

Handlingsplan 2022-2023

Østfold Røde Kors

INNHOOLD

1. Innledning	0
1. Samfunns mål	0
2.1 Redde liv lokalt	0
2.2 Trygg oppvekst	2
2.3 Liv i verdighet	5
2. Organisatoriske mål	9
3.1 Humanitær effekt	9
3.2 Styrke frivilligheten	12
3.3 Åpen og endringsdyktig	14
3.4 Bærekraftig og ansvarlig	16

1. Innledning

Handlingsplanen til Østfold Røde Kors beskriver hvordan distriktet oppfyller sitt mandat og bidrar til at Røde Kors når ambisjonene i handlingsprogram (HAPRO), samt legger til rette for at organisasjonen gjennom landsmøteperioden når målene som er beskrevet i Røde Kors' Hovedprogram 2021-2023 (HOP). Det vil i gjennomføringen av handlingsplanen gis god støtte fra distriktsleddet. Distriktets rolle er å være pådriver og tilrettelegger for det lokale arbeidet.

Handlingsplanen inneholder målsetninger, tiltak og satsninger som skal være behovsrettede og overordnede. Handlingsplanen revideres årlig ved distriktets årsmøte, og status på utviklingen i distriktet gjennomgås jevnlig av distriktsstyret. Handlingsplanen, målsetninger og indikatorer er tilknyttet [Mot felles mål-systemet](#).

2020 og 2021 har vært ekstraordinære år med bakgrunn i Covid-19 og smittevern. Røde Kors har gjennom 2020-21 vært preget av nedstengning og et redusert aktivitetsnivå og dette har også hatt innvirkning på planleggingen for kommende periode. Hovedfokuset til distriktet for 2022 er å opprettholde aktiviteter, gjenoppstarte nedlagte aktiviteter og ikke minst bidra til alternative aktiviteter med bakgrunn i godt smittevern. I perioden etter der vi har mulighet til å gå tilbake til normal drift vil distriktet etterstrebe et økt søkelys på å vurdere nye og endrede samfunnsbehov og tilpasning av aktiviteter.

HOP 2021 - 2023

2. HVA vi skal oppnå

Røde Kors har tre samfunns mål:

2.1 REDDE LIV:

Mennesker er forberedt på, overlever og kommer seg raskt etter kriser

2.2 TRYGG OPPVEKST:

Barn og unge utvikler seg i aksepterende og trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap

2.3 LIV I VERDIGHET:

Mennesker lever trygge liv i verdighet, med mulighet for utvikling

3. HVORDAN vi skal arbeide

Røde Kors har fire organisatoriske mål:

3.1 HUMANITÆR EFFEKT:

Vi prioriterer og gjennomfører humanitær innsats som har effekt

3.2 STYRKE FRIVILLIGHETEN:

Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige

3.3 ÅPEN OG ENDRINGSDYKTIG:

Vi videreutvikler oss som en åpen og endringsdyktig organisasjon

3.4 BÆREKRAFTIG OG ANSVARLIG:

Vi sikrer tillit hos våre deltakere, frivillige, givere og samfunnet rundt oss ved å gjennomføre aktivitet på en bærekraftig og ansvarlig måte

Målkartet er en forenklet fremstilling av hovedprogrammet og inneholder de strategiske målene som organisasjonen skal arbeide mot i innværende treårsperiode. Hvert av målene i målkartet er beskrevet gjennom «vi vil-mål» som beskriver «hva vi vil gjøre» for å nå det bestemte målet. Målkartet ble besluttet av Landsmøtet oktober 2020.

Ressurser gjeldende for denne handlingsplanen:

- [Hovedprogram for Røde Kors i Norge 2021-23](#) - Hovedprogrammet ble vedtatt av landsmøtet 2020 og spesifiserer hva vi skal oppnå og hvordan vi skal arbeide.
- [Mot Felles Mål](#) - Nasjonale mål og ambisjoner spesifisert for Østfold Røde Kors.
- [Handlingsprogrammet \(HAPRO\)](#) – Prioriteringene til nasjonalforeningen for 2022.
- [Samfunnspuls](#) - Kunnskapsbanken til Røde Kors med statistikk om humanitære behov.
- [Røde Kors Vurderingen](#) - Verktøy for å vurdere aktivitetsbehov.

