

**Sakspapir til
årsmøte i**

Stavanger Røde Kors

torsdag 20. februar kl. 18:00



 **Røde Kors Stavanger**

DAGSORDEN:

Sak	Sak
1	Åpning ved lokalforeningsleder
2	Godkjenning av innkalling og dagsorden
3	Valg av ordstyrer
4	Valg av referent, tellekorps og to til å underskrive protokollen
5	Hilsen fra Distriktsstyret
6	Årsmelding 2024
7	Regnskap 2024, revisors beretning og kontrollkomiteens beretning
8	Strategi og handlingsplan 2025-2028
9	Budsjett 2025
10	Valg av revisor
11	Hytte i Hunnedalen
12	Lovendring
13	Valg av lokalstyre
14	Valg av kontrollkomite
15	Valg av valgkomite
16	Utdeling av æresbevisning
17	Orientering om gjenbruksbutikk
18	Avslutning ved lokalforeningsleder



ÅRSMELDING 2024

 **Røde Kors Stavanger**

Sammendrag

2024 har vært et spennende og innholdsrikt år i Stavanger Røde Kors. Les om våre aktiviteter innenfor omsorg, hjelpekorps og ungdom her.

Innhold

Hilsen fra styreleder 3

Styret i Stavanger Røde Kors 4

Utvalg under styret 4 - 8

Beredskapsutvalget

Opplæringsutvalget

Utvalg for strategi, kommunikasjon og samfunnskontakt (SKS-utvalget)

Forprosjekt ny hytte i hunnedalen (HIH- prosjektet)

Medlemmer og frivillige 9 - 10

Organisering 11

Omsorg 11 - 28

Sosial inkludering 11 - 19

Besøktjeneste, inkludert Seniorgruppen

Våketjeneste

Norsktrening

EVA

Aktivitet på mottak

Mentor

Flyktningguide

Systue

Kriminalitet og rus 20 - 24

Nettverk etter soning/Tilbakeføringssenteret

Fellesskap og førstehjelp i fengsel

Visitor

Vitnestøtte

Oppvekst 24 - 28

Fellesverket

Sommermix

Jul med Halliburton

Ungdom 28

Treffpunkt

Hjelpekorps og RØFF 29 - 30

Økonomi 31

Internasjonalt distriktssamarbeid 2024 32

Hilsen fra styreleder

2024 – Et år som viser at Røde Kors er viktigere enn noen gang!

Kjære alle sammen,

Året vi har bak oss har vært preget av uro i verden og ulykker og katastrofer her hjemme. Ute i verden er mange på flukt og her hjemme møter vi hver dag utfordringer som utenforskap, ensomhet og fattigdom. Men dette tunge bildet har heldigvis også mange lyspunkt, lyspunkt som ofte forsvinner i beskrivelsen av håpløshet og fortvilelse.

I år er Genèvekonvensjonene 75 år. Den markerer at verdens stater ble enige om å regulere krigføring og beskytte sivile liv. Og vi i Røde Kors, med våre verdier, har et spesielt ansvar for å formidle og kreve respekt for disse reglene. Selv om vi ser at konvensjonen brytes rundt i verden, så vet vi at krigens regler har hindret mye lidelse gjennom tidene.

Vi vet også at vår innsats når noe inntreffer redder liv og lindrer smerte, enten vi stiller med feltsykehus i Gaza, fokuserer på helse og vann i Midtøsten og Nord-Afrika, eller stiller med 2500 frivillige fra Røde Kors når flommen herjer i Sentral-Europa og tusenvis av mennesker må evakueres. Dette er noen tilfeldige eksempler på den store innsatsen Røde Kors gjør – en innsats vi alle bidrar til på ulikt vis. Og felles for oss alle, er at de humanitære verdiene våre styrer valgene vi tar og hjelpen vi gir. Det er et trygt ståsted i en uoversiktlig verden.

For oss i Stavanger Røde Kors er fokuset først og fremst rettet mot mennesker i vår by som er sårbare, som strever eller trenger en varm hånd. «Den beste medisinen for et menneske er et annet menneske» har en klok person sagt. Våre frivillige og våre ansatte har dette perspektivet med seg i sin hverdag og vi får hver dag bekreftelse på at engasjementet og aktiviteten hver og en av dere legger ned, den betyr mye for andre.

Også i 2024 har aktivitetene våre økt både i antall og i tall på de som deltar. Nytt av året er den månedlige middagen for eldre med to- retters meny, gjerne med underholdning, et tilbud som er veldig godt mottatt og der arbeidsgjengen på Tilbakeføringsssenteret koker og stiller på kjøkkenet.

Norsktreningstilbudet vårt er størst i Stavanger, og Fellesverket har økt antall gjester med 80%. Våre 22 aktiviteter går for fullt og det er dessverre ikke mulig å nevne alle, selv om Årsmelding 2024 gir et godt og innsiktsfullt bilde av alt det vi gjør.

Det viktigste er likevel å takke dere alle sammen - dere er navet og kraften i alt det Stavanger Røde Kors står for og bidrar med. Det er dere som hver dag møter andre mennesker med respekt, med tid, med trygghet og omsorg. Det er dere som gjør at mange av våre medmennesker har litt mer å glede seg over, eller holde fast i når livet er vanskelig.

Tusen takk til hver og en av dere – uten dere hadde verden vært et vanskeligere og kaldere sted!

Turid Myhra, Styreleder Stavanger Røde Kors

Styret i Stavanger Røde Kors

Styret har i 2024 bestått av:

Styreleder	Turid Myhra
Nestleder	Øyvind Kirkhus
Styremedlem	Arvid Nesse (trukket seg i perioden)
Styremedlem	Carina Rakstang
Styremedlem	Bjørn Harald Lye
Styremedlem	Olav Nybø
Styremedlem Hjelpekorps	Ludvig Sande
Styremedlem Omsorg	Cathrine Eikeland
Varamedlem 1	Erik E. Askvik (trukket seg i perioden)
Varamedlem 2	Mari-Marthe Aamold (fungert som styremedlem i fravær av Erik E. Askvik og Arvid Nesse)
Fagrepresentant Ungdom	Mohammad Samir Butt (observatør)
Fagrepresentant Ungdom vara	Nikolai Røkenes (observatør)

Utvalg under styret

Beredskapsutvalget

Utvalget har i 2024 bestått av:

- Olav Nybø (leder)
- Sigurd Liland
- Øyvind Kirkhus
- Thea Nygaard
- Camilla Garvik De Azua
- Jørn Arild Vika (administrativ støtte)
- Silje Rishaug Hansen (administrativ støtte)

Stavanger Røde Kors er en beredskapsorganisasjon som basert på styregodkjent beredskapsplan og samarbeidsavtale med Stavanger kommune. Stavanger Røde Kors har en viktig oppgave i samfunnskritiske situasjoner.

Beredskapsutvalget skal bistå styret i å håndtere slike situasjoner på en svært god måte gjennom hele 2024.

I året som er gått har de viktigste oppgaver for beredskapsutvalget vært:

- Beredskapsøvelse sammen med Stavanger kommune
- Oppdatering av beredskapsplan
- Informasjonsmøter for aktivitetsledere for å øke bevisstheten blant frivillige og medlemmer om at alle er en del av beredskapsorganisasjonen til Stavanger Røde Kors

Beredskapsutvalget har tatt initiativ til dialog med omkringliggende kommuner, som per i dag ikke har en beredskapsavtale med Røde Kors. Utvalget har derfor vært i dialog med både Kvitsøy kommune og Randaberg kommune.

Opplæringsutvalget

Utvalget har i 2024 bestått av:

- Asbjørn Landsnes
- Carina Neuenkirchen Rakstang
- Silje Rishaug Hansen (administrativ støtte)

Utvalget har gjennomført 5 møter i løpet av året. I september arrangerte vi en workshop for aktivitetsledere med hovedvekt på aktivitetsledernes rolle og oppgaver.

Et av årets viktigste tiltak har vært å etablere et årshjul med ulike kurs for våre frivillige.

Vi har arrangert 11 startkurs for nye frivillige med totalt 217 deltakere. Vi setter i tillegg opp videregående kurs for dem som allerede er aktive. Selv om noen av disse kursene har hatt lav oppslutning, arbeider vi aktivt med å forbedre markedsføringen for å nå flere frivillige.

Rekruttering av nye kursholdere, spesielt til startkursene, er fortsatt en prioritert oppgave. I løpet av året har vi imidlertid utdannet flere

kursholdere innen førstehjelp mot selvmord. Vi har også arrangert to kurs i Røde Kors prinsippene da det har vært et fokusområde i Stavanger Røde Kors i 2024.

Utvalget har også deltatt på kursholderforum arrangert av Rogaland Røde Kors to ganger i løpet av året, samt på høstens kurshelg.

I desember startet vi prosessen med å godkjenne kursholdere i tråd med de nye retningslinjene vedtatt på landsmøtet. Dette arbeidet vil fortsette i 2025.

I anledning Genèvekonvensjonenes 75-års jubileum, har vi satt fokus på internasjonal humanitær rett. Den 23. januar 2025 hadde vi derfor gleden av å få besøk av visepresident Åsmund Mjåland, som holdt et inspirerende foredrag om krigens folkerett.



Utvalg for strategi, kommunikasjon og samfunnskontakt (SKS–utvalget)

SKS-utvalget ble etablert etter årsmøtet i 2024. Utvalget ble etablert fordi styret mente at de tre utvalgene inntektsutvalget, kommunikasjonsutvalget og utvalg for strategi- og handlingsplan til dels både overlappet hverandre og jobbet parallelt på samme områder. Nye samfunnsutfordringer for Stavanger Røde Kors forutsetter et sterkt fokus og innsats på vitale områder, en innsats som en sammenslåing av utvalgene og styrking av samfunnskontakten bedre kan ivareta.

Styret vedtok derfor å legge ned de tre utvalgene og i mars ble SKS-utvalget opprettet.

Utvalget har i 2024 bestått av:

- Turid Myhra
- Anne Selnes
- Mari- Marthe Aamold
- Silje Rishaug Hansen (administrativ støtte)
- Veronika Dagestad (administrativ støtte)

Utvalget har hatt 6 møter i løpet av året.

Overordnet arbeid:

Utvalget har utarbeidet en «strategi- og handlingsplan for kommunikasjon og samfunnskontakt for Stavanger Røde Kors 2024-2027».

Strategien bygger på de 7 hovedmålene vedtatt på Landsmøtet i 2023 og beskriver målgrupper, prioriterte tiltak, prioriterte kanaler, opplæring, måleparameter, og ansvar. I vedlegget til strategien følger også en situasjonsbeskrivelse og behovsvurdering for prioriterte tiltak.

Følgende konkrete tiltak er gjennomført:

- Har sørget for at SRK sine offisielle kanaler (nettside og sosiale medier) har en redaktør og kanalansvarlig og nedfelte retningslinjer for publisering
- Løftet fram «Aktuelt-stoff» på nettsiden til SRK
- Markert merkedager
- Prioritere fortløpende dialog og målrettet kommunikasjon med politikere gjennom å ha gjennomført ett møte med posisjonen og opposisjonen våren 2024 og to møter med posisjonen høsten 2024

Forprosjekt ny hytte i Hunnedalen (HiH- prosjektet)

Årsmøtet 2024 vedtok å etablere en prosjektgruppe for HiH. Mandatet var blant annet å utarbeide en overordnet prosjektplan til medlemmene for en beredskapshytte/vaktstasjon ('B/V'). Den totale økonomiske rammen for tomt, ny hytte og uteområdet ble satt til 10 MNOK (2024), inklusivt salg av eksisterende hytte. HiH har ikke ansvar for finansieringen og sponsordialog. Det er inntil videre styrets ansvar.

Prosjektgruppen har i 2024 bestått av:

- Erik Kjos-Hanssen (leder frem til årsmøte 2025)
- Stein Egil Ness
- Fridtjof Voss
- Ludvig Sande (fram til 30.10.24),
- Jørn Arild Vika

HiH har hatt 15 prosjektmøter, 2 møter med hjelpekorpssets medlemmer og 4 statusrapporter til styret fram til årsmøtet 2025.

Det er høstet erfaringer bl.a. fra Turistforeningen, Norsk Folkehjelp og Kristiansand RK.

Det fremkom ulike tolkninger i HiH av hva en B/V bør inneholde. Flere alternativer kom på bordet:

- Alternativ **0**: BRA 571 m² + garasje. 24 senger
- Alternativ **A**: BRA 147 m² + garasje. 15–20 senger
- Alternativ **B**: BRA 350 m² + garasje. 20 senger
- Alternativ **C**: BRA 450 m² + garasje. 21 senger

Alternativ '0' var tegnet allerede i august 2023 og ble med fra starten av HiH og fram til september 2024. I tillegg til B/V funksjonen har '0' kapasitet til ledelse av hjelpeaksjoner og korpsets kursbehov. Kostnadsestimat for '0' var 25 MNOK (2023). 'A' er en B/V tilsvarende Norsk Folkehjelp sin hytte i Solheimsdalen. Alternativ B og C er mindre versjoner av alternativ '0'. Alternativene C og B var hjelpekorpssets preferanser siden forholdene her ligger best til rette for korpsets kursvirksomhet og lagbygging.

HiH orienterte om prosjektet på medlemsmøte i hjelpekorpsset 10. september. HiH har uttrykt ønske om å møte rådet i hjelpekorpsset i høst, uten at det har skjedd.

HiH anbefalte til styret å videreutvikle 'A', 'B' og 'C' ytterligere, men styret vedtok den 30. oktober kun å gå videre basert på kravspesifikasjonen for 'A' konseptet. Begrunnelsen var at dette var eneste alternativ som var realistisk å realisere innenfor vedtatt kostnadsramme samt at tilgangen til frivillige til HiH prosjektet allerede var krevende og behovet ville øke med flere alternativer i parallell. Ved større behov kan hjelpekorpssets kurs avholdes i lokalene til Sandnes RK på Sinnes eller i Turistforeningens hytte i Hunnedalen.

Overordnet prosjektplan for HiH

Fullføre forprosjekt oppgavene (+/- 1 år)

- *Erfaringsoverføring (ferdig)
- *Kravspesifikasjon (ferdig)
- *Hyttefirma – utforming/priser (ferdig)
- *Sponsordialog – intensjonsavtale
- *'Sannhetens øyeblikk'
- * Årsmøtegodkjenning

Detaljplanlegging (+/- 1 år)

- * (Privat reguleringsplan? = +1 år)
- * Nabovarsler m.m.
- * Kommunal godkjenning
- * Anbudsprosess
- * Bindende sponsoravtaler
- * Årsmøtegodkjenning

Byggeperiode (+/- 1 år)

- *Byggestart
- * Prosjektoppfølgning
- * Ferdigattest
- * Innflytting 😊

Rådet informerte HiH den 3. desember om at de ikke kunne stille seg bak styrets beslutning om å jobbe videre med kun ett alternativ. Rådet ønsket at HiH fortsatte med de 3 alternativene fram til årsmøtet 2025. I styremøtet 11. desember ble det konkludert at hjelpekorpsset eventuelt må melde inn dette som sak til styremøtet i januar. Det ble ikke gjort.

HiH hadde møte med et hyttefirma i desember for å få eksempel på utforming og indikasjon på kostnadsnivået for en 'A' hytte. Tegningen viser standardutformingen før tilpasninger til hjelpekorpssets behov. Den vil ha ca. 100 m² grunnflate pluss hems på ca. 40 m². Det planlegges separat garasje på ca. 50 m².

Hytten er primært dimensjonert for overnatting og forpleining av vaktmannskap og har en sengekapasitet til 15 - 20 personer, inklusive bruk av flatsenger. Det bør være mulig å realisere dette til en kostnad på 10 MNOK (2025) inklusiv tomtkostnad, hvilket er innenfor kostnadsrammen som ble vedtatt på årsmøtet i februar 2024.



Styret gjennomførte en spørreundersøkelse i hjelpekorpsset i januar 2025 for å få tilbakemelding på prosjektforslaget for en ny beredskaps-/vakthytte. Resultatene fra undersøkelsen er gjengitt i vedlegget. 19 av 70 frivillige i vinterberedskap svarte på undersøkelsen, og det ble 'uavgjort' om prosjektet støttes eller ei. Av hjelpekorpssets 100 medlemmer uttrykte kun 9 medlemmer støtte til prosjektforslaget. Gjennomgangstonen i fritekst kommentarene var ønsket om en større hytte, mer tilpasset hjelpekorpssets behov i forbindelse med relasjonsbygging, aksjoner og hvile av mannskapene.

Gjenstående arbeid i forprosjektet dersom årsmøtet likevel skulle vedta videreføring av HiH prosjektet: Informasjonen som er mottatt fra hyttefirmaet gir nå et bra grunnlag for å starte styrets/'sponsorgruppens' dialog med mulige sponsorer med sikte på å etablere en intensjonsavtale. Deretter kommer 'sannhetens øyeblikk' når finansieringen ses i forhold til de antatte kostnadene for B/V. Årsmøtet skal deretter godkjenne at forutsetningene for å starte detaljplanleggingen er til stede.

Det er også behov for å finne en ny prosjektleder fortrinnsvis fra hjelpekorpsset, dersom HiH prosjektet videreføres etter årsmøtet 2025.

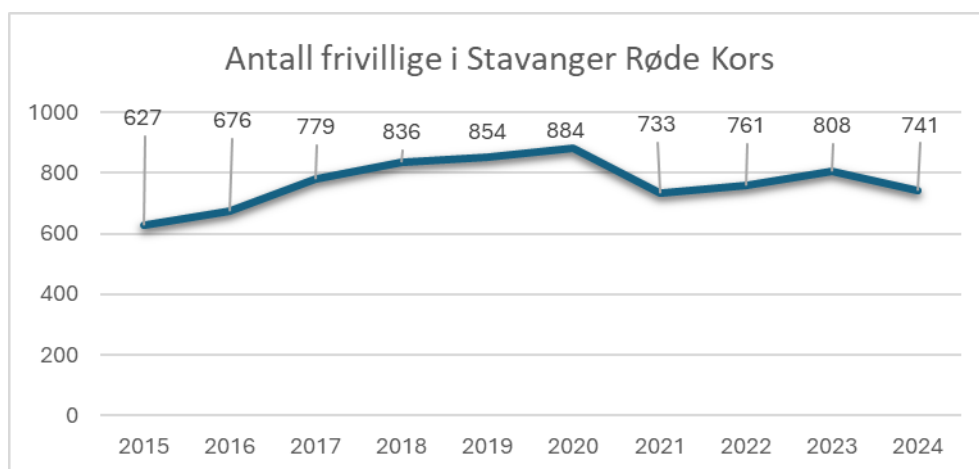
Manglende frivillige ressurser til prosjektet vil føre til at hytteprosjektet stanser.

Medlemmer og frivillige

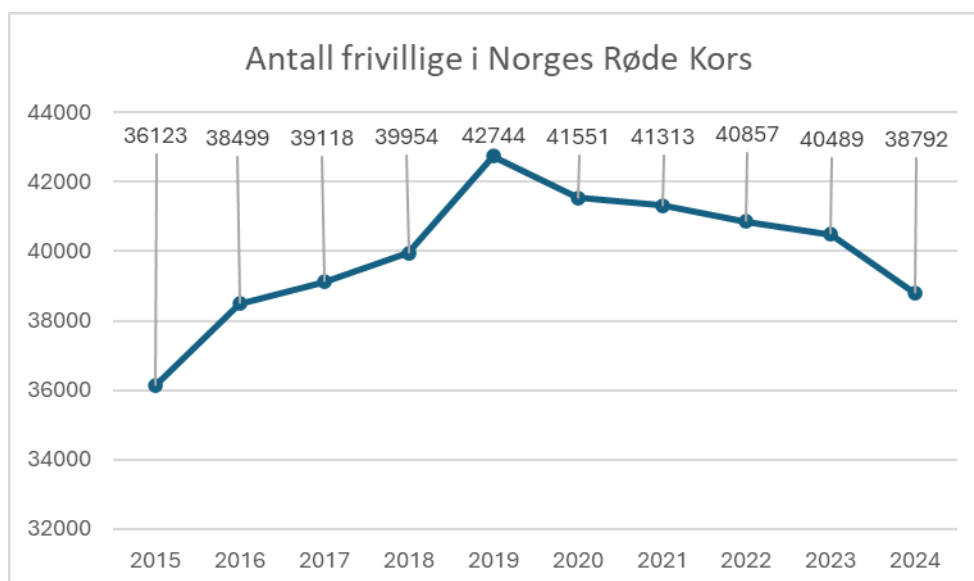
Den absolutt viktigste ressursen for Stavanger Røde Kors er alle som gjør frivillig arbeid for organisasjonen. Når vi gjør en beregning på hvor stor jobb frivillige gjør for Stavanger Røde Kors, kommer vi frem til at frivillige jobbet til sammen mer enn 42 årsverk i 2024.

Det er foretatt en stor ryddejobb i listene over frivillige i løpet av 2024. Mer enn 100 navn ble fjernet fra frivilliglisten fordi de ikke var aktive i 2024. Selv om grafen viser en nedgang i antall frivillige, så er tallene for 2024 ikke 100% sammenlignbare mot de foregående årene.

Grafen viser utviklingen i antall som er aktive i forhold til frivillig arbeid for Stavanger Røde Kors:

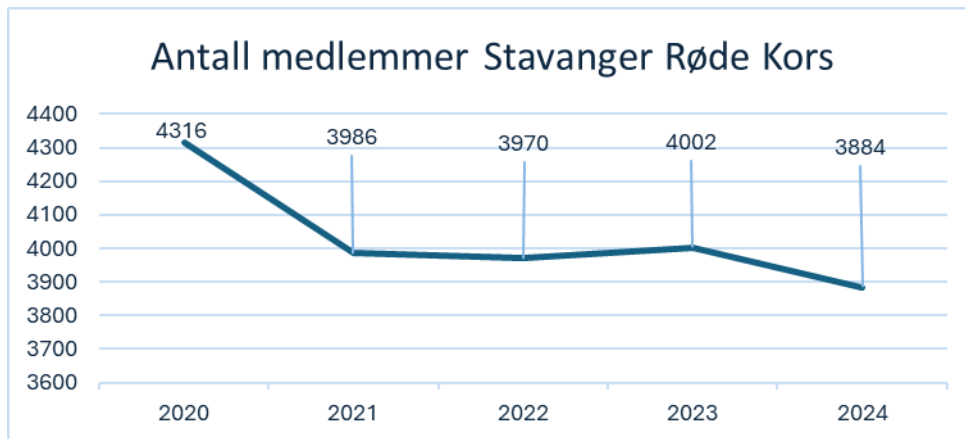


Grafen viser antall frivillige for Røde Kors i hele Norge:

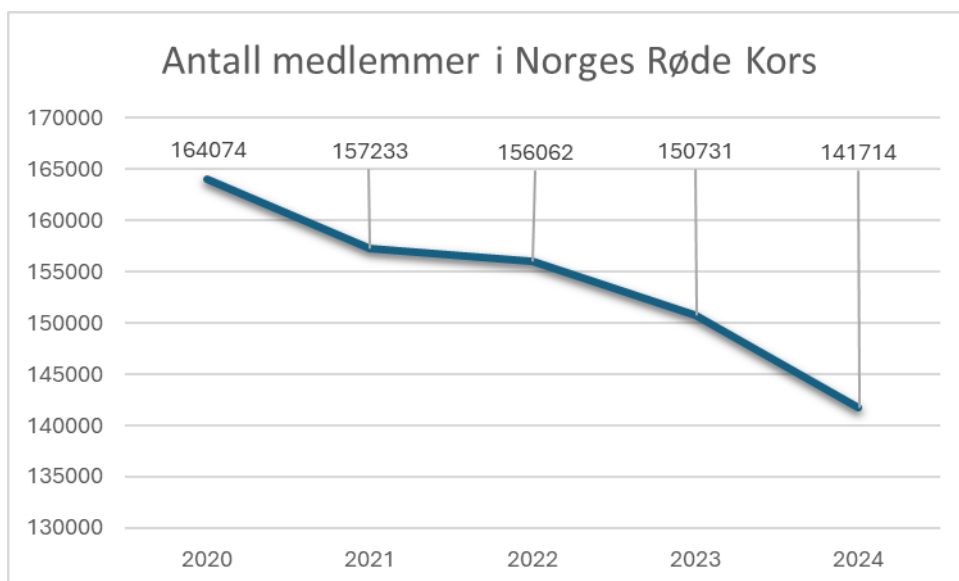


Etter et fall i antall medlemmer under pandemien så har antall medlemmer holdt seg noenlunde stabilt i Stavanger Røde Kors.

