

ÅRSMØTE 2022



Foto: Martin Førnebo

SAKSLISTE

ÅRSMØTE TROMSØ RØDE KORS 17. MARS 2022

- 1) Konstituering av møtet
 - Godkjenning av innkalling
 - Godkjenning av saksliste
 - Valg av møteleder/dirigent
 - Valg av to til å underskrive protokollen
 - Valg av møterefereent
 - Valg av tellekorps
 - Godkjenning av benkeforslag ved valg
- 2) Årsberetninger 2021 – samt styreleders ord for året
- 3) Regnskap 2021 med revisorberetning
- 4) Valg av revisor for året 2022
- 5) Handlingsplaner 2022
- 6) Budsjett 2022
- 7) Valg av styre
- 8) Valg av valgkomité
- 9) Endring lover Tromsø Røde Kors
- 10) Avslutning og underskriving av protokoll



RØDE KORS-PRINSIPPENE

HUMANITET

Røde Kors er grunnlagt ut fra ønsket om upartisk å bringe hjelp til de sårede på slagmarken. Både i sitt internasjonale og nasjonale arbeid streber Røde Kors etter å forebygge og lindre menneskelig lidelse. Organisasjonens formål er å beskytte liv og helse og sikre respekt for enkeltmennesket. Røde Kors arbeider for å fremme gjensidig forståelse, vennskap, samarbeid og varig fred mellom alle folk.

UPARTISKHET

Røde Kors yter hjelp uten hensyn til nasjonalitet, rase, trosbekjennelse, samfunnsklasse eller politisk overbevisning. Røde Kors streber utelukkende etter å lindre nød og komme hurtig til hjelp der nøden er størst.

NØYTRALITET

For å kunne bevare alles tillit skal Røde Kors ved konflikter ikke ta parti eller på noe tidspunkt la seg engasjere i uoverensstemmelser av politisk, rasemessig, religiøs eller ideologisk karakter.



UAVHENGIGHET

Røde Kors er uavhengig. Selv om det nasjonale Røde Kors skal bistå myndighetene under krig og i nødsituasjoner og er underlagt landets lover, må Røde Kors alltid opprettholde sin selvstendighet for til enhver tid å kunne handle i overensstemmelse med Røde Kors-prinsippene.

FRIVILLIGHET

Røde Kors er en humanitær hjelpeorganisasjon basert på frivillig medlemskap og er ikke på noen måte tilskyndet av ønske om økonomiske fordeler.

ENHET

I hvert land kan det bare være én Røde Kors-organisasjon. Den må være åpen for alle og utføre sin humanitære virksomhet over hele landet.

UNIVERSALITET

Røde Kors er en verdensomspennende bevegelse hvor de nasjonale Røde Kors-foreningene har samme status og deler samme ansvar og plikt til å hjelpe hverandre.

KORT OM ÅRET 2021

JANUAR



Fra aksjonen på Skittentinden. Godt samarbeid mellom ulike etater og organisasjoner førte til funn av den savnede etter flere dagers søk. Foto: Markus K. Dreyer

FEBRUAR



Mannskaper fra Tromsø Røde Kors bisto Tromsø kommune under massevaksineringen mot korona på den gamle lærerskolen

MARS



Årsmøtet i Tromsø Røde Kors ble avholdt delvis digitalt og fysisk 18. mars 2021 som følge av koronapandemien

APRIL



Fra kurset Kvalifisert Søk og redning. Hjelpekorpsset fikk her ti nye, godkjente medlemmer.

Foto: Martin Fønnebo

MAI



Vi ønsker å styrke samarbeidet med andre organisasjoner i Tromsø. I mai var vi på besøk hos Kreftforeninga. Vi utvekslet erfaringer og delte informasjon om hverandres tilbud

JUNI



Midsommerfest i Tromsø fengsel med grilling og konsert med Anne Nymo Knutsen Trulsen. Et arrangement av Visitortjenesten i Tromsø Røde Kors og Tromsø fengsel

JULI



Frivillige og deltakere i Hagegruppa sår, vanner og luker grønnsaker og urter gjennom sommeren.

Foto: Sunniva Johansen

AUGUST



Fra Tromsø Skyrace hvor Hjelpekorpset stilte som sanitetsvakt.

Foto: Liza Goodwin/ Tromsø Skyrace

SEPTEMBER



I september åpnet Fellesverket i Tromsø offisielt. Til stede var blant annet Bernt Apeland, generalsekretær i Norges Røde Kors.

Foto: Daniel Lilleeng

OKTOBER



I 2021 hadde TURBO et rekordstort utlån av tur- og fritidsutstyr, og ble den av de nasjonale utlånsentralene i BUA som hadde flest utlån i løpet av året!

NOVEMBER



I november startet Medkvinnerprosjektet opp. Her deltok 14 frivillige medkvinner fra 13 ulike land, og som snakker 14 ulike språk til sammen

DESEMBER



Vi leverte hele 1395 mannskapstimer i desember på flyplassen.

Foto: Ann Ellen Karlsen
(Bildet er tatt i 2022)

STYRELEDERERS FORORD

Jeg vil takke og gratulere alle ildsjeler i Tromsø Røde Kors – ansatte, medlemmer, frivillige, samarbeidspartnere og givere. Innsatsen vi som organisasjon har lagt inn for lokalsamfunnet har gjort en stor forskjell og bidratt til å gi mange en tryggere og bedre hverdag. Takk, til hver enkelt av dere. Dere har vært med å gjøre en forskjell.

Denne årsberetningen gir oss hovedlinjene over hva organisasjonen i 2021 har bidratt med og hvor vi skal i 2022. Det er ikke bare en oversikt, men også en god anledning til å bli kjent med foreningen og bredden av aktiviteter vi har. For selv om vi bidrar inn på ulike områder, er vi en del av et fellesskap hvor alle jobber for og mot samme mål: *Å avdekke, hindre og lindre menneskelig nød og lidelse.* Vi er ett Røde Kors. Hvem vet, kanskje når du leser denne årsberetningen så oppdager du andre områder i organisasjonen du kunne tenke deg å bidra som frivillig på?

Internasjonalt har vi fått se og ser akkurat nå verdien av å være del av en felles Røde Kors-bevegelse – en nøytral hjelpeorganisasjon som kan bistå på alle sider av en konfliktlinje. Helt siden Henry Dunant grunnla organisasjonen har mottoet fra han og kvinnene som hjalp i Castiglione vært med oss: *Tutti fratelli! Vi er alle brødre!* Dette tar vi med oss når vi nå skal ønske mange medmennesker på flukt velkommen til byen vår. La oss bidra til at de blir en integrert del av lokalsamfunnet.

2022 er Frivillighetens år. Dette skal vi markere. Et år til å takke, feire og til å se fremover. Til endelig å møtes på tvers av organisasjonen og andre organisasjoner. Vi gleder oss til å invitere dere inn!



Vennlig hilsen,

Ingvild Brox Kielland

Lokalforeningsleder i Tromsø Røde Kors

ÅRSBERETNING

TROMSØ RØDE KORS 2021



Ungdommer på Fellesverket. Foto: Norges Røde Kors

1. ÅRSBERETNING – TROMSØ RØDE KORS ADMINISTRASJONEN

1.0. Styret og valgkomiteen



Lokalstyret i 2021

Leder	Ingvild Kielland
Nestleder	Tor André Skjelbakken
Medlemmer	Eli Johanne Carstens Heidi Johansen Tor Arne Hanssen Robert Isaksen
Varamedlemmer	Hilde Dybwad Hanne-Ma Markussen
Representanter fra lokalrådene	Eirin Rødseth (leder Omsorg) Jørn Olsen (leder Hjelpekorps) Lokalråd Ungdom har ligget nede i 2021

Valgkomiteen i 2021

Leder	Knut Magne Wilhelmsen
Medlemmer	Gunn Marit Schultz Einar Stikbakke Alf Furu



1.1. Styrets arbeid

Antall styremøter i 2021: 7

Antall saker behandlet: 57

Styreåret har også i 2021 vært påvirket av koronapandemien. Styremøtene ble derfor avholdt enten digitalt eller i en kombinasjon av digitalt og fysisk.

Styret og daglig leder har i løpet av året utarbeidet en ny mal for å rapportere aktivitetsnivået vårt for hvert tertial. Dette gir styret et godt innblikk i den omfattende aktiviteten vi har og muligheten til å kunne sette inn tiltak der vi ser ulike trender i utviklingen.

Styret var også sterkt involvert i rekrutteringen av ny daglig leder i Tromsø Røde Kors i samarbeid med daglig leder på distriktet, Troms Røde Kors.

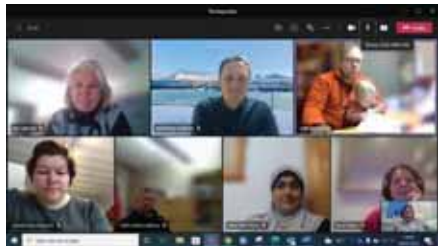
1.2. Røde Kors – huset

Husstyret har ikke vært operativt i 2021. Løpende vedlikeholdsarbeid og drift av huset har vært løst av administrasjonen og vaktmester. Det er ikke gjort større vedlikeholdsarbeid i 2021.



1.3. Ansatte

Sissel Olsen	Daglig leder (t.o.m. 30.09) Rådgiver (f.o.m. 1.10) 100 % fast stilling
Kjell Roger Andersen	Administrativ leder og fungerende daglig leder 100 % fast stilling
Sunniva Johansen	Frivillighetskoordinator Migrasjon og Kurs 100 % fast stilling (sluttet i november)
Ingvild Skaarseth	Frivillighetskoordinator Besøktjenesten og Leksehjelp 100% fast stilling
Odd-Bjørn Sørnes	Frivillighetskoordinator Hjelpekorps, samt Eksterne kurs 100 % fast stilling
Karen Nilsen	Frivillighetskoordinator Gatemegling, Nettverk og Visitortjenesten, samt prosjektleder Fellesverket 100 % fast stilling
Maria Birkely	Frivillighetskoordinator Administrasjon 50 % fast stilling
Odd-Christian Lilleeng	Leder Fellesverket 100 % fast stilling
Kari Lydersen	Leder Frivilligsentralen i Tromsø Røde Kors 100 % fast stilling
Nihal Afana	Prosjektkoordinator Medkvinner 50 % prosjektstilling (oppstart november)
Susanne Nordøy Ryan	Prosjektmedarbeider Besøktjenesten 20% prosjektstilling
Rigmor Reithe	Timebetalt stilling knyttet til renhold



Venstre: Et knippe av de ansatte. Bildet ble tatt da én meters-regelen gjaldt. Høyre: Fra ett av årets kontormøter på Teams

1.4. Frivillighet og medlemskap

Frivillighet

"Frivillighet" er ett av våre syv prinsipper og er selve kjernen i Røde Kors sitt arbeid. Tromsø Røde Kors må ha et tilstrekkelig antall motiverte frivillige for å opprettholde våre aktiviteter og for at vi skal kunne fungere som beredskapsorganisasjon og støtteaktør for lokale myndigheter.

Tromsø Røde Kors har et godt omdømme og vi får en jevn strøm av frivillige til lokalforeninga vår. I gjennomsnitt melder syv personer seg som frivillig i Tromsø Røde Kors hver uke.

Likevel har vi et aktivt og bevisst forhold til rekruttering, frivilligpleie og synlighet gjennom året.



Frivilligheten i Tromsø Røde Kors per 31.12.2021

Ved utgangen av 2021 hadde vi om lag 600 unike frivillige i Tromsø Røde Kors.

De siste årene har tallet ligget stabilt på 500. I 2021 økte dermed tallet betraktelig. Dette kan skyldes at vi fikk flere nye frivillige som ønsket å bistå med koronarelatert aktivitet gjennom året, for eksempel som koronatestere. Videre kan det skyldes at ansatte og frivillige blir stadig bedre til å oppdatere frivillig- og medlemsregisteret, Diba.

Det er Frivilligsentralen som har ansvaret for mottak av frivillige. Les derfor mer om dette under punkt 5.2 *Mottak av frivillige*.

Gjennomsnittsalder

43

- 52 % av alle frivillige er i alderen 20-40 år
 - mange, men mer flyktig frivilligmasse
- Kun 23 % av frivillige er i alderen 50-70 år
 - få, men mer stabil frivilligmasse
- 65 % kvinner og 35 % menn

Medlemskap

I tillegg til eller som et alternativ til å være frivillig, kan personer støtte Røde Kors gjennom medlemskap*. Vi hadde ved utgangen av 2021 i underkant av 2600 betalende medlemmer i Tromsø Røde Kors. Dette er tilnærmet uendret fra utgangen av 2020.

*Noen få aktiviteter krever også medlemskap for å bli frivillig.



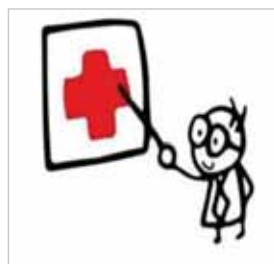
Foto: Norges Røde Kors

1.5. Kursgruppa

Alle som blir frivillig i Røde Kors får opplæring og kurs.

Kursgruppa jobber med å legge til rette for kursene ved å sørge for at kursmaterieill og kaffe er på plass i kurslokalene.

Det har ikke vært aktivitet i Kursgruppa i 2021.



1.6. Beredskapsutvalget

Beredskapsutvalget jobber innenfor Landsstyrets vedtatte strategiske plan for samfunnsikkerhet og beredskap, og er et rådgivende og utøvende organ for lokalforeningen i spørsmål som berører Tromsø Røde Kors sitt beredskapsarbeid.

Hovedoppgavene til Beredskapsutvalget er å koordinere lokalforeningens samlede beredskapsarbeid, styrke krisehåndteringsevner i hele organisasjonen, samt bistå foreningen generelt i krisehåndtering.

Det er ikke kommet inn tekstbidrag til årsberetningen for året 2021 fra Beredskapsutvalget.

1.7 Kommunikasjon og synlighet

Gjennom hele året har vi hatt et aktivt og bevisst forhold til å synliggjøre våre aktiviteter og frivillige, samt drive holdningsskapende arbeid og være synlig for bidragsyttere, gjennom ulike kanaler.

Sosiale medier

På både Facebook- og Instagram-profilen vår deler vi ukentlig flere innlegg og stories om våre aktiviteter, arrangementer og frivillige.

Det må nevnes at Facebook-sida til Tromsø Røde Kors forsvant i april. Vi klarte etter seks måneder, og i tett samarbeid med Norges Røde Kors og et eksternt markedsføringsbyrå, å nå inn til Facebook-systemet for å få sida vår tilbake. Facebook er vår største og viktigste kommunikasjonskanal med om lag 3500 følgere og et bildearkiv som strekker seg mange år tilbake i tid. Det var derfor viktig å få sida vår funksjonell igjen.

Vi opprettet Instagram-profilen vår for om lag ett år siden. Status per årsslutt 2021 var om lag 450 følgere på Instagram. *Skjerm bilde av profilen vår på Instagram*



Synlighet via distriktet og nasjonalkontoret

Vi produserer og deler flere lokale saker om våre aktiviteter og frivillige hvert halvår til distriktets Røde Kors-avis som distribueres til 45 000 postkasser i Troms.

Vi deler også relevante saker og bilder til Norges Røde Kors. Ved flere tilfeller har saker og bilder fra Tromsø blitt delt i Norges Røde Kors sine sosiale medie-kanaler, og også et par ganger i nasjonalkontorets nyhetsbrev Ukenytt.

Videre kom en kommunikasjonsrepresentant fra Norges Røde Kors på besøk i desember. Det ble da laget videoer av aktivitetene Fellesverket og Tirsdagstreffet. Videoene ligger på Norges Røde Kors sin YouTube-kanal og er delt i flere kanaler.



En av våre frivillige, Zainab, på forsiden av maiutgaven av Røde Kors-avisa i 2021. Bildet var også delt i Ukesnytt til Norges Røde Kors.

Annet kommunikasjonsarbeid

Pantelotteriet er en viktig inntektskilde for frie midler. Vi lagde derfor en promotervideo i 2021 for å synliggjøre og oppfordre folk til å støtte oss via Pantelotteriet.



Vi arrangerte også en adventsquiz på Instagram-profilen til Tromsø Røde Kors i desember.

Videre ble vi før jul kontaktet av en filmregissør som skulle lage en musikkvideo for artisten Aggie Frost. Hun hadde hørt om Kvinnegruppa og ønsket å filme en frivillig fra denne aktiviteten.



Med alle forhold knyttet til personvern og samtykke overholdt, ble det derfor lagt til rette for at det ble filmet noen klipp på en av Kvinnegruppas sykvelder.

Mediedekning

Opptil flere ganger i måneden er det pressedekning av Tromsø Røde Kors i enten aviser eller på lokalradio. Under viser et lite utdrag.



PHOTO: PÅL ANDRÉ THOMSEN. Tromsø Røde Kors har nå innarbeidet rekordbeløp fra Fartstøttestiftelsen. Midlene vil støtte de som trenger det mest i vintersemesteren. Her er noen av de som får støtte fra Røde Kors i vintersemesteren. De er: (v) Røde Kors, (m) Røde Kors, (h) Røde Kors.



PHOTO: PÅL ANDRÉ THOMSEN. Tromsø Røde Kors har nå innarbeidet rekordbeløp fra Fartstøttestiftelsen. Midlene vil støtte de som trenger det mest i vintersemesteren. Her er noen av de som får støtte fra Røde Kors i vintersemesteren. De er: (v) Røde Kors, (m) Røde Kors, (h) Røde Kors.

11 personer måtte reddes ned fra fjellet



Sugler venter med **kodekita** på frams Turlags lyshytta – Å omkomme utenfor hytta er verre enn korona



- Et sinnssykt vær



1.8 Samarbeid med andre organisasjoner

Vi har gjennom året søkt å styrke samarbeidet med andre organisasjoner i Tromsø.

På senvåren ble vi invitert til et møte hos Kreftforeninga. Vi utvekslet erfaringer og delte informasjon om hverandres tilbud.

Vi ble også enige om å samarbeide om å lage felles dialogmøter for foreninger i Tromsø. Se mer om ett av disse dialogmøtene under punkt 5.3 *Styrke frivillige foreninger i Tromsø.*



1.9 Koronaåret 2021 i Tromsø Røde Kors

Beredskapsorganisasjon og støtteaktør for lokale myndigheter



Tromsø Røde Kors iverksatte også i 2021 omfattende tiltak som beredskapsorganisasjon og støtteaktør for lokale myndigheter.

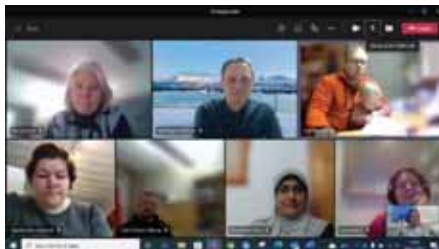
Våre mannskaper leverte en betydelig og imponerende innsats også i år med over 8000 mannskapstimer. For en mer utfyllende beskrivelse av lokalforeningens koronainnsats- og støtte til det offentlige under pandemien, se punktene 3.5 *Koronarespons i 2021* og 5.1 *Beredskap under koronapandemien.*



Vaksinasjon på Mellomvegen. Røde Kors-mannskaper stilte blant annet som parkeringsvakt

Røde Kors-huset, aktiviteter og daglig drift

Smitteverntiltakene varierte gjennom året avhengig av lokale smitteforhold. Dermed var Røde Kors-huset også i 2021 stengt i perioder. Likevel klarte vi å holde huset åpent så mye som mulig for lokalbefolkningen ved at ansatte også i år var delt inn i to kohorter. Kohortene rullerte på å være til stede på Røde Kors-huset og ha hjemmekontor. Dermed kunne huset ha tilnærmet normal åpningstid i perioder dette lot seg gjøre.



Arbeidsforholdene ble også i år preget av pandemien. Mange møter måtte gjennomføres digitalt eller i en kombinasjon digitalt/ fysisk.



I perioder måtte ansatte og frivillige bruke ansiktsmasker når møter ikke kunne gjennomføres digitalt eller én meters avstand ikke lot seg opprettholde.

Aktiviteter og arrangementer måtte også i år kontinuerlig ta hensyn til endrede regelverk med hensyn til antall deltakere tillatt i samme rom. Frivillige og ansatte hadde i 2020 og videre inn i 2021 opparbeidet seg større grad av rutine og evne til å takle smitteregelverk som stadig endret seg.

Kreativiteten og fleksibiliteten var derfor imponerende. For eksempel løste den frivillige gruppetrimslederen i Gruppetrimmen smittevernskrav ved å dele Gruppetrimmen inn i to ulike økter. Dermed kunne riktig antall eldre delta på trimmen, uten at aktiviteten måtte avlyses i sin helhet. Likevel var det i perioder ikke til å unngå at enkelte aktiviteter måtte avlyses. Frivillige må likevel berømmes for sin innsats i denne krevende perioden med pandemi og stadige endringer å måtte forholde seg til.

2. ÅRSBERETNING – TROMSØ RØDE KORS OMSORG

Medlemmer i Lokalråd Omsorg:

Leder: Eirin Rødseth

Nestleder: Gunn Schultz

Medlemmer: Audhild Høyem, Kari Holthe, Darya

Kudari, Susanne Nordøy Ryan



Røde Kors Omsorg skal være til stede for mennesker i sårbare livssituasjoner. I dette ligger det blant annet å være til stede for de som har behov for sosial kontakt, være til stede for migranter som har behov for støtte og inkludering, og skape trygge, åpne og inkluderende møteplasser for barn og unge. Røde Kors Omsorg skal også bidra til å bygge lokal beredskapsevne.

2.0 Lokalråd Omsorg

Lokalråd Omsorg er et rådgivende organ for lokalstyret innen omsorgsfeltet. Lokalrådet leder omsorgsaktivitetene på lokalstyrets vegne i henhold til handlingsprogram, budsjett og øvrige retningslinjer som er vedtatt av lokalforeningens årsmøte.

Omsorgsaktiviteter

Følgende aktiviteter sorterer organisatorisk under Lokalråd Omsorg i Tromsø Røde Kors*:

Sosial inkludering	Oppvekst	Migrasjon
Besøktjenesten	Leksehjelp	Flyktningguide, Vennefamilie og Mentorfamilie
Visitortjenesten	Gatemegling	Kvinnegruppa
Vitnestøtte	Fellesverket	Norsktreningen
		Hagegruppa

**Tromsø Røde Kors har ytterligere omsorgsaktiviteter for både eldre og unge. Disse er organisatorisk underlagt Frivilligsentralen. Les derfor mer om disse omsorgsaktivitetene under punkt 5.0 Frivilligsentralen.*

Pandemien preget arbeidet til Lokalråd Omsorg for andre år på rad. Lokalrådet har samarbeidet med ressursgruppene og ansatte om særtiltak som ble igangsatt som følge av pandemien. Lokalrådet har også i 2021 arrangert medlemsmøter med foredragsholdere for ressursgruppene frivillige. I april arrangerte lokalrådet et kombinert fysisk og virtuelt medlemsmøte med foredragsholder geriater, Sigurd Sparr. Sparr snakket om temaet "eldre og sykdom", et tema som var etterlyst av frivillige fra Besøktstjenesten.

I mai inviterte lokalrådet Marit Aure, forsker ved UiT Norges Arktiske Universitet, til medlemsmøte for å innlede om "broderverksted". Webinaret "Vi syr sammen, men er fortsatt og vil forbli ulike" fikk gode tilbakemeldinger, og resulterte i ivrig diskusjon blant møtedeltakerne.

Gry Paulgaard, professor ved UiT Norges Arktiske Universitet, var neste innleder på lokalrådets webinarrekke. Paulgaard fortalte om syriske flyktninger i Norge under tittelen: "Fra Syria til Nord-Norge – om bosetting av flyktninger på mindre steder og deres møte med klima, natur og kultur".

Lokalrådet bidro i planlegging og gjennomføring av «Humanitært seminar» sammen med Frivillighetssentralen og Krefteforeningen. Hensikten med seminaret var nettverksbygging mellom byens frivillige organisasjoner, samt faglig påfyll. Seminaret hadde stort oppmøte og gode diskusjoner. Se punkt 5.0 Frivillighetssentralen for mer informasjon.

2.1 Sosial inkludering

2.1.1 Besøktstjenesten

Leder/ kontaktperson: Gunnhild Haug (januar - mai).
Ingen aktiv ressursgruppe i høst.

Frivillighetskoordinatorer:
Ingvild Spinn Skaarseth (50%) og Susanne Nordøy Ryan (20%)

Aktive frivillige: 58

Antall deltakere: 54

Besøktstjenestens overordnede mål er å forhindre eller redusere ensomhet ved å tilrettelegge for gode menneskemøter og sosiale aktiviteter. Dette er kanskje spesielt viktig i en tid med pandemi, restriksjoner og stor grad av sosial isolasjon. Vi har holdt besøksvenner gående gjennom hele 2021, mens de sosiale møteplassene er avviklet frem til pandemien er over.

