

Handlingsplan 2026



Vedtas i årsmøtet 25.02.2026

1	Innledning	1
2	Røde Kors' hovedprogram 2024-2026	1
3	Grunnlag for handlingsplan	2
3.1	Humanitære behov i lokalforeningen	2
3.2	Prioriterte aktivitetsområder	3
3.3	Frivillig kapasitet	4
3.4	Finansiering	5
3.5	Andre interne forhold	5
4	Samfunns mål	6
4.1	S1 Humanitære verdier	6
4.2	S2 Redde liv - nasjonalt	9
4.3	S3 Trygg oppvekst	12
4.4	S4 Fellesskap og livsmestring	15
5	Organisatorisk mål	17
5.1	O1 Styrke frivilligheten	17
5.2	O2 Åpen og inkluderende	20
5.3	O3 Bærekraftig framtid	22
6	Måltall	25

1 Innledning

Handlingsplanen til Bodø Røde Kors beskriver hvordan lokalforeningen oppfyller sitt mandat og bidrar til at Røde Kors realiserer årets handlingsprogram (HAPRO), og dermed også målene i Røde Kors' Hovedprogram 2024-2026 (HOP) gjennom landsmøteperioden. Handlingsplanen inneholder mål, indikatorer og tiltak for Bodø Røde Kors.

Handlingsplanen utarbeides på bakgrunn av HOP og HAPRO, samt innsikt i særlige forhold internt i- og i omverdenen til lokalforeningen. I år uten ny HOP, justeres handlingsplanen årlig i henhold til HAPRO og utvikling/mulighetsrom i lokalforeningen.

Handlingsplanen vedtas på lokalforeningens årsmøte. Lokalforeningsstyret vurderer status på måloppnåelse jevnlig gjennom året. Handlingsplanen, med mål, indikatorer og tiltak er tilgjengelig og følges opp i Røde Kors' system for virksomhetsstyring ([Corporater](#)).

Det vil i gjennomføringen av handlingsplanen gis god støtte fra distriktsleddet. Distriktets rolle er å være pådriver og tilrettelegger for det lokale arbeidet.

Fargekoder lenger ned i dokumentet:

Rosa felter= nasjonale mål, lys gule felter= lokale mål

2 Røde Kors' hovedprogram 2024-2026

Samfunnsmål

HUMANITÆRE VERDIER

Vi er en sterk stemme for
humanitære verdier

REDDE LIV

Mennesker er forberedt på,
responderer på og kommer seg
raskt etter kriser

TRYGG OPPVEKST

Barn og unge utvikler seg i
trygge omgivelser, preget av
inkluderende fellesskap

FELLESSKAP OG LIVSMESTRING

Mennesker opplever
livsmestring og har tilgang til
inkluderende fellesskap
gjennom alle faser av livet

Organisatoriske mål

STYRKE FRIVILLIGHETEN

Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere
medlemmer og frivillige

ÅPEN OG INKLUDERENDE

Vi videreutvikler oss som en åpen,
inkluderende og mangfoldig organisasjon

BÆREKRAFTIG FRAMTID

Vi styrker inntektene, reduserer klimaavtrykket
og arbeider fremtidsrettet med digitalisering

Målkartet er en forenklet fremstilling av hovedprogrammet og inneholder de strategiske målene som organisasjonen skal arbeide mot i inneværende treårsperiode. Hvert av målene i målkartet er beskrevet gjennom «vi skal-mål» som beskriver «hva vi skal gjøre» for å nå det bestemte målet. Målkartet ble besluttet av Landsmøtet oktober 2023.

3 Grunnlag for handlingsplan

3.1 Humanitære behov i lokalforeningen

Et ustrakt mål er å gjennomføre Røde Kors vurderingen på alle aktiviteter løpende, eller når det er behov. Vurderingen vil avdekke fire hovedelementer som er grunnlaget for oppstart eller avslutning av aktiviteter.

De fire punktene er:

1. Det skal foreligge et udekket behov hos mennesker i sårbare livssituasjoner
2. Aktiveten som følger naturlig av vårt oppdrag og er i henhold til våre prinsipper
3. Behovene er ikke dekket av andre med bedre kompetanse eller mer naturlig forakring
4. Røde Kors har kompetanse og ressurser til å utføre oppgaven.

3.2 Prioriterte aktivitetsområder

Styret foreslår følgende prioriterte satsingsområder for Bodø Røde Kors i 2026:

1. Beredskap og totalforsvar

Bodø Røde Kors skal styrke sin rolle som beredskapsorganisasjon, i tråd med nasjonale føringer og Totalforsvarsåret 2026. Beredskapsarbeidet skal forankres på tvers av hele organisasjonen og videreutvikles i samspill med offentlige myndigheter og andre relevante aktører.

2. Frivillighet

Foreningen skal arbeide systematisk med rekruttering, opplæring og ivaretagelse av frivillige, for å sikre kapasitet, kvalitet og bærekraft i aktivitetene.

