

# Handlingsplan for Bodø Røde Kors 2024

Alle organisasjonsledd skal legge følgende Røde Kors-vurdering til grunn for sine planer og prioriteringer:

1. Det foreligger et udekket behov hos mennesker i sårbare livssituasjoner.
2. Aktivitetene følger naturlig av vårt oppdrag og er i henhold til våre prinsipper.
3. Behovene er ikke dekket av andre med bedre kompetanse eller mer naturlig forankring.
4. Røde Kors har kompetanse og ressurser til å utføre oppgaven.

Handlingsplanen er en konkretisering av **Hovedprogram for Røde Kors 2024 – 2026**, som ble vedtatt på Røde Kors' Landsmøte 2023, og i samsvar med Røde Kors' prinsipper: *Humanitet, Upartiskhet, Nøytralitet, Uavhengighet, Frivillighet, Enhet, Universalitet.*

# Røde Kors hovedmål 2024-2026



FNs bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan for en bedre og mer rettferdig verden.

Røde Kors bidrar direkte til bærekraftsmålene gjennom våre programmer og aktiviteter, i Norge og internasjonalt.

Røde Kors bidrar spesielt til seks bærekraftsmål gjennom våre aktiviteter:



Målene Røde Kors bidrar mest til

## S1 Humanitære verdier: Vi er en sterk stemme for humanitære verdier

### Vi skal:

1. Identifisere og formidle dagens og morgendagens største humanitære behov
2. Være en sterk stemme for krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene
3. Fremme kunnskapsbasert påvirkning for et humanitært og bærekraftig samfunn og en verden som møter menneskers behov og bremser de menneskelige konsekvensene av klimakrisen
4. Styrke humanitære verdier og motivere til respons gjennom målrettet samarbeid med både offentlige og private aktører, samt Røde Kors- og Røde Halvmåne-bevegelsen
5. Legge til rette for økt kunnskap om krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene blant frivillige, medlemmer, tillitsvalgte og ansatte i Røde Kors

| Mål  | Tiltak/aktivitet  | Mål antall frivillige | Mål antall deltakere | Ansvarlig for aktiviteten                                 | Hvordan oppnå målet   |
|--|---|-----------------------|----------------------|---|---|
| Identifisere og formidle dagens og morgendagens største humanitære behov                 | Evaluerer og vurderer innsatsen lokalt med RK vurderingen.                                    |                       |                      | LF- Styret, frivillig aktivitetsledere og administrasjon. | Årlig gjennomføre Røde Kors vurderingen på alle pågående aktiviteter for evaluere videreutvikling, omprioritere eller avvikle aktivitet som ikke er i tråd med RK vurderingen.<br><br>Viktig å prioritere aktivitet som bygger fremtidsrettet behov, spesielt rettet mot barn, ungdom, men også eldre og enslige. |
| Være en sterk stemme for krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene | Synliggjøre våre prinsipper og vise vår stemme ved hendelser både nasjonalt og internasjonalt |                       |                      | Admin.  | Ved å markedsføre våre prinsipper via ulike kanaler, samt aktivt dele informasjon fra NRK i våre lokale informasjonskanaler.  |

|   |   |  |  |                     |   |  |
|---|---|--|--|---------------------|---|--|
| <p>Fremme kunnskapsbasert påvirkning for et humanitært og bærekraftig samfunn og en verden som møter menneskers behov og bremser de menneskelige konsekvensene av klimakrisen</p> | <p>Fellesverket/ Sosiale Medier</p>                 |  |  | <p>Fellesverket</p> | <p>Bruke FV's kontaktnett i skole og utdanning til å spre Røde Kors' digitale skoletimer, samt dele disse i sosiale medier.</p> |  |
| <p>Legge til rette for økt kunnskap om krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene blant frivillige, medlemmer, tillitsvalgte og ansatte i Røde Kors</p>      | <p>Gjennom Røde Kors skolen, og onsdagswebinar.</p> |  |  | <p>LF</p>           | <p>Informere våre frivillige om at være samfunnsråd og aktivt oppfordre til å delta på onsdagswebinar i regi av RK.</p>         |  |

**S2 Redde liv - nasjonalt:** Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser

**Vi skal:**

1. Være beredt i alle ledd av organisasjonen til å respondere på ulike typer kriser og hendelser ut fra dagens og fremtidens behov
2. Være en kompetent beredskapsaktør som samhandler med offentlige myndigheter, andre aktører i redningstjenesten og med aktører i lokalsamfunnet
3. Forebygge og respondere slik at vi redder liv og møter menneskers fysiske og psykososiale behov under og etter kriser og hendelser
4. Kontinuerlig utvikle søk- og redningsarbeidet og tilpasse hele organisasjonen til et risikobilde i endring
5. Styrke befolkningens og egen organisasjons førstehjelpskompetanse og kunnskap om egenberedskap

| Mål eller målgruppe  | Tiltak/aktivitet   | Mål antall frivillige | Mål antall deltakere | Ansvarlig for aktiviteten        | Hvordan oppnå målet   |
|--|--|-----------------------|----------------------|----------------------------------|---|
| Være beredt i alle ledd av organisasjonen til å respondere på ulike typer kriser og hendelser ut fra dagens og fremtidens behov                | Styrke og videreutvikle beredskapsvakt som aktivitet gjennom å få på plass aktivitetsgruppe og struktur for oppfølging   | 40                    |                      | LF- RG Beredskap                 | Legge til rette for kurs i beredskap.<br>Invitere beredskapsvakter til øvelse ifb med Øvelse Nord- uke 17.  |
| Være en kompetent beredskapsaktør som samhandler med offentlige myndigheter, andre aktører i redningstjenesten og med aktører i lokalsamfunnet | Møte Bodø kommune årlig, for å avdekke behov, ressurser og samarbeidsmuligheter.<br>Bistå der behov ifm vårt mandat.<br><br>Møte nødetatene og andre samarbeidspartnere for å se på behov, ressurser og samarbeidsmuligheter.<br><br>Delta på FORF-øvelser |                       |                      | LF- RG Beredskap, hjelpekorpsset | Holde en god kontakt med beredskapsansvarlig i Bodø kommune samt andre naturlig samarbeidspartnere.<br><br>Sammen med DK arrangere samling i Bodø for å styrke arbeidet og samarbeidet for regional beredskap<br><br>Invitere inn nødetatene og samarbeidspartnere til frokostmøte for å presentere |

|  |  |  |  |                                 |  |  |
|--|--|--|--|---------------------------------|--|--|
|  | Samling av Røde Kors foreningen i Salten   |  |  |                                 | hjelpekorpset og se på behov og samarbeidsmuligheter   |  |
| Forebygge og respondere slik at vi redder liv og møter menneskers fysiske og psykososiale behov under og etter kriser og hendelser | <p>Kompetanseheving av frivillige:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Beredskapskurs tilbys.</li> <li>2. HJK skal tilby KFØR, KSOR (sommer og vinter), KSAM</li> <li>3. Tilby eksterne kurs for medlemmer som ønsker kompetanseheving ut over det lokalforeningen selv kan tilby.</li> </ol> <p>Gjennomføre minimum 2 søk og redningsøvelser.</p> <p>Gjennomføre årlige beredskapsøvelser med naturlig samarbeidspartnere</p> |  |  | LF- RG Beredskap, hjelpekorpset | I forbindelse med Øvelse Nord vil vi legge til rette for beredskapsøvelse, eller foredrag, kurs og samhandling.  |  |
| Forebygge og respondere slik at vi redder liv og møter menneskers fysiske og psykososiale behov under og etter kriser og hendelser | <p>Fellesverket samlingspunkt.</p> <p>Tilby kurs i psykososial førstehjelp.</p> <p>Ha kursede medlemmer som kan tilby ettersamtale til frivillige og ansatte som har</p>   |  |  | FV- adm. Og frivillige.         | FV skal og kan være et samlingspunkt for ungdom som trenger fysiske og psykososiale behov under og etter kriser og hendelser. Dette skal inn i beredskapsplanen på FV. |  |

