

Røde Kors Østfold

Årsberetning for 2022



Innhold

Forord	2
1. Hvem vi er.....	3
1.1 Om Distriktsstyret og arbeidsutvalget	3
1.2.1 Distriktsråd hjelpekorps	4
1.2.2 Distriktsråd ungdom.....	4
1.2.3 Distriktsråd omsorg.....	4
1.3 Om distriktets komiteer, utvalg, ressursgrupper og andre funksjoner	5
1.3.1 Valgkomiteen.....	5
1.3.3 Beredskapsutvalg/Ressursgruppe beredskap og ambulanse	6
1.4 Om distriktets lokalforeninger	6
1.5 Om distriktskontoret	7
2.1 Redde liv	8
2.1.1 Beredskap.....	8
2.1.2 Hjelpekorps	8
2.2 Trygg oppvekst	9
2.2.1 Røde Kors Ungdom	9
2.2.2 Fellesverk.....	9
2.2.3 Barnas Røde Kors (BARK)	11
2.2.4 Ferie for alle (Østlandsregionen)	11
2.2.5 Andre aktiviteter og prosjekter/satsninger	12
2.3 Liv i verdighet.....	12
2.3.1 Besøktjeneste og Besøksvenn med hund.....	13
2.3.2 Visitortjenesten	13
2.3.3 Nettverk etter soning.....	13
2.3.4 Aktivitet for flyktninger og innvandrere	15
2.3.5 Andre aktiviteter og prosjekter/satsninger	16
3. Vårt organisasjonsarbeid i 2022	16
3.1 Humanitær effekt	16
3.1.1 Kommunikasjon og påvirkning.....	16
3.1.2 Årsmøte og ledersamling	17
3.2 Styrke frivilligheten	17
3.2.1 Frivillighet i 2022	17
3.2.2 Medlemmer i 2022.....	18
3.2.3 Opplæring i 2022	18
3.2.4 Styrke lokal ledelse	19
3.3 Åpen og endringsdyktig	20
3.3.1 Personvern i Røde Kors (PIRK)	20
3.4 Bærekraftig og ansvarlig.....	20
4. Oppsummering.....	22

Forord

Kjære alle frivillige i Østfold Røde Kors.

Takk for innsatsen dere har lagt ned i 2022! Etter to år med pandemi og nedstengning, kunne vi endelig åpne opp og møtes uten begrensninger. Noe vi vet har vært sårt tiltrengt for mange. Vi legger bak oss et innholdsrikt år, med store gleder, men også utfordringer.

Gjennom hele 2022 har vi feiret «Frivillighetens år» - *Norges største lagarbeid*. Dette har skjedd i form av ulike markeringer rundt om i landet. Innsatsen våre frivillige legger ned, bidrar til å øke kompetanse, trygghet og er med på å skape et inkluderende miljø hvor mennesker i alle aldre kan møtes og bli en del av et fellesskap, uansett bakgrunn.

Den frivillige innsatsen ble godt synlig da krigen i Ukraina brøt ut i februar. Innen kort tid var frivillige fra Røde Kors til stede på mottak og ventesoner rundt om i distriktet. De frivillige stilte opp raskt og viste hvor godt rustet vi var til nettopp en slik situasjon, vi har vel sjeldent sett et bedre eksempel på beredskapsarbeid i vår egen organisasjon. Vi organiserte aktiviteter for barn og unge, arrangerte utflukter og ga norsktraining. Vi har vist at Røde Kors er til stede når det trengs, og hvor det trengs.

Tusen takk til alle sammen for alt dere gjør for våre medmennesker!

Humanitær hilsen

Robert Flobergseter

distriktsleder

1. Hvem vi er

Østfold Røde Kors er ett av 18 Røde Kors-distrikter i Norge. Distriktets oppgave er å legge til rette for humanitært arbeid i distriktets geografiske nedslagsfelt og være en pådriver for å sette distriktets lokalforeninger i best mulig stand til å avdekke, hindre og lindre menneskelig nød og lidelse. Dette gjøres ved å bistå våre lokalforeninger og frivillige med kurs, beredskapstiltak, lokal aktivitet og øvrig støtte.

1.1 Om Distriktsstyret og arbeidsutvalget

Distriktsstyret består av frivillig tillitsvalgte og representerer Røde Kors overfor fylkeskommunen og offentlige foretak. Distriktet har årsmøte hvert år og velger da et styre. Styret har i 2022 avholdt ti distriktstyremøter og 89 saker er behandlet.

Verv	Navn	Valgt	Valgt til
Leder	Robert Flobergseter	10.04.2021	2023
Nestleder	Marit Jørgensen	02.04.2022	2024
Medlem	Abdul Jabbar (permisjon fra 01.09.2022)	02.04.2022	2024
Medlem	Kim Anthony	02.04.2021	2023
Medlem	Terje Haga	10.04.2021	2023
Medlem omsorg	Linda Strindin Amundsen	02.04.2022	2023
Medlem hjelpekorps	Helene Berge Hansen	02.04.2022	2024
Varamedlem	Knut Morten Olsen	02.04.2022	2024

Distriktsstyret kan i henhold til lover for Østfold Røde Kors § 20 oppnevne et arbeidsutvalg (AU), bestående av distriktsleder og to av styrets medlemmer. AU er beslutningsdyktig når minst to av de tre er til stede. Daglig leder deltar i henhold til sin instruks.

Arbeidsutvalget behandler løpende saker av driftsmessig karakter, og saker ved bemyndigelse gitt av distriktsstyret. AU avholder sine møter etter behov, via fysiske møter eller telefonmøter. Referat fra møter i Arbeidsutvalget gis til distriktsstyret på første mulige distriktstyremøte.

Arbeidsutvalget har i 2022 bestått av:

Robert Flobergseter

Marit Jørgensen

Abdul Jabbar (Permisjon fra 01.09.2022)

Kim Anthony (Vikar fra 01.09.2022)

1.2.1 Distriktsråd hjelpekorps

Distriktsråd Hjelpekorps velges på eget valgmøte for Hjelpekorps i forkant av Østfold Røde Kors årsmøte. Distriktsråd Hjelpekorps har et overordnet ansvar for arbeidet med hjelpekorpsaktivitetene i distriktet, samtidig er rådet et rådgivende organ innenfor hjelpekorps for distriktsstyret. Det har vært høy deltakelse på møtene gjennom hele året og det er gjennomført sju AU møter, fem D-rådsmøter og to korpsrådsamlinger.

Distriktsråd hjelpekorps 2022

Leder	Helene Berge Hansen	Sarpsborg
Adm. Leder	Ida Marie Gundersen (nestleder)	Halden
Operativ leder	Petter Dahlgren	Fredrikstad
Rådsmedlem	Alexander Berntsen	Moss
Rådsmedlem	Robin Birkeland	Halden
Rådsmedlem	Alexandra Gresholdt	Sarpsborg
Rådsmedlem	Ellen Apenes	Fredrikstad
Rådsmedlem	Tor Heltne	Mysen og Omegn

1.2.2 Distriktsråd ungdom

I 2022 ble det opprettet ressursgruppe for ungdom i Østfold. Gruppen har nå to medlemmer. De hadde oppstartsmøte før sommeren og har hatt månedlige møter etter dette. De har også deltatt på distriktstyremøter, omsorgssamling og årsmøtet til Røde Kors Ungdom. Målet med gruppen er å fremme ungdomsrepresentasjon og demokrati i Østfold samt være et bindeledd på tvers av lokalforeninger.

