



Sund Røde Kors

Årsmøte 2023

Lørdag 17. februar 2024 kl. 16:30 – 18:30

Sted: Aktivitetssenteret

| | |
|---|-----------|
| 2: Konstituering | 3 |
| 3: Årsmelding 2023 | 4 |
| <i>Besøktjenesten</i> | 6 |
| <i>Flerkultur</i> | 8 |
| <i>BARK</i> | 9 |
| <i>Våketjenesten</i> | 9 |
| 4: Regnskap og revisjonsberetning | 10 |
| 5. Handlingsplan 2024 | 11 |
| 1. Innledning | 11 |
| 2. Røde Kors' hovedprogram 2024-2026 | 12 |
| <i>Samfunns mål</i> | 12 |
| <i>Organisatoriske mål</i> | 12 |
| Grunnlag for handlingsplan | 13 |
| Samfunns mål | 15 |
| Samfunns mål 1 Humanitære verdier | 15 |
| S2b Redde liv - nasjonalt | 17 |
| S3 Trygg oppvekst | 20 |
| Organisatorisk mål | 22 |
| O2 Åpen og inkluderende | 24 |
| O3 Bærekraftig framtid | 26 |
| 6 Budsjett 2024 | 27 |
| 7 Valg | 28 |
| 8 Innkommet forslag | 29 |

1: Åpning

Lokalforeningsleder Sjur Krog ønsker velkommen

2: Konstituering

Godkjenning av innkalling og saksliste

Referent: Styret innstiller på Sølvi Eltvik

Signering av protokoll: Torgunn Sælensminde og Jeanette Mydland

Tellekorps: Malvin Berge og Karly Sangolt

Ordstyrer: Styret innstiller på lokalforeningsleder Sjur Krog

Valg av revisor: Årsmøtet i Sund Røde Kors vedtar at vårt årsregnskap skal revideres av distrikts revisor, utpekt av distriktsstyret i Hordaland Røde Kors

3: Årsmelding 2023

Sund Røde Kors er en lokalforening med 190 betalende medlemmer og ca. 40 frivillige. Dette utgjør en fin innsats i vårt lokalsamfunn som dekker Gamle Sund Kommune.

Sund Røde Kors arbeider etter de 7 Røde Kors-prinsippene; Humanitet, upartiskhet, nøytralitet, uavhengighet, frivillighet, enhet, universalitet.

Røde Kors er anerkjent av Kongen i statsråd som en humanitær støtteaktør for norske myndigheter i fredstid. Støtteaktørrollen kan beskrives som en avtale mellom norske myndigheter og Røde Kors om at vi skal samarbeide om å yte humanitet overfor sårbare og vanskeligstilte grupper i samfunnet innenfor våre prinsipper.

Styret som blei valgt på årsmøtet 19 februar 2023:

| | | |
|--------------|---------------------|--------------|
| Leder: | Sjur Krog | 2023-2024 |
| Nestleder: | Jeanette Mydland | På val 2024 |
| Styremedlem: | Malvin Berge | På val 2024 |
| Styremedlem: | Karly Sangolt | 2023-2024 |
| Styremedlem: | Eva Marie Armstrong | Trukket 2023 |

I tillegg til det valgte styret, deltar aktivitetsledere på styremøta:

- Torgunn Sælensminde (Besøkstjenesten)
- Stig Færø-Langlie (BARK)
- Sølvi A Eltvik (Flerkultur)

Referent i 2023 har vært Sølvi A Eltvik. Hun har også vært kasserer for lokalforeningen.

Formelt regnskap for lokalforeningen blir gjort av ansattressurs i Hordaland Røde Kors.

Styret har hatt 11 styremøte.

Andre styreaktiviteter;

Vi har vært med på 1 beredskapsmøte med kommunen

Samarbeid

Også i år har vi hatt gleden av å samarbeide med Kiwi om julegaveutdeling til lavinntektsfamilier i Sund Kommune. Givergleden hos Sundsogningene er stor.

Besøktjenesten har hatt godt samarbeid med Sundheimen.