I 2021 har det skjedd mye bra i Besøktstjenesten. Vi fikk tildelt midler til å midlertidig oppskalere Besøktstjenestens ansattstøtte fra 50% til 70%. Dette har gitt svært gode resultater for oss. Det har blitt lagt ned et omfattende arbeid for både å ta igjen den altfor lange besøksvenn-ventelista vår, men også for å rydde opp i våre lister og oversikter.

Selv om det totale antallet aktive koblinger og antall frivillige/ deltakere nå er lavere enn tidligere, så viser arbeidet bak disse tallene at det har blitt gjort en veldig stor jobb i Besøktstjenesten gjennom 2021. Vi har fjernet deltakere som ikke lenger er aktuelle for Besøktstjenesten, fjernet frivillige som ikke lenger er aktive, og også fått oversikt over koblinger som har falt fra uten at det har blitt gitt beskjed til oss om det.

Dette arbeidet har resultert i at vi nå har en kortere behandlingstid på innkommende søknader, og at vi nå har mulighet til å følge opp våre frivillige og deltakere på en mye bedre måte enn før. Vi har på tampen av 2021 blant annet fått flere gode tilbakemeldinger fra frivillige som føler seg sett og fulgt opp, og som trives bedre hos oss som frivillig. Dette ser vi også i koblingenes varighet. Der vi tidligere har slitt med at mange koblinger faller fra fort, uten at vi får beskjed om det, ser vi nå at frivillige blir i sin kobling med besøksverten over lenger tid, og er flinkere til å melde fra dersom det blir endringer i status.

Den største utfordringen i 2021 har vært å få nok frivillige – både som besøksvenner, men også som administrative ressurser for Besøktstjenesten. Vi har fått god hjelp av aktive besøksvenner til å ta kartleggingsbesøk, noe som i stor grad har medvirket til at vi har fått kortere behandlingstid på søknadene. Tidligere har vi etterstrebet å ha en fast gruppe med frivillige som har kartleggingsbesøk som sin hovedfunksjon i Besøktstjenesten, men etter år med store utfordringer knyttet til kontinuitet og tilgjengelighet i en slik gruppe, har vi i år forsøkt å ha en løsere struktur, hvor «vanlige» besøksvenner godkjennes som kartleggere. Disse kontaktes ved behov, og det har vist seg svært effektivt.

Den ordinære rekrutteringen av nye frivillige har vært lavere enn vanlig. Dette skyldes mest sannsynlig den pågående pandemien. Av de som ønsker å bli frivillig hos oss er det dessverre ofte stort frafall allerede ved invitasjon til kurs. Vi jobber med å kartlegge årsaken til dette, slik at vi kan tilrettelegge på en slik måte at flere nye frivillige faktisk kommer inn i aktivitet, og også hurtigere.

Kort oppsummert vil vi si at 2021 har vært et veldig godt år for Besøktstjenesten og at det arbeidet vi har gjort i år, har lagt grunnlaget for en mer effektiv og velfungerende Besøktstjeneste i fremtiden.



En tobeint og en firbeint frivillig fra Besøksvenn med hund. Foto: Norges Røde Kors

2.1.2 Visitortjenesten

Leder: Klaus L. Bergli

Nestleder: John Selfors

Frivillighetskoordinator: Karen Nilsen

Aktive frivillige: 11

Kort om Visitortjenesten

Tromsø Røde Kors Visitortjeneste er et tilbud til innsatte i Tromsø fengsel som ønsker besøk og samtale med en upartisk og nøytral person utenfor Kriminalomsorgen. Dette gjelder også innsatte som sitter i varetekt med restriksjoner med hensyn til brev, besøk og media.

Målet med Visitortjenesten er at den innsatte ved besøk skal få et avbrett i en hverdag der isolasjon, utstøtelse og ensomhet ofte er en kjensgjerning. Besøkene foregår primært på cella, men også fengselets besøksrom benyttes om dette er hensiktsmessig. Besøkene pågår så lenge den innsatte og visitoren er enig om det, men all kontakt mellom innsatt og visitor opphører når den innsatte løslates.

Visitortjenesten i Tromsø i 2021

Ressursgruppen besto i 2021 av avtroppende leder, Yngve Ernstsens, påtroppende leder, Klaus L. Bergli, og nestleder, John Selfors.

Aktivitetene våre i 2021 ble i stor grad preget av koronarestriksjoner. Vi har likevel gjennomført felles besøksdager annenhver mandag, hvor fengselspresten har organisert hvem som ønsker besøk. Det har vært en planlagt aktivitet for fengselet, noe som har fungert bedre enn tidligere drop-in. Frivillige fra Visitortjenesten besøkte innsatte 58 ganger fordelt på 13 besøksdager.

**Frivillige fra Visitortjenesten besøkte
innsatte i fengslet 58 ganger fordelt på
13 besøksdager**

Vi har i 2021 gjennomført tre pizzakvelder, samt vært delaktig på sommerfest hvor vi stilte med kake og brus. I desember holdt Hekla Stålstrenger konsert i fengslet. Da stilte vi med pizza og brus.





Midtsommerfest i Tromsø fengsel med grilling og konsert med Anne Nymo Knutsen Trulsen. Et arrangement av Visitortjenesten i Tromsø Røde Kors og Tromsø fengsel



Når det gjelder pizzakveldene har vi gjennomført tre av de seks som var planlagt, noe vi må si oss fornøyd med situasjonen tatt i betraktning. Når koronasituasjonen tillot, opplevde vi også i år at fengselet prioriterte pizzakveldene høyt ved at ekstra bemanning har vært hentet inn for anledningene.

Pizzakveldene vi arrangerte var alle populære blant de innsatte, og det var godt oppmøte og god stemning. På julaften deltok vi på gudstjenesten. Her delte vi ut totalt 43 julegaver til de innsatte som var til stede. Og til de øvrige innsatte ble det sendt gaver med betjentene, både på åpen og lukket avdeling.

Både innsatte og ansatte i fengselet gir tilbakemelding om at vår tilstedeværelse er verdsatt.

Siden aktivitetsnivået vårt i 2021 har tatt seg opp og flere ønsker visitorer, har vi rekruttert to nye visitorer.

Vår tradisjonelle medlemspleie i privat regi på vårparten måtte avlyses på grunn av koronarestriksjonene, men i desember fikk vi gjennomført et hyggelig julebord hjemme hos en av visitorene.

For å oppsummere året, så har vi hatt for få en-til-en besøk, men med pizzakveldene, og vår deltakelse på sommerfest og julaften, har vi likevel vært med på å bidra til å gjøre hverdagen litt mindre grå for de innsatte.

2.1.3 Vitnestøtte

Frivillighetskoordinator: Kjell Roger Andersen

Antall frivillige: Ingen frivillige i 2021

Aktiviteten Vitnestøtte bidrar med psykososial bistand til vitner på Tinghuset i Tromsø. Gjennom Vitnestøtte-ordningen får mennesker som er innkalt som vitner

medmenneskelig støtte, veiledning og praktisk hjelp i noe som kan oppleves som en ukjent og skremmende situasjon.

I samarbeid med Hålogaland lagmannsrett og Nord-Troms tingrett, tilbyr Tromsø Røde Kors støtte til vitner i straffesaker, samt i saker hvor barnevernet er involvert.

Etter at Vitnestøtte stengte ned i 2020 som følge av pandemien har det ikke vært aktivitet.

I samarbeid med Hålogaland lagmannsrett og Nord-Troms tingrett, tilbyr Tromsø Røde Kors støtte til vitner i straffesaker, samt i saker hvor barnevernet er involvert

2.2 Oppvekst

2.2.1 Leksehjelp

Ressursgruppe: Ikke aktiv

Frivillighetskoordinator:

Ingvild Spinn Skaarseth (50% stilling)

Antall frivillige: 21

Antall deltakere:

102 besøk fordelt på 54 unike brukere

Leksehjelp tilbys til elever fra 11 år og oppover. Våre frivillige leksehjelpere har kompetanse på generelt grunnskolepensum, samt mer spesialisert pensum fra videregående skole, og de kommer fra mange ulike fagmiljøer. Det er også god spredning i alder – alt fra unge studenter til pensjonerte lærere.

Leksehjelpen bidrar til at flere elever kan oppleve mestring i skolehverdagen ved å tilby en arena hvor de kan få hjelp med leksene fra trygge og kompetente voksne i rolige omgivelser.

Oppsummering Leksehjelp 2021

Året 2021 har vært preget av to ting for Leksehjelpen; den pågående pandemien, samt den langt triveligere flyttingen fra gamle lokaler på Tromsø Bibliotek og byarkiv, til helt nye lokaler på Fellesverket.

Vi åpnet i Fellesverkets lokaler i månedsskiftet februar/ mars, og har holdt aktivitetsnivået på et jevnt plan, tross varierende grad av smitteverntiltak. Det har vært viktig for oss å kunne opprettholde tilbudet. Dette fordi Leksehjelp anses som et tiltak for barn og unge i sårbare situasjoner. Mange har kanskje hatt behov for ekstra hjelp når de ikke er like jevnlig til stede på skolen, men i større grad har måttet belage seg på hjelp fra foreldre eller andre.



Vi ser at de unge tar hensyn til pandemien og at våre besøkstall er langt lavere når det er strenge smitteverntiltak, enn når samfunnet er mer åpent. Dette har vi også hørt er tilfelle for de fleste andre Røde Kors-foreningene i Norge.

Da vi åpnet Leksehjelpen i Fellesverket sine lokaler, var vi den første aktiviteten som tok lokalet i bruk. Huset var langt fra ferdig, men undervisningsrommet sto klart til oss! Det har vært en fin opplevelse å endelig komme inn i lokaler som er tilrettelagt for oss og våre behov. I de nye lokalene har vi bedre plass, bedre fasiliteter og et nettverk rundt oss som – når vi

er godt etablert – vil gi oss enklere tilgang til mulige brukere av Leksehjelp. I tillegg vil økt synlighet i ungdomsmiljøet gjøre det lettere for målgruppen å ta kontakt med oss. De deltakerne som har besøkt oss i løpet av året sier de trives godt på Fellesverket og at de setter pris på at tilbudet finnes.

2.2.2 Gatemebling

Frivillighetskoordinator: Karen Marie Nilsen

Aktive frivillige: 6

Antall deltakere: 156

Vi bygger nettverk med frivillige og samarbeidspartnere som arbeider sammen med ungdom for å skape trygge miljøer og fellesskap

Røde Kors Gatemebling jobber med volds- og kriminalitetsforebygging gjennom å tilby ungdom i alderen 13- 25 år konkrete redskaper i konfliktløsning.

Vi tilbyr opplæring for ungdom i konfliktforståelse, konflikthåndtering og megling. I to påfølgende verksteder kan ungdommene få kunnskap og ferdigheter til å løse egne konflikter på lavt nivå og til å bidra med megling i andres konflikter der ungdom ferdes – «på gata». Vi bygger nettverk med frivillige og samarbeidspartnere som arbeider sammen med ungdom for å skape trygge miljøer og fellesskap.

Instruktørutdanning

Gatemeglingskontoret hos Røde Kors utdanner alle instruktører: både voksne og ungdom. Frivillige i Røde Kors blir en del av Gatemeglingsnettverket etter endt instruktøropplæring. Gatemeglingskontoret bidrar med støtte, faglig veiledning og videre opplæring.

Tromsø Røde Kors har i 2021 utdannet to nye voksne gatemeglingsinstruktører.

Sertifiseringsverksted for aktive frivillige ble avholdt digitalt i august 2021.

Verksteder for ungdom

Antall ungdom deltatt på verksteder 2021 i regi av

Tromsø Røde Kors: Totalt 156 deltakere fordelt på:

- 3 konfliktverksted
- 1 meglingsverksted
- 3 miniverksted



Foto: Konfliktverksteder vår 2021

Faglige og sosiale sammenkomster

Tromsø Røde Kors Gatemegling har arrangert sosial sammenkomst og erfaringsutveksling for frivillige.

Grunnet covid-19 og smittesituasjonen i Norge er antall sammenkomster redusert.

I november arrangerte Gatemeglingen i Tromsø en helg med Playbackteater for de frivillige. Videre ble det avholdt ett fagrådsmøte i desember.



Samarbeidspartnere

Samarbeidspartnere i 2021 har vært Utekontakten*, Breivang vg. skole, Trygg Læring*, Konfliktrådet*, SLT Tromsø kommune*, Politiet v/U16*, Mobbeombudet Troms fylke*, Ishavsbyen vg. skole, Kvaløysletta vg. skole, Tromsø fengsel, Røde Kors Ungdom, samarbeidsnettverket Cypro (The Coordinated Youth Project) og Skandinavisk Playbackteater Studio.

Foto over: Playbackteater vinter 2021

* Disse utgjør Fagråd Gatemegling – et møteforum for å utvikle nettverk og samarbeid.

2.2.3 Fellesverket

Ansatte:

Leder for Fellesverket: Odd-Christian Lilleeng

Prosjektleder: Karen Marie Nilsen

Aktive frivillige: 18

Røde Kors Fellesverk er et aktivitetshus for ungdom mellom 13 og 25 år. Her skal unge kunne delta på aktiviteter som Gatemegling og Leksehjelp. Ungdom som er interessert kan også få tilbud om arbeidstrening på Fellesverket. I tillegg finnes en sosial møteplass hvor man kan "henge" sammen med andre ungdom ved å delta på ulike aktiviteter som spill, film og kafé.

Fellesverket skal være en trygg arena hvor ungdom kan lære, knytte vennskap, og oppleve mestring med støtte fra trygge voksne frivillige. Alle våre tilbud er gratis.

Fellesverket er et aktivitetshus for ungdom mellom 13-25 år

Gradvis bruk av Fellesverkets lokaler

Arbeidet med å sette Fellesverket sine lokaler i stand fortsatte i første halvdel av 2021. Læringssonen ble dekorert og møblert ferdig i slutten av februar, og både Leksehjelp og

Gatemegling kunne ta lokalene i bruk allerede i mars.

I starten av mai hadde vi «Åpen dag» for byens befolkning. Hit kom nesten 50 voksne og ungdommer som fikk servert grillmat samtidig som de kunne betraktet de nye lokalene.

I slutten av mai hadde vi første «Åpen møteplass»-dag og 17 ungdommer var innom for å sjekke ut lokalene.

Sommerjobb 2021

Fellesverket ansatte i alt fem ungdommer ved hjelp av midler fra Gjensidiges sommerjobbprosjekt. Disse skulle ha ansvaret for aktiviteter for ungdommer i en 14 dagers periode midt på sommeren.



Foto: Sommerjobbprosjektet



Foto: Sommerjobbprosjektet

Sommerjobbprosjektet er flittig benyttet av andre Fellesverk i Norge og vi ønsket å høste erfaring på dette området. Prosjektet ble en stor suksess!

Det ble gjennomført åtte arrangement i løpet av disse 14 dagene – blant annet bowling, skating, filmkveld, samt aktiviteter på Charlottenlund med volleyball, frisbeegolf og grillmat. På ett arrangement var det over 30 deltakere. Tre av de fem ungdommene som ble ansatt i dette sommerjobbprosjektet er i dag frivillige i Fellesverket.

Totalt var det 77 ungdommer som benyttes seg av aktivitetene i denne perioden. Vi ser for oss å kunne benytte dette tilbudet i enda større grad sommeren 2022.

Offisiell åpning av Fellesverket på høsten

Den 15. september åpnet Fellesverket i Tromsø offisielt. Til stede var varaordfører, Marlene Braathen, generalsekretær i Norges Røde Kors, Bernt Apeland, nestleder i Troms Røde Kors distriktsstyre, Edd-Magne Torbergsen, daglig leder i Troms Røde Kors, Tord Eriksen, representant fra Gjensidigestiftelsen, bidragsytere, sponsorer, frivillige, ansatte og inviterte gjester.

Med snorklipping, taler, levende musikk fra Gypsy Chicken på scenen, og mange lykkeønskninger på veien, ble det skapt god stemning.





Foto: Musikalsk underholdning ved Gypsy Chicken Band, og besøk av varaordfører, Malene Braathen, og generalsekretær i Norges Røde Kors, Bernt Apeland

Gradvis økt aktivitet og tilbud for unge

Etter åpningen i september har Fellesverket hatt åpent hver onsdag, og også noen mandager, på ettermiddagstid.

Det har vært arrangert et mobilfotokurs, et tegneverksted og et skriveverksted i løpet av

høsten. I november startet vi også med juleverksted, samtidig som vi hadde åpent på møteplassen.

Vi hadde også en «pepperkakehus»- dag, der ungdommene fikk pynte hvert sitt pepperkakehus.



Flere aktiviteter var planlagt frem mot jul. Dessverre ble det innført nye strenge koronatiltak som gjorde at alt måtte avlyses og Fellesverket måtte holde stengt resten av jula. I denne tiden ble det derfor avholdt konkurranser på sosiale media med mulighet for å vinne premier. Dette var populært og «følger»-andelen på Instagram steg betydelig og har holdt seg stabil på dette nivået.



Status på lokalene i Kaigata 5

Lokalene i Kaigata 5 har nå vært i bruk en periode og det er gjort erfaringer. Endel endringer og forbedringer har vært nødvendig for å bedre tilpasse oss brukerne.



Foto: Ungdommer er behjelpelig med å dekorere lokalene – med god fantasi og engasjement!

Forholdet til utleier er godt og Fellesverket er tilbudt forlengelse av leieperioden med ett år – altså ut 2024. Dette gjør oss bedre i stand til å etablere Fellesverket som en god og trygg plass å være for ungdommene. Man bør imidlertid allerede nå begynne å legge planer for flytting til andre lokaler.

Frivilligmøter

Det har vært to møter der de frivillige på Fellesverket har planlagt kommende aktiviteter. Aktivitetsplanene tar utgangspunkt i innspill og ønsker fra brukerne.

Rekruttering av frivillige er en prosess som pågår hele tiden. Det er stadig behov for trygge forutsigbare voksne som kan drive aktiviteter sammen med ungdommene.



Foto: Frivillige jobber med planer for aktiviteter

Bilder fra ferdig oppussede lokaler på Fellesverket



Besøk og omvisninger på Fellesverket



I mai hadde vi besøk og omvisning for politiker Erlend Svardal Bøe fra Høyre.

Videre fikk vi besøk av statsråden fra Barne- og familiedepartementet, Kjell Ingolf Ropstad (KrF), i august. BufDir har bidratt med støtte til Fellesverket. Statsråden fikk derfor en gjennomgang av prosessen fra tanke til etablering og drift av Fellesverket i Tromsø, og fikk også treffe frivillige og brukere av Fellesverket.



Presidenten i Norges Røde Kors, Thor Inge Sveinsvoll, fikk også omvisning på Fellesverket da han i høst var på besøk i Troms.

Innsjekkinger og besøk på Fellesverket – mars til desember 2021



Innsjekkinger i registreringssystemet fra 01.03.2021 – 31.12.2021

Leksehjelp:	Innsjekkinger	102	1 Leksehjelps dag: 2 mars
	Unike deltakere	54	45 leksehjelp kvelder
Gatemegling:	Innsjekkinger	135	1 gatemeglings dag: 11 mars
	Unike deltakere	39	12 samlinger i perioden
Møteplassen:	Innsjekkinger	386	Åpen dag: 8 mai
	Unike deltakere	188	1 åpne dag: 26 mai, åpent 32 sanger
Totalt:	Innsjekkinger	626	(tillegg kommer skoleklasser og åpen dag, + 183 besøkende)
	Unike deltakere	250	(+ interne og eksterne møter) Totalt 809 personer

13/1 2022 OLL

Kurs og møter

Prosjektleder og leder for Fellesverket deltok på samling i Kristiansand i november. Samlingen hadde tema «Læringsløft: Bli med - Aktiv fritid for alle». KS Agenda, på vegne av KS, BufDir og Frivillighet Norge, arrangerte samlinga.

Leder for Fellesverket deltok også på Nasjonal Fellesverk-ledersamling i Trondhjem senere på høsten.

2.3 Migrasjon

Frivillighetskoordinator:

Sunniva Johansen (frem til november 2021)

Aktive frivillige: 86

Antall deltakere: 380 (ikke alle på Norsktreningen er unike deltakere)

Migrasjon er et stort felt og består i Tromsø av aktivitetene: Flyktningguide, Vennefamilie, Mentorfamilie, Kvinnegruppa, Norsktreningen og Hagegruppa.

Ressursgruppe Flyktningguide har ansvar for aktivitetene Flyktningguide, Vennefamilie, Hagegruppa og Mentorfamilie. Ressursgruppe

Norsktrening har ansvar for aktiviteten Norsktrening.



2.3.1 Flyktningguiden, Vennefamilie og Mentorfamilie

Leder/ kontaktperson: Chris Bull-Berg

Frivillighetskoordinator: Sunniva Johansen

Aktive frivillige: 35

Deltakere i kobling: 39

Ressursgruppe Flyktningguide har ansvar for aktivitetene Flyktningguide, Vennefamilie, Hagegruppa og Mentorfamilie.

Det meste av ressursgruppas aktivitet er rettet mot flyktningeguidene og lokalforeningens informasjonsmøter. Hagegruppa ligger i realiteten mer på siden av ressursgruppa og er primært fulgt opp av frivillighetskoordinatoren. Det samme gjelder arbeidet med Mentorfamilie.

Vi har et stadig fokus på å verve mannlige flyktningguider – da det har vært stort behov for dette

Ressursgruppe Flyktningguide i 2021:
Chris Bull-Berg (leder 1.januar til 30. juni)
Jenny Feidal
Trine Hild Blixrud
Espen Andreassen
Keenan Tartousi

Ressursgruppa har hatt sju møter i løpet av 2021, inklusive to sosiale sammenkomster – sommer- og juleavslutning. Det er arrangert tre Temakurs Migrasjon og avholdt tre koblingskafeer – der flyktningguider og flyktninger møtes for første gang på Røde Kors-huset. Ressursgruppa har i tillegg vært representert på de fleste informasjonsmøtene for nye frivillige i Tromsø Røde Kors.

Pandemien har lagt begrensninger på alle migrasjonsaktivitetene, og den tradisjonsrike Vinterfesten på Charlottenlund i mars ble blant annet avlyst.

Inspirasjonskvelden for flyktningguider ble holdt digitalt, men oppmøtet var lavt– trolig som følge av at møtet måtte gjennomføres digitalt.

På høsten ble det, sammen med Lokalråd Omsorg, arrangert et kombinert digitalt og fysisk seminar med temaet «*Fra Syria til Nord-Norge - om bosetting av flyktninger på mindre steder og deres møte med klima, natur og kultur*» med professor Gry Paulgaard fra UiT - Norges Arktiske Universitet.

Vi har et stadig fokus på å verve mannlige flyktningguider – da det har vært stort behov for dette. Videre ser vi at selv om det har kommet færre flyktninger til Tromsø så er det fortsatt flere som står på venteliste for å få en flyktningguide. Per 26.10.21 står ni flyktninger på venteliste.

Vi har fulgt opp koblinger fra tidligere år og gjennomført ytterligere nye koblinger i alle tre aktivitetene som ligger under Ressursgruppe Flyktningguide. Totalt har vi fulgt opp 24 flyktningguide-koblinger, ni vennefamilier og tre mentorfamilier. Koblingene består av alt fra store familier til enkeltpersoner.

Ressursgruppa sliter noe med å få nye medlemmer og vi mangler for øyeblikket leder. Vi har også behov for flere kursledere for Temakurset "Migrasjon".



2.3.2 Kvinnegruppa

Leder/ kontaktperson: Merete Sørvin

Frivillighetskoordinator: Sunniva Johansen

Aktive frivillige: 4

Antall deltakere: 31

Kvinnegruppa er en arena der deltakerne får mulighet til å praktisere norsk, samtidig som kvinnene er kreative sammen

Kvinnegruppa er et samarbeid mellom Tromsø Røde Kors og Tromsø Husflidslag som bidrar til økt integrering og inkludering gjennom møter mellom kvinner fra ulike land og kulturer.

Kvinnegruppa er en arena der deltakerne får mulighet til å praktisere norsk, samtidig som kvinnene er kreative sammen ved å sy og strikke.

På grunn av korona har strikkegruppa blitt satt på pause, mens sygruppa har møttes hver mandag gjennom hele året, med smitteverntiltak som munnbind, avstand, god håndhygiene og renhold.

Det var gjennomsnittlig tre deltakere og tre-fire frivillige per gang.

Noen av deltagerne som kun hadde vært på strikkegruppa før, ble nå med i sygruppa. Dette følger av at for mange er det viktigste at de kan være sosiale og møte andre kvinner, samt at de får snakket norsk.

Mange kommer igjen gang etter gang, mens andre kommer innom en gang iblant. Deltagerne lærte blant annet å sy munnbind!