|   |   |  |  |     |   |  |
|---|---|--|--|-----|---|--|
|   | <p>opplevd en kritisk hendelse i Røde Kors aktivitet.</p>   |  |  |     |   |  |
| <p>Kontinuerlig utvikle søk- og redningsarbeidet og tilpasse hele organisasjonen til et risikobilde i endring</p> | <p>Gjennom kursing og øvelser opprettholde og videreutvikle kompetansen til hjelpekorpsset.</p> <p>Ha utstyr og teknologi som er up to date og vil være med på lette arbeidet til de frivillige i innsats.</p>  |  |  | HJK |   |  |
| <p>Styrke befolkningens og egen organisasjons førstehjelps kompetanse og kunnskap om egenberedskap</p>            | <p>Fokus på førstehjelp 8. mai: Stands og demonstrasjoner av førstehjelp.</p> <p>Promotere egenberedskap sammen med Bodø kommune og deres samarbeidspartnere under egenberedskapsuka</p> <p>Fellesverket styrker ungdommenes førstehjelps kompetanse og kunnskap om egenberedskap</p> |  |  |     | <p>Være synlig blant befolkningen når det er et offentlig felles fokus på egenberedskap. Samarbeide med det offentlige og andre for å løfte bevisstheten omkring beredskap.</p> <p>Holde 2 førstehjelpskurs og 2 psykososiale førstehjelpskurs i året. Disse er åpen og gratis for alle mellom 13-25år.</p> |  |



|  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  | Ha relevant aktivitet om egenberedskap på møteplassen i egenberedskapsuka. |  |
|--|--|--|--|--|--|--|

### S3 Trygg oppvekst: Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap

#### Vi skal:

1. Tilby sosiale fellesskap og aktiviteter for barn og unge uavhengig av familiens økonomi
2. Fremme god psykisk helse og redusere ensomhet blant barn og unge gjennom å tilrettelegge for mestring, læring og inkludering
3. Styrke barn og unges muligheter til medvirkning, påvirkning og utvikling gjennom deltagelse og frivillig engasjement
4. Bidra til å forebygge og redusere konsekvenser av vold og omsorgssvikt mot barn og unge, samt forebygge vold og kriminalitet blant barn og unge

| Mål eller målgruppe   | Tiltak/aktivitet              | Mål antall frivillige | Mål antall deltakere | Ansvarlig for aktiviteten | Hvordan oppnå målet  |
|---|-------------------------------|-----------------------|----------------------|---------------------------|--|
| Tilby sosiale fellesskap og aktiviteter for barn og unge uavhengig av familiens økonomi | Fellesverket - åpen møteplass | 60                    | 1000                 | Fellesverket              | Fellesverket tilbyr åpen møteplass 2-4 ganger i uken der vi kontinuerlig jobber for å holde terskel for deltagelse så lav som mulig, både sosialt og økonomisk. Alle aktiviteter er gratis, uten påmelding og i trygge rammer. |
| Tilby sosiale fellesskap og aktiviteter for barn og unge uavhengig av familiens økonomi | Ferie for alle                | 20                    | 120                  | Adm./frivillige           | De frivillige i FFA tilbyr ferieturer for lavinntekts barnefamilier. Her er alt gratis og aktivitetene blir tilpasset målgruppen som er barn i barneskolealder.  |
| Tilby sosiale fellesskap og   | BARK-                         | 15                    | 250                  | Admin                     |  |

|  |  |    |      |                 |  |  |
|--|--|----|------|-----------------|--|--|
| aktiviteter for barn og unge uavhengig av familiens økonomi  | Samlingspunkt<br><br>Sporadisk aktivitet barnefamilier   |    |      |                 | Vi skal tilby lavterskel fritidstilbud til barn i målgruppen til BARK, dette vil bli månedlige samlinger med oppmøte i FV- lokaler.<br><br>Vi skal også tilby sporadiske aktiviteter for målgruppen med familie, der oppmøte vil være der aktiviteten er eller at vi stiller med transport. Alt av aktiviteten vil være gratis for barna og deres familier.                    |  |
| Tilby sosiale fellesskap og aktiviteter for barn og unge uavhengig av familiens økonomi                                      | Treffpunkt/Kompis  | 15 | 150  | Leder RK Ungdom | I Treffpunkt/Kompis skal unge frivillige tilby aktiviteter for andre unge. Aktivitetene kan være alt fra spillkvelder og bowling til hytteturer og teltturer. Vi skal arrangere 2 aktiviteter pr. Mnd f.o.m. april 2024.<br>Aktiviteten er gratis og uten krav til forkunnskap, prestasjon eller utstyr.   |  |
| Fremme god psykisk helse og redusere ensomhet blant barn og unge gjennom å tilrettelegge for mestring, læring og inkludering | Fellesverket -<br><br>Åpen møteplass<br><br>Leksehjelp<br><br>Jobbsjansen<br><br>Arbeidstrening<br><br>Gatemekling | 90 | 1500 | Fellesverket    | Fellesverket skal med alle sine underaktiviteter tilby møteplasser, aktiviteter og arenaer hvor trygge voksne frivillige tilrettelegger for at ungdommene kan finne inkluderende fellesskap, mestring, utvikling, læring og tilhørighet uavhengig av sosiale-, økonomiske-, kulturelle- og etniske forskjeller.<br><br>Vi skal også tilby åpne aktiviteter i alle skoleferier. |  |
| Fremme god psykisk helse og redusere ensomhet blant  | BARK-<br><br>Samlingspunkt   | 15 | 250  |                 | Gjennom aktivitet skal vi tilby møteplasser, aktiviteter og arenaer hvor trygge voksne frivillige tilrettelegger for at barna og barnefamiliene kan finne inkluderende fellesskap, mestring, utvikling,  |  |

|  |   |    |     |              |  |  |
|--|---|----|-----|--------------|--|--|
| barn og unge gjennom å tilrettelegge for mestring, læring og inkludering   | Sporadisk aktivitet barnefamilier                           |    |     |              | læring og tilhørighet uavhengig av sosiale-, økonomiske-, kulturelle- og etniske forskjeller.  |  |
| Fremme god psykisk helse og redusere ensomhet blant barn og unge gjennom å tilrettelegge for mestring, læring og inkludering | Ferie for alle  | 20 | 120 | Admin        | Gjennom å skape opplevelser for hele familien, så styrker det samholdet, noe som igjen fremmer god psykisk helse og reduserer ensomhet blant barn og unge. Vi legger opp til aktiviteter som lek og utflukter som skal bidra til mestring og læring. De frivillige tilrettelegger for inkludering gjennom aktiviteter og lek på tvers av sosiale-, økonomiske-, kulturelle- og etniske forskjeller.  |  |
| Styrke barn og unges muligheter til medvirkning, påvirkning og utvikling gjennom deltakelse og frivillig engasjement         | Fellesverket-<br>Ungdomsfrivillig<br>No Hate<br>Gatemekling |    | 50  | Fellesverket | Fellesverket har laget et eget tilpasset frivillig kurs for våre ungdommer. Der ungdommene skal kunne ytre hva de selv bringer med til FV og hvordan de ønsker FV i framtiden. Gjennom å være Ungdomsfrivillig på møteplassen bidrar de kontinuerlig til å påvirke den daglige driften. Dette er også med på å styrke ungdommenes selvstendighet og tilhørighet til plassen.<br><br>Gjennom prosjektet gatemekling får ungdommen opplæring i hvordan takle konflikter. De får med dette påvirke samhandlingen og relasjonene til andre ungdom i samfunnet gjennom sitt frivillige engasjement. |  |