Røde kors, som andre Lag og organisasjoner i kommunen, har gratis leie av svømmehall, og av aktivitetssenteret på Skogsvåg.

Vi har samarbeidet både med Fjell Røde Kors og Sotra Hjelpekorps. Vi tror at eksisterende aktivitet i utgangspunktet kommer til å fortsette som tidligere, men ser at enkelte nye aktiviteter med fordel kan samarbeides om.

Styret takker for tilliten i 2023.

Sjur Krog

Besøktjenesten

I 2023 har Besøktjenesten hatt 2 styremøter og 4 medlemsmøter. I etterkant av bingoen på Sundheimen, har vi også hatt en del møtevirksomhet ved behov.

På årsmøtet 19 februar var 11 medlemmer til stede, Etter godkjent innkalling, oppleet og utdelt regnskap og årsmelding - var det valg av nytt styre.

Leder Torgunn Sælensminde

Nestleder Anna Jorunn Bjorøy

Sekretær Berit Ask

Styremedlemmer Jan Tveit og Gerd Aarset

Varamedlemmer Minda Olsen og Borgny Forland

valgnemnd-valgt på møtet: Turid Kahrs og Doris Skjoldal

8 aktive medlemmer fikk tildelt 10-års nålen.

Vi har også i 2023 hatt vervekampanje i forb. med lynlotteri med hageblomster som gevinster, Dette ble avviklet 4 og 5 mai.

5 juni hadde vi en flott busstur for eldre hjemmeboende og RødeKorsmedlemmer Austevoll rundt. Vi startet fra Skogsskiftet kl. 09.00 med full buss. På Hufthamar fikk vi en lokalkjent guide om bord, og så gikk turen på kryss og tvers på Austevoll – inkl. omvisning og et flott måltid på Bekkjarvik. Vi var tilbake 18.30.

Vi hadde en hyggelig sommeravslutning på aktivitetssenteret 15. juni med litt intern underholdning og god mat.

Årets basar var satt til 5.nov. Denne gangen begynte vi med ett åresalg , deretter trekning av loddbøkene og så ett åresalg til. Årene ble økt til kr 20,-pr åre. Loddsalget i forkant av basaren hadde i 3 og 4 nov. Stor oppslutning også denne gangen,

3 av våre medlemmer hjalp til i forbindelse med Julebordet på Sundheimen.

På siste bingoen før jul delte vi ut blomster til alle beboerne på Sundheimen og i omsorgsleilighetene.

I 2023 har vi fått 9 aktive medlemmer.

Flerkultur

I **Flerkultur** ønsker vi å skape møteplasser for alle oss som bor i området, uavhengig av hvor lenge vi har bodd her, og hvor vi kommer fra.

Vi synes det er viktig å treffes, at det er arenaer der vi kan prate om løst og fast, bli kjent med fine mennesker og utvikle norskkunnskapene, for de som trenger det.

Vi har svømmetrening for voksne damer i Stranda svømmehall, fra 10-12 deltagere, av og til oppimot 20.

Vi har åpent hus hver tirsdag, nå på ettermiddag 1800-2000, på Aktivitetssenteret på Skogsvåg. Her er vi en liten flokk både voksne og barn. Vi har håndarbeid, tegning/maling, bingo, prat og litt enkel servering.

Innimellom arrangerer vi fellesaktiviteter og utflukter. I mars var vi en stor flokk på Leos lekeland. Vi hadde, tradisjonen tru, hagefest i sommer, og I høst har vi vært på Fjell Festning Light festival, og vi reiste sammen med BARK på teater og så Jul i Svingen. I desember var det felles julekakebakst.

Sølvi A Eltvik
Leder Flerkultur

Beredskap

Beredskapsansvaret ble i samsvar med forslag fra Hordaland Røde Kors i år lagt til styret. Flere av styremedlemmene og aktivitetslederne, i tillegg til flere frivillige, har deltatt på digitale beredskapskurs og styret har utviklet en egen beredskapsplan.

