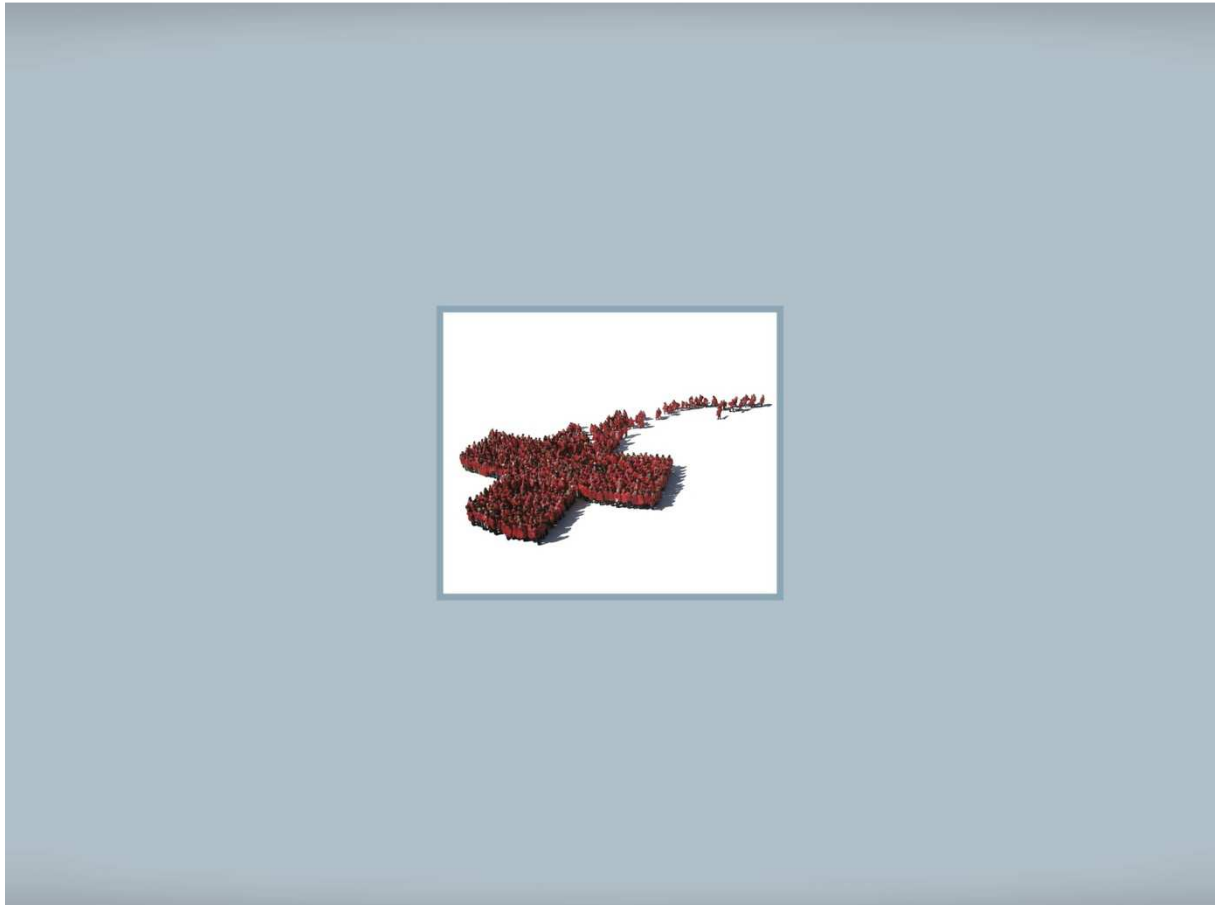


Til stede



Handlingsprogram for Nordland Røde Kors 2015-2017

INNLEDNING

Handlingsprogrammet for Nordland Røde Kors 2015-2017 er basert på Norges Røde Kors' hovedprogram for landsmøteperioden 2014-2017.

Hovedprogram og distriktets handlingsprogram bygger på «Langtidsplan for Norges Røde Kors 2011-2020». Hovedprogrammet 2014-2017 ble vedtatt av Landsmøtet i Trondheim høsten 2014 og er det overordnede styrende dokumentet for Røde Kors.

Nordland Røde Kors' handlingsprogram skal bidra til å realisere hovedprogrammet.

Handlingsprogrammet viser vår satsing i 2015, 2016 og 2017 og hvilke resultater som forventes. Lokalforeninger i Nordland tilpasser sine planer etter lokale behov.

