

# Handlingsplan for Bodø Røde Kors 2024

Alle organisasjonsledd skal legge følgende Røde Kors-vurdering til grunn for sine planer og prioriteringer:

1. Det foreligger et udekket behov hos mennesker i sårbare livssituasjoner.
2. Aktivitetene følger naturlig av vårt oppdrag og er i henhold til våre prinsipper.
3. Behovene er ikke dekket av andre med bedre kompetanse eller mer naturlig forankring.
4. Røde Kors har kompetanse og ressurser til å utføre oppgaven.

Handlingsplanen er en konkretisering av **Hovedprogram for Røde Kors 2024 – 2026**, som ble vedtatt på Røde Kors' Landsmøte 2023, og i samsvar med Røde Kors' prinsipper: *Humanitet, Upartiskhet, Nøytralitet, Uavhengighet, Frivillighet, Enhet, Universalitet.*

# Røde Kors hovedmål 2024-2026



FNs bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan for en bedre og mer rettferdig verden.

Røde Kors bidrar direkte til bærekraftsmålene gjennom våre programmer og aktiviteter, i Norge og internasjonalt.

Røde Kors bidrar spesielt til seks bærekraftsmål gjennom våre aktiviteter:



Målene Røde Kors bidrar mest til

## S1 Humanitære verdier: Vi er en sterk stemme for humanitære verdier

### Vi skal:

1. Identifisere og formidle dagens og morgendagens største humanitære behov
2. Være en sterk stemme for krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene
3. Fremme kunnskapsbasert påvirkning for et humanitært og bærekraftig samfunn og en verden som møter menneskers behov og bremser de menneskelige konsekvensene av klimakrisen
4. Styrke humanitære verdier og motivere til respons gjennom målrettet samarbeid med både offentlige og private aktører, samt Røde Kors- og Røde Halvmåne-bevegelsen
5. Legge til rette for økt kunnskap om krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene blant frivillige, medlemmer, tillitsvalgte og ansatte i Røde Kors

Mål	Tiltak/aktivitet	Mål antall frivillige	Mål antall deltakere	Ansvarlig for aktiviteten	Hvordan oppnå målet
Identifisere og formidle dagens og morgendagens største humanitære behov	Evaluerer og vurderer innsatsen lokalt med RK vurderingen.			LF- Styret, frivillig aktivitetsledere og administrasjon.	Årlig gjennomføre Røde Kors vurderingen på alle pågående aktiviteter for evaluere videreutvikling, omprioritere eller avvikle aktivitet som ikke er i tråd med RK vurderingen.  Viktig å prioritere aktivitet som bygger fremtidsrettet behov, spesielt rettet mot barn, ungdom, men også eldre og enslige.
Være en sterk stemme for krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene	Synliggjøre våre prinsipper og vise vår stemme ved hendelser både nasjonalt og internasjonalt			Admin.	Ved å markedsføre våre prinsipper via ulike kanaler, samt aktivt dele informasjon fra NRK i våre lokale informasjonskanaler.

<p>Fremme kunnskapsbasert påvirkning for et humanitært og bærekraftig samfunn og en verden som møter menneskers behov og bremser de menneskelige konsekvensene av klimakrisen</p>	<p>Fellesverket/ Sosiale Medier</p>			<p>Fellesverket</p>	<p>Bruke FV's kontaktnett i skole og utdanning til å spre Røde Kors' digitale skoletimer, samt dele disse i sosiale medier.</p>	
<p>Legge til rette for økt kunnskap om krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene blant frivillige, medlemmer, tillitsvalgte og ansatte i Røde Kors</p>	<p>Gjennom Røde Kors skolen, og onsdagswebinar.</p>			<p>LF</p>	<p>Informere våre frivillige om at være samfunnsråd og aktivt oppfordre til å delta på onsdagswebinar i regi av RK.</p>	

**S2 Redde liv - nasjonalt:** Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser

**Vi skal:**

1. Være beredt i alle ledd av organisasjonen til å respondere på ulike typer kriser og hendelser ut fra dagens og fremtidens behov
2. Være en kompetent beredskapsaktør som samhandler med offentlige myndigheter, andre aktører i redningstjenesten og med aktører i lokalsamfunnet
3. Forebygge og respondere slik at vi redder liv og møter menneskers fysiske og psykososiale behov under og etter kriser og hendelser
4. Kontinuerlig utvikle søk- og redningsarbeidet og tilpasse hele organisasjonen til et risikobilde i endring
5. Styrke befolkningens og egen organisasjons førstehjelpskompetanse og kunnskap om egenberedskap

