

Østfold Røde Kors

Årsberetning for 2021



Innhold

1. Hvem vi er:	4
1.1 Om Distriktsstyret og arbeidsutvalget	4
1.2 Om Distriktsrådene	5
1.2.1 Distriktsråd Hjelpekorps	5
1.2.2 Distriktsråd Ungdom	5
1.2.3 Distriktsråd Omsorg	5
1.3 Om Distriktets komiteer, utvalg, ressursgrupper og andre funksjoner	6
1.3.1 Valgkomiteen	6
1.3.3 Beredskapsutvalg/Ressursgruppe beredskap og ambulanse	6
1.4 Om Distriktets lokalforeninger	7
1.5 Om Distriktskontoret	7
2. Våre aktiviteter i 2021	8
2.1 Redde liv	8
2.1.1 Beredskap	8
2.1.2 Hjelpekorps	8
2.2 Trygg oppvekst	8
2.2.1 Røde Kors Ungdom	9
2.2.2 Fellesverk	9
2.2.3 Barnas Røde Kors	10
2.2.4 Ferie for alle (Østlandsregionen)	10
2.2.5 Andre aktiviteter og prosjekter/satsninger	11
2.3 Liv i verdighet	12
2.3.1 Besøktjeneste og Besøksvenn med hund	12
2.3.2 Aktivitet for flyktninger og innvandrere	12
2.3.3 Visitortjenesten	13
2.3.4 Nettverk etter soning	13
2.3.5 Andre aktiviteter og prosjekter/satsninger	13
3. Vårt organisasjonsarbeid i 2021	14
3.1 Humanitær effekt	14
3.1.1 Politisk påvirkning	14
3.2 Styrke frivilligheten	14
3.2.1 Frivillighet i 2021	14
3.2.2 Medlemmer i 2021	15
3.2.3 Opplæring i 2021	15
3.2.4 Styrke lokal ledelse	15
3.3 Åpen og endringsdyktig	17
3.3.1 Personvern i Røde Kors (PIRK)	17
3.4 Bærekraftig og ansvarlig	17
4. Oppsummering	19

Forord

Kjære alle frivillige i Østfold Røde Kors.

Dette ble litt av ett år for oss alle. Riktignok har vi øvet, vi har gjennomført både beredskapskurs og psykososiale førstehjelpskurs der pandemier har vært en mulig risiko som vil kreve vår innsats. Uforberedt var vi derfor ikke, men likevel, ingen kunne tenkt seg en situasjon i vårt land som det ble etter 12.mars 2020.

Mange har bistått til smittetesting og nå vaksinerer dere har etter evne stilt opp for deres kommuner og lokalsamfunn. Dere har forsøkt å opprettholde aktiviteter der det er mulig, samtidig vet vi at mange frivillige selv er i risikosonen, og derfor har vi også lagt noe virksomhet i bero inntil videre.

På starten av året opplevde vi den fryktelige raskatastrofen i Gjerdrum. Våre hjelpekorps stilte opp på kort varsel, og var med på evakuering av mange beboere. Her så vi tydelig at gamle fylkesgrenser ikke gjelder når det gjelder humanitær innsats.

Vi håper samfunnet snart kommer tilbake til en normalsituasjon. Vi har vist at Røde Kors er til stede – der folk bor, det er vår unike styrke og kraft. Vi vil trenge flere frivillige, flere ledere, flere startkurs og fagkurs, sammen skal vi brette opp ermene og utvikle vår flotte Røde Kors organisasjon videre. Og ikke minst gleder jeg meg spesielt til igjen å delta på fysiske møter der vi kan treffe hverandre i virkeligheten.

Tusen takk til alle sammen for alt dere gjør for våre medmennesker!

Humanitær hilsen
Robert

1. Hvem vi er:

Østfold Røde Kors er ett av 19 Røde Kors-distrikter i Norge. Distriktets oppgave er å legge til rette for humanitært arbeid i distriktets geografiske nedslagsfelt og være en pådriver for å sette distriktets lokalforeninger i best mulig stand til å avdekke, hindre og lindre menneskelig nød og lidelse. Dette gjøres ved å bistå våre lokalforeninger og frivillige med kurs, beredskapstiltak, lokal aktivitet og øvrig støtte.

1.1 Om Distriktsstyret og arbeidsutvalget

Distriktsstyret består av frivillig tillitsvalgte og representerer Røde Kors overfor fylkeskommunen og offentlige foretak. Distriktet har årsmøte hvert år og velger da et styre. Styret har i 2021 avholdt sju distriktstyremøter og 72 saker er behandlet.

Verv	Navn	Valgt	Valgt til
Leder	Robert Flobergseter	10.04.2021	2023
Nestleder	Marit Jørgensen	29.04.2020	2022
Medlem	Abdul Jabbar	18.05.2021	2022
Medlem	Kim Anthony	10.04.2021	2023
Medlem	Terje Haga	10.04.2021	2023
Medlem omsorg	Therese Karlsen	10.04.2021	2022
Medlem hjelpekorps	Knut Morten Olsen	29.04.2020	2022
Varamedlem	Stein Schierenbeck	10.04.2021	06/2021
Varamedlem	Per Arne Hovland	30.09.2021	2022

Distriktsstyret kan i henhold til lover for Østfold Røde Kors § 20 oppnevne et arbeidsutvalg (AU), bestående av distriktsleder og to av styrets medlemmer. AU er beslutningsdyktig når minst to av de tre er til stede. Daglig leder deltar i henhold til sin instruks.

Arbeidsutvalget behandler løpende saker av driftsmessig karakter, og saker ved bemyndigelse gitt av distriktsstyret. AU avholder sine møter etter behov, via fysiske møter eller telefonmøter. Referat fra møter i Arbeidsutvalget gis til distriktsstyret på første mulige distriktsstyremøte.

Arbeidsutvalget har i 2021 bestått av:

Robert Flobergseter

Marit Jørgensen

Abdul Jabbar

1.2 Om Distriktrådene

Distriktrådene er valgt i forkant av distriktets årsmøte, og er faglig rådgivende organ i saker for distriktsstyret.

1.2.1 Distriktråd Hjelpekorps

Distriktråd Hjelpekorps velges på eget valgmøte for Hjelpekorps i forkant av Østfold Røde Kors årsmøte. Distriktråd Hjelpekorps har et overordnet ansvar for arbeidet med hjelpekorpsaktivitetene i distriktet, samtidig er rådet et rådgivende organ innenfor hjelpekorps for distriktsstyret. Det har vært høy deltakelse på møtene gjennom hele året og det er gjennomført sju møter, både fysiske og digitale.

Distriktråd hjelpekorps 2021

Verv	Navn	Lokalforening
Leder	Knut Morten Olsen	Moss
Adm. Leder	Ida Marie Gundersen	Halden
Operativ leder	Geir Terje Kåsa (nestleder)	Sarpsborg
Rådsmedlem	Alexander Berntsen	Moss
Rådsmedlem	Charlotte Lindahl	Halden
Rådsmedlem	Alexandra Gresholdt	Sarpsborg
Rådsmedlem	Ellen Apenes	Fredrikstad
Rådsmedlem	Tor Heltne	Mysen og Omegn

1.2.2 Distriktråd Ungdom

Det har dessverre ikke vært Distriktråd Ungdom i 2021, men det har vært samarbeid mellom avdelingene og jobbet for å få nytt d-råd på plass til 2022.

