

Handlingsplan for Horten Røde Kors 2023

Lokalforeningen			
Mål	Tiltak/aktivitet	Ansvarlig	Tid
Øke Pantoinntektene	Bruke sosiale medier Oppfordre medlemmene til å gi pantepenger til Røde Kors Fortelle om effekten av inntektene	Lokalforeningsstyret	Hele året
Øke antall medlemmer	Delta på arrangement i regi av kommunen Bruke de store nasjonale arrangementene	Lokalforeningsstyret	Hele året
Øke Grasrotandelen	Bruke sosiale medier Oppfordre medlemmene til å la Grasrotandelen gå til Horten Røde Kors Fortelle om effekten av inntektene	Lokalforeningsstyret	Hele året
Kontinuerlig og systematisk kommunikasjon med medlemmene	Kommunikasjon med medlemmene for å føle at de er en del av Horten Røde Kors	Lokalforeningsstyret	Hele året
Vedlikeholde Røde Kors Huset	Etablere vedlikeholdsplan	Lokalforeningsstyret	Hele året
Ha oppdatert beredskapsplan	Tilpasse distriktsmal til lokale forhold	Lokalforeningsstyret og leder beredskap	Juni
Ha oppdatert samarbeidsavtale med Horten Kommune	Gjennomføre møter/samtaler	Leder og leder beredskap	Juni
Grønli senter	Evaluere dagens kontrakt	Lokalforeningsstyret	Juni

Hjelpekorpsset			
Mål	Tiltak/aktivitet	Ansvarlig	Tid
Styrke kompetansen til medlemmene	Kompetanseheving av lagledere (LSOR) Kompetanseheving for snøskuterførere. Utdanning og kompetanseheving for ATV-førere. Gi støtte til B96-førerkort ved behov. Utdanning og kompetanseheving innen VFØR. Utdanne mannskaper for bruk av drone (sjø/luft). Pedagogikk-kurs Idrettsskadekurs	Hele lokalrådet, men operativleder og korpsleder spesielt.	Hele året.
Styrke laglederkunnskap	Planlegge, gjennomføre og evaluere øvelser Ha øvelser innen aktuelle typer oppdrag. Øve under relevante forhold. Øve sammen med andre Hjelpekorps Utdanne aktuelle medlemmer til Lagleder søk og redning	Korpsleder	Hele året
Ferdigstille utstysregister og utstyrsoversikt	Søke støtte til prioritert utstyr: Hjertestarter Øvelseshjertestarter Droner Nettbrett	Operativleder og depot-leder	Hele året
Øke førstehjelps kompetansen	Sende medlemmer på Videregående Førstehjelp	Operativleder og Administrativleder	Hele året
Øke kompetansen innenfor pasienttransport	At aktuelle kandidater får kurs/Realkompetanseutsjekk kvalifisert snøskuter og kvalifisert ATV At det gjennomføres tilstrekkelig med øvelser slik at mannskaper som benytter transportutstyr vedlikeholder/videreutvikler sin kompetanse. Videreutvikle kompetansekurs for hjelpemenn/sidemenn for både snøscooter og ATV	Operativleder, Transportleder og Administrativleder	Hele året
Inntektsgivende tiltak	Selge førstehjelpsutstyr Selge førstehjelpskurs til bedrifter	Lokalrådet	Hele året

Spre kunnskap om førstehjelp	Avholde førstehjelpskurs for privatpersoner	Lokalrådet	Hele året
Kommunikasjon med medlemmene for å bedre kunnskapen om roller/ansvar i totalberedskapen	Gjennom e-post, medlemsmøter og sosiale medier	Korpsleder og Depotleder	Hele året
Avdekke utstysrbehov	ROS analyse for å kartlegge lokal risiko som igjen skaper grunnlag for en vurdering av utstysrbehov og områder med øvingsbehov.	Korpsleder og Operativleder	Hele året
God medlemsoppfølging/-pleie	Godt mottak av nye medlemmer Medlemspleie: <ul style="list-style-type: none"> • Filmkveld • Utflukt • Helgetur med overnatting Ha søkelys på god medlemskultur/holdninger Oppfordre nye medlemmer til å delta på øvelser som aspiranter mens obligatorisk opplæring pågår. Oppfordre nye medlemmer til å delta på medlemskvelder.	Korpsleder og Frivilligvert	Hele året
Kurs på vegne av distriktet	Gjennomføre 2 x Kvalifisert Søk og Redning, 1 vinterkurs og 1 barmarkskurs	Lokalrådet	Vår og vinter
Markedsføre hjelpekorpsset	Sosiale medier Arrangement/festivaler etc. i kommunen Nasjonale og lokale tiltak	Lokalrådet	Hele året
Rekruttere medlemmer	Sosiale medier Arrangement/festivaler etc. i kommunen Nasjonale og lokale tiltak	Lokalrådet	Hele året
Rutiner for kjøretøy	Produsere nye og justere eksisterende slik at de er tilpasset kjøretøyparken	Korpsleder, Operativleder og Administrativleder	Hele året. Scooterøvelse på vinteren. ATV-øvelse på barmark
Etablere RØFF avdeling/aktivitet	Sende medlemmer på instruktør-/veilederkurs Rekruttere medlemmer/promotere RØFF gjennom sosiale medier, omtale i lokalavisa	Lokalråd	Hele året

Omsorg			
Mål	Tiltak/aktivitet	Ansvarlig	Tid
Forbedre mottak av frivillige til omsorgsaktiviteter	Raskere intervju, kurs og møter for å inspirere og sette i arbeid en gang i måneden	Hanne Holm-Johnsen	Løpende, men aksjon på våren og høsten
Grønlia Eldresenter	Satse på flere aktiviteter, utleier Info om senteret ut til våre medlemmer. Bruke lokalavisa	Lokalrådet	Hele året
Etablere et team som tar ansvar for Besøktjensten	Snakke med etablerte og nye besøksvenner	Lokalrådet	Vår
Styrke den faste staben i bruktbuikken med flere nye frivillige	Info om bruktbuikken til medlemmene og frivillige	Lokalrådet v/Unni Fanøy	Hele året
Samarbeide med Blå Kors eller andre aktuelle organisasjoner for å nå ut til vanskeligstilte grupper i Horten Kommune	Støtte trengende familier med mat	Lokalrådet	Påske og jul
Styrke samholdet mellom de forskjellige etniske gruppene i Horten Kommune	Arrangere dagstur	Lokalrådet v/Rupinder Kaur	Mai/juni