nye RØFF grupper i Fjell Røde Kors, og Voss Røde Kors. Samtidig har vi oppnådd kontakt med eksisterende RØFF grupper i Vossestrand og Tyssedal Røde Kors. Dessverre har 1 gruppe i Fana Røde Kors avsluttet sin aktivitet. Vi opplever økt oppslutning og interesse for RØFF i distriktet, der flere hjelpekorps tar i bruk aktiviteten som rekrutteringsplattform. Ansattressurs mottar også flere henvendelser og vi har tett dialog med de fleste RØFF gruppene
RØFF: Antall aktive grupper	8	8	 Det er per dags dato aktivitet i følgende lokalforeninger. Røldal, Stord, Fusa, Laksevåg, Øystese, Fjell/Sotra, Vossestrand og Tyssedal Røde Kors.
RØFF: Bistå hjelpekorps med å ta i bruk RØFF for rekruttering av aspiranter under 18 år	Delvis	Behovsbasert	 Det er økende interesse for RØFF i distriktet, særlig som et verktøy for å rekruttere og beholde ungdom under 18 år i hjelpekorpsene. Flere lokale hjelpekorps tar nå kontakt for informasjon og bistand til oppstart. Distriktsråd hjelpekorps og administrasjonen har løftet ordningen aktivt, med en bevisst strategi om å støtte ved behov fremfor å presse på. RØFF brukes i økende grad som rekrutteringsplattform.
RØFF: Opprette arbeidsgruppe bestående av frivillige for planlegging og gjennomføring av distriktsleir RØFF 2025	Gjennomført	Opprette arbeidsgruppe med representanter fra hver lokale RØFF gruppe	 Arbeidsgruppen besto av Fusa, Fana og Laksevåg Røde Kors, med HRK som administrativ støtte. Distriktsleir ble gjennomført 15.–17. august med 25 ungdommer og 15 frivillige, ledet av frivillig arbeidsgruppe. Samarbeidet fungerte svært godt og styrket samhandling mellom gruppene, blant annet gjennom en frivilliginitiert RØFF-samling på Stord høsten 2025.

Distriktets indikatorer	Nåsituasjon	Måltall	Status
RØFF: Bistå i rekruttering og opplæring av frivillige i RØFF i lokalforeninger med behov	Rekrutteringsbehov	Behovsprøvd	 Distriktet tilbyr kurset Barn og Unge i Røde Kors i kombinasjon med BaRK, FFA og RØFF, og den nye digitale versjonen gjør opplæring mer tilgjengelig. Rekruttering til RØFF er fortsatt utfordrende og varierer lokalt, og arbeidet tilpasses hver gruppe. Erfaring viser at god forankring i lokale hjelpekorps styrker rekruttering og aktivitet.
RØFF: Videreutvikle og pilotere "RØFF-stien" i samarbeid med RØFF grupper	Satt på vent	Satt på vent	 Det har vært god interesse for RØFF-stien, og i T1 2025 ble design ferdigstilt og innhold innen førstehjelp samt søk og redning revidert. Prosjektet var planlagt pilotert i 2025, men er blitt nedprioritert grunnet endrede prioriteringer og redusert kapasitet. RØFF-stien er likevel godt mottatt i frivilligheten, og videre arbeid er utsatt til T1–T2 2026.
BEREDSKAP: Antall beredskapskurs for ledere	5	10	 Totalt tre beredskapskurs for lokale ledere er gjennomført på HRK D-nivå i løpet av 2025. I tillegg er gjennomført to+ opplæringer lokalt som må sies å dekke samme formål. Utover dette er det gjennomført et større antall grunnkurs beredskap - både på D-nivå og lokalt - hvor ledere fra lokalt nivå har deltatt. Vi har dermed ikke nådd den konkrete KPI på 10 "lederkurs". Likevel kan det hevdes at målsettingen er nådd siden god deltagelse på det enkelte lederkurs (totalt mer enn 70 deltagere på ledernivå har deltatt ila 2025) samt deltagelse på andre beredskapskurs, og samlinger. Den store beredskapsøvelsen som ble arrangert ifm HRK sin RK-samling (se omtale over) vil også telle inn i dette. En kvalitativ vurdering er derfor at hensikten med KPIen er oppnådd

Distriktets indikatorer	Nåsituasjon	Måltall	Status
BEREDSKAP: Antall felles publikumskampanjer innen beredskap, som førstehjelp, egenberedskap, folkeopplysning, osv.	3	3	 Vi har deltatt i nasjonal førstehjelpskampanje samt regional/lokal kampanje under tittelen "aldri mer 9.april" (fokus på RK oppgaver i øvre del av krisespekter)Vi deltok ifm. egenberedskapsuka 25 i oktober/november 25. Aktuell KPI for 2025 er dermed oppnådd ved årets utgang.
Hjelpekorps 1a - bidra til informasjonsdeling på lokalt, område- og d-rådsnivå	Ja	ja	 Legge til rette for planlegging og deltakelse på kurs og arrangementer gjennom årshjul. Vi har lagt til rette for møteplasser for erfaringsutveksling. Både på Teams og med fysiske arrangementer Det er også innført en ordning med måtelige informasjonsmøter fra D-rådet som er åpent for alle medlemmer
Hjelpekorps 1b - bidra til åpen og god dialog mellom medlemmer, hjelpekorps og d-råd	Ja	Ja	 Her er vi i gang med et arbeid som sikre at alle er på samme plattform - Teams. Dette arbeidet vil ta tid og kommer til å fortsette fremover. Den største jobben her er å få dette ut til vanlige medlemmer. Informasjonsmøtene i høst er også en viktig faktor for at dette målet er nådd
Hjelpekorps 1c - oppfordre alle lokale korpsledelser til å ta i bruk felles digital plattform for deling av informasjon og dokument	Opprettet felles Teams for Hjelpekorps i Hordaland	Få alle til å bruke denne plattformen	 Plattformen er opprettet med felles team og kanaler på områdenivå. Nå gjenstår det å få inn alle i korpsledelsen og bruke denne plattformen aktivt. Et korps har lagt alle aktive medlemmer inn i dette teamet

Distriktets indikatorer	Nåsituasjon	Måltall	Status
Hjelpekorps 2&3a - bidra til samarbeid om kurs på kvalifisert nivå	Ja	Ja	 Korps som samarbeider om å arrangere kurs har fått økonomisk støtte til gjennomføringen. Her er det god dialog mellom de ulike korpsene for å gjennomføre færre kurs med bedre kvalitet. Vi har også samarbeidet med andre distrikt for gjennomføring av kurs
Hjelpekorps 2&3b- Legge til rette for å gjennomføre kurs i distriktet og gi muligheten til å reise for å kunne delta på kurs i andre deler av landet	0	Gjennomføre prioriterte kurs.	 LSOR, VFØR, KATV, GSOM, VSJØ og KVANN Gjennomføre KDRONE og Videregående ferdselskurs vinter utenom dette. Vi har i år klart å gjennomføre alle kursene vi har arrangert selv. VTAU ble avlyst på grunn av at instruktør ble forhindret i å arrangere kurset.
Hjelpekorps - Bidra til å sikre trygg og god innføring av nytt felles aksjonsstøtteverktøy i form av god opplæring og samarbeid med andre aktører i redningstjenesten		At alle korps er trygg i bruken av nytt aksjonsstøttesystem	 Etter lanseringen av FAKS, er alle oppdrag fra HRS/LRS gjennomført i dette systemet. Vi må også vedlikeholde kompetanse i andre digitale systemer for å kunne løse Helseoppdrag.
Hjelpekorps 2&3c - Arrangere lagledersamlinger og ledersamling	Nei	Gjennomført både lagledersamling i alle områder og ledersamling	 Vi har gjennomført ledersamling i november med ca. 40 deltakere. Det blir gjennomført en felles samling på tvers av FORF-organisasjoner i januar som skulle vært i høst.

Distriktets indikatorer	Nåsituasjon	Måltall	Status
Hjelpekorps 2&3e - Bistå med tilrettelegging og planlegging for gjennomføring av øvelser på områdenivå	under arbeid	Bistå alle fem områdene med deltakelse og råd fra D-råd eller fagledere.	 Her har D-rådet bistått med planlegging og økonomi for å gjennomføre øvelser i de fleste områdene. D-rådet har også stilt på flere av disse øvelsene.
Hjelpekorps 2&3f - Arrangere fagsamlinger digitalt		Gjennomført digitale fagsamlinger på ulike fagområder	 Det ble arrangert flere parallelle fagsamlinger på ledersamlingen i november. En fagansvarlig har også deltatt på digitalt informasjonsmøtet
Hjelpekorps 2&3g - Opprette elveredningsgruppe i Hordaland i samarbeid med Sogn og Fjordane	Ingen	Jobbe tett i samarbeid med fagkompetansen i Sogn og Fjordane for å styrke elveredningskompetansen i Hordaland	 Her er det gjennomført en fagsamling på Voss som skal være starten på å få denne kompetansen i Hordaland. Arbeidet med å opprette gruppen er også i gang, men denne er ikke operativ ennå.
Hjelpekorps 2&3h - Jobbe med revidering av instruks, retningslinjer og veiledere på distriktsnivå		Få på plass rutiner for revidering av retningslinjer	 HRetningslinjer for fagansvarlige, aksjonsledere, områdeledere og aksjonsledelsesgrupper er på plass. Dette er gjort i 2025

Distriktets indikatorer	Nåsituasjon	Måltall	Status
Hjelpekorps 2&3i - Delta med representant for d-råd på øvelser på områdenivå		Delta på områdeøvelse i alle fem områder	 Det har vært deltakelse fra D-rådet i alle områder som har arrangert fellesøvelse
Hjelpekorps 2&3j - Arrangere faste oppdateringsmøter mellom lokalt-, område- og distriktnivå	0	2 ganger i året vår/høst	 Det er blitt gjennomført månedlig infomøte for alle medlemmer siden september
Hjelpekorps 2og3k- Invitere oppdragsgivere (Helse og politi) til faste statusmøter		Ha møte med Politi og AMK to ganger i året	 Her er det blitt gjennomført flere møter med både politi og Helse
Hjelpekorps 2og3l- Bidra til å opprette lokale Redningsfaglige forum	under planlegging	Bli aktiv i arbeidet med redningsfaglig Forum for å styrke samarbeidet på tvers av FORF-organisasjonen	 Gjennomført fire samlinger i løpet av 2026. En på Voss og tre i Bergensområdet

Distriktets indikatorer	Nåsituasjon	Måltall	Status
Hjelpekorps -2og3m Bistå med informasjon og støtte for å søke økonomisk støtte til utstyr og kompetanseheving		Bli enda bedre på å nå ut til alle korps og for få disse til å samarbeide på tvers for å være best mulig rustet til å redde liv i fremtiden.	 Det er sendt ut informasjon om dette på e-post. Det er også gjennomført et informasjonsmøte om støtteordningen.
Hjelpekorps 2&3n Legge til rette for utvikling av fagfeltene Aksjonsledelse, Redning i vann og sjø, Førstehjelp, tauredning og bruk av droner som er hjelpekorpsset satsningsområder i Hordaland			
Hjelpekorps 4a - Arrangere RM/ DM i region vest	Jobber med å finne arrangør	Gjennomføre et DM med deltakelse fra alle områder	 Det blir ikke gjennomført DM i år. Men vi har alt fått på plass arrangør og dato for neste år. slik at vi får god trening før NM i Hordaland. Laget fra Hordaland som reiste til NM tok på tross av dette 2. plass.



Overordnet mål: Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap

Prioriteringer i Norges Røde Kors Handlingsprogram 2025

I handlingsprogrammet for 2025 skal Norges Røde Kors særlig prioritere arbeid innen følgende områder:

- Styrke ungdomsorganisasjonen gjennom ung ledelse i Røde Kors, Treffpunkt og Røde Kors Ungdomsgrupper
- Sikre frivilliges kompetanse som trygge og lyttende medmennesker i møte med barn og unges utfordringer, særlig knyttet til psykisk helse og ensomhet
- Røde Kors skal tilby arenaer som møter behov hos barn og unge som vokser opp i fattigdom, og hvor man inkluderer familieperspektivet i aktiviteter hvor det er mulig

Overordnet vurdering av måloppnåelse i Hordaland Røde Kors

Røde Kors Ungdom (RKU) fremstår som en særlig sterk drivkraft innen dette feltet i 2025. Aktivitetsnivået har over en lengre periode økt betydelig, både når det gjelder antall frivillige og deltakere og 2025 er ikke et unntak. Den kraftige veksten har samtidig medført mer forutsigbare utfordringer knyttet til aktivitet, blant annet problemstillinger rundt vold, grensesetting og trygghet i møte med ungdom. Dette har gitt viktig læring og bidratt til kompetanseutvikling og kulturbygging i organisasjonen. RKU har hatt både utfordringer og suksess med inkludering av ungdom fra asylmottak, og dette trekkes frem som et svært godt eksempel på hvordan omsorgsaktivitet og ungdomsorganisering kan møtes og forsterke hverandre. Samarbeidet med Handicapforbundet og Blindeforbundet har også vært positivt og bidratt til økt inkludering og bevissthet. Videre har fokuset på internasjonal humanitærrett (IHR), der ungdommene selv har utviklet og gjennomført opplegg – inkludert dialog med ungdomspolitikere – vært et tydelig uttrykk for medvirkning, påvirkning og framvoksende god organisasjonskultur. Dette arbeidet krever ressurser, men vurderes ikke bare som viktig aktivitet her og nå, men som en strategisk investering i framtidig frivillighet og ledelse i Røde Kors.

Innen øvrige oppvekstaktiviteter er **Fellesverket i Bergen Røde Kors** et sentralt bidrag til måloppnåelsen, selv om aktiviteten ikke er i regi av distriktet. Aktiviteten rapporteres her fordi det er satt “nasjonale indikatorer” på aktiviteten og distriktet dermed rapporterer på det. Fellesverket har hatt høy aktivitet, økende besøkstall og bredde i tilbudene, og fungerer som en viktig inkluderende møteplass for ungdom i Bergen. **Ferie for alle** har i 2025 vært preget av utskiftninger blant medarbeidere, men har likevel levert full drift med høy kvalitet. Tilbakemeldingene fra både deltakere og frivillige er svært gode, og det arbeides for en styrket og mer robust frivilligruppe. **Barnas Røde Kors (BARK)** er fortsatt en bærebjelke i arbeidet med trygg oppvekst i

distriktet, med stabile og bærekraftige grupper, høy deltakelse i nettverk og økt fokus på medvirkning, inkludering og barns rettigheter. BARK-satsingen, som hadde sitt utspring i Ensomhetsprosjektet har ført til en varig styrking av feltet og en økning fra 10 til i dag 28 grupper, som gjør dette til kanskje det største BARK-miljøet i landet.

Vi skal-mål med distriktets satsninger/tiltak	Status	Kommentar
Tilby sosiale fellesskap og aktiviteter for barn uavhengig av familiens økonomi	⬆	
BARK: Flest mulig bærekraftige BARK-grupper i Hordaland.	⬆	Distriktskontoret bistår og tilrettelegger for oppstart og videreutvikling av BARK-grupper i samarbeid med lokalforeningene. Distriktskontoret tilrettelegger også for at frivillige i distriktet skal kunne få relevant kursing, faglig påfyll, utveksle erfaringer, knytte bånd på tvers av lokalforeninger og diskutere relevante faglige problemstillinger.
RKU: Støtte lokalforeninger i oppstart og utvikling av Treffpunkt-aktiviteter og tilrettelegge for at Temakurs Treffpunkt avholdes i Hordaland.	⬆	Distriktsråd Ungdom bistår oppstart av Treffpunktgrupper i Arna og Åsane Røde Kors, Etne Røde Kors, Nordhordland Røde Kors og Odda Røde Kors. Distriktsråd Ungdom har støttet utvikling gjennom regelmessig kontakt, også med besøk. Distriktsrådet bistår også med kursing ved å sende deltagere på kurs eller ved å hjelpe dem å finne en kursholder. Rådet inviterer også til samlinger. Distriktsråd Ungdom har selv vært kursholdere på Treffpunktkurset under BRO-helgen i februar, og planlegger Treffpunktkurs under TRØKK-helgen i september.
RKU: Synliggjøre behovet for flere trygge og åpne fritidsaktiviteter for unge, og hvordan slike arenaer bidrar til inkludering og bedre psykisk helse.	⬆	På distriktets årsmøte hadde et rådsmedlem fra Distriktsråd Ungdom et innlegg på lokalforeningsledersamlingen om behovene blant ungdomsgruppen og mulighetene for oppstart av Treffpunktgrupper. Med samme tematikk og formål har distriktsrådet hatt møter Arna og Åsane og Etne Røde Kors. Med samme tematikk og formål har distriktsrådet også hatt møte med asylmottakene på Breistein og Radøy.

Vi skal-mål med distriktets satsninger/tiltak	Status	Kommentar
Distriktsaktivitet Ferie for alle: Aktiviteten styrkes videre. Det er fokus på bærekraft og kvalitet i alle ledd, noe som gjenspeiles i tilbakemeldingene fra deltakerne	⬆	Etter endringer i bemanning ble ansvaret ivaretatt av én fast ansatt, støttet av en 50 % vikar og en sommervikar. Dette sikret god gjennomføring av sommer- og romjulsopphold med fokus på bærekraft. Ordningen med to ansattressurser videreføres, sammen med videreutvikling av rutiner og økt fokus på frivilligrekruttering og -pleie. Evalueringene fra både deltakere og frivillige har vært svært positive.
Fremme god psykisk helse og redusere ensomhet blant barn og unge gjennom å tilrettelegge for mestring, læring og inkludering	⬆	
Distriktsaktivitet Ferie for alle: Leiroppholdene på Ferie for alle har fokus på mestring, læring og inkludering	⬆	Alle leiroppholdene gjennomført av Ferie for alle har alltid fokus på å kunne legge til rette for mestring på forskjellige nivåer i forskjellige aldre, og det er en stor del av aktiviteten at alle er inkludert, i og med at alle som er med på leir er på samme sted og ser mye av hverandre. Vi oppfordrer alltid alle til å bli med i aktivitet og prøver å engasjere de som er litt mindre aktive, uten å kunne tvinge noen til å være med i aktivitet.
RKU: Øke synligheten av Treffpunkt gjennom sosiale medier og i talspersonarbeidet.	⬆	Distriktsråd Ungdom legger ut bilder på Instagram der de viser frem hva de ulike Treffpunktgruppene holder på meg, og viser hva distriktsrådet har vært med på som stands, samlinger, møter osv.
Styrke barn og unges muligheter til medvirkning, påvirkning og utvikling gjennom deltakelse og frivillig engasjement	⬆	

Vi skal-mål med distriktets satsninger/tiltak	Status	Kommentar
Juleaksjoner: Styrket fokus på brukermedvirkning og mer erfaringsutveksling	⬆	Juleaksjonene har i seg selv et sterkt fokus på medvirkning. Særlig gjennom gaveaksjonene tilrettelegges det for at mottakernes behov blir ivare tatt. I 2025 gjennomførte distriktet 11 juleaksjoner fordelt over aktiviteter på DK og i totalt 9 lokalforeninger. Erfaringsutveksling på tvers av aksjonene har hovedsakelig skjedd gjennom samarbeid, spesielt i satsningen til Arna og Åsane og Laksevåg Røde Kors som samarbeidet om årets aksjon. På tampen av 2025 kom det en ekstra tildeling fra regjeringen via NK, som muliggjorde at nesten samtlige juleaksjoner i distriktet fikk tildelt det samme som de søkte om, og med det økt humanitær innsats opp mot målgruppene.
BARK: Øke de frivilliges kunnskap om hvordan styrke deltagerne medvirkning i sine BARK-grupper.	⬆	DK søkte penger for å produsere videoinnhold som skulle forsterke BaRK sin identitet, gjennom å vise hvordan deltagerne aktivt medvirker til utforming og aktivitetstilbud i sin BARK-gruppe. I disse videoene ønsket DK at det var et sterkt fokus på at medvirkning utgjør BaRKs egenart, og at medvirkning er det konseptet som skiller BaRK fra andre aktiviteter for barn og unge. Søknad om penger ble ikke innvilget. Istedenfor ble medvirkning tema på nettverksmøtet for BaRK-frivillige, og alle lokalforeninger er blitt tilsendt Medvirkningshåndboken.
Bidra til å forebygge og redusere konsekvenser av vold og omsorgssvikt mot barn og unge, samt forebygge vold og kriminalitet blant barn og unge	⬆	
Migrasjon: Styrket fokus på unge innvandrere gjennom Vennefamilie	⬆	Aktiviteten Vennefamilie har fått et økt fokus fra distriktets side. Dette har hittil vært fokusert på støtte til lokalt rekrutteringsarbeid gjennom blant annet utvikling av rekrutteringsmateriell, koordinering av målrettet rekruttering for særlige sårbare behov - med mål om å støtte ytterligere rekruttering i lokalforeninger for områder som ikke har aktiviteten. Nyhetssak om vennefamilie aktiviteten ble vurdert, men ikke gjennomført for å ivareta behovene til deltakerne. Erfaringsutvekslingsmøte med Trondheim Røde Kors og Møre og Romsdal ansatte tilrettelagt for, med fokus på rekruttering og øvelseskjøring.

Vi skal-mål med distriktets satsninger/tiltak	Status	Kommentar
BARK: Øke de frivilliges kunnskap om hvordan BARK-gruppene kan bidra til å forebygge og redusere ulikhet, og fremme barns rettigheter.	⬆	Det er BARK-grupper i Hordaland som har ytret ønske om å delta i Pride-markeringer, men har vært usikre på om deltagelse er mulig, og om hvordan man eventuelt kan delta. Pride-markeringene er noe Røde Kors støtter basert på våre prinsipper, men deltagelse for BARK-grupper er ikke uten mulige uheldige utfall. Det er derfor i samarbeid med BaRK-frivillige og Distriktsråd Omsorg igangsatt et arbeid om å lage en veileder for BaRK-grupper som ønsker å delta i Pride-markeringer.
Annet strategisk arbeid	⬆	
Distriktsaktivitet Ferie for alle: Styrke påmelder-nettverket: Vi er i dialog med flere påmeldere fra over hele distriktet, som styrker vårt kunnskapsgrunnlag for de humanitære behovene som eksisterer i distriktet.	⬆	Med utgangspunkt i databasen for påmeldere ser det ut til at nettverket for påmeldere blir større og større, og vi når ut til flere som kan dele informasjon om aktiviteten. Det er flere som har deltatt på digitale informasjonsmøter for å videre lære om søknadsprosessen og målgruppen. Vi får stadig nye forespørsler om informasjon om aktiviteten, og blir bedre kjent med hvilke humanitære behov det er for et tilbud som dette. Etter en opprydding i databasen for påmeldere, har det blitt tydelig at den listen har vært litt utdatert, og det jobbes videre med å oppdatere den.
BARK: Vi styrker BARK-gruppene gjennom god tilrettelegging for frivillige ledere.	⬆	Det arrangeres 3 digitale møter og ett fysisk for frivillige i BaRK hvor målet er å styrke nettverket mellom frivillige i regionen, dele erfaringer og gode praksiser, skape trygghet i rollen som frivillig i BaRK, og bygge lagfølelse.
RKU: Videreutvikle Treffpunkt som aktivitet gjennom opplæring og samlinger.	⬆	Distriktsråd Ungdom legger til rette for kompetanseutvikling ved å oppfordre lokalforeninger til å delta på samlinger lokalt, regionalt og nasjonalt, og ved å hente inn innspill til kursbehov i distriktet. Rådet har vært aktive kursholdere på BRO og TRØKK, deltatt på nasjonal fagsamling Beskyttelse, og arrangerer egne samlinger for ungdom. Gjennom TRØKK, Treffpunktsamlingen og Vestlandssamlingen styrkes både kompetanse, nettverk og erfaringsdeling i RKU.

Nasjonale indikatorer	Nåsituasjon	Måltall	Status
Antall deltagere i Ferie for alle*	375	430	 Totalt antall deltakere 375. Totalt antall plasser tildelt 533, altså 158 frafall. Totalt 45 frivillige registrert, og 28 i aktivitet i 2025.
Antall deltagere Fellesverk	1 913	1 500	 Fellesverket har i 2025 hatt aktivitet i de fire kjerneaktivitetene Møteplass, Leksehjelp, Gatemegling og Arbeidstrening. I tillegg har det vært jobbet med flere prosjekter som knytter flere oppvekstaktiviteter sammen. Møteplassen er den største av kjerneaktivitetene og har hatt tre faste åpningsdager i uken, i tillegg til egne ferieprogram i alle skoleferiene. Vi ser at det er en økning i antall besøk på Møteplassen, og det har vært mange dager med 60-70 besøkende. Møteplassen har fast åpent tre dager i uken, og har eget ferieprogram i alle skoleferiene. Gatemegling har gjennomført seks konfliktverksteder i tillegg til 50 miniworkshoper for skoler, samarbeidspartnere og andre organisasjoner. De har i tillegg hatt en fast dag med "rulling" med Tjommibussen, hvor frivillige drar ut i byen for å møte ungdommer der de er. Anslagsvis har frivillige vært i kontakt med 4000 ungdommer i de ulike bydelene. Arbeidstrening har tatt imot 47 deltakere som har fått et tilpasset opplegg basert på sine forutsetninger. Deltakerne har bistått i kjøkkendriften, hatt praktiske oppgaver og jobbet med sosiale medier for å øke synligheten til Fellesverket. Leksehjelp har hatt to faste åpningsdager på Fellesverket, i tillegg til leksehjelpgrupper på Fyllingsdalen VGS, Katedralskolen og Bergen Offentlige Bibliotek. Leksehjelpen har fornyet sin visuelle profil, og er blitt omdøpt til Studiekafé for å skape et mer innbydende rom for deltakerne. Gjennom prosjektet Vær Tjommi har vi hatt 17 skolebesøk, hvor klasser har kommet på besøk, fått lære om organisasjonen Røde Kors, aktivitetene på Fellesverket og prøve seg på en Gatemeglingsøvelse. Tall fra hver enkelt aktivitet viser at det reelle antallet deltakere på Fellesverket er 2193, i tillegg kommer eksterne besøk på 463 deltakere. Totalt har vi hatt 8202 besøk på Fellesverket. I tillegg kommer besøk fra Mellomverket og Treffpunkt på toppen av dette, men det har ikke blitt registrert i innsjekksystemet i år. Totalt har 112 frivillige bidratt i Fellesverkets aktiviteter.
Antall BARK-grupper	28	29	 Antallet Barnas Røde Kors (BARK)-grupper i Hordaland er i 2025 på 28 aktive grupper, noe som viser et stabilt og høyt aktivitetsnivå innen arbeidet for trygg oppvekst. Dette indikerer at BARK er godt forankret lokalt og drives med tilstrekkelig kvalitet og bærekraft i de fleste lokalforeninger.

Nasjonale indikatorer	Nåsituasjon	Måltall	Status
Antall treffpunktgrupper	11	12	 Antallet Treffpunktgrupper i Hordaland er i 2025 oppe i 11 aktive grupper, noe som viser en tydelig og positiv utvikling innen ungdomsarbeidet.

Distriktets indikatorer	Nåsituasjon	Måltall	Status
FFA: Vi har aktive påmeldere i alle kommuner i Hordaland	25	25	 Med utgangspunkt i vår påmelderdatabase er det flere påmeldere som mottar informasjon om Ferie for alle i alle kommuner.
FFA: Gjennomførte ressursgruppemøter	0	4	 Grunnet lav kapasitet ifm. sykemelding, har vi ikke fått gjennomført ressursgruppemøte så langt i år. Ressursgruppen blir et større fokus i 2026.
FFA: Antall ferieopphold Ferie for alle	8	8	 I 2025 ble det gjennomført 1 vinteropphold, 6 sommeropphold og 1 romjulsopphold, så totalt antall opphold gjennomført samsvarer med målet som ble satt.
FFA: Antall ferieledere i Ferie for alle	9	10	 Foreløpig ikke helt nådd målet, men det blir fokusert på rekruttering av ferieledere fra frivillige vi allerede har. Det er også ønskelig å ufarliggjøre ferieleder-rollen, uten å kompromisse egnetheten til ferieledere. To nye ferieleder i aktivitet i sommer, begge har vært med i flere år i aktivitet. Dette vil fortsette å være en prioritet i 2026.
FFA: Gjennomføre frivilligsamling våren 2025	Ja	Ja	 Det ble gjennomført frivilligsamling for alle frivillige som ønsket den 10. mai.
FFA: Gjennomføre Ferieledersamling Ferie for alle	Nei	Ja	 Ferieledersamling skulle egentlig ha skjedd dagen etter frivilligsamling, men det ble avlyst grunnet for få deltakere.

Distriktets indikatorer	Nåsituasjon	Måltall	Status
FFA: Gjennomføre Fagsamling Ferie for alle på Omsorgssamling	Ja	Ja	 Det ble gjennomført Fagsamling for FFA frivillige på Omsorgssamlingen. Vi fikk inn innspill fra frivillige for innholdet i samlingen. Fagssamlingen ble delt BARK/FFA i første del av samlingen, samt kun FFA på slutten av dagen.
FFA: Antall deltakere på TRØKK fra Ferie for alle	6	20	 Det ble dessverre lav oppslutning blant FFA frivillige på TRØKK-helgen i år. Vi må jobbe for å øke deltagelsen blant de frivillige på disse helgene, ettersom det er en strålende mulighet for faglig påfyll.
FFA: Gjennomføre temakvelder for Ferie for alle frivillige	1	2	 Det har nå blitt gjennomført en temakveld for Ferie for alle frivillige. Dette var i samspill med evaluering etter sommeren, og avskjed til Tonje. Her var temaet "Hvorfor er vi frivillig i Ferie for alle?". Her ble det gruppeoppgaver der de frivillige skulle svare på noen spørsmål om grunnen til at de er frivillige, hva de ønsker at gjester, og en selv, skal få ut av et opphold, og hva rollen til en frivillig er på tur. Målet er å gjennomføre enda en temakveld, men det kan bli vanskelig med tanke på samlinger fremover.
FFA: Gjennomføre presentasjoner av Ferie for alle til mulige påmelderne	2	2	 Informasjonsmøte for påmeldere ble gjennomført 5., og 7. mai.
FFA: Ferdigstille mandat, rollebeskrivelser og årshjul for ressursgruppen Ferie for alle	Nei	Ja	 Etter mye omrokking på ansattssiden, har ressursgruppen dessverre blitt nedprioritert. Arbeidet med å re-etablere en ressursgruppe ble startet på i 2025, og det vil bli et mye større fokus på dette arbeidet i 2026.
BARK: Alle frivillige og ansatte har nødvendig informasjon for å kunne delta på regionale og nasjonale samlinger og møter.		Ja	 Ingen nasjonale samlinger for BaRK-frivillige/-ansatte i år. Bark-frivillige/-ansatte har fått all nødvendig informasjon for å delta på BRO, TRØKK og Røde Kors-samlingen, samt regionale nettverksmøter, digitale møter og kurs i regi av RVTS og Frivillighet Norge, samt enkelte andre møter og kurs andre deler av organisasjonen holder hvor det har vært aktuelt å invitere BaRK-frivillige/-ansatte.