3. Barn og unge

Bodø Røde Kors skal styrke og videreutvikle sitt arbeid rettet mot barn og unge, med Fellesverket som et sentralt tiltak. Arbeidet skal være kunnskapsbasert, langsiktig og utvikles i samarbeid med relevante offentlige og frivillige aktører.

4. Samarbeid, synlighet og samfunnsrolle

Foreningen skal styrke samarbeidet med kommune, fylkeskommune og næringsliv, samt øke sin synlighet i Bodø-samfunnet gjennom mer målrettet og strategisk kommunikasjon.

5. Finansiering og ekstern prosjektutvikling

Bodø Røde Kors skal arbeide mer systematisk med inntektsarbeid og ekstern finansiering. Dette inkluderer å vurdere nasjonale og internasjonale støtteordninger, herunder EU-prosjekter, der dette er relevant og i tråd med organisasjonens formål.

3.3 Frivillig kapasitet

Den frivillige kapasiteten i Bodø Røde Kors er god, men den er også sårbar ved frafall og ved manglende fokus på **a)** ivaretagelse av egne folk **b)** rekruttering av nye, motiverte frivillige som vil være med å bidra til å løse oppdraget.

Den humanitære innsats er forankret i frivilligheten. Vi har cirka 25 ulike aktiviteter, de fleste nasjonale Røde Kors aktiviteter, men også noen lokale aktiviteter (eks. bruktbutikk, lån en Bodøværing m.f.). Alle aktivitetene krever i større og mindre grad kontinuerlig tilførsel av nye frivillige, samt aktivitetsledere som kan ta et ekstra ansvar for driften av aktiviteten.

Ved oppstart av ny aktivitet i Bodø Røde Kors er det viktig å vurdere om det er tilstrekkelig kapasitet (gjøres gjennom RK- vurderingen) av frivillige. Bodø Røde Kors har vokst de siste årene, så det er en sårbarhet som er viktig å ta hensyn til.

Vi har cirka 584 frivillige registrert i Bodø Røde Kors ved utgang 2025.

3.4 Finansiering

Bodø Røde Kors er i hovedsak finansiert gjennom følgende:

- Tilskudd fra Norges Røde Kors- ca. 35% av budsjetterte inntekter.
 - o Hvert år søker vi tilskudd til pågående aktiviteter til NRK.
- Salgsinntekter gjennom vår bruktbutikk – ca. 25% av budsjetterte inntekter
 - o Bruktbutikken er en betydelig bidragsyter økonomisk i arbeidet til Bodø Røde Kors.
- Tilskudd fra Bodø Kommune – ca. 9% av budsjetterte inntekter
 - o Tilskudd til BUA og Fellesverket.
- Momskompensasjon – ca. 5% av budsjetterte inntekter
 - o Momskompensasjon er en ordning som skal fremme frivillig aktivitet ved å kompensere for kostnader frivillige organisasjoner har hatt til merverdiavgift ved kjøp av varer og tjenester.
- Pantomidler – ca. 4 % av budsjetterte inntekter
 - o Pantelotteriet- samarbeid med Norges Røde Kors og Olav Thon Stiftelsen
- Andre inntekter – ca. 22 % av budsjetterte inntekter
 - o Grasrot, leieinntekter, medlemskontigent, rednings-og samitetsoppdrag, løpende prosjekter og «andre inntekter»

3.5 Andre interne forhold

Handlingsplanen bygger på lokal kapasitet, lokale behov og en totalvurdering av lokalforeningens kapasitet til å gjennomføre tiltak for å nå målene satt av landsstyret i Norges Røde Kors. Bodø Røde Kors har ikke kapasitet til å gjennomføre alle «vi skal» tiltak som står under hvert av samfunns- og organisasjonsmålene. Det er gjort en vurdering under hvert mål om hva som er oppnåelig ut ifra lokale forhold. Dette kan og vil variere, både av samfunnsmessige, men også lokale frivillig kapasitet.

4 Samfunns mål

4.1 S1 Humanitære verdier

Overordnet mål: Vi er en sterk stemme for humanitære verdier

Vi skal-mål med lokalforeningens satsninger/tiltak	Tiltak
Identifisere og formidle dagens og morgendagens største humanitære behov	
Bodø Røde Kors skal sikre at all lokal aktivitet bygger på dokumenterte behov og løpende dialog med målgruppene.	• Vi gjennomfører Røde Kors vurdering for alle aktivitetene våre i Bodø, samt oppdaterer oss på lokal statistikk over målgruppene.
Være en sterk stemme for krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene	
Bodø Røde Kors skal synliggjøre Røde Kors-prinsippene og ta en tydelig rolle ved relevante nasjonale og internasjonale hendelser, sett i et lokalt perspektiv.	• Gjennomføre foredrag/fagdag for barn, unge og voksne i Bodø om krig, regler i krig, dilemmaer knyttet til dette. Dette gjør vi ved å invitere til to fagdager. En hvor vi inviterer skoleklasser i Bodø og en hvor hvem som helst kan komme. • Videre deltar Bodø Røde Kors synlig gjennom Øvelse Nord.
Fremme kunnskapsbasert påvirkning for et humanitært og bærekraftig samfunn og en verden som møter menneskers behov og bremser de menneskelige konsekvensene av klimakrisen	
Øke kunnskap om humanitære verdier blant barn og unge.	• Se tiltak punkt 1. • Spre informasjon om digitale skoletimer til alle relevante samarbeidspartnere