Handlingsprogrammet for Nordland Røde Kors kan beskrives som:

-et dokument som beskriver og danner grunnlaget for hvilke aktiviteter og oppgaver Røde Kors i Nordland skal jobbe med i perioden.

-et dokument som beskriver prioriterte mål for perioden.

Handlingsprogrammet for Nordland Røde Kors vedtas av distriktsårsmøtet som styringsorgan.

På basis av vedtatte handlingsprogram utarbeider de operative organer (distriktsstyret, distriktrådene, lokalstyrene og lokalrådene) arbeidsplaner som viser hvordan mål kan nås.

1 HVEM VI ER

Røde Kors' oppdrag er å avdekke, hindre og lindre menneskelig nød og lidelse.

Røde Kors responderer på humanitære behov for mennesker i sårbare livssituasjoner nasjonalt og internasjonalt. Vi hjelper der behovet er størst og der vi er best egnet til å hjelpe.

Røde Kors er til stede for å hjelpe de mest sårbare - både før, under og etter katastrofer og kriser, væpnet konflikt og vold.

Gjennom den kongelige resolusjon av 14.8.1907 og 21.8.2009 er Røde Kors støtteaktør for norske myndigheter, våre aktiviteter støtter og utfyller tjenestetilbudet til det offentlige. Røde Kors er pådriver for å øke kunnskap om og respekt for internasjonal humanitær rett og menneskerettigheter. Alt vi gjør, er styrt av Røde Kors-bevegelsens syv grunnleggende prinsipper.

Nordland Røde Kors er et service –og samordningsledd for lokalforeningene i Nordland, samt et bindeledd mellom Norges Røde Kors og de samme lokalforeningene.

2 HVA VI GJØR

Røde Kors løser sitt oppdrag gjennom tre strategiske langtidsmål:

- Vi forebygger og responderer for å redde liv
- Vi bidrar til å beskytte menneskers helse og livsgrunnlag
- Vi jobber for sosial inkludering og mangfold

Røde Kors er til stede med omsorg i lokalsamfunn, og skal kunne bistå før, under og etter katastrofer, kriser eller hendelser.

Røde Kors i Nordland vil i perioden 2015 - 2017 prioritere spesielt følgende fem innsatsområder:

- **Lokal beredskapsevne.** Røde Kors vil bygge lokal robusthet og beredskapsevne gjennom å være til stede før, under og etter at en katastrofe eller krise rammer.

- **Søk og redning.** Røde Kors vil bygge kapasitet og kompetanse som aktør i redningstjenesten.

- **Oppvekst.** Røde Kors vil være til stede for å skape trygge, åpne og inkluderende møteplasser for barn og unge, og spesielt legge til rette for å gi tilbud til barn og unge i utsatte livssituasjoner.

- **Migrasjon.** Røde Kors vil være til stede for migranter som har behov for støtte og inkludering, ved å bidra til å sikre grunnleggende humanitære behov.

- **Sosial inkludering.** Røde Kors vil være til stede for mennesker som har behov for sosial kontakt ved å tilby åpne møteplasser og kontakt én-til-én og i nettverk.



Alle organisasjonsledd skal legge følgende Røde Kors-vurdering til grunn for sine planer og prioriteringer:

1. Det foreligger et udekket behov hos mennesker i sårbare livssituasjoner
2. Aktivitetene følger naturlig av vårt oppdrag og er i henhold til våre prinsipper
3. Behovene er ikke dekket av andre med bedre kompetanse eller mer naturlig forankring
4. Røde Kors har kompetanse og ressurser til å utføre oppgaven

Mot Felles Mål

Implementering av Hovedprogrammet



- "Mot Felles Mål" er en involverende prosess som skal sikre implementering av Hovedprogrammet 2014 - 2017 og bidra til å skape felles forståelse av mål og prioriteringer.
- "Mot Felles Mål" skal hjelpe oss til å bli mer behovsrettet innenfor innsatsområdene, samt gjøre oss enda bedre til å svare på de humanitære behovene.