Graf som viser medlemsutviklingen de siste årene:



I samme tidsrom har det vært fall i antall medlemmer i Røde Kors i Norge. Grafen viser antall medlemmer i Røde Kors i hele Norge:



Organisering

Vårt mandat er å avdekke, hindre og lindre nød. Styrende for all vår virksomhet både nasjonalt og internasjonalt er våre 7 hovedprinsipper:

- Humanitet
- Upartiskhet
- Nøytralitet
- Uavhengighet
- Frivillighet
- Enhet
- Universalitet



Det frivillige arbeidet er organisert under rådene Omsorg og Hjelpekorps, ledet av hhv Cathrine Eikeland og Ludvig Sande. Omsorgsrådet har ansvar for alle aktiviteter knyttet til dette området mens Hjelpekorps i tillegg til egen aktivitet også har ansvar for RØFF (Røde Kors friluftsliv og førstehjelp). I det følgende er alle våre aktiviteter i 2024 beskrevet.

Omsorg

Omsorg er organisert i områdene sosial inkludering, kriminalitet og rus, og oppvekst.

Sosial inkludering

Besøkstjenesten

Målgruppen for denne aktiviteten er mennesker over 60 år som opplever ensomhet og av ulike grunner har problemer med å nyttiggjøre seg av tilbud i nærmiljøet. Frivillige utfører besøk i private hjem og på institusjoner. I tillegg organiseres møteplasser og turer, trim og praktisk hjelp, og et mangfold av andre aktiviteter.

Besøkstjenesten i Stavanger gir tilbud om faste besøk og sosiale samlinger. Aktiviteten organiserer besøk via 1:1- kobling i private hjem eller sykehjem, samt at frivillige også er til stede og deltar i felles aktiviteter på sykehjem. Aktiviteten organiseres av en ressursgruppe bestående av 5 frivillige og 2 ansatte.

Ressursgruppen intervjuer, kobler og følger opp den enkelte besøksvenn.

Ressursgruppen har avholdt 8 møter i løpet av året.

Behovet for besøkstjeneste i Stavanger, både i privat kobling og på sykehjem, er fremdeles stort. Vi har jevnt tilsig av frivillige, men vi trenger alltid flere!

Besøktjenesten i private hjem:

65 koblinger har vært i sving i løpet av året. Per i dag har vi 40 besøksvenner som besøker 42 personer. Det ble foretatt 20 nye koblinger dette året. 19 koblinger ble avsluttet og i 3 tilfeller fortsetter besøkene på sykehjem.

De vanligste grunnene til at koblingene avsluttes er at besøksvert dør eller flytter til sykehjem, eller at besøksvenn flytter. I noen få tilfeller kan det være at behovet endrer seg eller at kjemien mellom de to ikke har vært helt bra.

Besøksvennene får telefonoppfølging hvert halvår, og utover det etter behov.

Besøktjenesten i sykehjem:

Ved årets start var 64 besøksvenner jevnt fordelt på de 15 sykehjemmene som besøktjenesten har samarbeidsavtale med.

Vi opplevde i 2024 at det var stadig flere frivillige som ønsket seg til sykehjem, enten i 1:1-kobling eller å delta i felles aktiviteter.

Det har vært et jevnt tilsig av nye besøksvenner gjennom året, men det er også besøksvenner som av ulike årsaker, har sluttet som besøksvenn. Alle besøksvennene følges opp jevnlig, både av aktivitetskoordinator på sykehjem og Røde Kors-kontakten. Gruppeleder for besøksvenner på sykehjem har jevnlig kontakt med sykehjemmene gjennom aktivitetskoordinatorene, vedrørende felles utfordringer og erfaringer, og vi har avholdt vårt årlige statusmøte med aktivitetskoordinatorene.



Totalt er det ved årsslutt 2024 registrert 72 frivillige besøksvenner på sykehjem.

Besøksvenn med hund er en populær tjeneste, og det er nå registrert 8 frivillige som går på sykehjem. Flere ønsker å bli besøksvenn med hund, men dessverre er ventelisten for hundekurs lang.

Kurs, møter og andre aktiviteter:

- 4 temakurs - besøksvenn
- Demenskurs
- 2 temakvelder sammen med våketjenesten («Hvordan ha det greit i hverdagen» og «Lykkefølelse»)
- Busstur til «Epleriet» på Helgøy – private koblinger
- 17.mai feiring – tilbud fra seniorgruppen
- Busstur til Hå Gamle Prestegård – private koblinger
- Invitasjon til konsert med Stavanger symfoniorkester i konserthuset
- Juleavslutning for alle besøksvenner/besøksverter
- Julemiddag med påfølgende konsert for de frivillige og deltakere på middagen som ikke har besøksvenn
- Markering av 75- årsjubileum både under middagen og temakvelden for de frivillige

Middagen (ny aktivitet):

- I samarbeid med nettverk etter soning. Planlagt første torsdagen i måneden på dagtid. Gratis for deltakerne. Målgruppe: private koblinger, koblinger på sykehjem, besøksvenner på venteliste + åpent for andre enslige på 60+ i Stavanger. Hentetilbud til de som ikke har følge
- Gjennomsnittlig deltakelse pr. gang er ca. 35-40 personer
- Det er avholdt 10 middager i 2024
- En ubetinget suksess!

Mottatte midler til besøktjenesten:

I 2024 har vi mottatt midler fra: Stavanger kommune – levekår og folkehelsemidler, Norges Røde Kors -søknadsportalen, og Dam Ekspress.

Samarbeidspartnere:

Våre viktigste samarbeidspartnere er alle helse- og velferdskontorene i Stavanger kommune, frivillighetskoordinatorer på sykehjemmene vi samarbeider med, Frivillighetssentralene i Stavanger kommune og Nasjonalforeningen for folkehelse.

Oppsummering:

Handlingsplanen for 2024 ble gjennomført etter beste måte og de fleste oppsatte mål ble gjennomført.

De eksisterende arbeidsrutiner, oppfølging av frivillige og samarbeid med andre har fungert greit.

Aktivitetsleder: Bjørg Olafsen, besøktjenesten med og uten hund

Gruppeledere: Ingeborg Knudsen – privat kobling, Bjørg Olafsen – sykehjem

Ansattansvarlige: Birgitte Nordnes og Anniken Brueland



Seniorgruppa

Vi har hatt 8 møter i 2024, og er ca. 6-7 stk. på møtene. I februar var vi på Tjensvolltunet og serverte fastelavnsboller og varm sjokolade med krem. 17. mai er noen i gruppa med Marit Voss på busstur med eldre hjemmeboende og noen fra sykehjem. Starter med å se barnetoget, før vi kjører til Sola Strandhotell og koser oss med flott 17. mai koldtbord. Etterpå er det inn til byen for å se folketoget. Vi har også vært med og bidratt på Hjelpekorpsset sitt julemarked på Byhaugen.

Aktivitetsleder: Gudrun Landèn

Ansattansvarlig: Birgitte Nordnes

Våketjenesten

Målgruppen for aktiviteten er ensomme, døende uten pårørende og til hjelp for pårørende hvis terminalfasen drar ut i tid. En frivillig i Røde Kors våketjeneste tilbyr medmenneskelig nærvær til en som er i livets siste fase. Den frivillige kan tilby avlastning for pårørende og samarbeide med helsepersonell for å yte god omsorg og støtte for den døende. Den frivillige skal være nøytral, upartisk og opptre med respekt, vennlighet og empati i møte med døende, pårørende og helsepersonell. Personen skal ikke påta seg helsefaglige oppgaver av noen art. Den frivillige må være en trygg og voksen person.

Våketjenesten er et samarbeid mellom Stavanger og Sandnes Røde Kors, hvor Stavanger Røde Kors administrerer aktiviteten.

I 2024 har ressursgruppen bestått av: Bjørn Harald Lye (leder), Ingrid E. Lunde, Arna F. Juliusdottir, Marthe Brekke (permisjon) og Anniken Brueland.

Vakttelefonen er bemannet mandag til lørdag mellom kl. 09:00-17:00. Våre oppdrag blir som oftest gjennomført mellom kl. 22:00-08:00.

Pr. 31.12.2024 har våketjenesten 64 våkere hvorav 12 bor i Sandnes distriktet. I løpet av 2024 fikk vi 17 nye frivillige. Vi har avtale med 18 sykehjem.

I 2024 har våketjenesten hatt følgende:

	Våketimer	Antall netter:	Antall oppdrag:	Tilstede ved bortgang
2022	1178,75	118	70	11
2023	1556,75	150	101	15
2024	974,5	158	82	13

Temakurs:

Kurset, med lokale tilpasninger, har blitt gjennomført to ganger i løpet av 2024. Det gode samarbeidet med Karmøy RK hvor de sender sine frivillige til Stavanger for gjennomføring av kurs, videreføres. Vi har også holdt et kurs på Karmøy for tre frivillige og med et ønske om å gi dem kapasitet til å holde kurset på egenhånd.

Finnøy/Rennesøy:

I løpet av 2024 hadde vi fem netter på Rennesøy helse- og omsorgssenter, og to netter på Finnøy helse- og omsorgssenter.

Sandnes:

Byhagen BOAS – 14 netter

Lura BOAS – 3 netter

Åse BOAS – 25 netter

Sosiale samlinger:

På vårparten hadde vi besøk av Ragna Bjelland som snakket om påfyll i en travel hverdag. Vi lyktes dessverre ikke med å få til en samling på høsten 2024, men vi fikk gleden av å delta på en fellessamling med besøkstjenesten.

Bistand:

I løpet av 2024 har vi også bistått Agder Røde Kors og Haugesund Røde Kors med opprettelse av våketjeneste. Agder hadde oppstart på høsten og Haugesund starter opp i begynnelsen av 2025. Vi har også bistått med råd til Askim og Hobøl Røde Kors.

Aktivitetsleder: Bjørn Harald Lye

Ansattansvarlig: Anniken Brueland

Migrasjon

I våre migrasjonsaktiviteter har vi ca. 200 frivillige. Det er tre ansatte som jobber med de ulike aktivitetene innenfor migrasjon.



I år har vi arrangert fire felles samlinger for frivillige. Filmvisning, sommeravslutning, digital visning av integreringskonferansen og sammenslått fagdag og juleavslutning.

I tillegg ble det i mai arrangert nasjonal migrasjonssamling i Stavanger, der vi var medarrangør. Her deltok ansatte og frivillige. I tillegg har det vært samlinger i de ulike aktivitetene.

Ansatte har deltatt månedlig på ressursgruppemøte på tvers av organisasjoner initiert av Stavanger kommune. Det har blitt avholdt to presentasjoner for deltakere i introprogrammet, og en presentasjon for fedrenettverket om vårt migrasjonsarbeid i 2024. Vi har også hatt besøk av Kreftforeningen og deres minoritetsprosjekt.

Migrasjonsaktivitetene har i 2024 vært finansiert av Norges Røde Kors, Justis- og beredskapsdepartementet, IMDi, Stavanger kommune, Randaberg kommune og Dam Ekspres.

Norsktrening

Norsktrening er et lavterskeltilbud og åpent for alle som ønsker å øve seg på å snakke norsk. Her har deltakere mulighet til å lære nye ord og begreper ved hjelp av materiell tilpasset ulike språknivåer, øve på dagligtale og spille spill som styrker språkutviklingen. Aktiviteten er et supplement til, og ikke en erstatning for, formell norskundervisning.

Norsktrening er finansiert gjennom søknadsportalen til Norges Røde Kors og midler fra Stavanger kommune. I 2024 har vi hatt 6 norsktreningsgrupper. Antall besøkende totalt var 5531, med et snitt på ca. 150 deltakere per uke. Deltakere har opprinnelse fra over 100 ulike land.

Røde Kors- huset

Internasjonal språkkafe for kvinner: Formålet med aktiviteten er å hindre ensomhet blant utenlandske kvinner, drive effektiv språkopplæring, skape en god arena for nettverksbygging og bedre integrering i Norge. Språkkaféen er åpen hver mandag fra klokken 12:00-14:00 og vi tar imot ca. 20-30 deltakere hver uke. Disse kommer fra hele verden og er i alderen 23-60 år, med de fleste er rundt 50 år. Deltakerne lærer språk gjennom språkundervisning, sosiale aktiviteter og gjennom matlaging. Vi er alltid minst 4 frivillige på vakt. Noen av deltakerne kan minimalt med norsk. For å ivareta disse har vi egne aktiviteter rettet mot dem. Det kan være å spille enkle brettspill som Ludo og Yatzy eller ved å lære de ulike håndarbeidsaktiviteter. For de som kan litt mer norsk tilbyr vi klasseromsundervisning. De som ønsker å hjelpe til på kjøkkenet får språktrening gjennom praten som foregår der. En frivillig har ansvaret for matlagingen og innkjøp av råvarene. Vi har også laget en liten grønnsaksparsell i hagen på Røde Kors- huset. Her har det vært dyrket blant annet poteter og tomater som vi har brukt i matlagingen. Språkkafeens åpningstider følger skoleåret, men noen frivillige arrangerte åpen språkkafe mandager i juni/juli for å hindre ensomhet i en ellers lang sommerferie. Vi arrangerte to bussturer med deltakere i 2024, en i mai til Sirevåg og Borestranden og en tur i desember til julemarkedet i Egersund. Vi har 8 frivillige tilknyttet til aktiviteten.

Gruppeleder: Målfrid Fjelland

Ansattansvarlig: Veronika Dagestad

Norsktrening: Tirsdager 10:00-12:00. Deltakere trives veldig godt i lokalene, og setter stor pris på at det er mulighet for små grupper med flere rom for tilrettelagt trening. Noen ønsker å øve til norskprøver de skal gjennomføre, og da samler vi disse i en mindre gruppe. Så sant det er kapasitet hos oss gir vi også individuell trening til de som er helt nybegynnere og trenger ekstra hjelp. Antall deltakere varierer mellom 8-15 stk., og vi har hatt flere som har bestått B2- eksamen. Dette er gledelig, og vi er glade for å se at disse nå er klare for arbeidslivet. Vi har kaffepause halvveis, og da får vi anledning til å bli godt kjent med deltakerne. Vi er 6 norsktrenere tilknyttet tilbudet.

Gruppeleder: Kristin Hammerstad

Ansattansvarlig: Veronika Dagestad

Sølvberget

Vi har norsktrening på Sølvberget tre dager i uken, 10:00-12:00 mandag og onsdag, og 18:30-20:00 torsdag. Frivillige møter ca. en halvtime før for å organisere rommene, lage kaffe og hente ønsket materiell. Det er ca. 100 deltakere i uka, med ulik språklig og kulturell bakgrunn, og det har vært så mange som 28 nasjonaliteter tilstede på en gang. Norskspråklig varierer de fra A0 til B2, og vi prøver å dele dem i noenlunde homogene grupper hvor muntlig produksjon/samtale er i fokus.



Midtveis i treningen har vi en liten pause, som vi har sett har stor verdi. Her dannes nettverk og vennskap på tvers, og flere har fått nye bekjenskaper gjennom deltakelse i norsktreningen. Det er ca. 55 frivillige tilknyttet norsktrening på Sølvberget.

Gruppeledere: Gøril Ohm, Inger Holte og Ivar Trygve Jarlsby

Ansattansvarlig: Veronika Dagestad

Madla bibliotek

Ny gruppe i januar 2024. Stadig økende deltakerantall viser et behov også ute i bydel, det er i snitt 20 besøkende hver uke. Det er 9 frivillige tilknyttet aktiviteten.

Gruppeleder: Pål Dahlberg

Ansattansvarlig: Veronika Dagestad

Engelsktrening

Mange universiteter og høyskoler underviser på engelsk, og mange arbeidsplasser krever at ansatte kan engelsk. Det er flere personer som kommer til Norge som ikke har hatt anledning til å lære engelsk i deres hjemland. Stavanger Røde Kors har flere engelskspråklige frivillige som gjerne vil bidra. Engelsktrening startet opp høsten 2023, og aktiviteten er lagt opp etter mal fra norsktrening. Deltakere blir delt i grupper etter nivå, og ved hjelp av ulike aktiviteter kan man øve på å snakke engelsk. I snitt har engelsktrening hatt 5 deltakere hver uke. Gruppen avvikles fra 2025.

Gruppeleder: Halvor Hansen Høvring (til august)

Ansattansvarlig: Guro Lauvland Bjørknes

EVA

I EVA tilbyr vi kvinner i en spesielt sårbar livssituasjon, en individuell oppfølging over tid gjennom 1:1- kobling med en frivillig. Oppfølgingen er tilpasset hver enkelt deltaker, og vi kobler frivillig med deltaker på bakgrunn av deltakers behov og gjerne felles interesser. Vi tilbyr aktiviteter og åpne møteplasser for deltakere sammen med frivillige i EVA, og vi har også samlinger kun for de frivillige. Den frivillige er en tillitsperson, samtale- og aktivitetspartner, og en veiviser i det norske samfunnet. Frivillige i EVA har bred kompetanse, livserfaring og bakgrunn. Felles for alle er at de har et ønske og interesse for å bidra inn mot målgruppen. Vi har hatt godt samarbeid med krisesenteret, Kirkens Bymisjon, flyktningsjenesten og andre aktører som henviser deltakere til oss. Som tidligere er gode samarbeid med hjelpeapparatet høyst nødvendig for å nå ut til kvinner i målgruppen. I 2024 har EVA- koblinger vært på tur til Brekko, på båttur med Restauration og i julebyen Egersund. Vi hadde også en førjulssamling der vi lagde julekrans. Flere av koblingene varer utover 1 år. Vi ser at frivillige gir hjelp til selvhjelp, og mange av kvinnene får forbedret livssituasjon gjennom koblingsperioden. EVA er kun eksternt finansiert; via Justis- og beredskapsdepartementet og midler fra IMDi fordelt gjennom Stavanger kommune. EVA hadde ved utgangen av året 12 koblinger hvor 6 av koblingene ble etablert i 2024.

Ansattansvarlig: Veronika Dagestad (til august) og Guro Lauvland Bjørknes

Aktivitet på asylmottak

Røde Kors har tilbudt frivilligdrevede aktiviteter på asylmottak i mange år og aktiviteten er en bærebjelke i Røde Kors' migrasjonsarbeid i Norge. Aktivitetene som Røde Kors tilbyr på asylmottak, er lokalt tilpasset. Noen aktiviteter er regelmessige og skjer ukentlig, andre aktiviteter er enkeltstående arrangementer. Målet med aktivitetene er at ventetiden på asylmottak skal oppleves så god og meningsfull som mulig, uavhengig av beboernes juridiske status, bakgrunn eller oppholdstid. Aktivitetene skal være et pusterom i hverdagen og gi en mer meningsfull fritid til beboerne over tid. I tillegg kan aktivitetene fremme inkludering og integrering i lokalsamfunnet.

Frivillige har gjennom året hatt ulike aktiviteter for barnefamilier tilknyttet barnebasen ved Stavanger mottakssenter. De har perlet, laget påskepynt, hatt høstfest med pinata, laget slim og mye mer. Det har også vært flere turer til lekeplasser for barna med ballspill og is. Da det nærmet seg jul, arrangerte vi pepperkakepynting i samarbeid med Redd Barna og 18. desember hadde vi julefest med god mat og gaver på Fellesverket.

Alle beboere har blitt invitert til flere samlinger på Fellesverket gjennom året. Der var det lett matservering og alle kunne benytte seg av biljard, bordtennis og Playstation, men mange foretrakk hyggelig drøs rundt bordet. Dette var også en fin arena for å informere om andre aktiviteter i Røde Kors som norsktrening, leksehjelp og Fellesverket. Vi hadde også en stor samling på Røde Kors-huset med mat laget av beboere selv og musikalske innslag fra ulike land og kulturer. Det har også vært tilbud om yoga for kvinner og besøk på oljemuseet. Vi har fortsatt samarbeidet med helseteamet i Stavanger kommune og bistått under deres månedlige samlinger for beboere ved mottakssenteret. Helseteamet har ulike temaer for samlingene som vaksineinformasjon, hvordan håndtere botiden i et mottakssenter og traumereaksjoner. Frivillige hjelper til med vaffelsteking og informerer om Røde Kors sine tilbud.

Etter fjorårets suksess har beboere blitt invitert til to turer til Brekko og sommertur til Dalsnuten/Gramstad. Turene til Brekko gjennomføres i samarbeid med Jæren friluftsråd. Om lag 450 frivilligtimer ble lagt ned i 2024. Det er ca. 25 frivillige som er tilknyttet aktivitet i asylmottak enten om det er ukentlige aktiviteter, eller ved enkeltstående arrangement. Aktivitet i asylmottak er finansiert gjennom søknadsportalen i Norges Røde Kors og midler fra UDI.

Ansattansvarlig: Guro Lauvland Bjørknes

Mentor – pilotprosjekt

Bærum Røde Kors har hatt stor suksess med mentorordning. De kobler en frivillig mentor med en deltaker basert på fagkompetanse og med målet om å få en jobb. De tok kontakt med Stavanger Røde Kors for å dele deres erfaringer og oppfordre til etablering av aktiviteten. Det er mange flyktninger som har blitt bosatt i Stavanger i år. I flyktingtjenesten har overgang introduksjon til arbeid vært den største flaskehalsen. Stavanger Røde Kors gikk inn i arbeidet med mentorordning med tanken at denne aktiviteten må tilpasses lokale behov og at den ikke nødvendigvis skal være lik den de har i Bærum Røde Kors.

Etter å ha sett på behovene i Stavanger landet vi på målgruppen personer som går i grunnskole på Johannes læringscenter. Disse er ikke i det vanlige løpet i introprogrammet og har ikke en jobbveileder. Etter oppstart av en pilot i mai 2024 ser vi at behovene til deltakerne ligner behovene til deltakere i EVA og flyktingguiden. Derfor inngår mentorordning i eksisterende koblingsaktiviteter fra 2025.

Ansattansvarlig: Guro Lauvland Bjørknes

Flyktningguide

Røde Kors flyktningguide er et integreringstilbud hvor målgruppen er flyktninger og innvandrere som har fått innvilget opphold i Norge. Flyktningguiden er først og fremst et tilbud til bosatte flyktninger som er deltakere i introduksjonsprogrammet, men andre kan også søke. Flyktningguiden består hovedsakelig av 1:1- koblinger. Deltakere og Røde Kors' frivillige kobles sammen, de møtes jevnlig og de bestemmer selv hva de ønsker å gjøre sammen. Mange som er i aktive koblinger liker å gå turer, noen går på kafe, mens andre møtes på biblioteket. Partene inngår en avtale med Røde Kors med varighet på 1 år. Dette er for å skape forutsigbarhet for deltakeren.