BARK

Vi har tilbudt BARK til barneskolebarn i Sund fra januar 2023 av. Spildepollen skole har vært base for de aller fleste av aktivitetene, men barn fra Stranda og Skogsvåg skole har kunnet delta.

Etter sommerferien fikk vi en god "boost" av både barn og frivillige. Gruppen ble fort helt full med over 30 barn. I tillegg måtte vi opprette ventelister.

I september var vi 13 frivillige på en BARK gruppe og bestemte oss da for å gå i gang med planleggingen av gruppe nr. to.

Den opprinnelige planen var å starte opp på Stranda skole, men Skogsvåg ble et mer naturlig valg av flere grunner:

Vi hadde allerede en god del barn og frivillige fra Skogsvåg skole med i gruppen på Spildepollen allerede, og på Skogsvåg skole var det en innføringsklasse.

De frivillige ble delt i to mellom skolene og oppstart av gruppe nr. 2 ble satt til januar 2024 (den nye gruppen på Skogsvåg har snart 20 barn).

De frivillige har fått anledning til å delta på mange spennende kurs i regi av Røde kors. I tillegg har de aller fleste tatt brattkort-kurset.

Det har også vært gjennomført 2 medlemsmøter for de frivillige i Bark.

I BARK fokuserer vi på aktiviteter som er lærerike, morsomme og som har en nytteverdi. Barna har fått være med på alt fra aking og turer i nærmiljøet til innendørs klatring og ekskursjon til DNS.

I desember bestemte vi oss for at BARK i Sund skulle delta i koret til konserten "Et lys i mørket" i Grieghallen februar 2024.

Stig

Våketjenesten

Vi startet i 2023 også opp forarbeidene til å etablere en våketjeneste i Sund. Tanken bak det er at Røde kors mener at ingen skal måtte dø alene. Våketjenesten er under utvikling, vi har fått en godkjent instruktør og har fått avtale med Sundheimen. For 2024 er målet utover våren å skaffe flere frivillige og kurse dem.

Jeanette

4: Regnskap og revisjonsberetning

Ikke ferdig fra revisor. Legges frem på årsmøtet

5. Handlingsplan 2024

1. Innledning

Handlingsplanen til Sund Røde Kors beskriver hvordan lokalforeninger oppfyller sitt mandat og bidrar til at Røde Kors realiserer årets handlingsprogram (HAPRO), og dermed også målene i Røde Kors' Hovedprogram 2024-2026 (HOP) gjennom landsmøteperioden. Handlingsplanen inneholder mål, indikatorer og tiltak for Sund Røde Kors.

Handlingsplanen utarbeides på bakgrunn av HOP og HAPRO, samt innsikt i særlige forhold internt i- og i omverdenen til lokalforeningen.

Handlingsplanen vedtas årlig på lokalforeningens årsmøte. Styret vurderer status på måloppnåelse jevnlig gjennom året. Handlingsplanen, med mål, indikatorer og tiltak er tilgjengelig og følges opp i Røde Kors' system for virksomhetsstyring ([Corporater](#)).

2. Røde Kors' hovedprogram 2024-2026

Samfunns mål

HUMANITÆRE VERDIER

Vi er en sterk stemme for
humanitære verdier

REDDE LIV

Mennesker er forberedt på,
responderer på og kommer seg
raskt etter kriser

TRYGG OPPVEKST

Barn og unge utvikler seg i
trygge omgivelser, preget av
inkluderende fellesskap

FELLESKAP OG LIVSMESTRING

Mennesker opplever
livsmestring og har tilgang til
inkluderende fellesskap
gjennom alle faser av livet

Organisatoriske mål

STYRKE FRIVILLIGHETEN

Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere
medlemmer og frivillige

ÅPEN OG INKLUDERENDE

Vi videreutvikler oss som en åpen,
inkluderende og mangfoldig organisasjon

BÆREKRAFTIG FRAMTID

Vi styrker inntektene, reduserer klimaavtrykket
og arbeider fremtidsrettet med digitalisering

Målkartet er en forenklet fremstilling av hovedprogrammet og inneholder de strategiske målene som organisasjonen skal arbeide mot i inneværende treårsperiode. Hvert av målene i målkartet er beskrevet gjennom «vi skal-mål» som beskriver «hva vi skal gjøre» for å nå det bestemte målet. Målkartet ble besluttet av Landsmøtet oktober 2023.