Ressursgruppe ungdom Østfold 2022

Leder	Ridwan Ibrahim	Rakkestad
Medlem	Jeremiasz Turlaj	Rakkestad

1.2.3 Distriktsråd omsorg

Distriktsråd Omsorg velges på eget valgmøte for Omsorg i forkant av distriktets årsmøte. Valgmøtet til D-råd omsorg ble holdt på Røde Kors huset i Fredrikstad. Distriktsråd Omsorg har et overordnet ansvar for arbeidet på omsorgsfeltet i distriktsorganisasjonen, samtidig som de er et rådgivende organ for distriktsstyret. I oktober ble det arrangert omsorgssamling på Quality Hotell i Sarpsborg med omtrent 50 deltakere.

Til sammen er det gjennomført seks protokollførte møter og behandlet 40 saker. I tillegg har det vært arrangert arbeidsmøter i forbindelse med omsorgssamlinger. Ved samarbeidsmøter i indre og ytre Østfold har distriktsråd omsorg vært representert på alle. Distriktsrådet har fast plass i ressursgruppe beredskap og ambulanse (RBA).

Leder	Linda Strindin Amundsen - migrasjon	Halden
Nestleder	Lars Petter Støten - barn og oppvekst og representant RBA	Skiptvet
Medlem	Ole Hansen - visitor og vitnestøtte	Halden
Medlem	Henning Wilhelmsen - besøkstjeneste	Fredrikstad
Medlem	Ann-Marie Vauger (frem til august 2022)	Hvaler
Medlem	Nina-Christin Aaseby - besøkstjeneste	Askim
Varamedlem	Pernille Lemming - migrasjon	Hobøl/Askim
Varamedlem	Jeanett Reistad Jetting – barn og oppvekst	Moss

1.3 Om distriktets komiteer, utvalg, ressursgrupper og andre funksjoner

1.3.1 Valgkomiteen

Valgkomiteens oppgave er å finne de beste kandidatene til å sette retning, engasjere, gjennomføre og lede distriktet. Valgkomiteen rolle er å være en selvstendig og nøytral aktør som kartlegger og intervjuer kandidatene som innstilles til ulike lederfunksjoner og velges av årsmøtet.

Verv		Navn	Dato for valg	Valgt til	Lokalforening
Leder	Distrikt	Per Arne Hovland	15.06.2022	2023	Mysen og Omegn
Medlem	Distrikt	Ulf Isak Leirstein	15.06.2022	2023	Moss
Medlem	Distrikt	Heidi Agerup	15.06.2022	2023	Gressvik
Medlem	Distrikt	Ellen Cathinka M.M. Apenes	15.06.2022	2023	Fredrikstad
Varamedlem	Distrikt	Monica B. Skakkebakke	15.06.2022	2023*	Skiptvedt
Medlem	Hjelpekorps	Jenny Marie Gaulin	02.04.2021	2022	Mysen
Medlem	Hjelpekorps	June Cecile Hultberg	02.04.2021	2022	Halden
Medlem	Hjelpekorps	Marius Johannessen	02.04.2021	2022	Moss
Medlem	Hjelpekorps	Aleksandra Skivik	02.04.2021	2022	Sarpsborg
Medlem	Hjelpekorps	Marcus Andersen	02.04.2021	2022	Fredrikstad
Medlem	Omsorg	Tove Gjødningseter	03.03.2022	2022	Askim
Medlem	Omsorg	Odd Falmyr	03.03.2022	2023	Halden

Medlem	Omsorg	Nina Anett Ødegård	03.03.2022	2023	Rakkestad
Medlem	Omsorg	Sandra Pettersson	03.03.2022	2023	Fredrikstad

*Monica B. Skakkebakke trakk seg 01.12.22 da hun ble foreslått som kandidat til distriktsstyret og takket ja.

1.3.3 Beredkapsutvalg/Ressursgruppe beredskap og ambulanse

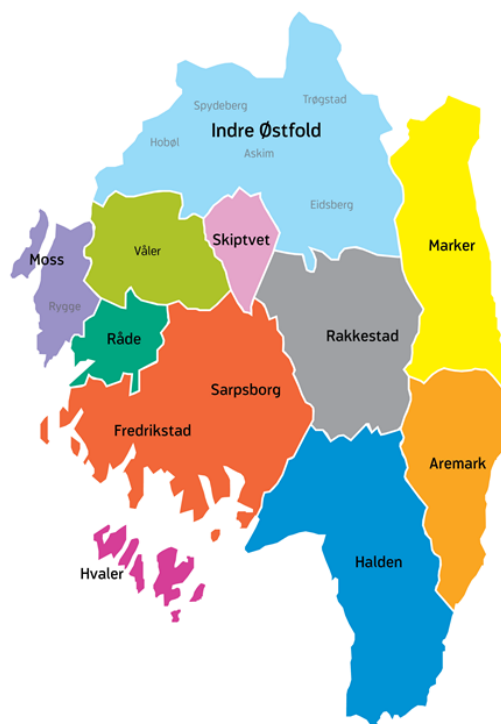
Beredkapsutvalget (BU) har som oppgave å sikre at distriktets beredskap ivaretas og koordineres på best mulig måte. Beredkapsutvalget har hatt jevnlig digitale og fysiske møter i 2022.

Leder	Håvard Krogstad	Marker
Nestleder	Rebecca Skauge	Sarpsborg
Distriktsstyret	Kim Antony	Askim
Omsorg	Lars Petter Støten	Skiptvet
Hjelpekorps	v/operativ leder, Petter Dahlgren	Fredrikstad
Oppnevnte ressurspersoner:		
Varsling	Christian Mortensen	Sarpsborg
Transport og ambulanse	Arve Hermansen	Sarpsborg
Ettersamtale	Ellen Cathinka M. Apenes	Fredrikstad

1.4 Om distriktets lokalforeninger

Østfold Røde Kors hadde ved utgangen av 2022 14 lokalforeninger som dekker 12 kommuner.

Askim Røde Kors	Indre Østfold Kommune
Fredrikstad Røde Kors	Fredrikstad Kommune
Gressvik Røde Kors	Fredrikstad Kommune
Halden Røde Kors	Halden Kommune og Aremark Kommune
Hvaler Røde Kors	Hvaler Kommune
Marker Røde Kors	Marker Kommune
Moss Røde Kors	Moss Kommune
Mysen og Omegn Røde Kors	Indre Østfold Kommune
Rakkestad Røde Kors	Rakkestad Kommune
Råde Røde Kors	Moss Kommune
Sarpsborg Røde Kors	Sarpsborg Kommune
Skiptvet Røde Kors	Skiptvet Kommune
Spydeberg Røde Kors	Indre Østfold Kommune
Våler Røde Kors	Våler Kommune



1.5 Om distriktskontoret

Daglig leder ved distriktskontoret gjennom 2022 har vært Mari Ann Morken. Sekretariatet har dyktige medarbeidere med høy kompetanse innen sine respektive fagområder. Sekretariatet har jobbet etter prinsippet om mest mulig lokal forankring av aktivitet, i tett samarbeid med valgte distriktsråd og de utvalg, komiteer, ressursgrupper som er utnevnt av distriktsstyret. Distriktskontoret har fokus på å ha et godt servicenivå, og imøteser spørsmål og behov for bistand fra de lokale ledd etter beste evne og så raskt som mulig. Distriktskontoret, og distriktet ellers, fungerer som et viktig bindeledd mellom nasjonalforeningen og lokalforeningene i distriktet.

Ytre miljø:

Foreningens virksomhet forurenses ikke det ytre miljøet utover hva som anses normalt for en slik aktivitet.