Etter søknad har vi mottatt tilskudd fra IMDi gjennom Tromsø kommune på kr 20 000. Dette er brukt til blant annet kaffegodt, kaker og frukt, samt sy- og strikkemateriale.



2.3.3 Norsktreningen

Røde Kors Norsktrening er et gratis tilbud rettet mot voksne fremmedspråklige som ønsker å praktisere muntlig norsk. Det er et lavterskeltilbud der deltakerne får mulighet til å utvikle sine språkferdigheter fra det nivået de er på, samtidig som det er en sosial og uformell arena egnet til å knytte nye bekjentskaper.



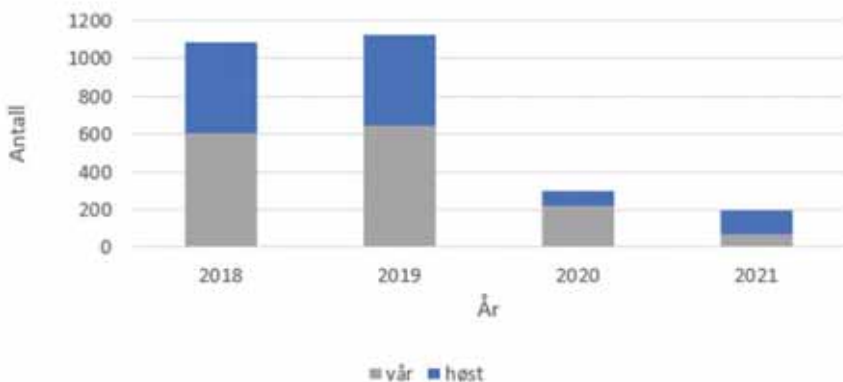
Koronasituasjonen på etterjulsvinteren gjorde det vanskelig å gjennomføre fysiske norsktreninger. I stedet valgte vi å tilby åtte uker med digital Norsktrening. Vi hadde i snitt ni deltakere på disse øktene.

Fordelen med digitale norsktreninger er at vi når ut til deltakere som ikke har anledning til å møte opp fysisk på Røde Kors-huset. Det er også tids- og ressurseffektivt, både for deltakerne og de frivillige. Det ble stort sett en- til -en samtaler under disse samlingene, noe som gjorde at deltakerne fikk snakket mye.

Utfordringene med en digital Norsktrening er blant annet at det er krevende å sitte og prate til en skjerm over tid. Det er ekstra krevende dersom deltakeren i tillegg har et lavt språknivå i norsk. Skjermen skaper avstand og hindrer naturlig mimikk og kroppsspråk. I tillegg kommer tekniske utfordringer med PC eller et software som kan være ukjent for mange. Selv om Teams nå er blitt mer og mer utbredt, stiller dette krav til en viss digital kompetanse og ikke minst en god internett-tilkobling.

Både deltakere og frivillige ga derfor uttrykk for at de var veldig fornøyde med at vi startet opp igjen med fysiske norsktreninger i september.

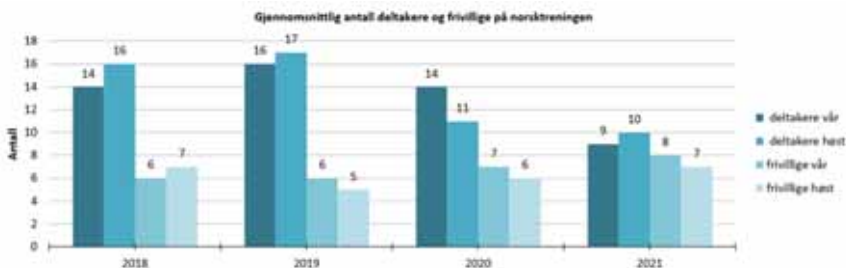
Antall deltakere på norsktreningen



Høsten 2021 avholdt vi 13 økter på Røde Kors-huset med et gjennomsnitt på 10 deltakere per gang. Vi har sittet i små grupper rundt store bord, holdt påkrevd avstand, vasket bord, stoler og annet utstyr, og vært glade for å møte hverandre igjen. Vi ser at ca. 60 % av deltakerne som kommer har vært på Norsktreningen tidligere. Det tolker vi som et tegn på at de trives hos oss.

I 2021 har deltakergruppa hovedsakelig bestått av studenter og arbeidsinnvandrere. Vi har 1-2 deltakere fra Voksenopplæringen hver gang. Vi har ingen gode forklaringer på hvorfor det ikke kommer flere derfra. Det er blitt gitt informasjon i ulike fora og format til disse klassene. Vi antar at koronasituasjonen og at mange har barn i småskolealder, har mye å si.

I høst hadde vi en faglig samling for de frivillige. Vi hadde invitert Flyktningtjenesten til oss og fikk en oppdatering på gjeldende regelverk for asylsøkere/ flyktninger, samt flyktningssituasjonen i verden og Norge akkurat nå. Det var en svært hyggelig og faglig nyttig kveld.



Vi har også i høst hatt et par studenter fra Fjellheim med på Norsktreningen. De har hatt sin diakonipraksis hos oss. Vår erfaring er at disse gjør en god jobb og at de finner dette givende.

Etter at viruset slo til i 2020, har vi gått fra to til én Norsktrening per uke. Gitt deltakerantallet og antallet frivillige vi har til rådighet, så synes vi dette er en fornuftig løsning, også inn i 2022.

Vi ønsker å fortsette og avholde fysiske Norsktreninger i 2022, og håper koronasituasjonen vil tillate dette. Vi har en stabil og dyktig frivilligruppe som finner dette tilbudet givende, og som derfor ønsker å bidra.

Vi håper at det kan finnes midler til å gjøre klasserommet i kjelleretasjen på Røde Kors-huset litt mer hyggelig. Lokalene er veldig slitne, og det hadde gjort seg med nytt gulv, et malingsstrøk og nye gardiner.

Til slutt ønsker vi å viderefremidle et hyggelig utsagn fra en deltaker på digital Norsktrening:

Utsagn fra deltaker på digital norsktrening:

«I wanted to say thanks for the course. It was real good and it gave me the confidence to do an interview in Norwegian that got me a job (which is why I had to stop attending the course).

Jeg ønsket å si takk for kurset. Det var veldig bra og ga meg selvtillit til å gjennomføre et jobbintervju på norsk. Jeg fikk jobben, og det er årsaken til at jeg sluttet å delta på kurset.»

2.3.4 Hagegruppa

Tromsø Røde Kors Hagegruppe har sin egen parsell på Holt Læringstun. Her kan frivillige og deltakere fra ulike kulturer dyrke grønnsaker, urter og blomster sammen.

Hagegruppa gikk inn i sitt andre år med en del usikkerhet rundt gjennomføring som følge av koronapandemien og krav til smittevernrutiner. Gruppa har hatt en flat struktur gjennom året der det har manglet en fast leder. Det har dermed ikke vært fullstendig oversikt over hvor mange som har deltatt på de ulike samlingene. Det er heller ikke rapportert inn tekst for årsberetninga.



Frivillige og deltakere sår, vanner og luker grønnsaker, blomster og urter gjennom sesongen. Foto: Sunniva Johansen



3. ÅRSBERETNING – TROMSØ RØDE KORS HJELPEKORPS

3.0 Lokalråd Hjelpekorps

Lokalråd Hjelpekorps er et rådgivende organ for lokalstyret innen hjelpekorpsfeltet. Lokalrådet leder Hjelpekorpsets aktiviteter på lokalstyrets vegne i henhold til handlingsprogram, budsjett og øvrige retningslinjer vedtatt av lokalforeningens årsmøte.

Lokalråd Hjelpekorps har i 2021 hatt tolv møter og behandlet til sammen 94 saker. I tillegg har noen viktige og større saker vært fulgt opp gjennom flere møter.



Foto: Simon Møllebakken

Vi gjør oppmerksom på at tekstbidragene under fra Hjelpekorpsset inneholder som oftest benevnelsen «medlemmer» når de omtaler sine frivillige. Dette avviker fra resten av organisasjonen – som primært bruker benevnelsen «frivillig» for en som gjør frivillig arbeid. Bruken av ordet «medlem» i Hjelpekorpsset henger blant annet sammen med at det for mange år siden var det et krav at en som var frivillig i Røde Kors måtte betale medlemskap. Dette kravet gjelder ikke lenger for de fleste Røde Kors-aktiviteter. Men – for Hjelpekorpsset gjelder dette kravet fremdeles. De kaller seg derfor medlemmer når de er aktive frivillige.

Vi gjør også oppmerksom på at medlemmer i Hjelpekorpsset ofte bruker benevnelsen NK i sin årsberetning og handlingsplan. NK viser til «nestkommanderende».

Lokalråd Hjelpekorpset besto av følgende medlemmer i 2021

Korpsleder	Jørn Olsen
Nestleder / Administrativ leder	Simon Møllebakken
Operativ leder	Ann Ellen Karlsen
Rådsmedlem	Emilie Serena Strand (til mars 2021)
Rådsmedlem	Joachim Danielsen
Varamedlem	Monica Svenning Engmark
Varamedlem	Markus K. Dreyer

Følgende har også møtt som observatører med talerett

NK Operativ	Richard Skogheim
NK Administrativ	Mariell Fagernes
Frivillighetskoordinator	Odd-Bjørn Sørnes

3.1 Redning og beredskap

Hjelpekorpset ble i 2021 alarmert i forbindelse med 36 redningsaksjoner. Veldig ofte er disse over etter kort tid, der vi kanskje ikke en gang rekker å komme ut i søk. Men noen aksjoner sitter godt i minnet. Året startet med en større skredaksjon som til sammen gikk over ti dager før den savnede ble funnet omkommet.

Vi har kunnet følge innsatsen i denne aksjonen gjennom NRKs serie «Redningshundene» som gikk på TV i januar og februar 2022.



Foto: Redningsaksjonen på Skarvassbu. Markus K. Dreyer

Året ble avsluttet med et omfattende søk etter en person som var meldt savnet på Eidkjosen. Han ble funnet omkommet i aksjonens andre døgn.

Et betydelig bedre resultat var det da uvær gjorde at til sammen 11 skiløpere satt værfast i eller nær Skarvassbu i april. Til sammen 10 scootere fikk bragt alle ned i god behold med store overskrifter i avisene de følgende dagene.

Vi kan også nevne at Taugruppa har blitt utkalt noen ganger for å bringe ned skadde personer, særlig i tilknytning til Sherpa-trappa.

Dronegruppa har også, til tross for at politiet nå har egen drone, blitt brukt i økende grad. I 2021 var Dronegruppa kalt ut på aksjoner over hele fylket, fra Skibotndalen til Evenskjær. De har til og med vært i Hammerfest for å bidra på søksoppdrag. Det oppleves godt når hardt arbeid over lang tid gir uttelling gjennom anerkjennelse fra politiet og forståelse for at dette er et viktig verktøy.

Aksjonene fordelte seg slik i perioden 2005-2021

År	Refusjoner	Antall	Timer
2005	27.335		
2006	141.222		
2007	60.489		
2008	72.847		
2009	150.626		
2010	254.542		
2011	471.530	43	2661
2012	329.466	41	1655
2013	291.369	31	1381
2014	275.832	45	1647
2015	178.579	40	1210
2016	115.792	24	634
2017	126.170	29	448
2018	94.460	16	193
2019	529.380	27	1838
2020	225.769	31	689
2021	345.266	36	834

3.2 Interne kurs og øvelser

Kurs

Det har vært lav kursvirksomhet dette året. Det er hovedsakelig holdt kurs for nye medlemmer i Hjelpekorpsset. I slutten av februar holdt vi Kvalifisert Søk og Redning (KSOR) Vinter for medlemmer som startet grunnkursrekka året før.

Ny grunnkursrekke for nye medlemmer med blant annet Kvalifisert Førstehjelp (KFØR) og Kvalifisert Søk og Redning (KSOR) Barmark ble gjennomført som planlagt i månedskiftet september-oktober. Her fikk vi femten beståtte kursdeltakere.

Enkelte faggrupper har stilt med deltakere på kurs og samlinger øvrige steder i landet. Dette gjelder eksempelvis Taugruppa. Vi har hatt deltakere på Aksjonsledelse Søk og redning (ASOR) i Alta og ASOR på Merket i Valdres. Det kan nevnes at kurset i Alta ble kansellert midtveis som følge av koronasituasjonen.

Vi skulle ha deltakere på Fagkurs Skred, men dette ble for andre år på rad kansellert – også dette som følge av pandemien. Regionkurs er ikke avholdt i 2021.

Ekstraordinære kurs som er relevante i forbindelse med koronatesting har blitt satt opp fortløpende gjennom året. Her har flere medlemmer fra Hjelpekorpsset vært delaktige.



Fra kurset Kvalifisert Søk og redning i april. Foto: Martin Fønnebo

Øvelser

Korpskveldgruppa og initiativtakere i Aksjonsledergruppa har gjennomført flere øvelser i 2021. Noen av øvelsene har likevel ikke latt seg gjennomføre som følge av utfordringer med å opprettholde kravet om én meters avstand.

Det har vært fokus på å gjøre øvelsene realistiske med søksøvelser. Øvelsene har vært forhåndsmeldt.

Taugruppa har særlig vært et forbilde med sine mange øvelser gjennom året

Øvelsesaktiviteten har vært klart størst innad i faggruppene, og Taugruppa har særlig vært et forbilde her med sine mange øvelser gjennom året. Øvelsene bidrar både til å skape en faglig sterk gruppe, men også å bygge sosiale relasjoner og vennskap innad i gruppa. Øvelsene, som ofte omtales med bilder i interne kanaler, bidrar også til å tiltrekke flere medlemmer inn i gruppa.

3.3 Sanitetsvakter



Fra Mørketidsløpet i januar 2021 hvor Hjelpekorpsset hadde sanitetsvakt. Foto: Hjelpekorpsset

Oversikt sanitetsvakter

År	Antall vakter	Inntjening	Vakttimer	Rapporterte skader/ behandlinger			
				Ambulanse	Legevakt	Andre	Totalt
2017	28	Kr. 196 975	*	*	*	*	*
2018	32	Kr. 259 125	*	*	*	*	*
2019	44	Kr. 321 150	2598	13	18	212	243
2020	8	Kr. 96 050	696,5	0	9	55	64
2021	11	Kr. 144 200	1001	0	2	62	64

* Mangler gode tall på dette

Av sanitetsvaktene som var satt opp, ble dessverre flere vakter kansellert enn det som ble gjennomført i løpet av året. Hele tolv sanitetsvakter måtte kanselleres. Likevel, august ble en relativt god måned og vaktene som var planlagt gikk bortimot som normalt.



Medlemmer i Hjelpekorpset i Tromsø på sanitetsvakt under Tromsø Skyrace i august. Foto: Liza Goodwin/ Tromsø Skyrace

Det viste seg at selv med lite sanitetsvakter gjennom året så var det utfordrende å skaffe nok mannskap til de vaktene som ble gjennomført. Dette er en urovekkende utvikling, og det spekuleres i om den reduserte sosiale omgangen innad i korpset, som følge av en langvarig pandemi, har svekket det sosiale nettverket mellom medlemmene.

3.4 Eksterne kurs og undervisning

I 2021 var pandemiens negative innvirkning på eksterne undervisning enda mer tydelig enn i 2020. Vi hadde enkeltmåneder med god omsetning, da særlig mars og oktober. Men selv om mange bedrifter og institusjoner ga uttrykk for at de var interessert i våre kurs, så ønsket de å vente til smittesituasjonen ble bedre.

Antallet kunder som har vært i kontakt med oss har trolig vært omtrent som i et vanlig år, og det er sendt ut tilbud og oppfølging omtrent på nivå med før pandemien. Dette betyr trolig at vi kan forvente høy etterspørsel etter våre eksterne kurs når koronarelaterte forhold normaliserer seg og bedrifter og barnehager m.m. skal hente inn det tapte.

Det ble gjennomført ett instruktørkurs i Norsk Grunnkurs i Førstehjelp (NGF), men kun to medlemmer fra Tromsø deltok. Vi har nå derfor betydelig lavere tilgang på instruktører enn tidligere. Dette vekker noe bekymring da det, som nevnt over, forventes økt etterspørsel etter våre eksterne kurs i 2022.

3.5 Koronarespons i 2021

Samarbeidet med UNN ble formelt avsluttet i januar 2021 etter nesten 10 måneders assistanse på koronatesting av deres ansatte.

Det har likevel på ingen måte betydd lediggang for våre mannskaper. Vi har hatt et nært og omfattende samarbeid med Koronasenteret i Tromsø kommune, og vi har levert over 8000 mannskapstimer i løpet av året.

Det har gjennom året blitt stilt mannskaper til rådighet for kommunens testsentre. Vi har først og fremst bidratt på drop-in tilbudet i Fredrik Langes gate i sentrum. Vi har også bidratt på Sydspissen, samt massetesting i Stakkevollhallen.

Vi har levert over 8000 mannskapstimer i løpet av året

Innsatsen har variert med smittesituasjonen i byen – fra en håndfull vakter i mai og juni til ca. 1000 mannskapstimer i september alene.

Grensetesting opphørte tidlig i januar, og det kom ikke flere fly fra utlandet til Tromsø før sent på sommeren. Vi ble likevel sysselsatt på flyplassen gjennom en stor satsing på å teste så mange som mulig av dem som kom med fly fra Oslo i januar og februar. Alfavarianten hadde da kommet til Norge og etablerte seg fort i Osloområdet og Viken. Gjennom seks uker drev vi derfor, sammen med Koronasenteret, en teststasjon som skulle forsinke at varianten etablerte seg i Tromsø.



Foto: Koronatesting på Sydspissen



I juli startet grensetestingen opp igjen i et stort telt på parkeringsplassen utenfor terminalen på Langnes flyplass. Dette pågikk frem til i oktober, da kravet om grensetesting ble endret. Vi hadde i denne perioden kun ett fly i uka. Vi fikk likevel ekstra oppdrag slik som testing av samtlige deltakere og stab på Arctic Race of Norway da de ankom Tromsø.

Da omikronvarianten bredte om seg var vi fra 4. desember igjen i drift på flyplassen. Nå var det ikke lenger snakk om kun ett fly i uka. Nå var det opptil 14 fly, hvorav syv på lørdag alene. Denne gangen foregikk testingen inne i Terminal C. Teststasjonen var i bagasjehallen og vi klarte, tross dårlig plass, å sikre effektiv drift av stasjonen. Det er rett og slett imponerende hvor dyktige våre mannskaper var til å få dette til å fungere med de begrensede forholdene som var til rådighet. Vi leverte 1395 mannskapstimer i desember på flyplassen.



Bildet over er tatt på testsenteret på flyplassen. Bildet er tatt i starten av 2022, men brukes for å illustrere det omfattende arbeidet som ble lagt ned i 2021. Foto: Ann Ellen Karlsen

Vi leverte 1395 mannskapstimer i desember på flyplassen

Det er også verdt å nevne at både grensetestingen og generell koronabistand ble lyst ut på anbud av Tromsø kommune i sommer. Tromsø Røde Kors sendte inn anbudsdokumenter, og vi vant begge anbudene. Avtalene trådte i kraft fra september/ oktober.



Vi har hatt et utstrakt samarbeid med Frivilligsentralen i Tromsø Røde Kors. De fleste som deltok på koronatestinga er ikke operative medlemmer i Hjelpekorpsset, men egne koronamannskaper som har meldt seg for å delta på denne aktiviteten spesifikt. Frivilligsentralen har tatt imot og registrert dem, og så har Hjelpekorpsset sørget for opplæringen av koronamannskapene.

3.6 Faggrupper

3.6.1 Transportgruppa

Transportleder: Richard Skogheim



NK transport: Rune Tobiassen (til mars), deretter Håkon Sørensen

Vi åpnet året med innkjøp av ny mannskapsbil – en VW Caravelle. Etter iherdig innsats fra flere medlemmer ble denne pusset ned, lakkert hvit og foliert. Videre ble det installert diverse utstyr og den ble bygget om til utrykningskjøretøy. Karosseriarbeidet ble tatt på dugnad og nær 250 timer ble lagt ned i dette arbeidet. Resten av arbeidet ble gjort via Reklameservice og Handicare.

På årsmøtet annonserte skuter/ ATV-ansvarlig, Håvard Mørkved, at han må trekke seg litt tilbake som følge av familieføkelse. I den forbindelse ble Rune Tobiassen hentet inn som NK Transportleder i gruppa. Etter noen måneder annonserte også Rune at han flytter tilbake til Senja. Dermed ble ny NK Transportleder, Håkon Sørensen, hentet inn.



Foto: Håvard Mørkved

Vi fikk tidlig på året bevilget midler internt til innkjøp av nytt belte-kit på ny ATV. Dette ble kjøpt inn i februar og montert på ATV-en kort tid etter. Dette har allerede gitt oss noen prøvelser og mye læring i bruk av dette, som må deles videre i gruppa.

På grunn av plassmangel i garasjen, ble det i sommer leid lager på Stakkevollvegen. Her vil alle dekk lagres, samt vinterlagring av ATV og sommerlagring av skutere.

I september arrangerte vi et Kvalifisert ATV-kurs. Dette kurset ble prioritert for eksisterende sjåfører som følge av dispensasjonen som Ressursgruppe Transport (RGT), en nasjonal ressursgruppe underlagt landsrådet, har jobbet frem. Med første kurs gjennomført, håper vi flere ATV-kurs kan arrangeres tidlig i 2022.

I november fikk vi tilskudd på søknad om midler til bærekit inkludert lysrigg for ATV. Dette ble bestilt og montert av medlemmer kort tid etter. Det vil bli løpende opplæring og utsjekk på bruk for godkjente sjåfører.

Videre fikk vi i desember tilskudd på søknad om midler (90%) til ny tilhenger via Hjelpekorpsløftet. Denne tilhengeren er tiltenkt transport av ATV med beltekit og bære, da dagens tilhengere ikke er store nok til formålet. Dette vil styrke beredskapen ytterligere, og ATV med belter og bære vil være tilgjengelig også gjennom vintersesongen.



Mange av Hjelpekorpsets biler og transportutstyr var som vanlig representert i år som tidligere år i 17.mai-toget. Foto: Hjelpekorpsset

I Hjelpekorpsset sin garasje har vi blant annet gjort følgende:

Transportgruppa har hatt et bra år med solid oppgradering av en utstyrsark som begynte å dra på årene. Det har også blitt lagt ned en betydelig innsats av flere medlemmer som har stilt opp gjennom året på ulike prosjekter vi har hatt i garasjen:

- Byttet plastmeier på storsleden
- Byttet gassdemper på panseret på Landcruiser
- Gått gjennom Vito i samarbeid med skredleder og tauleder, og endret og tilpasset innhold og mengde
- Montert GPS-feste på B-TX (Tromsø 63)
- Montert GPS-feste på begge ATV-ene
- Profilering ny ATV
- Byttet nesehjul på kapellhenger og åpen henger
- Byttet belg og sikkerhetswire på påløpsbrems
- Montert 13 pin kontakt på Caravelle

- Montert bakre støtfanger og panserbeskytter på Caravelle
- Byttet mansjett på åpen henger
- Reparert bunnplate ATV-henger
- Reparert to dekk på ATV-henger (slange)
- Montert sprutbeskyttelse (polykarbonat) på ATV-henger
- Strippet Hi Ace og klargjort denne for salg
- Byttet defekt bremsehendel på Skuter 62
- Byttet bremsesklosser på bilen Åge
- Byttet defekt drag på stor skuterslede
- Rydding og omorganisering av garasje og depot
- Samt langt flere småting fordelt på utallige timer og mannskap!

Disponibelt transportutstyr per 31.12.2021

- Mercedes Benz Sprinter – Kommandobil – Utrykningskjøretøy
- Toyota Landcruiser – Mannskapsbil – Utrykningskjøretøy
- VW Caravelle – Mannskapsbil – Utrykningskjøretøy
- Mercedes Benz Vito – Utstyrsbil/ First responder – Utrykningskjøretøy
- Peugeot Partner – 2-seters varebil (delt med lokalforeningen)

- To Yamaha MP XE 600 Transporter – snøskutere
- Yamaha SideWinder B-TX 1000 – snøskuter
- BRP Can-Am 6x6 1000 – ATV 6-hjulung
- BRP Can-Am Max 6x6 1000 – ATV 6 hjulung (med beltekit og bærekit)

- Tiki kapellhenger
- BK kapellhenger
- Tysse åpen henger

- Pasientpulk / slede for skuter
- Liten skuterslede
- Lang skuterslede
- ATV-henger

3.6.2 Skredgruppa

Leder: Håkon Storhaug (til og med juni), deretter Per Inge Belt

Skredgruppa i Tromsø Røde Kors Hjelpekorps består av medlemmer som har gjennomført Fagkurs Skred (13 medlemmer) og aspiranter som har gjennomført Redning Skred (syv medlemmer). Totalt har Skredgruppa derfor 20 aktive medlemmer.