1. Samfunnsmål

2.1 Redde liv lokalt

Overordnet mål: Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser

Vi vil:

1. Være en kompetent og tydelig beredskapsaktør som samhandler godt med offentlige myndigheter og andre aktører for å redde liv og helse i egne lokalsamfunn, også ved hendelser som forsterkes av klimaendringer.
2. Respondere på akutte fysiske og psykososiale behov, ved å styrke kompetanse og kapasitet i hele Røde Kors.
3. Videreutvikle Røde Kors Hjelpekorps som aktør i redningstjenesten med kompetanse og kapasitet til å respondere på samfunnets behov.
4. Styrke befolkningens førstehjelps kompetanse og egenberedskap.

Distriktets mål og prioriteringer

Styrke Røde Kors Beredskapsvakt og ha aktive beredskapsavtaler i alle foreninger, felles organisering i distriktet med lokal forankring. Fortsette samarbeidet mellom alle hjelpekorps forankret i D-råd hjelpekorps. God avtale om suppleringskjøring ambulanse.

Distriktets prosjekter og satsninger mot 2023

Prosjekt og satsninger	Sammenheng med mål	Ansvarlig	Ferdig	Mulig risiko
Bevisstgjøring av roller og oppgaver til RKBV i hele Østfold	2.1.1 og 2.1.2	RBA	2022	Manglende samarbeid
Være en pådriver med samarbeidende myndigheter	2.1.1	RBA/Lokalforeninger	2. kvart 2021	Ledere uten erfaring
Søk og redning. Opprettholde 5 fungerende hjelpekorps med velfungerende samarbeid. Fortsette avtalen med sykehuset	2.1.1	D-råd RKH og lokale hjelpekorps/DK	2022	Mangel på ledere og godkjent personell.

om suppleringskjøring ambulanse.		RBA		
-------------------------------------	--	-----	--	--

Indikatorer med distriktets ambisjoner

Nasjonale mål og indikatorer (tilknyttet HAPRO – innsendt landsstyret)	Ambisjon 2022	Ambisjon 2023
Andel kommuner med skriftlig samarbeidsavtale med Røde Kors om beredskap	90 %	100 %
Gjennomført beredskapsøvelse i distriktet*	100 %	100 %
Antall frivillige som har gjennomført beredskapskurs	60	75
Antall frivillige som har gjennomført førstehjelpsopplæring	150	150
Antall godkjente hjelpekorpsere	100	125
Antall godkjente hjelpekorpsere med kurs i lagledelse	20	20
Svarprosent på søksoppdrag i SAR-systemet	95 %	100 %

Planlagte kurs og arrangement

Kurs og arrangement	Ansvarlig	Tidspunkt
Beredskapsøvelse	Distrikt / lokalforeninger	2022
Temasamling beredskapsvakter	RBA	2022

2.2 Trygg oppvekst

Overordnet mål: Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap

Vi vil:

1. Fremme og beskytte barn og unges rettigheter og sørge for at deres stemme blir hørt, uavhengig av oppholdsstatus.
2. Forebygge og redusere ensomhet og psykiske plager blant barn og unge.
3. Forebygge og redusere utenforskap og frafall i skolen.
4. Forebygge vold-, rus- og kriminalitetsproblematikk blant barn og unge.
5. Gi unge mulighet til å utvikle seg selv og lokalsamfunnet sitt gjennom frivillig engasjement.

Distriktets mål og prioriteringer

Distriktet vil satse på å øke oppvekstilbudet i tråd med organisasjonens øvrige mål og den generelle økningen i humanitære behov for barn og unge gjennom pandemien. Distriktet prioriterer ekstra fokus på å utvide og opprette aktiviteter og tilbud i kommuner med særskilte behov for barn og unge.