1.2.3 Distriktråd Omsorg

Distriktråd Omsorg velges på eget valgmøte for Omsorg i forkant av distriktets årsmøte. Distriktråd Omsorg har et overordnet ansvar for arbeidet på omsorgsfeltet i distriktsorganisasjonen, samtidig som de er et rådgivende organ for distriktsstyret. Omsorgskonferanse med valg ble gjennomført via Teams 7. april. Det faglige temaet denne gangen var det dr. Michael Setsaas, frivillig i Røde Kors og psykiater med klinisk praksis innen blant annet beredskap og krisehåndtering, som delte sine tanker og innspill under temaet «Fra medmenneske til terapeut». I tillegg til omsorgssamlingen i april var det tiltenkt en ledersamling i oktober, men denne ble dessverre avlyst.

D-rådet møtes jevnlig både fysisk og digitalt da dette året har vært farget av pandemien. Det har vært varierende deltakelse på rådsmøtene gjennom hele året. Til sammen er det gjennomført åtte protokollførte møter og behandlet 42 saker.

Alle lokalforeningene har fått tildelt et medlem som primærkontakt. D-rådet har fast plass i Ressursgruppe Beredskap og Ambulans (RBA).

Verv	Navn	Lokalforening
Leder	Therese Karlsen	Mysen og omegn
Nestleder	Arild Tangen	Halden
Medlem	Linda Strindin Amundsen	Halden
Medlem	Tove Gjødningseter Wulff	Askim
Medlem	Anja Fengås	Askim
Medlem	Ann-Marie Vauger	Hvaler
Varamedlem (RBA)	Pernille Lemming	Hobøl
Varamedlem	Astrid Knudsen	Skiptvet

1.3 Om Distriktets komiteer, utvalg, ressursgrupper og andre funksjoner

1.3.1 Valgkomiteen

Valgkomiteens oppgave er å finne de beste kandidatene til å sette retning, engasjere, gjennomføre og lede distriktet. Valgkomiteen rolle er å være en selvstendig og nøytral aktør som kartlegger og intervjuer kandidatene som innstilles til ulike lederfunksjoner og velges av årsmøtet.

Verv		Navn	Dato	Valgt til	Lokalforening
Leder	Distriktsstyret	Jens Gunneng	10.04.2021	2023	Marker
Medlem	Distriktsstyret	Thrine Gunnlaug Haga	10.04.2021	2022	Askim
Medlem	Distriktsstyret	Geir Andre Østborg	10.04.2021	2022	Moss
Medlem	Distriktsstyret	Anita Mosbye	10.04.2021	2023	Halden
Medlem	Distriktsstyret	Marianne Louise Johansen	10.04.2021	2023	Fredrikstad
Varamedlem	Distriktsstyret	Heidi Agerup	10.04.2021	2022	Gressvik
Medlem	Hjelpekorps	Jenny Marie Gaulin	11.05.2021	2022	Mysen
Medlem	Hjelpekorps	Monika Gundersen	10.04.2021	2022	Moss
Medlem	Hjelpekorps	Robin Birkeland	10.04.2021	2022	Halden
Medlem	Hjelpekorps	Aleksandra Skivik	10.04.2021	2022	Sarpsborg
Medlem	Hjelpekorps	Marcus Andersen	10.04.2021	2022	Fredrikstad
Leder	Omsorg	Odd Kåre Zeiner Falmyr	10.04.2021	2022	Halden
Medlem	Omsorg	Nina Anett Ødegård	10.04.2021	2023	Rakkestad
Medlem	Omsorg	Sandra Pettersson	10.04.2021	2023	Fredrikstad

1.3.3 Beredskapsutvalg/Ressursgruppe beredskap og ambulans

Beredskapsutvalget (BU) har som oppgave å sikre at distriktets beredskap ivaretas og koordineres på best mulig måte. Beredskapsutvalget har hatt jevnlig digitale og fysiske møter i 2021.

Verv	Navn	Lokalforening
Leder	Håvard Krogstad	Marker
Nestleder	Rebecca Skauge	Sarpsborg
Distriktsstyret	Kim Antony	Askim
Omsorg	Pernille Lemming	Hobøl
Hjelpekorps	v/operativ leder, Geir Terje Kåsa	Sarpsborg
Oppnevnte ressurspersoner:		
Varsling	Christian Mortensen	Sarpsborg
Transport og ambulans	Arve Hermansen	Sarpsborg
Ettersamtale	Karin Nordby	Sarpsborg

1.4 Om Distriktets lokalforeninger

Østfold Røde Kors hadde ved utgangen av 2021 15 lokalforeninger som dekker 12 kommuner.

1. Askim (Indre Østfold)
2. Fredrikstad (Fredrikstad)
3. Gressvik (Fredrikstad)
4. Halden
5. Hobøl (Indre Østfold)
6. Hvaler
7. Marker
8. Moss
9. Mysen og Omegn (Indre Østfold)
10. Rakkestad
11. Råde
12. Sarpsborg
13. Skiptvet
14. Spydeberg (Indre Østfold)
15. Våler



1.5 Om Distriktskontoret

Daglig leder ved distriktskontoret gjennom 2021 har vært Mari Ann Morken. Sekretariatet har dyktige medarbeidere med høy kompetanse innen sine respektive fagområder. Sekretariatet har jobbet etter prinsippet om mest mulig lokal forankring av aktivitet, i tett samarbeid med valgte distriktsråd og de utvalg, komiteer, ressursgrupper som er utnevnt av distriktsstyret. Distriktskontoret har fokus på å ha et godt servicenivå, og imøteser spørsmål og behov for bistand fra de lokale ledd etter beste evne og så raskt som mulig. Distriktskontoret, og distriktet ellers, fungerer som et viktig bindeledd mellom nasjonalforeningen og lokalforeningene i distriktet.

Ytre miljø:

Foreningens virksomhet forurenser ikke det ytre miljøet utover hva som anses normalt for en slik aktivitet.

Likestilling:

Per 31.12.21 har distriktskontoret i fylket for distriktene Akershus, Buskerud og Østfold Røde Kors 63 ansatte inkl. tre enhetsledere og daglig leder ved distriktskontoret. Av disse er 40 kvinner og 23 menn.

Styret har ut fra en vurdering av antall ansatte og stillingskategorier ikke funnet det nødvendig å iverksette spesielle tiltak med hensyn til likestilling.

Distriktsstyret i Østfold har bestått av fem menn og 2 kvinner.

Årsverk pr 31.12.21:

Distriktskontoret i Viken for Akershus, Buskerud og Østfold Røde Kors hadde 50,4 årsverk. Personalkostnader fordeles i budsjettene til distriktene ved starten av året, og så gjennomføres det en justering ved årsavslutt for å gjenspeile faktiske forhold. Antall årsverk for Østfold distrikt var 18,9. Herav var 1 årsverk utleid til Moss Røde Kors og 8,1 årsverk bundet opp til distriktsprosjektene Ferie for Alle, Fellesverket og Nettverk etter soning.

Arbeidsmiljø:

Styret anser arbeidsmiljøet for tilfredsstillende og både frivillige og ansatte er gjort kjent med Røde Kors' arbeidsmiljøplakat. Det har ikke vært skader eller ulykker i 2021.

2. Våre aktiviteter i 2021

2.1 Redde liv

I 2021 har distriktet vært en kompetent og tydelig beredskapsaktør som samhandler godt med offentlige myndigheter og andre aktører for å redde liv og helse i egne lokalsamfunn, også ved hendelser som forsterkes av klimaendringer. Distriktet har respondert på akutte fysiske og psykososiale behov, ved å styrke kompetanse og kapasitet i hele organisasjonen. Distriktet har videreutviklet Røde Kors Hjelpekorps som aktør i redningstjenesten med kompetanse og kapasitet til å respondere på samfunnets behov. Distriktet har styrket befolkningens førstehjelpskompetanse og egenberedskap.