Likestilling:

Per 31.12.22 har distriktskontoret i fylket for distriktene Akershus, Buskerud og Østfold Røde Kors 81 ansatte inkl. tre enhetsledere og daglig leder ved distriktskontoret. Av disse er fem vikarer, ni personer er ansatt i engasjement, mens 67 personer er fast ansatt. 44 personer jobber ut mot distriktene i Viken, mens 39 personer er ansatt enten i et distrikts prosjekt eller på utlånsavtale til en lokalforening.

Totalt sett for hele distriktet var kjønnsmessig fordeling i 2022 for ansatte på 55 kvinner og 26 menn og for tillitsvalgte i Østfold var den kjønnsmessige fordelingen på 11 kvinner og 11 menn.

Styret har ut fra en vurdering av antall ansatte og tillitsvalgte sett opp mot stillingskategorier og verv, ikke funnet det nødvendig å iverksette spesielle tiltak med hensyn til likestilling.

Årsverk pr 31.12.22:

Distriktskontoret i Viken for Akershus, Buskerud og Østfold Røde Kors hadde 60,8 årsverk. Personalkostnader fordeles i budsjettene til distriktene ved starten av året, og så gjennomføres det en justering ved årsslutt for å gjenspeile faktiske forhold. Antall årsverk for Østfold distrikt var 21,5. Herav var ni årsverk bundet opp til distriktsprosjektene Ferie for Alle, fellesverket og nettverk etter soning.

Arbeidsmiljø:

Styret anser arbeidsmiljøet for tilfredsstillende og både frivillige og ansatte er gjort kjent med Røde Kors' arbeidsmiljøplakat. Det har ikke vært skader eller ulykker i 2022.

2.1 Redde liv

I 2022 har distriktet vært en kompetent og tydelig beredskapsaktør som samhandler godt med offentlige myndigheter og andre aktører for å redde liv og helse i egne lokalsamfunn. Distriktet har respondert på akutte fysiske og psykososiale behov, ved å styrke kompetanse og kapasitet i hele organisasjonen. Distriktet har videreutviklet Røde Kors hjelpekorps som aktør i redningstjenesten med kompetanse og kapasitet til å respondere på samfunnets behov. Distriktet har styrket befolkningens førstehjelpskompetanse og egenberedskap.

2.1.1 Beredskap

Det ble i 2022 gjennomført en større innsatts på nasjonalt ankomstsenter Råde. Her ble det utført 2400 timer fordelt på 191 beredskapsvakter. Flere av våre beredskapsvakter har gjennomført tre timers beredskapskurs digitalt eller ved samling. Det er to ganger gjennomført åtte timers beredskapskurs for ledere. Det er avholdt samhandlingsmøte med Sykehuset Østfold HF. Etablering av felles beredskaps utvalg for de tre lokalforeningene i Indre Østfold kommune er fullført. Ny henger for beredskapsteltet er innkjøpt. Hengeren er ferdigstilt av medlemmer i Halden Røde Kors. Fire medlemmer av ressursgruppe beredskap og ambulanse (RBA) deltok på nasjonal beredskapssamling.

Øvelser:

23. september ble det gjennomført en stabsøvelse på distrikts nivå. Her ble varsling av beredskapsvakter og hjelpekorps testet. Det ble trent på kommunikasjon mellom stab og lokalforeninger. 22-23 oktober ble det avholdt beredskap samling i regi av ressursgruppe beredskap og ambulanse. Her var det svært god deltagelse.

2.1.2 Hjelpekorps

I 2022 har hjelpekorpsene i Østfold Røde Kors blitt kalt ut til 26 aksjoner. Dette er på samme nivå som de siste årene. I tillegg har beredskapsambulansene blitt brukt flittig. Hjelpekorpsset bidro med suppleringskjøring i helgene fra januar til mars, gjennom sommerukene og i juleuken. Dette utgjorde totalt 218 pasientoppdrag.

Våren 2022 ble restriksjoner knyttet til pandemien opphevet og aktivitetene gikk tilbake til normalen. Distriktsråd hjelpekorps Østfold har koordinert sanitetsvakt på Landstreff for Russ, samt Fredrikstad cup. Hjelpekorpsene har hjulpet hverandre på sanitetsvakter gjennom året. Distriktsråd hjelpekorps har arrangert ATV kurs og startet opp et avansert førstehjelps kurs (AFØR) som fortsetter utover i 2023. Medlemmer fra distriktsrådet har vært representert på planmøter, Hjelpekorpsets lederkonferanse, FORF (frivillige organisasjoners redningsfaglige forum) seminar og nasjonale fagsamlinger. Det ble satt sammen et lag på tvers av korpene som deltok på NM på Gålå i september.

Hjelpekorpsene i Østfold har fått 57 nye frivillige gjennom 2022, hvorav 17 er ferdig med grunnkursene. Korpene har gjennomført grunnutdanning og holdt korpskvelder både felles og hver for seg. Distriktet opplever at korpene har et godt og viktig samarbeid på tvers.

2.2 Trygg oppvekst

I 2022 har distriktet fremmet, beskyttet og sørget for at barn og unges stemmer blir hørt, uavhengig av oppholdsstatus. Distriktet har bistått lokalforeninger med oppstart, oppskalering og opprettholdelse av aktivitet for barn og unge. Gjennom frivillig engasjement har unge fått mulighet til å utvikle seg og påvirke sitt lokalsamfunn. Aktivitetene og det frivillige engasjementet er et viktig bidrag i å forebygge og redusere ensomhet, psykiske plager, utenforskap, frafall i skolen, vold-, rus- og kriminalitetsproblematikk blant barn og unge.

Kompetanseheving av frivillige er en viktig målsetting i handlingsplanen til Østfold Røde Kors. I 2022 ble det derfor gjennomført seks oppvekstrelaterte kurs for oppvekstfrivillige i Viken med til sammen 61 deltakere. I forbindelse med den store flyktning ankomsten holdt distriktskontoret i tillegg en digital erfaringsutveksling for oppvekstfrivillige i april. Målet var å oppskalere og starte opp mer aktivitet for barn og unge. Oppvekstaktivitetsledere i distriktet har deltatt på fagsamlinger arrangert av nasjonalkontoret, og ledersamling i november arrangert av distriktskontoret. Her har frivillige bygget nettverk og utvekslet erfaringer.

2.2.1 Røde Kors Ungdom

I 2022 ble det opprettet en ressursgruppe for ungdom i Østfold, nå bestående av to medlemmer. Distriktsstyret og distriktskontoret har bistått i dette arbeidet. Ressursgruppen hadde oppstartsmøte før sommeren, og har hatt månedlige møter etter dette, i tillegg til å delta på distriktstyremøter. De har deltatt på omsorgssamling i Østfold og på årsmøtet arrangert av landsråd ungdom. Slik har gruppen fått mulighet til å utveksle erfaringer med andre oppvekst og ungdomsfrivillige. Målet med ressursgruppen er å fremme ungdomsrepresentasjon og demokrati i Østfold, samt være et bindeledd på tvers av lokalforeninger. Ungdommene har også vært på besøk i Moss hvor det er nyoppstartet ungdomsaktivitet.

Lokalforeningene Moss og Skiptvet har startet opp Treffpunkt aktivitet i 2022, og gjennomført flere møter med bra oppmøte. Ungdomsaktiviteten i Rakkestad og Askim består. Utover dette har ungdomsaktiviteten i Halden blitt lagt ned.

2.2.2 Fellesverk

Fellesverket er Røde Kors sin nasjonale satsning på ungdomsarenaer, i form av 20 ungdomshus rundt om i landet. Det er et gratis aktivitetstilbud med fire kjerneaktiviteter; møteplass, leksehjelp, arbeidstrening og gatemegling.