|   |  |    |     |                    |  |  |
|---|--|----|-----|--------------------|--|--|
|   |  |    |     |                    |  |  |
|   | Ferie for alle   | 20 | 120 | Admin              | På turene legges det opp til frilek, noe som gir barna mulighet til selv å påvirke aktivitet og deltakelse. Vi har også en evaluering etter hver tur der familiene får si sin mening, noe som blir medvirkende for neste tur. De frivillige inkluderer også barna i de aktivitetene som skal holdes  |  |
|   | -Røde Kors Ungdom<br>-Treffpunkt/Kompis                        | 15 | 150 | Leder RK<br>Ungdom | Røde Kors Ungdom tilbyr aktiviteten Treffpunkt/kompis. En "ung til ung"-aktivitet der Både frivillige og deltagere er innenfor alderen 13-25 år. Vi skal arrangere minimum 2 aktiviteter pr. mnd f.o.m. April 2024. Aktivitetene kan være alt fra spillkveld på Fellesverket til hyttetur eller telttur.<br><br>Igjenom ungdommens engasjement i Treffpunkt/kompis, vil vi rekruttere engasjerte deltagere til Lokalråd ungdom. Dette er det mål om å ha på plass innen utgangen av 2024 |  |
|   | BARK-<br>Samlingspunkt<br>Sporadisk aktivitet<br>barnefamilier | 15 | 250 | Admin              | På samlingspunktet på FV- lokaler vil det være gode muligheter for medvirkning og påvirkning for barn, gjennom ønsker til aktiviteter og maten som er på FV. Her vil vi også få fram barnas ønsker til aktiviteter vi kan ha for barnefamilier. De får muligheten til å bidra gjennom utvikling av tilbudet og frivillig engasjement gjennom markedsføring utviklingen av tilbudet.  |  |
| Bidra til å forebygge og redusere konsekvenser av vold og | Gatemegling  | 20 | 160 | Fellesverket       | Vi skal i aktiviteten Gatemegling tilby 2 konfliktverksteder, 2 instruktørverksteder og 10 miniverksteder der vi gir ungdom og voksne frivillige verktøy til å håndtere konflikter uten å bruke vold og  |  |

|   |   |    |     |       |   |  |
|---|---|----|-----|-------|---|--|
| omsorgssvikt mot barn og unge, samt forebygge vold og kriminalitet blant barn og unge |   |    |     |       | trusler. Deltagere vil også kunne lære seg å hjelpe andre som står i konflikt.  |  |
|   | Ferie for alle  | 20 | 120 | Admin | Gjennom å ha med familiene på tur, så har våre frivillig en ulik mulighet til å bli kjent med og oppdage utfordringene som familiene har. Flere familier på tur gir både barn og voksne læring gjennom eksponering for ulike familiesituasjoner.  |  |
|   | Fellesverket<br>Åpen møteplass<br>Leksehjelp<br>Gatemegling<br>Arbeidstrening<br>Andre prosjekter |    |     |       | Fellesverkets ansatte og frivillige har, i alle aktiviteter, taushetsplikt og meldeplikt. Vi jobber for at våre voksne skal kunne være trygge samtalepartnere for ungdom. I tillegg har vi meldeplikt dersom vi mistenker at noen er utsatt for vold eller omsorgssvikt og dersom det er fare for liv og helse. Sammen bygger vi relasjoner til veldig mange unge og kan igjennom dette avdekke og redusere konsekvensene av vold og omsorgssvikt . |  |
|   | BARK  | 15 | 250 | Admin | Gjennom å skape relasjoner med barna, så skaper man enda en person barnet kan henvende seg. Ved å ha frivillige som er trygge voksne med gode verdier, så gir dette barna gode rollemodeller.   |  |

**S4 Fellesskap og livsmestring:** Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle faser av livet

**Vi skal:**

1. Redusere og forebygge ensomhet og isolasjon og styrke muligheten for livsmestring og deltakelse blant alene- og institusjonsboende og mennesker med levekårsutfordringer
2. Bidra til å dekke humanitære behov for mennesker som står utenfor samfunnets velferds- og helsetjenestetilbud
3. Fremme livskvalitet og mestring og ivareta menneskers rettigheter gjennom aktiviteter og i dialog med myndigheter og andre aktører

| Mål eller målgruppe  | Tiltak/aktivitet  | Mål antall frivillige   | Mål antall deltakere  | Ansvarlig for aktiviteten    | Hvordan oppnå målet   |
|--|---|---|---|------------------------------|---|
| Redusere og forebygge ensomhet og isolasjon og styrke muligheten for livsmestring og deltakelse blant alene- og institusjonsboende og mennesker med levekårsutfordringer | Besøktjenesten<br>Besøksvenn med hund<br>Visitortjenesten<br>Vitnestøtte<br>Aktivitet i mottak<br>Lån en bodøværing<br>Kreativt verksted<br>Flyktingguide<br>Norsktrening<br>Aktiviteter på FV<br>FFA<br>Bruktbutikken<br>BUA<br>Arbeidstrening | 110<br>5<br>18<br>5<br>20<br>10<br>13<br>15<br>17<br><br>10-20<br>50<br>3 | 100<br>5-100<br><br>18 + 58 på fellesaktiviteter<br><br>Øke deltakelse<br>15<br>Øke deltakelse<br><br>120 | Administrasjon<br>Frivillige | <b>Besøktjenesten:</b> Rekruttere og ivareta besøksvenner. Revitalisere og forenkle den administrative delen av besøktjenesten<br><b>Besøksvenn med hund:</b> Kartlegge mulighet og behov for å sette opp kurs. Rekruttere to aktivitetsledere.<br><b>Visitortjenesten:</b> Rekruttere og ivareta frivillige<br><b>Vitnestøtte:</b> Avklare muligheten for å videreføre aktiviteten i nye lokaler.<br><b>Aktivitet i mottak:</b> Være til stede og tilby aktivitet på alle mottak i Bodø kommune.<br><b>Kreativt verksted:</b> Opprettholde tilbudet og øke deltakelse ved å spre informasjon om tilbudet til |

|   |   |    |      |                                |  |  |
|---|---|----|------|--------------------------------|--|--|
|   |   |    |      |                                | <p>aktuelle instanser som er i kontakt med målgruppen</p> <p><b>Flyktingguide:</b> Rekruttere 1-2 nye aktivitetsledere. Kartlegge arena for rekruttering av nye deltakere.</p> <p><b>Norsktrening:</b> opprettholde tilbudet og utvide dersom det er behov.</p> <p><b>FFA:</b> Gjennomføre fire ferier. Mer fokus på å finne flere nye familier med behov.</p> <p><b>BUA:</b> Fortsatt tilby gratis utlån til Bodøs befolkning</p> <p><b>BARK:</b> Tilby en lavterskel møteplass for barn som ikke passer inn i tradisjonelle aktiviteter, der det ikke er krav til dugnad eller utstyr.</p> <p>Videreføre og videreutvikle eksisterende aktiviteter</p> <p>Delta på ulike samarbeidsplattformer</p> |  |
| Bidra til å dekke humanitære behov for mennesker som står utenfor samfunnets velferds- og helsetjenestetilbud   | Belyse aktuelle problemstillinger for offentlige instanser og andre relevante aktører |    |      |                                |  |  |
| Redusere og forebygge ensomhet og isolasjon og styrke muligheten for livsmestring og deltakelse blant alene- og | Fellesverket<br>Arbeidstrening<br>Leksehjelp<br>Åpen møteplass                        | 70 | 1000 | Administrasjon<br>Fellesverket | Med kjerneaktivitetene på Fellesverket tilbyr vi flere- og varierte møteplasser med så lav terskel for deltagelse som mulig.   |  |