Bodø Røde Kors skal integrere bærekraft- og klimaperspektivet i lokal virksomhet.	• Bruke bruktbutikken som arena for kunnskapsformidling og holdningsskapende arbeid
Styrke humanitære verdier og motivere til respons gjennom målrettet samarbeid med både offentlige og private aktører samt Røde Kors- og Røde Halvmåne-bevegelsen	
Bodø Røde Kors skal etablere og videreutvikle forpliktende samarbeid med kommune, institusjoner og næringsliv for å sikre bærekraftig humanitær innsats lokalt.	• Gatemegling skal etablere samarbeid med relevante aktører som forebyggende politi, felles ansvar, konfliktrådet og skoler. I tillegg til å sikre internt samarbeid med andre Røde Kors aktiviteter. • Fellesverket skal være en relevant samarbeidspartner for Bodø Kommune, Nordland Fylkeskommune og andre organisasjoner og etater som jobber med ungdom både regionalt og lokalt. • Oppstart av forprosjekt «Nettverk etter soning». Det skal undersøkes om det er grunnlag for å etablere aktiviteten som et tilbud i Bodø kommune. Det må etableres nye samarbeid med kommunen, kriminalomsorgen og andre relevante aktører i Bodø før det evalueres muligheten for eventuell permanent løsning på slutten av året av lokalstyret. • Besøktjenesten skal starte opp igjen samarbeidet med kommunens hukommelsesteam og ønskelig med opplæring av hvordan håndtere deltakere med langtkommen demens av kommunens demenskoordinator. Det er også behov for å utarbeide en felles rutinebeskrivelse for henvisninger til besøktjenesten. • Identifisere minst tre bedrifter som kan bidra med støtte til besøktjenesten, enten gjennom frivillighet, sponning av arrangementer eller kompetansebidrag. • Oppdatere og følge opp beredskapsavtalen med Bodø kommune

Legge til rette for økt kunnskap om krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene blant frivillige, medlemmer, tillitsvalgte og ansatte i Røde Kors	
Bodø Røde Kors skal formidle kunnskap om Røde Kors-prinsippene gjennom åpne formidlingsarenaer, som utstillinger og foredrag, i samarbeid med lokale aktører med fokus på barn og unge som målgruppe.	• Prinsippene skal gjennomgås på barn og unge kurs. • Caser og diskusjon rundt prinsippene på frivilligsamlinger.

4.2 S2 Redde liv - nasjonalt

Overordnet mål: Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser

Vi skal-mål med lokalforeningens satsninger/tiltak	Tiltak
Være beredt i alle ledd av organisasjonen til å respondere på ulike typer kriser og hendelser ut fra dagens og fremtidens behov	
Bodø Røde Kors skal sikre at beredskap er forankret i hele organisasjonen gjennom kompetent styre, oppdaterte beredskapsplaner og felles forståelse av roller og ansvar.	• Utarbeide eller oppdatere en beredskapsplan for hver enkelt aktivitet • Styret i Bodø Røde Kors skal ha god kunnskap og kompetanse for å kunne ivareta sin rolle som beredskapsorganisasjon
Bodø Røde Kors skal styrke sin operative beredskap gjennom kompetente frivillige, aktive hjelpekorps og en videreutviklet beredskapsvakt.	• Øke antall godkjente frivillige gjennom målrettet rekruttering • Etablere en strukturert onboarding for nye deltakere i HJK: intervju og forventningsavklaring + plan for opplæring/kurs første 6 måneder etter oppstart. • Fortsette utviklingen av beredskapsvaktordningen, ved å søke midler til aktivitetstilbud og utstyr, rekruttere og gi opplæring til frivillige, samt forbedre rutiner
Være en kompetent beredskapsaktør som samhandler med offentlige myndigheter, andre aktører i redningstjenesten og med aktører i lokalsamfunnet	