Distriktets prosjekter og satsninger mot 2023

Prosjekt og satsninger	Sammenheng med mål	Ansvarlig	Leveres/ferdig	Mulig risiko
Bruke Fellesverket i Sarpsborg som arena for møte med barn og unge i målgruppen.	2.2.4	Koordinator	2022	For få instruktører
Ferietilbud for hele familier i skoleferier gjennom Ferie for alle,	2.2.2	Koordinatorer		Finansiering

hele Viken samt Oslo. Egen prosjektplan		Rekruttering av frivillige i hele området		Få frivillige ledere
Tilby gatemegling i Halden Fengsel etter avtale med kriminalomsorgen og høgskolen i Østfold. Utvikle gatemegling i Moss Røde Kors og Fellesverket Sarpsborg	2.2.4	Koordinator. Ferdigutdanne hovedinstruktør, rekruttere nye instruktører	2022	For få frivillige Ikke nok økonomiske tilskudd
Styrke samarbeid med offentlige etater og andre frivillige organisasjoner gjennom å opprette samarbeidsplattformer for aktører der samarbeid er naturlig innen tilbud til barn og unge. Plattformen skal ha en operativ funksjon.	2.2.2, 2.2.3, 2.2.4	Lokalforening DK	2023	Lite ressurser til samarbeid/ se mulighet for gevinst ved samarbeid
Vurdere opprettelse av ressursgruppe for barn og unge og/eller reetablere Røde Kors Ungdom D-råd	2.2.5	Distriktsstyret Lokalforeninger Koordinator	2022	For få frivillige Tilgang på ansattressurser
Videreutvikle og satse på Røde Kors Friluftsliv og Førstehjelp (RØFF) som tilbud til ungdom.	2.2.2	Distriktsstyret Distriktsråd	2023	Rekruttering av trygge og egnede veiledere.

Indikatorer med distriktets ambisjoner

Nasjonale mål og indikatorer (tilknyttet HAPRO)	Ambisjon 2022	Ambisjon 2023
---	---------------	---------------

Antall frivillige i aktiviteter for barn og unge	400	450
Antall frivillige i aktiviteter for Røde Kors Ungdom	80	100
Antall deltagere Fellesverk	800	1000
Antall deltagere i Ferie for alle	2250	2500
Antall BARK grupper	6	8

Distriktets mål og indikatorer	Ambisjon 2022	Ambisjon 2023
Distriktets sommerleir for barn 7-12 år	30 deltakere	30 deltakere
Antall RØFF	2	2

Planlagte kurs og arrangement

Kurs og arrangement	Ansvarlig	Tidspunkt
Oppvekstkurs	Opplæringsutv.	3. kvartal
Temakveld og erfarings samlinger	Ressursgruppe/ d-råd	Hele året

2.3 Liv i verdighet

Overordnet mål: Mennesker lever trygge liv i verdighet, med mulighet for utvikling

Vi vil:

1. Være en tydelig talsperson for humanitære verdier og rettigheter i alt vi gjør.
2. Redusere ensomhet og isolasjon.
3. Redusere utenforskap og styrke mestring.
4. Gi mennesker mulighet til å utvikle seg selv og lokalsamfunnet sitt gjennom frivillig engasjement.
5. Bidra til å dekke grunnleggende humanitære behov for mennesker som står utenfor velferdsstatens helsehjelp og sikkerhetsnett.
6. Videreutvikle Røde Kors Omsorg med kompetanse og kapasitet til å respondere godt på behov i lokalsamfunnet.

Distriktets mål og prioriteringer

Møte de psykososiale behovene for grupper som føler seg utenfor i samfunnet.