Grunnlag for handlingsplan

I RØDE KORS I HORDALAND OPPNÅR VI VÅRE MÅL VED AT FLERE, FLINKERE FRIVILLIGE YTER MER VERDIFULL HUMANITÆR INNSATS.

FOR Å HA NØDVENDIG KOMPETANSE OG RESSURSER MÅ VI PRIORITERE! I RØDE KORS I HORDALAND PRIORITERER VI:

- Å være ledende i landet på beredskap, hjelpekorps, ensomhetsbekjempelse, migrasjon, økt lokal kapasitet, lederutvikling, og verving og ivaretagelse av medlemmer/frivillige
- Å være gode på Barnas Røde Kors (BARK), Røde Kors friluftsliv og førstehjelp (RØFF), Ferie for alle, unge i sårbare livssituasjoner og internasjonalt samarbeidsprosjekt
- Å være faglig rådgiver og pådriver for Røde Kors ungdom og humanitære verdier
- Å være nysgjerrig på kriminalitetsofres behov og rettigheter, og konsekvenser av dyrtid

Dette legger føringer for hvordan vi i lokalforeningen Sund Røde Kors skal utføre våre aktiviteter

Samfunns mål

Samfunns mål 1 Humanitære verdier

Overordnet mål: Vi er en sterk stemme for humanitære verdier

HAPRO-Prioriteringer

I handlingsprogrammet for 2024 skal Norges Røde Kors særlig prioritere arbeid innen følgende områder:

- Kompetanse på internasjonal humanitærrett og Røde Kors-vurderingen i egen organisasjon, bevegelsen, befolkningen, myndigheter og Forsvaret
- Påvirkningsarbeid og talspersonsarbeid for særlig sårbare grupper i Norge
- Rollen som påvirkningsaktør på klima og klimahelsekrisen

| Vi skal-mål for lokalforeningen | Sluttdato |
|---|-----------|
| Være en sterk stemme for humanitære verdier | |
| Asylsøkere, bosatte flyktninger og migranter har arenaer der vi kan snakke om norske forhold og regler. De som ønsker og trenger det, har tilbud om å delta i ulike aktiviteter som gir en mer meningsfylt hverdag. | Løpende |
| Styret og øvrige frivillige gis tilgang til relevant kursing på internasjonal humanitærrett og Røde Kors-vurderingen i egen organisasjon. | Løpende |
| | |

S2b Redde liv - nasjonalt

Overordnet mål: Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser

HAPRO-Prioriteringer

I handlingsprogrammet for 2024 skal Norges Røde Kors særlig prioritere arbeid innen følgende områder:

- Utvikling av søk- og redningsarbeidet
- Ytterligere styrking av beredskap og respons
- Arbeid med krisehåndtering

| Vi skal-mål med lokalforeningens satsninger | Sluttdato |
|--|-----------|
| Være beredt i alle ledd av organisasjonen til å respondere på ulike typer kriser og hendelser ut fra dagens og fremtidens behov | |
| Utvikle lokalforeningens beredskapsplaner for egne aktiviteter og sikre kjennskap til disse i alle ledd | |
| Være en kompetent beredskapsaktør som samhandler med offentlige myndigheter, andre aktører i redningstjenesten og med aktører i lokalsamfunnet | |
| Ivareta beredskapsdialog med kommunen og være partner i lokale samarbeidsavtaler om beredskap | |
| Forebygge og respondere slik at vi redder liv og møter menneskers fysiske og psykososiale behov under og etter kriser og hendelser | |

| | |
|--|--|
| Legge til rette for lokal kompetanse på ivaretagelse av egne frivillige og stille med tilbud om ettersamtale ved lokale behov | |
| Styrke befolkningens og egen organisasjons førstehjelpskompetanse og kunnskap om egenberedskap | |
| Tilby kurs i førstehjelp for frivillige og medlemmer en gang i året | |
| Sikre god kjennskap til egenberedskap hos frivillige og medlemmer. Gjerne samlinger i forbindelse med de digitale kursene fra Hordaland RK, eller innlegg på medlemsmøter | |