Hensikten er

- å bli tydeligere på hva Røde Kors er
- å sikre gjennomføring av Hovedprogrammet i landsmøteperioden 2014-2017
- å bli flinkere til å prioritere i forhold til de behovene vi ser lokalt og de ressursene vi har

Prosess 2015 – et mellomår

Nordland Røde Kors vil i samarbeid med lokalforeningene kartlegge behovene innenfor de 5 innsatsområdene:

- Lokal beredskapsevne
- Søk og redning
- Oppvekst
- Migrasjon
- Sosial inkludering

Spørsmålet blir: Hva betyr dette for vår lokalforening? Hva betyr dette for distriktet?

Nordland Røde Kors vil gjennom 2-årig prosjekt styrke lokalforeningenes kapasitet i Nordland med tilføring av tilretteleggerressurser.

Prioriterte resultatområder i 2015 er:

- Styrke lokalforeningsledelsen gjennom lederutvikling og styrking av lokalforeningslederen
- Sikre lokal kapasitet gjennom økt andel frivillige i humanitær aktivitet
- Øke andelen beredskapsavtaler med kommunene

2.1 Vi forebygger og responderer for å redde liv

FRA HOVEDPROGRAMMET

Røde Kors forebygger og responderer ved katastrofer og kriser, væpnet konflikt og vold både lokalt, nasjonalt og internasjonalt. Klimaendringer, et økende antall naturkatastrofer og mer ekstremvær, samt et stadig mer komplisert konfliktbilde, gir økt behov for lokal robusthet, beredskap og respons. Røde Kors vil sikre helhetlig beredskap ved å:

- være landets viktigste frivillige beredskapsorganisasjon, hvor frivillige og ansatte forstår sin rolle i beredskapsarbeidet, og kan bistå før, under og etter en hendelse
- styrke Røde Kors' posisjon innenfor beredskapsarbeidet gjennom involvering i kommunenes beredskapsplanlegging
- etablere samarbeidsavtaler med kommunene om lokalt beredskapsarbeid
- implementere varslingsystem i hele organisasjonen
- gjennomføre regelmessige øvelser i hele Røde Kors og i samarbeid med eksterne aktører
- tilby førstehjelpsopplæring til frivillige og ansatte, og sørge for at alle frivillige har kunnskap om både fysisk og psykososial førstehjelp
- generelt styrke førstehjelpskunnskapen i befolkningen
- tilby førstehjelpsopplæring til barn og unge
- drive redningsarbeid på og utenfor vei, og til vanns

Hjelpekorpsstrategien: Hjelpekorpsets visjon er: «Best på søk og redning fra fjord til fjell». Hjelpekorpsset skal forsterke sin posisjon som en troverdig leverandør og samarbeidspartner i Redningstjenesten og som en vesentlig del av Røde Kors i Norge. Mange, motiverte og kompetente frivillige.

Øke antall aktive med godkjent basiskompetanse. Skape trygghet i lokalmiljøet ved å delta på sanitetsvakter og andre lokale tjenester, samt arrangere førstehjelpskurs for befolkningen. Styrke de frivilliges evne til effektiv innsats gjennom økt ressursbruk til kompetansebygging, øvelser, praksis og sosialt, søk og redning, utstyr og tilretteleggelse for beredskap.

Omsorgsstrategien: Møte mennesker med akutte omsorgsbehov.

Ungdomsstrategien: Røde Kors Ungdom er en del av beredskapsorganisasjonen Røde Kors i Norge, og har som mål at ungdom i Norge har grunnleggende førstehjelpsopplæring.

Beredskapsstrategien: Røde Kors er en kompetent, tydelig og synlig beredskapsaktør som skaper trygghet i lokalsamfunnet og redder liv. Strategien består av fem fokusområder: (1) Rolleavklaringer og samarbeid med myndighetene, (2) Ledelse og struktur, (3) Kompetanse og kvalitet, (4) Kapasitet og mobiliseringsevne og (5) Kultur og læringsevne.

Målene i beredskapsstrategien for 2014-2020 er:

- ✓ Lokalforeningen har utarbeidet beredskapsplan og inngått samarbeidsavtale med kommunen om beredskap.
- ✓ Alle valgte ledere har kompetanse i beredskapsarbeid.
- ✓ Alle frivillige og ansatte i Røde Kors har kompetanse og forstår sin rolle i beredskapsarbeidet.
- ✓ Røde Kors frivillige og ansatte har gode rutiner og systemer for varsling, mobilisering og rapportering, og tar egne initiativ når situasjonen krever det.
- ✓ Røde Kors frivillige og ansatte tar ansvar for å skape en god kultur for helhetlig beredskap.