2.1.1 Beredskap

Gjennom hele året har utvalget bistått lokalforeninger med pandemi arbeidet. Flere av våre beredskapsvakter har gjennomført 3 timers beredskapskurs digitalt. Beredskapsplan for Østfold Røde Kors er revidert og godkjent i distriktsstyret. Etter raset i Gjerdrum ble eget mannskap fulgt opp med felles debrief i tillegg til lokal oppfølging og det ble gitt bistand Akershus Røde Kors med organisering av Ettersamtaler.

Øvelser:

Utvalget bisto Sysselmannen på Svalbard med å spille pårørende til pårørendetelefon under en øvelse de hadde i oktober.

12.-14. november ble det gjennomført en distriktsøvelse. Fredag ble varsling av forhåndspåmeldte lokalforeninger gjennomført med påfølgende stabsarbeid for utvalget. Oppgavene på lørdag var først gjennomgang av EPS senter med oppgaver på Quality Hotell, Sarpsborg, før beredskapsteltet ble satt opp i Ullerøy, samt forpleining av innsatsstyrken fra hjelpekorpsets øvelse som pågikk parallelt og eget mannskap. Søndag ble som tidligere avsatt til evaluering og justering etter læringsmomenter under øvelsen.

2.1.2 Hjelpekorps

I 2021 har hjelpekorpsene i Østfold Røde Kors blitt kalt ut til 26 aksjoner i Østfold og i andre distrikt. Dette er på samme nivå som de siste årene. I tillegg har beredskapsambulansene blitt brukt flittig. Hjelpekorpsset bidro med suppleringskjøring gjennom sommerukene og i juleuken. Dette utgjorde totalt 184 pasientoppdrag.

Den pågående pandemien har ført til at det heller ikke i 2021 har vært noen store sanitetsvakter som Østfold RKH d-råd har koordinert. Hjelpekorpsene har bidratt på mindre sanitetsvakter både hver for seg og sammen. Det gode samarbeidet på tvers av korpsene fortsetter.

På høsten var smittesituasjonen bedre. Det ble derfor arrangert en beredskapsøvelse hvor både hjelpekorpsset og beredskapsvakter deltok. Dette var en helgeøvelse med stort oppmøte og mange fornøyde deltakere. Målet er at dette skal fortsette å være en årlig øvelse.

Selv om 2021 har vært et annerledes år så har hjelpekorpsene i Østfold gjennomført grunnutdanning, holdt korpskvelder i tråd med smittevernrestriksjoner og deltatt på Hjelpekorpskonferansen.

2.2 Trygg oppvekst

I 2021 har distriktet fremmet og beskyttet barn og unges rettigheter og sørget for at deres stemme blir hørt, uavhengig av oppholdsstatus. Distriktet har jobbet for å forebygge og redusere ensomhet og psykiske plager blant barn og unge, forebygge og redusere utenforskap og frafall i skolen og forebygge vold-, rus- og kriminalitetsproblematikk blant barn og unge. Distriktet har hatt fokus på å gi unge mulighet til å utvikle seg selv og lokalsamfunnet sitt gjennom frivillig engasjement.

Flere oppvekstaktiviteter har blitt gjennomført i Østfold Røde Kors. Kompetanseheving av frivillige er en viktig målsetting i handlingsplanen til ØRK. Dette har derfor blitt satt fokus på og prioritert. Det har blitt gjennomført kurs i «leksehjelp», «oppvekst» og «Tør du å lytte». Temakvelder om taushetsplikt, politiattester, rekruttering og gatemegling har også blitt arrangert.

Rapporten «Behovs- og kapasitetsanalyse av oppvekstfeltet Røde Kors i Viken» skrevet av Lise Solvoll ble ferdigstilt i sommer. Den tar for seg humanitære utfordringer for barn og unge som vokser opp i Viken, Røde Kors sine oppvekstaktiviteter og muligheter for samarbeid med kommunene. Rapporten ble aktivt brukt på ledersamling høsten 2021. Den er et viktig verktøy for lokalforeninger og distriktsråd og distriktskontor i arbeid med aktiviteter på oppvekstfeltet i Viken.

Erfaringsutveksling og samarbeid på tvers har blitt vektlagt på ulike måter. For eksempel ble det arrangert et samarbeidsmøte for oppvekstfrivillige over hele Viken. Det ble også opprettet teams-kanaler for alle aktivitetsledere på oppvekstaktivitet i Viken. Utover dette har det blitt gjennomført nettverk- og erfaringsutveksling i nasjonale fora.

2.2.1 Røde Kors Ungdom

Det har vært lite felles aktiviteter for Røde Kors Ungdom i 2021, men i desember ble kurset Treffpunkt gjennomført med 20 deltakere. Kursholdere var fra landråd ungdom. Det er gledelig å se at er ønske om å starte opp Røde Kors Ungdom i Skiptvet samtidig som gruppene i Askim, Halden, Moss og Rakkestad består.

2.2.2 Fellesverk

Fellesverket er Røde Kors sin nasjonale satsning på ungdomsarenaer, og består per i dag av 20 ungdomshus i byer landet rundt med gratis aktivitetstilbud. I Østfold har vi fellesverk i Sarpsborg, drevet av distriktet i samarbeid med Sarpsborg Røde Kors.

Som i 2020 har vi også i store deler av 2021 blitt sterk påvirket av korona, noe som har medført langt mindre fysisk aktivitet enn det som i utgangspunktet var planlagt på fellesverket. Med begrensninger i antall det var mulig å ha aktivitet i lokalet til enhver tid i store deler av året. Etter at vi kunne åpne helt opp igjen fra 25. september, har antall besøkende steget raskt, og vi hadde flere kvelder med over 50 ungdommer til stede. Innføring av restriksjoner før jul satt igjen store begrensninger på antall besøkende. Det har dog vært fint å oppleve at ungdom – tross alt - har oppsøkt Fellesverket gjennom hele 2021 og gitt uttrykk for at det er et sted hvor de trives, føler seg trygge, og ønsker å være.

Vi har også opplevd at flere ungdommer har kommet til underveis i året – slik at totalt innregistrerte (unike besøk) har økt måned for måned. Det er en positiv trend som understreker viktigheten av Fellesverket, og at vi til tross for begrenset aktivitet har nådd ut til stadig flere.

Aktiviteter:

Åpen møteplass: Møteplassen har vært åpen på mandager, tirsdager og torsdager i tidsrommet kl. 14:00-20:00 gjennom hele året, også i skolens ferier. Vi har servert varm mat i tidsrommet kl. 15:00-17:00 hver åpen møteplass gjennom hele året.

Fra og med 1. september ble det ansatt en kokk i prosjektet «Den Kulturelle Gryta». Det overordnede målet med "Den kulturelle gryta" er fellesskap, læring, sosial utjevning, og inkludering:

- Å skape aktivitet med utgangspunkt i kosthold, ernæring og servering av sunn mat til ungdommene som oppsøker Fellesverket
- At ungdom skal lære seg å planlegge måltider, handle inn til måltider, lage måltider, servere måltider og dele et godt måltid sammen med andre.
- At ungdommer og frivillige lærer om hverandres ulike matkulturer spesielt og kultur generelt ved å arrangere temakvelder som omhandler ulike nasjoners mat og kultur.

Det har i perioden 01.09.2021 – 31.12.2021 blitt servert 862 måltider.

Vi har hatt konkurranser som Quiz, Kahoot, bordtennisturnering, FIFA-turnering, karaoke, brettspill osv. som aktiviteter inne på åpen møteplass.

Det har blitt produsert flere podkast-sendinger gjennom året i vår egen podkastserie som heter «ungdomspodden». Temaene har vært på bakgrunn av hva ungdommene selv har ønsket seg.