Beredskap på Skredknappen har for vintersesongen 2020-2021 utgjort 27 uker med 24/7 beredskap og kort responstid med to personer på vakt. Totalt er det brukt 9072 timer på beredskap. Det vil si omtrent 1134 timer per person som var på vakt. Dette inkluderer høytider som jul og påske.

Skredgruppa har bidratt til vedlikehold og kompetanseheving gjennom Skredbonanza og KSOR Vinter. Ellers har covid-19 sørget for at de fleste kurs og andre arrangementer har blitt utsatt eller avlyst.



Fra aksjonen på Skittentinden i januar 2021. Foto: Markus K. Dreyer

Lite turister i vintersesongen bidro nok til færre skredaksjoner. Aksjonen på Skittentinden i 2021 er likevel verdt å trekke frem. Skredgruppa deltok her med Fagleder Skred og flere mannskaper. Godt samarbeid mellom ulike etater og organisasjoner, kombinert med god planlegging, førte til funn av den savnede etter flere dagers søk. Denne aksjonen førte til et tett samarbeid med politiet som vi ønsker å bygge videre på i sesongen 2021-2022.

I november ble det i møte med politiet bestemt at Skredknappen skulle legges ned og Vinterknappen skulle oppstå. Forskjellen er at i stedet for at rullerende Fagleder Skred svarer, så svarer nå et fast antall personer. Av disse er tre fra Røde Kors og to fra Norsk Folkehjelp Sanitet. Vi skal fungere som rådgivere og sørge for at sikkerheten blir ivaretatt med tidlig utvelgelse av Fagleder Skred og fornuftige oppmøteplasser.

Retten før jul fikk Skredgruppa tildelt kr.100 000 gjennom Hjelpekorpssløftet. Pengene ble blant annet brukt til innkjøp av mobiltelefoner. Resten av midlene skal brukes på utstyr som godkjente Fagleder(e) Skred skal ha tilgjengelig hjemme.



Fra aksjonen på Skittentinden. Flere ulike organisasjoner samarbeidet under søket. Foto: Frida Flatland

3.6.3 Aksjonsledergruppa

Leder: Ann Ellen Karlsen (til november), deretter Martin Fønnebo

Gruppa har i løpet av året fått en kjærkommen økning i antall godkjente medlemmer som har kurset Aksjonsledelse Søk og redning (ASOR). Markus Dreyer og Jørn Olsen startet på ASOR-kurset i Alta. Dette ble dessverre avbrutt som følge av koronautbrudd i regionen. Markus fullførte kurset på Merket i Valdres i stedet. Rune Tobiassen tok også kurset på Merket.

Videre er Stian Bakkevoll med. Han er egentlig tilhørende Birtavarre, men bor i byen og er derfor medlem i vår gruppe.

Det har vært lav møteaktivitet i gruppa gjennom året. Et par av forsøkene måtte avlyses på grunn av sykdom og lite ledig tid hos medlemmene i gruppa. Det ble likevel gjennomført et møte på slutten av året hvor nye rutiner ble satt og ny leder ble utpekt.

3.6.4 Depotgruppa

Leder: Torje Helland Graff

Depotet har i 2021 vært ivaretatt hovedsakelig av Lokalråd Hjelpekorps og transport-/ garasjeansvarlige.

Hovedoppgaven er å sørge for at korpset har operativt og oppdatert utstyr – ryddet og klargjort til aksjoner, kurs og øvelser.

Vi har et system, i samarbeid med Transportgruppa, som fungerer bra til Hjelpekorpsets drift med utplassering av skarpt utstyr i biler, skutere, ATV og hengere, i tillegg til suppleringsutstyr og spesialutstyr inne på depot. I tillegg følger vi opp rutiner for rydding etter bruk.



Alle medlemmer i Hjelpekorpsset får gjennomgang på depot i løpet av grunnkursrekka. Pakkeliste for aksjoner, en liste med fullstendig oversikt over utstyr som skal med på de forskjellige typer aksjoner vi har, ser ut til å fungere bra, og er godt implementert med god hjelp av transportleder. Disse pakkelistene ligger utplassert i alle bilene, på depot og i garasjen.

Plassmangelen på depotet er fortsatt et tema, og ønsket om en ny og større garasje med større, tørrere og støvfritt depot er høyt ønsket.

3.6.5 Sambandsgruppa

Leder: Bernt Inge Hansen

I 2022 har vi talt samband slik vi har gjort årene før. Videre har vi bistått med kursing av nye og gamle medlemmer, og deltatt i planlegging og gjennomføring av kurs, vakter og aksjoner.

Vi ønsker fortsatt gjerne å bli brukt i større grad i planlegging i fremtiden i forbindelse med kurs og større vakter.

Det har blitt brukt samband på hver aksjon i 2021. Utstyrskontrollen er fortsatt god.

Det fremkommer et ønske fra distriktet om at vi skal vedlikeholde det analoge sambandsnett. Det analoge nettet har blitt benyttet én gang siden vi tok i bruk digitalt nødnett i 2016. Vi var likevel farlig nær å måtte gå over på analogt nett i mars 2020. Det herjet da et uvær som begynte å ta ned nødnettbasene, samtidig som koronarestriksjonene gjorde reparasjoner og vedlikehold vanskelig.

3.6.6 RPAS-gruppa (Remotely Piloted Aircraft Systems)

Leder: Bernt Inge Hansen

I 2021 fikk vi tilslag på støtte til en ny drone (50% støtte) via Samfunnsløftet (Sparebanken Nord-Norge). Vi har fått en «state of the art»-drone som kan operere i all slags vær med en veldig god kamerapakke. Vi har også levert en søknad på «all-værs-tv» og aggregat til dronebruk, men fikk avslag da vi søkte på dette via Hjelpekorpsløftet.*

I 2021 har vi øvd jevnlig både på flyging og søk med drone. Vi har fire stabile dronepiloter, samt én som er litt på vent. Vi har også mange som er interessert i opplæring og innpass i gruppa.

Den nye operasjonsmanualen vi ferdigstilte sommeren 2020 har fungert godt. Denne tillatelsen var ment å vare ut 2021, da nytt felleseuropeisk regelverk for droner trådte i kraft 1.1.2022.

Høsten 2021 har vi vært delaktige i et samarbeidsforum mellom Hovedredningssentralen, Norsk Folkehjelp Sanitet, Kystvakten og politiet om en felles veileder for droner i søk og redning (Search and Rescue – SAR). Gjennom dette samarbeidet har vi også vært i dialog med Luftfartstilsynet om muligheten for å kunne fortsette å benytte gammelt regelverk videre ved å få status som statsluftfartoperatør. Vi leverte søknad om dette 15. desember. Som følge av juleferie i Luftfartstilsynet har vi i skrivende stund, 5. januar 2022, ikke mottatt svar på søknaden. Vi forventer dog positivt utfall. Dermed håper vi snart å være i luften igjen. Om ikke må vi vurdere hvilken operasjonsform vi skal ha fremover. På grunn av usikkerheten rundt operasjonstillatelse har vi heller ikke formelt begynt å utdanne nye i og med at organisering vil ha direkte påvirkning på utdanningsveien.



Fra en aksjon med drone i 2021. Foto: Hjelpekorpsset i Tromsø

Vi har gjennom 2021 stort sett kunnet delta på alt av forespurte aksjoner, og vi har definitivt vært etterspurt.

Vi har også kommet med innspill til nye refusjonssatser på bruk av droner i SAR. På denne måten håper vi at dronebruk ikke skal være et så stort underskuddsprosjekt i fremtiden.



Foto: Edd-Magne Torbergsen, nestleder i distriktsstyret i Troms Røde Kors, og Thor Inge Sveinsvoll, president i Norges Røde Kors, fikk høsten 2021 en demonstrasjon av dronene til Hjelpekorpset i Tromsø Røde Kors.

* En all-værs-tv er en tv som kan stå utendørs, tåler vind og dårlig vær, samt gir godt bilde i sterkt sollys

3.6.7 Hyttekomiteen

Leder: Rune Tobiassen (til mars). Ingen valgt leder etter dette.

Rune Tobiassen, Simon Møllebakken og Håkon Sørensen har gjort mesteparten av arbeidet på hytta dette året. Det er utført ny befaring av hytta, både av Håkon Sørensen og Rune Tobiassen, samt noen runder med eksterne parter på bakgrunn av planer om renovering og nybygg.

Arbeid og vedlikehold på hytta i 2021

- Gammel isolasjon på loftet over stue, kjøkken, gang og det store soverommet er fjernet som følge av råte og skade fra dyr
- Ny isolasjon er lagt på plass, og vi har prøvd å forhindre at det skal komme mye ny snø inn på loftet og legge seg på den nye isolasjonen
- Gammelt skap på det lille soverommet er fjernet. Her var det klær med mugg og matvarer som var gått ut på dato for mange år siden. Alt som var ødelagt, skadet eller utløpt ble kastet
- En del søppel fra tidligere utedo/ skur er fjernet
- En del søppel rundt og under hytta er fjernet
- Alt av utløpt mat i kjøkkenskap ble fjernet
- Sengesett/ laken som var ødelagt av mugg ble fjernet



Røde Kors-hytta. Foto: Hjelpekorpsset i Tromsø

3.6.8 Grunnutdanningsgruppa

Leder: Sandra Pettersen Øie (fra august)

Planlegging av grunnkursutdanninga ble hovudsakelig utført av Simon. Sandra kom inn i gruppa midt i grunnkursrekka. Barmarkskurset høsten 2021 ble gjennomført med flinke folk i stab. Vi fikk også gode tilbakemeldinger fra kursdeltakerne.

3.6.9 Korpskveldgruppa

Ansvarlige: Heidi Solli, Sofie Laugaland, Sigrid Haakonsen og Markus Dreyer

Korpskveldgruppa har en ambisjon om å gjennomføre én korpskveld i måneden, men som følge av pandemien har det i år også ikke alltid latt seg gjøre å gjennomføre korpskveld.

Korpskveldene i 2021

24.februar: Aksjonsrutine

En korpskveld hvor det ble gjort en gjennomgang av aksjonsrutinen, oppmøtested, hva gjør vi når alarmen går og når vi kommer til oppmøtested.

24.mars: Digital korpskveld – oppfriskning samband

Det ble holdt en digital korpskveld via Teams med gjennomgang av teori og praksis ved bruk av samband.

30.mars: Påskenøtter – digital

Påskenøtter for hele familien. Video på Youtube delt i sosiale medier.



23.juni: Sommeravslutning/ grilling og Korpskveld – hvordan er det å finne omkomne

To korpskvelder ble slått sammen før sommeren. En korpskveld om hvordan det kan være å finne omkomne – både om hva vi kan

forvente og hva vi burde tenke på når vi står i en slik situasjon. Etter denne delen løsnet vi stemningen med grilling på terrassen på Røde Kors-huset.

22.august: RPAS (drone) – show and tell

En korpskveld hvor det ble demonstrert hvordan RPAS/ dronegruppa jobber, hva de kan gjøre og hvilke droner vi har.

25.oktober: Førstehjelp på sanitetsvakt

En korpskveld hvor førstehjelp på sanitetsvakt var hovedtema. Kvelden var todelt med teoretisk undervisning før gjennomføring av case. Det var fire ulike caser som er sannsynlig at vi kan møte på sanitetsvakt.

24.november: Hypotermi

En korpskveld med gjennomgang av banak-modellen. Kvelden var todelt med teoretisk undervisning før gjennomføring av case. Fokus var gjennomføring av pasientundersøkelse, med spesielt søkelys på hypotermi.

8.desember: Julehygge på Charlottenlund

En sosial korpskveld hvor det ble kjøpt inn gløgg og pepperkaker. Vi tente bål og hadde det hyggelig ute. Det ble akekonkurranse og premie for beste akestil.

Av de gjennomførte korpskveldene har de fleste vært tilnærmet gratis. Noen få sosiale korpskvelder har hatt utgifter på opp til kr. 2500.

3.6.10 Tauredningsgruppa

Leder: Markus Kristoffer Dreyer

NK: Kristoffer Karlsen

Tauredningsgruppa er en videreføring av spesialgruppa «Krevende lende». Gruppa har vært operativ siden september 2020. Gruppa er en spesialgruppe med mannskaper utdannet i søk og redning i ulendt, glatt og krevende terreng.

Per 1. januar 2022 har gruppa vært delaktig i eller vurdert brukt i et par aksjoner. Konklusjonen av øvelser og aksjoner er at tauredning er tidkrevende grunnet sikkerhetsaspektet, men også vekten av utstyret som benyttes. Et tiltak på dette området er at vi har begynt å videreutvikle utstyrsettene våre til å være mer tilpasset våre oppdrag, og dermed lage godkjente «lettvekts-sett».



Fra en av øvelsene i Tauredningsgruppa. Her øvde frivillige på redning i Sherpatrappa. Foto: Håkon Sørnes

Vi er i tillegg veldig stolte av å ha gjennomført månedlige små øvelser og metodetreninger med unntak av ferieperioder. Det har hele tiden vært fokus på å involvere og invitere ikke-godkjente tauredere som et rekrutteringstiltak. I en koronapandemi har derfor Taugruppa vært en sosial arena for godkjente tauredere og aspiranter. Det har også blitt gjennomført flere sosiale kvelder hvor vi spiser sammen og diskuterer metode.

Gruppa klarte ikke å nå målet om å rekruttere ytterligere seks mannskaper, som var målet for 2021. Dette skyldes at instruktører ikke fikk anledning til å holde kurs. Vi har med dette sørget for at ett av våre mannskaper har gjennomført opplæring som instruktør, hvor det kun gjenstår praktisk utsekk. Fire fra Tromsø deltok også på fagsamling i Trondheim.

Videre har vi begynt arbeidet med å tilpasse våre aktiviteter i vinterscenarier med liten tilstedeværelse av trær og stein som kan brukes til ankring. Vi forventer å ha en ferdig metode i vinter/ våren 2022. Vi har også et pågående prosjekt hvor målsetningen er et samarbeid med Skredgruppa.

Det vil i 2022 være regelmessige øvelser og treninger, samt møter og turer internt i Taugruppa. Målet er at det sosiale samholdet holder seg sterkt, og også at alle har tilnærmet samme erfaring og kompetanse.

Periodisk kontroll av utstyr ble gjennomført i 2021 og neste kontroll er forventet i september 2022. Mykt utstyr har estimert 10 års levetid. Det forventes derfor at en del utstyr må fornyes i 2022 ettersom mye av eksisterende utstyr er datert fra 2013.

3.6.11 Psykososial gruppe

Leder: Gunn Schultz

På grunn av koronasituasjonen har det ikke vært særlig aktivitet i gruppa i året som gikk. Det er gjennomført to ettersamtaler av gruppas medlemmer. En del medlemmer i gruppa har flyttet eller sluttet. Dermed er det kun en liten kjerne medlemmer igjen.

3.6.12 Sminkørgruppa

Leder: Gunn Schultz

På grunn av koronasituasjonen har det ikke vært særlig aktivitet i gruppa i 2021. Det har vært gjennomført enkle sminkeoppdrag av medlemmer i gruppa til interne og eksterne aktiviteter. En del medlemmer har sluttet. Dermed er det kun en liten kjerne medlemmer igjen.

3.6.13 Flygruppa

Leder: Ann Ellen Karlsen

Gruppas aktivitet er avhengig av Norsk Aeroklubb (NAK). Uten NAK er det ikke så mye vi kan gjøre på egenhånd. Som følge av endrede sikkerhetskrav under søk over vann, alle i flyet skal være iført redningsdrakter, så kan foreløpig ikke våre medlemmer bistå på slikt verken under øvelse eller oppdrag. Det går rett og slett på for lite utstyr hos NAK. Dette har også vært med på å begrense aktivitetsmengden med NAK.

Det har vært forsøkt gjennomført fire øvelser i 2021. Ingen av dem lot seg gjennomføre på grunn av koronarestriksjoner eller dårlig flyvær. Vi ble bedt om å bistå på et oppdrag. Dette ble kansellert på grunn av funn før man kom seg i lufta.

3.6.14 Vanngruppa

Leder: ingen

Vannredningsgruppa har ikke vært aktiv i 2021 og har stått uten leder hele året.

3.7 Representasjoner

Hjelpekorpsset i Tromsø er representert på flere nivå innad i Norges Røde Kors.

Distriktsnivå

- Maria Samuelsson, distriktsrådsleder, Troms Røde Kors Hjelpekorps Distriktsråd (til mars)
- Tor Indrevoll, operativ leder, Troms Røde Kors Hjelpekorps Distriktsråd
- Joachim Danielsen, varamedlem, Troms Røde Kors Hjelpekorps Distriktsråd
- Ann Ellen Karlsen, NK operativ, Troms Røde Kors Hjelpekorps
- Torje Helland Graff, sambandsleder, Troms Røde Kors Hjelpekorps
- Per Inge Belt, områdeleder, Troms Røde Kors Skredgruppe
- Markus Dreyer, fagleder tauredning, Troms Røde Kors Hjelpekorps

Nasjonalt nivå

- Julia Fieler, leder, Ressursgruppe Skred
- Bernt Inge Hansen, medlem, Ressursgruppe Samband (til mars)
- Håkon Storhaug, medlem, Ressursgruppe Skred (til mars)
- Per Inge Belt, medlem, Ressursgruppe Ettersøkning (til mars)

I tillegg har Odd-Bjørn Sørnes vært medlem i ICRC Guidelines Education Working Group, som reviderte retningslinjer i førstehjelpsundervisning for International Committee of the Red Cross (ICRC).

Videre har vi vært representert på de fleste felles informasjonsmøtene med resten av lokalforeninga, Tromsø Røde Kors. Formålet har vært å besvare spørsmål fra potensielle nye frivillige, samt rekruttering til korpsset.



Fra Hjelpekorpsskonferansen 2021. Her var flere frivillige med ulike lederverv fra Troms Røde Kors representert

4. ÅRSBERETNING – TROMSØ RØDE KORS UNGDOM

4.0 Lokalråd Ungdom

Røde Kors Ungdom er en landsdekkende ungdomsorganisasjon bestående av unge mellom 13 til 30 år som ønsker å gjøre en forskjell for barn og unge i sitt lokalmiljø. Alle som deler Røde Kors sitt verdigrunnlag skal ha mulighet til å være frivillig i vår organisasjon.

Aktivitetene i Røde Kors Ungdom ledes av frivillige lokalt og har sitt utgangspunkt i lokale behov. Vi er også et talerør for unge i sårbare livssituasjoner og i saker som er viktige for unge. Videre arbeider vi for økt forståelse, medmenneskelighet og toleranse generelt.

Tromsø Røde Kors Ungdom i 2021

Det har ikke vært formelt valgte medlemmer i Lokalråd Ungdom i 2021. Likevel har Andreas Fjeldsøe bidratt som frivillig deler av året.

Det har vært lite aktivitet i Tromsø Røde Kors Ungdom som følge av få frivillige og covid-19. Derfor er årets årsberetning for Ungdom begrenset.

Det må likevel nevnes at Tromsø Røde Kors Ungdom er en aktør innenfor Fellesverket i Tromsø, og har bidratt med planlegging av oppstart av Fellesverket og deltatt på møter om hvilke aktiviteter som ønskes fremover.



Foto: Røde Kors Ungdom

5. ÅRSBERETNING – TROMSØ RØDE KORS FRIVILLIGSENTRAL

5.0 Frivilligsentralen i Tromsø Røde Kors

Frivilligsentralen sin hovedoppgave er å legge til rette for frivillighet. Vi skal initiere, mobilisere og samordne frivillig aktivitet. Frivilligsentralen skal være et kontaktpunkt og bindeledd for de som ønsker å yte eller motta frivillig innsats. Vi skal skape møteplasser på tvers av kulturer og generasjoner, og skape kontakt og aktiviteter mellom innbyggerne, frivillige organisasjoner og det offentlige i Tromsø.

Frivilligsentralen sin hovedoppgave er å legge til rette for frivillighet

Leder i Frivilligsentralen: Kari Lydersen (ansatt)

Antall aktive frivillige i 2021: 93

Ressursgruppen besto av følgende frivillige:

Leder – Alf Furu (Tirsdagstreffet)

Medlem – Anni Skogmann (Tromsø kommune)

Medlem – Darya Kudari (TURBO)



5.1 Beredskap under koronapandemien

Frivilligsentralen har bistått Hjelpekorpsset med å rekruttere og administrere mannskap til køvakter og covid-19-testere gjennom hele året. I januar og februar var frivillige tilknyttet Frivilligsentralen køvakter for vaksineringen til Tromsø kommune på Mellomveien. Vi har rekruttert både fra egne aktiviteter og nye frivillige for å få nok tilgjengelig mannskap. For mer informasjon og tall om koronainnsatsen i Tromsø Røde Kors, se Hjelpekorpssets punkt «3.5 Hjelpekorpsset koronarespons 2021».





Bildene over viser mannskaper og innsats knyttet til vaksineringen på Mellomveien i januar og februar

5.2 Mottak av nye frivillige

Frivilligsentralen har ansvaret for mottak av frivillige i Tromsø Røde Kors. Rutiner for mottak av nye frivillige har blitt forenklet og mer strømlinjeformet, og er i tråd med Norges Røde Kors sine retningslinjer.

I 2021 var det i alt 360 personer som registrerte seg som nye frivillige i Tromsø Røde Kors. Dette tilsvarer om lag syv nye registrerte per uke. Alle disse ble invitert til et påfølgende informasjonsmøte på Røde Kors-huset eller på Teams, eller til en én-til-én samtale.

I løpet av 2021 ble det avholdt 13 informasjonsmøter på Røde Kors-huset eller på Teams. Her deltok til sammen 108 personer. Videre ble det gjennomført 81 én-til-én samtaler (enten fysisk eller på Teams) med frivillige som ikke deltok på informasjonsmøtene.

Av de 360 som registrerte seg var det derfor om lag 190 personer som faktisk fylte ut et kartleggingsskjema.



Fra ett av informasjonsmøtene avholdt på Teams i 2021

Det er svært vanlig, dessverre, at det oppstår et frafall på de som meldte seg som frivillig og de som faktisk fyller ut kartleggingskjema for å delta i aktivitet. På landsbasis estimeres det med at hele 60 % aldri kommer ut i aktivitet. Det er flere naturlige grunner for det – noen ombestemmer seg, noen flytter, noen synes at kurskravene for å bli frivillig er for omfattende eller lignende.

Likevel, det er viktig å formidle at vi i Tromsø er bedre på å «beholde» våre frivillige enn på landsbasis. Vi jobber likevel kontinuerlig, både nasjonalt og lokalt, med å redusere dette frafallet. Blant annet jobber Norges Røde Kors med å forbedre de digitale løsningene for bedre og raskere mottak, samt mer effektiv administrasjon av nye og eksisterende frivillige gjennom brukerløsningen «Mitt Røde Kors» som er under utarbeidelse.

Videre er det i Norges Røde Kors sett på måter man kan forenkle den obligatoriske kursrekka slik at frivillige raskere kan kvalifiseres til å delta i aktivitet. «Startkurset for nye frivillige» ble derfor lansert i 2021.

Lokalt jobber vi også med å få på plass stadig bedre rutiner for mottak og oppfølging av nye frivillige.

5.3 Styrke frivillige foreninger i Tromsø

I september arrangerte Frivilligsentralen på vegne av Frivillighet i sentrum gratis organisasjonskurs for alle lag og foreninger i kommunen.

Kursene var i markedsføring, rekruttering, økonomi, styrearbeid, støtteordninger og politisk påvirkningsarbeid. Samarbeidspartnere for kursene var Frivillighet Norge, Tromsø kommune og Sparebanken Nord-Norge.

På grunn av pandemien var det færre deltakere på årets kurs enn året før. Totalt var det tolv deltakere fordelt på tolv ulike foreninger. Noen av deltakerne deltok på flere kurs.

Videre arrangerte vi, i samarbeid med Kreftforeningen og Lokalråd Omsorg, et humanitært seminar 30. september i Rødbanken. Her deltok 37 deltakere fordelt på 14 ulike humanitære organisasjoner, Tromsø kommune og Troms fylkeskommune. Tromsø kommune holdt foredrag om den demografiske utviklingen og resultater fra kartlegginger av ungdom og psykisk helse. Det ble også arrangert kafédialog rundt ulike tema. Tilbakemeldingen var god og mange ønsket mer samarbeid mellom organisasjonene i kommunen.



Fra humanitært seminar i september

I tråd med sentralens mål om å samordne og mobilere for frivillig aktivitet, var vi også i 2021 med i planleggingen og gjennomføringen av Frivillighet i sentrum i samarbeid med Tromsø kommune, Troms barne- og ungdomsråd og

Tromsø idrettsråd. På grunn av pandemien ble Frivillighet i sentrum 2021 en digital markering på Facebook. Det var 19 organisasjoner som var med i markeringen, og vi nådde ut til 17 863 personer. Vi håper å kunne gjennomføre en fysisk markering av Frivillighet i sentrum i 2022.

