

Etikkerklæring for frivillige og ansatte

Vedtatt av landsstyret 13.09.19 – oppdateres ved behov av generalsekretæren

1. Formål og prinsipper

Røde Kors er en humanitær, frivillig organisasjon som drives i samsvar med Genèvekonvensjonene og den internasjonale Røde Kors- og Røde Halvmåne bevegelsens syv grunnprinsipper: Humanitet, upartiskhet, nøytralitet, uavhengighet, frivillighet, enhet og universalitet.

Etikkerklæringen gjelder frivillige og ansatte i Røde Kors. Organisasjonens formål og prinsipper skal etterleves, og frivillige og ansatte skal handle i tråd med Røde Kors' interesser, Røde Kors' lover, etiske regler og andre vedtatte bestemmelser.

Frivillige og ansatte skal alltid rette seg etter nasjonal lovgivning når man opptre på vegne av Røde Kors, og skal ikke opptre på en måte som kan skade Røde Kors' interesser eller omdømme.

2. Respekt for medmennesker

Oppgaver skal utføres til fordel for de personer vi skal hjelpe. Frivillige og ansatte i Røde Kors skal respektere alle mennesker. Ingen skal utføre handlinger som kan anses som mobbing, trakassering, misbruk, diskriminering eller utnyttelse av en person.

Røde Kors har etablert "Retningslinjer for sosiale medier i Røde Kors". Disse gjelder for ansatte og er veiledende for alle frivillige.

Ansatte og frivillige skal være bevisst på sin rolle og Røde Kors' verdigrunnlag når man uttaler seg.

3. Økonomisk ansvarlighet

Røde Kors skal drive sin virksomhet slik at vi opprettholder tillit til at organisasjonens økonomiske midler brukes til beste for formålet.

Frivillige og ansatte skal opptre ansvarlig ved administrasjon av økonomiske midler. Røde Kors' eiendeler skal behandles med forsiktighet.

Alle Røde Kors' eiendeler og utstyr, tilganger, fullmakter og id-kort, skal returneres eller avsluttes når arbeidet for Røde Kors opphører. Dette gjelder også i tilfeller hvor en frivillig eller medlem er utelukket, suspendert eller ekskludert.

4. Personlig integritet

Alt arbeid skal utføres med personlig integritet, uten uærlighet, uredlige hensikter eller korrupsjon. Frivillige og medarbeidere skal avstå fra handlinger som favoriserer noen foran andre, vennetjenester eller bestikkelser.

Å være frivillig eller medarbeider i Røde Kors skal heller ikke benyttes til å oppnå personlige fordeler gjennom gaver eller tjenester fra andre.

Ingen frivillige eller ansatte kan motta personlige gaver eller tjenester til en verdi over 500 kroner. Det er heller ikke anledning til å tilegne seg personlige fordeler i kraft av den representasjon man utøver på vegne av Røde Kors, verken økonomiske midler, tjenester, eiendommer eller andre eiendeler.

5. Innkjøp og forretningsforbindelser

Ingen kan forplikte Røde Kors økonomisk med mindre de har fått fullmakt til det. Frivillige og ansatte som er involvert i innkjøp av varer og tjenester til Røde Kors skal være kjent med gjeldende reglement for innkjøp. Alle innkjøp skal gjøres ut fra Røde Kors' interesser og formål.

Den som foretar innkjøp skal opplyse om enhver potensiell interessekonflikt med en leverandør eller forretningspartner (som for eksempel familieforhold eller aksjeeierskap). Ingen skal selv ta beslutning om innkjøp fra egen eller nærstående virksomhet.

Ingen skal gjøre privat bruk av Røde Kors' innkjøpsavtaler eller rabattordninger, unntatt i tilfeller der avtalen er inngått med det formål å gi rabatt til frivillige eller ansatte i Røde Kors. Det skal heller ikke foretas privat bestilling fra leverandører frivillige eller ansatte har kontakt med som representant for Røde Kors når dette kan skape tvil om sammenblanding av roller og interesser.

6. Nøytralitet

I arbeid som gjøres for Røde Kors eller som kan oppfattes å utøves på vegne av Røde Kors, skal frivillige og ansatte ikke offentlig gi uttrykk for meninger eller ta del i aktiviteter som kan innvirke negativt på Røde Kors' upartiskhet, nøytralitet eller

uavhengighet.

Dette punktet er ikke til hinder for at ansatte og frivillige ellers kan være politisk aktive og har ytringsfrihet som privatpersoner.

7. Beskyttelse av emblem

Frivillige og ansatte skal respektere emblemene; det røde kors, den røde halvmåne og den røde krystall, og benytte disse i henhold til gjeldende regler. Ansatte kan bære emblemet når de er i tjeneste. Utenfor tjeneste skal man kun bære emblemet i små dimensjoner, for eksempel i form av en nål eller et merke. Eventuelt misbruk av emblemene skal rapporteres til nasjonalkontoret.

8. Sikkerhet

Frivillige og ansatte skal følge gjeldende sikkerhetskrav for alle aktiviteter. Det er ikke tillatt å ta med eller oppbevare skytevåpen, ammunisjon eller andre våpenliknende gjenstander av noe slag i Røde Kors' kjøretøy og lokaler. Longyearbyen Røde Kors er unntatt fra dette.

Frivillige og ansatte i tjeneste for Røde Kors skal ikke være påvirket av noen form for rusmidler.

9. Forbud mot seksuell utnyttelse

Det er et absolutt forbud mot alle former for seksuell utnyttelse i Røde Kors.

Det er ikke tillatt å produsere, skaffe til veie, distribuere eller bruke pornografisk materiale i Røde Kors' kontorer eller på Røde Kors' utstyr, herunder besøke pornografiske internettsider.

10. Personlig ansvar

Alle frivillige og ansatte i Røde Kors har et personlig ansvar for å følge organisasjonens Etikkerklæring, og skal bidra til å bygge en organisasjon som ivaretar Røde Kors' formål og prinsipper.

For ansatte i Røde Kors kan brudd på etikkerklæringen medføre konsekvenser for eget arbeidsforhold.

For frivillige vil brudd på etikkerklæringen kunne medføre tiltak i henhold til lover og bestemmelser for Røde Kors.

11. Kritikkverdige forhold

Kritikkverdige forhold i organisasjonen skal søkes løst på lavest mulig nivå, med nærmeste leder eller andre man har tillit til.

Frivillige og ansatte kan i tillegg varsle gjennom Røde Kors ´varslingsportal.