Bodø Røde Kors skal være en tydelig, samhandlende og anerkjent beredskapsaktør i Bodø kommune og regionen, med etablerte samarbeidsstrukturer mot offentlige myndigheter, nødetater og øvrige beredskapsaktører.	• Videreføre samarbeidsavtalen med Bodø kommune. • Delta på FORF-øvelser. • Delta i storbynettverkets nettverk innen beredskap. • Fortsett å sitte i kommunens beredskapsråd.
Forebygge og respondere slik at vi redder liv og møter menneskers fysiske og psykososiale behov under og etter kriser og hendelser	
Bodø Røde Kors skal ha kapasitet og kompetanse til å forebygge, håndtere og følge opp kriser og hendelser, slik at menneskers fysiske og psykososiale behov ivaretas før, under og etter hendelser.	• Gjennomføre årlige beredskapsøvelser med naturlig samarbeidspartnere • Fellesverket skal synliggjøre at de er et samlingspunkt for ungdommer ved kriser og ekstreme hendelser, herunder forberede ungdommers kompetanse på egenberedskap • Tilby kurs i førstehjelp og psykososial førstehjelp • Ha kursede medlemmer som kan tilby ettersamtale til frivillige og ansatte som har opplevd en kritisk hendelse i Røde Kors aktivitet
Kontinuerlig utvikle søk- og redningsarbeidet og tilpasse hele organisasjonen til et risikobilde i endring	
Gjennom kursing og øvelser opprettholde og videreutvikle kompetansen til hjelpekorpsset	• Kompetanseheving av frivillige i hjelpekorpsset og beredskap
Ha moderne utstyr og teknologi som vil være med på lette arbeidet til de frivillige i innsats	• Gjennomføre kurskveld for alle frivillige i Bodø Røde Kors for gjennomgang av digitale verktøy som Korsveien og Spond.
Oppdatert og relevant beredskapsplan for Bodø Røde Kors	• Forankre oppdatert beredskapsplan i hele organisasjon
Styrke befolkningens og egen organisasjons førstehjelpskompetanse og kunnskap om egenberedskap	

Promotere egenberedskap sammen med Bodø kommune og deres samarbeidspartnere under egenberedskapsuka	• Publisere informasjonsmateriell på nettsidene til Bodø Røde Kors og på Fellesverkets sosiale medier. • Delta på egenberedskapsarrangement for 10. klasse
Styrke ungdommenes førstehjelpskompetanse og kunnskap om egenberedskap	• Førstehjelpskurs for deltagere på åpen møteplass, Fellesverket • Førstehjelp og egenberedskap som utvidet stand/aktivitet under hagefest
Annet strategisk arbeid	
Bidra under totalforsvarsåret	• Arrangere åpne foredrag der dette er teamet

4.3 S3 Trygg oppvekst

Overordnet mål: Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap

Vi skal-mål med lokalforeningens satsninger/tiltak	Tiltak
Tilby sosiale fellesskap og aktiviteter for barn uavhengig av familiens økonomi	
Lav terskel for deltakelse på våre aktiviteter for barn og unge og barnefamilier	• Arbeide for å styrke BUA tilbudet ved å innhente flere samarbeidspartnere og videreutvikle tilbudet • Fellesverket, BARK og Røde Kors ungdom skal være åpent og gratis for alle som ønsker å delta. • Hybelverket skal være en åpen møteplass som tilbyr støtte og hjelp til mye som ellers koster mye tid og krefter for ungdom som bor alene. • Fellesverket skal investere i ny bil for å gjøre tilbudene mer tilgjengelig for deltakere
Arrangere aktiviteter for barn og barnefamilier som lever i vedvarende lavinntekt	• Ferie For Alle arrangerer fire ferier i året. • Vi arrangerer jevnlig enkeltarrangementer i BARK og Bodø Røde Kors. Hagefest mm.
Fremme god psykisk helse og redusere ensomhet blant barn og unge gjennom å tilrettelegge for mestring, læring og inkludering	

Tilby møteplasser, aktiviteter og arenaer hvor trygge voksne frivillige tilrettelegger for at barna, barnefamilier og ungdom kan finne inkluderende felleskap, mestring, utvikling, læring og tilhørighet uavhengig av sosiale-, økonomiske, kulturelle- og etniske forskjeller	• Fellesverket, BARK og Røde Kors ungdom skal opprettholde åpne møteplasser for barn og unge. • Sikre at alle frivillige i barn og unge aktiviteter gjennomfører relevante kurs og fagsamlinger etter de frivilliges behov og ønsker. • Videreutvikle arbeidstrening på Fellesverket, slik at flere ungdommer utenfor skole/arbeid kan få en arena for mestring, læring, tilhørighet og utvikling. • Være en attraktiv relevant tilbyder for studenter, inkludert praksisstudenter og læringer, slik at de får faglig relevant erfaring som støtter deres utdanning.
Styrke barn og unges muligheter til medvirkning, påvirkning og utvikling gjennom deltakelse og frivillig engasjement	
Alle barn og unge skal ha mulighet til å bidra med innspill og påvirke aktivitetene som de deltar i	• Utvikle Røde Kors Ungdom og Treffpunkt som arena for felleskap, påvirkning og engasjement, blant annet gjennom rekruttering og selvstendigjøring av aktivitetene. • Bodø Røde Kors skal sikre systematisk medvirkning fra barn og unge i alle barn- og unge-aktiviteter gjennom innhenting av innspill før, under og etter aktivitet.
Bidra til å forebygge og redusere konsekvenser av vold og omsorgssvikt mot barn og unge, samt forebygge vold og kriminalitet blant barn og unge	