Representanter fra Skeiv Ungdom har vært på Fellesverket med sitt prosjekt "Restart Fritid" som inkluderer foredrag/workshops for ungdommene i temaer som diskriminering, kjønnsroller, psykisk helse, mobbing etc. Vi har hatt kreativt jule-verkstedet tre kvelder i uken hele desember.

Det ble gjennomført julekonsert i våre lokaler med lokal artist Stian Joneid 16. desember. Stor suksess med mange gode tilbakemeldinger fra ungdommene.

Leksehjelp:

Vi har 2 frivillige tilknyttet aktiviteten leksehjelp. Leksehjelp er startet opp hver mandag og torsdag kl. 17:00-19:00 fra og med skolestart i august. Det er mange ungdommer som gjør unna leksene sine på Fellesverket, både innenfor aktiviteten leksehjelp, men også utenom leksehjelptiden, mens de er på åpen møteplass sammen med venner.

Gatemegling: Vi har 3 instruktører tilknyttet Gatemeglingsaktiviteten. De har gjennomført instruktørkurs. Det ble startet opp konfliktverksted den 17. november, for 6 ungdommer. Verkstedet går over 6 uker og avholdes hver onsdag kl. 19:00-21:00. Det er planlagt oppstart av ny runde i januar.

Arbeidstrening: Vi har hatt en kandidat i arbeidstrening på fellesverket

Besøk:

Vi har ved årsslutt 2021 registrert 394 aktive ungdommer som utgjør innsjekkingene på Fellesverket.

Det er ca. 60% gutter og 40% jenter i alderen 13-25 år, med størst antall i alderen 14-18 år, og det tilkommer stadig nye. Ungdommene representerer tilhørighet i alle sosiale lag og i variert grad av sårbarhet og etnisitet.

Ungdommene kommer fra alle deler av Sarpsborg kommune, med størst antall fra Sarpsborg sentrum, men det kommer også ungdommer som har tilhørighet i omkringliggende kommuner.

Statistikken viser oss dermed at vi treffer godt i ungdomsgruppa med Fellesverket vårt.

For året 2021 er det registrert 1838 innsjekkinger totalt.

Vi har pr. tiden syv frivillige medhjelpere på Fellesverket – og vi trenger flere. Vi har i løpet av året gjennomført en stand i gågata og en stand på Storbyen kjøpesenter med målsetning om rekrutteringer. Ellers bruker vi våre egne digitale plattformer for rekruttering, samt Frivillig.no, plakater i vinduet ut mot gågata, egne nettverk og Røde Kors interne nettverk for rekruttering. En soleklar hemmer i dette arbeidet/målsetningen er pandemien. Frivillige verv er noe av det første som forsvinner når sosial omgang må begrenses. Mange er i risikogrupper, og mange kvier seg for å gå ut. Vi har store forhåpninger til «Frivillighetens år 2022».

Samarbeidspartnere:

Fellesverket samarbeider med et stort antall aktører. Sarpsborg Røde Kors, har gjennomført to turer til Tusenfryd i sommer med ungdommer fra Fellesverket, samt at de har bidratt inn til oss med utstyr og hjelpende hender når vi har trengt det. Vi nyttiggjør oss et voksende nettverk i Sarpsborg kommune for å nå ut til ungdommer og tale ungdommens sak. Ellers kan vi nevne samarbeid med NAV om rekruttering av frivillige, og vår deltakelse i SENTRUS, en samarbeidsarena for alle i Sarpsborg kommune som har med ungdommer å gjøre i sitt virke.

2.2.3 Barnas Røde Kors

Når det gjelder aktivitet i lokalforeninger har det vært fokus på dialog og tilrettelegging av oppvekstaktiviteter. Lokalt tilpassede aktiviteter som utflukter, turgrupper og Gjensidige Juleaksjonen har blitt tett fulgt opp av distriktsråd og distriktskontor. Lokalforeninger har også fått rådgivning i forhold til smittevernstilpasninger for lokal aktivitet. Som følge av pandemien har det også vært fokus på digitalisering av aktivitet.

2.2.4 Ferie for alle (Østlandsregionen)

Etter pandemiåret 2020 hadde vi store planer for 2021. Vi så for oss noe redusert aktivitet i vinter og påskeferien, mens sommerferien og resten av året skulle gå tilbake til normalt. Det ble planlagt for rekordmange ferieopphold og alt lå til rette for å nå dette målet.

Det ble dessverre ikke slik vi hadde planlagt. Reisevirksomheten i Ferie for alle aktiviteten har på lik linje med annet reisevirksomhet i landet blitt svært påvirket av koronapandemien. Reiserestriksjonene som ble innført av

myndighetene har hatt direkte innvirkning på aktivitetsnivået vårt. Vinterferieoppholdene ble arrangert med redusert kapasitet, påskeoppholdene ble avlyst og resten av oppholdene i 2021 bar preg av tilpassede ferieopphold, med mange restriksjoner. Samtidig må det nevnes at pandemiåret 2020 ikke kun har hatt negative innvirkninger, den har mobilisert oss, vi har tenkt annerledes og tilpasset oss den nye situasjonen. Erfaringene fra 2020 hjalp oss til å tilrettelegge for rekordmange opphold. Vi har gjennomført totalt 25 ferieopphold fordelt mellom 2 vinterferieopphold, 17 sommeropphold, 3 høstferieopphold og 3 jule- og nyttårsopphold. Alle oppholdene ble gjennomført i henhold til myndighetenes smittevernregler og vi hadde søkelys på å tilby trygge og spennende aktiviteter, til en målgruppe som har blitt ekstra hardt påvirket av pandemien. Erfaringene fra 2020 bidro til at vi kunne fordoble antall personer som fikk ferie i 2021. I alt har 831 personer fra vår region fått et ferieopphold i 2021.

I tillegg til oppholdene har vi arrangert fire feriedager for til sammen 178 personer. To dager ble gjennomført på Tusenfryd, en dag i Bjørneparken og en dag på Hunderfossen familiepark. Her fikk deltagerne gratis transport, gratis inngangsbilletter og gratis lunsj. Tilbakemeldingene fra familiene som deltok var overveldende og alle ga uttrykk for at selv opplevelsen av en feriedag hadde en positiv innvirkning for feriefølelsen.

Når det gjelder rekruttering av frivillige har vi i 2021 satset ytterligere på ferielederrollen ved å utarbeide et kvalitetssikringsintervju for nye ferieledere, legge til obligatorisk opplæring som «grunnkurs ledelse» og «kurs i taushetsplikt» og vi videreutviklet nestlederrollen som en opplæringsmulighet. Det ble i 2021 også arrangert en egen fagdag for ferielederne på våren og en helgesamling på høsten. I løpet av fjoråret ble det rekruttert fem nye ferieledere. Vi har nå 13 aktive ferieledere, med mål om å øke opp mot 20. Vi har oppdaterte lister og har per 31.12.2021, 196 frivillige med ca. 10 i permisjon. I 2021 rekrutterte vi 48 nye frivillige. Alle er kvalitetssikret og har fullført obligatorisk grunnopplæring med noen få unntak i førstehjelp grunnet covid-19 restriksjoner. Våren 2021 gjennomførte vi frivilligsamling for 50 frivillige med faglig påfyll og livredningsprøve.

Våre frivillige har vist nok en gang hvilken styrke som finnes i frivilligheten. I alt har 199 frivillige meldt seg til tjeneste på enten ferieoppholdene eller bidratt til gjennomføringen av feriedagene. På lik linje med resten av frivilligheten i hele Røde Kors, har våre frivillige vist utholdenhet, engasjement og bidratt til å skape morsomme, spennende feriedager for våre små og store gjester. Dette er fantastisk, og vi kan bare takke alle våre frivillige for fabelaktig innsats og for engasjementet de har vist oss.