I Østfold finner vi «Fellesverket 1016» i Sarpsborg, drevet av distriktet i samarbeid med Sarpsborg Røde Kors. I 2022 har Fellesverket i Sarpsborg hatt en meget god utvikling i antall deltakere, med en spesielt sterk vekst utover høsten. Høsten 2022 fikk fellesverket tildelt 1 210 000 NOK fra Stiftelsen DAM til å gjennomføre prosjektet Dagsverket (2022-2024). Dagsverket vil være et fellesskap på dagtid, der ungdom som står utenfor skole og jobb får arbeidstrening og en opplevelse av mestring og mening i trygge rammer. Målet er å bidra til at flere fortsetter videre ut i utdanning

eller arbeid. Prosjektet skal gjennomføres i tett dialog med NAV og oppfølgingstjenesten i Viken. En 60% stilling som aktivitør i Dagsverket og ny senterleder for Fellesverket ble ansatt høsten 2022, med tiltredelse 1. januar 2023. Dagsverket åpner for ungdommer i uke 10 i 2023.

Aktiviteter

Åpen møteplass:

Møteplassen har vært åpen på mandager, tirsdager og torsdager i tidsrommet kl. 14:00-20:00 gjennom hele året. Det har blitt servert varm mat i tidsrommet kl. 15:00-17:00 samtlige åpningsdager. Det har vært organisert ulike arrangementer, kurs, aktiviteter og workshops innenfor åpningstiden.

I samarbeid med Østfold Internasjonale Teater og IN SITU, ble kunst- og demokratiprojektet «In search of democracy 3.0» fasilitert på fellesverket 1016 ved tre anledninger våren 2022. Prosjektet går ut på at deltakerne møtes med en bestemt intervjueteknikk som forespør hva de drømmer om i lokalsamfunnet sitt, og hvilke alternative løsninger for å kunne skape et lokalsamfunn der de føler seg mer hjemme.

Det har blitt produsert flere podkast-sendinger gjennom året i Fellesverket 1016 sin egen podkastserie, «Ungdomspodden». Temaene er basert på innspill fra ungdommene. Temaer som har blitt tatt opp i 2022 er nettvett, mobbing, kjønnsidentitet og psykisk helse.

Leksehjelp:

Det er to frivillige som er tilknyttet aktiviteten leksehjelp. Leksehjelp tilbys hver mandag og torsdag kl. 17:00-19:00. Utover disse tidene forsøker de voksne på fellesverket å bidra med leksehjelp når ungdommene spør om det.

Gatemegling:

Fellesverket har pr. 31.12.22 kun én instruktør tilknyttet gatemeglingsaktiviteten. Ytterligere tre starter med opplæring på nyåret. Det er gjennomført ett konfliktverksted i 2022. I tillegg har en ungdomsskole tatt kontakt med ønske om bidrag til mekling, noe som ble gjennomført høsten 2022.

Arbeidstrening:

Det har vært to deltakere på arbeidstrening i en begrenset periode i 2022. Dette vil endres i 2023, når Dagsverket starter opp.

Besøk:

Ved årsslutt 2022 er det registrert 517 aktive ungdommer som har sjekket inn på Fellesverket. Dette er en økning fra 394 ved årsslutt 2021. De besøkende er ca. 60% gutter og 40% jenter i alderen 13-25 år, med størst antall i alderen 14-18 år.

Ved årsslutt 2022 var det åtte frivillige tilknyttet Fellesverket. Det er behov for flere. Det rekrutteres via Frivillig.no, plakater i vinduet ut mot gågata, egne nettverk og Røde Kors interne nettverk for rekruttering.

2.2.3 Barnas Røde Kors (BARK)

Distriktet har i 2022 hatt søkelys på god dialog og tilrettelegging av oppvekstaktiviteter i lokalforeningene. Det er nå seks BARK- grupper i Østfold, som følge av at Skiptvedt og Moss Røde Kors gjenoppstartet sin BARK aktivitet i år. Distriktet har vært inne med tett oppfølging i denne prosessen.

I høst ble det arrangert en erfaringsutveksling for alle BARK-frivillige på distriktskontoret i Sarpsborg. Målet var å få tettere samarbeid, og læring på tvers i distriktet. Flere aktivitetsledere for BARK deltok også på fagsamlingen i Bergen, arrangert av nasjonalkontoret, i tillegg til ledersamling og omsorgssamling arrangert av distriktskontoret.

2.2.4 Ferie for alle (Østlandsregionen)

Ferie for alle aktiviteten «våknet igjen» for fullt etter pandemien. I begynnelsen av 2022 var det fortsatt noen reiserestriksjoner. Vinterferien måtte derfor gjennomføres med redusert kapasitet, men fra påskeferien ble det igjen mulig å gjennomføre ferieopphold med full kapasitet.

Det er gjennomført totalt 30 ferieopphold fordelt mellom tre vinterferieopphold, fire påskeferieopphold, 17 sommeropphold, tre høstferieopphold og tre jule/nyttårsopphold. Alle oppholdene ble gjennomført i henhold til Ferie for alle veilederen. Det har vært søkelys på å tilby trygge, spennende aktiviteter, til en målgruppe som har blitt ekstra hardt rammet av de nye økonomiske utfordringene, i form av høye priser. I alt har 170 familier, til sammen 1406 personer fra Viken og Oslo deltatt på våre ferieopphold. Det var gitt plass til 129 personer, som dessverre ikke møtte opp, eller som sendte avmelding like før avreise. Disse klarte vi dessverre ikke å erstatte, noe som er veldig synd da det var i overkant av 1300 personer som fikk avslag på sin søknad om ferieopphold.

I tillegg til ferieoppholdene har det blitt arrangert seks feriedager på Tusenfryd, for til sammen 278 personer. Her fikk deltagerne gratis transport, inngangsbillett og lunsj. Tilbakemeldingene fra familiene som deltok var kun positiv, alle ga utrykk for at opplevelsen av en feriedag hadde god innvirkning på feriefølelsen.

For å gjennomføre både ferieoppholdene og feriedagene har vi fått hjelp av 214 frivillige. 60 nye frivillige ble rekruttert i løpet av året. I alt har 45 nye frivillige deltatt i aktivitet så langt. Øvrige nye har planer om å bidra på nyåret. 14 nye frivillige er i prosess med å bli godkjent. Vi har litt etterslep på opplæring, ettersom mange kom tett på sommeren.

Våren 2022 ble det gjennomførte fagsamling for 50 frivillige. Antallet aktive ferieleder har gått fra 13 til 17 dette året, og seks av disse deltok på distriktenes ledersamlinger i november. Tilstedeværelsen på distriktets ledersamling

ble gjort som et prøveprosjekt for å synliggjøre aktiviteten i større grad overfor lokalforeningene, og dra nytte av et allerede godt faglig program.

Året 2022 har ført med seg mulighetene for å tilby fler et avbrekk i form av et ferieopphold. Samtidig opplever vi at antall personer som sliter, og som har behov for et ferieopphold er økende. De nye økonomiske belastningene er urovekkende, og vi frykter at antallet barnefamilier med store økonomiske vanskeligheter vil øke, som igjen vil føre til at mange flere vil være i behov for vår aktivitet.

Sommerleir på Ytterbøl

Leiren på Ytterbøl har lange tradisjoner, og er et ferietilbud for barn i alderen 7-12 år i uke 26. I 2022 fikk 24 barn et minnerikt ferieopphold på Ytterbøl i Marker med mange ulike aktiviteter. Kiwanis Øst er samarbeidspartner av leiren og de bidrar med midler i tillegg til at de har ansvar for aktiviteten en av dagene. De siste årene har midlene kommet i form av leie av hoppeslott og andre oppblåsbare leker. Askim Røde Kors hadde også i år ansvar for kjøkkenet gjennom hele leiren og skaffet mye sponset mat. Øvrige lokalforeninger bidro med transport til og fra leiren for barn fra egen kommune.