5.4 Medkvinner

Antall frivillige: 15

På styremøtet 24. juni besluttet lokalstyret at tiltaket Medkvinner skulle legges inn under Tromsø Røde Kors, og på styremøtet i august ble Medkvinner lagt inn under Frivilligsentralen.

Nihal Afana ble ansatt som prosjektkoordinator på høsten, og 11. november ble første møte i Medkvinner gjennomført. Her deltok 14 frivillige medkvinner fra 13 ulike land, og som snakker 14 ulike språk til sammen.

Prosjektet Medkvinner er et samarbeidsprosjekt mellom Tromsø Røde Kors, Norsk Folkehjelp Sør Tromsøya og Bærekraftige mangfoldige byer (Cit-egration) ved UiT – Norges arktiske universitet.

Medkvinner er frivillige kvinner fra innvandremiljøene som skal drive oppsøkende virksomhet blant minoritetskvinner med hovedfokus på nyankomne. Hensikten er å utvikle støttenettverk og gi innvandrerfamilier som har behov for bistand informasjon om de tilbudene som finnes i Tromsø. Det langsiktige målet er forebygging av sosiale og helsemessige utfordringer gjennom økt inkludering i lokalsamfunnet.

De frivillige, medkvinnene, deltar på informasjonskvelder om temaer som: barn og oppvekst i Norge, helse, arbeid og økonomi. De får også god kjennskap til de ulike tjenestetilbudene som finnes i Tromsø for målgruppen.

Informasjonskveldene i Medkvinner organiseres av arbeidsgruppa, prosjektkoordinator og relevante tjenester i Tromsø kommune – både fra offentlige og frivillige organisasjoner.



Frivillige, ansatte og samarbeidspartnere til prosjektet Medkvinner

5.5 Digitalt kurs for eldre

Digitalt kurs for eldre er et samarbeid med Sommerlyst skole og faget Innsats for andre. Her hjelper skolelever eldre i bruk av smarttelefon og nettbrett. Det ble planlagt kurs i november i 2021, men på grunn smittesituasjonen på daværende tidspunkt ble kurset nok en gang ble utsatt.

5.6 Utstyrbasen TURBO

Antall utlån: 3936 utlån av 2030 unike brukere

Antall frivillige: 18



Utsstyrbasen TURBO er et samarbeid mellom Tromsø kommune og Tromsø Røde Kors. Målet er å låne ut turutstyr som gjør det mulig for barn i Tromsø å delta på

utendørsaktiviteter sammen med andre.

TURBO er en del av den nasjonale utlånentralen BUA. I 2021 hadde TURBO et rekordstort utlån og ble den av de nasjonale utlånentralene i BUA som hadde flest utlån i løpet av året!



Over: Dasha viser frem BUA-diplomet

Høyre: Eksempel på turutstyr til utlån

På høsten 2021 ble gjort en grundig oppussing av utlånslokalet. En betydelig innsats ble lagt ned av våre frivillige i dette arbeidet.



5.7 Små Oppdrag og Følgetjenesten

Antall frivillige: 9
Antall oppdrag: 9

Små Oppdrag og Følgetjenesten har som mål å bistå personer i sårbare livssituasjoner med praktisk hjelp i hverdagen. Dette kan være å følge en eldre til timeavtale hos lege, henge opp gardiner, måke sne osv.

I august ble det besluttet å legge ned aktivitetene Små Oppdrag og Følgetjenesten. En av årsaken til dette var at vi hadde mistet mange av de frivillige under pandemien. En annen sentral årsak var at oppdragene var tidkrevende å administrere, samt at mange oppdrag var så omfattende at de ikke lot seg utføre av frivillige.

Frivillige i Små Oppdrag ble blant annet brukt til å bistå med influensavaksineringsen for Tromsø kommune og som mannskap under Midnight Sun Marathon.



Bilder fra Tirsdagstreffet

5.8 Tirsdagstreffet

Antall frivillige: 11
Antall frivillige sjåfør: 6
Antall deltakere: ca. 15

Tirsdagstreffet er et sosialt treff for eldre på Røde Kors-huset med snitter, kaffe og lett trim eller underholdning. Deltakerne får tilbud om kjøretjeneste til og fra treffet av frivillige sjåfør.

I 2021 hadde frivillige jevnlig treff på Røde Kors-huset for å oppdatere hverandre. På grunn av pandemien ble de ordinære Tirsdagstreffene erstattet med at to og to frivillige besøkte de deltakerne som ønsket besøk hjemme, mens andre fikk opprettholdt sin telefonvenn.

I november ble det første sosiale treffet på Røde Kors huset-arrangert etter pandemien. Vi gjennomførte totalt fire treff i 2021.

Det ble også laget en fin film om Tirsdagstreffet av nasjonalkontoret i Norges Røde Kors. Denne er delt i sosiale medie-kanaler til både Tromsø Røde Kors og Norges Røde Kors.



5.9 Gruppetrimmen

Antall frivillige: 1

Antall deltakere: 20

Gruppetrimmen arrangeres hver torsdag på Røde Kors-huset og er tilpasset de eldre. Trimmen blir ledet av én frivillig.

Det sosiale er en viktig dimensjon, og deltakerne spiser matpakke og drikker kaffe sammen etter treningen. Tilbudet har vært i aktivitet hele 2021, og vi har fått flere nye deltakere.

På grunn av smittevern hensyn arrangerte vi to gruppetreninger for at ikke gruppa skulle bli for stor. Det ble også laget smittevernrutiner. De som deltok forteller at dette har vært et viktig treffsted for dem i pandemien.



5.10 Gåtrimmen

Antall frivillige: 3

Antall deltakere: 8

Dette er et lavterskeltilbud for alle som ønsker å gå en rolig tur i godt selskap. Turene foregår hver fredag klokken 12.00, og avgang er fra Røde Kors-huset. Frivillige turledere fra Røde Kors leder an. I 2021 ble det viktig å opprettholde dette tilbudet. Gåtrimmen arrangerte turer hele året, inkludert sommerferien og juleferien. Deltakerne består av både nordmenn, seniorer og mennesker med innvandrerbakgrunn.



Fra en av Gåtrimmens turer i april i 2021. Foto: Pia Hellmann Huus

5.11 Frivilligtjenesten på UNN

Antall frivillige: 24

Frivilligtjenesten på UNN er et samarbeid mellom Universitetssykehuset i Tromsø (UNN) og Tromsø Røde Kors. Aktiviteten har som mål å fremme helse og livskvalitet.

På UNN bidrar frivillige til å gi pasienter et godt møte med sykehuset



Frivillige på UNN. Foto: Per-Christian Johansen/ UNN

Frivillige på UNN skal gi pasientene en bedre pasienthverdag og en bedre opplevelse av sykehusoppholdet. I 2021 har frivillige sykehusverter vært tilgjengelig mandag til fredag mellom kl. 08.30 og 15.30. Det er 2-3 frivillige til stede gjennom dagen. Det har ikke vært frivillig innsats i tilknytning til kulturtilbud eller arrangert vaffelkafé på sengeposten i 2021 grunnet koronapandemien.

5.12 Aktivitetsverksted for barn

Antall frivillige: 6

Verkstedene har ulike tema slik som brettspill, lage fuglemat, snekre fuglekasser m.m. Verkstedene er gratis og for barn som går på 2.-6. trinn. Frivillige er til stede for å veilede og hjelpe barna. På grunn av pandemien var det noe begrenset antall verksteder som ble gjennomført.



**Årsregnskap 2021
for
Tromsø Røde Kors**

Foretaksnr. 974371545

Resultatregnskap

	Note	2021	2020
DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Driftsinntekter			
Salgsinntekt		6 144 590	3 040 928
Annen driftsinntekt	1	8 786 646	5 731 627
Sum driftsinntekter		14 931 236	8 772 555
Driftskostnader			
Varekostnad		828 633	406 257
Lønnskostnad	2	6 424 564	5 510 946
Avskrivning på varige driftsmidler	3	498 100	325 534
Annen driftskostnad	2	4 517 545	1 871 198
Sum driftskostnader		12 268 841	8 113 935
DRIFTSRESULTAT		2 662 395	658 620
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Finansinntekter			
Annen renteinntekt		451	3 433
Annen finansinntekt		21 378	18 496
Sum finansinntekter		21 829	21 929
Finanskostnader			
Annen rentekostnad		1 283	236
Sum finanskostnader		1 283	236
NETTO FINANSPOSTER		20 546	21 693
ORDINÆRT RESULTAT		2 682 941	680 313
ÅRSRESULTAT		2 682 941	680 313
OVERF. OG DISPONERINGER			
Overføringer annen egenkapital	4	2 682 941	680 313
SUM OVERFØRINGER OG DISPONERINGER		2 682 941	680 313

Balanse pr. 31.12.2021

	Note	31.12.2021	31.12.2020
EIENDELER			
ANLEGGSMIDLER			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	3	155 989	263 529
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontorm.	3	1 229 256	801 599
Sum varige driftsmidler		1 385 244	1 065 128
SUM ANLEGGSMIDLER		1 385 244	1 065 128
OMLØPSMIDLER			
Fordringer			
Kundefordringer	1	4 816 110	1 563 129
Andre fordringer		1 696 588	443 720
Sum fordringer		6 512 698	2 006 848
Bankinnskudd, kontanter o.l.	5	2 311 805	2 702 844
SUM OMLØPSMIDLER		8 824 503	4 709 692
SUM EIENDELER		10 209 747	5 774 821
EGENKAPITAL OG GJELD			
EGENKAPITAL			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	4	6 617 577	3 934 636
Sum opptjent egenkapital		6 617 577	3 934 636
SUM EGENKAPITAL		6 617 577	3 934 636
GJELD			
LANGSIKTIG GJELD			
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld		167 333	116 000
Sum annen langsiktig gjeld		167 333	116 000
SUM LANGSIKTIG GJELD		167 333	116 000
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld		1 837 684	1 278 890
Skyldig offentlige avgifter		60 027	49 061
Annen kortsiktig gjeld	1	1 527 125	396 233
SUM KORTSIKTIG GJELD		3 424 836	1 724 184
SUM GJELD		3 592 169	1 840 184
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		10 209 747	5 774 821

Tromsø, 15/3 2022

Underskrifter:

Noter 2021

Regnskapsprinsipper:

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk. Selskapet har videre fulgt relevante bestemmelser i Norsk Regnskaps Standard utarbeidet av Norsk Regnskaps Stiftelse. De unntaksregler som gjelder for små foretak er anvendt der annet ikke er angitt i regnskapsprinsipper.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter siste dag i regnskapsåret, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi (laveste verdis prinsipp).

Anleggsmidler og langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk for virksomheten. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler føres opp i balansen og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være av forbigående art. Nedskrivninger blir reversert når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger finnes å være til stede.

Inntektsføring

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Fordringer

Kundefordringer føres opp i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til påregnelig tap. Avsetning til påregnelig tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. Andre fordringer er også gjenstand for en tilsvarende vurdering.

Skatt

Det foreligger ikke skatteplikt for virksomheten.

Noter 2021

Note 1 - Spesifikasjon av tilskudd og gaver

	2021	2020
Norges Røde Kors	2 727 759	2 001 065
Troms Røde Kors	566 999	493 636
Kommune	1 310 000	1 290 979
Fylkeskommune	245 125	
Statlige	773 000	205 181
Gaver	76 496	31 970
Andre tilskudd, diverse	1 245 856	59 770
Sum	6 945 235	4 082 061

Av tilskudd for 2021 er kr. 566 636 ikke disponert, og overføres til 2022. Kr. 31 000 av arv mottatt i 2013 er øremerket til hytteroverføring. Disse avsetningene utgjør totalt kr. 597 636 av kortsiktig gjeld i balansen.

Av inntektsførte tilskudd i 2021, er kr. 3 958 450 ikke mottatt utbetalt ved utgangen av året, og er oppført i balansen som en del av kundefordringer.

Note 2 - Lønnskostnader og andre ytelser

Det har vært sysselsatt totalt ca. 10 årsverk i løpet av året. Av dette er det ca. 8 årsverk som blir fakturert gjennom Troms Røde Kors, som også har arbeidsgiveransvaret.

Spesifikasjon av lønnskostnader	I år	I fjor
Lønn	1 512 264	586 997
Arbeidsgiveravgift	119 462	41 272
Pensjonskostnader	0	0
Andre lønnsrelaterte ytelser	4 792 838	4 882 678
Totalt	6 424 564	5 510 946

Ytelser til revisor

Revisjonshonorar, som består av (beløp inkl. mva.):

Revisjon	25 875
Attestasjonsoppgaver	3 750
Samlet kostnadsført honorar til revisor	29 625

Obligatorisk tjenestepensjon

Tromsø Røde Kors har for lokalt ansatte ikke vært pliktig å opprette ordning for tjenestepensjon. Dette på grunn av små stillingsbrøker og dertil lave lønnskostnader. For de eksternt ansatte er det Troms Røde Kors/Norges Røde Kors som har arbeidsgiveransvaret og som står ansvarlig for pensjonsordninger.

Noter 2021

Note 3 - Anleggsmidler og avskrivninger

	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontorm.	Sum
Anskaffelseskost pr. 1/1	1 206 536	2 199 428	3 405 964
+ Tilgang	0	818 216	818 216
- Avgang	0	0	0
Anskaffelseskost pr. 31/12	1 206 536	3 017 644	4 224 180
Akk. av/nedskr. pr 1/1	943 007	1 397 829	2 340 836
+ Ordinære avskrivninger	107 540	390 559	498 100
+ Avskr. på oppskrivning	0	0	0
- Tilbakeført avskrivning	0	0	0
+ Ekstraord nedskrivninger	0	0	0
Akk. av/nedskr. pr. 31/12	1 050 547	1 788 388	2 838 935
Balansført verdi pr 31/12	155 989	1 229 256	1 385 244
Prosentats for ord.avskr	8-14	14-33	

Note 4 - Egenkapital og disponering resultat

	Annen egenkapital
Pr 1.1	3 934 636
Tilført fra årsresultat	2 682 941
Pr 31.12	6 617 577

Note 5 - Bankinnskudd og bundne midler

Skattetrekkinnskudd utgjør pr 31.12 i år kr 49 436 og utgjorde pr 31.12 i fjor kr 35 972.

Resultatregnskap

	Note	2021	2020
DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Driftsinntekter			
Salgsinntekt			
3050 SAMARBEIDSAVTALER		30 000,00	30 000,00
3060 SALG TJENESTER		4 840 393,00	1 676 542,15
3100 SALGSINNTEKTER		37 968,15	194 016,85
3210 DELTAKERAVGIFT		600,00	0,00
3211 SALG KURSMATERIELL		0,00	7 350,00
3241 SANITETSVAKTER		144 200,00	96 050,00
3242 SALG KURS		232 681,85	333 212,00
3244 INNTEKT REDNING, BEREDSKAP		345 265,75	216 778,56
3320 MEDLEMSKONTINGENT		513 481,00	486 978,00
Sum Salgsinntekt		6 144 589,75	3 040 927,56
Annen driftsinntekt 1			
3400 TILSKUDD NORGES RØDE KORS		2 727 759,00	2 001 065,63
3401 TILSKUDD TROMS RØDE KORS		0,00	82 727,25
3402 TILSKUDD LØNN TROMS RK		566 999,23	410 909,01
3450 TILSKUDD KOMMUNE		1 310 000,00	1 290 979,00
3460 TILSKUDD FYLKESKOMMUNE		245 125,00	0,00
3470 TILSKUDD STATLIGE		773 000,00	205 181,00
3490 TILSKUDD ANDRE		1 245 856,00	59 770,00
3600 LEIEINNTEKT HUS		409 990,00	337 725,00
3602 LEIEINNTEKT UTSTYR		21 520,00	26 220,00
3800 GEVINST VED AVGANG ANLEGGSM.		0,00	92 963,34
3805 SALG ANLEGGSMIDLER		65 000,00	0,00
3940 GAVER		76 496,05	31 970,59
3950 INNSAMLET TIL LOK. FORMÅL		49 070,00	31 880,00
3970 PANTEPENGER / PANTO		637 882,00	470 491,00
3980 KOMPENSASJON MVA		569 009,00	450 438,00
3981 REFUSJONER		0,00	9 909,00
3982 GRASROTANDEL		88 939,81	78 058,31
3990 DIVERSE INNTEKTER		0,00	151 340,00
Sum Annen driftsinntekt		8 786 646,09	5 731 627,13
Sum driftsinntekter		14 931 235,84	8 772 554,69
Driftskostnader			
Varekostnad			
4000 VAREKJØP		71 195,58	128 186,92
4010 INNKJØPT OG VIDEREFAKTURERT		7 884,50	73 583,69
4500 FREMMEDYTELSER, UNDERENTREPR.		749 552,90	204 486,43
Sum Varekostnad		828 632,98	406 257,04
Lønnskostnad 2			
5000 LØNN TIL ANSATTE		86 862,50	66 537,50
5010 FERIEPENGER		10 883,50	8 435,30
5020 HONORAR INKL. FP		1 414 518,00	512 023,87
5090 PERIODISERT LØNNSKOSTNAD		372 557,00	51 166,00
5120 ARBEIDSKOSTNAD TROMS RK, FAKTUR		4 381 385,16	4 807 801,69
5400 ARBEIDSGIVERAVGIFT		118 602,57	40 605,34
5410 ARBEIDSGIVERAVGIFT AV FERIEP.		859,80	666,43
5900 GAVE TIL ANSATTE		4 182,00	3 897,50
5920 YRKESSKADEFORSIKRING		9 292,00	8 504,00
5990 ANDRE PERSONALKOSTNADER		25 421,38	11 308,35

Resultatregnskap

	Note	2021	2020
Sum Lønnskostnad		6 424 563,91	5 510 945,98
Avskrivning på varige driftsmidler	3		
6010 AVSKRIVNING DRIFTSMIDLER		498 099,61	325 533,59
Sum Avskrivning på varige driftsmidler		498 099,61	325 533,59
Annen driftskostnad	2		
6300 LEIE LOKALER		556 749,97	79 937,00
6320 RENOVASJON, VANN, AVLØP		101 147,40	99 553,26
6340 LYS OG VARME		186 039,94	133 373,27
6360 RENHOLD		197 759,04	66 307,48
6390 ANDRE KOSTNADER LOKALER		105 066,79	64 667,22
6400 LEIE MASKINER OG UTSTYR		10 927,90	17 386,94
6440 LEIE TRANSPORTMIDLER		2 595,00	0,00
6500 VERKTØY, UTSTYR, INVENTAR		818 050,58	75 302,06
6501 SAMBANDSUTSTYR		9 493,75	0,00
6502 DEPOTUTSTYR		81 855,60	62 261,45
6503 RPAS-GRUPPA		18 586,90	14 532,00
6550 DRIFTSMATERIALER		54 562,64	43 242,67
6552 DATAPROGRAM		37 327,00	21 300,00
6555 JERNLEVERBARE TJENESTER DATA/Å		19 153,87	6 288,54
6570 ARBEIDSKLÆR OG VERNEUTSTYR		47 364,15	7 779,00
6600 REP. OG VEDLIKEH.BYGNINGER		693 546,11	114 714,21
6620 REP. OG VEDLIKEHOLD UTSTYR		11 664,80	6 503,00
6701 REVISJONSHONORAR		25 875,00	26 875,00
6702 REVISORS ATTESTASJONSTJENESTER		3 750,00	19 625,00
6705 REGNSKAPSTJENESTER		236 658,50	232 718,00
6790 ANDRE FREMMEDE TJENESTER		25 530,47	3 675,00
6800 KONTORREKVISITA		13 037,73	13 451,89
6820 TRYKKSAKER		22 620,63	16 505,63
6840 AVISER, TIDSSKRIFTER, BØKER		11 490,77	6 346,66
6860 MØTE, KURS, OPPDATERING		42 081,00	10 520,00
6900 TELEFON		4 990,24	10 158,91
6903 MOBILTELEFON		61 525,97	60 757,55
6907 DATALINJER OG INTERNETT		53 640,00	35 670,00
6909 SATELITTELEFON		5 735,76	6 391,07
6940 PORTO		818,75	3 343,75
7000 DRIVSTOFF BILER		35 734,64	28 939,29
7020 VEDLIKEHOLD BILER		142 978,95	43 361,48
7024 PARKERINGSKOSTNADER		0,00	104,27
7030 DRIFT SNØSCOOTER		55 795,68	45 918,56
7040 FORSIKRING OG AVGIFT BILER		67 424,00	61 020,00
7041 FORSIKRING/ÅRSAVG. SNØSCOOTER		27 392,00	30 529,00
7100 BILGODTGJØRELSE, OPPG.PL.		5 782,15	0,00
7101 BILGODTGJØRELSE, IKKE LØNNSKJØR		2 168,95	1 370,60
7140 REISEKOSTNADER IKKE OPPG. PL.		35 248,69	53 490,52
7160 DIETTKOSTN.IKKE OPPGAVEPLIKTIG		3 955,09	1 266,00
7320 ANNONSER OG REKLAME		31 845,75	33 129,76
7329 ANNEN MARKEDSFØRING OG WEB		28 344,00	0,00
7350 REPRESENTASJON FRADRAGSBERET.		1 865,00	0,00
7400 KONTINGENTER		162 089,25	7 950,00
7420 GAVER		6 949,00	15 207,20
7500 FORSIKRINGSPREMIER		103 665,00	88 538,25
7710 BEVERTNING MØTER		24 796,52	21 319,86
7711 DIV. ARRANGEM. KOSTNADER		25 801,42	19 948,59
7721 AKTIVITETER		243 466,69	120 705,29

Resultatregnskap

	Note	2021	2020
7750 EIENDOMS- OG FESTEAVGIFT		27 182,60	27 243,74
7770 BANK-OG KORTGEBYRER		14 784,20	15 748,23
7790 ANDRE KOSTNADER		12 628,86	3 387,58
7800 Tap ved avgang anleggsmidler		0,00	2 833,34
7839 ENDRING AVSETN. TAP FORDRING		-2 000,00	-10 000,00
Sum Annen driftskostnad		4 517 544,70	1 871 198,12
Sum driftskostnader		12 268 841,20	8 113 934,73
DRIFTSRESULTAT		2 662 394,64	658 619,96
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Finansinntekter			
Annen renteinntekt			
8051 RENTEINNEKT BANK		317,00	3 141,78
8055 RENTEINNEKT KUNDER		134,00	291,00
Sum Annen renteinntekt		451,00	3 432,78
Annen finansinntekt			
8070 ANDRE FINANSINNEKTER		21 378,00	18 496,00
Sum Annen finansinntekt		21 378,00	18 496,00
Sum finansinntekter		21 829,00	21 928,78
Finanskostnader			
Annen rentekostnad			
8155 RENTEKOSTNAD LEVERANDØRER		1 282,65	236,00
Sum Annen rentekostnad		1 282,65	236,00
Sum finanskostnader		1 282,65	236,00
NETTO FINANSPOSTER		20 546,35	21 692,78
ORDINÆRT RESULTAT		2 682 940,99	680 312,74
ÅRSRESULTAT		2 682 940,99	680 312,74
OVERF. OG DISPONERINGER			
Overføringer annen egenkapital			
8960 OVERF. ANNEN EGENKAPITAL	4	2 682 940,99	680 312,74
Sum Overføringer annen egenkapital		2 682 940,99	680 312,74
SUM OVERFØRINGER OG DISPONERINGER		2 682 940,99	680 312,74