Delmål	Tiltak
Valgte ledere, frivillige og ansatte har kompetanse og forstår sin rolle i beredskapsarbeidet	Gjennomføre opplæring innen beredskap lokalt, i distriktet og på distriktssamlinger
Røde Kors Omsorg og Røde Kors Ungdom er på lik linje med Røde Kors Hjelpekorps sentrale aktører i beredskapsarbeidet	Bidra til og arrangere beredskapskurs og øvelser med deltakelse fra Røde Ungdom, Røde Kors Hjelpekorps og Røde Kors Omsorg
Ordningen med Røde Kors beredskapsvakt er videreutviklet i Nordland	Initiere og støtte lokalforeninger som ønsker å iverksette Røde Kors beredskapsvakt
Det gjennomføres regelmessige øvelser i distrikt og lokalt	Bidra til gjennomføring av øvelser i lokalforeningen og distriktet
Lokalforeningene i Nordland har oppdaterte beredskapsplaner og ressursoversikter	Bistå og bidra til at lokalforeningene har oppdaterte beredskapsplaner og ressursoversikter
Lokalforeningene i Nordland har inngått skriftlige samarbeidsavtaler med kommunene og andre aktører om lokalt beredskapsarbeid	Bidra til at Røde Kors-foreninger i Nordland inngår skriftlige samarbeidsavtaler innen beredskap
Nordland Røde Kors inngår i et beredskapssamarbeid der det er lagt til rette for systematisk dialog, avklarte roller og deltakelse i beredskapssamarbeid med sentrale beredskapsaktører	Utvikle og delta i samarbeidet i fylkesberedskapsrådet
Røde Kors frivillige, tillitsvalgte og ansatte har gode rutiner og systemer for varsling, mobilisering og rapportering, og tar egne initiativ når situasjonen krever det	Gjennomføre og bidra til at lokalforeningene og distriktet gjennomfører varslingsøvelser
Befolkningen i Nordland tilbys økt kunnskap i førstehjelp	Bidra til rekruttering, utdanning og oppfølging av førstehjelpsinstruktører
Frivillige og ansatte har kunnskap i fysisk - og psykososial førstehjelp	Gjennomføre og bidra til gjennomføring av kurs i distriktet og lokalt
Røde Kors Hjelpekorps i Nordland har økt kapasitet og kompetanse, og framstår som den foretrukne aktør innenfor redningstjenesten	Bidra til at flere hjelpekorpsere i lokalforeningene gjennomfører og får godkjent grunnutdanning Arrangere operative distriktkurs Bidra til at ledere tar operativ ledelse: vinter og barmark



2.2 Vi bidrar til å beskytte menneskers helse og livsgrunnlag

FRA HOVEDPROGRAMMET

Røde Kors gir hjelp til mennesker rammet av konflikt og katastrofer. I tillegg driver Røde Kors forebyggende arbeid og helseopplysning både nasjonalt og internasjonalt. Røde Kors vil:

- tilby flere trygge, åpne og inkluderende møteplasser for barn og unge
- forebygge mobbing, trakassering og vold blant barn og unge ved å tilby opplæring i konflikthåndtering
- drive seksualopplysning og forebygging av seksuelt overførbare sykdommer blant ungdom
- tilby støtte til vitner i rettssaker ved flere domstoler
- rekruttere flere blodgivere
- støtte og styrke lokalt basert helseopplysning og sykdomsforebyggende arbeid hos

Hjelpekorpsstrategien: Skape trygghet i lokalmiljøet.

Omsorgsstrategien: Gi barn og unge, særlig barn som lever i vanskelige livssituasjoner, mulighet til å delta på trygge arenaer.

Ungdomsstrategien: Inneholder mål om at ungdom har kunnskap og evne til å ta ansvar for egen seksuell helse, og lett tilgang på prevensjon som beskytter mot seksuelt overførbare infeksjoner.