2.2.5 Andre aktiviteter og prosjekter/satsninger

Gatemebling har en samarbeidsavtale med Halden fengsel. Denne avtalen er rettet mot unge innsatte, men det er også åpnet for andre innsatte (innsatte litt utenfor alders/målgruppen) noe vi har sett viktigheten av.

For å hindre eskalering av konflikter på lavt nivå, ser vi at det er viktig å dele ut gatemeblingsverktøy. Derfor er et av hovedfokusene for denne aktiviteten å ruste de innsatte med kommunikasjonsverktøy som kan benyttes i hverdagen, under soning og ved løslatelse. Fengselet har merket en positiv holdningsendring blant de innsatte som har deltatt på konfliktverksted og meglingsverksted.

I vårt arbeid inn mot Halden fengsel har det åpnet seg nye dører. Det å gi innsatte fra avd. A tilbud om deltakelse hvor andre avdelinger deltok, var aldri et tema før gatemebling kom på banen. Dette har igjen ført til at innsatte kan delta på andre aktiviteter i fengselet, som de ikke har kunnet tidligere.

Det er avholdt tre konfliktverksteder og et meglingsverksted i Halden fengsel. Et verksted går over seks ganger på tre timer. I tillegg er det avholdt et konfliktverksted for deltakere fra nettverk etter soning, samt innsatte fra Trøgstad fengsel.

Lokalt har vi opprettholdt aktiviteten, vi har opplevd en vesentlig økning av henvendelser fra kommuner, skoler, politi etc. Denne dialogen og planene tar vi med oss inn i 2023.

2.3 Liv i verdighet

I 2022 har distriktet vært en tydelig talsperson for humanitære verdier og rettigheter. Det har blitt arbeidet for å redusere ensomhet, isolasjon og utenforskap, og styrke mestring. Distriktet har vært pådriver for å gi mennesker

mulighet til å utvikle seg selv og lokalsamfunnet sitt gjennom frivillig engasjement. Røde Kors omsorg har blitt videreutviklet med kompetanse og kapasitet til å respondere godt på behov i lokalsamfunnet.

2.3.1 Besøktjeneste og Besøksvenn med hund

Fra våren 2022 har Jane Grøtting og Naomi Masuda vært kontaktpersoner for besøktjenesten i Østfold. De har kartlagt status for aktivitetene, både vanlig besøktjeneste og besøksvenn med hund. Med utgangspunkt i denne kartleggingen planlegges det å lage en strategi som skal bidra til å videreføre og utvikle aktivitetene i Østfold. For å få innsikt i aktivitetene, ble det organisert «bli kjent» møter for ledere i besøktjenesten, både for ytre og indre Østfold høsten 2022. Lokalforeningene er flinke til å ta initiativ og organisere samlinger og nettverksmøter på egenhånd. Distriktet har sendte ut fellesbrev regelmessig med relevant faglig informasjon til aktivitetsledere i besøktjenesten. Det har blitt opprettet Teams-grupper for instruktører, forhåndsvurdere og frivillige for besøksvenn med hund, her legges relevant informasjon ut.

For å øke tilgjengeligheten på kurs, har temakurs besøktjeneste i 2022 blitt tilbudt på Teams. Totalt åtte frivillige var med på digitale kurs. I 2022 er det gjennomført ett besøksvenn med hund kurs, samt en re-godkjenning. Interessen rundt aktiviteten har tatt seg opp i siste halvdel av 2022. Totalt antall frivillige 224.

2.3.2 Visitortjenesten

Visitortjenesten har hatt mindre fellessamlinger i starten av 2022 på grunn av begrensninger knyttet til pandemien. Det har vært avholdt ett fysisk visitor kurs og ett digitalt kurs. Det har gjennomført fire ledermøter, både fysisk og digitalt. I november ble det holdt et felles ledermøte for visitorledere i Viken, på distriktskontoret i Østfold. Her var temaet hvordan man kan samarbeide med nettverk etter soning fremover, samt utrulling av nye samarbeidsavtaler.

Kriminalomsorgen besluttet å stenge Sarpsborg fengsel grunnet branntekniske forhold i september. Visitorene kunne derfor ikke besøke innsatte lenger. Dette gjorde at vi måtte se på muligheten for å “flytte” de visitorene som ønsket det til andre fengsler i nærheten.

Det har blitt gjennomført besøk med hund i Halden fengsel. Samarbeidet med fengslene i Østfold fungerer godt. Østfold var først ut med å få signert de nye samarbeidsavtalene med kriminalomsorgen. Disse er utarbeidet i samarbeid med kriminalomsorgsdirektoratet (KDI). Dette er en avtale som inkluderer Visitortjenesten, nettverk etter soning, gatemegling og oppsporingstjenesten i en og samme avtale.

2.3.3 Nettverk etter soning

Aktivitetsnivået har i 2022 tatt seg kraftig opp etter pandemien. Det har vært stor etterspørsel fra våre samarbeidspartnere i kriminalomsorg, kommuner og behandlingstilbud om nettverk etter soning sine tilbud.

Vi opplever at deltakerne gjennom pandemien har blitt ekstra preget av utenforskapet og isolasjonen pandemien påførte. Det er fortsatt stort behov for sosial støtte og pågang om fritidstilbud for målgruppa – en etterspørsel vi har forsøkt å respondere aktivt på.

Økende antall domfelte ønsker oppfølging. Ansatte og frivillige opplever at innsatte som kommer fra høysikkerhetsfengsler har større sosiale utfordringer enn tidligere. Antallet innsatte dømt for seksuallovbrudd øker og krever mye av våre ansattressurser. Grunnet klimastøtte fra nasjonalkontoret har nettverk etter soning fått mulighet til å kjøpe en elektriske åtte-seters bil, dette har vært et positivt løft for aktiviteten.

Nettverk etter soning har gjennom 2022 blant annet gjennomført båtførerprøvekurs for 40 deltakere og domfelte. Det er gjennomført regattaseilkurs og en rekke turer på fjorden med deltakere og innsatte. Golf-gruppa har troppet opp på banen hver mandag, motocrossgruppa har kjørt hver onsdag på Rudskogen og båtmekkegruppa har etablert seg med eget verksted. I tillegg har nettverk etter soning for tredje året på rad vært med å arrangere ungdomsuka i Eidsberg fengsel.

Røverkaffe

2022 har vært et aktivt år for Røverkaffe. De har deltatt med mobil kaffebar/utsalgsvogn på bl.a. Månefestivalen, Glommafestivalen, NM i golf, og Tons of Rock-festivalen på Ekeberg. I sommer etablerte de pop up-bar på brygga i Fredrikstad. Merkevaren er blitt godt etablert og salget er tilfredsstillende. Nettverk etter soning har fått nye kontorlokaler i 3.etg over Røverkaffe.

Red Bike

Red Bike har opplevd høyt trykk gjennom hele sesongen. De har i 2022 solgt svært mange brukte sykler, og el-sykler gjennom samarbeidspartneren Elysykkelbutikken AS. Det ble i 2022 ansatt sykkelmekaniker i fast stilling – en svært kjærkommen kompetanse for bedriften. Sykkelgruppa Team Red Bike ble etablert, og i sommer syklet de Rallarvegen. Det kan periodevis være utfordrende å rekruttere stabile deltakere til Red Bike, men i 2022 ble det etablert et godt samarbeid med Bastøy fengsel. Innsatte kan få frigang til Moss for å lære seg og reparere sykler hos Red Bike. I 2023 får vi utvidede lokaler i Moss til både sykkel og annen møteplassvirksomhet.

