

## Informasjon om samlingene til lederutviklingsprogrammet i Akershus Røde Kors

### **Samling 1 - Fokus på lederen**

Denne samlingen strekker seg over tre dager, fra fredag kveld til søndag ettermiddag. I løpet av denne samlingen skal deltakerne blant annet bli kjent med hverandre og bli enige om hvilke spilleregler som skal gjelde for gruppen igjennom hele programmet. Fokuset vil videre være på lederrollen. Deltakerne vil blant annet bli kjent med ulike lederteori og gjøre praktiske oppgaver som skaper en refleksjon rundt hva det vil si å være leder. Blant annet så vil man i løpet av denne samlingen se nærmere på lederutviklingsverktøyet MBTI, og gjennomføre en MBTI besvarelse og selvrapporing som gir grunnlag for en typeindikator.

Temaer som vil gjennomgås er blant annet:

- Ledelsesteori og ledelsesstiler
- Typeindikator analyse- hvilken type er du (MBTI)
- Å sette mål

### **Samling 2- Fokus på teamet og lederen**

Denne samlingen strekker seg også over tre dager, fra fredag kveld til søndag ettermiddag. Fokuset vil være på teamet. Deltakerne vil blant annet lære om teambygging og utvikling av team. Det vil også være fokus på MBTI-typeindikatoren og team. Hvordan kan de preferansene/ sterke sidene vi har brukes i et team? Samlingen vil også ta for seg kommunikasjon og konflikthåndtering og hvordan man kan drive god kommunikasjon i en gruppe.

Temaer som gjennomgås er blant annet:

- MBTI og teamroller
- Utviklingsstadier i team
- Kommunikasjon og konflikthåndtering

### **Samling 3- Fokus på organisasjon og lederen**

Denne samlingen strekker seg også fra fredag kveld til søndag ettermiddag. Fokuset i samlingen er organisasjonen og lederen. Deltakerne vil blant annet lære om organisasjonskultur- og lederens rolle for organisasjonskulturen, hva omdømme er og hvordan man må forholde seg til omdømme, samt styrende dokumenter i Røde Kors og hvordan disse påvirker lederen. Deltakerne vil gjøre flere praktiske øvelser som skaper en refleksjon rundt Røde Kors som organisasjon og rollen som leder i organisasjonen.

Temaer som gjennomgås er blant annet:

- Omdømme
- Organisasjonskultur og lederens rolle for organisasjonskultur
- Tilbakemelding
- Styrende dokumenter i Røde Kors