Delmål	Tiltak:
Røde Kors i Nordland tilbyr flere trygge, åpne og inkluderende møteplasser for barn og unge	<p>Bidra til etablering av Barnas Røde Kors (BARK)</p> <p>Bidra til etablering av flere oppveksttiltak i lokalforeningene</p> <p>Styrke og utvikle ferietilbudet til vanskeligstilte familier gjennom Ferie for alle (FFA)</p>
Røde Kors i Nordland bidrar til forebygging av mobbing, trakassering og vold blant barn og unge	<p>Tilby opplæring i dialog og konflikthåndtering</p> <p>Bidra til og iverksette holdningskampanjer</p> <p>Bidra til og bistå i gjennomføring av Global Dignity Day i Nordland</p>
Røde Kors i Nordland styrker innsatsen innen omsorgs- og folkehelsearbeidet	<p>Stimulere og bistå lokalforeningene ved iverksettelse av folkehelseiltak</p> <p>Delta og bidra til utvikling av folkehelsesamarbeidet i Nordland som regional folkehelseaktør</p> <p>Delta og bidra til utvikling av folkehelsealliansen og arbeidet med å skape «Et Freskt Nordland»</p>
Røde Kors Ungdom i Nordland har aktiviteter om seksuell helse	Bidra til gjennomføring av aksjoner/stands med seksuell helse som tema
Røde Kors i Nordland skaper økt trygghet i lokalmiljøet	Bidra til og utvikle aktiviteter som skaper økt trygghet lokalt
Flere blodgivere rekrutteres gjennom Røde Kors	Støtte og bidra til kampanjer og tiltak som fører til flere potensielle blodgivere



2.3 Vi jobber for sosial inkludering og mangfold

FRA HOVEDPROGRAMMET

Alle mennesker skal ha like muligheter til deltagelse i samfunnet, og Røde Kors vil bekjempe alle former for diskriminering, undertrykking, intoleranse og rasisme. Røde Kors er pådriver for et trygt og tolerant lokalsamfunn gjennom inkluderende aktiviteter og holdningsskapende arbeid. Røde Kors bidrar til å styrke folkehelsen ved å legge til rette for at flere kommer i aktivitet og deltar sosialt. Frivillig arbeid er i seg selv en viktig faktor for god folkehelse. Ensomhet er også en stor folkehelseutfordring som rammer i alle faser av livet, men unge og eldre er særlig utsatt. Røde Kors vil:

- bidra til økt sosial kontakt gjennom å skape gode møteplasser
- utvikle besøkstjenesten slik at vi når nye målgrupper
- gi beboere på asylmottak et aktivitetstilbud, og være et bindeledd mellom mottaket og lokalsamfunnet
- tilby flyktningguide i flere kommuner
- tilby leksehjelp og norsktrening, og sette i verk andre tiltak som kan bidra til inkludering i arbeidslivet
- avhjelpe ensomhet og isolasjon ved å besøke innsatte i fengsler
- bidra til sosial inkludering av mennesker etter rusbehandling, etter soning og til mennesker som har psykiske utfordringer

Omsorgsstrategien:

- Utvikle nettverk for og kontakt med mennesker som opplever sosial ekskludering eller ensomhet
- Fremme konfliktløsning mellom mennesker i konflikt og forebygge vold i samfunnet

Ungdomsstrategien sier blant annet:

- Et samfunn uten ensomhet blant unge
- Et samfunn uten diskriminering og sosial eksklusjon av og blant ungdom



Delmål	Tiltak
Røde Kors i Nordland bidrar til økt sosial kontakt gjennom å skape gode møteplasser for barn, unge og voksne	Bistå lokalforeninger med å etablere gode møteplasser som øker sosial kontakt mellom mennesker i alle aldersgrupper
Besøktstjenesten i Nordland utvikles slik at vi når nye målgrupper	Arrangere distriktskurs og legge til rette for lokale kurs
Bidra til redusert isolasjon og økt trivsel for beboere på asylmottak	Motivere, støtte og bidra til aktiviteter for beboere på asylmottak
Røde Kors i Nordland bidrar til inkludering	Tilrettelegge for samarbeid med aktuelle aktører
Røde Kors i Nordland avhjelper ensomhet og isolasjon ved å besøke innsatte i fengsler	Støtte og bidra til rekruttering og opplæring av nye visitorer
Røde Kors i Nordland bekjemper all form for diskriminering, undertrykking, intoleranse og rasisme	Støtte og styrke aktiviteter som gir et tolerant og inkluderende samfunn
Røde Kors i Nordland har tiltak som fører til økt integrering av flyktninger og innvandrere	Bistå lokale ledd med iverksetting av tiltak og aktiviteter som bidrar til økt integrering av flyktninger og innvandrere