Mål eller målgruppe	Tiltak/aktivitet	Mål antall frivillige	Mål antall deltakere	Ansvarlig for aktiviteten	Hvordan oppnå målet
Være beredt i alle ledd av organisasjonen til å respondere på ulike typer kriser og hendelser ut fra dagens og fremtidens behov	Styrke og videreutvikle beredskapsvakt som aktivitet gjennom å få på plass aktivitetsgruppe og struktur for oppfølging	40		LF- RG Beredskap	Legge til rette for kurs i beredskap. Invitere beredskapsvakter til øvelse ifb med Øvelse Nord- uke 17.
Være en kompetent beredskapsaktør som samhandler med offentlige myndigheter, andre aktører i redningstjenesten og med aktører i lokalsamfunnet	Møte Bodø kommune årlig, for å avdekke behov, ressurser og samarbeidsmuligheter. Bistå der behov ifm vårt mandat.  Møte nødetatene og andre samarbeidspartnere for å se på behov, ressurser og samarbeidsmuligheter.  Delta på FORF-øvelser			LF- RG Beredskap, hjelpekorpsset	Holde en god kontakt med beredskapsansvarlig i Bodø kommune samt andre naturlig samarbeidspartnere.  Sammen med DK arrangere samling i Bodø for å styrke arbeidet og samarbeidet for regional beredskap  Invitere inn nødetatene og samarbeidspartnere til frokostmøte for å presentere

	Samling av Røde Kors foreningen i Salten				hjelpekorpset og se på behov og samarbeidsmuligheter	
Forebygge og respondere slik at vi redder liv og møter menneskers fysiske og psykososiale behov under og etter kriser og hendelser	<p>Kompetanseheving av frivillige:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Beredskapskurs tilbys.</li> <li>2. HJK skal tilby KFØR, KSOR (sommer og vinter), KSAM</li> <li>3. Tilby eksterne kurs for medlemmer som ønsker kompetanseheving ut over det lokalforeningen selv kan tilby.</li> </ol> <p>Gjennomføre minimum 2 søk og redningsøvelser.</p> <p>Gjennomføre årlige beredskapsøvelser med naturlig samarbeidspartnere</p>			LF- RG Beredskap, hjelpekorpset	I forbindelse med Øvelse Nord vil vi legge til rette for beredskapsøvelse, eller foredrag, kurs og samhandling.	
Forebygge og respondere slik at vi redder liv og møter menneskers fysiske og psykososiale behov under og etter kriser og hendelser	<p>Fellesverket samlingspunkt.</p> <p>Tilby kurs i psykososial førstehjelp.</p> <p>Ha kursede medlemmer som kan tilby ettersamtale til frivillige og ansatte som har</p>			FV- adm. Og frivillige.	FV skal og kan være et samlingspunkt for ungdom som trenger fysiske og psykososiale behov under og etter kriser og hendelser. Dette skal inn i beredskapsplanen på FV.	

	<p>opplevd en kritisk hendelse i Røde Kors aktivitet.</p>					
<p>Kontinuerlig utvikle søk- og redningsarbeidet og tilpasse hele organisasjonen til et risikobilde i endring</p>	<p>Gjennom kursing og øvelser opprettholde og videreutvikle kompetansen til hjelpekorpsset.</p> <p>Ha utstyr og teknologi som er up to date og vil være med på lette arbeidet til de frivillige i innsats.</p>			HJK		
<p>Styrke befolkningens og egen organisasjons førstehjelps kompetanse og kunnskap om egenberedskap</p>	<p>Fokus på førstehjelp 8. mai: Stands og demonstrasjoner av førstehjelp. Promotere egenberedskap sammen med Bodø kommune og deres samarbeidspartnere under egenberedskapsuka</p> <p>Fellesverket styrker ungdommenes førstehjelps kompetanse og kunnskap om egenberedskap</p>				<p>Være synlig blant befolkningen når det er et offentlig felles fokus på egenberedskap. Samarbeide med det offentlige og andre for å løfte bevisstheten omkring beredskap.</p> <p>Holde 2 førstehjelpskurs og 2 psykososiale førstehjelpskurs i året. Disse er åpen og gratis for alle mellom 13-25år.</p>	



					Ha relevant aktivitet om egenberedskap på møteplassen i egenberedskapsuka.	
--	--	--	--	--	--	--

