

# Revidert handlingsplan 2022-2023

## Østfold Røde Kors

### INNHold

1. Innledning.....	0
1. Samfunns mål.....	0
2.1 Redde liv lokalt.....	0
2.2 Trygg oppvekst.....	2
2.3 Liv i verdighet.....	5
2. Organisatoriske mål.....	8
3.1 Humanitær effekt.....	8
3.2 Styrke frivilligheten.....	10
3.3 Åpen og endringsdyktig.....	12
3.4 Bærekraftig og ansvarlig.....	14

## 1. Innledning

Handlingsplanen til Østfold Røde Kors beskriver hvordan distriktet oppfyller sitt mandat og bidrar til at Røde Kors når ambisjonene i handlingsprogram (HAPRO), samt legger til rette for at organisasjonen gjennom landsmøteperioden når målene som er beskrevet i Røde Kors' Hovedprogram 2021-2023 (HOP). Det vil i gjennomføringen av handlingsplanen gis god støtte fra distriktetsleddet. Distriktets rolle er å være pådriver og tilrettelegger for det lokale arbeidet. Handlingsplanen inneholder målsetninger, tiltak og satsninger som skal være behovsrettede og overordnede. Handlingsplanen revideres årlig ved distriktets årsmøte, og status på utviklingen i distriktet gjennomgås jevnlig av distriktetsstyret. Handlingsplanen, målsetninger og indikatorer er tilknyttet [Mot felles mål-systemet](#).

### 1.1 Føringer for 2023

2020 og 2021 har vært ekstraordinære år med bakgrunn i Covid-19 og smittevern, nedstengning og redusert aktivitetsnivå. 2022 ble også ekstraordinært med utgangspunkt i ankomsten av flyktninger fra Ukraina som vil vedvare gjennom 2023 og oppskalering og oppstart av ny aktivitet for å imøtekomme nye humanitære behov.

Distriktet vil ha fokus på å sikre grunnleggende beredskap og revidere distriktets beredskapsplan i henhold til nasjonale maler for beredskap og kriseorganisering. På oppvekstfeltet er det vedvarende utfordringer med økt utenforskap i etterfølgelse av pandemi, samt økte kostnader i samfunnet som treffer lavinntektsfamilier spesielt.

Migrasjonsfeltet skal opprettholde det høye aktivitetsnivået fra 2022 med fokus på å ytterligere kvalitetssikre aktiviteter for flyktninger og innvandrere.

Innen organisasjon så erfares det et høyere krav og forventninger til foreninger og foreningsdriften med økt press på organisasjonens 'kjernefrivillige.' Det er ytterligere behov for organisasjonen å sikre inntekter ut ifra det økte kostnadsnivået i samfunnet, samt å sikre god lokal økonomiforvaltning ref. økt lokal likviditet og krav til rapportering.

HOP 2021 - 2023

## 2. HVA vi skal oppnå

Røde Kors har tre samfunns mål:

### 2.1 REDDE LIV:

Mennesker er forberedt på, overlever og kommer seg raskt etter kriser

### 2.2 TRYGG OPPVEKST:

Barn og unge utvikler seg i aksepterende og trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap

### 2.3 LIV I VERDIGHET:

Mennesker lever trygge liv i verdighet, med mulighet for utvikling

## 3. HVORDAN vi skal arbeide

Røde Kors har fire organisatoriske mål:

### 3.1 HUMANITÆR EFFEKT:

Vi prioriterer og gjennomfører humanitær innsats som har effekt

### 3.2 STYRKE FRIVILLIGHETEN:

Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige

### 3.3 ÅPEN OG ENDRINGSDYKTIG:

Vi videreutvikler oss som en åpen og endringsdyktig organisasjon

### 3.4 BÆREKRAFTIG OG ANSVARLIG:

Vi sikrer tillit hos våre deltakere, frivillige, givere og samfunnet rundt oss ved å gjennomføre aktivitet på en bærekraftig og ansvarlig måte

Målkartet er en forenklet fremstilling av hovedprogrammet og inneholder de strategiske målene som organisasjonen skal arbeide mot i innværende treårsperiode. Hvert av målene i målkartet er beskrevet gjennom «vi vil-mål» som beskriver «hva vi vil gjøre» for å nå det bestemte målet. Målkartet ble besluttet av Landsmøtet oktober 2020.