Møter

Visitor, nettverk etter soning og gatemegling har gjennom 2022 gjennomført en rekke møter for å forbedre samarbeidet i fengslene. Det har blitt signert nye felles samarbeidsavtaler med fengselsenheter og nettverk etter soning ser frem til å videreutvikle samarbeidet med visitortjenesten.

Nettverk etter soning har gjennomført en samling for frivillige, og fått etterlengtet oversikt og kontroll over alle frivillige i DiBa. Det er gjennomført færre sosiale- og gjeldskoblinger enn ønsket. De sosiale entreprenørskapene krever store ressurser, men spiller en viktig humanitær rolle for målgruppa og fungerer samtidig som gode

utstillingsvinduer både med tanke på rekruttering og omdømmebygging. I 2023 ser vi frem til å utvide vår kjernevirksomhet med møteplasser både i Moss og Indre Østfold kommune.

2.3.4 Aktivitet for flyktninger og innvandrere

I 2022 har migrasjonsfeltet i Norge endret seg drastisk. Etter to år med pandemi og mye digitalisering av aktivitetene, har organisasjonen og lokalforeningene måtte vende om og mange aktiviteter har gjenoppstått. Det er i tillegg opprettet flere nye aktiviteter som følge av økte flyktningeankomster. I løpet av året har i overkant av 40 000 personer søkt om asyl eller kollektiv beskyttelse i Norge. Distriktskontorets faggruppe for migrasjon har som følge av endringene blitt forsterket betraktelig, og består nå av en gruppeleder og seks ansatte. Flere lokalforeninger har fått opprettet asylmottak/ventesoner på hoteller i sitt lokalmiljø, noe som har ført til økt aktivitet. Mange har klart å både rekruttere nye frivillige til dette, men også bruke frivillige fra andre aktiviteter inn til nyopprettede aktiviteter.

Når det gjelder migrasjonsaktiviteter i Østfold, er det særlig aktivitet på mottak som er skiller seg ut. I Østfold har vi på det meste hatt åtte mottak og akuttinnkvarteringer, i tillegg til Nasjonalt Ankomstsenter Råde. Det har vært aktivitet på alle disse, hvor det blant annet har vært delt ut julegaver! Det har spesielt vært stor aktivitet og mange frivillige i sving på Nasjonalt Ankomstsenter i Råde, det kan man lese mer om under. Aktivitetene som gjøres av lokalforeningene inkluderer diverse utflukter, men også aktiviteter inne på mottakene i form av norsktrening/møteplass for voksne og frilek/organisert lek med barna. Det har blitt kjøpt inn enkle aktivitetspakker, godteri/leker og noen basisprodukter (for eksempel hygieneprodukter) som har blitt delt ut ved mangel og behov blant beboere.

Halden Røde Kors har i flere år hatt norsktrening, og vi ser nå at flere lokalforeninger ønsker å starte opp med norsktrening og flyktningguide for første gang, det er veldig positivt! Erfaringsutveksling og samarbeid på tvers av distriktet har vært i fokus gjennom blant annet fire temakvelder for aktivitetsledere og migrasjonsfrivillige. Det har også vært arrangert tre migrasjonskurs holdt av distriktskontoret i Østfold, og ett kurs hvor distriktskontoret har bistått med å finne frivillig kursholder.

Distriktskontoret har merket seg at flere oppretter nye, lokalt tilpassede aktiviteter som følge av at det er et høyere antall barn og barnefamilier som har kommet i denne fasen enn det vi som land og organisasjon har vært vant til tidligere. Vi har sett, og ser, en utfordring med de tradisjonelle kjerneaktivitetene for barnefamilier med enslig forelder, og har fokus på å skape gode møteplasser hvor alle føler seg inkludert, uavhengig av om man er alenemor/far eller enslig mann/kvinne. Det har også vært behov for avklaringer og presiseringer rundt Røde Kors sine prinsipper i noen henvendelser, og vi opplever å ha en god dialog med både nasjonalkontoret og lokalforeningene i slike dilemmaer og at vi fungerer godt som et viktig ledd i denne kommunikasjonen.

Fra distriktet sin side er det derfor viktig for oss å bistå i opprettelsen av nye aktiviteter i lokalforeninger, samtidig som vi bistår med søknadsskriving/avklaring av midler for aktiviteter som ikke er kjerneaktiviteter, slik at lokalforeningene fortsetter å bidra til at migrasjonsaktivitetene fremmer liv i verdighet.

Nasjonalt Ankomstsenter Råde

Etter noen runder med COVID-utbrudd og rekruttering fikk vi startet opp med aktiviteter på senteret igjen i full styrke fra februar 2022. Nasjonalt Ankomstsenter Råde hadde på det meste i underkant av 900 beboere våren 2022. Nå har det stabilisert seg rundt 500 beboere.

Det har vært mange nye frivillige som har bistått. Alle lokalforeningene i Østfold har vært i sving på Råde, og rundt 250 unike frivillige har vært aktive både i beredskapssituasjonen i starten og utover året med faste aktiviteter. Det er imponerende. Hovedfokuset med Røde Kors sitt arbeid på Råde har vært aktiviteter med barn og norskopplæring, samt håndarbeidsaktiviteter for voksne. Det har vært fast tilstedeværelse av Røde Kors-ansatt siden mars. Antallet dager har variert fra 5-7 dager i uken. Den ansatte har vært til stedet for å koordinere aktiviteter, frivillige og samarbeid med andre aktører. Dette har vært et viktig bidrag for at Røde Kors kan yte best mulig innsats på senteret. Det har vært mye godt samarbeid med lokalt- og nasjonalt næringsliv.

2.3.5 Andre aktiviteter og prosjekter/satsninger

Vitnestøtte

Erfaring fra vitnestøttevirksomheten tilsier at Røde Kors tilstedeværelse i domstolene har hatt en svært positiv effekt og bidrar til at vitnene føler seg tryggere og bedre i varetatt. I Norge er det ca. 450 aktive vitnestøttere. I Østfold er det seks lokalforeninger som har vitnestøtte, til sammen er 48 frivillige.

Det er i 2022 gjennomført vitnestøttekurs for nye frivillige. Listene i DiBa er oppdatert med aktivitetsledere. Distriktet har bistått med råd og informasjon til lokalforeninger og frivillige, og holdt kontakt med de frivillige gjennom e-post og telefon.

3. Vårt organisasjonsarbeid i 2022

3.1 Humanitær effekt

3.1.1 Kommunikasjon og påvirkning

Røde Kors-avisene:

I november i år fikk innbyggere i Akershus, Østfold og Buskerud en fersk Røde Kors-avis i sine postkasser. Opplaget i Buskerud var 61200 aviser. I Akershus ble det delt ut 97800 og i Østfold 68700. Røde Kors-avisen er en avis/magasin som forteller historier om hva Røde Kors gjør lokalt. Vi får møte menneskene og aktivitetene. Alt for å inspirere leseren til å engasjere seg i vårt arbeid, enten som frivillig, deltager eller som giver. I denne utgaven av avisen ble lagt vekt på fortellende bilder, samt historier med en tydelig positiv vinkel.

Nyhetsbrev:

Etter sommeren 2022, lanserte vi et nytt format på nyhetsbrevet fra DK Viken. Målet var å gjøre brevet mer lettlest, direkte og enklere å navigere i. Sakene skulle være kortere og bedre illustrert og brukeren skulle få et utvalg saker

rett til sin e-post. Så langt har vi doblet antall lesere og engasjementet rundt nyhetsbrevet er økende. Nær 60 prosent av mottakerne åpner vårt nyhetsbrev i dag. Det utgjør om lag 550 personer.