3 HVORDAN VI ARBEIDER

3.1 Vi bygger og utvikler sterke og behovsrettede Røde Kors- foreninger

FRA HOVEDPROGRAMMET

Røde Kors skal være en endringsvillig og forutsigbar organisasjon. I Norge bidrar lokalforeningene til trygge lokalsamfunn. Mangfold og bredde i egen organisasjon er viktig for å forstå og møte de humanitære behovene på en best mulig måte. Røde Kors arbeider ut fra demokratiske prinsipper, og Røde Kors Ungdom jobber spesielt med å tilrettelegge for deltakelse for, av og med ungdom. Internasjonalt samarbeider Norges Røde Kors med søsterforeninger for å bedre organisasjonsutvikling, kapasitetsbygging og gjensidig læring. Gjennom koordinert innsats vil Røde Kors:

- øke innsatsen for å rekruttere flere medlemmer og frivillige, og arbeide for å beholde dem
- sørge for at frivillige kommer raskt i aktivitet og blir inkludert i organisasjonen
- sikre god oppfølging, og tilby behovsrettet opplæring og lederutvikling til frivillige, tillitsvalgte og ansatte
- kartlegge og nyttiggjøre seg den formal- og realkompetanse medlemmer og frivillige har, og løpende oppdatere denne informasjonen
- motivere til deltakelse, og sørge for åpne og demokratiske beslutningsprosesser
- utvikle organisasjonen, slik at frivillige, tillitsvalgte og ansatte speiler sammensetningen i befolkningen
- bruke unge frivilliges ferdigheter og kunnskap til å lede og delta i frivillige aktiviteter og i organisasjonsdemokratiet
- sørge for at Røde Kors er inkluderende og åpen for alle
- inngå samarbeidsavtaler med myndigheter, institusjoner, næringsliv og andre aktører
- styrke samarbeidet mellom våre distrikter og søsterforeninger gjennom helhetlig innsats fra frivillige og ansatte



Delmål	Tiltak
Lokalforeningenes kapasitet i Nordland styrkes med tilføring av tilretteleggerressurser	Distriktet iverksetter to-årig prosjekt i Nordland med tilsetning av tilretteleggerressurser
Økt innsats for å rekruttere og beholde medlemmer og frivillige	Legge til rette for lokale rekrutteringstiltak
Sikre lokal kapasitet gjennom økt andel frivillige i humanitær aktivitet Frivillige kommer raskt i aktivitet og blir inkludert i organisasjonen	Sørge for gode rutiner for mottak og ivaretagelse av nye frivillige
Inngåelse av samarbeidsavtaler med myndigheter, institusjoner, næringsliv og andre aktører	Veilede og tilrettelegge for samarbeidsavtaler og støtteordninger
Lokalforeninger i Nordland tar i bruk DiBa for å administrere tillitsvalgte, medlemmer og frivillige	Øke kunnskap om og bruken av DiBa
Lokalforeninger i Nordland tar i bruk Røde Kors sine digitale verktøy	Øke kunnskap om og bruken av bl.a Ressurs-systemet, Korsveien, hjemmeside, sosiale medier
Opprettholde og utvikle samarbeidet med Arkhangelsk Røde Kors	Utvikle samarbeidet med Arkhangelsk Røde Kors gjennom økonomisk bistand, kontakt, utveksling av kunnskap og virkemidler Bidra til utvikling av samarbeid mellom lokalforeninger i Nordland og Arkhangelsk Røde Kors



3.2 Vi forebygger og reduserer sårbarhet gjennom humanitært påvirkningsarbeid

Røde Kors skal avdekke humanitære utfordringer og bidra til å sikre bedre kunnskap om, og oppfyllelse av, internasjonal humanitær rett og menneskerettighetene. Vi er støtteaktør for norske myndigheter, og er i tett dialog med nasjonale og lokale myndigheter. Dette gir oss mulighet til å påvirke lover, retningslinjer og budsjetter som har konsekvenser for vårt arbeid og det humanitære rommet vi arbeider innenfor.