Voksne som møter barn og unge i Bodø Røde Kors skal være trygge samtalepartnere og rollemodeller	• Gi voksne frivillige og ungdom verktøy til å håndtere konflikter samt verktøy for å være trygge voksne i møte med barn og unge i ulike situasjoner. • Dette gjør vi gjennom kurs for de frivillige, samt individuell oppfølging i regi av rådgiverne for aktiviteten og aktivitetslederne. • Alle nye frivillige skal gjennomføre start-kurs og barn og unge kurs. Tilby andre relevante kurs til frivillige som jobber med barn og unge som Tørr du lytte, psykososial førstehjelp og førstehjelp. • Sørge for at alle frivillige som møter barn og unge i aktivitet er informert om muligheten til ettersamtaler ved behov.
Annet strategisk arbeid	
Vi skal delta og være en tydelig bidragsyter på årlige arrangementer som gjennomføres i samarbeid med andre organisasjoner og offentlige enheter	• Skarmoendagene • Kom-deg-ut dagen • Barnas internasjonale dag • Generasjonslekene • Julegaveaksjonen/ønsketreet

4.4 S4 Fellesskap og livsmestring

Overordnet mål: Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle faser av livet

Vi skal-mål med lokalforeningens satsninger/tiltak	Tiltak
Redusere og forebygge ensomhet og isolasjon og styrke muligheten for livsmestring og deltakelse blant alene- og institusjonsboende og mennesker med levekårsutfordringer	
Videreføre og videreutvikle eksisterende omsorgs- og inkluderingstiltak, herunder besøkstjenesten, visitortjenesten, vitnestøtte, kreativt verksted, norsktrening, Ferie For Alle, BUA og BARK	• BARK skal legge til rette for at flest mulig har et tilbud hvor barn kan møte andre barn, hvor de kan oppleve fellesskap og tilhørighet. • Besøkstjenesten skal rekruttere minst 20 nye besøksvenner i 2026 og gjennomføre strukturert opplæring for alle nye frivillige. Videreføre og styrke en-til-en-besøk, samt utvikle tilbudet med gruppeaktiviteter på eksisterende omsorgsinstitusjoner samt teste et pilotprosjekt ved Vollsletta for deltakere med langtkommen demens. • Besøkstjenesten: revidere eksisterende samarbeidsavtaler og tydeliggjøre roller, forventninger og kontaktpunkter. • Visitortjenesten: Fortsette og videreutvikle samarbeid med A-teamet for å inkludere de innsatte sine ønsker til aktivitet. Samarbeidsmøter hvert halvår og inkludere fagrådgiver for region nord.
	• Rekruttere nye frivillige til alle eksisterende migrasjonsaktiviteter. • Avholde to samlinger for frivillige migrasjonsaktivitetene for erfaringsutveksling og kompetanseheving. • Utvikle BUA som utlånssentral, og fjerne hinder for deltakelse i aktiviteter blant barn, unge og familier.

Delta på ulike samarbeidsplattformer	• Rådgiverne deltar i nasjonale digitale forum for aktivitetene de har ansvar for. • Vi oppdaterer oss jevnlig på hvilke tilbud og plattformer som finnes.
Fellesverket skal være en lavterskel og inkluderende samlingspunkt for ungdom og unge voksne, med særlig vekt på livsmestring, deltakelse og forebygging av utenforskap.	• Videreutvikle Fellesverket som arena for arbeidstrening, leksehjelp, åpen møteplass og gatemegling • Sikre lav terskel for deltakelse og høy grad av brukermedvirkning • Hybelverket skal være en tilrettelagt arena for ungdom som bor alene i Bodø, med tilbud om gratis mat, samtale og hjelp til praktiske hverdagsproblemer. • Videreutvikle arbeidstrening på Fellesverket som virkemiddel for mestring, forebygging av utenforskap, struktur og overgang til utdanning eller arbeid
Bidra til å dekke humanitære behov for mennesker som står utenfor samfunnets velferds- og helsetjenestetilbud	
Belyse aktuelle problemstillinger for offentlige instanser og andre relevante aktører	• Vi presenterer statistikk og humanitære behov for målgruppene i aktivitetene til Bodø Røde Kors, gjennom søknader og presentasjoner for samarbeidsaktører, næringsliv og kommune.
Fremme livskvalitet og mestring og ivareta menneskers rettigheter gjennom aktiviteter og i dialog med myndigheter og andre aktører.	
Bodø Røde Kors skal bidra til at mennesker som står utenfor velferds- og helsetjenestetilbud opplever livskvalitet, mestring og ivaretagelse av rettigheter.	• Tilby inkluderende aktiviteter som fremmer livskvalitet og mestring • Føre dialog med kommune og andre samarbeidspartnere om rettigheter, behov og forbedringsmuligheter • Tilby gode norsktreningsaktiviteter for fremmedspråklige uten norsktreningstilbud