Distriktets indikatorer	Nåsituasjon	Måltall	Status
BARK: Antall møter i aktivitetsledernetverket for BARK		4	 4 av 4 gjennomført.
BARK: Andel av BARK-gruppene som har deltatt i aktivitetsledernetverket minst én gang		80%	 82% ved 4 av 4 gjennomførte møter.
BARK: Tilrettelegge for at BARK-ansatte lokalt får ta del i planleggingen av Fagsamling BARK.		Ja	 Innspill til fagsamlingen er hentet inn fra ansatte, som også har fått tilbud om å delta på nettverksmøtet hvor fagsamlingen var ett blant flere temaer.
BARK: Alle BARK-grupper får tilbud om å sende minst én deltager på grunnkurs livredning, og minst én deltager på oppfriskningskurs livredning.		Ja	 For å sikre at BaRK-gruppene skal ha nødvendig kompetanse for å kunne gjennomføre aktiviteter i vann tilrettelegger DK for livredningskurs i vann. Tradisjonelt har DK tilrettelagt for 4 livredningskurs i basseng i løpet av året. I 2025 er det tilrettelagt for 6, hvor 2 av disse foregår i fjorden. Totalt 30 BaRK-frivillige påmeldt disse kursene. Byttet kurstilbyder til Røde Kors Førstehjelp med foreløpig gode tilbakemeldinger fra kursdeltagere.
BARK: Tilrettelegge for at det arrangeres "Temakurs Oppvekst"/"Barn og unge" i Hordaland.		Ja	 Tradisjonelt arrangerer DK ett til to Barn og unge-kurs i halvåret i DK sine lokaler på Midthun. Frivilligheten har etterspurt flere kurs rundtom i distriktet pga. lang reisevei fra utkant til DK. Blant annet for å imøtekomme dette behovet har det blitt arrangert to kurs i regi av Stord, to i regi av Bergen, og ett på TRØKK. Dette er en utvikling som styrker lokale områders kapasitet til å arrangere kurs på egenhånd. Totalt 24 BaRK-frivillige har deltatt på disse, i tillegg til frivillige fra andre fagretninger.
BARK: Røde Kors-vurdering for videre tilrettelegging av flere lokale tilretteleggerressurser		Ja	 Foreløpig nedprioritert.



Overordnet mål: Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle faser av livet

Prioriteringer i Norges Røde Kors Handlingsprogram 2025

I handlingsprogrammet for 2025 skal Norges Røde Kors særlig prioritere arbeid innen følgende områder:

- Redusere og forebygge ensomhet og isolasjon blant eldre, alene- og institusjonsboende, innsatte i fengsel, flyktninger og migranter
- Styrke livsmestring og deltakelse blant alene- og institusjonsboende og mennesker med levekårsutfordringer gjennom samarbeid og påvirkning, testing av nye tiltak og å øke frivilliges kunnskap om demens og psykisk helse
- Øke rusfaglig kompetanse blant frivillige og ansatte tilknyttet aktiviteter der dette er relevant
- Motvirke ensomhet og isolasjon blant innsatte i fengsel, flyktninger og migranter, blant annet gjennom økt deltagermedvirkning

Overordnet vurdering av måloppnåelse i Hordaland Røde Kors

Innen **migrasjonsfeltet** er måloppnåelsen vurdert som god, men det må understrekes at den operative kapasiteten har vært betydelig redusert etter halvering av ansattressurs fra sommeren 2025. Dette har påvirket muligheten til tett oppfølging av lokalforeninger og drift av aktiviteter der det ikke finnes lokal forankring, og forklarer at målet om antall deltakelser i aktiviteter på mottak ikke er nådd. Samtidig er det flere klare suksesser: aktivitetsnivået er i stor grad opprettholdt, samarbeidet med nasjonalkontoret har bidratt positivt både faglig og strukturelt, og lokalforeningene har i stor grad vist evne til selvstendig drift. Videre er arbeidet med informasjon, norsktrening, sosiale møteplasser og integrering i eksisterende aktiviteter videreført med god kvalitet, og brukermedvirkning er i økende grad integrert i aktivitetene. Samlet sett vurderes migrasjonsarbeidet som robust, med tydelig potensial for videre styrking dersom kapasiteten kan økes.

Kriminalitetsofre-prosjektet trekkes frem som et viktig strategisk arbeid. Fremdriften har vært noe ujevn tidligere i perioden, men prosjektet er nå nær ferdigstillelse, med rapport- og refleksjonsgrunnlag forventet ferdig tidlig i 2026. Arbeidet har gitt verdifull innsikt i målgruppens behov og vil styrke organisasjonens evne til å gjøre gode Røde Kors-vurderinger på et komplekst og krevende felt. Dette representerer et viktig kunnskapsløft for videre prioriteringer innen rettsikkerhet, ivaretagelse og livsmestring for mennesker som står i særlig sårbare situasjoner.

Sosial Resept fremstår som den mest markante satsingen og suksesshistorien innen samfunns mål fellesskap og livsmestring i 2025, og fortjener særlig oppmerksomhet. Prosjektet har oppnådd bred synlighet, politisk interesse og ekstern finansiering, og har etablert samarbeid med fastleger, helsepersonell

og forskningsmiljøer. De foreløpige erfaringene viser tydelig at tiltaket når målgruppen – personer med langvarig ensomhet og sammensatte behov – og at koblingene mellom deltakere og frivillige gir reell effekt, selv om prosessen er tidkrevende. Parallelt er det positivt at **besøkstjenestene** i Hordaland har et relativt høyt antall frivillige, noe som i stor grad viser at disse aktivitetene har en selvstendig og bærekraftig drift lokalt, til tross for begrenset tilrettelegging fra distriktet og finansiering fra nasjonalt hold.

Vi skal-mål med distriktets satsninger/tiltak	Status	Kommentar
Redusere og forebygge ensomhet og isolasjon og styrke muligheten for livsmestring og deltakelse blant alene- og institusjonsboende og mennesker med levekårsutfordringer		
Migrasjon 1: Røde Kors er til stede med et tilbud til alle migranter fra de ankommer Norge til de blir integrert i lokalsamfunnet.		Vi har jevn og god drift på alle migrasjonsaktiviteter i distriktet, med oppretthold eller økt aktivitetsnivå i alle aktiviteter. Dette blir støttet fra distriktet gjennom et jevnlig tilbud om kurs, faglig påfyll og erfaringsutveksling til frivillige i hele distriktet, samt støtte til rekruttering av både deltakere og frivillige. Eksterne midler blir søkt inn både lokalt og på distrikt for å sikre et tilpasset aktivitetstilbud, med særlig fokus på fysisk aktivitet og sosiale møteplasser. Lokalforeninger har fokus på å få migranter inn i eksisterende aktiviteter i nærmiljøet, samt å skape sosiale møteplasser hvor det er enklere for tidligere deltakere og migranter å bli frivillige. Midler fra flere tilskuddsordninger er søkt og innvilget for å støtte opp under denne satsningen i hele Vestland. Vi har i Hordaland opprettholdt drift av aktiviteter på fire av fem asylmottak og støttet lokalforeninger i å selv drive aktiviteter på asylmottak, som har gitt gode resultater med f.eks. ukentlige sommeraktiviteter i Arna og Åsane som nå utvides med en stor satsning på flere aktiviteter som helhetlig inkluderer beboere som både frivillige og deltakere.

Vi skal-mål med distriktets satsninger/tiltak	Status	Kommentar
Norsktrening: Tilrettelegge for at det er enkelt for nye lokalforeninger å starte opp norsktreninger. Støtte lokalforeninger med å ivareta eksisterende norsktreninger.	⬆️	Det er god drift i eksisterende aktiviteter i distriktet, og støtte har blitt gitt til lokalforeninger gjennom deling av aktivitetsmateriell og utlån av utstyr til inspirasjon (Ny til Norge spillet) til tre lokalforeninger. En ny norsktrening er under oppstart i Arna og Åsane, mens Eidfjord Røde Kors ikke fortsetter norsktreningen i 2026 grunnet nedgang i bosatte flyktninger som har behov for aktiviteten. Innspill og inspirasjon innhentet og delt på nordisk erfaringsamling for språktrening, som har resultert i utviklingen av et nytt aktivitetshfte for hvordan ta norsktreningen ut av lokalene. Kompetanseheving av frivillige er gjort med kurs i migrasjon og norsktrening under BRO, og TRØKK med migrasjonskurs og videregående migrasjonskurs, samt faglig påfyll om psykisk helse og erfaringsutveksling på fagsamling migrasjon på Røde Kors samlingen.
Distriktsaktivitet Besøksvenn med hund: Styrke miljøet og tilby kurs og regodkjenninger	⬇️	I løpet av 2025 har vi hatt 23 aktive ekvipasjer. Det ble gjennomført regodkjenning av 6 ekvipasjer i Bergensområdet, og temakurs i Besøksvenn med hund ble gjennomført på Stord, med 10 nye godkjente ekvipasjer. Ambisjonen var å opprette en ressursgruppe, samt å tilby kurs/samlinger spesielt innrettet på besøksvenner med hund.
Ensomhetsprosjektet: Venneformidlingen - digital administrasjon av koblingsaktiviteter	⬆️	Det ble gjennomført et nasjonalt prosjekt fra 2024 til februar 2025 hvor det har blitt innhentet innsikt og analysert behov for støtteverktøy i koblingsaktiviteter. Dette resulterte i gjennomføringen av et pilotprosjekt hvor Venneformidlingen ble testet ut som en mulig digital løsning, og hvor resultatet/konklusjonen kan leses i rapporten fra pilotprosjektet. Dette er en måloppnåelse for Venneformidlingsprosjektet i seg selv, og distriktet har vært en bidragsyter i denne prosessen. Vi venter spent på at nasjonalkontoret skal ta arbeidet med å utvikle løsninger som ivaretar de store behovene videre.
Bidra til å dekke humanitære behov for mennesker som står utenfor samfunnets velferds- og helsetjenestetilbud	⬆️	

Vi skal-mål med distriktets satsninger/tiltak	Status	Kommentar
Distriktsaktivitet Vitnestøtte: Bidra til god humanitær støtte og ivaretagelse av personer som skal vitne i rettsaker		I 2025 har vitnestøtteaktiviteten kommet tilbake på et stabilt nivå etter en kort nedgang, med god dekning på de mest kritiske dagene (tirsdag–torsdag) i Bergen tingrett. En liten, men svært engasjert frivilliggruppe har vært en tydelig styrke. Samtidig har frafall blant erfarne frivillige og studenter vært en utfordring, og ambisjonen om å etablere administrative frivilligroller ble ikke nådd, noe som gjør aktiviteten fortsatt avhengig av ansattstøtte. Rekrutteringspotensialet vurderes likevel som godt, og nasjonale brukerundersøkelser viser høy tilfredshet med tilbudet. Resultater fra den nasjonale vitneundersøkelsen viser at 78% av vitner er fornøyd med informasjonen som gis, 82% av vitner opplever at vitnestøtte ble gitt med omtanke om medmenneskelighet, og 83% av vitner melder om at vitnestøtte var tilgjengelig når de hadde behov for det. Vi har dessverre ingen tall for Hordaland isolert.
Kriminalitetsofre: Styrke organisasjonens evne til å gjøre Røde Kors-vurderinger opp mot målgruppen		I 2025 har prosjektet om kriminalitetsofre hatt økt fremdrift etter justerte prioriteringer og arbeidsplaner fra sommeren. Hovedfokuset har vært på trinn 1 i Røde Kors-vurderingen, som gir et grunnleggende kunnskaps- og analysegrunnlag om målgruppen. Dette arbeidet har brakt prosjektet godt i rute, og rapport og refleksjonsgrunnlag er planlagt ferdigstilt i januar 2026. Kunnskapen fra prosjektet vil styrke organisasjonens videre vurderinger og arbeid på feltet.
Fremme livskvalitet og mestring og ivareta menneskers rettigheter gjennom aktiviteter og i dialog med myndigheter og andre aktører.		
Migrasjon 2: Asylsøkere, bosatte flyktninger og migranter får god informasjon om norske forhold og regler, samt tilbud om å delta i ulike aktiviteter som gir en mer meningsfylt hverdag.		Kontinuerlig og godt arbeid med oppdatert og oversatt informasjonstilbud, både målrettet til flere aktører for Finn Fram samt til asylmottak. Nytt innhold er utviklet og lagt til om friluftsliv og fritidstilbud. Lokalt arbeides det godt med tilrettelegging til deltakelse for migranter i lokal aktivitet både i Røde Kors og hos andre aktører, med et fokus på fysisk aktivitet som fremmer integrering og trygghet. Midler fra eksterne aktører er søkt og innvilget for å videre støtte dette, med blant annet helhetlig støtte til deltakelse i svømmetrening for nylig bosatte på Voss, sykkelkurs og skikurs.

Vi skal-mål med distriktets satsninger/tiltak	Status	Kommentar
Ensomhetsprosjektet: Sosial Resept - Nå ut til mange flere av de som trenger oss aller mest	▲	Sosial Resept er i 2025 godt etablert og på rett vei mot fullskala pilotering. Prosjektet mottok 600 000 kroner fra Sparebank Vest i juni, og er presentert for Landsrådet for omsorg med mål om ytterligere nasjonal finansiering. Det er innledet dialog med Bergen kommune, men ingen formell avtale er inngått. Samarbeid er etablert med 2 fastlegekontor (Loddefjord og sentrum) og 12 sosionomer ved Helse Bergen. Totalt er 29 henvisninger mottatt; 7 deltakere er koblet med frivillige og 3 koblingsforløp er fullført. Det er løpende samarbeid med Høgskulen på Vestlandet, der 5 deltakere har samtykket til forskning. Foreløpige observasjoner og refleksjoner: De første erfaringene viser tydelig at Sosial Resept når målgruppen, personer som har opplevd langvarig ensomhet og sosial isolasjon. Mange deltakere har hatt svært begrenset sosial kontakt over flere år, med kun kontakt med fastlege eller annet helsepersonell. En betydelig andel av deltakerne har sammensatte og komplekse behov: Erfaringene så langt viser at det tar tid å finne riktig match med en frivillig, noe som krever tålmodighet og tett oppfølging. Den gode mottakelsen blant både deltakere og frivillige gir et solid grunnlag for videre utvikling og skalering.

Nasjonale indikatorer	Nåsituasjon	Måltall	Status
Antall frivillige i aktivitet for besøkstjenester	1 007	1 000	▲
Antall deltagelser i aktivitet for beboere på mottak	1 488	2 000	– Halvert kapasitet blant ansatte for å følge opp LF fra juni av, og særlig for å drifte aktivitet på mottak uten LF involvert, gjør at vi ikke når måltallet.

Nasjonale indikatorer	Nåsituasjon	Måltall	Status
Dekningsgrad frivillige i aktiviteten visitortjenesten i fengsler med soningsplasser på høyt sikkerhetsnivå	21 %	20 %	⬆️
Antall deltagere i aktiviteten Nettverk etter soning	52	60	⬇️ Måltallet for perioden ble satt med utgangspunkt i to ansatte i NES. Fra mars og frem til høsten var det kun én ansatt, og ny kollega var i opplæring i flere måneder etter oppstart. Ressurssituasjonen har derfor vært vesentlig lavere enn forutsatt, og nyansatt vil først være fullt operativ i 2026. Dette forklarer avviket i måloppnåelsen, med nåsituasjon på 40 deltakere i 2025.

Distriktets indikatorer	Nåsituasjon	Måltall	Status
Antall frivillige i aktiviteten Vitnestøtte	44	25	⬇️ Pga organisering og registrering i Mitt Røde Kors er ikke tallene korrekt. Vi regner 13 aktive vitnestøtter per 15.01.2026
Migrasjon 1 Norsktrening: Tilrettelegge for at det er enkelt for nye lokalforeninger å starte opp norsktreninger. Støtte gitt for kvalitetssikring og frivilligpleie i eksisterende aktivitet.	Opprettholdt	Øke	⬆️ God drift i aktivitetene, og oppstartsmidler og støtte gitt til ny norsktrening i Arna Åsane. Materiell til testing av aktivitetsmateriale gitt til Bergen og Laksevåg. Nordisk samling for erfaringsutveksling gjennomført, med forslag til nytt aktivitetshefte for norsktreninger utviklet etter Dansk materiell, og norsk materiell delt med andre nasjonalforeninger ved å blant annet sende spillpakke til Finsk Røde Kors. Kompetanseheving av frivillige er gjort med kurs i migrasjon og norsktrening under BRO, og TRØKK med migrasjonskurs og videregående migrasjonskurs, samt faglig påfyll om psykisk helse og erfaringsutveksling på fagsamling migrasjon på Røde Kors samlingen. Støtte fra distriktskontoret med erfaringsutveksling i jevnlige møter for fagnettverk.

Distriktets indikatorer	Nåsituasjon	Måltall	Status
Migrasjon 1 Flyktningguiden: Opprettholde aktivitetsnivået i flyktningguiden i Bergen og Voss.	Opprettholdt	Opprettholde	 Faglig påfyll, kurs og samlinger har blitt tilbudt for frivillige som hever kvaliteten, hvilket inkluderte en frivilligsamling med presentasjon om Finn Fram for frivillige i Flyktningguiden. Inkludering av flyktningguider på TRØKK og fagsamling migrasjon på Røde Kors samlingen bidrar også til dette. Det er flere koblinger enn i fjor.
Migrasjon 1 Vennefamilie: Økt fokus på tilbud til unge flyktninger. Tilby vennefamilie til familier som nylig har fått familiejenforening der det er behov for dette.	Opprettholdt	Øke	 Vennefamilie i Bergen har like mange koblinger som året før, og har dermed opprettholdt aktivitetsnivå i en krevende koblingsaktivitet. Støtte gis LF ved behov, med blant annet erfaringsutvekslingsmøte med Møre og Romsdal om HABIL for tips om øvelseskjøring og Trondheim Røde Kors om rekruttering. Midler til juleaktiviteter for koblinger tildelt. Støtte til utvikling av rekrutteringsmateriell, samt støtte til målrettet rekruttering i Nordhordland for særlige behov, med mål om å støtte ytterligere rekruttering i omegn for områder som ikke har aktiviteten.
Migrasjon 1 Sosiale møteplasser: Støtte opp om etablering og medvirkning i både nye og eksisterende sosiale møteplasser.	Opprettholdt	Øke	 Midler søkt og innvilget sammen med Sogn og Fjordane Røde Kors for å støtte sosiale møteplasser i Vestland fylke. Ytterligere midler søkt og innvilget for å støtte disse aktivitetene gjennom ABC tilskudd, som også gir støtte for å inkludere migranter til å bli frivillige (tolk, kurs). Støtte gitt til LF for å inkludere migranter som frivillige, med blant annet planlagt startkurs på engelsk og dekning av kurskostnader for asylsøkere på TRØKK og Røde Kors samlingen.

Distriktets indikatorer	Nåsituasjon	Måltall	Status
Migrasjon 2 Medvirkning: Ha kontinuerlig fokus på brukermedvirkning i alle aktiviteter	Opprettholdt	Øke	 Erfaringsutveksling og gode eksempler om medvirkning ble presentert av aktivitetsleder på Askøy kvinnekafe under fagsamling migrasjon. Støtte til LF om hvordan sikre medvirkning blir gitt. Gjennom medvirkning med spørreskjema delt med frivillige og ansatte, er medvirkning satt på agendaen for distriktets fagsamling migrasjon. Møter med beboerråd på asylmottak samt beboere med særlige behov i utforming av aktivitetene, og aktiv involvering før og under aktivitetene.
Migrasjon 2: Integrere migranter i allerede eksisterende aktiviteter	Opprettholdt		 Målet var at informasjonstilbud og veiledning skulle føre deltakere ut i aktivitet. Deling av oversatt informasjon om relevante og inkluderende aktivitet (blant annet Til Topps turer) for beboere på asylmottak blir gjennomført, og beboere er informert direkte om planlagte aktiviteter i møter med dem, beboerråd og i aktiviteter. Aktivitetskoordinering på Voss er i god drift med mye veiledning, særlig ut i fysisk aktivitet. Midler er søkt og tildelt både lokalt og fra distriktet for å støtte denne satsningen med veiledning ut i fysisk aktivitet, som har resultert i sykkelkurs, svømmekurs og skikurs. Markedsføringsmateriell for Finn Fram, Vennefamilie samt norsktreningen på Laksevåg er tilpasset for informasjonsdeling på henholdsvis Råde, sosiale media og flere kontorer og tjenester for nylig bosatte i Bergensområdet.
Migrasjon 2 Finn fram: Videreutvikle og tilgjengeliggjøre appen for flere i målgruppen. Utvide innholdet med nye aktuelle områder.	Opprettholdt		 Målet var at Finn Fram når migranter i Hordaland, inkludert arbeidsinnvandrere. Innholdet er videreutviklet basert på evalueringer. Finn Fram er oppdatert i forbindelse med friluftslivets år, med to artikler utviklet og oversatt om friluftsliv og fritidstilbud. Dette er delt internt med kollegaer nasjonalt, med særlig fokus på asylmottak hvor et er lite andre tilbud, samt eksternt med andre organisasjoner. Samarbeid for videreutvikling og bredere lansering for å nå målgrupper utenfor Røde Kors aktiviteter er i gang, med bl.a. DNT, Bergen Inkluderingsssenter og Redd Barna. Informasjonsmateriell er tilgjengeliggjort for Råde ankomstsenter, basert på behov, samt presentert i interaktivt opplegg for Flyktningguider i Bergen og i migrasjonskurs.

Distriktets indikatorer	Nåsituasjon	Måltall	Status
Vitnestøtte: Tilby vitnestøtte til alle vitner ved rettssteder i Bergen	God dekningsgrad	Gjennomført	 Vitnestøtte har hatt vedvarende utfordringer med å dekke vakter mandag og fredag, da det ofte er få eller ingen vitner disse dagene. For å ivareta frivilliges motivasjon prioriteres derfor de mest kritiske dagene tirsdag–torsdag, hvor dekningen har vært god gjennom året. Rekruttering og kursing ga noe økt kapasitet, men også frafall etter kurs, slik at effekten ble lavere enn ønsket. I 2025 var vitnestøtte i kontakt med 340 vitner ved Hordaland tingrett. Nasjonalt får 17 % av vitner tilbud om vitnestøtte, og 57 % benytter seg av tilbudet, med høy tilfredshet blant brukerne.
Vitnestøtte: Antall frivillige med opplæring i digital vitnestøtte	6	10	 Det er utpekt ny nestleder i ressursgruppen med ansvar for digital vitnestøtte. 3 nye vitnestøtter har fått digital opplæring, og interessen er stor. Totalt har 5, senere 6, frivillige opplæring i digital vitnestøtte, noe som gjør at alle bestillinger kan dekkes. Økt etterspørsel og bedre kjennskap til tilbudet i domstol, politi og Røde Kors viser behov for å rekruttere flere frivillige med digital kompetanse.
Vitnestøtte: Vedlikeholde en aktiv gruppe frivillige	13	20	 Vitnestøtte hadde i 2025 en aktiv kjerne på 15 frivillige, med svært god dekning tirsdag–torsdag. Et kurs bidro med 5 nye vitnestøtter, men året var preget av frafall, blant annet 4 med langtidsfravær, hvor 3 senere kom tilbake. Målet om 20 frivillige ble ikke nådd. Det var lett å rekruttere studenter, med 2–3 nye interesserte hver uke, men mange falt fra før eller under opplæring. Erfaringene gir viktige læringspunkter for videre rekrutteringsarbeid.
Vitnestøtte: Sikre bedre rapportering av tilbudt vitnestøtte i aktivitet både fysisk og digitalt (nasjonalt prosjekt)	Ikke gjennomført	Gjennomført	 I 2025 var det dialog mellom nasjonal fagrådgiver for vitnestøtte og Domstolsadministrasjonen om behovet for et forbedret rapporteringssystem. Arbeidet var i stor grad avhengig av Domstolsadministrasjonens kapasitet og prioriteringer, og det ble ikke oppnådd konkrete avklaringer eller fremdrift i løpet av året. Temaet ble derfor ikke avklart, og det er besluttet å løfte dette videre og gi økt oppmerksomhet i 2026.

Distriktets indikatorer	Nåsituasjon	Måltall	Status
Digital Vitnestøtte: Økt antall bestillinger av digital vitnestøtte (landsdekkende).,	85	100	 I 2025 økte antallet digitale bestillinger av vitnestøtte betydelig sammenlignet med 2024, noe som viser at informasjonsarbeidet har hatt effekt. Målet om en dobling til 100 bestillinger ble ikke nådd, men året endte med 85 bestillinger, klart over nivået i 2024. Underveis ble 52 bestillinger registrert. Samarbeid med stevnekontoret i Vest politidistrikt og kontakt med vitnestøttegrupper i flere fylker bidro til økt aktivitet. Mange bestillinger kom sent, ofte 2 dager før vitnemål. I løpet av høsten har vi opprettet kontakt med domstol og vitnestøttegrupper i Nordland, Østfold og Hedmarken, Nord- Troms og Senja, samt god kontakt med stevnekontoret i Vest politidistrikt. Dette gir oss økt aktivitet, og vi ser økende interesse for digital vitnestøtte i hele landet. Dette året har gitt stor vekst og bedre kjennskap til tilbudet i domstolen og Røde Kors.
Digital vitnestøtte: Utarbeide et nytt og bedre bestillingssystem og vaktsystem for økt antall bestillinger	Gjennomført	Gjennomført	 Bestillingssystemet for vitnestøtte ble videreutviklet i 2025, med planlegging og utforming av endringer gjennom sommeren og implementering høsten samme år. Det nye systemet har bidratt til enklere bestilling for vitner og bedre dekningsgrad i aktiviteten, og vurderes som et viktig forbedringstiltak i arbeidet med digital vitnestøtte.
Digital vitnestøtte: Økt kunnskap om digital vitnestøtte i norske domstoler og ved stevnekontoret	Gjennomført	Gjennomført	 I 2025 hadde HRK god fremdrift i lokalt samarbeid om digital vitnestøtte, med tett dialog med Bergen tingrett, lagmannsretten og Vest politidistrikt. Samarbeidet med stevnekontoret i Vest politidistrikt bidro til at flere vitner fikk kjennskap til tilbudet. Digital vitnestøtte ble presentert på nasjonal fagsamling og førte til økt dialog med domstoler i Nord-Troms og Senja, Hedmarken, Østfold og Nordland, samt vitnestøttegrupper i Sogn og Fjordane og Oslo. Samarbeidet nasjonalt med POD og PIT ga derimot begrenset fremdrift.

Distriktets indikatorer	Nåsituasjon	Måltall	Status
Besøksvenn med hund: Tilrettelegge for stabil drift av ressursgruppe Besøksvenn med hund	Nei	Ja	 Ressursgruppen har pdd. ett medlem. Det jobbes med å rekruttere ressursgruppemedlemmer som kun er frivillige og ikke instruktører, for å få ressursgruppen opp og gå igjen i 2026.
Besøksvenn med hund: Antall kursede og re-godkjente ekvipasjer	16	20	 6 ekvipasjer er regodkjent i Bergensområdet, og 10 ekvipasjer ble kurset på Stord og godkjent. i 2025 har vi hatt 23 aktive ekvipasjer.
Ensomhetsprosjektet Sosial Resept: Antall samarbeid med kommunale aktører.		1	 Prosjektet samarbeider med Bergen kommune gjennom samarbeid med fastlegekontor, men per nå er det ikke inngått en formell samarbeidsavtale. Det er inngått et samarbeid med Bergen Næringsråd om å arrangere et Sosial Resept-frokostmøte i mars.
Ensomhetsprosjektet Sosial Resept: Opprette og vedlikeholde en stabil og engasjert base med frivillige	25	30	 Per i dag er det 25 frivillige tilknyttet Sosial Resept. Arbeidet med rekruttering av frivillige pågår kontinuerlig, og det er per nå planlagt informasjonsstander ved VID og HVL, med mål om å rekruttere studenter innen helsefaglige utdanninger. Vi har sett en betydelig utvikling når det gjelder frivilligheten i Sosial Resept etter at prosjektet fikk tilført en ekstra ressurs med ansvar for frivilligheten, inkludert rekruttering, oppfølging og ivaretagelse av frivillige. Denne økte kapasiteten bidra til en større og mer bærekraftig frivilligruppe.

Distriktets indikatorer	Nåsituasjon	Måltall	Status
Ensomhetsprosjektet Venneformidlingen: Bidra til utviklingen av et effektivt og enhetlig digitalt verktøy for koblingsaktiviteter i distriktet	Ja	Ja	 Vi har bidratt inn i nasjonalt pilotprosjekt, som i april konkluderte med en leveranse til HPB på nasjonalkontoret. Vi venter på at NK skal satse videre på å utvikle et godt digitalt verktøy som ivaretar de store behovene.
Ensomhetsprosjektet Venneformidlingen: Bidra til at utviklingen av et digitalt verktøy for koblingsaktiviteter i Røde Kors har fokus på brukervennlighet og universell utforming	Ja	Ja	 Vi har bidratt inn i nasjonalt pilotprosjekt, med erfaringer og innsikt fra et brukerperspektiv innsamlet vår egen pilotering i distriktet.
Ensomhetsprosjektet Sosial Resept: Koble sammen nok deltakere med frivillige slik at vi har et dekkende grunnlag for HVL sin rekruttering til forskningsprosjektet	7	60	 Arbeidet med å koble deltakere og frivillige er i full gang. Det oppleves at både deltakere og frivillige har mange ønsker og behov knyttet til en match, noe som gjør koblingsarbeidet tidkrevende. I tillegg er antallet koblinger avhengig av hvor mange henvisninger vi mottar. Per nå har vi mottatt 29 henvisninger. Av disse er 7 deltakere koblet med en frivillig. Med det antallet koblinger vi ser nå, fremstår målet om 60 koblinger innen utgangen av 2025 som lite realistisk. For å øke rekrutteringen av deltakere er det inngått avtale med 5 nye fastleger, og arbeidet med å rekruttere flere fastleger til prosjektet pågår.