Gjennom deltakelse i flyktningguiden skal deltakeren få mulighet til å praktisere norsk, ta del i det norske samfunnet, bli kjent med sitt lokalmiljø og få et større sosialt nettverk. Guiden skal få mulighet til å fremme inkludering, integrering og mangfold i lokalsamfunnet, motvirke fordommer og uvitenhet, være til stede for noen i en utsatt situasjon, og større kulturforståelse gjennom kulturutvekslinger med deltaker.

I 2024 var det til sammen 30 aktive koblinger der 13 koblinger startet opp i 2024.

Det er også 3 planlagte koblinger som blir realisert i januar 2025.

Randaberg kommune har ikke sendt noen søkere i 2024. Det er kun en søker fra Randaberg som selv tok kontakt med Røde Kors og søkte om flyktningguide. Denne søkeren ble tildelt en flyktningguide. Årlig møte med kommunene ble avholdt 19. september, der deltok representanter fra både Stavanger og Randaberg kommune.

Rogaland Røde Kors har arrangert en rekke aktiviteter for flyktningguiden der frivillige og deltakere i Stavanger/Randaberg ble invitert. Det ble blant annet arrangert flere samlinger for frivillige i flyktningguiden Rogaland, fellessamlinger for koblinger, internasjonal matfest og «Til Topps 2024» - toptur med buss til Sauda og Brekkestølsnuten.

Ansattansvarlig: Dunja Ibradic

Systue

Målgruppen for Røde Kors' systue på Sølvberget er innvandrerkvinner. Målet med systuen er å skape en møteplass der frivillige fra Røde Kors og innvandrerkvinner sammen kan lære å sy nye, og reparere og fornye brukte klær. En tilleggsbonus er muligheten til å snakke norsk og forbedre språket.

Systuen startet januar med 8 deltakere, som året før. Siden har det vært jevnt besøk, varierende fra 3 til 20 deltakere. Systuen har totalt hatt 504 deltakere i 2024, fordelt på 50 tirsdager, også gjennom hele sommeren. I alt 85 kvinner har vært innom systuen én eller flere ganger i løpet av året, og disse kvinnene kommer fra 20 ulike land.

Samarbeidet med den ansvarlige for verkstedet på Sølvberget, Anne Kristin Nybø, fungerer fortsatt utmerket. Hun sørget for at Sølvberget også i 2024 tok ansvar for å få reparert en av overlock-maskinene som ble ødelagt utenfor systuens åpningstid. Nå låses overlock-maskinene inn for å unngå ukyndig bruk.

Åse Landmark har vært leder av systuen siden starten i 2020. Også i 2024 har Åse har hatt meget god hjelp av Liudmila. I tillegg er vi veldig glade for å ha fått med Gro Bjørnø som ny frivillig fra oktober. Fortsatt er det plass til flere frivillige i denne aktiviteten, som oppleves svært meningsfull for både deltakere og frivillige.

Aktivitetsleder: Åse Landmark

Ansattansvarlig: Veronika Dagestad

Kriminalitet og rus

Nettverk etter soning/ Tilbakeføringscenteret (TFS)



Dette året føyer seg inn i rekken av år vi er stolte av. Mange gode samtaler, nye ansikter, nye gleder, men og noen sorger, god mat, opplevelser og gode samarbeidspartnere – både gamle og nye.

Frem til andre uken i desember hadde det kommet inn 71 nye personer hos oss. 207 deltakere på deltakerregisteret som mulig skal nedjusteres litt på nyåret. Vi har 98 frivillige tilknyttet aktiviteten.

Aktiviteter gjennom året har vært MC-verksted, båtpuss på Engøy, fotoklubb, syverksted, sykkeltraining, boksing/styrketrening, felles frokost, varm tirsdagslunsj, yoga, pannekakefredag, pizzalørdag, musikkproduksjon/bandøving,

pappagrupper, jentegrupper og refleksjonsgrupper. Alle aktivitetene blir drevet fram av frivillige i lag med deltakere. Det er også syklet ritt i år, 38 mil fra Århus til København.

Tilbakeføringscenteret vårt fungerer tilfredsstillende innenfor arbeid, fritid, gjeldsrådgiving, juridisk bistand og ulike grupper. Vi har 5 gjeldsrådgivere hos oss og er tilknyttet et advokatkontor som tar seg av det juridiske.

Fengsler og institusjoner innen rusbehandling tipser folk om oss så pågangen er stor. Vi opplever også at tidligere og nåværende deltakere anbefaler oss. Trivselen er stor både blant de frivillige, deltakere og samarbeidspartnere.

Noe av grunnen til den høye trivselen er samlingene vi har for de frivillige. Vi har miljøkvelder 1 gang i måneden, og fagsamlinger 2-4 lørdager pr år. Dette skaper tilhørighet, gir faglig påfyll og erfaringsutvekslingen er absolutt.

Arbeidsgruppa er en hjørnestein i arbeidet, der er det deltakere over kortere og lengre tid. Vi rekrutterer de som trenger å ha noe fast å stå opp til hver dag, men vi har også deltakere inne på straffegjennomføring i samarbeid med kriminalomsorgen. Dette gir oss en sammensatt gruppe som fungerer veldig godt sammen og lager et godt miljø på Tilbakeføringscenteret. Når de er ferdige i arbeidsgruppen hjelper vi de videre i lønnet arbeid.

Arbeidsformidlingen er preget av at det er bedre tilgang på arbeid enn på motiverte arbeidstakere. Det gjør at det er enkelt å få folk ut i arbeid hvis de vil, men det er ikke alltid motivasjonen er sterk nok til at de klarer å holde på jobben. Tilbudet er godt kjent i miljøet, og vi får stadig forespørsler fra flere hold om å få snakke med arbeids- og gjeldsrådgiveren som kan skaffe dem en jobb. Ca. en person kommer ut i lønnet arbeid hver måned. Vi hadde en nyansettelse hos oss den 14. oktober da den forrige som arbeidet med gjeld sluttet i juni 2024. Pål Grindland er ansatt i 100% og arbeider både med arbeid- og gjeldsproblematikk.

Arbeidet med de ulike gruppene har kommet godt i gang i år. En samtalegruppe for kvinner er etablert, og vi er også i gang med pappaprogram som er et samarbeid med

kriminalomsorgen. Refleksjonsgrupper gjennomføres annenhver uke. Dette er blandet gruppe av begge kjønn og blir ledet av Elin Gravås, Asgaut Nordbø og en deltaker. Elin har nå tatt utdannelsen i pappprogrammet på kriminalomsorgens sin høgskole i Lillestrøm, og underviser sammen med Johan Jacobsen (fengselsbetjent).

Vi har også fått mentorstøtte fra NAV til flere av de ansatte som følger opp deltakere med ukentlige samtaler. Målet her er at NAV finansierer deler av stillingen til en eller flere ansatte i en gitt prosentdel. Dette med mentorstøtte er en ny måte å arbeide på hos oss i Tilbakeføringssenteret i forhold til NAV, og det gir oss en god kompensasjon i løpet av året.

Vi har åpent alle store dager som nyttår, påskeaften, 17. mai og ellers annenhver lørdag. Julen- 24 hadde vi åpent nyttår, julaften og 3. juledag.

En storsatsning som er på «trappene» er Røverkjøp gjenbruk. Vi har i fellesskap med Prospera utarbeidet et gjenbruksprosjekt. Prosjektet er støttet av Stiftelsen Dam, TD Veen og Gjensidigestiftelsen. Per nå har vi 35 stk. som ønsker å bidra i butikken og vi har et mulig lokale i Hillevåg som er egnet til dette.

Tilbakeføringssenteret finansieres med midler fra Helsedirektoratet, Sparebankstiftelsen SR-Bank, Gjensidigestiftelsen, Stiftelsen Dam, Arbeid- og Velferdsdirektoratet og Stavanger kommune.

Vi er 8 ansatte på Tilbakeføringssenteret inkludert 1 person på fellesskap og førstehjelp i fengsel.

Av de 8 som har dette som sin arbeidsplass er 4 fast ansatt, 2 innleid, 1 VTA og 1 lønnet via Norges Røde Kors (FOF).

Ansattansvarlig: Ingrid Neteland

Fellesskap og førstehjelp i fengsel (FOF)

I 2024 har det vært god aktivitet på Åna fengsel. Gruppen som vi hadde fra 2023, ble raskt redusert, da mange av deltakerne gikk videre i sin soning, til Rødgata og Auklend. Lenge var de to som gjorde en flott innsats. Også en av disse flyttet ut i Rødgata, så den siste var alene om jobben noen måneder til nytt kurs ble gjennomført på høsten. Dette var en stor gruppe, så nå er de syv aktive frivillige.

Aktiviteter som har blitt gjennomført er diverse turneringer, som sjakk, bordtennis og volleyball, markering av Røde Kors- dag, overdosedag, psykisk helse, brettspillkveld mm. Det ble også i juni arrangert en kunstkonkurrans med pride/menneskeverd som tema, med et arrangement med besøk fra Amnesty, konsert fra husband og premieutdeling.

Fra i høst har jeg trukket meg ut som en aktiv deltaker. Prosjektet blir drevet utelukkende av frivillige fra Nærbø og Bryne Røde Kors, med Julia Stangeland som aktivitetsleder. De har selvfølgelig faglig støtte fra meg, eller Carola fra nasjonalkontoret, men de klarer seg utmerket.

Vi opplever at fengselet har tatt vel imot oss og er veldig positive til prosjektet.

Også i Rødgata er det litt aktivitet. Som tidligere nevnt, er det mange med gjennomført opplæring som kommer ut dit, og vi ønsket å bruke disse ressursene. Vi har hatt godt samarbeid med leder der, og følger opp guttene der hver 14.dag, og har fått gjennomført førstehjelpskurs, grillkveld, fotballkamp og har en planlagt ishockeykamp.

Ved Stavanger fengsel startet året greit. Vi fikk gjennomført en ny opplæringsrunde på våren, men måtte dessverre utsette høstens planlagte kurs på grunn av romsituasjon i fengselet. Vi har hatt lokaler på skoleavdelingen, men skolen har utvidet sitt tilbud, så lokalene vi disponerte var opptatt. Vi mistet også vår faste veiledningsdag på onsdagene av samme grunn, men fikk gjennomført nesten hver uke likevel på andre tidspunkt. Vi har fra november fått benytte avdeling nord til veiledning, da denne er stengt for innsatte, så nå er dette løst midlertidig. Det er planlagt ny opplæring januar 2025.

Vi har fått gjennomført mange aktiviteter i løpet av året. Jeg kan nevne markering av Røde Kors- dag, overdosedag, foredrag om mannehelse, kinokveld, quiz og bingo avdelingsvis, månedlig frisør, diverse turneringer og det er planlagt en samling om psykisk helse.

Fra 01.01.2025 går ansattrollen i prosjektet fra Røde Kors ut. Det må da driftes utelukkende av frivillige. Det er nå samtaler mellom Stavanger Røde Kors og Stavanger fengsel om hvordan vi skal organisere videre. Det er per nå to frivillige som fungerer som frivillige veiledere, ser at det minst er behov for en til.

Prosjektet er utelukkende positivt med tanke på effekten det har på innsatte. Vi opplever at de utvikler seg og vokser i rollen som frivillig innsatt. Vi ser også at aktivitetene som blir iverksatt blir satt pris på av innsattgruppen. Vi opplever også at innsatte som er ferdig med soning, tar kontakt med Tilbakeføringscenteret for ytterligere støtte og aktiviteter etter løslatelse og ved permisjoner.

Ansattansvarlig: Lisbeth Tandrevoll

Visitor

Stavanger Aftenblad 10. september 2024

“Å sitte i fengsel innebærer ensomhet og isolasjon. Den innsatte er låst inne, utestengt fra resten av samfunnet. Mange sliter med psykiske problemer. Røde Kors tilbyr besøk og samtaler til innsatte. Den fortrolige samtalen på cella eller besøksrommet er kjernen i visitortjenesten. Den innsatte får noen å dele tankene sine med, en nøytral samtalepartner som ikke dømmer.”

Stavanger fengsel har også i 2024 hatt noe redusert kapasitet grunnet bemanningsmessige utfordringer. En hel avdeling er fremdeles stengt. Det medfører at antall innsatte er omtrent 45, men fengselet har kapasitet til 75. Det er kun menn som nå er innsatt.

Etterspørselen etter visitor er ganske stabil. Nærmere $\frac{1}{3}$ av de innsatte ønsker en visitor. Stavanger fengsel er høyrisikofengsel og benyttes mye som varetekt. Det er av den grunn ikke så mange som soner lange dommer der. Dermed blir besøkene for noen av visitorene relativt kortvarig. Andre har lengre kobling.



11 frivillige «visitører» fra Stavanger Røde Kors arrangerte en svært vellykket aften i fengselets Luffegård tirsdag 3. september. Det ble grillert hamburgere med «alt» tilbehør. Slike sosiale tilstelninger er av stor betydning og blir satt umåtelig stor pris på. Visitorene treffer innsatte i en litt annen ramme enn det enkelte besøk i et møterom. Viktig at det samles i fellesskap. Betjentene og innsatte er med og hjelper til. Da blir det bra!

Nøkkeltall

Visitortjenesten har for tiden 17 (9 kvinner/8 menn) aktive frivillige. Omtrent det samme som ifjor.

Vi har gjennomført:

- Ca. 20 enkeltbesøk (1:1) hver måned - totalt nesten 250 besøk
- 43 innsatte har hatt ønske om visitor. Det er ganske likt som ifjor
- 3 fellesarrangement
- Spillekvelder annenhver onsdag i varetekten
- Varetektsrunde annenhver tirsdag. Avdekker ønske fra nye innsatte om visitor
- 2 fellessamlinger for visitorene i Tilbakeføringscenteret

1:1- samtalene

Vår viktigste tjeneste er 1:1- samtalene. Varigheten er inntil 1 time. Møtene avholdes i egne små møterom uten hjelpemidler. Vel, noen visitorer forteller at den innsatte har med kortstokk! Det er for å si det forsiktig - ganske så nøkterne møterom.

Visitorene har alle lang og variert livserfaring. De er nysgjerrige og empatiske. Da blir det givende samtaler.

Spillekvelder

Spillekveldene er for de som er i varetekt. Det arrangeres annenhver onsdag i gymsalen. To team bytter på ansvaret. De som sitter i varetekten har ellers få tilbud, så derfor er disse spillekveldene fra Røde Kors så viktige.

Vakttelefon/direkte henvendelse

I løpet av året har vi også i år fått direkte henvendelser fra fengselet om hjelp for samtale med innsatte som har "akutt" behov.

Fellessamlinger

Det har vært tre store fellesarrangement i fengselet:

- 22. mai - grilling i luftegården
- 3. september - grilling i luftegården
- 9. desember - julearrangement. Julemat, bingo, quiz, musikk og en liten gave

Disse arrangementene er utrolig populære. Vi får takknemlige og varme tilbakemeldinger.

Fellessamlinger

Vi har hatt to fellessamlinger på Røde Kors- huset. Erfaringsutveksling, oppdatering og sosialt. Ledelsen i Stavanger fengsel var med på høstsamlingen.

Stavanger Røde Kors har en flott gjeng dedikerte, engasjerte og samfunnsinteresserte frivillige som ønsker å gjøre noe positivt!

Aktivitetsleder: Ragnvald Bjelland

Ansattansvarlig: Ingrid Neteland

Vitnestøtte

I vitnestøtte møter vi mennesker som plutselig har sett, opplevd, eller vært del av hendelser som de ikke var forberedt på, men som de må fortelle om i en rettssak i ettertid. For noen er det første gang de har et møte med rettssystemet, for andre er det også mye tettere på, fordi dette skjer i nære relasjoner i et skremmende og totalt ukjent miljø. Her er det vitnestøtteamarbeidet i Stavanger Røde Kors kommer inn. Vi er vant til å ferdes i gangene i Tinghuset, har fått opplæring i å møte mennesker i pressede situasjoner, men er ikke en del av rettsapparatet.

Vi er bare medmennesker som informerer om hva som skjer når de skal inn bak den lydtette døren til salen, byr på en kaffe og en prat om "løst og fast" mens vitnene venter på å komme inn i rettssalen.

Vitnestøtte-gruppen består av 15 frivillige, med noen som har måttet avslutte som vitnestøtter av forskjellige grunner, og noen gode ny-rekrutteringer.

I 2024 har vitnestøttene hatt 146 vakter (kl.09:00-15:00) i Sør-Rogaland tingrett og Gulating lagmannsrett. I løpet av året har vi informert og støttet 406 vitner (99 i Gulating og 307 i tingretten). Nedgangen i aktivitet sammenlignet med fjoråret kan blant annet tilskrives mer bruk av digitale verktøy i vitneavhør.

Aktivitetsleder: Geir Andreassen til og med september. Etter hans sykemelding og dødsfall overtok Dagny Nedrebø og Marianne H. Eskeland midlertidig koordineringen fra oktober måned.

Ansattansvarlig: Ingrid Neteland og Pål Grindland

Oppvekst

Fellesverket

Gjennom Fellesverket skal ungdom som ønsker, men mangler et sted å være på fritiden få en arena for dette hvor de kan lære, knytte vennskap og oppleve mestring med støtte fra trygge voksne. Utover dette skal vi gjennom Fellesverket motvirke marginalisering og utenforskap, samle alle aktiviteter for ungdommer under ett tak og styrke innsatsen for unge i sårbare livssituasjoner i sitt lokalmiljø.

Fellesverket har i 2024 hatt 2,6 årsverk fordelt på tre ansatte. I tillegg hadde Fellesverket en ansatt sommervikar i forbindelse med ferieavvikling.

Fellesverket har 4 kjerneaktiviteter: møteplass, leksehjelp, gatemegling og arbeidstrening. I tillegg har vi Treffpunkt- aktivitet i Fellesverket sine lokaler. Det har også blitt opprettet flere underaktiviteter på møteplass, som Kunstverket, danseworkshop og skateboard-prosjekt.

I 2024 har vi inngått ny leieavtale med huseier om utvidede lokaler på Fellesverket. En ekstra etasje som pusses opp til å bli en læringssone, samt kontor/samtalerom og et bad til. Dette gjør at vi også får frigjort lokaler til å utvide spiseområdet nede. Oppussingsarbeidet i øvre etasje vil pågå inn i starten av 2025.

Pågangen av ungdommer som benytter seg av Fellesverket og dets aktiviteter har i 2024, fortsatt å øke. Med større lokaler kan vi ta imot enda flere ungdommer, kjøre parallelle aktiviteter uten at det er forstyrrende, og alle kan sitte til bords samtidig når vi spiser middag

sammen. I 2024 har vi vært bedre rustet til å ta imot ungdommer som merker dyrtid og som ikke har nok tilgang på mat. Vi har servert sunn og næringsrik mat hver åpningsdag, og hatt ressurser nok til å sende med ungdommene mat hjem. Teamet på kjøkkenet har økt fra to til fem frivillige i 2024, og har vært uvurderlige med å tildele sin tid til alt arbeidet det krever å servere mat til så mange ungdommer.

Det er gjennomført kinobesøk, lazertag, back to schoolparty, julekalender, pakkelek, baking, julebord, bowling, karaoke, pingpong- turnering, brettspillkvelder, guess the flavour, isbar, gratis butikk med klær, biljard- turnering, neglelakk- kvelder, «slipp egget»- konkurranse, maling, fotballkveld, giant jenga- konkurranse, FIFA- turnering, Kahoot med ung rettshjelp og Mariokart- turnering.



Ansattansvarlig: Vilja Mundheim

Gatemebling

På Fellesverket kan ungdom få kurs i gatemebling. Her får deltakerne verktøy til å håndtere egne konflikter og andres konflikter på en ikke-voldelig og konstruktiv måte.

I 2024 har gatemebling på Fellesverket hatt 5 fulle meglingsverksted, 8 miniverksted og 180 deltakere mellom 14-25 år. Det har vært 3 frivillige gatemeblere i sving i år. Aktiviteten har vært avholdt for elever på ungdomsskolen og voksne som møter ungdom i sitt virke. Det har vært fokus på ungdommer på de fulle gatemeblingsverkstedene, mens miniverksted i gatemebling har også blitt gjort tilgjengelig for voksne. Gatemeblingskoordinator på Fellesverket i Stavanger har bistått Sandnes Røde Kors og gatemeblingskoordinator på distrikt med diverse oppdrag i tilknytning til videregående skoler i Stavanger og Sandnes.

Gatemeblingskoordinator har holdt foredrag om aktiviteten til diverse aktører som jobber med ungdom, inkludert for alle miljøterapeuter som jobber i videregående skole i Stavanger. Resultatet er at det er ønskelig med et samarbeid med Bergeland videregående skole om å kjøre miniverksteder i 2025.

Ansattansvarlig: Jacob Secher

Leksehjelp

Målet er å hjelpe unge i trygge omgivelser med faglig sterke frivillige, slik at de klarer skolearbeidet. Det er en stor samfunnsutfordring at mange elever ikke fullfører skolegangen sin.

I 2024 har vi tilbydd ungdommer i alderen 13-25 år hjelp til skolearbeid, øving til fagprøve, CV-skriving, jobbsøknader og gjennomlesing av kontrakter. Det har vært leksehjelp på Fellesverket hver mandag og tirsdag 16:30 – 20:30 gjennom året, med unntak av ferier og helligdager. Det har vært 43 unike ungdommer fordelt på 66 innsjekkinger, som har benyttet seg av leksehjelpstilbudet, 4 kommuner og 10 bydeler er representert i statistikken. Det har vært 5 leksehjelpere tilknyttet leksehjelp på Fellesverket i 2024.

Ansattansvarlig: Vilja Mundheim

Møteplass

Gjennom Fellesverket skal ungdom som ønsker, men mangler et sted å være på fritiden få en arena for dette hvor de kan lære, knytte vennskap og oppleve mestring med støtte fra trygge voksne.

Møteplass har vært åpent mandager, tirsdager og torsdager 16:00-21:00 gjennom hele året, med unntak av helligdager og romjul. Vi har hatt 5170 innsjekkinger og 1000 unike ungdommer innom på Fellesverket i 2024. Ungdom er representert fra over 9 kommuner. Alderen på ungdommene som benytter seg av Fellesverket og dets aktiviteter, ligger hovedsakelig rundt 15 - 21 år, men med deltakere i aldersgruppen over og under i tillegg. Det er over dobbelt så mange gutter enn jenter som benytter seg av Fellesverket. Det har vært 40 frivillige tilknyttet Fellesverket som trygge voksne.

Vi har sett en økning i antall gjester som besøker oss, og denne trenden vil trolig fortsette i 2025. Det er et bredt spekter av ungdom som kommer til Fellesverket, og vi ser også en økning av ungdommer i alderen 13-15 år. Denne gruppen blir stadig større.

Ansattansvarlig: Vilja Mundheim og Jacob Secher

Arbeidstrening

Arbeidstrening skal gi ungdom tilknytning til arbeidslivet og erfaring med rettigheter og plikter, kvalifisere for videre deltakelse i utdanning og arbeidsliv, gi kompetanse, mestring, motivasjon og inkludering med støtte fra trygge voksne frivillige, og gi medvirkning i utforming og drift av arbeidstreningen.