5 Organisatorisk mål

5.1 O1 Styrke frivilligheten

Overordnet mål: Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige

Vi skal-mål med lokalforeningens satsninger/tiltak	Tiltak
Beholde og rekruttere medlemmer og frivillige, basert på lokale humanitære og organisatoriske behov, og trender i frivilligheten	
Øke frivillig engasjement gjennom fleksible og inkluderende aktiviteter	- Sikre at alle aktiviteter har tydelige rollebeskrivelser og opplæringsplaner. - Øke mangfoldet blant frivillige ved å rekruttere personer fra minst to nye målgrupper (f.eks. studenter, arbeidspendlere, nyinnflyttere).
Videreutvikle profesjonalisering og kvalitet i lokalforeningen	Motivere ansatte og frivillige med lederverv til å bygge videre profesjonalisering av Bodø Røde Kors
Jobbe med tydelig kommunikasjonsplan og målrettet kommunikasjon for å øke rekruttering spesielt i de demografiske områdene vi treffer mindre i dag.	- Jobbe med kommunikasjonstudenter ved Nord Universitet for å igangsette arbeidet med kommunikasjonsplan, samt videreføre og avslutte arbeidet i løpet av 2026 - Jobbe for at det på sikt vil være mulig å øke kommunikasjonsarbeidet til en 50% stilling
Ta imot, lære opp og involvere nye frivillige raskt i lokal aktivitet	

Effektivt og profesjonelt mottak og opplæring av nye frivillige gitt av administrasjon og aktivitetsledere	• Sikre at alle frivillige får god informasjon ved oppstart og gjennomfører startkurs før de starter i aktivitet. • Ha gode rutiner for mottak av frivillige, i alle ledd. Revidere rutiner og oppdatere ved behov.
Aktivitetsledere er godt rustet til å ivareta frivillige på sine aktiviteter	• Rådgiverne for aktiviteten er ansvarlig for tett dialog med aktivitetslederne slik at de føler seg trygg i sin rolle.
Følge opp eksisterende frivillige og medlemmer slik at de ønsker å engasjere seg mer og lengre i Røde Kors	
Tilby tydelig og lett tilgjengelig informasjon om lokalforeningens aktiviteter og hvordan medlemmer og frivillige kan engasjere seg.	• Oppdaterte nettsider og frivillighetsmenyer. • Vi gjennomfører 5-10 stand i løpet av 2026 med fokus på å informere om Røde Kors sine aktiviteter i Bodø.
Gode rutiner for oppfølging av eksisterende frivillige.	• Rådgivere og aktivitetsledere skal ha gode rutiner for jevnlig oppfølging av aktive frivillige og kontakt-plan for frivillige som ikke er aktive
Tilby opplæring som inspirerer og trygger frivillige og medlemmer til å engasjere seg i lokal aktivitet og organisasjonsdrift	
Sikre at frivillige får tilgang til målrettet opplæring og faglig utvikling, slik at de er godt rustet til å utføre sine oppgaver.	• Sette opp jevnlig aktivitetsspesifikke kurs og fagsamlinger ut fra de frivilliges behov.
Styrke og videreutvikle ungdomsorganisasjonen	

Videreutvikle Bodø Røde Kors Ungdom gjennom tettere oppfølging, faste møteplasser og økt medbestemmelse for unge frivillige.	• RK ungdom skal være aktiv deltager i styrearbeidet i Bodø Røde Kors • RK ungdom og Treffpunkt skal videre arrangere LAN og andre aktiviteter etter behov • Fortsette med prosjektet «Barn og Unge» i samarbeid med distriktskontoret • Fellesverket, RKU, BARK og Ferie for Alle skal sikre at barn- og unges stemmer blir hørt gjennom systematisk medvirkningsarbeid. Vi skal også samarbeide med relevante aktører for å sikre mangfold i medvirkningen.
Styrke opplæring i organisasjonskultur og demokrati i alle ledd, med særlig vekt på å invitere ungdom inn som frivillige i lokal humanitær aktivitet og som lokale organisasjonsbyggere	
Flest mulig skal være kjent med Røde Kors sin oppbygging, målene og verdier	• Oppdaterte nettsider og frivillighetsmenyer. • Vi gjennomfører mellom 5-10 stand i løpet av 2026 med fokus på å informere om Røde Kors sine aktiviteter i Bodø.
Følge opp og ta vare på medlemmer og frivillige gjennom tilrettelegging og kommunikasjon, også via enkle og gode digitale løsninger	
Aktiv og profesjonell bruk av foreningens systemer og programmer	• Rådgiverne følger opp sine aktivitetsledere og sørger for at de føler seg trygge i Røde Kors digitale systemer og gir tilbakemelding til Norges Røde Kors hvis nødvendig
Annet strategisk arbeid	
Fellesverket skal i tillegg til å drive egne kjerneaktiviteter, være en sentral møteplass for alle som jobber med barn og ungdom, og samtidig et trygt samlingssted for ungdom som deltar i ulike tiltak.	• Vi skal jobbe med å finne nye lokaler for Fellesverket, og ser da også på muligheten for å kunne huse en del andre aktører som jobber med- og for ungdom i Bodø. Vi har her også fokus på samarbeid med kommunale tjenester.