### S3 Trygg oppvekst: Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap

#### Vi skal:

1. Tilby sosiale fellesskap og aktiviteter for barn og unge uavhengig av familiens økonomi
2. Fremme god psykisk helse og redusere ensomhet blant barn og unge gjennom å tilrettelegge for mestring, læring og inkludering
3. Styrke barn og unges muligheter til medvirkning, påvirkning og utvikling gjennom deltagelse og frivillig engasjement
4. Bidra til å forebygge og redusere konsekvenser av vold og omsorgssvikt mot barn og unge, samt forebygge vold og kriminalitet blant barn og unge

Mål eller målgruppe	Tiltak/aktivitet	Mål antall frivillige	Mål antall deltakere	Ansvarlig for aktiviteten	Hvordan oppnå målet
Tilby sosiale fellesskap og aktiviteter for barn og unge uavhengig av familiens økonomi	Fellesverket - åpen møteplass	60	1000	Fellesverket	Fellesverket tilbyr åpen møteplass 2-4 ganger i uken der vi kontinuerlig jobber for å holde terskel for deltagelse så lav som mulig, både sosialt og økonomisk. Alle aktiviteter er gratis, uten påmelding og i trygge rammer.
Tilby sosiale fellesskap og aktiviteter for barn og unge uavhengig av familiens økonomi	Ferie for alle	20	120	Adm./frivillige	De frivillige i FFA tilbyr ferieturer for lavinntekts barnefamilier. Her er alt gratis og aktivitetene blir tilpasset målgruppen som er barn i barneskolealder.
Tilby sosiale fellesskap og	BARK-	15	250	Admin	

aktiviteter for barn og unge uavhengig av familiens økonomi	Samlingspunkt  Sporadisk aktivitet barnefamilier				Vi skal tilby lavterskel fritidstilbud til barn i målgruppen til BARK, dette vil bli månedlige samlinger med oppmøte i FV- lokaler.  Vi skal også tilby sporadiske aktiviteter for målgruppen med familie, der oppmøte vil være der aktiviteten er eller at vi stiller med transport. Alt av aktiviteten vil være gratis for barna og deres familier.	
Tilby sosiale fellesskap og aktiviteter for barn og unge uavhengig av familiens økonomi	Treffpunkt/Kompis	15	150	Leder RK Ungdom	I Treffpunkt/Kompis skal unge frivillige tilby aktiviteter for andre unge. Aktivitetene kan være alt fra spillkvelder og bowling til hytteturer og teltturer. Vi skal arrangere 2 aktiviteter pr. Mnd f.o.m. april 2024. Aktiviteten er gratis og uten krav til forkunnskap, prestasjon eller utstyr.	
Fremme god psykisk helse og redusere ensomhet blant barn og unge gjennom å tilrettelegge for mestring, læring og inkludering	Fellesverket -  Åpen møteplass  Leksehjelp  Jobbsjansen  Arbeidstrening  Gatemekling	90	1500	Fellesverket	Fellesverket skal med alle sine underaktiviteter tilby møteplasser, aktiviteter og arenaer hvor trygge voksne frivillige tilrettelegger for at ungdommene kan finne inkluderende fellesskap, mestring, utvikling, læring og tilhørighet uavhengig av sosiale-, økonomiske-, kulturelle- og etniske forskjeller.  Vi skal også tilby åpne aktiviteter i alle skoleferier.	
Fremme god psykisk helse og redusere ensomhet blant	BARK-  Samlingspunkt	15	250		Gjennom aktivitet skal vi tilby møteplasser, aktiviteter og arenaer hvor trygge voksne frivillige tilrettelegger for at barna og barnefamiliene kan finne inkluderende fellesskap, mestring, utvikling,	