Året 2021 har vist oss at vi klarer å tilpasse oss enda bedre, og selv under reiserestriksjoner finnes det gode muligheter for å finne gode løsninger og bidra til at våre gjester for et etterlenget avbrekk i en vanskelig tid.

Sommerleir på Ytterbøl

Leiren på Ytterbøl har lange tradisjoner og er et ferietilbud for barn i alderen 7-12 år. I år som tidligere år ble leiren arrangert i uke 26. Til tross for restriksjoner ble det en flott sommeropplevelse for de 18 barna som var påmeldt. Med hjelp fra ni ungdomsledere som er tett på barna gjennom hele oppholdet ble dette en flott opplevelse for store og små. Kiwanis Øst er samarbeidspartner av leiren og de bidrar med midler i tillegg til at de har ansvar for aktiviteten en av dagene. Som de siste årene har det vært i form av leie av hoppeslott og andre oppblåsbare leker. Askim Røde Kors hadde også i år ansvar for kjøkkenet gjennom hele leiren og skaffet mye sponset mat. Øvrige lokalforeninger bidro med transport til og fra leiren for barn fra egen kommune.

2.2.5 Andre aktiviteter og prosjekter/satsninger

Gatemebling:

For første gang ble det i 2021 arrangert et Instruktørverksted (IVV) for Gatemebling i Viken med ni deltakere totalt, hvorav fem deltakere var fra Østfold. Tre av deltakerne er frivillige på Fellesverket 1016 i Sarpsborg, mens en er frivillig i Nettverk etter soning (NES) og en i Halden Fengsel.

I tillegg til deltakerne på IVV i Viken er det utdannet to nye frivillige instruktører i Østfold (Moss) i samarbeid med Nasjonalkontoret. Moss Røde Kors har startet arbeidet rundt profilering av aktiviteten og dette lover godt.

Gatemebling har en samarbeidsavtale med Halden Fengsel. Formålet er å styrke samarbeidet opp mot innsatte. Et ledd i å oppnå dette er å sikre at aktiviteten Gatemebling Røde Kors i regi av Østfold Røde Kors og visitorene blir en bærekraftig aktivitet for innsatte og ansatte i Halden fengsel. Det ble avholdt ett Konfliktverksted (KV) i Halden fengsel i løpet av sommeren med åtte deltakere.

På grunn av pandemien har Høyskolen i Østfold ikke kommet helt i mål med følgeforskningen på Gatemeglingen som er påbegynt, så dette arbeidet videreføres i 2022. Det var i utgangspunktet planlagt tre Konfliktverksteder i 2021, men kun ett lot seg gjennomføre på grunn av restriksjoner.

2.3 Liv i verdighet

I 2021 har distriktet vært en tydelig talsperson for humanitære verdier og rettigheter i alt vi gjør. Distriktet har arbeidet for å redusere ensomhet og isolasjon, redusere utenforskap og styrke mestring. Distriktet har vært pådriver for å gi mennesker mulighet til å utvikle seg selv og lokalsamfunnet sitt gjennom frivillig engasjement. Distriktet har bidratt til å dekke grunnleggende humanitære behov for mennesker som står utenfor velferdsstatens helsehjelp og sikkerhetsnett. Distriktet har videreutviklet Røde Kors Omsorg med kompetanse og kapasitet til å respondere godt på behov i lokalsamfunnet.

2.3.1 Besøktjeneste og Besøksvenn med hund

Besøktjenesten i Østfold har tradisjonelt stor aktivitet på institusjoner og Røde Kors hus. Pandemien har også dette året lagt begrensninger for ordinær aktivitet. En til en besøk har blitt gjennomført med smitteverntiltak.

Mange frivillige har hatt andre oppgaver knyttet til pandemien, eksempelvis har flere frivillige fra besøktjenesten bestått i kommunens test- og vaksinasjonsarbeid.

Det har vært fokus på å jobbe med utenforskap og ensomhet mer helhetlig. Spesielt i samarbeid med kommunene. Derav ble støttefunksjonen til Besøktjenesten og Nettverksarbeid slått sammen i Østfold i 2021. Det ble i september avholdt et felles ledermøte for besøktjeneste og nettverksarbeid på Brottet på Hvaler.

I forbindelse med søknadsprosessen i søknadsportalen ble åpnet ble det avholdt et arbeidsmøte på distriktskontoret knyttet til søknadsskriving.

Det har vært tilbud om digitale besøksvenn kurs og blitt avholdt tre fysiske kurs for nye besøksvenner.

Det har også blitt gjennomført treff i nettverk selv om noen grupper har vært begrenset av smitteverntiltak.

I 2021 er det arrangert to temakurs for besøksvenn med hund og kurset ut 12 nye ekvipasjer. Vi har hatt tre re-godkjenningskurs hvor åtte ekvipasjer er re-godkjent 2021. Grunnet korona har vi valgt å ha en lav profil det er derfor ikke arrangert samling i år eller andre former for kurs. Vi har fått en ny instruktør i år og dermed har Østfold nå tre instruktører og til sommeren er det ventet en ny frivillig fra Lillehammer som er ferdig utdannet besøksvenn med hund instruktør.

2.3.2 Aktivitet for flyktninger og innvandrere

I løpet av 2021 har flere migrasjonsaktiviteter startet opp igjen i Østfold Røde Kors etter å ha vært lagt på is på grunn av pandemien. I Østfold har vi aktivitetene norsktrening, kvinnegruppe og lokalt tilpassede aktiviteter for flyktninger og innvandrere.

Kompetanseheving av frivillige er en viktig målsetting i handlingsplanen til Østfold. Dette har derfor blitt satt fokus på og prioritert. Det har blitt gjennomført fire digitale kurs i migrasjon, samt digitalt norsktreningskurs og fysisk migrasjonskurs i Halden Røde Kors. Dette har vært store suksesser, og vi har vært foregangsdistrikt i landet til å omgjøre migrasjonskurset digitalt.

Erfaringsutveksling og samarbeid på tvers har blitt vektlagt på ulike måter. I løpet av året har aktivitetsledere og frivillige blitt invitert til ulike digitale samlinger, slik som mandagsmøter og temakvelder, med temaer innen migrasjonsrelaterte spørsmål.

Når det gjelder aktivitet i lokalforeninger har det vært søkelys på dialog og tilrettelegging av migrasjonsaktiviteter. Lokalforeninger har også fått rådgivning i forhold til smittevernstilpasninger for lokal aktivitet, og som følge av pandemien har det også vært fokus på digitalisering av aktivitet.

Videre har vi gjenopptatt aktiviteten vår på Nasjonalt Ankomstsenter Råde da vi i august fikk tilgang på nytt til å komme inn på senteret. I august ble frivillige fra hele Østfold Røde Kors anmodet om bistand til å ta vakter på Nasjonalt Ankomstsenter Råde, som en følge av de ekstraordinære ankomstene fra Afghanistan, da Norge evakuerte personer med tilknytning til landet. Dette responderte de frivillige på, og flere frivillige fra forskjellige lokalforeninger i Østfold Røde Kors deltok, og har fortsatt å delta på, våre aktiviteter for beboere på senteret.

I tillegg har vi startet opp samarbeidet med Kasper transittmottak i Våler og Mysebu ankomstransittmottak for enslige mindreårige, og ser på mulighetene for faste aktiviteter på disse mottakene også. Alle tre mottak har fått utdelt julegaver, både til store og små!

2.3.3 Visitortjenesten

Visitortjenesten har hatt mindre fellessamlinger i 2021 på grunn av begrensninger knyttet til pandemien og medfølgende smitteverntiltak. Det har vært avholdt ett fysisk visitor kurs og ett digitalt kurs og vært avholdt fire ledermøter, både fysisk og digitalt.