Jobbsjansen er et sommerjobbtilbud for ungdommer mellom 15-25 år. Vi hadde sommeren 2024 12 flotte ungdommer på jobbsjansen som jobbet tre uker hver i team på 3-4. Midlene til denne aktiviteten ble dekket via Norges Røde Kors. De hadde ansvar for å planlegge, gjennomføre og dokumentere aktivitet på Fellesverket gjennom sommeren. Ungdommene ble fulgt opp av en ansatt sommervikar. I tillegg har vi hatt 24 ungdommer i arbeidstrening på Fellesverket gjennom året. 6 kommuner er representert i statistikken, og 7 bydeler.

Ansattansvarlig: Vilja Mundheim og Hauk Michaelsen (sommerengasjement)

Leksehjelp på Sølvberget

Målet er å hjelpe unge i trygge omgivelser med faglig sterke frivillige, slik at de klarer skolearbeidet. Det er en stor samfunnsutfordring at mange elever ikke fullfører skolegangen sin.

Vi startet semesteret i et nytt lokale på Sølvberget, og vi har generelt fått gode tilbakemeldinger på at det fungerer godt å ha leksehjelpen i Kiellands kafé, samtidig som vi har hatt noen justeringer underveis. Vi har merket at det har vært en jevn økning av deltakere på leksehjelp, og det har til tider vært veldig hektiske vakter. Vi håper økningen fortsetter i 2025 også. Det har vært besøk av 410 elever, 168 unike fra over 30 skoler og 5 kommuner. Det har vært 40 leksehjelpere i aktivitet på leksehjelpstilbudene på Sølvberget og Gausel bydelshus i 2024.



Vi har gjennom høsten hatt tilbud på onsdager og torsdager mellom 15:00-19:00 på Sølvberget, samt at vi har hatt et prøveprosjekt med leksehjelp på Gausel Bydelshus på mandager 14:15-16:30. Det har dessverre ikke vært like godt besøkt som vi hadde håpet, og vi vil derfor ikke fortsette med leksehjelp på Gausel i 2025. Men vi er en erfaring rikere, og overfører tilbudet tilbake til Sølvberget på tirsdager i 2024.

Aktivitetsleder: June Marie Holm

Ansattansvarlig: Vilja Mundheim

Sommermix

I uke 27 arrangerte vi barnas sommermix for fjerde gang. Det var 20 glade barn i fra 1.-5. klasse, 15 frivillige og 5 ungdommer fra RØFF som deltok.



Både frivillige, barn og barnas foreldre har gitt tilbakemelding om at uken var en suksess. Det var lite konflikter mellom barna og alt fløt veldig bra. Flere av barna utvekslet telefonnummer (via foreldrene) da de ville holde kontakten fremover også. Så nye vennskap er skapt.

Uken startet med bli-kjent leker, rebusløp og førstehjelp. Barna fikk gjøre seg kjent med Våland via oppgaver om bydelen i rebusen som endte opp ved Vålandstårnet. Av førstehjelp fikk de lære plastring av sår, varsling, HLR og besøk i beredskapsambulansen. Videre i uken dro vi til Vitenfabrikken og Vitengården. Besøk i planetariumet samt hopping i høy var aktiviteter som utmerket seg som særskilt positive. Vi dro også til Ørnhaug besøkstun. Ungene fikk kose med alle dyrene, holde slanger, samt det var god lek i alle de kjekke lekeapparatene.

Aktivitetsansvarlig: Cathrine Eikeland (leder lokalråd omsorg)

Ansattansvarlig: Silje Rishaug Hansen

Jul med Halliburton

Også i 2024 har vi samarbeidet med Halliburton om å dele ut julegaver til barn som har særskilt behov for dette. Halliburton handler inn gavene og Stavanger Røde Kors fordeler de ut. Vi mottok ca. 120 gaver til 300 kr stk. som er delt ut til via samarbeidende organisasjoner, barnevernet, flyktningtjenesten med flere.

Aktivitetsansvarlig: Cathrine Eikeland (leder lokaleråd omsorg)

Ansattansvarlig: Silje Rishaug Hansen



Ungdom

Treffpunkt – Røde Kors Ungdom

Røde Kors Ungdom organiserer aktiviteten treffpunkt for å gi ungdommer en møteplass det er lett å bli med, der de kan bygge vennskap og relasjoner. Treffpunkt organiseres av unge frivillige for andre ungdom, og deltakerne er selv med på å forme aktiviteten.

Vi er i en prosess med å formelt få på plass Røde Kors Ungdom i Stavanger Røde Kors. I år har en fagrepresentant ungdom og en vara vært med som observatører i lokalforeningsstyret og talt ungdommenes sak.

Treffpunkt arrangeres på Fellesverket i Fellesverkets åpningstid, mandager, tirsdager og torsdager 16:00-21:00. Det har vært ca. 300 unike deltakere med gjennom året.

Ressursgruppe Treffpunkt med en leder og 5 medlemmer, har hatt møter hver tredje uke og planlagt aktiviteter gjennom året.

Aktiviteter som er gjennomført i Treffpunktaktiviteten i år, er Uno-turneringer, ABBA-night, cheezy creamy samjan, feiring av Valentines Day, baking, FIFA- turneringer, What's in the box, Mariokart- turneringer, giant jenga- konkurranser, biljardturneringer, Kahoot, bingo, karaoke, brettspillkvelder, konkurranse i å bygge høyest tårn, musikkquiz, Guess The soda, Dungeons & Dragons, lage høstdekorasjoner, filmkvelder, varm sjokolade og chill kveld, Trivia Night, Mandala fargelegging, utskjæring av gresskar til Halloween, Halloweenparty, kostymekonkurranse, tegn i blinde konkurranse, Murder Mystery, bowling, pakkelek, julebord, julebaking og julefilmkveld.

Aktivitetsleder: Mohammad Samir Butt

Ansattansvarlig: Vilja Mundheim

Hjelpekorps og RØFF

Året startet som vanlig med vintervakter. Nytt av året, var at vi på vegne av løyvehaver fikk kjøre sporkjøring i Hunnedalen. Dette ble veldig godt mottatt av hyttefolk og dagsturister, som ble gjenspeilet på blant annet Facebook. Dette ble gjennomført hver helg og flere ganger i feriene med 2 scootere. Vi fikk i høst eget løyve til å gjennomføre dette. Dette bidrar til at våre scooter-aspiranter har fått mulighet for trening som har vært etterlengtet i mange år.

Vi ser at aktiviteten bare øker og at det i 2024 er registrert totalt 10168 tjenestetimer. Det er en økning på over 1000 timer fra 2023. Når vi vet at det i tillegg nedlegges mye arbeid fra blant annet fagsjefer som ikke registreres er dette formidabelt. Her er heller ikke med timer som er brukt ved aksjoner som er ca. 470.

Vi har gjennom året blitt varslet om 42 SAR- hendelser og 1 SEAO i 2024. Dette er en økning fra 2023, men skyldes blant annet at noen aksjoner har gått over flere dager. Det er også registrert 5 AMK- oppdrag utenfor vei.

Vi har gjennom året fulgt med på oppmøte på aksjoner, vakter og medlemsmøter. Her har vi en jobb å gjøre. Når vi ser på aksjoner, så er det ca. 60% av medlemmene som ikke har deltatt på noen aksjoner i 2024, noe som er alt for lavt, ettersom det er dette som er vårt hovedfokus. Nå vet vi at det er noen som har meldt fra om at de ikke kan eller ønsker å delta, men det er likevel altfor lavt. Dette betyr at i snitt så er vi ca. 5 personer på hver hendelse.

I forbindelse med vakter så er tallet noe lavere, ca. 30% har ikke deltatt på noen vakter i 2024.

På medlemsmøter er det 40% som ikke har deltatt gjennom året.

Vi vet at noen bare stiller på vakter, noen bare på aksjoner osv. og det er jo disse som er med å drive hjelpekorpsset, men vi ønsker at alle skal med.

Vi har ikke enda delt opp rapportene på medlemsnivå for å se hvem dette gjelder, men dette er noe som vil bli gjort i 2025.

Taugruppa har gjennom året jevnlig treninger som er bra og nødvendig for å holde gruppa operativ. Gruppa er nå godt etablert og har begynt å bli etterspurt på hendelser.

Vann har også våknet litt i år og det er bra. Nå har det blitt gjennomført flere treninger med båten, noe som også er viktig før hendelser.

Vi sliter med både gammel båthenger og en gammel båt som krever utrolig mye vedlikehold, spesielt båthenger vil være et av våre fokusområder på å skaffe midler til å få byttet ut.

Motor på båten ble i 2024 byttet ut, da det ble oppdaget alvorlig feil på den gamle under service.

Det ble i siste del av året kjøpt inn en tilhenger med totalvekt på 750 kg. Dette medfører at alle som har sertifikat kan kjøre denne.

Vi fikk ved slutten av året tildelt midler til å bytte ut den eldste scooteren fra 2012, ny ble bestilt, og vi får den i starten av 2025.

Nytt er at vi i siste del av året har etablert en aktiv korpsmøtekomite som har hatt ansvar for medlemsmøtene.

Gjennom året har vi sett på hvordan vi kan implementere RØFF bedre i hjelpekorpsaktivitet. For å gjøre dette enda enklere for RØFF- veiledere, er det et ønske om at så mange som mulig av våre medlemmer søker om politiattest. Det vil gjøre det mulig for at de kan være med på vintervakter og andre aktiviteter uten at det vil bli en større belastning for RØFF-veilederne. Det er gjort en endring fra Norges Røde Kors om at alle personer under 18 er knyttet opp mot RØFF, og når vi samtidig ønsker å ha RØFF enda mer inn i hjelpekorpsset så blir politiattesten viktig.

Vi har også noen utfordringer som det må brukes en del energi på i 2025.

Tilbakemeldinger fra fagsjefer er at det fremdeles syndes en del med å registrere uttak av utstyr og kjøretøy i fellesverktøy, samt registrering av kilometer og timer på kjøretøy i RKSYS. Dette må bli enda bedre siden vi bla. bruker disse verktøyene til å rapportere og sende faktura på. Det skaper utrolig mye ekstra arbeid når dette er mangelfullt.

Gjennom året har fagsjefer gått gjennom og oppdatert eksisterende rutiner. Disse har vært gamle og ikke helt oppdatert til dagens situasjon. Disse forventes å bli godkjent av rådet i første halvdel av 2025.

Vi har en aktiv RØFF- gjeng (ledere), men vi trenger flere ungdommer. Oppmøte er fra 2 til 12 ungdommer på onsdagsmøtene så her er det plass til flere ungdommer og ledere. Det jobbes med å få RØFF mer deltakende på hjelpekorpsaktiviteter, slik at disse er enda mer klar når de er gamle nok. Her må vi holde et av våre fokusområder for 2025, slik at medlemstallet blir enda høyere.

Vi har i 2024 manglet beredskapsansvarlig og opplæringsansvarlig, dette er blitt ivaretatt av operativ, men det vil bli gjort en innsats for å få dette på plass igjen.

I forbindelse med kurs og opplæring har vi prioritert å ha et romslig budsjett, siden vi alltid har sagt at dette er en prioritert sak for hjelpekorpsset. Alle som har søkt på kurs har i utgangspunktet fått gå på dette, dersom de har kvalifikasjonene (kompetansen) til det. Det har vært noen få ganger hvor plass på tildelt plass, har vært en begrensing, hvor vi da har måtte prioritere, eller rett og slett trekke lodd. Vi sprengte budsjettet for kurs i 2024 og har derfor økt dette for 2025.

Hjelpekorpsset bidrar med personer til skredgruppen og aksjonsledergruppen som begge er en del av Rogaland Røde Kors hjelpekorps.

Vi har ved utgangen av året 28 personer som har vist sin interesse for å bli medlem hos oss etter at de har vært på introduksjonskurs. Dette må vi følge opp på en god måte og muligens se på muligheten for å gjennomføre et medlemskurs på våren 2025 slik at ikke disse forsvinner.

Mange medlemmer bidrar til å dra lasset, og noen bidrar ekstra mye og det er vanskelig å ikke si takk for dette, dere vet selv hvem dere er, takk. Vil imidlertid spesielt trekke fram gjengen som snudde seg rundt og på veldig kort tid gjennomførte et ekstra medlemskurs i høst da veldig mange nye medlemmer ikke fikk plass på felleskurset som ble kjørt sammen med Sola og Sandnes. Dette ga inspirasjon og glede å se gjengen som la alt til side en helg for å få dette til. Takk.

Korpsleder: Ludvig Sande

Ansattansvarlig: Veronika Dagestad og Birgitte Nordnes (fra sep.2024)

Økonomi

Styret har i 2024 vært gode til å passe på økonomien til Stavanger Røde Kors. Det har gjennom året som er gått blitt satt stort fokus på forbedringer i rapporteringer og at styret, sammen med administrasjonen, til enhver tid har en god økonomistyring. Det ble uttalt på et styremøte at «en må være en god blå russ for å være en god rød russ». Dette sitatet er godt beskrivende for økonomien i Stavanger Røde Kors. Det gode omsorgsarbeidet Røde Kors utfører koster penger. Dess mer inntekter vi klarer å skaffe, dess mer aktiviteter kan vi skape og dess mer omsorg kan vi gi.

I 2024 fullførte vi rehabiliteringen av lokalene hvor Røde Kors Regnskapssenter er lokalisert. Dette gir Stavanger Røde Kors langsiktige og stabile leieinntekter.

I 2024 kom inntektene i hovedsak fra overføringer fra Norges Røde Kors, tildelinger fra Stavanger kommune, Pantelotteriet, overskudd fra førstehjelpskurs, grasrotandel fra Norsk Tipping, tildelinger fra stiftelser og legat, leieinntekter, medlemskontingenter, statstilskudd, kompensasjon for merverdiavgift, næringslivssamarbeid, sanitetsvakter, redningsoppdrag, gaver, arbeidsmarkedstilskudd fra NAV, finansinntekter og diverse andre inntekter. Listen er ikke uttømmende, men den viser at vi Stavanger Røde Kors har mange ben å stå på i forhold til inntekter.

Stavanger Røde Kors hadde i 2024 et langt bedre økonomisk resultat enn budsjettet. Dette er midler som blir overført til formålsparagrafen, og som gir grobunn for fortsatt god drift i lokalforeningen for fremtiden. Stavanger Røde Kors ble opprettet for mer enn 100 år siden. Sammen skal vi sørge for at vi fortsetter å bygge og videreutvikler Stavanger Røde Kors til å være en robust organisasjon som fremdeles har drift om mer enn 100 år fra i dag.



Internasjonalt distriktsamarbeid 2024

Engasjement og støtte til det internasjonale distriktsamarbeidet i Prahova, Romania i 2024.

After School har siden 2018 vært drevet i landsbyen Bratasanca, og fra høsten 2024 med utvidelse til Bucov der totalt 60 elever fra noen av de svakeste stilte familiene har fått leksehjelp og varmmat to ganger i uken, samt utdelt sesongtilpassede klær to ganger i året. Aktiviteten har siden oppstart hatt stor suksess med forbedrede karakterer for alle de deltagende elevene, og viktigst av alt; ingen av elevene har droppet ut av skolen. Det er verdt å nevne at dette også genererer positive ringvirkninger til resten av familien og hele lokalsamfunnet til disse barna.

Stavanger Røde Kors har i 2024 vært en enormt viktig støttespiller for Rogaland Røde Kors med Flekkefjord By, med vårt bidrag på 50.000,- til distriktsamarbeidet.



 Røde Kors Stavanger

2024

Sak nr. 7

Regnskap 2024 og revisors beretning



Røde Kors

Stavanger Røde Kors

Årsregnskap 2024

Organisasjonsnummer 975 587 002

STYRERAPPORT Stavanger Røde Kors
Akkumulert pr 202413

 inntekter: +
 kostnader: -

Tekst	Note	Regnskap 2024	Regnskap 2023	Arsbudsjett 2024
Inntekter NRKors (tilskudd, medlemsinntekter)	1	8 162 221	9 313 687	7 462 173
Offentlig tilskudd/refusjon	1	5 541 162	4 700 548	5 074 300
Leieinntekter		393 572	276 054	340 000
Andre inntekter		6 145 017	5 189 590	6 979 220
SUM INNTEKTER		21 343 631	20 295 374	20 600 693
Varekjøp		-104 984	-21 665	-14 500
Sum Varekjøp		-104 984	-21 665	-14 500
Lønn ansatte		-9 888 391	-8 968 386	-10 118 000
Offentlige refusjoner vedr. arbeidskraft		81 696	78 864	72 000
Andre personalkostnader		-382 664	-157 311	-322 000
Sum Personalkostnader		-10 189 359	-9 046 833	-10 368 000
Avskrivninger	2	-1 416 206	-1 124 892	-821 000
Frakt og transportkostnader		-6 845	0	0
Kostnader lokaler		-2 130 063	-2 220 538	-2 161 750
Leie maskiner, inventar m.m.		-95 073	-46 829	-64 000
Verktøy, inventar og driftsmateriale som ikke skal aktiveres		-1 192 933	-1 360 037	-948 300
Reparasjon og vedlikehold		-740 767	-308 522	-226 000
Fremmed-tjenester	3	-1 765 799	-1 337 962	-890 700
Kontorkostnader, trykksaker o.l		-24 405	-61 055	-47 000
Telefon og porto o.l		-272 486	-317 764	-337 500
Kostnader transportmidler		-424 664	-453 461	-489 900
Reisekostnader (reise, diett, bil o.l)		-256 007	-462 923	-442 750
Salgs-, reklame- og representasjonskostnader		-17 428	-9 004	-64 000
Kontingent og gaver		-37 017	-81 132	-74 500
Forsikringer		-93 481	-89 346	-97 000
Kostnader aktiviteter		-2 348 146	-2 242 210	-3 753 670
Andre kostnader		-14 896	-20 347	-17 250
Tap o.l		-4 658	0	0
Sum administrative kostnader		-10 840 875	-10 136 022	-10 435 320
Tilskudd		-50 000	-58 000	-66 000
Sum tilskudd		-50 000	-58 000	-66 000
SUM DRIFTSKOSTNADER		-21 185 218	-19 262 520	-20 883 820
DRIFTSRESULTAT		158 412	1 032 854	-283 127
Finansinntekter		344 362	263 418	344 000
Finanskostnader		-128	0	0
Sum finans og skatt		344 234	263 418	344 000
ARSRESULTAT		502 646	1 296 272	60 873
Overføringer og disponeringer	4	-502 646	-1 296 272	0
SUM OVERFØRINGER OG DISPONERINGER		-502 646	-1 296 272	0
RESULTAT		0	0	60 873

Kommentarer:

Stavanger Røde Kors - BALANSE
31.12.2024



Beskrivelse	Note	Balanse pr. 31.12.2024	Balanse pr. 31.12.2023	Endring
Sum anleggsmidler	2	13 072 625	12 994 047	78 578
Fordringer	5	2 856 843	1 063 710	1 793 134
Bankinnskudd, kontanter og lignende	6	11 409 495	14 046 171	-2 636 676
Sum omløpsmidler		14 266 339	15 109 881	-843 542
SUM EIENDELER		27 338 964	28 103 928	-764 964

Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner		0	500 000	-500 000
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner		942 368	708 335	234 033
Annen formålskapital		19 488 920	18 720 306	768 613
Sum formålskapital	4	20 431 288	19 928 641	502 646
Leverandørgjeld	6, 7	2 230 446	3 700 418	-1 469 972
Skyldige offentlige avgifter	6, 7	5 144	0	5 144
Annen kortsiktig gjeld	6, 7	4 672 086	4 474 869	197 218
Sum kortsiktig gjeld		6 907 676	8 175 286	-1 267 610
SUM FORMÅLSKAPITAL OG GJELD		27 338 964	28 103 928	-764 964

Styrets godkjenning av årsregnskapet 2024

Stavanger 05.02.2025

Styret i Stavanger Røde Kors

Jørn Arild Vika
Jørn Arild Vika
Daglig leder

Turid Myhra
Turid Myhra
Styreleder

Øyvind Kirkhus
Øyvind Kirkhus
Nestleder

Olav Nybø
Olav Nybø
Styremedlem

Mari-Marthe Aamold
Mari-Marthe Aamold
Styremedlem

Carina N. Rakstang
Carina N. Rakstang
Styremedlem

Bjørn Harald Lye
Bjørn Harald Lye
Styremedlem

Ludvig Sande
Ludvig Sande
Styremedlem Hjelpekorps

Cathrine Savic Eikeland
Cathrine Savic Eikeland
Styremedlem Omsorg

Note 1 Spesifikasjon av tilskudd

	2024	2023
Statstilskudd	1 174 479	1 053 200
Sum offentlige tilskudd	5 541 162	4 700 548
Tilskudd fra andre Røde Kors-ledd	7 348 229	8 536 790
Sum andre tilskudd	7 348 229	8 536 790
Totale tilskudd	12 889 391	13 237 338

Note 2 Anleggsmidler

	Tomter, bygninger, fast eiendom	Dr.løsøre, EDB, invent., utstyr,	Transport- midler	Sambands- utstyr	Total dr.løsøre, inventar, utstyr, transportmidler	Total varige driftsmidler
Anskaffelseskost pr 1.1.	11 031 058	3 657 536	1 650 730	0	5 308 265	16 339 323
Akk. Av- og nedskrivninger per 1.1	-741 418	-1 897 253	-706 605	0	-2 603 858	-3 345 276
Akk.av ganger per 1.1	0	0	0	0	0	0
Bokført verdi per 1.1	10 289 639	1 760 282	944 125	0	2 704 408	12 994 047
Tilgang i året	961 812	314 295	257 500	0	571 795	1 533 607
Avgang hist.kostpris i året	0	-29 105	-34 288	0	-63 393	-63 393
Årets ordinære avskrivninger	-402 532	-706 443	-307 231	0	-1 013 674	-1 416 206
Avgang akk. Avskrivninger i året	0	2 927	21 644	0	24 571	24 571
Årets nedskrivninger	0	0	0	0	0	0
Åres bevegelse	559 280	-418 327	-62 375	0	-480 702	78 578
Anskaffelseskost 31.12	11 992 869	3 942 726	1 873 942	0	5 816 667	17 809 537
Akk.av gang, av- og nedskrivninger per 31.12	-1 143 950	-2 600 770	-992 192	0	-3 592 962	-4 736 912
Bokført verdi (UB 31.12)	10 848 919	1 341 956	881 750	0	2 223 706	13 072 625
Bokført verdi 31.12 (Kontroll)	10 848 919	1 341 956	881 750	0	2 223 706	13 072 625

Note 3 Ytelser til ledelsen

	2024	2023
Ytelser til styret		
Sum ytelser til styret	-	-
Ytelser til revisor		
Ordinær revisjon	87 877	67 730
Sum ytelser til revisor (inkl.mva)	87 877	67 730

Note 4 Endringer i formålkapital

	Annen formåls- kapital med selvpålagte restriksjoner	Formåls-kapital med selvpålagte restriksjoner	Formåls-kapital med eksternt pålagte restriksjoner	Total formåls- kapital
Formålkapital pr. 01.01.2024	18 720 306	708 335	500 000	19 928 641
Tilførsel av kapital	768 613	500 000	0	1 268 613
Bruk av kapital	0	-265 967	-500 000	-765 967
Totalt til disponering:	768 613	234 033	-500 000	502 646
Årets aktivitetsresultat	502 646			
A. Disponert andel av årets aktivitetsresultat	-502 646			
B. Udisponert andel av årets aktivitetsresultat	0			
Formålkapital pr. 31.12.2024	19 488 920	942 368	0	20 431 288

Note 5 Fordringer

	2024	2023
Kundefordringer	275 372	143 890
Kundefordring Røde Kors foreninger	731 474	199 404
Andre kortsiktige fordringer	0	39 432
MVA Tilgode	0	533
Forskuddsbetalt kostnad	542 306	8 275
Påløpt inntekt	1 307 692	672 176
Sum fordringer	2 856 843	1 063 710

Note 6 Kontanter og bankinnskudd

	2024	2023
Kontanter og bankinnskudd	11 409 495	14 046 171

Av dette er følgende bundet:

	2024	2023
Avsetninger for forpliktelser	6 907 676	8 175 286
Sum bundne midler	6 907 676	8 175 286

Likvide midler til disposisjon	4 501 819	5 870 885
---------------------------------------	------------------	------------------

Note 7 Gjeldsposter

	2024	2023
Leverandørgjeld	-2 222 208	-3 676 798
Leverandørgjeld RK Ledd	-8 238	-23 620
Oppgjørskonto merverdiavgift	-5 144	0
Påløpt kostnad	-11 676	0
Forskuddsbetalt inntekt	-4 660 410	-4 474 869
Sum gjeld	-6 907 676	-8 175 286

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet for Stavanger Røde Kors er satt opp i samsvar med NRS(F) God regnskapsskikk for ideelle organisasjoner.