|   |  |    |    |                                |   |  |
|---|--|----|----|--------------------------------|---|--|
| institusjonsboende og mennesker med levekårsutfordringer  | Gatemegling  |    |    |                                | Her jobber vi aktivt med inkludering uten stigma for unge mennesker med levekårsutfordringer.   |  |
| Fremme livskvalitet og mestring og ivareta menneskers rettigheter gjennom aktiviteter og i dialog med myndigheter og andre aktører    | Fremme livskvalitet og mestring gjennom våre aktiviteter<br><br>Rettigheter og behov vil fremmes i dialog med kommunen innenfor de ulike områdene<br>NRX og distrikt<br>Nettverksmøter<br>Dialogforum<br>UDI |    |    |                                |   |  |
| Fremme livskvalitet og mestring og ivareta menneskers rettigheter gjennom aktiviteter og i dialog med myndigheter og andre aktører    | Fellesverket<br>Arbeidstrening<br>Gatemegling  | 15 | 80 | Administrasjon<br>Fellesverket | Arbeidstrening: Her jobber vi med unge som sliter med å forholde seg til samfunnets krav til skole/utdanning og jobb. Ungdommene opplever mestring og sosialt fellesskap i arbeidstrening på Fellesverket. Målet er at deltakerne skal mo |  |
| Redusere og forebygge ensomhet og isolasjon og styrke muligheten for livsmestring og deltakelse blant alene- og institusjonsboende og |  |    |    |                                |   |  |



|                                      |  |  |  |  |  |  |
|--------------------------------------|--|--|--|--|--|--|
| mennesker med<br>levetårutfordringer |  |  |  |  |  |  |
|--------------------------------------|--|--|--|--|--|--|

**O1 Styrke frivilligheten:** Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige

**Vi skal:**

1. Beholde og rekruttere medlemmer og frivillige, basert på lokale humanitære og organisatoriske behov, og trender i frivilligheten
2. Ta imot, lære opp og involvere nye frivillige raskt i lokal aktivitet
3. Følge opp eksisterende frivillige og medlemmer slik at de ønsker å engasjere seg mer og lengre i Røde Kors
4. Tilby opplæring som inspirerer og trykker frivillige og medlemmer til å engasjere seg i lokal aktivitet og organisasjonsdrift
5. Styrke og videreutvikle ungdomsorganisasjonen
6. Styrke opplæring i organisasjonskultur og demokrati i alle ledd, med særlig vekt på å invitere unge mennesker inn som frivillige i lokal humanitær aktivitet og som lokale organisasjonsbyggere
7. Følge opp og ta vare på medlemmer og frivillige gjennom tilrettelegging og kommunikasjon, også via enkle og gode digitale løsninger

| Mål  | Tiltak/aktivitet   | Ansvarlig for tiltak/aktivitet | Hvordan oppnå målet   |
|--|--|--------------------------------|---|
| Beholde og rekruttere medlemmer og frivillige, basert på lokale humanitære og organisatoriske behov, og trender i frivilligheten | Sikre god oppfølging og legge til rette for ulike måter å være frivillig på, og tilrettelegge slik at alle skal kunne delta.<br>Holde oss oppdatert på og ta i bruk opplæringsmateriell som utvikles av RK-skolen. Særlig fokus legges på førstehjelpsopplæring av våre nye frivillige – dette gjelder både førstehjelp og psykososial førstehjelp.<br>Samarbeide med distriktets opplæringsutvalg, og rekruttere og | Admin.                         | Bevisstgjøre at mennesker har forventninger til at RK er en profesjonell organisasjon hvor folk har stor tillit til at det gis god veiledning.<br>Sikre god onboarding av systemer, rutiner og utarbeidet materiale.<br><br>Inspirere og motivere både ansatte, og frivillige med lederverv, til å orientere seg om ulike verktøy for å fortsette å bygge profesjonalisering av BRK.<br><br>Ved nasjonale spørreundersøkelser skal BRK forsterke ønsket om at frivillige i Bodø avgir svar. |

|   |   |              |   |  |
|---|---|--------------|---|--|
|   | motivere til utdanning av nye kursholdere.  |              |   |  |
| Ta imot, lære opp og involvere nye frivillige raskt i lokal aktivitet   | Tilby kontinuerlig startkurs ihht. RK-skolen.<br>Tilby kurs for ulike avdelinger ut fra hva som er ønsket, og hvilke    | Admin.       | Kontinuerlig utviklet profesjonaliseringen av mottak og opplæring. Gi profesjonell veiledning som setter den frivillige raskt og effektivt ut i aktivitet.  |  |
| Følge opp eksisterende frivillige og medlemmer slik at de ønsker å engasjere seg mer og lengre i Røde Kors  | Kontinuerlig gjennom året sende ut nyhetsbrev for å vise all aktivitet og hvordan BRK jobber for et bedre lokalsamfunn. | LF og admin. | Sender ut nyhetsbrev, samt bruke sosiale medier for å vise aktivitet og bygge indre stolthet.<br><br>Spre frivillighetsmenyen til BRK på strategiske plasser i Bodø, både fysisk og på nett.                        |  |
|   |   |              |   |  |
| Styrke opplæring i organisasjonskultur og demokrati i alle ledd, med særlig vekt på å invitere unge mennesker inn som frivillige i lokal humanitær aktivitet og som lokale organisasjonsbyggere | Løfte frem organisasjonen RK og deres demokratiske verdier.<br><br>Kontinuering løfte frem samfunnsmålene               | LF           | Sørge for at – spesielt de i ledende verv- får organisatorisk opplæring og kunnskap om RK så de raskt kommer inn i Røde Kors sine retningslinjer og «drakt».<br>Tilby kurs via Røde Kors, både nasjonalt og lokalt. |  |
| Følge opp og ta vare på medlemmer og frivillige gjennom tilrettelegging og kommunikasjon, også via enkle og gode digitale løsninger   | Bruk av nyhetsbrev, sosiale medier samt jevnlig vise interesse for deres arbeid med gode oppfølgingsrutiner.            | Admin.       | Aktivt og profesjonell bruk av foreningens systemer og programmer for å ha et godt oppfølgingssystem.<br>Spille inn forslag til fornyelse og forbedring av systemer til NRK.  |  |
|   |   |              |   |  |

**O2 Åpen og inkluderende:** Vi videreutvikler oss som en åpen, inkluderende og mangfoldig organisasjon

**Vi skal:**

1. Utvikle gode ledere som setter retning, engasjerer og gjennomfører
2. Videreutvikle en sunn ledelses- og organisasjonskultur, basert på åpenhet, inkludering, gjensidig respekt, gode prosesser og godt samarbeid mellom frivillige og ansatte i alle deler av Røde Kors
3. Styrke likestilling og mangfold i alle ledd i organisasjonen
4. Være en kunnskapsbasert og lærende organisasjon med evne til nytenkning, endring, forbedring og evaluering
5. Ivareta sikkerheten og rettighetene til alle deltakere, frivillige, ansatte og delegater

| Mål  | Tiltak/aktivitet   | Ansvarlig for tiltak/aktivitet | Hvordan oppnå målet  |
|--|--|--------------------------------|--|
| Utvikle gode ledere som setter retning, engasjerer og gjennomfører   | Ledersamlinger en gang i året, for styret og rådene, for å utvikle gode ledere som setter retning, engasjerer og gjennomfører ihht. ledelsesmodellen til RK.<br>Samarbeide med distriktet når de arrangerer fagsamlinger   | Styret og admin.               | Bevisstgjøring av ledelsesmodellen i Røde Kors, Samt forventninger til ledelse i Røde Kors.<br>Aktiv bruke av ledelsesmodellen i Røde Kors.<br>Raskt sette folk inn i hvilke planer og retningslinjer RK har for ledere.<br><br>Motivere til lederkurs i RK.   |
| Videreutvikle en sunn ledelses- og organisasjonskultur, basert på åpenhet, inkludering, gjensidig respekt, gode prosesser og godt samarbeid mellom frivillige og ansatte i alle deler av Røde Kors | Ha fokus på Røde Kors sin Miljøplakat, denne skal etterleves. Slik vil vi ivareta menneskers sikkerhet, sårbarhet og rettigheter tilknyttet våre aktiviteter og ta vare på frivillige, ansatte og deltagere. Gjennomføre medlemsmøter for å involvere og informere medlemmene/aktive frivillige om aktuelle saker.<br>Utsendelse av nyhetsbrev til frivillige kontinuerlig for å informere | LF                             | Jevnlig påminne ledere om bruk av miljøplakaten, samt oppfordre til å bruke ferdig laget work-shop for å aktivt jobbe med kultur og miljø.<br><br>Fremme at det er alles ansvar å bygge god organisasjonskultur.<br><br>En årlig medlemsmøte – årsmøte.<br><br>Gjennom året løfte frem prinsippene og verdiene til RK. |