Ressurser gjeldende for denne handlingsplanen:

- [Hovedprogram for Røde Kors i Norge 2021-23](#) - Hovedprogrammet ble vedtatt av landsmøtet 2020 og spesifiserer hva vi skal oppnå og hvordan vi skal arbeide.
- [Mot Felles Mål](#) - Nasjonale mål og ambisjoner spesifisert for Østfold Røde Kors.
- [Handlingsprogrammet \(HAPRO\)](#) – Prioriteringene til nasjonalforeningen for 2023.
- [Samfunnspuls](#) - Kunnskapsbanken til Røde Kors med statistikk om humanitære behov.
- [Røde Kors Vurderingen](#) - Verktøy for å vurdere aktivitetsbehov.

# 1. Samfunns mål

## 2.1 Redde liv lokalt

Overordnet mål: Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser

### Vi vil:

1. Være en kompetent og tydelig beredskapsaktør som samhandler godt med offentlige myndigheter og andre aktører for å redde liv og helse i egne lokalsamfunn, også ved hendelser som forsterkes av klimaendringer.
2. Respondere på akutte fysiske og psykososiale behov, ved å styrke kompetanse og kapasitet i hele Røde Kors.
3. Videreutvikle Røde Kors Hjelpekorps som aktør i redningstjenesten med kompetanse og kapasitet til å respondere på samfunnets behov.
4. Styrke befolkningens førstehjelpskompetanse og egenberedskap.

### Distriktets mål og prioriteringer

Distriktet vil ha fokus på å sikre grunnleggende beredskap og revidere distriktets beredskapsplan i henhold til nasjonale maler for beredskap og kriseorganisering. Distriktet skal styrke Røde Kors Beredskapsvakt og ha aktive beredskapsavtaler i alle foreninger, felles organisering i distriktet med lokal forankring. Fortsette samarbeidet mellom alle hjelpekorps forankret i D-råd hjelpekorps. God avtale om suppleringskjøring ambulanse.

### Distriktets prosjekter og satsninger mot 2023

Prosjekt og satsninger	Sammenheng med mål	Ansvarlig	Ferdig	Mulig risiko
Bevisstgjøring av roller og oppgaver til RKBV i hele Østfold	2.1.1 og 2.1.2	RBA	2023	Manglende samarbeid

Søk og redning. Opprettholde 5 fungerende hjelpekorps med velfungerende samarbeid. Fortsette avtalen med sykehuset om suppleringskjøring ambulanse.	2.1.1	D-råd RKH og lokale hjelpekorps/DK  RBA	2023	Mangel på ledere og godkjent personell.
---	-------	---	------	---

Indikatorer med distriktets ambisjoner

Nasjonale mål og indikatorer (tilknyttet HAPRO – innsendt landsstyret)	Resultat 2022	Ambisjon 2023
Andel kommuner med skriftlig samarbeidsavtale med Røde Kors om beredskap	69 %	100 %
Gjennomført beredskapsøvelse i distriktet*	100 %	100 %
Antall frivillige som har gjennomført beredskapskurs	40	75
Antall frivillige som har gjennomført førstehjelpsopplæring	329	150
Antall godkjente hjelpekorpsere	128	135
Svarprosent på søksoppdrag i SAR-systemet	91,2 %	100 %

Planlagte kurs og arrangement

Kurs og arrangement	Ansvarlig	Tidspunkt
Beredskapsøvelse	Distrikt / lokalforeninger	2023
Temasamling beredskapsvakter	RBA	2023

## 2.2 Trygg oppvekst

Overordnet mål: Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap

### Vi vil:

1. Fremme og beskytte barn og unges rettigheter og sørge for at deres stemme blir hørt, uavhengig av oppholdsstatus.
2. Forebygge og redusere ensomhet og psykiske plager blant barn og unge.
3. Forebygge og redusere utenforskap og frafall i skolen.
4. Forebygge vold-, rus- og kriminalitetsproblematikk blant barn og unge.
5. Gi unge mulighet til å utvikle seg selv og lokalsamfunnet sitt gjennom frivillig engasjement.