Klassifisering av inntekter

Innsamlede midler og gaver inntektsføres på mottakstidspunktet. Offentlige tilskudd som det knytter seg betingelser til inntektsføres i takt med forbruk av kostnader knyttet til den støttede aktivitet. Ikke inntektsførte tilskudd regnskapsføres i balansen som en forpliktelse under annen kortsiktig gjeld. Verdien av tingsgaver måles til virkelig verdi på mottakstidspunktet.

Klassifisering av eiendeler og gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som er knyttet til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler eller langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi dersom verdifallet ikke forventes å være forbigående.

Vurdering av fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er ført opp i balansen etter fradrag for avsetning til dekning av påregnelig tap.

Vurdering av driftsmidler

Varige driftsmidler er i balansen oppført til anskaffelseskost fratrukket ordinære bedriftsøkonomiske avskrivninger. Ordinære avskrivninger er beregnet lineært over driftsmidlenes økonomiske levetid av kostverdier.

Lønnskostnader

Norges Røde Kors er arbeidsgiver for alle ansatte på distriktskontoret. Første uke i hver måned faktureres distriktskontoret for lønn (inkludert feriepenger, arbeidsgiveravgift og pensjon), reise og utlegg for sine ansatte for foregående måned. Feriepenger, arbeidsgiveravgift og pensjon avsettes og gjøres opp hos Norges Røde Kors. Fakturering skjer uten merverdiavgift grunnet unntak for ideelle organisasjoner på tjenester internt i organisasjonen.

Formålskapitalbevegelser

Midler som organisasjonen har øremerket fra egne midler er oppført under Formålskapital med selvpålagte restriksjoner.

Uavhengig revisors beretning

Til Stavanger Røde Kors

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Stavanger Røde Kors for regnskapsåret 2024, som ble avsluttet 31.12.24. Årsregnskapet består av oppstilling over inntekter, kostnader, balanse og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening gir årsregnskapet for Stavanger Røde Kors for regnskapsåret 2024, som ble avsluttet 31.12.24, uttrykk for foreningens resultat og stilling i samsvar med prinsippene beskrevet i prinsippnoten.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av prosjektregnskapet. Vi er uavhengige av foreningen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Presisering grunnlag for regnskapsavleggelse

Årsregnskapet er utarbeidet for å gi informasjon til Styret i Stavanger Røde Kors. Årsregnskapet er derfor ikke nødvendigvis egnet for andre formål.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for utarbeidelsen av årsregnskapet, og for slik intern kontroll som ledelsen finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den, enkeltvis eller samlet, med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Cathrine Sæther Karlsen
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Karlsen, Cathrine Sæther

Partner

På vegne av: BDO AS

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1283018

IP: 188.95.xxx.xxx

2025-02-06 11:09:57 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 43VYA-V15FB-K2CX-L7EXX-6P18T-D2EKD

Dette dokumentet er signert digitalt via **Penneo.com**. De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forsejlet med et kvalifisert elektronisk segl ved bruk av et sertifikat og et tidsstempel fra en kvalifisert tillitstjenesteleverandør.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette viser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørens digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.

Sak nr. 8

Strategi- og handlingsplan 2025-2028



Strategi- og handlingsplan 2025-2028



S1 Humanitære verdier: Vi er en sterk stemme for humanitære verdier**Vi skal:**

- Identifisere og formidle dagens og morgendagens største humanitære behov
- Være en sterk stemme for krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene
- Fremme kunnskapsbasert påvirkning for et humanitært og bærekraftig samfunn og en verden som møter menneskers behov og bremser de menneskelige konsekvensene av klimakrisen
- Styrke humanitære verdier og motivere til respons gjennom målrettet samarbeid med både offentlige og private aktører, samt Røde Kors- og Røde Halvmåne-bevegelsen
- Legge til rette for økt kunnskap om krigens folkerett, menneskerettigheter og Røde Kors-prinsippene blant frivillige, medlemmer, tillitsvalgte og ansatte i Røde Kors

Mål	Målgruppe	Tiltak/aktivitet	Mål antall frivillige i 2025	Mål antall deltakere i 2025	Ansvarlig for aktiviteten	Hvordan oppnå målet
Humanitære verdier: Vi er en sterk stemme for humanitære verdier	Barn og unge i Romania	Støtte Rogaland Røde Kors-prosjekt for barn i Romania			Styret	Barns rett til utdanning ved å støtte Rogaland Røde Kors-prosjekt for barn i Romania
Humanitære verdier: Vi er en sterk stemme for humanitære verdier	Styre-medlemmer og ansatte	Øke kunnskapen om Røde Kors-prinsippene		20	Daglig leder	Gjennomgå Røde Kors-prinsippene for alle styremedlemmer og ansatte i Stavanger Røde Kors Refleksjon rundt konsekvensene av prinsippene for oss

S2 Redde liv - nasjonalt: Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser

Vi skal:

- Være beredt i alle ledd av organisasjonen til å respondere på ulike typer kriser og hendelser ut fra dagens og fremtidens behov
- Være en kompetent beredskapsaktør som samhandler med offentlige myndigheter, andre aktører i redningstjenesten og med aktører i lokalsamfunnet
- Forebygge og respondere slik at vi redder liv og møter menneskers fysiske og psykososiale behov under og etter kriser og hendelser
- Kontinuerlig utvikle søk- og redningsarbeidet og tilpasse hele organisasjonen til et risikobilde i endring
- Styrke befolkningens og egen organisasjons førstehjelps kompetanse og kunnskap om egenberedskap

Mål	Målgruppe	Tiltak/aktivitet	Mål antall frivillige i 2025	Mål antall deltakere i 2025	Ansvarlig for aktiviteten	Hvordan oppnå målet
Redde liv - nasjonalt: Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser	Stavanger Kommune og Stavangers befolkning	Stavanger Røde Kors/ Beredskapsutvalg			Leder beredskapsutvalg	Revidere beredskapsplanen i løpet av året Gjennomføre minst et informasjons- og samarbeidsmøte med Stavanger kommune i løpet av året Gjennomføre minst en øvelse i året og delta minst en øvelser i regi av andre hvert år Sørge for nødvendig beredskapsopplæring (grunnkurs beredskap) for alle medlemmer i beredskapsutvalget Gjennomføre ROS-analyser innenfor aktuelle aktiviteter Informere ansatte og frivillige om Røde Kors som beredskapsorganisasjon, og hva det betyr for den enkelte

<p>Redde liv - nasjonalt: Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser</p>		Hjelpekorps			Hjelpekorpsset ved Operativ/Råd	<p>Utdanne og forberede hjelpekorps-medlemmer. Både gjennom kursing og øvelser.</p> <p>Utdanne og forberede medlemmer gjennom kursing og øvelser. Følge opp og gi medlemmer mulighet for opplæring og egentrening</p> <p>Følge opp og gi medlemmer mulighet for opplæring og egentrening.</p>
<p>Redde liv - nasjonalt: Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser</p>		Hjelpekorps			Hjelpekorpsset ved Operativ/Råd	<p>Bistå ved ulykker og hendelser som enkeltmennesker, familier, lokalsamfunn eller nasjonen utsettes for.</p> <p>Følge opp og gi medlemmer mulighet for opplæring og egentrening. Alle som er interessert i kurs skal få muligheten, dersom de tilfredsstillte krav for å delta.</p>
<p>Redde liv - nasjonalt: Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser</p>		Hjelpekorps			Hjelpekorpsset ved Troika/Råd	<p>Kontinuerlig videreutvikle oss og samarbeide med offentlige myndigheter og andre aktører for å forebygge og respondere godt på akutte fysiske</p> <p>Delta i samarbeidsmøter sammen med samarbeidende organisasjoner og myndighet</p>

<p>Redde liv - nasjonalt: Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser</p>		Hjelpekorps			Hjelpekorpsset ved Operativ/Råd	<p>Bruke enda mer ressurser intern for å bevisstgjøre medlemmer hva vi er i beredskap for. At bare 50% av medlemmer på varslingslisten deltar på aksjoner må økes.</p> <p>Bevisstgjøre medlemmer om den frivillige redningstjenesten. Revidere varslingslisten til en reell liste. Ha jevnlig revisjoner av varslingslisten. (Halvårlig)</p> <p>Jevnlig gå gjennom hvem som deltar på hendelser og oppdatere varslingslisten til en reell liste</p>
<p>Redde liv - nasjonalt: Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser</p>		Hjelpekorps			Hjelpekorpsset ved Operativ/Råd	<p>Hjelpekorpsset skal også i fremtiden ha aktivitet i Hunnedalen både vinter og sommer. Her bygges relasjoner og erfaringer for alle.</p> <p>Motivere medlemmer for deltakelse på vakter og annen aktivitet i Hunnedalen</p> <p>Ha en god terminplan slik at medlemmer kan planlegge og sette av tid til aktivitet.</p> <p>Motivere medlemmer til å delta.</p> <p>Sette krav til medlemsdeltakelse</p>
<p>Redde liv - nasjonalt: Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser</p>		Hjelpekorps			Hjelpekorpsset ved Råd	<p>Legge til rette for at Hunnedalen blir brukt til å kurse medlemmer. Både med vinterkurs og sommerkurs.</p> <p>Ha en egnet hytte til dette formålet</p>

<p>Redde liv - nasjonalt: Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser</p>		Hjelpekorps			Hjelpekorpsset ved Råd	<p>Medlemmer er motiverte og har en forståelse for viktigheten av å aktivt delta på alle aktivitetene Hjelpekorpsset er involvert i</p> <p>Medlemmer motiveres og får en forståelse for viktigheten av å aktivt delta på alle plan</p> <p>Kommunisere ut og bevisstgjøre medlemmene om at alle aktivitetene i Hjelpekorpsset er viktige for å kunne bistå med god beredskap, også de aktivitetene som kan være mindre «kjempe» må opprettholdes. Her har alle et ansvar.</p>
<p>Redde liv - nasjonalt: Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser</p>		Hjelpekorps			Hjelpekorpsset ved Råd	<p>Nasjonale mål for Røde Kors Hjelpekorps</p> <p>Tilstrebe å følge opp nasjonale mål, satt for Røde Kors Hjelpekorps</p>
<p>Redde liv - nasjonalt: Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser</p>		Hjelpekorps			Hjelpekorpsset ved operativ/ korpsleder	<p>Se på muligheten for å starte prosjekt Drone med å egen gruppe</p>

<p>Redde liv - nasjonalt: Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser</p>		RØFF			Korpsleder/ RÅD/Røff leder	<p>Videreutvikle RØFF innenfor deres aktivitet.</p> <p>Fortsette å følge opp aktivitetsledere</p> <p>Sikre gode og trygge veiledere gjennom å sende dem på relevante kurs og samlinger</p>
<p>Redde liv - nasjonalt: Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser</p>		Hjelpekorps/ RØFF			Korpsleder/ RÅD/Røff leder	<p>Arbeide for godt samarbeid mellom hjelpekorpsset og RØFF for å skape trygghet og en god overgang for røfferene inn i hjelpekorpsset</p> <p>Inkludere røfferne i korpskvelder, øvelser og vintervakter</p> <p>Ta i bruk hjelpekorpsere under RØFF aktivitet</p> <p>Arbeide for god holdning blant hjelpekorpsset ovenfor RØFF inkludering</p>
<p>Redde liv - nasjonalt: Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser</p>		Hjelpekorps/ RØFF			Korpsleder/ RÅD/Røff leder	<p>Drive rekruttering av nye deltakere og arbeide for overgang fra røffer til hjelpekorpsere</p>

S3 Trygg oppvekst: Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap

Vi skal:

- Tilby sosiale fellesskap og aktiviteter for barn og unge uavhengig av familiens økonomi
- Fremme god psykisk helse og redusere ensomhet blant barn og unge gjennom å tilrettelegge for mestring, læring og inkludering
- Styrke barn og unges muligheter til medvirkning, påvirkning og utvikling gjennom deltakelse og frivillig engasjement
- Bidra til å forebygge og redusere konsekvenser av vold og omsorgssvikt mot barn og unge, samt forebygge vold og kriminalitet blant barn og unge

Mål	Målgruppe	Aktivitet/ tiltak	Mål antall frivillige i 2025	Mål antall deltakere i 2025	Ansvarlig for aktiviteten	Hvordan oppnå målet
Trygg oppvekst: Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap	Barn og unge	Fellesverket Studieloftet	8	60	Aktivitetsleder, gruppeledere og ansattansvarlig	8 timers tilbud pr. uke i skoleåret 4 sosiale samlinger pr år for frivillige 2 fagkvelder pr år for frivillige 3 kurs pr. år for frivillige Utvide tilbudet til CV- og søknadsskriving, teoriprøve på bil, forberedelse til fagprøve, hjelp til ulike kontrakter (husleie etc) o.l.
Trygg oppvekst: Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap Tilby sosiale fellesskap og aktiviteter for barn og unge uavhengig av familiens økonomi	Barn og unge	Studiekafé Sølvberget	45	200	Aktivitetsleder, Gruppeledere og ansattansvarlig	10 timers tilbud pr. uke i skoleåret 2 sosiale samlinger pr år for frivillige 2 fagkvelder pr år for frivillige 3 kurs pr. år for frivillige Nasjonal leksehjelp samling for frivillige

<p>Trygg oppvekst: Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap</p> <p>Tilby sosiale fellesskap og aktiviteter for barn og unge uavhengig av familiens økonomi</p>	<p>Barn og unge</p>	<p>Fellesverket</p>	<p>60 48 møteplass</p> <p>4 gate- Megling</p> <p>8 leksehjelp</p>	<p>1100</p>	<p>Ansattansvarlig</p>	<p>3 dager i uken hele året 2 sosiale samlinger pr år for frivillige 4 fagkvelder pr år for frivillige 5 kurs pr. år for frivillige (førstehjelp, barn & unge, gatemegling, beskyttelse og taushetsplikt)</p> <p>Sørge for sunn og god mat til ungdommene</p> <p>Fokus på å inkludere flere jenter gjennom medvirkning</p> <p>Gjennomføre oppussingsprosjekter i to etasjer</p> <p>Rekruttere og ivareta de frivillige</p>
<p>Trygg oppvekst: Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap</p> <p>Styrke barn og unges muligheter til medvirkning, påvirkning og utvikling gjennom deltakelse og frivillig engasjement</p>	<p>Barn og unge</p>	<p>Fellesverket</p>			<p>Ansattansvarlig</p>	<p>2 workshops i løpet av året med fokus på deltakermedvirkning i utforming av aktivitetene</p> <p>12 eksterne samarbeidsmøter innen kommunale- og ideelle organisasjoner</p>

<p>Trygg oppvekst: Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap</p> <p>Styrke barn og unges muligheter til medvirkning, påvirkning og utvikling gjennom deltakelse og frivillig engasjement</p>	Barn og unge	Fellesverket Jobbsjansen		12	Ansattansvarlig (+ sommervikar)	<p>Tilby ungdom arbeidserfaring</p> <p>20 intervju av ungdommer 2 informasjonsmøter 2 kurs</p> <p>Fellesverket sommeråpent: tidspunkt: ultimo juni – medio august med aktiviteter</p>
<p>Trygg oppvekst: Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap</p> <p>Bidra til å forebygge og redusere konsekvenser av vold og omsorgssvikt mot barn og unge, samt forebygge vold og kriminalitet blant barn og unge</p>	Barn og unge	Fellesverket Gatemegling	4	150	Gatemeglings- Koordinator	<p>Gjennom gatemegling skal ungdommene bli bevisst egne reaksjonsmønstre og få redskaper til å uttrykke behovene sine bedre og sette ord på følelsene som oppstår i en konflikt</p> <p>3 miniverksted i løpet av året for (2 for frivillige og 1 for jobbsjansen)</p> <p>Ukentlige gatemeglingsaktivitet på Fellesverket</p>
<p>Trygg oppvekst: Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap</p> <p>Styrke barn og unges muligheter til medvirkning, påvirkning og utvikling gjennom deltakelse og frivillig engasjement</p>	Barn og unge	Røde Kors Ungdom	2		Fagrepresentant ungdom og vara	<p>Skal representere ungdommenes syn i styret i lokalforeningen</p>

<p>Trygg oppvekst: Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap</p> <p>Styrke barn og unges muligheter til medvirkning, påvirkning og utvikling gjennom deltakelse og frivillig engasjement</p>	Barn og unge	Treffpunkt	40	300	Ressursgruppe, gruppe-ledere og ansatt-ansvarlig	<p>Inkludering, ung til ung metoden for ungdommer mellom 13 og 30 år</p> <p>3 dager med aktivitet på Fellesverket 1 dag i uken med aktivitet tilknyttet St.Olav vidr. skole 3 kurs pr. år for frivillige 2 nasjonale samlinger 2 sosiale samlinger Fokus på deltakermedvirkning i utforming av aktivitetene Fokus på rekruttering av jenter</p>
<p>Tilby sosiale fellesskap og aktiviteter for barn og unge uavhengig av familiens økonomi</p>	Barn og unge	Oppvekst Fellesverket			Ansattansvarlig	<p>Markedsføring av oppvekstfeltet</p> <p>Gjøre vårt tilbud kjent for våre Interessenter og holde de varm; Invitere til Fellesverket</p> <p>3 arrangement (nyåpning, jul og åpen dag)</p> <p>Utarbeide og invitere interessenter / Samarbeidspartnere</p> <p>30 visninger (skoler, bedrifter, politikere og kommunale samarbeidspartnere)</p> <p>SoME ukentlige post på SoMe (tiktok, snap, Facebook, Linked-in)</p> <p>10 Stands (psykisk helse, skolestart, UIS, annet)</p>

S4 Fellesskap og livsmestring: Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle livets faser**Vi skal:**

- Redusere og forebygge ensomhet og isolasjon og styrke muligheten for livsmestring og deltakelse blant alene- og institusjonsboende og mennesker med levekårsutfordringer
- Bidra til å dekke humanitære behov for mennesker som står utenfor samfunnets velferds- og helsetjenestetilbud
- Fremme livskvalitet og mestring og ivareta menneskers rettigheter gjennom aktiviteter og i dialog med myndigheter og andre aktører

Mål	Målgruppe	Tiltak/aktivitet	Mål antall frivillig i 2025	Mål antall deltakere i 2025	Ansvarlig for aktiviteten	Hvordan oppnå målet
Fellesskap og livsmestring: Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle livets faser	Alene- og institusjonsboende, mennesker med levekårsutfordringer og mennesker som kjenner på ensomhet	Avdeling/gruppe sosial inkludering			Sosial inkludering	Etablere åpen møteplass på Røde Kors-huset, «Sammen», første halvår 2025. Oppfordre og legge til rette for bruk av huset i aktiviteter som stort sett foregår utenfor. Utgreie mulighet for å skaffe midler til 9-seter bil.

<p>Felleskap og livsmestring: Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle livets faser</p>	<p>Alene- og institusjonsboende, mennesker med levekårsutfordringer og mennesker som kjenner på ensomhet</p>	<p>Besøktjeneste</p>	<p>180</p>	<p>300</p>	<p>Ressursgruppe/ aktivitetsledere og ansatte</p>	<p>Redusere og forebygge ensomhet og isolasjon og styrke muligheten for livsmestring og deltakelse blant alene- og institusjonsboende og mennesker med levekårsutfordringer.</p> <p>Røde Kors Stavanger skal være en kjent aktør for eldre innbyggere i Stavanger og omegn. Vi skal jobbe for at målgruppen assosierer Røde Kors med gode møteplasser, som fører til tilhørighet for deltakere og frivillige til Røde Kors-huset.</p> <p>2 fellesarrangement i løpet av året (17.mai og julefest).</p> <p>10 middager for eldre, «Sammenkomsten» i løpet av året.</p> <p>4 lavterskelturer for eldre over 60 år. Disse skal være enkle å kunne delta på. Både korte og lengre turer og utflukter, noen i mindre grupper. Sette av tid og prioritere hjemmebesøk til nye besøksverter.</p> <p>Oppfølging av besøksvertene, rutine for å ta kontakt etter at de har fått besøksvenn.</p> <p>2 fagrettede temakvelder for frivillige.</p>
---	--	----------------------	------------	------------	---	--

Fellesskap og livsmestring: Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle livets faser	Døende på sykehjem	Våketjeneste	80	110	Ressursgruppe/ aktivitetsleder og ansatt	Få avtale med flere sykehjem i Sandnes, i samarbeid med Sandnes Røde Kors. 2 fagrettede temakvelder for frivillige.
Fellesskap og livsmestring: Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle livets faser	Flyktninger og migranter i Stavanger og omegn	Norsktrening Systue	170 4	200 (per uke) 10	Gruppeledere/ ansatt Aktivitetsleder/ ansatt	Fremme livskvalitet og mestring og ivareta menneskers rettigheter gjennom aktiviteter og i dialog med myndigheter og andre aktører Ny norsktreningsgruppe på Storhaug tirsdager. Rekruttere to nye frivillige med sykunnskaper.
Fellesskap og livsmestring: Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle livets faser	Kvinner i spesielt sårbare livssituasjoner	EVA	20	40	Ansatt	2 møter for frivillige og 2 treff for alle i EVA-prosjektet. Etablere aktivitet eller annet passende tilbud til beboere på krisesenter.