|  |   |    |   |  |
|--|---|----|---|--|
|  | om bredden i aktiviteten samt resultater av disse.  |    |   |  |
| Styrke likestilling og mangfold i alle ledd i organisasjonen   | Bodø Røde Kors skal være en organisasjon der alle føler seg velkommen og får bidra gjennom at man tilbys kurs og aktivitet som både passer foreningens behov, aktivitetenes rammer/krav og den enkeltes forutsetninger. | LF | Gjennom miljøplakaten og prinsippene viser vi mangfold og integrering.<br><br>Sørge for at det er balanse i ledervern, basert på etnisk, alder, kjønn og legning. |  |
| Være en kunnskapsbasert og lærende organisasjon med evne til nytenkning, endring, forbedring og evaluering | Være en lærende og utviklende lokalforening som tenker fremover og som tilpasser seg samfunnet, med både nye frivillige og deltakere med deres behov.   | LF | Aktivt evaluerer prosesser/aktiviteter/møter for å sørge for at det er ytringsfrihet og «takhøyde» for å være uenig, men løsningsorientert.                       |  |

### O3 Bærekraftig framtid: Vi styrker inntektene, reduserer klimaavtrykket og arbeider framtidrettet med digitalisering

#### Vi skal:

1. Øke inntektene gjennom eksisterende og nye inntektskilder for å sikre gjennomføringsevne og uavhengighet
2. Bruke de menneskelige og økonomiske ressursene vi har til rådighet på best og mest mulig effektiv måte i alle deler av Røde Kors
3. Risikovurdere klima- og miljøkonsekvenser av tiltak vi innfører, redusere miljøavtrykket vårt og arbeide for at vi har et klimafotavtrykk nærmest mulig netto null innen 2040, samtidig som vi ivaretar vår beredskapsevne
4. Sikre korrekt, transparent og tilgjengelig informasjon om hvordan vi bruker ressurser og leverer resultater
5. Styrke evnen til å utvikle og tilpasse aktivitetene våre til dagens og framtidens humanitære behov basert på kunnskap om resultatet av innsatsen vi gjør og om behovene til deltakere og frivillige

6. Arbeide fremtidsrettet med digitalisering slik at vi er oppdatert i det digitale landskapet med god struktur på data, og ha de rette digitale kompetansene i organisasjonen

| Mål  | Tiltak/aktivitet  | Ansvarlig for tiltak/aktivitet | Hvordan oppnå målet   |  |
|--|---|--------------------------------|---|--|
| <p>1. Øke inntektene gjennom eksisterende og nye inntektskilder for å sikre gjennomføringsevne og uavhengighet</p> | <p>Søke nye muligheter for inntekter, samt øke fokuset på Pantelotteriet.<br/>                     Jobbe aktivt med eiendoms- og finansforvaltning, også med tanke på nye inntekter. Samarbeide med næringslivsavdelingen på Nasjonalkontoret for å se på nye inntektsmuligheter.</p> <p>Etablere ressursgruppe søknader</p> <p>Jevnlig har dialog med politikere</p> | <p>Admin.</p>                  | <p>Gjennomføre 12 næringslivsoppsamlingsdager hvor vi inviterer lokale bedrifter som kan bli fremtidige samarbeidspartnere.</p> <p>Kontinuerlig følge med at vi forvalter være eiendeler og eiendommer.</p> <p>Gjennom BUA partnerskap tilknytte oss flere partnere.</p> <p>Etablere en søknadsgruppe som skal kvalitetssikre søknadsskriving og arbeidet med å søke midler til ulike.</p> <p>Invitere politikere til lunsj for presentasjon av BRK, samt søke muligheter for å styrke vårt arbeid økonomisk.</p> |  |
| <p>Bruke de menneskelige og økonomiske ressursene vi har til</p>   | <p>Årlig gjennomføre «brobyggingsamling»</p>  | <p>LF</p>                      | <p>Invitere til en felles samling for frivillige for å sikre ET RØDE KORS,</p>  |  |

|   |  |                     |  |  |
|---|--|---------------------|--|--|
| rådighet på best og mest mulig effektiv måte i alle deler av Røde Kors  |  |                     | og at man kjenner til hverandres aktivitet, og kan samarbeide eller prioriterer ut fra behov   |  |
| 2. Risikovurdere klima- og miljøkonsekvenser av tiltak vi innfører, redusere miljøavtrykket vårt og arbeide for at vi har et klimafotavtrykk nærmest mulig netto null innen 2040, samtidig som vi ivaretar vår beredskapsevne | Klimaplakaten  | LF                  | Innføre og legge til rette for økt fokus av RK klimaplakat<br><br>Søke om midler til miljøtiltak der det er naturlig både for eiendom og utstyr.<br><br>Oppfordre aktivitetsleder til å ha fokus på klimaplakaten. |  |
| 3. Sikre korrekt, transparent og tilgjengelig informasjon om hvordan vi bruker ressurser og leverer resultater  | Fortsette å produsere ekstern årsberetning og sende til våre samarbeidspartnere.<br>Synliggjøring av aktivitet i sosiale medier. | Admin/styret        | Profesjonell bistand for å utarbeide materiell som gir et korrekt og tydelig bilde av foreningens arbeid.  |  |
| 4. Styrke evnen til å utvikle og tilpasse aktivitetene våre til dagens og framtidens humanitære behov basert på kunnskap om resultatet av innsatsen vi gjør og om behovene til deltakere og frivillige                        | RK- vurderingen  | Aktivitetsledere/LF | Årlig evaluere og gjennomføre RK vurderingen på aktivitetene for å sikre at behovet og rammebetingelsene er til stedet.  |  |
| 5. Arbeide fremtidsrettet med digitalisering slik at vi er oppdatert i det digitale landskapet med god struktur på  | Holde oss oppdaterte på nye systemer<br>Sikre at vi har en ressursperson på systemene til RK                                     | Admin.              | Oppdatere, opprydding og fornye arbeidsflater i lokalforeningen sharepoint.  |  |

|   |  |  |  |  |
|---|--|--|--|--|
| data, og ha de rette digitale kompetansene i organisasjonen |  |  |  |  |
|---|--|--|--|--|

Lokalforeningen vurderer å slutte med følgende aktivitet fordi det ikke lenger er behov:

- Migrasjonsaktiviteter som er basert på «førstelinje hjelp» og som ikke lenger kan gå under «hindre, lindre nød og lidelser» samt faller utenfor i en Røde Kors vurdering. Lokal kapasitet, både human og økonomisk er viktig parameter som skal avveies ved evaluering.