### Distriktets mål og prioriteringer

Distriktet vil satse på å øke oppvekstilbudet i tråd med organisasjonens øvrige mål og den generelle økningen i humanitære behov for barn og unge gjennom pandemien. Distriktet prioriterer ekstra fokus på å utvide og opprette aktiviteter og tilbud i kommuner med særskilte behov for barn og unge.

### Distriktets prosjekter og satsninger mot 2023

Prosjekt og satsninger	Sammenheng med mål	Ansvarlig	Leveres/ferdig	Mulig risiko
Bruke Fellesverket i Sarpsborg som arena for møte med barn og unge i målgruppen.	2.2.4	Koordinator	2023	For få instruktører
Ferietilbud for hele familier i skoleferier gjennom Ferie for alle,	2.2.2	Koordinatorer		Finansiering

hele Viken samt Oslo. Egen prosjektplan		Rekruttering av frivillige i hele området		Få frivillige ledere
Tilby gatemegling i Halden Fengsel etter avtale med kriminalomsorgen og høgskolen i Østfold. Utvikle gatemegling for distrikt og Fellesverket Sarpsborg	2.2.4	Koordinator. Ferdigutdanne hovedinstruktør, rekruttere nye instruktører	2023	For få frivillige Ikke nok økonomiske tilskudd
Styrke samarbeid med offentlige etater og andre frivillige organisasjoner gjennom å opprette samarbeidsplattformer for aktører der samarbeid er naturlig innen tilbud til barn og unge. Plattformen skal ha en operativ funksjon.	2.2.2, 2.2.3, 2.2.4	Lokalforening DK	2023	Lite ressurser til samarbeid/ se mulighet for gevinst ved samarbeid
Opprettholde ressursgruppe for ungdom i distriktet.	2.2.5	Distriktsstyret Lokalforeninger Koordinator	2023	For få frivillige Tilgang på ansattressurser
Videreutvikle og satse på Røde Kors Friluftsliv og Førstehjelp (RØFF) som tilbud til ungdom.	2.2.2	Distriktsstyret Distriktsråd	2023	Rekruttering av trygge og egnede veiledere.

Indikatorer med distriktets ambisjoner

Nasjonale mål og indikatorer (tilknyttet HAPRO)	Resultat 2022	Ambisjon 2023
Antall frivillige i aktiviteter for barn og unge	392	350

Antall frivillige i aktiviteter for Røde Kors Ungdom	38	50
Antall deltagere Fellesverk	517	650
Antall deltagere i Ferie for alle	1401	1640
Antall BARK grupper	6	7

## Planlagte kurs og arrangement

Kurs og arrangement	Ansvarlig	Tidspunkt
Temakurs i oppvekst	D-råd/DK	3. kvartal
Temakveld og erfarings samling	D-råd/DK	Hele året

## 2.3 Liv i verdighet

Overordnet mål: Mennesker lever trygge liv i verdighet, med mulighet for utvikling

### Vi vil:

1. Være en tydelig talsperson for humanitære verdier og rettigheter i alt vi gjør.
2. Redusere ensomhet og isolasjon.
3. Redusere utenforskap og styrke mestring.
4. Gi mennesker mulighet til å utvikle seg selv og lokalsamfunnet sitt gjennom frivillig engasjement.
5. Bidra til å dekke grunnleggende humanitære behov for mennesker som står utenfor velferdsstatens helsehjelp og sikkerhetsnett.
6. Videreutvikle Røde Kors Omsorg med kompetanse og kapasitet til å respondere godt på behov i lokalsamfunnet.

### Distriktets mål og prioriteringer

Prioritere arbeidet med å redusere ensomhet hos eldre og videreføre etablerte tiltak for de mest sårbare. Møte de psykososiale behovene for grupper som føler seg utenfor i samfunnet.