Distriktets indikatorer	Nåsituasjon	Måltall	Status
Ensomhetsprosjektet Sosial Resept: Etablere et godt samarbeid med Laksevåg Røde Kors og besøkstjenesten der	Ja	Ja	 Det er ikke inngått samarbeid med Besøkstjenesten i Laksevåg, da dette ikke har vært vurdert som relevant i prosjektets nåværende fase. Det er etablert et godt samarbeid med Laksevåg lokalforening, som har vist stor velvilje og støtte. Lokalforeningen brukes til å avholde kurs for frivillige og møter mellom deltakere og frivillige.

01 Styrke frivilligheten

Overordnet mål: Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige

Prioriteringer i Norges Røde Kors Handlingsprogram 2025

I handlingsprogrammet for 2025 skal Norges Røde Kors særlig prioritere arbeid innen følgende områder:

- Beholde flere frivillige gjennom å fortsette å bygge en åpen og inkluderende organisasjonskultur
- Ha en strategisk tilnærming til rekruttering i små, store og mellomstore lokalforeninger og at flere melder seg som frivillig til Røde Kors-aktiviteter med behov
- Utvikle gode rammebetingelser og verktøy for ledelse, opplæring/kurs og planlegging
- Sørge for at frivillige tar i bruk digitale tjenester som forenkler arbeidet
- Gi frivillige en god brukeropplevelse i møte med Røde Kors og ha digitale systemer for frivilligadministrasjon

Overordnet vurdering av måloppnåelse i Hordaland Røde Kors

Pilotprosjektet *Røde Kors-veteran* ga gode erfaringer med ivaretagelse og reaktivering av tidligere frivillige, men ble avsluttet i 2025.

En mer sentralisert og ansattstyrt prosess for opplæring og mottak av nye frivillige i 2025 har styrket den lokale frivilligheten. Dette har gitt bedre kontinuitet, redusert belastning på frivillige med verv og økt tempo i overgangen til meningsfull aktivitet. Støtten videreutvikles og forsterkes i 2026.

Lav vilje til å ta på seg verv og lederroller, som lokalforeningsleder og aktivitetsleder, er fortsatt en betydelig utfordring. Det arbeides målrettet med å avdekke årsaker og utvikle mer treffsikre tiltak.

Vi skal-mål med distriktets satsninger/tiltak	Status	Kommentar
Beholde og rekruttere medlemmer og frivillige, basert på lokale humanitære og organisatoriske behov, og trender i frivilligheten		Antallet frivillige er stabilt, noe som indikerer god evne til både å beholde frivillige og rekruttere nye.

Vi skal-mål med distriktets satsninger/tiltak	Status	Kommentar
Teste ut nye tiltak for ivaretagelse av eksisterende frivillige	⬆️	Røde Kors-veteran ble gjennomført som et tiltak for å re-engasjere tidligere frivillige og etablere en møteplass. Tiltaket ga gode resultater i Os Røde Kors, med høy grad av re-engasjement. I andre halvdel av 2025 møtte prosjektet betydelige utfordringer og lav interesse, og det ble derfor besluttet å ikke videreføre det. Tiltaket ga likevel viktige erfaringer knyttet til re-engasjement av tidligere frivillige.
Røde Kors-veteran	⬆️	
Ta imot, lære opp og involvere nye frivillige raskt i lokal aktivitet	⬇️	Vi jobber kontinuerlig med dette arbeidet, men har ikke kommet så langt som vi ønsket i T3.
Ansattstøtte til mottaksprosessen og opplæring av frivillige	⬇️	Vi ser svært gode effekter av tilpasset ansattstøtte til mottak og opplæring av nye frivillige. Flere frivillige kommer ut i aktivitet. Vi utvider stadig tilbudet etter hvert som lokalforeninger i stadig større grad ønsker bistanden vi kan tilby.
Følge opp eksisterende frivillige og medlemmer slik at de ønsker å engasjere seg mer og lengre i Røde Kors	⬇️	Vi jobber kontinuerlig med dette arbeidet, men har ikke kommet så langt som vi ønsket i T3.
Styrke opplæringen, oppfølgingen og den administrative støtten til aktivitetsledere.	⬇️	Vi tar steg hver måned mot en bedre oppfølging av aktivitetsledere. Produksjon i frivilligheten skjer gjennom relasjon, så jo bedre relasjonsbygging jo bedre støtte kan vi gi. Dette tar tid, men det går i riktig retning. Vi opplever at aktivitetsledere i større grad tar kontakt med oss.
Teste aktivitetslederseminar	⬇️	Gult fordi det enda ikke er planlagt for gjennomføring. Det står fortsatt på blokka for høsten 2025.
Distriktsråd Omsorg: Pleie kontakt med alle lokale omsorgsrådsledere	⬇️	Distriktsråd omsorg har jobbet hardt med å skape kontakt med lokale ledd og omsorgsledere. Dette skjer primært gjennom en ringerunde på våren, men også gjennom lokale besøk og under Omsorgssamlingen på høsten. Det har vært vrient å nå ut til alle, da det er enkelte lokalforeninger man ikke får kontakt med eller finner riktig kontaktperson hos. I år fikk d-rådet pratet med 20/25 lokalforeninger med omsorgsaktiviteter under ringerunden.
Distriktsråd Omsorg: Arrangere Omsorgssamlingen for frivillige for å inspirere til humanitær innsats	⬆️	Omsorgssamlingen 2025 ble gjennomført som planlagt, med gode tilbakemeldinger på innholdet, og med tilbakemeldinger om mindre tettpakket program. Antall deltakere: mellom 100-110 personer.

Vi skal-mål med distriktets satsninger/tiltak	Status	Kommentar
Tilby opplæring som inspirerer og trygger frivillige og medlemmer til å engasjere seg i lokal aktivitet og organisasjonsdrift	⬆	Vi har gjennomført et stort antall kurs og samlinger rettet inn mot å inspirere og trygge frivillige
Administrativ støtte, opplæring og bruk av digitale verktøy	⬆	Vi er godt i gang med å øke de frivilliges bruk av Mitt Røde Kors og andre verktøy.
Oppfordring og opplæring i all kommunikasjon	⬆	
Kurs, lederutvikling og organisasjonsutvikling	⬆	TRØKK (kurssamling) ble arrangert i september og Røde Kors-samlingen i november, med fokus på leder- og organisasjonsutvikling. Tiltakene ga bred og relevant kompetanse til en stor andel av frivilligheten.
Styrke og videreutvikle ungdomsorganisasjonen	⬆	
RKU: Støtte lokalforeningene i deres arbeid gjennom besøk og jevnlig kontakt.	⬆	Distriktsråd Ungdom har hatt lokalforeningsrunden, hvor medlemmene av rådet kontakter Treffpunktgruppene for oppdatering av status.
RKU: Styrke og utvikle unge ledere og tillitsvalgte i Røde Kors Ungdom.	⬆	For å få flere observatører med på valgmøtet for Distriktsråd Ungdom finansierte rådet alle observatørers deltagelse, for å vise at tillitsvalgarbeid er kjekt og givende. Dette for å lette lokalforeningers økonomi og mulighet til å sende observatører. Distriktsråd Ungdom oppfordret tillitsvalgt og mulige tillitsvalgt til å delta på ledersamlingen som Landsråd Ungdom arrangerte i begynnelsen av mai. 2 deltok. Distriktsråd Ungdom oppfordret tillitsvalgt og mulige tillitsvalgt til å delta på beredskapskurset for ledere. 5 deltok. Distriktsråd Ungdom arrangerer kurset "Organisasjon og ledelse for RKU" på TRØKK.

Vi skal-mål med distriktets satsninger/tiltak	Status	Kommentar
RKU: Synliggjøre, evaluere og videreutvikle kursene til Røde Kors Ungdom.		Distriktsråd Ungdom har sendt ut invitasjoner og påminnelser til lokalforeningene når det kommer kurs som de frivillige og tillitsvalgt bør delta på. Alle kurs har også blitt evaluert i etterkant. Distriktsråd Ungdom har bedt lokalforeningene komme med innspill til kurs som bør arrangeres i distriktet. Distriktsråd Ungdom var i februar kursholdere på Treffpunktkurset på kurshelgen BRO i regi av Bergen Røde Kors. Medlem av Distriktsråd Ungdom deltok i mars på Fagsamling Beskyttelse i regi av nasjonalkontoret. Deltagelsen gir rådet kompetanse som kan videreformidles i Hordaland, samt at deltagelsen gir rådet en forståelse av hvilke frivillige i Ungdom fagsamlingen passer for. På TRØKK arrangeres Organisasjon og ledelseskurset for RKU, Treffpunkt-kurset, Workshop: Bli fasilitator i førstehjelpsaktiviteter, Workshop: Bli fasilitator i Psykt vanlig, Samling for tilretteleggere i RKU.
RKU: Jobbe for at frivillige og tillitsvalgte i Røde Kors Ungdom tar en aktiv del i organisasjonsdemokratiet.		Distriktsråd Ungdom har regelmessig kontakt med tillitsvalgt i lokalforeningene der vi hører om de går bra, og om der er noe vi kan gjøre for å motivere dem til å være mer aktiv om nødvendig. Arrangerer kurset "Organisasjon og ledelse for RKU" på TRØKK. Bidrar til å arrangere delegasjonsmøtet "Vestlandssamlingen" i forbindelse med det nasjonale årsmøtet i RKU. Delegasjonsmøtet er for Sogn og Fjordane, Hordaland og Rogaland. Organisasjonsdemokratiet er 1 av 3 store temaer på Treffpunkt-samlingen.
RKU: Sikre beskyttelse, trygghet og mangfold i våre aktiviteter, gjennom å gi våre frivillige opplæring og veiledning i disse temaene.		Distriktsråd Ungdom har bidratt til oppfølging av to alvorlige hendelser i distriktet, og bidratt til arbeidet med å forhindre lignende hendelser i fremtiden. Distriktsråd Ungdom bistår distriktskontoret i arbeidet med å lage risikovurderinger av distriktssamlinger hvor Ungdom deltar. Distriktsråd Ungdom arrangerte workshop for lokale grupper om risikovurderinger på Treffpunktsamlingen i november. Distriktsråd Ungdom informerer lokale grupper om mangfoldsbudskapet i Pride, hvorfor Røde Kors støtter markeringen og informerer om mulighetene til å delta. Distriktsråd Ungdom har iverksatt et samarbeid med Handikapforbundet Ungdom og Norges Blindeforbund Ungdom Vest for å kunne forstå hverandres behov slik at deltagelse på felles arrangement skal være mulig.

Vi skal-mål med distriktets satsninger/tiltak	Status	Kommentar
RKU: Tilrettelegge alle prosesser og samlinger slik at frivillige uavhengig av bakgrunn og behov kan delta.	▲	Distriktsråd Ungdom har tilrettelagt for ulike behov som deltakerne trenger etter hva som er blitt gitt beskjed om på forhånd og under samlinger. Vi har vært åpen for at uansett hva det måtte være så er alle velkommen på våre samlinger. Distriktsråd Ungdom har iverksatt et samarbeid med Handikapforbundet Ungdom og Norges Blindedeforbund Ungdom Vest for å kunne forstå hverandres behov slik at deltagelse på felles arrangement skal være mulig.
Styrke opplæring i organisasjonskultur og demokrati i alle ledd, med særlig vekt på å invitere ungdom inn som frivillige i lokal humanitær aktivitet og som lokale organisasjonsbyggere	–	Vi jobber kontinuerlig med dette arbeidet, men har ikke kommet så langt som vi ønsket i T3.
Administrativ støtte, opplæring og organisasjonsutvikling	–	Lederforum brukes som tiltak for å utvikle frivillige ledere, og det arbeides målrettet med å få på plass lokale styreseminar. I T3 er det gjennomført færre Lederforum enn planlagt.
Følge opp og ta vare på medlemmer og frivillige gjennom tilrettelegging og kommunikasjon, også via enkle og gode digitale løsninger	–	Dette inngår i alt vi gjør, men vi har ikke gjennomført konkrete tiltak.

Nasjonale indikatorer	Nåsituasjon	Måltall	Status
Antall frivillige	4 618	5 000	▲ Utviklingen vurderes som stabil. Dette er et tilfredsstillende resultat, gitt omfattende opprydding i FA og en tydelig forbedring i datakvaliteten.
Andel lokal- og distriktsforeninger som brukte Frivilligadministrasjon (MRK) foregående måned	77 %	100 %	– Bruken av MRK øker og utviklingen er riktig. Dette er i tråd med forventningene, som følge av tydelig tilrettelegging og støtte til lokalforeningene.
Andel frivillige som er kontaktet innen to virkedager fra de meldte interesse for å være frivillig	53 %	90 %	● Fortsatt en utfordring, særlig der frivillige har ansvar for mottak av nye frivillige. Når ansatte i økende grad overtar denne oppgaven lokalt eller på distriktsnivå, forventes andelen å øke fremover.

Nasjonale indikatorer	Nåsituasjon	Måltall	Status
Andel frivillige med startdato i år som har gjennomført Startkurs*	59 %	90 %	 Å gjennomføre startkurs innen normert tid er fortsatt en utfordring i lokalforeninger med begrenset kompetanse og kapasitet. Avstand til lokalforeninger med kurskompetanse forsterker dette i enkelte deler av distriktet. Arbeidet pågår, og andelen forventes å øke.
Antall betalende medlemmer	15 686	17 000	 Stabil utvikling

Distriktets indikatorer	Nåsituasjon	Måltall	Status
Distriktsråd Omsorg: Antall lokale besøk pr. d-rådsmedlem		1	 5/8 d-rådsmedlemmer har vært på lokale besøk.
Distriktsråd Omsorg: Gi tilbud om statussamtale med samtlige lokalrådsledere	Ja	Ja	 Våren 2025 gjennomførte distriktsråd Omsorg en ringerunde til lokaleråd i lokalforeninger med omsorgsaktiviteter. Totalt hadde kontaktpersoner for Omsorg i 20 lokalforeninger en samtale med en d-rådsrepresentant.
Distriktsråd Omsorg: Deltakelse på regionale og nasjonale samlinger og konferanser	5	3	 To d-rådsmedlemmer deltok på årets nasjonale Omsorgssamling i august. Noen d-rådsmedlemmer vil delta på TRØKK i september, og samtlige d-rådsmedlemmer deltok på årets regionale Omsorgssamling. D-rådsleder deltok på den nasjonale Helseberedskapskonferansen og Folkerettskonferansen.
Distriktsråd Omsorg: Skape en felles arena for faglig påfyll, inspirasjon og sosialt samvær med Omsorgssamlingen	Ja	Ja	 Omsorgssamlingen m/fagsamlinger gjennomført
Distriktsråd Omsorg: Antall deltakere på Omsorgssamlingen	106	120	 Måloppnåelse på 88%

Distriktets indikatorer	Nåsituasjon	Måltall	Status
Distriktsråd Omsorg: Antall fagsamlinger på Omsorgssamlingen	3	6	 Det ble tidligere i år bestemt å slå sammen fagsamling for Besøktstjenesten og Besøksvenn med hund i én fagsamling. I år, som i fjor, er fagsamling for BARK og fagsamling for Ferie for alle slått sammen. Dette er basert på vurderinger knyttet til behov og muligheter for samarbeid og nettverksbygging på tvers. Fagsamling Vitnestøtte ble ikke gjennomført pga. for få påmeldinger. Det planlegges for en egen fagsamling på nyåret.



Overordnet mål: Vi videreutvikler oss som en åpen, inkluderende og mangfoldig organisasjon

Prioriteringer i Norges Røde Kors Handlingsprogram 2025

I handlingsprogrammet for 2025 skal Norges Røde Kors særlig prioritere arbeid innen følgende områder:

- Videreutvikle og implementere målrettede prosesser og system som understøtter systematisk og helhetlig utvikling av ansatte
- Bygge endringsevne i organisasjonen
- Styrke etterlevelsen av pålagte krav og egenutviklet systematikk (compliance) innenfor personvern/informasjonsikkerhet, HMS og avvik/varsling.
- Systematisk arbeid med likestilling og mangfold

Overordnet vurdering av måloppnåelse i Hordaland Røde Kors

Vi gjennomfører lederkurs, aktivitetslederkurs, lederforum, styreseminarer og en-til-en dialog med ledere lokalt.

Selv om vi beveger oss med museskritt i retning målet om ung representasjon så når vi nok ikke målet i år heller. Som et tiltak fikk vi Frivillighet Norge til å holde en 2-timers workshop på en lokalforeningslederkonferanse i november, med fokus på mangfoldig rekruttering.

Vi skal-mål med distriktets satsninger/tiltak	Status	Kommentar
Utvikle gode ledere som setter retning, engasjerer og gjennomfører	—	Vi gjennomfører lederkurs, aktivitetslederkurs, lederforum i tillegg til at vi besøker lokalforeninger og holder ulike former for styreseminarer. Alt dette drar oss mot bedre ledertrening og organisasjonsutvikling. Men vi har ikke kommet så langt som vi ønsket.
Ledertrening og organisasjonsutvikling	—	
Grunnkurs ledelse i alle områder	—	Gult fordi vi enda ikke har planlagt for kursene, men de står på blokka for høsten 2025.
Styreseminar etc.	—	

Vi skal-mål med distriktets satsninger/tiltak	Status	Kommentar
Videreutvikle en sunn ledelses- og organisasjonskultur, basert på åpenhet, inkludering, gjensidig respekt, gode prosesser og godt samarbeid mellom frivillige og ansatte i alle deler av Røde Kors	⚡	Vi gjennomfører lederkurs, aktivitetslederkurs, lederforum i tillegg til at vi besøker lokalforeninger og holder ulike former for styreseminarer. Alt dette drar oss mot bedre ledertrening og organisasjonsutvikling. Men vi har ikke kommet så langt som vi ønsket.
Forebygging, ledertrening og organisasjonsutvikling	⚡	
Grunnkurs ledelse i alle områder	⚡	Vi gjennomfører lederkurs, aktivitetslederkurs, områdeseminar i tillegg til at vi besøker lokalforeninger. Alt dette drar oss mot bedre ledertrening og organisasjonsutvikling. Gult her fordi det enda ikke er planlagt når det skal gjennomføres, men det står på blokka for høsten 2025.
Styreseminar etc.	⚡	
Styrke likestilling og mangfold i alle ledd i organisasjonen	⚡	
Opplæring og oppfølging av valgkomitearbeid og ledelsen	🟢	Gjennomført digitale valgkomitekurs
Gjennomføre del en (av tre) av en handlingsplan for inkludering og mangfold i 2025	⚡	Handlingsplanen ble vedtatt av distriktsårsmøtet 15.3.2025. I perioden mars-juni hadde vi masterstudenter på UiB som jobbet med oppgaver knyttet til kartlegging av mulige barrierer for deltakelse i HRK. På Røde Kors-samlingen i november var ca. halvparten av programmet satt av til innlegg og workshops om mangfold og inkludering, i tillegg til at ledersamlingen hadde en egen workshop om temaet for tillitsvalgte ledere og medlemmer i valgkomiteer. En ambisjon for året var å gjennomføre et større kartleggingsarbeid, men vi har hatt for lav kapasitet på distriktskontoret til å nå dette målet i 2025.
Være en kunnskapsbasert og lærende organisasjon med evne til nytenkning, endring, forbedring og evaluering	🟢	Gjennomfører mye utviklingsarbeid basert på samarbeid med interne og eksterne aktører som andre nasjonalforeninger, universitet og høyskoler, etc.
Ivareta sikkerheten og rettighetene til alle deltakere, frivillige, ansatte og delegater	🟢	
Annet strategisk arbeid	🟢	

Nasjonale indikatorer	Nåsituasjon	Måltall	Status
Antall gjennomførte kurs i lederutvikling for frivillige	1	5	 Kun gjennomført de aktuelle kursene på TRØKK (kurssamling)
Andel lokalforeninger med ung representasjon i styret (under 30 år)	32 %	35 %	
Andel som har utarbeidet egenkontrollrapport personvern for foregående år (fra 2025)	NA	100 %	



Overordnet mål: Vi styrker inntektene, reduserer klimaavtrykket og arbeider framtidsrettet med digitalisering

Prioriteringer i Norges Røde Kors Handlingsprogram 2025

I handlingsprogrammet for 2025 skal Norges Røde Kors særlig prioritere arbeid innen følgende områder:

- Videre fokus på innovasjon og nye inntektskilder som nettbutikk, telemarketing, verdikjeden for brukt tøy, samt å utvikle organisasjonens evne til å utvikle, teste og realisere nye inntektskonsepter raskt
- Implementere ERP-løsning og starte gevinstrealisering med effektive prosesser og bedre informasjon om hvordan vi bruker ressurser ved flere foreninger på felles systemløsning
- Videreutvikle tjenester for frivillighetsadministrasjon og inntektsarbeid på ny plattform, etablere digital støtte for administrasjon av deltakere og koblinger, samt etablere mer helhetlig brukeropplevelse og - dialog gjennom sammenhengende tjenester
- Styrke digital utviklingskapasitet, digitaliseringsevne og -kultur gjennom kompetanseheving og nye måter å organisere arbeidet på
- Styrke arbeidet med datafangst, data management og -analyse
- Forsterke klima- og miljøinnsats med gjennomføring av flere tiltak i drift på ulike foreningsnivå
- Styrke etterlevelsesarbeid relatert til innkjøp, controlling og eierstyring
- Styrt utforskning av KI med en etisk forsvarlig tilnærming

Overordnet vurdering av måloppnåelse i Hordaland Røde Kors

I 2025 har vi (i likhet med foregående år) arbeidet aktivt med å øke inntektene for å sikre gjennomføringsevne.

Vi har også jobbet aktivt med klima- og miljøarbeidet, blant annet med tiltak på distriktskontoret og i forbindelse med arrangering av større samlinger.

Hordaland Røde Kors er en transparent organisasjon, og leverer rapportering på de områdene som krever rapportering.

Vi har også et framtidsrettet fokus når det gjelder utvikling av aktivitet og verktøy som kan dekke humanitære behov og komme til nytte for frivilligheten.

Vi skal-mål med distriktets satsninger/tiltak	Status	Kommentar
Øke inntektene gjennom eksisterende og nye inntektskilder for å sikre gjennomføringsevne og uavhengighet	⊖	
Bruke de menneskelige og økonomiske ressursene vi har til rådighet på best og mest mulig effektiv måte i alle deler av Røde Kors	⊕	
Risikovurdere klima- og miljøkonsekvenser av tiltak vi innfører, redusere miljøavtrykket vårt og arbeide for at vi har et klimafotavtrykk nærmest mulig netto null innen 2040, samtidig som vi ivaretar vår beredskapsevne	⊖	Har gjennomført miljøkartlegging i forbindelse med arbeidet for å bli miljøfyrtårn.
Begynne å risikovurdere vår potensielle negative påvirkning på klima og miljø når vi gjennomfører våre programmer, og vesentlige prosjekter og aktiviteter (eks naturinngrep, ugunstige produkter/energikilder). Risikovurderingen skal belyse hva som kan bli konsekvensen av vår påvirkning, hva som er sannsynligheten, og hvilke risikoreduserende tiltak vi bør igangsette	⊖	Lagt inn av NK - gjelder alle
Innen utgangen av 2024 skal vi i bygg som vi leier aktivt etterspørre huseier om systemer for avfallshåndtering og gjenvinning	⊕	Lagt inn av NK - gjelder alle
Sikre korrekt, transparent og tilgjengelig informasjon om hvordan vi bruker ressurser og leverer resultater	⊕	
Styrke evnen til å utvikle og tilpasse aktivitetene våre til dagens og framtidens humanitære behov basert på kunnskap om resultatet av innsatsen vi gjør og om behovene til deltakere og frivillige	⊕	
O3 VS1: Ensomhetsprosjektet - Sosial Resept	⊕	
Arbeide fremtidsrettet med digitalisering slik at vi er oppdatert i det digitale landskapet med god struktur på data, og ha de rette digitale kompetansene i organisasjonen	⊕	

Vi skal-mål med distriktets satsninger/tiltak	Status	Kommentar
Ensomhetsprosjektet - Venneformidlingen		Det digitale verktøyet Venneformidlingen er pilotert i et nasjonalt prosjekt, som ble ferdigstilt i april 2025. Vi venter på at NK skal videreføre arbeidet med å utvikle et digitalt verktøy for Røde Kors nasjonalt. Dette avhenger av diverse prosesser og beslutninger på nasjonalt nivå.

Nasjonale indikatorer	Nåsituasjon	Måltall	Status
Utslipp fra flyreiser	34 %	-5 %	 Vi flyr ikke unødvendig. De fleste flyreisene er initiert av kurs, samlinger og møter i regi av Norges Røde Kors.
Antall gjennomførte evalueringer av Røde Kors-aktiviteter	0	2	

Kontrollkomiteens rapport

Kontrollkomiteens rapport

Hordaland Røde Kors

Årsmøte 2026

1. Innledning

Kontrollkomiteen for Hordaland Røde Kors, bestående av:

- | | | | |
|----------|----------------------|------------------------|-----------|
| • Leder | Stig Krossøy Nordvik | Nordhordland Røde Kors | 2025-2027 |
| • Medlem | Alf Magne Tveit | Stord Røde Kors | 2024-2026 |
| • Medlem | Kalaregy Drange | Bergen Røde Kors | 2025-2027 |
| • 1.vara | Aleksander Bjelland | Kvinnherad Røde Kors | 2024-2026 |
| • 2.vara | Arne-Jan Nilsen | Fana Røde Kors | 2025-2027 |

har i perioden **14.03.2025-14.03.2026** gjennomført kontroll av styrets arbeid i tråd med vedtektene for Hordaland Røde Kors og årsmøtevedtak fattet i foregående periode.

Komiteen har gjennomgått:

- Styreprotokoller og møteinnkallinger
- Hovedtall for regnskap, presentert på styremøter
- Årsmøtevedtak og handlingsplan

Medlemmer fra komiteen har vært til stede på samtlige styremøter og beredskapsøvelsen "Øvelse GRATIA".

Kontrollkomiteen har behandlet én sak knyttet til lovligheten av valg av et varamedlem til rådet for Hjelpekorpsset i Hordaland. Komiteen vurderte at gjeldende regelverk for valg i Røde Kors var fulgt, og ga samtidig anbefalinger for valgkomiteens arbeid i 2026. Rapporten er oversendt til distriktsstyret, saksinnmelder og leder for hjelpekorpssets valgkomité gjennom Røde Kors sine interne kanaler.

2. Vurdering av styrets arbeid

Kontrollkomiteen vurderer at styret i hovedsak har arbeidet i tråd med vedtektene og årsmøtevedtakene. Styret har gjennomført 8 møter i perioden, og protokollene fremstår som ryddige, oversiktlige og tilgjengelige.

Komiteén vurderer at:

- Styret har fulgt opp sine ansvarsområder på en tilfredsstillende måte
- Beslutninger er dokumentert og protokollført
- Informasjonsflyten mellom styret og administrasjonen er god
- Oppfølging av handlingsplanen er tilfredsstillende

Eventuelle avvik eller forbedringspunkter beskrives i punkt 5.

3. Økonomisk kontroll

Det er ikke fremlagt et fullstendig regnskap for perioden som følge av utfordringer knyttet til innføringen av nytt system. Kontrollkomiteen har derfor ikke hatt anledning til å gjennomgå regnskapet, og revisor har heller ikke kunnet avgi sin vurdering. På bakgrunn av tilgjengelig informasjon, herunder deltakelse på styremøter, har kontrollkomiteen foretatt en midlertidig vurdering inntil nødvendig dokumentasjon foreligger.

Komiteén vurderer at:

- Økonomien er forvaltet i tråd med vedtekter og årsmøtevedtak
- Bilag og dokumentasjon fremstår som er pr.dato ikke tilgjengelig
- Manglende innsikt i regnskap har vært til hinder for styret sin mulighet til å ha god oversikt
- Det vurderes likevel at budsjettoppfølgingen har vært god, tatt i betraktning det som regnskapssystemet ikke har kunnet levere.

Eventuelle merknader beskrives i punkt 5.

4. Oppfølging av tidligere anbefalinger

Kontrollkomiteen for 2024-2025 har ikke fremmet anbefalinger for videre oppfølging

5. Merknader og anbefalinger

Kontrollkomiteen ønsker å fremheve følgende forhold:

Merknader

- Det foreligger ikke et fullstendig årsregnskap

Anbefalinger

- Kontrollkomiteen anbefaler at styret innkaller til ekstraordinært årsmøte etter at fullstendig og revidert regnskap foreligger.

Komiteen presiserer at anbefalingene er utformet som beslutningsstøtte for årsmøtet, og ikke innebærer noen forpliktelse til å følge dem.

6. Konklusjon

På bakgrunn av gjennomført kontroll anbefaler kontrollkomiteen at årsmøtet:

- Godkjenner styrets arbeid med merknader
 - Uten et fullstendig regnskap tilgjengelig

7. Signaturer

For kontrollkomiteen i Hordaland Røde Kors:

Stig Krossøy Nordvik, leder

Alf Magne Tveit, medlem

Kalaregy Drange, medlem

Electronic signature

Signed by

Nordvik, Stig Krossøy

(Identity verified with BankID (NO))



Date and time (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

10.02.2026 12:55:09

Date of birth

1992-06-03

Signature method

BankID (NO)

Signed by

Tveit, Alf Magne

(Identity verified with BankID (NO))



Date and time (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

10.02.2026 12:52:51

Date of birth

1965-06-24

Signature method

BankID (NO)

Signed by

Drange, Kalaregy K

(Identity verified with BankID (NO))



Date and time (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

10.02.2026 13:05:28

Date of birth

1962-10-28

Signature method

BankID (NO)

Handlingsplan

Handlingsplanen til Hordaland Røde Kors for 2026 beskriver hvordan distriktet oppfyller sitt mandat og bidrar til at Røde Kors realiserer årets handlingsprogram (HAPRO), og dermed også målene i Røde Kors' Hovedprogram 2024-2026 (HOP) gjennom landsmøteperioden. Handlingsplanen inneholder mål, indikatorer og tiltak for Hordaland Røde Kors. **Vi skal-målene som er hentet fra hovedprogrammet og handlingsprogrammet til Norges Røde Kors er skrevet med fet skrift.** Hordaland Røde Kors' tiltak for å oppnå HOP og HAP er beskrevet i normal skrift i punkter under. Vi måler måloppnåelsen på de ulike indikatorene i både kvantitative og kvalitative data. Der vi måler kvantitative data står det et tall som måloppnåelse. Der vi måler kvalitative vil det i mange sammenhenger stå «Gjennomført» som måltall. Det betyr ikke at tiltaket allerede er gjennomført, men at vi planlegger å gjennomføre det i 2026, og at vi markerer det som gjennomført/ikke gjennomført ved årsslutt.

