



**Røde Kors-ledelse;  
programmet  
som utvikler lokale ledere**

# Bakgrunn

- Lokale ledere har bl.a. signalisert at de trenger:
  - kunnskap om ledelse
  - trygghet i rollen, rolleforståelse
  - kunnskap om hvordan skape en god kultur
  - motivasjon
  - erfaringsutveksling og nettverk



## Gode tilbakemeldinger fra deltakerne:

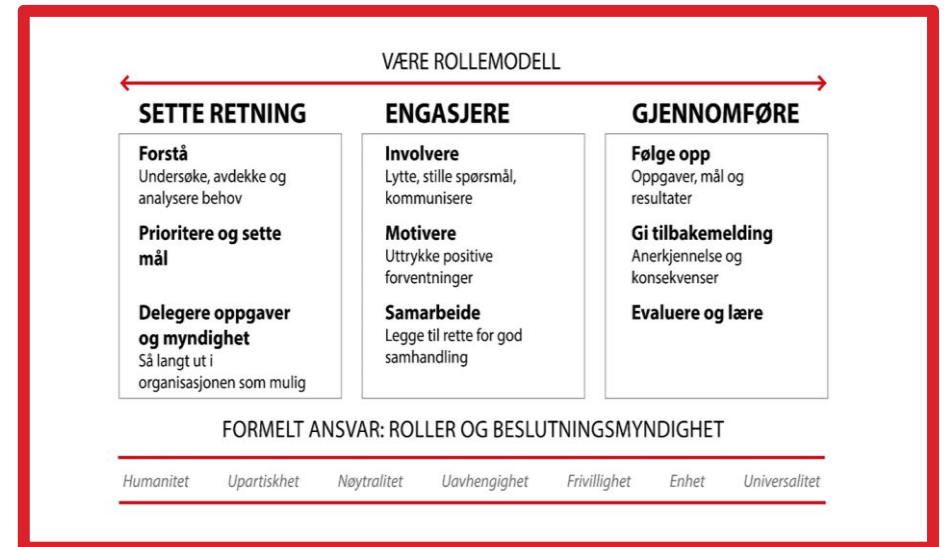
- har fått økt bevissthet i rollen
- har lært om motivasjon og kultur
- har fått problemløsninger og tips
- har fått nytt nettverk

# Programmet er for deg som er eller vil bli leder i Røde Kors

Du må ha **2 års** ledererfaring i RK eller fra arbeidslivet for øvrig, fordi programmet bygger på deltakernes egne erfaringer med ledelse.

# Som deltaker i programmet får du

- Praktisk lederopplæring i tråd med ledelsesmodellen vår. Det vil bl.a. si:
  - Hvordan sette retning?
  - Hvordan sikre et godt samarbeid?
  - Hvordan få de frivillige med meg?
  - Hvordan gjennomføre aktiviteter?
- Målet er:
  - trygghet i lederrollen
  - personlig og faglig utvikling
  - nettverk med andre ledere