### Distriktets prosjekter og satsninger mot 2023

Prosjekt og satsninger	Sammenheng med mål	Ansvarlig	Leveres/ferdig	Mulig risiko
Økt besøksaktivitet i hjemmet	2.3.2 Redusere ensomhet hos eldre, med vekt på å øke antall deltakere og frivillige i Besøkstjenesten, samt styrke bærekraft i aktiviteten	D-råd og lokalforeninger	Pågående hele perioden	Tilgang kvalifiserte frivillige



	gjennom relevant ansattstøtte lokalt.			
Utvide samarbeid m/lokalt hjelpeapparat – for å treffe flere i rett målgruppe etter kommune omorganiseringer.		Lokalforeninger	Pågående hele perioden	Finne riktig kontaktpunkt i kommunene.
Økt flerspråklig kompetanse i fengsel		Visitorlederarbeidsgruppe	Pågående hele perioden	Finne tilstrekkelig antall frivillige innen målgruppen
Øke antallet nettverksgrupper på tvers av alder og etnisitet. Skape nye sosiale møteplasser i lokalmiljøene, gjerne i samspill med besøkstjenesten.		Lokalforening/D-råd	Pågående hele perioden	Få ansvarlige gruppeledere
Utarbeide nye aktiviteter ved Nasjonalt ankomstsenter, Råde. I samarbeid med ansatte ved senteret.	2.3 Sikre kvalitet og kapasitet på aktiviteter som motvirker ensomhet, utenforskap og isolasjon blant flyktninger og migranter	Distrikt/Lokalforening		Tilgang frivillige
Migrasjon: Økt frivilligrekruttering med mål om å være tilstede på alle asylmottak og med inkluderingsaktiviteter i bosettingsfasen.  Med ekstra fokus på Nasjonalt ankomstsenter Råde.	2.3 Sikre kvalitet og kapasitet på aktiviteter som motvirker ensomhet, utenforskap og isolasjon blant flyktninger og migranter	Distrikt	2023	

Indikatorer med distriktets ambisjoner

Nasjonale mål og indikatorer (tilknyttet HAPRO)	Resultat 2022	Ambisjon 2023
Antall frivillige i aktiviteten Besøkstjeneste	224	300
Antall frivillige i aktivitet for flyktninger og innvandrere	100	150
Dekningsgrad frivillige i aktiviteten visitortjenesten i fengsler med soningsplasser på høyt sikkerhetsnivå	20 %	21 %
Antall deltagere i aktiviteten Nettverk etter soning	133	170

Planlagte kurs og arrangement

Kurs og arrangement	Ansvarlig	Tidspunkt
Temakurs besøkstjeneste	D-råd/LF	2023
Temakurs visitor	D-råd/DK	2023
Temakurs migrasjon	D-råd/DK	2023
Temakurs BVH	D-råd/DK	2023
Temakurs våketjeneste	D-råd/DK	2023
Omsorgssamling	D-råd omsorg	2023/Høst
Ledermøte besøkstjeneste	D-råd omsorg/DK	3.kvartal 2023
Ledermøte visitortjeneste	Visitor gruppe	2023
Fagkvelder for frivillige innen sosial inkludering	D-råd omsorg +DK	2 og 4. kvart 2023

## 2. Organisatoriske mål

### 3.1 Humanitær effekt

Overordnet mål: Vi prioriterer og gjennomfører innsats som har humanitær effekt

#### Vi vil:

1. Videreutvikle kunnskap om og skape aksept for samfunnets sårbarhet og humanitære behov.
2. Tilpasse humanitære aktiviteter til dagens og fremtidens behov, basert på Røde Kor- vurderingen og kunnskap om effekten av vår innsats.
3. Drive koordinert og målrettet samarbeid med offentlige og private aktører, mellom ulike deler av vår organisasjon, og med søsterforeninger og bevegelsen.
4. Bygge kompetanse og evne til å redusere menneskelige lidelser og selvmordsfare.
5. Få gjennomslag for en bærekraftig og humanitær politikk som tar hensyn til kommende generasjoner og reduserer de humanitære konsekvensene av klimaendringene.