| lokalforeningens indikatorer | Desember 2023 | Måltall 2024 | Måltall 2025 | Måltall 2026 |
|--|---------------|--------------|--------------|--------------|
| Antall beredskapsøvelser gjennomført av lokalforeningen i år | 0 | 1 | 1 | 1 |
| Antall frivillige med gjennomført beredskapskurs | 15 | 20 | 25 | 25 |
| Antall deltatt på beredskapskurs for ledere | 6 | 10 | 10 | 10 |
| Antall frivillige som har gjennomført førstehjelpsopplæring i inneværende år | 5 | 15 | 15 | 15 |

S3 Trygg oppvekst

Overordnet mål: Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap

HAPRO-Prioriteringer

I handlingsprogrammet for 2024 skal Norges Røde Kors særlig prioritere arbeid innen følgende områder:

- Høy deltakelse og kvalitet i BARK, Ferie for alle, Fellesverk og Leksehjelp
- Arbeid for å sikre gratis fritidsaktiviteter for barn og unge
- Kvalitet og kapasitet innen Treffpunkt
- Frivilliges kompetanse på psykisk helse og vanskelige samtaler
- Medvirkning og talspersonsarbeid gjennom Røde Kors Ungdom

| Vi skal-mål med lokalforeningens satsninger | Sluttdato |
|---|-----------|
| Tilby sosiale fellesskap og aktiviteter for barn uavhengig av familiens økonomi | |
| Barnas Røde Kors-satsing: 2 bærekraftige BARK-avdelinger i Sund | 2025 |
| Fremme god psykisk helse og redusere ensomhet blant barn og unge gjennom å tilrettelegge for mestring, læring og inkludering | |
| BARK: Vi styrker BARK-gruppene gjennom god tilrettelegging for frivillige ledere | |
| Styrke barn og unges muligheter til medvirkning, påvirkning og utvikling gjennom deltakelse og frivillig engasjement | |
| BARK: I Bark ligger dette i retningslinjene for aktiviteten | |

| Lokalforeningens indikatorer | Desember 2023 | Måltall 2024 | Måltall 2025 | Måltall 2026 |
|------------------------------|---------------|--------------|--------------|--------------|
| Antall BARK-grupper | 2 | 2 | 3 | 3 |

S4 Fellesskap og livsmestring

Overordnet mål: Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle faser av livet

HAPRO-Prioriteringer

I handlingsprogrammet for 2024 skal Norges Røde Kors særlig prioritere arbeid innen følgende områder:

- Kvalitet og bærekraftig drift av Besøktjenesten
- Aktiviteter for særlig utsatte personer med migrantbakgrunn
- Kvalitet og bærekraftig drift av Nettverk etter soning og Visitortjenesten

| Vi skal-mål med Lokalforeningens satsninger | Sluttdato |
|---|-----------|
| Redusere og forebygge ensomhet og isolasjon og styrke muligheten for livsmestring og deltakelse | |
| Asylsøkere, bosatte flyktninger og migranter får fellesskap der de kan søke informasjon om norske forhold og regler, samt tilbud om å delta i ulike aktiviteter som gir en mer meningsfylt hverdag. | |
| Ensomhetsprosjektet: Vi skal utvikle oss videre til å takle det økte behovet og vi skal bli faglig dyktigere på å forstå, tilrettelegge for og iverksette tiltak for enkeltpersoner og grupper | |

| Lokalforeningens indikatorer | Desember 2023 | Måltall 2024 | Måltall 2025 | Måltall 2026 |
|--|---------------|--------------|--------------|--------------|
| Antall frivillige i aktivitet for besøkstjeneste | 9 | 11 | 13 | 15 |
| Antall frivillige i aktiviteten for norsktrening | 7 | 8 | 10 | 10 |