## **Dette ønsker vi av deg dersom du skal delta i programmet**

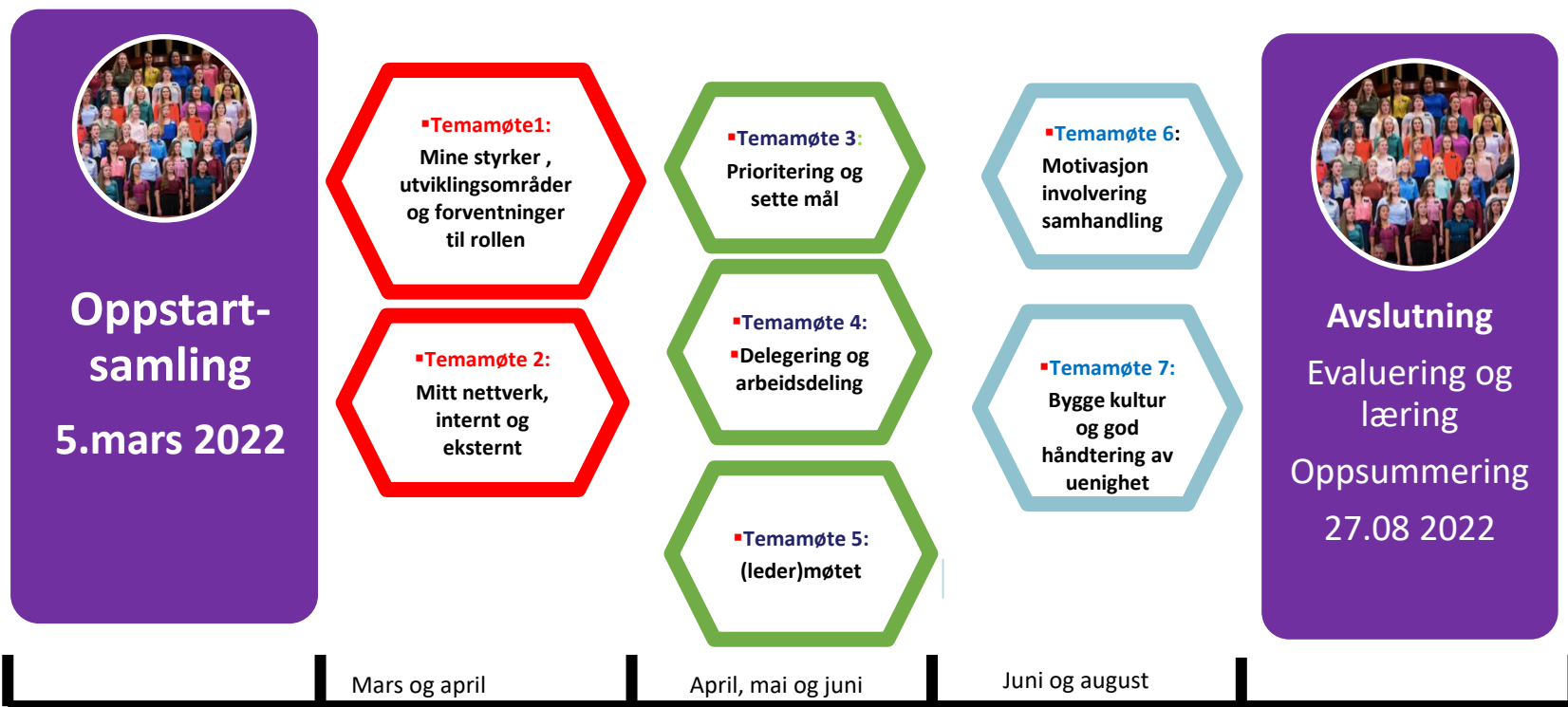
- Du må ha lyst til å lære mer om ledelse, og være villig til å dele opplevelser og erfaringer i læringsgruppen.
- Det kreves ingen formell utdanning eller kursing innen ledelse, men du må ha minst 2 års erfaring med ledelse i Røde Kors, eller ledererfaring fra arbeidslivet.
- Læringsgruppene vil bli satt sammen på tvers av distrikt og funksjon. Det betyr at du må være positiv til å samarbeide med deltakere fra andre distrikt.
- Du vet at du har et ansvar og en forpliktelse overfor kollegaene dine i læringsgruppa når det gjelder oppmøte, forberedelse og fullføre opplæringen.
- Du må ha satt av tid til å møte på oppstartsamling og avslutningssamling og de 7 temamøtene. Det forventes oppmøte på minst 8 av disse for å få deltakerbevis.
- Du må dele dine erfaringer fra programmet med eget styre/gruppe/korps.
- Du må bruke Teams som arbeidsverktøy, ta opplæring i Teams hvis du ikke kjenner programmet, samt installere Teams på egen PC.

# Noen detaljer.....

- Programmet varer i ca. 5 mnd.
- 2 samlinger og 7 møter på Teams i læringsgruppene.
- Du må regne med 6-8 arbeidstimer pr. måned inkludert forarbeid.
- Læringsgruppene blir satt sammen på tvers av distrikt og lokalforeninger
- Hver læringsgruppe består av 4-5 deltakere og en fasilitator.
- Deltakerne forplikter seg til å delta på samlingene og temamøtene.
- Forberedelsene til møtene i læringsgruppa kan være f.eks. små oppgaver, lese en artikkel, dele egen praksis med de andre i gruppa.
- **Læringsutbyttet i programmet er avhengig av at deltakerne byr på seg selv og har gjennomført eventuelle oppgaver.**

# Program kull 5

«Min rolle som leder» «Sette retning og samarbeide i mitt styre/gruppe/team» «Hvordan få de frivillige med deg»





# Dette må du gjøre dersom du vil søke

- Søk via dette søknadsskjemaet:

[Lederutviklingsprogrammet søknadsskjema februar 2022.docx](#)

- Søknadsfrist er **11.02.2022 til distriktskontoret.**

Høres dette fristende ut, så send en søknad 😊