## BUDSJETT Bodø Røde Kors 2024

| Koststed | Tekst  | Årsbudsjett<br>2024 |
|----------|--|---------------------|
| 3000     | Salgsinntekter   | 2 895 000           |
| 3300     | Inntekter NRKors (tilskudd, medlemsinntekter)                | 5 058 440           |
| 3400     | Offentlig tilskudd/refusjon                                  | 2 030 000           |
| 3600     | Leieinntekter  | 222 000             |
| 3900     | Andre inntekter  | 3 295 656           |
|          | <b>SUM INNTEKTER</b>   | <b>13 501 096</b>   |
| 5000     | Lønn ansatte   | -5 476 000          |
|          | Offentlige refusjoner vedr. arbeidskraft                     | 0                   |
| 5900     | Andre personalkostnader                                      | -60 000             |
|          | <b>Sum Personalkostnader</b>                                 | <b>-5 536 000</b>   |
| 6000     | Avskrivninger  | -330 000            |
| 6300     | Kostnader lokaler  | -2 678 001          |
| 6400     | Leiekostnader  | -38 000             |
| 6500     | Verktøy, inventar og driftsmateriale som ikke skal aktiveres | -1 124 943          |
| 6600     | Reparasjon og vedlikehold                                    | -772 000            |
| 6700     | Fremmed-tjenester  | -357 000            |
| 6800     | Kontorkostnader, trykksaker o.l                              | -84 300             |
| 6900     | Telefon og porto o.l   | -123 600            |
| 7000     | Kostnader transportmidler                                    | -188 200            |
| 7100     | Reisekostnader (reise, diett, bil o.l)                       | -89 500             |
| 7300     | Salgs-, reklame- og representasjonskostnader                 | -165 500            |
| 7400     | Kontingent og gaver  | 0                   |
| 7500     | Forsikringer   | -201 320            |
| 7600     | Kostnader aktiviteter  | -1 633 000          |
| 7700     | Andre kostnader  | -99 000             |
| 7800     | Tap o.l  | 0                   |
|          | <b>Sum administrative kostnader</b>                          | <b>-7 884 364</b>   |
|          | Tilskudd   | 0                   |
|          | <b>Sum tilskudd</b>  | <b>0</b>            |
|          | <b>SUM DRIFTSKOSTNADER</b>                                   | <b>-13 420 364</b>  |
|          | <b>DRIFTSRESULTAT</b>  | <b>80 732</b>       |
| 8000     | Finansinntekter  | 720 000             |
| 8100     | Finanskostnader  | -800 000            |
|          | <b>Sum finans og skatt</b>                                   | <b>-80 000</b>      |
|          | <b>ÅRSRESULTAT</b>   | <b>732</b>          |
| 8900     | Overføringer og disponeringer                                | 0                   |
|          | <b>SUM OVERFØRINGER OG DISPONERINGER</b>                     | <b>0</b>            |
|          | <b>RESULTAT</b>  | <b>732</b>          |



# LOVER FOR BODØ RØDE KORS

Vedtatt av årsmøtet 29.02.2024

## Kapittel I. Formål

§ 1. Bodø Røde Kors er stiftet den 20. oktober 1914. Den er en selvstendig forening med egne medlemmer som slutter opp om Norges Røde Kors' formål, prinsipper og arbeid nasjonalt og internasjonalt, blant annet ved å avdekke lokale omsorgsbehov, ta initiativ til aktiviteter, kurs, beredskapstiltak o.l., samt gi tilbud til ulike grupper/mennesker i nærmiljøet.

Bodø Røde Kors representerer Norges Røde Kors og Nordland Røde Kors innenfor sitt geografiske område.

Lokalforeningen har ansvaret for all Røde Kors-virksomhet i sitt lokalmiljø.

§ 2. Foreningen skal drive Røde Kors-arbeid i overensstemmelse med Lover for Røde Kors, og beslutninger samt bestemmelser fattet av landsmøtet, landsstyret og Nordland Røde Kors, jf. Lover for Røde Kors §§ 14 og 18.

## Kapittel II. Organisasjon – Medlemskap

§ 3. Bodø Røde Kors' organer er lokalstyret og årsmøtet.

§ 4. For å løse sine arbeidsoppgaver har lokalforeningen opprettet fagområder<sup>1</sup> for:

- Røde Kors Hjelpekorps
- Røde Kors Omsorg
- Røde Kors Ungdom

§ 5. Bodø Røde Kors har følgende kategorier for medlemskap: Enkeltmedlemskap, familiemedlemskap, bedriftsmedlemskap, ungdom, og barn.

Medlemskap tegnes gjennom lokalforeningen. Man kan kun være medlem av én lokalforening, jfr. Lover for Røde Kors § 8.1

Medlemskontingenten fastsettes av landsstyret i Norges Røde Kors, jf. Lover for Røde Kors § 8.3. Kun medlemmer i Røde Kors kan ha tillitsverv i Røde Kors' organisasjonsledd, jf. Lover for Røde Kors § 8.2.

Landsstyret kan stille spesielle kvalitets- og alderskrav, krav til egnethet samt krav til medlemskap i Røde Kors for å kunne utføre bestemte verv eller aktiviteter i de enkelte organisasjonsledd.

Styret i lokalforeningen er ansvarlig for at aktivitetene drives i henhold til lover bestemmelser og retningslinjer i Røde Kors. Styret har ansvar for at den som leder en aktivitet gjør en vurdering av om en frivillig har den nødvendige kompetansen og egnetheten til å utføre aktiviteten vedkommende ønsker å være frivillig i før den frivillige starter i aktiviteten, jf. lover for Røde Kors § 8.7.

Medlemmer som lokalforeningen ønsker å hedre, kan av årsmøtet utnevnes til æresmedlem av lokalforeningen.

---

### Kapittel III. Alminnelige bestemmelser

**§ 6.** Lokalforeningen rår over egne midler innenfor rammen av Røde Kors' formål. Lokalforeningen er alene ansvarlig for de forpliktelser som den påtar seg - jf. Lover for Røde Kors § 19. Til større foretak av økonomisk art kreves årsmøtets samtykke.

Lokalforeningen skal ha en felles økonomi, jf. Lover for Røde Kors § 19. Lokalforeningen er regnskapspliktig.

**§ 7.** Bodø Røde Kors yter tilskudd til Nordland Røde Kors og til landsforeningen etter regler fastsatt av landsstyret og av distriktsårsmøtet.

**§ 8.** Lokalforeningens regnskaper skal revideres av statsautorisert/registrert revisor som velges på årsmøtet, jmf. lovenes § 13.

Revisor velges etter kriterier fastsatt av landsmøtet og landsstyret.

**§ 9.** Kun medlemmer som har fylt 15 år har stemmerett på lokalforeningens og avdelingens møter. Denne aldersgrensen gjelder ikke for ledere som representerer Røde Kors Ungdom i foreningens møter. Aldersgrensen gjelder heller ikke for Røde Kors Ungdoms egne møter hvor aldersgrensen er 13–30 år.

Røde Kors skal legge til rette for at medlemmer under 13 år har arenaer hvor de kan fremme sine synspunkter eller øve innflytelse over arbeidet i organisasjonen.

For å ha stemmerett på foreningens årsmøte, må medlemmet ha betalt sin kontingent til Bodø Røde Kors i løpet av de siste 14 måneder innen møtets begynnelse. Medlemmet må også være innmeldt i lokalforeningen før årsmøteinnkallingen sendes.

Bare de som er til stede på lokalforeningens møter kan stemme. Blanke stemmer holdes utenfor ved optellingen.

**§ 10.** Lokalforeningene kan på distriktsårsmøtet delta med sin leder eller nestleder, jf. distriktets lover. Dersom verken leder eller nestleder kan møte, kan distriktsstyret gi dispensasjon fra denne bestemmelsen.

I tillegg deltar leder/nestleder for lokalrådene på distriktsårsmøtet. Dersom lokalstyret ivaretar rollen som lokalråd (jf. § 25, 3. ledd i disse lover) kan lokalstyret i stedet oppnevne delegat(er) fra respektiv(e) avdeling(er), fortrinnsvis styremedlem(mer).

**§ 11.** Vedtak om endring av disse lover krever to tredjedels flertall på årsmøtet eller på ekstraordinært møte.

For øvrig gjøres vedtak i lokalforeningen ved alminnelig flertall. Ved likt stemmetall er lederens stemmegivning avgjørende, unntatt ved valg.

**§ 12.** En frivillig i lokalforeningens aktivitet som ikke har den nødvendige egnetheten eller som opptrer slik som beskrevet i Lover for Norges Røde Kors § 10.2 kan utelukkes fra aktiviteten av lokalforeningsstyret, jf. Lover for Røde Kors.