#### Distriktets mål og prioriteringer

Bygge kompetanse og evne til å redusere menneskelige lidelse og selvmordsfare.

#### Distriktets prosjekter og satsninger mot 2023

Prosjekt og satsninger	Sammenheng med mål	Ansvarlig	Leveres/ferdig

#### Indikatorer med distriktets ambisjoner

Nasjonale mål og indikatorer (tilknyttet HAPRO)	Resultat 2022	Ambisjon 2023
Antall arrangementer åpent for eksternt publikum med humanitære behov som tema arrangert av distriktsforeninger	1	1
Gjennomførte møter med fylkes-/stortingspolitikere	1	1
Bruk av verktøyet Samfunnspuls	Ja	Ja

Distriktets mål og indikatorer	Resultat 2022	Ambisjon 2023
Gjennomføre kurs og samtale mot personer i selvmordsfare	32 deltakere	30 deltakere

## Planlagte kurs og arrangement

Kurs og arrangement	Ansvarlig	Tidspunkt
Kurs: Samtale med personer i selvmordsfare		3 og 4. kvartal

### 3.2 Styrke frivilligheten

Overordnet mål: Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige

<p><b>Vi vil:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Inspirere og rekruttere flere medlemmer og frivillige.</li> <li>2. Motta, lære opp og sette frivillige raskere i aktivitet, samt arbeide for å beholde eksisterende frivillige og medlemmer.</li> <li>3. Sikre god oppfølging og legge til rette for ulike måter å være frivillig på, og tilrettelegge slik at alle skal kunne delta.</li> <li>4. Styrke lokal ledelse og gjøre det enkelt å administrere frivillig innsats, tilpasset lokale forhold.</li> <li>5. Styrke kunnskapsdeling og nytenkning mellom frivillige lokalt, nasjonalt og globalt.</li> </ol>
--

#### Distriktets mål og prioriteringer

Styrke rekruttering og oppfølging av frivillige
---

#### Distriktets prosjekter og satsninger mot 2023

Prosjekt og satsninger	Sammenheng med mål	Ansvarlig	Leveres/ferdig	Mulig risiko
Bistå lokalforeninger i målrettede rekrutteringskampanjer	3.2.1	Distriktsstyret/DK	2023	
Styrke aktivitetsledernes handlingsrom til å møte nye frivillige	3.2.2, 3.2.4	Lokalforeninger/DK		

#### Indikatorer med distriktets ambisjoner

Nasjonale mål og indikatorer (tilknyttet HAPRO)	Resultat 2022	Ambisjon 2023
---	---------------	---------------

Antall frivillige	1408	1600
Andel frivillige som er fornøyd eller meget fornøyd med kommunikasjonen med og mellom frivillige i Røde Kors	N/A	70 %
Antall medlemmer rekruttert av lokalforeninger (ekskl. feltsalg)	596	600

## Planlagte kurs og arrangement

Kurs og arrangement	Ansvarlig	Tidspunkt
Instruktør, veileder og kursholdersamling	Distrikt/DK	2.kvartal
Kursdag	Distrikt/DK	2/3. kvartal
Temakurs gjennom hele året etter behov: Eks. 'Tør du lytte', 'Påbygging psykososial førstehjelp', 'Taushetsplikt', etc.	Distrikt/DK	Årlig
Pedagogikk-kurs	Distrikt/DK	3. kvartal

### 3.3 Åpen og endringsdyktig

Overordnet mål: Vi videreutvikler oss som en åpen og endringsdyktig organisasjon, i tråd med samfunnsutviklingen

**Vi vil:**

1. Utvikle gode ledere som setter retning, engasjerer og gjennomfører.
2. Videreutvikle en sunn organisasjonskultur, tuftet på åpenhet, inkludering og gjensidig respekt og et velfungerende samvirke mellom frivillige og ansatte.
3. Videreutvikle en tydelig og gjennomgående beredskapskultur.
4. Styrke likestilling, mangfold og ungdomsdeltakelse i alle ledd i organisasjonen.
5. Investere i digitale løsninger og nye måter å arbeide på for å styrke våre humanitære resultater og ivareta krav til personvern.
6. Styrke vår evne til å drive effektive innovasjons- og endringsprosesser.