I perioder har det vært begrensninger på å komme inn på en til en besøk også, men har i noen grad latt seg gjennomføre. Det har blitt startet besøk med hund i Halden fengsel. Samarbeidet med fengslene fungerer godt.

Aktiviteten i sentralarresten på Grålum ble gjenopptatt i sommer, etter at det var stengt for besøk en lang periode grunnet pandemien.

I november ble det avholdt et felles ledermøte for visitorledere i Viken på Holmen fjordhotell. Her var temaet hvordan man kan samarbeide fremover.

2.3.4 Nettverk etter soning

På tross av pandemien har Nettverk etter soning tilbakelagt et hektisk, innholdsrikt og annerledes år. Vi har blitt flere ansatte og vi har fått rekruttert en rekke nye frivillige og deltakere. Det har tidvis vært utfordrende å gjennomføre intervjuer og informasjonsmøter i fengsler, men vi har benyttet mulighetene når smittesituasjonen har tillatt det og i samarbeid med Kriminalomsorgen har vi på tross av situasjonen fått til mye spennende.

15 nye frivillige har gjennomført temakurs med obligatorisk besøk i høysikkerhetsfengsel og de fleste er satt i aktivitet, enten i baristagruppe, med kaffebrenning, på sykkelverksted eller for å bistå domfelte med gjeldssituasjonen sin. Flere frivillige har også blitt koblet i en-til-en koblinger med domfelte som har behov og ønske for det.

Ved arbeidstreningsbedriftene våre har Røverkaffe fått serveringsbevilling for take away-kaffe og onsdag 6.oktober var det offisiell åpning med fullt hus og snorklipping. Røverkaffe har satt omsetningsrekord i 2021 og julesalget ble nok en suksess.

RedBike sykkelverksted har etablert seg som et solid sykkelverksted med god faglig kvalitet og bra kundegrunnlag i Moss. RedBike har også inngått samarbeid med Elsykkelbutikken.no, slik at vi kan levere nye elsykler fra Elride. Vi har med begge bedriftene deltatt på en rekke stands og eksterne arrangementer.

Ungdomsuka i Eidsberg fengsel ble også i år gjennomført i høstferien i samarbeid med Nettverk ung Oslo og ble en stor suksess. Motocross- og seilbåtgruppa har vært aktiv gjennom hele sesongen og i august gjennomførte vi tur til Sørlandet og dyreparken for deltakere med barn. Vi har også flere deltakere som deltar i aktiviteter som golftrening, kajakkpadling og sykling.

2.3.5 Andre aktiviteter og prosjekter/satsninger

Vitnestøtte:

Det har vært liten aktivitet innen Vitnestøtte grunnet lite tilgang til tingrettene for våre frivillige. I Fredrikstad tingrett har det vært noe aktivitet der det meste har foregått digitalt. Digital vitnestøtte har fungert greit, men er ikke optimalt. Det ble kurset to nye vitnestøtter i 2021.

Folkeopplysning mot selvmord

Gjennom året har Østfold Røde Kors vært deltaker i prosjektet «Folkeopplysning mot selvmord». Prosjektansvarlig er Nasjonalt senter for selvmordsforskning og -forebygging, Universitetet i Oslo og Mental Helse. Vi har bidratt både i prosjektstyringsgruppe og referansegruppe.

3. Vårt organisasjonsarbeid i 2021

3.1 Humanitær effekt

Røde Kors i Viken produserer eget nyhetsbrev. Dette ble videreført i 2021 og sendes ut via lister fra DiBa til distriktsstyrene, distriktsrådene, lokalforeningsstyrene, lokalrådslederne og aktivitetsledere, samt distriktskontoret. Vi tilstreber å ha en tett dialog med media for innsalg. Også sosiale medier blir brukt aktivt for å vise bredden i flotte Røde Kors aktiviteter.

Røde Kors-avisen levert ut medio mai og medio november til alle husstander i Østfold som ikke har reservert seg mot reklame. Frivillighet er løftet spesielt frem i november utgaven, siden vi var på vei inn i «Frivillighetens år»

3.1.1 Politisk påvirkning

Det ble gjennomført paneldebatt med stortingspolitikere på valg 30. August på Fellesverket i Sarpsborg. Tema for debatten var “Hvordan sikre gode oppvekstvilkår for barn og unge i Østfold?”. Partiene som var representert var AP, H, FRP, SV og SP. Debatten ble streamet på Facebook.

Politikere som deltok på debatten, fikk i etterkant tilsendt rapporten “Trygg oppvekst. Behovs- og kapasitetsvurdering av oppvekstfeltet i Røde Kors i Viken”.

3.2 Styrke frivilligheten

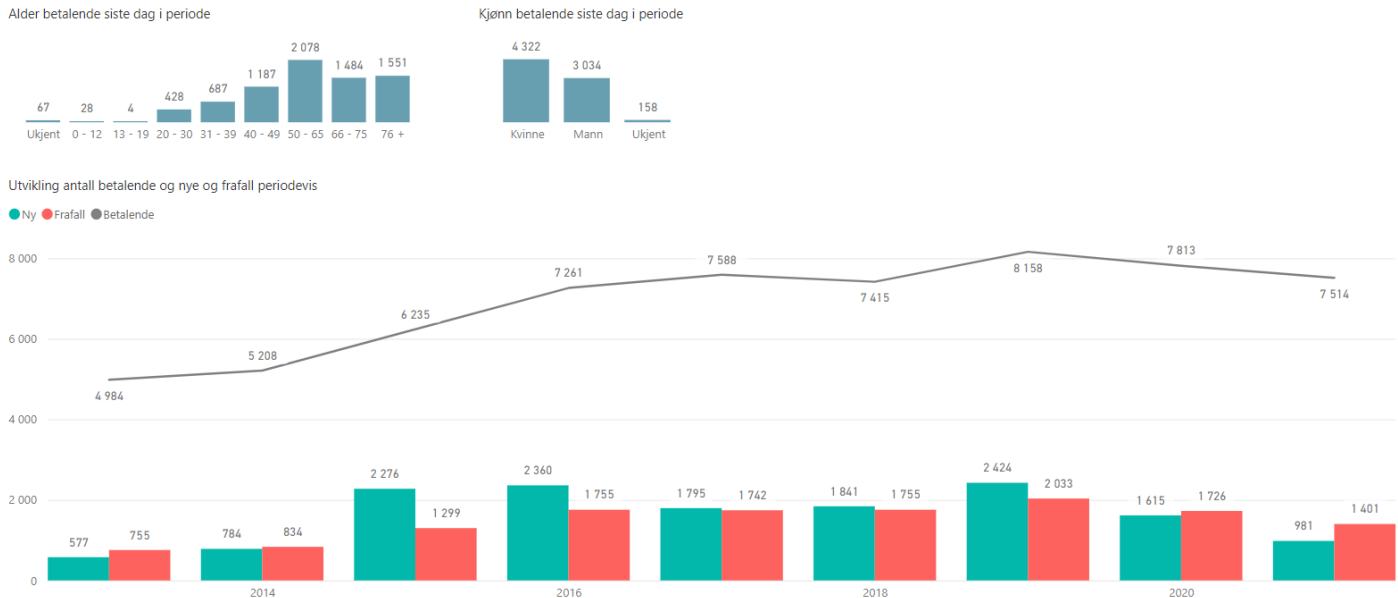
3.2.1 Frivillighet i 2021

Det har gjennom året vært en negativ utvikling i frivilligheten i distriktet. Frafallet har vært stort, og med en del bevegelser i statistikken. Rekrutteringen fikk et positivt oppsving sammenlignet med foregående år. Samtidig er frivilligmassen og utviklingen sterkt påvirket av konsekvensene av koronapandemien.