Handlingsplanen utarbeides på bakgrunn av HOP og HAPRO, samt innsikt i særlige forhold internt i- og i omverdenen til distriktet. I år uten ny HOP, justeres handlingsplanen årlig i henhold til HAPRO og utvikling/mulighetsrom i distriktet.

Handlingsplanen vedtas årlig på distriktets årsmøte. Distriktsstyret vurderer status på måloppnåelse jevnlig gjennom året. Handlingsplanen, med mål, indikatorer og tiltak er tilgjengelig og følges opp i Røde Kors' system for virksomhetsstyring (Corporater).

Handlingsplanen tydeliggjør mål og legger føringer for distriktets lokalforeninger og deres aktiviteter. På den måten går det en «rød tråd» fra Norges Røde Kors Hovedprogram og Handlingsprogram, via Distriktets handlingsplan, til Lokalforeningens handlingsplan. Det vil i gjennomføringen av handlingsplanen gis god støtte fra Hordaland Røde Kors. Distriktets rolle er å være pådriver og tilrettelegger for det lokale arbeidet.

Arna og Åsane Røde Kors
Askøy Røde Kors
Austevoll Røde Kors
Bergen Røde Kors
Bømlo Røde Kors
Dale Røde Kors
Eidfjord Røde Kors
Eksingedalen og Modalen Røde Kors
Etne Røde Kors
Fana Røde Kors
Finse Røde Kors
Fjell Røde Kors
Fusa Røde Kors
Kinsarvik Røde Kors Hjelpekorps

Kvinnherad Røde Kors
Laksevåg Røde Kors
Nordhordland Røde Kors
Norheimsund Røde Kors
Odda Røde Kors
Os Røde Kors
Osterøy Røde Kors
Røldal Røde Kors
Samnanger Røde Kors
Stord Røde Kors
Sund Røde Kors
Tysnes Røde Kors
Tyssedal Røde Kors
Ulvik Røde Kors

Vaksdal Røde Kors
Voss Røde Kors
Vossestrand Røde Kors
Øygarden Røde Kors
Øystese Røde Kors
Ålvik Røde Kors

Røde Kors' hovedprogram 2024-2026

Samfunns mål

HUMANITÆRE VERDIER

Vi er en sterk stemme for
humanitære verdier

REDDE LIV

Mennesker er forberedt på,
responderer på og kommer seg
raskt etter kriser

TRYGG OPPVEKST

Barn og unge utvikler seg i
trygge omgivelser, preget av
inkluderende fellesskap

FELLESKAP OG LIVSMESTRING

Mennesker opplever
livsmestring og har tilgang til
inkluderende fellesskap
gjennom alle faser av livet

Organisatoriske mål

STYRKE FRIVILLIGHETEN

Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere
medlemmer og frivillige

ÅPEN OG INKLUDERENDE

Vi videreutvikler oss som en åpen,
inkluderende og mangfoldig organisasjon

BÆREKRAFTIG FRAMTID

Vi styrker inntektene, reduserer klimaavtrykket
og arbeider fremtidsrettet med digitalisering

Målkartet er en forenklet fremstilling av hovedprogrammet og inneholder de strategiske målene som organisasjonen skal arbeide mot i inneværende treårsperiode. Hvert av målene i målkartet er beskrevet gjennom «vi skal-mål» som beskriver «hva vi skal gjøre» for å nå det bestemte målet. Målkartet ble besluttet av Landsmøtet oktober 2023.

Forside Handlingsplan Hordaland Røde Kors 2026

I HORDALAND RØDE KORS OPPNÅR VI VÅRE MÅL VED AT VI HAR GODE LEDERE PÅ ALLE NIVÅ SAMT TILSTREKKELIG MED FRIVILLIGE SOM YTER VERDIFULL HUMANITÆR INNSATS.

HANDLINGSPLANEN SKAL OG GJENSPEILE VIKTIGE PUNKT I HORDALAND RØDE KORS SIN VEDTATTE STRATEGI FOR PERIODEN 2025 – 2030.

FOR Å KUNNE HA NØDVENDIG KOMPETANSE OG RESSURSER ER DET VIKTIG Å PRIORITERE. I RØDE KORS I HORDALAND ØNSKER VI DERFOR Å PRIORITERE:

- Å være blant de ledende på beredskap, hjelpekorps, ensomhetsbekjempelse, migrasjon, organisasjonsutvikling, lederutvikling samt verving og ivaretagelse av nye og eksisterende medlemmer/frivillige
- Å være gode på Barnas Røde Kors (BARK), Røde Kors friluftsliv og førstehjelp (RØFF), Ferie for alle (FFA), unge i sårbare livssituasjoner og internasjonalt distriktssamarbeid
- Å være en faglig rådgiver og pådriver overfor Røde Kors ungdom og humanitære verdier
- Å være en pådriver overfor kriminalitetsofres behov, rettigheter, og konsekvenser av dyrtid
- Jobbe aktivt for å sikre nåværende og fremtidige inntekter, samt tilrettelegge for forutsigbare inntekter

Samfunns mål

S1 Humanitære verdier

Overordnet mål: Vi er en sterk stemme for humanitære verdier

Prioriteringer i Norges Røde Kors Handlingsprogram 2026

For å nå målene organisasjonen har satt seg i hovedprogramperioden, vil vi i 2026 særlig prioritere å:

- Trygge organisasjonen rundt de humanitære prinsippene i gjennomføring av humanitær aktivitet
- Sørge for tett samarbeid med sivile og militære beredskapsaktører om IHR og beskyttelse av sivile
- Styrke respekten for IHR samt internasjonale konvensjoner som hindrer bruk av våpen som uforholdsmessig rammer sivile
- Bygge trygge og solide talspersoner for humanitære verdier og behov i Røde Kors
- Sørge for kunnskapsbasert dialog med nasjonale og lokale politikere, med særlig fokus på beredskap, humanitære verdier og mennesker i sårbare situasjoner

Vi skal-mål med distriktets satsninger/tiltak
Identifisere og formidle dagens og morgendagens største humanitære behov
Kriminalitetsofre: Avdekke behov, samt styrke organisasjonens evne til å gjøre Røde Kors-vurderinger opp mot målgruppen
Migrasjon 3: Påvirke ved å løfte humanitære behov og bekymringer om migranter, med særlig fokus på menneskerettighetsbrudd, i samarbeid med lokalforeninger og nasjonalkontor samt andre aktører.
Være en sterk stemme for krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene
Styrke vår stemme om krigens folkerett og menneskerettigheter, både i egne aktiviteter og eksterne kommunikasjonskanaler.
Migrasjon 4: Synliggjøre og formidle verktøy for frivillige som styrker deres kompetanse om målgruppens rettigheter og muligheter
Fremme kunnskapsbasert påvirkning for et humanitært og bærekraftig samfunn og en verden som møter menneskers behov og bremser de menneskelige konsekvensene av klimakrisen
Sosial Resept: Fremme Sosial Resept som et nyskapende tiltak mot ensomhet i samfunnet

Vi skal-mål med distriktets satsninger/tiltak
Styrke humanitære verdier og motivere til respons gjennom målrettet samarbeid med både offentlige og private aktører samt Røde Kors- og Røde Halvmåne-bevegelsen
Sosial Resept: Fremme Sosial Resept som et tiltak for målrettet samarbeid med både offentlige og private aktører
Legge til rette for økt kunnskap om krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene blant frivillige, medlemmer, tillitsvalgte og ansatte i Røde Kors
Distriktsaktivitet Besøksvenn med hund: Styrke fokuset på krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene
Distriktsråd Omsorg: Bruke Omsorgssamlingen og distriktsårsmøtet til å styrke fokuset på krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene
Distriktsaktivitet Ferie for alle 4: Styrke fokuset på krigens folkerett, Røde Kors-prinsippene og generell kompetanseheving blant de frivillige i aktiviteten.
Distriktsaktivitet Vitnestøtte: Sette søkelys på krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene
RKU 1: Legge til rette for økt kunnskap om krigens folkerett blant frivillige i Røde Kors.
Annet strategisk arbeid

Nasjonale indikatorer	Måltall 2026
Antall arrangementer åpent for eksternt publikum hvor humanitære behov er tema	4
Antall møter gjennomført av distriktsforeninger med kommune-, fylkes- eller stortingspolitikere	5
Antall frivillige som har deltatt på kurs om krigens folkerett og/eller humanitære verdier	125

Distriktets indikatorer	Måltall 2026
Kriminalitetsofre: Utarbeide et refleksjonsgrunnlag om situasjonen for kriminalitetsofre i dagens samfunn	Gjennomført

Distriktets indikatorer	Måltall 2026
Kriminalitetsofre: Formidle refleksjonsgrunnlaget og læringspunkter internt i organisasjonen	Gjennomført
Distriktsaktivitet Vitnestøtte: Fremme krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors Prinsippene under fagdager for vitnestøtter, og i arbeidet med Kriminalitetsofre	Gjennomført
Migrasjon 4: Informere og vise informasjonstiltaket "Finn Fram" til frivillige på alle distriktets samlinger og migrasjonskurs.	5
Migrasjon 4: Distribudere Finn fram for eksterne aktører.	Gjennomført
Migrasjon 4: Tilby samlinger til alle frivillige innen migrasjon for å sikre erfaringsutveksling og kompetanseheving. Sentrale temaer er humanitære verdier, rasisme og migrasjon samt bygge nettverk.	1
Distriktsaktivitet Besøksvenn med hund: Tilrettelegge for frivilliges deltakelse på distriktets samlinger og kurs	Gjennomført
FFA 4: Gjennomføre temakveld om IHR og/eller prinsipper	1
RKU 1: Arrangere det nye IHR-kurset på TRØKK.	Gjennomført

S2b Redde liv - nasjonalt

Overordnet mål: Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser

Prioriteringer i Norges Røde Kors Handlingsprogram 2026

For å nå målene organisasjonen har satt seg i hovedprogramperioden, vil vi i 2026 særlig prioritere å:

- Styrke Røde Kors som støtteaktør i fred, krise og krig ved å videreutvikle veiledning og øke forståelse for organisasjonens rolle og oppgaver
- Styrke Røde Kors' beredskapsevne ved å utvikle et helhetlig styringssystem for organisasjonens beredskapsinnsats
- Styrke psykososial beredskap i Røde Kors ved å utrede, teste og anbefale hvordan organisasjonen kan sikre denne kapasiteten i fremtiden (treårig prosjekt, forutsetter ekstern finansiering)
- Videreføre et høyt nivå på beredskapsøvinger- og samlinger, og beredskap innen blod, helse og førstehjelp
- Sikre gjennomføring av hjelpekorpsaktivitet ved å videreføre nivået på nasjonale overføringer og bidra til fagutvikling i landsrådets ressursgrupper
- Styrke lokal aktivitet i Røde Kors friluftsliv og førstehjelp (RØFF)

Vi skal-mål med distriktets satsninger/tiltak
Være beredt i alle ledd av organisasjonen til å respondere på ulike typer kriser og hendelser ut fra dagens og fremtidens behov
Hjelpekorps 1: skal støtte lokalforeningen i håndtering av alle relevante beredskapshendelser som en del av del av samfunnsoppdraget til Røde Kors
Beredskap 1: Styrke styring, struktur og strategisk forankring av beredskap
Beredskap 2: Etablere moderne og enhetlig beredskapskommunikasjon og mekanisme for operativ samhandling
Beredskap 3: Sikre finansiering og ressursgrunnlag for beredskapsutvikling
Være en kompetent beredskapsaktør som samhandler med offentlige myndigheter, andre aktører i redningstjenesten og med aktører i lokalsamfunnet
Beredskap 4: Styrke og formalisere samhandling med regionale myndigheter og andre eksterne nøkkelaktører
Beredskap 5: Videreutvikle regionale og nasjonale samhandlingsarenaer internt i Røde Kors
Beredskap 6: Etablere og støtte lokale beredskapsfora

Vi skal-mål med distriktets satsninger/tiltak
Forebygge og respondere slik at vi redder liv og møter menneskers fysiske og psykososiale behov under og etter kriser og hendelser
RØFF 1: Opprettholde og videreutvikle RØFF i Hordaland i samarbeid med lokale Hjelpekorps
RØFF 2: Bidra til at RØFF er et trygt, mangfoldig og inkluderende aktivitetstilbud for barn og unge i vårt distrikt
Beredskap 7: Bidra til styrket beredskapskompetanse i hele HRK organisasjonen
Beredskap 8: Etablere og drifte robust system for erfaringslæring
Beredskap 9: Gjennomføre helhetlig øvingsrekke
Beredskap 10: Sikre evne til å ivareta våre frivillige etter innsats
Kontinuerlig utvikle søk- og redningsarbeidet og tilpasse hele organisasjonen til et risikobilde i endring
Hjelpekorps 2: skal dekke alle oppdrag innen søk etter savnet person på en sikker, nøyaktig og effektiv måte uten urimelig slitasje på mannskaper
Hjelpekorps 3 skal dekke alle henteoppdrag utenfor vei på en sikker, nøyaktig og effektiv måte uten urimelig slitasje på mannskaper
Hjelpekorps 4: skal gjennomføre NM i Hjelpekorpsdisipliner i 2026
Beredskap 11: Sikre moderne og tilstrekkelig evne til beredskaps-samband
Beredskap 12: Etablere og videreutvikle organisatorisk egenberedskap
Styrke befolkningens og egen organisasjons førstehjelpskompetanse og kunnskap om egenberedskap
Beredskap 13: Øke førstehjelps- og psykososial førstehjelpskompetanse
Beredskap 14: Samarbeide og understøtte ift nasjonale kampanjer
Annet strategisk arbeid
Beredskap 15: Etablere kommunikasjonsstrategi og stående budskapsplattform for beredskap

Nasjonale indikatorer	Måltall 2026
Andel kommuner med skriftlig samarbeidsavtale med Røde Kors om beredskap	100 %
Antall beredskapsøvelser gjennomført av distriktsforeningen i år	5
Andel frivillige med gjennomført beredskapskurs	10 %
Antall frivillige som har gjennomført førstehjelpsopplæring i inneværende år	400
Antall godkjente hjelpekorpsere*	800
Andel godkjente hjelpekorpsere med kurs i lagledelse*	29 %

Distriktets indikatorer	Måltall 2026
Antall lokalforeninger med aktiviteten Røde Kors Friluftsliv og Førstehjelp (RØFF)	12
Antall frivillige i aktiviteten Røde Kors Friluftsliv og Førstehjelp (RØFF)	60
Hjelpekorps 1a - bidra til informasjonsdeling på lokalt, område- og d-rådsnivå	ja
Hjelpekorps 1b - bidra til åpen og god dialog mellom medlemmer, hjelpekorps og d-råd	Ja
Hjelpekorps 1c - oppfordre alle lokale korpsledelser til å ta i bruk felles digital plattform for deling av informasjon og dokument	Få alle til å bruke denne plattformen
Hjelpekorps 2&3a - bidra til samarbeid om kurs på kvalifisert nivå	Ja
Hjelpekorps 2&3b- Legge til rette for å gjennomføre kurs i distriktet og gi muligheten til å reise for å kunne delta på kurs i andre deler av landet	Gjennomføre prioriterte kurs: LSOR, VFØR, KATV, GSOM, VSJØ og KVANN Gjennomføre KDRONE og Videregående ferdskurs vinter utenom dette.
Hjelpekorps 2&3c - Arrangere lagledersamlinger og ledersamling	Gjennomført både lagledersamling i alle områder og ledersamling
Hjelpekorps 2&3e - Bistå med tilrettelegging og planlegging for gjennomføring av øvelser på områdenivå	Bistå alle fem områdene med deltakelse og råd fra D-råd eller fagledere.
Hjelpekorps 2&3f - Arrangere fagsamlinger digitalt	Gjennomført digitale fagsamlinger på ulike fagområder
Hjelpekorps 2&3g - Opprette elveredningsgruppe i Hordaland i samarbeid med Sogn og Fjordane	Jobbe tett i samarbeid med fagkompetansen i Sogn og Fjordane for å styrke elveredningskompetansen i Hordaland

Distriktets indikatorer		Måltall 2026
Hjelpekorps 2&3h -	Jobbe med revidering av instruksjer, retningslinjer og veiledere på distriktsnivå	Få på plass rutiner for revidering av retningslinjer
Hjelpekorps 2&3i -	Delta med representant for d-råd på øvelser på områdenivå	Delta på områdeøvelse i alle fem områder
Hjelpekorps 2&3j -	Arrangere faste oppdateringsmøter mellom lokalt-, område- og distriktnivå	2 ganger i året vår/høst
Hjelpekorps 2og3k-	Invitere oppdragsgivere (Helse og politi) til faste statusmøter	Ha møte med Politi og AMK to ganger i året
Hjelpekorps 2og3l-	Bidra til å opprette lokale Redningsfaglige forum	Bli aktiv i arbeidet med redningsfaglig Forum for å styrke samarbeidet på tvers av FORF-organisasjonen
Hjelpekorps -2og3m	Bistå med informasjon og støtte for å søke økonomisk støtte til utstyr og kompetanseheving	Bli enda bedre på å nå ut til alle korps og for få disse til å samarbeide på tvers for å være best mulig rustet til å redde liv i fremtiden.
Hjelpekorps 2&3n	Legge til rette for utvikling av fagfeltene Aksjonsledelse, Redning i vann og sjø, Førstehjelp, tauredning og bruk av droner som er hjelpekorpsset satsningsområder i Hordaland	
Hjelpekorps 4a -	Arrangere RM/ DM i region vest	Gjennomføre et DM med deltakelse fra alle områder
RØFF 1:	Bistå lokale hjelpekorps med oppstart, drift og utvikling av egen RØFF aktivitet, løfte lokal frivillighets stemme.	Gjennomført
RØFF 1:	Bistå lokale hjelpekorps med å ta i bruk RØFF som rekrutteringsarena til hjelpekorpsset for de under 18 år	Gjennomført
RØFF 1:	Bistå ved rekruttering og promotering av aktivitet mot lokale hjelpekorps, frivillige og deltakerrekruttering	Gjennomført
RØFF 1:	Stadfeste langsiktig strategi for RØFF i Hordaland	Gjennomført
RØFF 1:	Forstå behovene til lokale RØFF grupper, Hjelpekorps og frivilligheten i RØFF, og hvordan vi best mulig kan tilrettelegge	Gjennomført
RØFF 2:	Tilby kurs av nye frivillige i RØFF, og faglig utvikling for eksisterende aktivitetsledere og frivillige	Gjennomført
RØFF 2:	Bistå frivilligheten med å gjennomføre 1-2 frivilligsamlinger i 2026	Gjennomført
RØFF 2:	Inntektsarbeid og utvikling av samarbeid for inkludering, mangfold og bærekraftig drift	Gjennomført
RØFF 2 arrangement:	Inntektsarbeid for deltakelse på landsleir for alle ungdommer i RØFF Hordaland	Gjennomført
Beredskap 1a:	Beredskapsrevisjon av HRKs evne er initiert	Gjennomført

Distriktets indikatorer	Måltall 2026
Beredskap 1b: HRK BU etablert iht ny bestemmelse for beredskap	Gjennomført
Beredskap 1c: Revidert HRK beredskapsplan vedtatt og publisert	Gjennomført
Beredskap 2a: CIM-varslingsystem for HRK beredskap etablert og testet	Gjennomført
Beredskap 2b: Operativ samhandlingsmekanisme for mellom HRK OKT og LF etablert og testet	Gjennomført
Beredskap 2c: Gjennomføre fagsamling beredskap i HRK	Gjennomført
Beredskap 2d: Utsendelse av "beredskapsinformasjon"	Gjennomført
Beredskap 3a: System for økonomiske tilskudd for beredskapsformål etablert	Gjennomført
Beredskap 4a: HRK deltar i alle møter i fylkesberedskapsrådet Vestland	Gjennomført
Beredskap 4b: Årlig samhandlingsmøte med Statsforvalteren gjennomført	Gjennomført
Beredskap 4c: Regelmessig samhandlingsmøte med Sivilforsvaret i Hordaland	Gjennomført
Beredskap 4d: Årlig samhandlingsmøte med helseforetak innen HRK område gjennomført	Gjennomført
Beredskap 5a: Etablere og gjennomføre regionalt koordinering- og erfaringsdelingsmøte innen beredskap	Gjennomført
Beredskap 5b: HRK skal delta i minst to nasjonale eller regionale øvelser	Gjennomført
Beredskap 6a: Lokalforeninger i HRK skal ha opprettet fungerende beredskapsutvalg (BU)	Gjennomført
Beredskap 6b: Lokalforeninger i HRK har opprettet og oppdatert lokal beredskapsplan	Gjennomført
Beredskap 6c: Lokalforeninger i HRK deltar i kommunale beredskapsråd	Gjennomført
Beredskap 6d: Lokalforeninger i HRK skal gjennomføre minst ett kontaktmøte med egen kommune/herad	Gjennomført
Beredskap 7a: Gjennomføre grunnkurs beredskap	4
Beredskap 7b: Gjennomføre grunnkurs beredskap for ledere og beredskapsutvalg	2
Beredskap 7c: Gjennomføre langt beredskapskurs for ledere og BU	Gjennomført
Beredskap 7d: Oppdatert kompetanseoversikt/-analyse på beredskapsfeltet	Gjennomført
Beredskap 9a: Gjennomføre intern beredskapsøvelse i HRK	1
Beredskap 9b: Delta på eksterne beredskapsøvelser gjennomført med kommuner, helseforetak eller andre relevante beredskapsaktører	3
Beredskap 10a: Fagsamling "ettersamtale" gjennomført	Gjennomført
Beredskap 10b: Gjennomføre kurs "ivaretagelse av hjelperen"	2
Beredskap 10c: Styrke distriktets kapasitet til å tilby "ettersamtale".	Gjennomført
Beredskap 11a: Behovsanalyse for beredskapsamband gjennomført og presentert	Gjennomført

Distriktets indikatorer	Måltall 2026
Beredskap 12a: Ambisjonsnivå og gjennomføringsplan for organisatorisk egenberedskap vedtatt	Gjennomført
Beredskap 13a: Utdanne kursholdere innen psykososial førstehjelp	4
Beredskap 13b: System for oppfølging av årlig førstehjelpstrening iverksatt	Gjennomført
Beredskap 13c: Bidra til å utdanne befolkningen i førstehjelp	400 personer
Beredskap 14a: Delta på og understøtte nasjonale beredskapskampanjer	3

S3 Trygg oppvekst

Overordnet mål: Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap

Prioriteringer i Norges Røde Kors Handlingsprogram 2026

For å nå målene organisasjonen har satt seg i hovedprogramperioden, vil vi i 2026 særlig prioritere å:

- Sikre et stabilt tilbud til sårbare grupper ved å videreføre nivået på nasjonale overføringer og kvaliteten på humanitære aktiviteter. Aktiviteten juleaksjonen forutsetter ekstern finansiering
- Styrke unges muligheter for medvirkning, påvirkning og utvikling ved å videreutvikle talspersonsrollen til ungdomsorganisasjonen
- Styrke Røde Kors' evne til å møte psykiske helseutfordringer gjennom kompetanseutvikling hos frivillige

Vi skal-mål med distriktets satsninger/tiltak
Tilby sosiale fellesskap og aktiviteter for barn uavhengig av familiens økonomi
BaRK 1: Flest mulig bærekraftige BARK-grupper i Hordaland
Distriktsaktivitet Ferie for alle 1: Aktiviteten styrkes videre. Det er fokus på bærekraft og kvalitet i alle ledd.
Fremme god psykisk helse og redusere ensomhet blant barn og unge gjennom å tilrettelegge for mestring, læring og inkludering
Distriktsaktivitet Ferie for alle 2: Oppholdene har fokus på mestring, læring og inkludering
Styrke barn og unges muligheter til medvirkning, påvirkning og utvikling gjennom deltakelse og frivillig engasjement
BaRK 2: Øke de frivilliges kunnskap om hvordan styrke deltagerne medvirkning i sine BARK-grupper
Juleaksjoner: Styrket fokus på brukermedvirkning og samarbeid
Bidra til å forebygge og redusere konsekvenser av vold og omsorgssvikt mot barn og unge, samt forebygge vold og kriminalitet blant barn og unge
BaRK 3: Øke de frivilliges kunnskap om hvordan BARK-gruppene kan bidra til å forebygge og redusere ulikhet, og fremme barns rettigheter.
RKU 9: Øke synligheten av Treffpunkt gjennom stands og i talspersonarbeidet.
Annet strategisk arbeid

Vi skal-mål med distriktets satsninger/tiltak
FFA/BaRK/Migrasjon: Tilrettelegge for at det arrangeres Barn og unge-kurs i Hordaland.
BaRK 4: Vi styrker BARK-gruppene gjennom god tilrettelegging for frivillige ledere.
Distriktsaktivitet Ferie for alle 3: Styrket påmeldernettsverk med påmeldere fra flere steder i distriktet
Røde Kors-dag i forbindelse med NM i Hjelpekorps: Synliggjøre Røde Kors sine tilbud og aktiviteter på omsorgsfeltet

Nasjonale indikatorer	Måltall 2026
Antall deltagere i Ferie for alle*	420
Antall deltagere Fellesverk	1 500
Antall BARK-grupper	30
Antall treffpunktgrupper	15

Distriktets indikatorer	Måltall 2026
FFA/BaRK/Migrasjon: Tilrettelegge for at det arrangeres ett Barn og unge-kurs på hver av de to regionale kurshelgene BRO og TRØKK	2
FFA/BaRK: Tilrettelegge for at det arrangeres fire Barn og unge-kurs i distriktet utenfor Bergen.	4
BaRK 4: Andel av lokalforeninger med BaRK-grupper som har deltatt i det regionale nettverksmøtet minst én gang.	80%
BaRK 1: Alle BARK-grupper får tilbud om å sende minst én deltager på grunnkurs livredning, og minst én deltager på oppfriskningskurs livredning.	Gjennomført
BaRK 4: Tilrettelegge for at lokale frivillige ledere og ansatte i BaRK-Hordaland får ta del i planleggingen av Fagsamling BaRK.	Gjennomført
BaRK 4: Antall møter i aktivitetsledernettsverket for BaRK	4
BaRK 1: Alle frivillige og ansatte har nødvendig informasjon for å kunne delta på regionale og nasjonale samlinger og møter.	Gjennomført
FFA 1: Gjennomføre ressursgruppemøter	4
FFA 1: Antall ferieopphold	8

Distriktets indikatorer	Måltall 2026
FFA 3: Vi har aktive påmeldere i flere kommuner i Hordaland	28
FFA 1: Antall erfarne ferieledere	10
FFA 1: Gjennomføre frivilligsamling våren 2026	Gjennomført
FFA 1: Gjennomføre Ferieledersamling	Gjennomført
FFA 1: Gjennomføre Fagsamling Ferie for alle på Omsorgssamling	Gjennomført
FFA 1: Antall deltakere på TRØKK fra Ferie for alle	15
FFA 1: Gjennomføre temakvelder for Ferie for alle frivillige	3
FFA 1: Gjennomføre temakveld IHR eller prinsipper	Gjennnomført
FFA 3: Gjennomføre presentasjoner av Ferie for alle til mulige påmelderne	Gjennomført
FFA 1: Ferdigstille mandat, rollebeskrivelser og årshjul for ressursgruppen	Gjennomført
FFA 1: Rekruttere nye frivillige	10
BaRK 2: GLODE-studenter jobber med å kartlegge hvordan BaRK-grupper jobber med medvirkning.	Ja
RKU 9: Arrangere stands/aktivitet på skoler om temaet mental helse.	Ja
RKU 9: RKU representert i alle distriktets aktuelle utvalg, arbeidsgrupper og komitéer.	Ja

S4 Fellesskap og livsmestring

Overordnet mål: Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle faser av livet

Prioriteringer i Norges Røde Kors Handlingsprogram 2026

For å nå målene organisasjonen har satt seg i hovedprogramperioden, må vi i 2026 særlig prioritere å:

- Sikre et stabilt tilbud til sårbare grupper ved å videreføre nivået på nasjonale overføringer og kvaliteten på humanitære aktiviteter
- Møte økende aktivitetsnivå og styrke evnen til å håndtere sammensatte utfordringer innen migrasjon og kriminalitet

Vi skal-mål med distriktets satsninger/tiltak
Redusere og forebygge ensomhet og isolasjon og styrke muligheten for livsmestring og deltakelse blant alene- og institusjonsboende og mennesker med levekårsutfordringer
Distriktsaktivitet Besøksvenn med hund: Styrke miljøet og tilby kurs og regodkjenninger
Sosial Resept: Prosjektet viderefører satsningen fra Ensomhetsprosjektet, inkludert Venneformidlingen som verktøy for koblingsaktivitet
Migrasjon 1: Røde Kors er til stede med et tilbud til alle migranter fra de ankommer Norge til de blir integrert i lokalsamfunnet. Asylsøkere, bosatte flyktninger og migranter får et tilbud om å delta i ulike aktiviteter som gir en mer meningsfylt hverdag.
1.1 Norsktrening: Tilrettelegge for at det er enkelt for nye lokalforeninger å starte opp norsktreninger. Støtte lokalforeninger med å ivareta eksisterende norsktreninger.
1.2 Aktivitet for beboere på asylmottak: Tilby aktiviteter på alle asylmottak i Hordaland som har få andre gode og tilgjengelige tilbud. Utvide satsning for meningsfylt hverdag ved å tilrettelegge for at lokalforeninger kan rekruttere beboere i asylmottak som frivillige, med særlig fokus på langtidsboende.
1.3 Vennefamilie: Tilby Vennefamilie til enslige mindreårige flyktninger i Bergen og omegn.
1.4 Flyktningguiden: Støtte lokalforeninger med å opprettholde flyktningguiden i Bergen og Voss.
1.5 Sosiale møteplasser: Støtte opp om etablering og ivaretagelse av både nye og eksisterende sosiale møteplasser som bygger innenforskap og er arenaer for integrering.