barn og unge gjennom å tilrettelegge for mestring, læring og inkludering	Sporadisk aktivitet barnefamilier				læring og tilhørighet uavhengig av sosiale-, økonomiske-, kulturelle- og etniske forskjeller.	
Fremme god psykisk helse og redusere ensomhet blant barn og unge gjennom å tilrettelegge for mestring, læring og inkludering	Ferie for alle	20	120	Admin	Gjennom å skape opplevelser for hele familien, så styrker det samholdet, noe som igjen fremmer god psykisk helse og reduserer ensomhet blant barn og unge. Vi legger opp til aktiviteter som lek og utflukter som skal bidra til mestring og læring. De frivillige tilrettelegger for inkludering gjennom aktiviteter og lek på tvers av sosiale-, økonomiske-, kulturelle- og etniske forskjeller.	
Styrke barn og unges muligheter til medvirkning, påvirkning og utvikling gjennom deltakelse og frivillig engasjement	Fellesverket- Ungdomsfrivillig No Hate Gatemekling		50	Fellesverket	Fellesverket har laget et eget tilpasset frivillig kurs for våre ungdommer. Der ungdommene skal kunne ytre hva de selv bringer med til FV og hvordan de ønsker FV i framtiden. Gjennom å være Ungdomsfrivillig på møteplassen bidrar de kontinuerlig til å påvirke den daglige driften. Dette er også med på å styrke ungdommenes selvstendighet og tilhørighet til plassen.  Gjennom prosjektet gatemekling får ungdommen opplæring i hvordan takle konflikter. De får med dette påvirke samhandlingen og relasjonene til andre ungdom i samfunnet gjennom sitt frivillige engasjement.	

	Ferie for alle	20	120	Admin	På turene legges det opp til frilek, noe som gir barna mulighet til selv å påvirke aktivitet og deltakelse. Vi har også en evaluering etter hver tur der familiene får si sin mening, noe som blir medvirkende for neste tur. De frivillige inkluderer også barna i de aktivitetene som skal holdes	
	-Røde Kors Ungdom -Treffpunkt/Kompis	15	150	Leder RK Ungdom	Røde Kors Ungdom tilbyr aktiviteten Treffpunkt/kompis. En "ung til ung"-aktivitet der Både frivillige og deltagere er innenfor alderen 13-25 år. Vi skal arrangere minimum 2 aktiviteter pr. mnd f.o.m. April 2024. Aktivitetene kan være alt fra spillkveld på Fellesverket til hyttetur eller telttur.  Igjenom ungdommens engasjement i Treffpunkt/kompis, vil vi rekruttere engasjerte deltagere til Lokalråd ungdom. Dette er det mål om å ha på plass innen utgangen av 2024	
	BARK- Samlingspunkt Sporadisk aktivitet barnefamilier	15	250	Admin	På samlingspunktet på FV- lokaler vil det være gode muligheter for medvirkning og påvirkning for barn, gjennom ønsker til aktiviteter og maten som er på FV. Her vil vi også få fram barnas ønsker til aktiviteter vi kan ha for barnefamilier. De får muligheten til å bidra gjennom utvikling av tilbudet og frivillig engasjement gjennom markedsføring utviklingen av tilbudet.	
Bidra til å forebygge og redusere konsekvenser av vold og	Gatemegling	20	160	Fellesverket	Vi skal i aktiviteten Gatemegling tilby 2 konfliktverksteder, 2 instruktørverksteder og 10 miniverksteder der vi gir ungdom og voksne frivillige verktøy til å håndtere konflikter uten å bruke vold og	

omsorgssvikt mot barn og unge, samt forebygge vold og kriminalitet blant barn og unge					trusler. Deltagere vil også kunne lære seg å hjelpe andre som står i konflikt.	
	Ferie for alle	20	120	Admin	Gjennom å ha med familiene på tur, så har våre frivillig en ulik mulighet til å bli kjent med og oppdage utfordringene som familiene har. Flere familier på tur gir både barn og voksne læring gjennom eksponering for ulike familiesituasjoner.	
	Fellesverket Åpen møteplass Leksehjelp Gatemegling Arbeidstrening Andre prosjekter				Fellesverkets ansatte og frivillige har, i alle aktiviteter, taushetsplikt og meldeplikt. Vi jobber for at våre voksne skal kunne være trygge samtalepartnere for ungdom. I tillegg har vi meldeplikt dersom vi mistenker at noen er utsatt for vold eller omsorgssvikt og dersom det er fare for liv og helse. Sammen bygger vi relasjoner til veldig mange unge og kan igjennom dette avdekke og redusere konsekvensene av vold og omsorgssvikt .	
	BARK	15	250	Admin	Gjennom å skape relasjoner med barna, så skaper man enda en person barnet kan henvende seg. Ved å ha frivillige som er trygge voksne med gode verdier, så gir dette barna gode rollemodeller.	