Fellesskap og livsmestring: Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle livets faser	Flyktninger og migranter i Stavanger og Randaberg	Flyktningguide	30	30	Ansatt	Arrangere 2 turer/utflukter for deltakere og frivillige.
Fellesskap og livsmestring: Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle livets faser	Beboere på asylmottak	Aktivitet på asylmottak	20	60 barn, 110 voksne	Ansatt	Aktivitet i barnebasen ukentlig tirsdager, 2 årlige turer/utflukter for alle beboere på mottak.
Fellesskap og livsmestring: Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle livets faser	Flyktninger og migranter	Migrasjon felles			Ansatte	1 årlig tur til julebyen Egersund på tvers av ulike aktiviteter. Tettere samarbeid med andre organisasjoner (KIA, Redd Barna, FLAM). 5 felles samlinger for frivillige i løpet av året.
Fellesskap og livsmestring: Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle livets faser	Vitner i retten	Vitnestøtte	20	200	Aktivitetsleder og ansattansvarlig	Trygge mennesker som skal vitne i retten Kontinuerlig holde oppe det gode samarbeidet med retten Øke fokus på henvisning til tilbakeføringscenteret for vitnene som er i målgruppen

<p>Fellesskap og livsmestring: Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle livets faser</p>	<p>Pensjonister, uføretrygdede, tidligere straffedømte, migranter og ungdom som trenger arbeidstrening</p>	<p>50</p>		<p>Ansattansvarlig</p>	<p>Gjenbruksbutikk: Selge for minimum kr 600.000 i gjenbruksbutikken i 2025 Bygge opp et team med trofaste frivillige 150 kunder pr dag Etablere to skift pr dag, 5-6 dager i uken</p>
<p>Fellesskap og livsmestring: Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle livets faser</p>	<p>Alle deltakere innenfor målgruppen til Nettverk etter soning</p>	<p>10</p>	<p>140</p>	<p>Ansattansvarlig</p>	<p>Gjeldsrådgivning: Holde jevnlig kurs i hverdagsøkonomi, også i fengslene. 83% av innsatte har gjeld. Målet er at 70% av våre deltakere skal få hjelp med gjeld. Deltagerne får en ryddigere privatøkonomi</p>
<p>Fellesskap og livsmestring: Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle livets faser</p>	<p>Fedre som er i soning, mødre som er ferdig med soning og aktuelle deltakere som er tilknyttet Tilbakeføringscenteret</p>	<p>5</p>	<p>60</p>	<p>Ansattansvarlig</p>	<p>Grupper: Tilby refleksjonsgrupper, kvinnegrupper og pappaprogram. (samarbeid med kritesenteret og kriminalomsorgen). Starte manngruppe eventuelt mannekveld, herreklubb (med tema). Sosial inkludering og reduksjon av ensomhet og følelsen av at egne problem er unike. Bli styrket psykisk og se på viktigheten av å gradvis være en del av samfunnet med plikter og ansvar.</p>

Fellesskap og livsmestring: Mennesker opplever livsmestring og har tilgang til inkluderende fellesskap gjennom alle livets faser	Innsatte i Stavanger fengsel	25	65	Aktivitetsleder og ansattansvarlig	Visitorer skal motvirke ensomhet under soning ved å fortsette ukentlig runde i varetekt i Stavanger fengsel
--	------------------------------	----	----	------------------------------------	---

O1 Styrke frivilligheten: Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige**Vi skal:**

- Beholde og rekruttere medlemmer og frivillige, basert på lokale humanitære og organisatoriske behov, og trender i frivilligheten
- Ta imot, lære opp og involvere nye frivillige raskt i lokal aktivitet
- Følge opp eksisterende frivillige og medlemmer slik at de ønsker å engasjere seg mer og lengre i Røde Kors
- Tilby opplæring som inspirerer og trygger frivillige og medlemmer til å engasjere seg i lokal aktivitet og organisasjonsdrift
- Styrke og videreutvikle ungdomsorganisasjonen
- Styrke opplæring i organisasjonskultur og demokrati i alle ledd, med særlig vekt på å invitere unge mennesker inn som frivillige i lokal humanitær aktivitet og som lokale organisasjonsbyggere
- Følge opp og ta vare på medlemmer og frivillige gjennom tilrettelegging og kommunikasjon, også via enkle og gode digitale løsninger

Mål	Målgruppe	Tiltak/aktivitet	Mål antall frivillig i 2025	Mål antall deltakere i 2025	Ansvarlig for tiltak/aktivitet	Hvordan oppnå målet
Styrke frivilligheten: Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige	Barn og unge	Fellesverket			Aktivitetsleder og ansattansvarlig	Rekruttere gruppeledere på Fellesverket, sørge for god synlighet av våre tilbud Rekruttere flere frivillige og sørge for langsiktig samarbeid i aktivitet Øke samhandling med kommunale og andre ideelle aktører, samt markedsføring for å kunne nå ut til flere deltakere og mulige frivillige Gjennom kurs og opplæring, samt god oppfølging, ønsker vi trygge, langsiktige frivillige i alle aldre

Styrke frivilligheten: Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige	Alene- og institusjonsboende, mennesker med levekårsutfordringer og mennesker som kjenner på ensomhet	Besøktjenesten	180	300	Aktivitetsleder og ansattansvarlig	Rekruttere flere frivillige og etablere nye koblinger i private hjem Rekruttere flere frivillige til sykehjem
Styrke frivilligheten: Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige	Døende på sykehjem	Våketjenesten	80	110	Aktivitetsleder og ansattansvarlig	Rekruttere flere frivillige for å kunne dekke inn flere vakter og deretter utvide med flere sykehjem God oppfølging av frivillige slik at disse tar vakter og er lojale frivillige over tid. Holde kurs og temasamlinger for frivillige, samt samtale-grupper
Styrke frivilligheten: Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige	Vitner i retten	Vitnestøtte	20	200	Aktivitetsleder og ansattansvarlig	Rekruttere flere frivillige slik at vi har god dekning på alle straffesaker. Frivilligpleie gjennom samlinger hver måned med fokus på fellesskap og samhold samt faglig påfyll. Vi vil også ha noen lørdager i året for de frivillige innenfor rus og kriminalitet der mat og påfyll blir prioritert.

Styrke frivilligheten: Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige	Innsatte i Stavanger Fengsle	Visitor	25	65	Aktivitetsleder og ansattansvarlig	Rekruttere nye deltakere for visitorene. Frivilligpleie gjennom samlinger hver måned med fokus på fellesskap og samhold samt faglig påfyll. Vi vil også ha noen lørdager i året for de frivillige innenfor rus og kriminalitet der mat og påfyll blir prioritert.
Styrke frivilligheten: Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige	Alle som er tilknyttet Nettverk etter soning	Tilbakeføringscenteret	100	200	Ansatte og aktivitetsansvalig	Frivilligpleie gjennom samlinger hver måned med fokus på fellesskap og samhold samt faglig påfyll. Vi vil også ha noen lørdager i året for de frivillige innenfor rus og kriminalitet der mat og påfyll blir prioritert.
Styrke frivilligheten: Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige	Flyktninger og migranter i Stavanger og omegn	Norsktrening	170	200 (per uke)	Ansattansvarlig	Rekruttere flere frivillige.
Styrke frivilligheten: Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige	Flyktninger og migranter i Stavanger og Randaberg	Flyktningguide	30	30	Ansattansvarlig	Rekruttere flere frivillige.
Styrke frivilligheten: Vi inspirerer, mobiliserer og beholder flere medlemmer og frivillige	Flyktninger og migranter i Stavanger og omegn	Systue	4	10	Aktivitetsleder og ansattansvarlig	Rekruttere flere frivillige som er sykyndige.

O2 Åpen og inkluderende: Vi videreutvikler oss som en åpen, inkluderende og mangfoldig organisasjon

Vi skal:

- Utvikle gode ledere som setter retning, engasjerer og gjennomfører
- Videreutvikle en sunn ledelses- og organisasjonskultur, basert på åpenhet, inkludering, gjensidig respekt, gode prosesser og godt samarbeid mellom frivillige og ansatte i alle deler av Røde Kors
- Styrke likestilling og mangfold i alle ledd i organisasjonen
- Være en kunnskapsbasert og lærende organisasjon med evne til nytenkning, endring, forbedring og evaluering
- Ivareta sikkerheten og rettighetene til alle deltakere, frivillige, ansatte og delegater

Mål	Målgruppe	Tiltak/aktivitet	Mål antall frivillig i 2025	Mål antall deltakere i 2025	Ansvarlig for tiltak/aktivitet	Hvordan oppnå målet
Åpen og inkluderende: Vi videreutvikler oss som en åpen, inkluderende og mangfoldig organisasjon	Stavanger Røde Kors	Ansatte og frivillige			Styreleder og daglig leder	Etablere flere møteplasser mellom administrasjon og frivillige Ett møte per halvår der overordnede oppgaver diskuteres
Åpen og inkluderende: Vi videreutvikler oss som en åpen, inkluderende og mangfoldig organisasjon	Stavanger Røde Kors	Ansatte og frivillige			Ansatte/aktivitetsledere	Sikre møteplasser for frivillige i ulike aktiviteter Møteplasser med aktuelle tema og mulighet for å bli kjent på tvers av aktiviteter i lokalforeningen

O3 Bærekraftig framtid: Vi styrker inntektene, reduserer klimaavtrykket og arbeider framtidsrettet med digitalisering

Vi skal:

- Øke inntektene gjennom eksisterende og nye inntektskilder for å sikre gjennomføringsevne og uavhengighet
- Bruke de menneskelige og økonomiske ressursene vi har til rådighet på best og mest mulig effektiv måte i alle deler av Røde Kors
- Risikovurdere klima- og miljøkonsekvenser av tiltak vi innfører, redusere miljøavtrykket vårt og arbeide for at vi har et klimafotavtrykk nærmest mulig netto null innen 2040, samtidig som vi ivaretar vår beredskapsevne
- Sikre korrekt, transparent og tilgjengelig informasjon om hvordan vi bruker ressurser og leverer resultater
- Styrke evnen til å utvikle og tilpasse aktivitetene våre til dagens og framtidens humanitære behov basert på kunnskap om resultatet av innsatsen vi gjør og om behovene til deltakere og frivillige
- Arbeide framtidsrettet med digitalisering slik at vi er oppdatert i det digitale landskapet med god struktur på data, og ha de rette digitale kompetansene i organisasjonen

Mål	Målgruppe	Tiltak/aktivitet	Mål antall frivillig i 2025	Mål antall deltakere i 2025	Ansvarlig for tiltak/aktivitet	Hvordan oppnå målet
Bærekraftig framtid: Vi styrker inntektene, reduserer klimaavtrykket og arbeider framtidsrettet med digitalisering	Stavanger Røde Kors	Inntektsarbeid			Daglig leder	Øke inntektene gjennom eksisterende og nye inntektskilder for å sikre gjennomføringsevne og uavhengighet Arbeide med tiltakene som er utarbeidet av utvalget for strategi, kommunikasjon og samfunnskontakt. Fokusområder i 2025 er kontakt mot både ansatte og politikere i Stavanger Kommune, så vel som næringslivet i regionen.

Bærekraftig framtid: Vi styrker inntektene, reduserer klimaavtrykket og arbeider framtidsrettet med digitalisering	Stavanger Røde Kors				Daglig leder, korpssleder og leder lokalråd omsorg	Sikre korrekt, transparent og tilgjengelig informasjon om hvordan vi bruker ressurser og leverer resultater Etablere, og forbedre, rutiner for rapportering av økonomiske resultater og prognoser
Bærekraftig framtid: Vi styrker inntektene, reduserer klimaavtrykket og arbeider framtidsrettet med digitalisering		Hjelpekorps			Korpssleder	Loggføring og rapportering av aksjoner, hendelser og bistand
Bærekraftig framtid: Vi styrker inntektene, reduserer klimaavtrykket og arbeider framtidsrettet med digitalisering	Barn og unge	Fellesverket			Ansatt-ansvarlig	Styrke frivillige i sine roller, slik at de kan gjennomføre aktiviteter for deltakere på best mulig måte, i henhold til budsjett og kompetansekrav Fortsette å ha tett samarbeid med kommune og andre aktører for å skape tryggere bymiljø for ungdom

Bærekraftig framtid: Vi styrker inntektene, reduserer klimaavtrykket og arbeider framtidsrettet med digitalisering	Barn og unge	Oppvekst Fellesverket			Ansatt-ansvarlig	Innhente (nye) frie midler (1 mill) til Fellesverket Skrive søknader og rapportere 15 eksterne søknader (inkl. Samskapingsprosjekt ift SR-bank stiftelse søknad) 6 interne søknad (søknadsportalen) Utarbeide årshjul.
---	--------------	-----------------------	--	--	------------------	--

Sak nr. 9

Budsjett 2025

Budsjett 2025 for Stavanger Røde Kors

Tekst	Regnskap 2023	Regnskap 2024	Årsbudsjett 2025
Salgsinntekter	815 495	1 101 660	1 535 690
Inntekter NRKors (tilskudd, medlemsinntekter)	9 313 687	8 162 221	7 622 254
Offentlig tilskudd/refusjon	4 700 548	5 541 162	5 555 625
Leieinntekter	276 054	393 572	689 500
Andre inntekter	5 189 590	6 145 017	7 660 700
SUM INNTEKTER	20 295 374	21 343 631	23 063 769
Varekjøp	-21 665	-104 984	-14 000
Sum Varekjøp	-21 665	-104 984	-14 000
Lønn ansatte	-8 968 386	-9 888 391	-11 215 000
Fordeler i arbeidsforhold	0	0	0
Arbeidsgiveravgift og pensjonskostnader	0	0	0
Offentlige refusjoner vedr. arbeidskraft	78 864	81 696	80 000
Andre personalkostnader	-157 311	-382 664	-71 000
Sum Personalkostnader	-9 046 833	-10 189 359	-11 206 000
Avskrivninger	-1 124 892	-1 416 206	-1 411 838
Frakt og transportkostnader	0	-6 845	0
Kostnader lokaler	-2 220 538	-2 130 063	-3 090 288
Leie maskiner, inventar m.m.	-46 829	-95 073	-118 000
Verktøy, inventar og driftsmateriale som ikke skal aktiveres	-1 360 037	-1 192 933	-1 599 121
Reparasjon og vedlikehold	-308 522	-740 767	-726 000
Fremmed-tjenester	-1 337 962	-1 765 799	-960 000
Kontorkostnader, trykksaker o.l	-61 055	-24 405	-54 500
Telefon og porto o.l	-317 764	-272 486	-270 250
Kostnader transportmidler	-453 461	-424 664	-523 400
Reisekostnader (reise, diett, bil o.l)	-462 923	-256 007	-589 500
Provisjonskostnader	0	0	0
Salgs-, reklame- og representasjonskostnader	-9 004	-17 428	-22 300
Kontingent og gaver	-81 132	-37 017	-40 500
Forsikringer	-89 346	-93 481	-110 000
Kostnader aktiviteter	-2 242 210	-2 348 146	-2 407 162
Andre kostnader	-20 347	-14 896	-16 250
Tap o.l	0	-4 658	0
Sum administrative kostnader	-10 136 022	-10 840 875	-11 939 109
Tilskudd	-58 000	-50 000	-50 000
Sum tilskudd	-58 000	-50 000	-50 000
SUM DRIFTSKOSTNADER	-19 262 520	-21 185 218	-23 209 109
DRIFTSRESULTAT	1 032 854	158 412	-145 340
Finansinntekter	263 418	344 362	300 000
Finanskostnader	0	-128	0
Skattekostnad	0	0	0
Sum finans og skatt	263 418	344 234	300 000
ÅRSRESULTAT	1 296 272	502 646	154 660

Sak nr. 10

Valg av revisor

Styrets forslag til revisor for 2025 er BDO.

BDO gjør revisjonen for flere foreninger i Røde Kors og er samme revisor som Stavanger Røde Kors benytter i dag.

Sak nr. 11

Hytte i Hunnedalen

Sak: Ny beredskapshytte/vaktstasjon i Hunnedalen

1. Vedtak på Årsmøtet i 2024

Årsmøtet 2024 vedtok styrets oppsummering og anbefaling, herunder «Finansiering», «Styret legger til grunn følgende forutsetninger» og «Organisering», samt et tilleggsforslagsom ble utarbeidet etter innspill fra Årsmøtet.

Vedtak: Årsmøtet vedtar at styrets anbefaling iverksettes, med det fremlagte tilleggsforslaget.

Det var ingen som stemte mot.

Årsmøtet 2024 vedtok styrets anbefaling, samt et fremlagt tilleggsforslag. Det var ingen motforslag. Årsmøtevedtaket bygger dermed på følgende forutsetninger:

A

Den økonomiske rammen for bygging av hytten er ca kr 8. mill. pluss lønns- og prisvekst. Dette beløpet innbefatter hytte, uteområde og moms.

Allerede gjennomførte investeringer og kostnader som påløper før bygging (se pkt 1-4 ovenfor «Finansiering») holdes utenfor kostnadsrammen på ca 8. mill.

Ny hytte med alle kostnader, forutsetter eksterne midler, dvs ikke bruk av egenkapital eller lånefinansiering.

Ved bygging av ny hytte selges eksisterende hytte GNR/BNR 63/3/36. Inntektene for dette blir brukt til investering i ny hytte GNR/BNR 63/2/49. Estimert verdi basert på samtale med eiendomsmegler er ca kr 1,5 mill. Samlet gjenstående kostnad for prosjektet vil basert på ovenstående utgjøre ca kr 10 mill.

B

Tilleggsforslag med følgende ordlyd:

Det nedsettes en prosjektgruppe med fagfolk, der hjelpekorpsset har representanter. Gruppen utarbeider en overordnet prosjektplan, og fremlegger denne for medlemmene så snart den er klar. Styret går samtidig i gang med arbeidet om innhenting av kapital og prosjekteringsarbeid parallelt med dette.

2. Oppfølging av vedtaket fra Årsmøtet i 2024

- Styret etablerte forprosjektet for ny beredskapshytte/vaktstasjon (HiH) i mai 2024 for å gjennomføre årsmøtevedtaket. HiH's arbeid i 2024 er dokumentert i forprosjektets årsrapport til årsmøtet.
- HiH har nå innhentet et uforbindtlig prosjektforslag for en beredskapshytte/vaktstasjon med utforming og forventet kostnad på 10 MNOK (2025) inklusive tomtekostnader, hvilket er innenfor mandatet fra årsmøtet 2024. Til nå har forprosjektet og utredningene ikke medført kostnader for Stavanger Røde Kors.
- Vedrørende finansiering og sponsorstøtte: Styret har gjort sonderinger i markedet med utgangspunkt i Årsmøtevedtaket. Mangel på enighet om konseptet og mer konkrete planer har imidlertid ikke gjort det mulig å gå videre med mer forpliktende samtaler.






3. Kriterier for å vurdere videreføring av prosjektet




Arbeidet i HiH har avdekket flere forhold ved prosjektet som innebærer at det er nødvendig med en grundig vurdering av om det er riktig med videreføring av prosjektet i 2025. Etter at forprosjektet er avsluttet vil detaljplanleggingen starte, med økende kostnader. Stavanger Røde Kors bør derfor forsikre seg om at det er et godt fundament dersom prosjektet skal videreføres.

Styret vurderer følgende forhold som viktige:

1. Prosjektet må ha støtte blant Hjelpekorpsets medlemmer
2. Prosjektet skal ha deltakere fra Hjelpekorpsset
3. Ny prosjektleder, fortrinnsvis med bakgrunn fra Hjelpekorpsset må være på plass snarest
4. Det må være et dokumentert beredskapsbehov for ny hytte i Hunnedalen

Trafikklysoversikten nedenfor illustrerer styrets vurdering av ovenfor nevnte kriterier. Det understrekes at andre alternativer ikke vurderes som realistiske innenfor vedtatt kostnadsramme fra Årsmøtet 2024.

Kriterier		Styrets vurdering pr. 5. februar 2025	
1.	Medlemmene i hjelpekorpsset støtter videreføring av HiH med kun ett alternativ; dvs. hyttefirmaets prosjektforslag.	19 av 70 medlemmer (27%) i hjelpekorpsets vinterberedskap svarte på spørreundersøkelsen. Av hjelpekorpsets 100 medlemmer uttrykte 9 medlemmer støtte til prosjektforslaget. Viser til HiH prosjektets årsrapport for detaljer.	
2.	To prosjektmedlemmer i HiH skal ha hjelpekorps bakgrunn.	HiH har kun hatt ett medlem fra Hjelpekorpsset etter 30. oktober. Etterfølger ikke funnet.	
3.	Ny prosjektleder for HiH er klar 20. februar; fortrinnsvis kvalifisert kandidat fra hjelpekorpsset	Nåværende prosjektleder slutter 20. februar. Ny prosjektleder ikke identifisert.	
4.	Dokumentert beredskapsbehov for en ny vaktstasjon/beredskapshytte i Hunnedalen, i tillegg til eksisterende hjelpekorpsberedskap i Øvre Sirdal.	Få aksjoner og sanitetsoppdrag i Hunnedalen. Omfattende beredskap i etablert i Øvre Sirdal. Risiko for store ulykker i Hunnedalen, stengt vei, samt mulig økt beredskapsbehov i framtiden, er tatt med i vurderingen. Se oppdrag statistikker i vedlegget.	
Totalvurdering		3 av kriteriene for videreføring av prosjektet er ikke bekreftet. For styret er det av avgjørende betydning at Hjelpekorpsets medlemmer ikke synes å støtte det fremlagte konseptet. Styret mener at kriteriene 1,2 og 3 må være oppfylt dersom HiH's prosjektforslag skal videreføres.	

Trafikklys definisjoner					
	Bekreftet		Usikkert		Ikke bekreftet

4. Andre elementer i styrets vurdering

- Det vises til vedlegg med oversikt over oppdrag i Øvre Sirdal og Hunnedalen. Det er lav aktivitet i Hunnedalen sammenlignet med Øvre Sirdal. I sistnevnte bruker også politiet Øvre Sirdal Leitelag (grunneiere) i aksjoner.
- Norsk Folkehjelp bygget ny vaktstasjon i Solheimsdalen i 2013. Den er på 147 m² og har 15-20 sengeplasser. Det er samme hyttestørrelse som HiH's prosjektforslag. Ved besøk på vaktstasjonen i høst fortalte Norsk Folkehjelp at det var noe skepsis tidlig i planleggingen, men brukerne er nå meget godt fornøyde med størrelse og utforming.
- Sandnes Røde Kors har en romslig hytte på Sinnes og er positive til at Stavanger Røde Kors kan benytte lokalene til kurs, øvelser o.l.

5. Forslag til vedtak på årsmøtet

Et enstemmig styre legger fram for Årsmøtet følgende forslag til vedtak:

Årsmøtet tar til etterretning at Hjelpekorpsset ikke støtter forslaget fra Forprosjektgruppen (HiH) om ny beredskapshytte/vaktstasjon og vedtar at forslaget ikke videreføres.

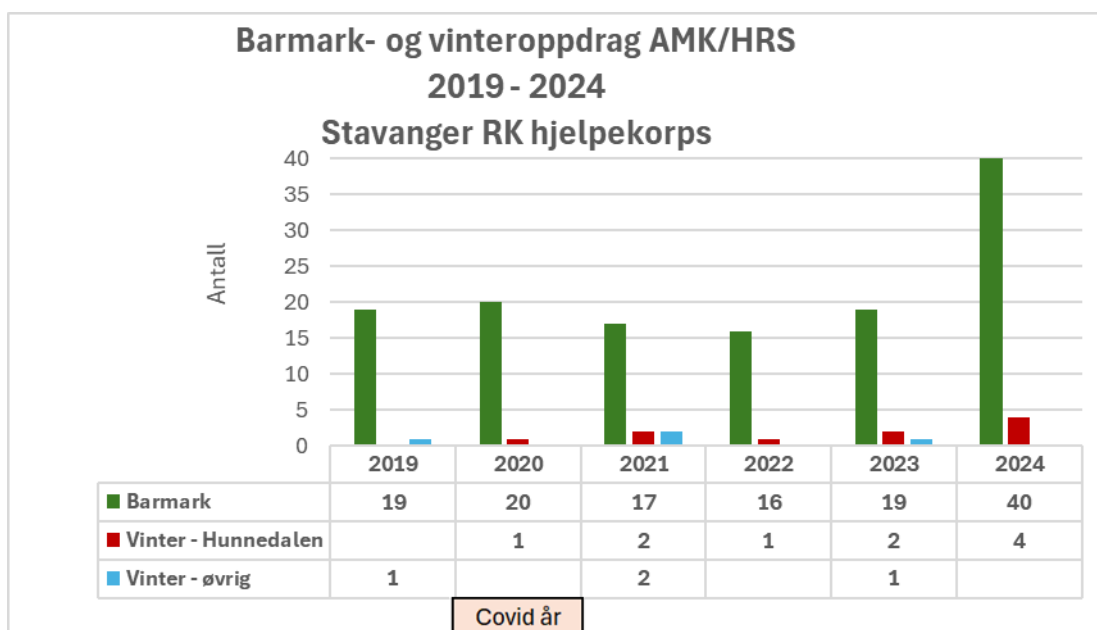
Årsmøtet ber Hjelpekorpsset oppnevne en arbeidsgruppe som godkjennes av styret med mandat til å ta ansvar for fremdriftsplan og plan for en nøktern beredskapshytte/vaktstasjon i Hunnedalen. Arbeidet skal i prosessen ha tett dialog med styret i Stavanger Røde Kors, og ha som målsetting å holde seg innenfor rammene som ble vedtatt på Årsmøtet i 2024.