5.2 O2 Åpen og inkluderende

Overordnet mål: Vi videreutvikler oss som en åpen, inkluderende og mangfoldig organisasjon

Vi skal-mål med lokalforeningens satsninger/tiltak	Tiltak
Utvikle gode ledere som setter retning, engasjerer og gjennomfører	
Sette lederutvikling/opplæring som tema på samlinger.	• Legge til rette for god deltagelse på distriktets ledersamling
Tilby lederopplæring til alle lokalstyrer/råd i Bodø	
Videreutvikle en sunn ledelses- og organisasjonskultur, basert på åpenhet, inkludering, gjensidig respekt, gode prosesser og godt samarbeid mellom frivillige og ansatte i alle deler av Røde Kors	
Fokus på Røde Kors sin miljøplakat	• Alle i organisasjonen skal være kjent med innholdet i miljøplakaten
Fremme samarbeid, kjennskap og engasjement mellom frivillige og ansatte	• Invitere og gjennomføre middag for frivillige og ansatte i Bodø Røde Kors en gang hver måned.
Styrke likestilling og mangfold i alle ledd i organisasjonen	
	• Arbeide aktivt med organisasjonskulturen for at alle føler seg velkommen og får bidra ut ifra sine forutsetninger
Være en kunnskapsbasert og lærende organisasjon med evne til nytenkning, endring, forbedring og evaluering	

Være en lærende og utviklende lokalforening som tenker fremover og som tilpasser seg samfunnet, med både nye frivillige og deltakere med deres behov	
Ivareta sikkerheten og rettighetene til alle deltakere, frivillige, ansatte og delegater	
Ettersamtale skal være godt kjent i lokalforeningen	• Holde kurs for ansatte i Bodø Røde Kors om ettersamtale. Deretter setter vi opp et kurs for frivillige i relevante aktiviteter for ettersamtale.
Gode rutiner som sikrer taushetsplikt, sikkerhet, personvern og nødvendig kompetanse i alle våre aktiviteter	• Taushetsplikt (og meldeplikt), personvern og sikkerhet skal være tema i kurs for aktivitetsledere

5.3 O3 Bærekraftig framtid

Overordnet mål: Vi styrker inntektene, reduserer klimaavtrykket og arbeider framtidsrettet med digitalisering

Vi skal-mål med lokalforeningens satsninger/tiltak	Tiltak
Øke inntektene gjennom eksisterende og nye inntektskilder for å sikre gjennomføringsevne og uavhengighet	
Utforske nye inntektsstrømmer og støtte innovasjon i inntektsarbeidet	Bodø Røde Kors skal arbeide mer systematisk med inntektsarbeid og ekstern finansiering. Dette inkluderer å vurdere nasjonale og internasjonale støtteordninger, herunder EU-prosjekter, der dette er relevant og i tråd med organisasjonens formål.
Jobbe aktivt med eiendoms- og finansforvaltning	Sikre at Røde Kors-gården (Storgata 54) og Hjelpekorps huset (Parallellen 14) blir vedlikeholdt og oppgradert i tråd med anbefalingene i gjeldende tilstandsrapporter.
Fortsatt innsats for å øke inntekter fra eksisterende inntektsstrømmer, med spesielt fokus på strategisk partnerskap med næringslivet	- Delta aktivt i fora relevant for BRK og næringslivet, slik som Bodø næringsforum - Kartlegge potensialet for samarbeid med lokalt næringsliv med mål om flere samarbeidsavtaler
Videreføre «ressursgruppe søknader»	Administrasjonen har etablert en intern søknadsgruppe som kvalitetssikrer søknader over 50K og har overordnet oppsyn over tilskuddsordninger relevant for lokalforeningen
Jevnlig dialog med politikere	Oppsøke lokale politikere og ha jevnlig dialog om våre aktiviteter i lokalsamfunnet