**S4 Fellesskap og livsmestring:** Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle faser av livet

**Vi skal:**

1. Redusere og forebygge ensomhet og isolasjon og styrke muligheten for livsmestring og deltakelse blant alene- og institusjonsboende og mennesker med levekårsutfordringer
2. Bidra til å dekke humanitære behov for mennesker som står utenfor samfunnets velferds- og helsetjenestetilbud
3. Fremme livskvalitet og mestring og ivareta menneskers rettigheter gjennom aktiviteter og i dialog med myndigheter og andre aktører

Mål eller målgruppe	Tiltak/aktivitet	Mål antall frivillige	Mål antall deltakere	Ansvarlig for aktiviteten	Hvordan oppnå målet
Redusere og forebygge ensomhet og isolasjon og styrke muligheten for livsmestring og deltakelse blant alene- og institusjonsboende og mennesker med levekårsutfordringer	Besøktjenesten Besøksvenn med hund Visitortjenesten Vitnestøtte Aktivitet i mottak Lån en bodøværing Kreativt verksted Flyktingguide Norsktrening Aktiviteter på FV FFA Bruktbutikken BUA Arbeidstrening	110 5 18 5 20 10 13 15 17  10-20 50 3	100 5-100  18 + 58 på fellesaktiviteter  Øke deltakelse 15 Øke deltakelse  120	Administrasjon Frivillige	<b>Besøktjenesten:</b> Rekruttere og ivareta besøksvenner. Revitalisere og forenkle den administrative delen av besøktjenesten <b>Besøksvenn med hund:</b> Kartlegge mulighet og behov for å sette opp kurs. Rekruttere to aktivitetsledere. <b>Visitortjenesten:</b> Rekruttere og ivareta frivillige <b>Vitnestøtte:</b> Avklare muligheten for å videreføre aktiviteten i nye lokaler. <b>Aktivitet i mottak:</b> Være til stede og tilby aktivitet på alle mottak i Bodø kommune. <b>Kreativt verksted:</b> Opprettholde tilbudet og øke deltakelse ved å spre informasjon om tilbudet til

					<p>aktuelle instanser som er i kontakt med målgruppen</p> <p><b>Flyktningsguide:</b> Rekruttere 1-2 nye aktivitetsledere. Kartlegge arena for rekruttering av nye deltakere.</p> <p><b>Norsktrening:</b> opprettholde tilbudet og utvide dersom det er behov.</p> <p><b>FFA:</b> Gjennomføre fire ferier. Mer fokus på å finne flere nye familier med behov.</p> <p><b>BUA:</b> Fortsatt tilby gratis utlån til Bodøs befolkning</p> <p><b>BARK:</b> Tilby en lavterskel møteplass for barn som ikke passer inn i tradisjonelle aktiviteter, der det ikke er krav til dugnad eller utstyr.</p> <p>Videreføre og videreutvikle eksisterende aktiviteter</p> <p>Delta på ulike samarbeidsplattformer</p>	
Bidra til å dekke humanitære behov for mennesker som står utenfor samfunnets velferds- og helsetjenestetilbud	Belyse aktuelle problemstillinger for offentlige instanser og andre relevante aktører					
Redusere og forebygge ensomhet og isolasjon og styrke muligheten for livsmestring og deltakelse blant alene- og	Fellesverket Arbeidstrening Leksehjelp Åpen møteplass	70	1000	Administrasjon Fellesverket	Med kjerneaktivitetene på Fellesverket tilbyr vi flere- og varierte møteplasser med så lav terskel for deltagelse som mulig.	

institusjonsboende og mennesker med levekårsutfordringer	Gatemegling				Her jobber vi aktivt med inkludering uten stigma for unge mennesker med levekårsutfordringer.	
Fremme livskvalitet og mestring og ivareta menneskers rettigheter gjennom aktiviteter og i dialog med myndigheter og andre aktører	Fremme livskvalitet og mestring gjennom våre aktiviteter  Rettigheter og behov vil fremmes i dialog med kommunen innenfor de ulike områdene NRX og distrikt Nettverksmøter Dialogforum UDI					
Fremme livskvalitet og mestring og ivareta menneskers rettigheter gjennom aktiviteter og i dialog med myndigheter og andre aktører	Fellesverket Arbeidstrening Gatemegling	15	80	Administrasjon Fellesverket	Arbeidstrening: Her jobber vi med unge som sliter med å forholde seg til samfunnets krav til skole/utdanning og jobb. Ungdommene opplever mestring og sosialt fellesskap i arbeidstrening på Fellesverket. Målet er at deltakerne skal mo	
Redusere og forebygge ensomhet og isolasjon og styrke muligheten for livsmestring og deltakelse blant alene- og institusjonsboende og						



mennesker med levekårsutfordringer						
------------------------------------	--	--	--	--	--	--