Vi skal-mål med distriktets satsninger/tiltak
Bidra til å dekke humanitære behov for mennesker som står utenfor samfunnets velferds- og helsetjenestetilbud
Fremme livskvalitet og mestring og ivareta menneskers rettigheter gjennom aktiviteter og i dialog med myndigheter og andre aktører.
Vitnestøtte 1: Tilby trygg og god støtte til alle vitner vi møter ved Hordaland Tingrett og Gulating Lagmannsrett, digitalt og gjennom samarbeidspartnere
Vitnestøtte 2: Ruste vitnestøtte som en bærekraftig, trygg og inkluderende aktivitet som fremmer våre humanitære verdier i Hordaland Røde Kors
Migrasjon 2: Sørger for at asylsøkere, bosatte flyktninger og migranter får god informasjon om norske forhold og regler.
Sosial Resept: Nå ut til mange flere av de som trenger oss aller mest
Annet strategisk arbeid
Røde Kors-dag i forbindelse med NM i Hjelpekorps: Synliggjøre Røde Kors sine tilbud og aktiviteter på omsorgsfeltet

Nasjonale indikatorer	Måltall 2026
Antall frivillige i aktivitet for besøkstjenester	1 050
Antall deltagelser i aktivitet for beboere på mottak	2 000
Dekningsgrad frivillige i aktiviteten visitortjenesten i fengsler med soningsplasser på høyt sikkerhetsnivå	20 %
Antall deltagere i aktiviteten Nettverk etter soning	80

Distriktets indikatorer	Måltall 2026
Antall frivillige i aktiviteten Vitnestøtte	25
Besøksvenn med hund: Antall kursede og re-godkjente ekvipasjer	20
Vitnestøtte 1: Tilby vitnestøtte til alle vitner som ønsker dette ved Hordaland Tingrett og Gulating Lagmannsrett	Gjennomført
Vitnestøtte 1: Være til stede ved rettsstedene i Bergen på de mest kritiske dagene tirsdag-torsdag, med mål om å dekke hele uker	Gjennomført

Distriktets indikatorer	Måltall 2026
Vitnestøtte 1: Tilrettelegge for kunnskapsrike og trygge frivillige som fremmer våre humanitære verdier, gjennom god opplæring, kurs og frivilligpleie	Gjennomført
Vitnestøtte 1: Gjennomføre 2 informasjonskampanjer ut mot domstolen, politi og justissektor (digital vitnestøtte og vitnestøtte) for økt synlighet og kjennskap til tjenesten	Gjennomført
Vitnestøtte 1: Gjennomføre 1 informasjonskampanje ut mot befolkningen (digital vitnestøtte og vitnestøtte) for økt synlighet og kjennskap til tjenesten	Gjennomført
Vitnestøtte 1: Pleie relasjoner og samarbeid med domstolen, politiet, stevnekontoret og offentlige instanser i kontakt med målgruppen	Gjennomført
Vitnestøtte 2: Overføre eierskap og administrativt ansvar for aktiviteten til frivilligheten (frivillige verv og oppdrag)	Gjennomført
Vitnestøtte 2: Utforske og være nysgjerrig på endring og utvikling av vitnestøtte som aktivitet, både i drift og administrativt	Gjennomført
Vitnestøtte 2: Målrettet rekruttering av riktige frivillige (med kapasitet på dagtid) gjennom radio og sosiale media, til aktivitet og administrative verv	Gjennomført
Vitnestøtte 2: Økt ressursbruk på frivilligpleie, relasjonsbygging og trygg oppstart for nye frivillige	Gjennomført
Vitnestøtte 2: Gjennomføre to fagdager for vitnestøtter i 2026 (vår/høst)	Gjennomført
Vitnestøtte 3: Fremme krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors Prinsippene under fagdager for vitnestøtter, og i arbeidet med Kriminalitetsofre	Gjennomført
Migrasjon 1.1 Norsktrening: Tilrettelegge for migrasjonskurs med norsktreningsbolk, samt norsktreningskurs på regionale samlinger og i lokalforeninger etter behov.	3
Migrasjon 1.1 Norsktrening: Tilgjengeliggjøre og dele inspirasjon om materiell til lokalforeninger som har behov, samt tilby startpakke til nye norsktreninger.	Gjennomført
Migrasjon 1.2 Aktiviteter på asylmottak: Tilrettelegge for startkurs, migrasjonskurs og barn og unge kurs med aktivitetsbolk om asylmottak, på engelsk eller med tolk etter behov, på regionale samlinger og i lokalforeninger etter behov.	2
Migrasjon 1.2 Aktiviteter på asylmottak: Tilby sesongfester sammen med Redd Barna på asylmottak med få andre gode og tilgjengelige tilbud.	8
Migrasjon 1.3 Flyktningguiden: Tilrettelegge for migrasjonskurs med flyktningguidebolk på regionale samlinger og i lokalforeninger etter behov.	2
Migrasjon 1.4 Vennefamilie: Tilrettelegge for migrasjonskurs med vennefamiliebolk på regionale samlinger og i lokalforeninger etter behov.	1
Migrasjon 1.4 Vennefamilie: Støtte lokalforening i å fremme informasjon om Vennefamilie og aktivitetens behov, både til rekruttering og i relevante forum.	Gjennomført
Migrasjon 1.4 Vennefamilie: Tilrettelegge for koblinger på tvers av lokalforeninger.	3

Distriktets indikatorer	Måltall 2026
Migrasjon 1.5 Sosiale møteplasser: Tilrettelegge for migrasjonskurs og startkurs, på engelsk eller med tolk etter behov, på regionale samlinger og i lokalforeninger etter behov.	1
Migrasjon 1.5 Sosiale møteplasser: Søke og forvalte eksterne midler i samarbeid med Sogn og Fjordane Røde Kors som sikrer drift av sosiale møteplasser i Vestland fylke.	Gjennomført
Migrasjon 2: Tilgjengeliggjøre Finn Fram for beboere på alle asylmottak i distriktet.	5
Sosial Resept: Vedlikeholde en stabil og engasjert frivilligbase.	30
Sosial Resept: Sikre videreføring og opprettholdelse av det gode samarbeidet med Laksevåg Røde Kors.	Gjennomført
Sosial Resept: Utvikle og opprettholde et godt samarbeid med fastleger og annet helsepersonell for å sikre tilstrekkelig antall henvisninger.	30
Sosial Resept: Utvikle og gjennomføre en egen evaluering av Sosial Resept, både blant deltakere og frivillige, for å sikre høy kvalitet i aktiviteten.	Gjennomført
Besøksvenn med hund: Tilrettelegge for stabil drift av ressursgruppe Besøksvenn med hund	Gjennomført
Sosial Resept: Koble sammen nok deltakere med frivillige slik at vi har et dekkende grunnlag for HVL sin rekruttering til forskningsprosjektet	60

Organisatorisk mål

O1 Styrke frivilligheten

Overordnet mål: Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige

Prioriteringer i Norges Røde Kors Handlingsprogram 2026

For å nå målene organisasjonen har satt seg i hovedprogramperioden, vil vi i 2026 særlig prioritere:

- Digitale tjenester rettet mot frivilligheten med et sterkt fokus på frivilliges brukeropplevelse
- Forbedre brukerstøttetilbudet ved at det nye kundeservicesystemet i Frivilligservice videreutvikles
- Styrke opplæringsvirksomheten ved å implementere ny læringsplattform (LMS)
- Sikre nøkkeltall og datakvalitet for frivillighetsutvikling
- Styrke kultur og ledelse innen frivilligheten
- Styrke ung ledelse i ungdomsorganisasjonen ved etablering av lokaleråd og distriktsråd gjennom støtte til ansatte og tillitsvalgte på lokal- og distriktsnivå

Vi skal-mål med distriktets satsninger/tiltak
Beholde og rekruttere medlemmer og frivillige, basert på lokale humanitære og organisatoriske behov, og trender i frivilligheten
Distriktsråd Omsorg 3: Være oppdatert på humanitære behov og tendenser i samfunnet
Ta imot, lære opp og involvere nye frivillige raskt i lokal aktivitet
Ansattstøtte til mottaksprosessen og opplæring av frivillige
Distriktsmottak
Utvide og videreutvikle samarbeid om startkurs i flere områder
Følge opp eksisterende frivillige og medlemmer slik at de ønsker å engasjere seg mer og lengre i Røde Kors
Styrke opplæringen, oppfølgingen og den administrative støtten til aktivitetsledere.
Teste aktivitetslederseminar

Vi skal-mål med distriktets satsninger/tiltak
Distriktsråd Omsorg 1: Pleie kontakt med alle lokale omsorgsrådsledere
Distriktsråd Omsorg 2: Arrangere Omsorgssamlingen for frivillige for å inspirere til humanitær innsats
Tilby opplæring som inspirerer og trykker frivillige og medlemmer til å engasjere seg i lokal aktivitet og organisasjonsdrift
Administrativ støtte, opplæring og bruk av digitale verktøy
Oppfordring og opplæring i all kommunikasjon
RKU 8: Støtte lokalforeninger i oppstart og utvikling av Treffpunkt-aktiviteter gjennom opplæring og samlinger.
Kurs, lederutvikling og organisasjonsutvikling
Styrke og videreutvikle ungdomsorganisasjonen
RKU 4: Styrke og utvikle unge ledere og tillitsvalgte, og støtte deres arbeid gjennom besøk og jevnlig kontakt.
Styrke opplæring i organisasjonskultur og demokrati i alle ledd, med særlig vekt på å invitere ungdom inn som frivillige i lokal humanitær aktivitet og som lokale organisasjonsbyggere
Administrativ støtte, opplæring og organisasjonsutvikling
Følge opp og ta vare på medlemmer og frivillige gjennom tilrettelegging og kommunikasjon, også via enkle og gode digitale løsninger
Annet strategisk arbeid
Distriktsråd Omsorg: Røde Kors-dag i forbindelse med NM i Hjelpekorps: Synliggjøre Røde Kors sine tilbud og aktiviteter på omsorgsfeltet

Nasjonale indikatorer	Måltall 2026
Antall frivillige	5 250
Andel lokal- og distriktsforeninger som brukte Frivilligadministrasjon (MRK) foregående måned	100 %
Andel frivillige som er kontaktet innen to virkedager fra de meldte interesse for å være frivillig	100 %
Andel frivillige med startdato i år som har gjennomført Startkurs*	100 %

Nasjonale indikatorer	Måltall 2026
Antall betalende medlemmer	17 500

Distriktets indikatorer	Måltall 2026
Distriktsråd Omsorg 1: Bidra i arbeidet med å styrke Røde Kors' tilstedeværelse i hele distriktet	Gjennomført
Distriktsråd Omsorg 1: Gi tilbud om statusamtale med samtlige lokalrådsledere	Gjennomført
Distriktsråd Omsorg 1: Antall lokale besøk	12
Distriktsråd Omsorg 2: Skape en felles arena for faglig påfyll, inspirasjon og sosialt samvær med Omsorgssamlingen	Gjennomført
Distriktsråd Omsorg 2: Antall fagsamlinger på Omsorgssamlingen	4
Distriktskontoret, gruppe Omsorg: Bidra i arbeidet med å styrke Røde Kors' tilstedeværelse i hele distriktet	Gjennomført
Distriktsråd Omsorg 1: Antall deltakere på Omsorgssamlingen	120
Distriktsråd Omsorg 3: Deltakelse på regionale og nasjonale samlinger og konferanser	5
RKU 4: Gjennomføre lokalforeningsrunden en gang på vårhalvåret, og en gang på høsthalvåret.	Gjennomført
RKU 4: Arrangere en digital ledersamling på vårhalvåret, og en fysisk ledersamling under Treffpunkt-samlingen på høsthalvåret.	Gjennomført
RKU 4: Invitere alle frivillige i Hordaland Røde Kors i aldersgruppen 13 til 30 år til å delta på lederutviklingsprogrammet til Røde Kors.	Gjennomført
RKU 4: Tilrettelegge for at organisasjons- og ledelseskurset for Røde Kors Ungdom arrangeres i Hordaland.	Gjennomført
RKU 4: Arrangere distriktsråd Ungdoms valgmøte.	Gjennomført
RKU 8: RKU-ledere har nødvendig informasjon for å kunne delta på regionale og nasjonale samlinger og møter, samt aktuelle samlinger og møter i Sogn og Fjordane og Rogaland.	Gjennomført
RKU 8: Samle innspill fra lokale grupper om aktuelle kurs de ønsker å ha på BRO og TRØKK, og videreformidle disse til BRO- og TRØKK-komiteén.	Gjennomført
RKU 8: Arrangere valgmøte for distriktsråd Ungdom og dets valgkomité, TRØKK og Treffpunkt-samlingen, og arrangere «Treffpunkt-kvelder» på kveldene.	Gjennomført
RKU 8: Tilrettelegger for at Temakurs Treffpunkt arrangeres på BRO og TRØKK.	Gjennomført

O2 Åpen og inkluderende

Overordnet mål: Vi videreutvikler oss som en åpen, inkluderende og mangfoldig organisasjon

Prioriteringer i Norges Røde Kors Handlingsprogram 2026

For å nå målene organisasjonen har satt seg i hovedprogramperioden, vil vi i 2026 særlig prioritere:

- Videreutvikle og implementere målrettede prosesser og system som understøtter systematisk og helhetlig utvikling av frivillige og ansatte
- Styrke etterlevelsen av pålagte krav og egenutviklet systematikk (compliance) innenfor personvern/informasjonsikkerhet, HMS, avvik og varslings
- Styrke likestilling og mangfold i alle ledd i organisasjonen
- Etablere grunnlag for helhetlig tilnærming til kultur og ledelse

Vi skal-mål med distriktets satsninger/tiltak
Utvikle gode ledere som setter retning, engasjerer og gjennomfører
Ledertrening og organisasjonsutvikling
Grunnkurs ledelse i alle områder
Styreseminar etc.
Lokalforeningsledersamlinger
Videreutvikle en sunn ledelses- og organisasjonskultur, basert på åpenhet, inkludering, gjensidig respekt, gode prosesser og godt samarbeid mellom frivillige og ansatte i alle deler av Røde Kors
Forebygging, ledertrening og organisasjonsutvikling
Grunnkurs ledelse i alle områder
Styreseminar etc.
Styrke likestilling og mangfold i alle ledd i organisasjonen
Opplæring og oppfølging av valgkomitearbeid og ledelsen

Vi skal-mål med distriktets satsninger/tiltak
Handlingsplan for mangfold og inkludering 1: Arbeide med tiltak for å øke mangfoldet og styrke vår evne til å inkludere flere i organisasjonen
RKU 5: Sikre beskyttelse, trygghet og mangfold i våre aktiviteter, gjennom å gi våre frivillige opplæring og veiledning i disse temaene.
RKU 6: Være kulturbærere og pådrivere for en ungdomsorganisasjon som er inkluderende, trygg og mangfoldig.
RKU 7: Tilrettelegge alle prosesser og samlinger slik at frivillige uavhengig av bakgrunn og behov kan delta.
Være en kunnskapsbasert og lærende organisasjon med evne til nytenkning, endring, forbedring og evaluering
Ivareta sikkerheten og rettighetene til alle deltakere, frivillige, ansatte og delegater
Annet strategisk arbeid

Nasjonale indikatorer	Måltall 2026
Antall gjennomførte kurs i lederutvikling for frivillige	7
Andel lokalforeninger med ung representasjon i styret (under 30 år)	40 %
Andel som har utarbeidet egenkontrollrapport personvern for foregående år (fra 2025)	100 %

Distriktets indikatorer	Måltall 2026
Handlingsplan for mangfold og inkludering 1: Gjennomføre kartleggingsarbeid	Gjennomført
RKU 5: Arrangere beskyttelsesworkshopen på en av de regionale samlingene.	Gjennomført
RKU 6: Arrangere workshop med NHFU Vest på en av de regionale samlingene.	Gjennomført
RKU 6: Arrangere workshop med Flexid på Treffpunkt-samlingen.	Gjennomført
RKU 7: Samarbeide med frivillige i RKU-Hordaland med migrasjonsbakgrunn, NBFU-Vest, NBFU-Bergen og NHFU-Vest for å undersøke om prosesser og samlinger er godt tilrettelagt.	Gjennomført

O3 Bærekraftig framtid

Overordnet mål: Vi styrker inntektene, reduserer klimaavtrykket og arbeider framtidsrettet med digitalisering

Prioriteringer i Norges Røde Kors Handlingsprogram 2026

For å nå målene organisasjonen har satt seg i hovedprogramperioden, må vi i 2026 særlig prioritere:

- Videreutvikling i CRM – frivillighetsforvaltning, aktivitetsplanlegging, giverrekruttering og oppfølging
- Ny plattform for rodekors.no for bedre dialog med givere, innbyggere og potensielle frivillige
- Videreføre satsning på å utvikle digital støtte til inntektsarbeidet.
- Fortsatt innsats for å øke inntekter fra eksisterende inntektsstrømmer, med spesielt fokus på strategisk partnerskap med næringslivet
- Utforske nye inntektsstrømmer og støtte innovasjon i inntektsarbeidet
- Jobbe for å heve omsetningsgrensen og øke markedsandelen til Pantelotteriet
- Forbedre datavarehus, -modell og -kvalitet
- Øke intern kompetanse og kapasitet innen digitalisering
- Realisere gevinster fra implementering av nytt ERP-system

Vi skal-mål med distriktets satsninger/tiltak
Øke inntektene gjennom eksisterende og nye inntektskilder for å sikre gjennomføringsevne og uavhengighet
Bruke de menneskelige og økonomiske ressursene vi har til rådighet på best og mest mulig effektiv måte i alle deler av Røde Kors
Risikovurdere klima- og miljøkonsekvenser av tiltak vi innfører, redusere miljøavtrykket vårt og arbeide for at vi har et klimafotavtrykk nærmest mulig netto null innen 2040, samtidig som vi ivaretar vår beredskapsevne
Begynne å risikovurdere vår potensielle negative påvirkning på klima og miljø når vi gjennomfører våre programmer, og vesentlige prosjekter og aktiviteter (eks naturinngrep, ugunstige produkter/energikilder). Risikovurderingen skal belyse hva som kan bli konsekvensen av vår påvirkning, hva som er sannsynligheten, og hvilke risikoreduserende tiltak vi bør igangsette
Innen utgangen av 2024 skal vi i bygg som vi leier aktivt etterspørre huseier om systemer for avfallshåndtering og gjenvinning
Sikre korrekt, transparent og tilgjengelig informasjon om hvordan vi bruker ressurser og leverer resultater

Vi skal-mål med distriktets satsninger/tiltak
Styrke evnen til å utvikle og tilpasse aktivitetene våre til dagens og framtidens humanitære behov basert på kunnskap om resultatet av innsatsen vi gjør og om behovene til deltakere og frivillige
O3 VS1: Ensomhetsprosjektet - Sosial Resept
RKU 2: Synliggjøre behovet for flere trygge og åpne fritidsaktiviteter for unge, og hvordan slike arenaer bidrar til inkludering og bedre psykisk helse.
RKU 3: Samle inn erfaringer fra lokal aktivitet om forebygging av ungdomskriminalitet, og øke kompetansen rundt temaet.
Arbeide fremtidsrettet med digitalisering slik at vi er oppdatert i det digitale landskapet med god struktur på data, og ha de rette digitale kompetansene i organisasjonen
Annet strategisk arbeid

Nasjonale indikatorer	Måltall 2026
Utslipp fra flyreiser	Settes nasjonalt
Antall gjennomførte evalueringer av Røde Kors-aktiviteter	3

Distriktets indikatorer	Måltall 2026
Kildesorteringsgrad (fra Handlingsplan for klima og miljø - hele RK)	70 %
RKU 2: Innlegg på lokalforeningsledersamlingen på distriktets årsmøte, og på lokalforeningslederkonferansen på Røde Kors-samlingen om sammenhengen mellom medvirkning, ung-til-ung-metoden, mental helse og ungdomskriminalitet.	Gjennomført
RKU 3: Samarbeid med GLODE-studentene på UiB om innsamling av lokale erfaringer om uønskede hendelser/ungdomskriminalitet.	Gjennomført

Innkommet forslag

Sak 16A Forslag fra distriktsstyret: Nytt distriktssamarbeid for Hordaland Røde Kors

Forslag til vedtak fra distriktsstyret:

Distriktsårsmøtet i Hordaland gir fullmakt til distriktsstyret for å vurdere og avgjøre hvilket land/distrikt Hordaland Røde Kors skal samarbeide med i det neste distriktssamarbeidet. Distriktsstyret anbefaler et treårig samarbeid med mulighet for forlengelse. Finansieringen følger modellen som tidligere er vedtatt i Hordaland:

- Lokalforeningene dekker totalt kr 240 000 pr år. Dette blir fordelt på de ulike lokalforeningene basert på antall medlemmer.
- Distriktet budsjetterer med å gå inn med de resterende midlene. Basert på de siste tre årene (2022-2024) har distriktet i gjennomsnitt brukt litt over 200.000 hvert år.

Distriktsstyret gjorde følgende vedtak i styremøtet 9. februar 2026.

Distriktsstyret godkjenner innstillingen til internasjonalt utvalg og anbefaler distriktsårsmøtet å gi fullmakt til distriktsstyret for å vurdere og avgjøre hvilket land Hordaland Røde Kors skal samarbeide med i det neste distriktssamarbeidet. Distriktsstyret anbefaler et treårig samarbeid med mulighet for forlengelse. Finansieringen følger modellen som tidligere er vedtatt i Hordaland:

- *Lokalforeningene dekker totalt kr 240 000 pr år. Dette blir fordelt på de ulike lokalforeningene basert på antall medlemmer.*
- *Distriktet budsjetterer med å gå inn med de resterende midlene. Basert på de siste tre årene (2022-2024) har distriktet i gjennomsnitt brukt litt over 200.000 hvert år.*

Bakgrunn for saken:

Internasjonalt samarbeid mellom distrikter i ulike nasjonalforeninger (twinning-samarbeid) er en integrert og utfyllende del av Norges Røde Kors sitt internasjonale engasjement. Det bidrar til styrking av internasjonal kunnskap og solidaritet på lokalt nivå, og med gjensidig forståelse innad i Røde Kors-bevegelsen. Det er en målsetning at samarbeidet skal bidra til gjensidig nytte, læring og forståelse mellom partnerne.

Samarbeidet skal styrke involverte distrikter og nasjonalforeninger sin kapasitet til å effektivt forebygge og respondere på humanitære behov. Å bygge kapasitet i egen organisasjon er viktig for begge partene i samarbeidet. Distriktssamarbeid inngås med nasjonalforeninger i Europa som har behov for kapasitetsutvikling, og der nasjonalforeningen og distriktet kan sikre gjennomføring av aktiviteter. Se ellers [Retningslinjer for distriktssamarbeid vedtatt av Landsstyret 21.08.2020](#)

Hordaland Røde Kors avsluttet et niårig distriktssamarbeid med Kypros Røde Kors 31.12.2024. Siden den gang har internasjonalt utvalg gjennomført et arbeid for å få samlet erfaringene fra samarbeidet med Kypros Røde Kors, og kartlegge aktuelle nye land. Nytt internasjonalt utvalg ble utpekt i april 2025, og har arbeidet med å utarbeide noen SKAL- og BØR-kriterier for det neste samarbeidsprosjektet. Disse ble vedtatt i distriktsstyret 16. juni 2025:

Distriktsstyret vedtar følgende SKAL- og BØR kriterier for nytt internasjonalt samarbeid.

SKAL:

- Reise dit på en dag.
- Ikke langt fra flyplass til samarbeidsdistrikt

BØR:

- Kunne snakke engelsk med samarbeidspartner.
- Involvere Røde Kors Ungdom mer, få til ungdomsutveksling.
- Inkludere twinning-samarbeidet som et verktøy i å nå målsetninger i Hordaland Røde Kors sin handlingsplan, strategi, HOP, etc.
- Involvere reell deling av kompetanse, kommunikasjon på tvers.
- Likeverdig samarbeid.
- Ta utgangspunkt i både våre og samarbeidsdistriktet sine behov.
- Engasjere lokalforeningene i Hordaland mer i samarbeidet.

Høsten 2025 har gått med til å kartlegge to alternativer:

- 1) Nord-Makedonia Røde Kors, som er inkludert i partneravtalen til Norges Røde Kors.
- 2) Finland Røde Kors (Héme distrikt), der vi har en relasjon gjennom det mangeårige samarbeidet med Venneformidlingsprosjektet. Finland Røde Kors er ikke med i partneravtalen til Norges Røde Kors, og et eventuelt samarbeid vil ha de samme rammene som det avsluttede samarbeidet med Kypros Røde Kors (det vil si uten direkte oppfølging fra Norges Røde Kors).

Nord-Makedonia Røde Kors

Det ble gjennomført et teamsmøte med Nord-Makedonia Røde Kors i september 2025, samt et kartleggingsbesøk i perioden 21.-23. januar 2026. Besøket viser at det er mange likheter mellom måten vi driver Røde Kors i Nord-Makedonia og i Norge, men også mange forskjeller. På grunn av at velferdsstaten er svakere i Nord-Makedonia er Røde Kors der blant annet mer involvert i oppgaver som velferdsstaten tar seg av her i Norge. Oppsummert er vurderingen til internasjonalt utvalg at det er potensiale for samarbeid og kunnskapsdeling på flere områder, blant annet beredskap, Røde Kors Ungdom, migrasjon, internasjonal humanitær rett og organisasjonsutvikling.

Finland Røde Kors, (Héme distrikt)

Finland Røde Kors har ingen utbredt erfaring med distriktssamarbeid, og det er nok noe av grunnen til at det har tatt lang tid å komme i kontakt med de rette personene, og komme i gang med en kartleggingsprosess der. Like før jul fikk vi imidlertid avholdt et første teamsmøte med ansatte ledere i Héme distrikt. Det var et positivt møte som endte med en avtale om et nytt teamsmøte torsdag 29. januar.

Det digitale møtet 29. januar samlet flere ansatte på begge sider, og handlet om å bli bedre kjent, samt identifisere områder der vi kan utforske nærmere potensielle samarbeidsområder. Basert på møtet vil det avholdes flere en-til-en møter mellom ansatte i Hordaland og ansatte i Héme i tiden fremover.

Det vil være naturlig å gjennomføre et kartleggingsbesøk til Héme distrikt i løpet av vinter/vår 2026. Datoer for et slikt besøk er ikke avklart.

Oppsummering

Internasjonalt utvalg har av ulike årsaker ikke kommet i dithen i kartleggingen av nytt distriktssamarbeid at man er klar til å komme med en anbefaling til distriktsårsmøtet. Internasjonalt utvalg innstiller derfor til distriktsstyret å anbefale distriktsårsmøtet å gi fullmakt til distriktsstyret for å vurdere og avgjøre hvilket land Hordaland Røde Kors skal samarbeide med i det neste distriktssamarbeidet.

Internasjonalt utvalg har utarbeidet en sammenligningstabell, der alternativene blant annet blir vurdert utfra SKAL- og BØR-kriteriene som distriktsstyret har vedtatt. Internasjonalt utvalg har en målsetning om å levere en sak om valg av nytt distriktssamarbeid til distriktsstyret til mai- eller juni-møtet.

Finansieringen av samarbeidet vil følge modellen som tidligere er vedtatt i Hordaland:

- Lokalforeningene dekker totalt kr 240 000 pr år. Dette blir fordelt på de ulike lokalforeningene basert på antall medlemmer.
- Distriktet budsjetterer med å gå inn med de resterende midlene. Basert på de siste tre årene (2022-2024) har distriktet i gjennomsnitt brukt litt over 200.000 hvert år.

Distriktets kostnader for internasjonalt samarbeid 2022-2024

År	Reiser/utstyr	Overførsel/gave	Sum
2024	145 607	11 856	157 463
2023	158 358	100 000	258 358
2022	193 625	13 776	207 401
Sum	497 590	125 631	623 221

Disse tallene tar ikke hensyn til det som lokalforeningene har bidratt med gjennom overføringer per medlem.

Internasjonalt utvalgs innstilling til distriktsstyret:

Internasjonalt utvalg anbefaler for distriktsstyret å fremme saken om nytt distriktssamarbeid som innkommet sak på distriktsårsmøtet til Hordaland Røde Kors, lørdag 14. mars 2026, med bakgrunn for saken og forslag til vedtak som beskrevet over.

VALG – valgkomiteens innstilling

DISTRIKTSSTYRET

2. nestleder	Helene Margaretha Myrdahl	Bergen Røde Kors	2 år	2026-2028
Styremedlem	Nils Vidar Hopland	Nordhordland Røde Kors	2 år	2026-2028
Styremedlem	Anny Sørvik	Austevoll Røde Kors	2 år	2026-2028
1. varamedlem	Nora Børø	Bergen Røde Kors	1 år	2026-2027
2. varamedlem	Oddvar Kvalnes	Voss Røde Kors	2 år	2026-2028

Det foreligger ingen andre forslag på kandidater til disse vervene.

KONTROLLKOMITEEN

Medlem	Arne Jan Nilsen	Fana Røde Kors	2 år	2026-2028
1. varamedlem	Britt Reksnes	Stord Røde Kors	2 år	2026-2028
2. varamedlem	Svein Buer	Odda Røde Kors	1 år	2027-2027

Det foreligger ingen andre forslag på kandidater til disse vervene.

Midttun den 19. februar 2026

Svein Buer(s)
Leder

Rune Skaar(s)
Medlem

Solveig Stølås(s)
Medlem

DISTRIKTSSTYRETS INNSTILLING TIL VALGKOMITE

Distriktsstyret foreslår for årsmøtet å velge følgende kandidater til verv på valg i valgkomiteen for Hordaland Røde Kors:

Leder	Dag Vasenden	2 år	Ny	Fana Røde Kors
Medlem	Melaku Dessalegn	2 år	Ny	Bergen Røde Kors
2. varamedlem	Janne Mortensen	2 år	Gjenvalg	Fjell Røde Kors

Det er kun en foreslått kandidat per verv på valg.

Denne sammensetningen er god på kjønn, kompetanse, Røde Kors kompetanse og erfaring.