Balanse pr. 31.12.2021

	Note	31.12.2021	31.12.2020
EIENDELER			
ANLEGGSMIDLER			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	3		
1100 BYGNINGER		114 331,53	201 327,57
1261 FAST BYG.INV., EGET BYGG		41 657,02	62 201,22
Sum Tomter, bygninger og annen fast eiendom		155 988,55	263 528,79
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontorm.	3		
1230 TRANSPORTMIDLER		383 167,69	7 975,00
1234 MB VITO AS45015		196 848,11	286 048,11
1235 ATV		228 300,00	234 459,37
1238 SNØSCOOTERE		184 200,00	231 000,00
1250 INVENTAR		37 757,74	17 068,74
1270 UTSTYR, VERKTØY M.V		195 324,78	16 390,68
1285 EDB-UTSTYR		3 657,33	8 657,33
Sum Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontorm.		1 229 255,65	801 599,23
Sum varige driftsmidler		1 385 244,20	1 065 128,02
SUM ANLEGGSMIDLER		1 385 244,20	1 065 128,02
OMLØPSMIDLER			
Fordringer			
Kundefordringer	1		
1500 KUNDEFORDRINGER		4 468 025,56	1 095 615,83
1530 OPPTJENT, IKKE FAKT. INNTEKT		356 084,18	477 513,02
1580 AVSETNING TAP PÅ FORDRINGER		-8 000,00	-10 000,00
Sum Kundefordringer		4 816 109,74	1 563 128,85
Andre fordringer			
1540 OPPTJENT TILSKUDD		1 413 000,00	200 000,00
1740 ANDRE FORSKUDDSBET. KOSTNADER		92 451,92	56 620,64
1743 FORSK.BET. FORSIKRING		191 136,00	187 099,00
Sum Andre fordringer		1 696 587,92	443 719,64
Sum fordringer		6 512 697,66	2 006 848,49
Bankinnskudd, kontanter o.l.	5		
1900 KASSE AVD. 10		2 255,00	4 928,00
1910 KASSE AVD. 40		5 723,00	2 920,00
1911 PAYPAL		0,00	7 283,54
1920 BANK 4750.20.37796 (A10)		680 503,62	384 735,25
1921 BANK 4750.18.49649 BRUKSKONTO		644 537,20	1 076 283,30
1922 BANK 4750.10.28068 KAPITALKONTO		111 485,81	111 429,81
1925 BANK 4750.07.30478 (A40)		296 263,35	557 952,15
1951 BANK TREKK 4750.10.14431		49 436,42	35 972,42
1980 BANK 4750.27.21867		521 600,53	521 339,53
Sum Bankinnskudd, kontanter o.l.		2 311 804,93	2 702 844,00
SUM OMLØPSMIDLER		8 824 502,59	4 709 692,49
SUM EIENDELER		10 209 746,79	5 774 820,51
EGENKAPITAL OG GJELD			
EGENKAPITAL			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	4		
2000 EGENKAPITAL		6 617 577,36	3 934 636,37
Sum Annen egenkapital		6 617 577,36	3 934 636,37

Balanse pr. 31.12.2021

	Note	31.12.2021	31.12.2020
Sum opptjent egenkapital		6 617 577,36	3 934 636,37
SUM EGENKAPITAL		6 617 577,36	3 934 636,37
GJELD			
LANGSIKTIG GJELD			
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld			
2290 INVESTERINGSTILSKUDD		167 333,00	116 000,00
Sum Øvrig langsiktig gjeld		167 333,00	116 000,00
Sum annen langsiktig gjeld		167 333,00	116 000,00
SUM LANGSIKTIG GJELD		167 333,00	116 000,00
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld			
2400 LEVERANDØRGJELD		1 837 683,96	1 278 890,15
Sum Leverandørgjeld		1 837 683,96	1 278 890,15
Skyldig offentlige avgifter			
2600 FORSKUDDSTREKK		42 714,00	33 893,00
2770 SKYLDIG ARB.G.AVGIFT.		17 313,00	15 168,00
Sum Skyldig offentlige avgifter		60 027,00	49 061,00
Annen kortsiktig gjeld	1		
2771 SKYLDIG ARB.G.AVGIFT FERIEP.		859,80	666,43
2940 SKYLDIG FERIEPENGER		10 883,55	8 435,35
2960 PÅLØPTE KOSTNADER		244 523,12	71 110,39
2962 PÅLØPT LØNNKOSTNAD		406 923,00	0,00
2965 FORSKUDDSBETALT INNTEKT		250 000,00	0,00
2970 UOPPTJENT INNTEKT/TILSKUDD		566 636,00	249 700,00
2980 ARV ETTER ÅGE IVAN JENSSEN		31 000,00	31 000,00
2990 ANNEN KORTSIKTIG GJELD		0,00	19 021,00
2992 DEPOSITUM		16 300,00	16 300,00
Sum Annen kortsiktig gjeld		1 527 125,47	396 233,17
SUM KORTSIKTIG GJELD		3 424 836,43	1 724 184,32
SUM GJELD		3 592 169,43	1 840 184,32
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		10 209 746,79	5 774 820,69



Til årsmøtet i Tromsø Røde Kors

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert foreningen Tromsø Røde Kors' årsregnskap som viser et overskudd på kr 2 682 941. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av foreningen slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og Vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styrets ansvar for årsregnskapet

Styret (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyrrende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For revisors oppgaver og plikter se :

<https://revisorforeningen.no/om-revisjon/revisjonsberetning-revisors-oppgaver-og-plikter/>

Tromsø, 16. mars 2022

Revisorkompaniet Tromsø AS


Ronald Seglsten

Statsautorisert revisor

Sak 4 – VALG AV REVISOR

Forslag til vedtak:

Styret i Tromsø Røde Kors foreslår at årsmøtet gjenvelger å bruke

Revisorkompaniet AS som vår revisor.

Kort info om revisor:

Revisorkompaniet Tromsø AS ble stiftet 20.10.2010 ifm overtakelse av revisjonsvirksomheten fra Dørum og Nordstrøm AS. Selskapet er eid av to partnere, og har totalt åtte ansatte.

HANDLINGSPLAN

TROMSØ RØDE KORS 2022



Presidenten i Norges Røde Kors, Thor Inge Sveinsvoll, på besøk i Tromsø Røde Kors. Foto: Simon Møllebakken

1. HANDLINGSPLAN – TROMSØ RØDE KORS ADMINISTRASJONEN

-Vår oppgave er å avdekke, hindre og lindre menneskelig nød og lidelse-

1.0 Hovedmål Tromsø Røde Kors

Tromsø Røde Kors har ansvar for lokal Røde Kors-aktivitet i Tromsø kommune, men vi skal også bistå og støtte med aktivitet ellers i nærområdet der det er naturlig og der vi har kapasitet. I tillegg følger vi opp aksjoner og satsninger fra distrikts- og nasjonalledet til Røde Kors.

Tromsø Røde Kors satsingsområder i 2022-2023

- **Redde liv:** Vi skal være en tydelig beredskapsaktør
- **Trygg oppvekst:** Fellesverket skal være et trygt og inkluderende samlingssted for ungdom
- **Liv i verdighet:** Forebygge isolasjon og ensomhet blant sårbare grupper i Tromsø
- **Bærekraftig økonomi**

Grunnlaget for utarbeidelsen av lokal handlingsplan og satsingsområder er Troms Røde Kors handlingsprogram, Hovedprogrammet til Norges Røde Kors for 2021-2023, samt FNs bærekraftsmål.

Røde Kors Norge Samfunns mål 2021-2023

- **Redde liv:** Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser
- **Trygg oppvekst:** Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap
- **Liv i verdighet:** Mennesker lever trygge liv i verdighet, med mulighet for utvikling

Tromsø Røde kors og FNs bærekraftsmål

FNs bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030.

Ett av hovedprinsippene i bærekraftmålene er at ingen skal utelates – «Leaving no one behind». Det betyr at de mest sårbare menneskene, mennesker med et komplekst og sammensatt sykdomsbilde, funksjonsnedsettelse og/ eller eldre mennesker, er en av målgruppene vi må ivareta for å lykkes med en bærekraftig utvikling.

Tromsø Røde Kors underbygger alle de 17 bærekraftmålene, men vi har valgt ut fire mål som er særlig relevant for oss: God helse, Mindre ulikhet, Bærekraftige byer og samfunn, og Samarbeid for å nå målene.



God helse (nr.3)

Hvordan helsen vår er påvirket av miljø, økonomi og sosiale forhold. Internasjonalt jobber Røde Kors blant annet for å sikre helsetjenester for de mest sårbare, hindre spredning av epidemier og sykdommer, samt å redusere barne- og mødredødelighet.

I Tromsø jobber Røde Kors for å sikre god mental helse for mennesker i alle aldre, blant annet ved å tilby samtalestøtte og sosiale aktiviteter som Besøktjenesten, Visitortjenesten og Fellesverket.

Mindre ulikhet (nr. 10)

Tromsø Røde Kors jobber for å redusere ulikhet ved å tilby aktiviteter som inkluderer alle, som reduserer utenforskap og som fremmer et inkluderende samfunn. Satsingene våre som TURBO, Fellesverket, Medkvinner og Kvinnegruppa er eksempler på aktiviteter som underbygger målet om mindre ulikhet.

Bærekraftige byer og samfunn (nr. 11)

Tromsø Røde Kors arbeider for å gjøre byen og lokalsamfunnet vårt inkluderende, trygt, robust og bærekraftig. Tromsø Røde Kors Hjelpekorps er en stor frivillig aktør innen redningstjenesten og bidrar til å styrke beredskapsvevnet i møte med katastrofer.

Vi har også fokus på å skape aktiviteter som fremmer sosial bærekraft slik som Medkvinner, for å gi alle mennesker en lik sjanse for et helsefremmende liv, til å få utdanning, jobbe og leve uten diskriminering av noe slag.

Samarbeid for å nå målene (nr. 17)

Tromsø Røde Kors er en viktig og sentral aktør i sivilsamfunnet. Vi jobber aktivt for å bygge sterke, nye samarbeid med det frivillige organisasjonslivet, det offentlige og næringslivet for å hindre menneskelig nød og lidelse, samt skape en bærekraftig utvikling.

1.1 Organisasjonen

Overordnet mål for aktivitet: Tromsø Røde Kors skal ha en effektiv styringsform der alle organisasjonsledd kjenner til sine arbeidsoppgaver og ansvarsforhold.

Aktivitetene i Hjelpekorps og Ungdom er underlagt hver sine lokalråd. Omsorg er underlagt lokalstyret.* For noen fellesoppgaver opprettes det arbeidsgrupper av lokalstyret. Aktiviteter i Frivilligsentralen er underlagt lokalstyret med en ressursgruppe.

Målgruppe: Alle frivillige i alle organisasjonsledd i Tromsø Røde Kors

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Jevnlige styremøter	Månedlig	Styreleder
Jevnlige AU-møter	Månedlig	Styreleder
Fellesmøte lokalråd og lokalstyret	Årlig	Lokalstyret
Aktivitetsrapporter	Tertial	Administrasjon/ lokalråd
Opprette arbeidsgrupper på satsningsområder	Mai	Lokalstyret og daglig leder

* Nytt av året er at Omsorg nå er underlagt lokalstyret. Se forklaring under punkt 2.0 Tromsø Røde Kors Omsorg i handlingsplanen

1.2 Røde Kors-huset

Overordnet mål for aktivitet: Røde Kors-huset skal være et egnet sted der vi kan ha tilhold for våre aktiviteter og lagre vårt beredskaps- og aktivitetsutstyr. Huset skal være mest mulig tilpasset aktivitetene slik at alle har en god opplevelse av å drive med Røde Kors-aktivitet på huset. Restkapasiteten på huset skal leies ut slik at vi får en sunn økonomisk drift av huset.

Målgruppe: Frivillige, deltakere, ansatte og andre som leier våre lokaler i Røde Kors-huset

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Utnevning av nytt husstyre for drift og vedlikehold av dagens Røde Kors-hus		Lokalstyret
Effektiv drift av Røde Kors-huset	Hele året	Husstyret/ administrativ rådgiver
Utrede muligheter for bygging av nytt Røde Kors -hus	Hele året	Arbeidsgruppe og daglig leder
Vedlikehold av lokaler	Hele året	Daglig leder og administrativ rådgiver

1.3 Økonomi

Overordnet mål: Tromsø Røde Kors skal jobbe for å bli mer økonomisk uavhengig ved å øke andelen frie inntekter slik at økonomien ikke blir styrende for våre aktiviteter, men at det er lokalsamfunnets behov som blir ivarettatt.

Målgruppe: Alle aktiviteter

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Oppdatert søknadskalender	Kvartalsvis	Administrasjonen
Kartlegge mulige inntektskilder for å øke egenkapitalen til foreningen	Hele året	Lokal styret og daglig leder

1.4 Frivillighet og medlemskap

Overordnet mål for aktivitet: Tromsø Røde Kors må ha tilstrekkelig antall motiverte frivillige fordelt på de ulike aktivitetene våre. I Røde Kors er frivillighet et bærende prinsipp der folk gir av sin tid for å hjelpe andre. Derfor må rekruttering og frivilligpleie settes høyt. Uten dyktige og motiverte frivillige stopper aktivitetene.

Videre velger mange også å støtte oss med medlemskap, noe som gir oss frie inntekter til lokal Røde Kors-aktivitet. Vi må derfor ha videre fokus på å øke antall betalende medlemmer i lokalforeninga vår.

Målgruppe: Frivillige i alle ledd og betalende medlemmer

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Gjennomføre ti infomøter (vekslende holdt på Teams og Røde Kors-huset): her verver vi både frivillige og/ eller medlemmer	Januar-desember	Leder Frivilligsentralen
8. mai-markering på Fellesverket i anledning Frivillighetens år 2022	Mai	
Arrangere minst én samling med faglig tema for de frivillige på omsorgsfeltet	Juni	Administrasjonen og lokalrådet
Inspira: en ekstra stor feiring av våre frivillige i tilknytning Frivillighetens år 2022	November	Lokalstyret med støtte fra administrasjonen
Delta på aktuelle stands/ arrangementer gjennom året for å være synlig, samt verve frivillige og medlemmer	Hele året	Lokalråd og administrasjonen
Synliggjøre frivillige og aktiviteter i sosiale medier, samt ha en oppdatert, relevant hjemmeside. Bidra med relevante leserinnlegg til lokalaviser. Oppdaterte artikler og intervjuer til ulike Røde Kors-publikasjoner (for eksempel distriktets Røde Kors-avis, brosjyrer osv.)	Hele året	Frivillighetskoordinator i administrasjonen

1.5 Kursgruppa

Overordnet mål for aktivitet: Alle som blir frivillig i Tromsø Røde Kors får mulighet til å delta på kurs. Alle nye frivillige må ta det obligatoriske grunnkurset: «Startkurs for nye frivillige». I tillegg tilbys «Norsk Grunnkurs førstehjelp» (NGF) og «Psykososial førstehjelp» til våre frivillige. Vi setter opp en kursrekke med grunnkursene to ganger i kvartalet.

Målgruppe: Alle nye frivillige i Tromsø Røde Kors

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
NGF-kurs to ganger i kvartalet	Hele året	Administrasjonen
Kurs i Psykososial førstehjelp to ganger i kvartalet	Hele året	Administrasjonen
Utdanne kursinstruktører i Startkurs for nye frivillige	Siste halvår	Administrasjonen

1.6 Beredskapsutvalget

Overordnet mål for aktivitet: Hovedoppgavene til Beredskapsutvalget er å koordinere Tromsø Røde Kors sitt samlede beredskapsarbeid, styrke krisehåndteringsevner i hele organisasjonen, og bistå lokalforeningen i krisehåndtering.

Målgruppe: Hele organisasjonen i Tromsø Røde Kors

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Nytt Beredskapsutvalg utnevnes	Mai	Lokalstyret
Oppdatere beredskapsplan for hele organisasjonen	August	Beredskapsutvalget
Oppdatere ressursoversikt: utstyr og frivillige	Siste halvår	Beredskapsutvalget
Beredskapsøvelse	September	Beredskapsutvalget

2. HANDLINGSPLAN – TROMSØ RØDE KORS OMSORG

2.0 Hovedmål Omsorg

Overordnet mål for aktivitet: Røde Kors skal tilby omsorgsaktiviteter tilpasset lokale behov. Aktivitetene skal ha kvalifiserte frivillige, høy standard og være aktuelle for de ulike deltakerne.

Tromsø Røde Kors Omsorg jobber i henhold til Norges Røde Kors sine samfunnsmål.

- **Redde liv:** Mennesker er forberedt på, responderer på og kommer seg raskt etter kriser
- **Trygg oppvekst:** Barn og unge utvikler seg i trygge omgivelser, preget av inkluderende fellesskap
- **Liv i verdighet:** Mennesker lever trygge liv i verdighet, med mulighet for utvikling

Målgruppe: Innbyggere i Tromsø kommune i alle livsfaser

Å planlegge aktiviteter i en pandemisituasjon er utfordrende. Smittesituasjonen i samfunnet vårt er uforutsigbar, og restriksjonene knyttet til sosiale arrangement og møter endrer seg fra uke til uke. Samtidig er mandatet og oppdraget vårt ekstra viktig i den krisen vi står i nå. For omsorgsfeltet er det ekstra viktig å opprettholde aktivitetene for de mest sårbare i samfunnet vårt.

Nedleggelse av Lokalråd Omsorg

Lokalråd Omsorg har de siste to årene jevnlig diskutert utfordringene knyttet til lokalrådets funksjon. Lokalrådets mandat er blant annet å lede omsorgsaktivitetene på lokalstyrets vegne. I en lokalforening av såpass stor størrelse som Tromsø Røde Kors, med flere ansatte, har lokalrådet strevd med å finne sin rolle. Ressursgruppene har fått den bistand de har hatt behov for av de ansatte.

Lokalrådets rolle har de siste årene derfor stort sett gått på å arrangere faglige seminarer og delta i noen av ressursgruppenes aktiviteter. Lokalrådet konkluderer med at det vil være mest hensiktsmessig å legge ned Tromsø Røde Kors sitt Lokalråd Omsorg, og at ett av medlemmene i styret til Tromsø Røde Kors får ansvar som kontaktperson for omsorgsfeltet.

2.1 Sosial Inkludering

2.1.1 Besøktjenesten

Overordnet mål for aktivitet: Besøktjenesten arbeider for å forhindre eller redusere ensomhet hos mennesker. Dette gjør vi både ved én-til-én møter, og ved å skape sosiale møteplasser.

Målgruppe: Ensomme og isolerte mennesker som har behov for besøk og økt sosial kontakt

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Doble antall frivillige i Besøktjenesten (fra 50 til 100)	Hele året	Ressursgruppe/ ansattressurs
Rekruttere og aktivisere en fungerende ressursgruppe	Vår 2022	Ansattressurs
Opprette minst én ny sosial møteplass for eldre	Høst 2022	Ressursgruppe
Kurse ti nye besøksbunder	Høst 2022	Ressursgruppe/ ansattressurs
Arrangere temakveld om demens for våre frivillige	Vår 2022	Ressursgruppe/ ansattressurs

2.1.2 Visitortjenesten

Overordnet mål for aktivitet: Visitortjenesten er et tilbud til innsatte i fengsel om besøk og samtale med en visitor fra Røde Kors. Besøkene skjer i en tidsavgrenset periode og all kontakt mellom innsatt og visitor opphører etter løslatelse. I tillegg arrangerer Visitortjenesten fellesaktiviteter for de innsatte i form av pizzakvelder, der vi også sørger for underholdning (konsert/ trubadur eller bingo).

Målgruppe: Innsatte i Tromsø fengsel

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Besøk på cella til innsatte	Hele året	Frivillige
Seks pizzakvelder	Tre vår og tre høst	Ressursgruppe/ frivillige
Julaften/ pakkeutdeling*	Desember	Fengselsprest/ ressursgruppe/ frivillige
Medlemspleie to ganger i året	Vår og høst	Ressursgruppe
Kurstilbud	Vår og høst	Ressursgruppe/ frivillige

*Gavene pakkes av de frivillige i Visitortjenesten i samarbeid med annen aktivitet i Tromsø Røde Kors.

I tillegg vil vi fortløpende vurdere aktiviteter for å skaffe sponsormidler blant annet til julegaver.

2.1.3 Vitnestøtte

Overordnet mål for aktivitet: En vitnestøtte skal bistå vitner med medmenneskelig støtte, trygghet og praktisk informasjon i forbindelse med rettsaker på Tinghuset i Tromsø. Det kreves grunnopplæring fra Røde Kors og Domstolsadministrasjonen.

Målgruppe: Mennesker som er innkalt som vitner i rettsaker

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Vurdere reoppstart av aktiviteten Vitnestøtte	Første halvår	Lokalstyret

2.2 Oppvekst

2.2.1 Leksehjelp

Overordnet mål for aktivitet: Leksehjelp er et tilbud til elever med pensum fra grunnskole og videregående. Vårt største mål er å hjelpe barn og unge med å oppleve mestringfølelse i skolehverdagen. I tillegg er Leksehjelpen en viktig sosial møteplass, samt integreringsarena for barn og unge, på tvers av alder, bakgrunn og skole.

Målgruppe: Barn og unge, i noen tilfeller voksne, som behøver hjelp til skolearbeid og lekser

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Opprette en aktiv ressursgruppe	Vår 2022	Ansattressurs
Dra på skolebesøk sammen med Fellesverket med mål om å promotere aktiviteten vår	Vår 2022	Ansattressurs/ leder på Fellesverket
Arrangere fagkveld – GeoGebra for leksehjelpere	Høst 2022	Ressursgruppe
Arrangere fagkveld – Hvordan hjelpe elevene, uten å gjøre leksene for dem (Ishavsbyen vgs.)	Høst 2022	Ressursgruppe
Skape tettere samarbeid mellom oss og skolene med innføringsklasser	Høst 2022	Ressursgruppe

2.2.2 Gatemegling

Overordnet mål for aktivitet: Røde Kors Gatemegling skal:

1. Invitere unge mennesker, 13 til 25 år, inn i konflikt- og meglingsverksteder der de unge lærer å håndtere egne og andres konflikter på konstruktive måter og uten bruk av vold
2. Bistå unge i konflikt med konfliktmegling av unge, eventuelt voksne, gatemeGLere, samt veiledning til å ta kontakt med det offentlige hjelpeapparatet
3. Utdanne flere frivillige og unge instruktører i Gatemegling
4. Avholde miniverksted for unge, samt for andre relevante deltakere
5. Videreutvikle og ivareta samarbeid med relevante samarbeidspartnere
6. Tilby kurs i dialog- og konflikthåndtering til ungdom som en innføring og motivasjon for deltakelse på konfliktverksted, samt andre relevante deltakere

Målgruppe: Ungdom mellom 13-25 år

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Konfliktverksted (inkl. rekruttering ungdom)	Hele året	Instruktører og ansatt koordinator
Meglingsverksted (inkl. rekruttering ungdom)	Hele året	Instruktører og ansatt koordinator
Instruktørverksted, voksen (inkl. rekruttering nye frivillige instruktører)	2 - 3 ganger	Ansatt koordinator og hovedinstruktører
Instruktørverksted, Ung (inkl. rekruttering nye frivillige ung-instruktører)	1 - 2 ganger	Ansatt koordinator og hovedinstruktører
Veilede/ følge opp instruktører	Hele året	Ansatt koordinator
Faglige og sosiale sammenkomster for frivillige	2 - 3 ganger	Ansatt koordinator og frivillige
Miniverksteder og sosiale arrangement for ungdom	Hele året	Instruktører og ansatt koordinator
Nettverk og samarbeidsforum	2 – 4 ganger	Ansatt koordinator, Fagråd, Cypro

2.2.3 Fellesverket

Overordnet mål for aktivitet: Målet med etableringen av Fellesverket er å bidra til å bedre oppvekst- og levevilkår for barn og unge i Tromsø by.

Med åpen møteplass skapes en sosial arena hvor barn og ungdom fra alle sosiale lag kan møtes og delta på like vilkår. Denne åpne møteplassen skal særlig legge til rette for inkludering og deltakelse for barn og ungdom som faller utenfor og som ikke benytter seg av andre fritidsaktiviteter. Møteplassen er et

lavterskeltilbud, hvor det ikke stilles krav om kunnskap, politisk ståsted eller religiøs bakgrunn for å delta. Tilbudet er gratis.

Gjennom Fellesverket skal ungdom som ønsker, men som mangler et sted å være på fritiden, få en arena hvor de kan lære, knytte vennskap og oppleve mestring med støtte fra trygge voksne.

Røde Kors vet at positive tiltak som treffer bredt, og som er gratis for alle, er viktig for å fange opp ungdom som faller utenfor. Fellesverket er en arena for fellesskap, mestring og utvikling.

Målgruppe: Ungdom mellom 13-25 år i Tromsø

Primærmålgruppen er barn og unge i alderen 13 – 25 år. Røde Kors søker spesielt å fange opp ungdom som i liten grad deltar i organiserte fritidsaktiviteter.

Sekundærmålgruppen er barn og unge i samme aldersgruppe, men som ikke vurderes som spesielt risikoutsatt. Denne målgruppen er også viktig både fordi det kan bidra til å skape relasjon på tvers av ungdomsmiljø, men også for å unngå stigmatisering av den mer sårbare og risikoutsatte primærmålgruppa. Derfor er Fellesverket en åpen møteplass for alle barn og unge mellom 13 og 25 år i Tromsø.

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Planlegging/ evaluering	Hele året	Ansatte og frivillige
Utvikle aktivitetstilbudet	Kontinuerlig	Ansatte og frivillige
Rekruttering av frivillige og etablering av ressursgruppe	Hele året	Ansatte, frivillige og Røde Kors Ungdom i Tromsø
Forpleining frivillige: fire ganger i løpet av 2022	Hele året	Ansatte og frivillige
Samarbeid eksterne aktører	Hele året	Ansatte
Samarbeid internt	Hele året	Ansatte, frivillige, Røde Kors Ungdom, Leksehjelp og Gatemegling
Synliggjøring av Fellesverket som ungdommens møteplass i Tromsø	Hele året	Ansatte, frivillige, eksterne, Røde Kors Ungdom, Leksehjelp og Gatemegling
Øke antallet unike brukere	Hele året	Ansatte, frivillige, eksterne, Røde Kors Ungdom, Leksehjelp og Gatemegling

2.3 Migrasjon

Overordnet mål for aktivitet: Røde Kors skal legge til rette for at flyktninger og innvandrere skal oppleve mestring, trygghet, mening, respekt og verdsetting i dagliglivet gjennom å styrke sine sosiale nettverk.