En tillitsvalgt i lokalforeningen som opptrer slik som beskrevet i Lover for Norges Røde Kors § 10.3, kan suspenderes av distriktsstyret.

Et medlem eller en frivillig som opptrer slik som beskrevet i Lover for Norges Røde Kors § 10.4, kan ekskluderes av landsstyret.

**§ 13.** En avgjørelse fra årsmøtet eller ekstraordinært årsmøte kan ankes i henhold til Lover for Røde Kors § 16 og bestemmelse om anke over vedtak fra årsmøter. Øvrige tvister løses gjennom organisatorisk tjenestevei.

**§ 14.** Bodø Røde Kors kan oppløses av årsmøtet eller av ekstraordinært møte etter vedtak med to tredjedels flertall, jf. Lover for Norges Røde Kors § 20.

Dersom det på tross av innkalling etter reglene i §§ 15 og 17 ikke lar seg gjøre å avholde årsmøte eller ekstraordinært møte, kan styret med to tredjedels flertall beslutte oppløsning. Lar det seg ikke gjøre å holde beslutningsdyktig styremøte, trer styret i Nordland Røde Kors inn i stedet for Bodø Røde Kors lokalstyre.

Bodø Røde Kors midler og eiendeler skal, etter at gjeldsforpliktelser er innløst, tilfalle distriktet som ikke kan disponere midlene eller eiendelene før det er gått to år.

Det skal nedsettes et avviklingsstyre som har ansvaret for at avviklingen av lokalforeningen skjer på en forsvarlig måte. Avviklingsstyret skal minst ha én representant som er oppnevnt av distriktsstyret.

## **Kapittel IV. Årsmøtet**

**§ 15.** Årsmøtet er Bodø Røde Kors' høyeste myndighet.

Årsmøtet holdes innen utgangen av februar måned. Styret innkaller til årsmøtet med minst 14 dagers varsel, med opplysning om dagsorden og hvor sakspapirene til årsmøtet er tilgjengelig. Innkalling skal skje gjennom kunngjøring som er tilgjengelig for alle medlemmene, og ved å sende e-post eller annen direkte melding til alle registrerte medlemmer.

Sakspapirene skal inneholde: Årsberetning og reviderte regnskap fra foregående år, handlingsprogram og budsjett for inneværende år, valgkomiteens innstilling, samt andre innkomne forslag som styret har mottatt og eventuelle bilag til innmeldte saker.

Årsmøtet er beslutningsdyktig når antall medlemmer til stede uten styreverv er høyere enn antall medlemmer med styreverv.

**§ 16.** Årsmøtet ledes av lokalforeningslederen.

Årsmøtet skal behandle:

- a) styrets beretning for lokalforeningens totale virksomhet foregående kalenderår.
- b) reviderte regnskaper for lokalforeningens totale virksomhet foregående kalenderår.
- c) handlingsplan/budsjetter for lokalforeningens totale virksomhet for inneværende kalenderår.
- d) Vedta evt. endringer i lokalforeningens lover
- e) valg av leder, nestleder, 3 medlemmer og 2 varamedlemmer til styret.
- f) valg av revisor.

- g) valg av leder, 3 medlemmer og 1 varamedlem til valgkomité<sup>2</sup>.
- h) innkomne forslag.

Forslag må være innkommet til styret innen utgangen av januar måned. Forslag til lovendringer fra andre enn styret må være innkommet innen utgangen av november måned.

Årsmøtet kan velge en dirigent for behandling av årsmøtets saker.

Årsmøtet utnevner æresmedlemmer av Bodø Røde Kors etter forslag fra styret i foreningen.

Medlemmer og varamedlemmer av styret velges for to år av gangen. Leder og nestleder bør ikke velges samme år. Disse valg foregår skriftlig.

Hvis flere enn to kandidater har stilt til valg og ingen av dem oppnår minst halvparten av stemmene, foretas omvalg mellom de to kandidater som har flest stemmer. Gir omvalget ikke flertall for en kandidat, foretas loddrekning.

Nyvalgte medlemmer og varamedlemmer overtar sine verv umiddelbart etter at årsmøtet er avsluttet.

Det skal føres protokoll fra årsmøtet, som skal underskrives av leder og to av årsmøtedelegatene. Protokollen skal inneholde alle årsmøtets vedtak og utfallet av stemmegivningen. Antall stemmeberettigede skal også fremgå av protokollen.

**§ 17.** Ekstraordinært årsmøte avholdes når styret finner det nødvendig, eller når minst 25 medlemmer krever det.

Det ekstraordinære årsmøtet innkalles med minst åtte dagers varsel, og kan kun behandle de saker som har foranlediget innkallingen. Bestemmelsene i § 15, siste setning - og i § 16, første ledd, gjelder på samme måte.

## **Kapittel V. Lokalstyret**

**§ 18.** Lokalstyret leder foreningens virksomhet etter bestemmelser fastsatt av årsmøtet, distriktsstyret, landsstyret og landsmøtet. Styret er ansvarlig for at foreningens midler og eiendeler forvaltes på en betryggende måte.

Styret består av: leder, nestleder og 3 medlemmer, lederne for lokalrådene og 2 varamedlemmer. Flertallet av medlemmene og ett av varamedlemmene i styret må ha fylt 18 år.

Styret kan opprette et arbeidsutvalg, bestående av lederen og to av styrets medlemmer, utpekt av dette.

**§ 19.** Foreningen forpliktes av styret ved underskrift av lederen, eller i dennes fravær av nestlederen, sammen med ett av de øvrige styremedlemmer eller daglig leder.

Daglig leder forplikter denne lokalforeningen i saker som angår den daglige ledelsen.

---

<sup>2</sup> Se vedlegg 1: Retningslinjer for valgkomité pkt. 1

**§ 20.** Lederen innkaller styret til møter etter behov. Hvert medlem av styret kan kreve at styret sammenkalles. Det skal avholdes minst fire styremøter i løpet av året. Styret er beslutningsdyktig når mer enn halvdel av styret, og herunder leder eller nestleder, er til stede.

Styret fører protokoll over sine forhandlinger og vedtak.

**§ 21.** Styret sender innen utgangen av februar måned på fastsatt måte revidert regnskap og beretning for foregående kalenderår til distriktsstyret.

Beretning og regnskap sendes uansett om årsmøtet har vært avholdt.

Endringer som årsmøtet måtte vedta, meddeles distriktsstyret umiddelbart etter at årsmøtet er avsluttet.

## **Kapittel VI. Fagområder og lokalråd**

**§ 22.** Lokalforeningen organiserer arbeidet innenfor fagområdene hjelpekorps, omsorg og ungdom. Det skal være et lokalråd for hvert fagområde.

Fagområdene skal ha beredskapsfokus og arbeidet skal gjenspeile hovedprogrammet for Norges Røde Kors. Lokalrådene leder de aktuelle aktivitetene i henhold til handlingsprogram, budsjett og øvrige vedtak i lokalforeningens årsmøte og bestemmelser fastsatt av landsstyret.

**§22 a** I tillegg til avdelingene har Bodø Røde Kors, direkte underlagt styret, ressursgruppe beredskap, utvalg for bruktbuikken, eiendomsutvalg, ressursgruppe Fellesverket og æresbevisningskomité. Medlemmene i disse utvalgene oppnevnes av styret umiddelbart etter årsmøtet.

**Bodø Røde Kors sin ressursgruppe beredskap** skal bidra til å høyne den totale beredskap i Bodø Røde Kors gjennom å oppdatere og utvikle organisasjonens beredskapsplan, samt å sørge for at den i praksis er kjent i organisasjonen og lokalsamfunnet. Beredskapsplanen skal tilfredsstillende to hovedmål:

- Gjøre Bodø Røde Kors i stand til å løse oppgaver innenfor redningstjenesten lokalt slik det kommer til uttrykk i kommunal katastrofeplan og lokal redningscentrals planverk.
- Gjøre Bodø Røde Kors i stand til å yte et betydningsfullt bidrag ved store nasjonale innsamlingsaksjoner igangsatt av Norges Røde Kors eller andre samarbeidende organisasjoner.