Stavanger, 5. februar 2025

Turid Myhra
styreleder

Øyvind Kirkhus
nestleder

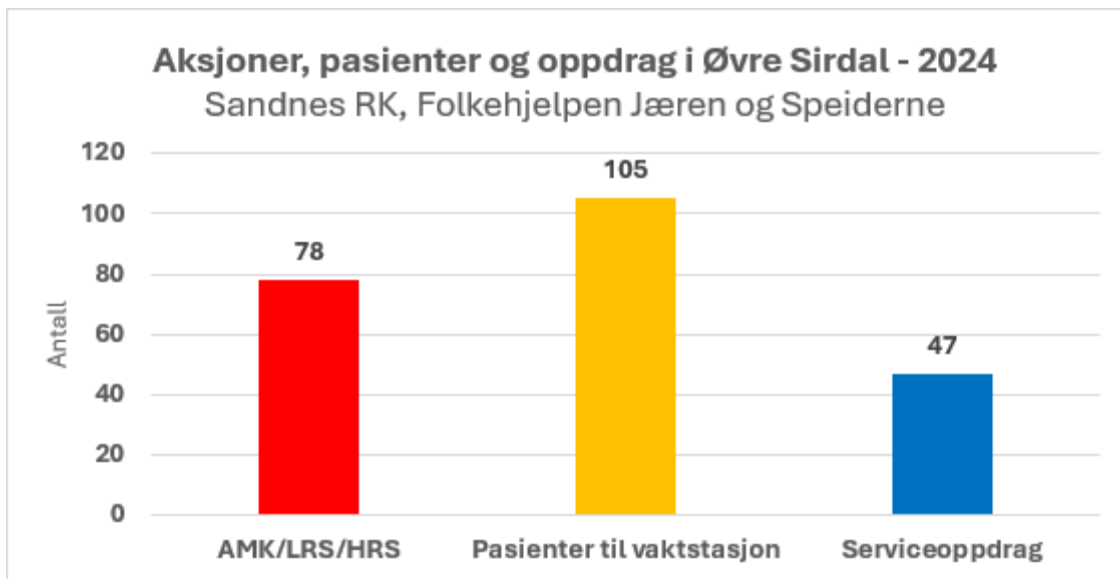
Vedlegg: Oversikt over oppdrag for Stavanger Røde Kors hjelpekorps



Et fåtall pasienter oppsøker vaktstasjonen for behandling der.

Hjelpekorpsset utfører også noen transport "Service oppdrag" ved mindre skader i fot, kne osv.

AMK/HRS oppdrag i Hunnedalen - Stavanger RK Hjelpekorps			
Årstid	ÅR/Dato	Antall i SRK	Type bistand fra SRK
	2019		
	-		
	2020		
Nyttår	lørdag 4. januar 2020	4	Bistand kvinne
Sommer	søndag 9. august 2020	13	Savnet person
	2021		
Vinterferie	tirsdag 9. mars 2021	2	Assistanse person
	2022		
Påskeaften	lørdag 16. april 2022	2	Assistanse tysk fotturist Blåfjell enden
	2023		
Helgen etter påske	lørdag 15. april 2023	2	AMK bistand i hyttebyen
2 helger etter påske	fredag 21. april 2023	3	AMK oppdrag i hyttebyen (NLA)
	2024		
Vinter	lørdag 16. mars 2024	5	AMK oppdrag i vernesonen
Påske	søndag 24. mars 2024	2	AMK oppdrag i vernesonen
Påske	tirsdag 26. mars 2024	3	AMK oppdrag i vernesonen
Helgen etter påske	lørdag 6. april 2024	2	
Høst	lørdag 28. september 2024	4	Assistanse to personer Blåfjellenden



Øvre Sirdal Leitelags aktiviteter er ikke inkludert i statistikken

Årsrapport 2024 fra Forprosjektet for ny hytte i Hunnedalen ('HiH')

Årsmøtet 2024 vedtok å etablere en prosjektgruppe for HiH. Mandatet var bl.a. å utarbeide en overordnet prosjektplan til medlemmene for en Beredskapshytte/Vaktstasjon ('B/V'). Den totale økonomiske rammen for tomt, ny hytte og uteområdet ble satt til 10 MNOK(2024), inklusiv salg av eksisterende hytte. HiH har ikke ansvar for finansieringen og sponsordialog. Det er inntil videre styrets ansvar.

Det er høstet erfaringer bl.a. fra turistforeningen, Folkehjelpen, og Kristiansand RK.

Det fremkom ulike tolkninger i HiH av hva en B/V bør inneholde. Flere alternative kom på bordet:

- Alternativ **0**: BRA 571 m² + garasje. 24 senger
- Alternativ **A**: BRA 147 m² + garasje. 15-20 senger
- Alternativ **B**: BRA 350 m² + garasje. 20 senger
- Alternativ **C**: BRA 450 m² + garasje. 21 senger

Alternativ '0' var tegnet allerede i august 2023 og ble med fra starten av HiH og fram til september 2024. I tillegg til B/V funksjonen har '0' kapasitet til ledelse av hjelpeaksjoner og korpsets kursbehov. Kostnadsestimat for '0' var 25 MNOK(2023). 'A' er en B/V tilsvarende Folkehjelphytta i Solheimsdalen. Alternativ B og C er mindre versjoner av alternativ '0'. Alternativene C og B var hjelpekorpssets preferanser siden forholdene her ligger best til rette for korpsets kursvirksomhet og lagbygging.

HiH orienterte om prosjektet på medlemsmøtet i hjelpekorpsset 10. september. HiH har uttrykt ønske om å møte Rådet i hjelpekorpsset i høst, uten at det har skjedd.

HiH anbefalte til styret å videreutvikle 'A', 'B' og 'C' ytterligere, men styret vedtok den 30. oktober kun å gå videre basert på kravspesifikasjonen for 'A' konseptet. Begrunnelsen var at dette var eneste alternativ som var realistisk å realisere innenfor vedtatt kostnadsramme samt at tilgangen til frivillige til HiH prosjektet allerede var krevende og behovet ville øke med flere alternativer i parallell. Ved større behov kan hjelpekorpssets kurs avholdes i lokalene til Sandnes RK på Sinnes eller i turistforeningens hytte i Hunnedalen.

Rådet informerte HiH den 3. desember om at de ikke kunne stille seg bak styrets beslutning om å jobbe videre med kun ett alternativ. Rådet ønsket at HiH fortsatte med de 3 alternativene fram til årsmøtet 2025. I styremøtet 11 desember ble det konkludert at Hjelpekorpsset evt må melde inn dette som sak til styremøtet i januar. Det ble ikke gjort.

Overordnet prosjektplan for HiH

Fullføre forprosjekt oppgavene (+/- 1 år)

- *Erfaringsoverføring (ferdig)
- *Kravspesifikasjon (ferdig)
- *Hyttefirma – utforming/priser (ferdig)
- *Sponsordialog – intensjonsavtale
- *'Sannhetens øyeblikk'
- * Årsmøtegodkjenning

Detaljplanlegging (+/- 1 år)

- * (Privat reguleringsplan? = +1 år)
- * Nabovarsler m.m.
- * Kommunal godkjenning
- * Anbudsprosess
- * Bindende sponsoravtaler
- * Årsmøtegodkjenning

Byggeperiode (+/- 1 år)

- *Byggestart
- * Prosjektoppfølgning
- * Ferdigattest
- * Innflytting 😊

HiH hadde møte med et hyttefirma i desember for å få eksempel på utforming og indikasjon på kostnadsnivået for en 'A' hytte. Tegningen viser standardutformingen før tilpasninger til hjelpekorpsets behov. Den vil ha ca 100 m² grunnflate pluss hems på ca 40 m². Det planlegges separat garasje på ca 50 m². Hytten er primært dimensjonert for overnatting og forpleining av vaktmannskap og har en sengekapasitet til 15 - 20 personer, inklusive bruk av flatsenger. Det bør være mulig å realisere dette til en kostnad på 10 MNOK (2025) inklusiv tomtekostnad, hvilket er innenfor kostnadsrammen som ble vedtatt på årsmøtet i februar 2024.



Styret gjennomførte en spørreundersøkelse i hjelpekorpsset i januar 2025 for å få tilbakemelding på prosjektforslaget for en ny beredskaps/vakthytte. Resultatene fra undersøkelsen er gjengitt i vedlegget. 19 av 70 frivillige i vinterberedskap svarte på undersøkelsen, og det ble 'uavgjort' om prosjektet støttes eller ei. Av hjelpekorpsets 100 medlemmer uttrykte kun 9 medlemmer støtte til prosjektforslaget. Gjennomgangstonen i fritekst kommentarene var ønsket om en større hytte, mer tilpasset hjelpekorpsets behov i fbm. relasjonsbygging, aksjoner og hvile av mannskapene.

Gjenstående arbeid i forprosjektet dersom årsmøtet likevel skulle vedta videreføring av HiH prosjektet: Informasjonen som er mottatt fra hyttefirmaet gir nå et bra grunnlag for å starte styrets/'Sponsorgruppens' dialog med mulige sponsorer med sikte på å etablere en intensjonsavtale. Deretter kommer 'Sannhetens øyeblikk' når finansieringen ses i forhold til de antatte kostnadene for B/V. Årsmøtet skal deretter godkjenne at forutsetningene for å starte Detaljplanleggingen er til stede.

HiH har hatt 15 prosjektmøter, 2 møter med hjelpekorpsets medlemmer og 4 statusrapporter til Styret fram til Årsmøtet 2025. Prosjektgruppen har bestått av Erik Kjos-Hanssen (leder fram til årsmøtet 2025), Ludvig Sande (fram til 30.10.24), Fridtjof Voss, Stein Egil Næss og Jørn Arild Vika. Hjelpekorpsset er bedt om å finne en ny frivillig til prosjektet etter Ludvig Sande. Pr. 22.01.2025 er dette fortsatt utestående.

Det er også behov for å finne en ny prosjektleder fortrinnsvis fra hjelpekorpsset, dersom HiH prosjektet videreføres etter årsmøtet 2025.

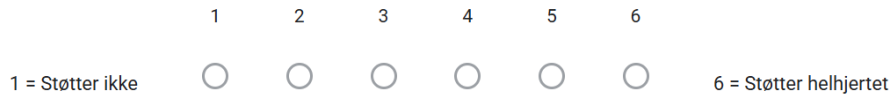
Manglende frivillige ressurser til prosjektet vil føre til at hytteprosjektet stanser.

Erik Kjos-Hanssen,
Prosjektleder HiH (mai 2024 – februar 2025)

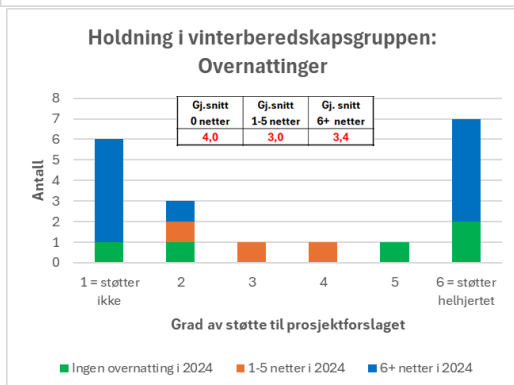
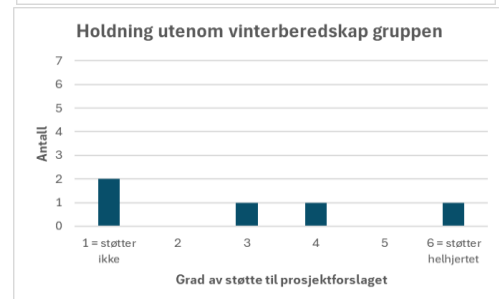
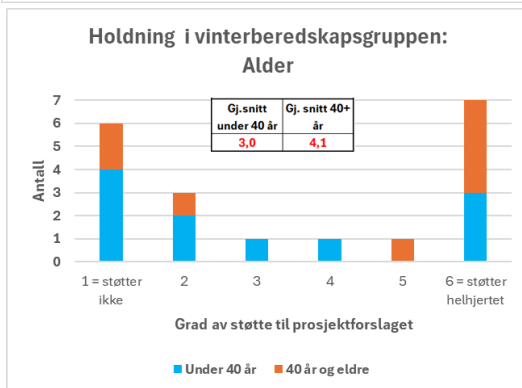
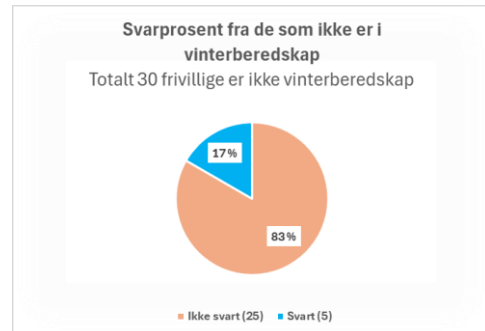
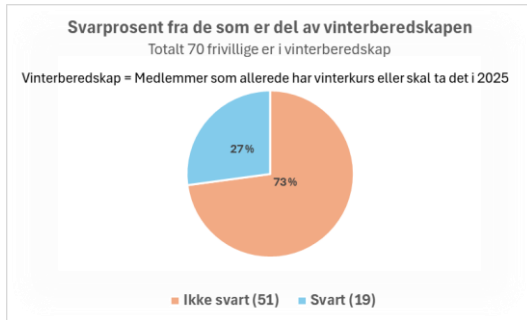
Vedlegg: Spørreundersøkelse hos medlemmene i hjelpekorpsset i Januar 2025

Spørsmålet som ble stilt var:

Kan du angi i hvilken grad du støtter at SRK nå går videre med prosjektforslaget for ny beredskapsstasjon/vakthytte i Hunnedalen presentert i medlemsmøtet 14.01.25?



Resultater:



Oppsummert:

Meningene til frivillige i vinterberedskap må tillegges størst vekt. 19 av 70 frivillige i vinterberedskap svarte på undersøkelsen, og det ble 'uavgjort' om prosjektet støttes eller ei. Av hjelpekorpsets 100 medlemmer uttrykte kun 9 medlemmer støtte til prosjektforslaget.

Det kom også inn 12 fritekst kommentarer som er gjennomgått i HiH prosjektet. Gjennomgangstenen her er ønsker om en større hytte, mer tilpasset hjelpekorpsets behov i fbm. relasjonsbygging, aksjoner og hvile av mannskapene.

Sak nr. 12

Lovendring

SAK 12 – Lovendring

Det er to endringsforslag som legges frem for Årsmøte 2025.

Det første er justering av tekst i paragraf 22 og 24 som gjelder fagrepresentanter for Ungdom.

Den andre er sammensetningen av lokalråd omsorg som beskrevet i paragraf 25. Styret foreslår å redusere rådet fra 5 til 3 personer (leder, nestleder og et medlem).

Under følger gammel tekst og forslag til ny tekst vedr. begge sakene.

Paragraf 22 og 24 - UNGDOM

Fra Lovnorm lokalforening 2023-2026 (som vedtatt av landsstyret 01.12.23 sist oppdatert 16.02.24):

Kapittel VI. Fagområder og lokalråd

§ 22. Lokalforeningen organiserer arbeidet innenfor fagområdene hjelpekorps, omsorg og ungdom. Det skal være et lokalråd for hvert fagområde.

Fagområdene skal ha beredskapsfokus og arbeidet skal gjenspeile hovedprogrammet for Norges Røde Kors. Lokalrådene leder de aktuelle aktivitetene i henhold til handlingsprogram, budsjett og øvrige vedtak i lokalforeningens årsmøte og bestemmelser fastsatt av landsstyret.

§ 23. For å delta i aktiv tjeneste gjelder følgende aldersgrenser:

- Røde Kors Hjelpekorps: minimum 18 år,
- Røde Kors Ungdom: 13-30 år,
- Besøksvenner: minimum 18 år,
- Visitorer: minimum 25 år.

Landsstyret kan i tillegg stille krav til medlemskap, utdanning, kunnskap og alder for å utføre bestemte aktiviteter eller verv i Røde Kors. Aktiviteter eller verv utføres frivillig og uten vederlag.

§ 24.

Lokalrådene skal velges på egne valgmøter hvor kun medlemmer som er frivillig i fagområdets aktiviteter har stemmerett, ref. "Bestemmelser for valg i Røde Kors".

Valgmøtet kan beslutte at lokalforeningens styre og/eller valgkomité også skal være fagområdets lokalråd og/eller valgkomité.

Valgmøtene skal gjennomføres i forkant av, og gjerne i tilknytning til, lokalforeningens årsmøte.

§ 25. For å erverve og avhende fast eiendom eller påta seg økonomiske forpliktelser kreves samtykke av lokalforeningens styre, jf. § 6.

The screenshot shows a document editor interface with three redaction boxes. Each box has a red 'F' icon and the label 'Forfatter'. The first box contains the text: 'Lokalforeningen setter her inn de fagområdene de har aktiviteter innenfor. I stedet for råd for fagområdene, kan man velge å ha en representant med personlig varamedlem fra hvert fagområde. I så fall skrives dette inn og erstatter siste setning: "Lokalforeningen har valgte fagrepresentanter for hvert fagområde."' The second box contains: 'Denne er kun aktuell dersom lokalforeningen velger å ha lokalråd, og strykes dersom det ikke er lokalråd.' The third box contains: 'Her byttes "lokalrådene" ut med "representantene for fagområdene" dersom det er den ordningen lokalforeningen har valgt å ha.' The fourth box contains: 'Dette gjelder kun dersom de har aktivitet innenfor ett fagområde, dersom det er flere skal det være en fagperson pr område.'

Tekst lagt fram for Årsmøte i Stavanger Røde Kors 2024:

Kapittel VI. Fagområder og lokalråd

§ 22. Lokalforeningen organiserer arbeidet innenfor fagområdene hjelpekorps, omsorg og ungdom. Lokalforeningen har lokalråd for Hjelpekorps og Omsorg, og har valgt fagrepresentant for Ungdom.

Fagområdene skal ha beredskapsfokus og arbeidet skal gjenspeile hovedprogrammet for Norges Røde Kors. Lokalrådene leder de aktuelle aktivitetene i henhold til handlingsprogram, budsjett og øvrige vedtak i lokalforeningens årsmøte og bestemmelser fastsatt av landsstyret.

Fagrepresentant for ungdom foreslås av frivillige i ungdomsaktivitet og utpekes av lokalforeningsstyret. Fagrepresentant for ungdom skal ha overblikk over ungdomsaktiviteten i lokalforeningen i henhold til nasjonale retningslinjer for ungdomsaktivitet, øvrige vedtak i lokalforeningens årsmøte og bestemmelser fastsatt av landsstyret.

§ 24.

Lokalrådene skal velges på egne valgmøter hvor kun medlemmer som er frivillig i fagområdets aktiviteter har stemmerett, ref. "Bestemmelser for valg i Røde Kors".

Valgmøtet kan beslutte at lokalforeningens styre og/eller valgkomité også skal være fagområdets lokalråd og/eller valgkomité.

Valgmøtene skal gjennomføres i forkant av, og gjerne i tilknytning til, lokalforeningens årsmøte.

Forslag til endring for 2025:

1. Avsnitt i rød sirkel slettes

Kapittel VI. Fagområder og lokalråd

§ 22. Lokalforeningen organiserer arbeidet innenfor fagområdene hjelpekorps, omsorg og ungdom. Lokalforeningen har lokalråd for Hjelpekorps og Omsorg, og har valgt fagrepresentant for Ungdom.

Fagområdene skal ha beredskapsfokus og arbeidet skal gjenspeile hovedprogrammet for Norges Røde Kors. Lokalrådene leder de aktuelle aktivitetene i henhold til handlingsprogram, budsjett og øvrige vedtak i lokalforeningens årsmøte og bestemmelser fastsatt av landsstyret.

Fagrepresentant for ungdom foreslås av frivillige i ungdomsaktivitet og utpekes av lokalforeningsstyret. Fagrepresentant for ungdom skal ha overblikk over ungdomsaktiviteten i lokalforeningen i henhold til nasjonale retningslinjer for ungdomsaktivitet, øvrige vedtak i lokalforeningens årsmøte og bestemmelser fastsatt av landsstyret.

2. I første setning etter Lokalrådene legges følgende til: og representantene for fagområdene

§ 24.

Lokalrådene skal velges på egne valgmøter hvor kun medlemmer som er frivillig i fagområdets aktiviteter har stemmerett, ref. "Bestemmelser for valg i Røde Kors".

Valgmøtet kan beslutte at lokalforeningens styre og/eller valgkomité også skal være fagområdets lokalråd og/eller valgkomité.

Valgmøtene skal gjennomføres i forkant av, og gjerne i tilknytning til, lokalforeningens årsmøte.

Ny tekst som foreslås vedtatt på årsmøte 2025:

Kapittel VI. Fagområder og lokalråd

§ 22. Lokalforeningen organiserer arbeidet innenfor fagområdene hjelpekorps, omsorg og ungdom. Lokalforeningen har lokalråd for Hjelpekorps og Omsorg, og har valgt fagrepresentant for Ungdom.

Fagområdene skal ha beredskapsfokus og arbeidet skal gjenspeile hovedprogrammet for Norges Røde Kors. Lokalrådene leder de aktuelle aktivitetene i henhold til handlingsprogram, budsjett og øvrige vedtak i lokalforeningens årsmøte og bestemmelser fastsatt av landsstyret.

§ 24.

Lokalrådene og representantene for fagområdene skal velges på egne valgmøter hvor kun medlemmer som er frivillig i fagområdets aktiviteter har stemmerett, ref. "Bestemmelser for valg i Røde Kors".

Valgmøtet kan beslutte at lokalforeningens styre og/eller valgkomité også skal være fagområdets lokalråd og/eller valgkomité.

Valgmøtene skal gjennomføres i forkant av, og gjerne i tilknytning til, lokalforeningens årsmøte.

Paragraf 25 – LOKALRÅD OMSORG

Fra Lovnorm lokalforening 2023-2026 (som vedtatt av landsstyret 01.12.23 sist oppdatert 16.02.24):

§ 25. For å erverve og avhende fast eiendom eller påta seg økonomiske forpliktelser kreves samtykke av lokalforeningens styre, jf. § 6.

Lokalrådene er ansvarlig for at avdelingens midler og eiendeler forvaltes på betryggende måte.

Lokalrådenes sammensetning er:

- Røde Kors Hjelpekorps: leder, nestleder, 0-4 medlemmer og 0-2 varamedlemmer
- Røde Kors Omsorg: leder, nestleder, 0-4 medlemmer og 0-2 varamedlemmer

Kommentert [A23]: Sett inn et antall, bestemt av foreningen, på alle stedene der det står 0-4 medlemmer og 0-2 varamedlemmer.