Midtun den 9. februar 2026

Karina Linde Giertsen (s)
Distriktsleder

Jarle Ro (s)
1. nestleder

Jon Nerheim (s)
2. nestleder

ETTER ÅRSMØTET VIL FULLSTENDIG SAMMENSETNING ETTER DENNE INNSTILLINGEN VÆRE SLIK:

DISTRIKTSSTYRET

Distriktsleder	Karina Linde Giertsen	Askøy Røde Kors	2025-2027
1. nestleder	Jarle Ro	Nordhordland Røde Kors	2025-2027
2. nestleder	Helene Margaretha Myrdahl	Bergen Røde Kors	2026-2028
Styremedlem	Geir Langeland	Arna og Åsane Røde Kors	2025-2027
Styremedlem	Nils Vidar Hopland	Nordhordland Røde Kors	2026-2028
Styremedlem	Anny Sørvik	Austevoll Røde Kors	2026-2028
1. varamedlem	Nora Børø	Bergen Røde Kors	2026-2027
2. varamedlem	Oddvar Kvalnes	Voss Røde Kors	2026-2028
Styremedlem		d-rådsleder hjelpekorps	2025-2027
Styremedlem		d-rådsleder omsorg	2026-2028
Styremedlem		d-rådsleder ungdom	2026-2027

KONTROLLKOMITEEN

Leder	Stig Krossøy Nordvik	Nordhordland Røde Kors	2025-2027
Medlem	Arne Jan Nilsen	Fana Røde Kors	2026-2028
Medlem	Kalaregy Drange	Bergen Røde Kors	2025-2027
1. varamedlem	Britt Reksnes	Stord Røde Kors	2026-2028
2. varamedlem	Svein Buer	Odda Røde Kors	2026-2027

VALGKOMITEEN

Leder	Dag Vasenden	Fana Røde Kors	2026-2028
Medlem	Rune Skaar	Bergen Røde Kors	2025-2027
Medlem	Melaku Dessalegn	Bergen Røde Kors	2026-2028
1.varamedlem	Nina Solvår Sælen	Os Røde Kors	2025-2027
2.varamedlem	Janne Mortensen	Fjell Røde Kors	2026-2028

Presentasjon av kandidater på valg

Navn: Helene Margaretha Myrdahl



Lokalforening: Bergen

Alder: 48 år

Arbeidssted/stilling: Tolk primært i helsesektoren og øvrig offentlig sektor.

Faglærer i videregående skole innen språk og forskjellige samfunnsfag inkludert psykologi.

Debatt og dialog i Politikk og menneskerettigheter er favoritten.

Tidligere erfaring fra turisme, internasjonalisering, prosjektledelse og service.

Utdanning: Mye og variert, men jeg er både realist, samfunnsviter og språkviter. Blant annet halvt utdannet veterinær og med studier i psykologi, språk (spansk, russisk

og tysk), statsvitenskap, sammenlignende politikk og utviklingsstudier på bachelor- og masternivå samt Latin-Amerika- og Russlandsstudier og en tverrfaglig master i Øst-Europa- studier fra Berlin. I tillegg til utdanning i ledelse, innovasjon, kommunikasjon og mindfulness.

Erfaring/verv/utdanning i Røde Kors: Mer eller mindre sammenhengende lederverv i Røde Kors siden starten i januar 2008, derav de siste 6 årene leder for Distriktsråd Omsorg i Hordaland Røde Kors og i diverse utvalg (internasjonalt, opplæring, beredskap osv.), også 1 år gruppeleder og flere år og nåværende aktivitetsleder i migrasjonsaktivitet lokalt. Tidligere i mange år leder og nestleder verv i IHR-gruppen i Oslo Røde Kors og del av internasjonalt distriktssamarbeid med to russiske distrikter med fokus på opplæring RK historie og verdier samt IHR, organisasjonsutvikling og erfaringsutveksling på tvers, også av landegrensene.

Erfaring/verv i andre organisasjoner: Leder og nestleder i VETUG-SAIH (Veterinærer uten grenser i samarbeid med SAIH), innsamling av utstyr og utveksling til veterinær- utdanning på høylandet Bolivia). Forskjellige valgkomiteer i kultursektoren og har jobbet mye som internasjonal fadder i Oslo, internasjonal artistkontakt på flere festivaler i Bergen og Oslo. Engasjementet for verden og de andre begynte tidlig med klubb og innsamlinger i gaten med nabobarna, der vi til og med hadde møter og egen sang.

Hva er din motivasjon for å stille til valg og hva vil du bidra med:

Røde Kors er familien min og jeg føler at det er naturlig å gå videre med lederverv i organisasjonen etter oppfordring om det etter de siste 6 årene som leder for Distriktsråd Omsorg. Jeg vil fortsette med engasjement og lederverv lokalt parallelt med dette.

Jeg tror at min erfaring fra Omsorg, opplæring, internasjonalt, organisasjonsutvikling, ledelse, diverse studier og praktisk erfaring kan gi flere perspektiver i organisasjonen. Derfor ønsker jeg å delta i debatter gjennom dialog, men også møte andre med ulikt syn og lære av andre sin kompetanse og erfaring. Videre brenner jeg for humanitære verdier, både prinsippene, menneskerettigheter og IHR (regler i krig) samt en kompetanseheving innen feltet. Ivaretagelse av hjelperen, krisepsykologi, psykososial støtte og frivilligpleie er andre temaer jeg vil fortsette å engasjere meg i. Det samme gjelder at vi når ut til sårbare grupper som trenger vår hjelp og omsorg, at vi tenker mangfold og inkludering og ikke minst at vi skaper et godt sted å være for alle og at vi fremmer dialog. Videre er jeg opptatt av at vi styrker beredskapen og samarbeidet på tvers av råd på alle nivåer i vår organisasjon, i en uforutsigbar situasjon i dagens verden, som vil kreve at vi styrker kompetansen og står sammen. Sammen og i dialog blir vi både sterkere og flinkere. Videre ønsker jeg å lære mer om all den fine lokale aktiviteten rundt forbi i distriktet og håper på fortsatt fine innspill og engasjement.

Stiller til valg som: 2. nestleder i distriktsstyret

Navn: Nils Vidar Hopland



Nils Vidar er ein svært erfaren Røde Korser, som har vært med i Røde Kors i over 20 år. Han har vært innom alle vervene i hjelpekorps, vært mange år i Nordhordland Røde Kors, og vært i distriktsråd for hjelpekorps. Lokalt har han bidratt med sin kunnskap lenge, mest for hjelpekorps, men har også bidratt til at omsorgsaktivitetene og ungdomsaktivitetene har kunne holdt seg gående.

Han har siden 2022 vært 2. varamedlem i distriktsstyret.

Stiller til valg som:

Styremedlem i distriktsstyret

Navn: Anny Sørvik



Alder: 64

Arbeidssted/stilling:

Equinor/servicarbeider/resepsjon/METAR.

Utdanning: Renholdsoperatør. Bachelor i ressursgeologi og Master i geovitenskap/geocience. VG1TIP.

Relevant arbeidserfaring:

Reiste til sjøs som ungdom, blant annet, reiste til land med stor forskjell på rik og fattig, der slummer var tett på, der vi låg til kai, fikk sjå/lukte/sanse fattigdom på nært hold.

På ene båten tok vi opp 84 vietnamesiske flyktninger langt ute i Sør-Kina-havet (mannskapet ombord talte 16, jeg var alene messepike og 1 kokk ombord).

Jeg var også innfor krigssonen i Gulfkrigen Iran-Irak, fikk

kjenne på den følelsen å være i krigen.

Har jobbet offshore i 34 år som servisarbeider, har i alle åra vert en del av beredskapslagene ombord, først og fremst som Førstehjelpere, av og til med dobbeltroller, eksempel på oppgaver, livbåtfører, i beredskapsledelse, brannmann helidekk, HLO (helikopter landing offiser).

Har vert med i Røde Kors Førstehjelp som Instruktør for privat og offentlig sektor.

Erfaring/verv/utdanning i Røde Kors:

Har vert med i Austevoll Røde Kors siden 2017, Nestleder, Instruktør, Beredskapsgruppa, ARK sin turgruppe og Besøktjenesten. Var med i lederutviklingsprogrammet 2021, Har deltatt på utvidet Instruktørkurs på Voss 2020. Har gjennomført alle obligatoriske kursene til RK, KSAM, 1 vara medlem og medlem i Distriktsstyre i Hordaland.

Erfaring/verv i andre organisasjoner: Var en periode med i Stolmen vell.

Interesser: Familien min. Liker å lære nye ferdigheter og tilegne meg kunnskap. Reiser og Turer. Være i naturen, litt «stein gal». Hus og Hage. Lære om alle deler av historien. Har fjernfadder barn i slummen og landsbygda i India, som jeg besøker og er opptatt av. Beredskap, nr 1 er Førstehjelp, som jeg har vert aktiv i over 35 år.

Hva er din motivasjon for å stille til og hva vil du bidra med?

Representant fra liten lokalforening i distriktet vårt. Være med på beslutninger om saker som skjer i distriktet. Tilegne meg mer kunnskap og erfaring i organisasjonen. Gjøre en forskjell i Røde Kors.

Stiller til valg som:

Styremedlem i distriktsstyret

Navn: Nora Børø



Lokalforening:

Bergen Røde Kors

Alder:

37

Arbeidssted/stilling:

Rådgiver i Statped, en statlig spesialpedagogisk støttetjeneste for kommuner og fylkeskommuner

Utdanning:

Mastergrad i religionsvitenskap fra Universitetet i Bergen – om du lurer på noko rundt religiøs turisme i Nepal må du

jammen berre spørre, for det er ikkje så ofte eg får prata om det. Ekstra artig om du vil snakke litt nepalsk.

Erfaring/verv/utdanning i Røde Kors:

Starta som frivillig leksehjelpar for vaksne innvandrarakar rundt 2010, då som del av tilbodet «Ny sjanse» i Bergen kommune. Seinare vart eg tilsett i Bergen Røde Kors, der eg arbeidde med alle omsorgsaktivitetane for vaksne frå 2016 til 2024.

No i 2026 engasjerer eg meg som kurshalder i Bergen Røde Kors, noko eg gler meg veldig til å sette i gang med!

Erfaring/verv i andre organisasjonar:

Langvarig engasjement i og for studentkormiljøet, først gjennom Studinekoret Sirenene og deretter i Bergens Kvinnelige Studentersangforening, og eg har vore aktivt styremedlem i begge organisasjonar. Eg syng ikkje no for tida, men det er direkte imponerende kor mykje eg er med på jubileum og korfester likevel, om du spør meg.

Hva er din motivasjon for å stille til valg og hva vil du bidra med:

Eg stiller til val fordi eg er opptatt av inkluderande fellesskap og fordi eg ønsker å bidra til at tilboda i Røde Kors skal treffe godt. Eg bidreg med engasjement, struktur og gjennomføringsevne, og eit hjarte som bankar for Røde Kors og for at det skal vere ein god stad å vere for både frivillige og deltakarar.

Stiller til valg som:

1.varamedlem i distriktsstyret

Navn: Oddvar Kvalnes



57 år

Jobber med sikkerhet, SHA, HMS og kvalitetskontroll i Multiconsult.

Utdannet sikkerhetsingeniør

Vært medlem i røde kors siden 1984. Kjørte ambulanse for Røde Kors frem til 1993.

Medlem og leder av kontrollkomiteen til Voss Røde Kors de siste 8 årene.

Har vært adm. leder VRKH. Operativ leder Norsk Folkehjelp i Haugesund.

For tiden styreleder i et vannverk

Jeg ønsker å bidra til at Røde Kors etterlever sitt samfunnsbidrag på en forbilledlig måte. Ved at våre lover, verdier og holdninger skal fremmes og synliggjøres gjennom aktivitetene til Røde kors.

Stiller til valg som:

2. varamedlem i distriktsstyret

Navn: Arne Jan Nilsen



Lokalforening: Fana Røde Kors

Alder: 62

Arbeidssted/stilling:

Bergen kommune - Økonomi/HR-Rådgiver

Utdanning:

Bachelors innen Økonomi og administrasjon

Relevant arbeidserfaring:

Jobbet i Bergen kommune i ca. 18 år,

I tillegg har jeg jobbet i ulike bedrifter via bemannings byrå innen Økonomi og HR

Erfaring/verv/utdanning i Røde Kors:

I dag er jeg Nestleder i Fana Røde kors,

Har hatt ulike vær inn FRK som styremedlem, depot-leder, Styremedlem og Styreleder i RKAB,

Vært aktiv medlem inne hjelpekorpsset, tatt ulike kurs opp til nivå B (vår/vinter) og kjørt aktiv i RKAB over flere år.

Erfaring/verv i andre organisasjoner:

Har vært aktiv som styremedlem i Fana ungdomslag og i Hordaland ungdomslag.

Interesser:

I hovedsak ut i naturen, være på hytta å slappe av mellom arbeidsøktene.

Rødekorsarbeid

Hva er din motivasjon for å stille til valg og hva vil du bidra med:

Det å bli enda bedre kjent med Røde Kors organisasjonen. Det å jobbe etter Røde kors sine prinsipper.

Det å bidra til en aktiv og bedre organisasjon. Det å håndtere saker/tema i henhold til lover og regler i samsvar etter NRK/HRK

Stiller til valg som:

Medlem i kontrollkomiteen

Navn: Britt Reksnes



Lokalforening: Stord Røde Kors

Alder: 73

Pensjonist

Aurorisert finansiell rådgjevar

Aktiv i Røde Kors i 6 år. Dei siste 4 som lokalforeningsleiar.

Tidlegare aktiv i fagforening

Stiller til valg som:

1.varamedlem i kontrollkomiteen

Navn: Svein Buer



Lokalforening: Odda

Alder: 54

Arbeidssted/stilling:

Hardanger lensmannskontor / Innsatsleder

Utdanning:

Befalsskolen for Infanteriet, Politihøgskolen

Relevant arbeidserfaring:

Pliktår i forsvaret, snart 31 år i politietaten med diverse ansvarsområder.

Erfaring/verv/utdanning i Røde Kors:

Begynte i hjelpekorpsset i Odda i 1987/1988. Tatt både vinter og sommerkurs i ledelse og redning. A-kurs på Finse for 11 år siden. Har vært leder for lokalforeningen i Odda de siste 11 årene, og var nestleder i et år før den tid.

Avtroppende leder i valgkomiteen i Hordaland.

Erfaring/verv i andre organisasjoner:

Har vært med i diverse verv i skigruppa i Odda idrettslag, Odda o-lag, trener for guttelag i fotball i 12 år, leder for velforening i ca. 7 år.

Interesser:

Røde Kors, jakt- og friluftsliv, ski, orientering mm.

Stiller til valg som:

2.varamedlem i kontrollkomiteen

Navn: Dag Vasenden



Lokalforening: Fana Røde Kors

Alder: 68

Arbeidssted/stilling:

- Pensjonist

Utdanning:

- Elektroingeniør
- Lang leder- og prosjektledererfaring fra privat næringsliv og olje- & gassbransjen

Erfaring/verv/utdanning i Røde Kors:

- Ble medlem i Fana Røde Kors i 2017
- Godkjent og aktiv hjelpekorps
- KSAM/KFØR/KSOR Barmark og Vinter
- Adm.leder i Fana RKH 2018 - 2019
- Lokalforeningsleder Fana RK fra 2019 -
- Medlem i Beredskapsutvalget for Røde Kors i Bergen

Erfaring/verv i andre organisasjoner:

- Styremedlem i Sameiet Trapez 2018 - 2023
- Styreleder i Sameiet Nedre Nøttveit 48 fra 2025 -

Hva er din motivasjon for å stille til valg og hva vil du bidra med:

- Som medlem i valgkomiteen har man muligheter til å bygge et sterkt lag for ledelse av organisasjonen videre
- Man blir bedre kjent med organisasjonen og utvider nettverket
- Jeg ser på det som viktig å finne dyktige kandidater som også utfyller hverandre og representerer bredden i organisasjonen
- Jeg vil jobbe for å finne kandidater med både kompetanse, engasjement og gjennomføringsevne

Stiller til valg som:

Leder av valgkomiteen

Navn: Melaku Dessalegn



Lokalforening: Bergen Røde Kors

Alder: 59 år.

Arbeidssted/stilling: Bergen kommune-Bergen sentrum sosialtjeneste/ Stilling: Veileder i NAV.

Utdanning: Bachelor i Interkulturell forståelse ved NLA

Relevant arbeidserfaring: jeg har mer enn 12 års erfaring i Røde kors arbeid som Flyktningguide

koordinator og i Flerkulturelle arbeid.

Erfaring/verv/utdanning i Røde Kors: 12år som Flyktningguide koordinator.

Erfaring/verv i andre organisasjoner: Jeg var daglig leder og styremedlem for 11 år for Stiftelse "Bro for livet Norge".

Interesser: Å hjelpe mennesker er min fritids interesse.

Hva er din motivasjon for å stille til valg og hva vil du bidra med: Jeg har kjennskap for hvor stort behov vårt samfunn har for Røde kors sinn innsats. Derfor ble jeg sterkt preget av den gode innsatsen de frivillige i Røde Kors gjør. Jeg deler de samme motivasjonene som de frivillige, ved et felles mål om å gjøre de gode gjerningene.

Ut ifra min kunnskap om Røde kors, vil jeg gjerne bidra noe til vårt samfunn med den bakgrunnen jeg har. Jeg vil la min bakgrunn være til inspirasjon og være med på å bygge Røde kors sitt arbeid (økonomisk, administrasjon og strategier)

Stiller til valg som:

Medlem i valgkomiteen

Navn: Janne Mortensen



Lokalforening: Fjell Røde Kors

Alder: 52

Relevant arbeidserfaring:

Har stort sett alltid jobbet med mennesker. Min første jobb var i barnehage. Har siden jobbet i hjemmesykepleien i Oslo, og med psykisk utviklingshemmede både på øst og Vestlandet.

Erfaring/verv/utdanning i Røde Kors:

Begynte i Sund Røde Kors høsten 2015. Og var så heldig at jeg fikk lov til å være med å bygge opp flerkulturelt arbeid opp mot mottaket på Klokkearvik. Var også litt med i Fjell Røde Kors sitt migrasjon arbeid, når de startet opp. Våren 2017, tok jeg over som aktivitetsleder for migrasjon i Fjell. I 2018 ble jeg leder for Omsorg i Fjell Røde Kors. Det å få lov til å starte nye omsorgsaktiviteter, også få se de fungere bedre og bedre har vært utrolig spennende og givende. Har fått lov til å være en del av distriktsstyret det siste året. Dette har vært utrolig lærerikt og spennende. Medlem av distriktsstyret i perioden 2020-2024.

Innehar i dag vervet som 2. varamedlem i valgkomiteen

Erfaring/verv i andre organisasjoner:

Ingen tidligere verv eller erfaring. Røde Kors har vært en den ene "hopp i det" situasjonen etter den andre. Det har vært en bratt læringskurve. Men utrolig lærerikt og givende.

Interesser:

Røde Kors har jo tatt en del tid de siste årene. Deler hus med min mann, to tenåringer og en liten hund. Liker å reise i inn og utland, med og uten familie. Noe av det jeg liker best er å holde kontakt med alle jeg er glad i, familie og venner, rundt omkring i Norge og verden.

Hva er din motivasjon for å stille til valg og hva vil du bidra med?

Som styremedlem de siste fire årene har eg lært organisasjonen å kjenne, og håper å kunne bidra til at vi får de rette personene inn i viktige verv på distriktsnivå.

Stiller til valg som:

2. varamedlem i valgkomiteen

Del 2 Informasjon

GRASROTANDELEN

Lokalforeningene i Hordaland Røde Kors har mottatt kr2 544 771 fra Grasrotandel i 2025. Det er tilnærmet likt som i 2024.

	Grasrotandel 2025
Arna og Åsane Røde Kors	148 934
Askøy Røde Kors	122 218
Austevoll Røde Kors	40 142
Bergen Røde Kors	348 114
Bømlo Røde Kors	67 448
Dale Røde Kors	36 386
Eidfjord Røde Kors	74 291
Eksingedalen og Modalen Røde Kors	-
Etne Røde Kors	58 381
Fana Røde Kors	71 366
Finse Røde Kors	35 030
Fjell Røde Kors	44 572
Fusa Røde Kors	44 705
Hordaland Røde Kors distrikt	70 362
Kinsarvik Røde Kors	27 785
Kvinnherad Røde Kors	39 570
Laksevåg Røde Kors	116 250
Nordhordland Røde Kors	86 455
Norheimsund Røde Kors	92 187
Odda Røde Kors	102 190
Os Røde Kors	126 179
Osterøy Røde Kors	80 777
Røde Kors Ambulansen Bergen AS	1 305
Røde Kors Båten Bjørgvin AS	13 736
Røldal Røde Kors	33 713
Samnanger Røde Kors	39 992
Stord Røde kors	145 259
Sund Røde Kors	5 319
Tysnes Røde Kors	19 195
Tysseidal Røde Kors	40 168
Ulvik Røde Kors	31 222
Vaksdal Røde Kors	32 615
Voss Røde kors	200 426
Vossestrand Røde Kors	68 517
Øygarden Røde Kors	43 880
Øystese Røde Kors	38 370
Ålvik Røde Kors	7 712
	2 554 771

MOMSKOMPENSASJON

	Søkt beløp	Tildelt beløp
Arna og Åsane Røde Kors	198 664	198 664
Askøy Røde Kors	222 390	222 390
Austevoll Røde Kors	61 244	61 244
Bergen Røde Kors	2 126 195	2 126 195
Bømlo Røde Kors	61 979	61 979
Dale Røde Kors	-	-
Eidfjord Røde Kors	46 360	46 360
Eksingedalen og Modalen Røde Kors	17	17
Etne Røde Kors	136 777	136 777
Fana Røde Kors	133 969	133 969
Finse Røde Kors	-	-
Fjell Røde Kors	77 307	77 307
Fusa Røde Kors	30 962	30 962
Hordaland Røde Kors distrikt	1 653 162	1 653 162
Kinsarvik Røde Kors	130 155	130 155
Kvinnherad Røde Kors	179 321	179 321
Laksevåg Røde Kors	237 869	237 869
Nordhordland Røde Kors	210 399	210 399
Norheimsund Røde Kors	54 574	54 574
Odda Røde Kors	92 684	92 684
Os Røde Kors	69 998	69 998
Osterøy Røde Kors	68 953	68 953
Røde Kors Ambulansen Bergen AS	-	-
Røde Kors Båten Bjørgvin AS	120 445	120 445
Røldal Røde Kors	37 264	37 264
Samnanger Røde Kors	52 511	52 511
Stord Røde kors	116 709	116 709
Sund Røde Kors	48 274	48 274
Tysnes Røde Kors	18 481	18 481
Tyssedal Røde Kors	33 197	33 197
Ulvik Røde Kors	76 161	76 161
Vaksdal Røde Kors	30 967	30 967
Voss Røde kors	203 625	203 625
Vossestrand Røde Kors	33 262	33 262
Øygarden Røde Kors	12 623	12 623
Øystese Røde Kors	44 125	44 125
Ålvik Røde Kors	30 274	30 274
	6 650 897	6 650 897

PANTO

Lokalforeningene i Hordaland Røde Kors har mottatt kr 8 756 860 fra Pantelotteriet i 2025. Det er en økning på 6,9 % sammenlignet med 2024.

Lokalforening	Inntekt fra Pantelotteriet
Bergen Røde Kors	1 835 941
Fana Røde Kors	1 377 800
Arna og Åsane Røde Kors	1 009 956
Laksevåg Røde Kors	789 624
Nordhordland Røde Kors	558 546
Askøy Røde Kors	452 343
Os Røde Kors, Hordaland	366 534
Fjell Røde Kors	343 737
Stord Røde Kors	291 627
Voss Røde Kors	281 461
Kvinnherad Røde Kors	177 834
Bømlo Røde Kors	164 808
Sund Røde Kors	108 749
Austevoll Røde Kors	101 362
Odda Røde Kors	99 883
Osterøy Røde Kors	95 953
Øygarden Røde Kors	82 303
Norheimsund Røde Kors	77 446
Fusa Røde Kors	65 943
Samnanger Røde Kors	60 920
Sveio Røde Kors	56 278
Tysnes Røde Kors	50 745
Etne Røde Kors	50 593
Fitjar Røde Kors	43 798
Dale Røde Kors	35 361
Øystese Røde Kors	35 155
Jondal Røde Kors	20 659
Kinsarvik Røde Kors Hjelpekorps	20 042
Eidfjord Røde Kors	16 828
Hordaland Røde Kors	14 278
Granvin Røde Kors	13 661
Vaksdal Røde Kors	12 250
Ulvik Røde Kors	12 074
Vossestrand Røde Kors	9 406
Røldal Røde Kors	8 314
Eksingedalen og Modalen Røde Kors	7 267
Ålvik Røde Kors	5 017
Tyssedal Røde Kors	2 364
Totalsum	8 756 860
Vekst	6,9 %
Markedsandel	14,1 %

RKF inntekter Tabell

Inntekter fra Røde Kors Førstehjelp	Nettosalg	Provisjon 20%
1200913 - Bergen Røde Kors	kr 1 865 963	kr 373 193
1200134 - Laksevåg Røde Kors	kr 861 315	kr 172 263
1200141 - Fana Røde Kors	kr 726 920	kr 145 384
1200312 - Arna og Åsane Røde Kors	kr 203 760	kr 40 752
1200133 - Fjell Røde Kors	kr 169 810	kr 33 962
1200393 - Nordhordland Røde Kors	kr 168 300	kr 33 660
1200315 - Os Røde Kors	kr 127 870	kr 25 574
1200138 - Stord Røde Kors	kr 75 410	kr 15 082
1200362 - Askøy Røde Kors	kr 47 940	kr 9 588
1200675 - Øygarden Røde Kors	kr 37 450	kr 7 490
1200395 - Kinsarvik Røde Kors	kr 23 970	kr 4 794
1200139 - Austevoll Røde Kors	kr 22 970	kr 4 594
1200142 - Sund Røde Kors	kr 22 470	kr 4 494
1200431 - Kvinnherad Røde Kors	kr 18 480	kr 3 696
1200610 - Osterøy Røde Kors	kr 15 980	kr 3 196
1200132 - Bømlo Røde Kors	kr 9 990	kr 1 998
1200137 - Odda Røde Kors	kr 7 990	kr 1 598
Totalt i Hordaland 2025	kr 4 406 588	kr 881 318

Aktivitetstilskudd, tabell

Søknadsordning i Søknadsportalen	Tildeling	Lokalforening
Aktiviteter i asylmottak 2025	381,113	Distrikt
Aktiviteter i asylmottak 2025	68,887	Lokalforening
ASOR og videregående skredredning (Hordaland RK) 2025	560,000	Distrikt
Barnas Røde Kors (BARK) 2025	660,000	Distrikt
Barnas Røde Kors (BARK) 2025	1,435,000	Lokalforening
Besøkstjenesten inkludert besøksvenn med hund 2025	360,443	Distrikt
Besøkstjenesten inkludert besøksvenn med hund 2025	1,154,320	Lokalforening
Driftstøtte til lokale Røde Kors hjelpekorps 2025	1,618,000	Lokalforening
Fellesverket 2025	2,600,000	Lokalforening
Fellesverket oppgradering lokaler/ferieaktivitet 2025	400,000	Lokalforening
Ferie for alle 2025	3,807,000	Distrikt
Flyktningguiden 2025	280,000	Distrikt
Flyktningguiden 2025	150,000	Lokalforening
Frifond (Røde Kors Ungdom) 2024 - 2025	195,000	Lokalforening
Gatemegling 2025	974,683	Lokalforening
Gjensidigestiftelsens juleaksjon	10,210	Distrikt
Gjensidigestiftelsens juleaksjon	438,790	Lokalforening
Leksehjelp 2025	78,000	Distrikt
Leksehjelp 2025	790,000	Lokalforening
Nettverk etter soning 2025	1,400,000	Lokalforening
Norsktrening 2025	176,000	Distrikt
Norsktrening 2025	640,403	Lokalforening

Prioriterte kurs hjelpekorps 2025	533,000	Lokalforening
Røde Kors friluftsliv og førstehjelp (RØFF) 2025	163,000	Lokalforening
Sommeraktiviteter barn og unge 2025	37,000	Distrikt
Sommeraktiviteter barn og unge 2025	154,000	Lokalforening
Støtte til hjelpekorps og etablering av nye 2025	503,405	Lokalforening
Trandum/Akuttovernatting/Helsesenter 2025	450,000	Lokalforening
Treffpunkt 2025 søknad	220,500	Distrikt
Treffpunkt 2025 søknad	513,501	Lokalforening
Ut av boksen	310,000	Distrikt
Vennefamilie 2025	170,000	Distrikt
Vennefamilie 2025	100,000	Lokalforening
Visitortjenesten 2025	552,000	Lokalforening

Del 3 Informasjon av varig verdi

Æresbevisninger tildelt av Hordaland Røde Kors

1)

Æresmedlem Hordaland Røde Kors

Nr	Navn	Avdeling	Dato
001	Tordis Reisæter	Odda Røde Kors	140309
002	Knut Olsen	Os Røde Kors	130310
003	Tor Erik Stensvand	Norheimsund Røde Kors	170312
004	Bredo Larsen	Stord Røde Kors	170312
005	Gudrun Svenkerud	Fana Røde Kors	170312
006	Eirik Milde	Fana Røde Kors	160313
007	Gudrun Lie	Fjell Røde Kors	150314
008	Gunnar Sandbrekken	Fana Røde Kors	140315
009	Hjalmar Hansen	Arna og Åsane Røde Kors	140315
010	Margit Engen	Stord Røde Kors	050615
011	Øyvind Stegen	Fana Røde Kors	110317
012	Aud N Lynghamar	Røldal Røde Kors	150320
013	Inge Lynghamar	Røldal Røde Kors	150320
014	Harald Granlund	Fana Røde Kors	180323
015	Eva Waage	Austevoll Røde Kors	090324

2)

Hordaland Røde Kors Hederstegn

Nr	Navn	Avdeling	Dato
001	Amin Ali Sheikh	Bungoma Red Cross, Kenya	150314
002	Wekola Hesborn	Bungoma Red Cross, Kenya	150314
003	Fotini Papadopoulou	Kypros Røde Kors	150320
004	Takis Neophytou	Kypros Røde Kors	150320
005	Christina Kapartis	Kypros Røde Kors	150320

3)