Det har gjennom året vært tett dialog med media, og distriktet har fått flere artikler med god omtale på trykk. Det har aktivt blitt delt bilder og innlegg i sosiale medier, både egen produsert innhold, og videre deling av lokalt innhold.

Grunnet sykdom og stor utskiftning blant de ansatte i avdelingen har det blitt gjennomført lite politisk påvirkning i 2022. Det er et mål for 2023 å få dette arbeidet opp å gå igjen.

3.1.2 Årsmøte og ledersamling

Det ble hektisk med tre årsmøter på samme helg i 2022. I Østfold var det 56 påmeldinger. Med god hjelp fra alle ansatte klarte vi å gjennomføre årsmøtene med gode tilbakemeldinger.

Ledersamling

I Østfold var det rekordmange påmeldte med over 60 deltakere. Programmet bar preg av eksterne foredrag, førstehjelpsøvelse og ledelse i Røde Kors. Lokalforeninger fikk også påfyll med lokal inspirasjon. Det ble satt et mer fokus på det sosiale under årets ledersamlinger. Mingling, selskapsmiddag og pianobar ble tatt godt i mot fra de evalueringene vi har fått tilbake.

Evalueringene viser at alle tre distrikter er interessert i en felles samling for 2023, hvor det også vil være mulighet for separate bolker gjennom helgen.

3.2 Styrke frivilligheten

3.2.1 Frivillighet i 2022

Det har gjennom året vært en negativ utvikling i frivilligheten i distriktet. Frafallet har vært stort, men rekrutteringen fikk et positivt oppsving i sammenheng med flyktning ankomsten fra Ukraina.



3.2.2 Medlemmer i 2022

Distriktet med lokalforeningene hadde ved årsslutt 7494 betalende medlemmer. Vi er inne i en brytningsperiode som følger en nasjonal trend. Det kan være flere årsaksforklaringer for dette, men lokalforeningene har tidligere fått en stor andel medlemsrekrutterte via 'Feltsalg' som de siste årene har vært begrenset grunnet pandemien.

3.2.3 Opplæring i 2022

Mottaksprosessen ble satt på prøve i år da krigen i Ukraina brøt ut og vi fikk en tilstrømming av nye medlemmer. Lokalforeningene har vært gode på ivaretagelse og oppfølging, med støtte og bistand fra distriktskontoret. Fleksible muligheter for gjennomføring av kurs har medført et bredere opplæringstilbud til våre frivillige. På denne måten kommer nye frivillige raskere ut i aktivitet og blir trygge i sin rolle. Følgende tall er basert på ressursystemet og øvrige innmeldte kurs til distriktskontoret.

Startkurs for nye frivillige

Kurset er obligatorisk for alle frivillige/ansatte og avholdes fysisk, som webinar eller kan tas via e-læring. I 2022 ble nesten alle kursene gjennomført fysisk. Frivillige deltar noe på tvers av Røde Kors-distriktenes grenser (spesielt på de digitale kursene) og derfor presenteres tallene samlet for fylket.

- Det ble gjennomført 62 startkurs i Røde Kors i Viken i 2022, herav fire digitale. Dette er en økning på ni kurs fra 2021.
- Totalt ca. 450 deltakere. Dette er nesten 200 flere deltakere enn i 2021.
- 15 kurs i regi av foreninger i Østfold med i overkant 240 registrerte deltakere og fire kurs i regi av distriktskontoret Viken.

Den nye førstehjelpsøvelsen

- Informasjon delt i nyhetsbrev, direkte til lokalforeninger og kursholdere, via Teamskanalen «Kursholderforum» og i muntlige kanaler.
- Kursholdere har deltatt på webinar om den nye øvelsen.
- Distriktet gjennomførte øvelsen på årsmøtet i april, hvor 51 personer ble registrert som gjennomført opplæring.
- Det ble arrangert kursholdersamling i mai hvor erfaringsutveksling om gjennomføring av startkurs og gjennomføring av førstehjelpsøvelsen var tema.
- Det er registrert i ressursystemet at nærmere 70 frivillige har gjennomgått øvelsen.
- Det er et lokalt ansvar å rekruttere egnede kursholdere, samt tilby øvelsen jevnlig i sin forening, men distriktet støtter i dette arbeidet.

Andre kurs arrangert i distriktsregi:

- Ett kurs *Tør du å lytte?* med 17 deltakere
- To kurs Førstehjelp mot selvmordsfare med til sammen 32 deltakere

Pedagogikk kurset «Læring i Røde Kors»

Kurset ble gjennomført for første gang i regi av distriktskontoret Viken på Kongsberg i september. 12 påmeldte deltakere, 9 møtte opp og fullførte, sammen med fire hovedkursholdere og en tilrettelegger. Et intenst og krevende kurs som fikk gode tilbakemeldinger.

Grunnkurs ledelse

Distriktet gjennomførte det nyreviderte kurset for våre lokalstyrer, råd og aktivitetsledere på ledersamlingen på Quality Hotell i november, 62 personer fikk registrert godkjent kurs.

Kursholdere:

Digital kursholdersamling ble avholde i januar. 22 av våre mest aktive formidlere deltok, programmet omfattet informasjon om opplæringsfeltet, pedagogiske temaer, informasjon om den nye førstehjelpsøvelsen og åpen dialog. Distriktet har mange dedikerte og dyktige kursholdere med på laget, men det er et kontinuerlig arbeid å påse at vi til enhver tid har med oss egnede personer og riktig antall med nødvendig geografisk spredning.

Listen over alle kursholdere (med unntak av hjelpekorps/førstehjelpsinstruktører) er kvalitetssikret og ajourholdes kontinuerlig, basert på innspill og muntlig kontakt. Alle kursholderne har fått bred informasjon via e-post og Teamskanalen «Kursholderforum».

Det har ved distriktskontoret vært avholdt jevnlig tverrfaglige samarbeidsmøter om opplæringsfeltet, og de tre opplæringskoordinatorene har også deltatt på månedlige nasjonale møter og andre fora.

3.2.4 Styrke lokal ledelse

Et viktig mål for området i 2022 har vært å gi et godt lederutviklingstilbud til alle ledere og lokalstyrer. Gjennom året har distriktet etterstrebet å gi et relevant og målrettet tilbud mot foreningene, samt generelle tilbud i form av ledelseskurs, workshop, styreseminar og lederutviklingsprogram (nasjonalt). Lederkurset gitt på distriktets ledersamling i november ga kompetanseheving til en høy andel av lederne i organisasjonen. Distriktet ser økt nytte av å gjennomføre styreseminarer i samarbeid med den enkelte lokalforening med et særlig fokus på rolleavklaringer, forståelse og kartlegging av lokale ressursbehov bidrar til å sikre en høyere andel velfungerende lokalforeninger. Distriktskontoret har gjennom året hatt kontinuerlig oppfølging av lokalforeningene og hvert lokalstyre har sin egen kontaktperson ved distriktskontoret i tillegg til at distriktsstyret har utpekt en dedikert kontaktperson. Distriktets rolle mot lokalforeningsstyrene er å være et serviceledd og samordningsledd, samt bistå med rådgivning, tilrettelegging og opplæring.

Nasjonalforeningens uttalte mål på området er å øke andelen unge i lokalstyrene, det vil si andel personer med verv under 30 år. Her ser vi for distriktet gjennom 2022 at andelen har gått ned. Dette har bakgrunn i flere forhold, blant

annet samfunnsmessige, men det gir grunn til bekymring for organisasjonens fremtid og evne til fornyelse. For å lykkes med å øke andel unge i lokalstyrene i årene fremover er gode lokale valgkomiteer nøkkelen for å lykkes. Distriktet har i 2022 tatt en tilretteleggerrolle i å gjennomføre samarbeidsmøter mellom foreningene i distriktets områder.