Distriktets mål og prioriteringer

Kritisk vurdering av alle aktiviteter opp mot samfunnsbehovene.

Distriktets prosjekter og satsninger mot 2023

Prosjekt og satsninger	Sammenheng med mål	Ansvarlig	Leveres/ferdig	Mulig risiko
Styrke organisasjonen ved å jobbe målrettet med organisasjonskulturen, lederutvikling og samarbeid.	3.2	Distriktsstyret	2023	

Innlede alle felles møter med dialog om Røde Kors vurderingen		Distriktsstyret/DK		
Styrke forståelsen av Røde Kors som beredskapsaktør		Distriktsstyret/RBA	2023	

Nasjonale mål og indikatorer (tilknyttet HAPRO)	Resultat 2022	Ambisjon 2023
Antall gjennomførte kurs i lederutvikling ved lokal- eller distriktsforening	2	2
Andel lokalforeninger med ungdomsrepresentant i styret (under 30 år)	40 %	50 %

Planlagte kurs og arrangement

Kurs og arrangement	Ansvarlig	Tidspunkt
Åpne beredskapsmøter	RBA	2023



### 3.4 Bærekraftig og ansvarlig

Overordnet mål: Vi opptrer på en bærekraftig og ansvarlig måte

**Vi vil:**

1. Ivareta menneskers sikkerhet, sårbarhet og rettigheter tilknyttet våre aktiviteter og ta vare på frivillige, ansatte og delegater.
2. At Røde Kors skal ha et mål om å gjennomføre sitt arbeid på en bærekraftig og etisk måte, med spesifikke, hensiktsmessige og målbare målsettinger for å redusere vårt eget klima- og miljøavtrykk.
3. Skape nye, og øke eksisterende, inntekter som sikrer gjennomføringsevne og uavhengighet.
4. Sikre åpen, regelmessig og lett tilgjengelig informasjon om hvordan vi bruker midler og leverer resultater.
5. Påvirke beslutningstakere, Røde Kors-bevegelsen og samfunnet for øvrig i å handle på en måte som hindrer og reduserer de humanitære konsekvensene av klimaendringene.

#### Distriktets mål og prioriteringer

Sikre ivaretagelse av frivillige og beskyttelse av frivillig ved å integrere et beskyttelseperspektiv i aktiviteter og styrke kjennskap til, og bruken av etter-samtaler.

#### Distriktets prosjekter og satsninger mot 2023

Prosjekt og satsninger	Sammenheng med mål	Ansvarlig	Leveres/ferdig	Mulig risiko
Styrke bruken av ettersamtale		RBA/DK	2023	
Bidra til å begrense vår organisasjons negative klimaavtrykk.	3.4 Vi skal redusere våre (fly)reiser, øke bruk av digitale møter,	DS	2023	

	redusere bruk av engangspplast og legge til rette for og aktivt støtte lokale grønne og klimavennlige initiativ			
Vi skal sikre at distriktet og distriktets lokalforeninger har gode rutiner for økonomiforvaltning.	Opprettholde kostnadsfokus med vekt på å effektivisere økonomioppfølging og rapportering på midler brukt	DS/DK	2023	

Indikatorer med distriktets ambisjoner

Nasjonale mål og indikatorer (tilknyttet HAPRO)	Resultat 2022	Ambisjon 2023
Antall distrikt som har tatt i bruk digitalt varsling- og avvikkssystem	100%	100%
Andel lokal- og distriktsforeninger med godkjent GDPR-protokoll	100 %	100%

Planlagte kurs og arrangement

Kurs og arrangement	Ansvarlig	Tidspunkt
Ettersamtale som tema på lederforum	RBA/DK	2023