Distriktets prosjekter og satsninger mot 2023

Prosjekt og satsninger	Sammenheng med mål	Ansvarlig	Leveres/ferdig	Mulig risiko
Økt besøksaktivitet i hjemmet	2.3.2	D-råd og lokalforeninger	Pågående hele perioden	Tilgang kvalifiserte frivillige

Utvide samarbeid m/lokalt hjelpeapparat – for å treffe flere i rett målgruppe etter kommune omorganiseringer.		Lokalforeninger	Pågående hele perioden	Finne riktig kontaktpunkt i kommunene.
Økt flerspråklig kompetanse i fengsel		Visitorlederens arbeidsgruppe	Pågående hele perioden	Finne tilstrekkelig antall frivillige innen målgruppen
Gjeldsarbeid for flere grupper/deltakere i Røde Kors		Distriktsstyret/d-råd omsorg	2021	
Øke antallet nettverksgrupper på tvers av alder og etnisitet. Skape nye sosiale møteplasser i lokalmiljøene, gjerne i samspill med besøkstjenesten.		Lokalforening/D-råd	Pågående hele perioden	Få ansvarlige gruppeledere
Utarbeide nye aktiviteter ved Nasjonalt ankomstsenter, Råde. I samarbeid med ansatte ved senteret.		Lokalforening		Tilgang frivillige

Indikatorer med distriktets ambisjoner

Nasjonale mål og indikatorer (tilknyttet HAPRO)	Ambisjon 2022	Ambisjon 2023
Antall frivillige i aktiviteten Besøkstjeneste	575	625
Antall frivillige i aktivitet for flyktninger og innvandrere	100	150
Dekningsgrad frivillige i aktiviteten visitortjenesten i fengsler med soningsplasser på høyt sikkerhetsnivå	20 %	20 %
Antall deltagere i aktiviteten Nettverk etter soning	150	150

Distriktets mål og indikatorer	Ambisjon 2022	Ambisjon 2023
Respondere på alle henvendelser om vitnestøtte i 4 tingretter	90%	100%
Øke andel fremmedspråklige innen visitortjenesten	20	30
Lokalforeninger med våketjeneste	7	8
Stabile nettverksgrupper	30	30
Stabile aktiviteter ved Nasjonalt Ankomstsenter	4	6

Planlagte kurs og arrangement

Kurs og arrangement	Ansvarlig	Tidspunkt
Temakurs besøkstjeneste	D-råd/lokalfor	2022
Temakurs visitor	D-råd/DK	2022
Temakurs migrasjon	D-råd/DK	2022
Temakurs BVH	D-råd/DK	2022
Temakurs våketjeneste	D-råd/DK	2022
Omsorgssamling med valgmøte	D-råd omsorg	2. kvartal 2022
Vårsamling for besøkstjenesten	Gressvik RK	2 kvartal 2022
Ledersamling for omsorg	D-råd omsorg	3 kvartal 2022
Ledermøte besøkstjeneste	D-råd omsorg/ DK	3.kvartal 2022

Ledermøte visitortjeneste	Visitor gruppe	2022
Fagkvelder for frivillige i Nettverk	Ressursgruppe/ DK	2 og 4. kvart 2022

2. Organisatoriske mål

3.1 Humanitær effekt

Overordnet mål: Vi prioriterer og gjennomfører innsats som har humanitær effekt

Vi vil:

1. Videreutvikle kunnskap om og skape aksept for samfunnets sårbarhet og humanitære behov.
2. Tilpasse humanitære aktiviteter til dagens og fremtidens behov, basert på Røde Kor- vurderingen og kunnskap om effekten av vår innsats.
3. Drive koordinert og målrettet samarbeid med offentlige og private aktører, mellom ulike deler av vår organisasjon, og med søsterforeninger og bevegelsen.
4. Bygge kompetanse og evne til å redusere menneskelige lidelser og selvmordsfare.
5. Få gjennomslag for en bærekraftig og humanitær politikk som tar hensyn til kommende generasjoner og reduserer de humanitære konsekvensene av klimaendringene.