Røde Kors vil:

- sikre mennesker i sårbare livssituasjoner tilgang til hjelp
- avdekke humanitære utfordringer, og sette fokus på årsakene til sårbarhet
- være talsperson for mennesker i sårbare livssituasjoner
- bedre rammevilkårene for humanitær innsats
- ivareta vårt omdømme som en troverdig humanitær aktør
- synliggjøre resultatene av humanitær aktivitet
- utvikle og nyttiggjøre statusen som støtteaktør for norske myndigheter
- gi flere frivillige, medlemmer og tillitsvalgte mulighet til å bli gode og trygge talspersoner som deltar aktivt i samfunnsdebatten
- utvikle nettverk med myndigheter, private aktører, andre frivillige organisasjoner og interesseorganisasjoner
- arbeide aktivt overfor næringslivet for å styrke deres satsing på samfunnsansvar
- samarbeide med Røde Kors og Røde Halvmåne-bevegelsen om utvikling av humanitær politikk og påvirkning av institusjoner og myndigheter
- utvikle, styrke og spre kunnskap om internasjonal humanitær rett, menneskerettighetene og prinsippene, både lokalt, nasjonalt og internasjonalt



Delmål	Tiltak
Opprettholde Røde Kors omdømme som en troverdig humanitær aktør	Sikre god organisasjonskultur
Røde Kors i Nordland avdekker humanitære utfordringer, og setter fokus på årsakene til sårbarhet	Bidra til proaktive utspill i media
Røde Kors i Nordland er talsperson for mennesker i sårbare livssituasjoner	Benytte ulike medier til å informere om aktuelle saker i Røde Kors Bidra til arrangement og gjennomføring av humanitære fora /åpne møter
Røde Kors i Nordland gir flere frivillige, medlemmer og tillitsvalgte mulighet til å bli gode og trygge talspersoner som deltar aktivt i samfunnsdebatten	Tilby opplæring av ledere som bidrar til gode og trygge talspersoner
Røde Kors i Nordland utvikler og nyttiggjør statusen som støtteaktør for norske myndigheter	Informere om Røde Kors sin rolle som støtteaktør for norske myndigheter Bidra til at lokalforeningene går i dialog med offentlige myndigheter og påpeker behov i lokalmiljøet
Nordland Røde Kors utvikler, styrker og sprer kunnskap om internasjonal humanitær rett, menneskerettighetene og prinsippene, både lokalt, nasjonalt og internasjonalt	Røde Kors ivaretar sine verdier gjennom styreverv i Narviksenteret/ Nordland Røde Kors Krigsmuseum, Narvik Nordland Røde Kors bidrar til utviklingen av museet og formidling av kunnskap rettet mot barn/ unge om internasjonal humanitær rett, menneskerettighetene og prinsippene



3.3 Vi utvikler en effektiv og bærekraftig organisasjon

Vi er ett Røde Kors, med felles fokus og innsats rettet inn mot felles mål.

Røde Kors driver kompetanseutvikling og rekruttering som gjør oss enda bedre i stand til å møte de humanitære behovene. Vi vil sikre et solid økonomisk grunnlag og forutsigbare inntekter for å opprettholde og utvikle aktivitet, og for å være i stand til å iverksette øyeblikkelig hjelp uavhengig av eksterne finansieringskilder. Røde Kors vil:

- sikre at de humanitære aktivitetene har god kvalitet og er godt forankret i Røde Kors' verdigrunnlag
- ha ledere som motiverer og inspirerer til innsats
- sørge for at alle ledere har kompetanse i beredskapsarbeid
- få maksimal humanitær uttelling for hver innsamlet krone, og ha lave administrasjonskostnader
- sørge for at aktiviteter blir evaluert, og drive målrettet rapportering
- sikre systematisk erfaringslæring og utvikle distriktene som nasjonale kompetansesentre
- øke inntektene fra fastgiverordningen
- sikre stabile inntekter og lokal finansiering av lokale aktiviteter
- delta i innsamlingsaksjoner til Røde Kors-formål
- utvikle nye inntektskilder og samarbeide med partnere som kan bidra til langsiktige inntekter
- få på plass og bruke verktøy for drift av organisasjonen, blant annet gjennom et godt database/medlemssystem
- ha rutiner og verktøy for å håndtere interne konflikter

Delmål	Tiltak
Røde Kors i Nordland sikrer at de humanitære aktivitetene har god kvalitet og er godt forankret i Røde Kors' verdigrunnlag	Bidra til utdanning av kursholdere og instruktører som gjennomfører opplæring av frivillige og ansatte i distriktet
Røde Kors i Nordland har ledere som motiverer og inspirerer til innsats	Styrke lokalforeningsledelsen gjennom lederutvikling og styrking av lokalforeningslederen
Røde Kors i Nordland sørger for at aktiviteter blir evaluert og driver målrettet rapportering	Evaluering og rapportering gjennom de til enhver tid gjeldende verktøy
Interne konflikter løses på lavest mulig nivå	Bistå lokale ledd i håndtering av interne konflikter

