

Handlingsplan 2018 - 2020

Handlingsplanen utarbeides for hele inneværende landsmøteperiode, og rulleres årlig.

Hvem vi er

Geilo Røde Kors er til for å avdekke, hindre og lindre menneskelig nød og lidelse. Røde Kors sin største ressurs er frivillighet. Vi er talspersoner for mennesker i sårbare livssituasjoner, og handler slik at vi er i best mulig beredt til å møte dagens og morgendagens humanitære behov.

Våre prinsipper

Røde Kors driver sin virksomhet i samsvar med Røde Kors- og Røde Halvmåne-bevegelsens syv grunnprinsipper: Humanitet – Upartiskhet – Nøytralitet – Uavhengighet – Frivillighet – Enhet – Universalitet

Samfunnsrolle og organisering

Geilo Røde Kors er en medlemsstyrt organisasjon, og utfører humanitære aktiviteter i lokalsamfunnet gjennom frivillige i lokalforeninger. Vår innsats er forankret i lokale behov, og tar utgangspunkt i Røde Kors -vurderingen. Vi er ett Røde Kors som i Norge er organisert i tre nivåer; lokalt, på distriktsnivå og nasjonalt. Alle som er tilknyttet Røde Kors i Norge er forpliktet til å innrette planer, strategier og prioriteringer til de målene og prioriteringene som hovedprogrammet fastsetter.

Hvordan vi tilrettelegger og arbeider:

Vi utvikler en sterk, endringsvillig og behovsrettet organisasjon

Det betyr at vi er ett Røde Kors med innsats rettet inn mot felles mål.

Vi bidrar til å sikre at mennesker i sårbare livssituasjoner har tilgang til hjelp.

Det betyr at Røde Kors bidrar til å skape aksept og forståelse for humanitære behov og rettigheter

Vi styrker lokal kapasitet, bygger god organisasjonskultur og videreutvikler god ledelse.

Det betyr at Røde Kors vil forsterke arbeidet med å bygge en organisasjonskultur tuftet på åpenhet, trygghet og respekt. Vi skal videreutvikle god ledelse på alle nivåer. Vi styrker lokal kapasitet gjennom rekruttering, mottak og oppfølging av frivillige og medlemmer, i nær dialog, støtte og samhandling mellom organisasjonsleddene over oss.

Hva gjør vi:

Røde Kors sitt arbeid har tre overordnede mål

1. Forebygge og respondere for å redde liv.

Det betyr at vi skal utvikle både kapasitet og kompetanse som en pålitelig aktør i redningstjenesten. Det betyr også at vi skal være en kompetent, tydelig og synlig beredskapsaktør som skal bidra til å skape trygghet i lokalsamfunnet.

2. Trygge lokalsamfunn for barn og unge.

Det betyr at Røde Kors skal være til stede for å skape trygge, åpne og inkluderende møteplasser, med et spesielt fokus på barn og unge i sårbare livssituasjoner.

3. Nærhet, inkludering og tilstedeværelse.

Det betyr at Røde Kors skal være til stede for mennesker som har behov for støtte og beskyttelse, nettverk og sosial kontakt.

Alle organisasjonsledd skal legge følgende Røde Kors - vurdering til grunn for sitt arbeid:

- Det skal foreligge et udekket behov hos mennesker i sårbare livssituasjoner
- Aktivitetene følger naturlig av vårt oppdrag og er i henhold til våre prinsipper
- Behovene er ikke dekket av andre med bedre kompetanse eller mer naturlig forankring
- Røde Kors har kompetanse og ressurser til å utføre oppgaven

Forebygge og respondere for å redde liv

Geilo Røde Kors skal være en kompetent, tydelig og synlig beredskapsaktør som skaper trygghet i lokalsamfunnet og redder liv. Vi skal bygge kapasitet og kompetanse som aktør i redningstjenesten. Geilo Røde Kors vil at mennesker i lokalsamfunnet, ved ekstraordinære hendelser, skal føle trygghet i hverdagen. Geilo Røde Kors skal være til stede, til å stole på, kompetente og operative.

Dette gjør vi:

- Vi skal øke den frivilliges og ansattes rolleforståelse i beredskapsarbeidet, herunder forsterke ledelsens kompetanse innen krisehåndtering.
- Vi skal ytterligere etablere Røde Kors som en beredskapsorganisasjon med gode planer og varslingsrutiner hvor alle har tydelige roller og ansvar. Vi skal også styrke læringen i etterkant av inntrufne hendelser og avholdte øvelser.
- Vi skal sikre nødvendig kompetanse i frivilligheten og utvikling av gode ledere.
- Å forsterke beredskapsarbeidet er viktig da hele organisasjonen må forstå hva beredskap er og hva det innebærer for den enkelte å være i beredskap.
- Vi etablerer et system for oppfølging av beredskapskompetanse hos våre ledere
- Vi gjennomfører beredskapskurs for fagledere, tillitsvalgte og aktivitetsledere
- Vi skal holde vår beredskapsplan oppdatert til enhver tid
- Vi skal følge opp vårt ansvar som medlem av kommunens beredskapsråd
- Vi skal følge opp vår samarbeidsavtale med kommunen
- Vi skal følge opp våre avtaler med Statens Vegvesen og Bane Nor

Søk og redning

"Best på søk og redning fra fjord til fjell". Geilo Røde Kors vil at alle skal føle seg trygge på at det finnes kompetente hjelpekorpsere som hver eneste dag, hele året, kan løse søk og redningsoppdrag i hele vårt langstrakte land.

Dette gjør vi:

- Følge opp og gi nødvendig opplæring/kurs
- Sørge for regodkjenning av frivillige
- Delta i samarbeid med andre relevante aktører i redningstjenesten
- Styrke den operative robustheten gjennom større deltagelse på søk og redningsaksjoner
- Styrke samarbeidet mellom de lokale hjelpekorps for å utnytte spesialkompetanse på tvers
- Etablere et godt samarbeid med spesialgruppene som er etablert i området

Trygge lokalsamfunn for Barn og unge

Røde Kors skal være til stede for å skape trygge, åpne og inkluderende møteplasser, med spesielt fokus på barn og unge i sårbare livssituasjoner.

Dette gjør vi:

- Geilo Røde Kors vil forsøke å starte RØFF gruppe (Røde Kors Friluftsliv og Førstehjelp) for ungdom mellom 13 og 17 år

Nærhet, inkludering og tilstedeværelse

Røde Kors skal være til stede for mennesker som har behov for sosial kontakt ved å tilby åpne møteplasser, nettverk og én-til-én-kontakt. Vi skal være til stede for migranter som har behov for beskyttelse, støtte og inkludering, ved å bidra til å sikre grunnleggende humanitære behov.

Dette gjør vi:

- styrke og utvikle besøkstjenesten
- fortsette det gode arbeidet, besøksvenn med hund
- fortsette det gode arbeidet i migrasjonsgruppa

Bygge lokal kapasitet

Geilo Røde Kors skal sikre og styrke oppfølgingen av våre frivillige og tillitsvalgte ledere slik at vi sammen kan videreutvikle organisasjonen og bygge lokal kapasitet innenfor områder med udekte humanitære behov.

Dette skal vi gjøre:

- Nye frivillige skal komme raskt ut i aktivitet
- bidra til å forsterke det gode arbeidet i område Øvre Buskerud Røde Kors
- stimulere til å øke samhandling på tvers av lokalforeninger
- ha et kontinuerlig fokus på kultur og ledelse
- bidra i arbeidet "Tid for endring i Buskerud mot 2020"
- forsøke å etablere ei seniorgruppe