**O1 Styrke frivilligheten:** Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige

**Vi skal:**

1. Beholde og rekruttere medlemmer og frivillige, basert på lokale humanitære og organisatoriske behov, og trender i frivilligheten
2. Ta imot, lære opp og involvere nye frivillige raskt i lokal aktivitet
3. Følge opp eksisterende frivillige og medlemmer slik at de ønsker å engasjere seg mer og lengre i Røde Kors
4. Tilby opplæring som inspirerer og trykker frivillige og medlemmer til å engasjere seg i lokal aktivitet og organisasjonsdrift
5. Styrke og videreutvikle ungdomsorganisasjonen
6. Styrke opplæring i organisasjonskultur og demokrati i alle ledd, med særlig vekt på å invitere unge mennesker inn som frivillige i lokal humanitær aktivitet og som lokale organisasjonsbyggere
7. Følge opp og ta vare på medlemmer og frivillige gjennom tilrettelegging og kommunikasjon, også via enkle og gode digitale løsninger

Mål	Tiltak/aktivitet	Ansvarlig for tiltak/aktivitet	Hvordan oppnå målet
Beholde og rekruttere medlemmer og frivillige, basert på lokale humanitære og organisatoriske behov, og trender i frivilligheten	Sikre god oppfølging og legge til rette for ulike måter å være frivillig på, og tilrettelegge slik at alle skal kunne delta. Holde oss oppdatert på og ta i bruk opplæringsmateriell som utvikles av RK-skolen. Særlig fokus legges på førstehjelpsopplæring av våre nye frivillige – dette gjelder både førstehjelp og psykososial førstehjelp. Samarbeide med distriktets opplæringsutvalg, og rekruttere og	Admin.	Bevisstgjøre at mennesker har forventninger til at RK er en profesjonell organisasjon hvor folk har stor tillit til at det gis god veiledning. Sikre god onboarding av systemer, rutiner og utarbeidet materiale.  Inspirere og motivere både ansatte, og frivillige med lederverv, til å orientere seg om ulike verktøy for å fortsette å bygge profesjonalisering av BRK.  Ved nasjonale spørreundersøkelser skal BRK forsterke ønsket om at frivillige i Bodø avgir svar.

	motivere til utdanning av nye kursholdere.			
Ta imot, lære opp og involvere nye frivillige raskt i lokal aktivitet	Tilby kontinuerlig startkurs ihht. RK-skolen. Tilby kurs for ulike avdelinger ut fra hva som er ønsket, og hvilke	Admin.	Kontinuerlig utviklet profesjonaliseringen av mottak og opplæring. Gi profesjonell veiledning som setter den frivillige raskt og effektivt ut i aktivitet.	
Følge opp eksisterende frivillige og medlemmer slik at de ønsker å engasjere seg mer og lengre i Røde Kors	Kontinuerlig gjennom året sende ut nyhetsbrev for å vise all aktivitet og hvordan BRK jobber for et bedre lokalsamfunn.	LF og admin.	Sender ut nyhetsbrev, samt bruke sosiale medier for å vise aktivitet og bygge indre stolthet.  Spre frivillighetsmenyen til BRK på strategiske plasser i Bodø, både fysisk og på nett.	
Styrke opplæring i organisasjonskultur og demokrati i alle ledd, med særlig vekt på å invitere unge mennesker inn som frivillige i lokal humanitær aktivitet og som lokale organisasjonsbyggere	Løfte frem organisasjonen RK og deres demokratiske verdier.  Kontinuering løfte frem samfunnsmålene	LF	Sørge for at – spesielt de i ledende verv- får organisatorisk opplæring og kunnskap om RK så de raskt kommer inn i Røde Kors sine retningslinjer og «drakt». Tilby kurs via Røde Kors, både nasjonalt og lokalt.	
Følge opp og ta vare på medlemmer og frivillige gjennom tilrettelegging og kommunikasjon, også via enkle og gode digitale løsninger	Bruk av nyhetsbrev, sosiale medier samt jevnlig vise interesse for deres arbeid med gode oppfølgingsrutiner.	Admin.	Aktivt og profesjonell bruk av foreningens systemer og programmer for å ha et godt oppfølgingssystem. Spille inn forslag til fornyelse og forbedring av systemer til NRK.	