Videreutvikle og undersøke muligheter for økt omsetning i bruktbutikken	- Gjennom prosjektet for bruktbutikken er det innvilget 1,5 mill fra Sparebankstifelsen. Midlene vil gi oss muligheten til å synliggjøre og utvikle bruktbutikken slik at den kan ta en større markedsposisjon i Bodø. - Styrke markedsføringen til bruktbutikken. - Avdekke og nå ut til potensielle nye kundegrupper.
Bruke de menneskelige og økonomiske ressursene vi har til rådighet på best og mest mulig effektiv måte i alle deler av Røde Kors	
God oversikt over behov for frivillige under hver aktivitet	Holde god oversikt over gjennomførte aktiviteter, kurs, resultater i lokalforeningen
Risikovurdere klima- og miljøkonsekvenser av tiltak vi innfører, redusere miljøavtrykket vårt og arbeide for at vi har et klimafotavtrykk nærmest mulig netto null innen 2040, samtidig som vi ivaretar vår beredskapsevne	
	Innføre og legge til rette for økt fokus av Røde Kors klimaplakaten i alle våre aktiviteter
Sikre korrekt, transparent og tilgjengelig informasjon om hvordan vi bruker ressurser og leverer resultater	

Røde Kors Bodø skal øke sin synlighet i Bodø-samfunnet gjennom mer målrettet og strategisk kommunikasjon.	• Fortsette å produsere årsrapport som publiseres offentlig • Sende jevnlige nyhetsbrev som styrker engasjementet og stoltheten blant våre frivillige og medlemmer. • Synliggjøre aktiviteter i sosiale medier • God kommunikasjon intern til frivillige og tillitsvalgte om aktivitetene og resultatene i lokalforeningen • Informere medlemmer og frivillige om aktuelle saker informere om bredden i aktiviteten
Styrke evnen til å utvikle og tilpasse aktivitetene våre til dagens og framtidens humanitære behov basert på kunnskap om resultatet av innsatsen vi gjør og om behovene til deltakere og frivillige	
Aktivt bruke Røde-Kors vurderingen	• Sikre at det blir gjort en Røde Kors vurdering av alle aktivitetene til Bodø Røde Kors en gang i året.
Arbeide fremtidsrettet med digitalisering slik at vi er oppdatert i det digitale landskapet med god struktur på data, og ha de rette digitale kompetansene i organisasjonen	
Ha nok kunnskap og kompetanse til å bruke nødvendige systemer	• Administrasjonen skal faglig oppdatere seg på digitale verktøy slik at frivillige kan søke råd og veiledning lokalt • Øke intern kompetanse og kapasitet innen digitalisering

6 Måltall

Indikatorer fordel etter målene	2025	Måltall 2026
S.1 HUMANITÆRE VERDIER		
Antall arrangementer åpent for eksternt publikum hvor humanitære behov er tema	5	4
Antall møter gjennomført av lokalforeningen med kommune-, fylkes- eller stortingspolitikere	0	2
Antall frivillige som har deltatt på kurs om krigens folkerett og/eller humanitære verdier		100
S.2 REDDE LIV – NASJONALT		
Skriftlig samarbeidsavtale mellom kommunen og Røde Kors foreningen	1	1
Antall beredskapsøvelser gjennomført av lokalforeningen i år	1	1
Andel frivillige med gjennomført beredskapskurs		60
Antall frivillige som har gjennomført førstehjelpsopplæring i inneværende år	25	25
Antall godkjente hjelpekorpsene		46
Antall godkjente hjelpekorpsene med kurs i lagledelse		20
Antall frivillige i aktiviteten Beredskap	58	80
Antall frivillige i aktiviteten Hjelpekorps	74	85
S.3 TRYGG OPPVEKST		
Skriftlig samarbeidsavtale mellom kommunen og Røde Kors forening	2	2
Antall deltagere i Ferie for alle	125	125
Antall tilbud Ferie for alle	4	4
Antall deltagere Fellesverket	1200	1350
Antall BARK-grupper	2	3
Antall deltakere BARK		250
Antall Treffpunkt-grupper	1	1

Antall deltakere Treffpunkt	100	200
Antall deltagere Gatemegling		270
Antall utlån BUA		3000
S.4 FELLESKAP OG LIVSMESTRING		
Antall frivillige i aktivitet for besøkstjenester	150	150
Antall deltagelser i aktivitet norsktrening		600
Antall deltagere i aktiviteten Nettverk etter soning	0	5
Antall deltakere på arbeidstrening (Fellesverket)		
O.1 STYRKE FRIVILLIGHETEN		
Antall frivillige	584	640
Andel nye frivillige som har gjennomført Startkurs	40	60
Andel frivillige som er kontaktet innen to uker fra de meldte interesse for å være frivillig	100%	100%
Antall betalende medlemmer	1529	2000
O.2 ÅPEN OG INKLUDERENDE		
Antall gjennomførte kurs i lederutvikling for frivillige ledere	1	2
Lokalforeningen har ung representasjon i styret (under 30 år) 1= JA	1	1
Handlingsplan HMS og risikovurdering HMS	0	1
O.3 BÆREKRAFTIG FRAMTID		
Antall gjennomførte evalueringer av Røde Kors-aktiviteter		5+