Målgruppe: Flyktninger, arbeidsmigranter, familiegjenforente, asylsøkere og andre migranter i Tromsø uavhengig av juridisk status, men også nordmenn som får økte sosiale nettverk og kunnskap om flyktninger og innvandrere generelt.

2.3.1 Flyktningguiden, Vennefamilie og Mentorfamilie

Overordnet mål for aktivitet: Gi bosatte flyktninger mulighet til å bli kjent med lokalsamfunnet og samtidig la guiden få lære om landet og kulturen flyktningen kommer fra, ved å gjennomføre aktivitetene Flyktningguide og Vennefamilie.

Ressursgruppa organiserer også temakvelder og sammenkomster for guider og flyktninger, og sosiale møteplasser som er åpne for hele migrasjonsfeltet og resten av Tromsø Røde Kors.

Målgruppe: Flyktninger og frivillige

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Seks møter i ressursgruppa	Hele året	Leder i ressursgruppa
Tre migrasjonskurs	Hele året	Ressursgruppa (Jenny, Kari)
Tre koblingskafeer	Hele året	Ressursgruppa
Delta på informasjonsmøtene til Tromsø Røde Kors: rekruttere frivillige	Hele året	Ressursgruppa
Vinterfesten Charlottenlund	Mars eller april	Chris, Kari
Inspirasjonskveld for guider	April	Ressursgruppa
Mangfoldskveld for koblingene	Oktober	Ressursgruppa
Juleavslutning for koblingene	Desember	Ressursgruppa
Støtte Mentorfamilie (nyoppstartet aktivitet), invitere på temakvelder m.m.	Hele året	Ressursgruppa ved leder

2.3.2 Kvinnegruppa

Overordnet mål for aktivitet: Tromsø Røde Kors Kvinnegruppe skal bidra til økt integrering og inkludering gjennom møter mellom kvinner fra ulike land og kulturer. Kvinnegruppa er en arena der deltakerne får mulighet til å praktisere norsk samtidig som kvinnene er kreative sammen ved å sy og strikke.

Målgruppe: Voksne kvinner i målgruppa til migrasjonsaktivitetene, se over

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Møter med de frivillige før hver sesongstart – to ganger i året	En time før første møte i Kvinnegruppa, høst og vår	Frivillighetskoordinator
Kvinnegruppe med sykurs ca. 30 ganger, to frivillige, 20 deltagere, gjennomsnittlig tre besøk per deltager	Gjennom hele skoleåret, ukentlig, mandager kl. 17-20	Merete Sørvin (sykursleder)
Kvinnegruppe med strikking ca. ti ganger, fire frivillige, 15 deltagere, gjennomsnittlig tre besøk per deltager	Gjennom hele skoleåret, ukentlig, mandager kl. 17-20	Frivillige i Kvinnegruppa

2.3.3 Norsktreningen

Overordnet mål for aktivitet: Røde Kors Norsktrening skal bidra til økt integrering og inkludering gjennom møter mellom norsktalende frivillige og innvandrere som ønsker å lære seg bedre norsk. Norsktreningen er et lavterskeltilbud der deltakerne får mulighet til å praktisere og utvikle norsk fra det språknivået de er på. Norsktreningen er en sosial arena for å praktisere norsk og lære om det norske samfunn, samt en arena til å bygge sosiale nettverk.

Målgruppe: Voksne fremmedspråklige som ønsker å praktisere muntlig norsk

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Oppstart Norsktrening. Oppstart avhenger av myndighetenes koronaregler	Januar/ februar og september 2022	Ressursgruppen og frivillighetskoordinator
Rekruttere, informere om aktiviteten, kurse nye frivillige: Behovet for nye frivillige avhenger av hvor ofte og på hvilken måte vi avholder Norsktrening Norsktreningen er representert på infomøter i lokalforeninga Norsktreningskurs avholdes for nye frivillige etter behov	Kontinuerlig	Ressursgruppen/ frivillighetskoordinator
Samle frivillige for faglig påfyll og som et sosialt tiltak Slike tiltak vil også avhenge av koronasituasjonen i Tromsø	Målet er minimum én gang per semester	Ressursgruppa/ frivillighetskoordinator Søker også samarbeid med andre ressursgrupper innen Migrasjon
Evaluering	Ved semesterslutt	Ressursgruppe / frivillighetskoordinator

2.3.4 Hagegruppe

Overordnet mål for aktivitet: Skape en arena der alle i Tromsø Røde Kors, og spesielt innenfor migrasjonsaktivitetene, kan bli kjent med hverandre uansett bakgrunn. Styrke kunnskap om selvberging, tilpasning til klimaendringer og norsk landbrukshistorie. Ha en aktivitet innenfor migrasjonsfeltet som kan være positivt for både psykisk og fysisk helse.

Målgruppe: Flyktninger og andre innvandrere i Tromsø, samt nordmenn

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Oppstartsmøte med koordineringsgruppe	Februar	Frivillighetskoordinator
Oppstartsmøte med frivillige og deltagere, ca. 20 personer til sammen om mulig	Mars	Ansattressurs fra Holt og frivillige i Hagegruppa
Jevnlige møter og hagearbeid med gjennomsnittlig ca. ti deltagere og frivillige hver gang, ca. 20 til sammen	April-oktober	Frivillige/ koordineringsgruppe i Hagegruppa
Innhøsting og fellesmiddag	Oktober	Koordineringsgruppe i Hagegruppa

3. HANDLINGSPLAN – TROMSØ RØDE KORS HJELPEKORPS

3.0 Hovedmål Hjelpekorps

Overordnet mål for aktivitet: Tromsø Røde Kors Hjelpekorps er primært et fjellredningskorps, men skal også kunne bistå ved annen ettersøkning og redning.

Tromsø Røde Kors Hjelpekorps skal være innovativ og fremtidsrettet i utvikling av metoder og utstyr innen søk og redning, samt knytte seg til spesielle fagmiljøer og ha oppdaterte godkjente medlemmer.

Tromsø Røde Kors Hjelpekorps skal kunne yte humanitær innsats i tråd med samfunnets behov og Røde Kors-prinsippene.

3.1 Redning og beredskap

Hjelpekorpsset skal bistå det offentlige ved søk, redning og transport, med kvalifiserte medlemmer og best mulig utstyr for gjennomføring av oppdrag. Vi ønsker fortrinnsvis å rekruttere voksne medlemmer, men ønsker også rekruttering fra yngre relevante miljøer. Hjelpekorpsset ønsker å øke tallet til ca. 100 sommergodkjente medlemmer, hvorav 80 også skal være vintergodkjente.

Korpsset har følgende målsetting for antall medlemmer som kan stille ved aksjon:

Normal beredskap: 15 stk. innen 45 minutter

Skjerpet beredskap: 12 stk. innen 30 minutter, eller 25 stk. innen 45 minutter

3.2 Interne kurs og øvelser

I planleggingen av kurset Kvalifisert Søk og redning (KSOR) Vinter 2022 er Sandra, Joachim, Markus, Richard og Torje. Planlegging og tildeling av ansvarsoppgaver knyttet til kurset startet allerede i starten av desember 2021. Datoer for vinterkurset er satt til 15., 17. og 22. februar, samt helga 25-27. februar. Dette er lagt inn i Kova, et datasystem for arrangering av vakter, for både stab og kursdeltakere.

Planleggingen av KSOR Barmark (høsten 2022) er også allerede i gang. Målet er å få satt datoene for kursdagene/ helgene og publisert disse tidligst mulig. Dermed kan aktuelle kursdeltakere sette av tidspunktene for kurset på et tidlig tidspunkt.

Korpset ønsker å få hentet inn noe av etterslepet på videreutdanning gjennom å få sendt flest mulig deltakere på kurs på nasjonalt, regionalt og distriktsnivå.

Følgende kurs planlegges gjennomført i 2022

Kurs	Tidsrom	Ansvarlig
Kvalifisert førstehjelp (KFØR), ett kurs á 20 deltakere	September	Grunnkursgruppa
Kvalifisert Søk og redning (KSOR) Vinter	Februar	Grunnkursgruppa
Kvalifisert Søk og redning (KSOR) Barmark	Oktober	Grunnkursgruppa
Sminke- og markørkurs	Høst	Regionkurskomité
Lagledelse Søk og redning (LSOR)		Regionkurskomité
Aksjonsledelse Søk og redning (ASOR)	Høsten	Nasjonalt
Fagkurs Skred	Vinteren	Nasjonalt
Videregående førstehjelp	Høsten	Regionkurskomité
Kvalifisert skuterkurs	Vinteren	Transportleder
Kvalifisert ATV-kurs	Sommeren	Transportleder
Pedagogikk-kurs		

3.3 Medlemspleie og rekruttering

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Sosiale/ faglige korpsmøter	Hele året	Korpskveldgruppa
Hytteturer	Hele året	Alle
Påskevakt	Påska	Operativ leder
Informasjon til medlemmer	Hele året	Administrativ leder / alle
Oppdatert Facebook-side	Hele året	Administrativ leder / alle
Intervjuer nye medlemmer	Hele året	Administrativ / NK administrativ
Informasjon lokalrådsmøter - Få inn saker fra medlemmene - Referat	Hele året	Administrativ leder
Vurdere Quest Back eller annen oppfølging av medlemmer som har sluttet		Lokalrådet utpeker ansvarlige

3.4 Eksterne kurs og undervisning

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Gjennomføre undervisning i henhold til meldt behov	Hele året	Frivillighetskoordinator
Markedsføre og synliggjøre undervisning vi kan tilby	Hele året	Frivillighetskoordinator

Utdanne flere instruktører	Første halvår	Frivillighetskoordinator
Fagsamling for instruktører	Andre halvår	Frivillighetskoordinator
Ryddde og oppdatere førstehjelpsutstyr på instruktørrommet	Så snart som mulig	Hele gruppa
Skaffe vikar i tilretteleggers permisjon	Februar-mars	Lokalrådet
Gjennomføre undervisning i henhold til meldt behov	Hele året	Frivillighetskoordinator
Markedsføre og synliggjøre undervisning vi kan tilby	Hele året	Frivillighetskoordinator

3.5 Administrasjon/ økonomi

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Fungerende og oppdatert terminliste	Gjennom hele året	NK administrativ
Oversikt medlemmer og kompetanse	Gjennom hele året	Administrativ/ NK administrativ
Følge opp alle avtaler på vakter	Hele året	Lokalrådet/ frivillighetskoordinator
Ivareta en sunn økonomi i korpset	Hele året	Lokalrådet
Tilby koronabistand til det offentlige etter behov, og følge opp inngåtte avtaler	Gjennom hele året	Frivillighetskoordinator

3.6 Faggrupper

3.6.1 Transportgruppa

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Kvalifisert Skuterkurs	Vinter 2021-2022	Leder og NK
Kvalifisert ATV-kurs	Vår/ sommer/ høst 2022	Leder og NK
Felles skutertur en gang i sesongen	Vinter 2021-2022	Alle
Trening med sidepersonell/ snørekjøring på skuter	Vinter 2021-2022	Alle
Vedlikehold av kjøretøy og utstyr	Hele året	Leder og NK
Profilering av aluminiumstillhenger	I løpet av året	Leder
Profilering av ny Respo-henger	Januar-februar	Leder
Slutføre montasje av bærekit med lys	Januar	Leder og NK
Kjøpe inn og montere ladeplugg med batteriindikator på ATV og skuter		
Bytte ut Snøskuter 61	Januar-februar	Leder og NK

3.6.2 Skredgruppa

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Bemanning Vinterknapp		Leder
Bidra på KSOR-Vinter		Leder/ gruppa
Bidra på Fagkurs Skred med veileder, Ørsta		Ressursgruppe Skred
Stille med personell på sanitetsvakter hvor skredkompetanse er nødvendig		Leder/ gruppa
Intern trening i Skredgruppa		Leder/ gruppa
Trening med andre grupper i lokalt korps derav Transport-, Tau- og Dronegruppe		Leder/ gruppa
Gruppemøter med Skredgruppa i Troms på Teams og fysisk		Leder Skredgruppa i Troms Leder/ gruppa
Rekruttere flere til gruppa		Leder/gruppa

3.6.3 Aksjonsledergruppa

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Utdanne flere på Aksjonsledelse Søk og redning (ASOR)	Hele året	Operativ leder og fagleder
Utdanne flere på Lagledelse Søk og redning (LSOR)	Hele året	Operativ leder og fagleder
Mengdetrening på de som har LSOR-kurs	Hele året	Operativ leder og fagleder
Ta i bruk digitale hjelpemidler	Vår 2022	Leder
Kvartalsvise møter	Kvartalsvis	Leder
Oppgradere KO-bilen	Mai	Leder
Vaktplan	Mai	Leder
Gode rutiner før, under og etter aksjoner	Hele året	Leder

3.6.4 Depotgruppa

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Fortsette beredskapsarbeidet	Hele året	Depotleder og alle
Supplere og oppdatere nødvendig utstyr	Hele året	Depotleder
Investere i følgende; skredsikringsutstyr, lys, gruppemateriell og oppbevaringsutstyr	Hele året	Depotleder og alle
Rekruttere nye og utvide gruppa	Hele året	Depotleder/ lokalråd

3.6.5 Sambandsgruppa

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Kursing av korpset	Hele året	Sambandsgruppa
Vedlikehold og utstyrskontroll	Kontinuerlig	Sambandsleder
Vedlikehold av analogt nett (Kroken og Andsfjell)	Første kvartal	Gruppa/ fagleder på distrikt
Vurdere bytte av basen på Kistefjell		Fagleder på distrikt

3.6.6 RPAS-gruppa

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Fornye droneparken ytterligere		Gruppa
Selge de gamle Phantom 3 og Mavic 2 zoom		Gruppa
Vurdere å bytte til operasjonsmanualen (OM) til Norges Røde Kors		Gruppa
Utvide vår OM til RO3 gitt at vi ikke bytter til Norges Røde Kors sin OM		Gruppa
Opplæring av nye piloter: øke fra fire til åtte godkjente		Gruppa
Delta i samarbeidsforum		Gruppa

3.6.7 Hyttekomiteen

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Ta ut oljekamin på soverom	I løpet av året	Lokalrådet
Vedlikehold av badstueovn og pipe	I løpet av året	Lokalrådet
Legge resten av isolasjon på plass på loftet	I løpet av året	Hytteleder/ hyttekomité
Sjekke om 3-seter sofa (nord) kan fikses	Helst før KSOR Vinter	Hytteleder/ hyttekomité
Bytte låsekasse på ytterdør	Planlagt 15. januar	Håkon Sørensen/ Richard Skogheim
Bytte snor på flaggstang og aggregatet	Planlagt 15. januar	Håkon Sørensen/ Richard Skogheim
Sette ny reflekstape på flaggstang	Planlagt 15. januar	Håkon Sørensen/ Richard Skogheim
Fylle på ved	Før KSOR Vinter	Hytteleder/ hyttekomité
Fortsette arbeidet med totalrenovering/ nybygg	Gjennom hele året	Håkon Sørensen og prosjektgruppa

3.6.8 Grunnutdanningsgruppa

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Gjennomføre KSOR Vinter	Februar	Leder med støtte fra Joachim, Markus, Richard og Torje
Gjennomføre høstens grunnutdanning	September-oktober	Leder med flere
Få satt datoene for kurs og publisert de tidligst mulig		Leder

3.6.9 Korpskveldgruppa

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
En korpskveld hver måned Mulige tema: <ul style="list-style-type: none"> - Skredbonanza på Charlottenlund - Oppfriskning kart og kompass - Fotokveld - Brannslukning med brannvesenet - Sommeravslutning - Fjæresøk - Kveld med politiet – rus og førstehjelp - Bli kjent med Redningsselskapet 	Hele året	Gruppa

3.6.10 Tauredningsgruppa

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Ferdigstille metode for ankring ved vinterscenarioer uten fast ankringspunkt	Vinter/ vår	Gruppa
Økt samarbeid med Skredgruppa	Hele året	Gruppa
Regelmessig trening og øvelser. Opparbeide samme kompetanse hos medlemmene	Hele året	Gruppa
Sosiale møter og turer for å få et sterkt samhold i gruppa	Hele året	Gruppa
Periodisk kontroll av utstyr	Tredje kvartal	Leder
Utskifting av utstyr som ikke består periodisk kontroll	Fjerde kvartal	Leder

3.6.11 Psykososial gruppe

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Verve flere medlemmer	Hele året	Leder
Videre opplæring av gruppa til nivå 1 og 2	Hele året	Alle
Avholde møter én gang hver annen måned	Hele året	Leder
Sende to medlemmer på sentralt kurs	Vår/ høst	Leder

3.6.12 Sminkørgruppa

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Ett møte hvert kvartal	Hele året	Leder
Kurs i sminke og markørtjeneste – koordinert med distriktet	Avhengig av distriktet	Alle
Oppdrag for eksterne	Gjennom hele året	Alle
Videre opplæring av medlemmene	Gjennom hele året	Alle
Rekruttere flere til gruppa	Vår/ høst	Leder

3.6.13 Flygruppa

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Opprettholde samarbeid med Norsk Aeroklubb (NAK)	Hele året	Leder

3.6.14 Vanngruppa

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Kartlegge behov og ønsker om gruppas videre fremtid		Operativ leder
Skaffe ny leder		Lokalrådet
Lage utdanningsplan		Ny leder

4. HANDLINGSPLAN – TROMSØ RØDE KORS UNGDOM

4.0 Hovedmål Ungdom

Røde Kors Ungdom har som mål å bedre livene til unge mennesker gjennom frivillig arbeid. Vi er et talerør for unge i sårbare livssituasjoner og arbeider for økt forståelse, medmenneskelighet og toleranse. Handlingsplanen beskriver vår samfunnsrolle og fokusområder i Tromsø. Handlingsplanen bygger på den sentrale handlingsplanen som er vedtatt som en overordnet plan for Røde Kors Ungdom sitt arbeid på lokalt, distrikts-, og nasjonalt nivå.

Røde Kors Ungdom har vedtatt en strategi som viderefører arbeidet for unge lokalt gjennom åpne og inkluderende treffpunkt og møteplasser. Gjennom lokal aktivitet ønsker Røde Kors Ungdom særlig å jobbe for å bedre unges mentale helse. I tillegg vil vi øke fokuset på de humanitære konsekvensene som følge av klimaendringene gjennom lokal aktivitet og politisk påvirkningsarbeid.

Overordnet mål for aktivitet: Å tilby sosiale, inkluderende møteplasser for ungdom i Tromsø der alle er velkomne til å møte andre, lære noe nytt, få ansvar, øke flerkulturell forståelse og delta uten sosialt press. Videre er målet å delta på ulike merkedager for å være synlig og spre kunnskap, samt være et talerør for unge i saker som angår dem.

Målgruppe: Barn og unge i alderen 13-30 år i Tromsø kommune

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Rekruttere flere frivillige og medlemmer, ta vare og beholde eksisterende medlemmer og frivillige	Hele året	Alle medlemmer og frivillige
Skape sosiale møteplasser for barn og unge	Hele året	Alle medlemmer og frivillige
Være gode på markedsføring og øke mediedekningen av aktiviteter. Være flinkere til å bruke sosiale medier i forkant og etterkant av aktiviteter	Hele året	Lokalråd og frivillige
Opprettholde tett samarbeid med Fellesverket	Hele året	Lokalrådet
Delta på arrangement og kampanjer sammen med resten av Røde Kors	Ved markering	Lokalrådet
Opprydding - og vedlikehold av medlem- og frivilligregistrering i DIBA	Hele året	Lokalrådet

5. HANDLINGSPLAN – TROMSØ RØDE KORS FRIVILLIGSENTRAL

5.0 Hovedmål Frivilligsentralen

Overordnet mål: Frivilligsentralen i Tromsø Røde Kors skal legge til rette for frivillighet i Tromsø

Målgruppe: Innbyggere i Tromsø kommune

Tiltak, inkludert måltall	Tidsrom	Ansvarlig
Videreutvikle eksisterende sosiale møteplasser og aktiviteter for seniorer i Tromsø kommune	Hele året	Leder og frivillige
Utvikle Medkvinner	Hele året	Leder, frivillige og prosjektkoordinator
Bistå med å utvikle og styrke TURBO	Hele året	Leder og frivillige
Ansvar for rekruttering og oppfølging av nye frivillige i Tromsø Røde Kors. Gjennomføre fire informasjonsmøter hvert halvår. Bistå med å øke antall frivillige til Tromsø Røde Kors	Hele året	Leder
Samarbeidspartner for Frivillighet i sentrum og bistå med å styrke frivillige foreninger i kommunen. Bistå i markeringen av Frivillighetens år 2022	Hele året	Leder

		Avd 10-15	Avd 20-32	Avd 35	Avd 40-42	Avd. 50	Total
Tromsø Røde Kors		Budsjett	Budsjett	Budsjett	Budsjett	Budsjett	Budsjett
Konto	Tekst	TRK	Omsorg	Ungdom	Hjelpekorp	Frivilligs.	TRK 2022
3050	Samarbeidsavtaler	0	0	0	30 000	0	30 000
3060	Salg Tjenester	0	0	0	2 400 000	0	2 400 000
3100	Salgsinntekt	0	0	0	18 000	0	18 000
3210	Deltakeravgift	0	0	0	0	0	0
3211	Salg kursmateriell	0	0	0	5 000	0	5 000
3222	Adventskalender	0	0	0	0	0	0
3241	Sanitetsvakter	0	0	0	150 000	0	150 000
3242	Salg Kurs	0	0	0	300 000	0	300 000
3244	Inntekt redning, beredskap	0	0	0	100 000	0	100 000
3320	Medlemskontigent	500 000	0	0	0	0	500 000
	Sum inntekt	500 000	0	0	3 003 000	0	3 503 000
3400	Tilskudd Norges Røde Kors	0	2 921 000	0	0	0	2 921 000
3401	Tilskudd Troms Røde Kors	0	0	0	0	0	0
3402	Tilskudd lønn Troms RK	550 000	0			0	550 000
3450	Kommunale tilskudd	0	320 000	0	0	220 000	540 000
3470	Stalige tilskudd	0	715 000	0	0	440 000	1 155 000
3490	Andre tilskudd	0	495 000	0	0	300 000	795 000
3600	Leieinntekter Hus	400 000	0	0	0	0	400 000
3601	Leieinntekt hytta	0	0	0	0	0	0
3602	Leieinntekter utstyr	0	0	0	15 000	0	15 000
3620	Andre leieinntekter	0	0	0	0	0	0
3700	Provisjonsinntekt	0	0	0	0	0	0
3800	Gevinst ved avgang anleggsm.	0	0	0	0	0	0
3940	Gaver	250 000	30 000	0	31 000	0	311 000
3950	Innsamlet til lok formål	0	0	0	60 000	0	60 000
3970	Panto	650 000	0	0	0	0	650 000
3980	Komp. MVA	450 000	0	0	105 000	0	555 000
3981	Refusjoner	0	0	0	0	0	0
3982	Grasrotandel Norsk tipping	85 000	0	0	0	0	85 000
3990	Diverse inntekter	30 000	0	0	0	0	30 000
3991	Periodisert inntekt	0	0	0	0	0	0
3999	Tilskudd fordeling internt	0	0	0	66 000	0	66 000
	Annen driftsinntekt	2 415 000	4 481 000	0	277 000	960 000	8 133 000
	Sum Driftsinntekter	2 915 000	4 481 000	0	3 280 000	960 000	11 636 000
		0	0			0	
4000	Varekjøp avgiftsfritt	5 000	0	0	16 500	0	21 500
4010	Innkjøpt og viderefaktuert	0	0	0	0	0	0
4500	Fremmedytelser, underentrepr	0	6 000	0	600 000	0	606 000
	VAREKOSTNADER	5 000	6 000	0	616 500	0	627 500
		0	0			0	
5000	Lønn ansatte	60 000	100 000	0	0	0	160 000
5010	Ferielønn	0	0	0	0	0	0
5020	Honorarer	0	31 000	0	640 000	0	671 000
5090	Periodisert Lønnskostnad	0	0	0	0	0	0
5120	Arbeidsk: Troms RK - Egenandel	1 400 000	2 630 000	0	530 000	770 000	5 330 000
5400	Arb.giv avg.	0	0	0	51 500	0	51 500
5410	Arbeidsgiveravgift ferielønn	0	0	0	0	0	0
5830	Refusjon arbeidsmarked tiltak	0	0	0	0	0	0
5900	Gave til ansatte	4 000	0	0	0	0	4 000
5920	Yrkeskadeforsikring	0	0	0	0	0	0
5990	Andre pers. kostnader	20 000	0	0	0	0	20 000
	LØNNSKOSTNADER	1 484 000	2 761 000	0	1 221 500	770 000	6 236 500
6000	Avskrivninger bygging	0	0	0	0	0	0
6010	Avskrivninger inventar/transportmidle	110 000	0	0	496 000	0	606 000
	AVSKRIVNINGER	110 000	0	0	496 000	0	606 000
6290	Annet brensel	0	0	0	4 500	0	4 500