**O2 Åpen og inkluderende:** Vi videreutvikler oss som en åpen, inkluderende og mangfoldig organisasjon

**Vi skal:**

1. Utvikle gode ledere som setter retning, engasjerer og gjennomfører
2. Videreutvikle en sunn ledelses- og organisasjonskultur, basert på åpenhet, inkludering, gjensidig respekt, gode prosesser og godt samarbeid mellom frivillige og ansatte i alle deler av Røde Kors
3. Styrke likestilling og mangfold i alle ledd i organisasjonen
4. Være en kunnskapsbasert og lærende organisasjon med evne til nytenkning, endring, forbedring og evaluering
5. Ivareta sikkerheten og rettighetene til alle deltakere, frivillige, ansatte og delegater

Mål	Tiltak/aktivitet	Ansvarlig for tiltak/aktivitet	Hvordan oppnå målet
Utvikle gode ledere som setter retning, engasjerer og gjennomfører	Ledersamlinger en gang i året, for styret og rådene, for å utvikle gode ledere som setter retning, engasjerer og gjennomfører ihht. ledelsesmodellen til RK. Samarbeide med distriktet når de arrangerer fagsamlinger	Styret og admin.	Bevisstgjøring av ledelsesmodellen i Røde Kors, Samt forventninger til ledelse i Røde Kors. Aktiv bruke av ledelsesmodellen i Røde Kors. Raskt sette folk inn i hvilke planer og retningslinjer RK har for ledere.  Motivere til lederkurs i RK.
Videreutvikle en sunn ledelses- og organisasjonskultur, basert på åpenhet, inkludering, gjensidig respekt, gode prosesser og godt samarbeid mellom frivillige og ansatte i alle deler av Røde Kors	Ha fokus på Røde Kors sin Miljøplakat, denne skal etterleves. Slik vil vi ivareta menneskers sikkerhet, sårbarhet og rettigheter tilknyttet våre aktiviteter og ta vare på frivillige, ansatte og deltagere. Gjennomføre medlemsmøter for å involvere og informere medlemmene/aktive frivillige om aktuelle saker. Utsendelse av nyhetsbrev til frivillige kontinuerlig for å informere	LF	Jevnlig påminne ledere om bruk av miljøplakaten, samt oppfordre til å bruke ferdig laget work-shop for å aktivt jobbe med kultur og miljø.  Fremme at det er alles ansvar å bygge god organisasjonskultur.  En årlig medlemsmøte – årsmøte.  Gjennom året løfte frem prinsippene og verdiene til RK.

	om bredden i aktiviteten samt resultater av disse.			
Styrke likestilling og mangfold i alle ledd i organisasjonen	Bodø Røde Kors skal være en organisasjon der alle føler seg velkommen og får bidra gjennom at man tilbys kurs og aktivitet som både passer foreningens behov, aktivitetenes rammer/krav og den enkeltes forutsetninger.	LF	Gjennom miljøplakaten og prinsippene viser vi mangfold og integrering.  Sørge for at det er balanse i ledervern, basert på etnisk, alder, kjønn og legning.	
Være en kunnskapsbasert og lærende organisasjon med evne til nytenkning, endring, forbedring og evaluering	Være en lærende og utviklende lokalforening som tenker fremover og som tilpasser seg samfunnet, med både nye frivillige og deltakere med deres behov.	LF	Aktivt evaluerer prosesser/aktiviteter/møter for å sørge for at det er ytringsfrihet og «takhøyde» for å være uenig, men løsningsorientert.	

### O3 Bærekraftig framtid: Vi styrker inntektene, reduserer klimaavtrykket og arbeider framtidrettet med digitalisering

#### Vi skal:

1. Øke inntektene gjennom eksisterende og nye inntektskilder for å sikre gjennomføringsevne og uavhengighet
2. Bruke de menneskelige og økonomiske ressursene vi har til rådighet på best og mest mulig effektiv måte i alle deler av Røde Kors
3. Risikovurdere klima- og miljøkonsekvenser av tiltak vi innfører, redusere miljøavtrykket vårt og arbeide for at vi har et klimafotavtrykk nærmest mulig netto null innen 2040, samtidig som vi ivaretar vår beredskapsevne
4. Sikre korrekt, transparent og tilgjengelig informasjon om hvordan vi bruker ressurser og leverer resultater
5. Styrke evnen til å utvikle og tilpasse aktivitetene våre til dagens og framtidens humanitære behov basert på kunnskap om resultatet av innsatsen vi gjør og om behovene til deltakere og frivillige