Organisatorisk mål

O1 Styrke frivilligheten

Overordnet mål: Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige

HAPRO-Prioriteringer

I handlingsprogrammet for 2024 skal Norges Røde Kors særlig prioritere arbeid innen følgende områder:

- Tiltrekke, rekruttere og beholde frivillige og frivillige ledere
- Arbeid med læring og kompetanse blant frivillige og frivillige ledere
- Forvaltning av og service for frivillige – fokus på igangsatte digitale løsninger rettet mot frivilligheten

| Vi skal-mål med lokalforeningens satsninger | Sluttdato |
|--|-----------|
| Beholde og rekruttere medlemmer og frivillige, basert på lokale humanitære og organisatoriske behov, og trender i frivilligheten | |

| | |
|---|--|
| Oversikt over frivillige med kurs | |
| Tilby samlinger og kurs etter budsjett og behov | |
| Styret og aktivitetsledere skal ha kompetanse på Mitt Røde Kors og digitale interne plattformer | |
| Ta imot, lære opp og involvere nye frivillige raskt i lokal aktivitet | |
| Ansattstøtte til mottaksprosessen og opplæring av frivillige | |
| Oppdatere medlemsregisteret | |
| Styrke mottaksprosessen og opplæringskapasitet/rutiner | |

| Lokalforeningens indikatorer | Desember 2023 | Måltall 2024 | Måltall 2025 | Måltall 2026 |
|--|---------------|--------------|--------------|--------------|
| Antall frivillige | 40 | 60 | | |
| Andel lokalforeninger med ung representasjon i styret (under 30 år) | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Andel nye frivillige som har gjennomført Startkurs | 100 % | 100 % | 100% | 100% |
| Andel frivillige som er kontaktet innen to uker fra de meldte interesse for å være frivillig | 80 | 100 | 100 | 100 |

O2 Åpen og inkluderende

Overordnet mål: Vi videreutvikler oss som en åpen, inkluderende og mangfoldig organisasjon

HAPRO-Prioriteringer

I handlingsprogrammet for 2024 skal Norges Røde Kors særlig prioritere arbeid innen følgende områder:

- Utvikling av ansatte og fremme lærings- og innovasjonskultur og organisasjonsutvikling
- Personvern – system, kapasitet og opplæring
- Avvik og kontinuerlig forbedringsarbeid

- Organisasjonskultur som fremmer likestilling og mangfold

| Vi skal-mål med lokalforeningens satsninger | Sluttdato |
|--|-----------|
| Utvikle gode ledere som setter retning, engasjerer og gjennomfører | |
| Delta og tilby kurs i Ledertrening og organisasjonsutvikling | |
| Videreutvikle en sunn ledelses- og organisasjonskultur, basert på åpenhet, inkludering, gjensidig respekt, gode prosesser og godt samarbeid mellom frivillige og ansatte i alle deler av Røde Kors | |
| Forebygging, ledertrening og organisasjonsutvikling | |
| Styrke likestilling og mangfold i alle ledd i organisasjonen | |
| Bevisstgjøring og fokus i alle ledd | |

| | |
|--|--|
| Ivareta sikkerheten og rettighetene til alle deltakere, frivillige, ansatte og delegater | |
| Bevisstgjøring og gjennomgang av beredskapsplaner | |

| Nasjonale indikatorer | Desember 2023 | Måltall 2024 | Måltall 2025 | Måltall 2026 |
|---|---------------|--------------|--------------|--------------|
| Antall gjennomførte kurs i lederutvikling for frivillige ledere | 2 | 4 | 6 | 10 |
| Andel som har utarbeidet egenkontrollrapport personvern for foregående år | 0 | | | |

O3 Bærekraftig framtid

Overordnet mål: Vi styrker inntektene, reduserer klimaavtrykket og arbeider framtidsrettet med digitalisering

HAPRO-Prioriteringer

I handlingsprogrammet for 2024 skal Norges Røde Kors særlig prioritere arbeid innen følgende områder:

- Videreutvikling og innovasjon i inntektsarbeidet • Implementering av digital strategi
- Effektive planleggings-, rapporterings- og regnskapsprosesser for alle foreningsnivåer, samt støtte drift av lokalforeninger gjennom fellestjenester
- Handlingsplan for klima og miljø

| Vi skal-mål med lokalforeningens satsninger | Sluttdato |
|--|-----------|
| Øke inntektene gjennom eksisterende og nye inntektskilder for å sikre gjennomføringsevne og uavhengighet | |
| Bruke de menneskelige og økonomiske ressursene vi har til rådighet på best og mest mulig effektiv måte i alle deler av Røde Kors | |
| Risikovurdere klima- og miljøkonsekvenser av tiltak vi innfører, redusere miljøavtrykket vårt og arbeide for at vi har et klimafotavtrykk nærmest mulig netto null innen 2040, samtidig som vi ivaretar vår beredskapsevne | |

| | | | | |
|---|----|---|---|---|
| Antall gjennomførte evalueringer av Røde Kors aktiviteter | Ny | 2 | 3 | 4 |
|---|----|---|---|---|

6 Budsjett 2024

Budsjett Sund Røde Kors 2024

| | | |
|---|----------------------|--|
| Kontingent | 37000 | |
| Panto | 60000 | |
| Grasrot | 3500 | |
| lotteri | 60000 | |
| Tilskudd Flerkultur via HRK | 50000 | |
| Tilskudd Bark via HRK | 70000 | |
| Tilskudd fra kommunen til bil | 15000 | |
| Tilskudd HRK Besøktjenesten til busstur | 12460 | |
| Eigenandel busstur | 8500 | |
| Bufdirmidler lønn | 230000 | |
| MVA kompensasjon | 25000 | |
| | | |
| <u>Inntekter</u> | <u>571460</u> | |

| | | |
|---|----------------------|--------|
| Besøktjeneste utenom busstur | | 9460 |
| Busstur - besøktjenesten | | 38000 |
| Varekjøp og utgifter lotteri | | 18000 |
| BARK Lønn etter Bufdirmidler | | 230000 |
| BARK Lønn eigenandel lokalforening | | 25000 |
| Bark etter midler | | 70000 |
| Flerkultur etter midler | | 50000 |
| Bilutgifter, forsikring og diverse | | 25000 |
| Møteutgifter, årsmøte, kurs samlinger interne | | 10000 |
| Deltakelse årsmøte kurs og samlinger HRK | | 35000 |
| Inventar, kler og utstyr til lokalforening | | 10000 |
| Diverse rekvisita | | 8000 |
| Driftstilskudd til HRK | | 3000 |
| Gaver, blomster og innsamlingsaksjoner | | 40000 |
| <u>Utgifter</u> | <u>571460</u> | |

7 Valg

ÅRSMØTE I SUND RØDE KORS 17 februar 2024

VALGKOMITÉENS INNSTILLING

Valgkomitéen 2023, og 2024 har bestått av

Sølvi Anette Eltvik

Valgkomitéens innstilling er som følger:

| | | |
|--------------|--------------------|-------------|
| Leder: | Sjur Krog | På val 2025 |
| Nestleder: | Jeanette Mydland | 2024-2025 |
| Styremedlem: | Malvin Berge | 2024-2025 |
| Styremedlem: | Karly Sangolt | På val 2025 |
| Varamedlem: | Gerd Karin Aarseth | 2024 |

Valg 2024:

Valgkomiteen har lagt ut forespørsel på Facebooksiden til Sund Røde Kors, og har vært i kontakt med aktivitetsledere, for å få inn forslag til nye medlemmer.

Styrets innstilling:

| | | |
|--------------|--------------------|-----------|
| Leder: | Sjur Krog | 2023-2024 |
| Nestleder: | Jeanette Mydland | 2024-2025 |
| Styremedlem: | Malvin Berge | 2024-2025 |
| Styremedlem: | Karly Sangolt | 2023-2024 |
| Varamedlem: | Gerd Karin Aarseth | 2024 |
| | | |

8 Innkommet forslag

Det har ikke kommet inn forslag til styret innen fristen 12 februar