Tromsø Røde Kors		Budsjett	Budsjett	Budsjett	Budsjett	Budsjett	Budsjett
Konto	Tekst	TRK	Omsorg	Ungdom	Hjelpekorp	Frivilligs.	TRK 2022
6300	Leie lokaler	0	550 000	0	0	0	550 000
6310	Leie lokaler - Intern	-594 000	378 000	0	66 000	150 000	0
6320	Renovasjon, vann og avløp	100 000	0	0	0	0	100 000
6340	Lys, varme	175 000	0	0	0	0	175 000
6360	Renhold	100 000	50 000	0	0	0	150 000
6390	Driftskostnader lokaler	50 000	25 000	0	0	0	75 000
6400	Leie Maskiner	0	0	0	0	0	0
6440	Leie Transportmidler	0	0	0	0	0	0
6500	Verktøy, utstyr, inventar	30 000	293 000	0	50 000	0	373 000
6501	Sambandsutstyr	0	0	0	10 000	0	10 000
6502	Depotutstyr	0	0	0	80 000	0	80 000
6503	Rpas gruppa	0	0	0	15 000	0	15 000
6540	Inventar	0	0	0	0	0	0
6550	Driftsmaterialer	3 000	0	0	40 000	0	43 000
6552	Dataprogram	20 000	14 000	0	3 600	0	37 600
6555	Fjernleverte tjenester/data	1 500	0	0	0	0	1 500
6570	Arbeidstøy	0	19 000	0	0	3 000	22 000
6600	Rep vedlikehold bygninger	350 000	100 000	0	30 000	0	480 000
6620	Rep vedlikehold diverse utstyr	5 000	0	0	0	0	5 000
6701	Revisjon	27 500	0	0	0	0	27 500
6702	Revisors attestasjonstjenester	3 750	10 000	0	0	0	13 750
6705	Ekstern regskapsførsel	200 000	0	0	30 000	0	230 000
6790	Andre innleide tjenester	0	0	0	0	0	0
6800	Kontorrekvisita	18 000	13 000	0	3 000	0	34 000
6820	Trykksaker	5 000	14 000	0	3 000	1 000	23 000
6840	Aviser og tidsskrifter	6 000	0	0	3 000	0	9 000
6860	Møte, kurs, oppdatering	10 000	41 000	0	50 000	5 000	106 000
6900	Telefon	0	0	0	20 000	0	20 000
6903	Mobil	18 000	30 000	0	12 000	5 000	65 000
6907	Datalinjer	25 000	24 000	0	0	0	49 000
6909	Satellitt telefon	0	0	0	0	0	0
6940	Porto	500	0	0	1 000	0	1 500
7000	Drivstoff transportmidler	0	0	0	35 000	0	35 000
7020	Vedlikehold bil	4 000	0	0	70 000	0	74 000
7024	Parkeringskostnader	0	0	0	0	0	0
7030	Drift skuter	0	0	0	55 000	0	55 000
7040	Forsikring og avgifter bil	15 000	0	0	53 000	0	68 000
7041	Forsikring og årsavg snøscoote	0	0	0	35 000	0	35 000
7101	Bilgodtgjørelse, ikke lønnskjørt	0	0	0	0	3 000	3 000
7140	Reisekostnad tillitsvalgt/andre	7 500	40 000	0	5 000	5 000	57 500
7150	Diett kostnader oppgavepliktige	0	0	0	0	0	0
7160	Diett kostnader ikke oppgavepl.	0	0	0	0	0	0
7320	Annonse og reklame	6 000	53 500	0	0	0	59 500
7400	Kontingenter	75 000	0	0	4 250	2 000	81 250
7410	Årsavgift luftfartstilsynet	0	0	0	4 500	0	4 500
7420	Gaver	5 000	9 500	0	1 000	0	15 500
7500	Forsikring	82 500	0	0	12 000	0	94 500
7710	Bevertning møter	28 000	8 000	0	12 000	2 000	50 000
7711	Diverse arr. Kostnader	2 000	11 000	0	25 000	8 000	46 000
7721	Aktiviteter og medlemspleie	30 000	372 000	0	35 000	70 000	507 000
7750	Einendoms og festeavgift	0	0	0	0	0	0
7770	Bank og kortgebyr	10 000	0	0	2 000	0	12 000
7790	Andre kostnader	0	100 000	0	0	0	100 000
7800	Tap ved avgang anleggsmidler	0	0	0	0	0	0
7831	Tap, realisert	0	0	0	0	0	0
7839	Avsetning tap på fordring	0	0	0	0	0	0
	Andre driftskostnader	819 250	2 155 000	0	774 850	254 000	4 003 100
	Sum driftskostnader	2 418 250	4 922 000	0	3 108 850	1 024 000	11 473 100
8051	Renteinntekter Bank	5 000	0	0	4 000	0	9 000

Tromsø Røde Kors		Budsjett	Budsjett	Budsjett	Budsjett	Budsjett	Budsjett
Konto	Tekst	TRK	Omsorg	Ungdom	Hjelpekorps	Frivilligs.	TRK 2022
8055	Renteinntekter Kunder	0	0	0	0	0	0
8070	Andre finansinntekter	10 000	0	0	0	0	10 000
	Sum finansinntekter	15 000	0	0	4 000	0	19 000
8151	Rentekostnad Bank	0	0	0	0	0	0
8155	Rentekostnad leverandør	0	0	0	0	0	0
	Sum finanskostnader	0	0	0	0	0	0
	RESULTAT FINANSPOSTER	15 000	0	0	4 000	0	19 000
	RESULTAT	511 750	-441 000	0	175 150	-64 000	181 900

Tromsø Røde Kors

Valgkomitéen til styret

Leder: Knut Wilhelmsen

Medlem: Gunn Schultz

Medlem: Einar Stikbakke

Vara: Alf Furu

Bakgrunn

Det sittende styret:

Leder: Ingvild Brox Kielland (2021-2023)

Nestleder: Tor André Skjelbakken (2020-2022) (på valg)

Styremedlem: Eli Carstens (2021-2023)

Styremedlem: Tor Arne Hansen (2020-2022) (på valg)

Styremedlem: Heidi Johansen (2020-2022) (på valg)

Styremedlem: Robert Isaksen (2021-2023)

1. Varamedlem styre: Hilde Dybwad (2020-2022) (på valg)

2. Vara: Hanna-Ma Markussen (2021-2023)

Tilråkning

Følgende foreslås gjenvalgt

Nestleder: Tor André Skjelbakken (2022-2024)

Styremedlem: Tor Arne Hansen (2022-2024)

Styremedlem: Heidi Johansen (2022-2024)

1. Varamedlem styre: Hilde Dybwad (2022-2024)

Tromsø, 24.2.2022

Knut Wilhelmsen

SAK 8. VALG AV VALGKOMITE

Styrets innstilling til nye medlemmer i valgkomité er følgende:

Medlem: Gunn Schultz 2 år

Medlem: Audhild Høyem 2 år

Fra før sitter:

Medlem: Knut Wilhelmsen 1 år igjen

Vara: Alf Furu 1 år igjen

Love for Tromsø Røde Kors

(som vedtatt av årsmøtet 17.03.2022)

Kapittel I. Formål

§ 1. Tromsø Røde Kors er stiftet den 8. mai 1916. Den er en selvstendig forening med egne medlemmer som slutter opp om Røde Kors' formål og prinsipper, blant annet ved å avdekke lokale omsorgsbehov, ta initiativ til aktiviteter, kurs, beredskapstiltak o.l., samt gi tilbud til ulike grupper/mennesker i nærmiljøet.

Tromsø Røde Kors representerer Norges Røde Kors og Troms Røde Kors innenfor sitt geografiske område.

Lokalforeningen har ansvaret for all Røde Kors-virksomhet i sitt lokalmiljø.

§ 2. Foreningen skal drive Røde Kors-arbeid i overensstemmelse med Love for Røde Kors, og beslutninger samt bestemmelser fattet av landsmøtet, landsstyret og Troms Røde Kors, jf. Love for Røde Kors §§ 13 og 17

Kapittel II. Organisasjon – Medlemskap

§ 3. Tromsø Røde Kors' organer er lokalstyret og årsmøtet.

§ 4. For å løse sine arbeidsoppgaver har lokalforeningen opprettet avdelinger for:

- Røde Kors Hjelpekorps
- Røde Kors Ungdom
- Røde Kors Omsorg

§ 5. Tromsø Røde Kors har æresmedlemmer, årsbetalende medlemmer, livsvarige medlemmer og bedriftsmedlemmer.

Medlemskap tegnes gjennom lokalforeningen.

Medlemskontingenten fastsettes av landsstyret i Norges Røde Kors, jf. Love for Røde Kors § 8. Kun medlemmer i Røde Kors kan ha tillitsverv i Røde Kors' organisasjonsledd, jf. Love for Røde Kors § 8.

Landsstyret kan stille spesielle kvalitets- og alderskrav, krav til egnethet samt krav til medlemskap i Røde Kors for å kunne utføre bestemte verv eller aktiviteter i de enkelte organisasjonsledd.

Styret i lokalforeningen er ansvarlig for at aktivitetene drives i henhold til love, og bestemmelser i Røde Kors. Den eller de som er valgt eller utpekt som leder(e) av den enkelte aktivitet har et særskilt ansvar for å påse at de frivillige har den nødvendige kompetansen og egnetheten til å utføre aktiviteten vedkommende ønsker å være frivillig i for den frivillige starter i aktiviteten, jf. love for Røde Kors § 8.

Medlemmer som lokalforeningen ønsker å hedre, kan av årsmøtet utnevnes til æresmedlem av lokalforeningen. Æresmedlemmer, livsvarige medlemmer og bedriftsmedlemmer tildeles diplom.

Kapittel III. Almennelige bestemmelser

§ 6. Lokalforeningen rår over egne midler innenfor rammen av Røde Kors' formål. Lokalforeningen er alene ansvarlig for de forpliktelser som den påtar seg - jf. Lover for Røde Kors § 18. Til større foretak av økonomisk art kreves årsmøtets samtykke.

Lokalforeningen skal ha en felles økonomi, jf. Lover for Røde Kors § 20.

§ 7. Tromsø Røde Kors yter tilskudd til Troms Røde Kors og til landsforeningen etter regler fastsatt av landsstyret og av distriktsårsmøtet.

§ 8. Lokalforeningens regnskaper skal revideres av revisor som velges på årsmøtet.

Revisor velges etter kriterier fastsatt av landsmøtet og landsstyret.

§ 9. Kun medlemmer som har fylt 15 år har stemmerett på lokalforeningens og avdelingens møter. Denne aldersgrensen gjelder ikke for ledere som representerer Røde Kors Ungdom i foreningens møter. Aldersgrensen gjelder heller ikke for Røde Kors Ungdoms egne møter hvor aldersgrensen er 13–30 år.

Røde Kors skal også legge til rette for at medlemmer under 13 år har arenaer hvor de kan fremme sine synspunkter eller øve innflytelse over arbeidet i organisasjonen.

For å ha stemmerett på foreningens årsmøte, må medlemmet ha betalt sin kontingent til Tromsø Røde Kors i løpet av de siste 14 måneder innen møtets begynnelse.

Bare de som er til stede på lokalforeningens møter kan stemme. Blanke stemmer holdes utenfor ved optellingen.

§ 10. Lokalforeningene kan på distriktsårsmøtet delta med sin leder eller nestleder - jf. distriktets lover. Dersom verken leder eller nestleder kan møte, kan distriktsstyret gi dispensasjon fra denne bestemmelsen.

I tillegg deltar leder/nestleder for lokalrådene på distriktsårsmøtet. Dersom lokalstyret ivaretar rollen som lokalråd (jf. § 24, 3. ledd i disse lover) kan lokalstyret i stedet oppnevne delegat(er) fra respektiv(e) avdeling(er), fortrinnsvis styremedlem(mer).

§ 11. Vedtak om endring av disse lover krever to tredjedels flertall på årsmøtet eller på ekstraordinært møte.

Forøvrig gjøres vedtak i lokalforeningen ved alminnelig flertall. Ved likt stemmetall er lederens stemmegivning avgjørende, unntatt ved valg.

§ 12. En frivillig i lokalforeningens aktivitet som ikke har den nødvendige egnetheten eller som opptrer slik som beskrevet i Lover for Norges Røde Kors § 9, punkt 9.1., kan utelukkes fra aktiviteten av lokalforeningsstyret, jf. Lover for Røde Kors § 9, punkt 9.1.

En tillitsvalgt i lokalforeningen som opptrer slik som beskrevet i Lover for Norges Røde Kors § 9, punkt 9.2., kan suspenderes av distriktsstyret.

Et medlem eller en frivillig som opptrer slik som beskrevet i Lover for Norges Røde Kors § 9, punkt 9.3., kan ekskluderes av landsstyret.

§ 13. Ved tvistespørsmål i lokalråd eller valg møte kan et mindretall innanke saken for lokalstyret til endelig avgjørelse.

Ved tvistespørsmål i lokalstyret, årsmøtet eller ekstraordinært møte kan et mindretall innanke saken for distriktsstyret til endelig avgjørelse.

Rett til anke har et mindretall som utgjør en tredjedel eller flere av de stemmer som er avgitt i vedkommende sak.

Anke har oppsettende virkning.

§ 14. Tromsø Røde Kors kan oppløses av årsmøtet eller av ekstraordinært møte etter vedtak med to tredjedels flertall, jf. Lov for Norges Røde Kors § 20, punkt 20.9.

Dersom det på tross av innkalling, jf. § 15, siste ledd, respektivt § 17, ikke lar seg gjøre å avholde årsmøte eller ekstraordinært møte, kan styret med to tredjedels flertall beslutte oppløsning. Lar det seg ikke gjøre å holde beslutningsdyktig styremøte, trer styret i Troms Røde Kors inn i stedet for Tromsø Røde Kors lokalstyre.

Tromsø Røde Kors midler og eiendeler skal, etter at gjeldsforpliktelser er innløst, tilfalle distriktet som ikke kan disponere midlene eller eiendelene før det er gått to år.

Det skal nedsettes et avviklingsstyre som har ansvaret for at avviklingen av lokalforeningen skjer på en forsvarlig måte. Avviklingsstyret skal minst ha én representant som er oppnevnt av distriktsstyret.

Kapittel IV. Årsmøtet

§ 15. Årsmøtet er LL Røde Kors' høyeste myndighet.

Årsmøtet holdes innen utgangen av Mars måned. Styret innkaller til årsmøtet med minst 14 dagers varsel, med opplysning om dagsorden og hvor sakspapirene til årsmøtet forefinnes/kan hentes. Innkalling skal skje gjennom kunngjøring som er tilgjengelig for alle medlemmene.

Sakspapirene skal foreligge ved innkalling til årsmøtet og skal inneholde: Årsberetning og regnskap fra foregående år, handlingsprogram og budsjett for inneværende år, valgkomiteens innstilling, samt eventuelle bilag til innmeldte saker.

Årsmøtet er beslutningsdyktig når det er innkalt i henhold til lovene i Røde Kors

§ 16. Årsmøtet ledes av lederen.

For årsmøtets behandling av følgende saker kan årsmøtet velge en dirigent:

- a) styrets beretning for lokalforeningens totale virksomhet foregående kalenderår.
- b) reviderte regnskaper for lokalforeningens totale virksomhet foregående kalenderår.
- c) handlingsprogram/budsjetter for lokalforeningens totale virksomhet for inneværende kalenderår.
- d) valg av leder, nestleder, medlemmer og varamedlemmer til styret.
- e) valg av revisor.
- f) valg av leder, medlemmer og varamedlemmer til valgkomité.
- g) innkomne forslag. Forslag må være innkommet til styret innen utgangen av januar måned. Forslag til lovendringer fra andre enn styret må være innkommet innen utgangen av desember måned.

Årsmøtet utnevner æresmedlemmer av Tromsø Røde Kors etter forslag fra styret i foreningen.

Medlemmer og varamedlemmer av styret velges for to år av gangen. Leder og nestleder bør ikke velges samme år. Disse valg foregår skriftlig.

Hvis flere enn to kandidater er stillet til valg og ingen av dem oppnår minst halvparten av stemmene, foretas omvalg mellom de to kandidater som har flest stemmer. Gir omvalget ikke flertall for en kandidat, foretas loddtrekning.

Nyvalgte medlemmer og varamedlemmer overtar sine verv umiddelbart etter at årsmøtet er avsluttet.

Det skal føres protokoll fra årsmøtet, som skal underskrives av leder og to av årsmøtedelegatene.

§ 17. Ekstraordinært møte avholdes når styret finner det nødvendig, eller når minst 15 medlemmer krever det.

Det ekstraordinære møtet innkalles med minst åtte dagers varsel, og kan kun behandle de saker som har foranlediget innkallingen. Bestemmelsene i § 15, siste setning - og i § 16, første ledd, gjelder på samme måte.

Kapittel V. Lokalstyret

§ 18. Lokalstyret leder foreningens virksomhet etter bestemmelser fastsatt av årsmøtet, distriktsstyret, landsstyret og landsmøtet. Styret er ansvarlig for at foreningens midler og eiendeler forvaltes på en betryggende måte.

Styret består av: leder, nestleder og 4 medlemmer, lederne for lokalrådene og 2 varamedlemmer. Flertallet av medlemmene og ett av varamedlemmene i styret må ha fylt 18 år.

Styret kan opprette et arbeidsutvalg, bestående av lederen og to av styrets medlemmer, utpekt av dette.

§ 19. Foreningen forpliktes av styret ved underskrift av lederen, eller i dennes fravær av nestlederen, sammen med daglig leder.

Daglig leder forplikter denne lokalforeningen i saker som angår den daglige ledelsen.

§ 20. Lederen innkaller styret til møter etter behov. Hvert medlem av styret kan kreve at styret sammenkalles. Det skal avholdes minst fire styremøter i løpet av året. Styret er beslutningsdyktig når mer enn halvdel av styret, og herunder leder eller nestleder, er til stede.

Styret fører protokoll over sine forhandlinger og vedtak.

§ 21. Styret sender innen utgangen av mars måned på fastsatt måte revidert regnskap og beretning for foregående kalenderår til distriktsstyret.

Beretning og regnskap sendes uansett om årsmøtet har vært avholdt.

Endringer som årsmøtet måtte vedta, meddeles distriktsstyret umiddelbart etter at årsmøtet er avsluttet.

Kapittel VI. Avdelinger og lokalråd

§ 22. Avdelingene skal ha beredskapsfokus og arbeidet skal gjenspeile de nasjonale strategiene for henholdsvis Røde Kors Hjelpekorps, Røde Kors Omsorg og Røde Kors Ungdom.

Medlemmene utøver sin virksomhet uten vederlag.

§ 23. For å delta i aktiv tjeneste gjelder følgende aldersgrenser:

- Røde Kors Hjelpekorps: minimum 17 år,
- Røde Kors Ungdom: 13-30 år,
- Besøksvenner: minimum 18 år,
- Visitorer: minimum 25 år.

Landsstyret kan i tillegg stille krav til medlemskap, utdanning, kunnskap og alder for å utføre bestemte tjenester eller verv i Røde Kors. Slike tjenester eller verv utføres frivillig og uten vederlag.

§ 24. Lokalrådene leder de aktuelle aktivitetene i henhold til handlingsprogram, budsjett og øvrige bestemmelser som er vedtatt av lokalforeningens årsmøte

Lokalrådene skal velges på egne valgmøter hvor kun medlemmer som er frivillig i avdelingens aktiviteter har stemmerett, ref. "Bestemmelser for valg i Røde Kors".

Valgmøtet kan beslutte at lokalforeningens styre og/eller valgkomité også skal være avdelingens lokalråd og/eller valgkomité.

Valgmøtene skal gjennomføres i forkant av, og gjerne i tilknytning til, lokalforeningens årsmøte.

Røde Kors Ungdom arrangerer ungdomskonferanse hvor det gjennomføres valg, behandles handlingsprogram samt vedtas eventuelle resolusjoner.

§ 25. For å erverve og avhende fast eiendom eller påta seg økonomiske forpliktelser kreves samtykke av lokalforeningens styre, jf. § 6.

Lokalrådene er ansvarlig for at avdelingens midler og eiendeler forvaltes på betryggende måte.

Lokalrådenes sammensetning er:

- Røde Kors Hjelpekorps: leder, nestleder, 3 medlemmer og 2 varamedlemmer
- Røde Kors Ungdom: leder, nestleder og 3 medlemmer

Lederen er fullverdig medlem av lokalstyret, med nestlederen som personlig varamedlem og møter uten bundet mandat. Øvrige medlemmer og varamedlemmer av lokalråd kan av lokalforeningens årsmøte velges til lokalstyret.

Bestemmelsene i § 20 gjelder på samme måte for lokalrådene.

§ 26. Lokalrådet sender innen utgangen av januar måned, og på fastsatt måte, beretning og regnskap for foregående kalenderår, samt forslag til handlingsprogram og budsjett for inneværende kalenderår til styret for lokalforeningen og distriktsrådet.

§ 27. Medlemmer og varamedlemmer av lokalråd velges for to år av gangen. Leder og nestleder bør ikke velges samme år. Disse valg foregår skriftlig.

Hvis flere enn to kandidater er stillet til valg og ingen av dem oppnår minst halvparten av stemmene, foretas omvalg mellom de to kandidater som har flest stemmer. Gir omvalget ikke flertall for en kandidat, foretas loddtrekning.

Nyvalgte medlemmer og varamedlemmer overtar sine verv umiddelbart etter at lokalforeningens årsmøte er avsluttet¹.

Kapittel VII Ressursgrupper

§ 28. Lokalstyret og lokalrådene kan – etter behov – opprette ressursgrupper. En ressursgruppe skal løse oppgaver etter mandat fra det styret/rådet som opprettet den.

Kapittel VIII. Ikrafttreden

§ 29. Disse lover, som trer i kraft den 17.3.2022 krever godkjenning av styret i Troms Røde Kors. Vedtak om endring - jf. § 11, første ledd - må for å tre i kraft, være godkjent av distriktsstyret.

¹ Dersom Røde Kors Ungdom arrangerer sin ungdomskonferanse på annet tidspunkt enn beskrevet i § 24, skal nyvalgte medlemmer og varamedlemmer overta sine verv umiddelbart etter at konferansen er avsluttet. Lokalforeningens styre skal informeres om resultatet av valget.

TROMSØ RØDE KORS OG FNS BÆREKRAFTMÅL



God helse (nr. 3)

Hvordan helsen vår er påvirket av miljø, økonomi og sosiale forhold. Internasjonalt jobber Røde Kors blant annet for å sikre helsetjenester for de mest sårbare, hindre spredning av epidemier og sykdommer, samt å redusere barne- og modredødelighet.

I Tromsø jobber Røde Kors for å sikre god mental helse for mennesker i alle aldre, blant annet ved å tilby samtalestøtte og sosiale aktiviteter som Besøktjenesten, Visitortjenesten og Fellesverket.

Mindre ulikhet (nr. 10)

Tromsø Røde Kors jobber for å redusere ulikhet ved å tilby aktiviteter som inkluderer alle, som reduserer utenforskap og som fremmer et inkluderende samfunn. Satsingene våre som TURBO, Fellesverket, Medkvinner og Kvinnegruppa er eksempler på aktiviteter som underbygger målet om mindre ulikhet.

Bærekraftige byer og samfunn (nr. 11)

Tromsø Røde Kors arbeider for å gjøre byen og lokalsamfunnet vårt inkluderende, trygt, robust og bærekraftig. Tromsø Røde Kors Hjelpekorps er en stor frivillig aktør innen redningstjenesten og bidrar til å styrke beredskapsvennen i møte med katastrofer.

Vi har også fokus på å skape aktiviteter som fremmer sosial bærekraft slik som Medkvinner, for å gi alle mennesker en lik sjanse for et helsefremmende liv, til å få utdanning, jobbe og leve uten diskriminering av noe slag.

Samarbeid for å nå målene (nr. 17)

Tromsø Røde Kors er en viktig og sentral aktør i sivilsamfunnet. Vi jobber aktivt for å bygge sterke, nye samarbeid med det frivillige organisasjonslivet, det offentlige og næringslivet for å hindre menneskelig nød og lidelse, samt skape en bærekraftig utvikling.