Hordaland Røde Kors Fortjenestemedalje

Nr	Navn	Avdeling	Dato
001	Ole Jakob Handal	Bergen Røde Kors	290410
002	Jahn Petter Berentsen	Alvøen og Laksevåg RK	120311
003	Dr. Amin Ali Sheikh	Bungoma Red Cross	020511
004	Bungoma Red Cross	Kenya	020511
005	Reidar Olaisen	Alvøen og Laksevåg RK	120911
006	Gudrun Lie	Fjell Røde Kors	141111
007	Unny Landro	Fjell Røde Kors	141111
008	Øystein Berg	Fjell Røde Kors	141111
009	Vigdis S Torvanger	Arna og Åsane Røde Kors	280113
010	Kåre Hagebø	Osterøy Røde Kors	300113
011	Jan Olve Halsøy	Arna og Åsane Røde Kors	040214
012	Geir Langeland	Arna og Åsane Røde Kors	160214
013	Margit Mathisen	Stord Røde Kors	050314
014	Ann-Kristin Stensen	Bømlo Røde Kors	020215
015	Odd Harald Dommersnes	Nordhordland Røde Kors	090315
016	Gisle Kavli	Norges Røde Kors	090815
017	Knut Sælensminde	Alvøen og Laksevåg Røde Kors	240216
018	Arild Himle	Voss Røde Kors	240216
019	Morten Miljeteig	Odda Røde Kors	270217
020	Aud Lynghamar	Røldal Røde Kors	080317
021	Geir Zachariassen	Fjell Røde Kors	291117
022	Erlend Håheim	Etne Røde Kors	240119
023	Nina Sælen	Os Røde Kors	200219
024	Ole-Jørgen Olsen	Sund Røde Kors	120619
025	Torill Iren Sunde	Os Røde Kors	180220
026	Nirmathan Tharmalingam	Hordaland Røde Kors	140322
027	Øystein Moberg	Os Røde Kors	081122
028	Olaug Larsen	Stord Røde Kors	140224
029	Eldrid Tilsevoll	Stord Røde Kors	140224
030	Gunhild Johansen	Stord Røde Kors	140224
031	Jan Dagfinn Vik	Stord Røde Kors	140224
032	Borgny Fatland	Stord Røde Kors	140224
033	Stig Krossøy Nordvik	Nordhordland Røde Kors	090324
034	Bjørn Arild Fjeldsbø	Odda Røde Kors	150325

4)

Hordaland Røde Kors Hjelpekorps Fortjenestemedalje

Nr	Navn	Avdeling	Dato
001	Øyvind Stegen	Fana Røde Kors Hjelpekorps	220210
002	Jens Petter Gravning	Ulvik Røde Kors	240210
003	Tor Eivind Moss	Finse Røde Kors	240210
004	Eirik Nordahl-Pedersen	Finse Røde Kors	240210
005	Erling Monrad Nesbø	Finse Røde Kors	190410
006	Roar Elde	Øygarden Røde Kors	220211
007	Endre Grønlund	Fana Røde Kors	051211
008	Tom Jarle Torkelsen	Bømlo Røde Kors	120112
009	Andreas Søvik Fossmark	Vaksdal Røde Kors	240112 post mortem
010	Reidar Gilbakken	Vossestrand Røde Kors	030312
011	Osvald Lønnebakken	Samnanger Røde Kors	030912
012	Otto Knutsen	Samnanger Røde Kors	030912
013	Odd Inge Reistad	Samnanger Røde Kors	030912
014	Olav Moss	Samnanger Røde Kors	030912
015	Sigmund Solvang	Samnanger Røde Kors	030912
016	Turid Gjerde	Samnanger Røde Kors	030912
017	Finn Nilsen	Samnanger Røde Kors	030912
018	Audun Arne Ingvarsen	Samnanger Røde Kors	030912
019	Birger Boge	Vaksdal Røde Kors	301112
020	Birger Heggernes	Nordhordland Røde Kors	120113
021	Per Waage	Samnanger Røde Kors	130213
022	Eivind Gunby	Arna og Åsane Røde Kors	130213
023	Frank Christensen	Arna og Åsane Røde Kors	130213
024	Aksel Hjelland	Tysnes Røde Kors	190213
025	Leif Olav Litlatun	Eidfjord Røde Kors	071113
026	Øyvind Monsløp	Sotra Røde Kors Hjelpekorps	040214
027	Geir Zachariassen	Sotra Røde Kors Hjelpekorps	040214
028	Kurt Frantzen Iversen	Arna og Åsane Røde Kors	040214
029	Arne Jostein Jensen	Norheimsund Røde Kors	270214
030	Agnete H Gilbakken	Vossestrand Røde Kors	270214
031	Stig Magne Frøystein	Voss Røde Kors	270214
032	Bjørn Arild Fjeldsbø	Odda Røde Kors	270214
033	Asbjørn Skjøthaug	Finse Røde Kors	270214
034	Pål Espen Haukedal	Bømlo Røde Kors	130314
035	Roar Fredriksen	Etne Røde Kors	130314
036	Solveig Stølås	Etne Røde Kors	130314
037	Vigleik Tjøflot	Ulvik Røde Kors	120115
038	Astrid Ettestad	Ulvik Røde Kors	120115
039	Asle Bjørndal	Arna og Åsane Røde Kors	270115
040	Roger Christensen	Arna og Åsane Røde Kors	270115
041	Kay Roger Ringheim	Voss Røde Kors	290115 post mortem
042	Sverre Molven	Odda Røde Kors	020215
043	Eilev Nysveen	Eidfjord Røde Kors	020215
044	Per Magne Eikeland	Odda Røde Kors	020215

045	Inge Lynghamar	Røldal Røde Kors	160215
046	Aud Nævdal Lynghamar	Røldal Røde Kors	160215
047	Frode Nygård	Norheimsund Røde Kors	160215
048	Oddvar Stokke	Osterøy Røde Kors	020315
049	Jostein Hagebø	Osterøy Røde Kors	020315
050	Erling I Nesbø	Finse Røde Kors	130415
051	Marita Garen	Eidfjord Røde Kors	071115
052	Roar Waardal	Alvøen og Laksevåg Røde Kors	071115
053	Georg Schaefer	Finse Røde Kors	210116
054	Kjell Erstad	Vaksdal Røde Kors	230216
055	Julie Henriksen	Alvøen og Laksevåg Røde Kors	240216
056	Kent Eivind Vorland	Fjell Røde Kors	230117
057	Geir Tuppsjøen	Odda Røde Kors	240117
058	Håkon Larsson-Fedde	Hordaland Røde Kors	270217
059	Bjørn Pettersen	Alvøen og Laksevåg Røde Kors	090317
060	Hilde W Torflått-Vannberg	Alvøen og Laksevåg Røde Kors	090317
061	Rune Trædal	Alvøen og Laksevåg Røde Kors	090317
062	Tormod Dahl	Alvøen og Laksevåg Røde Kors	090317
063	Walter Nordstrand	Alvøen og Laksevåg Røde Kors	090317
064	Christel Indseth	Alvøen og Laksevåg Røde Kors	090317
065	Bodil Reime Sørli	Voss Røde Kors	231117
066	Oddbjørn Bratthole	Vossestrand Røde Kors	231117
067	Kjersti Neteland	Norheimsund Røde Kors	090318
068	Fridtjov Utne	Norheimsund Røde Kors	090318
069	Nils Vidar Hopland	Nordhordland Røde Kors	050918
070	Alf Magne Tveit	Stord Røde Kors	050918
071	Anita Halstensen	Stord Røde Kors	050918
072	Bjørn Eriksen	Stord Røde Kors	050918
073	Harald Bore	Stord Røde Kors	050918
074	Svanhild Hermansen	Stord Røde Kors	050918
075	Lars Rydland	Stord Røde Kors	050918
076	Kjetil Almås	Stord Røde Kors	050918
077	Trygve Jakobsen	Stord Røde Kors	050918
078	Sondre Neteland	Norheimsund Røde Kors	130219
079	Sten Fosse	Etne Røde Kors	130219
080	Anders Nondal	Tyssedal Røde Kors	130219
081	Knut Atle Øyre	Tyssedal Røde Kors	130219
082	Synne Haga Lindvik	Odda Røde Kors	060319
083	Trond Cecil Kjelby Solheim	Odda Røde Kors	060319
084	Yngve Vestrheim	Odda Røde Kors	060319
085	Andreas Lien	Odda Røde Kors	060319
086	Atle Vågstøl	Os Røde Kors	261119
087	Kristian Strønen	Os Røde Kors	261119
088	Kåre Hagebø	Osterøy Røde Kors	281119
089	Jostein Hagebø	Osterøy Røde Kors	281119
090	Oddvard Stokke	Osterøy Røde Kors	281119
091	Bjarte Pettersen	Vaksdal Røde Kors	180220
092	Chris Askeland	Bergen Røde Kors	131021

093	Frank Jackobsen	Norheimsund Røde Kors	031221
094	Knut Johan Medhus	Eidfjord Røde Kors	301121
095	Lasse Fossedal	Bergen Røde Kors	280323
096	Ida Smørdal	Fana Røde Kors	161123
097	Rune Slettemark	Voss Røde Kors	061123
098	Gjert Nilsen	Ulvik Røde Kors	071123
099	Jomar Grøteig	Bergen Røde Kors	051223
100	Gisle Kleppe	Vossestrand Røde Kors	080124
101	Thomas Hopland	Arna og Åsane Røde kors	220224
102	Fredrik Mathisen	Fjell Røde Kors	180324
103	Idar Sunde	Bergen Røde Kors	250424
104	Ivar Nilsen	Bergen Røde Kors	021224
105	Andreas Nygård	Norheimsund Røde Kors	030225
106	Rolf Røssland	Tysnes Røde Kors	180825
107	Erlend Flotve	Øystese Røde Kors	280825

5)

Hordaland Røde Kors Omsorg Fortjenestemedalje

Nr	Navn	Avdeling	Dato
001	Mona Wickman	Fana Røde Kors	220210
002	Inger Grahl Madsen	Fana Røde Kors	220210
003	Tordis Ramm	Fana Røde Kors	220210
004	Elisabeth Giske	Fana Røde Kors	220210
005	Ella Kari Kayser	Fana Røde Kors	220210
006	Marit Rivenes	Voss Røde Kors	140910
007	Wenche Helland	Alvøen og Laksevåg Røde Kors	161111
008	Margith Mathisen	Stord Røde Kors	081012
009	Gunhild Johansen	Stord Røde Kors	081012
010	Marta Nyheim	Fjell Røde Kors	301112
011	Ellinor Lie	Fjell Røde Kors	301112
012	Herborg Lie	Fjell Røde Kors	301112
013	Dagny Bergsvik	Fjell Røde Kors	301112
014	Kirsten Bildøy	Fjell Røde Kors	301112
015	Mona Flekke	Nordhordland Røde Kors	070213
016	Astrid Berg	Arna og Åsane Røde Kors	110213
017	Berit Amundsen	Arna og Åsane Røde Kors	110213
018	Margit Kåstad	Arna og Åsane Røde Kors	110213
019	Bergit Minde	Arna og Åsane Røde Kors	110213
020	Liv Schanke	Arna og Åsane Røde Kors	110213
021	Gerda Rolland	Arna og Åsane Røde Kors	110213
022	Ellen Herland Raknes	Arna og Åsane Røde Kors	110213
023	Nina Solvår Sælen	Os Røde Kors	071113

024	Rannveig Botnen	Arna og Åsane Røde Kors	040214
025	Ole Høgsve	Os Røde Kors	200214
026	Marit Turner	Voss Røde Kors	130314
027	Gunvor Skeie	Bergen Røde Kors	130314
028	Olaug Larsen	Stord Røde Kors	020215
029	Borgny Fatland	Stord Røde Kors	020215
030	Greta Langseth	Bergen Røde Kors	020215 (post mortem)
031	Anne-Lise Sevdal	Os Røde Kors	110415
032	Åshild Bårdsen	Fjell Røde Kors	071215
033	Olga-Karin Strømme	Fjell Røde Kors	071215
034	Marie Lovise Kraakenes	Fjell Røde Kors	071215
035	Björg Mikkelsen	Fjell Røde Kors	071215
036	Bergljot Holmgreen	Fjell Røde Kors	071215
037	Borgny Forland	Sund Røde Kors	070216
038	Einy Hellevang	Askøy Røde Kors	200216
039	Martha Lyngbø	Askøy Røde Kors	200216
040	Kirsten Daae	Askøy Røde Kors	200216
041	Elise Torsvik	Askøy Røde Kors	200216
042	Anne Fuhr	Askøy Røde Kors	200216
043	Kirsten Grete Olsen	Askøy Røde Kors	200216
044	Ole Tollefsen	Alvøen og Laksevåg Røde Kors	240216
045	Torild Fjelltun	Alvøen og Laksevåg Røde Kors	240216
046	Telma Alberta Stenbakk	Alvøen og Laksevåg Røde Kors	240216
047	Regy Drange	Bergen Røde Kors	180116
048	Klara Hatlestad	Dale Røde Kors	100616
049	Kjellaug Knutsen	Dale Røde Kors	100616
050	Inger Lie	Dale Røde Kors	100616
051	Gerd R Fenne	Dale Røde Kors	100616
052	Gerd Anneli Vatle	Dale Røde Kors	100616
053	Ester Standal	Dale Røde Kors	100616
054	Aashild H Hestad	Dale Røde Kors	100616
055	Alvhild Arnevik	Stord Røde Kors	230117
056	Kirsten Leirvik	Stord Røde Kors	230117
057	Jarle Natvik	Stord Røde Kors	230117
058	Reidun Pedersen	Stord Røde Kors	230117
059	Liv Nordfonn	Stord Røde Kors	230117
060	Eldrid Tislevoll	Stord Røde Kors	230117
061	Jan Dagfinn Vik	Stord Røde Kors	230117
062	Anne Kvalheim	Stord Røde Kors	281117
063	Margot Norun Mjøs	Fjell Røde Kors	041217
064	Unny Landro	Fjell Røde Kors	041117
065	Gerd Jorunn Vik	Fjell Røde Kors	041117
066	Ingrid Lie	Fjell Røde Kors	041117
067	Rolf Sangolt	Sund Røde Kors	130219
068	Inge Olai Sangolt	Sund Røde Kors	130219
069	Minda Olsen	Sund Røde Kors	130219
070	Sigrun Halland	Stord Røde Kors	170120
071	Torunn Presthaug	Stord Røde Kors	170120

072	Inger Marit Larsen	Stord Røde Kors	120922
073	Elisabeth Ø.Ånensen	Stord Røde Kors	120922
074	Bodil Sofie Svendal	Os Røde Kors	250123
075	Haldis Kuven	Os Røde Kors	250123
076	Sigrid Djupvik Monsen	Os Røde Kors	250123
077	Alvhild Halleraker	Stord Røde Kors	190224
078	Unni Ay	Nordhordland Røde Kors	071124
079	Margarethe Fjeldsbø	Nordhordland Røde Kors	071124

6)

Hordaland Røde Kors Ungdom Fortjenestemedalje

Nr	Navn	Avdeling	Dato
001	Susanne L Fagerbakke	Bergen Røde Kors	080310
002	Martin André Blomli Frøyseth	Arna og Åsane Røde Kors	050314
003	Solveig Ugland	Bergen Røde Kors	300118
004	Stine Brakedal	Bømlo Røde Kors	300118
005	Camilla Skjærdal	Bergen Røde Kors	300118
006	Siri Emilie Oldervik	Bergen Røde Kors	070319
007	Lea Sørstø Simonsen	Bergen Røde Kors	280120

HORDALAND RØDE KORS ILDSJELPRIS

ÅR	TILDELT	LOKALFORENING
2024	Reidar Gilbakken	Vossestrand Røde Kors
2023	Runar Haugland	Nordhordland Røde Kors
2022	Eli og Stig Hope	Kinsarvik Røde Kors
2021	Frosinis Kasimis Andreassen	Bergen Røde Kors
2020	Terje Hårvik	Laksevåg Røde Kors
2019	Ikke tildelt	
2018	Eva Waage	Austevoll Røde Kors
2017	Irene Hummelsund	Bergen Røde Kors
2016	Elin Bye	Voss Røde Kors
2015	Anne Fuhr	Askøy Røde Kors
2014	Odda Røde Kors og Voss Røde Kors	Odda / Voss
2013	Roar Elde	Øygarden Røde Kors
2012	Morten Miljeteig	Odda Røde Kors
2011	Greta Langseth	Bergen Røde Kors
2010	May Brit Alfsvåg	Bømlo Røde Kors
2010	Borgny Vorland	Sund Røde Kors
2009	Ole Jakob Handal	Bergen Røde Kors

2008	Svein Erik Mjelde	Arna og Åsane RK
2007	Tordis Reisetser	Odda Røde Kors
2006	Bjørghild Mikalsen	Askøy Røde Kors
2005	ingen pris utdelt	
2004	Margit Mathisen og Anne Kvalheim	Stord Røde Kors
2003	Ingelin Larsen, samt to andre priser til Jan Gunnar Bruvik og Kanuttene	
2002	ingen pris utdelt	
2001	Harald Granlund	Fana Røde Kors
2000	Dugnadsgjengen "gensere til Varna Røde Kors" i Bulgaria; Liv Farestveit, Vibeke R Stanghelle, Anne Marie Tveiterås, Evelyn Tvedt, Astrid Flesland	Vaksdal / Dale RK
1999	ingen pris utdelt	
1998	Bømlo Røde Kors og Etne Røde Kors	Bømlo/Etne Røde Kors

Distriktsformenn / Distriktsledere i Hordaland Røde Kors

Lars Schjærven	Voss Røde Kors	1948-1956
Sigurd Frichsen	Laksevåg Røde Kors	30.05.57 – 26.05.63
Knut Olsen	Os Røde Kors	26.05.63 – 07.05.67
Dagfinn Ytre Arne	Dale Røde Kors	07.05.67 – 09.05.71
Trygve Takvam	Laksevåg Røde Kors	09.05.71 – 22.05.77
Jørgen Øydvinn	Fana Røde Kors	22.05.77 – 02.05.81
Tordis Reisetser	Odda Røde Kors	02.05.81 – 30.05.87
Olav A. Himle	Voss Røde Kors	30.05.87 – 27.04.91
Lars Atle Skorpen	Os Røde Kors	27.04.91 – 06.03.93
Nina Hagerup Johannessen	Bømlo Røde Kors	06.03.93 - 98
Monica Håkansson	Fana Røde Kors	1998 - 2004
Lars Atle Skorpen	Os Røde Kors	2004 - 2005
Audun A. Ingvarsten	Samnanger Røde Kors	2005 – 2008
Tor Stokke	Bergen Røde Kors (fung for Audun Ingvarsten)	2008-2009
Audun A Ingvarsten	Samnanger Røde Kors	2009-2013
Kristian Strønen	Os Røde Kors	2013 – 2014
Arne Sørby	Bergen Røde Kors	2014- 2016
Arild Himle	Voss Røde Kors	januar 2016 – mars 2016
Geir Langeland	Arna og Åsane Røde Kors	mars 2016 - november 2016
Nirmathan Tharmalingam	Bergen Røde Kors	november 2016 – mars 2019
Bjørn Arild Fjeldsbø	Odda Røde Kors	mars 2019 – mars 2025
Karina Linde Giertsen	Askøy Røde Kors	mars 2025 – d.d.

Distriktssekretærer / Daglige ledere i Hordaland Røde Kors

Kaare Bertelsen	1957 – 1982
Jacob Landsvik	1983 – 1986
Ole Johan Hauge	1986 – 1990
Olav Aasland	1990 – 1992 (vikariat)
Ole Johan Hauge	1990 – 1996
Laila Indrebø	1996 - 1997 (vikariat)
Kari Thorson	1997 - 2003
Anita Brøttumsmo	2003 - 2004

Stig Stark-Johansen	2004 - 2007
Lars Atle Skorpen	2007 – 2012
Marian G Hansen	2012 – 2013 (vikar for Lars Atle Skorpen – avdelingsdir. i Norges Røde Kors)
Lars Atle Skorpen	2013 – 2021
Thorbjørn Fosse	2021-2022 (fung. daglig leder for Lars Atle Skorpen i tiden 010621-011022)
Thorbjørn Fosse	2022 - d.d.

Distriktsrådsledere i Hordaland Røde Kors Hjelpekorps

2023-d.d.	Svein Ove Seim	Voss Røde Kors
2021-2023	Kristian Lundemo	Fana Røde Kors
2019-2021	Kent Eivind Vorland	Fjell Røde Kors
2018-2019	Håvard Hongve Helle	Osterøy Røde Kors
2017-2018	Inge Olav Skåden	Nordhordland Røde Kors
2017-2017	Kent Eivind Vorland	Fjell Røde Kors
2015-2017	Geir Helleve	Voss Røde Kors
2014-2015	Agnete H Gilbakken	Vossestrand RKH
2011-2014	Jahn Petter Berentsen	Laksevåg RKH
2008-2011	Geir Helleve	Voss RKH
2005-2008	Jarle Ro	Arne og Åsane RKH
2004-2005	Audun Ingvarsen	Samnanger RKH
2002-2004	Olaf Saggau Holm	Finse RKH
2001-2002	Olav Kaastad	Tysnes RKH
2000-2001	Tor Helland	Fana RKH
1996-2000	Audun Ingvarsen	Samnanger RKH
1992-1996	Knut Sælensminde	Laksevåg RKH
1990-1992	Knut Korsbrekke	Fana RKH
1989-1990	Jan Agdestein	Stord RKH
1984-1989	Annfrid Sperrevik	Os RKH
1975-1984	Hjalmar Hansen	Arna RKH
1973-1975	Oddbjørn Klyve	Os RKH
1971-1973	Tor Eirik Stensvand	Steinstø Røde Kors
1957-1971	Gunnar Sandbrekken	Fana RKH
1953-1957	Sigurd Frichsen	Laksevåg RKH

Distriktsrådsledere i Hordaland Røde Kors Omsorg /Besøktjeneste

2020-d.d.	Helene M Myrdahl	Bergen Røde Kors
2014-2020	Torunn Samuelsen	Dale Røde Kors
2014-2014	Mona Flekke	Nordhordland Røde Kors
2013-2014	Audun A Ingvarsen	Samnanger Røde Kors
2009-2013	Elin Bratthole	Vossestrand Røde Kors
2007-2009	Ragnhild Hauge	Alvøen og Laksevåg Røde Kors
2006-2007		
2003-2006	Grethe Kvåle Nyland	Øystese Røde Kors
2001-2003	Torill Fjelltun	Øystese Røde Kors
1999-2001	Sten Helland	Husnes Røde Kors
1998-1999	Inger Klokkestuen	Etne Røde Kors
1994-1998	Turid Bysheim	Os RødeKors
1991-1994	Unny Landro	Fjell Røde Kors
1988-1991	Lillen Orlund (Inger Johanne)	Fana Røde Kors
1982-1988	Grethe Farsund	Laksevåg Røde Kors

1976-1982	Ruth Brodal	Fana Røde Kors
1969-1976	Ebba Broch-Nielsen	Skjoldtun Røde Kors

Distriktsrådsledere i Hordaland Røde Kors Ungdom

2024-d.d.	Morten Horsås Nes	Stord Røde kors
2023-2024	Marius Helheim Ahmt	Askøy Røde Kors
2020-2023	Arvid Ekberg	Bergen Røde Kors
2016-2020	Solveig Ugland	Bergen Røde Kors
2016	Vilde Hamre	Arna og Åsane Røde Kors
2014-2016	Iris Nielsen	Bergen Røde Kors
2011-2014	Eirik Lossius Iversen	Arna og Åsane Røde Kors
2010-2011	Thomas M. Johansen	Bergen Røde Kors
2008-2010	Susanne Lier Fagerbakke	Bergen Røde Kors
2007-2008	Veronika Olsen	Bergen Røde Kors
2006-2007	Elisabeth Berg Hass	Etne Røde Kors
2002-2006	Øyvind Sollesnes	

Del 4 Hordaland rundt

Askøy Røde Kors

2025 ble et stort år for ungdomsarbeidet på Askøy. Med frivillige i alle aldre, sterke samarbeidspartnere og en betydelig satsing gjennom FOR ALLE Askøy, har Askøy Røde Kors tatt en tydelig rolle i å skape trygge, åpne og inkluderende møteplasser for barn og unge.

FOR ALLE Askøy – et samarbeid for tryggere oppvekst

I juni 2025 fikk Askøy Røde Kors, i samarbeid med Askøy kommune/SLT, Springbrett for ungdom, kirken sitt 13–20-prosjekt og Ungdommens kommunestyre, tildelt 4,8 millioner kroner fra Sparebankstiftelsen SR-Bank til FOR ALLE Askøy. Prosjektet skal over tre år styrke ungdomstilbudet på hele øyen.

Bakgrunnen er alvorlig: Askøy har sett økning i mobbing, vold, utenforskap, rus og kriminalitet blant unge, og tall fra Ungdata viser at mange savner åpne møteplasser og trygge arenaer. Prosjektet svarer direkte på dette behovet ved å:

- Bygge nye møteplasser, inkludert et fremtidig ungdomshus i Kleppestø
- Samle aktører som SLT, skoler, frivilligheten og kirken rundt felles innsats
- Styrke eksisterende tilbud, som Treffpunkt og Hangout
- Gi ungdom reell medvirkning, arbeidstrening og mulighet til å forme aktivitetene selv
- Være til stede der ungdom er, fra skoler og senterplasser til McDonald's og uformelle arenaer

Med prosjektkoordinator ansatt i oktober 2025, er grunnlaget lagt for en sterk, helhetlig satsing som vil forme ungdomstilbudet på Askøy i årene fremover.



Treffpunkt – en gratis møteplass med høyt aktivitetsnivå

Treffpunkt har vært en av Askøy Røde Kors' sterkeste møteplasser i 2025. Med ukentlige samlinger, aktivitetsuker i ferier og et bredt sosialt program, har Treffpunkt blitt et viktig holdepunkt for ungdom mellom 13 og 20 år.

Gjennom året har ungdommene deltatt på:

- spillkvelder, quiz og film
- bingo, verkstedaktiviteter og fellesmåltider
- fjellturer, bowling, minigolf og kino
- en hel sommeruke med gratis aktiviteter

Deltakelsen har vært høy, og aktiviteten har tiltrukket ungdom fra hele øyen. Rekrutteringen

skjer ofte gjennom venner og nettverk, ett tegn på at tilbudet oppleves spennende, godt og relevant.



For å styrke tryggheten har gatemeglere vært til stede hver uke siden april, i tett samarbeid med politi, SLT, barnevern og skoler. Treffpunkt er blitt en arena der ungdom både finner tilhørighet og bygger nettverk på tvers av miljøer.

Mekkeriet – et inkluderende læringsmiljø med praksis og fellesskap

Mekkeriet har gitt ungdom muligheten til å jobbe praktisk med motorer og mekanikk, samtidig som de bygger vennskap og fellesskap. I 2025 har de:

- skrudd på mopeder, motorsykler og gressklippere
- startet og fullført flere egne prosjekter
- vært på besøk hos Tuft Transportskole og Lyngøy Motorsport
- hatt filmkveld, pepperkakehusbygging og hyggelig juleavslutning

Med seks dedikerte instruktører har miljøet blitt stabilt og trygt, og den praktiske læringen er kombinert med gode voksenrelasjoner og sosialt fellesskap.

Hangout – lavterskel trygghet for de yngste ungdommene

Hangout, som startet opp i 2024, har hatt et stort løft i 2025 og tiltrekker 40–60 barn og ungdom i 5.–10. trinn hver tirsdag og torsdag. Her får de:

- gratis mat
- leksehjelp
- trygge voksne
- ung-til-ung-frivillige
- gaming, bordtennis og sosiale aktiviteter



Hangout gir en helt nødvendig møteplass for aldersgruppen som ofte faller mellom fritidstilbudene. Flere av ungdommene som har startet som deltakere, fungerer nå som frivillige og rollemodeller. Dette er ett tydelig tegn på at tilbudet skaper mestring, tilhørighet og positiv utvikling.

Gatemebling – trygghet og relasjonsbygging i hele ungdomsmiljøet

Gatemebling har vært en sentral del av det forebyggende arbeidet i 2025. Gjennom:

- 12 miniverksteder
- 3 konfliktverksteder
- ukentlig tilstedeværelse på Treffpunkt
- samarbeid med skoler, SLT, politi og foreldre

har gatemeblere bidratt til økt trygghet, bedre relasjoner og verdifulle verktøy for konfliktløsning både hos ungdom og voksne.

Leksehjelp og BARK

Askøy Kommune og Askøy Røde Kors har samarbeidet om leksehjelp i 20 år. I 2025 bestemte kommunen at de ikke lenger skulle tilby leksehjelp på skolene lokalt, men at tilbudet skulle sentreres til Røde Kors sine lokaler. Nå tilbys det leksehjelp på Hangout, men det jobbes for å få opp en egen dag for kun leksehjelp, både i lokalet og på eksterne lokaler.

Barnas Røde Kors har en fin gjeng som har mange og varierte aktiviteter. Flere av barna på BARK deltar også på andre aktiviteter i regi av Røde Kors.

Migrasjon og eldre

Internasjonal kvinnecafe og Fratelli (menn) møtes annenhver uke. Aktivitetene er allsidige og trekker mange fra flere ulike nasjonaliteter. Norsktraining gjennom aktiviteter.

Ca 80 eldre treffes på seniorcafe hver onsdag på biblioteket, i tillegg til at vi har startet opp vår egen versjon av kraftverket. 20 aktive koblinger hver uke gjennom besøkstjenesten og aktiviteter på sykehjem er også med å bidra til en bedre hverdag for eldre ensomme på Askøy.

Sammen skaper vi tryggere oppvekst

Askøy Røde Kors står i dag midt i et løft som er større enn noen gang. Gjennom et unikt samarbeid med kommunen, kirken, Springbrett for ungdom, skoler, næringsliv og ungdommene selv bygger vi nå et helhetlig system av møteplasser:

- lavterskel (Hangout)
- ungdomsstyrte tilbud (Treffpunkt)
- praktiske læringsarenaer (Mekkeriet)
- relasjonsbyggende arbeid (Gatemegling)
- langsiktig struktursatsing (FOR ALLE Askøy)

Tusen takk til alle frivillige, samarbeidspartnere og ungdommer som har fylt 2025 med fellesskap, trygghet og håp. Sammen bygger vi en tryggere oppvekst — for alle.



Bergen Røde Kors

Et år for fellesskap, omsorg og beredskap

2025 var et år preget av høy aktivitet, sterk frivillig innsats og stor samfunnsbetydning for Bergen Røde Kors. Gjennom oppvekst-, omsorgs- og beredskapsaktivitetene bidro organisasjonen til tryggere oppvekstmiljøer, mindre ensomhet og styrket beredskap i lokalsamfunnet.