Fra gjeldene Lover for Stavanger Røde Kors:

§ 25. For å erverve og avhende fast eiendom eller påta seg økonomiske forpliktelser kreves samtykke av lokalforeningens styre, jf. § 6.

Lokalrådene er ansvarlig for at avdelingens midler og eiendeler forvaltes på betryggende måte.

Lokalrådenes sammensetning er:

- Røde Kors Hjelpekorps: leder, operativ leder, administrativ leder, 1 medlemmer og 1 varamedlem.
- Røde Kors Omsorg: leder, nestleder, 2 medlemmer og 1 varamedlem.

Gammel tekst i gult foreslås endret til tekst i grønt:

§ 25. For å erverve og avhende fast eiendom eller påta seg økonomiske forpliktelser kreves samtykke av lokalforeningens styre, jf. § 6.

Lokalrådene er ansvarlig for at avdelingens midler og eiendeler forvaltes på betryggende måte.

Lokalrådenes sammensetning er:

- Røde Kors Hjelpekorps: leder, operativ leder, administrativ leder, 1 medlemmer og 1 varamedlem.
- Røde Kors Omsorg: leder, nestleder og 1 medlem

Sak nr. 13

Valg av lokalstyre

Valg av Styret

Styret 2024-2025

Styreleder	Turid Myhra	2023-2025
Nestleder	Øyvind Kirkhus	2023-2026
Styremedlem	Arvid Nesse	2023-2025
Styremedlem	Carina Rakstang	2024-2026
Styremedlem	Bjørn Harald Lye	2023-2025
Styremedlem	Olav Nybø	2024-2026
Varamedlem	Erik Askvik	2024-2025
Varamedlem	Mari-Marthe Aamold	2024-2026

På Valg:

Styreleder

Styremedlem

Styremedlem

Varamedlem

Kandidater:

Styreleder: Øivind Kirkhus

Nestleder: Olav Nybø

Styremedlem: Terje Vareberg

Styremedlem: Hege Flatheim

Styremedlem: Mari-Marthe Aamold

Styremedlem/Varamedlem: Camilla Garvik de Azua

Styremedlem/Varamedlem: Jellmaz Bylykemini

Styremedlem/Varamedlem: Svein Berglia

Innstilling

Styreleder	Øivind Kirkhus	2025-2026
Nestleder	Olav Nybø	2025-2027
Styremedlem	Terje Vareberg	2025-2027
Styremedlem	Hege Flatheim	2025-2027
Styremedlem	Mari-Marthe Aamold	2025-2026
Varamedlem	Camilla Garvik de Azua	2025-2027
Varamedlem	Jellmaz Bylykemini	2025-2026

Stavanger 04.02.2025

Tor Vestlie

Leder Valgkomite

CV for kandidater til Styre og Kontrollkomite Stavanger Røde kors, valg 2023

Undertegnede stiller til valg som: Nestleder i styret

Styret

Navn: Øyvind Kirkhus	Fødselsdato: 14.04.1954
Adresse: Hognesgt 23 4041 Hafrsfjord	Telefon: 90934187
E-post: Kirkhus54@gmail.com	Arbeidssted/stilling: Oljedirektoratet/Sjefingeniør
Utdanning: Universitet, geolog	Relevant arbeidserfaring: 42 år ulike fag- og lederstillinger i Statoil/Equinor og Oljedirektoratet
Medlem siden: 2023	Nåværende verv: Nestleder Beredskapsutvalget Medlem Ressursgruppe for våketjenesten
Erfaring/verv/utdanning i RK: 2 år våketjenesten og flyktningearbeid	Erfaring/verv i andre organisasjoner: Styreleder i Nablusforeningen i Stavanger Styreleder i to ulike hyttevelforeninger
Hva er din motivasjon for å stille til valg: Hva vil du bidra med?: Jeg ønsker å bidra i det samfunnsnyttige arbeidet Røde Kors driver og blir motivert av entusiasmen og kunnskapen jeg møter i organisasjonen. Jeg tror min lange ledererfaring i arbeidslivet vil være nyttig i styrearbeidet.	

CV for kandidater til Styre og Kontrollkomite Stavanger Røde kors, valg 2023

Undertegnede stiller til valg som:

Styret

Navn: Olav Nybø	Fødselsdato: 090156
Adresse: Kyrkjeveien 9 4070 Randaberg	Telefon: 412 70887
E-post: olav.nybo@lyse.net	Arbeidssted/stilling: Pensjonist
Utdanning: Grunnskole Landbrukskole med handelsfag All utdanning ved Norges Brannskole	Relevant arbeidserfaring: Delelager Bil Platearbeider Oljerelatert selskap Lastebilsjåfør Felleskjøpet Brannmann i 32 år De 10 siste år som Brigadesjef
Medlem siden: 2023	Nåværende verv: Ingen
Erfaring/verv/utdanning i RK:	Erfaring/verv i andre organisasjoner: Brannmann 32 år Leder for restverdireddning innen brann Trener for Sandnes IL Friidrett Trener for randaberg IL Fotball Leder for Randaberg musikkorps Leder for sportslig komité Norges cykleforbund Landslagssjef for terrengsykkel

	<p>Startet Randaberg sykkelklubb</p> <p>Etablerte Felgen Sykkel og drev denne i 9 år(sykkelbutikk)</p> <p>Grunder for Nordsjørittet og leder for dette de 3 første årene</p> <p>Grunder for Landsbytrippelen og ledet denne i 7 år</p> <p>Stafettleder for den første Stafett for livet da dette kom til Norge.(verdens største nonprofit frivillig arrangement i regi av Kreftforeningen)</p> <p>Er for tiden instruktør på sikkerhetskurs for yrkessjæførere. Der jeg har ansvar for Ulykkesberedskap</p>
--	---

Hva er din motivasjon for å stille til valg: Hva vil du bidra med?:

Har i lang tid tenkt om det var noe jeg kunne bidra med i Røde Kors. Kanskje denne muligheten byr seg nå?

Jeg vil gjerne bidra med noe innen beredskap og kanskje eiendomsoppfølging.

CV for kandidater til Styre og Kontrollkomite Stavanger Røde kors, valg 2024

Undertegnede stiller til valg som:

Styret/Kontrollkomite

Navn: Terje Vareberg	Fødselsdato: 15/10-1948
Adresse	Telefon: 91100448
E-post:	Arbeidssted/stilling:
Utdanning: Siviløkonom	Relevant arbeidserfaring: 1974-1978 Saksbehandler Olje og Energidepartementet 1978-1983 Ass dir Statoil 1983-1989 Adm dir Gilde Agro 1989-1999 Visekonsernsjef Statoil 1999-2011 Adm dir SR-Bank Styreverv: 1986-1995 Styreleder Stavanger Aftenblad 1994-1998 Styreleder SR bank 2000-2004 Styreleder Statskraft 2007-2013 Styreleder Norsk Hydro 2014-2018 Styreleder Helse Vest 2011-2023 Styreleder NorDan Gruppen
Medlem siden: 2021	Nåværende verv:
Erfaring/verv/utdanning i RK: Frivillig i Våketjenesten 3 år	
Hva er din motivasjon for å stille til valg: Hva vil du bidra med?:	

CV for kandidater til Styre og Kontrollkomite Stavanger Røde kors, valg 2024

Undertegnede stiller til valg som:
Styremedlem i Stavanger Røde Kors

Styret/Kontrollkomite

Navn: Hege Flatheim	Fødselsdato: 30.03.67
Adresse Byhaugkroken 9, 4024 Stavanger	Telefon: 48126198
E-post: hege.flatheim@gmail.com	Arbeidssted/stilling: Equinor/VP Marketing and Supply
Utdanning: 2002-2003 Solstrand utviklingsprogram for yngre ledere Aug 96 - June 99 Master of Management, BI (Stavanger og Oslo) Aug 86 - Jan 91 Master of Science, teknisk kybernetikk, Norges Tekniske Høgskole (NTH), Trondheim	Relevant arbeidserfaring: <ul style="list-style-type: none">• 25+ års erfaring i strategisk og operativ ledelse, inkludert håndtering av større organisasjoner, endringsledelse, personellsaker, helse og arbeidsmiljø.• Forretningsforståelse, kommersielle forhandlinger, ansvar for større «assets»/budsjetter, prosjekter og beslutningssaker, som krever god helhetlig risikoforståelse• Erfaring med eksterne aktører, næringsliv, politikere, forretningspartnere og relevante myndigheter gjennom flere av mine roller, både i Statoil/Equinor og gjennom diverse styrearbeid• Jobbet i ulike kulturer, bl.a utstasjonert til Rio de Janeiro i Brasil i 2 år (2020-2022)• Frivillig arbeid knyttet til skole og fritidsaktiviteter for mine barn (bl.a. FAU leder)• Erfaring fra diverse styrearbeid gjennom flere år (bl.a. Space Norway, ONS og den norske Petroleumsforeningen)
Medlem siden: Flere år	Nåværende verv: Ingen eksterne verv (gikk ut av verv som følge av utstasjonering i Brasil)
Erfaring/verv/utdanning i RK: Ingen	
Hva er din motivasjon for å stille til valg: Hva vil du bidra med?: Et av de langsiktige målene jeg satte meg da jeg gikk på Solstrand lederprogram, var å bidra inn mot og/eller jobbe i en frivillig organisasjon. Dette har jeg ikke klart å realisere så langt, men jeg føler at tiden nå er inne til å ta et steg i den retningen, og at jeg har nødvendig kapasitet til å påta meg et styreverv i Rød Kors og evt kunne bidra aktivt med noen av deres aktiviteter. Røde Kors har et bredt omfang av aktiviteter som appellerer veldig til meg, bl.a. knyttet til barn og unge i Norge, fellesskap og inkludering, beredskap og bistand til de som rammes hardest.	

CV for kandidater til Styre og Kontrollkomite Stavanger Røde kors, valg 2024

Undertegnede stiller til valg som: Styremedlem

Styret/Kontrollkomite

Navn: Mari-Marthe Aamold	Fødselsdato: 27.01.1992
Adresse: Auglendhagen 12, 4018 Stavanger	Telefon: 980 97 364
E-post: marimarthe.aamold@gmail.com	Arbetssted/stilling: Økonomidirektør, Stavanger Aftenblad og Bergens Tidende (Schibsted)
Utdanning: Siviløkonom fra Norges Handelshøyskole (NHH), og master i informasjonssystemer og digital innovasjon fra London School of Economics (LSE)	Relevant arbeidserfaring: Schibsted: Økonomistyring, administrasjon, organisasjonsutvikling, forretningsutvikling og innovasjon. Frivillighet: Var aktiv i politiske verv (ikke partipolitisk) i ungdomsårene. Var bl.a leder for Sentralt ungdomsråd i Oslo, og jobbet opp mot politikere og myndighetspersoner om ulike temaer. Barn og unge: Vært håndball- og skitrener for barn og unge.
Medlem siden: 2016	Nåværende verv: Frivilling som flyktningguide
Erfaring/verv/utdanning i RK: Nettverk etter soning i Oslo (2017-2020) Flyktningguide i Stavanger (2022 – nå)	
Hva er din motivasjon for å stille til valg: Hva vil du bidra med?: Jeg har hatt gleden av å være frivillig i Røde Kors i flere år, i ulike aktiviteter, og finner det meningsfullt å bidra i frivilligheten. Jeg jobber til daglig som økonomidirektør i Stavanger Aftenblad (og Bergens Tidende, som betyr at jeg pendler en gang i uken til Bergen), så forhåpentligvis kan jeg bidra med noen perspektiver på temaer som økonomi, drift og organisasjonsutvikling, ved siden av et engasjement for oppdraget til Røde Kors.	

CV for kandidater til Styre og Kontrollkomite Stavanger Røde kors, valg 2024

Undertegnede stiller til valg som: Styremedlem

Styret/Kontrollkomite

Navn: Camilla Garvik de Azua	Fødselsdato: 24.03.1988
Adresse: Melingsgarden 26, 4180 Kvitsøy	Telefon: 47335529
E-post: camilla.g.deazua@outlook.com	Arbeidssted/stilling: Kvitsøy kommune, Helse- og sosialkonsulent
Utdanning: Oslo Nye Høgskole: Årsstudium i Freds- og konfliktstudier, deltid. 2023 – Universitetet i Sørøst-Norge: Bachelorgrad i optometri og synsvitenskap. 2012-2015 Oslomet Storbyuniversitet: Bachelorgrad i Sykepleie. 2009-2012	Relevant arbeidserfaring: Oktober 2021 - : Helse- og sosialkonsulent, Kvitsøy kommune. Drifter enhet for psykisk helse og rus, er blant annet folkehelsekoordinator, flyktningkoordinator, sekretær for medvirkningsråd og pasientkoordinator. Oktober 2015 - : Frivillig for Den Norske Turistforening. Oktober 2017 – august 2019: Arbeidet frivillig som optiker ved helsesenteret for papirløse migranter på Tøyen i Oslo. November 2013: Reiste til Peru med organisasjonen Vision for All – Peru. Utførte synsundersøkelser på lokalbefolkning i Lima, Piura og Colán i nord, samt Contamana i Amazonas i øst.
Medlem siden: 2023	Nåværende verv: Beredskapsutvalget Stavanger Røde Kors
Erfaring/verv/utdanning i RK: Oktober 2023: Beredskapsutvalget, Stavanger Røde kors	

Hva er din motivasjon for å stille til valg: Hva vil du bidra med?:

Jeg skriver for å uttrykke min sterke motivasjon og interesse for å bli en del av deres dedikerte team og styre. Etter å ha utforsket og engasjert meg i ulike frivillige prosjekter er jeg overbevist om at Stavanger Røde Kors er en organisasjon der jeg kan bidra med mine ferdigheter, min lidenskap og erfaring. Dere er dessuten en organisasjon som korresponderer godt med mine verdier og holdninger.

Side 1 av 2

Min bakgrunn som optiker og sykepleier har gitt meg et unikt og bredt perspektiv på helse og velferd. Jeg har tidligere vært involvert i prosjekter som Vision for All og Kirkens Bymisjons Helsehus for papirløse migranter, hvor jeg har fått muligheten til å jobbe med ulike grupper mennesker og bidra til deres helse og livskvalitet. Disse erfaringene har forsterket viktigheten og verdien av frivillig arbeid, og å støtte de sårbare i samfunnet.

Min involvering i den norske turistforening, samt erfaring som helse- og sosialkonsulent i Kvitsøy kommune har gitt meg muligheten til å arbeide tverrfaglig i team og lært meg å håndtere utfordringer på en effektiv måte. Mitt arbeid tett opp mot flyktninger har dessuten gitt meg erfaring i å møte mennesker likt, uavhengig av kulturell tilhørighet, verdier og holdninger og religiøs overbevisning. I tillegg studerer jeg for øyeblikket freds- og konfliktstudier, og jeg tror kraften av godt samarbeid og forståelse for hverandre er med på å skape en bedre og mer rettferdig verden.

Røde Kors sitt engasjement for humanitært arbeid og støtte til lokalsamfunnet er videre en stor motivasjon for å melde min interesse for styreverv. Det brede spekteret av prosjekter, inkludert hjelp til sårbare grupper, nødhjelpsarbeid og helseinitiativer gir mening til mine verdier og ambisjoner. Jeg tror selv at jeg kan bringe mine ferdigheter inn i organisasjonen for å bidra til å oppfylle deres mål og visjoner.

Jeg takker dere for at dere vurderer min søknad, og ser frem til muligheten til å bidra i Stavanger Røde Kors og bidra til å utgjøre en positiv forskjell i samfunnet.

CV for kandidater til Styre og Kontrollkomite Stavanger Røde kors, valg 2024

Undertegnede stiller til valg som:

Styret/Kontrollkomite

Navn: Jellmaz Bylykemini	Fødselsdato: 06.08.1970
Adresse: Kolheisvingen 11, 4034 Stavanger	Telefon: 40248324
E-post: jellmaz@live.no	Arbetssted/stilling: Prima Assistanse As, avd Rogaland – Økonomiansvarlig
Utdanning: <ul style="list-style-type: none">- Bachelor innen Økonomi og administrasjon – UiS- Økonomi og informatikk – Høyskolen i Stavanger (1995-98)	Relevant arbeidserfaring: <ul style="list-style-type: none">- Økonomiansvarlig – Prima Assistanse – Rog. 2022-D.D.- Økonomiansvarlig og Driftsleder - Abri Dialogue AS – 2018 – 2022- Rådgiver – Direktoratet for økonomistyring (DFØ) – 2017-2018- Økonomiansvarlig og nestleder – AssisterMeg AS – 2008-2017- Økonomiansvarlig og Lønningsleder Diverse mottak + administrasjonen i Hero Mottak og kompetanse AS 1999-2008
Medlem siden: 2024	Nåværende verv: Mentor
Erfaring/verv/utdanning i RK:	Flyktningguide, Kurs for nye frivillige, Selvmord.
Hva er din motivasjon for å stille til valg: Hva vil du bidra med?: Min primære motivasjon er å hjelpe og bidra for enhver som trenger hjelp. I mine tidligere stillinger har jeg enten vært med i styre eller hatt tett samarbeid med styre i organisasjonen. Har erfaring med å fokusere i helhets perspektivet og spesielt kan bidra positivt i økonomistyring for organisasjonen.	

CV for kandidater til Styre og Kontrollkomite Stavanger Røde kors, valg 2024

Undertegnede stiller til valg som:

Styret/Kontrollkomite

Navn: Svein Berglia	Fødselsdato: 29/3/61
Adresse: Sundelia 18, 4048 Hafrsfjord	Telefon: 90890230
E-post: svein.berglia@wemail.no	Arbeidssted/stilling: Pensjonist
Utdanning: Examen Artium realfag 1979 Sjøkrigsskolen Marineingeniør 1983 Sjøforsvarets Stabsskole del 1 1992 Diverse kurs, hovedsakelig teknisk/sikkerhet/økonomi	Relevant arbeidserfaring: Offiser i Sjøforsvaret 1983-1998 – Maskinmester U-båt, prosjekt U-båt, sikkerhet ved nasjonalt og Nato hovedkvarter, sjef for utdanningsavdelingen på rekruttskolen for marinen. Tenisk inspektør/Vessel Manager for tankskip i to perioder 1989-2007 (også Company Security officer) og 2013-2022 (også spesialist på ballastvannsbehandling)for to forskjellige rederier. Forskjellige roller i maritim leverandør-industri 2007-2013 Rådgiver logistikk for rederi 2022-2023. 2023 – PENSJONIST
Medlem siden: Januar 2022	Nåværende verv: Flyktningguide Besøksvenn (X2)
Erfaring/verv/utdanning i RK: Diverse kurs passende til mine verv. Jeg har også deltatt aktivt den første tiden da det kom mange ukrainere til mottaket i Stavanger. Senere har jeg vært med på enkelte arrangementer for mottaket	Annet: Frivillig ved Sunde Sykehjem Støttekontakt for en handikappet person via kommunen.
Hva er din motivasjon for å stille til valg: Hva vil du bidra med?: Min hovedmotivasjon er å utvide det jeg gjør for andre – jeg har valgt å hjelpe andre som min hovedprioritet etter at jeg gikk av med pensjon. Jeg har stor arbeidskapasitet og er flink til å organisere min tidsbruk noe jeg håper Røde Kors kan dra nytte av.	

Sak nr. 14

Valg av kontrollkomite

Valg av Kontrollkomite

Kontrollkomite 2024-2025

Leder	Berit Østerhus	2024-2027
Nestleder	Ingrid Digre	2023-2026
Medlem	Stein Egil Næss	2024-2025
Varamedlem	Tove Vestlie	2024-2025

På Valg:

Medlem

Varamedlem

Kandidater:

Medlem/Varamedlem: Stein Egil Næss, Tove Vestlie

Innstilling

Medlem	Stein Egil Næss	2025-2028
Varamedlem	Tove Vestlie	2025-2026

Stavanger 05.02.2025

Karina Soltvedt Eike

Nestleder Valgkomite

CV for kandidater til Styre og Kontrollkomite Stavanger Røde kors, valg 2024

Undertegnede stiller til valg som:

Kontrollkomite

Navn: Stein Egil Næss	Fødselsdato: 15.04. 1952
Adresse. Eiganesveien 117, 4009 Stavanger	Telefon: 91647450
E-post: stegn52@gmail.com	Arbeidssted/stilling: Pensjonist
Utdanning: Juridisk embetseksamen, UiB 1979	Relevant arbeidserfaring: 1979 – 1983: Finnmark fylkeskommune/Stavanger kommune: Juridisk konsulent 1983 – 1984: Sorenskriveren i Sandnes: Dommerfullmektig 1984 – 1997: Statoil ASA: Advokat 1997 – 2002: Navion ASA: Finansdirektør/Administrerende direktør 2002 – 2006: Statoil ASA: Stabsdirektør Foredling og markedsføring 2006 – 2012: Statoil ASA: Konsernrevisjonssjef 2012 – 2017: Statoil ASA: Senior rådgiver Investeringsarena
Medlem siden: 2017	Nåværende verv: Medlem Eiendomsutvalget Styremedlem MS/Røde Kors Stiftelsen
Erfaring/verv/utdanning i RK: 2017 – d.d. Frivillig som vitnestøtte 2020 – 2023: Styremedlem/nestleder, styret i Stavanger Røde Kors	
Hva er din motivasjon for å stille til valg: Hva vil du bidra med?:	

--

CV for kandidater til Styre og Kontrollkomite Stavanger Røde kors, valg 2024

Undertegnede stiller til valg som:

Kontrollkomite

Navn: Tove Vestlie	Fødselsdato: 29.12.1975
Adresse: Opalveien 10, 4072 Randaberg	Telefon: +47 906906
E-post: tove.vestlie@soiltech.no	Arbeidssted/stilling: Soiltech AS/ CFO
Utdanning: Siviløkonom fra Universitetet i Agder Master i regnskap og revisjon fra Handelshøyskolen i Bergen	Relevant arbeidserfaring: 2022 – 2024 – Soiltech AS - CFO 2021-2022 – Vistnes Regnskap – Daglig leder 2015 – 2021 – LOTOS Exploration & Production AS - tax/accounting Manager 2010 – 2015 – Seadrill AS – tax/accounting Manager 2004 – 2010 – Senior revisor E&Y
Medlem siden:	Nåværende verv: Styremedlem (økonomi ansvarlig): Randaberg idrettslag Styremedlem: Henriksen Oljetransport Styreforeningen: med i styrnettverksgruppe
Erfaring/verv/utdanning i RK:	
Hva er din motivasjon for å stille til valg: Hva vil du bidra med?:	

Sak nr. 15

Valg av valgkomite

STYRETS INNSTILLING TIL VALGKOMITÉ 2025

Valgkomitéen for styret har i 2024 bestått av:

VERV	NAVN
Leder	Tor Vestlie
Medlem	Karina Soltvedt Eike
Medlem	Hroar Pettersen
Varamedlem	Laila Lunde
Varamedlem	Cecilie Gulbrandsen

Innstillingen til ny valgkomité består av følgende kandidater:

VERV	NAVN
Leder	Tor Vestlie
Medlem	Erik Kjos-Hanssen
Medlem	Karina Soltvedt Eike
Varamedlem	Laila Lunde
Varamedlem	Torill Sevild

Stavanger, 5. februar 2025

Turid Myhra

Styreleder

Øyvind Kirkhus

nestleder