Distriktets mål og prioriteringer

Bygge kompetanse og evne til å redusere menneskelige lidelse og selvmordsfare.
--

Distriktets prosjekter og satsninger mot 2023

Prosjekt og satsninger	Sammenheng med mål	Ansvarlig	Leveres/ferdig
Sammen med Nasjonalt senter for selvmordsforskning og – forebygging, Mental Helse, Kirkens SOS og LEVE delta i prosjektet “Folkeopplysning mot selvmord i Østfold” hvor målet er å senke terskel for å søke hjelp ved selvmordstanker og psykisk vansker. Målgruppen er den voksne befolkningen med særlig fokus på menn mellom 40-60 år	3.1.4	D-råd omsorg	2022

Indikatorer med distriktets ambisjoner

Nasjonale mål og indikatorer (tilknyttet HAPRO)	Ambisjon 2022	Ambisjon 2023
Antall arrangementer åpent for eksternt publikum med humanitære behov som tema arrangert av distriktsforeninger	1	1
Gjennomførte møter med fylkes-/stortingspolitikere	1	1
Bruk av verktøyet Samfunnspuls	Ja	Ja

Distriktets mål og indikatorer	Ambisjon 2022	Ambisjon 2023
Gjennomføre Samtale med personer i selvmordsfare	30 deltakere	30 deltakere

Planlagte kurs og arrangement

Kurs og arrangement	Ansvarlig	Tidspunkt
Kurs: Samtale med personer i selvmordsfare		3 og 4. kvartal
Arrangement: Seminar i pandemi og psykiske lidelser		1 kvartal

3.2 Styrke frivilligheten

Overordnet mål: Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige

<p>Vi vil:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Inspirere og rekruttere flere medlemmer og frivillige. 2. Motta, lære opp og sette frivillige raskere i aktivitet, samt arbeide for å beholde eksisterende frivillige og medlemmer. 3. Sikre god oppfølging og legge til rette for ulike måter å være frivillig på, og tilrettelegge slik at alle skal kunne delta. 4. Styrke lokal ledelse og gjøre det enkelt å administrere frivillig innsats, tilpasset lokale forhold. 5. Styrke kunnskapsdeling og nytenkning mellom frivillige lokalt, nasjonalt og globalt.
--

Distriktets mål og prioriteringer

Styrke rekruttering og oppfølging av frivillige

Distriktets prosjekter og satsninger mot 2023

Prosjekt og satsninger	Sammenheng med mål	Ansvarlig	Leveres/ferdig	Mulig risiko
Bistå lokalforeninger i målrettede rekrutteringskampanjer	3.2.1	Distriktsstyret/DK	2023	
Styrke aktivitetsledernes handlingsrom til å møte nye frivillige	3.2.2, 3.2.4	Lokalforeninger/DK		

Indikatorer med distriktets ambisjoner

Nasjonale mål og indikatorer (tilknyttet HAPRO)	Ambisjon 2022	Ambisjon 2023
---	---------------	---------------

Antall frivillige	1750	2000
Andel frivillige som er fornøyd eller meget fornøyd med kommunikasjonen med og mellom frivillige i Røde Kors	60 %	70 %
Antall medlemmer rekruttert av lokalforeninger (ekskl. feltsalg)	200	300

Planlagte kurs og arrangement

Kurs og arrangement	Ansvarlig	Tidspunkt
Instruktør og kursholdersamling	Opplæringsutv	1.kvartal 2022
Kurshelg	Opplæringsutv	1.kvartal 2022
Kurs for aktivitetsledere	Opplæringsutv	2022
Digitale og fysiske temakurs gjennom hele året etter behov: 'Tør du lytte', 'Påbygging psykososial førstehjelp' og 'Ettersamtale nivå 1'.		Årlig
Kursholdersamling		1. kvartal
Pedagogikk-kurs		2. kvartal

3.3 Åpen og endringsdyktig

Overordnet mål: Vi videreutvikler oss som en åpen og endringsdyktig organisasjon, i tråd med samfunnsutviklingen

Vi vil:

1. Utvikle gode ledere som setter retning, engasjerer og gjennomfører.
2. Videreutvikle en sunn organisasjonskultur, tuftet på åpenhet, inkludering og gjensidig respekt og et velfungerende samvirke mellom frivillige og ansatte.
3. Videreutvikle en tydelig og gjennomgående beredskapskultur.
4. Styrke likestilling, mangfold og ungdomsdeltakelse i alle ledd i organisasjonen.
5. Investere i digitale løsninger og nye måter å arbeide på for å styrke våre humanitære resultater og ivareta krav til personvern.
6. Styrke vår evne til å drive effektive innovasjons- og endringsprosesser.