Trygge oppvekstmiljøer for barn og unge

Oppvekstaktivitetene i Bergen Røde Kors nådde i løpet av året flere tusen barn og unge gjennom lavterskel møteplasser, relasjonsbygging og forebyggende arbeid. Ungdomshuset Fellesverket var en sentral arena der unge kunne møtes til aktiviteter, leksehjelp, kreativitet og sosiale fellesskap. I 2025 deltok over 7400 unike barn og unge i oppvekstaktivitetene, og mer enn 6400 besøk ble registrert på Fellesverket alene. Over 350 frivillige bidro til gjennomføringen, og til sammen ble det lagt ned mer enn 15600 frivilligtimer på oppvekstfeltet.

Aktivitetene hadde særlig fokus på inkludering, mestring og tilhørighet. Mange deltakere kom tilbake jevnlig gjennom året, noe som viser at tilbudene ikke bare når ut til nye grupper, men også skaper stabile relasjoner og fellesskap. Gjennom aktiviteter som leksehjelp, arbeidstrening, gatemegling, fritidsklubb og feriearrangementer, bidrar Bergen Røde Kors til forebygging av utenforskap og til tryggere oppvekstvilkår for barn og unge i hele byen.



Fellesskap og støtte gjennom omsorgsaktivitetene

Omsorgsaktivitetene for voksne hadde også høy aktivitet i 2025. Røde Kors-huset på Vetrilidsallmenningen fungerte som en viktig møteplass for mennesker i ulike livssituasjoner – fra eldre og ensomme til tidligere innsatte, personer med rus- og psykiske utfordringer og nyankomne innvandrere. Her tilbys blant annet seniorkafé, språkkafé, norsktrening, åpne møteplasser og aktivitetstilbud som bidrar til sosial deltakelse og integrering.

I løpet av året ble det registrert over 11000 besøk på Røde Kors-huset, og frivillige la ned mer enn 22000 timer i omsorgsaktivitetene. Frivilligheten er selve grunnlaget for dette arbeidet, og verdien av innsatsen tilsvarer flere millioner kroner i samfunnsbidrag. Gjennom aktiviteter som Døråpner og Nettverk etter soning får deltakere støtte til å bygge nye nettverk, mestre hverdagen og finne tilbake til fellesskap og håp.

Hjelpekorpsset – beredskap som redder liv

Bergen Røde Kors Hjelpekorps hadde også et aktivt år og bidro betydelig til samfunnets beredskap innen søk- og redningstjeneste og sanitetsvakter. I løpet av året la hjelpekorpsets frivillige svært mange timer i operativ innsats.

Korpsset gjennomførte 68 søk- og redningsaksjoner og stilte med sanitetsberedskap på en rekke store arrangementer, blant annet Bergen City Maraton, 7-fjellsturen og Bergen–Voss-rittet. Totalt ble det gjennomført 80 sanitetsvakter i løpet av året.



Samtidig ble kompetanse og rekruttering prioritert, med opplæringsløp som resulterte i 20 nye godkjente medlemmer og videre kompetanseheving innen blant annet skredredning, vannredning og akuttmedisinsk førstehjelp.

Gjennom kontinuerlig vedlikehold av materiell, kjøretøy og redningsutstyr, samt tett samarbeid med andre beredskapsaktører, har Hjelpekorpsset styrket sin operative kapasitet og evne til å rykke ut når mennesker trenger hjelp.

Et sterkt frivillig fellesskap

Felles for alle aktivitetsområdene i Bergen Røde Kors er den omfattende frivillige innsatsen. Tusenvis av frivilligtimer legges ned hvert år av mennesker som ønsker å bidra til trygghet, inkludering og beredskap i lokalsamfunnet. I 2025 har frivillige vært avgjørende for å holde møteplasser åpne, skape relasjoner og stille opp i beredskapssituasjoner.

Samlet viser arbeidet i 2025 hvordan Bergen Røde Kors gjennom frivillighet, forebygging og beredskap bidrar til et varmere og tryggere samfunn – fra ungdom som finner tilhørighet på Fellesverket, til voksne som møter fellesskap på Røde Kors-huset, og til beredskapsressurser som redder liv i fjell og by. Innsatsen illustrerer tydelig organisasjonens rolle som en sentral samfunnsaktør i Bergen, der frivillighetens kraft omsettes til konkrete resultater for mennesker i alle livsfaser.



Bømlo Røde Kors Hjelpekorps

Året 2025 har starta på ein svært god og aktiv måte for Bømlo Røde Kors Hjelpekorps. Me har hatt mange spanande og lærerike aktivitetar, både på korpshuset og ute i naturen.

Me har hatt fleire øvingar på korpshuset, men også kome oss godt ut i skog og mark. Her har me øvd på bruk av ATV i ulent terreng, med transport av pasient i bære. Dette har vore krevjande, men svært nyttig trening. I tillegg har me fått testa vannscooteren vår ute på havet, der me har øvd på drag oppunder skjær og holmer. Dette har vore både kjekt og lærerikt, og gitt oss viktig erfaring i maritime forhold. Me har også brukt tid på kart- og kompassøvingar ute i naturen.

I løpet av året fekk me bistå under ein skogbrann på øya vår, i tett samarbeid med brannvesenet. Her fekk me testa beredskapshengeren vår med telt, aggregat og lys, noko som ga verdifull erfaring i reell beredskapssituasjon.

Me har også vore synlege i lokalsamfunnet. Me deltok med stand på Folk på Bømlo, eit arrangement der mange lokale bedrifter, foreiningar og frivillige organisasjonar er samla. Dette er ein flott arena for å vise fram arbeidet vårt og møte folk.

Som kvart år har me hatt sanitetsvakt under Kanaldagane og Ankerfesten. Kanaldagane går av stabelen ei helg i september, med mykje folk, boder, mat, musikk og god stemning. Ankerfesten er ei stor konserthelg i juni, med storkonsertar fredag og laurdag, og mellom 800 og 1000 personar kvar kveld. Arrangementet ligg vakkert til i Kulledseidkanalen, ein kanal med ei fin båthamn. I tillegg var me så heldige å få vere sanitetsvakt på ein ungdomskonsert med Tobias Steen i Bømlo Kulturhus.

På kompetansesida har me hatt ei veldig positiv utvikling. Me har fått utdanna ein ny aksjonsleiar, hatt medlemmar på instruktørkurs og sminkekurs, og er godt i gang med å utdanne ein ny aspirant. Dette gler me oss veldig til.

Me deltok også på ei øving på Stord saman med redningstenesta, der me fekk testa det nye systemet for søk og redning (FRR) på lokalane til Redningsselskapet.

Redningsbilen vår er no solgt, og me jobbar hardt for å få på plass ein ny. Dette har vist seg å vere meir utfordrande enn venta, men me gir oss ikkje og held fram arbeidet.

Alt i alt har me hatt eit veldig fint og innhaldsrikt år i Bømlo Røde Kors Hjelpekorps, med mykje aktivitet, god trening og flott samarbeid – og me ser fram til fortsetjinga.





Røde Kors
Fusa

Fusa Røde Kors



Røde Kors
Fusa

Hjelpekorps

Fusa Røde Kors Hjelpekorps har i løpet av 2025 hatt god og variert aktivitet, og har bidrege både innan opplæring, beredskap og øving.

Rekruttering og kompetansebygging har vore viktig.

Sanitetsvakter på store og små arrangement og storøving med fokus på trygghet, sikkerhet og effektivitet.

Me har vore markørar for ulike instansar i samband med øvingar, noko som bidreg til realistisk trening og godt samarbeid på tvers av etatar.



Samla sett har 2025 vore eit aktivt og lærerikt år for Fusa Røde Kors Hjelpekorps, med godt engasjement frå medlemmene og verdifull innsats for lokalsamfunnet.

Beredskap

Har arbeida kontinuerlig med beredskapsplanen.

Hatt varslingsøvelse og kurs for Beredskapsvaktene, styrket beredskapen på Røde Kors-huset betraktelig og bidratt i andre aktiviteter på huset.



Omsorg

Har starta etableringen av våketjenesten.

No er det rekruttering og kursing av frivillige som står for tur.





Fusa Røff



I 2025 har Fusa RØFF hatt 32 ungdommar i sving lokalt.

Me har hatt 6 netter på tur i både lavvo og hytter, lokalt og på besøk.

Me arrangerte Distriktsleir for Hordaland. 22 ungdommar i sving heile helga og totalt 33 personar som gjekk te fjells, spikka, laga mat, natur-skule, bada og var på nattevandring. Veldig kjekt. Fusa, Stord og Fana va representert, og lørdagen kom heile bygda på bål-kaffi, lappa med syltetøy og kjeke aktivitetar.



Røff på Stord inviterte på hyttetur og då reiste 6 ungdommar og 4 vaksne frå Fusa på tur. Då hadde me høgt fokus på hjelpekorps-tematikk og relasjonsbygging heile helga.

Me har laga mat ute og inne, bygga leir med bål plass og benker. Vore på fisketur der me fekk fisk. Laga utstyr til ved-bæring og sitteunderlag i ull. Plasitring av sår, mye førstehjelp og røffkveldar med brannsårsminke, spel og sosiale aktivitetar. Superkjekt!

Et suverent år for Fusa RØFF.



Kinsarvik Røde Kors Hjelpekorps

2025 har vore eit aktivt år for Kinsarvik Røde Kors hjelpekorps. Vi starta med vinterkurs på Dyrnut i mars, og hadde ein aktiv vår og sommar med både ein heil del sanitetsoppdrag og 34 HRS og AMK oppdrag. Vi er i dag 45 operative medlemmer, og har nettopp gjennomført ei kursrekke der vi har utdanna omlag 20 nye medlemmer i området vårt. 11 av desse tilhøyrer Kinsarvik. Dei har hatt kvalifisert førstehjelp og KSOR barmark hausten 2025, og skal vera med på KSOR-vinter i mars. Her er 27 påmeldt frå område 5, 4 og 2.

Kinsarvik har også ei aktiv klatregruppe som trener jamnt og trutt, og som har fått prøvd seg på to aksjonar denne sommaren.

Vi vil gjerne takka for all økonomisk støtte korpset har fått til å gjennomføra kurs og til kjøp av ny bil då den gamle havarete.

Vi opplever stor interesse for hjelpekorpset blant ungdommen, og fleire som ønsker kursing. Dette synest vi er ekstra kjekt. Vi set også pris på det gode samarbeidet vi har med samarbeidskorpsa våre i område 5 og område 4.



Laksevåg Røde Kors Besøktjeneste

21.8.25. hadde besøktjenesten i Laksevåg Røde Kors en dagstur med besøksverter til Fedje.

Turen gikk med buss fra Loddefjord, over Lindås og til Sævråsvåg med ferge til Fedje. I kirken fikk vi en times svært interessant foredrag om Fedje's historie av lokalguide Gisle Handeland. Deretter var det lunsj på den lokale kafeen, fulgt av en rundtur på øyen og stopp ved Hellisøy Fyr.

Returen gikk utpå ettermiddagen over Holsenøy med ankomst Loddefjord.

En svært populær tur som ble gjennomført for tredje gang.



Nordhordland Røde Kors

Frivillige og aktivitet

Nordhordland Røde Kors har per 2025, 152 svært aktive frivillige. Dette er ein reduksjon frå 260 frivillige i 2024, men nedgangen skuldast i hovudsak ei omfattande og nødvendig opprydding i frivilligoversikta. Gjennomgangen har gitt eit meir korrekt bilete av faktisk aktivitet og deltaking, og har bidrege til betre styring og oppfølging av frivillige. Året 2025 har vore kjenneteikna av høg aktivitet, fordelt på mange frivillige som er svært engasjerte både innan hjelpekorps og omsorg. Tilbakemeldingar frå samarbeidspartnarar og lokalsamfunn stadfestar at Nordhordland Røde Kors leverer tenester med gjennomgåande høg kvalitet.

50- årsjubileum og historie

I 2025 markerte Nordhordland Røde Kors 50 år med organisert frivillig innsats i regionen. Jubileet tok utgangspunkt i historia til Meland Røde Kors, som vart etablert for 50 år sidan og seinare vart ein del av Nordhordland Røde Kors saman med andre lokalforeiningar. Markeringa vart gjennomført som ein open dag for heile lokalsamfunnet, med om lag 500 besøkande. Arrangementet syntte breidda i aktivitetane og engasjementet som ligg bak arbeidet – frå hjelpekorps og beredskap til omsorg, integrering og sosial støtte. Jubileet vart ei både høgtideleg og folkeleg markering av den frivillige innsatsen som er lagt ned gjennom fem tiår, og ei viktig påminning om verdien av lokalt engasjement. For å dokumentere historia er det sett ned ei skrivegruppe med erfarne forfattarar, som skal levere eit ferdig historisk arbeid i løpet av 2026.



Beredskap

Beredskapsarbeidet har vore eit prioritert område i 2025. Nordhordland Røde Kors deltok mellom anna på vaksineringsoppdrag for Alver kommune i oktober og november, med frivillige frå både omsorg og hjelpekorps. Det er i løpet av året etablert ein ny og tydeleg beredskapsavtale med Alver kommune, som klårt definerer Nordhordland Røde Kors si rolle i beredskapssamanheng. Avtalen inneber eit årleg økonomisk bidrag på 175 000 kroner, øyremerkte kompetanseheving og vedlikehald av utstyr innan både hjelpekorps og omsorg. Avtalen representerer ei viktig anerkjenning av organisasjonen si rolle i den kommunale beredskapen.

Det er etablert faste representantar frå lokalforeininga inn i beredskapsråd i dei kommunane som inngår i området. Rådet inkluderer representantar frå kommunale instansar, Heimevernet, lokalt næringsliv og frivillige organisasjonar. Styret vurderer dette som eit viktig samarbeidsforum, og har delegert vidare oppfølging til Beredskapsutvalet. Det er samstundes identifisert behov for ei gjennomgang av mandat og samansetjing. Som del av arbeidet med å styrkje beredskapsevna er beredskapshengaren vidareutvikla og utrusta. Denne aukar kapasiteten for evakuering, mellombels ly, logistikk og etablering av arbeidsstasjon ved aksjonar og arrangement. I tillegg er det utarbeidd ein forenkla beredskapsplan for lokalforeininga, som no blir brukt som mal for andre Røde Kors-foreiningar.

Hjelpekorps

Nordhordland Røde Kors Hjelpekorps har i 2025 hatt 96 frivillige, der 71 er godkjente hjelpekorpsmedlemmer og 26 er aspirantar.

Dette viser stabilitet og jamn rekruttering.

Hjelpekorpsset har vore ein trygg og profesjonell samarbeidspartner for politi, brann og ambulansetjeneste, både lokalt, regionalt og nasjonalt. Det er dokumentert svært mange dugnadstimer i 2025, fordelt på aksjoner, sanitetsvakter, henteoppdrag, kurs og øvinger.

Dette er det mest aktive året nokon gong, målt i både tal aksjonar og deltaking. 2025 har vore eit

uttalt førstehjelps år, med gjennomføring av 60 timar førstehjelpskurs for kommunar og lokale bedrifter, noko som har styrkt livredningskompetansen i regionen.



Omsorg og humanitære tiltak

Omsorgsarbeidet har vore omfattande og mangfaldig. Ved Meland sjukeheim har besøksvenn aktiviteten vore gjennomført kvar onsdag, med totalt 42 besøk i løpet av året. Aktiviteten ved Knarvik sjukeheim har hatt ei markant auke, særleg etter avtale om drift av Knarvik seniorsenter tre dagar i veka. Tilbodet har inkludert helsetrim, bingo og kulturelle innslag, ofte med musikk og dans. Besøksteneste éin-til-éin i private heimar har hatt auka etterspurnad, med rundt 10 aktive besøksvenner. Våke tenesta har hatt 13 oppdrag i 2025, nesten ei dobling frå året før, og dekkjer eit aukande behov ved sjukeheimane. Julegaveaksjonen 2025 omfatta 343 matkasser og gåver til 320 barn, gjennomført i samarbeid med Frivilligsentralen. I tillegg er det delt ut bursdagskasser, markert Eldredagen og gitt bidrag til Radøy tunet mottakssenter.

Samla sett viser 2025 eit Nordhordland Røde Kors med høg aktivitet, sterk kvalitet og tydeleg samfunnsrolle. Med kompetente frivillige, solid økonomi og gode samarbeid står organisasjonen godt rusta til møte framtidige behov og utfordringer.



Norheimsund Røde Kors Hjelpekorps

2025 vart eit år prega av både høg aktivitet og store utfordringar for Norheimsund Røde Kors. Lite snø på Kvamskogen gav ein uvanleg kort vintersesong, men korpset heldt fram med å levere viktige tenester, styrke kompetansen og bidra i redningsarbeid gjennom heile året. Me har tilegna oss korpsbil. Den har vore nyttig i både aksjonar og vårt arbeid med pant på Kvamskogen.

Korpset deltok på fem aksjonar gjennom året, fordelt på både leiteoppdrag og henteoppdrag i ulike delar av regionen. Dronesøk bidrog i ein god del av aksjonane, og dronegruppa var i aktivitet både lokalt og i nabodistrikt. Innsatsen viser kor viktig den teknologiske satsinga har blitt for redningsarbeidet. Vakt sesongen starta 2. januar, men måtte avsluttast alt 23. februar på grunn av snømangel. Trass i den korte perioden vart det lagt ned over 1500 tenestetimar, og korpset handterte éin registrert skade.

Sanitetsvakter vart òg gjennomført på fleire arrangement, mellom anna kveldskøyring i Furedalen, Bygdalarm, Bergen–Voss og ei teaterframsyning på Sjusete.

2025 var eit år med mykje opplæring og fagleg utvikling. Korpset deltok på ei rekkje kvalifiserte kurs innan førstehjelp, vassredning, tauredning, skuter og ATV. Det vart òg arrangert medlemskveld med termisk søkeutstyr, og fleire deltok på fagsamlingar i regi av FORF og Politiet. Ei større øving med PLIVO-scenarion samla mannskap frå fleire etatar, der delar av øvinga fann stad i Norheimsund.

Tauredningsgruppa hadde jamn aktivitet gjennom året, med øvingar både i terrenget og på brannstasjonen. Fem deltakarar gjennomførte kvalifisert tauredning, og gruppa planlegg vidare satsing i 2026. Dronegruppa hadde eit aktivt år med både kurs, fagsamlingar og operative søk. Dronen vart brukt på fleire aksjonar, og gruppa planlegg å utdanne fleire pilotar i året som kjem. I påsken markerte med 100-årsjubileum på Kvamskogen. Me delte ut kake og kaffi til lokale og tilreisande hyttefolk.



Os Røde Kors

Besøkstjenesten

Os Røde Kors Besøkstjeneste skal være til sosial støtte og oppmuntring for ensomme mennesker uavhengig av alder gjennom regelmessige besøk i private hjem og på institusjoner. Besøkstjenesten har også turer der med ulike aktiviteter i fellesskap med andre. Det arrangeres bingo på Luranetunet.

Videre ønsker vi at tabuene rundt ensomhet brytes ned, og at det er en forståelse for at ensomhet er et alvorlig folkehelseproblem som kan ramme alle.

Besøkstjenesten tilstreber å nå flest mulig med sine tilbud, og samarbeider med flere aktører i kommunen. Besøkstjenesten er også en del av beredskapen i Os Røde Kors.

Beredskapsvakt

Nå har vi ansvar for vedlikehold av hjertestartere som private og offentlige eier, men som er tilgjengelig for offentligheten. Vi forsøker å møtes oftere for å finne ut av hvor vårt bidrag kan være. Vårt mål er at å være beredskapsvakt er noe for de som har lyst til å være med på enkelte oppgaver, men som ikke har anledning til å stille opp veldig ofte.



BARK

Vi har hatt mange kjekke aktiviteter, blant annet turer ute i naturen, førstehjelpsopplæring, Leos lekeland, juleverkstad med å bygga hus til pepperkakebyen i Bergen. I 2026 står blant anna besøk på brannstasjonen, førstehjelpsopplæring i HRL med besøk av Henry.

Hjelpekorps

Hjelpekorpsset har i 2025 bidratt ved søk og redningsoppdrag, sanitetsvakter og førstehjelpsopplæring. Hjelpekorpsset har i dag 21 medlemmer som er godkjente for å delta på søk- og redningsoppdrag, flere medlemmer som bidrar med kursing og annet beredskapsarbeid.

Annenhver uke har hjelpekorpsset samlinger der vi øver på nøkkelferdigheter for å kunne håndtere ulike typer søk- og redningsoppdrag, førstehjelpsbehov, og beredskapssituasjoner.



Friluftskule på Ramsholmen

I august arrangerte Bergen og Omland Friluftsråd, Os Rotary og Os Røde Kors Friluftskule på Ramsholmen. 20 glade born i alderen 10-13 år har hadde fire dagar saman for å lære om friluftsliv. Der lærte dei mellom anna førstehjelp, kart og kompass (Os Orienteringsklubb), padling (Os Padleklubb), fiske, knutar og allemannsretten. Og i tillegg var det sjølvsagt mykje bading, leik og moro.



Osterøy Røde Kors 2025

Osterøy Røde Kors har hatt eit år prega av både opp og nedturar. Me starta året med ein del økonomiske utfordringar. Me klarte heldigvis å få hovudet over vatnet gjennom støtte frå Sparebanken Norge, toppfinansieringsfondet til distriktet og gjennom støtte frå privatpersonar i lokalsamfunnet gjennom bl.anna spleis. Gjennom denne støtta fekk me mulighet til å fullføre renoveringsprosjektet innvendig på lokalforeningshuset. På våren stod kjøkken og toalett ferdig, noko som gjer gjennomføring av aktivitet lettare. Me har fortsatt ein veg å gå for å få lokalforeningshuset i ønska tilstand, men me er letta og glade for jobben som er unnagjort.

Gjennom året har Osterøy Røde Kors hjelpekorps holdt fleire førstehjelpskurs for ulike bedrifter på Osterøy, og me har hatt mannskap med på nokre aksjoner. Røde Kors ungdom har hatt litt aktivitet og har svært engasjerte og lærevillige frivillige som har jobba godt med å bygge opp treffpunkt. På nasjonalt årsmøte for Røde Kors ungdom fekk jentene frå Osterøy tildelt prisen "årets nykommer".

BaRK har ei stabil frivilligruppe som trives godt saman med dei 25 deltakarane me har i aktivitet. BaRK gruppa har brukt mykje tid på uteområdet til lokalforeningshuset. Gjennom aktivitet har deltakarane som har ønska det fått utfolda seg med øks og sag for å gjera området meir innbydande for både oss og andre. Me har hatt fokus på friluftsliv. Mesteparten av vår aktivitet foregår utendørs, der deltakarane får utforska naturen både i fjæra og på land. BaRK har fått støtte frå "stiftelsen Ulvsnesøy skolehjem", "Friluftslivets år" gjennom kommunen og "Tryggve-fondet" til Safedrive. På grunn av denne støtta har me hatt mulighet til å ha større aktiviteter før sumar og jul ved "høyt og lavt" klatrepark og tur til RUSH trampolinepark. Midlane har også bidratt til meir utstyr og inventar til huset.

I løpet av 2025 har lokalforeninga hatt deltakarar på BRO, Hordaland sitt årsmøte, grunnleggende pedagogikk der begge deltakarane frå Osterøy bestod og kan dermed halda kurs, TRØKK og Røde Kors samlinga. Dette er svært nyttig både for å bygge relasjonar på tvers av lokalforeningar og auke kompetansen i lokalforeninga. Alt i alt ser me tilbake på eit innholdsrikt, utfordrande og fint år.

Samnanger Røde Kors Besøktjeneste

Vi er en liten avdeling som består hovedsakelig av eldre mennesker, pensjonister, men har en liten økning av ungdommer.

Hovedaktiviteten vår er å være assistenter på Dagsenteret for eldre hjemmeboende i kommunen. Der er vi en person fra besøktjenesten som hjelper til fra 8.30 til 15.00 tre dager i uken. Dette bli satt veldig pris på og er med på å variere aktiviteten. Det kan bli en tur på biblioteket, blomster butikken eller bare ute i det fri når det er en hånd og holde i. Vi kan også samarbeide om enkle oppgaver som å steike vafler og kose oss sammen.



En av de store årlige hendelsene er Røde Kors turen med buss. Den er for hjemmeboende eldre og uføre som har vanskeligheter med å komme seg ut på egen hånd. I år var det vel 40 deltakere og turen gikk 25. juni til Hardanger. Det var stopp på forskjellige plasser, slik at deltakerne kunne se hva som rører seg omkring i nærområder, ikke bare bli fortalt eller lest om i avisen. Utbygging i Børdalen, kjempesvært drivhus på Ljones, hyttefelt og restaurant på Hardingasete, der vi spiste middag, et moderne idrettsanlegg i Strandebarm der den gamle husmorskolen var gjort om til kafe og overnattings plass. Hjem gjennom tidligere Fusa kommune der vi var innom en svær tømmerkai/industriområde.

Vårfesten på Samnangerheimen for de som bor der og deres pårørende var også en kjekk opplevelse To musikere fra bygda underholdt og besøktjenesten bidrog med hjemmelagde kaker.



Stord Røde Kors

Frivillige i Omsorg var med på Gjensidige stiftinga sin juleaksjon der me ga julegaver og proviantkasser til sårbare barn og familier. ILAG gruppa (møteplass for alle) har møttest kvar veke og hatt gode samtaler over kaffi og vafler. Pepperkakebyen hadde me på AMFI Stord og loddosal og sal av handarbeid ga oss ei god inntekt. Den årlige basaren hadde me i mars, også den og ga oss ei god inntekt.

Besøkstjenesten

Besøkstjenesten har gått på besøk på sjukeheimar og sjukehus med salstraller kvar veke, og me har arrangert kafe på sjukeheimane ein gong i månaden. 1 til 1 besøk har blitt gjennomført gjennom heile året. Den årlige eldreturen til Fjellstova med middag, dessert og musikk vart igjen gjennomført. Busstur for heimebuande eldre rundt Stord og med lunsj i Kråko på Fitjar vart også gjennomført. Eldredagen vart markert og omsorg sytte for kaker og kaffi for ca.250 personar. Me har og hatt songstund på Buneset. Alle desse er populære møteplasser. Veivisere på Stord Sjukehus i samarbeid med andre organisasjonar har mange medlemmer deltatt på og.



Besøksvenner med hund

Me gjennomførte kurs for 10 deltakere i september og oktober og fekk godkjent alle 10. 7 av desse tilhøyrer Stord.

Barnehjelp

Barnehjelp har hatt juletreffest og to diskotek for personer med utviklingshemming. Leiren for personer med utviklingshemmingar gjekk til Solgården i Spania med 10 deltakere og 6 frivillige. Koret Happy har vore ein kjekk aktivitet for denne gruppa også i 2025.

Migrasjon og integrering

Samarbeider med Litlabø EM Mottak og Stord Mottak om aktiviteter for barn og unge. Bl.a tur til Høyt og lavt i Bergen. Sommarsamling/grilling for barnefamilier og ungdom, bowling, kino, leksehjelp og strikkekafe. Me har også hatt klesutdeling.

BARK

Bark har hatt samlinger kvar veke, for det meste utendørs. Sommaravslutninga var til Myrvold gard på Huglo. Aktivitetane har vore: samarbeid med redningshundane,

refleksløype, hobbyaktiviteter, mange aktiviteter i skog og mark og ved sjøen, bowling, klatring mm.

RØFF

Har samling annakvar veke og har hatt ulike aktiviteter ute. Har og hatt godt samarbeid med Hjelpekorpsset .

Røde Kors Ungdom har fått fleire medlemmer i 2025, og har hatt nokre temakvelder gjennom året og hatt film- og spelekveld med ungdommer frå mottakene på Stord.

Hjelpekorpsset

Har hatt øvelser, sanitetsvakter og deltatt på aksjonar. Medlemmene har deltatt på ulike kurs. Me har fått på plass ressursgruppe beredskap 2025 og fortsetter kursoppfølging for beredskapsvaktene.

Me håper at i 2026 består alle aktiviteter i lokalforeninga vår og kanskje får me nokre nye. Me har vore heldige og fått fleire nye medlemmer i 2025, og det er me takksame for!



Ulvik Røde Kors Hjelpekorps

Som vanleg har Ulvik RKH i samband med Vossestrand RKH vert vakt på Skarverennet. Årlig arrangement der me får fleire hendingar som sårbehandling, utmattelse, hypotermi osv på kort tid.

Vinteren 2025 blei det arrangert KSOR på Hallingskeid i samarbeid med Vossestrand RKH. Her var det mange ivrige deltakarar med på kurs og me var heldige å fekk besøk av 2 Politihelikopter. Alle deltakarane fekk lov til å bli med ein tur i helikopteret. Det var noko som gav meirsmak for samtlige.

Ulvik RKH arrangerte i sommar K-Vann i samarbeid med Laksevåg RKH.

På slutten av året blei me tildelt 50 000 frå Sparebanken Vest til kjøp av redningspulk.



Vossestrand Røde Kors hjelpekorps

Vossestrand Røde Kors hjelpekorps har gjennom året 2025 hatt mykje forskjellig aktivitet, både i form av medlemskveldar, kursing, øvingar og aksjonar.

Gjennom vinteren 2025 vart det gjennomført fleire medlemskveldar med ulike tema som; pasienttransport, fyrstehjelp og prinsipp for kameratredning etter at skredet har gått. I tillegg arrangerte Vossestrand og Ulvik Røde Kors Hjelpekorps KSOR på Hallingskeid, der me hadde fleire deltakarar, samt folk i staben. Finsekurset er også ein plass du finne fleire medlemmar frå Vossestrand, både deltakarar på kurset og folk i staben.

Ellers var 2025 prega av lite snø i fjellet. Vossestrand Røde Kors Hjelpekorps er aller mest aktiv på vinterstid og det bar preg av at me ikkje fekk gjennomført like mange medlemskveldar som vanleg og mot påske fekk me ikkje kvista i Stølsheimen, slik me vanlegvis bidreg med. Dermed har det vore noko mindre aktivitet på vinterstid på grunn av dette. Vossestrand Røde Kors Omsorg har vore aktive sjølv med lite snø. Dei har vore følgesven og besøksven og hatt rundt 30 fylgjeoppdrag gjennom året. Her har me ein liten medlemsgjeng på 11 stykk.

I tillegg til den vanlege aktiviteten gjennom året, har Vossestrand Røde Kors Hjelpekorps fått eit stort engasjement for drone. Gjennom 2025 fekk me støtte å kjøpe drone og utdanna pilotar. I alt har me to droner og har fått utdanna fire pilotar. I tillegg til dette har me fleire som er interessert. Dette lokkar både dei godt erfarne medlemmane, men også dei nye og unge.