For å kunne nå disse målsettinger må organisasjonens samarbeids- og problemløsningsevne testes gjennom årlige fellesøvelser, og samarbeidet med andre etater og Røde Kors- foreninger i beredskapssituasjoner må stadig utvikles.

Ressursgruppe beredskap består av leder, tre medlemmer og et varamedlem.

**Bodø Røde Kors Butikkutvalg** sitt hovedmål er å få bruktbuikken til å gi BRK stabile og gode inntekter. Videre skal de sørge for:

- en forsvarlig forvaltning av likvider, materiell og varer knyttet til bruktbuikken
- å lage et miljø i butikken slik at det kan være en møteplass for frivillige, og hvor frivillige og kunder kan føle trivsel
- at det i butikken blir drevet informasjonsarbeid om BRK og gjennom dette forsøke å verve nye medlemmer til våre aktiviteter.

Utvalget oppnevner butikksjef for bruktbuikken. Butikksjefen møter i utvalgets møter.

Butikkutvalget består av leder, to medlemmer og et varamedlem.

**Bodø Røde Kors Eiendomsutvalg** skal forestå utleie, føre tilsyn med og vedlikeholde alle faste eiendommer<sup>5</sup> Bodø Røde Kors eier. Eiendomsutvalget utarbeider innen utgangen av januar måned statusrapporter for eiendommene, samt utarbeider forslag til årets drifts- og vedlikeholdsprogram med tilhørende budsjettforslag.

Eiendomsutvalget består av leder og en ansvarlig for hver eiendom<sup>3</sup>

**Bodø Røde Kors Æresbevisningskomité** skal aktivt vurdere medlemmenes innsats for Røde Kors-ideen, og på bakgrunn av denne vurdering fatte vedtak om eller innstille overfor styret om tildeling/søknad om æresbevisninger.

Æresbevisningskomiteen består av leder, tre medlemmer<sup>4</sup> og et varamedlem. Et flertall av komiteen skal ha vært medlem minst 10 år i Bodø Røde Kors.

**§22 b** Lokalstyret oppnevner umiddelbart etter årsmøtet og etter forslag fra aktivitetene, leder og evt. en nestleder til alle aktiviteter

**§ 23.** For å delta i aktiv tjeneste gjelder følgende aldersgrenser:

- Røde Kors Hjelpekorps: minimum 18 år,
- Røde Kors Ungdom: 13-30 år,
- Besøksvenner: minimum 18 år,
- Visitorer: minimum 25 år.

Landsstyret kan i tillegg stille krav til medlemskap, utdanning, kunnskap og alder for å utføre bestemte aktiviteter eller verv i Røde Kors. Aktiviteter eller verv utføres frivillig og uten vederlag.

**§ 24.**

Lokalrådene skal velges på egne valgmøter hvor kun medlemmer som er frivillig i fagområdets aktiviteter har stemmerett, ref. "Bestemmelser for valg i Røde Kors".

Valgmøtet kan beslutte at lokalforeningens styre og/eller valgkomité også skal være fagområdets lokalråd og/eller valgkomité.

Valgmøtene skal gjennomføres i forkant av, og gjerne i tilknytning til, lokalforeningens årsmøte.

**§ 25.** For å erverve og avhende fast eiendom eller påta seg økonomiske forpliktelser kreves samtykke av lokalforeningens styre, jf. § 6.

Lokalrådene er ansvarlig for at avdelingens midler og eiendeler forvaltes på betryggende måte, jf likevel § 22a om eiendomsutvalget.

Lokalrådenes sammensetning er:

- Røde Kors Hjelpekorps: leder, nestleder, 4 medlemmer og 0 varamedlemmer.
- Røde Kors Omsorg: leder, nestleder, 1 medlem og 1 varamedlem

---

<sup>3</sup> Røde Kors-huset, Storgata 54 og hyttene på Langlia og Sandjorda.

- Røde Kors Ungdom: leder, nestleder og et medlem.

Lederen er fullverdig medlem av lokalstyret, med nestlederen som personlig varamedlem og møter uten bundet mandat. Øvrige medlemmer og varamedlemmer av lokalråd kan av lokalforeningens årsmøte velges til lokalstyret.

Bestemmelsene i § 20 gjelder på samme måte for lokalrådene.

**§ 26.** Lokalrådet sender innen utgangen av januar måned beretning og regnskap for foregående kalenderår, samt forslag til handlingsplan og budsjett for inneværende kalenderår til styret for lokalforeningen og distriktsrådet.

**§ 27.** Medlemmer og varamedlemmer av lokalråd velges for to år av gangen. Leder og nestleder bør ikke velges samme år. Disse valg foregår skriftlig.

Hvis flere enn to kandidater har stilt til valg og ingen av dem oppnår minst halvparten av stemmene, foretas omvalg mellom de to kandidater som har flest stemmer. Gir omvalget ikke flertall for en kandidat, foretas loddtrekning.

Nyvalgte medlemmer og varamedlemmer overtar sine verv umiddelbart etter at lokalforeningens årsmøte er avsluttet.

## **Kapittel VII Ressursgrupper**

**§ 28.** Lokalstyret og lokalrådene kan – etter behov – opprette ressursgrupper. En ressursgruppe skal løse oppgaver etter mandat fra det styret/rådet som opprettet den.

## **Kapittel VIII. Ikrafttredden**

**§ 29.** Disse lover, som trer i kraft den 29.02.2024 krever godkjenning av styret i Nordland Røde Kors. Vedtak om endring - jf. § 11, første ledd - må for å tre i kraft, være godkjent av distriktsstyret.

## RETNINGSLINJER FOR VALGKOMITE FOR BODØ RØDE KORS

1. Valgkomiteen består av leder, 3 medlemmer og 1 varamedlem. Leder velges for 2 år, første år som leder, andre år som varamedlem. Øvrige medlemmer velges for 1 år. Alle avdelinger skal være representert i lokalforeningens valgkomité.
2. Valgkomiteens leder anmoder innen 1 måned før årsmøtet de enkelte avdelinger/medlemmer om å sende inn forslag på kandidater til styrene og neste års valgkomiteer, jf §§18 og 25. Det skal samtidig opplyses om hvem som er på valg. Kandidater som blir foreslått må ha sagt seg villig til å ta imot valg.
3. Forslag på kandidater må være valgkomiteen i hende senest 14 dager før årsmøtet/valgmøtene avholdes. På årsmøtet/valgmøtene refererer valgkomiteens leder/representant for valgkomiteen dens innstilling, samt andre innkomne kommentarer. Kun kandidater som er foreslått for valgkomiteen er valgbare, om ikke årsmøtet bestemmer noe annet, jf valgregel nr 2.
4. Dersom noen av valgkomiteens medlemmer stiller til valg, må den/de trekke seg fra valgkomiteen.

### Valgregler

1. Leder i valgkomiteen bistår møtelederen under valgene.
  2. Årsmøtet/ valgmøtet kan ved åpningen av valgene vedta om det skal være tillatt med benkeforslag
  3. Det oppnevnes en tellekomité på tre medlemmer, som ved møtets begynnelse deler ut et tilstrekkelig antall stemmesedler, og som samler disse inn etter hvert valg og teller dem.
  4. Valgene skal foregå skriftlig. Foreligger det bare ett forslag, kan dirigenten spørre møtet om møtet godtar valg ved akklamasjon. Selv om det bare er en som krever det, må valget foregå skriftlig.
5. En stemmeseddel er ugyldig når:
- a) Det skrives flere navn enn det skal velges. Er det for få navn er den gyldig.
  - b) Det skrives andre navn enn de som på forhånd er foreslått.
  - c) Det skrives noe på seddelen utenom navn