Distriktets mål og prioriteringer

Kritisk vurdering av alle aktiviteter opp mot samfunnsbehovene.

Distriktets prosjekter og satsninger mot 2023

Prosjekt og satsninger	Sammenheng med mål	Ansvarlig	Leveres/ferdig	Mulig risiko
Styrke organisasjonen ved å jobbe målrettet med organisasjonskulturen, lederutvikling og samarbeid.	3.2	Distriktsstyret	2023	

Innlede alle felles møter med dialog om Røde Kors vurderingen		Distriktsstyret/DK		
Styrke forståelsen av Røde Kors som beredskapsaktør		Distriktstyret/RBA		

Nasjonale mål og indikatorer (tilknyttet HAPRO)	Ambisjon 2022	Ambisjon 2023
Antall gjennomførte kurs i lederutvikling ved lokal- eller distriktsforening	2	2
Andel lokalforeninger med ungdomsrepresentant i styret (under 30 år)	40 %	50 %
Andel gjennomførte utviklingssamtaleprosesser i løpet av det enkelte år (årlig)	100 %	100 %

Distriktets mål og indikatorer	Ambisjon 2022	Ambisjon 2023

Planlagte kurs og arrangement

Kurs og arrangement	Ansvarlig	Tidspunkt
Åpne beredskapsmøter	RBA	2022

3.4 Bærekraftig og ansvarlig

Overordnet mål: Vi opptrer på en bærekraftig og ansvarlig måte

<p>Vi vil:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ivareta menneskers sikkerhet, sårbarhet og rettigheter tilknyttet våre aktiviteter og ta vare på frivillige, ansatte og delegater. 2. At Røde Kors skal ha et mål om å gjennomføre sitt arbeid på en bærekraftig og etisk måte, med spesifikke, hensiktsmessige og målbare målsettinger for å redusere vårt eget klima- og miljøavtrykk. 3. Skape nye, og øke eksisterende, inntekter som sikrer gjennomføringsevne og uavhengighet. 4. Sikre åpen, regelmessig og lett tilgjengelig informasjon om hvordan vi bruker midler og leverer resultater. 5. Påvirke beslutningstakere, Røde Kors-bevegelsen og samfunnet for øvrig i å handle på en måte som hindrer og reduserer de humanitære konsekvensene av klimaendringene.

Distriktets mål og prioriteringer

Ivaretagelse av frivillige

Distriktets prosjekter og satsninger mot 2023

Prosjekt og satsninger	Sammenheng med mål	Ansvarlig	Leveres/ferdig	Mulig risiko
Styrke bruken av ettersamtale		RBA/DK		
Bidra til å begrense vår organisasjons negative klimaavtrykk.	3.4 Vi skal redusere våre (fly)reiser, øke bruk av digitale møter, redusere bruk av	DS	2023	

	engangsplast og legge til rette for og aktivt støtte lokale grønne og klimavennlige initiativ			
--	---	--	--	--

Indikatorer med distriktets ambisjoner

Nasjonale mål og indikatorer (tilknyttet HAPRO)	Ambisjon 2022	Ambisjon 2023
Antall distrikt som har tatt i bruk digitalt varsling- og avvikssystem	100%	100%
Andel lokal- og distriktsforeninger med godkjent GDPR-protokoll	100 %	100%

Distriktets mål og indikatorer	Ambisjon 2022	Ambisjon 2023

Planlagte kurs og arrangement

Kurs og arrangement	Ansvarlig	Tidspunkt
Ettersamtale som tema på lederforum	RBA/DK	