6. Arbeide fremtidsrettet med digitalisering slik at vi er oppdatert i det digitale landskapet med god struktur på data, og ha de rette digitale kompetansene i organisasjonen

Mål	Tiltak/aktivitet	Ansvarlig for tiltak/aktivitet	Hvordan oppnå målet	
<p>1. Øke inntektene gjennom eksisterende og nye inntektskilder for å sikre gjennomføringsevne og uavhengighet</p>	<p>Søke nye muligheter for inntekter, samt øke fokuset på Pantelotteriet. Jobbe aktivt med eiendoms- og finansforvaltning, også med tanke på nye inntekter. Samarbeide med næringslivsavdelingen på Nasjonalkontoret for å se på nye inntektsmuligheter.</p> <p>Etablere ressursgruppe søknader</p> <p>Jevnlig har dialog med politikere</p>	<p>Admin.</p>	<p>Gjennomføre 12 næringslivsoppsamlingsdager hvor vi inviterer lokale bedrifter som kan bli fremtidige samarbeidspartnere.</p> <p>Kontinuerlig følge med at vi forvalter være eiendeler og eiendommer.</p> <p>Gjennom BUA partnerskap tilknytte oss flere partnere.</p> <p>Etablere en søknadsgruppe som skal kvalitetssikre søknadsskriving og arbeidet med å søke midler til ulike.</p> <p>Invitere politikere til lunsj for presentasjon av BRK, samt søke muligheter for å styrke vårt arbeid økonomisk.</p>	
<p>Bruke de menneskelige og økonomiske ressursene vi har til</p>	<p>Årlig gjennomføre «brobyggingsamling»</p>	<p>LF</p>	<p>Invitere til en felles samling for frivillige for å sikre ET RØDE KORS,</p>	

<p>rådighet på best og mest mulig effektiv måte i alle deler av Røde Kors</p>			<p>og at man kjenner til hverandres aktivitet, og kan samarbeide eller prioriterer ut fra behov</p>	
<p>2. Risikovurdere klima- og miljøkonsekvenser av tiltak vi innfører, redusere miljøavtrykket vårt og arbeide for at vi har et klimafotavtrykk nærmest mulig netto null innen 2040, samtidig som vi ivaretar vår beredskapsevne</p>	<p>Klimaplakaten</p>	<p>LF</p>	<p>Innføre og legge til rette for økt fokus av RK klimaplakat</p> <p>Søke om midler til miljøtiltak der det er naturlig både for eiendom og utstyr.</p> <p>Oppfordre aktivitetsleder til å ha fokus på klimaplakaten.</p>	
<p>3. Sikre korrekt, transparent og tilgjengelig informasjon om hvordan vi bruker ressurser og leverer resultater</p>	<p>Fortsette å produsere ekstern årsberetning og sende til våre samarbeidspartnere. Synliggjøring av aktivitet i sosiale medier.</p>	<p>Admin/styret</p>	<p>Profesjonell bistand for å utarbeide materiell som gir et korrekt og tydelig bilde av foreningens arbeid.</p>	
<p>4. Styrke evnen til å utvikle og tilpasse aktivitetene våre til dagens og framtidens humanitære behov basert på kunnskap om resultatet av innsatsen vi gjør og om behovene til deltakere og frivillige</p>	<p>RK- vurderingen</p>	<p>Aktivitetsledere/LF</p>	<p>Årlig evaluere og gjennomføre RK vurderingen på aktivitetene for å sikre at behovet og rammebetingelsene er til stedet.</p>	
<p>5. Arbeide fremtidsrettet med digitalisering slik at vi er oppdatert i det digitale landskapet med god struktur på</p>	<p>Holde oss oppdaterte på nye systemer Sikre at vi har en ressursperson på systemene til RK</p>	<p>Admin.</p>	<p>Oppdatere, opprydding og fornye arbeidsflater i lokalforeningen sharepoint.</p>	

data, og ha de rette digitale kompetansene i organisasjonen				
---	--	--	--	--

Lokalforeningen vurderer å slutte med følgende aktivitet fordi det ikke lenger er behov:

- Migrasjonsaktiviteter som er basert på «førstelinje hjelp» og som ikke lenger kan gå under «hindre, lindre nød og lidelser» samt faller utenfor i en Røde Kors vurdering. Lokal kapasitet, både human og økonomisk er viktig parameter som skal avveies ved evaluering.