Ved årsslutt var det 165 personer i ulike verv og roller i distriktet, som er en stabil utvikling over de siste årene. Det sees en økt belastning på den enkelte tillitsvalgte grunnet endringer i krav og retningslinjer for organisasjonen. I november ble det arrangert ledersamling for distriktet og lokalforeningene. Programmet var variert og stor andel deltakere var innom på hele eller deler av programmet denne helgen. Ut ifra evalueringene var en høy andel svært fornøyd/fornøyd.

3.3 Åpen og endringsdyktig

3.3.1 Personvern i Røde Kors (PIRK)

I mars 2022 ble det opprettet personvernsprotokoller for alle lokalforeninger i Østfold. På distriktets årsmøte i april ble det gjennomført en bordøvelse i personvern. Denne øvelsen ble igjen brukt under personalsamling i oktober, hvor personvernkoordinator snakket om grunnleggende personvern.

3.4 Bærekraftig og ansvarlig

Distriktet har gjennom året hatt fokus på å redusere organisasjonens negative klimaavtrykk ved å redusere våre reiser, øke bruk av digitale møter, redusere bruk av engangsplass og legge til rette for og aktivt støtte lokale grønne og klimavennlige initiativ.

Pantelotteriet:

2022 ble nok et meget godt år for pantelotteriet. Lokalforeningene i Østfold fikk utbetalt kr 2 694 295 kroner fra pantelotteriet i 2022. Pantelotteriet er en svært viktig inntektskilde for våre lokalforeninger og midlene bidrar til at Røde Kors kan hjelpe enda flere av de som trenger det.

Grasrotandelen:

Norsk Tippings spillere har valgt en grasrotmottaker der sju prosent av spill-innsatsen går direkte til den valgte grasrotmottakeren. En god andel har valgt å sette Røde Kors som mottaker for sin grasrotandel. Inntekten fra grasrotmidlene var 558 293 kroner til lokalforeningene i 2022.

Søknadsportal og andre tildelinger:

Lokalforeninger og distriktet har i løpet av 2022 fått støtte ved å søke tilskudd gjennom Søknadsportalen som er i regi av Norges Røde Kors. Informasjon, utlysning og behandling av Søknadsportals midler og frie midler er fulgt opp distriktskontoret. I fjor ble det utbetalt totalt 22 21 827 077 kroner fra Søknadsportalen til lokalforeninger og distriktet til gjennomføring av lokale aktiviteter. Det ble utbetalt til Lokalforeninger totalt 392 000 fra distriktets frie

midler. I desember igangsatte distriktet utlysning for å imøtekomme behovene i lokalforeningene rundt Julehjelp. Vi fikk inn 7 søknader på og kunne gledelig formidle til de frivillige en tildeling på totalt 210 000 kroner. Tildelingen er dekket av midler fra Søknadsportalen.

Momskompensasjon:

Distriktskontoret følger opp lokalforeningene slik at de sender inn og mottar momskompensasjon på sine driftskostnader gjennom året. I 2021 valgte regjeringen for første gang å innvilge 100% kompensasjon for ideelle organisasjoner og videreførte dette i 2022. I 2022 er det totalt utbetalt 859 060 kroner i kompensasjon til lokalforeningene i distriktet.

Overføring fra Røde Kors Førstehjelp AS:

Totalt ble provisjonen til lokalforeningene i Østfold Røde Kors kr 148 256 for 2022 som utbetales våren 2023. Etter at pandemien begrenset muligheten for å tilby fysiske klasseromskurs, omstilte Røde Kors Førstehjelp AS seg raskt og fikk på plass digitale løsninger.

Økonomi arbeid i Distriktet:

Faggruppen Økonomi og Inntekter har i løpet av 2022 styrket ansattgrupperingen med et årsverk og har bygget opp en unik intern kompetanse. Fokuset for faggruppen var og er å bygge et sterkt faglig miljø knyttet til ideelle organisasjoners regnskapsføring, rutiner og internkontroll.

Gruppens fokus er frivillighetens gjennomføring av humanitær aktivitet. Vi jobber målrettet mot en forenkling av det økonomisk og administrative arbeidet, uten at det går på bekostning av god økonomisk internkontroll. Faggruppen samarbeider med alle faggrupper i distriktet da økonomi og inntekter berører alle aktivitetsområder i organisasjonen.

I løpet av 2022 har faggruppen bistått syv lokalforeninger med daglig regnskapsføring, rutineoppfølging, regnskapsforståelse og utarbeidelse av gode internrutiner. Vi har fortløpende avklart problemstillinger som løftes av lokalforeningene knyttet til lovverk og retningslinjer som er beskrevet i det interne regelverket til Røde Kors. Vi har også utarbeidet årsregnskaper med noter, samt løftet alle regnskaper gjennom årets revisjon. Gruppen har gjennomført en formell spørreundersøkelse mot de foreninger som vi fører for. Tilbakemeldingen er meget positiv, hvor foreningene setter pris på vår profesjonalitet og rådgivning.

Gjennom året har faggruppen hatt hovedansvaret for utarbeidelse av rutiner knyttet til prosessen for tildeling av alle søknader via Søknadsportalen, fond og frie midler. I løpet av året er det behandlet, utarbeidet og utstedt tilsagnsbrev til lokalforeninger og distrikt. Gruppen har hatt ansvaret for oppfølging av utbetaling av alle tildelte midler og påsett at de narrative rapportene blir sendt inn.

Faggruppen har også utarbeidet totaloversikt, rutiner og fulgt opp alle lokalforeninger knyttet til moms kompensasjonen og veiledet ved behov for avklaringer, beregning og innsending.

For 2023 vil faggruppen fortsette og styrke den faglige kompetansen. Prioriteten og fokuset vil fortsette å ligge på oppfølging og bistand mot de frivillige, tilrettelegge og forenkle det økonomiske og administrative arbeidet uten å senke nivået av internkontroll. I samarbeid med støtte og utvikling har vi et ønske om å få løftet muligheten for å gi et tilbud til alle frivillige i form av kurs og veiledning, gjennom en forenkling av det økonomiske og administrative arbeidet i frivilligheten.

4. Oppsummering

Distriktet tilstreber å hindre og lindre nød og lidelse og være til hjelp der nøden er størst, uten hensyn til nasjonalitet, etnisitet, samfunnsklasse eller politisk og religiøs overbevisning.

Foreningen er i en sunn økonomisk og finansiell stilling, og distriktsstyret mener at årsregnskapet gir et rettvise bilde av foreningens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Foreningen medfører i seg selv svært begrenset påvirkning på det ytre miljøet.

2022 har vært et aktivt år for distriktet. Sammen har vi fått til mye humanitær aktivitet. I tillegg til respons på ekstraordinære hendelser i forbindelse med krigen i Ukraina, har en stor andel av lokalforeningene fortsatt å utvikle og drifte gode tradisjonelle aktiviteter, til gode for innbyggere i sine nærmiljø. Den totale humanitære aktiviteten i distriktet er stabil og i endring.

Tusen takk for innsatsen til alle frivillige, tillitsvalgte og ansatte!

Distriktsstyret

Østfold Røde Kors

Distriktsleder
Robert Flobergseter

Nestleder
Marit Jørgensen

Medlem
Kim Anthony

Medlem
Abdul Jabbar

Medlem
Terje Haga

Distriktsråd Omsorg
Therese Karlsen

Distriktsråd Hjelpekorps
Knut Morten Olsen