3.2.2 Medlemmer i 2021

Distriktet med lokalforeningene hadde ved årsslutt 7514 betalende medlemmer. Utviklingen over tid viser at vi er inne i en brytningsperiode som følger en nasjonal trend. Det er flere årsaksforklaringer for dette, men lokalforeningene har tidligere sett en stor andel medlemsrekrutterte via 'Feltsalg' som gjennom 2020-2021 har hatt mye mindre aktivitet grunnet pandemien. Samtidig viser også utviklingen at frafall av medlemmer har vært avtakende siste to år.



3.2.3 Opplæring i 2021

Det er i 2021 gjennomført 52 startkurs i Røde Kors i Viken, herav 19 digitale. Deltakerne har meldt seg på ønsket kurs, uavhengig av kommune- og distriktsgrenser. Her er 13 kurs i regi av foreninger i Østfold og seks kurs i regi av distriktskontoret Viken. Det er totalt registrert ca. 450 deltakere. Tallene er basert på Ressurssystemet og øvrige innmeldte kurs til distriktskontoret. Det er vanskelig å gi nøyaktig kursdeltakere fra Østfold da mange av kursene har vært avholdt digitalt og ressurssystemet er dessverre lite egnet til å ta ut statistikk basert på geografi.

Norsk grunnkurs førstehjelp og Grunnkurs psykososial førstehjelp tilbys fortsatt, selv om de ikke lenger anses som obligatoriske kurs for nye frivillige. Det anbefales på det sterkeste at foreningene fortsetter å tilby dette kurset, da Startkurs kun gir en liten kjennskap til disse to førstehjelpsområdene.

Liste over alle kursholdere (med unntak av hjelpekorps/førstehjelpsinstruktører) er utarbeidet og ajourholdes kontinuerlig, basert på innspill. Alle disse kursholderne har fått bred informasjon i e-post juni, september og november ift. status på opplæringsfeltet, Teamskanalen «Kursholderforum» og planlegging av kursholdersamling på nyåret 2022.

Det har ved distriktskontoret vært avholdt jevnlig tverrfaglige samarbeidsmøter om opplæringsfeltet.

3.2.4 Styrke lokal ledelse

Kveldsprat er et digitalt tilbud til frivillige i Akershus, Buskerud og Østfold Røde Kors. Kveldsprat ble i 2021 avholdt mandagskvelder på teams. Temaene for kveldsprat har vært basert på hvilke behov og trender som rører seg i frivilligheten på gjeldende tidspunkt. Det ble i 2021 avholdt 26 kveldsprater.

Akershus Røde Kors arrangerer fremdeles LOUP (ledelse og organisasjonsutviklingsprogram) og tilbyr dette til frivillige i hele Viken. I 2021 fullførte fire deltakere fra Østfold programmet, som ble påbegynt i 2020.

Det nasjonale LU-programmet (lederutviklingsprogrammet) startet i 2019 og tilbys frivillige i hele Norge. Fra Østfold gjennomførte fire deltakere programmet i 2021.

Distriktskontoret har bistått, lært opp og støttet en rekke foreninger i arbeidet med å gjennomføre digitale møter og årsmøter.

For å styrke kontakten mellom distriktsstyret og lokalforeningene har distriktsstyret fordelt kontaktpersoner til hver lokalforening. I tillegg har hver forening en kontaktperson fra distriktskontoret. Både representanter i distriktsstyret og ansatte har deltatt på en rekke styremøter i lokalforeninger ifm leder-/organisasjonsutvikling og oppfølging. Terskelen for å ta kontakt med hverandre oppleves som stadig lavere. I tillegg til at kontoret yter bistand i form av veiledning, rådgivning, saksbehandling og konkrete oppgaver så resulterer kontakten også i gjensidig informasjons- og erfaringsdeling, dilemmadrøfting og gjensidig nyttig uformell prat – noe som øker forståelsen for den hverdagen alle står i.

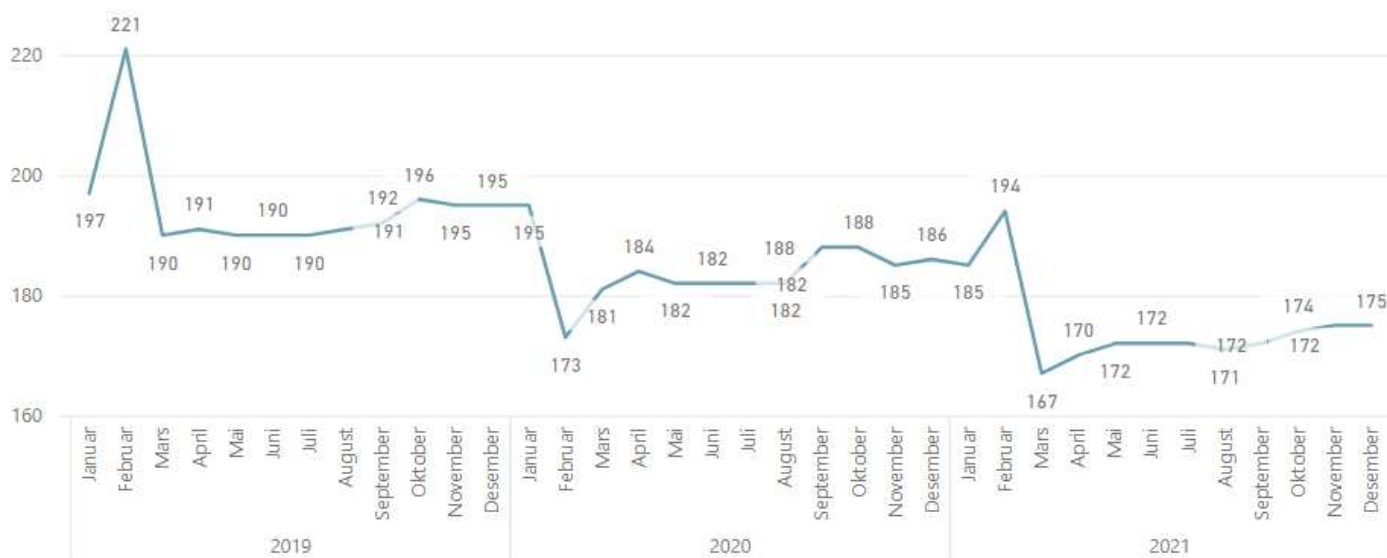
Lokalforeningene har selv tatt initiativ til og gjennomført lederforum i indre- og ytre Østfold. Dette er en god uformell arena for samarbeid og erfaringsutveksling mellom lokalforeningene.

I desember ble det arrangert lederforum (ledersamling) på Quality hotell i Sarpsborg. Programmet spente fra frivillighetstrender og endring i samfunnsbehov til organisasjonskultur og ledelse, samt personvern i Røde Kors, rapport fra oppvekstfeltet og bestemmelser for klima og miljø, valgarbeid og ikke minst erfaringsutvekslinger. Godt over 90 deltakere var innom på hele eller deler av programmet denne helgen.

Nasjonalkontoret har hovedansvaret for den store digitale satsningen i «Mitt Røde Kors». Utrullingen startet i 2021 og nye funksjoner slipper så snart de er ferdig testet og klare. Distriktet informerer frivilligheten løpende i takt med utrullingen. Flere lokalforeninger er med i testarbeidet.

Ved årsslutt var det 175 personer i ulike verv og roller i distriktet, som er en nedgående utvikling over de siste årene, og hvor det sees en økt belastning på den enkelte tillitsvalgte grunnet endringer i krav og retningslinjer for organisasjonen. Utviklingen viser korreksjoner i forbindelse med lokalforeningsårsmøtene:

Aktive



3.3 Åpen og endringsdyktig

3.3.1 Personvern i Røde Kors (PIRK)

Høsten 2021 har personvernombud på Norges Røde Kors deltatt og informert om personvern på Østfold Røde Kors' ledersamling (3.-5. desember), samt på kveldsprat for frivillige 25. Oktober. I tillegg har personvernombudet deltatt og informert om personvern på enhetsmøter hos samtlige av enhetene på distriktskontoret.

Arbeidet med å få på plass protokoller i lokale ledd innen utgangen av 2021 har, grunnet manglende kapasitet i ansattgruppen, ikke blitt gjennomført. Det tas sikte på at det foreligger protokoller hos alle lokale ledd i løpet av 2022.

3.4 Bærekraftig og ansvarlig

Distriktet har gjennom året hatt fokus på å redusere organisasjonens negative klimaavtrykk ved å redusere våre reiser, øke bruk av digitale møter, redusere bruk av engangsplass og legge til rette for og aktivt støtte lokale grønne og klimavennlige initiativ.

Pantelotteriet:

2021 ble nok et meget godt år for pantelotteriet. Lokalforeningene i Østfold fikk utbetalt kr 2.868.859 kroner fra pantelotteriet i 2021. Det er en økning på 27 % fra i fjor. Pantelotteriet er en svært viktig inntektskilde for våre lokalforeninger og midlene bidrar til at Røde Kors kan hjelpe enda flere av de som trenger det.

Grasrotandelen:

Norsk Tippings spillere har valgt en grasrotmottaker der sju prosent av spill-innsatsen går direkte til den valgte grasrotmottakeren. En god andel har valgt å sette Røde Kors som mottaker for sin grasrotandel. Inntekten fra grasrotmidlene var 565.334 kroner til lokalforeningene i 2021

Søknadsportal og andre eksterne tildelinger:

Lokalforeninger har i løpet av 2021 fått støtte ved å søke tilskudd gjennom Søknadsportalen som er i regi av Norges Røde Kors. Også andre eksterne tildelinger er fulgt opp distriktskontoret veiledere og de tilbyr støtte til lokalforeningene gjennom året slik at de får mulighet til å søke støtte til gjennomføring av sine aktiviteter. I fjor ble det utbetalt totalt 1.519.068 kroner til lokalforeningene i distriktet for gjennomføring av lokale aktiviteter.

Momskompensasjon:

Distriktskontoret følger opp lokalforeningene slik at de sender inn og mottar momskompensasjon på sine driftskostnader gjennom året. For 2021 valgte regjeringen og gi full kompensasjon for mva noe som resulterte i en høyere utbetaling i forhold til fjoråret. I 2021 er det totalt utbetalt 839.944 kroner i kompensasjon til lokalforeningene i distriktet.

Krisepakke Covid 19:

Det ble i 2020 åpnet fra Lotteri og stiftelsestilsynet mulighet å søke kompensasjon for tapte inntekter som følge av nedstengning på grunn av Covid 19. Dette ble videreført i 2021. Det er tre kompensasjonsrunder i løpet av året. Foreningene kan ved en slik søknad få dekket inntil 70 % av sine tapte inntekter. For 2021 er det totalt utbetalt 817.778 kroner til lokalforeninger i distriktet.

Overføring fra Røde Kors Førstehjelp AS:

Totalt ble provisjonen til lokalforeningene i Østfold Røde Kors kr 58 824,- for 2021, som utbetales i 2022. Etter at pandemien begrenset muligheten for å tilby fysiske klasseromskurs, omstilte Røde Kors Førstehjelp AS seg raskt og fikk på plass digitale løsninger. I tillegg er salget av hjertestartere og øvrig førstehjelpsutstyr opprettholdt, samtidig som salg av smittevernustyr aldri har vært høyere.

Økonomioppfølging i Distriktet:

Distriktet har i løpet av 2021 bistått seks lokalforeninger med regnskapsføring. Vi har også fortløpende avklart problemstillinger som løftes av lokalforeningen knyttet til lovverk og retningslinjer som er beskrevet i VOVV. I samarbeid med fag gruppe støtte og utvikling har vi blitt involvert i gjennomføring av årsmøte.

Distriktet har bistått lokalforeninger knyttet til søknader både interne og eksterne samt hatt ansvar for den praktiske gjennomføringen av tildelinger, refusjoner og omfordelinger. Vi har også påsett at narrative rapporter sendes inn ihht satte frister.

Vi har også fulgt opp søknader til mva kompensasjon og bistått med innsending av disse.

For 2022 vil fokuset ligge på videre oppfølging og bistand mot lokalforeningene knyttet til god regnskapsmessig oversikt og gode rutiner. Vi ønsker også å kartlegge behovet for opplæring knyttet til regnskapsforståelse og organisasjonsdrift i samarbeid med faggruppen støtte og utvikling

4. Oppsummering

Distriktet tilstreber å hindre og lindre nød og lidelse og være til hjelp der nøden er størst, uten hensyn til nasjonalitet, etnisitet, samfunnsklasse eller politisk og religiøs overbevisning.

Foreningen er i en sunn økonomisk og finansiell stilling, og distriktsstyret mener at årsregnskapet gir et rettvise bilde av foreningens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Foreningen medfører i seg selv svært begrenset påvirkning på det ytre miljøet. Styret mener videre at arbeidsmiljøet i organisasjonen er tilfredsstillende i lys av koronasituasjonen.

2021 har vært et meget aktivt år for distriktet. Sammen har vi fått til mye humanitær aktivitet. I tillegg til respons på ekstraordinære hendelser og på tross av pågående koronapandemi har de fleste lokalforeningene fortsatt å utvikle og drifte gode tradisjonelle aktiviteter, til gode for innbyggere i sine nærmiljø. Den totale humanitære aktiviteten i distriktet er stabil - og i endring.

Tusen takk for innsatsen til alle frivillige, tillitsvalgte og ansatte!

Distriktsstyret
Østfold Røde Kors

Distriktsleder
Robert Flobergseter

Nestleder
Marit Jørgensen

Medlem
Kim Anthony

Medlem
Abdul Jabbar

Medlem
Terje Haga

Distriktsråd Omsorg
Therese Karlsen

Distriktsråd Hjelpekorps
Knut Morten Olsen

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Mari Ann Sletten Morken

Daglig leder

Serienummer: 9578-5995-4-273456

IP: 31.45.xxx.xxx

2022-02-24 08:02:20 UTC



Terje Haga

Annen representant

Serienummer: 9578-5995-4-411528

IP: 88.94.xxx.xxx

2022-02-24 08:46:20 UTC



Abdul Jabbar

Annen representant

Serienummer: 9578-5997-4-2715319

IP: 84.214.xxx.xxx

2022-02-24 10:58:35 UTC



Therese Karlsen

Annen representant

Serienummer: 9578-5995-4-101244

IP: 80.213.xxx.xxx

2022-02-26 18:54:02 UTC



Knut Morten Olsen

Annen representant

Serienummer: 9578-5999-4-1284172

IP: 81.167.xxx.xxx

2022-02-27 15:10:34 UTC



Robert Flobergseter

Styreleder

På vegne av: Østfold Røde Kors

Serienummer: 9578-5999-4-1024014

IP: 77.88.xxx.xxx

2022-02-28 06:37:32 UTC



Marit Synnøve Jørgensen

Annen representant

Serienummer: 9578-5999-4-1767739

IP: 77.16.xxx.xxx

2022-02-28 16:34:30 UTC



Kim Anthony

Annen representant

Serienummer: 9578-5995-4-4080853

IP: 81.167.xxx.xxx

2022-03-03 14:16:05 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: ACCP5-3A63F-MVB73-TQC1L-UPZK1-EBEPH

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>